Типотеза А. Внедрение ЭДО повысит эффективность и скорость работы и снизит затраты компании.  Reach — инициатива охватит всех сотрудников компании - 300 человек.  Impact — инициатива очень повлияет на все процессы - 3 балла.  Confidence — 100%  Effort — полное внедрение может занять около года, возьмем 12 мес.		
	Reach	300 человек
Гипотеза В. Создание нового отдела по работе с претензиями повысит эффективность и скорость работы.  1. Reach — инициатива охватит сотрудников одного подразделения компании - 50 человек.  2. Impact — инициатива повлияет на часть процессов компании, влияние среднее- 2 балла.  3. Confidence — 50%  4. Effort — создание отдела, поиск сотрудников может занять до полугода - 6 мес.  50 x 2 x 0.5 / 6 = 8.3	Impact	3 балла
	Confidence	1 50 процентов
	Effor	12 месяца
	75	
	Reach Impact Confidence Effor	50 человек 2 балла 0.5 50 процентов 6 месяца
ипотеза С. Использование нового ПО в бухгалтерии повысит эффективность и скорость работы сотрудников этого отдела Reach – инициатива охватит всех сотрудников компании - 300 человек.		
	8.33	
. Confidence – 80%		300 человек
. Confidence – 80% . Effort – закупка ПО, обучение сотрудников может занять несколько месяцев- 3 мес.	Reach	JOO ACTIODER
. Confidence – 80% . Effort – закупка ПО, обучение сотрудников может занять несколько месяцев- 3 мес.	Reach Impact	3 балла
. Confidence – 80% . Effort – закупка ПО, обучение сотрудников может занять несколько месяцев- 3 мес.		3 балла
. Confidence – 80% . Effort – закупка ПО, обучение сотрудников может занять несколько месяцев- 3 мес.	Impact	3 балла
3. Confidence – 80%	Impact Confidence	3 балла 0.8 50 процентов