

连玻



男 | 年龄：36岁 | 15210161690 | hblh1b@163.com
15年工作经验 | 求职意向：HRBP | 期望薪资：20-25K | 期望城市：北京

个人优势

- 1. 10 年 以上 HR 工作经验，其中：3年招聘团队管理经验，7年产研团队 HRBP 经验；
- 2. 评价：有温度、有责任心、有担当；

工作经历

永航科技 HRBP 2021.06-2024.01

主要负责2个中台团队(技术支持中心、测试中心)的 BP 工作，人数150+，工作主要包含但不限于：

- 1、 人才选拔：
 - (1) 人才引进：负责中台团队全面招聘管理工作，协助招聘团队进行人才选拔工作；
 - (2) 外包人员管理：负责中台团队外包人员日常管理工作，搭建并完善外包人员管理机制，持续优化外包流程。
- 2、 组织发展：
 - (1) 新员工培养：搭建新员工培养项目，在落地实践过程中，不断进行项目优化、完善；
 - (2) 绩效管理：负责中台团队月度绩效考核、半年度绩效考核；
 - (3) 人员优化：负责业务人员汰换落地，保障团队平稳过渡；
 - (4) 晋升管理：负责中台团队2021年至2023年期间3次全面晋升工作；
 - (5) 团队建设：配合公司/业务重大节点，协助组织部门团队活动，通过不同的活动形式，增强团队凝聚力。

优信二手车 HRBP 2016.12-2021.04

负责产品技术体系 HRBP 工作，通过与业务负责人密切配合协作，提供全方位的 HR 管理支持。主要工作：

- 1、 人才选拔：
 - (1) 人才引进：基于业务发展，合理把控 HC，负责产品技术团队招聘全面管理工作，涉及研发、测试、产品等30+岗位；
 - (2) 外包人员管理：负责产品技术外包员工(研发、测试、运维)日常管理工作，搭建并完善外包人员管理机制；
 - (3) 基于招聘数据、试用期管理数据、行业人才数据进行定期/阶段性分析，结合业务及团队实际场景，有效辅助招聘管理、试用期管理，帮助管理者决策。
- 2、 组织发展：
 - (1) 新员工管理：基于新员工快速角色过渡、消除陌生感，保证管理者-员工充分沟通，减少用工风险，从员工入职、试用期管理、转正、新员工培训等方面，搭建新员工融入项目，在落地实践过程中，不断进行项目优化、完善；
 - (2) 绩效管理：于2017年、2020年完成2次大的绩效升级(季度)，落实推进公司绩效考核政策，辅导管理者做好目标设定、绩效沟通、绩效改进，并主导和推动在业务部门的落地执行；
 - (3) 人员优化：基于公司战略、业务转型、人力效能提升的需要，配合公司进行多次组织架构调整和人员优化，于2019年-2021年期间完成4次重大人员调整及优化；
 - (4) 管理者赋能项目：面试官培训、“选用育留”交流会、管理者季度赋能项目、管理者大会等多形式，以赋能管理者；
 - (5) 学习型团队建设：以多形式组织各层级定期培训、分享、交流，提升员工能力及素质，打造学习型团队，包含：Python、Go 学习组织、PHP转 Java 计划、TPG 大讲堂、算法大赛等；
 - (6) 团队活动：协助业务部门进行团队建设规划，营造良好的团队氛围；包括：读书分享会、生日会、跨部门交流活动、离职员工话别会等。

指点无限（北京）科技有限公司	HRBP	2016.06-2016.11
负责指点无限 产品技术团队、运营团队、影城业务线 HRBP 工作，涉及：招聘管理、绩效管理、外包管理等。		
北京联想利泰软件有限公司	招聘经理	2013.07-2016.06
负责联想利泰-移动互联事业部招聘团队管理工作，团队规模12人，任职期间事业部由200人发展到600人。		
上海柯华软件有限公司	招聘主管	2010.11-2013.06
负责IBM(北京、上海)产品技术职位招聘工作。		
金道网络	IT技术支持	2009.06-2010.11
1、2008.8-2009.6 联想-IBM项目（实习工作），负责服务器及网络监控管理工作；		
2、2009.6-2010.11 Bayer项目，负责IT技术支持工作。		

教育经历

防灾科技学院	大专	计算机网络技术	2006-2009
---------------	----	---------	-----------