



四川莱韦美特金属材料有限公司

Sichuan LYMET Metals Co., Ltd.

员工宿舍管理制度

四川莱韦美特金属材料有限公司  
生效 2024-04-15 日期  
受控文件

文件编号	LWMT-2024001	版 本	V0
文件密级	E 级	总 页 数	3
编写部门	综 合 部	生效日期	2024 年 4 月 15 日
签 署 栏			
编 制	刘 霖	审 核	侯 晓 旭
日 期	2024.4.15	日 期	2024.4.15
批 准	[Signature]		
日 期	2024.4.15		

四川莱韦美特金属材料有限公司  
生效 2024-04-15 日期  
受控文件

## 一、目的

为使员工宿舍保持良好、清洁、整齐、安全的环境，以保证员工在工作之余得到充分的休息，维护宿舍安全和提高环境品质，特制订本制度。

## 二、范围

本公司所有住宿员工。

## 三、内容

### （一）住宿须知

1. 服从公司安排、监督和管理。
2. 员工入住须经批准，服从公司人员安排，按指定的房间、铺位入住。未经公司批准不得擅自入住或自行更换房间、铺位。
3. 集体宿舍床位只限本人使用，住宿人员不得将床位转租或出借给其他人使用，一经发现，立即取消其住宿资格，并追究其相关责任。
4. 公司宿舍不允许留宿外来人员，如有特殊情况应先到公司报备，公司备案同意后方可入住。
5. 已入住人员需退宿的，须提前到公司办理退宿手续。
6. 住宿员工离职(包括自离、辞职、免职等)，须到公司办理退宿手续后方可办理离职手续。
7. 公司宿舍实行共有负责制，宿舍所有人一起负责本宿舍的卫生、纪律、安全等方面工作，安排宿舍卫生值日表，监督卫生值日员工作，检查房内设施，申报日常维修，检查排除安全隐患，清点离职人员物品等。

### （二）设备设施管理

1. 有需要的宿舍配备的设施物品，向公司申请后由公司指派专人进行清点并确认。
2. 宿舍内非私物品由宿舍内人员共同负责保管，员工不得私自拆换、占用、损坏。
3. 宿舍内非私设施，非自然损坏的由责任人照价赔偿，不能明确责任归属的由宿舍内人员平摊赔偿费用，自然损坏及时报修。

### （三）纪律管理



1. 员工必须按照统一编号使用各自的床、卧具等，不得私自随意调换或多占。
2. 集体宿舍床位只限员工本人使用，不得带外来人员来宿舍住宿。
3. 禁止在宿舍内进行赌博、嫖娼、宣传迷信等其他有伤风化的活动，违者视情节严重处以罚款 50-200 元不等，情节严重者，送公安机关处理，并予以无薪辞退。
4. 严禁在宿舍内酗酒、打架、斗殴或侮辱他人，违者视情节轻重处以罚款 50-200 元不等，情节严重者，送交公安机关处理，并予以无薪辞退。
5. 自觉保持宿舍安静，不得大声喧哗，同事之间应和睦相处，不得以任何借口争吵、打架、酗酒、赌博，晚上 24 时后停止一切娱乐活动(特殊情况除外)。
6. 住宿员工不得于宿舍区室内外墙壁、橱柜、门窗随意张贴字画或钉挂物品。
7. 严禁在宿舍内饲养动物，严禁向窗外泼水、乱扔杂物。住宿员工不得在公共走廊、楼梯及其他公共场所堆放物品。
8. 宿舍白天无人时应关闭空调、照明灯。

#### (四) 安全管理

1. 所有宿舍的照明灯具及线路必须由电工安装、维修，禁止乱接临时电线、不准超负荷用电，不准使用不符合规定的装置，违者予以 100 元/次的罚款。
2. 不得使用电炉、电饭煲等大功率家用电器，违者除没收器具。
3. 要保持高度防火意识，做到安全用电、用水，发现事故及时上报公司。
4. 由于本人私接电源、插座而引起的火灾，未造成后果予以责任者违纪处理，造成一定后果的视损失程度给予按价赔偿，并取消住宿资格直至辞退处分。

#### (五) 卫生管理

1. 污秽、废物、垃圾等应集中于指定场所倾倒。
2. 所有住宿员工必须安排搞好每日所住宿舍的清洁卫生。

#### (六) 物品摆放规定

1. 必须保持物品摆放整齐、美观，严禁乱堆、乱放、乱扔。
2. 床上用品必须摆放整洁，被褥叠放整齐，床单平整，其他床上用品摆放有序。
3. 鞋子有序摆放于鞋柜内或床下，鞋内勿放置袜子，并保证其干净无异味。
4. 面盆、水桶置于卫生间内，并置面盆于桶上。
5. 住宿员工洗晒衣物须在指定区域或宿舍阳台晾晒，不得随意在走廊、过道、卫生间及其它公共区域晾晒。

#### (七) 迁出管理

1. 住宿员工离职(包括自离、辞职、免职等)，须到公司办理退宿手续并于离职当日内搬离宿舍，不得借故拖延或要求任何补偿。
2. 住宿员工迁出时须将使用的床位、物品、抽屉等清理干净，所携出的物品，须先经过相关人员检查。

四、住宿人员发生以下行为之一的，立即取消其住宿资格并视情节严重呈报至相关部门进行处理。

1. 不服从公司/物业公司安排、管理的；
2. 有偷窥、偷窃行为的；
3. 在宿舍内赌博、打架、酗酒的；
4. 经常妨碍他人休息，屡教不改的；
5. 蓄意破坏公物的；
6. 经常不在员工宿舍住宿但仍然占用床位的；

#### 五、附则

本制度自公布之日起实施，未尽事宜，另行修订公布。

公司  
日期  
仁

