

连玻

男 | 年龄：36岁 | ☎ 15210161690 | 📩 hblhlb@163.com
15年工作经验 | 求职意向：HRBP | 期望薪资：20-25K | 期望城市：北京



个人优势

- 10年以上HR工作经验，其中：3年招聘团队管理经验，7年产研团队HRBP经验；
- 评价：有温度、有责任心、有担当；

工作经历

永航科技 HRBP

2021.06-2024.01

主要负责2个中台团队(技术支持中心、测试中心)的BP工作，人数150+，工作主要包含但不限于：

1、人才选拔：

- (1) 人才引进：负责中台团队全面招聘管理工作，协助招聘团队进行人才选拔工作；
- (2) 外包人员管理：负责中台团队外包人员日常管理工作，搭建并完善外包人员管理机制，持续优化外包流程。

2、组织发展：

- (1) 新员工培养：搭建新员工培养项目，在落地实践过程中，不断进行项目优化、完善；
- (2) 绩效管理：负责中台团队月度绩效考核、半年度绩效考核；
- (3) 人员优化：负责业务人员汰换落地，保障团队平稳过渡；
- (4) 晋升管理：负责中台团队2021年至2023年期间3次全面晋升工作；
- (5) 团队建设：配合公司/业务重大节点，协助组织部门团队活动，通过不同的活动形式，增强团队凝聚力。

优信二手车 HRBP

2016.12-2021.04

负责产品技术体系HRBP工作，通过与业务负责人密切配合协作，提供全方位的HR管理支持。主要工作：

1、人才选拔：

- (1) 人才引进：基于业务发展，合理把控HC，负责产品技术团队招聘全面管理工作，涉及研发、测试、产品等30+岗位；
- (2) 外包人员管理：负责产品技术外包员工(研发、测试、运维)日常管理工作，搭建并完善外包人员管理机制；
- (3) 基于招聘数据、试用期管理数据、行业人才数据进行定期/阶段性分析，结合业务及团队实际场景，有效辅助招聘管理、试用期管理，帮助管理者决策。

2、组织发展：

- (1) 新员工管理：基于新员工快速角色过渡、消除陌生感，保证管理者-员工充分沟通，减少用工风险，从员工入职、试用期管理、转正、新员工培训等方面，搭建新员工融入项目，在落地实践过程中，不断进行项目优化、完善；
- (2) 绩效管理：于2017年、2020年完成2次大的绩效升级(季度)，落实推进公司绩效考核政策，辅导管理者做好目标设定、绩效沟通、绩效改进，并主导和推动在业务部门的落地执行；
- (3) 人员优化：基于公司战略、业务转型、人力效能提升的需要，配合公司进行多次组织架构调整和人员优化，于2019年-2021年期间完成4次重大人员调整及优化；
- (4) 管理者赋能项目：面试官培训、“选用育留”交流会、管理者季度赋能项目、管理者大会等形式，以赋能管理者；
- (5) 学习型团队建设：以多形式组织各层级定期培训、分享、交流，提升员工能力及素质，打造学习型团队，包含：Python、Go学习组织、PHP转Java计划、TPG大讲堂、算法大赛等；
- (6) 团队活动：协助业务部门进行团队建设规划，营造良好的团队氛围；包括：读书分享会、生日会、跨部门交流活动、离职员工话别会等。

负责指点无限 产品技术团队、运营团队、影城业务线 HRBP 工作，涉及：招聘管理、绩效管理、外包管理等。

北京联想利泰软件有限公司 招聘经理

2013.07-2016.06

负责联想利泰-移动互联事业部招聘团队管理工作，团队规模12人，任职期间事业部由200人发展到600人。

上海柯华软件有限公司 招聘主管

2010.11-2013.06

负责IBM(北京、上海)产品技术职位招聘工作。

金道网络 IT技术支持

2009.06-2010.11

1、 2008.8-2009.6 联想-IBM项目（实习工作），负责服务器及网络监控管理工作；

2、 2009.6-2010.11 Bayer项目，负责IT技术支持工作。

教育经历

防灾科技学院 大专 计算机网络技术

2006-2009