

【重要：平安测评】

2018 年 11 月起平安测评系统变更，候选人需完成 16pf/IQ/胜任力模型（潜质扫描）三项测试后，才能邀约面试，之前的职业心情下线，新引入了自研 IQ 和胜任力测评，有以下注意点：

- 1、主要变成三个测评，有效期为七天，每个测评只有一次机会，中途不能退出。
- 2、每个测评可以分开做。
- 3、如果没通过，六个月后才能重新发起。

就目前测评结果来看，通过率并不低，因为以后不是按照通过分数来决定，是按照排名，你的分数在【全集团范围内】前 90%的都算通过。

需要注意的是，**绝对不能在做题过程中切换界面超过 3 次，否则就被自动交卷，算作弊不通过了**，所以一定注意。

【候选人务必提醒好，作弊这是连后续豁免都申请不了的，半年内不能申请平安其他职位，所以宁愿选错，也别跳出界面被判作弊】

初步的题库量。

平安IQ（新） 共30~40道题	未开始
个性扫描 共184道题	未开始
平安胜任力测评 共104道题	未开始

不同岗位题量可能都不一样~ 以下仅供参考~

IQ 测试：30 题，45 分钟，阅读逻辑题，归纳推理题，数学分析题：分别为文字归纳题(1-10)，空间图形推理题(11-20)，图表归纳计算题(21-30)；

重点考察的能力有

语言能力：反应候选人理解文字信息并进行辨别分析的能力。

数字能力：反应候选人对数字信息的敏感度及加工\运算的能力。比如数字运算,图表分析。

归纳推理：反应候选人通过错综复杂的表象,迅速推导出通用规律的能力,比如:属性分类,归纳与概括等方面。

其中前 20 题每题 60 秒，后 10 题每题 90 秒，网页左上角有倒计时，每题倒计时截止则自动进入下一题，没打勾按没作答处理。

重点参考公务员考试行测，有文字理解，逻辑思维、空间想象，阅读理解，图表算数等**强烈建议先去网上看些题型和解答技巧再开始测评，IQ 题普遍反馈较难，时间较短，注意不要影响心态：通过率很高，没有及格线，集团会保证大部分人能过的（90%）。**

其中《行测》中的图形推理题,一般人都会觉得很难,但是也是有技巧的。

初步可以多看看解题思路:相关链接如下:

<https://www.zhihu.com/question/300875689/answer/990197715>

建议重点参考 萧萧枝叶的回答!

比如下图就属于萧萧枝叶总结的第四类,最后一种,部分数的问题。

解题思路,就是 每一个单元格里面的“元素(部分数)”的个数,是有规律的。

20. 根据下图的规律, 请选择? 处应填入的图形:



☐ A. A



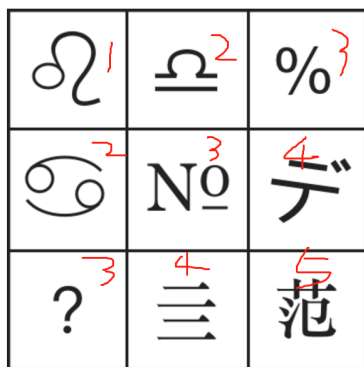
A

B

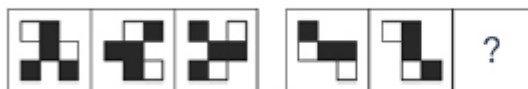
C

D

正确答案 D



14. 根据下图的规律, 请选择? 处应填入的图形



A

B

C

D

☐ A. A

☐ B. B

☐ C. C

☐ D. D

个性扫描测试, 即卡特尔 16PF 测试: 180 道题左右, 没有时间限制, 主要测试性格的, 看看是不是积极向上, 心理是否健康, 心智成熟与否的, 我觉得不存在难度, 多选积极答案就好;

胜任力测试，SHL 胜任力测试：25 分钟，这部分采用了 shl 测试中性格测试的题，没啥对错之分，有些题目会重复出现，一定要记住自己的选项，不然会出现前后不一的情况。记住一定要对应你的岗位，如果是外勤岗重点关注进取心和交流能力两个模版，如果是内勤，重点关注执行力、团队协作力模版的相关选项。

测评应注意：

- 1、先在系统做资料完整下 上传平常生活照或证件照 修改出生年月日信息，薪资期望，工作项目时间，学历信息，证书情况等细节。
- 2、尽量用电脑操作（适当可用手机查询），浏览器确认使用符合要求的浏览器，建议用谷歌浏览器，在做 IQ 时，一般不会出现图型看不到，或卡顿的情况。
- 3、中间不要频繁切屏 可能视为作弊。
- 4、某个问题解决 倾向于团队协作 而不是一个人闷头想
- 5、重复题 保持一致性 A-A(胜任力或 16pf)
- 6、方法 A 方法 B C 是两者皆可 一般不要选两者皆可的选项
- 7、不管会不会，一定不要漏题或者空着，有很多题目选了就得分
- 8、保持时间充足，正常耗时 1.5 小时左右；环境不被打扰 网络稳定。
- 9、任何一个环节没过，都是测评失败，请务必认真对待。

附上知乎链接：

<https://www.zhihu.com/question/298836305>

强烈建议测评前顺便搜下其他网络平台-关于平安测评的分析和解答经历。

另外的解答：

<https://zhuanlan.zhihu.com/p/54285092>

<https://www.zhihu.com/question/266860999/answer/613142901>