



PREFEITURA DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

SECRETARIA: Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV				
EIXO: V - Gestão Pública com Transparência e Participação				
Fonte: 11				
PROGRAMA	Modernização da Gestão Previdenciária			
AÇÃO	1. Melhorar a qualidade do atendimento dos servidores municipais.			
OBJETIVO DA AÇÃO	Excelência da gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco com Transparência, Ética e Responsabilidade.			
Atividades		PRAZO		CUSTO DA AÇÃO RESPONSÁVEL
		INÍCIO	TÉRMINO	
1. confeccionar folders informativos previdenciários e elaborar e disponibilizar modelos de requerimentos e declarações para agilizar o atendimento.		fev.	abril	30.000,00 DIREX
2. melhorar o setor de atendimento para as informações previdenciárias, especificamente nos processos de aposentadoria voluntária de 2015.		fev.	abril	305.825,00 DIREX
AÇÃO	2. Implantar novo layout do site do RBPREV			
OBJETIVO DA AÇÃO	Excelência da gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco com Transparência, Ética e Responsabilidade.			
Atividades		PRAZO		CUSTO DA AÇÃO RESPONSÁVEL
		INÍCIO	TÉRMINO	
1. Modernizar o site com informações administrativas, financeiras e previdenciárias.		mar	mai.	RH e Tecnológicos DIREX / MARCUS
2. Lançar dois novos serviços no site: contra cheque on line e o simulador de aposentadorias on line.		mar	mai.	RH e Tecnológicos DIREX / MARCUS
AÇÃO	3. Administrar a Folha de pagamentos do FFIN, FPREV e do RBPREV.			
OBJETIVO DA AÇÃO	Excelência da gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco com Transparência, Ética e Responsabilidade.			
Atividades		PRAZO		CUSTO DA AÇÃO RESPONSÁVEL
		INÍCIO	TÉRMINO	
1. Acompanhar a migração do módulo RH para o sistema web público, do submodulo previdência do servidor.		abril	maio	RH e Tecnológicos Dir. de Prev. GECILDA
2. Realizar o lançamento de tabelas, cargos e verbas dos servidores da Câmara no sistema Web público, bem como adequar as já existentes do Poder Executivo às peculiaridades do RPPS.		abril	maio	RH e Tecnológicos Dir. de Prev. GECILDA
3. Realizar o acompanhamento mensal e o lançamento dos benefícios previdenciários.		jan.	dez	RH e Tecnológicos Dir. de Prev. GECILDA
AÇÃO	4. Normatizar os fluxos dos processos administrativos, financeiros e previdenciários			
OBJETIVO DA AÇÃO	Excelência da gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco com Transparência, Ética e Responsabilidade.			
Atividades		PRAZO		CUSTO DA AÇÃO RESPONSÁVEL
		INÍCIO	TÉRMINO	
1. Mapear os serviços do RBPREV e fixar e/ou melhorar os procedimentos de rotinas de trabalho.		fev.	dez	RH e Tecnológicos DIREX
2. Produção de manuais com os procedimentos internos de cada competência das Diretorias.		fev.	dez	R\$ 30.000,00 DIREX
3- Realizar treinamentos e reuniões de nivelamento com a equipe do RBPREV e interessados no processo para divulgação dos fluxos e manuais.		fev.	abril	RH DIREX

Valor total do Investimento Garantir no Programa - Melhorar a qualidade do atendimento dos servidores municipais.	R\$ 365.825,00
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------