**\_\_\_\_\_年\_\_\_\_季度绩效考核表**

**姓名: 部门： 岗位： 填表日期：**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **月度主要工作任务** | | **考核标准** | | **权重**  **(％)** | | **自评得分（100）** | **上级评分（100）** | **绩效委员会评分（100）** | | **简要说明** | **上级要说明** |
| 工作业绩 | | 具体见《工作质量考核标准说明》 | | 60% | |  |  |  | |  |  |
| 正直诚信 | | 遵守公司制度规范，坚持原则，不为个人利益牺牲组织或他人的利益；通过正确的渠道和流程，表达自己的观点，不散播流言，歪曲事实，做到发出客观，准确，真实的声音。（不符合-0-60）、（部分符合-70-75）、（符合-80-85）、（完全符合-90-100) | | 10% | |  |  |  | |  |  |
| 尽责进取 | | （1）对个人工作的成败不愿负责， 消极面对工作中的问题与困难；（不符合-0-60）  （2）努力把工作做好或做对，对工作结果做出承诺，倡导负责、认真的工作态度，即使在工作出现问题时仍保持积极的心态；（部分符合-70-75）  （3）自动自发地工作，遇到问题或出现失误时，主动承担责任并积极采取措施进行改进；（符合-80-85）  （4）工作使命必达，有强烈的主人翁意识，追求高质量的工作产出，精益求精，本职工作完成后，主动承担更多工作任务。（完全符合-90-100） | | 10% | |  |  |  | |  |  |
| 团队合作 | | （1）不积极参加流程改进和团队建设活动，需要监督才能配合完成工作，在团队协作中常推卸责任；（不符合-0-60）  （2）有良好的合作意识与开放的心态，积极配合团队成员，共同完成团队目标；（部分符合-70-75）  （3）以完成团队目标为己任，不计较个人得失，能主动与团队成员分享工作经验与方法；（符合-80-85）  （4）承担建设性的团队合作任务，主动出谋划策，能够正面的影响团队，形成积极向上的团队士气和氛围，帮助提高团队整体绩效。（完全符合-90-100）  出现被投诉的，经确认属实，出现一次扣除10%的分值，扣完为止。 | | 10% | |  |  |  | |  |  |
| 敏捷创新 | | （1）工作墨守成规，不愿意接受新事物，缺乏创新意识；（不符合-0-60）  （2）快速响应组织倡导的创新与持续优化，并在自身职责范围内有效推动，对公司现有的工作方式提出有效的改进意见；（部分符合-70-75）  （3）有迭代优化意识，敏锐发现工作中的问题，快速提供有效的解决方案并推动实施；不断探索和尝试更有效的新方法，总结成败经验并传承；（符合-80-85）  （4）对事态变化的判断具有前瞻性，勇于尝试，建立新方法、新思路并推动实施，大幅提升工作业绩。（完全符合-90-100） | | 10% | |  |  |  | |  |  |
| **合计：** | | | |  |  | |  |  |  | |  |
| **自评评语：** | | | | | | | | | | |  |
| **上级评语：** | | | | | | | | | | |  |
| **绩效委员会评语：** | | | | | | | | | | |  |
| 被考核人签字： 直接上级： | | | **本人自评结果： 直接上级考核结果： 绩效委员会考核结果：**  **考核结果= 评分X权重** | | | | | | | |  |
|  | 1**自评得分**：由被考核人根据本月的实际工作情况，对照本月绩效考核项自行评分。  **2上级得分：**由被考核人直接上级从绩效考核项对被考核人工作进行评分。  **3绩效委员会评分：**由绩效委员会根据部门（小组）具体工作成效对被考核人评分  **4**以绩效委员会评分为最终得分，评分差异由直接上级或绩效委员会在简要说明中填写。 | | | | | | | | | |  |
| **评分说明** | 100分：指**创造性地、完全超出期望**地达成目标。 90分：指**明显超出目标**。 80分：指达成目标并**有所超越**。 60分：为本公司绩效考核**及格分。**  50分：指基本达成目标，但**有所不足**。 40分：与目标**存在明显差距**。 0分：**未进行**此项工作。  说明：如单项评分超过**90**低于**60**分时，必须在**简要说明**中进行文字说明； | | | | | | | | | |  |