

**BOSCH**

De

Président CE
Secrétaire CE

Emetteur

Olivier Pasquesoone
Cédric Belledent

Tél

+33(0)56567-7575
+33(0)56567-7690

Rodez, le 23.02.2017

Membres

M.	BELLEDENT	Cédric	SUD	842
Mme	FABRY	Nathalie	CGT	151
M.	GRANIER	Alexandre	SUD	863
M.	ISSALYS	Lionel	CFE-CGC	100
M.	MARTINS	Rudy	CGT	831
M.	MINIC	Cyril	CFE-CGC	CP/PIR31-FR
M.	PALOUS	Jérôme	CGT	960
M.	POUGET	Jérôme	SUD	120
M.	ROMULUS	Dominique	SUD	970
M.	RUL	Julien	SUD	950
Mme	SANNIE	Claude	SUD	710
M.	TROUILHET	Gilles	SUD	120
M.	VAN OOST	Samuel	CFE-CGC	100
M.	WAYMEL	Matthieu	CFE-CGC	400

Représentants Syndicaux au CE

M.	BOULANGER	Damien	CFE-CGC	CI/CWR12-FR
M.	HAJDAREVIC	Armin	SUD	420
M.	FRAYSSE	Romain	CGT	420
M.	SERVIERES	Sébastien	CFDT	850

Invités : RzP/HRL, Chantal Brabant

Vous voudrez bien assister à la réunion ordinaire du Comité d'Etablissement qui se tiendra le mardi 28 février 2017 à 9 heures en salle de direction bâtiment 100 R+1.

Ordre du jour de cette réunion :

1. Adoption des PV des réunions de CE ordinaires du 08.12.2016 et du 06.01.2017 et du 26.01.2017 et des CE extraordinaires du 18.11.2016 et du 02.12.2016.

2. Programmes de fabrication :

1. Prévisions pour les trois mois à venir et perspectives annuelles
2. Incidence sur l'organisation du travail
3. Nombre de demandes pour le paiement du CET et nombre de journées sur le mois précédent

3. Emploi :

1. Situation des effectifs
2. Point détaillé sur les mouvements intérimaires
3. Heures supplémentaires réalisées le mois précédent

4. Documents obligatoires :

5. Points Direction :

1. Situation des résultats du mois précédent
2. Evolution de la productivité par fabrication
3. Prime d'intéressement

**BOSCH**

De	Emetteur	Télé
Président CE	Olivier Pasquesoone	+33(0)56567-7575
Secrétaire CE	Cédric Belledent	+33(0)56567-7690

Rodez, le 23.02.2017

4. Organisation des congés 2017 et ponts du 1^{er} semestre

6. Points à approfondir MSG:

1. Fin décembre, la direction a annoncé 8 postes à pourvoir aux Bougies. Où en est-on de ces mutations ?
2. Est-ce que Rodez va rester usine mère pour les bougies métalliques et va le devenir pour les bougies céramiques ?
3. Que compte faire la direction face à la demande de MSG pour que tous les vendredis après-midi soient travaillés au mois de mars? Demande de revoir l'organisation de travail aux bougies.
4. Répartition activité lead Plant Bougie entre HigP et RzP : Quelle stratégie, quels impacts sur les services, quels impacts sur l'emploi pour Rodez ?
5. Quand la nouvelle saturation GLP5 va-t-elle être mise en place ?
6. L'organisation du travail sur les chaînes GLP5 prévoit un «POUP». Pourquoi celui-ci n'est-il présent que lors des visites ?

7. Points à approfondir MSN:

1. Point sur les mutations inter-ateliers ?
Le projet polyvalence inter-atelier n'étant plus d'actualité chez MSN, pourquoi certaines maîtrises du secteur essayent encore de « vendre le projet »

8. Points à approfondir MSI:

2. Encore une fois une rumeur provient des ateliers sans que le CE soit informé. Est-il prévu des mutations du secteur lavage vers le secteur montage ?
3. Point sur la situation avec nos clients et nombre de pièces en stock (Injecteurs CRI) et en particulier avec Renault
4. Point sur la situation de l'investissement de la première ligne en CRI 2-20. Cet investissement devrait bénéficier de la mesure d'aide gouvernementale à l'investissement via un suramortissement. Le projet sera-t-il acté suffisamment tôt ?
5. Combien de personnes sont passées du week-end dans le secteur MBG ? Pourquoi la direction ne respecte pas l'accord du week-end sur le délai de prévention ?

9. Points à approfondir Global:

1. HR-CORE :

- Où en est-on de ce nouveau système ? Est-ce que tout est régularisé ? La direction s'était engagée à fournir une photo des compteurs à chaque salarié à la fin 2016, est-ce fait ? Impossible de poser certains congés (Ex : RTT, CHV,...).
- Pourquoi certains salariés n'ont pas reçu les codes d'accès ?
- Est-il prévu des formations spécifiques pour les salariés?
- Est-il prévu des améliorations de ce système ?
- Les absences ou anomalies de pointage peuvent générer des pertes aux salariés par manque de suivi ? Y-a-t-il un signal d'alerte pour les salariés ?
- Comment vont être gérés les compteurs de surplus d'heures sur les différents compteurs (HS, CHV)
- Depuis le 1^{er} janvier 2017, tous les éléments variables ont été regroupés sur une seule ligne sur le bulletin de salaire. Demande que chaque salarié ait le détail des éléments variables M-1 sur chaque mois.

**BOSCH**

De	Emetteur	Télé
Président CE	Olivier Pasquesoone	+33(0)56567-7575
Secrétaire CE	Cédric Belledent	+33(0)56567-7690

Rodez, le 23.02.2017

- Tous les espaces E-RH sont-ils fonctionnels ? Demande que tous les secteurs en soient équipés ? Demande que toutes les réponses aux questions des salariés ne soient plus en anglais ?
- 2. HRS bulletin de paie clarifié :
 - Comment se fait-il que ce bulletin va être diffusé à l'ensemble des salariés sans présentation en amont aux représentants du personnel.
 - Depuis la mise en place d'HRS, énormément de bulletins de salaire sont remplis d'irrégularités qui pénalisent financièrement des salariés. A qui doivent s'adresser les salariés pour faire constater les erreurs ? Quand sera régularisée cette situation ? Que compte mettre en place la direction pour que chaque salarié puisse vérifier la pertinence de son bulletin de salaire?
 - La direction a diffusé une note informant les salariés sur d'éventuelles erreurs sur le bulletin de salaire de janvier. Quel outil ou moyen va être mis à la disposition des salariés pour vérifier que nos bulletins de salaire soient justes ?
 - Demande que la direction diffuse une note explicative sur la mesure prise par la direction de RBFR sur les éléments variables de décembre.
- 3. Point sur les inaptitudes 1ère catégorie MUXTEX
- 4. Bosch relance régulièrement pour inciter les salariés à recevoir leurs fiches de paye électroniquement pour s'économiser timbres et enveloppes. Pour les arrêts maladie, le salarié paye les envois. Pourquoi Bosch ne passe à des envois en numérique ?
- 5. Point sur le droit d'alerte chez TEF3.
- 6. Point sur les investissements futurs.
- 7. En fin d'année 2016, la division DS avait mis la pression sur tous les sites pour réduire au maximum les dépenses. Qu'en est-il pour 2017 ? Des objectifs ont-ils été fixés ?
- 8. Au vu des annonces sur les volumes pour le second semestre la direction a-t-elle déjà envisagé du CTC pour cette période ?
- 9. Est-ce que Rodez s'est positionné pour recevoir des nouvelles fabrications sur des produits qui seront rattachés à la nouvelle future division Powertrain Solutions et quel impact à prévoir sur l'organisation MSE ?
- 10. Point sur la pose de CTC lorsque le salarié est en maladie
- 11. Combien de jours CTC ont basculé sur le CET en fin d'année ? Dans quels secteurs ?
- 12. Coût des taxis depuis le début de l'année par secteurs.
- 13. Combien de sessions P1, P3 et réglage sont planifiées pour 2017 ?
- 14. Nous savons que nos principaux clients demandent qu'il n'y ait que des opérateurs pro en fabrication. Que mettez-vous en place pour y arriver et pourquoi refuser de former de nouveaux P1 chez MSI ?
- 15. Point sur les ruptures conventionnelles et demande d'embauches pour 2017.
- 16. Lors de la convention et de différents CE, la direction insiste sur l'importance de vendre l'excellence du site de Rodez tant en termes de produits que de services, I4.0 notamment. Lors de l'IT day, il a été dit que Rodez est pilote sur plusieurs projets I4.0. Un Bosch Zündertechnik complet a été consacré à l'industrie 4.0 et Rodez n'a publié qu'un petit article de quelques lignes sur une visite d'entreprises extérieures quand FeP et JhP font une double page sur des broches connectées en rectif. La direction pense-t-elle que la comparaison valorise le site de Rodez ?
- 17. Suite au risque de dépôt de bilan du groupe SOFIC, quelles sont les incidences techniques et financières pour Bosch Rodez ? La direction a-t-elle fait le point sur la nécessité de garder ces 2 salariés et leur savoir-faire sur le site (embauche) ?
- 18. Demande de revoir les conditions d'octroi du jour badge pour les intérimaires.
- 19. Quand et comment sera géré le jour de solidarité ?
- 20. La distribution des promotions sera effectuée en juin lors des prochaines années ? Est-ce une décision RBFR ou uniquement sur le site ? Redemande que chaque année il y ait un effet rétroactif en janvier.
- 21. Quel était le but et le prix de l'analyse de poste qui a été réalisée au magasin central ? Pourquoi avoir choisi une société extérieure ?

**BOSCH**

De	Emetteur	Télé
Président CE	Olivier Pasquesoone	+33(0)56567-7575
Secrétaire CE	Cédric Belledent	+33(0)56567-7690

Rodez, le 23.02.2017

22. Accord sur la prime mensuelle de productivité : Quand la direction va- elle informer et sensibiliser tous les départements sur le nouveau mode de calcul ? A quelle date la direction a-t-elle prévu que la commission de suivi se réunisse comme prévu dans l'accord?
23. La direction a affiché dans les ateliers les roulements de nuit et de week-end. Pourquoi certaines rotations sont prévues en plein milieu du mois ? (pas simple pour que les salariés s'y retrouvent sur leur bulletin de salaire). Suite à cette rotation certains salariés finiront le samedi matin et devront réattaquer le lundi matin ce qui n'est vraiment pas idéal pour s'adapter au rythme du matin. Demande que pour les personnes concernées l'ancien système soit conservé (décaler d'une semaine la prise du nouveau roulement).
24. Quand et comment la nouvelle mission et vision des axes stratégiques 2017 - 2020 sera mise en place ?
25. Retour sur la convention 2017.
26. La direction a annoncé un partenariat avec un organisme de garde d'enfants. Demande de préciser les modalités de cette annonce.
27. La direction a acté la prestation d'un psychologue du travail. A-t-elle débuté ?
28. Des rumeurs de réimplantation circulent au bâtiment 100. Sont-elles fondées ? Les salariés concernés seront-ils consultés ?
29. Point sur les mutations du personnel de Vénissieux.
30. Comment se fait-il que les managers sont fortement sollicités par mail pour « remplir « des formations dispensées par une ex salarié.

10. Points CE

1. Point sur les dégâts des eaux au local outillage

11. Divers

- Audits, visites

12. Date de la prochaine réunion CE : 22 mars 2017 à 9 heures

Le Président du CE

Le Secrétaire du CE

O. PASQUESOONE

C. BELLEDENT