



张换英 女 求职意向：HRBP



15814785794



1277690036@qq.com

- 1、经过1年的Hrbp岗+2年招聘岗的工作学习，具有非常专业的业务协作经验。负责过人员招聘，培训，人才保留，数据分析等业务。
- 2、学习能力强，具有良好的沟通能力和执行力，有较强的自驱力，接受加班
- 3、熟悉招聘渠道和流程，具有一定面试经验和专业能力
- 4、热爱招聘，致力于招聘或者业务方向发展

教育背景



江西师范大学
本科

2013-09 至 2017-06

工作经历



贝壳找房(深圳)科技有限公司
经纪人增长中心 | 招聘顾问 | 下属人数4人

深圳

2019-02 至今

- 1、主要负责贝壳旗下各品牌房产经纪人岗位招聘(70%)及贝壳各职能岗位的招聘:比如城市BD，区域经理，新房渠道，新房驻场，招聘专员等岗位招聘；
- 2、独立执行招聘计划，发布不同部门招聘任务，筛选简历，初试，协调复试，发送offer，跟进入职及入职后的相关保留，在职期间共为旗下六个部门招聘了200+不同岗位的员工，覆盖了基础销售人员，管理层和职能等岗位，月均入职人数10+。去年年度第5名，近期10月第一，11月第三（整个中心100人左右，自己所在的部门64人，6条组，目前还在扩编）
- 3、主动利用boss直聘，前程，智联等招聘途径，寻找合适的候选人。独立开拓渠道诸如58招财猫，店主直聘等免费渠道: 通过刷新与日常任务长期维护，花费精力小，收获58简历入职10人，其中包括两个店长。
- 4、储备组长: 负责小组内新人带教任务，目前为止带教过4名新人，其中3名在两个月内转正；
- 5、熟练使用Excel表格，熟练使用vlookup，数据透视等功能，记录分析招聘工作(候选人明细表，日报，面试追踪，月报，待入职人员明细等)
- 6、做好个人及领导交代任务，及时并超额达成月度目标，截止目前月均招聘目标达成95%以上



深圳链家房地产经纪有限公司
HRBP

2018-03 至 2019-02

- 1、根据公司人力资源的规划和人才战略，组织并落实大区（10家门店，140人员）招聘计划，并高效完成招聘交付(20%)
- 2、人才保留工作: 新人培养计划推进与落实，实现大区新人100%转正目标；离职座谈:多方面了解业务人员真实离职原因，与大区管理人员沟通协作，使人才实现最小流失
- 3、人才培训:组织大区外部新人培训，重点业务培训，同时，搭建内部培训体系，传承经验，共享知识，在大区形成每日博学文化
- 4、主动与管理层，大区业务人员互动，深入了解内部信息并有效传递，形成大区内部良好的沟通机制
- 5、大区日常工作: 落实大区周例会，月度动员，与季度表彰大会。
- 6、大区重点业务指标数据整理与公示，督促和提醒大区业务目标，与大区总监一起协助大区业务更快更有效的提升
- 7、大区氛围营造:
 - a，门店办公文化营造(文化墙，英雄榜，店面7s合规监察)
 - b，大区活动举办: (大区激励海报制作与活动宣传，节假日福利筹备与采买，组织团建活动)

基本信息

生日 1995-04-08

民族 汉

婚姻状况 未婚

职业技能

PPT	熟练
Word	熟练
ps	初学
Excel	熟练

资格证书

英语专业四级

兴趣爱好

英语(扇贝连续打卡500多天)

读书

登山(梧桐山爬过3次)

等)