**就业,求职经验交流**

**---**李鹏鹏,刘湘泉,颜士威

第一篇:就业经验交流(刘湘泉)

大家晚上好,很荣幸站在这里和大家分享个人工作的感受.我叫刘湘泉,是计算机技术专业。首先,我在这里先介绍下找工作的最终结果,我拿到了3个主要的offer:国电南瑞信息通信部,中兴通讯武汉研究所,常州市测绘院。而我最终是选择了常州市测绘院作为我最终的毕业去向。然后除了这3个以外，我还参加了腾讯游戏后台开发工程师的最终面试；威盛电子应用软件开发工程师（一面）以及华为2012实验室操作系统设计工程师（终面）。

首先自我介绍下，我本科是湖北中医药大学 05级医学信息工程专业，在我毕业后工作了3年，从2009年8月份到2012年8月份期间，我主要在武汉迈威光电技术有限公司担任嵌入式软件工程师。这三年的工作经验使得我在通讯这方面有很大的优势。所以在找工作的时候，我就把工作地点定位在武汉，然后再寻找与通讯相关的公司，比如华为,中兴等。在硕士期间我主要跟着黄先锋教授做数字化遗产方面开发的项目。从大学毕业到现在，几乎10年的时间里，我一直坚定自己内心的想法：我爱编程。

在本科阶段，我主要参与了学校一些项目的开发工作，而且把产品全部做出来了，比如：超市管理系统：完整的超市销售与管理系统，进、销、存数据分析；图书馆自习室系统：管理图书馆的自习室座位，并能够 分析自习室；医生智能工作台：根据医生的处方先验知识，智能提供处方配伍，参评湖北省优秀本科论文。

大学本科毕业后，我进入武汉迈威光电技术有限公司，当时工资仅仅只有1500元/月,但是在我工作到第三年即2012年时,工资为税后7500元/月。虽然它只是一个小公司,但我得出了一个经验：小公司不代表它的工资和待遇很低。在小公司工作期间，我的感悟就是：首先你要什么都会。例如从上层的UI界面设计到底层的驱动程序开发；再者，小公司人数比较少，所以每个人每天的工作量，老板都一目了然，因此工作压力会比较大。小公司最大的缺点就是它的管理比较混乱，很多事情没有具体的流程，虽然管理不是很好，但是它的效率却是非常高的，上层的领导直接管理下层的人员；其次，我个人觉得，之所以我进步如此之快，主要是因为我有一个比较好的导师。因为他可以给予我们在技术和知识上的指导和建议，还有一个原因就是平时多看看各方面的书籍；第四，在公司期间最好不要做一些对老板或者其他同事不利的言行。

我读研其实主要有以下几个原因。第一，在小公司发展受限，因为通讯行业在武汉已经发展的不错，也就是说大型的通讯公司也仅仅只是把小公司当做培训基地，学到技术之后，小型公司就可能没有更好的发展，所以我就觉得自己应该去更大的公司发展。因为大公司就可能学到更专业的技术，小公司可能样样都会，但是，什么都不很精通；而且大公司有优越的管理经验；最后我觉得在中国这个社会，多读书是有益无害，不管是攻读硕士还是博士学位，都是很好的选择。第二，也是我觉得最重要的原因：读书一定要趁早。这个是我找工作时体验到的，因为我相比与其他的应届生来说，年龄就相差3-4岁。尤其对于程序员来说是非常致命的因素。

对于找工作,由于之前已经有了3年的工作经验,而且我的父母也都在武汉.所以到我找工作甚至到11月份的时候,我就把工作的地点局限在武汉,非武汉的公司全都不参加面试.再比如我的专长是通讯方面,所以就只找这方面的公司.我觉得在找工作的时候,(21:55分没听清)书里面有深刻的甚至是我们为所未闻的编程技术和技巧,然后(22:24分),我也不推荐大家看一些国外的算法方面的书籍,这些书花费的时间比较多,但是收获的效果却不甚好。我推荐一本《数据结构与算法分析》，它比较好的特点就是详细而且连续性地介绍了列表以及图论的算法，语言也是标准的C++的代码，非常适合去参加C和c++的面试。

对于我来说，找工作其实是一个非常痛苦的过程。首先，累。我建议大家在找工作的时候不要随便签约一个公司。比如工作的时候遇到更好的，你可能选择跳槽，但是违约后的后果也是严重的，第一就是违约金；第二，违约也是需要时间，不一定有很多公司愿意花费时间去去等一个员工。总的来说，大家就不要急着去找一个自己不愿意去的公司。我个人经验就是好公司不会着急招不到人才的。下一步，我就思考在武汉比较好的通讯公司。爱立信（IT Service）（在武汉只有服务，没有研发部门，出差率为70%，企业文化好，出差补助也高。因此推荐大家优先考虑下爱立信），然后华为、中兴和烽火是国内比较好的通信公司。因为我对测绘也不是很了解。所以我就只能介绍一些我自己非常有把握的公司。

在这里，我给大家最后几点建议。第一，要有长远规划，有明确的目标。

第二，不要轻易跳槽，面试官不喜欢频繁跳槽的应聘者。第三，工作是为了更好的生活，不要本末倒置。

最后在这里感谢大家的聆听。（26:21分）

**（掌声）**

**主持人：**谢谢刘师兄的精彩演讲，他的经验和我们的很不一样，我们可以借鉴下，然后下面是李鹏鹏同学的分享，他的就业单位是武汉市测绘研究院。（26 :22）

**求职经验交流(二)**

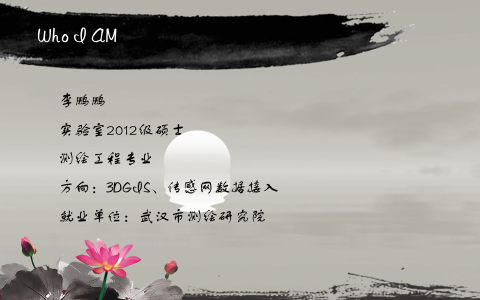
**----李鹏鹏**

大家好，很荣幸能站在这里和大家分享我的就业经验。其实我的求职经验很简单，因为我也不是像刘师兄一样是学术大牛，也不是学术达人。我今天就想以一种快乐轻松的方式来谈谈我自己的就业经验。大家看这题目就各种各样，其实这是我上学以来做的最随意，没有经过修改的PPT.



首先是一颗红心。为什么我要说一颗红心呢，因为我们就业之初，就处于一种非常迷茫，也是普遍存在的状态。只有到八月底，九月初的时候才会意识到我们要找工作，我们即将要毕业。而且这时候很多单位也会扑面而来，我们因此也会感到很迷茫，很彷徨。

这里是我的基本信息。我的专业是测绘工程,方向是3DGIS,传感网数据接入。我现在的就业单位是武汉市测绘研究院。



那么最初的心态是这样子的：刚开始我真的是后知后觉，当时我周围的人都在准备简历，搜集自己的材料，练习面试和笔试题目。而我是在别人准备很长时间之后才意识到要开始找工作了。然后我就开始被动了。所以说在8-9月期间（29:00）我还是每天过的浑浑噩噩。在开题报告之初也就是9月初的时间，（啥名字29:18）一个出版社首先过来进行招聘，它需要招聘一个C++工程师，首轮是进行笔试，当时我的笔试还做的挺好的，该公司还问我愿不愿意到它的北京单位实习一个月，并且提供北京户口，年薪大约10万。当时我就在想北京户口确实很有诱惑力，但是年薪10万却在北京很难生存下去，而且它的单位也是在北京的郊远区。我在思考再三之后，我就退了一步， 说道：“等我考虑考虑吧，现在我还小。”招聘单位听到之后，宛然一笑，同意了我的选择。

九月之后，华为提前第一批进行招聘，我当时应聘的是解决方案销售

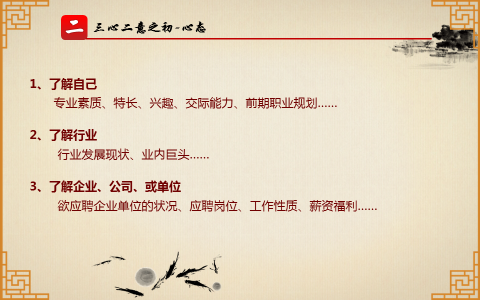
工程师的岗位，这个职位和技术没有一点关系，完全是进行交流沟通。当然华为提前批是只针对武大，武汉理工，华科三所高校当中的优秀生。（30:57）,虽然我不认为自己是很优秀的学生，但也算侥幸，通关斩将到第五关的时候由于我的专业和他们的需求不一样而遭到面试对我个人能力的怀疑,而我凭借自身的口才说服他们,并有幸成为华中地区提前一批的前20名中一员。（31:13）华为是世界500强的企业,进入这样的公司也是一个很好锻炼自己的大平台,也可以说是抬高自己的身价,夸张地说,这也是非常荣幸的一件事,而我由于自身的一点原因而遗憾没有进入贵公司。可以说华为此番经历的印象是非常深刻的，华为是一个非常优秀的公司，很多人都梦寐以求的想进去，并且它的待遇也很优厚。当时面对如此大的诱惑，我也是非常的犹豫。但是为什么我却拒绝了呢？因为我把要进入华为的消息告诉我身边的朋友后，他们说我这是要钱不要命，而我父母反问我：“这华为和富士康有什么区别呀?”最后经过深思熟虑之后,以委婉的方式回绝了该公司。

前面二个offer，就极大地提高了我找工作的热情。我之所以这么说，是因为在拿到这二个offer之后，我也在总结我自己面试的经历。可能后面还会经历类似的笔试，面试，简历的制作。首先是简历的制作。对于华为这样的大公司，它是主要你在它的官网上注册它的简历，并且它的简历也是非常的复杂，一旦你自己觉得做好了就可以直接电子档提交就可以。而我在借鉴别人的简历，以及华为的简历，总结出简历制作过程中该注意的一些细节。首先需要一张帅气（靓丽）的照片，其次是完善的个人联系方式（电话联系方式尤其重要），再然后是简洁的学习经历，精心包装的项目经验，个人荣誉及发表论文，最后是客（yang）观（chang）公（bi）正（duan）的自我介绍（39:20-39：36省略）。如果大家在找工作时选择转行，我建议大家面试要穿着得体，注重自己给别人的第一印象，一定不要太随便。

从九月到十月底，武大这边有很多的招聘单位，很多人可能拿着一大堆的简历从这到那进行一场又一场的面试，最后甚至连自己拿的哪个单位的offer都不清楚了。所以我建议大家不要这样做。当时我周围的同学也是一窝蜂的投简历，面对这样的现象，我就在考虑：我想要什么样的职业。因为面试我们的还有其他的专业比如测绘，GIS(地理信息系统)等，后来也面试了销售工程师。我又进一步考虑我想要从事什么样的专业，去哪工作等一系列问题。比如如果我在北京工作，年薪十万，可能除掉水电费房租，剩余的钱不够自己吃饭呢。我来自河南，所以我就希望自己的工作能够离家乡更近一点，这样父母的压力也会减轻。因此在找工作时我就避开了一线城市。然后，我要发挥自己的特长（其实我也没有自己的特长，我个子不高，技术也不够好，也没有什么值得夸奖的地方），那么什么样的岗位适合我呢。（41:49）(41:54模糊)现在我给大家进入企业单位提些建议。如果大家想进入外业单位,并且你是男生,那么就会存在一些问题,比如: 长期野外奔走，对象很难找到。 所以找工作要考虑的因素很多，思索的这段过程也称“为三心二意”。



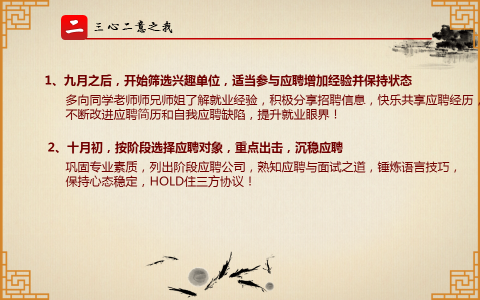
那么什么是“三心二意”呢？首先是心态。要非常的了解自己，并给自己准确的定位，适合什么样的职业以及企业或公司。比如进入测绘行业的公司，那么你就要考虑测绘行业现在用的什么技术，是摄影测量还是GIS。同时还应该了解应聘岗位的工作，薪资福利等基本信息。尤其在宣讲会的时候，什么不了解就应该大胆的提问，这是一个很好的机会。



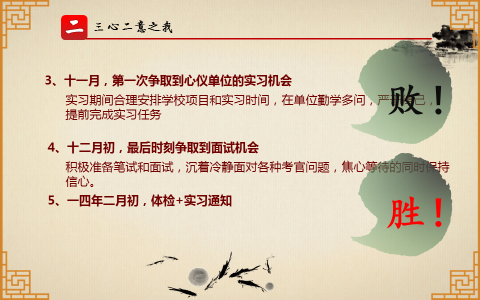
我总结的三心二意。首先是要有信心。在找工作的过程中一定要满怀信心，不管是投简历，笔试还是面试；第二是恒心。不是每一次的面试都会成功拿到offer，失败之后的我们应该继续向前看；第三是决心。一旦你认定一个方向时，绝对不要动摇和受周围人的影响；第四是创意。很多面试官很注重应聘者的创造力，在回答一些小问题的时候，我们不必借鉴网上的资料来回答；最后就是诚意。有的人去参加面试可能是为了拿到offer，并炫耀。如果拿了offer但又不去，就相当于占了一个位置，大家都是同行，是朋友，何必这样去断别人的路呢。



我是从九月份开始筛选我现有的单位（44:39）。我前前后后一共投了12个简历，2份彩色简历，10份黑白简历。然后接下来我就多向同学，师哥师姐了解就业的经验。这个过程是不断积累，同时我也在不断的改进自己的简历。10月份的时候公司比较多，其中事业单位也多，这个时候就一定要hold住自己的三方协议，不要一时冲动就交出自己的三方协议。到了11月份的时候，我是第一次争取到自己心仪的单位实习的机会。在这个单位我实习了差不多一个月，每天起早贪黑，认真刻苦，踏踏实实，有求必应。但是最终的结果也是残酷的，最后该单位委婉说不需要硕士。到了12月份时候，我得到了武汉测绘院面试的机会。一路过关斩将，最终在今年的2月份获得了通知并得到了offer。



我从3月份实习到现在，一直在单位上班，并在里面学习和做项目，包括毕业设计到5月份的毕业答辩之后，单位才说我可以签三方协议了。可以说我找工作的时间是别人的好几倍。



最后是四通五达。当你真正接到单位愿意接收的通知的时候，心里顿时愉快，轻松，付出获得回报时的满足感。

我一直认为无论走到何方，我还是实验室人，我希望互帮互助的精神在所有人中传承和发扬，能帮到你，我很快乐！（49:46）

求职就业经验交流(三)

----颜士威

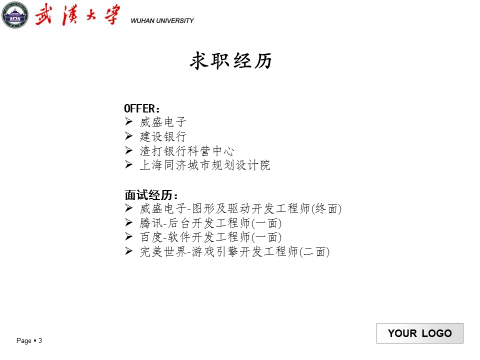
(50:45)我今天报告的内容分为四个部分：自我定位及抉择；个人技能；简历制作；求职建议。

我拿到的offer主要是这四个：威盛电子，建设银行，渣打银行科营中心，上海同济城市规划设计院。

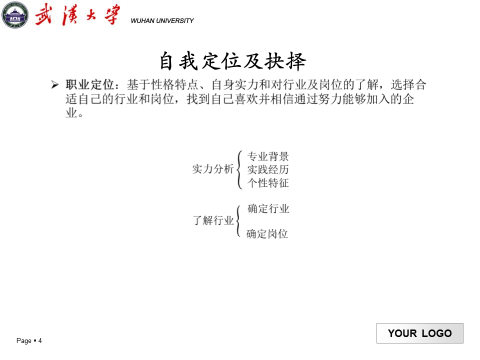
面试经历主要是：

* 威盛电子-图形及驱动开发工程师(终面)
* 腾讯-后台开发工程师(一面)
* 百度-软件开发工程师(一面)

完美世界-游戏引擎开发工程师(二面)（PS：个人是非常想进入完美企业的。游戏公司虽然一般比较的累，但是薪水确实普通公司的2-3倍。）



我首先来谈一下“自我定位及抉择”。大家都知道要找到一个好的工作就必须对自己有一个好的定位。首要就是应该知道自己适合什么样的单位，这些根据自己的性格和实力进行恰当的判断，找到自己喜欢并相信通过努力能够加入的企业。个人实力分析主要是从专业背景，实践经历，个性特征来定位；而对行业的了解则可以确定未来的行业以及岗位。比如男生做技术的人比较多，而女生则较多的从事管理行业。



其次是自己看中的是什么。（工资？户口？行业？兴趣？工作内容？稳定性？企业文化？升职空间？工作强度？工作地点？福利？公积金？）有的公司可能会有几个点比较突出,比如薪水不高,但是福利比较好, 升职空间比较大。

接下来是不同性质单位以及优缺点。而企业一般分为以下四种：

**机关、事业单位**：稳定、福利齐全、加班少，不炒人。结构臃肿、人际关系复杂、论资排辈、对上负责、不对下负责。晋升周期长、难度大。但伴随着事业单位改革的步伐，未来难说……

**国企**：三金齐全、福利稳定、遵守合同法。看重资格证书、学历、家庭关系等。非垄断性大型国企工资不高、工资稳定、轻易不炒人、福利过得去，不过很多企业工资也是表面不高，暗地里却高得吓人。

**外企**：工资较高、崇尚多劳多得、效率比较高、以结果为导向、 以人为本、推崇透明管理、人际关系相对简单、晋升制度透明。但目前的形势是外企的工资优势会越来越弱化。压力非常大、裁员严重、随着年龄的增长失业危机会增加，受经济危机的影响比较大。晋升高层通常比较困难、一眼看到底。并且越来越多的外企在退出中国市场。

**私企**：工作强度一般比较大、福利一般、培训机会较少、工作节奏快、户口一般不解决。

不同单位也有不同的招聘特点，具体如下：

**事业单位**：看重学历、本科毕业学校、学生工作经历、项目经验、专业技能、交流表达能力等。招聘过程中一般以简历和面对面交流为主，通常不安排笔试，即使有笔试也比较简单。

**国企**：看重学历、项目经验、专业技能、本科毕业学校、学生工作经历、交流表达能力等。招聘过程中通常安排笔试，基础的专业知识(不难、稍加准备即可)和行政能力测验为主。

**外企**：看中专业技能、毕业院校、学生工作经历、外语水平、综合素质等。面试流程较多，且一般分为多轮面试。性格测试、专业知识笔试、无领导小组讨论、专业技术面试、HR面试等。

**私企**：更看重专业技能和项目经验等。不同类型的单位招聘存在差异，专业能力笔试(企业性质决定难度)、技术面试、HR面试等。

对于个人技能,用人单位看重的往往是以下的东西:

**1.扎实的专业知识和项目经验**。笔试一般考量专业基础知识和解决问题的能力，面试一般考察个人的项目经验。

**2.较强的自学能力**。很多知识可以不会，但是一定要具备很快学会的能力和素质。

**3.优秀的解决问题能力和素质**。体现你比别人优秀的地方不在于你学会了多少东西，而在与别人对难题没有思路的时候你却有思路。

* **通过笔试你应该具备的技能：**

**1.较强的C++、C、C#、Java等一种或多种编程技能**。笔试一般考察对于语言掌握的熟练程度，同时也考察对数据结构和算法的运用能力。

2.**比较扎实的算法能力**。笔试面试过程中很多编程题目就是考察对数据结构和算法思想的掌握程度。

3.**计算机及GIS基础知识**。操作系统、计算机组成原理、GIS等知识。

* **通过面试应该具备的技能：**

**1.一定数量的项目经验**。面试官在考察专业知识之后，一般会重点考察面试者的项目经验和项目背景等。

2.**对项目理解的深度和感悟**。某些面试官对项目提出的问题会比较细，一定要对项目有一个全面和深刻的理解，摆脱“打酱油”的嫌疑。

3.**向别人介绍与展示项目的能力**。重点是需要向别人展示你项目中的亮点和创新点，通过相对简单的语言让别人对你的项目有个全面的认识。

这里有几本书向大家推荐,如图:





大家对算法一定要有一个很好的掌握,包括技术支持,数据结构,算法探索等。如果大家想进入非常好的IT公司,大家一定要把<<算法导论>>看懂。

在简历制作中给出几点建议（68:54）：

**信息完整：**基本信息、照片、应聘岗位、专业技能、获奖经历、教育经历、项目经验、社会实践、简单的性格介绍。一到两页，最好不超过两页。

**重点突出**：凡是你认为比别人优秀的地方，一定重点突出(颜色、下划线等)。语言力求简洁明了，不要有太多虚假、赘述的部分。

**经历描述不要太详细：**经历包括学生工作经历和实习及项目经历。学生工作经历挑选有分量的内容，简洁明了，可有可无的经历最好别写。项目经历包括项目概述、自己扮演的角色、达到何种效果、获得什么收获。

**不违背真实原则的变通**：不能杜撰个人能力和经历，但可稍加变通。真实性原则基础上的变通，都必须在个人的可控范围之内。

**不要一简历多投：**要根据不同性质的单位对自己的简历进行修改。突出简历中和用人单位要求中所契合的部分。

其次是求职建议方面：（71:35）

* **求职期间注意事项**

1.在各大求职网站注册账号，认真填写在线简历，经常有选择性地在线投职位。

2.选择比较稳定的邮箱，密切关注求职反馈信息，积极有选择地参加有希望的笔试和面试，增加自己的面试经验。

3.时刻关注地方、学校和学院的就业网信息，保持信息畅通，有合适的单位一定要参加。

4.面试时合理着装，可以正式，但不能太随意。

5.对于笔试，可以通过多做往年招聘题目来锻炼。对于面试，从容应对，多看看网上的面经。

* **签约注意事项**

1.慎重考虑、全面考虑、了解清楚。一旦签约，某些单位的违约金比较高。

2.尽最大努力多拿offer，最后阶段再仔细挑选，做到不后悔。

3.有必要清楚住房公积金、户口、单位未来发展、升值涨薪等问题。不要被某些单位所迷惑。

4.明确自己想要什么，第一份工作是薪水重要还是未来发展重要？什么样的城市比较适合自己？

5.有条件的可以找寻内部渠道，打听单位的具体情况之后再决定。（76:21）

考博经历