

谦逊

自信是领导力的核心，谦逊是自信的核心

傲慢会蒙蔽我们的双眼

时刻牢记：成功包含幸运的成分，你不是房间里最聪明的人

谦逊决定了一个人成长的能力

作出错误决定的时刻，是最需要保持谦逊的时刻

本色与信任

坚守本色是建立信任进而成为成功领导者的基础，坚守本色比坚守正直更困难

坚守本色要保有初心，明确找到你理想的美好和真实的品质并努力

本色之道：确信自己的立场是正确的，坚定不移

每一次不舒服的经历都会让我们进步，把坏消息直接告诉当事人而不是隐藏起来

服务型领导

如果不能接受服务型领导的角色，无法出色完成领导自己的组织，会过于关心个人得失

不要因为喜欢头衔或者权力接受工作，而要出于服务你的同事和组织

领导职位越高，服务之责越大

个人利益与组织利益保持一致

任何所从事的外部服务活动都必须以做好本职工作为前提，需要say no

同理心

同理心源于内心，无法用数字很亮

计划可以源于同理心，但是整体方案的设计要基于理性

你不可能满足所有需求，需要情感甄别，作出正确决定

兼具同理心和理性，结合两者来指引行动

同理心不仅仅以为这同情和慈善，还有因为彼此沟通而为人们带来改变的同理心感受

勇气

面对麻烦时，把形同与使命和价值观联系起来可以注入钢铁般的勇气

领导者需要在对的时机挺身而出，无论书面还是演讲都需要很大的勇气

当专注于为组织发声，就成了组织的化身，可以获得代表自己时所不具备的勇气和自信

勇气意味着愿意尝试，不断尝试

一旦对问题建立起全局性认识，就可以坚定立场，或者有勇气改变

就算冒险与你的本性相悖，为了组织利益，也必须有实践的勇气。

合作与团队配合

团队需要多样性，技能，看问题的视角，个性。。

不要妄图去找跟你做的一样好的人，而是放宽眼光去找那些能够愉快合作并且胜任此项工作的人
信任你选择的团队另找并相信自己的判断。只有脱轨或者被要求的时候才去干预
合作就像婚姻，你们为了整体目标而妥协调整，携手解决问题
团队的付出与成功应以庆祝和典礼画上句号，作为领导者是最适合操办也是能作出的最重要贡献之一

创新

无论学界还是业界，创新都扮演着重要角色且变化迅速，但创新产生作用的方式截然不同。
学界创新源于好奇心和意外发现，业界是提供人们想要的东西，甚至这些东西人们都不知道是否需要
对高校科技成果转化转让的是技术，而不是压榨利润
要开阔眼界，摆脱思维定式，不知为自己的领域摇旗呐喊

求知欲

越是身居高位越需要学习，不仅是直接相关的，也要涉猎哪些帮你成为一个更全面智慧的人的通识
领导没有时间精通特定领域的知识，因为你的专业是领导力
随着领导职责扩展，需要探索一些关键领域以及几乎不了解的领域
全面的知识能保证正确的提问，找到事情的要害，作出正确的决断

讲好故事沟通愿景

许多成功从故事开始
事实和数字可以捕捉大脑，但是不擅长捕捉心灵。想激励团队最好先用故事吸引打动他们
如果有足够多的人相信你的梦想，梦想就会成真
故事带给企业持续的独特的和共同的目标感，构建企业文化
领导者最强有力的技能之一就是讲恰如其分引人入胜鼓舞人心的故事
磨炼讲故事的技巧，积累素材，用细节填充故事，让听众沉浸其中从而争取他们的支持

遗迹

思考还有什么问题等着我们去解决，而不是成就了什么
一个有终生夫妻服务精神的领导终将成就他的遗迹，而不是仅仅希望给人留下美好形象。
遗迹来自于长期采取的有长远影响力的行动，意味着他人能够因为你的工作而获益
最大化个人价值，不停问自己我如何才能更加有效的利用自己的时间和优势
做有影响力的事情