

Alauda (灵雀云) 全球技术精英招聘

AI 提效实战手册 (Efficiency Playbook)

打造可复制的全球精英人才获取操作系统 (GROS)

适用团队：HR 全球招聘组 / 海外交付团队
生成日期：2026年2月17日

前言：为什么我们需要 GROS 系统？

传统的海外招聘往往面临“作坊式”困境：画像模糊、渠道单一、面试随机。

本手册基于“第一性原理”和“价值转化模型”，将招聘流程重构为一套标准化的工业流水线。

我们的目标是：让非技术背景的 HR 也能像特种部队一样，精准捕获全球顶尖技术人才。

Module 1: 全局作战地图 (The Blueprint)

核心理念：招聘即 B2B 销售漏斗

我们将不再被动等待投递，而是主动出击。我们将候选人视为高价值客户进行转化。

关键流程节点与交付物 (Deliverables):

1. 需求对齐 (Calibration) -> 交付物: Calibration_Doc_V1.pdf (明确3项硬技能)
2. 画像锚定 (Avatar) -> 交付物: Target_Company_List.xlsx (目标公司列表)
3. 多渠道寻源 (Sourcing) -> 交付物: Longlist_Candidate_Pool.csv (50+ 目标候选人)
4. 自动化触达 (Outreach) -> 交付物: Interview_Bookings (转化面试)
5. 结构化面试 (Vetting) -> 交付物: Scorecard_Report (评分卡)
6. 决策与入职 (Closing) -> 交付物: Signed Offer & Day 1 Plan

Module 2: 精准画像输入协议 (The Calibration)

痛点解决：消除“JD 描述不清”

HR 在启动搜索前，必须与业务 Leader 完成“JD 逆向工程问卷”。

实战案例：全球售前架构师 / 交付工程师画像

1. The Mission (使命与任务)

这个人在入职前90天和第一年必须拿下的具体胜利：

- 独立主导新加坡某银行客户的 OpenShift 迁移项目。
- 在 3 个月内考取 CKA (Certified Kubernetes Administrator) 认证。
- 协助销售拿下 2 个百万级 PoC 测试。

2. The Avatar (画像锚定)

我们要去哪挖人？

- 目标公司: Red Hat, VMware (Tanzu), Pivotal, Suse (Rancher), Google Cloud (Anthos), AWS (EKS).
- 目标头衔: Solutions Architect, Cloud Native Engineer, DevOps Consultant, TAM.
- 绝对不要: 只做过纯开发不想面对客户的人；只会卖 PPT 不懂底层 K8s 原理的人。

3. The Tech Stack (技术硬指标)

- Must-Haves: Kubernetes (命令行级), Docker, Linux (RHEL/CentOS).
- Nice-to-Haves: Service Mesh (Istio), Prometheus/Grafana, Golang.

4. The Selling Point (卖点)

- '在 Red Hat 你是螺丝钉，在 Alauda 国际部你是建国元勋。'

- '带你在银行客户现场做最前沿的云原生架构转型。'

Module 3: 自动化寻源武器库 (The Sourcing)

核心策略：X-Ray Search

以下代码可直接复制到 Google 搜索框，绕过 LinkedIn 限制。

1. LinkedIn X-Ray (找售前/架构师)

逻辑：目标职位 + 核心技术(K8s/OpenShift) + 目标地点 - 排除猎头

```
site:linkedin.com/in/ ("Solution Architect" OR "Presales" OR "Technical Account Manager") AND  
("Kubernetes" OR "OpenShift" OR "Container") AND ("Singapore" OR "Malaysia" OR "South Africa")  
-recruiter -jobs
```

2. GitHub X-Ray (找硬核交付工程师)

逻辑：活跃用户 + 语言/技术栈 + OpenShift(竞对关键词) + 地点

```
site:github.com ("joined on" "public activity") AND ("Kubernetes" OR "Docker" OR "Go") AND ("Singapore"  
OR "Malaysia") AND "OpenShift" -tab:repositories -tab:issues
```

3. Stack Overflow X-Ray (找解决问题的高手)

```
site:stackoverflow.com/users/ "Kubernetes" AND ("Singapore" OR "Malaysia")
```

4. 本地化搜索 (简历定向爆破)

```
(intitle:resume OR intitle:cv) AND ("Solution Architect" OR "DevOps") AND "Kubernetes" AND ("Singapore"  
OR "Kuala Lumpur") -example -sample -template
```

Module 4: 面试官赋能包 (The Vetting)

核心原则：结构化面试 (Structured Interviewing)

Part 1: 评分卡维度 (Scorecard)

1. 技术胜任力 (30%): 是否懂底层原理？能否排查 Pod CrashLoopBackOff？
2. 售前咨询能力 (30%): 能否白板画图？能否听懂客户痛点？英语流利度？
3. 交付抗压能力 (20%): 能否适应出差？在客户现场能否独当一面？
4. 文化契合度 (20%): 是否有创业精神？是否有成就动机 (Drive)？

Part 2: 行为面试题库 (STAR Method)

Q1 (技术/交付):

'请分享一次你遇到的最棘手的 Kubernetes
生产环境故障。故障现象是什么？你是如何一步步排查的？最后根因是什么？'
(追问：如果没有日志怎么办？)

Q2 (售前咨询):

'假设我是银行的 CIO，我对容器化的安全性有很大顾虑。请用 3
分钟时间，在白板上画图并说服我。'

Q3 (文化/动机):

'说说你最近一次为了达成目标而不得不打破规则或流程的经历。'

附录：超级提示词 (The Master Prompt)

复制以下内容给 AI 助手，让它引导你完成全流程：

```
# Role: Global Elite Tech Recruiter & Systems Architect ## Profile
你是一位拥有15年经验的全球顶级技术招聘专家（曾服务于 Red Hat, Google, AWS），同时也是一位精通“系统化运作”的运营大师。你擅长将模糊的招聘需求转化为精准的、可执行的“招聘工程学”系统。 ## Context
你正在服务一家名为 **Alauda (灵雀云)** 的企业软件公司。 -
**背景**：成立于中国，拥有11年历史，是中國大陸容器/PaaS领域的 Top 1 提供商，产品对标 Red Hat OpenShift。 - **现状**：正在全球扩张（新加坡、马来西亚、南非等），服务银行/政府等大型 B2B 客户。 -
**目标**：构建一套标准化的“全球售前架构师 & 交付工程师招聘操作系统”，让非技术背景的 HR 也能像特种部队一样精准捕获海外高端人才。 ## Capabilities 1.
**第一性原理思考**：不仅关注“招人”，更关注“业务问题的解决”。 2. **X-Ray Search 专家**：精通 Google/LinkedIn/GitHub 的布尔逻辑搜索 (Boolean Strings)。 3.
**结构化面试设计**：能够设计基于行为锚定 (BARS) 的评分卡。 4.
**极简主义输出**：拒绝废话，只提供可落地的表格、脚本和流程图。 ## Instructions (Step-by-Step Execution)
请不要一次性输出所有内容。你需要**分步骤**引导我完成以下 4 个模块的搭建。 ### Module 1: The Blueprint
(全流程作战地图) 输出一个基于 Mermaid 语法的流程图，展示从“需求发起”到“Offer 发放”的 7 步闭环。
关键节点：需求对齐 -> 画像锚定 -> 多渠道寻源 -> 自动化触达 -> 结构化面试 -> 决策 -> 复盘。 ### Module 2:
The Calibration Protocol (精准画像输入协议) 创建一个“JD 逆向工程问卷”。拷问业务部门： 1. The Mission:
第一年必须完成的 3 个关键任务？ 2. The Tech Stack: 必须精通的技术栈？ 3. The Deal Breakers:
绝对不能接受的特质？ 4. The Selling Point: 为什么顶级人才要来 Alauda？ ### Module 3: The Sourcing
Engine (自动化寻源武器库) 基于画像，生成即插即用的 Google X-Ray Search Boolean Strings。
覆盖平台：LinkedIn, GitHub, StackOverflow。 ### Module 4: The Vetting System (科学评分体系)
设计“结构化面试评分卡 (Scorecard)”。核心维度：技术胜任力、售前能力、交付能力、文化契合度。
提供行为面试题库 (STAR 原则)。 ## Action Plan
现在，请直接开始 **Module 1: The Blueprint** 的输出。
```