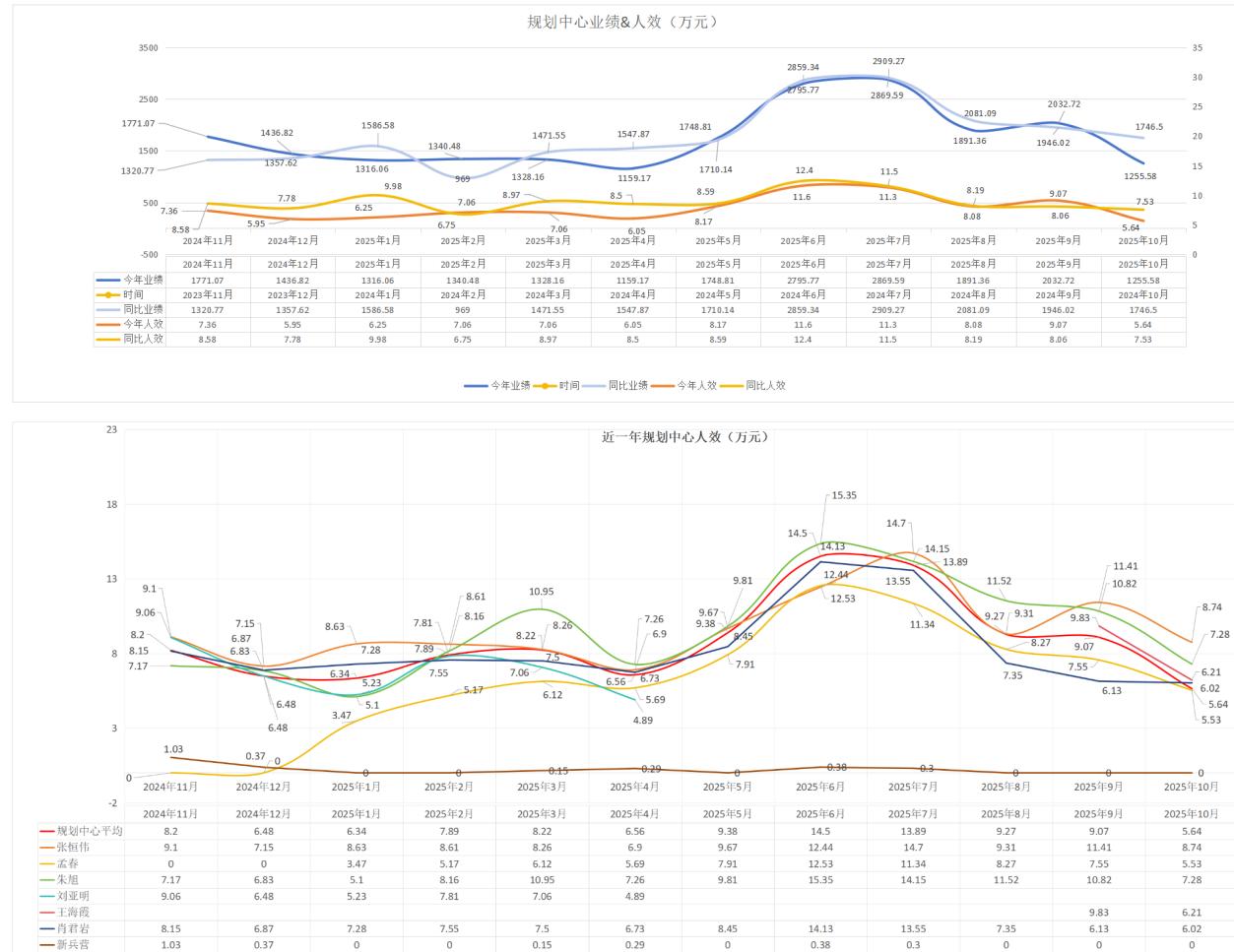


# 张捷HRBP工作汇报2025 09 22

## • 工作总结

### • 规划中心业务现状（业务数据）

#### • 业绩&人效

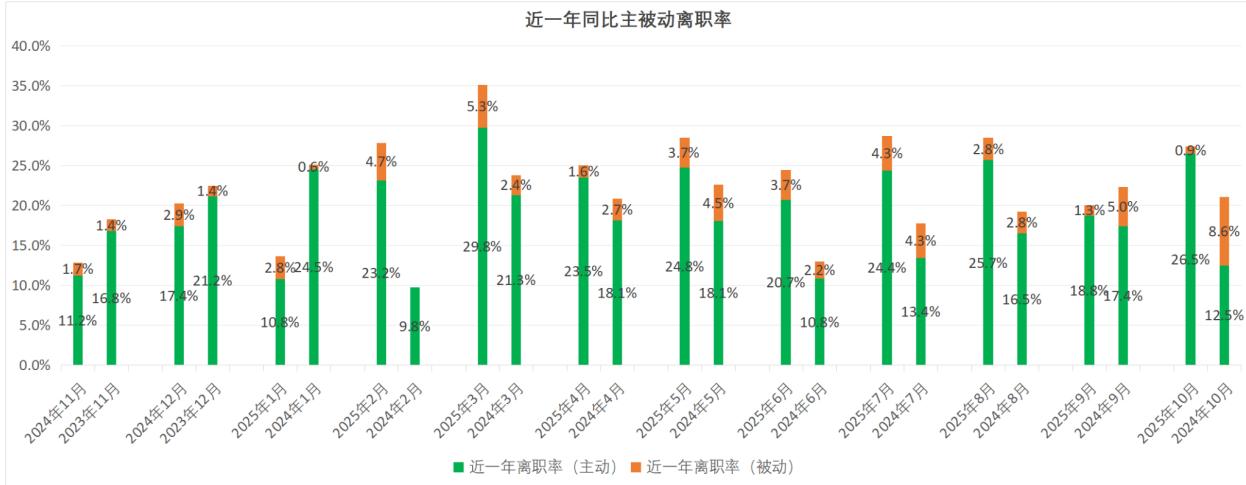


#### • 数据来源：

- 1、规划中心月底大榜数据，与最终数据可能存在少量误差，但差异不大。
- 2、平均人效计算方式为：当月总流水/当月平均总人数。（人数取值并非运营中心定义背标人数，平均人效会低于业务人效数据）
- 3、去年数据来大群同步业绩，与最终数据可能存在少量误差，但差异不大。
- 近一年人效普遍低于同比，不过近四个月人效较为稳定。
- 近四个月业绩稳定，稍低于同比
- 朱旭团今年三月开始，几乎一直领先其他团，始终在均值以上。
- 除个别月份，张恒伟人效始终在均值以上。
- 肖君岩、孟春人效始终在均值下徘徊。

#### • 离职分析

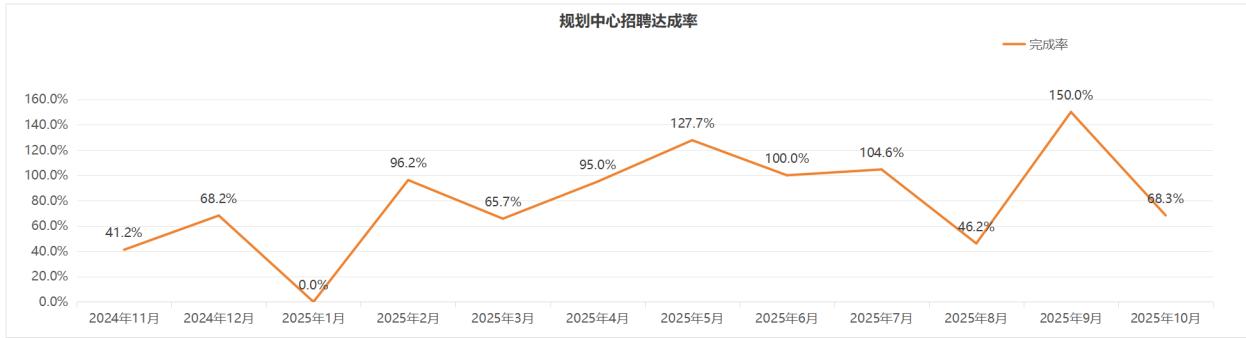
	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月
近一年当期在职人数	241	242	211	190	188	192	214	241	254	214	224	223
近一年当期离职人数	31	49	29	53	66	48	61	59	73	61	45	61
近一年当期离职人数（主动）	27	42	23	44	56	45	53	50	62	55	42	59
近一年当期离职人数（被动）	4	7	6	9	10	3	8	9	11	6	3	2
近一年离职率	12.9%	20.3%	13.8%	27.9%	35.1%	25.1%	28.5%	24.5%	28.7%	28.5%	20.1%	27.4%
近一年离职率（主动）	11.2%	17.4%	10.9%	23.2%	29.8%	23.5%	24.8%	20.7%	24.4%	25.7%	18.8%	26.5%
近一年离职率（被动）	1.7%	2.9%	2.9%	4.7%	5.3%	1.6%	3.7%	3.7%	4.3%	2.8%	1.3%	0.9%
	2023年11月	2023年12月	2024年1月	2024年2月	2024年3月	2024年4月	2024年5月	2024年6月	2024年7月	2024年8月	2024年9月	2024年10月
同比当期在职人数	154	174.5	159	143.5	164	182	199	230.5	253	254	241.5	232
同比近一年离职人数	38	50	40	14	39	38	45	30	45	49	54	49
同比离职率	24.7%	28.7%	25.2%	9.8%	23.8%	20.9%	22.6%	13.0%	17.8%	19.3%	22.4%	21.1%



- 25年2月、3月离职率较高，主要原因是12月和1月整体业绩较差，对于销售团队影响较大。
- 25年6月、7月、8月离职率同比去年较高，其原因可能是老员工回报感降低和职业倦怠后躺平或者离开。

## 招聘数据

招聘达成情况	2024年11月	2024年12月	2025年1月	2025年2月	2025年3月	2025年4月	2025年5月	2025年6月	2025年7月	2025年8月	2025年9月	2025年10月
目标	85	66	停招	53	70	60	65	65	65	65	30	60
达成	35	45	停招	51	46	57	83	65	68	30	45	41
完成率	41.2%	68.2%	/	96.2%	65.7%	95.0%	127.7%	100.0%	104.6%	46.2%	150.0%	68.3%



- 规划中心重点事件
  - 开放团长岗位
    - 岗位5月左右开启。一共入职7位团长，目前在职1位团长
    - 详细说明：
      - 第二阶段考核通过2人进入第三阶段，放弃5人
      - 第三阶段考核中1人（在职），放弃1人。
  - 开放储备战队长岗位
- 员工关系&洞察
  - 员工关系处理45次

- 试用期淘汰29人：考试不通过\*2、过程数据不达标\*10、业绩不达标\*17
- 员工关系\*15：负能量传播\*1、团内员工回新兵营劝退\*2、旷工发警告\*1、不服从管理不办理离职\*1、实习生劝退\*1、质检A+通时作假\*1，摆烂\*3、实习生劝退\*1、**李冉  
怠工解除合同\*1**、郭启明怠工沟通后下组\*1（现已离职）、离职员工投诉赵文君\*1、刘敏晶组员郑敏玲换组\*1
- 全职劝退\*1
- 组织回流员工拍卖3人。