



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

1. INTRODUCCIÓN

El presente documento se desarrolló bajo el marco de la implementación del Sistema de Gestión Integral SGI de la Corporación Autónoma Regional del Atlántico CRA. El análisis del contexto permite conocer si la entidad se encuentra en un entorno propicio o adverso para el logro de sus objetivos estratégicos. El análisis de contexto de la organización se convierte en una herramienta que sirve para el proceso de toma de decisiones estratégicas e identificación de riesgos y oportunidades para los procesos del SGI de la corporación.

2. OBJETIVO

El principal objetivo de un análisis de contexto es conocer la situación actual en la que se encuentra la entidad y a su vez identificar cuáles son las tendencias o situaciones que pueden generar un impacto negativo o positivo al Sistema de Gestión Integral de la entidad.

3. METODOLOGÍA

La metodología para la identificación del contexto contiene ideas y propuestas de la metodología lluvia de ideas “Brainstorming”, metodología propuesta por la norma ISO 31:000:2018 la cual incluye un amplio grupo de conceptos para este tipo de análisis, y por último la metodología DOFA o FODA, la cual es una metodología que propone la construcción de una matriz cuyo objetivo es identificar las amenazas, fortalezas, debilidades y oportunidades de la organización.

Una vez definidos las temáticas para el análisis, los líderes de proceso y demás roles directivos aportaron sus ideas, experiencias y comentarios en cada una de estas temáticas desde el punto de vista de su proceso. Estos aportes fueron el insumo para la consolidación del presente documento donde se establece el contexto de la organización.

Página 1 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



4. CONTEXTO DE LA ORGANIZACIÓN

4.1 CONTEXTO EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

A continuación, se presenta el análisis del contexto externo de la entidad:

	DIMENSIONES - CONTEXTO EXTERNO	
CRITERIOS	Amenazas	Oportunidades
Ambiental	<p>-Impactos sobre el ambiente debido al cambio climático</p> <p>*Prácticas inadecuadas de algunos sectores de la sociedad que contaminan y afectan la flora, fauna y ecosistemas, disminuyendo de esta manera la disponibilidad de los recursos naturales presentes en el departamento</p> <p>*Fenómenos naturales que afectan la producción energética y por tanto las transferencias desde el sector eléctrico.</p> <p>*Condiciones y fenómenos naturales a las cuales el personal de la corporación se encuentra expuesto, aumentando de esta manera, el riesgo de accidentes laborales, enfermedades laborales, enfermedades de origen común y situaciones de emergencia que ponen en riesgo la integridad tanto del personal como de las obras civiles e infraestructura física de la Corporación</p>	<p>-Disponibilidad hídrica del departamento del Atlántico.</p> <p>-Preservación de bosques secos tropical.</p> <p>-Declaración de áreas protegidas del departamento.</p> <p>*Actualización de determinantes ambientales que permitan construir una mejor caracterización de los ecosistemas presentes en el departamento.</p>

Página 2 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



Social

- Aumento demográfico que genera mayor presión sobre los recursos naturales presentes en el departamento del Atlántico.
- La presencia de conflictos en las comunidades del departamento que pueden generar protestas que ralentizan las operaciones de las Corporación. De igual forma, estos conflictos entre las comunidades pueden conllevar a delitos ambientales (Apropiación de áreas protegidas, desvío de cauces de cuerpos de agua, disposición inadecuada de residuos en áreas protegidas, entre otras)
- Crisis y/o conflictos con países fronterizos, los cuales generan desplazamiento de personas hacia el territorio nacional, generando de esta manera mayor presión sobre los recursos naturales disponibles.
- Poco conocimiento de la población sobre normatividad ambiental, economía circular y ciclo de vida de los productos, lo que incrementa la generación de residuos sólidos y delitos ambientales.
- Aumento del desempleo por múltiples causas, que genera aumento de prácticas comerciales ilegales que atentan con la sostenibilidad ambiental.

-Disposición por parte de sectores de la comunidad para participar y cooperar en las actividades adelantadas por la CRA y demás entes regulatorios departamentales y nacionales.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

Cultural	<p>-La cultura ciudadana del departamento se ve influenciada por el bajo conocimiento sobre disposición de residuos, el uso adecuado de los recursos naturales, protección de flora y fauna, cuidado de cuerpos de agua, y conciencia ambiental.</p> <p>-Poca cultura ambiental en la ciudadanía del departamento del Atlántico, departamento donde se presenta un número elevado de delitos ambientales como la inadecuada disposición de residuos, uso ineficiente de recursos naturales, afectación negativa a flora y fauna, entre otros.</p> <p>-Poca cultura de la ciudadanía frente a la preparación y respuesta ante emergencias.</p> <p>*Presencia de población extranjera desplazada, de la cual se tiene un porcentaje elevado que tiene baja cultura ambiental.</p>	<p>- Aumento de las actividades de negocios verdes con un enfoque al cuidado de los recursos naturales y fortalecimiento de las actividades culturales del departamento.</p> <p>* Concientización de la comunidad y organizaciones a través de campañas de educación ambiental por parte de los entes de control sobre conservación y preservación de los recursos naturales y el ambiente.</p> <p>*Fortalecimiento de la conciencia ambiental colectiva de la comunidad, lo que permite un mayor número de denuncias sobre delitos ambientales cometidos en el departamento.</p> <p>*Eventos mundiales de salud pública que han permitido a la comunidad en general comprender la importancia del autocuidado y las medidas preventivas que tienen como objetivo la preservación de la vida humana.</p>
Salud pública y emergencias sanitarias	<p>- Brotes de enfermedades infectocontagiosas y virales que pongan en riesgo a la salud individual y colectiva, lo cual repercuta en la gestión institucional de la Corporación dentro de su jurisdicción.</p> <p>- Emergencias sanitarias declaradas a nivel internacional, nacional, departamental y local que repercuta en aislamientos, cuarentenas, toma de decisiones administrativas, sanitarias o relacionadas en algún campo de la salud pública.</p> <p>* Restricciones y /o medidas emitidas por parte del Gobierno nacional para contener y mitigar una emergencia sanitaria que afecten las operaciones y misionalidad de la Corporación, y obliguen a replantear la manera de cómo se prestan los servicios en la entidad.</p> <p>*Imposición de medidas restrictivas de movilidad, interacción social, limitación de operaciones por sectores que complejicen variables como el desempleo, la desaceleración de la economía, la pobreza que impacte el</p>	<p>- Concientización para un adecuado relacionamiento seguro con las comunidades y población en general sin generar riesgos de contagios por enfermedades infectocontagiosas o virales, atendiendo los lineamientos, medidas y protocolos de bioseguridad de acuerdo a la naturaleza del brote epidemiológico o viral que se presente a nivel mundial, internacional, nacional, regional, departamental o local con incidencia directa o indirecta en la salud pública en la jurisdicción de la C.R.A.</p> <p>*Incentivos del Gobierno nacional que estimulen la prestación de servicios por medios digitales que eviten el contacto físico.</p> <p>*Expedición de herramientas legislativas en materia de salud pública, emergencias sanitarias y seguridad y salud en el trabajo para garantizar la implementación de protocolos y</p>

Página 4 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



	accionar de la Corporación sobre las diferentes comunidades y sus proyectos.	medidas de bioseguridad que favorezcan la continuidad de la operación.
Político	<p>- Cambios de gobierno que puedan afectar las funciones de la entidad al no incorporar programas con enfoque ambiental, o al cuidado de los recursos naturales.</p> <p>*Decisiones políticas que intentan reestructurar las Corporaciones Autónomas Regionales y de Desarrollo Sostenible y los Establecimientos Públicos Ambientales en busca de la creación de nuevas autoridades ambientales que afectan la jurisdicción y estabilidad de la Corporación.</p> <p>*Relacionamiento con entes públicos y privados que no estén reglamentados por la normatividad aplicable vigente, y pueda conllevar a conflictos de intereses, manejo de situaciones y percepciones sobre temas ambientales.</p>	<p>-Relaciones políticas que busquen construir acuerdos nacionales e internacionales para favorecer el entorno ambiental.</p> <p>*Aumento de grupos políticos y ciudadanos que generan mayor presión sobre el gobierno nacional para la implementación de políticas verdes enfocadas en la sostenibilidad ambiental.</p> <p>*Presencia de grupos políticos o ciudadanos, nacionales o extranjeros, con disponibilidad de trabajar de la mano con la Corporación en temas de cuidado del medio ambiente y uso sostenible de recursos naturales.</p>



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

Legal	<ul style="list-style-type: none"> - Normatividad que no se encuentre acorde y actualizada según la problemática ambiental existente. - Cambios normativos que afecten negativamente la capacidad de la entidad. - Surgimiento de normatividad que afecte la jurisdicción y operación de los procesos de la Corporación. * Celebración de acuerdos públicos que impulsen un determinado sector de la economía sin la presencia de un ejercicio riguroso que asegure la preservación de los recursos naturales. * Vacíos normativos o ambigüedad en la redacción, que derivan en malas interpretaciones por parte de distintos grupos de la sociedad, generando de esta manera conflictos con las autoridades correspondientes. * Marco legal extenso emitido por un gran número de entidades públicas, lo cual dificulta el seguimiento sistemático a todos los requisitos legales aplicables. 	<ul style="list-style-type: none"> - Cambios Normativos que fortalezcan el ejercicio misional de la entidad. - Tratados y acuerdos internacionales ratificados en Colombia que busquen la protección del medio ambiente y de la vida humana.
Reglamentario	<ul style="list-style-type: none"> * Actualización en la normatividad emitida por la ISO con respecto a la operación de los sistemas de Gestión. * Alta exigencia en los requisitos normativos que para su cumplimiento requieren de una cantidad considerable de recurso humano calificado adicional por parte de la Corporación. 	<ul style="list-style-type: none"> * Oportunidades de mejora en el desempeño de los procesos de la corporación identificados mediante el proceso de implementación de los sistemas de gestión ISO. * Mejora en la percepción que tiene la sociedad y demás entes públicos y privados sobre la imagen institucional de la corporación.
Orden Público	<ul style="list-style-type: none"> * Presencia en el departamento de grupos armados al margen de la ley, los cuales pueden llevar a cabo atentados contra la integridad del personal, infraestructura y proyectos de la Corporación * Protestas sociales originadas por diferentes motivos que puedan afectar negativamente las operaciones de la Corporación 	<ul style="list-style-type: none"> * Presencia de las autoridades competentes en el departamento del Atlántico.

Página 6 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

Financiero	<ul style="list-style-type: none"> - Menores ingresos o retrasos en los pagos por concepto de sobretasa ambiental provenientes de la prestación de servicios como autoridad ambiental. -Incremento en la Inflación e impuestos al sector comercial e industrial del departamento. -Disminución en las transferencias del sector eléctrico por baja producción. -Disminución de ingresos por cambios en la jurisdicción de la entidad. -Disminución del recaudo por crisis económica social, política. -Poca cultura de pago de los usuarios de la corporación. -Creación de nuevas autoridades ambientales que genera reducción en el presupuesto para la operatividad de la Corporación. -Normativas exigentes por parte de los entes regulatorios. (Por ejemplo, guías y modelos exigidos por la Contraloría General de la Nación en el marco de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público NICSP) 	<ul style="list-style-type: none"> - Se cuenta con fuentes de ingresos definidas en la normatividad legal, las cuales han venido en un aumento paulatino. * Disponibilidad de nuevas estrategias y alternativas de generación de ingresos para la entidad.
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> -Desconocimiento o uso inadecuado por parte de los usuarios de las herramientas tecnológicas con que cuenta la entidad. *Aumento en la producción de Residuos de Equipos Eléctricos y Electrónicos por parte del sector industrial y comercial. *Inconvenientes o fallas en plataformas y redes digitales externas que la Corporación necesita para la operación de sus procesos. *Empresas con poco recursos para reemplazar sus operaciones o maquinaria que no van acorde con los requerimientos ambientales actuales. 	<ul style="list-style-type: none"> -Implementación de plataformas tecnológicas gubernamentales para el fortalecimiento de la administración pública, la gestión ambiental y el desarrollo sostenible. *Uso de plataformas digitales que propendan por una operación más transparente y eficiente mediante el potenciamiento del flujo de información con entes de control y usuarios. *Aumento en la oferta de proveedores de servicios y equipos asociados con tecnología.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



Económico	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de gestión por parte de los municipios en cuanto a recaudos ambientales que deben ser transferidos a la entidad. -Disminución de proyectos ambientales en los cuales la Corporación tendría intereses comerciales. *Recesión de la economía nacional e internacional que ralentizarían las inversiones en los proyectos del departamento. *Cierre de establecimientos comerciales e industriales que derivan en el aumento del desempleo. (Por ejemplo, cierres de establecimientos debido a la crisis económica generada por las restricciones que el gobierno nacional implemento para mitigar el impacto de la pandemia) 	<ul style="list-style-type: none"> -Desarrollo económico del departamento del Atlántico que favorezca la presencia de inversión extranjera. *Apoyo económico por parte del gobierno nacional a iniciativas enfocadas a la sostenibilidad ambiental.
Competitivo	<ul style="list-style-type: none"> -Surgimiento de nuevas autoridades ambientales en la región. -Pérdida de jurisdicción a nivel regional por decisiones normativas, administrativas y judiciales, debidamente contempladas en la normatividad legal - Conflicto de intereses y jurisdicción con otras instituciones. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mejoramiento en el ranking de presentación información de la Contraloría General de la República (CGR).
Tendencias e Impulsores Clave	<ul style="list-style-type: none"> - Aumento acelerado en el desarrollo de tecnologías incidiendo que muchas de estas entren en obsolescencia de forma prematura. 	<ul style="list-style-type: none"> -Mayor presencia de sectores de la sociedad civil, industria y comercio consientes sobre el cuidado ambiental. -Presencia de métodos productivos y uso de materias primas amigables con el medio ambiente. -Masificación del uso de tecnologías de la información en la comunidad en general.
Relacionamiento con partes interesadas externas	<ul style="list-style-type: none"> -Restricciones del gobierno nacional que limiten los procesos comunicativos y demás operaciones adelantadas por la Corporación exclusivamente al ambiente digital. 	<ul style="list-style-type: none"> -Membresía en ASOCARS, que permite actualización constante sobre la gestión de las Corporaciones. -Procesos rigurosos de contratación que permiten establecer relaciones comerciales con proveedores de alto nivel. -Procesos de comunicación con entes regulatorios y usuarios reglamentados por normativa del gobierno nacional.

Página 8 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



		*Acreditación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la Corporación ante el Ministerio del Trabajo.
--	--	---

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



4.2 CONTEXTO INTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

A continuación, se presenta el contexto interno de la organización:

DIMENSIONES - CONTEXTO INTERNO		
CRITERIOS	Debilidades	Fortalezas
Gobierno y estructura organizacional	<p>-La estructura organizacional es coherente con la función misional de la corporación; sin embargo, es necesario ajustar los perfiles y grados conforme a los niveles establecidos en la ley y de acuerdo con la competencia actual que poseen los funcionarios, lo cual generaría un impacto positivo interno y externo.</p> <p>-Número de cargos insuficientes para atender las labores misionales.</p> <p>*Rotación de personal en los niveles directivos.</p>	<p>-Autonomía administrativa y financiera.</p> <p>- Gran parte de la planta de personal se encuentra en carrera administrativa, lo que genera una estabilidad laboral (seleccionados por concurso de méritos).</p> <p>*Alto compromiso y liderazgo por parte de la alta dirección de la corporación con respecto al establecimiento del sistema de gestión integral.</p> <p>*Estructura organizacional basada en gestión por procesos.</p>

Página 10 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
Profesional Especializado Calidad.
Dra. Liliana Martínez Fernández.
Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> - Poca cultura frente a la generación de residuos provenientes de restos orgánicos de comidas y de envolturas o empaques. -Falta de concientización ambiental. -Considerable generación de residuos sólidos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Implementación de la campaña “cero papel”. -Desarrollo de programas para un uso racional del agua, el papel, la energía, entre otros. -Diseño del sistema de gestión ambiental, el cual se encuentra articulado al Sistema de Gestión Integral. -Implementación de código de colores para la separación de residuos en la fuente.
Salud pública y emergencias sanitarias	<ul style="list-style-type: none"> -Se cuenta con un personal reducido para ejecutar las labores concernientes al Sistema de Gestión de la SST de la Corporación, dentro de estas labores se resaltan las realizadas para la preparación y respuesta de emergencias. 	<ul style="list-style-type: none"> -Se cuenta con la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, el cual se encuentra articulado al Sistema de Gestión Integral. -Se cuenta con un protocolo de bioseguridad en materia de Covid-19 certificado por el ICONTEC.
Políticas, objetivos y estrategias	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de contextualización y actualización del código de ética y buen gobierno (redefinir principios estratégicos y axiológicos) 	<ul style="list-style-type: none"> -Plan de Acción Institucional PAI 2020.2023, documento que planifica y orienta la misión institucional de los cuatro años del periodo de la Dirección. - Se cuenta con un vivero enfocado en proyectos forestales. *Definición de políticas, objetivos y estrategias con la participación de funcionarios y contratistas.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



Capacidades (Recursos y conocimiento)	<ul style="list-style-type: none"> - Limitaciones físicas en la infraestructura de la sede principal, ya que es patrimonio arquitectónico de la ciudad y por lo tanto no puede ser modificada totalmente. - Limitaciones con respecto a la disponibilidad del laboratorio y manejo de equipos (subcontratados). * Insuficientes herramientas tecnológicas para el apoyo de los procesos. 	<ul style="list-style-type: none"> -Ventajas administrativas (auxilios educativos, programas de formación y actividades de bienestar). -Puestos de trabajo optimizados para aprovechar mejor el espacio disponible. -Capacidad técnica del personal, alto nivel educativo -Capacitación del capital humano con el que cuenta la entidad.
Sistemas de información	<ul style="list-style-type: none"> - No se encuentran adoptados todos los sistemas de información requeridos para fortalecer la operación misional y de apoyo de la entidad. 	<ul style="list-style-type: none"> - Base de información ambiental (Sistema de Información ambiental) SIAM - Fácil acceso a la información ambiental del departamento. - Alta seguridad en las plataformas de información de la corporación. *Alta dirección comprometida con la creación y mantenimiento de espacios y mecanismos que faciliten el flujo de la información y los procesos de toma de decisiones. *Sistemas de información adoptados desde la implementación de los sistemas de gestión.



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN

Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021



Cultura organizacional	<ul style="list-style-type: none"> -Poco uso de las herramientas tecnológicas disponibles. -Poca educación ambiental entre los funcionarios de la organización. -Resistencia al cambio por parte de funcionarios. 	<ul style="list-style-type: none"> -Sentido de pertenencia en cuanto al cumplimiento de las metas institucionales. -Buen clima laboral debido al programa de estímulos y bienestar laboral. *Cultura de cumplimiento de los requisitos legales aplicables a cada proceso de la corporación
Tecnológico	<ul style="list-style-type: none"> - Poca infraestructura tecnológica. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proyectos de implementación de herramientas tecnológicas, tales como VITAL, Docunet, etc. -Se cuenta con un proyecto para la modernización de equipos de cómputo.
Financiera	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de oportunidad en los pagos de los compromisos financieros de la entidad debido a los retrasos en las transferencias por concepto de sobre tasa ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> - Régimen de renta propio.
Normas, directrices y modelos adoptados por la entidad	<ul style="list-style-type: none"> -No existen directrices con criterios definidos que incluyan requisitos de la SST y ambientales para la selección, evaluación y facturación a contratistas y otros proveedores. 	<ul style="list-style-type: none"> -Proyección de un Modelo Integrado de Planeación y Gestión. -Proyección de un Sistema de Gestión Integral (Sistema de gestión de la calidad, sistema de gestión ambiental y sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo).



OTROS

ANÁLISIS DEL CONTEXTO INTERNO Y EXTERNO DE LA ORGANIZACIÓN



Código: PE – OT - 02

Versión: 2

Fecha: 18/02/2021

Relacionamiento con partes interesadas internas

*Existe un porcentaje importante de personal contratado mediante orden de prestación de servicios, lo que conlleva un riesgo de fuga de información y talento vital para la Corporación
 *Proceso de contratación lento debido al elevado número de requisitos legales que se deben cumplir.
 *Necesidad de fortalecer los criterios de la SST y del cuidado ambiental en los procesos de inducción y reinducción de funcionarios, contratistas, personal en misión y demás colaboradores de la Corporación.

*Clara asignación de funciones, responsabilidades y autoridades que permiten el desarrollo ordenado de las actividades
 *Relacionamiento sujeto a control interno (Por ejemplo, Comité institucional de gestión y desempeño)
 *Alto porcentaje de funcionarios vinculados en carrera administrativa, lo que conlleva a una buena estabilidad laboral.
 *Relacionamiento con las partes interesadas de la entidad basado en el cumplimiento de los requisitos legales vigentes.

CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Fecha	Descripción del Cambio
1	31/07/2018	Creación del Documento
2	18/02/2021	Ajuste del documento luego del ejercicio de análisis de contexto realizado en el marco de implementación del SGI de la entidad.

Página 14 de 14

Elaboro: Ing. Víctor Manuel Padilla Merlano.
 Profesional Especializado Calidad.
 Dra. Liliana Martínez Fernández.
 Profesional Especializado SST

Reviso: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Aprobó: Comité Institucional de Gestión y Desempeño.