



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

RELEASE DO EVENTO

1. ABERTURA/BOAS VINDAS
2. APRESENTAÇÃO DA PALESTRANTE
3. **Histórico - Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV**

Quem somos:

O RBPREV – foi criado pela Lei Municipal nº 1.793, de 23 de Dezembro de 2009 (com as alterações da Lei nº 1.798, de 17 de março de 2010).

O objetivo do RBPREV é gerir o Regime Próprio de Previdência Social do quadro efetivo de servidores do Município de Rio Branco, com base em critérios que assegurassem seu equilíbrio financeiro e atuarial.

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

Visão: Ser a instituição de Previdência social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados.

Valores: Conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade e transparência.

Estrutura

- Diretoria Executiva, composta de 1(um) Diretor de Departamento e 2(duas) Diretoras, sendo uma de Previdência (Raquel de Araújo Nogueira) e outra de Administração e Finanças (Weruska Lima Bezerra);

CONSELHO FISCAL – CONFIS

O Conselho Fiscal é um órgão de fiscalização e controle interno da gestão do RBPREV compõe-se de 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, sendo:

I. 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Prefeito Municipal dentre os servidores ativos;

II. 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelos servidores, dentre os segurados do RBPREV, mediante eleição realizada entre os servidores ativos e inativos.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS

A finalidade do Conselho de Administração é deliberar sobre a política de Previdência Social e sobre a gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco e exercerá suas competências legais nos termos do Regimento Interno do CAPS, link abaixo, que estabelece as normas de sua organização e



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

Para o exercício de suas funções, o Conselho de Administração contará com o apoio da Diretoria Executiva do RBPREV.

Composição do CAPS

A composição do conselho é constituído de 8 (oito) membros para um mandato de 2 (dois) anos, permitida uma única recondução, assim distribuídos:

04 (quatro) representantes do Governo Municipal, e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos do Poder Executivo e Legislativo, sendo 03 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 01 (um) pelo representante do Poder Legislativo;

04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

Fontes de Receitas

- **Contribuição do Município**

- Artigo XX, da Lei XXXXXXX - Alíquota de XXXXXX% sobre o total mensal da folha de pagamento da remuneração dos servidores ativos abrangidos por esta Lei.

Endereço:

Endereço: Travessa Campo do Rio Branco, 412 – Capoeira - CEP: 69.905-022

Telefones de contato:

(68)3222-8493

LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

LEI Nº 1.793 DE 23 DE DEZEMBRO DE 2009

Dispõe sobre a instituição e organização do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores do Município de Rio Branco – Rio Branco Previdência - RBPREV, sua estrutura administrativa, cria os Fundos de Previdência Social, institui a contribuição previdenciária do regime e disciplina as aposentadorias e pensões dos servidores do Município de Rio Branco.

LEI Nº 1.794 DE 30 DE DEZEMBRO DE 2009

Institui o Regime Jurídico Estatutário dos Servidores Públicos do Município de Rio Branco, suas Autarquias e Fundações Públicas, transforma empregos em cargos públicos, e submete os contratados temporários ao regime administrativo.

4. MOMENTO PARA OS CONSELHEIROS INDIVIDUALMENTE SE APRESENTAREM E DIZER QUAIS SUAS EXPECTATIVAS COMO REPRESENTANTES DOS CONSELHOS CAPS E CONFIS

Nomeações anteriores:

<http://www.riobranco.ac.gov.br/index.php/noticias/noticias-itens/ultimas-noticias/1308-conselheiros-do-rbprev-sao-empossados-.html>



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

<http://www.riobranco.ac.gov.br/index.php/noticias/noticias-itens/ultimas-noticias/4180-secretario-de-administracao-em-possa-conselheiros-do-rbprev.html>

EMENTA DO CURSO ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

PERÍODO: 19 e 20 de Novembro de 2019 HORÁRIO: 14:00 h às 17:00 h

CARGA HORÁRIA: 06 h/a

FORMADORA: HÉLIDA RIBEIRO DE ANDRADE

PÚBLICO ALVO: SERVIDORES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

1. OBJETIVOS:

- Compreender e refletir sobre a importância da Ética no serviço público, na sociedade e no desempenho profissional do servidor do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.
- Perceber e discutir as questões de ética e moral nas sociedades, identificando situações e ações que dificultam o desempenho profissional no Serviço Público.
- Instrumentalizar o servidor municipal quanto a princípios éticos e morais, concernentes as atividades exercidas no Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.
- Conhecer os benefícios da Ética profissional no trabalho colaborativo.

2. CONTEÚDO	C/H
BLOCO 1 <ul style="list-style-type: none">➤ Autoconhecimento: uso no âmbito laboral➤ Indivíduo e Sociedade➤ Diferença entre o Público e o Privado➤ Relações Sociais➤ Principais Doutrinas Éticas (filosófica): Idade Antiga, Idade Média, Idade Moderna, Idade Contemporânea,	3
BLOCO 2 <ul style="list-style-type: none">➤ Ethos e Mores➤ Ética, Justiça e Educação➤ Ética Relacional➤ Ética no Serviço Público➤ Acolhida Ética➤ Ética nas Redes Sociais➤ Reflexão Ética Profissional subsidiada pelo Código de Ética do Servidor do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.	3



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

--	--

3. METODOLOGIA

Os encontros deverão ser realizados através de:

- Aulas expositivas
- Exibição de vídeos
- Rodas de conversas
- Dramatizações
- Dinâmicas
- Leituras de pequenos textos
- Exibição de slides com conteúdos da temática
- Debates
- Trabalhos em grupo

Material utilizado:

- Computador
- Datashow
- Caixa de som
- Cartolina (cores variadas)
- Flip Chart /Papel madeira
- Lápis de cor
- Papel A4

4. AVALIAÇÃO

Avaliação será realizada considerando a participação do cursista nas atividades propostas, ao longo do curso.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

CHECK LIST

- Curso ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO**

DATA: 19 e 20/11/2019

HORÁRIO: 14h às 17h

LOCAL: RBPREV

ORD	O QUE FAZER?	RESPONSÁVEL	OBS	OK?
01	LIGAR P/ TODOS OS PARTICIPANTES	ALICIA		OK
02	ENVIAR OFICIO	GABINETE		ok
03	INFORMAR A COMUNICAÇÃO DA PREFEITA SOBRE O CURSO: FOTOGRAFO, REGISTRAR O EVENTO	GABINETE	PROVIDENCIANDO	
04	LEVAR GARRAFA DE CAFÉ			
05	INSTALAÇÃO DO DATA SHOW E NOTEBOOK	Messias		
06	LEVAR GARRAFA DE CAFÉ MATERIAL PARA O INSTRUTOR: PINCEL P/ QUADRO BRANCO, APAGADOR,			
07	ORGANIZAR O EVENTO	ALICIA CAROL		
08	LISTA DE PRESENÇA PARA TODOS NA ENTRADA	ALICIA/ GABRIELA		
09	CERTIFICADO IMPRESSO	ESCOLA DO SERVIDOR		OK
10	CAIXA DE SOM	AMIDES		OK

NO DIA NÃO ESQUECER:

LISTA DE PRESENÇA PARA TODOS NA ENTRADA	
BANNER DO RBPREV NO DIA	OK
COPOS DESCARTÁVEIS, GUARDANAPOS, TOALHA	
CANETAS, PASTAS, LAPIS DE COR	OK
DATA SHOW, NOTEBOOK, CANETA LAZER, MÁQUINA FOTOGRÁFICA	OK
CAFÉ, JARRA DA AGUA, MESINHA, BANDEJA	OK
CARTOLINA, PAPEL A4	



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

➤ Flip Chart /Papel madeira	