

개요

Mission

‘집’을 투자의 수단이 아닌 라이프스타일의 관점에서 바라봅니다. 살아갈 곳을 찾는 과정에서 신뢰할 수 있는 편의를 제공하고, 생활하는 동안 더 나은 주거환경이 되도록 하는 것이 우리의 임무입니다.

Core Values

Performance

우리는 전문가로서 자기에게 맡겨진 일을 계획하고 계획에 따라 수행을 합니다. 전문가로서 자기에게 맡겨진 문제를 잘 풀기 위해 다양한 노력을 합니다. 더 나아가 자기에게 맡겨진 일뿐만 아니라 자기가 관여한 업무가 잘 수행될 수 있도록 다양한 대안을 제시하고 자기의 전문성을 최대한 활용하여 업무가 성공하도록 도움을 제공합니다. 자기가 주도하거나 주도하지 않았더라도 자기가 관여한 업무에 올바른 기여를 하는 것이 우리가 기대하는 전문가의 역량입니다. 우리는 더 어려운 문제를 풀기 위해서 계속 전진하는 전문가들입니다. 더 어려운 문제를 풀기 위해 스스로 전문가로서 계속 성장하여 업무의 깊이와 영역을 넓이는 것이 전문가로서의 진정한 자세입니다.

Teamwork

우리는 우리가 해결하고자 하는 문제를 해결하고자 같이 모여서 일을 하고 있습니다. 모여서 일을 하는 과정에서 개인의 업무, 팀의 업무를 수행하기 위해 다른 구성원들의 도움을 잘 이끌어내는 것이 중요합니다. 또한, 반대로 다른 구성원들이 수행하는 업무를 도와 목적을 달성하는 것도 중요합니다. 팀 내, 팀 간, 회사 전체의 목적을 달성하기 위해 정보를 공유하고 자기의 역량을 적재적소에 투입하는 것이 필요합니다.

Vision vector

비전은 지금은 없지만 미래에 만들고자 하는 것을 열망하고 구체화하는 과정입니다. 꿈이 없다면 그건 일상이고 구체화의 과정이 없다면 그건 망상입니다. 꿈을 믿고 구체화하는 과정이 비전입니다. 비전은 선한 마음으로 세상이 더욱 좋게 변하기를 바라는 마음이며, 그 마음을 어떤 시련에도 굴하지 않고 한 걸음씩 실체를 구체화하는 결단과 실천력입니다. 우리가 이루고자 하는 미션과 비전의 방향성과 그것을 이루기 위해 필요한 가치 및 일을 하는 방식

우리는 이렇게 일하고 있습니다

우리는 뜻이 맞는 사람들이 서로에게 배우며 즐기면서 성장하기 위해 모였습니다. 우리는 기존에 아직 풀리지 않은 문제를 해결하고, 더 멋진 세상을 만들어 보기 위해서 모였습니다. 누가 보기에든 멋지다고는 생각하지만 감히 시도해보기는 어려운 일을 함께 계획하고 시행착오를 겪으면서 하나씩 실현해 나가는 경험은 우리에게 가장 귀중한 자산인 시간을 투자할만한 가치있는 일입니다.

역사적으로 세상의 다양한 사람들과 조직들은 그때의 상황에 맞는 자신만의 방식으로 문제를 성공적으로 풀어나갔습니다. 문제를 풀어나가는 방식에는 정답이 따로 있는 것이 아닙니다. 중요한 것은 방향과 뜻이 맞는 훌륭한 사람들이 함께 모여, 많은 것을 희생해서라도 하나의 마음으로 얼마나 열정적으로 그리고 끈질기게 시도할 수 있는가입니다.

우리의 인생에는 중요하다고 생각하는 여러 가치들이 있습니다. 가치의 우선순위는 시기에 따라서 순서가 바뀌기도 합니다. 적어도 이 순간에는 자신의 인생에서 가장 중요한 것이 '멋진 일을 함께 만들어 내는 경험'인 사람들이 모여 함께하기를 바랍니다.

커뮤니케이션

우리가 풀어나가는 문제들은 다양한 분야의 전문가들이 함께 해야 하는 환경입니다. 서로 다른 배경지식과 문화를 갖고 있는 사람들이 팀플레이를 할 때에는 서로에 대한 커뮤니케이션이 매우 중요합니다. 따라서 다른 가치보다 커뮤니케이션의 중요성을 높게 설정하고, 서로를 잘 이해할 수 있는 업무 문화와 환경을 만듭니다. 우리는 스타플레이어보다는 멋진 팀플레이어가 더욱 의미 있는 결과를 가져올 수 있다고 믿습니다.

모빌리티

스타트업이 문제를 풀어나갈 때에는 상황에 맞춰 빠르게 변화할 수 있는 유연성과 확장성이 중요합니다. 이런 가치는 필요한 시기에 갑작스럽게 만들어지기가 어렵기 때문에 평소에 준비를 잘 해두어야 합니다. 특히 자원이 한정적인 환경에서는 변화에 대한 선택에 비용이 적게 들게 구조를 만들고 미리 익숙해지는 것이 중요합니다. 업무 환경을 작게 쪼개고 움직임이 쉽게 만드는 모빌리티 중심의 업무환경은 이런 구조적인 준비를 하는데 중요한 역할을 합니다.

예측가능성

우리가 세운 일정 및 계획은 예측 가능성이 높아야 하고, 계획된 대로 실행이 되어야 합니다. 계획을 세울 때 발생할 수 있는 상황들을 최대한 미리 고려해야 하고, 특히 개인의 사정이 수립된 계획에 영향을 미치지 않도록 해야 합니다.

일하는 방식

1. 원격근무

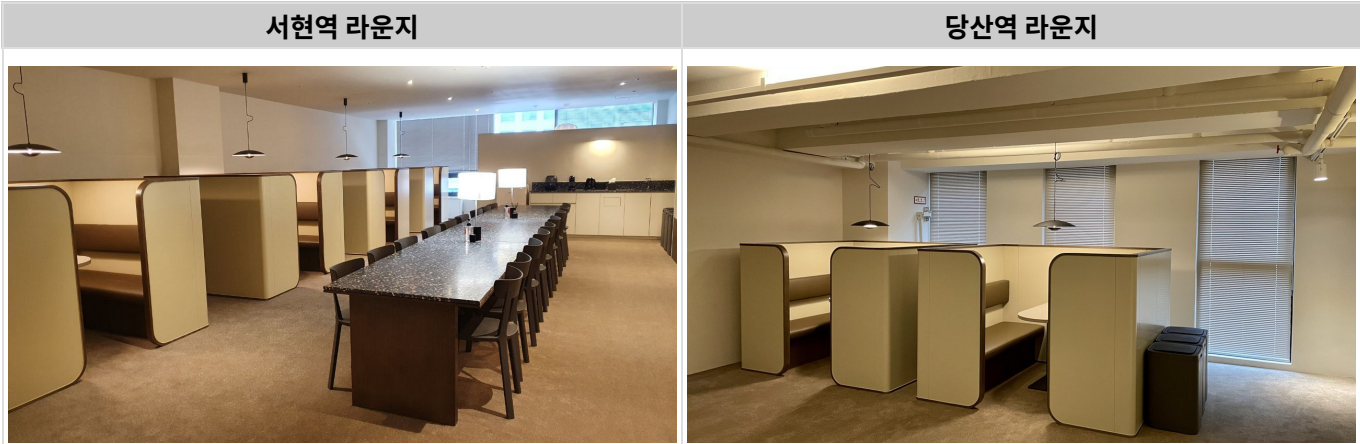
원격근무를 기본으로 하고 업무 필요성에 따라 라운지 근무도 가능한 온/오프라인 혼합근무 형태를 시행하고 있습니다. 회사는 당연히 모여서 일해야한다는 고정관념에 반문을 던지고 원격근무의 단점을 보완하고 장점을 극대화 할 수 있도록 여러 실험적인 도전을 해 나가고 있습니다.

온라인 가상업무공간



원격근무에서도 업무를 실시간으로 처리하고 소속감까지 복돋아줄 수 있는 업무환경을 만들기 위해 가상의 업무공간에 모여 일하고 있습니다. 각자의 책상과 회의실로 구성된 가상 공간에 모여 마치 게임하듯 고유한 아바타를 활용해 자유롭게 이동하며 커뮤니케이션 하고 있습니다.

2. 라운지 운영



원격근무가 기본 근무형태이지만 오프라인 업무 및 미팅이 필요한 분들을 위해 가까운 지역 내 자유롭게 모여 근무할 수 있도록 라운지를 운영하고 있습니다.

3. 활발한 교류

원격근무 특성상 물리적인 관계에 대한 제약을 보완하고자 월 2회 만남의 날을 개최하여 함께 모여 즐거운 교류의 시간을 갖고 있습니다.

4. 수평적 환경

호칭과 경어를 사용 하고 서로를 존중함으로써 이야기를 많이 할 수 있는 환경을 만듭니다. '님' 문화는 모든 구성원들의 의견을 존중하고 귀기울여 창의적인 소통을 가능하게 합니다.

5. 뛰어난 인재

수많은 전문가들이 모여있습니다. 내 옆자리 동료가 최고의 멘토가 될 수 있는 업무 환경이 구성되어 있습니다.