

中国联合网络通信有限公司中山市分公司文件

中山联通〔2018〕61号

关于调整政企线团队 KPI 及部分产品计提规则的通知

公司各部门（中心）、基层生产单元：

为充分发挥薪酬考核体系对业务发展的正向激励作用，经公司研究，统一调整政企线团队经理 KPI 考核指标、明确部分产品的计提标准及优化相关细则。具体内容如下：

一、调整团队月度 KPI 考核指标

在团队经理 KPI 得分结构不变的基础上（生产单元月度 KPI 占 30%、团队月度 KPI 占 70%），统一政企线（不含教信团队）团队经理月度 KPI 考核指标，具体如下：

考核指标	分值	指标定义	计分方式
主营收入完成率	80	考核团队季度主营收入完成率	完成率目标值为 90%，对应得分为 50 分。实际完成率对比目标值每±1PP，对应在 50 分基础上±3 分，其中最高得分 90 分。
固网（双线、沃云）用户发展净增	10	（本月账期发展新增-本月账期发展流失）/任务目标*100%	完成率>100%，得 10 分；0-100%线性得分；完成率<0，得 0 分
移网用户发展净增	10	（本月账期发展新增-本月账期发展流失）/任务目标*100%	完成率>100%，得 10 分；0-100%线性得分；完成率<0，得 0 分
总分值	0-110		

二、明确部分产品计提标准

（一）物联网卡

调整后不设计提年限、不叠加存量提成，计提比例调整如下：

月销账金额 X	提成比例
$X \leq 10$ 万元	15%
$10 \text{ 万元} < X < 50 \text{ 万元}$	12%
$50 \text{ 万元} < X < 100 \text{ 万元}$	10%
$100 \text{ 万元} < X < 500 \text{ 万元}$	6%
$X \geq 500 \text{ 万元}$	4%

（二）沃云

业务发展月为 T，新增提成=T+1 月出账 × 50%，T+2 起按存量提成标准计提。

（三）ICT 业务

1. 项目计提条件：利润率不低于 5%。

2. 计提公式：ICT 项目提成=项目合同金额（含税）× 计提比例。

3. 计提比例

序号	利润率 N	计提比例
1	$5\% \leq N < 8\%$	2%
2	$N = 8\%$	3%
3	以 8% 利润率对应 3% 计提比例为基准， 计提比例随利润率线性变化	利润率每升高 0.1%，计提比例提升 0.03%。

4. 奖励上限：单个项目提成超 100 万元的须提交至总经理办公会议按“三重一大”决策制度进行审议。

5. 分配方案：具体分配方案以项目为单位，商务人员、方案、交付支撑人员按 2:1 额度给予分配，具体按项目实际分工情况调整确定。所有分配必须直接到个人，不允许在员工之间二次分配。

三、其他

1. 本次优化调整自 2018 年 5 月 1 日起执行，由人力资源与企业发展部、政企客户事业部负责解释。

2. 2018 年 1 月-3 月考核期涉及 KPI 预发的团队将按本方案进行清算。

3. 2018 年 1 月-4 月已发展的沃云业务按本方案进行计提。

特此通知。

中国联合网络通信有限公司中山市分公司

2018 年 5 月 21 日

抄送： 公司领导。

中国联通中山市分公司综合部

2018 年 5 月 21 日印发

拟稿人： 人力资源与企业发展部 苏显程