

美团面经1

美团A部门门面面试过程汇总

面试方式: 牛客网视频链接, 因为可以手撸代码 一般职级越高, 技术面试轮次越多。

3-1以下应该是三轮技术面。

3-1通常四轮技术面, 一、二轮技术和项目负责人面, 三、四轮是交叉面或部门领导面, 五面是HRBP, 六面专职HR谈薪水。

收到offer后接受开始背调, 一般需要5个工作日背调结果给到公司, 联系人及工作时间必须准确无误。

3-2以上据至少五轮技术面, 没这待遇啊。大体这样, 当然每个部门安排顺序不一定相同。因为是两个部门都做了面试, 面试官风格也不大一样。

【美团A部门一面技术】

1. JVM如何优化的? CMS算法执行流程? 什么情况下发生的Full GC?
2. 分布式事务讲一下? 结合项目想讲的可靠消息一致性实现方案 + 最大努力送达通知方案, 最后也提到了单应用多DB (JPA)、TCC事务以及适用场景。
3. ES是如何调优的? 副本机制作用? 写入doc操作执行过程?
4. 其他也都是基础问题, 印象不是很深刻了。

【美团A部门二面技术】

1. 将最近做的两个项目详细讲解 + 现场画出整体系统架构图并结合架构图讲解+ 设计模式类图 我是拿了一张纸, 画出来然后对着电脑屏幕开讲, 这面试画风可以想象一下哈, 面试官隔着屏幕看。
2. 因聊的项目时间比较长, 也因为电脑快没电了, 所以接下来几道技术题他出完我很快回答出来了。
3. MySQL数据库底层实现结构? B+树结构, 也讲了数据页, 以及页目录相关的
4. Spring Bean循环依赖如何解决的? 5 .MyBatis二级缓存如何实现的?
5. 有个项目用的分布式缓存是CouchBase, 要求讲下CouchBase基本原理?
6. RabbitMQ如何保证高可用的? queue数据在节点之间如何同步的? 死信队列 如何实现的?

技术回答的很快, 最后丢一句「等HR电话」, 我是有点懵逼, 难道都该聊到hr 面了, 这不才2面技术面么。因为电脑马上没电了, 没有多问, 已经聊了一个半小时了。后来才知道, 是等HR电话通知我约下一个面试官啊。。。果然是好久没面试 了^_^

【美团A部门三面技术】

讲解了项目的从客户端到后端的具体流程。主要问了一些扩展技术面，比如Http2都有哪些改进的？Redis最新特性了解哪些？等等吧，总体也不是很难的。

【美团A部门四面技术】

1. 自我介绍、介绍具体项目突出贡献
2. 离职原因？业务方向如何考虑的？职业规划？
3. 高并发与性能的关系？根据项目经验自有发挥吧，但尽量还是答案宏观一点。
4. 缓存和数据库一致性如何保证的？谈到了分布式锁，那详细讲讲分布式锁实现？
redis setnx、redisson、zookeeper
5. 项目架构中如何做技术选型？
6. 有什么要问我的吗？

【美团A部门五面面HRBP】

1. 为什么要离职，基于什么原因考虑的？
2. 你的未来职业规划是什么样的？项目中的角色是什么样的？
3. 你认为自己还有哪些需要提升的吗？
4. 你在团队中的绩效如何？
5. 有什么需要问我的吗？