WT ALLOWANCE

1. Đường dẫn:

Human Resource Management/ Employee/ WT Allowance

2. Hình ảnh:

t [Human Resou	rce Managen	ent->HR-11 Employee][Menu	: 10010011]					Wel	come [Bùi Ngọ	c Thảo Vy] 🚺	? =
Management	History										
Organization Select All Search by Emp ID		▼ W	▼ W-Group Select All		Begin		Er	nd	Q	<u>.</u>	₽
		▼			Regulation Select All		▼ Statu	ıs Active ▼	115 record(s)		=
Group	Emp ID	Full Name	Regulation Kind	Remark	Times(H)	Reg Type	Test Weeks	Test Date/Child Birth	From Date	To Date	ireat
CHUYEN 1	8411008	Phan Thuỷ Tiên	Tending child		1	All of Shift		13/05/2013	03/05/2013	13/05/2014	
CHUYEN 1	8411009	Nguyễn Thị Hồng Sương	Tending child		1	End of Shift		06/05/2013	06/05/2013	06/05/2014	
CHUYEN 1	8411011	Trần Thị Xuân Thảo	Pregnancy		1	End of Shift	25	01/05/2013	01/05/2013	01/08/2013	□ :
CHUYEN 1	8412005	Bùi Quốc Dũng									
CHUYEN 1	8412028	Nguyễn Hữu Hiền Anh	Tending child		1	End of Shift		13/05/2013	13/05/2013	13/05/2014	
CHUYEN 1	8412037	Nguyễn Thị Thùy Dung	Pregnancy		1	End of Shift	4	06/05/2013	01/06/2013	15/01/2014	
CHUYEN 1	8412054	Trần Xuân Trung									
CHUYEN 1	8412066	Trần Gia Triển									
CHUYEN 1	8412067	Trương Thị Kim Ngân									
CHUYEN 1	8412069	Lý Diệp Thị Ngọc Mai									
CHUYEN 1	8412080	Lâm Minh Tuấn									
CHUYEN 1	8412092	Bốc Duy Bình									
CHUYEN 1	8412093	Đỗ Thị Quỳnh Như	Pregnancy		1	End of Shift	10	13/05/2013	31/08/2013	10/12/2013	
CHUYEN 1	8412124	Đinh thị Vân Hương	Tending child		1	All of Shift		06/05/2013	06/05/2013	06/05/2014	
CHUYEN 1	8412131	Nguyễn Phi Lý									
CHUYEN 1	8412146	Đỗ Cao Thái Minh Nguyệt	Tending child		1	End of Shift		14/05/2013	14/05/2013	14/05/2014	
CHUYEN 1	8412147	Nguyễn Thị Thu Trâm	Tending child		1	All of Shift		06/05/2013	06/05/2013	06/05/2014	
CHUYEN 1	8412148	Nguyễn Võ Thu Thủy	Pregnancy		1	All of Shift	16	13/05/2013	20/07/2013	30/10/2013	
CHUYEN 2	8411005	Louis Nguyễn Văn Quí	Pregnancy		1	All of Shift	16	14/05/2013	21/07/2013	31/10/2013	
CHUYEN 6	PR HUONG	DANG THI NGOC HUONG									
PHAN XUONG 3	EMP001	DANG THI NGOC HUONG									
CA 4	0047	LÊ CÁT TRỌNG LÝ									
CHUYEN 1	8411002	Đồng Tấn Phước									
CHUYEN 1	8411003	Huỳnh Phúc Tân									
CHUYEN 1	8411006	Bùi Thị Kim Hưởng									
CHUYEN 1	8411007	Vũ Hoàng Thanh Phương									□ ,

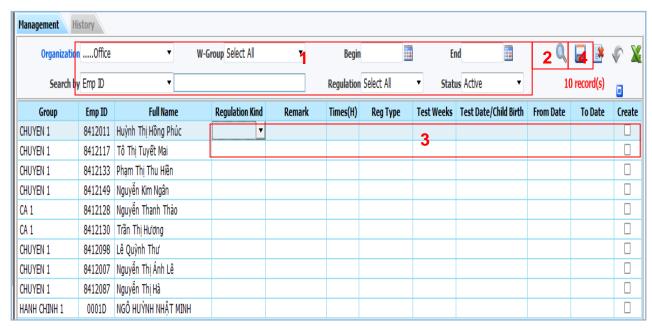
3. <u>Định nghĩa:</u>

- Form "WT Allowance": Là form cho phép người dùng có thể đăng kí và quản lí nhân viên mang thai từ tháng thứ 7 hoặc đang nuôi con nhỏ dưới 1 tuổi để hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc. Những nhân viên này được đi làm trễ hoặc về sớm 1giờ tùy theo quy định của công ty.
 - Một số nút: Search, Save, Belete, wundelete, Report..

4. Cách sử dụng:

Người dùng có thể xem thông tin đã đăng kí cho nhân viên bằng cách chọn điều kiện tìm kiếm và nhấn nút **Search** aể xem thông tin.

❖ Đăng kí cho nhân viên được hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc:



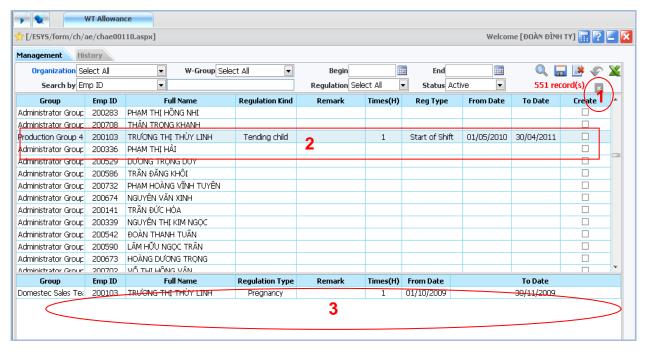
- 1. Chọn điều kiện tìm kiếm.
- 2. Nhấn nút **Search** Aể xem thông tin nhân viên.
- 3. Sau đó người dùng sẽ đăng kí các thông tin sau cho nhân viên:
- Chọn loại chế độ tại **Regulation Kind** là Pregnancy (Thai sản), hay Tending Child (nuôi con nhỏ).
- Nhập số giờ được ưu tiên vào ô **Times (H).** Thời gian được quy định theo luật là hưởng 1 giờ trong 1 ngày làm có tính lương.
- Chọn kiểu được ưu tiên tại **Reg Type** là Start of Shift (đi trễ), End of Shift (về sớm) hay All of shift (đi trễ hay về sớm đều được).
- Nếu là loại thai sản thì nhập số tuần vào cột **Test Weeks** (tuần của thai kì)
- Nhập ngày vào cột **Test Date**/ **Child Date** (ngày khám thai hoặc ngày sinh em bé), dựa vào đây và **Test Weeks** hệ thống sẽ tự động tính **From Date** và **End Date**
- Đánh dấu vào ô **Create** để tạo thông tin cho nhân viên được hưởng chế đô ưu tiên giờ làm.

- 4. Cuối cùng nhấn nút **Save** dể lưu lại các thông tin đã đăng kí cho nhân viên.
- ❖ Xóa thông tin đã đăng kí cho nhân viên được hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc:

Management History Company Management History Management History Management Management History Management Mana											
Organizatio	Select All	*	V-Group Select All	•	Begin		En	d	(2)	5 (4)	₽
Search b	y Emp ID	▼			Regulation	Select All	▼ Statu	Active 🔻	11!	record(s)	•
Group	Emp ID	Full Name	Regulation Kind	Remark	Times(H)	Reg Type	Test Weeks	Test Date/Child Birth	From Date	To Date	ireati 4
CHUYEN 1	8411008	Phan Thuỷ Tiên	Tending child		1	All of Shift		13/05/2013	03/05/2013	13/05/2014	
CHUYEN 1	8411009	Nguyễn Thị Hồng Sương	Tending child		1	End of Shift		06/05/2013	06/05/2013	06/05/2014	
CHUYEN 1	8411011	Trần Thị Xuân Thảo	Pregnancy		1	End of Shift	33	15/05/2013	25/03/2013	05/07/2013	
CHUYEN 1	8412005	Bùi Quốc Dũng									
CHUYEN 1	8412028	Nguyễn Hữu Hiền Anh	Tending child		1	End of Shift		13/05/2013	13/05/2013	13/05/2014	
CHUYEN 1	8412037	Nguyễn Thị Thủy Dung	Pregnancy		3 1	End of Shift	20	06/05/2013	15/06/2013	25/09/2013	-
CHUYEN 1	8412054	Trần Xuân Trung			3						_
CHUYEN 1	8412066	Trần Gia Triển									
CHUYEN 1	8412067	Trương Thị Kim Ngân	Pregnancy		1	End of Shift	26	13/05/2013	11/05/2013	21/08/2013	
CHUYEN 1	8412069	Lý Diệp Thị Ngọc Mai	Tending child		1	End of Shift		06/05/2013	06/05/2013	06/05/2014	
CHUYEN 1	8412080	Lâm Minh Tuấn	_								
CHUYEN 1	8412092	Bốc Duy Bình									
CHUYEN 1	8412093	Đỗ Thị Quỳnh Như	Pregnancy		1	End of Shift	10	13/05/2013	31/08/2013	10/12/2013	

- 1. Tìm kiếm nhân viên mà người dùng muốn xóa thông tin ưu tiên giờ làm việc.
 - 2. Nhấn nút Search Aể lấy những nhân viên ,muốn xóa chế độ.
 - 3. Chọn dòng có nhân viên mà người dùng muốn xóa thông tin đã đăng kí.
 - 4. Nhấn nút **Delete** để đánh dấu dòng muốn xóa.
- 5. Sau đó nhấn nút **Save** dễ hệ thống xóa thông tin đã đăng kí cho nhân viên được hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc.
- Sau khi nhấn nút **Delete** Inhưng vẫn chưa nhấn nút Save mà người dùng không muốn xóa thông tin đó nữa thì có thể nhấn nút **Undelete** Tổể sử dụng lại thông tin đó.
- In danh sách nhân viên được hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc: Nhấn nút **Report** * để xuất ra danh sách nhân viên được hưởng chế độ ưu tiên giờ làm việc.

❖ Xem các thông tin về chế độ ưu tiên giờ làm việc mà nhân viên đã được hưởng trước đây:



- 1. Nhấn nút **Show Old Regulation** 💆 để mở phần bên dưới của form.
- 2. Chọn vào nhân viên mà người dùng muốn xem thông tin tại phần phía trên của form.
- 3. Người dùng có thể xem được thông tin về chế độ mà nhân viên đã được hưởng tại phần bên dưới của form.