

管理实验室简介

工效学实验室建于1988年，拥有心理学仪器200余台套，开设的实验项目包括知觉能力测试、反应能力测试、运动能力测试、注意力测试、记忆与学习能力测试五大类，实验项目30余项。该实验室不仅用于人力资源管理专业学生实训课程教学，还可以用于企业员工能力测评及能力培训。多年来，该实验室始终坚持把多学科交叉与综合能力培养紧密相联系，在项目的设计上力求创新、灵活、全面、实用，教学效果深受学生好评。

西安石油大学人力资源多功能行为观察实验室是西北地区较为先进的行为观察模拟实验室，分为中控监控室和小组活动室两部分，两间实验室之间通过单向透视玻璃连接，可以实现实地观察。实验室开设的实验项目包括无领导小组讨论、模拟招聘、演讲、公文筐测试等。该实验室既可以充分满足我校人力资源管理专业实训教学需求，还能够带动校企联合，为企业提供人员招聘、培训、测评等人力资源服务。该实验室设备先进、技术成熟，在西北地区处于领先水平。

人力资源管理实验室是在原工效心理学实验室的基础上发展起来的。始建于1988年，随后陆续开发了有关实验项目，并在实践中不断改善实验条件，完善实验内容。1996年以来采用了国内较先进的实验手段和方法，实验项目与内容得到了进一步发展，人力资源测评、素质培养以及工作设计等方面的研究与开发得到了加强，2002

年本实验室被确定为陕西省人才交流服务中心测评研究基地。2007年本实验室被确定为陕西省人力资源管理实验教学示范中心。

目前，实验室可开设的实验项目包括三个方面：人员素质测评、人员技能训练与评价、行为观察。

人员素质测评的内容见表 1：

表 1 人员素质测评项目一览表

测评大类	测评工具
基本潜能测试	测验一：语言能力测验
	测验二：数字运算能力测验
	测验三：逻辑推理能力测验
	测验四：批判思维能力测验
	测验五：空间关系能力测验
	测验六：资料分析能力测验
	测验七：知觉速度测验
	测验八：瑞文智力测验
人格特质测试	测验一：卡特尔 16 种人格因素测验
	测验二：加州心理问卷
	测验三：艾森克人格问卷
	测验四：气质调查表
	测验五：麦氏类型指标测试
管理行为测试	测验一：员工满意度调查问卷

	测验二：组织承诺调查问卷
	测验一：领导行为风格测验
	测验二：团队角色问卷
	测验一：销售能力测验
	测验二：管理能力自评
职业生涯规划测试	测验一：SCL-90 心理健康测验
	测验二：焦虑自评量表
	测验三：抑郁自评量表
	测验四：工作压力问卷
	测验五：职业倦怠
	测验一：霍兰德职业兴趣测验
	测验二：职业锚问卷
	测验三：职业价值观量表
	测验：工作个性量表
大学生创业能力	测验一：威廉斯创造力量表
	测验二：发散思维测验
	测验三：创业动力问卷

人员技能训练与评价的具体内容见表 2：

表 2 人员技能训练与评价项目一览表

测试能力类型	测试仪器
知觉能力	棒框仪

	动觉方位辨别仪
	亮点闪烁仪
	动作判断仪
	深度知觉仪
	时间知觉实验仪
	空间知觉测试仪
	重量鉴别与圆片分选器
	实测变速色轮
反应能力测试	反应时、运动时实验仪
	视觉反应时测试仪
运动能力测试	双手调节仪
	手指灵活性测试仪
	迷宫
	镜画仪
	叶克斯选择器
注意能力测试	注意力分配实验仪
	注意力集中能力测试仪
记忆与学习能力测试	空间位置记忆广度测试仪
	记忆广度测试仪
	学习迁移测试仪

行为观察实验包括：无领导小组讨论、模拟招聘、演讲、公文筐

测试等。

目前,人力资源管理实验教学示范中心不断增加对实验室的硬件投入和创新实验形式和方法。以人力资源测评为例,通过示范中心授权,可以按照企业要求为员工定制测评项目包,通过网络实现人员素质测评的多人同时异地测评,测评结果为 PDF 版本格式,被测评者可以即时查看,也可以不允许被测评者查看,由示范中心直接提供给企业。行为观察室可以对员工在招聘、无领导小组讨论、公文包测试中的表现进行全程监控和录像,并进行事后分析。

通过多年发展,人力资源管理实验教学示范中心不仅为西安石油大学经济管理学院承担了多专业的实验教学任务,同时为长庆油田、川庆钻探等企业提供人员测评服务和企业人力资源咨询服务,并获得企业的好评和认可。