

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 27 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	FATHUR ROHMAN, S.Pd.I	1	NAMA	DRS AHMAD SUYUTI
2	NIP	198808272025211014	2	NIP	196809101997031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Guru Ahli Pertama	4	JABATAN	Guru Ahli Madya
5	UNIT KERJA	MAN 3 Banyuwangi Kabupaten Banyuwangi	5	UNIT KERJA	MAN 3 Banyuwangi Kabupaten Banyuwangi
		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif Indikator : Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang menerapkan kurikulum yang berfokus pada kompetensi esensial, adaptif, dan kontekstual	Tersusunnya Perangkat Pembelajaran yang kompetitif, esensial, adaptif dan kontekstual.	Kuantitas Jumlah Perangkat Pembelajaran yang kompetitif, esensial, adaptif dan kontekstual.		2 Dokumen
			Kualitas	Persentase Kelengkapan dokumen	100 %
			Waktu	Waktu penyelesaian	2 Bulan
2	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif Indikator : Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang menerapkan kurikulum yang berfokus pada kompetensi esensial, adaptif, dan kontekstual	Terselenggaranya Kegiatan belajar yang kompetitif, esensial, adaptif, dan kontekstual	Kuantitas Jurnal Mengajar, Daftar Hadir siswa		3 Laporan
			Kualitas	Persentasi Kelengkapan Laporan	100 %
			Waktu	Waktu Penyelesaian	8 Bulan
3	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif Indikator : Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang menerapkan kurikulum yang berfokus pada kompetensi esensial, adaptif, dan kontekstual	Terselenggaranya Asesmen pembelajaran yang Kompetitif, esensial, adaptif, dan kontekstual	Kuantitas Laporan Analisis Pembelajaran		3 Laporan
			Kualitas	Persentase Kelengkapan laporan	100 %
			Waktu	Waktu Penyelesaian	3 Bulan



Dokumen ini telah ditanda tangani secara elektronik.

Token : hqXjQFva

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif Indikator : Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang menerapkan kurikulum agama bermuatan moderasi beragama	Terlaksanannya Kegiatan Pembelajaran Dengan Kurikulum Bermuatan Moderasi Beragama.	Kuantitas	Desain Pembelajaran, Jurnal Mengajar, Daftar Nilai dll	2 Dokumen
			Kualitas	Persentase Kelengkapan Dokumen	100 %
			Waktu	Waktu Penyelesaian	8 Bulan
5	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum yang inovatif Indikator : Persentase satuan pendidikan/ pesantren yang memanfaatkan teknologi digital dan penerapan pedagogi modern	Terciptanya Media Pembelajaran Berbasis Digital	Kuantitas	Jumlah Desain/ Model Pembelajaran Berbasis Digital	3 Desain
			Kualitas	Persentase Penyelesaian Desain Pembelajaran	100 %
			Waktu	Waktu penyelesaian	3 Bulan
6	Meningkatnya kualitas lingkungan belajar Indikator : Persentase satuan pendidikan Ramah Anak	Terselenggaranya Pendidikan Ramah Anak di Madrasah	Kuantitas	Jumlah kegiatan ramah anak dalam kelas	3 Dokumen
			Kualitas	Persentase kesuksesan kegiatan ramah anak	100 %
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	8 Bulan
7	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan pada satuan pendidikan Indikator : Persentase satuan pendidikan yang memiliki indicator kualitas pembelajaran dengan kategori b	Terselesaikannya administrasi untuk dilakukan supervisi pembelajaran	Kuantitas	Jumlah Dokumen hasil supervisi	1 Dukumen
			Kualitas	Persentase hasil supervisi	100 %
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	1 Bulan
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel Indikator : Persentase laporan kinerja satuan kerja sesuai standar dan tepat waktu	Tersusunnya Laporan Kinerja Harian pegawai sebagai dasar penetapan tunjangan	Kuantitas	Jumlah Laporan Kinerja Harian yang dilaporkan	7 Dokumen
			Kualitas	Persentase kesesuaian LKH	100 %
			Waktu	Waktu Penyusunan	7 Bulan
9	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel Indikator : Persentase ASN yang memperoleh sertifikat pemetaan kompetensi	Terlaksanannya diklat kompetensi secara luring dan daring	Kuantitas	Jumlah Diklat yang diikuti	2 Dokumen



HASIL KERJA					
NO	NCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
10	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel Indikator : Persentase Digitalisasi Arsip dan mudah di akses	Terarsipnya dokumen secara digital	Kualitas	Persentase kesesuaian diklat yang diikuti	90 %
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	2 Bulan
			Kuantitas	Jumlah dokumen yang diarsipkan secara digital	31 Dokumen
			Kualitas	Persentase digitalisasi arsip	90 %
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	3 Bulan
TAMBAHAN					
1	ororientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan prima sesuai kebutuhan masyarakat		
2	untabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melaksanakan tugas tepat waktu dan berintegritas		
3	mpeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif mengikuti kegiatan peningkatan dan pengembangan kompetensi bersama rekan kerja		
4	rmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjaga hubungan baik dan menjaga kondusifitas lingkungan kerja		
5	yal				



PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Loyal dan amanah dalam mengemban tugas
6	aktif	
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Mengimplementasikan perkembangan teknologi untuk memperbaiki metode dan proses kerja
7	laboratif	
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Aktif berpartisipasi dan berkontribusi dalam kegiatan/proyek madrasah

Pegawai yang Dinilai



FATHUR ROHMAN , S.Pd.I
198808272025211014

Kabupaten Banyuwangi, 27 Mei 2025
Pejabat Penilai Kinerja



DRS AHMAD SUYUTI
196809101997031002




LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 27 MEI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Laptop, Printer, Media atau Alat Pembelajaran dan Sarana Penunjang KBM Lainnya.
2.	Bimtek atau Workshop pengembangan diri Guru
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Progres Laporan pelaksanaan laporan KBM disampaikan kepada pimpinan, data yang dilaporkan berupa catatan hasil belajar Siswa.
2.	Laporan Kinerja guru yang dilaporkan setiap bulan kepada pimpinan
3.	Laporan kegiatan pengembangan diri
4.	Laporan kegiatan kepengawasan ujian di Madrasah, data berupa Sk kepengawasan dan jadwal Pengawas Ujian.
5.	Laporan Kegiatan Mengikuti workshop.
6.	Draft buku kerja guru satu kali dalam setahun pada awal tahun pelajaran
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi target akan diusulkan akan mengikuti pelatihan yang diadakan oleh kementerian agama atau balai diklat keagamaan surabaya.
2.	Apabila tidak memenuhi target akan diberikan pembinaan

Pegawai yang Dinilai


FATHUR ROHMAN , S.Pd.I
198808272025211014

Kabupaten Banyuwangi, 27 Mei 2025

Pejabat Penilai Kinerja



DRS AHMAD SUYUTI
196809101997031002

