

## VAD GÖR EN VALBEREDNING?

Valberedningen bör arbeta aktivt under hela året - om man inte vill sitta helgen före årsmötet och ringa runt i panik. I lokalföreningarnas stadgar § 10.2 skrivs om valberedningen, där det framgår att valberedningen väljs på i första hand årsmöte eller på medlemsmöte och består av minst två ordinarie ledamöter och en ersättare. Tänk på att valberedningen är ett viktigt hjälpmedel för medlemmar som ska välja förtroendevalda till årsmötet. På ett objektiva och opartiska sätt ska valberedningen ge medlemmarna råd om vilka som är bäst skickade att företräda dem.

### 1. Löpande kontakt.

Ha löpande kontakt med styrelsen under året för att höra hur styrelsearbetet löper, vilken kompetens som eventuellt saknas i styrelsen m.m.

### 2. Styrelsemöten.

Delta gärna i några styrelsemöten för att se hur arbetet fungerar och fortgår.

### 3. Utbildningar.

Delta gärna i distriktets, ABF:s och andras utbildningar för bl.a. informationens och förkovrandets skull.

### 4. Krav.

Gå igenom vad de olika uppdragen innebär och vad det gäller krav på förtroendevalda, deras roll och arbetsinsats.

### 5. Kontakt inom valberedningen.

Håll god kontakt med varandra inom valberedningen.

### 6. Informera.

Se till att övriga medlemmar vet om att du ingår i valberedningen.

Be anställda och medlemmar att de tipsar dig om ev. nya förtroendevalda.

### 7. Förteckning.

Gör en förteckning över vilka uppdrag som ska föreslås, mandattider, nuvarande innehavare och ev. fyllnadsval.

### 8. Kontakt.

Kontakta de som har förtroendeuppdrag i god tid innan årsmötet, då får ni en bild av vilka som står till förfogande för förnyat uppdrag.

### 9. Nomineringar.

Begär in nomineringar från förtroendevalda och medlemmar i så god tid ni kan.

### 10. Enhetligt förslag.

Valberedningen bör sträva efter att lämna ett enhetligt förslag. Det gäller också att förorda endast så många som ska väljas. Som ingående i valberedning bör man lämpligen inte kandidera till någon styrelsepost.