

# Membangun Solusi IT Menggunakan Disciplined Agile Delivery

**Dr. Bambang Purnomosidi D. P.**

Zimera Corporation (<http://zimeracorp.com>)

Universitas Teknologi Digital Indonesia (<https://www.utdi.ac.id/>)



Zimera Corporation



Software and Data Technologies



## Agenda

1. *Software Development, Agile Software Development, dan Disciplined Agile Delivery (DAD)*
2. *Disciplined Agile (DA) Toolkit dan DAD*
3. Gambaran Umum DAD
4. Berbagai Peran dalam DAD
5. Siklus Hidup DAD
6. Pola Pikir DA.



## Software Development, Agile SD, dan DAD

- ◉ **Teknologi Informasi:** hardware, software, telekomunikasi.
- ◉ **Software:** terdiri atas sekumpulan data serta instruksi yang bisa dijalankan oleh komputer untuk mengerjakan suatu tugas tertentu
- ◉ Software pada umumnya terbagi menjadi sistem operasi, *development tools*, program aplikasi, serta utilitas.
- ◉ *Software development* merupakan sekumpulan proses mulai dari menentukan software yang akan dibangun sampai dengan manifestasi final dari software tersebut.
- ◉ Banyak pendekatan yang telah dibuat untuk menstrukturkan proses yang ada pada *software development*, satu diantaranya adalah *Agile Software Development*.

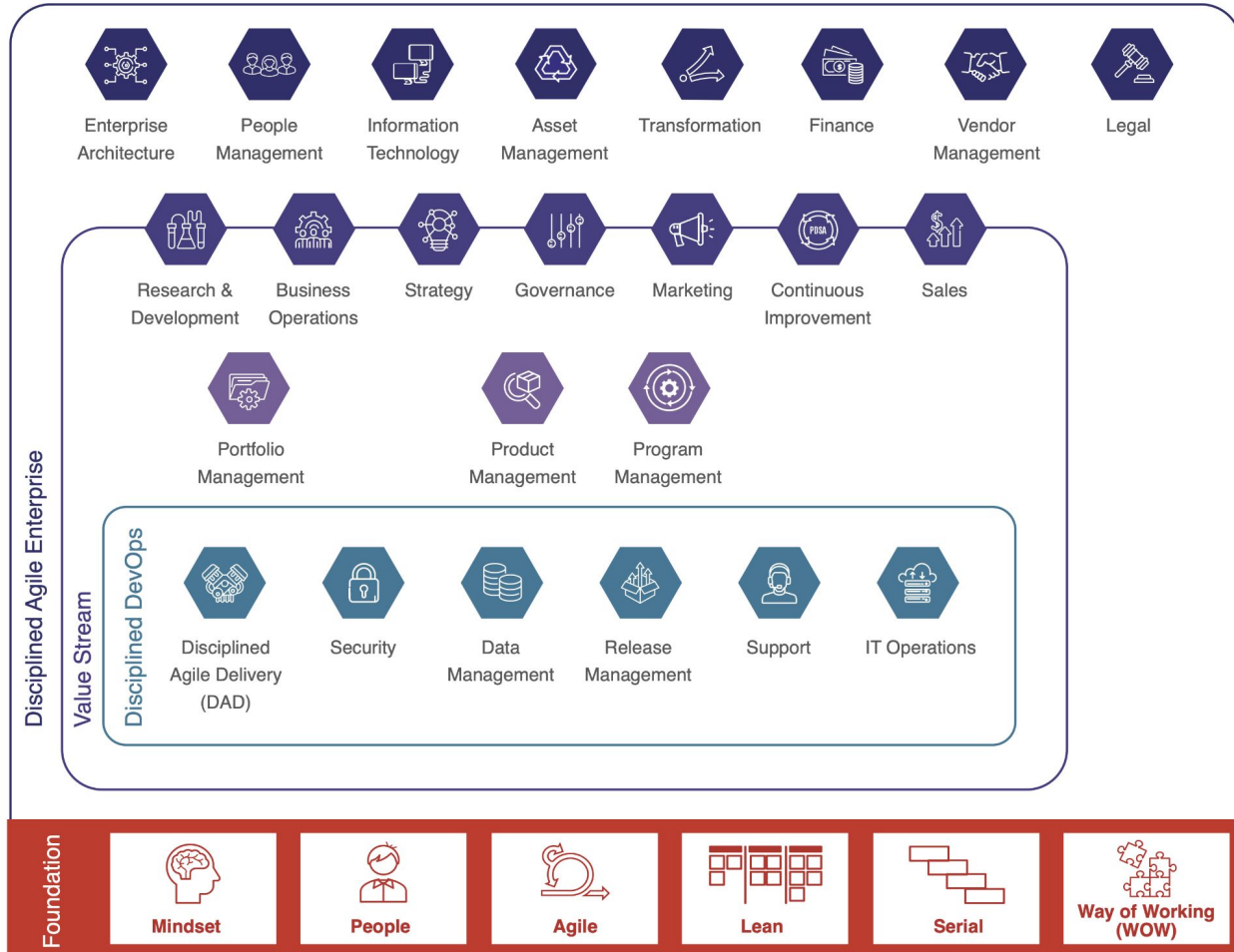
- **Agile Software Development (ASD):** menekankan pada kolaborasi antara *self-organizing* dan *cross-functional teams* dengan klien, perencanaan adaptif, proses iteratif, *early and continuous delivery*, serta responsif terhadap perubahan.
- ASD merupakan istilah payung (*umbrella term*), di dalamnya terdapat banyak metodologi, *framework*, maupun pendekatan
- Contoh ASD: Extreme Programming, Lean Development, Agile Unified Process, Scrum, dan lain-lain.
- *Disciplined Agile Delivery* (DAD) adalah salah satu yang akan dibahas secara mendalam.



## DA Toolkit dan DAD



- *Disciplined Agile toolkit: toolkit yang berisi berbagai praktik Agile untuk memandu cara bekerja dalam suatu organisasi.*
- *DA toolkit terdiri atas 4 lapisan:*
  - *Foundation*
  - *Disciplined DevOps*
  - *Value Streams*
  - *Disciplined Agile Enterprise*





## Gambaran Umum DAD

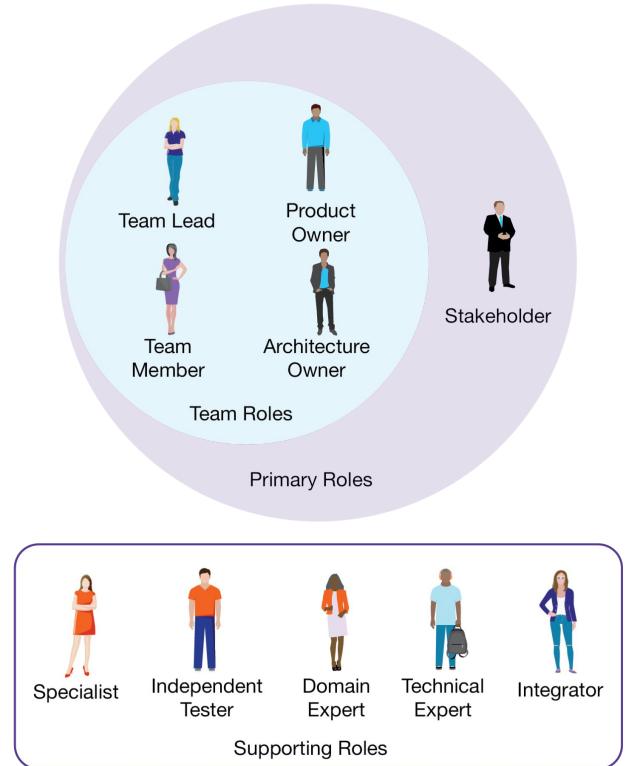
- ◉ Merupakan *agile framework* / sekumpulan praktik agile yang digunakan untuk membangun software
- ◉ People-first roles
- ◉ Hybrid
- ◉ Full delivery lifecycles
- ◉ Memilih pragmatisme daripada purisme



## Berbagi Peran dalam DAD

Terdiri atas:

- Primary roles
- Supporting roles

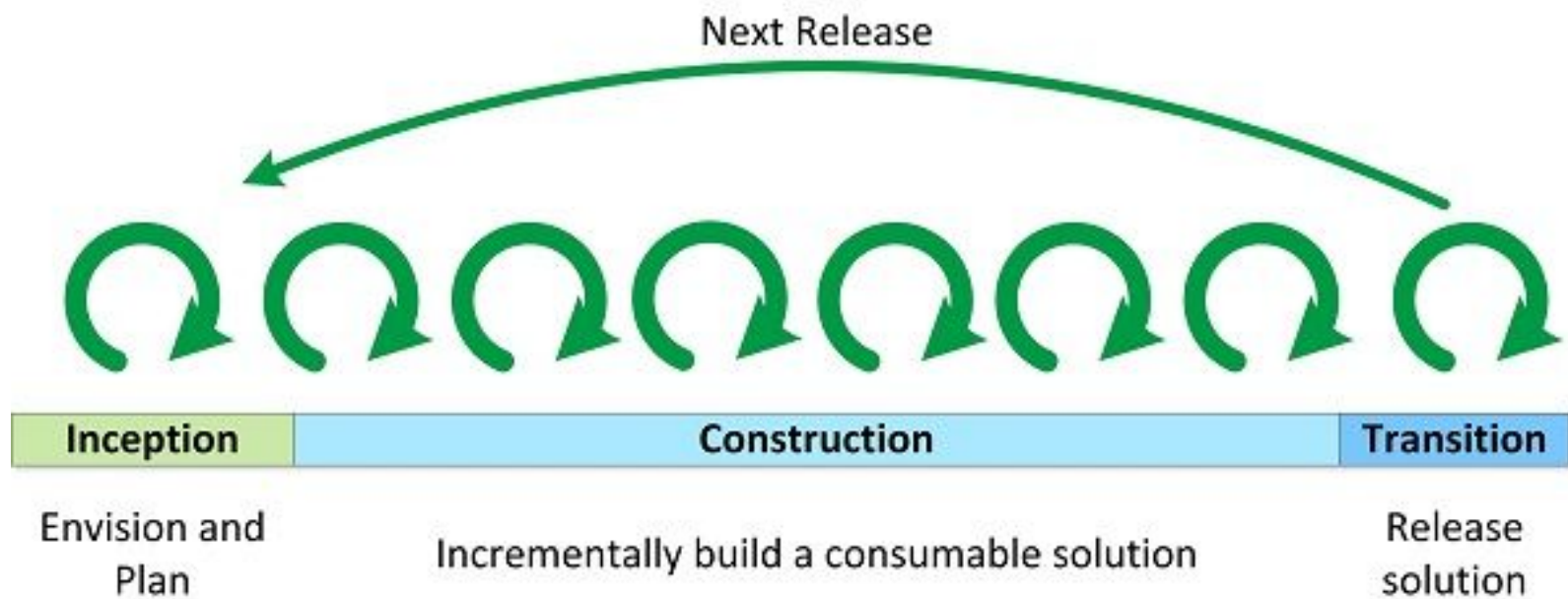


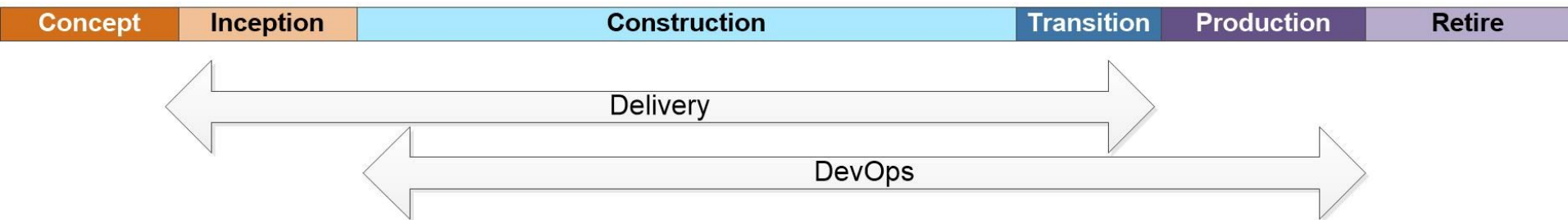
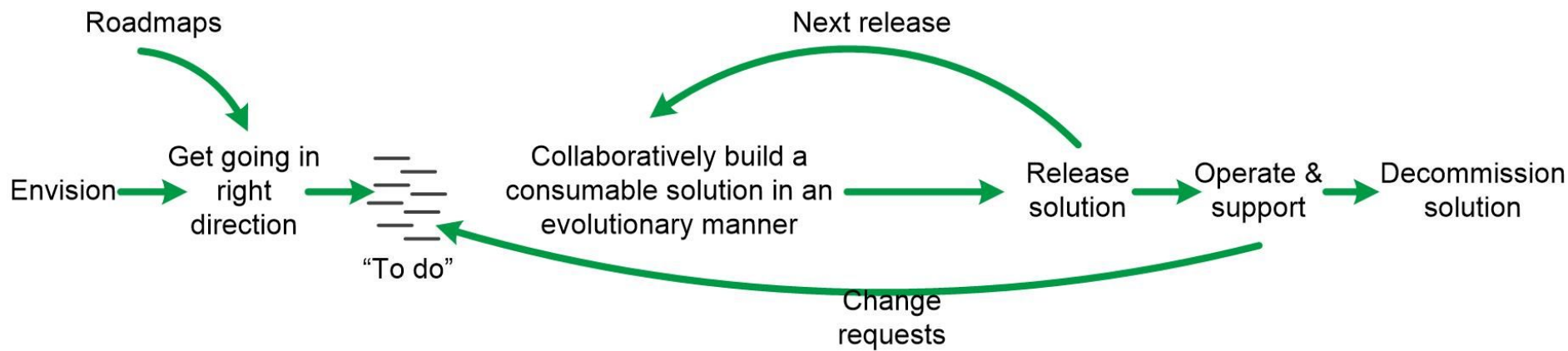


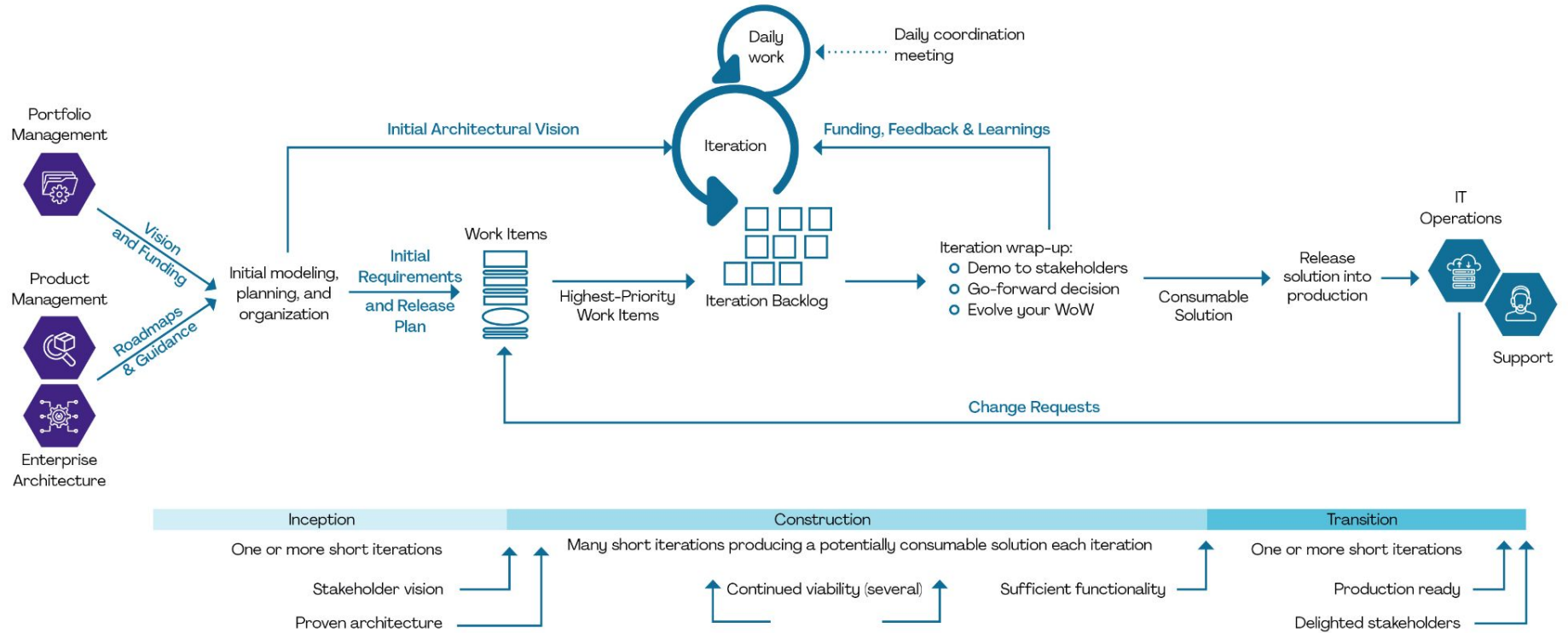


## Siklus Hidup DAD

- ◉ DAD bukan merupakan *prescriptive framework* seperti Scrum
- ◉ DAD merupakan toolkit yang *hybrid*, kita bisa menggunakan berbagai praktik, proses, maupun artefak yang ada pada berbagai framework.
- ◉ Jadi, tidak ada satu siklus yang kaku dan pasti.







More templates: <https://www.pmi.org/disciplined-agile/lifecycle>

- The Agile Life Cycle: A Scrum-based Project Life Cycle
- The Lean Life Cycle: A Kanban-based Project Life Cycle
- The Continuous Delivery: Agile Life Cycle
- The Continuous Delivery: Lean Life Cycle
- The Exploratory (Lean Startup) Life Cycle
- The Program Life Cycle for a Team of Teams



## Pola Pikir DAD

### A Disciplined Agile Mindset for Disciplined Agile Delivery

#### Philosophies

##### We embrace these philosophies:

- Consumable solutions
- Incremental value delivery
- Shift left
- Shift right
- Prove it with code
- Automate, automate, automate

#### Principles

##### We believe in these principles:

- Delight customers
- Be awesome
- Context counts
- Be pragmatic
- Choice is good
- Optimize flow
- Organize around products/services
- Enterprise awareness

#### Promises

##### we promise to:

- Create psychological safety and embrace diversity
- Accelerate value realization
- Collaborate proactively
- Make all work and workflow visible
- Improve predictability
- Keep workloads within capacity
- Improve continuously

#### Guidelines

##### We follow these guidelines:

- Validate our learnings
- Apply design thinking
- Attend to relationships through the value stream
- Create effective environments that foster joy
- Change culture by improving the system
- Create semi-autonomous self-organizing teams
- Adopt measures to improve outcomes
- Leverage and enhance organizational assets