

中国联合网络通信有限公司中山市分公司文件

中山联通〔2018〕61号

关于调整政企线团队 KPI 及部分产品计提规则的通知

公司各部门（中心）、基层生产单元：

为充分发挥薪酬考核体系对业务发展的正向激励作用，经公司研究，统一调整政企线团队经理 KPI 考核指标、明确部分产品的计提标准及优化相关细则。具体内容如下：

一、调整团队月度 KPI 考核指标

在团队经理 KPI 得分结构不变的基础上（生产单元月度 KPI 占 30%、团队月度 KPI 占 70%），统一政企线（不含教信团队）团队经理月度 KPI 考核指标，具体如下：

| 考核指标 | 分值 | 指标定义 | 计分方式 |
|-----------------|-------|-------------------------------|---|
| 主营收入完成率 | 80 | 考核团队季度主营收入完成率 | 完成率目标值为 90%，对应得分为 50 分。实际完成率对比目标值每±1PP，对应在 50 分基础上±3 分，其中最高得分 90 分。 |
| 固网（双线、沃云）用户发展净增 | 10 | （本月账期发展新增-本月账期发展流失）/任务目标*100% | 完成率>100%，得 10 分；0-100% 线性得分；完成率<0，得 0 分 |
| 移网用户发展净增 | 10 | （本月账期发展新增-本月账期发展流失）/任务目标*100% | 完成率>100%，得 10 分；0-100% 线性得分；完成率<0，得 0 分 |
| 总分值 | 0-110 | | |

二、明确部分产品计提标准

（一）物联网卡

调整后不设计提年限、不叠加存量提成，计提比例调整如下：

| 月销账金额 X | 提成比例 |
|---------------------------------------|------|
| $X \leq 10$ 万元 | 15% |
| $10 \text{ 万元} < X < 50 \text{ 万元}$ | 12% |
| $50 \text{ 万元} < X < 100 \text{ 万元}$ | 10% |
| $100 \text{ 万元} < X < 500 \text{ 万元}$ | 6% |
| $X \geq 500$ 万元 | 4% |

（二）沃云

业务发展月为 T，新增提成=T+1 月出账 × 50%，T+2 起按存量提成标准计提。

（三）ICT 业务

1. 项目计提条件：利润率不低于 5%。

2. 计提公式：ICT 项目提成=项目合同金额（含税）× 计提比例。

3. 计提比例

| 序号 | 利润率 N | 计提比例 |
|----|--|---------------------------|
| 1 | $5\% \leq N < 8\%$ | 2% |
| 2 | $N = 8\%$ | 3% |
| 3 | 以 8% 利润率对应 3% 计提比例为基准， 计提比例随利润率线性变化 | 利润率每升高 0.1%，计提比例提升 0.03%。 |

4. 奖励上限：单个项目提成超 100 万元的须提交至总经理办公会议按“三重一大”决策制度进行审议。

5. 分配方案：具体分配方案以项目为单位，商务人员、方案、交付支撑人员按 2:1 额度给予分配，具体按项目实际分工情况调整确定。所有分配必须直接到个人，不允许在员工之间二次分配。

三、其他

1. 本次优化调整自 2018 年 5 月 1 日起执行，由人力资源与企业发展部、政企客户事业部负责解释。

2. 2018 年 1 月-3 月考核期涉及 KPI 预发的团队将按本方案进行清算。

3. 2018 年 1 月-4 月已发展的沃云业务按本方案进行计提。

特此通知。

中国联合网络通信有限公司中山市分公司

2018 年 5 月 21 日

抄送： 公司领导。

中国联通中山市分公司综合部

2018 年 5 月 21 日印发

拟稿人： 人力资源与企业发展部 苏显程