



PREFEITURA DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

SECRETARIA: Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV				
EIXO: V - Gestão Pública com Transparência e Participação				
Fonte: 11				
PROGRAMA	Qualidade na Gestão de Pessoas			
AÇÃO	1. Elevar a capacitação, a satisfação e o comprometimento dos servidores e colaboradores do RBPREV			
OBJETIVO DA AÇÃO	Excelência da gestão do sistema previdenciário do Município de Rio Branco com Transparência, Ética e Responsabilidade.			
Atividades	PRAZO		CUSTO DA AÇÃO	RESPONSÁVEL
	INÍCIO	TÉRMINO		
1. Aprovar o plano de capacitação para 2015.	mar	mar	RH	DIREX
2. Aplicar o plano de capacitação ao desenvolvimento das competências e à valorização do capital humano, voltada ao profissionalismo, para obtenção de resultados.	fev.	dez	R\$ 450.000,00	Dir. de Adm. e Fin. IRLE
3. Elaborar proposta de PCCR para atender o quadro de servidores efetivos do RBPREV.	mai	jul.	RH	JURIDICO
4. Reconhecimento e recompensas do servidor do RBPREV - Remunerações e obrigações patronal	jan.	dez	R\$ 2.140.000,00	DIREX

Valor total do Investimento Garantir no Programa - Melhorar a qualidade do atendimento dos servidores municipais.	R\$ 2.590.000,00
---	------------------

Valor Total do Investimento no exercício de 2015	R\$ 3.305.825,00
--	------------------

Elaborado em Dezembro de 2014 e aprovado pelos servidores do RBPREV em 25/01/2015.