

WVI职业价值观测试-报告

你的测试结果是：

人际关系：17
独立性：16
成就感：16
经济报酬：15
社会声望：14
利他主义：13
美感：13
安全感：13
舒适：12
智力刺激：11
追求新意：11
管理：11
社会交际：11
总分：173

描述:

人际关系

人际关系在你的职业价值观
中的得分较高。这表明

你希望一起工作的大多数同事和领导人品较好，相处在一起感到愉快、自然，认为这就是很有价值的事，是一种极大的满足。

重视人际关系的你应该重点考虑一些成员平均年龄与你的年龄相近的公司，在这样的组织中，同事跟你年龄相仿，更容易相处。你比较不适合一般的国企和事业单位，因为这些组织中人际关系相对复杂，并不是你所喜欢的。从行业方面看，从事教育、公益等行业的人相对容易相处，但也并非绝对的。

值得注意的是，人际关系是绝大多数人都会看重的职业价值观，并且人际关系与职位和行业的关系较小，因此在选择职业时仅适合作为参考因素。处理人际

关系是一项技能，需要在工作中不断练习，当你具备处理人际关系的能力的时候，在哪工作都不是问题了。

独立性

独立性在你的职业价值观中的得分较高。

这表明你很看重在工作中能充分发挥自己的独立性和主动性，按自己的方式、步调或想法去做事，不受他人的干扰。

重视独立性的你比较适合的职业类型有培训师、销售、设计、技术等可以独立工作，发挥自己专长的职业，通常可以向专家型角色发展。你比较适合组织结构较扁平的公司，如互联网公司、小型创业公司等。上下级分明的组织，如大型国企、事业单位等并不适合你，因为在其中你需要更多照顾到领导的想法，而不能完全按照自己的方式做事。

成就感

成就感在你的职业价值观中的得分较高。这表明

你工作的目的和价值，在于不断创新，不断取得成就，不断得到领导与同事的赞扬，或不断实现自己想要做的事。

重视成就感的你适合从

事可以明确衡量业绩的工作，如市场、销售、生产、研发等；后勤和支持

类的职位并不是最佳选择。从组织类型上看，民企或创业公司

会有更多的机会令你获得成就感，事业单位比较不容易获得成就感。

绝大多数人都希望在工作中获得成就感，如果你的工作中成就不易显现，不容易得到领导和同事的赞扬，你可以主动创造一些条件来获得成就感，如记录每天工作中最有成就的事情，每周或每月总结自己的成就等。将工作中的一点一滴记录下来，积累到一定程度以后，自然会感到极大的成就感。