

中国联合网络通信有限公司中山市分公司文件

中山联通〔2017〕164 号

关于印发 2017 年政企线薪酬管理办法（暂行） 的通知

各分公司、公司各部门（中心）：

为充分发挥薪酬考核体系对业务发展的正向激励作用，增强以政企为导向的核心驱动力，经公司研究，对现行政企线薪酬管理办法进行优化，完善团队经理薪酬方案及相关细则，并制定政企行业总监薪酬方案、服务及技术岗薪酬方案、ICT\IDC 及云计算业务奖励办法。现将相关文件予以下发，请遵照执行。

薪酬考核体系将持续优化，实现企业、个人的双赢，优化方向将以岗位工资+收入净增提成结构为主，逐步实现佣折互动，以价值贡献为导向。

特此通知。

- 附件： 1. 2017 年战略客户部、企业信息化营销服务中心、
完美营销服务中心拓展团队薪酬管理办法（暂行）
2. 2017 年区分大客团队薪酬管理办法（暂行）
3. 2017 年区分大客楼宇团队薪酬管理办法（暂行）
4. 2017 年行业总监薪酬管理办法（暂行）
5. 2017 年政企服务岗、技术支撑岗薪酬管理办法
（暂行）
6. ict、idc 及云计算业务奖励办法（暂行）

中国联合网络通信有限公司中山市分公司

2017 年 9 月 20 日

抄送： 公司领导。

中国联通中山市分公司综合部

2017 年 9 月 20 日印发

拟稿人：人力资源部 苏显程