

Missão Institucional

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”

Visão Institucional

“Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com a participação, compromisso e respeito aos seus segurados”

Valores Institucionais

Competência
Solidariedade
Honestidade
Conhecimento
Respeito
Compromisso
Transparência
Sustentabilidade
Democracia

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO.....	7
2	IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA.....	7
3	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV.....	8
4	ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV.....	8
5	FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	12
6	DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	16
7	RESERVA TÉCNICA.....	20
8	COMPRAS E CONTRATAÇÕES - CONTRATOS FIRMADOS EM 2017.....	21
9	CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2017.....	25
10	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO RBPREV.....	30
11	ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN.....	30
12	ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.....	32
13	PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO.....	33
14	PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2017.....	34
15	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....	35
16	RESULTADOS E CONCLUSÕES.....	37
17	ANEXOS.....	37

LISTA DE QUADROS

QUADRO 01	ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV.....	11
QUADRO 02	DEMONSTRATIVO DO CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	12
QUADRO 03	DEMONSTRATIVO DO CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	13
QUADRO 04	BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2017.....	13
QUADRO 05	MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO.....	13
QUADRO 06	DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA.....	15
QUADRO 07	DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO.....	16
QUADRO 08	PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES.....	16
QUADRO 09	PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL.....	17
QUADRO 10	DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES.....	18
QUADRO 11	DESPESA TOTAL.....	18
QUADRO 12	DESPESA DO RBPREV POR TIPO.....	18
QUADRO 13	DEMONSTRATIVO DA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA RESERVA TÉCNICA 2017....	21
QUADRO 14	COMPRAS E CONTRATAÇÕES EM 2017.....	22
QUADRO 15	CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2017.....	26
QUADRO 16	PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2017.....	31
QUADRO 17	DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO LEGAL.....	32
QUADRO 18	APOSENTADORIAS CONCEDIDAS EM 2017 FPREV.....	33

LISTA DE IMAGENS

IMAGEM 1	ORGANOGRAMA DO RBPREV.....	8
IMAGEM 2	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP.....	36

GLOSSÁRIO DE TERMOS TÉCNICOS E SIGLAS	
Termo	Significado
Avaliação Atuarial ou Estudo Atuarial	Estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecidos. Em função dessas três bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.
Beneficiário	É a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido pelo plano, em decorrência do seu falecimento e em consonância à legislação vigente.
Benefício	Valor pecuniário pago sob a forma de proventos ou pensões aos participantes do sistema previdenciário
Benefício de Risco	Benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a pensão por morte de servidor ativo e a aposentadoria por invalidez.
Carteira de Investimentos	Conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.
Contribuições	São os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.
Dependentes	São os dependentes do segurado, ou seja, do servidor, cujo rol é definido na Lei do Regime Próprio.
Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA)	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de benefícios concedidos e benefícios a conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.
Invalidez	É a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.
Liquidez	Existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.
Método de Financiamento	Metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.
Mínimo (meta) Atuarial	Parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo ou Meta Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.
Participante	No caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.
Pensão	Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao (s) pensionista (s).
Pensionista	Dependente que recebe benefício de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.
Recursos Garantidores	Equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.
Regime Financeiro de Capitalização (Full Funding)	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de reservas para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.
Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (Terminal Funding)	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de reservas, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de reservas, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.
Serviço Passado	Tempo de serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.
Superávit Técnico	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso, o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.
Taxa de Juros	Taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes
Taxa de Retorno dos Investimentos	Taxa de retorno esperada em ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

SIGLAS E ACRÔNIMOS	
ANBIMA	Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais
BB	Banco do Brasil
CMN	Conselho Monetário Nacional
CEF	Caixa Econômica Federal
CRP	Certificado de Regularidade Previdenciária
CTC	Certidão de Tempo de Contribuição
DI OU CDI	Depósito Interbancário são os títulos de emissão das instituições financeiras, que lastreiam as operações do mercado interbancário
DIREX	Diretoria Executiva do RBPREV
DRAA	Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial
FPREV	Fundo Previdenciário
FFIN	Fundo Financeiro
IMA	Índice do Mercado AMBIMA - é um índice baseado em uma carteira teórica composta por todos os títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional:
INSS	Instituto Nacional do Seguro Social
IRFM1	Fundo Composto por LTN e NTN-F com Prazo de vencimento menor que 1 ano
MPS	Ministério da Previdência Social
NTN-B	Nota do Tesouro Nacional – série B (NTN-B): título com rentabilidade vinculada à variação do IPCA, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal);
NTN-C	Notas do Tesouro Nacional – série C (NTN-C): títulos com rentabilidade vinculada à variação do IGP-M, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal);
NTN-F	Nota do Tesouro Nacional – série F (NTN-F): título com rentabilidade prefixada, definida no momento da compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal).
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RPPS	Regime Próprio de Previdência Social
RBPREV	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco
SEAD	Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas
UGP BB	Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil
V@R¹ (Value at Risk)	Consiste na utilização de conceitos estatísticos para a mensuração do risco de mercado.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

1. INTRODUÇÃO

1.1 A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa a Resolução TCE nº 87/2013 e de nº 100/2015 e, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 004, de 28 de dezembro de 2017 da Controladoria Geral do Município que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2017.

1.2 A estrutura desse Relatório de Gestão observa as orientações de organização e de apresentação estabelecidas nos atos normativos supracitados.

1.3 Zelando pelo dever de transparência, e, sobretudo, na missão de “assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”, a Diretoria do RBPREV apresenta este Relatório de Gestão do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, visando à prestação de contas administrativa e financeira da Autarquia Previdenciária, contendo informações das movimentações financeiras, contábeis e aplicações dos recursos da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, demonstrando as principais atividades, resultados e linhas de atuação do período de janeiro até dezembro de 2017.

2. IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA

2.1 PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

Prefeito: Marcus Alexandre Médici Aguiar Viana da Silva

2.2 UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas - SEAD

Secretário: Cláudio Ezequiel Passamani

2.3 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

Diretor-Presidente: Francisco Evandro Rosas da Costa

2.4 ABREVIATURA: RBPREV

2.5 CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

2.6 NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013;

2.7 Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Decreto Municipal nº 661, de 1º de março de 2013.

2.8 CNPJ: 17.733.605/0001-94

2.9 ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

2.10 PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

2.11 ENDEREÇO POSTAL: Rua Alvorada, nº 411, 2º piso – Bosque. CEP: 69900-631

2.12 TELEFONE: (68) 3222-8493

2.13 UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:

612 - Fundo Previdenciário - FPREV

611 - Fundo Financeiro - FFIN



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

3. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

3.1 Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do município de Rio Branco. À época de sua criação, com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou como Departamento da estrutura da Secretaria Municipal de Administração, cuja administração competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

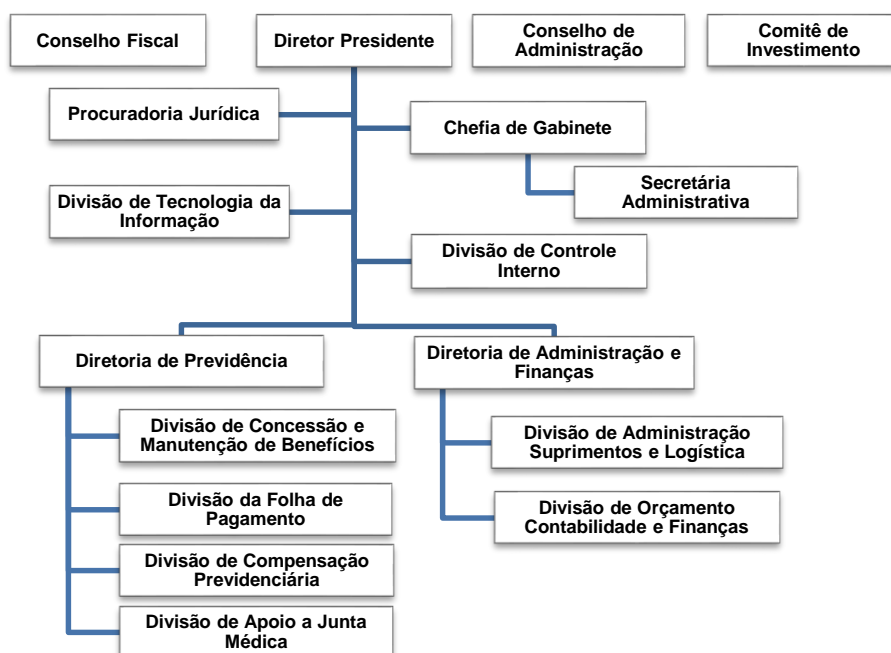
3.2 Em de 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o Instituto de Previdência, organizado sob a forma de autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da entidade autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal é com a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, tendo o Instituto como principal finalidade:

- ✓ Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do Município de Rio Branco;
- ✓ Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- ✓ Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- ✓ Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

4. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV

4.1 A estrutura administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, foi regulamentada pelo Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963, de 2013.

IMAGEM 01 - ORGANOGRAMA DO RBPREV





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

4.2 Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo um na instância deliberativa e o outro na instância fiscalizadora, além destes conselhos a Autarquia também tem um Comitê de Investimentos para auxiliar na administração dos investimentos.

4.3 O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal, e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;

✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

4.4 O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

4.5 O Decreto Municipal nº 622, de 26 de julho de 2016 relaciona os conselheiros nomeados, titulares e suplentes, para o biênio 2016-2018:

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CAPS
a) Representantes do Poder Executivo Municipal: <ul style="list-style-type: none">• Titular: Jocilene Batista Lopes• Suplente: Maria da Conceição Borges de Lima• Titular: Josué da Silva Santos – Presidente do Conselho• Suplente: Wilton Cesar de Jesus Sales de Oliveira• Titular: Cheila Maria de Souza Lima• Suplente: Ricardo Tadeu Torres
b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- **Titular: Marlene Maia de Lima**
- **Suplente: Maria Rozeneide da Silva Almeida**

c) Representantes dos servidores em atividade:

- **Titular: Denise Araújo de Souza**
- **Suplente: Aurilucia Cavalcante Alves Costa**
- **Titular: Círio Cesar Silva de Almeida**
- **Suplente: Maria Ângela Veras de Almeida**
- **Titular: João Reis de Almeida**
- **Suplente: Charles Vieira da Silva**

d) Representantes dos servidores aposentados:

- **Titular: Antônio José Monteiro**
- **Suplente: Tancremildo Pinheiro Maia**

II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Renata Pessoa da Costa – Secretária do Conselho**
- **Suplente: Rosineuda Silva de Freitas**

b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Emília Judite Silva Loureiro - Presidente do Conselho**
- **Suplente: Maria Célia Lima de Souza**
- **c) Titular: José Maria da Silva**
- **Suplente: Wanda Furuno da Silva**

Fonte: Decreto Municipal nº 622, de 26.07.2016

4.6 O Comitê de Investimentos foi criado com a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, no artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros titulares e um suplente. O Decreto Municipal nº 1.241, de 10 de abril de 2013, que regulamenta o artigo 31, da lei citada, menciona o objetivo do comitê de investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS.

MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

- a) Francisco Andrade Cacao Júnior – Membro Titular
- b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- c) Marcelo Luiz de Oliveira Costa – Membro Titular
- d) Rodiney Barbosa da Silva – Membro suplente

Fonte: Portaria RBPREV nº 46, de 15.03.2017

4.7 O Instituto de Previdência ainda não tem quadro de pessoal próprio. Em 2017 foi realizada nova composição do governo municipal, em decorrência disso, houve substituição



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

de 2/3 dos diretores da Autarquia. Entretanto, em relação ao quadro de pessoal, preenchida exclusivamente por cargos comissionados, deu-se a manutenção da maioria dos servidores que estavam exercendo atividades na gestão anterior para auxiliar a Diretoria Executiva formada por: Diretor-Presidente, Diretoria de Administração e Finanças e Diretoria de Previdência.

4.8 A estrutura do quadro de pessoal contou com 17 (dezesete) servidores em cargo em Comissão, 01 (um) servidor cedido pela Superintendência Municipal de Transportes e Transito – RBTRANS e 1 (um) colaborador. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO 01 – ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO EM 2017			
Matrícula	Nome	Cargo	Lotação
705630	Werusca Lima Bezerra	Diretora de Administração e Finanças	Diretoria Executiva
703224	Raquel de Araújo Nogueira	Diretora de Previdência	Diretoria Executiva
701208	Francisco Evandro Rosas da Costa	Diretor-Presidente	Diretoria Executiva
701969	Gabriela Possidonio de Queiroz	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
709741	Alicia Roseimair de Souza Flores	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Administração, Suprimentos e Logística
707397	Roberta de Melo Picanço	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
704449	Rosangela Tavares de Moraes	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
546465	Giselle Asfury de Almeida	Cargo em Comissão CC-4	Divisão de Folha de Pagamento
707889	Deusilene Pando da Silva	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Apoio a Junta Médica
706105	Ailton Guimarães Alves	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Compensação Previdenciária
189154	Gilberto Alves de Medeiros	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
707604	Marcos Antonio da Silva Oliveira	Cargo em Comissão CC-3	Tecnologia da Informação
703575	Amides Tavares de Souza	Servidor Cedido da RBTRANS	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
701621	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
707881	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Cargo em Comissão CC-6	Divisão de Administração Suprimento e Logística
703392	Daniel da Silva Serafim	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

709577	Maria José de França Oliveira	Cargo em Comissão CC-2	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
709721	Luiz Meireles Maia Neto	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
Serviço de Transporte em Veículo com Condutor			
Gualter Lopes de Sá – motorista			

5. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

5.1 A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º da Lei Municipal nº 1.963/2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior**.

5.2 Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos igualmente estabelecidos na Política de Investimentos, pois, em que pese a destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas, durante o exercício, deverá ser revestido para o Fundo Previdenciário.

5.3 No exercício de 2017, a receita orçada foi de R\$ 3.886.624,09 (três milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, seiscentos e vinte e quatro reais e nove centavos). Nos quadros abaixo será demonstrado a base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2017, **tendo como parâmetro as folhas de pagamentos de 2016**:

QUADRO 02 – DEMONSTRATIVO DO CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

FUNDO FINANCEIRO				
MÊS	EXECUTIVO		LEGISLATIVO	
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	R\$ 122.981,30	R\$ 47.311,54	R\$ 60.737,67	R\$ 15.715,89
Fevereiro	R\$ 124.475,04	R\$ 49.106,51	R\$ 60.737,67	R\$ 6.984,75
Março	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 60.737,67	R\$ -
Abril	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 65.709,33	R\$ -
Maiο	R\$ 130.030,77	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Junho	R\$ 126.435,30	R\$ 49.019,71	R\$ 81.835,45	R\$ -
Julho	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Agosto	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Setembro	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Outubro	R\$ 124.459,30	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Novembro	R\$ 128.358,74	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Dezembro	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89	R\$ -
Décimo	R\$ 124.359,30	R\$ 49.019,71	R\$ 42.954,33	R\$ -
Total da Folha	R\$ 1.627.255,55	R\$ 635.634,86	R\$ 809.476,35	R\$ 22.700,64
Total da Folha do Executivo e Legislativo FFIN				R\$ 3.095.067,40

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento do Município de 2016



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 03 - DEMONSTRATIVO DO CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

FUNDO PREVIDENCIÁRIO					
MÊS	SERVIDORES ATIVOS		FPREV		
	Executivo	Legislativo	Aposentados	Pensionistas	
Janeiro	R\$ 11.458.167,89	R\$ 448.595,79	R\$ 983.789,85	R\$ 129.139,43	
Fevereiro	R\$ 13.090.161,83	R\$ 356.485,00	R\$ 1.040.032,26	R\$ 129.966,87	
Março	R\$ 13.472.067,49	R\$ 363.967,07	R\$ 1.063.161,67	R\$ 127.873,03	
Abril	R\$ 13.256.498,54	R\$ 369.173,88	R\$ 1.112.560,07	R\$ 127.634,72	
Maio	R\$ 13.253.948,49	R\$ 381.872,57	R\$ 1.143.141,72	R\$ 130.061,36	
Junho	R\$ 13.512.017,99	R\$ 420.149,44	R\$ 1.214.572,10	R\$ 128.573,27	
Julho	R\$ 13.166.849,22	R\$ 413.591,43	R\$ 1.239.980,82	R\$ 128.388,66	
Agosto	R\$ 13.030.578,45	R\$ 430.063,42	R\$ 1.279.083,72	R\$ 134.889,88	
Setembro	R\$ 12.621.466,09	R\$ 398.170,71	R\$ 1.322.163,49	R\$ 129.091,62	
Outubro	R\$ 12.896.728,87	R\$ 371.402,61	R\$ 1.334.280,46	R\$ 132.869,90	
Novembro	R\$ 13.676.114,61	R\$ 375.408,13	R\$ 1.342.066,37	R\$ 136.873,94	
Dezembro	R\$ 13.177.756,24	R\$ 476.887,64	R\$ 1.341.828,54	R\$ 137.278,53	
Décimo	R\$ 12.170.509,29	R\$ 353.764,72	R\$ 1.179.733,83	R\$ 124.703,58	
Total	R\$ 168.782.865,00	R\$ 5.159.532,41	R\$ 15.596.394,90	R\$ 1.697.344,79	
Total da Folha de ativos		R\$ 173.942.397,41	Total da Folha FPREV	R\$ 17.293.739,69	

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento do município de 2016

QUADRO 04 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2017

Valor das Folhas de Pagamentos e TX de 2%	
Valor anual da Folha de servidores ativos	R\$ 173.942.397,41
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV	R\$ 17.293.739,69
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN	R\$ 3.095.067,40
Total das folhas de pagamento	R\$ 194.331.204,50
Valor anual da Taxa de Administração para 2017 - 2%	R\$ 3.886.624,08
Valor do Duodécimo	R\$ 323.885,34

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento de 2016.

5.4 Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas: Caixa Econômica Federal (CEF) e no Banco do Brasil (BB). Em que pese o contrato vigente da gestão dos recursos do RBPREV atualmente ser pela instituição CAIXA, a decisão de permanência na conta do BB deu-se em decorrência de que algumas despesas administrativas são realizadas por esta Instituição Financeira. No quadro abaixo consta informações da movimentação:

QUADRO 05 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

MÊS	SALDO ANTERIOR	RECEITA	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	TRANS. RESERVA	DESPESA	SALDO DISPONÍVEL
Janeiro	R\$ 1.961.729,35	R\$ 323.885,34	R\$ 26.828,19		R\$ 223.519,37	R\$ 2.088.923,51
Fevereiro	R\$ 2.088.923,51	R\$ 323.885,34	R\$ 24.841,58		R\$ 77.372,35	R\$ 2.360.278,08
Março	R\$ 2.360.278,08	R\$ 323.885,34	R\$ 3.385,68	R\$ 1.851.815,71	R\$ 175.078,68	R\$ 660.654,71
Abril	R\$ 660.654,71	R\$ 323.885,34	R\$ 4.971,67		R\$ 136.216,94	R\$ 853.294,78
Maio	R\$ 853.294,78	R\$ 323.885,34	R\$ 2.771,21		R\$ 130.298,04	R\$ 1.049.653,29
Junho	R\$ 1.049.653,29	R\$ 323.885,34	R\$ 7.153,09		R\$ 128.714,68	R\$ 1.251.977,04
Julho	R\$ 1.252.007,04	R\$ 323.885,34	R\$ 23.811,95		R\$ 161.569,61	R\$ 1.438.124,80
Agosto	R\$ 1.438.124,80	R\$ 323.885,34	R\$ 12.309,74		R\$ 131.619,27	1.642.700,61



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Setembro	R\$ 1.642.700,61	R\$ 323.885,34	R\$ 13.302,75		R\$ 135.338,28	R\$ 1.844.550,42
Outubro	R\$ 1.844.550,42	R\$ 323.885,34	R\$ 13.205,67		R\$ 135.871,42	R\$ 2.045.765,05
Novembro	R\$ 2.045.765,05	R\$ 323.885,34	R\$ 6.463,29		R\$ 107.312,22	R\$ 2.268.801,46
Dezembro	R\$ 2.268.801,46	R\$ 323.885,34	R\$ 16.932,70	R\$ 15,12	R\$ 308.435,42	R\$ 2.301.168,96
Total		R\$ 3.886.624,08	R\$ 155.977,52		R\$ 1.851.361,16	R\$ 2.301.168,96

Fonte: extratos bancários

5.5 Em reunião extraordinária, ocorrida em 20 de dezembro de 2016, o Conselho de Administração aprovou por meio da Resolução nº 08, transferência do saldo financeiro da conta da taxa de Administração para a conta da Reserva Técnica, com finalidade específica de construir a sede do Instituto.

5.6 Nesse sentido, o valor de R\$ 1.851.815,71 (um milhão, oitocentos e cinquenta e um mil, oitocentos e quinze reais e setenta e um centavos), na coluna "Trans. Reserva" corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração em 31 de dezembro de 2016. Neste valor estão incluídos os rendimentos das aplicações de janeiro e fevereiro de 2017 sobre o montante excedente. No que se refere ao valor de R\$ 15,12 (quinze reais e doze centavos) trata-se de receita do FPREV depositada indevidamente na conta do RBPREV.

5.7 Em que pese constar, no quadro acima, o valor R\$ 1.851.361,16 (um milhão, oitocentos e cinquenta e um mil trezentos e sessenta e um reais e dezesseis centavos) como resultado do saldo financeiro das despesas do RBPREV, tal valor está divergente do demonstrativo de despesas pagas no exercício de 2017, em que consta o valor de R\$ 1.736.168,26 (um milhão setecentos e trinta e seis mil cento e sessenta e oito reais e vinte e seis centavos). A justificativa decorre da somativa do valor das despesas efetivadas com as despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2016, no valor de R\$ 115.178,02 (cento e quinze mil cento e setenta e oito reais e dois centavos) todas executadas em 2017, conforme demonstração abaixo:

Saldo das Despesas (financeiro)	R\$ 1.851.361,16
Restos a pagar pagos no exercício	R\$ (115.178,02)
Despesas do exercício financeiro	R\$ 1.736.183,14

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

5.8 Ademais, quanto ao saldo disponível no exercício, no valor de R\$ 2.301.168,96 (dois milhões, trezentos e um mil cento e sessenta e oito reais e noventa e seis centavos) o valor a ser considerado como excedente para futura transferência, seja para o FPREV seja para a Reserva Técnica, a depender da decisão do Conselho de Administração, será de fato o valor de R\$ 2.267.800,41 (dois milhões, duzentos e sessenta e sete mil oitocentos reais e quarenta e um centavos), haja vista que o valor de R\$ 33.368,55 (trinta e três mil trezentos e sessenta e oito reais e cinquenta e cinco centavos) ficaram em restos a pagar, não processados, para o exercício de 2018.

5.9 O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2017, foi discriminado na Lei municipal nº 2.223, de 36 de dezembro de 2016, publicada no D.O.E nº 11.965 de 30 de dezembro de 2016, pág. 261-471. No quadro abaixo, consta informações sobre o orçamento previsto e o executado para 2017, referente a receita da Taxa de Administração do RBPREV.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 06 – DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA

Receitas	2017		
	Previsão Atualizada (a) R\$	Execução (b) R\$	(b/a)*100
Receitas Corrente	R\$ 737.386,00	R\$ 819.126,33	111,08%
Receitas de Capital			
Total da Receita	R\$ 737.386,00	R\$ 819.126,33	111,08%

Fonte: Balanço Orçamentário.

5.10 O valor da receita orçamentária do Instituto, unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas do vínculo da Autarquia, consolidando com os rendimentos da conta da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

5.11 O resultado dos investimentos do exercício de 2017, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 155.977,52	R\$ 819.126,33
Reserva Técnica	R\$ 663.148,81	
Total	R\$ 819.126,33	

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

5.12 Assim, a receita total do Instituto de Previdência, no exercício de 2017, foi de **R\$ 4.705.750,41** (quatro milhões, setecentos e cinco mil, setecentos e cinquenta reais e quarenta e um centavos), assim distribuídos:

✓ **R\$ 819.126,33** (oitocentos e dezenove mil cento e vinte e seis reais e trinta e três centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica; e

✓ **R\$ 3.886.624,08** (três milhões, oitocentos e oitenta e seis mil, seiscentos e vinte e quatro reais e oito centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, com o fito de evitar a dupla contagem dos valores financeiros, objeto de operações Intraorçamentárias na consolidação das contas públicas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

6. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

6.1 Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2017:

QUADRO 07 - DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA: 09.272.0601.2154
Denominação do Programa: 0601 – Manutenção da Administração Governamental
Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas
Órgão responsável: Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas - SEAD

Desempenho do Programa 2014-2017 - Acumulado ao final do PPA					
Total		Investimento		Manutenção	
Previsto (a)	Executado (b)	Previsto (c)	Executado (d)	Previsto (e)	Executado (f)
14.223.951,00	6.445.690,14			R\$14.223.951,00	R\$6.445.690,14
45,32%				45,32%	
% ((b/a)*100)		% ((d/c)*100)		% ((f/e)*100)	

Indicadores do Programa - 2014/2017 - Acumulado ao final do PPA				
Descrição	Unidade	Fonte	Previsto	Realizado

Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2017 (R\$)						
Dotação	Despesa				Restos a Pagar	
Inicial	Final	Empenhada	Liquidada	Paga	Processados	Não Processados
R\$4.398.413,00	R\$4.398.413,00	1.769.536,81	1.736.168,26	1.736.168,26		33.368,55

QUADRO 08 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Despesa					
		Fixada R\$	Executada R\$	Fixada	Executada	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA		R\$ 1.850.000,00	R\$ 1.481.963,90			R\$ 405.000,00	R\$ 284.217,91
Créditos	Suplementares					R\$ 160.000,00	
	Especiais						
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		R\$ 1.850.000,00	1.481.963,90			R\$ 565.000,00	R\$ 284.217,91

Fonte: Balanço Orçamentário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 09 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Despesa					
		Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA		R\$ 550.000,00	R\$ 3.355,00				
Créditos	Suplementares						
	Especiais						
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		R\$ 550.000,00	R\$ 3.355,00				

Fonte: Balanço Orçamentário.

6.2 No que diz respeito a Despesa de Capital, o RBPREV previu em seu orçamento o valor de R\$ 550.000,00 (quinhentos e cinquenta mil reais), entretanto, executou apenas R\$ 3.355,00 (três mil trezentos e cinquenta e cinco reais), o que significa execução de 0,061% (zero vírgula zero sessenta e um milésimo por cento).

6.3 A despesa prevista para o exercício de 2017, deu-se pelo planejamento interno da gestão de estabelecer uma destinação econômica ao imóvel recebido em doação, pelo Município de Rio Branco, situado na Rua Benjamim Constan, bem no centro da cidade, que em decisão juntamente com os conselhos de previdência decidiu-se na construção de um estacionamento para que os recursos dos alugueis fossem destinados ao fortalecimento do Fundo, o que fora feito uma consulta ao Ministério da Previdência sobre tal procedimento com os recursos da Taxa de Administração, conforme (DOC 3) ofício nº 37/2016, anexo.

6.4 Diante da consulta formulada, obtivemos resultado positivo com a indicação de previamente realizar estudo de viabilidade econômica para que procedesse ou não a construção do estacionamento, (DOC 3) ocasião em que já tinha sido realizado uma solicitação prévia a Secretaria Municipal de Obras Públicas – SEOP para realizar o projeto e o custo do investimento, haja vista que para qualquer viabilidade econômica teria que ter o retorno financeiro e em qual prazo.

6.5 Desse modo, a SEOP realizou um projeto com o memorial descritivo estabelecendo um custo de R\$ 339.829,56 (trezentos e trinta e nove mil oitocentos e vinte e nove reais e cinquenta e seis centavos), informação essa que embasou a equipe administrativa e financeira do RBPREV a planejar o orçamento mencionado acima para o exercício de 2017, considerando uma margem a maior por tratar-se de construção de um empreendimento cujo valor poderia ser atualizado até o momento em que fosse finalizado primeiramente o processo de estudo de viabilidade, considerando ser pré-requisito da construção do empreendimento, conforme se observa no documento anexo (DOC 4).



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 10 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

Descrição	Tipo	Dotação (R\$)		FT	Despesa (R\$)		
		Inicial	Atualizada		Empenhada	Liquidada	Paga
Atividade a cargo do RBPREV		R\$ 4.398.413,00	R\$ 4.398.413,00		R\$ 1.769.536,81	R\$ 1.736.168,26	R\$ 1.736.168,26
TOTAL		-	-		-	-	-

Fonte: WEBPÚBLICO.

QUADRO 11 – DESPESA TOTAL

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
Modalidade de Licitação		
Convite	R\$ 21.111,50	R\$ 21.111,50
Tomada de Preços		
Concorrência		
Pregão		
Registro de Preços	R\$ 130.648,05	R\$ 115.540,87
Regime Diferenciado de Contratação		
Adesão a Registro de Preços	R\$ 1.670,00	R\$ 9.267,38
Dispensa em Razão do Valor		
Dispensa	R\$ 29.863,86	R\$ 55.681,18
Inexigibilidade		
Diárias (III)	R\$ 32.000,00	R\$ 32.000,00
Outras Despesas	R\$ 1.554.243,40	R\$ 1.492.721,97
Total	R\$ 1.769.536,81	R\$ 1.736.168,26

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 12 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
DESPESAS CORRENTES	R\$ 1.481.963,90	R\$ 1.481.963,90
Vencimentos Vantagens Fixas	R\$ 1.307.047,43	R\$ 1.307.047,43
Obrigações Patronais	R\$ 174.619,47	R\$ 174.619,47
Indenizações e Restituições	R\$ 297,00	R\$ 297,00
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 284.217,91	R\$ 250.849,36
Diárias- Civil	R\$ 32.000,00	R\$ 32.000,00
Material de Consumo	R\$ 17.844,88	R\$ 16.299,88
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 72.163,08	R\$ 72.163,08
Outros Serv. Terceiro Pessoa Física	R\$ 26.274,96	R\$ 26.274,96
Outros Serv. Terceiro Pessoa Jurídica	R\$ 135.934,99	R\$ 104.111,44
DESPESA DE CAPITAL	R\$ 3.355,00	R\$ 3.355,00
Equipamento e Material permanente	R\$ 3.355,00	R\$ 3.355,00
Total	R\$ 1.769.536,81	R\$ 1.736.168,26

Fonte: Balanço Orçamentário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

6.6 Verifica-se, nos Quadros acima, uma diferença de R\$ 33.368,55 (trinta e três mil, trezentos e sessenta e oito reais e cinquenta e cinco centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago. Essa diferença corresponde ao valor de R\$ 1.545,00 (um mil quinhentos e quarenta e cinco reais) de despesas com materiais de consumo e R\$ 31.823,55 (trinta e um mil, oitocentos e vinte e três reais e cinquenta e cinco centavos) de Outros serviços de Terceiros Pessoa Jurídica, do contrato de serviços de engenharia para demolição de Imóvel Predial do RBPREV. Esses valores referem-se aos empenhos inscritos em “Restos a Pagar” para o exercício de 2018.

6.7 Com relação às despesas previstas e executadas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, faz-se as seguintes observações:

6.8 Do orçamento fixado para despesa com Pessoal (remuneração dos servidores), Encargos Sociais e indenizações, no valor de R\$ 1.850.000,00 (um milhão, oitocentos e cinquenta mil reais), o RBPREV executou 80,11% (oitenta inteiros e onze centésimo por cento) do previsto, ou seja, R\$ 1.481.963,90 (um milhão, quatrocentos e oitenta e um mil novecentos e sessenta e três reais e noventa centavos).

6.9 No que concerne ao orçamento fixado para Outras Despesas Correntes, o RBPREV executou 45,65 % (quarenta e cinco inteiros virgula sessenta e cinco centésimo por cento), ou seja, do valor de R\$ 565.000,00 (quinhentos e sessenta e cinco mil reais) programados, o RBPREV gastou R\$ 284.217,91 (duzentos e oitenta e quatro mil, duzentos e dezessete reais e noventa e um centavos).

6.10 Como já mencionado anteriormente sobre a Taxa de Administração, tendo como base o percentual de 2% (dois por cento) apurado no exercício financeiro anterior, tendo como base de cálculo o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime, a receita para o exercício foi de R\$ 4.398.413,00 (quatro milhões trezentos e noventa e oito mil quatrocentos e treze reais), tal valor tornou-se elevado considerando que as despesas da Entidade representaram apenas 39,47% do total da receita.

6.11. Essa despesa não inclui os gastos com a estrutura física onde funciona as atividades do RBPREV, que seriam de responsabilidade da autarquia, pois funciona no mesmo espaço de outras secretarias do Município, no prédio situado na Rua Alvorada, nº 411, Bosque, no Centro Administrativo de Apoio ao Servidor, cujas despesas de aluguel, energia elétrica, limpeza e conservação predial, segurança, internet e/ou telefonia estão inclusas na despesa global do Município.

6.12 O fato de não ter quadro de pessoal nem sede própria o valor executado do orçamento vem sendo menor que o previsto. Contudo, nos termos da Lei complementar nº 29, de 11 de dezembro de 2017, que dispõe sobre o plano plurianual do quadriênio 2018-2021, no eixo estratégico “gestão transparente e participativa” no programa 0503 está previsto a contratação de servidores efetivos e a construção do edifício sede do RBPREV. Fato este que, se efetivado a contratação de servidores as despesas com gasto de pessoal serão elevadas para representar mais de 60% do orçamento anual da Autarquia, como se faz prova no documento que compõe o processo administrativo que compõe o anteprojeto de Lei que cria os cargos com planilha de custo, em anexo, (DOC 5).

6.5 É imperial ressaltar, ainda, que de acordo com o art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o valor excedente da Taxa de Administração ou



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

será reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV ou constituirá em Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV.

6.6 Nestes termos, a regra é o retorno do saldo da conta da Taxa de Administração para o Fundo Previdenciário, entretanto, o Conselho de Administração deliberou que o saldo dos exercícios de 2013 a 2016 fossem transferidos para uma conta específica, denominada Reserva Técnica para construção da futura sede do RBPREV. Em relação ao saldo da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Previdência decidirá sua destinação em reunião ordinária no exercício de 2018.

6.7 As indenizações e restituições, discriminadas no valor de R\$ 297,00 (duzentos e noventa e sete reais) refere-se ao reembolso de inscrição em curso a servidor integrante do Comitê de Investimentos do RBPREV. A justificativa da restituição é o interesse público, haja vista a Portaria Ministerial nº 519/2015 que exige a certificação dos membros do comitê de investimentos e do gestor de recursos, de forma que o não cumprimento gera a irregularidade do RPPS do Município de Rio Branco.

7. RESERVA TÉCNICA

7.1 Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, há duas opções para o valor excedente da Taxa de Administração, conforme abaixo:

- ✓ Ser reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV; ou
- ✓ Constituir Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV, mediante aprovação prévia do CAPS.

7.2 Por meio de uma gestão participativa, cuja observância está com a representatividade dos segurados por meio dos Órgãos Colegiados, a Lei nº 1.963, de 2013, que criou o Instituto de Previdência, atribuiu competência ao Conselho de Administração, nos termos do inciso XI, do artigo 19, aprovar resolução para constituir Reserva Técnica com finalidade específica.

7.3 Assim, o valor excedente da Taxa de Administração do RBPREV, no exercício de 2013, primeiro ano de criação e administração do RBPREV, foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada pelo Conselho de Administração, por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013.

7.4 Tal procedimento ocorreu, também, no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014, de forma que o Conselho de Administração aprovou que o valor excedente do ano somar-se-ia à reserva já constituída.

7.5 O Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.753, de 2 de março de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

7.6 Em 2016, o Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08,



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

7.7 Desse modo, o saldo financeiro da Reserva Técnica existente, em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, agência 0534, em 31 de dezembro de 2017 é no valor de R\$ 7.936.305,96 (sete milhões novecentos e trinta e seis mil trezentos e cinco reais e noventa e seis centavos), informando, ainda, que desse valor houve o rendimento na ordem de R\$ 663.148,81 (seiscentos e sessenta e três mil cento e quarenta e oito reais e oitenta e um centavos), cuja aplicação seguiu os parâmetros da Política de Investimentos de 2017.

7.8 Como dito alhures, após a dedução do valor inscrito em restos a pagar, no final de 2016, na conta da Taxa de Administração que contava com um saldo de R\$ 1.851.815,71 (um milhão, oitocentos e cinquenta e um oitocentos e quinze reais e setenta e um centavos), somados aos investimentos de janeiro e fevereiro de 2017, foi transferido para a conta da Reserva Técnica, haja vista aprovação do Conselho de Administração do RBPREV, em reunião para esse fim.

7.9 No quadro a seguir será demonstrado a movimentação bancária dos recursos na conta da Reserva Técnica.

QUADRO 13 – DEMONSTRATIVO DA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA RESERVA TÉCNICA 2017

Mês	Saldo Anterior	Receita	Resultado de Investimentos	Saldo disponível
janeiro	R\$ 5.421.341,44	R\$ 0,00	R\$ 64.263,77	R\$ 5.485.605,21
fevereiro	R\$ 5.485.605,21	R\$ 0,00	R\$ 52.062,87	R\$ 5.537.668,08
março	R\$ 5.537.668,08	R\$ 1.851.815,71	R\$ 78.476,66	R\$ 7.467.925,95
abril	R\$ 7.467.925,95	R\$ 0,00	R\$ 31.440,79	R\$ 7.499.366,74
maio	R\$ 7.499.366,74	R\$ 0,00	R\$ 20.543,35	R\$ 7.519.914,59
junho	R\$ 7.519.914,59	R\$ 0,00	R\$ 47.061,19	R\$ 7.567.005,78
julho	R\$ 7.567.005,78	R\$ 0,00	R\$ 138.064,31	R\$ 7.705.070,09
agosto	R\$ 7.705.070,09	R\$ 0,00	R\$ 74.695,01	R\$ 7.779.765,10
setembro	R\$ 7.779.765,10	R\$ 0,00	R\$ 85.748,20	R\$ 7.865.513,30
outubro	R\$ 7.865.513,30	R\$ 0,00	R\$ 17.001,41	R\$ 7.882.514,71
novembro	R\$ 7.882.514,71	R\$ 0,00	R\$ 6.463,61	R\$ 7.888.978,32
dezembro	R\$ 7.888.978,32	R\$ 0,00	R\$ 47.327,64	R\$ 7.936.305,96
TOTAL			R\$ 663.148,81	R\$ 7.936.305,96

Fonte: Extratos bancários.

8. COMPRAS E CONTRATAÇÕES - CONTRATOS FIRMADOS EM 2017

8.1 Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo a esta prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2017, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro abaixo:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 14 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES EM 2017

SEQ	Nº DO PROCESSO	MODALIDADE	OBJETO	CONTRATO/EMPE NHO/ORDEN DE FORNECIMENTO	Nº DOE DA PUBLICAÇÃO	PARTE CONTRATADA
1	122/2014/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Transporte, pessoas físicas ou jurídicas, em veículos leves com condutor	Contrato nº 02/2015/ 3º Termo Aditivo	11.490/2015	Gualter Lopes de Sá
2	014/2016/RBP REV	Dispensa	Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial	Contrato nº 004/2016	11.798/2016	Caixa Econômica Federal
3	355/2015/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Material de Expediente	Contrato nº 007/2017	12.033/2017	J.S. Cordeiro
4	355/2015/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Material de Expediente	Contrato nº 005/2017	12.033/2017	Calurino Ferraz
5	355/2015/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Material de Expediente	Contrato nº 009/2017	12.033/2017	S&S Comércio
6	355/2015/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Material de Expediente	Contrato nº. 006/2017	12.033/2017	M C Cavalcante
7	014/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	Contrato nº 006/2016	11.820/2016	ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA
8	014/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	Contrato nº 007/2016	11.820/2016	DIGICOPIAS LTDA
9	135/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro	Contrato nº 010/2016	11.866/2016	WAGNER E SILVA LTDA
10	209/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	Contrato nº 009/2016	11.866/2016	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

11	027/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Serviços de reprografias	Empenho nº 082030126/2016	11.770/2016	Grupo E – IMP. E EXP. LTDA
12	012/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Serviços de reprografias	-	11.770/2016	F. Almeida da Silva - ME
13	Proc. 049/2016- RBPREV	Dispensa	Cartão e Serviços Correios	Contrato 011/2016	11.961/2016	Empresa Brasileira de Correios e Telegráfos - Correios
14	354/2015/CPL/P MRB	Dispensa	Aquisição de combustível (gasolina comum)	Nº do contrato 001/2017	11.972/2017	AUTO POSTO TREVO LTDA
15	080/2017/CPL/P MRB	Pregão – SRP Carona	Locação de impressoras	010/2017	12.007/2017	R. S. FREITAS JUCÁ - ME
16	095/2016/CPL/P MRB	Pregão - SRP	Aquisição de combustível (gasolina comum)	008/2017	12.033/2017	FARHAT & FARHAT
17	Proc. nº 057/2017	Dispensa	Curso de Licitações	Emp.nº 082030081/2017	-	INSTITUTO EUVALDO LODI- NUCLEO REG. DO
18	Proc. nº 089/2017	Dispensa (*)	Material Permanente	Emp.nº 082030115/2017	-	TECMAQ LTDA
19	Proc. nº 089/2017	Dispensa (*)	Material Permanente	Emp.nº 082030134/2017	-	PORTOMAQ COMERCIO E REPRESENTAÇÕ ES LTDA
20	Proc. nº 161/2017	Dispensa	Instalação de Tapume em Prédio do RBPREV, onde funcionava a antiga Câmara de Vereadores	Emp.nº 082030150/2017	-	CONSTRUMATOS CONSTRUÇÕES E TERRAPLANAGE M LTDA
21	Proc. nº 174/2017	Dispensa	Aquisição de Disco Rígido (HD)	Emp.nº 082030130/2017	-	ACRE JET INFORMATICA LTDA



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

22	196/2017/CPL/P MRB	Convite-CPL/PMRB Nº 006/2017	Contratação de Empresa de Engenharia para Demolição do Prédio do RBPREV	Contrato nº 012/2017	12.161/2017	A. G. M. CONSTRUTORA LTDA
23	354/2015/CPL/P MRB	Dispensa	Aquisição de combustível (gasolina comum)	Contrato nº 001/2017	11.972/2017	AUTO POSTO TREVO LTDA
24	307/2016- CPL/PMRB	Pregão - SRP	Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres	Contrato nº 002/2017	12.002/2017	ÓRION PASSAGENS AÉREAS EIRELE - ME
25	307/2016- CPL/PMRB	Pregão - SRP	Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres	011/2017	12.090/2017	ÓRION PASSAGENS AÉREAS EIRELE - ME

8.2 O item 18 e 19 da planilha acima é informação da mesma origem de processo administrativo por dispensa de licitação, a observar a numeração. A informação separada decorre para indicar a numeração de empenho diferenciado devido a compra ter ocorrido por duas empresas diferentes. Tal fato decorreu que a demanda para o atendimento do RBPREV era para aquisição de cadeiras diversas e no momento da pesquisa de preço no mercado, realizada para a aquisição de cadeiras, empresas diferentes atendiam a demanda do Instituto. A necessidade de aquisição imediata foi justificada devido a inutilidade de algumas cadeiras para o uso, colocando em risco os servidores em que ocupavam tais objetos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

9. CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2017

9.1 Os parâmetros do plano de capacitação do RBPREV, implantado em 2014, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências, genéricas e específicas, exigidas aos diretores, aos conselheiros e servidores do Instituto, objetivando o aperfeiçoamento e continuidade das áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do Regime Próprio.

9.2 Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, em 2017, o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros da Junta Médica, membros de conselhos e membros do Comitê de Investimentos – capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios, investimentos, financeira e atuarial.

9.3 No quadro abaixo estão relacionados as capacitações e treinamentos realizados no exercício de 2017:

Fotos:



29º Seminário Nacional de Previdência Social – ABIPEM
Ricardo Tadeu Lopes Torres, Francisco Evandro Rosas da Costa e Josué da Silva Santos



29º Seminário Nacional de Previdência Social – ABIPEM – Roberta de Melo Picanço, Maria José de França Oliveira, Renata Pessoa da Costa, Emilia Judite Silva Loureiro e Weruska Lima Bezerra



6º Encontro de Gestores Públicos e da X Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios - SECOFEM 2017 - Amides Tavares de Souza, Renata Pessoa da Costa e Rosineuda Silva de Freitas.



Capacitação sobre Noções Básicas de Direito Previdenciário; Conceitos Básicos de Atuária e apresentação do Resultado do Estudo Atuarial - base 2016 – servidores e conselheiros do RBPREV, e servidores do TCE



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 15 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2017

Ord	Tema	Entidade Organizadora	QTD de participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Valor do Curso - R\$
1	Treinamento do Submódulo de Compras/Licitações e Contratos	Departamento de Tecnologia da Informação e Modernização da Gestão	3	23 e 24 de Janeiro de 2017	08h	Weruska Lima Bezerra Maria Gecilda Araújo Ribeiro Marcelo Luiz de Oliveira Costa.	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
2	29º Seminário Nacional de Previdência Social	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	9	08 a 10 de Março de 2017	20h	Daniel da Silva Serafim Emilia Judite Silva Loureiro Francisco Evandro Rosas da Costa Josué da Silva Santos Maria José de França Oliveira Renata Pessoa da Costa Ricardo Tadeu Lopes Torres Roberta de Melo Picanço Weruska Lima Bezerra	Florianópolis /SC	R\$ 4.365,00
3	Curso de Linux Security SysAdmin in Cloud	4Linux	1	13 a 17 de Março de 2017	40h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/ SP	R\$ 680,00
4	Treinamento no Módulo de Patrimônio do Sistema WebPúblico	Departamento de Tecnologia da Informação e Modernização da Gestão	4	03 e 04 de Abril de 2017	08h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Maria Gecilda Araújo Ribeiro Daniel da Silva Serafim Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
5	Curso de Licitações e Contratos Administrativos	Instituto / Euvaldo Lodi – IEL de Rio Branco	13	03 a 06 de Abril de 2017	16h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Maria Gecilda Araújo Ribeiro Francisco Evandro Rosas da Costa Weruska Lima Bezerra Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Luiz Meireles Maia Neto Amides Tavares de Souza Marcelo Luiz de Oliveira Costa Renata Pessoa da Costa Rosineuda Silva de Freitas Ricardo Tadeu Lopes Torres Cirio Cesar Silva de Almeida	Rio Branco/ AC	R\$ 4.550,00
6	Encontro Técnico TCE/AC e os Municípios 2017	Tribunal de Contas do Estado do Acre	10	02 a 03 de Maio de 2017	16h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Maria Gecilda Araújo Ribeiro Francisco Evandro Rosas da Costa	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

						Weruska Lima Bezerra Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Luiz Meireles Maia Neto Amides Tavares de SouzaMarcelo Luiz de Oliveira Costa Daniel da Silva Serafim		
7	Curso de Linux Fundamentals in Cloud	4Linux	1	06 a 13 de Maio de 2017	40h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/ SP	R\$ 560,00
8	Seminário eSocial - 10 Dicas Rápidas para Implantação	Nith Treinamentos	1	20 de abril de .2017	02h	Amides Tavares de Souza	EAD	Sem custo para o RBPREV
9	Capacitação sobre Noções Básicas de Direito Previdenciário; Conceitos Básicos de Atuária e apresentação do Resultado do Estudo Atuarial - base 2016	Caixa Econômica Federal	18	23 de Maio de 2107	04h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Amides Tavres de Souza Daniel da Silva Serafim Emília Judite Silva Loureiro Francisco Evandro Rosas da Costa Gabriela Possidonio de Queiroz Josué da Silva Santos Marcelo Luiz de Oliveira Costa Maria Ângela Veras de Almeida Maria Gecilda Araújo Ribeiro Raquel de Araújo Nogueira Ricardo Tadeu Lopes Torres Roberta de Melo Picanço Rodney Barbosa da Silva Rosângela Tavares de Moraes Wanda Furuno da Silva Freitas Wilton César de Jesus Sales de Oliveira Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/ AC	Valor incluso na Assessoria prestada pelo Banco Caixa
10	Treinamento e Capacitação Web Público	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITEC	5	07 de Junho de 2017	04h	Ailton Guimarães Alves Alicia Rosemaires de souza Flores Deusilene Pando da Silva Maria José de França Oliveira Raquel de Araújo Nogueira	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
11	6º Encontro de Gestores Públicos e da X Semana Contábil e Fiscal para	Secretaria do Tesouro Nacional - STN em parceria com o Conselho Federal de Contabilidade - CFC e	3	19 a 23 de junho de 2017	36h	Amides Tavares de Souza Renata Pessoa da Costa Rosineuda Silva de Freitas	Porto Alegre/RS	Sem custo para o RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

	Estados e Municípios - SECOFEM 2017	Escola de Administração Fazendária - ESAF						
12	51º Congresso Nacional da ABIPEM	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	3	27 a 29 de junho de 2017	20h	Denize Araújo de Souza Josué da Silva Santos Rosângela Tavares de Moraes	Maceió/AL	R\$ 1.740,00
13	Atualização CPA 10	ANBIMA	1	26/06 a 27/07 de 2017		Amides Tavares de Souza	EAD	R\$ 297,00
14	Audiência Pública: Plano Plurianual - PPA 2018-2017	Prefeitura de Rio Branco/AC	8	19 de julho de 2017	4h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim Francisco Evandro Rosas da Costa Marcelo Luiz de Oliveira Maria Gecilda Araújo Ribeiro Raquel de Araújo Nogueira Weruska de Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
15	11ª Conferência Municipal de Assistência Social: "Garantia de Direitos no Fortalecimento do SUAS"	Conselho Municipal de Assistência Social - CMAS em parceria com a Secretaria Municipal de Cidadania e Assistente Social - SEMCAS	2	24 e 25 julho de 2017	15h	Ailton Guimarães Alves Deusilene Pando da Silva	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
16	7º Encontro de Gestores Públicos e da XI Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios	Conselho Federal de Contabilidade - CFC em parceria com a Secretaria do Tesouro Nacional - SNT	1	07 a 11 de agosto de 2017	32h	Daniel da Silva Serafim	São Paulo/SP	Sem custo para o RBPREV
17	Capacitação do Curso de Acesso à Informação	Ouvidoria-Geral da União - OGU/CGU em parceria com a Escola de Administração Fazendária - Esaf	4	08 a 10 de agosto de 2017	20h	Amides Tavares de Souza Gabriela Possidonio de Queiroz Marcos Antonio da Silva Oliveira Weruska Lima Bezerra.	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
18	Roda de Conversa em Direito Trabalhista Previdenciário	Casa Rosa Mulher	2	25 de agosto de 2017	4h	Deusilene Pando da Silva José de França Oliveira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
19	Curso de Técnicas de Arquivamento de Documentos Públicos	Escola Municipal do Servidor	2	12 a 15h de setembro de 2017	20h	Ailton Guimarães Alves Rosemeire de Souza Flores	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
20	Encontro de Aposentados e Pensionistas: um momento de confraternização e conversa.	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/AC	70	05 de outubro de 2017	3h	Diretoria Executiva e os servidores do RBPREV; Conselho Fiscal- CONFIS; Conselho de Administração - CAPS; Comitê de Investimentos; Aposentados e Pensionistas	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

21	Palestra de Ricardo Amorim sobre perspectivas e cenário econômico	Banco Cooperativo Sicredi	5	10 de outubro	4h	Amides Tavares de souza Daniel da Silva Serafim Francisco Evandro Rosas da Costa Marcelo Luiz de Oliveira Costa Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
22	Curso: 452 Linux Security Servers in Cloud	4 Linux	1	16 a 20 de outubro de 2017	40h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/ SP	R\$ 940,00
23	Curso de Certificações Profissionais ANBIMA - Série 10	ANBIMA	1	21 a 22/10 de 2017	16h	Weruska Lima Bezerra	Curitiba/PR	R\$ 490, 00 Inscrição paga pela participante
24	IV Congresso de Medicina do Trabalho e Perícia Médicas	Centro Brasileiro de Pós-Graduações - CENBRAP	3	27 e 28 de outubro de 2017	15h	Dayse do Socorro A. Nogueira Gama Enoque Pereira de Araújo Idelbrando da Rocha Menezes Junior	São Paulo/ SP	R\$ 2.760,00
25	Curso Elaboração de Plano Previdenciário para efeito de Aposentadoria	ECOPLAN EMPRESARIAL	5	28 de outubro de 2017	8h	Francisco Evandro Rosas da Costa Gilberto Alves de Medeiros Raquel de Araújo Nogueira Rosangela Tavares de Moraes Roberta de Melo Picanço	Rio Branco/ AC	R\$ 1.050,00
26	III Encontro Técnico 2017: TCE e os Municípios	Tribunal de Contas do Estado do Acre	3	27 e 28 de novembro de 2017	16h	Amides Tavares de Souza Marcelo Luiz de Oliveira da Costa Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

10. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO RBPREV

10.1 A Lei Federal nº 9.717/1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Fazenda.

10.2 Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2003, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

10.3 Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas ao custeio do Instituto de Previdência, em que são realizados investimentos em Fundos de curto prazo, ou seja, Fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, custos administrativos, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

10.4 Os recursos da taxa de administração estão investidos em duas Instituições Financeiras, no Banco do Brasil no Fundo **“BB Previd RF Perfil”**, na Instituição Caixa Econômica Federal nos Fundos: **“CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF”** e o da Reserva Técnica nos Fundos: **“CAIXA FI BRASIL REF. DI LONGO PRAZO, CAIXA FI BRASIL IMA-B5+ TP RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF”**, todos em conformidade com a Política de Investimentos do RBPREV, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2017, e com a Resolução CMN nº 3.922, de 2010.

10.5 A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

10.6 Assim, o resultado dos investimentos em 2017, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em 100% em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 819.126,33 (oitocentos e dezenove mil centos e vinte e seis reais e trinta e três centavos), conforme se observa o resultado dos investimentos nos quadros 05 e 13.

11. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

11.1 Além de gerir os recursos da Taxa de Administração e Reserva Técnica, o RBPREV também gere os recursos do FFIN e FPREV e a política previdenciária do Regime Próprio do município de Rio Branco, neste contendo, todas as ações pertinentes a previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última consistindo arrecadação, fiscalização e administração.

11.2 Os recursos financeiros dos Fundos de Previdência foram aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime. Em função disso, o Conselho Monetário



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922/2010, de 25 de novembro de 2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS's.

11.3 Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, bem antes do exercício que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou sua Política de Investimentos para o exercício 2017, no final do exercício de 2017, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922, de 2010. Assim, o Conselho de Previdência aprovou a Política de Investimentos de 2017, por meio da Resolução/CAPS nº 009, de 20 de dezembro de 2016, publicada no D.O.E nº 11.964, de 29 de dezembro de 2016, pág. 62.

11.4 O Instituto de Previdência estabeleceu na política de investimento para o ano de 2017 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no país. Desse modo, a gestão de alocação de recursos foi com o objetivo de superar a Taxa de atratividade de 6% a.a + variação do IPCA, estratégia de atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

11.5 As aplicações previstas na Política de Investimentos, para o exercício de 2017, preveem alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa e renda variável.

QUADRO 16 – PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2017

Segmento				Resolução CMN - 3.922 de 25/11/2010 Renda Fixa	Limites Resolução	Limites Política de Investimentos
Renda Fixa Art. 7°	I	a	Títulos Tesouro Nacional (SELIC)	100%	0%	
		b	Fundos de investimentos exclusivamente por títulos do Tesouro Nacional (SELIC)	100%	100%	
	II		Operações compromissadas exclusivamente com títulos definidos alínea "a" do inciso I (1)	15%	15%	
	III	a	FI Renda Fixa/Referenciados RF - art. 7º, III, Alínea “a”	80%	30%	
		b	FI Renda Fixa/Referenciados RF - art. 7º, III, Alínea “b”	80%	0%	
	IV	a	FI de Renda Fixa - art. 7º, IV, Alínea “a”	30%	30%	
		b	FI de Índices Renda Fixa - art. 7º, IV, Alínea “b”	30%	0%	
	V	a	Depósitos de Poupança	20%	0%	
		b	Letras Imobiliárias Garantidas - art. 7º, V, Alínea “b”	20%	0%	
	VI		Fundo de investimento em Direitos Creditórios - Aberto (2)	15%	5%	
VI I	a	Fundo de investimento em Direitos Creditórios - Fechado (2)	5%	5%		
	b	Fundos de investimento – Crédito privado (2)	5%	5%		
Segmento		Resolução CMN - 3.922 de 25/11/2010 Renda Variável		Limites Resolução	Limites Política de Investimentos	
Renda Variável Art. 8°	I	Fundos de investimentos abertos referenciados aos índices: Ibovespa, IBrX e IBrX-50(3)		30%	0%	
	II	Fundos referenciados em ações - Ibovespa, IBrX e IBrX-50(3)		20%	0%	
	III	Fundos de investimento em ações		15%	5%	
	IV	Fundos de investimento Multimercado – Aberto sem alavancagem		5%	5%	
	V	Fundo de investimento em participações – Fechado (3)		5%	5%	
	VI	Cotas de fundo de investimento imobiliário (3)		5%	5%	



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Fonte: Política de Investimento do RBPREV para 2017 - disponível no site do RBPREV

11.6 Os recursos da carteira de investimentos do FPREV, FFIN e RBPREV estão distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922/2010 e na Política de Investimentos para o ano de 2017.

QUADRO 17 – DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO LEGAL

Artigos – Renda Fixa	Limites da Política	% Carteira
Artigo 7º, inciso I, Alínea “b”	100,00%	78,17%
Artigo 7º, inciso IV, Alínea “a”	30,00%	17,31%
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “b”	5,00%	2,60%
Artigo 7º, inciso III, Alínea “a”	30,00%	0,00%
Artigo 7º, inciso VI	5,00%	0,00%
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “a”	5,00%	0,00%
Total Renda Fixa	175,00%	98,08%
Artigos – Renda Variável	Limites da Política	% Carteira
Artigo 8º, inciso III	5,00%	0,99%
Artigo 8º, inciso IV	5,00%	0,00%
Artigo 8º, inciso I e II	0,00%	0,00%
Artigo 8º, inciso VI	5,00%	0,88%
Artigo 8º, inciso V	5,00%	0,00%
Total Renda Variável	20,00%	1,87%

Fonte: Política de Investimento do RBPREV para 2017 - disponível no site do RBPREV

11.7 Ao observar o quadro acima, constata-se a característica conservadora dos investimentos do RBPREV, haja vista que 78,17% (setenta e oito virgula dezessete por cento) dos recursos foram aplicados em Títulos do Tesouro Nacional, estão enquadrados no artigo 7º, item I-b da resolução CMN nº 3.922/2010, ou seja, investimentos com carteiras representadas exclusivamente pelos títulos de emissão do Tesouro Nacional, registrados no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC).

11.8 No que se refere a meta atuarial acumulada no exercício de 2017, apenas o Fundo Previdenciário alcançou rendimentos para superar a meta fixada (IPCA + 6%), cujo percentual estabelecido ficou em 9,04% e os fundos de investimentos vinculados ao FPREV renderam o percentual de 11,25%, ou seja, 2,21 pp acima da meta atuarial, o que representa um incremento de 24,38% da meta prevista na Política de Investimento de 2017.

11.9 Em relação ao Fundo Financeiro, o regime é de fluxo de caixa, de forma que as contribuições arrecadadas não são suficientes para suprir com os pagamentos dos benefícios previdenciários, de forma que o Tesouro Municipal repassa mensalmente os valores para cobrir com a insuficiência financeira. Desse modo, não há que falar-se em meta atuarial.

12. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

12.1 Como Unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência é a entidade do município responsável pela concessão e manutenção dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio, a qual todos os servidores públicos municipais efetivos estão



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

vinculados. Desse modo, o RBPREV administra os recursos dos Fundos, realiza a concessão e mantém o pagamento mensal dos benefícios previdenciários.

12.2 Todos os servidores públicos municipais efetivos são segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco. Na medida em que vão implementado os requisitos para aposentadoria são vinculados a unidade do Fundo Previdenciário como órgão pagador e mantenedor dos benefícios previdenciários.

12.3 Em 2017 foram concedidas 115 aposentadorias, destas 51 (cinquenta e uma) na modalidade por “Tempo de Contribuição”, 52 (cinquenta e dois) na modalidade “Especial do Magistério”, 4 (quatro) na modalidade “Por Idade” e 8 (oito) na modalidade “por Invalidez”.

QUADRO 18 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS EM 2017 FPREV

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	51
Especial do Magistério	52
Aposentadoria por Idade	4
Aposentadoria por Invalidez	8
Total de Concessões de aposentadorias	115

Fonte: **WEBPÚBLICO** - Folha de Pagamento do FPREV

12.4 Desse modo, desde a criação do Regime, em 2010, até 31 de dezembro de 2017, foram concedidas 548 aposentadorias, destas, 8 foram canceladas por motivos de óbito de segurado, totalizando 540 beneficiários de aposentadorias vinculadas ao Fundo Previdenciário.

12.5 Em relação as pensões foram habilitadas 7 (sete) pensionistas, em decorrência de óbitos de 4 instituidores, vinculados ao Regime Previdenciário do Município. Em que pese a Lei Municipal nº 1.793/2009, instituir o salário-família e o auxílio-reclusão como benefício previdenciário, não houve concessão desses benefícios pelo Fundo Previdenciário em 2017.

12.6 O custeio dos benefícios concedidos até 31 de dezembro de 2017, vinculados ao Fundo Previdenciário foi no montante de R\$ 22.169.559,80 (vinte e dois milhões cento e sessenta e nove mil e quinhentos e cinquenta e nove reais e oitenta centavos).

12.7 Já os benefícios custeados pelo Tesouro Municipal, cujos beneficiários são vinculados ao Fundo Financeiro o custo com a folha de pagamento foi no montante de R\$ 2.941.468,54 (dois milhões, novecentos e quarenta e um mil, quatrocentos e sessenta e oito reais e cinquenta e quatro centavos).

13. PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

13.1 As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este relatório.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

13.2 O imóvel do RBPREV, localizado na Rua Benjamim Constam, centro da cidade, doado ao Instituto de Previdência pelo município de Rio Branco em 2013, foi registrado no sistema contábil e patrimonial no exercício de 2016.

13.3 No exercício de 2017, o Instituto realizou licitação, na modalidade convite, objetivando contratação de empresa para demolição do prédio, de acordo com o processo administrativo 196, de 19 de julho de 2017, com fins de deixar o terreno sem construção para realizar, posteriormente, estudo de viabilidade para fins econômico.

FOTOS DA DEMOLIÇÃO:



22/11/2017



18/12/2017



15/01/2018



15/01/2018

14. PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2017

14.1 O RBPREV executa várias ações permanentes que visam arrecadar e gerenciar os recursos dos Fundos de Previdência com o fim de assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e aos seus dependentes. Com esse propósito institucional busca-se, dentre outros objetivos, a credibilidade social e confiabilidade dos segurados e a sustentabilidade dos fundos com o equilíbrio financeiro e atuarial.

14.2 No Exercício de 2017, o RBPREV cumpriu as metas previstas no Plano Plurianual, do programa PPA 2014-2017, pois estava inserido no programa apresentado pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, em que estabelecia como meta a manutenção administrativa do RBPREV, conforme tópico discriminado no item 114, do Programa “**601 – Manutenção da administração governamental**”.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

14.3 Importa mencionar a realização contínua do recadastramento previdenciário dos servidores aposentados e pensionistas; o acompanhamento do recadastramento dos ativos com o objetivo de sempre buscar informações condizentes para o estudo atuarial, validação e homologação do estudo atuarial de 2017, com vistas a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial dos Fundos e, por fim, sempre buscar obter o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, cuja emissão depende do cumprimento de 35 critérios estabelecidos por lei federal.

14.4 No exercício de 2017, o RBPREV promoveu uma tarde de recreação e lazer aos aposentados e pensionistas, com finalidade de socialização entre os participantes, o evento ocorreu no horto florestal, com a participação de parceiros privados e secretarias do município de Rio Branco. Os aposentados participaram de ginástica laboral, na ocasião puderam verificar a pressão arterial, tomar vacina para combater a gripe e orientações sobre alimentação e cuidado com a saúde do corpo.

FOTOS EVENTO DOS APOSENTADOS



Evento realizado no Horto Floresta em 05/10/2017



Evento realizado no Horto Floresta em 05/10/2017



Evento realizado no Horto Floresta em 05/10/2017



Evento realizado no Horto Floresta em 05/10/2017

15. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

10.1 O RBPREV tem anualmente conseguindo renovar o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) de forma administrativa, isso significa o cumprimento de todas as



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O CRP está vigente até março 2018, na forma do disposto no Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001 e na Portaria nº 204, de 10 de julho de 2008, consoante preceitos da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998. O documento é dado ao Município, ou ente, que atende as exigências legais do Ministério da Previdência Social. Atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.

IMAGEM 02 – CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

23/10/2017 Emissão de Certificado

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 -159587

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
NOME: Rio Branco
UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTE CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 21/10/2017.

VÁLIDO ATÉ 19/4/2018 .

http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/crp/CRPexibe.asp?id_crp=159587 1/1



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

16. RESULTADOS E CONCLUSÕES

16.1 Para fazer a gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS deve sempre observar as normas e prezar pelos princípios da Administração Pública. A essência da credibilidade dos sistemas de previdência é a garantia de sustentabilidade a longo prazo, ou seja, a garantia do pagamento dos benefícios garantidos por Lei.

16.2 A Diretoria do RBPREV, ciente da missão institucional continua envidando o melhor de seu esforço para fortalecer o Sistema Previdenciário Municipal. Para tanto, construiu conjuntamente com os segurados, por meio da representação dos Conselhos, uma gestão integrada e participativa. Desse modo, todos com uma missão específica esforçaram-se na manutenção de um sistema de previdência forte que serviu de exemplo para outros institutos, um sistema voltado primordialmente aos interesses dos servidores públicos, de quem espera continuar merecendo todo o apoio e confiança.

16.3 Por meio do esforço da equipe do RBPREV, comprometidos com a prestação de serviços e no cumprimento das exigências legais, estamos trabalhando para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

16.4 Este Relatório Anual de Gestão foi elaborado nos termos do art. 70 da Constituição Federal, e obedece ao disposto na Resolução do Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC nº 087/2013 e às orientações da Controladoria Geral do Município de Rio Branco realizada pela Instrução Normativa CGM nº 004, de 28 de dezembro de 2017, seguindo as diretrizes dos demonstrativos exigidos pela Lei Federal nº 4.320/1964, extratos bancários, demonstrativos de aplicações financeiras, notas explicativas, parecer do Conselho Fiscal e Resolução do Conselho de Administração, referente a administração do RBPREV, do exercício de 2017.

16.5 Por fim, submetemos à apreciação desse e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício 2017, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

17. ANEXOS

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 007, de 8 de março de 2018, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2017;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 004, de 8 de março de 2018, que aprova a prestação de contas;

(DOC.03) Ofício nº 37 de consulta ao Ministério da Previdência sobre a possibilidade de construção de estacionamento e resposta;

(DOC. 04) Ofício SEOP sobre encaminhamento de projeto descritivo do estacionamento e previsão de custo;



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

(DOC 5) Quadro descritivo de demonstração de custo com pessoal efetivo encaminhado ao planejamento para fins de embasamento de justificativa ao anteprojeto de Lei de criação de cargos.

Rio Branco, 22 de março de 2018

Francisco Evandro Rosas da Costa
Diretor-Presidente do Instituto de Previdência