

中国联合网络通信有限公司中山市分公司文件

中山联通〔2018〕160号

关于优化政企固网双线薪酬激励方案的通知

公司各部门（中心）、基层生产单元：

为充分发挥薪酬激励对固网双线发展的正向激励作用，保证政企固网双线的有效发展，经公司研究决定，对政企固网双线薪酬激励方案优化如下：

一、适用对象

战略客户部、企业信息化营服公司、各区分公司客户经理及团队经理。

二、固网双线提成标准

（一）新增提成

新发展用户月度出账（发展月 T+1 出账*40%+T+2 出账

*30%+T+4 出账*30%)*合同年限系数*佣折互动系数。

1. 合同年限系数

合同年限	系数
3 \leq 年限	2
2 \leq 年限<3 年	1.5
1 \leq 年限<2 年	1
无签订合同	0.5

2. 佣折互动系数

根据文件规定，专线累计带宽标准 200M 及以上的定义为大带宽，大带宽佣折互动系数如下，其中毛利率由财务部负责提供：

毛利率 (X)	系数
80% \leq X	1
60% \leq X<80%	0.8
X<60%	0.5

非大带宽佣折互动系数如下：

折扣比例 (Z)	佣折互动系数 (Y)
折扣比例 (Z) = 成交价/授权价	
1.5 \leq Z	1.3
1.2 \leq Z<1.5	1.1
1 \leq Z<1.2	1
0.80 \leq Z<1	0.8
0.5 \leq Z<0.80	0.5
Z<0.5	0

(二) 存量提成

固网双线续约后，取消计提发展人固网双线存量提成。

说明：

1. 存量用户合同到期续约按新增提成标准计提；
2. 合同期内如发生提前终止合同、扩容等涉及投资、效益变

更的，将按相关规定对提成进行清算。

三、其他

（一）2018 年 1 月 1 日后未计提的大带宽业务按本标准进行核发。

（二）本次优化自 2018 年 11 月 1 日起执行，由人力资源与企业发展部、政企客户事业部负责解释。

特此通知。

中国联合网络通信有限公司中山市分公司

2018 年 11 月 26 日

抄送： 公司领导。

中国联通中山市分公司办公室

2018 年 11 月 27 日印发

拟稿人： 人力资源与企业发展部 阮雪婷