



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2020

Exercícios base: 2017 – 2018 – 2019

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do Fundo Previdenciário do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo aos três últimos exercícios (2017-2018-2019). Tem como função estabelecer um comparativo, bem como o monitoramento dos resultados atuariais, proporcionando o gerenciamento do passivo, plano de custeio e dos benefícios previdenciários, além de adotar estratégias para evolução do ativo, com vistas ao equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, neste caso, do Município de Rio Branco.

METODOLOGIA

A metodologia aplicada consistiu no estudo comparativo dos Relatórios das Avaliações Atuariais dos últimos três exercícios, tendo como parâmetro o ano base da coleta das informações e o ano a que se refere o estudo, ou seja, (2017/2018, 2018/2019 e 2019/2020), elaborados pelos atuários da CAIXA, que atualmente é a instituição financeira contratada pelo RBPREV para a elaboração dos referidos estudos.

Diante disso, além da comparação dos estudos técnicos, os resultados apresentados neste relatório foram obtidos por meio de consultas aos demonstrativos contábeis e financeiros do Fundo Previdenciário, administrado pelo Instituto de Previdência.

RESULTADO ATUARIAL

O Estudo Atuarial é o elemento utilizado para avaliar a saúde financeira do RPPS, estabelecendo a contribuição necessária (receitas) para garantia dos benefícios oferecidos pelo regime próprio, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial. Para tanto, é baseado em características e informações biométricas, demográficas e econômicas da massa de servidores. Por meio desse estudo é apresentado o resultado atuarial, que determina se os ativos do plano são suficientes para que o regime garanta as obrigações previstas aos seus segurados. Desse modo, o comparativo do resultado atuarial demonstrado nesta avaliação apresenta-se conforme abaixo:



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Reservas Matemáticas – FPREV

| Descrição | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Prov. Mat. Total S/ COMPREV =(a+b) | R\$ 780.269.946,18 | R\$ 991.234.566,18 | R\$ 1.147.158.871,41 |
| Provisão Mat. de Ben. Concedidos. PMRC S/ Comprev (a) | R\$ 315.577.554,46 | R\$ 409.841.094,04 | R\$ 455.518.469,52 |
| Valor Atual dos Benefícios. Futuros -Concedidos | R\$ 318.409.991,92 | R\$ 409.841.094,04 | R\$ 463.584.879,36 |
| (-) Valor Atual das Contr. Futuras – Concedidos - Ente | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual das Cont. Futuras – Concedidos - Servidores | R\$ 2.832.437,46 | R\$ 6.056.565,30 | R\$ 8.066.409,84 |
| Provisão Mat. de Ben. A Conceder PMRC S/ Comprev (b) | R\$ 464.692.391,72 | R\$ 581.393.472,14 | R\$ 691.640.401,89 |
| Valor Atual dos Benefícios. Futuros - a Conceder | R\$ 802.968.342,37 | R\$ 964.340.189,21 | R\$ 1.114.569.990,89 |
| (-) Valor Atual das Contr. Futuras – a Conceder - Ente | R\$ 207.299.693,80 | R\$ 223.350.736,51 | R\$ 219.531.898,55 |
| (-) Valor Atual das Cont. Futuras – a Conceder - Servidores | R\$ 130.976.256,85 | R\$ 159.595.980,56 | R\$ 203.397.690,45 |
| Ajuste da PMRC E PMBaC Ref. À Comprev (c) | R\$ 201.402.897,51 | R\$ 223.997.234,07 | R\$ 174.003.257,18 |
| Valor Atual da Comp. Previdenciária a pagar - Benefícios Concedidos | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| (-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a receber - Benefícios Concedidos | R\$ 31.840.999,19 | R\$ 40.984.109,40 | R\$ 46.358.487,94 |
| Valor Atual da Comp. Previdenciária a pagar – Benefícios a Conceder | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,0 |
| (-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a receber - Benefícios a conceder | R\$ 169.561.898,32 | R\$ 183.013.124,67 | R\$ 127.644.769,24 |
| Prov. Mat. Total com COMPREV (d)=(a-c) | R\$ 578.867.048,67 | R\$ 761.180.766,81 | R\$ 973.155.614,23 |
| Provisão Mat. de Ben. Concedidos. PMRC C/ Comprev | R\$ 283.7836.555,27 | R\$ 362.800.419,34 | R\$ 409.159.981,58 |
| Provisão Mat. de Ben. a Conceder - PMRC C/ Comprev | R\$ 295.130.493,40 | R\$ 398.380.347,47 | R\$ 563.995.632,65 |
| Ativos Financeiro do Plano (e) | R\$ 331.118.244,39 | R\$ 390.726.765,76 | R\$ 480.895.956,85 |
| Resultado Atuarial (f)=(e-d) | R\$ (247.748.804,28) | R\$ (372.330.829,04) | R\$ (492.259.657,38) |
| Superávit | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Reserva de Contingência | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Reserva para Ajuste do Plano | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Déficit | R\$ (247.748.804,28) | R\$ (372.330.829,04) | R\$ (492.259.657,38) |
| Déficit Equacionado (g) | R\$ 247.748.804,28 | R\$ 372.330.829,04 | R\$ 492.259.657,38 |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ 247.748.804,28 | R\$ 372.330.829,04 | R\$ 492.259.657,38 |
| Valor Atual da Cob. de Ins. Financeira | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Déficit Atuaria à Equacionar (h)=(g-f) | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Observação: Os estudos atuariais dos exercícios analisados neste relatório têm como data base o último dia útil do exercício. Exemplo: o resultado do Estudo Atuarial de 2020, tem como data base as informações e banco de dados de 31.12.2019.

Ademais, importa destacar as mudanças de metodologias no novo estudo atuarial para atender as exigências e leiautes da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, em decorrência dos parâmetros instituídos na Portaria nº. 464/2018. Deste modo, o quadro comparativo das reservas matemáticas mencionadas no quadro 71, pág. 116, do estudo atuarial 2020, apresenta um resumo do resultado técnico atuarial dos últimos exercícios.

Diante da observação dos resultados, tem-se verificado um déficit técnico atuarial crescente do Regime Próprio do Município de Rio Branco. Tais resultados refletem que a soma dos ativos do FPREV, considerando o patrimônio constituído pelos valores em fundos de investimentos, a compensação previdenciária e as contribuições futuras a receber, não comportam o equilíbrio atuarial, devido os passivos atuariais serem superiores as previsões do patrimônio.

Importa destacar que, mesmo diante da projeção do crescimento dos valores a receber a título de compensação previdenciária, não apresentam valores suficientes para a cobertura do déficit previdenciário atuarial, tendo em vista que a utilização dos parâmetros mencionados nos estudos, seguiu princípios atuariais mais conservadores, conforme art. 11 da Portaria MPS nº. 403/2008, posteriormente revogada pela Portaria nº. 464/2018.

Desse modo, conforme se observa nos relatórios, o atuário considerou o valor mínimo permitido, ou seja, 10% (dez por cento) do valor atual dos Benefícios Futuros do Plano de Benefícios, pois relatou que a base cadastral dos servidores da prefeitura não apresenta os valores dos salários de contribuição de cada servidor do período a compensar, assim, o cálculo individual a receber foi limitado ao valor médio dos benefícios pagos pelo RGPS, o que resultou em valores de compensação a receber por estimativa muito baixa.

Além desse cenário, observou-se o crescimento da folha de salários dos servidores acima da projeção utilizada nos estudos, de 1,00% ao ano. O estudo de 2020 menciona que o crescimento nominal e real do salário médio do FPREV, no período de dez/2018 a dez/2019, foi de 6,15% e 2,94%, respectivamente. Para tal comparação, utilizou-se a variação do IPCA no período, equivalente a 3,12%.

Além disso, a idade média e o tempo de contribuição dos servidores já se apresentam bem adiantados para um sistema eminentemente novo, além do quantitativo elevado de cargos de professores, com condições especiais de aposentadoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Destaca-se abaixo, quadro comparativo dos dados apresentados das avaliações atuariais:

| Ano | Folha de Pagamento dos ativos (dez) | Idade média atual dos ativos | Ativos de Mulheres | Ativos de Homem | Compensação a Receber |
|------|-------------------------------------|------------------------------|--------------------|-----------------|-----------------------|
| 2017 | 12.692.876,15 | 41 | 3.595 | 1.587 | 169.561.898,32 |
| 2018 | 14.715.069,81 | 41 | 3.678 | 1.599 | 183.013.124,67 |
| 2019 | 15.309.214,34 | 42 | 3.640 | 1.532 | 174.003.257,18* |

Fonte: Estudo atuarial

*O valor da compensação a receber é a somatória do valor dos benefícios a Conceder e dos benefícios concedidos, haja vista que a partir de 2019, o fundo previdenciário começou a receber compensação previdenciária de 10 benefícios concedidos.

A introdução do plano de amortização do passivo atuarial, por meio da Lei Municipal nº 1.965/2013, alterada pela Lei Municipal nº. 2.231/2017, foi para cobrir o déficit atuarial, com alíquotas vigentes, consideradas no estudo atuarial de 2019. Segundo dados apresentados no relatório atuarial de 2020, constata-se que a situação do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Rio Branco, cumprindo o repasse das alíquotas suplementares no período mencionado no estudo, o FPREV estará equilibrado atuarialmente.

Considerando o Plano de Amortização do Passivo Atuarial, a previsão de receitas auferidas com as contribuições da alíquota suplementar serão suficientes para zerar as reservas a amortizar apresentadas no estudo atuarial no exercício de 2053, que previu revisão do plano, conforme tabela abaixo:

Financiamento do déficit atuarial proposto para o FPREV

| ANO | Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo |
|------|--|
| 2020 | 7,08% |
| 2021 | 7,19% |
| 2022 | 7,30% |
| 2023 | 10,93% |
| 2024 | 11,04% |
| 2025 | 11,15% |
| 2026 | 11,26% |
| 2027 | 11,37% |
| 2028 | 11,48% |
| 2029 | 11,59% |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

| | |
|-----------|--------|
| 2030 | 11,70% |
| 2031 | 11,81% |
| 2032 | 11,92% |
| 2033 | 12,03% |
| 2034 | 12,14% |
| 2035-2053 | 12,25% |

O Município de Rio Branco repassa mensalmente ao Fundo Previdenciário, além da alíquota normal, a alíquota suplementar para equacionamento do déficit atuarial, que neste ano de 2020 foi estabelecida no percentual de 7,08%, mantida na revisão sugerida no plano.

PATRIMÔNIO DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

| Data da apuração | Valor (R\$) |
|------------------|--------------------|
| 31.12.2017 | R\$ 331.118.244,39 |
| 31.12.2018 | R\$ 390.726.765,76 |
| 31.12.2019 | R\$ 480.895.956,85 |

PROJEÇÃO ATUARIAL X EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Neste estudo serão avaliados a aderência das projeções de Receitas e Despesas previstas no Relatório de Avaliação Atuarial e o Orçamento executado.

Quadro da Receita projetada e executada:

| RECEITAS | | | | |
|----------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Ano base | Estudo | Projetadas (1) | Executada (2) | Resultado (2-1) |
| 2017 | 2017 | 60.384.515,33 | 75.762.173,13 | 15.377.657,80 |
| 2018 | 2018 | 74.137.328,10 | 90.793.969,78 | 16.656.641,68 |
| 2019 | 2019 | 91.006.599,08 | 131.146.158,68 | 40.139.559,60 |
| 2020 | 2020 | 103.727.716,71* | 41.482.327,56** | -62.245.389,15 |

* Dados retirados da Projeção Atuarial da Avaliação Atuarial.

** Dados retirados do Demonstrativo da Receita por Natureza - DRN, executadas até junho de 2020.

As receitas executadas tem superados as receitas projetadas. O excesso de arrecadação é fruto do acompanhamento das arrecadações, por meio do controle



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

financeiro do fluxo de caixa e da fiscalização das contribuições na folha de pagamento e dos servidores cedidos, somado a isso, o resultado dos investimentos, que tem superado a meta atuarial nos últimos exercícios. Os dados foram extraídos da projeção atuarial e dos demonstrativos de receitas e Balanço Orçamentário.

Quadro das despesas projetadas e executadas:

| Ano base | Estudo | Projetadas (1) | Executada (2) | Resultado (1-2) |
|----------|--------|----------------|----------------|-----------------|
| 2017 | 2017 | 21.894.245,80 | 23.873.178,65 | -1.978.932,82 |
| 2018 | 2018 | 28.365.112,62 | 33.636.656,79 | -5.271.544,17 |
| 2019 | 2019 | 36.727.861,40 | 35.606.781,35 | 1.121.080,05 |
| 2020 | 2020 | 42.989.463,88 | 18.117.314,58* | 24.872.149,30 |

* Despesas executadas até junho de 2020

Fonte: Estudo atuarial e folha de pagamento do FPREV

Como se pode analisar, no quadro acima, as despesas executadas em 2017 e 2018 superam as despesas projetadas. O crescimento das despesas deu-se, em grande parte, pela elevação dos salários e a reestruturação de algumas carreiras, ocorrendo com maior ênfase em 2017 e o resultando desse elevado crescimento da folha de pagamento, deu-se com a implantação de novas tabelas de vencimentos, criação de verbas e do aumento de percentuais nos planos de cargo, o que elevou a folha da previdência pela aplicação da correção da paridade dos proventos. Contudo, no ano de 2019, observa-se o que as despesas executadas estavam em conformidade com as projeções mencionadas no estudo atuarial deste exercício.

RESULTADO FINANCEIRO

Quadro das receitas e despesas do exercício:

| Exercício | Receitas (1) | Despesas (2) | Resultado (1-2) |
|-----------|----------------|----------------|-----------------|
| 2017 | 75.762.173,13 | 23.873.178,65 | 51.888.944,48 |
| 2018 | 90.793.969,78 | 33.636.656,79 | 57.157.312,99 |
| 2019 | 131.146.158,68 | 35.606.781,35 | 95.539.377,33 |
| 2020 | 41.482.327,56* | 18.117.314,58* | 23.365.012,98 |

* Receita e Despesas executadas até junho de 2020

O equilíbrio financeiro é uma exigência da Lei Federal nº 9.717 de 27 de novembro de 1998, como segue:



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

"Art. 1º Os regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal deverão ser organizados, baseados em normas gerais de contabilidade e atuarial, de modo a garantir o seu equilíbrio financeiro e atuarial, observados os seguintes critérios:"

Diante das informações contidas no quadro de receitas e despesas por exercício, observa-se que o Regime Próprio de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV está equilibrado financeiramente, acumulando superávit anual, de modo a permitir a administração dos investimentos, conforme a Política Anual de Investimentos, que tem auferido retornos positivos com a superação das metas definidas e o consequente aumento das reservas do Patrimônio do Fundo Previdenciário.

Outro ponto a destacar sobre as receitas é o resultado positivo no superávit financeiro dos exercícios, conforme mencionado no estudo atuarial de 2020 a arrecadação de contribuição gera um superávit financeiro de R\$ 1.886.471,46, que corresponde a um excedente financeiro mensal na ordem de 12,32% da folha de salários dos servidores ativos.

META ATUARIAL

Quanto à execução da meta atuarial nos últimos exercícios, esta tem se mostrado consistente diante das projeções atuariais, o que permite verificar o equilíbrio financeiro do RPPS, conforme se observa no quadro abaixo:

| Exercício | Taxa Atuarial | IPCA | Meta | Retorno | Variação | Gap |
|-----------|---------------|-------|--------|---------|----------|---------|
| 2017 | 6% a.a. | 2,95% | 9,04% | 11,25% | 2,21% | 24,38% |
| 2018 | 6% a.a. | 3,75% | 9,92% | 8,74% | -1,18% | -11,92% |
| 2019 | 6% a.a. | 4,31% | 10,59% | 14,37% | 3,78% | 35,73% |

A meta atuarial prevista no exercício de 2019, estabelecida na política de investimentos foi de 10,59% (IPCA + 6%), e a rentabilidade anual auferida pelo plano de benefícios nesse exercício foi de 14,37%, sendo a rentabilidade líquida no período de 10,06%, considerando como índice de inflação o IPCA, que no acumulado de janeiro a dezembro de 2019 foi de 4,31%



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Importa destacar que a meta atuarial estabelecida para o exercício de 2020 é composta pelo índice de inflação IPCA, conjugada com a taxa de juros de 5,88%.

CONCLUSÃO

Diante do exposto, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, como unidade gestora dos Fundos de Previdência do Regime Próprio, tem apresentado equilíbrio financeiro, considerando que as receitas estão superando as despesas com o pagamento dos benefícios previdenciários. Em relação ao equilíbrio atuarial, o plano de amortização tornou equilibrado, mediante as transferências de recursos por meio de aportes de alíquotas suplementares pelo Município.

Por fim, mesmo diante de um resultado positivo dos estudos, ficou demonstrado a necessidade do constante monitoramento e avaliação de alterações que tenham impacto no crescimento da folha de pagamentos, da real necessidade de tratamento da base de dados dos servidores e as projeções das despesas futuras.

É o relatório.

Rio Branco, 3 de agosto de 2020.

Raquel
Raquel de Araújo Nogueira
Diretora-Presidente do RBPREV

Weruska
Weruska Lima Bezerra
Diretora de Previdência

Marcelo
Marcelo Castro Macêdo
Diretor de Administração e Finanças do RBPREV



Missão: Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.