梁山公用水务«=title»有限公司信笺

梁山公用水务有限公司

2020年度述职述廉报告

梁山公用水务有限公司班子在集团公司党政领导班子的坚强领导下，全面贯彻党的党的十九大和十九届历次全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，认真履行职责，搞好协调服务，抓好落实年度各项工作指标，现将工作情况汇报如下：

1. 班子建设

以建设创新强有力的班子为目标，按照年初控股公司党委统一安排加强班子建设，班子成员重新分工，明确责任；制定规范化的教育培训计划、学习制度、方案，提升班子执行力，强化担当意识，提升对自己的要求和标准；培养创新意识和创新思维，让领导班子能够对工作中出现的新情况、新问题深入思考，细心钻研，知难而上，切实有效的解决工作中出现的问题。

1. 干部选拔任用情况

深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和习近平总书记提出的好干部标准，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认的选人用人原则，完善选任机制，严格工作程序，严肃工作纪律，严把选任关口，扩大选任民主，选人用人公信度和满意度不断提高。干部选拔任用做到了因才适用人尽其用，在锻炼和培养上下功夫，填补紧缺人才空白，充分发挥各类人才优势，确保有能力有水平的干部得到及时启用重用。

1. 企业各项经营指标、目标任务完成情况

企业经营方面，供水收入1200.4万元，完成全年预算100.52%，主要受疫情影响，水费回收率偏低；工程收入2140万元，完成全年预算100.8%；供水总量727万吨，累计完成全年预算87.91%；售水量633万吨，累计完成全年预算102.01%；漏损率达到14.87%，同比下降46.14%，减少损失约140余万元；总耗电量550万度，累计完成全年预算82.64%；实现利润总额约145万元，完成全年利润预算指标。

根据梁山县政府与集团公司签订合作协议，由梁山县水务局牵头建设，我水务公司负责接管建设完成水厂进行运营管理，目前已试运行7个水厂，设计总日供水能力61万方，覆盖13个乡镇，561个行政村，涉及服务人口65.73万人。积极参与推进梁山县城乡供水一体化建设。

根据梁山县城区规划发展，到目前已铺设主管道8811米；完成新建小区安装工程总计7996户；完成老旧小区管网改造共计2998米。新报装开口工程共计39处；共维修100以上供水主管道漏点70余处，维护更换老旧、损坏阀门218处，巡查发现并处理管网漏点37处。

梁山县第二污水处理厂建设目前污水管线己完工 16.9 8公里,配套管网工程造价约2000万元；污水厂厂区完成厂区临时水电，道路，临建房，生化池及二沉池地基处理，水泥搅拌桩处理等施工，工程造价约 100 万元。该项目目前总计完成约 2100 万元工程量。

梁山第二水厂总设计能力4万吨，一期设计能力2万吨，水厂立项、招标、水资源论证等各项手续办理完毕，已委托集团下属正源给排水设计院对输供水管道及厂区进行了深化设计，项目的三通一平、生产区两座3000㎡清水池、吸水井、二级泵房主体建设等工作全部完成，水源井至厂区输水管线占地青苗补偿已完成，现输水管管线已完成铺设3400米。跨越运河防洪许可已获批，跨越东平湖堤坝防洪评价报告专家已评审通过。

特许经营签订后，我们积极行动起来，分别采用建站、纳管、拉运、就地利用四种模式，2020年共计治理255个村庄，其中建站17个村庄、纳管32个村庄、拉运7个村庄，现已全部建设完毕，投入运营，村内污水，得到有效进行治理。服务范围，梁山各镇街，涉及56个村庄，4万人，目前调试运营中，排放已基本达到一级A标准（城市污水处理厂污染物综合排放标准，GB18918-2002）。管理方面，现已建立运营、巡检、安全等制度及警示标牌。按照要求继续对站点进行完善，建成的站点已成为村庄的亮点，得到了政府支持与群众好评。自2021年1月1日起县水务局已进行工程验收、业绩考核、执行计费方案。目前各项工作已基本完成。

1. 廉政建设情况

认真学习和严格执行党中央颁布的廉洁自律准则、党纪处分条例、问责条例、党内政治生活准则和党内监督条例，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚决扎实落实“一岗双责”，对党员干部、全体职工，做到工作有任务、执行有措施、责任有标准、完成有时限、违纪有问责。充分利用“灯塔―党建在线”“学习强国”、网站、微信公众号等宣传平台和廉洁教育讲堂、道德讲堂教育载体，推进企业党风廉政文化建设。

1. 存在的问题

**1、各项工作制度待完善**

选人用人、员工考核、教育管理制度、激励约束机制等制度待健全和完善。

**2、党建与业务融合不够紧密**

党建工作与业务工作存在脱节、冲突或者顾此失彼的情况，对于如何将党建工作融入到单位的各项业务工作中去，如何建立健全激励机制，用灵活多样的形式激发基层党建活力等方面缺乏创新的工作思路、工作方法和深入的研究。

**3、公司信息化程度低**

绝大多数工作内容仍旧停留在纸质的层面，信息化程度低，给各项工作、资料的管理造成了很大的麻烦，业务流程不熟悉，资料管理不善、缺失、不全等问题存在。

1. 整改措施

**1、强化管理，健全工作机制**

根据集团公司“十四五”规划编制工作，制订本公司经济和业务发展规划，做到年度有安排、月月有计划，各分管负责人层层落实执行到位；一通过智慧水务建设。（建设GIS地理信息系统、水厂调度系统、城乡供水收费系统、供水新报装系统、启用OA系统提升工作效率），切实增强本公司的凝聚力、战斗力与创造力。二完善员工绩效考核方案，制定规范化的激励约束机制，通过对抄表、维修工作试点计件工资并制订完善相关制度、流程，激发员工的主动性和积极性。

**2、创新工作方法，增强党建活力**

充分发挥主观能动性，探索合理的工作机制和途径，着力构建党建工作与业务工作相互渗透、互相促进的局面，定期展开学习宣传贯彻党的十九大精神、国家十四五规划，以钉钉子精神做细做实做好工作，切实加强党对一切工作的领导。

**3、与互联网深度融合，构建“互联网+企业”平台**

引入大数据、云计算、人工智能、5G等技术，构建智能化的企业管理信息平台和数据分析平台。在梳理现有业务工作基础上，将业务流程、文件资料电子化，使各项工作向无纸化、信息化的方向迈进。对企业大数据深度挖掘，发掘隐藏的价值信息，为企业运营和管理决策提供强有力的数据支撑。

1. 2021年的工作思路

**1、完善党建工作，促进党建与生产经营深度融合**

坚定不移坚持党的全面领导，切实发挥梁山水务党组织两个核心作用；建立健全各项党建工作机制，发挥党建工作在梁山水务中的政治优势，全面加强党建与生产经营的有机结合；建立有效的评估党建工作融合体系，以工作实效体现党建绩效。

**2、查摆问题，总结经验，提高经济效益**

细化年度、季度、月度工作目标和计划，查摆生产经营中存在的问题，制定整改清单，并按时按计划完成整改，将问题查摆和整改作为常态化工作，及时发现问题，总结经验。抓住2021年工程收入增长点，继续降本增效，走出发展瓶颈，探索新的经济效益增长点，促进企业增收。

**3、提高员工管理和职业技能水平，建设高素质人才队伍**

树立创新观念，加强学习，为企业员工提供继续教育、学历提升的绿色通道，鼓励员工积极参加行业学习论坛、会议、职业技能大赛，为员工搭建职业技能和管理水平提升的学习平台，培养具有创新思维、强执行力、高水平的企业员工队伍。

**4、狠抓安全生产，保障安全供水**

狠抓供水工程施工、水厂安全生产，落实好管控措施，始终坚持以安全优质供水为宗旨，让用户喝上放心水，建立安全责任机制和监察机制，将安全保障工作落实到位，提升员工安全生产责任心，安全防范意识，保证全年无一例安全事故发生。

**5、完善选人用人机制**

建立多层次、多渠道人才开发体系，积极改善人才结构、学历结构、专业结构、层次结构；坚持任人唯贤，人尽其才，引入竞争机制，进一步完善专业技术人员竞争上岗、择优选聘制度；坚持以人为本，聚焦员工情感需求，服务员工成长成才，使各级各类人才在公司能够安心生活、踏实工作，在本职岗位上发挥作用，从而推动公司的和谐快速发展。

**6、勇于探索，不断创新**

始终保持奋发有为的精神状态，勇于探索新的工作规律、新的工作举措、解决新的工作困难。在做好本职工作的基础上，应当努力使工作再上新台阶，提高创新能力，开拓新的工作局面，同时也不惧怕抛弃旧思想，打破旧惯例。在实践工作中发扬创新思维，进一步解放思想，制定新标准，树立创新意识。

2021年是梁山水务人创新发展开局之年，我们有决心，有信心打赢这场公司发展攻坚战，在水务集团正确领导下，公司全体职工以斗志昂扬的工作激情，定能全面完成今年各项任务目标。