
	CUADRO DE MANDO INDICADORES DE GESTIÓN - PROCESO: GESTIÓN HUMANA											
	Código: GH-OT-01		Versión: 4		Fecha: 11/11/2020							
Objetivo de la Línea Estratégica	Partes interesadas	Objetivo de Calidad	Objetivo del Proceso	Responsable	Indicador	Metodologia (Formula)	Tipo de Indicador	Frecuencia	Unidad de Medida	Linea Base	Meta	Sentido
Garantizar la sostenibilidad en la estructura interna, funciones y operatividad interna de la Corporación Autónoma Regional del Atlántico.	Servidores públicos, Administración Pública, órganos de Control, Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP, Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, Ministerio del Trabajo.	Proporcionar y mantener el talento humano competente para lograr el buen funcionamiento de los procesos de la Corporación.	Planear, organizar, ejecutar y controlar las acciones que promuevan la provisión y desarrollo del talento humano, bienestar y mejoramiento de las competencias laborales, así como la gestión de las situaciones administrativas que se generen en el ingreso, permanencia o retiro del personal de la Entidad.	Secretaria General	Cumplimiento Plan de Capacitación	(No.de capacitaciones ejecutadas/No. de capacitaciones programadas)*100%	EFICACIA	Anual	Porcentual	80%	90%	↑
					Cumplimiento Programa de Bienestar Laboral	(No.de Actividades de bienestar realizadas/No. Actividades de bienestar planificadas)*100%	EFICACIA	Anual	Porcentual	60%	70%	↑
					Cumplimiento de Competencias	(No. De funcionarios con la competencia requerida/ No. Total de funcionarios) * 100	EFICACIA	Anual	Porcentual	100%	100%	▬
					Desempeño laboral de funcionarios de carrera administrativa y de LNR	(Numero de funcionarios de LNR (que no sean de gerencia pública) y carrera administrativa que se ubicaron en el nivel sobresaliente / No. total de funcionarios evaluados)*100	EFFECTIVIDAD	Anual	Porcentual	90%	95%	↑
					Cumplimiento de Incentivos	(Número de funcionarios que están desarrollando estudios de educación superior con apoyo económico de la CRA/ Total funcionarios carrera y LNR) * 100	EFICIENCIA	Semestral	Porcentual	10%	15%	↑

CONTROL DE CAMBIOS		
Version	Fecha	DESCRIPCIÓN
1	10/07/2012	Creación del documento
2	21/06/2013	Se modificaron las metas y frecuencias de los indicadores cumplimiento plan de capacitacion y actividades de bienestar laboral. Se agrego el indicador cumplimiento de competencia
3	31/10/2017	Se adicionaron los indicadores: "Desempeño administrativo de funcionarios de carrera administrativa, provisionales y de LNR" y "Apoyo a la gestión de estudios de educación formal a los funcionarios de LNR y Carrera Administrativa"
4	11/11/2020	Se modifican el nombre de los indicadores alineados con el nombre y los terminos utilizados en los procedimientos. También, se modifica el nombre y objetivo del proceso de acuerdo a la caracterización. Adicionalmente, se incluyó la casilla correspondiente a objetivo de la línea estratégica que apunta al proceso de acuerdo al nuevo Plan de Acción Institucional PAI 2020-2023. Se modificó el nombre del comité, pasando de "Comité de gestión y control integrados" a Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Se incluyó el nuevo logo del SGI.

ELABORÓ	Milena Caballero
REVISÓ	Comité Institucional de Gestión y Desempeño
APROBÓ	Comité Institucional de Gestión y Desempeño

CARGO	Profesional Especializado
CARGO	Comité
CARGO	Comité

FECHA	23/10/2020
FECHA	10/11/2020
FECHA	11/11/2020