

Echomind 科技有限公司制度手册

(版本: V1.0 | 生效日期: 2025 年 8 月 10 日)

一、公司简介

Echomind 是一家专注于人工智能大模型研发与创新人机语音交互技术的科技企业。公司以“让机器听懂人类，让交互温暖世界”为使命，致力于打造自然、高效、安全的语音驱动型 AI 解决方案，服务于智能硬件、企业服务、医疗教育等领域。

核心价值: 创新·协作·诚信·极致

二、组织架构与人员组成

1. 组织架构图

text

首席执行官 (CEO)

├── **技术中心**

| ├── AI 研究院 (大模型研发组、算法优化组)

| ├── 语音交互事业部 (语音识别组、语义理解组、多模态交互组)

| └── 工程开发部 (前端/后端/测试)

|

├── **产品与市场中心**

| ├── 产品管理部

| ├── 市场运营部

| └── 用户体验设计部

|

├── **运营支持中心**

| ├── 人力资源部

| ├── 财务行政部

| └── 数据安全与合规部

|

└── **客户成功中心**

├── 解决方案部

└── 技术支持部

2. 关键岗位职责

AI 研究员: 负责大模型训练、调优与前沿技术探索

语音交互工程师: 开发低延迟、高准确率的语音交互系统

数据合规专员: 确保数据处理符合 GDPR/中国数据安全法

三、考勤与打卡规则

1. 工作时间

标准工时制: 周一至周五 9:00-18:00 (午休 12:00-13:30)

弹性工时制 (仅限研发岗): 核心工作时间 10:00-16:00, 日均工作 8 小时

2. 打卡方式

人脸识别打卡机（公司前台）

企业微信 APP 定位打卡（外勤/远程办公需审批）

3. 特殊规定

研发紧急项目期：可申请弹性加班，调休需在 1 个月内使用

远程办公：每周 ≤ 2 天，需提前在 OA 系统报备

四、晋升与发展通道

晋升标准

技术岗：

- 年度核心项目贡献度 ≥ 2 项
- 专利/论文/开源项目输出
- 技术评级考试（每年 3 月）

管理岗：

- 团队绩效达成率 $\geq 110\%$
- 下属员工保留率 $\geq 85\%$
- 领导力 360 度评估

五、保密与数据安全条例

1. 保密范围

大模型训练数据集、模型参数

客户语音交互日志及声纹信息

未公开的算法代码（GitLab 私有仓库）

2. 禁令条款

- ✗ 禁止使用个人设备访问生产环境数据库
- ✗ 禁止开源未授权的代码片段（含 GitHub 个人账号）
- ✗ 禁止向第三方透露客户语音数据特征

3. 违规处罚

一级违规（数据泄露）：立即解除合同 + 追究法律责任

二级违规（代码外传）：取消当年晋升资格 + 降薪 1 级

三级违规（未加密传输）：书面警告 + 扣发季度奖金

六、附则

本制度经员工代表大会审议通过，解释权归人力资源部。

全员需签署《保密协议》及《数据安全承诺书》。