

Konspekt zajęć praktycznych w zawodzie technik rachunkowości

przygotowany w ramach projektu „Staże i praktyki z Erasmusem”

Temat: Urlop wypoczynkowy

Jolanta Plekan

Krosno Odrzańskie, 2023



Współfinansowane przez
Unię Europejską



CZAS ZAJĘĆ: 45 minut

CELE ZAJĘĆ:

Uczeń:

- znajduje przepisy kodeksu pracy regulujące urlopy wypoczynkowe,
- zna zasady udzielania urlopu wypoczynkowego,
- zna wymiar urlopu wypoczynkowego,
- wie, co zalicza się do stażu pracy, od którego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego,
- ustala staż pracy i wymiar urlopu wypoczynkowego,
- wie, kiedy pracownik, który rozpoczyna pierwszą pracę na umowę o pracę uzyskuje prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego i jaki jest jego wymiar,
- ustala wymiar pierwszego urlopu wypoczynkowego,
- ustala wymiar urlopu wypoczynkowego dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy,
- zna prawo pracownika do urlopu na żądanie.

METODY NAUCZANIA: pogadanka, ćwiczenia.

ŚRODKI DYDAKTYCZNE: kodeks pracy, zestaw zadań.

PRZEBIEG ZAJĘĆ:

1. Powitanie uczniów.
2. Podanie tematu i celu zajęć.
3. Zaznajomienie uczniów z przepisami prawa pracy w zakresie urlopów wypoczynkowych.
4. Wykonywanie ćwiczeń przez uczniów pod kontrolą nauczyciela (uczniowie wypełniają karty pracy korzystając z dostępnego w internecie kodeksu pracy, ustalają staż pracy i wymiar urlopu wypoczynkowego).
5. Podsumowanie zajęć (nauczyciel zadaje uczniom podsumowujące pytania, wyjaśnia wątpliwości, koryguje błędy).

Załącznik 1 - karta pracy

Odszukaj w kodeksie pracy informacje o urlopach wypoczynkowych i uzupełnij tabelę.

| | |
|---|--|
| Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego? | |
| Jakie okresy zalicza się do stażu pracy będącego podstawą do ustalenia wymiaru urlopu wypoczynkowego? | |
| Kiedy pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy uzyskuje prawo do urlopu? | |
| W przypadku dzielenia urlopu ile co najmniej powinna trwać jedna część wypoczynku? | |
| Do kiedy należy udzielić pracownikowi urlopu niewykorzystanego w danym roku kalendarzowym? | |
| Ile dni urlopu na żądanie przysługuje pracownikowi? | |

Załącznik 2 – notatka

Temat: Urlop wypoczynkowy

1. Prawo do urlopu.
2. Wymiar urlopu wypoczynkowego.
3. Zasady udzielania urlopu.
4. Pierwszy urlop pracownika.

Ad. 1

Pracownik ma prawo do corocznego, nieprzerwanego, płatnego urlopu wypoczynkowego. Pracownik nie może zrzec się prawa do urlopu.

Ad.2

Wymiar urlopu wypoczynkowego:

- **20 dni** – jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,
- **26 dni** – jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

Do okresów zatrudnienia, od którego zależy wymiar urlopu zalicza się:

- a. **zakończone okresy nauki** (potwierdzone świadectwami szkolnymi)
 - zasadnicza szkoła zawodowa – przewidziany programem nauczania czas nauki, nie więcej niż 3 lata,
 - średniej szkoły zawodowej – przewidziany programem nauczania czas nauki, nie dłużej niż 5 lat,
 - średniej szkoły zawodowej dla absolwentów ZSZ – 5 lat,
 - średniej szkoły ogólnokształcącej – 4 lata,
 - szkoły policealnej – 6 lat,
 - szkoły wyższej 8 lat,
- b. **poprzednie okresy zatrudnienia** (potwierdzone świadectwami pracy, okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych),
- c. **wciąż trwające okresy zatrudnienia.**

Okresy nauki oraz okresy nauki równoległe biegnące z okresami zatrudnienia nie podlegają sumowaniu.

Ad. 3

Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy. Na wniosek pracownika urlop może być podzielony na części pod warunkiem, że przynajmniej jedna część wypoczynku pracownika będzie trwać **nie mniej niż 14 dni kalendarzowych**. Urlop

powinien być udzielony w roku kalendarzowym, w którym pracownik nabył do niego prawo. W przypadku nieudzielenia urlopu w tym terminie należy pracownikowi udzielić urlopu najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Pracownik ma prawo do skorzystania w trakcie roku kalendarzowego **z 4 dni urlopu na żądanie** we wskazanym przez siebie terminie. Musi poinformować o tym pracodawcę najpóźniej w dniu jego rozpoczęcia.

Ad. 4

Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, **w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu** przysługującego mu po przepracowaniu roku.

W przypadku nabycia przez pracownika prawa do pierwszego urlopu, wymiar urlopu nie podlega zaokrągleniu w górę do pełnego dnia.

Załącznik 3 - ćwiczenia

Ćwiczenie 1

Pan Jan Kowalski ukończył szkołę policealną i jednolite studia magisterskie. Od 1 stycznia br. rozpoczął pierwszą pracę w firmie budowlanej.

Ustal staż urlopowy pracownika i wymiar jego urlopu wypoczynkowego w roku bieżącym oraz w roku następnym.

Ćwiczenie 2

Pracownik, który ukończył technikum podjął pierwszą w życiu pracę zawodową od 19 lipca 2020 r. Kiedy pracownik nabędzie prawo do pierwszego urlopu i w jakim wymiarze ?

Ćwiczenie 3

Absolwent szkoły wyższej rozpoczął swoją pierwszą pracę 1 lipca. W sierpniu złożył wniosek o urlop wypoczynkowy od dnia 1 września. Ustal wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika.

Ćwiczenie 4

1 stycznia Pani Anna Zaczna rozpoczęła pierwszą pracę na podstawie umowy o pracę. Ukończyła technikum . W kwietniu chce iść na pierwszy urlopu wypoczynkowy.

Ustal ile dni urlopu przysługuje pracownikowi.

Ćwiczenie 5

Pani Katarzyna pracowała w spółce ARO w pełnym wymiarze czasu pracy od pierwszego stycznia 2009 roku do końca kwietnia 2020 roku, a od 1 maja do końca 2020 roku ograniczyła wymiar czasu pracy do połowy etatu.

Ustal ile dni urlopu przysługuje pracownikowi za cały 2020 rok.

Ćwiczenie 6

Pracodawca zawarł umowę o pracę z absolwentem technikum na czas określony od 1 października br. do 31 grudnia następnego roku.

Polecenia:

- ustal wymiar urlopu wypoczynkowego pracownika w roku bieżącym.
- kiedy i w jakim wymiarze nabędzie prawo do pierwszego urlopu wypoczynkowego,
- ustal wymiar urlopu wypoczynkowego przysługujący pracownikowi w roku następnym.