

杨云

Tel: 18518700684

E-mail: aly_yy@126.com

坐标: 顺义后沙峪

自我评价

- ◇ 具备近 3 年互联网行业、2 年芯片/智能硬件/智能家居行业产研团队 HRBP 经验;
- ◇ 具备主导策划 HR 专业项目的能力, 具备组织发展及人才发展实践经验, 能够建立人才管理机制、识别关键人才并有效激励, 与业务共舞改善组织氛围;
- ◇ 擅长招聘, 具备互联网行业、芯片/智能硬件/智能家居行业产研团队招聘经验及猎头经验;
- ◇ 具备数据分析能力, 曾独立负责招聘渠道数据分析项目;
- ◇ 学习能力强、逻辑思维强、勤于思考总结与复盘;
- ◇ 精通 Excel、PPT、Word、思维导图等办公软件;
- ◇ 英语 CET-6, 具备基本的听说读写能力。

工作经历

2021/11 – 至今

探境科技 (AI 芯片/智能硬件/智能家居)

HRBP

工作描述:

- 1、**服务团队:** 芯片研发、嵌入式软件、AE、系统硬件、测试、智能终端、项目、电商, 80 余人;
- 2、**招聘工作:** 负责团队的招聘工作, 岗位类型包括 IC 设计/验证、嵌入式软件、硬件工程师、软件测试、硬件产品、电商运营、实习生等; offer95 人, 入职 67 人。
- 3、**HRBP 专项:**
 - OKR 目标管理。** OKR 供应商的筛选、询价谈判; 方案设计; 运行推广; OKR 培训、复盘等。
 - 薪酬绩效。** 薪酬调研、绩效方案设计、绩效评估管理。
- 4、**员工关系:** 入离职办理; 入职员工维护调整淘汰优化; 钉钉人员信息、审批流、组织架构维护;
- 5、**活动策划:** 组织各团队的团建活动、公司的年会、周年庆、生日会等活动;
- 6、**个人提升:** 参加多项线下公开课, 学习 OD、BP 等专业知识;

离职原因: 公司遭遇业务危机、资金链断裂问题, 已欠薪。

2021/04 – 2021/10

伴鱼 (1V1 少儿英语)

HRBP

工作描述:

- 1、**服务团队:** 1V1 少儿英语业务职能团队 240 人左右 (产研、教研、教务、设计、运营)。
- 2、**人才发展:** 做好面试环节的最后把关, 吸引高潜、淘汰不适用人员; 人才盘点, 从绩效与潜力两个维度对员工做人才评估, 对人才现有结构进行呈现与分析, 并提出人才发展的思考方向。
- 3、**员工访谈:** 与 Leader 做团队情况沟通、与员工做转正、离职、日常沟通等, 整理成访谈记录, 梳理问题点并提出解决方案反馈给相关人。
- 4、**业务学习:** 参与业务会议 (周会、需求评审会等), 组织业务沟通会, 学习业务的同时了解大家的日常动态; 整理过程中发现的问题并提出解决办法。
- 5、**活动策划:** 独立策划 120 余人的团建, 联合策划整个业务线的儿童节活动。
- 6、**优化裁员:** 试用期淘汰的沟通工作、受行业政策影响的大规模裁员工作。

离职原因：教育行业受双减政策影响较大。

2018/04 – 2021/03

泰迪熊移动科技

HRBP

工作描述：

- 1、**服务团队：**产研团队 100 人左右。
- 2、**招聘与优化：招聘基础工作。**为业务及公司其他团队招聘合适人才，完成约 160 人次入职；
招聘流程优化。梳理招聘流程，分场景（招聘前、中、后）建立标准化文件；
招聘渠道分析。以岗位类型与职级为分析维度、结合内部招聘数据对标外部数据，分析各大招聘渠道效果，对渠道进行针对性应用管理，输出《招聘渠道分析报告 2019》。
人员优化工作。优化因组织架构业务调整冗余人员、能力绩效不达标人员，累计人数 30+。
- 3、**HRBP 专项：**
人才盘点。主导策划 2 次人才盘点项目并落地实施。建立“能力+潜力”评估模型，输出九宫格人才地图，并依此实施人才培养、激励或优化计划。
M0 人才培养计划。在公司发展到一定阶段下，核心业务及新兴业务一齐发力的背景下，为满足公司战略相应的人才需求，开展 M0 管理人才培养计划。
组织氛围调研。设计匿名调研问卷，依据评分诊断组织氛围，并依据调研结果做出改善。
培训项目。为满足大家学习发展的需求，组织技能培训项目，以技术培训居多。
绩效改革。分析现阶段绩效激励出现的问题及原因，并有针对性地做绩效方案改革。
- 4、**深入业务：**协助推进周报日报、会议管理，参加管理周会、项目周会、季度战略会议。依据业务需求提出相人才方案及建设性意见，如晋升、调薪、培养、优化等。员工访谈，加强与员工及 leader 的沟通，帮助团队发现问题和解决问题。
- 5、**团队建设：**组织策划团建活动（室外拓展、室内轰趴、王者荣耀、茶话会等）、部门激励活动、树立榜样人物，提升团队活力。
- 6、**月度汇报：**用 PPT 呈现业务团队的组织架构、人员及团队状况、发现问题和解决问题。

离职原因：个人发展原因，寻求更好的发展机会。

2015/12 – 2018/03

沃锐人力资源有限公司

猎头顾问 / 项目经理

工作描述：

- 1、1 年顾问经验及 1 年项目经理经验，锻炼了招聘能力、团队搭建及团队管理能力；
- 2、顾问期间主要负责中高级岗位招聘工作，包括职位需求分析、筛选简历、沟通推荐、offer 推进、背景调查、入职跟进等；岗位类型包括：产研、职能、销售等。
- 3、项目经理期间负责招聘项目管理，包括访谈签约、对接职位需求、人才画像分析，辅导团队做好人才寻访全过程的招聘工作；

离职原因：个人发展原因，想深入学习企业 HR 工作，尝试更多元的工作方向。

2012 年 – 2015 年

招聘专员/行政助理

工作描述：

- 1、本科毕业后至 2015 年在融裕财富从事文职工作，主要负责客户投资账户相关的数据整理、数据分析、SOP 等工作。这段经历锻炼了我的 PPT、Excel、数据分析等能力。

此后找准职业方向，开始寻找 HR 相关的工作机会。

- 2、2015 年 10 月加入互联网金融行业易租宝旗下芝麻金融，任职招聘专员，主要负责销售管理岗和职能岗的招聘工作；这段经历带我入门招聘，并认识到自己具备招聘潜力。
- 因互联网金融行业暴雷，公司倒闭而离职。

教育背景

2008/09 - 2012/07 东华理工大学 软件工程 统招本科