农民工入会小结

劳务工程师--赵建伟

入场以来，我项目部农民工管理工作在项管部、公司以及上级单位的正确领导、关心和帮助下，围绕项目部农民工工作安排，以维护农民工合法权益为导向，构建和谐稳定的劳动关系为目标，结合我项目部实际，突出重点，切实加大工作力度。强化农民工工会建设。有效维护了农民工的合法权益。

现将农民工管理入会工作总结如下：

1. 农民工工会组建情况

项目部进场以后，就把组建农民工工会工作列入的重要议事日程，并做了详细的安排和部署。于2020年03月10日成立了由项目经理王磊领导的农民工工会。工会成员包括项目经理及民工代表，会长由项目部经理王磊担任。从而形成了较为健全的工会机构网络。为正常、有序地开展农民工工会工作提供了组织保证。目前在会农民工101人。

1. 思想高度重视、理论宣传到位、组织工作周密

根据上级文件精神，项目部农民工工会在思想上高度重视，项目部定期召开由农民工工会组织，各工区负责人及农民工代表参加农民工管理会议，认真组织学习农民工工会的目的、意义和要求等。并抽调专职人员在项目部的领导下有步骤、有计划、有组织的进行。在实际工作中，项目部制定了农民工工会工作计划。按照上级单位要求，完整、详细的将有关文件、安排进行传达学习。在短时期内保证创建工作走上正轨，并尽快地开展工作发挥作用。

1. 简化程序，稳步推进工会规范

在组建农民工工会时，我们坚持从实际出发，按照上级指示精神。以小组为单位进行民工入会宣传动员工作，做到与民工面对面的交流，用最通俗易懂的语言进行交流、用最诚挚的心进行交流，使宣传动员工作收到了非常好的效果。

1. 加强制度建设、签订完备合同

在管理工作中。我们将制度建设作为一项重要内容来落实。根据工作实际、工作特点和岗位任务要求，先后制定了《分包商防疫管理制度》、《分包商管理制度》、《会议制度》、《民工工资支付管理办法》等，并要求在实际工作中加以严格执行，以此促进农民工工作的有序开展。与此同时，项目部与施工队、班组、农民工签订了包括安全生产合同、廉政合同、劳务合同、机械租赁合同、工资支付承诺书等，并以此为基础开展农民工维权工作。

1. 加强维权教育、保障工资发放

为切实保障民工的合法权益不受侵害，工资能够按时、足额的发放，确保农民工在流汗时不在流泪。我们采取了以下措施，并取得了较好的效果：

1. 在施工队(组)开展维权教育、法制教育，让民工朋友们知道农民工工会是为他们服务的，是保护他们的合法权益，一旦他们的合法权益受到侵害时。知道向哪里反映、向哪里倾诉。通过宣传教育，激发了民工的工作积极性，使农民工工作一天天走上正轨。
2. 由于民工来自不同的省份、地区，且人数较多、流动性比较大不便于管理。为了深入了解民工队或民工的情况。加以细致统计管理。项目部制定了民工流动登记台帐，使得民工流动情况得到有效管理。
3. 为了切实保证工资的及时发放。农民工的发放由项目部农民工工会监督财务部直接发放到每个民工手中。

自进场以来，项目部在农民工工会管理方面虽然取得了一定的成绩，但是离上级领导的指示精神还有一段距离。有很多不完善的地方：

1. 农民工管理系统的信息录入情况，由于很大部分农民工不带身份证或丢失，身份证件的收集也是较慢，致使农民工系统录入工作与实际施工人数差距很大，只完成了总人数的90%左右。
2. 农民工资发放因资金问题有一部分工资未能如期发放，现已发放至2020年9月，但项目部将在春节前全部补发到位。
3. 农民工流动性大、工资结算较频繁，致使少数人工资结算不及时。

在今后工作中我们将加大农民工系统的录入及工资结算工作力度，加大农民工维权宣传力度，切实将农民工管理工作提上一个新的台阶。