

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



Rio Branco - AC
2018

Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza
Prefeita de Rio Branco

Secretário Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD
Elyson Ferreira de Souza

Presidente do Conselho de Administração - CAPS
Edson Rigaud Viana Neto

Conselheiros

Joaquim Oliveira de Souza – representante do Poder Executivo – Titular
Andreato de Oliveira Abomorad – representante do Poder Executivo – Suplente
Sandra de Abreu Macedo – representante do Poder Executivo - Suplente
Irlé Maria Gadelha Mendonça – representante do Poder Executivo – Titular
Josué Alexandre de Oliveira Júnior – representante do Poder Executivo – Suplente
Windson Machado Araújo – representante do Poder Legislativo – Titular
Izabelle Souza Pereira Pontes – representante do Poder Legislativo – Suplente
Círio Cesar Silva de Almeida – representante Sindical – Titular
Ozanira Farias da Silva – representante Sindical – Suplente
Eldenir Diniz da Silva – representante Sindical – Titular
Paulo Antonio Firmino da Silva – representante Sindical – Suplente
Maria Angela Veras de Almeida – representante Sindical – Titular
Máximo do Nascimento Gonçalves – representante Sindical – Suplente
Tancremildo Pinheiro Maia – representante dos Aposentados – Titular
Virgílio Esteves de Lima Neto – representante dos Aposentados – Suplente

Presidente do Conselho Fiscal - CONFIS
Emília Judite Silva Loureiro

Conselheiros

Renata Pessoa da Costa – representante do Poder Executivo – Titular
Rosineuda Silva de Freitas – representante do Poder Executivo – Suplente
Elizânia da Silva Wolter – representante do Poder Executivo – Suplente
Maria Célia Lima de Souza – representante dos Segurados – Suplente

Comitê de Investimentos
Francisco Andrade Cacau Júnior
Amides Tavares de Souza
Maria Gecilda Araújo Ribeiro
Marcelo Luiz de Oliveira Costa

Diretoria Executiva do RBPREV a partir de 1º de fevereiro de 2019

Diretor-Presidente
Francisco Evandro Rosas

Diretora de Administração e Finanças
Weruska Lima Bezerra

Diretora de Previdência
Raquel de Araújo Nogueira



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Sumário

1.	INTRODUÇÃO	4
2.	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV	4
3.	ADMINISTRAÇÃO DO RBPREV	5
3.1	ESTRUTURA ADMINISTRATIVA	5
3.2	CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	6
3.3	COMITÊ DE INVESTIMENTOS	9
3.4	DIRETORIA EXECUTIVA	9
3.5	QUADRO DE PESSOAL	10
3.6	CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2018	11
3.7	LICITAÇÕES E CONTRATOS	17
4.	FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	20
5.	DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	22
6.	CONTROLE EXTERNO	23
7.	CONTROLE INTERNO	25
8.	TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO	26
9.	PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2018	26
10.	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	27
11.	CÓDIGO DE ÉTICA	28
12.	RESERVA TÉCNICA	28
13.	REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	29
13.1.	ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN	29
13.2.	O FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV	30
13.3.	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV	31
13.4.	DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV	31
13.5.	RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO FPREV	32
13.6.	MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV	32
13.7.	EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DO FPREV	35
13.8.	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV	35
13.9.	A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO FPREV PARA 2018	37
13.10	RESULTADO DAS APLICAÇÕES DO FPREV	39
13.11	RETORNO DOS INVESTIMENTOS E META ATUARIAL	40
14.	ESTUDO ATUARIAL DE 2018	41
15.	FUNDO FINANCEIRO - FFIN	44
16.	JURÍDICO	45
17.	RESULTADOS E CONCLUSÕES	45



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

1. INTRODUÇÃO

Este é o primeiro Relatório de Governança Corporativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, cuja finalidade é relatar as atividades desenvolvidas no ano de 2018, de modo a demonstrar o compromisso da Diretoria Executiva e dos Conselhos de Previdência na gestão dos recursos previdenciários, e para isso apresenta a estrutura administrativa, as licitações e contratações efetuadas, as capacitações, todas as ações administrativas, por meio de transparência e comunicação com os segurados e a sociedade.

É um instrumento de prestação de contas para a sociedade, consolidando informações sobre a gestão do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, e das unidades administradas: Fundo Previdenciário e Fundo Financeiro.

2. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do município de Rio Branco, criado por meio da Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou, à época, como Departamento da estrutura da Secretaria Municipal de Administração, cuja administração iniciou em 1º de abril de 2010, competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Em de 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, organizado sob a forma de Autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da Entidade Autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal é com a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, tendo o Instituto como principal finalidade:

- ✓ Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- ✓ Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- ✓ Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- ✓ Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.



RBPREV – 8 ANOS – EM 2018

MISSÃO

Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.

VISÃO

Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com a participação, compromisso e respeito aos seus segurados.

VALORES

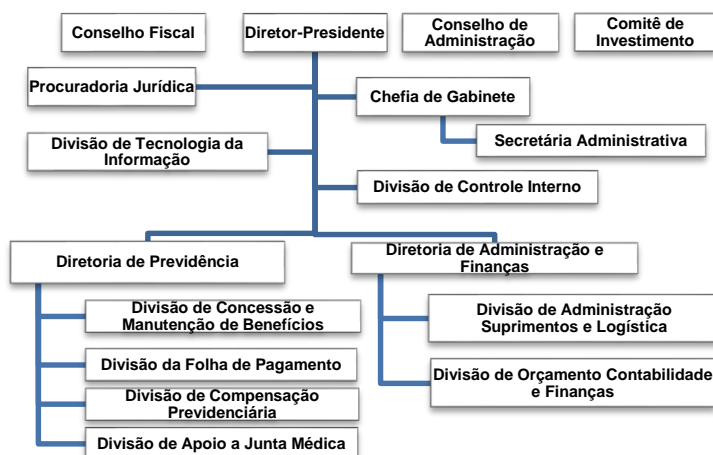
Competência, Solidariedade, Honestidade, Conhecimento, Respeito, Compromisso, Transparência, Sustentabilidade e Democracia.

3. ADMINISTRAÇÃO DO RBPREV

3.1 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA

A estrutura administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, está regulamentada pelo Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963, de 2013.

ORGANOGRAMA DO RBPREV



Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo um na instância deliberativa e o outro na instância



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

fiscalizadora, além destes Conselhos a Autarquia também tem um Comitê de Investimentos para auxiliar na administração dos investimentos.

3.2 CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal, e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo Chefe do Poder Legislativo;

✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

✓ O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

✓ O Decreto Municipal nº 863, de 11 de setembro de 2018, nomeia os Conselheiros Titulares e Suplentes, para o biênio 2018-2020, conforme abaixo:

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS	
a) Representantes do Poder Executivo Municipal:	
• Titular: Joaquim Oliveira da Silva	
• Suplente: Andreato de Oliveira Abomorado	
• Titular: Edson Rigaud Viana Neto	
• Suplente: Sandra de Abreu Macedo	



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

- **Titular: Irle Maria Gadelha Mendonça**
- **Suplente: Josué Alexandre de Oliveira Júnio**

b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:

- **Titular: Windson Machado Araújo**
- **Suplente: Izabelle Souza Pereira Pontes**

c) Representantes dos servidores em atividade:

- **Titular: Cirio Cesar Silva de Almeida**
- **Suplente: Ozanira Farias da Silva**

- **Titular: Eldenir Diniz da Silva**
- **Suplente: Paulo Antonio Firmino da Silva**

- **Titular: Maria Ângela Veras de Almeida**
- **Suplente: Máximo do Nascimento Gonçalves**

d) Representantes dos Servidores Aposentados:

- **Titular: Tancremildo Pinheiro Maia**
- **Suplente: Virgilio Esteves de Lima Neto**

II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Renata Pessoa da Costa**
- **Suplente: Rosineuda Silva de Freitas da Cunha**

b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Emília Judite Silva Loureiro**
- **Suplente: Elizânia da Silva Wolter**
-
- **Titular: Maria Célia Lima de Souza**
- **Suplente: Débora Maria Pinto Braidí**

Fonte: Decreto Municipal nº 863, de 11 de setembro de 2018.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV



Foto: registro da posse do Conselho Fiscal e Conselho de Administração realizado com a prefeita Socorro Neri.

As reuniões ordinárias do Conselho de Administração ocorrem nas datas propostas em calendário anual, divulgado por meio da Resolução nº 6, de 18 de dezembro de 2018, sempre com a presença da Diretoria Executiva e técnicos da previdência para apresentação dos dados e esclarecimentos da gestão previdenciária. Todas as atas das reuniões ocorridas no exercício de 2018, foram publicadas no *site* da Autarquia: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

Composição do Conselho de Administração, biênio 2018-2020:

Presidente: Edson Rigaud Viana Neto
Vice-Presidente: Eldenir Diniz da Silva
Secretária: Irle Maria Gadelha Mendonça

O Conselho Fiscal tem reuniões mensais e o calendário está disponível no *site* do RBPREV, as atas das reuniões também estão todas publicadas, bem como os pareceres de manifestação das contas mensal e a consolidada.

Composição do Conselho Fiscal, biênio 2018-2020:

Presidente: Emília Judite Silva Loureiro
Vice-Presidente: Maria Célia Lima de Souza
Secretária: Renata Pessoa da Costa



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV



Foto: Conselho Fiscal e Diretora de Administração e Finanças do RBPREV.

3.3 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos foi criado, por intermédio da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, no artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros Titulares e um Suplente. O Decreto Municipal nº 1.241, de 10 de abril de 2013, que regulamenta o artigo 31, da lei citada, menciona o objetivo do Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS. As reuniões são mensais e o calendário está divulgado na Política Anual de Investimentos, disponível no *site* do RBPREV.

MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

- a) Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
- b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- c) Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titula/CPA-10
- d) Marcelo Luiz de Oliveira Costa – Membro Suplente

Fonte: Portaria RBPREV nº 34, de 18 de abril de 2018.

3.4 DIRETORIA EXECUTIVA

A direção do RBPREV constitui o órgão executivo da Autarquia, competindo observar as normas que regem o Regime Próprio de Previdência e as deliberações do Conselho de Administração, as observações do Conselho Fiscal e orientações do Comitê de Investimentos, executando os serviços de arrecadação, aplicação dos recursos financeiros e administração dos benefícios previdenciários, dentre outras, com o apoio das divisões que compõem o quadro de pessoal.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

A Diretoria Executiva do RBPREV, do exercício de 2018, era composta pelo Diretor-Presidente Francisco Evandro Rosas, a Diretora de Previdência Raquel de Araújo Nogueira e a Diretora de Administração e Finanças Weruska Lima Bezerra.

3.5 QUADRO DE PESSOAL

A estrutura do quadro de pessoal, em 31 de dezembro de 2018, contou com 17 (dezesete) servidores em cargo em Comissão, 01 (um) servidor cedido pela Superintendência Municipal de Transportes e Trânsito – RBTRANS e 1 (um) colaborador. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO DE PESSOAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO			
Matrícula	Nome	Cargo	Lotação
701969	Gabriela Possidônio de Queiroz	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
709741	Alicia Roseimair de Souza Flores	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Administração, Suprimentos e Logística
707397	Roberta de Melo Picanço	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
704449	Rosângela Tavares de Moraes	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
546465	Giselle Asfury de Almeida	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Folha de Pagamento
707889	Deusilene Pando da Silva	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Apoio a Junta Médica
189154	Gilberto Alves de Medeiros	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
707604	Marcos Antonio da Silva Oliveira	Cargo em Comissão CC-3	Tecnologia da Informação
703575	Amides Tavares de Souza	Servidor Cedido da RBTRANS	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
701621	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
707881	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Cargo em Comissão CC-6	Divisão de Administração Suprimentos e Logística
703392	Daniel da Silva Serafim	Cargo em Comissão CC-4	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
709577	Maria José de França Oliveira	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
709721	Luiz Meireles Maia Neto	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
Prestador de serviços de veículo de transporte de passageiros			
Gualter Lopes de Sá – Motorista			



3.6 CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2018

Os parâmetros do plano de capacitação do RBPREV, implantado em 2014, tem como finalidade aprimorar e desenvolver as competências, genéricas e específicas, exigidas aos Diretores, aos Conselheiros e Servidores do Instituto, objetivando o aperfeiçoamento e continuidade das áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do Regime Próprio.

Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, em 2018, o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos – capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios, investimentos e financeira, conforme especificação no quadro abaixo:



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Ord	Tema	Entidade Organizadora	QTD de participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Curto - R\$
1	Curso Contratos e Empenhos nos Sistemas do TCE	Tribunal de Contas do Estado do Acre	3	19 de Janeiro de 2018	3h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim Marcelo Luiz de Oliveira Costa.	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
2	Visita Técnica no Ministério da Previdência Social	Ministério da Previdência Social	3	31 de Janeiro de 2018	8h	Amides Tavares de Souza Francisco Evandro Rosas da Costa Weruska Lima Bezerra	Brasília - Distrito Federal	Custo de passagens e Diárias
3	Curso Licitações e Contratos	Escola de Governo	1	05 e 06 de março de 2018	8h	Roberta de Melo Picanço Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
4	30º Seminário Nacional de Previdência Social	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	4	14,15 e 16 de março de 2018	16h	Emilia Judite Silva Loureiro Gilberto Alves de Medeiros Maria Rozineide da Silva Almeida Rosangela Tavares de Moraes	Guarulhos/SP	R\$ 1.924,00
5	I Encontro Técnico TCE e os Municípios 2018: Prestações de Contas Municipais - Orientações sobre normas e procedimentos a serem adotados.	Tribunal de Contas do Estado do Acre	3	16 de março de 2018	8h	Amides Tavares de Souza Roberta de Melo Picanço Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
6	Curso Desenvolvimento Web com PHP	4LINUX	1	16 a 20 de abril de 2018	40h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/SP	R\$ 900,00
7	Curso de Aposentadorias Inclusive Especiais, Pensões e Abono de Permanência pelo Regime Próprio de Previdência Social-RPPS	MMP Costa Treinamento & Desenvolvimento Humano EIRELI - Gestão Treinamento	12	23 a 25 de abril de 2018	20h	Amides Tavares de Souza Cosma Ferreira de Moraes Soares Daniel da Silva Serafim Gilberto Alves de Medeiros Jefferson José da Silveira Fernandes José Maria da Silva Josué da Silva Santos Raquel de Araújo Nogueira Renata Pessoa da Costa Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	RS 15.999,00
8	Curso Implementação do E-Social, Com Base na Reforma Trabalhista	Instituto Euvaldo Lodi-Núcleo Regional do Acre - IEL/NR-AC	2	23 a 26 de abril de 2018	16h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	R\$ 900,00



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

9	Curso de Técnicas da Arquivamento de Documentos Públicos	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	14 a 18 de maio de 2018	20h	Deusilene Pando da Silva Gabriela Possidonio de Queiroz	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
10	Capacitação dos Processos Administrativos Previdenciários do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV	4	08,15 e 18 de maio de 2018	12h	Emília Judite Silva Loureiro José Maria da Silva Maria Célia Lima de Souza Wanda Furuno da Silva	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
11	Treinamento no WebPúblico, no Módulo Licitações e Contratos.	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITEC	1	17 e 18 de maio de 2018	12h	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
12	Excelência no Atendimento	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	22 a 25 de maio de 2018	20h	Luís Meireles Maia Neto Maria José de França Oliveira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
13	Significado do Trabalho: Visão Sistêmica e Motivação.	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	28 de maio 2018	4h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Raquel de Araújo Nogueira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
14	Palestra sobre Tendências Tecnológicas: esteja preparado para o futuro.	Centro de Referência do Servidor Municipal	1	29 de maio de 2018	4h	Maria José de França Oliveira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
15	Empreendedorismo com Foco no Coaching.	Centro de Referência do Servidor Municipal	1	11 e 12 de junho de 2018	12h	Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
16	Capacitação de Sistema Administrativos em Compras e Licitações no WebPublico	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITEC	1	19 de julho de 2018	4h	Marcelo Luiz de Oliveira da Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
17	Capacitação de Sistema Administrativos em Compras e Licitações no WebPublico	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITEC	1	20 de julho de 2018	4h	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

18	Curso Completo de Licitações: incluindo habilitação e aperfeiçoamento de pregoeiro, pregão presencial e o sistema de registro de preços com as novas regras dos decretos federais 7.892/2013 e 8.250/2014.	FIEAC - IEL	8	23 a 25 de julho de 2018	12h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Luiz de Oliveira da Costa Maria Gecilda de Araújo Ribeiro Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	R\$3.850,00
19	Palestra " A pesquisa de preços nas contratações públicas - A experiência no Sistema LICON"	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	24 de julho de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim Maria Gecilda de Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
20	Palestra " Fiscalização de Contratos Administrativos - A relevância para a efetividade da despesa pública"	Centro de Referência do Servidor Municipal	3	26 de julho de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim Maria Gecilda de Araújo Ribeiro Roberta de Melo Picanço	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
21	Palestra " Ações do Foco -AC no combate à corrupção - 2018"	Tribunal de Contas do Estado do Acre	1	09 de agosto de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
22	Palestra "Sobre o Programa Agenda Ambiental na Administração Pública Municipal- A3P. De acordo com o Decreto nº 583, de 08/07/18	Secretaria Municipal do Meio Ambiente - SEMEIA	3	14 de agosto de 2018	4h	Deusilene Pando da Silva Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda de Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
23	Curso Preparatório para Certificação ANBIMA CPA-10 e Análise de Investimentos no âmbito do RPPS.	Crédito & Mercado - Educação Executiva	28	24 a 26 de setembro de 2018	24h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Amides Tavares de Souza Andreato de Oliveira Abomora Andrey Mateus Costa Daniel da Silva Serafim Eldenir Diniz da Silva Elizânia da Silva Wolter Francisco Andrade Cacao Junior Francisco Evandro Rosas da Costa Gabriela Possidonio de Queiroz Izabelle Souza Pereira Pontes Joaquim Oliveira de Souza Josué Alexandre de Oliveira Júnior Marcelo Luiz de Oliveira Costa Maria Ângela Veras de Almeida Maria Célia Lima de Souza Maria Gecilda Araújo Ribeiro Máximo do Nascimento Gonçalves	Rio Branco/AC	R\$10.800,00



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

						Ozanira Farias da Silva Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel de Araújo Nogueira Roberta de Melo Picanço Rodiney Barbosa da Silva Rosangela Tavares de Moraes Sandra de Abreu Macedo Weruska Lima Bezerra Willian Alfonso Ferreira Filgueira Windson Machado Araújo		
24	Curso Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões, Aposentadorias Especiais e RPPS e Previdência Complementar.	Escola do Servidor Público do Acre	1	26 a 28 de setembro	20h	Giselle Asfury de Almeida	Rio Branco/AC	R\$ 2.490,00
25	Roda de Conversa do Serviço Social: Aniversário de 7 anos da Roda de Conversa e os 25 anos do Código de Ética Profissional do Assistente Social.	Casa Rosa Mulher	1	28 de setembro de 2018	4h	Deusilene Pando da Silva	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
26	Curso Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	23 e 24 de outubro de 2018	16h	Alicia Rosemaire de souza Flores Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
27	Curso Sustentabilidade na Administração Pública A3P	Ministério Público/AC - MP/AC	3	15 e 16 de outubro de 2018	16h	Deusilene Pando da Silva Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
28	Capacitação para elaboração do Plano Sócio Ambiental	Secretaria Municipal do Meio Ambiente - SEMEIA	2	13 de novembro	4h	Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
29	Curso Completo de Licitações com Formação de Pregoeiro, Sistema de Registro de Preços e Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Tribunal de Contas do Estado do Acre	4	20 e 21 de novembro de 2018	16h	Daniel da Silva Serafim Marcelo Luiz de Oliveira da Costa Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
30	Curso "INSS DIGITAL - Curso prático"	Empresa Jamile Nazaré Duarte Moreno Jarude	5	04 de dezembro de 2018	5h	Marcos Antonio da Silva Oliveira Raquel de Araújo Nogueira Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	RS 1.050,00



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

REGISTRO FOTOGRÁFICOS:



Curso Preparatório para Certificação Profissional ANBIMA – CPA 10



Curso Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões, Aposentadorias Especiais e RPPS e Previdência Complementar



Curso Completo de Licitações: incluindo habilitação e aperfeiçoamento de pregoeiro, pregão presencial e o sistema de registro de preços com as novas regras dos Decretos Federais nº 7.892/2013 e 8.250/2014.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

3.7 LICITAÇÕES E CONTRATOS

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro abaixo:

Seq	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Edital	Nº Contrato	Parte Contratada
1	112/2017/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres	11.968/2017	001/2018	JF TURISMO EIRELI - EPP
2	114/2017/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Aquisição de combustível (gasolina comum)	11.968/2017	002/2018	FARHAT & FARHAT
3	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	003/2018	CENTERDATA ANÁLISES DE SISTEMAS E SERVIÇOS LTDA EPP
4	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	004/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP
5	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	005/2018	RICHARD S. MIRANDA - ME
6	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	006/2018	ARNALDO COMERCIO E REPRESENTAÇÕES - EPP
7	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	007/2018	M.S.MOREIRA - ME
8	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	008/2018	S & S COMERCIO E REPRESENTAÇÃO DE TINTAS LTDA
9	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	009/2018	J. S. CORDEIRO - EPP
10	107/2017/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Aquisição de Combustível (óleo diesel S-10)	1.148/2017	010/2018	AUTO POSTO CORRENTÃO LTDA
11	219/2017	Dispensa	Elaboração de um Estudo de Viabilidade Comercial e Econômico-Financeira	-	011/2018	TETO ENGENHARIA LTDA
12	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	-	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

13	034/2018/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Aquisição de água e gelo	12.249/2018	013/2018	ROBERTH E SOUSA LTDA - ME
14	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	-	014/2018	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI
15	165/2018	Dispensa	Aquisição de Material de Informática (Patch Cord)	-	015/2018 Empenho nº 082030127/2018	PARANORTE COMERCIO DE MÁQUINAS E MATERIAIS
16	124/2018	Dispensa	Serviços de Engenharia - prédio localizado na Trav. Campo do Rio Branco, 412	-	016/2018 Empenho nº 082030128/2018	M.S.SERVIÇOS, COMERCIO E REPRESENTAÇÕES EIRELI
17	155/2018	Dispensa	Aquisição de Material de Informática (Patch Panel)	-	017/2018 Empenho nº 082030114/2018	PARANORTE COMERCIO DE MÁQUINAS E MATERIAIS
18	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	018/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP
19	046/2018/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	019/2018	S. L. DE CASTRO - ME
20	046/2018/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	020/2018	G. S. SILVEIRA - ME
21	046/2018/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	021/2018	DIGICÓPIAS LTDA
22	118/2018	Dispensa por Inexigibilidade	Curso Preparatório para Certificação Profissional ANBIMA CPA 10	-	022/2018 Empenho nº 082030146/2018	CRÉDITO & MERCADO CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA-ME
23	Proc. 029/2018	Dispensa	Aquisição de Certificado Digital	-	023/2018 - Empenho nº 082030034/2018	INSTITUTO FENACON
24	PROCESSO ELETRONICO TCE/AC Nº 128.620	Pregão - SRP	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	12.297/2018	024/2018 - Empenho nº 082030155/2018	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE
25	208/2018	Dispensa	Serviços de sinalização visual do RBPREV	-	025/2018 - Empenho nº 082030156/2018	SILVA & MILANIN LTDA
26	037/2018/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Aquisição sob demanda de Material Gráfico	12.264/2018	026/2018	CIPRIANI & CIPRIANI LTDA
27	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	027/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

28	122/2014/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Transporte, pessoas físicas ou jurídicas, em veículos leves com condutor	11.490/2015	4º Termo Aditivo ao Contrato Nº 02/2015	Gualter Lopes de Sá
29	Proc. 049/2016	Dispensa	Cartão e Serviços Correios	-	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 011/2016	Empresa Brasileira de Correios e Telegrafos - Correios
30	061/2016/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	11.866/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 009/2016	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
31	034/2016/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	11.820/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 006/2016	ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA
32	026/2017/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Locação de impressora	12.007/2017	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº 010/2017	R. S. FREITAS JUCÁ - ME
33	014/2016/RBPREV	Dispensa	Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial	11.798/2016	004/2016, nº conforme publicação no DOE nº 11.798, fls. 137	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
34	047/2016/CPL/PM RB	Pregão - SRP	Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro	11.866/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 010/2016	WAGNER E SILVA LTDA
35	095/2016	Dispensa	Prestação de serviço destinado ao recebimento e tratamento do Documento de Arrecadação Previdenciária - DAP	-	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº 013/2017	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
36	006/2017/CPL/PM RB	Convite- CPL/PMRB Nº 006/2017	Contratação de Empresa de Engenharia para Demolição do Prédio da antiga Câmara de Vereadores doado ao RBPREV	-	1º Termo Aditivo ao Contrato nº 012/2017 Empenho nº 082030192/2017	A. G. M. CONSTRUTORA LTDA



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

4. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963, de 2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior**.

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de Taxa de Administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos igualmente estabelecidos na Política de Investimentos, pois, em que pese a destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas, durante o exercício, deverá ser revestido para o Fundo Previdenciário.

No exercício de 2018, a receita orçada foi de R\$ 4.518.147,48 (quatro milhões quinhentos e dezoito mil e cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos). Nos quadros abaixo será demonstrado a base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2018, **tendo como parâmetro as folhas de pagamentos de 2017**:

CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DO FFIN

MÊS	EXECUTIVO		LEGISLATIVO
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados
janeiro	R\$ 125.665,10	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
fevereiro	R\$ 126.273,53	R\$ 49.019,70	R\$ 62.394,89
março	R\$ 146.272,65	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
abril	R\$ 125.665,08	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
maio	R\$ 134.013,95	R\$ 47.472,50	R\$ 69.454,73
junho	R\$ 125.665,08	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
julho	R\$ 125.665,10	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
agosto	R\$ 125.665,10	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
setembro	R\$ 125.665,08	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
outubro	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
novembro	R\$ 125.857,89	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
dezembro	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
décimo (13º)	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Total da Folha	R\$ 1.663.982,29	R\$ 623.331,33	R\$ 832.313,09
Total da Folha do Executivo e Legislativo FFIN			R\$ 3.119.626,71

Fonte: WEBPÚBLICO.

CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO FOLHA DE ATIVOS E FPREV

MÊS	SERVIDORES ATIVOS		FPREV	
	Executivo	Legislativo	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	R\$ 12.762.846,37	R\$ 365.828,35	R\$ 1.385.111,99	R\$ 151.232,01
Fevereiro	R\$ 13.281.109,29	R\$ 422.715,10	R\$ 1.390.660,47	R\$ 150.233,12



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Março	R\$ 13.017.561,19	R\$ 491.518,00	R\$ 1.427.091,57	R\$ 149.105,08
Abril	R\$ 17.166.739,18	R\$ 515.750,58	R\$ 1.434.731,90	R\$ 145.191,98
Maió	R\$ 15.251.234,21	R\$ 554.205,94	R\$ 1.490.203,16	R\$ 148.757,28
Junho	R\$ 15.427.897,77	R\$ 580.799,59	R\$ 1.498.698,90	R\$ 152.956,75
Julho	R\$ 15.289.918,61	R\$ 522.758,59	R\$ 1.567.433,64	R\$ 151.204,47
Agosto	R\$ 14.935.363,61	R\$ 537.944,01	R\$ 1.627.358,80	R\$ 151.867,23
Setembro	R\$ 15.338.062,10	R\$ 536.228,80	R\$ 1.680.574,81	R\$ 152.020,28
Outubro	R\$ 15.613.700,89	R\$ 536.228,80	R\$ 1.707.532,99	R\$ 149.772,05
Novembro	R\$ 15.795.916,87	R\$ 526.787,64	R\$ 1.760.730,70	R\$ 149.771,98
Dezembro	R\$ 15.818.940,18	R\$ 526.787,64	R\$ 1.756.130,61	R\$ 149.772,04
Décimo (13º)	R\$ 14.192.031,97	R\$ 526.787,64	R\$ 1.574.168,73	R\$ 149.772,04
Total	R\$ 193.891.322,24	R\$ 6.644.340,68	R\$ 20.300.428,27	R\$ 1.951.656,31
Total da Folha de ativos		R\$ 200.535.662,92	Total da Folha FPREV	R\$ 22.252.084,58

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento do município de 2017.

BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2018

Valor das Folhas de Pagamentos DE 2017 e aplicação de 2%	
Valor anual da folha de servidores ativos	R\$ 200.535.662,92
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV	R\$ 22.252.084,58
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN	R\$ 3.119.626,71
Total das folhas de pagamentos	R\$ 225.907.374,21
Valor da Taxa de Administração para 2018 - 2%	R\$ 4.518.147,48
Valor do Duodécimo	R\$ 376.512,29

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento de 2017.

MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EM 2018

MÊS	SALDO ANTERIOR	RECEITA	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	TRANS. PARA FPREV	DESPESA	SALDO DISPONÍVEL
Janeiro	R\$ 2.301.168,96	R\$ 376.512,29	R\$ 18.363,98		R\$ 102.023,73	R\$ 2.594.021,50
Fevereiro	R\$ 2.594.021,50	R\$ 376.512,29	R\$ 14.242,00		R\$ 143.871,65	R\$ 2.840.904,14
Março	R\$ 2.840.904,14	R\$ 376.512,29	R\$ 29.492,33		R\$ 110.420,09	R\$ 3.136.488,67
Abril	R\$ 3.136.488,67	R\$ 376.512,29	R\$ 17.424,04		R\$ 268.507,01	R\$ 3.261.917,99
Maió	R\$ 3.261.917,99	R\$ 376.512,29	R\$ (2.897,07)	R\$ 2.267.815,29	R\$ 142.351,13	R\$ 1.225.366,79
Junho	R\$ 1.225.366,79	R\$ 376.512,29	R\$ 5.475,32		R\$ 120.495,49	R\$ 1.486.855,91
Julho	R\$ 1.486.855,91	R\$ 376.512,99	R\$ 10.491,44		R\$ 203.672,64	R\$ 1.670.187,70
Agosto	R\$ 1.670.187,70	R\$ 376.511,59	R\$ 5753,60		R\$ 160.470,86	R\$ 1.891.982,03
Setembro	R\$ 1.891.982,03	R\$ 376.512,29	R\$ 12.809,00		R\$ 127.056,09	R\$ 2.154.247,23
Outubro	R\$ 2.154.247,23	R\$ 376.512,29	R\$ 25.016,32		R\$ 181.115,24	R\$ 2.374.660,60
Novembro	R\$ 2.375.552,29	R\$ 376.512,29	R\$ 10.396,94		R\$ 151.836,02	R\$ 2.610.625,50
Dezembro	R\$ 2.610.625,50	R\$ 376.512,29	R\$ 20.652,05		R\$ 253.088,15	R\$ 2.754.701,69
Total		R\$ 4.518.147,48	R\$ 167.216,95		R\$ 1.964.908,10	

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

O valor de R\$ 2.267.815,29 (dois milhões, duzentos e sessenta e sete mil, oitocentos e quinze reais e vinte e nove centavos), na coluna "Trans. Para FPREV" corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração de 2017 para o Fundo Previdenciário, haja vista o cumprimento da Lei sobre o excedente do exercício.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

O orçamento da Administração Direta e Indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2018, foi discriminado na Lei Complementar Municipal nº 42, de 27 de dezembro de 2017, publicada no D.O.E nº 12.212, de 3 de janeiro de 2018. No quadro abaixo, consta informações sobre o orçamento previsto e o executado para 2018, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.

- NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 167.216,95	R\$ 691.420,81
Reserva Técnica	R\$ 524.203,86	
Total	R\$ 691.420,81	

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

Assim, a receita total do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco -RBPREV, no exercício de 2018, foi de **R\$ 4.685.364,43** (quatro milhões, seiscentos e oitenta e cinco trezentos e sessenta e quatro reais e quarenta e três centavos), assim distribuídos:

✓ **R\$ 167.216,95** (cento e sessenta e sete mil, duzentos e dezesseis reais e noventa e cinco centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração; e

✓ **R\$ 4.518.147,48** (quatro milhões, quinhentos e dezoito mil, cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, com o fito de evitar a dupla contagem dos valores financeiros, objeto de operações intra-orçamentárias na consolidação das contas públicas.

5. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2018:

Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2018						
Dotação		Despesas			Restos a Pagar	
Inicial (R\$)	Final (R\$)	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)	Processados	Não Processados (R\$)
4.699.187,00	4.699.187,00	1.968.536,89	1.938.254,82	1.938.254,82		R\$ 30.282,07

DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA

Descrição	Tipo	Dotação (R\$)		FT	Despesa (R\$)		
		Inicial	Atualizada		Empenhada	Liquidada	Paga
Atividade a cargo do RBPREV		R\$ 4.699.187,00	R\$ 4.699.187,00		R\$ 1.968.536,89	R\$ 1.938.254,82	R\$ 1.938.254,82



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TOTAL	R\$ 4.699.187,00	R\$ 4.699.187,00	R\$ 1.968.536,89	R\$ 1.938.254,82	R\$ 1.938.254,82
--------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Fonte: balanço orçamentário.

DESPESA DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
DESPESAS CORRENTES	R\$ 1.861.128,43	R\$ 1.833.596,36
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 1.490.692,42	R\$ 1.490.692,42
Vencimentos Vantagens Fixas	R\$ 1.301.566,76	R\$ 1.301.566,76
Obrigações Patronais	R\$ 175.935,06	R\$ 175.935,06
Indenizações e Restituições	R\$ 13.190,60	R\$ 13.190,60
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 370.436,01	R\$ 342.903,94
Diárias - Civil	R\$ 7.650,00	R\$ 7.650,00
Material de Consumo	R\$ 24.226,76	R\$ 22.084,69
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 22.571,71	R\$ 22.571,71
Outros Serv. Terceiro Pessoa Física	R\$ 26.874,00	R\$ 26.874,00
Outros Serv. Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 287.373,54	R\$ 261.983,54
Despesas de Exercício anterior	R\$ 1.740,00	R\$ 1.740,00
DESPESA DE CAPITAL	R\$ 107.408,46	R\$ 104.658,46
Equipamento e Material permanente	R\$ 107.408,46	R\$ 104.658,46
Total	R\$ 1.968.536,89	R\$ 1.938.254,82

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza.

No quadro acima apresenta uma diferença de R\$ 30.282,07 (trinta mil duzentos e oitenta e dois reais e sete centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago. Esses valores referem-se aos empenhos inscritos em “Restos a Pagar” para o exercício de 2019.

Descrição	Valor R\$
Material de Consumo	R\$ 2.142,07
Material Permanente	R\$ 2.750,00
Serviços Pessoa Jurídica – Outros	R\$ 25.390,00
Total	R\$ 30.282,07

Desse modo, as despesas administrativas do RBPREV têm como limite o estabelecido na Lei Municipal nº 1.963, de 2013, que corresponde a 2,00% (dois por cento) do valor da remuneração dos servidores ativos, inativos e pensionistas dos segurados vinculados ao RPPS, referente ao exercício anterior. Dentro desse critério, o custo das despesas administrativas do RBPREV, para o exercício de 2018, poderia atingir o máximo de R\$ 4.518.147,48 (quatro milhões, quinhentos e dezoito mil cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos), no entanto, as despesas totalizaram o montante de R\$ 1.964.908,10 (um milhão, novecentos e sessenta e quatro mil novecentos e oito reais e dez centavos).

6. CONTROLE EXTERNO

Em maio de 2018 o RBPREV, juntamente com o Chefe do Poder Executivo, encaminhou Plano de Ação, por meio de ofício ao Tribunal de Contas do



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Estado do Acre, com as medidas a serem desenvolvidas pelo Município, por intermédio do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, no sentido de sanar as fragilidades encontradas na gestão do Sistema de Previdência do Município, identificadas por meio de auditoria operacional pelo TCE, ocorrida em maio 2016.

Em julgamento do processo, resultado da auditoria, ocorrido em novembro de 2017, o Plenário da Corte de Contas aprovou, por unanimidade, conforme consta do Acórdão nº 10.573/2017, para que o Instituto apresentasse um Plano de Ação, acompanhado de cronograma, para implementação das ações recomendadas no Relatório da 3ª IGCE/TCE-AC.

As ações destinadas a suprir as fragilidades, mencionadas no Relatório da Auditoria Operacional estão especificadas no quadro abaixo, com as informações das medidas que já foram realizadas pelo Município e as que estão em fase de cumprimento para realização de uma gestão mais eficiente.

CRONOGRAMA DO PLANO DE AÇÃO APRESENTADO AO TCE-AC

DESCRIÇÃO	STATUS	EXECUÇÃO
1. Instituição do Controle Interno	Implementado	Janeiro de 2018
2. Estruturação do Quadro de Pessoal do RBPREV	Medida em implementação	2018-2020
3. Atuação do Conselho Fiscal em relação aos procedimentos previdenciários	Implementado	Maio de 2018
4. Realizar a conferência do cálculo das contribuições dos segurados ativos e patronal dos poderes de forma detalhada pela Unidade Gestora	Medida em implementação	Dezembro de 2018
5. Realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos	Medida em implementação	Dezembro de 2018
6. Inserir no DRAA o Quadro de Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras	Medida em implementação	Dezembro de 2019
7. DIPR em conformidade com os valores das bases de cálculos das contribuições registradas nas Folhas de Pagamento dos Poderes Executivo e Legislativo	Medida em implementação	Dezembro de 2018
8. Providenciar o registro contábil da arrecadação das contribuições previdenciárias	Medida em implementação	Janeiro de 2018
9. Aperfeiçoar a rotina de controle da base de cálculo das contribuições previdenciárias	Medida em implementação	Dezembro de 2018

Fonte: Plano de Ação Apresentado ao TCE-AC em 07.05.2018.

Tendo em vista que para implementação de algumas ações mencionadas no cronograma acima, o RBPREV solicitou, à época, a equipe de Tecnologia da Informação do Município, adequação do sistema WEBPÚBLICO para emissão de relatórios, de modo que está em fase de testes para homologação dos relatórios, ocasião em atividades descritas nos itens 4, 7, 8 e 9 somente tem previsão para implementação em julho de 2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Em relação a estruturação do Quadro Próprio de Pessoal é uma medida programada, conforme previsão no Plano Plurianual 2018-2021 (Lei Complementar nº 29, de 11 de dezembro de 2017), no Programa 503 - Políticas para o Servidor, a ação 2 trata da contratação de servidores públicos para o quadro efetivo do RBPREV. Para implementação dessa medida, o RBPREV está em fase de estudo e elaboração de minuta de Projeto de Lei para criação dos cargos e disciplinamento da carreira para encaminhar a Chefe do Executivo, quando aprovado pelo Poder Legislativo, permitirá a execução dos procedimentos administrativos para realização do concurso público.

Quanto a orientação para realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos (segurados do RPPS), a fim de que os DRAAs apresentem no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras, uma projeção de crescimento real de salários tecnicamente embasada, tal medida será implementada com os estudos atuariais a partir de 2020, com base na Portaria da Secretaria de Previdência nº 464/2018, que exige que os estudos atuariais apresentem informações do crescimento remuneratório dos segurados

A Portaria nº 464, de 19 de novembro de 2018, também obriga aos RPPS, nas postagens dos DRAAs, a inserção no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras, a informação acerca das justificativas técnicas para eventuais discrepâncias em relação à hipótese de crescimento salarial projetada e aquela realizada, ocasião em que a instituição financeira que presta serviços de atuária está se adequando para atender à exigência da Portaria, tal procedimento será implementado no estudo atuarial de 2020.

7. CONTROLE INTERNO

Em atendimento a Instrução Normativa da CGM Nº 002, de 08 de janeiro de 2018, que dispõe sobre o Plano Anual de Atividades das Unidades de Controle Interno do Poder Executivo Municipal, o RBPREV, por meio do Controle Interno apresentou o Plano de atividades desenvolvidas no exercício de 2018, no âmbito do RBPREV e no Fundo Financeiro – FFIN e Fundo Previdenciário – FPREV.

As análises foram efetuadas por seleção de itens, em atendimento à legislação aplicável às áreas selecionadas e atividades examinadas e incluídos os registros mantidos pela entidade previdenciária.

Os resultados demonstram que as contas foram elaboradas de acordo com as normas legais e regulamentares e o resultado reflete a situação patrimonial da Autarquia Previdenciária em 31/12/2018, nos termos das disposições da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964 e da Lei complementar nº 101, de 4 de maio de 2000. Em observância ao disposto no art. 43, da Lei Municipal nº 1.785, de 21 de dezembro de 2009 e do art. 16, do Decreto Municipal nº 3.294/2012 e para os fins que se destina o disposto no art. 82 da Lei Complementar Estadual nº 38/1993.

O planejamento das atividades apresentou como foco o controle preventivo e corretivo dos atos e processos da gestão, definidos como prioritários, em decorrência de critérios fundamentados no grau de materialidade, relevância e risco.



8. TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO

A gestão do RBPREV apresenta dentre os valores institucionais a transparência, de modo que prioriza a excelência no atendimento, a comunicação e a divulgação das ações desenvolvidas para com os segurados e a sociedade. Dentre as ferramentas utilizadas é o boletim mensal denominado: **“RBPREV em números”**, disponível no *site* da Autarquia, bem como a disponibilidade de contracheques, formulários para prestação de serviços, informações previdenciárias, cartilha de orientação de direitos, além do mais, o servidor pode realizar a simulação da aposentadoria diretamente de casa ou do trabalho, bastando apenas alimentar informações no sistema disponível no *site*.

9. PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2018

O RBPREV executa várias ações permanentes que visam arrecadar e gerenciar os recursos dos Fundos de Previdência com o fim de assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos, aposentados e pensionistas. Com esse propósito institucional busca-se, dentre outros objetivos, a credibilidade social e confiabilidade dos segurados e a sustentabilidade dos fundos com o equilíbrio financeiro e atuarial.

No Exercício de 2018, o RBPREV cumpriu as metas previstas no Plano Plurianual, do Programa PPA 2014-2017, pois estava inserido no programa apresentado pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, em que estabelecia como meta a manutenção administrativa do RBPREV, conforme tópico discriminado no item 114, do Programa **“601 – Manutenção da Administração Governamental”**.

Importa mencionar a realização contínua do Recadastramento Previdenciário dos servidores aposentados e pensionistas; a validação e homologação do estudo atuarial de 2018, com vistas a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial dos Fundos e, por fim, sempre buscar obter o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, cuja emissão depende do cumprimento de 35 critérios estabelecidos por lei federal.

Em 2018, o RBPREV promoveu uma tarde de recreação e lazer aos aposentados e pensionistas, com finalidade de socialização entre os participantes, o evento ocorreu no Horto Florestal, com a participação de parceiros privados e secretarias do município de Rio Branco. Os aposentados participaram de ginástica laboral, na ocasião puderam verificar a pressão arterial, tomar vacina para combater a gripe e orientações sobre alimentação e cuidado com a saúde do corpo.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



Evento realizado no Horto Florestal em 24.01.2018 em comemoração ao dia do Aposentado.

10. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O RBPREV tem renovado o Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP de forma administrativa, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O CRP está vigente até abril de 2019, na forma do disposto no Decreto Federal nº 3.788, de 11 de abril de 2001 e na Portaria MPS nº 204, de 10 de julho de 2008, consoante preceitos da Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998. O documento é dado ao Município, ou Ente, que atende as exigências legais do Ministério da Previdência Social, atestando a sua Regularidade Previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela Direta ou Indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.

CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

17/10/2018

Emissão de Certificado

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 -169637

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
NOME: Rio Branco
UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTE CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI Nº 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br. POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 17/10/2018.

VÁLIDO ATÉ 15/4/2019.



11. CÓDIGO DE ÉTICA

Em abril de 2018, a prefeita de Rio Branco homologou, por meio Decreto nº 455, de 27 de abril de 2018, que institui o Código de Ética dos Servidores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco. A aprovação do Código deu-se por intermédio de Resolução do Conselho de Administração, nº 002, de 27 de fevereiro de 2018 e amplamente divulgada aos Servidores, Conselheiros, ficando na responsabilidade institucional a orientação e capacitação sobre a aplicabilidade do código de ética.

12. RESERVA TÉCNICA

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, há duas opções para o valor excedente da Taxa de Administração, conforme abaixo:

- ✓ Ser reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV; ou
- ✓ Constituir Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV, mediante aprovação prévia do CAPS.

Assim, o valor excedente da Taxa de Administração do RBPREV, no exercício de 2013, primeiro ano de criação e administração do RBPREV, foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada pelo Conselho de Administração, por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013.

Tal procedimento ocorreu, também, no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19 de dezembro de 2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22 de dezembro de 2014, de forma que o Conselho de Administração aprovou que o valor excedente do ano somar-se-ia à reserva já constituída.

O Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.753, de 2 de março de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

Da mesma forma, o Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2016, para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08, de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

Em relação ao excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Administração deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário, por meio da Resolução nº 3/2018, publicada no D.O.E nº 12.260, de 15 de março de 2018. Tal procedimento foi efetivado em maio de 2018.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Desse modo, o saldo financeiro da Reserva Técnica existente, em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, Agência 0534, em 31 de dezembro de 2018 é no valor de R\$ 8.460.509,82 (oito milhões quatrocentos e sessenta mil quinhentos e nove reais e oitenta e dois centavos).

O resultado dos rendimentos dos valores correspondentes à Reserva Técnica foi de R\$ 524.663,25 (quinhentos e vinte quatro mil seiscentos e sessenta e três reais e vinte e cinco centavos), cuja aplicação seguiu os mesmos parâmetros da Política de Investimentos de 2018.

DEMONSTRATIVO DA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Saldo disponível
Janeiro	R\$ 7.936.305,96	R\$ 129.541,95	R\$ 8.065.847,91
Fevereiro	R\$ 8.065.847,91	R\$ 41.043,56	R\$ 8.106.891,47
Março	R\$ 8.106.891,47	R\$ 42.872,54	R\$ 8.149.764,01
Abril	R\$ 8.149.764,01	R\$ 17.114,56	R\$ 8.166.878,57
Maio	R\$ 8.166.878,57	R\$ (74.434,75)	R\$ 8.092.443,82
Junho	R\$ 8.092.443,82	R\$ 9.230,48	R\$ 8.101.674,30
Julho	R\$ 8.101.674,30	R\$ 97.744,94	R\$ 8.199.419,24
Agosto	R\$ 8.199.419,24	R\$ 22.903,80	R\$ 8.222.323,04
Setembro	R\$ 8.222.323,04	R\$ 56.017,73	R\$ 8.278.340,77
Outubro	R\$ 8.278.340,77	R\$ 90.464,69	R\$ 8.368.805,46
Novembro	R\$ 8.368.805,46	R\$ 35.041,11	R\$ 8.403.846,57
Dezembro	R\$ 8.403.846,57	R\$ 56.663,25	R\$ 8.460.509,82

Fonte: Extratos bancários.

13. REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

13.1. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

Além de gerir os recursos da Taxa de Administração e Reserva Técnica, o RBPREV também faz a gestão dos recursos do FFIN e FPREV, bem como da Política Previdenciária do Regime Próprio do município de Rio Branco, como unidade gestora única, neste contendo, todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a administração dos recursos previdenciários, nesta última consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS's. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a Política Anual de aplicação dos recursos da previdência, bem antes do exercício que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2017, sua Política de Investimentos para o exercício 2018, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922, de 2010. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2018, por meio da Resolução/CAPS nº 005, de 18 de dezembro de 2017, publicada no D.O.E nº 12.209, de 28 de dezembro de 2017.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2018 o índice da meta o IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no país. Desse modo, a gestão de alocação de recursos foi com o objetivo de superar a Taxa de Atratividade de 6% a.a + variação do IPCA, estratégia de atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

13.2. O FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV

Os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) são sistemas de previdência dos servidores públicos de cargo efetivo da União, Estados, Distrito Federal e Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, nos termos do artigo 40, da Constituição Federal de 1988 e regulamentados pela Lei Federal nº 9.717, de 1998. Diante de tal permissão constitucional, o município de Rio Branco foi a última capital do país a criar Regime Próprio com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, com vigência a partir de 1º de abril de 2010, tendo em vista que até 31 de março de 2010 a regulamentação previdenciária dos servidores era o Regime Geral de Previdência Social, vinculada ao Instituto Nacional do Seguro Social – INSS.

Na criação do Regime de Previdência, com o advento da Lei Municipal nº 1.793, de 2009, também foi criado o **Fundo Previdenciário – FPREV**, cujo ativo em seu patrimônio é destinado exclusivamente para o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários dos servidores do município de Rio Branco, ocupantes de cargo de provimento efetivo e aos seus respectivos dependentes.

O FPREV é o Plano Previdenciário de excelência com observância ao equilíbrio financeiro e atuarial, estruturado sob o **Regime Financeiro de Capitalização**, que tem por finalidade a acumulação de recursos para o pagamento dos benefícios atuais e futuros do RPPS, de forma que a arrecadação e os resultados das aplicações deverão ser suficientes para pagar as aposentadorias, as pensões por morte, auxílio-reclusão e o salário família para o aposentado, e conta com 6.011 segurados, conforme quadro a seguir:

Ativos	Aposentados	Pensionistas	Total
5.277	618	116	6.011
87,79%	10,28%	1,93%	100%

Fonte: Folha de Pagamento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

13.3. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV

Em 2018, foram concedidos os seguintes benefícios previdenciários:

BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO	CONCEDIDAS EM 2018	VIGENTES EM 31/12/2018
APOSENTADORIA	83	618
PENSÃO POR MORTE	34	116

FOLHA FPREV - VINCULO POR LOTAÇÃO	QUANTIDADES DE SEGURADOS	VALOR DA FOLHA EM DEZEMBRO 2018
APOSENTADOS EXECUTIVO	610	R\$ 2.200.737,86
APOSENTADOS LEGISLATIVO	8	R\$ 88.754,76
PENSIONISTAS EXECUTIVO	116	R\$ 190.318,04

Fonte: sistema WEBPÚBLICO - Folha de Pagamento.

Em 2018 foram concedidos 83 benefícios de aposentadorias, destas 43 (quarenta e três) na modalidade voluntária por “Tempo de Contribuição e idade”, 35 (trinta e cinco) na modalidade voluntária “Especial do Magistério”, 1 (uma) na modalidade “Por Idade” e 4 (quatro) na modalidade “por Invalidez”.

13.4. DESPESAS COM BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV

O custo da Folha de Pagamento com os benefícios previdenciários em 2018 foi no montante de R\$ 29.118.509,31 (vinte e nove milhões cento e dezoito mil e quinhentos e nove reais e trinta e um centavos).

DESPESAS DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO COM BENEFÍCIOS

MÊS	QUANTIDADE APOSENTADOS	APOSENTADORIAS	QUANTIDADE PENSIONISTAS	PENSÕES	FOLHA
JANEIRO	544	R\$ 1.767.681,83	90	R\$ 168.247,51	R\$ 1.935.929,34
FEVEREIRO	544	R\$ 1.807.124,75	96	R\$ 170.246,47	R\$ 1.977.371,22
MARÇO	553	R\$ 1.878.278,04	102	R\$ 219.097,59 ¹	R\$ 2.097.375,63
ABRIL	555	R\$ 1.998.976,90	102	R\$ 175.418,43	R\$ 2.174.395,33
MAIO	564	R\$ 2.020.449,63	104	R\$ 177.529,80	R\$ 2.197.979,43
JUNHO	575	R\$ 2.075.749,98	105	R\$ 205.646,65	R\$ 2.281.396,63
JULHO	585	R\$ 2.089.394,16	113	R\$ 189.393,72	R\$ 2.278.787,88
AGOSTO	598	R\$ 2.129.128,75	114	R\$ 190.958,68	R\$ 2.320.087,43
SETEMBRO	605	R\$ 2.163.612,52	114	R\$ 186.743,21	R\$ 2.350.355,73
OUTUBRO	614	R\$ 2.217.378,82	116	R\$ 197.348,63	R\$ 2.414.727,45
NOVEMBRO	618	R\$ 2.240.684,64	116	R\$ 192.183,35	R\$ 2.432.867,99
DEZEMBRO	618	R\$ 4.286.095,97	116	R\$ 371.139,28	R\$ 4.657.235,25
TOTAL DA FOLHA ANUAL		R\$ 26.674.555,99	-	R\$ 2.443.953,32	R\$ 29.118.509,31

Fonte: relatórios do WEBPÚBLICO e extratos bancários.



13.5. RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO FPREV

Para melhoria constante da base cadastral e em cumprimento ao Decreto Municipal nº 2.526, de 26 de maio de 2011, que dispõe sobre o recadastramento previdenciário dos servidores públicos inativos e pensionistas dos Poderes Executivo e Legislativo do município de Rio Branco, a Entidade RBPREV realizou durante todo o exercício de 2018 o recadastramento de 294 aposentados e de 65 pensionistas vinculados ao FPREV, sempre na data do mês de aniversário dos segurados. Importa destacar que os 83 aposentados que ingressam no Fundo Previdenciário em 2018, iniciarão o recadastramento somente no ano subsequente ao da aposentadoria, em 2019.

13.6. MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO - FPREV

A movimentação financeira do Fundo Previdenciário, do exercício de 2018, deu-se em duas contas distintas nas Instituições do Banco do Brasil (Agência 3550-5, conta 7557-4) e da Caixa Econômica Federal (Agência 0534, conta 2750-5).

Diante disso, em que pese apresentar contas distintas, administradas por Instituições Financeiras diversas, as informações do FPREV são consolidadas como ativo único do RPPS. Desse modo, em 1º de janeiro de 2018, o Fundo Previdenciário iniciou o ano com um patrimônio de R\$ 331.301.637,48 (trezentos e trinta e um milhões trezentos e um mil seiscentos e trinta e sete reais e quarenta e oito centavos).

No decorrer do exercício realizou receita de R\$ 93.061.785,07 (noventa e três milhões sessenta e um mil setecentos e oitenta e cinco reais e sete centavos), considerando a soma das contribuições do ente e dos segurados, do resultado dos investimentos, das receitas de juros, bem como do excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017.

Em relação as despesas do FPREV, totalizaram o montante de R\$ 33.636.656,79 (trinta e três milhões seiscentos e trinta e seis mil seiscentos e cinquenta e seis reais e setenta e nove centavos), decorrentes da soma do pagamento dos benefícios de aposentadorias e pensões e da Taxa de Administração do exercício de 2018. Desse modo, finalizou o exercício com saldo de R\$ 390.726.765,76 (trezentos e noventa milhões setecentos e vinte seis mil setecentos e sessenta e cinco reais e setenta e seis centavos).

Para melhor visualização, o detalhamento das receitas e despesas deram-se nos seguintes valores:

Receitas:

- **R\$ 60.250.707,76** (sessenta milhões, duzentos e cinquenta mil setecentos e sete reais e setenta e seis centavos), provenientes de receitas de contribuições;
- **R\$ 30.543.262,02** (trinta milhões, quinhentos e quarenta e três mil duzentos e sessenta e dois reais e dois centavos), rendimentos de aplicações financeiras; e



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- **R\$ 2.267.815,29** (dois milhões, duzentos e sessenta e sete mil, oitocentos e quinze reais e vinte nove centavos), transferência recebida, referente ao retorno do saldo da Taxa de Administração do exercício de 2017.

Despesas:

- **R\$ 4.518.147,48** (quatro milhões, quinhentos e dezoito mil, cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos) foi destinado à Taxa de Administração da Autarquia Previdenciária; e
- **R\$ 29.118.509,31** (vinte e nove milhões, cento e dezoito mil, quinhentos e nove reais e trinta e um centavos) à pagamento de benefícios previdenciários (aposentadorias e pensões).



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DO FUNDO PREVIDENCIÁRIO

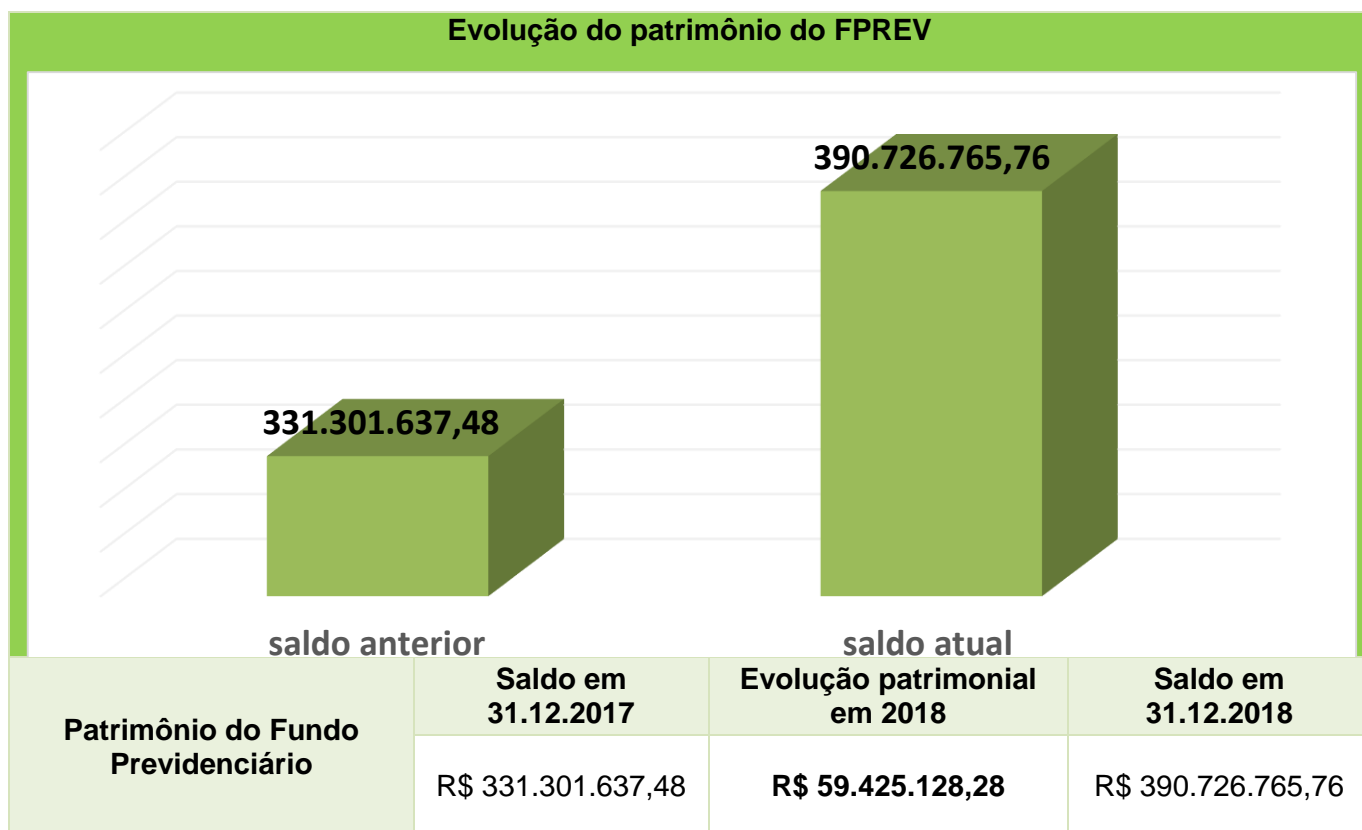
Mês	Saldo Anterior	Transferência TX DE ADM. PARA FPREV	Receita de contribuições	Resultado dos Investimentos	Transferência FPREV para TAXA DE ADM.	Despesas com benefícios	Saldo disponível
JANEIRO	R\$ 331.301.637,48		R\$ 5.227.405,36	R\$ 4.420.862,12	R\$ 376.512,29	R\$ 1.935.929,34	R\$ 338.637.463,33
FEVEREIRO	R\$ 338.637.463,33		R\$ 4.682.578,87	R\$ 2.019.433,12	R\$ 376.512,29	R\$ 1.977.371,22	R\$ 342.985.591,81
MARÇO	R\$ 342.985.621,81		R\$ 4.597.798,36	R\$ 3.679.900,88	R\$ 376.512,29	R\$ 2.097.375,63	R\$ 348.789.403,13
ABRIL	R\$ 348.789.403,13		R\$ 3.860.840,35	R\$ 1.536.309,34	R\$ 376.512,29	R\$ 2.174.395,33	R\$ 351.635.645,20
MAIO	R\$ 351.635.645,20	R\$ 2.267.815,29	R\$ 6.075.136,27	R\$ (2.996.179,34)	R\$ 376.512,29	R\$ 2.197.979,43	R\$ 354.407.925,70
JUNHO	R\$ 354.407.925,70		R\$ 4.429.786,24	R\$ 957.994,06	R\$ 376.512,29	R\$ 2.281.396,63	R\$ 357.137.797,08
JULHO	R\$ 357.137.797,08		R\$ 4.837.058,66	R\$ 4.913.695,56	R\$ 376.512,99	R\$ 2.278.787,88	R\$ 364.233.250,43
AGOSTO	R\$ 364.233.250,43		R\$ 4.687.883,47	R\$ (127.288,94)	R\$ 376.511,59	R\$ 2.320.087,43	R\$ 366.097.245,94
SETEMBRO	R\$ 366.097.245,94		R\$ 3.934.609,47	R\$ 3.321.431,80	R\$ 376.512,29	R\$ 2.350.355,73	R\$ 370.626.419,19
OUTUBRO	R\$ 370.626.419,19		R\$ 5.234.752,43	R\$ 7.711.544,27	R\$ 376.512,29	R\$ 2.414.727,45	R\$ 380.781.476,15
NOVEMBRO	R\$ 380.781.476,15		R\$ 4.691.048,85	R\$ 1.546.067,85	R\$ 376.512,29	R\$ 2.432.867,99	R\$ 384.209.212,57
DEZEMBRO	R\$ 384.209.212,57		R\$ 7.991.809,43	R\$ 3.559.491,30	R\$ 376.512,29	R\$ 4.657.235,25	R\$ 390.726.765,76
TOTAL		R\$ 2.267.815,29	R\$ 60.250.707,76	R\$ 30.543.262,02	R\$ 4.518.147,48	R\$ 29.118.509,31	R\$ 390.726.765,76



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

13.7 EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO DO FPREV

O resultado apurado no final do exercício financeiro de 2018, demonstra saldo positivo no confronto entre a soma de todas as receitas e de todas as despesas realizadas pelo FPREV, indicando acréscimo no patrimônio no valor de R\$ 59.425.128,28 (cinquenta e nove milhões, quatrocentos e vinte e cinco mil, cento e vinte oito reais e vinte oito centavos), equivalente a um incremento de 17,94% em relação ao saldo apresentado em 31/12/2017.



13.8 APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO FPREV

Os recursos do FPREV estão sendo administrados em fundos de investimentos aplicados no Banco do Brasil, no montante de R\$ 40.497.342,91 (quarenta milhões, quatrocentos e noventa e sete mil trezentos e quarenta e dois reais e noventa e um centavos), representado 10,36% (dez inteiros e trinta e seis centésimos por cento).

A maior parte dos recursos, no percentual de 89,33% (oitenta e nove inteiros e trinta e três centésimos por cento) em fundos de investimentos aplicados na Caixa Econômica Federal, que representa o valor de R\$ 349.035.586,71 (trezentos e quarenta e nove milhões, trinta e cinco mil quinhentos e oitenta e seis reais e setenta e um centavos).



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Além dos recursos aplicados em fundos, constou o valor de R\$ 1.193.836,14 (um milhão, cento e noventa e três mil oitocentos e trinta e seis reais e quatorze centavos), que representa o percentual de 0,31% (trinta e um centésimos por cento) que ficaram em saldo na conta corrente devido ao encerramento do exercício, haja vista entrada de recursos por meio de guias de pagamento, referente as datas de 28 e 31 de dezembro 2018, valores que foram aplicados no primeiro dia útil de 2019.

ADMINISTRADOR	VALOR	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 349.035.586,71	89,33%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	R\$ 40.497.342,91	10,36%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA	R\$ 1.193.836,14	0,31%

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS EM 31/12/2018



SUB-SEGMENTO	VALOR	%
IDKA IPCA 2A	R\$ 129.811.471,84	33,22%
IRF-M 1	R\$ 74.419.518,97	19,05%
GESTÃO DURATION	R\$ 73.859.762,98	18,90%
IMA-B 5	R\$ 31.558.733,77	8,08%
CDI	R\$ 23.093.818,04	5,91%
IMA-B	R\$ 18.343.453,92	4,69%
AÇÕES-INDEXADO	R\$ 14.459.116,78	3,70%
CRÉDITO PRIVADO	R\$ 9.545.418,25	2,44%
MULTIMERCADO	R\$ 8.603.320,52	2,20%
AÇÕES SETORIAIS	R\$ 3.191.950,16	0,82%
FUNDO IMOBILIÁRIO	R\$ 2.646.364,39	0,68%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA (SALDO)	R\$ 1.193.836,14	0,31%



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

13.9 A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO FPREV PARA 2018

A Política de Investimentos Anual é o instrumento que estabelece o conjunto de princípios, práticas, normas e procedimentos para a gestão dos recursos previdenciários, visando a obtenção de resultados compatíveis com a Meta Atuarial definida pelo Regime Próprio de Previdência de cada Ente Federativo.

As aplicações previstas na Política de Investimentos, para o exercício de 2018, preveem alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: Renda Fixa e Renda Variável.

PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2018

Segmento	Tipo de Ativo	Limite da Resolução CMN %	Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Títulos Tesouro Nacional - SELIC - Art. 7º, I, "a".	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados em 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	100,00%	15,00%	25,00%	90,00%
	FI Referenciados em Índice de Renda Fixa, 100% títulos TN - Art. 7º, I "c"	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Operações compromissadas em títulos TN - Art. 7º, II	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados RF - Art. 7º, III, Alínea "a"	60,00%	5,00%	10,00%	60,00%
	FI de Índices Referenciado RF- Art. 7º, III, Alínea "b"	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI de Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "a"	40,00%	5,00%	10,00%	30,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "b"	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Letras Imobiliárias Garantidas - Art. 7º, V, Alínea "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Certificados de Depósitos Bancários - Art. 7º, VI, Alínea "a"	15,00%	7,00%	15,00%	15,00%
	Depósito em Poupança - Art. 7º, VI, Alínea "b"	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Direitos Creditórios - sênior Art. 7º, VII, "a"	5,00%	2,00%	5,00%	5,00%
	FI Renda Fixa "Crédito Privado"- Art. 7º, VII, "b"	5,00%	2,00%	5,00%	5,00%
	FI de Debêntures Infraestrutura - Art. 7º, VII, "c"	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	570,00%	36,00%	70,00%	210,00%
Renda Variável	FI Referenciados em Renda Variável - Art. 8º, I, "a"	30,00%	0,00%	5,00%	10,00%
	FI de Índices Referenciados em Renda Variável - Art. 8º, I, "b"	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Ações - Art. 8º, II, "a"	20,00%	1,00%	5,00%	10,00%
	FI em Índices de Ações - Art. 8º, II, "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Multimercado - Art. 8º, III	10,00%	0,00%	10,00%	10,00%
	FI em Participações - Art. 8º, IV, "a"	5,00%	0,00%	5,00%	5,00%
	FI Imobiliário - Art. 8º, IV, "b"	5,00%	1,00%	5,00%	5,00%
	Subtotal	120,00%	2,00%	30,00%	40,00%
Total Geral		690,00%	38,00%	100,00%	250,00%

Fonte: Política de Investimentos de 2018, disponível em: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Os recursos da carteira de investimentos estão distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922, de 2010 e na Política de Investimentos para o ano de 2018.

DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO LEGAL

Artigos – Renda Fixa	Limites da Política	% Carteira	\$ Carteira
Artigo 7º, inciso I, Alínea “b”	90,00%	65,04%	254.133.178,50
Artigo 7º, inciso III, Alínea “a”	60,00%	00,00%	0,0
Artigo 7º, inciso IV, Alínea “a”	30,00%	24,81%	96.953.581,02
Artigo 7º, inciso VI, Alínea “a”	15,00%	0,00%	0,0
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “a”	5,00%	0,00%	0,0
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “b”	5,00%	2,44%	9.545.418,25
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “c”	5,00%	0,00%	0,0
Total Renda Fixa	210,00%	92,30%	360.632.177,77
Artigos – Renda Variável	Limites da Política	% Carteira	\$ Carteira
Artigo 8º, inciso I, Alínea “a”	10,00%	4,01%	15.679.833,32
Artigo 8º, inciso II, Alínea “a”	10,00%	0,50%	1.971.233,62
Artigo 8º, inciso III	10,00%	2,20%	8.603.320,52
Artigo 8º, inciso IV, Alínea “a”	5,00%	0,00%	0,0
Artigo 8º, inciso IV, Alínea “b”	5,00%	0,68%	2.646.364,39
Total Renda Variável	40,00%	7,40%	28.900.751,85

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: www.rbpPrev.riobranco.ac.gov.br.

Ao observar o quadro acima, constata-se a característica conservadora dos investimentos, haja vista que 65,04% (sessenta e cinco inteiros e quatro centésimos por cento) dos recursos foram aplicados em Títulos do Tesouro Nacional, estão enquadrados no artigo 7º, item I-b da Resolução CMN nº 3.922, de 2010, ou seja, investimentos com carteiras representadas exclusivamente pelos títulos de emissão do Tesouro Nacional, registrados no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC).

No que se refere a meta atuarial acumulada, no exercício de 2018, apenas o Fundo Previdenciário alcançou rendimentos (IPCA + 6%), cujo percentual estabelecido ficou em 9,92% (nove inteiros e noventa e dois centésimos por cento) e os fundos de investimentos vinculados ao FPREV renderam o percentual de 8,74% (oito inteiros e setenta e quatro centésimos por cento), ou seja, 1,18% (um inteiro e dezoito centésimos por cento) ficou abaixo da meta atuarial prevista para o exercício, em percentual geral do exercício, representou 88,08% (oitenta e oito inteiros e oito centésimos por cento) da meta prevista na Política de Investimentos de 2018.

Em relação ao Fundo Financeiro, o regime é de fluxo de caixa, de forma que as contribuições arrecadadas não são suficientes para suprir com os pagamentos dos benefícios previdenciários, de forma que o Tesouro Municipal repassa mensalmente os valores para cobrir com a insuficiência financeira. Desse modo, não há falar-se em meta atuarial.



13.10 RESULTADO DAS APLICAÇÕES DO FPREV

A estratégia de investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos, mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria Executiva do RBPREV.

O ano de 2018 exigiu muita cautela e desenvoltura da equipe vinculada à Diretoria de Administração e Finanças e do Comitê de Investimentos do RBPREV que, diante de um cenário econômico instável por causa do Déficit Governamental, reformas não implantadas, ampliações das investigações da Lava-Jato, greve dos caminhoneiros e principalmente as incertezas políticas, entre outros fatores, obteve bons resultados.

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos dos Regimes Próprios e da Política de Investimentos adotada para 2018, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes.

Durante esse exercício, o RBPREV fez a gestão financeira do Fundo Previdenciário em 16 (dezesesseis) fundos de Renda Fixa e 7 (sete) fundos no segmento de Renda Variável. Em 31 de dezembro, a carteira de investimentos era composta por 10 (dez) fundos de Renda Fixa, com papéis de curto e médio prazo, dentre títulos públicos federais e crédito privados e 7 (sete) fundos de Renda Variável: ações de consumo, governanças, multimercados, ações do grupo IBX50, índice Bovespa e fundo imobiliário.

A gestão da carteira de investimentos seguiu uma postura mais conservadora, apesar do aumento da posição em Renda Variável.

Como já mencionado anteriormente, os recursos do patrimônio do FPREV permanecem a maior parte em Renda Fixa, sendo 92,30% (noventa e dois inteiros e trinta centésimos por cento) da carteira, totalizando o valor de R\$ 361.826.013,91, (trezentos e sessenta e um milhões, oitocentos e vinte seis mil treze reais e noventa e um centavos), distribuído em 10 fundos de curto e médio prazo. O resultado do rendimento da Renda Fixa em 2018 representou um retorno de R\$ 28.097.609,92 (vinte e oito milhões noventa e sete mil seiscentos e nove reais e noventa e dois centavos).

Já os investimentos no segmento de Renda Variável, foram realizados aumento de posição, saltando do percentual de 1,87% (um inteiro e oitenta e sete centésimos por cento), em janeiro de 2018, para 7,40% (sete inteiros e quarenta centésimos por cento) em 31 de dezembro de 2018, ou seja, saiu do valor de R\$ 6.181.876,25 (seis milhões, cento e oitenta e um mil oitocentos e setenta e seis reais e vinte cinco centavos) para o montante de R\$ 28.900.751,85 (vinte e oito milhões novecentos mil setecentos e cinquenta e um reais e oitenta e cinco).



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

O quadro abaixo apresenta informações de todos os Fundos de Investimentos onde estão aplicados os recursos do FPREV e o valor constante em conta corrente.

CARTEIRA CONSOLIDADA DE INVESTIMENTOS

FUNDOS/PRODUTOS	SALDO EM 31/12/2018
BB CONSUMO FIC AÇÕES	R\$ 1.971.233,62
BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.220.716,54
BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 14.534.938,42
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.388.958,00
BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO	R\$ 9.545.418,25
BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.808.515,50
BB PREVIDÊNCIA RF TP IX	R\$ 5.381.198,19
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS-FII	R\$ 2.646.364,39
CAIXA BRASIL FI REFERENCIADO DI LP	R\$ 23.093.818,04
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	R\$ 73.030.560,97
CAIXA FI BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	R\$ 31.558.733,77
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RF LP	R\$ 124.430.273,65
CAIXA FIC GESTÃO ESTRATÉGICA	R\$ 73.859.762,98
CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BM&BOVESPA MULT	R\$ 3.210.660,52
CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BRASIL	R\$ 5.392.660,00
CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBX-50	R\$ 6.888.935,87
CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBOVESPA	R\$ 7.570.180,91
SALDO EM CONTA CORRENTE	R\$ 1.193.836,14
TOTAL	R\$ 390.726.765,76

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br

13.11 RETORNO DOS INVESTIMENTOS E META ATUARIAL

A Meta Atuarial é a rentabilidade mínima necessária das aplicações financeiras de um Plano de Previdência para garantir o cumprimento dos seus compromissos futuros. A Meta Atuarial é fixada, geralmente, como sendo a taxa de juros (6%) conjugada a um índice de inflação(IPCA).

A Meta Atuarial acumulada, no exercício de 2018, foi de 9,92% (nove inteiros e noventa e dois centésimos por cento) e as aplicações do FPREV renderam o percentual de 8,74% (oito inteiros e setenta e quatro centésimos por cento), ou seja, 1,18% (um inteiro e dezoito centésimos por cento) ficou abaixo da Meta Atuarial prevista para o exercício, em percentual geral do exercício, representou 88,08% (oitenta e oito inteiros e oito centésimos por cento) da meta prevista na Política de Investimentos de 2018.

Desse modo, o retorno financeiro, captado no mercado financeiro, resultado das aplicações em Renda Fixa, Renda Variável e Fundo Imobiliário foi no montante de R\$ 30.362.662,99 (trinta milhões, trezentos e sessenta e dois mil, seiscentos e sessenta e dois reais e noventa e nove centavos).



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

RETORNO E META ATUARIAL ACUMULADO NO ANO DE 2018

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (\$)	Retorno (%)	Meta (%)	Gap (%)	VaR (%)
Janeiro	R\$ 331.118.244,39	R\$ 79.160.099,48	R\$ 77.138.165,90	R\$ 337.541.570,08	R\$ 4.401.392,11	1,32%	0,80%	164,84%	0,58%
Fevereiro	R\$ 337.541.570,08	R\$ 6.833.180,96	R\$ 3.613.681,45	R\$ 342.746.002,72	R\$ 1.984.933,13	0,58%	0,74%	78,89%	0,91%
Março	R\$ 342.746.002,72	R\$ 5.623.578,09	R\$ 3.969.500,00	R\$ 348.061.351,69	R\$ 3.661.270,88	1,06%	0,58%	184,18%	0,69%
Abril	R\$ 348.061.351,69	R\$ 4.583.420,32	R\$ 2.557.000,00	R\$ 351.604.882,35	R\$ 1.517.110,34	0,43%	0,71%	61,22%	0,48%
Maio	R\$ 351.604.882,35	R\$ 10.891.075,25	R\$ 5.200.600,00	R\$ 354.281.178,25	R\$ -2.996.179,34	-0,84%	0,71%	-119,18%	1,21%
Junho	R\$ 354.281.178,25	R\$ 4.569.095,76	R\$ 2.655.470,00	R\$ 357.137.798,07	R\$ 957.994,06	0,26%	1,75%	15,10%	2,00%
Julho	R\$ 357.137.798,07	R\$ 38.213.584,77	R\$ 36.015.327,98	R\$ 364.233.250,42	R\$ 4.913.695,56	1,36%	0,84%	161,92%	0,91%
Agosto	R\$ 364.233.250,42	R\$ 102.353.814,40	R\$ 100.343.029,95	R\$ 366.097.245,93	R\$ -127.288,94	-0,04%	0,44%	-9,05%	1,42%
Setembro	R\$ 366.097.245,93	R\$ 9.593.842,17	R\$ 8.366.300,72	R\$ 370.626.419,18	R\$ 3.321.431,80	0,90%	0,92%	97,44%	1,00%
Outubro	R\$ 370.626.419,18	R\$ 5.283.608,24	R\$ 2.838.999,98	R\$ 380.782.571,70	R\$ 7.711.544,27	2,07%	0,96%	214,81%	1,41%
Novembro	R\$ 380.782.571,70	R\$ 12.720.573,03	R\$ 10.840.000,00	R\$ 384.209.212,57	R\$ 1.546.067,84	0,40%	0,25%	159,98%	1,02%
Dezembro	R\$ 384.209.212,57	R\$ 6.899.325,75	R\$ 5.135.100,00	R\$ 390.726.765,76	R\$ 3.559.491,33	0,92%	0,61%	150,14%	0,74%
Acumulado do ano de 2018					R\$ 30.362.662,99	8,74%	9,92%	88,08%	

Fonte: movimentação dos ativos, ref. 31.12.2018.

META ATUARIAL E RESULTADOS DAS APLICAÇÕES ÍNDICE IPCA

Período	Meta Atuarial IPCA+6%	Resultados dos Investimentos	Diferença Meta X Resultado	Meta%	GAP 100%	Inflação	Ganho Real
2016	12,64%	14,58%	1,94%	100%	115,37%	6,29%	8,29%
2017	9,04%	11,25%	2,21%	100%	124,38%	2,95%	8,30%
2018	9,92%	8,74%	(1,18%)	100%	88,08%	3,75%	4,99%

14 ESTUDO ATUARIAL DE 2018

O artigo 40 da Constituição Federal trata da observância do equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Previdenciário, cuja regulamentação está contida na Lei Federal nº 9.717, de 1998. O RBPREV, cumprindo os citados comandos legais, encaminhou a base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, vinculados ao Fundo Previdenciário, com data base de 31 de dezembro de 2018, para a GEPUB – CAIXA, com o objetivo de elaborar a avaliação atuarial de 2018.

No referido estudo foi apresentado o plano de custeio, mantendo os mesmos percentuais apresentados na reavaliação do estudo de 2017, no qual atestou pela viabilidade da manutenção do RPPS do município de Rio Branco, de forma a promover o equilíbrio de médio e longo prazo do plano.

A reavaliação atuarial foi entregue em maio de 2018, cujo Parecer concluiu pela manutenção das alíquotas praticadas no plano normal e pela manutenção do plano de equacionamento existente, haja vista o Déficit Técnico



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Atuarial de R\$ 247.748.804,28 (duzentos e quarenta e sete milhões, setecentos e quarenta e oito mil, oitocentos e quatro reais e vinte e oito centavos).

No quadro abaixo estão discriminadas as reservas matemáticas do Fundo Previdenciário para o exercício de 2018.

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (293.940.344,73)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 2.595.376,00
(-) Valor Presente dos Benefícios futuros (pensionistas)	R\$ (24.469.647,19)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 237.061,46
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 31.40.999,19
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (RMB – CONCEDIDO)	R\$ (283.736.555,27)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (802.968.342,37)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Ativos	R\$ 130.249.075,94
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Após. e Pens.	R\$ 727.180,91
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Ativos**	R\$ 207.299.693,80
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Apos. e Pens	-----
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 169.561.898,32
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (RMB – CONCEDER)	R\$ (295.130.493,40)
(-) Reserva matemática de Benefício Concedidos (RMBC)	R\$ (283.736.555,27)
(-) Reserva matemática de Benefício a Conceder (RMBaC)	R\$ (295.130.493,40)
RESERVA MATEMÁTICA (RMBaC + RMBC)	R\$ (578.867.048,67)
(+) Ativo Financeiro do Plano ***	R\$ 331.118.244,39
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	R\$ -
DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL	R\$ (247.748.804,28)
Reserva a amortizar	R\$ (247.748.804,28)

Fonte: DRAA.

Como se observa no quadro acima, as reservas a amortizar do Plano de 2018 foi no valor de R\$ 247.748.804,28(duzentos e quarenta e sete milhões, setecentos e quarenta e oito mil oitocentos e quatro reais e vinte e oito centavos), apresentando um Déficit Atuarial, e para financiá-lo em 30 anos seria necessária uma contribuição adicional de 10,29%, totalizando um percentual de 38,70% sobre a Folha de Remuneração dos servidores ativos. Entretanto, o município de Rio Branco repassou ao fundo uma alíquota suplementar de 2,84% em 2018, conforme plano vigente, com a Lei Municipal nº 2.231, de 08 de maio de 2017, de modo que houve um incremento adicional do Município do ano de 2017 para o ano de 2018 no percentual de 0,53 pontos, sendo crescente até o ano de 2024 quando ficaria constante em 15,56% até 2047.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

A avaliação atuarial de 2018 apresentou uma ocorrência de aumento no Déficit Atuarial no montante de R\$ 8.512.518,48 (oito milhões, quinhentos e doze mil quinhentos e dezoito reais e quarenta e oito centavos), em relação ao estudo apresentado em 2017. O atual cenário do Déficit tem como um dos fatores preponderantes o aumento na expectativa de vida da população; a dificuldade de cálculo dos valores a receber a título de Compensação Previdenciária, decorrentes da ausência de processos compensados pelo INSS não há como prever o valor real das compensações a receber pelo RBPREV; o aumento vegetativo da Folha de Pagamento e também o custeio previdenciário. Nesse sentido, o resultado da reavaliação do estudo atuarial de 2018 foi pela permanência do plano vigente, ou seja, as mesmas alíquotas apresentadas na Lei Municipal nº 2.231, de 2017.

CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 38.584.384,54	20,17%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 5.260.637,46	2,75%
Pensão de ativos	R\$ 6.178.857,81	3,23%
Auxílios	R\$ 497.369,36	0,26%
CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO	R\$ 50.521.249,17	26,41%
Administração do Plano	R\$ 3.825.918,15	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 54.347.167,32	28,41%

Fonte: Estudo Atuarial 2018.

EVOLUÇÃO QUANTITATIVA DOS PARTICIPANTES

Ano-Base/Exercício	QUANTITATIVO DE PARTICIPANTES		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas/cotas
2015/2016	3.969	423	81
2016/2017	5.182	540	82
2017/2018	5.277	618	116

Fonte: Estudo atuarial 2018.

VARIAÇÕES DAS FOLHAS DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS

Exercício	FOLHA DE SALÁRIOS E BENEFÍCIOS		
	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS
2016	R\$ 10.436.749,23	R\$ 1.336.041,98	R\$ 133.133,74
2017	R\$ 12.692.876,15	R\$ 1.757.623,45	R\$ 147.603,59
2018	R\$ 14.715.069,81	R\$ 2.289.631,71	R\$ 203.027,82

Fonte: Estudo Atuarial 2018.

EVOLUÇÃO DO RESULTADO TÉCNICO ATUARIAL

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2016	2017	2018
(-) Reserva Matemática de Benefícios concedidos (RMBC)	R\$ 168.238.168,59	R\$ 245.813.879,74	R\$ 315.577.554,46



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

(-) Reserva Matemática de Benefícios a conceder (RMBaC)	R\$ 425.711.037,48	R\$ 442.915.438,33	R\$ 464.692.391,72
Reserva Matemática (RMBaC + RMBC)	R\$ 593.949.206,07	R\$ 688.729.317,80	R\$ 780.269.946,18
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 229.016.671,68	R\$ 276.696.885,67	R\$ 331.118.244,39
(+) Compensação Financeira a receber	R\$ 149.865.880,84	R\$ 172.796.146,33	R\$ 201.402.897,51
Resultado Técnico Atuarial	R\$ (215.066.653,55)	R\$ (239.236.285,80)	R\$ (247.748.804,28)

Fonte: DRAA.

15 FUNDO FINANCEIRO - FFIN

O município de Rio Branco ao criar Regime Próprio para os servidores públicos municipais, com a Lei Municipal nº 1.793/2009 estabeleceu a segregação de massa. Tal procedimento foi adotado para abranger a proteção de segurados que mantinham vínculo com o Ente Municipal antes da criação do RPPS, cujos benefícios foram concedidos e mantidos pelo tesouro municipal, aposentados e pensionistas do Poder Legislativo e Executivo, vinculados ao Regime Antigo, instituído pela Lei Municipal nº 127, de 1972.

O Fundo Financeiro tem previsão de extinção quando ocorrer o pagamento do último beneficiário de aposentadoria ou pensão. Não há ingresso de novos integrantes, exceto para habilitação de pensão quando se enquadrar como dependente previdenciário de beneficiário já existente no sistema, nos termos da Lei Municipal nº 1.597, de 28 de junho de 2006.

No exercício de 2018, o RBPREV fez a gestão financeira e previdenciária do Fundo Financeiro, cuja natureza do regime é fechado e de repartição simples, de modo que os Poderes Executivo e Legislativo realizam repasses mensais para a cobertura da Folha de Pagamento, haja vista que a arrecadação e as aplicações financeiras não são suficientes para honrar com o pagamento dos benefícios já concedidos. Isto se dá porque este grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes.

O valor consolidado dos Poderes Executivo e Legislativo, referente ao pagamento dos benefícios previdenciários foi de R\$ 3.277.930,21 (três milhões, duzentos e setenta e sete mil novecentos e trinta reais e vinte e um centavos).

CONSOLIDADO DO FFIN DO EXECUTIVO E LEGISLATIVO							
Mês	Saldo Anterior R\$	Cobertura de insuficiência financeira R\$	Receitas de Contribuição R\$	Valores em trânsito R\$	Rendimentos R\$	Despesas com Benefícios R\$	Saldo Disponível R\$
JANEIRO	18.717,91	236.184,47	6.437,12	2.980,24	106,67	236.184,47	28.241,94
FEVEREIRO	28.241,94	240.492,50	7.937,79	1.351,53	131,29	240.492,09	37.662,96
MARÇO	37.662,96	258.240,79	8.139,34	2.482,12	185,61	258.240,79	48.470,03
ABRIL	48.470,03	251.699,32	18.566,53	(6.813,89)	220,21	251.699,32	60.442,88



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

MAIO	60.442,88	214.500,00	10.667,38		110,06	255.673,05	30.047,27
JUNHO	30.047,27	266.200,00	10.035,47		149,14	266.159,34	40.272,54
JULHO	40.272,54	261.600,00	10.035,47		275,28	250.476,44	61.706,85
AGOSTO	61.706,85	250.099,00	10.035,47		250,81	250.097,34	71.994,79
SETEMBRO	71.994,79	248.540,00	10.035,47		423,86	248.538,56	82.455,56
OUTUBRO	82.455,56	267.472,00	12.118,11		771,03	267.471,53	95.345,17
NOVEMBRO	95.345,17	258.160,00	11.076,79		503,74	258.004,98	107.080,72
DEZEMBRO	107.080,72	387.995,00	22.153,58		259,19	494.892,30	22.596,19
TOTAL NO ANO		3.141.183,08	137.238,52		3.386,89	3.277.930,21	22.596,19

Fonte: extratos bancários.

16 JURÍDICO

No que tange aos processos administrativos, a procuradoria jurídica do RBPREV realizou 40 (quarenta) manifestações, com assuntos de análise de contratos administrativos e licitações, consulta jurídica sobre regras previdenciárias, revisão de aposentadorias e processos de recursos, pensão por morte e aposentadorias.

Em relação aos processos judiciais, destacam-se os seguintes processos em tramitação no exercício de 2018: 1 (um) processo de manutenção de pensão, filho maior de 18 anos, 1 (um) processo de anulação de revisão de valores de aposentadoria; 1 (um) processo de restabelecimento de pensão por morte com pedido de tutela antecipada e 1 (um) mandado de segurança.

17 RESULTADOS E CONCLUSÕES

O ano de 2018 foi de intensa atividade, considerando os acontecimentos econômicos e políticos que refletiram os resultados dos investimentos do Fundo Previdenciário, a citar a greve dos caminhoneiros, cujo reflexo atingiu diretamente em resultado abaixo do esperado, não atingindo a meta atuarial prevista para o ano. Contudo, foi um ano de muito aprendizado e conquistas à equipe do RBPREV, a qual continua perseverante e comprometida com o rigor técnico na Gestão do RPPS do Município de Rio Branco.

Desse modo, para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados, com ética, profissionalismo e responsabilidade social, a Diretoria Executiva, juntamente com o quadro de servidores, os Conselhos de Previdência e o Comitê de Investimentos, têm envidando o melhor do esforço para fortalecer o sistema previdenciário municipal, atuando com zelo e transparência em suas ações.