
	CUADRO DE MANDO INDICADORES DE GESTIÓN - PROCESO: ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS											
	Código: AB-OT-01			Versión: 4		Fecha: 11/11/2020						
Objetivo de la Línea Estratégica	Partes interesadas	Objetivo de calidad	Objetivo del proceso	Responsable	Indicador	Metodologia (Formula)	Tipo	Frecuencia	Unidad de Medida	Linea Base	Meta	Sentido
Garantizar la sostenibilidad en la estructura interna, funciones y operatividad interna de la Corporación Autónoma Regional del Atlántico.	Proveedores, Contratistas, Entes de Control, Procesos Internos, Administración Pública, Entes territoriales, entre otros.	Asegurar el suministro oportuno de bienes y servicios requeridos por las diferentes dependencias y lograr un desarrollo efectivo de las actividades y óptimo funcionamiento de la Corporación.	Tramitar los procesos de contratación solicitados por el Director General, según las necesidades de la entidad.	Profesional Especializado encargado de contratación	Porcentaje de Contratos perfeccionados	(No. De contratos perfeccionados / No. De procesos contractuales iniciados) *100%	EFFECTIVIDAD - EFICACIA	Anual	Porcentual	90%	95%	↑
					Porcentaje de procesos declarados desiertos	(No. De procesos declarados desiertos / Total de procesos aperturados) *100%	EFICIENCIA	Anual	Porcentual	20%	18%	↓

CONTROL DE CAMBIOS		
Version	Fecha	Descripción del Cambio
1	4/09/2012	Creación del Documento
2	26/09/2013	Se modificaron Meta y Sentido del indicador Porcentaje de procesos declarados desiertos.
3	24/10/2017	El indicador "Porcentaje de Contratos perfeccionados" se encuentra definido como de efectividad por el impacto que representa la contratación para la gestion institucional de la entidad y el cumplimiento del plan de acción y de eficacia por que indica el cumplimiento del objetivo del proceso. El otro indicador "Porcentaje de procesos declarados desiertos" se considera de eficiencia por que nos permite conocer los tiempos muertos en los procesos de contratación
4	11/11/2020	Se actualizó el objetivo del proceso. Se incluyó la casilla denominada objetivo de la línea estratégica. Adicionalmente, se incorporó el objetivo de la línea estratégica que apunta al proceso de acuerdo al nuevo Plan de Acción Institucional PAI 2020-2023. Se modificó el nombre del comité, pasando de "Comité de gestión y control integrados" a Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Se incluyó el nuevo logo del SGI.

ELABORÓ	Gloria Taibel - Eduardo Castillo
REVISÓ	Comité Institucional de Gestión y Desempeño
APROBÓ	Comité Institucional de Gestión y Desempeño

CARGO	Profesional Especializado
CARGO	Comité
CARGO	Comité

FECHA	23/10/2020
FECHA	10/11/2020
FECHA	11/11/2020