**就业,求职经验交流**

**---**李鹏鹏,刘湘泉,颜士威

第一篇:就业经验交流(刘湘泉)

大家晚上好,很荣幸站在这里和大家分享个人工作的感受.我叫刘湘泉,是计算机技术专业。首先,我在这里先介绍下找工作的最终结果,我拿到了3个主要的offer:国电南瑞信息通信部,中兴通讯武汉研究所,常州市测绘院。而我最终是选择了常州市测绘院作为我最终的毕业去向。然后除了这3个以外，我还参加了腾讯游戏后台开发工程师的最终面试；威盛电子应用软件开发工程师（一面）以及华为2012实验室操作系统设计工程师（终面）。

首先自我介绍下，我本科是湖北中医药大学 05级医学信息工程专业，在我毕业后工作了3年，从2009年8月份到2012年8月份期间，我主要在武汉迈威光电技术有限公司担任嵌入式软件工程师。这三年的工作经验使得我在通讯这方面有很大的优势。所以在找工作的时候，我就把工作地点定位在武汉，然后再寻找与通讯相关的公司，比如华为,中兴等。在硕士期间我主要跟着黄先锋教授做数字化遗产方面开发的项目。从大学毕业到现在，几乎10年的时间里，我一直坚定自己内心的想法：我爱编程。

在本科阶段，我主要参与了学校一些项目的开发工作，而且把产品全部做出来了，比如：超市管理系统：完整的超市销售与管理系统，进、销、存数据分析；图书馆自习室系统：管理图书馆的自习室座位，并能够分析自习室；医生智能工作台：根据医生的处方先验知识，智能提供处方配伍，参评湖北省优秀本科论文。

大学本科毕业后，我进入武汉迈威光电技术有限公司，当时工资仅仅只有1500元/月,但是在我工作到第三年即2012年时,工资为税后7500元/月。虽然它只是一个小公司,但我得出了一个经验：小公司不代表它的工资和待遇很低。在小公司工作期间，我的感悟就是：首先你要什么都会。例如从上层的UI界面设计到底层的驱动程序开发；再者，小公司人数比较少，所以每个人每天的工作量，老板都一目了然，因此工作压力会比较大。小公司最大的缺点就是它的管理比较混乱，很多事情没有具体的流程，虽然管理不是很好，但是它的效率却是非常高的，上层的领导直接管理下层的人员；其次，我个人觉得，之所以我进步如此之快，主要是因为我有一个比较好的导师。因为他可以给予我们在技术和知识上的指导和建议，还有一个原因就是平时多看看各方面的书籍；第四，在公司期间最好不要做一些对老板或者其他同事不利的言行。

我读研其实主要有以下几个原因。第一，在小公司发展受限，因为通讯行业在武汉已经发展的不错，也就是说大型的通讯公司也仅仅只是把小公司当做培训基地，学到技术之后，小型公司就可能没有更好的发展，所以我就觉得自己应该去更大的公司发展。因为大公司就可能学到更专业的技术，小公司可能样样都会，但是，什么都不很精通；而且大公司有优越的管理经验；最后我觉得在中国这个社会，多读书是有益无害，不管是攻读硕士还是博士学位，都是很好的选择。第二，也是我觉得最重要的原因：读书一定要趁早。这个是我找工作时体验到的，因为我相比与其他的应届生来说，年龄就相差3-4岁。尤其对于程序员来说是非常致命的因素。

对于找工作,由于之前已经有了3年的工作经验,而且我的父母也都在武汉.所以到我找工作甚至到11月份的时候,我就把工作的地点局限在武汉,非武汉的公司全都不参加面试.再比如我的专长是通讯方面,所以就只找这方面的公司.我觉得在找工作的时候,(21:55分没听清)书里面有深刻的甚至是我们为所未闻的编程技术和技巧,然后(22:24分),我也不推荐大家看一些国外的算法方面的书籍,这些书花费的时间比较多,但是收获的效果却不甚好。我推荐一本《数据结构与算法分析》，它比较好的特点就是详细而且连续性地介绍了列表以及图论的算法，语言也是标准的C++的代码，非常适合去参加C和c++的面试。

对于我来说，找工作其实是一个非常痛苦的过程。首先，累。我建议大家在找工作的时候不要随便签约一个公司。比如工作的时候遇到更好的，你可能选择跳槽，但是违约后的后果也是严重的，第一就是违约金；第二，违约也是需要时间，不一定有很多公司愿意花费时间去去等一个员工。总的来说，大家就不要急着去找一个自己不愿意去的公司。我个人经验就是好公司不会着急招不到人才的。下一步，我就思考在武汉比较好的通讯公司。爱立信（IT Service）（在武汉只有服务，没有研发部门，出差率为70%，企业文化好，出差补助也高。因此推荐大家优先考虑下爱立信），然后华为、中兴和烽火是国内比较好的通信公司。因为我对测绘也不是很了解。所以我就只能介绍一些我自己非常有把握的公司。

在这里，我给大家最后几点建议。第一，要有长远规划，有明确的目标。

第二，不要轻易跳槽，面试官不喜欢频繁跳槽的应聘者。第三，工作是为了更好的生活，不要本末倒置。

最后在这里感谢大家的聆听。（26:21分）

**（掌声）**