



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

RBPREV



Rio Branco - AC

2020



**PREFEITURA DE
RIO BRANCO**



Gestão eficiente com resultados positivos para o bem coletivo.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA | 2019

Relatório de Governança Corporativa da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco, referente ao exercício de 2019, em obediência ao disposto na Lei de Acesso a Informação nº. 12.527, de 18 de novembro de 2011.

Rio Branco-Acre
2020



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	2
2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA	3
2.1 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV	3
2.2 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV	5
2.3 QUADRO DE PESSOAL DO RBPREV	11
3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA	13
3.1 DO ORÇAMENTO.....	16
3.2 CRÉDITO ESPECIAL SUPLEMENTAR.....	17
4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	17
5. RESERVA TÉCNICA	21
6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2019	22
6.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	23
6.2 RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2019	26
7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES.....	33
7.1 LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2019.....	33
7.2 CAPACITAÇÕES REALIZADAS.....	38
8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA.....	47
9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN	47
9.1 FUNDO PREVIDENCIÁRIO – FPREV	48
10. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV	51
11. ESTUDO ATUARIAL	52
12. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FFIN	53
13. CONTROLE EXTERNO	53
13.1 PLANO DE AÇÃO, REFERENTE AO ACÓRDÃO TCE Nº 10.573/2017	53
13.2 INSPEÇÃO ESPECIAL, <i>IN LOCO</i>	54
13.3 DILIGÊNCIA RESPONDIDAS AO TCE	54
13.4 AUDIÊNCIA PÚBLICA NA CÂMARA MUNICIPAL	58
14. CONTROLE INTERNO	59
15. DA OUVIDORIA	60
16. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	60
17. JURIDICO	61
18. RESULTADOS E CONCLUSÕES	61



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

1. INTRODUÇÃO

Este Relatório contempla os atos de Gestão, as ações realizadas e os resultados do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, no âmbito do Instituto de Previdência - RBPREV, como unidade gestora do Regime Próprio e administradora dos Fundos de Previdência do Município de Rio Branco.

Para o RBPREV governança corporativa refere-se às regras que governam a sua estrutura e ao exercício de controle das atividades do Instituto, nesse sentido, é de fundamental importância as decisões e o relacionamento entre os conselhos de previdência, Administração e Fiscal, com a diretoria executiva com a finalidade de aperfeiçoar o desempenho da Autarquia previdenciária.

Ressalta-se que diversas ações foram implementadas no RBPREV, visando ao bom desempenho de boas práticas de governança corporativa, em 2019 a entidade concentrou esforços para implantar o programa de certificação institucional da Secretaria de Previdência Social, o Pró-gestão; à reformulação da política de investimentos para torna-se um investidor moderado, com alargamento da carteira em renda variável, o que apresentou bons resultados na gestão dos fundos de investimento e o cumprimento da meta atuarial; à organização da estrutura organizacional com a edição do regimento interno, a criação de cargos efetivos, objetivando a adoção de melhores práticas de gestão.

Aprimorou, ainda mais, os mecanismos de transparência e divulgação das informações, como a reformulação do site da instituição, criação de informativos digitais e impressos, realização de audiência pública, em cumprimento a lei de acesso a informação.

Importa destacar, a área de 6.727,33 m², adquirida em doação pelo Município de Rio Branco em outubro de 2019, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Municipal Francisco de Assis Marinheiro, consolidando a possibilidade da construção da sede do RBPREV, haja vista que nesse exercício também ocorreu a elaboração do projeto executivo e projetos complementares e o encaminhamento para licitação.

Além dessas ações, as melhorias das atividades previdenciárias, com a criação dos fluxos dos processos previdenciários e serviços prestados pelo RBPREV, bem como a criação do programa de bem com a vida sempre, pós aposentadoria, destinados aos aposentados, com objetivo de oferecer informações e qualidade de vida aos segurados do Regime Próprio de Previdência de Rio Branco.

Por fim, persiste na busca do desenvolvimento institucional, no esforço para manter o certificado de regularidade previdenciária vigente, nas demonstrações de natureza obrigatória por este RPPS municipal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA

2.1 Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do Município de Rio Branco. A época de sua criação, com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou como departamento na estrutura da Secretaria Municipal de Administração, a quem competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Em 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o Instituto de Previdência, organizado sob forma de Autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da Entidade Autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, nos termos do Artigo 49, inciso I, 3, é a Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI, tendo como principal finalidade:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

Prefeita: Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI

Secretário: Eduardo Ambros Ribeiro

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente de 1º a 31 de janeiro de 2019: Francisco Evandro Rosas

Diretora-Presidente de 1º de fevereiro a 31 de dezembro de 2019: Raquel de Araújo Nogueira

ABREVIACÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Decreto Municipal nº 661, de 1º de março de 2013.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

ENDEREÇO POSTAL: Travesso Campo do Rio Branco, nº 412, 1º piso – Capoeira. **CEP:** 69905-022

TELEFONE: (68) 3222-8493

UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:

612 - Fundo Previdenciário – FPREV

611 - Fundo Financeiro – FFIN



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

2.2 Estrutura Administrativa do RBPREV

Quando da criação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, a estrutura administrativa foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, revogado pelo Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, para atender as demandas administrativas do RBPREV, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963/2013.

ORGANOGRAMA DA ENTIDADE



Fonte: Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019.

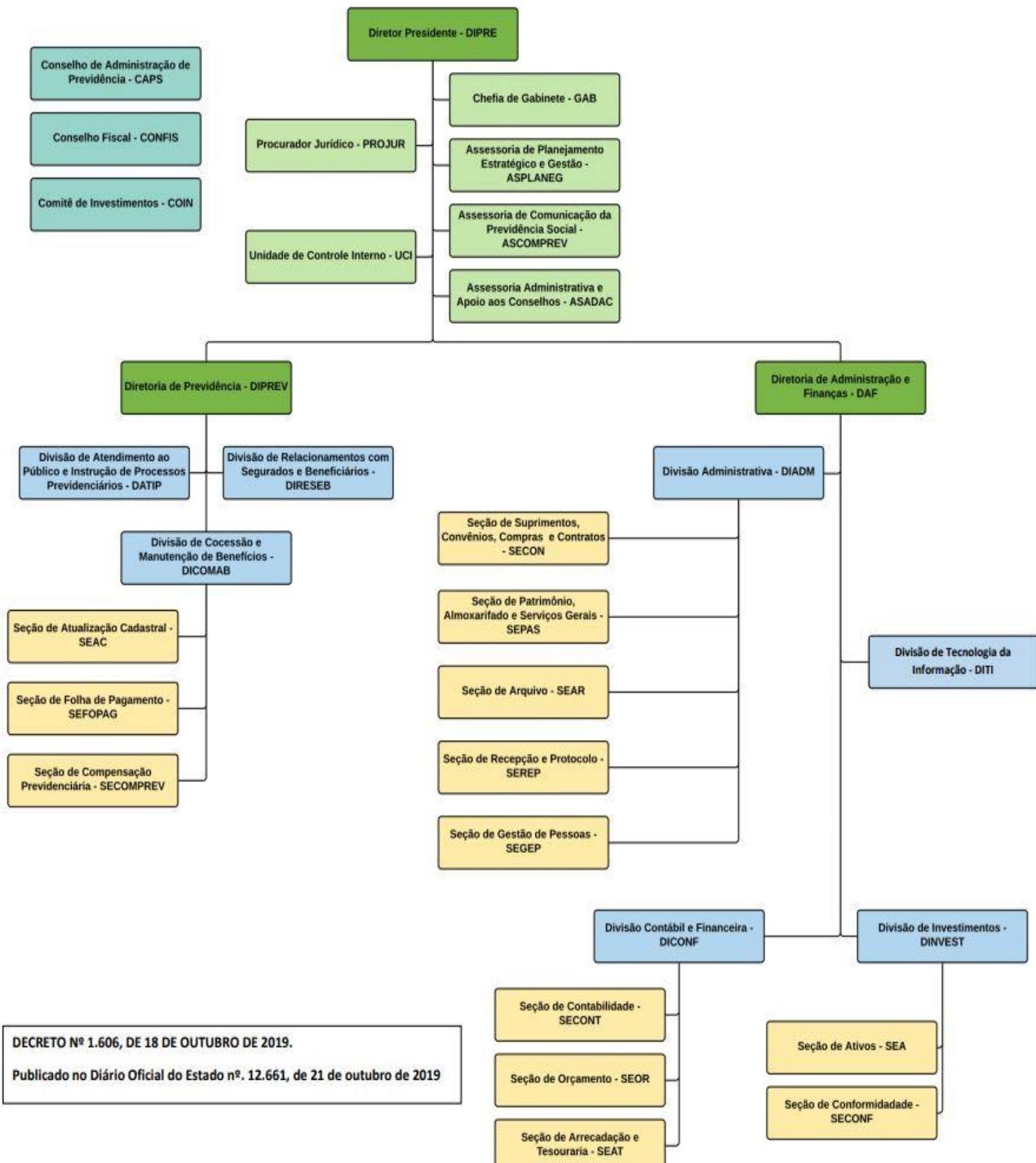
Com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, de modo que todos os servidores possam ter conhecimento de suas obrigações perante o órgão de lotação, com regras definidas de funcionamento de cada órgão integrante da estrutura organizacional, a diretoria do RBPREV submeteu à avaliação da Chefe do Poder Executivo a homologação do Regimento Interno. A aprovação deu-se por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019 com respaldo legal no parágrafo único, do artigo 2º, do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV.

Trata-se de instrumento regulador de funcionamento organizacional, que atribui competências e responsabilidades aos servidores no exercício de suas funções, além de servir como ferramenta para mitigar falhas, erros ou fraudes nos setores da gestão previdenciária, possibilitando um melhor acompanhamento e prestação de serviços aos segurados da previdência municipal.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO





**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

2.2.1 Diretoria Executiva

A nova estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores. Em 2019, a composição foi composta pela diretora-presidente Raquel de Araújo Nogueira, pela diretora de previdência Weruska Lima Bezerra e pelo diretor de administração e finanças Marcelo Castro Macedo, cada um com competências específicas instituídas em lei.

2.2.2 Conselhos de Previdência

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;
- ✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;
- ✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

Os atos administrativos emitidos pelos Conselhos são registrados em atas, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções, sendo que tais



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

documentos estão disponíveis no portal eletrônico rbprev.riobranco.ac.gov.br, no campo institucional dos conselhos.

O Decreto Municipal nº 863, de 11 de setembro de 2018, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2018-2020, conforme abaixo:

COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CAPS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Auda Maria Soares
- Suplente: Andreato de Oliveira Abomorad
- Titular: Edson Rigaud Viana Neto
- Suplente: Sandra de Abreu Macedo
- Titular: Irle Maria Gadelha Mendonça
- Suplente: Josué Alexandre de Oliveira Júnior

b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:

- Titular: Windson Machado Araújo
- Suplente: Izabelle Souza Pereira Pontes

c) Representantes dos servidores em atividade:

- Titular: Ozanira Farias da Silva
- Suplente: Raquel Gleyciane Santos de Souza
- Titular: Paulo Antonio Firmino da Silva
- Suplente: Máximo do Nascimento Gonçalves
- Titular: Eldenir Diniz da Silva
- Suplente: Francisca Gleici Ribeiro de Souza

d) Representantes dos servidores aposentados:

- Titular: Tancremildo Pinheiro Maia
- Suplente: Maria Ângela Veras de Almeida



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Renata Pessoa da Costa – Secretária do Conselho
- Suplente: Poliana Tassinari de Oliveira

b) Representantes do Sindicato dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Emília Judite Silva Loureiro - Presidente do Conselho
- Suplente: Elizânia Alves da Silva
- Titular: Maria Célia Lima de Souza
- Suplente: Débora Maria Pinto Braidi

Fonte: Decreto Municipal nº 863, de 11.09.2018.

No exercício de 2019, o conselho de Administração de Previdência realizou 12 reuniões ordinárias e 2 extraordinárias, deliberando sobre temas relevantes à gestão previdenciária, dentre as quais destacam-se:

- ✓ Resolução nº. 01, de 25 de março de 2019 – aprovou a prestação de contas dos Fundos de Previdência e da Taxa de Administração do exercício de 2018;
- ✓ Resolução nº 02, de 30 de abril de 2019 – aprovou a transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para a conta da Reserva Técnica;
- ✓ Resolução nº. 03, de 28 de maio de 2019 – instituiu a Comissão de Ética do Instituto de Previdência, nos termos do Decreto nº. 455, de abril de 2018;
- ✓ Resolução nº. 04, de 02 de julho de 2019 – aprovou a alteração da Política Anual de Investimentos dos Fundos de Previdência e da Taxa de Administração do exercício de 2019;
- ✓ Resolução nº. 05, de 30 de julho de 2019 – aprovou a avaliação do Estudo Atuarial e Nota Técnica Atuarial do FPREV, FFIN do Regime Próprio de Previdência para o exercício de 2019;
- ✓ Resolução nº. 06, de 24 de setembro de 2019 – aprovou a proposta de Lei Orçamentária Anual – LOA, referente ao Regime Próprio de Previdência Social do Município para o exercício de 2020;
- ✓ Resolução nº. 07, de 19 de dezembro de 2019 – aprovou a Política Anual de Investimentos dos recursos do FPREV, FFIN e da Taxa de Administração para o exercício de 2020.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

Em relação ao conselho Fiscal, foram realizadas 12 reuniões ordinárias, além das manifestações em processos administrativos, financeiros e previdenciários, conforme especificados abaixo:

- ✓ Análise e emissão de manifestações em 88 processos de benefícios;
- ✓ Análise e emissão de 17 pareceres sobre as contas mensais do Instituto de Previdência, Fundo Financeiro e Fundo Previdenciário;
- ✓ Análise e emissão de 1 parecer anual de prestação de contas do exercício de 2018;
- ✓ Análise e manifestação prévia de 4 processos administrativo sobre licitações;
- ✓ Análise de 13 processos sobre movimentação financeira.

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA



Registro fotográfico das reuniões do Conselho Fiscal – CONFIS em 2019.



Registro fotográfico das reuniões do Conselho de Administração– CAPS em 2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2.2.3 Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos foi estabelecido no art. 31 da Lei Municipal nº 1.963/2013, tendo em sua composição três membros titulares e um suplente. O Decreto Municipal nº 1.241, de 10 de abril de 2013, regulamentou o artigo 31 da citada lei, sendo revogado pelo Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, dispondo sobre a estrutura, composição e funcionamento do Comitê de Investimentos.

QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ
<ul style="list-style-type: none"> a) Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10 c) Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titular/CPA-10 d) Marcelo Luiz de Oliveira Costa – Membro Suplente

Fonte: Portaria RBPREV nº 34, de 18.04.2018.

Foram realizadas 12 reuniões ordinárias, 2 reuniões extraordinárias, onde forma aprovados o Regimento Interno próprio do Comitê, de modo a se adequar às novas exigências legais, tendo produzido 9 relatórios sobre o cenário econômico e a carteira de investimentos, auxiliando positivamente a Diretoria Executiva do RBPREV no alcance dos resultados de 2019 do RPPS, superando em 35% a meta atuarial prevista para o exercício.

MEMBROS DO COMITÊ INVESTIMENTOS



Registro fotográfico de reunião com os membros do Comitê e da Diretoria Executiva.

2.3 Quadro de Pessoal do RBPREV

A estrutura do quadro de pessoal do RBPREV em 31 de dezembro de 2019 contou com 3 Diretores, 8 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 4 servidores



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

efetivos de carreira/comissão, 3 servidores efetivos cedidos, além de 5 estagiários e 2 prestadores de serviços, disponibilizados por meio da relação contratual com a empresa prestadora de serviços de transporte. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

ESTRUTURA DE PESSOAL DO RBPREV EM 2019

Órgão 42		Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV		
Subsídio				
Matrícula	Nome	Admissão/ Nomeação	Cargo	Vínculo
703224	Raquel de Araújo Nogueira	01.02.2019	Diretora-Presidente	Cedida com ônus, resarcimento ao TCE + 50% do CC pelo RBPREV
707893	Marcelo Castro Macêdo	01.02.2019	Diretor de Adm. e Finanças	CC com RGPS
705630	Weruska Lima Bezerra	01.02.2019	Diretora de Previdência	CC com RGPS
CARREIRA/ COMISSÃO				
701969	Gabriela Possidônio de Queiroz	01.02.2019	Cargo em comissão CC5	CC com RPPS PMRB
546465	Giselle Asfury de Almeida	01.02.2018	Cargo em comissão CC5	CC com RPPS PMRB
707604	Marcos Antônio da Silva Oliveira	20.02.2019	Cargo em comissão CC4	CC com RPPS ESTADO ACRE
701621	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	01.02.2019	Cargo em comissão CC6	CC com RPPS PMRB
CARGO EM COMISSÃO				
703392	Daniel da Silva Serafim	01.02.2019	Cargo em comissão CC5	CC com RGPS
707889	Deusilene Pando da Silva	01.01.2017	Cargo em comissão CC3	CC com RGPS
189154	Gilberto Alves de Medeiros	01.01.2017	Cargo em comissão CC5	CC com RGPS
707881	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	01.02.2019	Cargo em comissão CC5	CC com RGPS
709741	Alicia Rosemaire de Souza Flores	01.02.2019	Cargo em comissão CC4	CC com RGPS
711664	Ana Carolina Lopes do Carmo	06.02.2019	Cargo em comissão CC4	CC com RGPS
711283	Rafael Nascimento de Oliveira	06.02.2019	Cargo em comissão CC3	CC com RGPS
704449	Rosangela Tavares de Morais	01.02.2019	Cargo em comissão CC7	CC com RGPS
SERVIDORES CEDIDOS PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM				
Matrícula	Nome	Data da Cessão	Cargo	Órgão de origem
703575	Amides Tavares de Souza	22.11.2019	Contador	RBTRANS
704677	Patrícia Alexandre Sales	14.05.2019	Agente Administrativo	SEGATI
701622	Fabíola Melo da Silva	01.11.2019	Agente Administrativo	SEGATI
ESTAGIÁRIOS				
Nome	Início contrato	Vínculo		
Andrey Mateus Costa	03.09.2018	Contrato IEL		
Naíde Benício de Melo Neta	03.09.2018	Contrato IEL		
Messias de Souza Martins	22.01.2019	Contrato IEL		
Tamiris de Lima Sobreira	06.05.2019	Contrato IEL		
Ellem Jady Silva Bezerra	13.05.2019	Contrato IEL		
COLABORADORES				
André Coelho de Oliveira	11.09.2019	Contrato nº 015/2019		
Elten Moreira da Costa	11.09.2019	Contrato nº 015/2019		



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

EQUIPE DO RBPREV 2019



3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963/2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior.**

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

No exercício de 2019, a receita orçada foi de R\$ 5.324.070,96 (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil e setenta reais e noventa e seis centavos). Nos quadros abaixo, serão demonstradas as informações da base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2019, **tendo como parâmetro as folhas de pagamentos do exercício de 2018:**



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2018

MÊS	EXECUTIVO		LEGISLATIVO
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados
JANEIRO	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
FEVEREIRO	R\$ 125.857,90	R\$ 47.472,49	R\$ 68.467,49
MARÇO	R\$ 133.301,12	R\$ 62.532,70	R\$ 64.159,85
ABRIL	R\$ 137.034,30	R\$ 52.258,05	R\$ 64.159,85
MAIO	R\$ 135.128,11	R\$ 57.836,89	R\$ 64.460,93
JUNHO	R\$ 129.334,31	R\$ 55.044,30	R\$ 81.780,73
JULHO	R\$ 129.334,33	R\$ 55.044,30	R\$ 66.097,81
AGOSTO	R\$ 129.334,33	R\$ 56.603,16	R\$ 64.159,85
SETEMBRO	R\$ 129.334,31	R\$ 55.044,30	R\$ 64.159,95
OUTUBRO	R\$ 148.267,38	R\$ 55.044,30	R\$ 64.159,85
NOVEMBRO	R\$ 138.800,85	R\$ 55.044,30	R\$ 64.159,85
DEZEMBRO	R\$ 138.800,85	R\$ 55.044,30	R\$ 64.159,85
DÉCIMO (13º)	R\$ 138.800,85	R\$ 53.485,44	R\$ 44.601,01
TOTAL DA FOLHA	R\$ 1.739.186,55	R\$ 707.927,03	R\$ 838.686,87
Total da Folha do Executivo e Legislativo do FFIN 2018		R\$ 3.285.800,45	

Fonte: WEBPÚBLICO.

FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2018

MÊS	SERVIDORES ATIVOS		APENAS PFPREV	FPREV	
	Executivo	Legislativo		Aposentados Executivo	Aposentados Legislativo
JAN	R\$ 16.723.333,40	R\$ 540.587,40	R\$ 1.727.966,25	R\$ 88.579,67	R\$ 168.247,51
FEV	R\$ 16.984.081,96	R\$ 549.965,24	R\$ 1.727.582,97	R\$ 88.579,66	R\$ 170.246,47
MAR	R\$ 17.407.783,11	R\$ 562.730,46	R\$ 1.799.775,20	R\$ 89.105,09	R\$ 219.097,59
ABR	R\$ 18.042.056,46	R\$ 552.936,57	R\$ 1.917.356,30	R\$ 88.754,82	R\$ 175.418,43
MAIO	R\$ 17.687.278,58	R\$ 558.783,01	R\$ 1.937.668,83	R\$ 88.754,81	R\$ 179.976,36
JUN	R\$ 17.687.278,58	R\$ 591.538,93	R\$ 1.985.944,52	R\$ 95.649,89	R\$ 203.203,09
JUL	R\$ 17.894.350,00	R\$ 638.974,04	R\$ 2.006.463,70	R\$ 88.754,79	R\$ 189.393,72
AGO	R\$ 17.366.661,58	R\$ 600.015,24	R\$ 2.046.198,32	R\$ 82.930,43	R\$ 190.958,68
SET	R\$ 17.266.257,84	R\$ 570.512,28	R\$ 2.008.682,09	R\$ 82.930,43	R\$ 186.743,21
OUT	R\$ 17.227.962,36	R\$ 558.873,83	R\$ 2.134.915,75	R\$ 82.463,07	R\$ 197.348,63
NOV	R\$ 17.506.209,15	R\$ 566.882,99	R\$ 2.157.754,21	R\$ 82.930,43	R\$ 192.183,35
DEZ	R\$ 17.979.920,69	R\$ 675.475,53	R\$ 2.201.511,85	R\$ 82.930,43	R\$ 190.318,04
DÉC. (13º)	R\$ 16.666.596,85	R\$ 510.220,12	R\$ 1.925.618,36	R\$ 76.035,33	R\$ 180.821,24
TOTAL	R\$ 226.300.461,50	R\$ 7.477.495,64	R\$ 25.577.438,35	R\$ 1.118.398,85	R\$ 2.443.953,32
Total da Folha de ativos		R\$ 233.777.957,14	Total da Folha FPREV		R\$ 29.139.790,52

Fonte: WEBPÚBLICO



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2019

Valor das Folhas de Pagamentos de 2018 e da Taxa de Adm. (2%) para 2019	
Valor anual da folha de servidores ativos	R\$ 233.777.957,14
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV	R\$ 29.139.790,52
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN	R\$ 3.285.800,45
Total das folhas de pagamentos	R\$ 266.203.548,11
Valor da Taxa de Administração para 2019 - 2%	R\$ 5.324.070,96
Valor do Duodécimo	R\$ 443.672,58

Fonte: WEBPÚBLICO

Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas, sendo uma na Caixa Econômica Federal e outra no Banco do Brasil. Apesar do contrato vigente da gestão dos recursos do RBPREV ser com a CAIXA, a decisão administrativa de movimentação na conta do Banco do Brasil deu-se em decorrência de que algumas despesas administrativas são realizadas por esta Instituição Financeira. No quadro 05, demonstra-se a movimentação financeira da Taxa de Administração em 2019.

MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

MÊS	SALDO ANTERIOR (R\$)	RECEITAS R\$	INVESTIMENTOS R\$	TRANSF. RESERVA R\$	DESPESAS MENSAIS R\$	SALDO DISPONÍVEL R\$
JAN	2.753.810,00	443.672,58	27.971,11		133.635,45	3.104.862,01
FEV	3.104.862,01	443.672,58	14.675,96		127.616,85	3.422.549,93
MAR	3.422.549,93	443.672,58	17.178,89		145.841,08	3.737.560,32
ABR	3.737.560,32	443.672,58	28.359,26		212.622,34	3.997.184,18
MAI	3.997.184,18	443.672,58	74.197,16	2.723.527,93	170.761,29	4.344.078,27
JUN	1.620.550,34	443.672,58	25.168,33		172.940,87	1.916.450,38
JUL	1.916.450,38	443.672,58	16.807,78		195.399,79	2.186.523,09
AGO	2.186.523,12	443.672,58	128,37		144.533,60	2.480.799,33
SET	2.480.799,30	443.672,58	38.667,07		175.330,87	2.802.462,23
OUT	2.802.462,23	443.672,58	34.857,15		143.794,41	3.147.110,82
NOV	3.147.110,82	443.672,58	(2.182,15)		210.449,70	3.353.583,13
DEZ	3.353.583,13	443.672,58	22.937,43		220.799,95	3.599.393,19
Total		5.324.070,96	298.766,36		2.053.726,20	

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

Em reunião ordinária, ocorrida em 30 de abril de 2019, a Direção do RBPREV submeteu para deliberação do Conselho de Administração a decisão sobre o excedente da Taxa de Administração de 2018, sendo aprovado, por meio da Resolução nº 02/2019, a transferência do saldo financeiro da conta da Taxa de Administração para a conta da Reserva Técnica, para fins da obra de construção e aquisição de mobiliário da sede do RBPREV, cujos projetos estavam sendo executados pela Secretaria de Infraestrutura do Município - SEINFRA.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

Nesse sentido, o valor de R\$ 2.723.527,93 (dois milhões setecentos e vinte e três mil quinhentos e vinte e sete reais e noventa e três centavos), corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração de 2018.

Em que pese constar, no quadro acima, o saldo inicial em janeiro de 2019, no valor de R\$ 2.753.810,00 (dois milhões setecentos e cinquenta e três mil oitocentos e dez reais) como resultado final do saldo financeiro de 2018, tal valor diverge do saldo transferido para a conta da Reserva Técnica em decorrência das despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2018, no valor de R\$ 30.282,07 (cinquenta e quatro mil quatrocentos e quarenta e sete reais e cinquenta centavos), que foram pagas em 2019, conforme demonstração abaixo:

SALDO FINANCEIRO DE 2018

Saldo financeiro em janeiro de 2019	R\$ 2.753.810,00
Restos a pagar do exercício de 2018	R\$ (30.282,07)
Saldo financeiro do exercício 2018	R\$ 2.723.527,93

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

Importa destacar que os valores não divergem das despesas da movimentação financeira do exercício, com valor de R\$ 2.053.726,20 (dois milhões cinquenta e três mil setecentos e vinte e seis reais e vinte centavos), haja vista neste último caso está inserido o valor de R\$ 29.819,25 (vinte e nove mil oitocentos e dezenove reais e vinte e cinco centavos) pagos em restos a pagar, referente ao exercício de 2018.

Em que pese o valor inscrito em restos a pagar para o exercício de 2019 ter sido de R\$ 30.282,07 (trinta mil duzentos e oitenta e dois reais e sete centavos), como dito no parágrafo anterior, o valor efetivamente pago foi menor, devido ao cancelamento de restos a pagar no valor de R\$ 462,82 (quatrocentos e sessenta e dois e reais e oitenta e dois centavos), referente aos empenhos nº 082030063 e nº 082030062.

3.1 Do orçamento

O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2019, foi discriminado na LOA 2019 (LC nº 60, de 26 de dezembro de 2018). No quadro abaixo, constam as informações sobre o orçamento previsto e o executado para 2019, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.

O valor da receita orçamentária do Instituto, Unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

O resultado dos investimentos do exercício de 2019, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 298.766,36	
Reserva Técnica	R\$ 1.070.782,48	
Total	R\$ 1.369.548,84	R\$ 1.369.548,84

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

Os ingressos financeiros do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, no exercício de 2019, foram de **R\$ 6.693.619,48** (seis milhões seiscentos e noventa e três mil seiscientos e dezenove reais e quarenta e oito centavos), assim distribuídos:

- ✓ **R\$ 1.369.548,84** (hum milhão, trezentos e sessenta e nove mil, quinhentos e quarenta e oito reais, e oitenta e quatro centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica;
- ✓ **R\$ 5.324.070,96** (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil e setenta reais e noventa e seis centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, nos termos do artigo 5º, da Lei Municipal nº. 1.963, de 2003.

3.2 Crédito Especial Suplementar

Em 2019, em decorrência da conclusão dos projetos para construção da Sede do RBPREV na área de 6.727,33m² recebida em doação do Município de Rio Branco, em outubro de 2019, não tinha como encaminhar para licitação por falta de previsão orçamentária do valor de **R\$ 11.184.037,00** (onze milhões, cento e oitenta e quatro mil e trinta e sete reais), constituído em reserva técnica para esse fim, que constava no patrimônio do RBPREV apenas como recurso disponível.

Desse modo, a diretoria do RBPREV solicitou a Chefe do Poder Executivo a propositura de anteprojeto de lei para criação do crédito especial, tendo como fonte as receitas arrecadadas em exercícios anteriores, destinado exclusivamente para construção da sede do RPPS, sendo aprovada a Lei Complementar nº. 75, de 21 de novembro de 2019, publicada no DOE nº 12.687, de 26 de novembro de 2019.

4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2019:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA: 09.272.0601.2154.0000					
Denominação do Programa: 0601 – Manutenção da Administração Governamental					
Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas					
Órgão responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação					
Desempenho do Programa no exercício de 2019					
Total		Investimento		Manutenção	
Previsto (a)	Executado (b)	Previsto (c)	Executado (d)	Previsto (e)	Executado (f)
16.965.241,00	2.078.354,45	11.604.037,00	12.654,00	16.965.241,00	2.078.354,45
12,25%		0,11%			12,25%
Monitoramento da evolução dos indicadores					
Indicador	Fonte	Índice mais recente (a)	Desejado ao final do PPA (b)	Índice atual (c)	% Realização (c-a)*(100/(b-a))
Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2019					
Dotação		Despesas			Restos a Pagar
Inicial (R\$)	Final (R\$)	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)	Não Processados (R\$)
5.781.204,00	16.965.241,00	2.078.354,45	2.023.906,95	2.023.906,95	0,00
Desempenho orçamentário e financeiro acumulado – 2018/ 2019					
Dotação Final		Empenhada	Liquidada	Paga	Processados
4.699.187,00		1.968.536,89	1.938.254,82	1.938.254,82	-
					30.282,07

Fonte: Balanço orçamentário 2019.

PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS	Grupos de Despesas Correntes					
	Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida	Outras Despesas Correntes		
	Despesa					
	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada	Executada	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA	2.000.000,00	1.518.739,38			1.290.000,00	546.961,07
Créditos	Suplementares					
	Especiais					
	Extraordinários					
	Créditos Cancelados					
Outras Operações						
Total	2.000.000,00	1.518.739,38			1.290.000,00	546.961,07

Fonte: Balanço Orçamentário.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS	Grupos de Despesas de Capital					
	Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
	Despesa (R\$)					
	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA	420.000,00	12.654,00				
Créditos	Suplementares					
	Especiais	11.184.037,00				
	Extraordinários					
	Créditos Cancelados					
Outras Operações						
Total	R\$11.604.037,00	12.654,00	-	-	-	-

Fonte: Balanço Orçamentário.

DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

Descrição	Tipo	Dotação (R\$)		FT	Despesa (R\$)		
		Inicial	Atualizada		Empenhada	Liquidada	Paga
Atividade a cargo do RBPrev		5.781.204,00	16.965.241,00		2.078.354,45		
TOTAL		5.781.204,00	16.965.241,00		2.078.354,45	2.023.906,95	2.023.906,95

Fonte: balanço orçamentário.

DESPESAS DO RBPrev POR CONTRATO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
Modalidade de Licitação		
Convite		
Tomada de Preços		
Concorrência		
Pregão		
Registro de Preços	R\$ 104.414,23	R\$ 117.081,14
Regime Diferenciado de Contratação		
Adesão a Registro de Preços	R\$ 93.226,01	R\$ 19.390,95
Dispensa em Razão do Valor		
Dispensa	R\$ 301.513,16	R\$ 250.613,16
Inexigibilidade	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Diárias (III)	R\$ 28.450,00	R\$ 28.450,00
Outras Despesas	R\$ 1.550.751,05	R\$ 1.608.371,70
Total	R\$ 2.078.354,45	R\$ 2.023.906,95

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de despesa por natureza.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

DESPESA DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
DESPESAS CORRENTES	R\$	R\$
PESSOAL E ENCARGOS		
Vencimentos Vantagens Fixas	R\$ 1.278.758,24	R\$1.278.758,24
Obrigações Patronais	R\$ 200.302,84	R\$200.302,84
Indenizações e Restituições	R\$ 39.678,30	R\$39.678,30
OUTRAS DESPESAS CORRENTES		
Diárias - Civil	R\$ 28.450,00	R\$28.450,00
Material de Consumo	R\$ 2.104,25	R\$2.104,25
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 64.371,05	R\$64.371,05
Outros Serv. Terceiro Pessoa Física	R\$ 17.342,78	R\$13.842,78
Outros Serv. Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 434.692,99	R\$383.745,49
Despesas de Exercício anterior	0,00	0,00
DESPESA DE CAPITAL		
Equipamento e Material permanente	R\$ 12.654,00	R\$ 12.654,00
Total	R\$ 2.078.354,45	R\$ 2.023.906,95

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza.

A diferença de **R\$ 54.447,50** (cinquenta e quatro mil quatrocentos e quarenta e sete reais e cinquenta centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago são os valores discriminados na relação de restos a pagar inscritos.

Com relação às despesas previstas e executadas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco seguem algumas observações:

Do orçamento fixado para despesa com Pessoal (remuneração dos servidores), Encargos Sociais e Indenizações, no valor de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões), o RBPREV executou R\$ 1.518.739,38 (um milhão quinhentos e dezoito mil setecentos e trinta e nove reais e trinta e oito centavos), ou seja, realizou 75,94% (setenta e cinco inteiros e noventa e quatro centésimos por cento) do orçamento previsto com folha de pessoal.

No que concerne ao orçamento inicial, fixado para Outras Despesas Correntes, no valor de R\$ 1.290.000,00 (um milhão duzentos e noventa mil), do valor programado, o RBPREV executou R\$ 492.513,57 (quatrocentos e noventa e dois mil quinhentos e treze reais e cinquenta e sete centavos), o que representa 38,18 % (trinta e oito inteiros e dezoito centésimos por cento) do previsto.

Com as Despesas de Capital, fixou o valor inicial de R\$ 420.000,00 (quatrocentos e vinte mil reais), no entanto, foi preciso fazer uma suplementação, por meio de crédito especial, no valor de R\$ 11.184.037,00 (onze milhões cento e oitenta e quatro mil e trinta e sete reais) para se efetivar a licitação da construção da sede do RBPREV, totalizando o valor de R\$ 11.604.037,00 (onze milhões seiscentos e quatro mil trinta e sete reais). Contudo, como tal operação já ocorreu no último trimestre do exercício,



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

visando atender a disponibilidade orçamentária para o envio do processo para licitação, o valor executado foi de R\$ 12.654,00 (doze mil seiscentos e cinquenta e quatro reais), na aquisição de mobiliário, conforme especificado doravante no quadro de licitações.

5. RESERVA TÉCNICA

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto, conforme cronologia relatada abaixo:

No primeiro ano de criação e administração do RBPREV, em 2013, o saldo da Taxa de Administração do exercício foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013. Em 17 de fevereiro de 2014 ocorreu a primeira transferência financeira para a conta da Reserva Técnica no valor de R\$ 944.903,22 (novecentos e quarenta e quatro mil novecentos e três reais e vinte dois centavos), iniciando assim a constituição da Reserva Técnica.

Tal procedimento ocorreu novamente no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014.

Em 2016, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.753, de 2 de março de 2016;

Da mesma forma, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2016, para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08, de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016;

Em relação ao excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Administração deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário, por meio da Resolução nº 03, de 27 de fevereiro de 2018, cujo objetivo era somar-se ao patrimônio do Fundo Previdenciário, constituído desde a criação do RPPS;

Em 2019, devido o avanço dos debates sobre a construção da sede do RBPREV, com a possibilidade de definição de uma nova área a ser doada pelo Município e os projetos executivos da obra, o Conselho deliberou pela transferência do saldo da Taxa de Administração, apurado no exercício de 2018, para transferência para conta da Reserva Técnica com finalidade de construção ou aquisição do mobiliário da futura sede do RBPREV.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

Desse modo, o saldo financeiro da Reserva Técnica para construção e aquisição de mobiliário da sede do RBPREV, existente em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, agência 0534, em 31/12/2019, é de R\$ 12.254.820,23 (doze milhões duzentos e cinquenta e quatro mil oitocentos e vinte reais e vinte e três centavos).

O resultado dos rendimentos dos valores correspondente à Reserva Técnica foi de R\$ 1.070.782,48 (um milhão setenta mil setecentos e oitenta e dois reais e quarenta e oito centavos), com as aplicações realizadas em acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2019.

No quadro abaixo, demonstra-se a movimentação bancária dos recursos da conta da Reserva Técnica.

MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Transferências recebidas TX	Saldo disponível
Janeiro	R\$ 8.460.509,82	R\$ 61.542,34		R\$ 8.522.052,16
Fevereiro	R\$ 8.522.052,16	R\$ 41.349,83		R\$ 8.563.401,99
Março	R\$ 8.563.401,99	R\$ 43.184,87		R\$ 8.606.586,86
Abril	R\$ 8.606.586,86	R\$ 55.330,10		R\$ 8.661.916,96
Maio	R\$ 8.661.916,96	R\$ 125.392,74	R\$ 2.723.527,93	R\$ 11.510.837,63
Junho	R\$ 11.510.837,63	R\$ 222.984,16		R\$ 11.733.821,79
Julho	R\$ 11.733.821,79	R\$ 111.267,22		R\$ 11.845.089,01
Agosto	R\$ 11.845.089,01	R\$ 5.910,99		R\$ 11.851.000,00
Setembro	R\$ 11.851.000,00	R\$ 191.801,86		R\$ 12.042.801,86
Outubro	R\$ 12.042.801,86	R\$ 163.006,81		R\$ 12.205.808,67
Novembro	R\$ 12.205.808,67	R\$ (28.384,40)		R\$ 12.177.424,27
Dezembro	R\$ 12.177.424,27	R\$ 77.395,96		R\$ 12.254.820,23
TOTAL	-	R\$ 1.070.782,48	-	-

Fonte: Extratos bancários RBPREV - CAIXA.

6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2019

A Lei Complementar nº. 29, de 11 de dezembro de 2017, instituiu o Plano Plurianual para o quadriênio 2018-2021 da gestão municipal, de modo que no Eixo Estratégico destinado a gestão transparente e participativa, foi estabelecido no Programa 503 – Políticas para o Servidor, a ação destinada a contratação de servidores para o Instituto de Previdência, por meio de concurso público.

Quanto ao demonstrativo de monitoramento e análise dos resultados do PPA, em consonância com a Lei Complementar Municipal nº 60/2018, o RBPREV apresenta duas grandes ações, detalhadas no plano de ação especificado no próximo tópico, de modo que, em cumprimento ao planejamento municipal, o resultado apresentado em 2019 é o seguinte:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- ✓ Aprovação da Lei Complementar nº 72, de 05/11/19, que instituiu o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR dos Servidores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e criou 26 cargos para o quadro de pessoal permanente do Instituto;
- ✓ Considerando o planejamento integrado da PMRB, a homologação do concurso público do RBPREV deve ser realizada até junho de 2020, após a conclusão do processo a ser organizado pela SEGATI;
- ✓ Recebimento por meio de doação de uma área de 6.727,33m² pelo Município de Rio Branco para a construção da sede do RBPREV, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Francisco de Assis Marinheiro;
- ✓ Elaboração do projeto arquitetônico e complementares pela SEINFRA e aprovação pelo Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS da obra da sede do RBPREV, com área total construída de 4.988 m²;
- ✓ Publicação do processo de Licitação dia 24/12/2019 com abertura das propostas marcada para o dia 27/01/2020.

6.1 Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico, construído em março de 2019, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos organizacionais no modelo 5W2H para o biênio 2019/2020. A partir de então foi construído um mapa estratégico, conforme representado na figura que segue:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



Mapa Estratégico

VISÃO: "Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com participação, compromisso e respeito a seus segurados."

MISSÃO: "Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social."



Valores: "conhecimento, compromisso, honestidade, solidariedade, competência, democracia, respeito, sustentabilidade, transparéncia"

MAPA DOS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Os objetivos estratégicos organizacionais do RBPREV foram estabelecidos em 4 seguimentos: 1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário; 2. Política de Valorização do Segurado; 3. Modernização da Gestão e 4. Construção da Sede própria, os quais foram consolidados em um plano de ação.

- ✓ A Sustentabilidade do Sistema Previdenciário do Município de Rio Branco consiste em assegurar o equilíbrio orçamentário-financeiro entre receitas e despesas e o equilíbrio financeiro atuarial entre ativos e passivos (compromissos assumidos).
- ✓ Política de Valorização do Segurado consiste em intensificar as ações de educação previdenciária e financeira, de forma a conscientizar os segurados sobre a importância da previdência social como instrumento de garantia de direitos, com alcance à proteção social. Esta estratégia abrange os segurados aposentados com práticas de inclusão social e melhores práticas de qualidade de vida.
- ✓ A modernização da Gestão consiste em efetivar o gerenciamento dos processos previdenciários e gerenciais, com foco na institucionalização, garantindo a uniformidade dos fluxos e procedimentos, visando aumentar a eficácia e eficiência da gestão. Além disso, modernizar os canais de atendimento, disponibilizar boas práticas de acessibilidade, sistematizar a gestão e fortalecer o quadro de servidores, incrementar a capacitação continuada, gerencial e profissional, com base no conhecimento técnico, de proatividade e comprometimento.
- ✓ A construção da Sede Própria foi destacada como objetivo estratégico mesmo sabendo que integra as ações de modernização da gestão, para fornecer qualidade no atendimento aos segurados, sendo um projeto demandando há bastante tempo pelos servidores públicos e que requer várias ações específicas e de parceiros externos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



6.2 RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2019

6.2.1- Novas formas de diversificação dos investimentos

O RBPREV realizou maior diversificação da carteira de investimentos, com aplicação em fundos de renda variável, com o crescimento de 9,27% em relação ao exercício anterior, estratégia que superou o cumprimento da meta atuarial em 14,37% e obteve um retorno financeiro no valor de R\$ 58.237.216,43 no exercício.

6.2.2- Recadastramento dos segurados aposentados e pensionistas

Realização do recadastramento presencial, on line e visitas domiciliares, os que não compareceram foram realizadas convocações por meio do Diário Oficial, de modo que dos 704 aposentados, fizeram o recadastramento 680 e dos 127 pensionistas fizeram o recadastramento 122, o que representou uma média de 96% de atualizações do cadastro dos segurados aposentados e pensionistas.

6.2.3- Melhorar banco de dados para Estudo atuarial

Edição do Decreto nº 982, de 2019, que atribuiu ao RBPREV competência para o recadastramento dos ativos, adequação do sistema para realização do recadastramento de modo a registrar o tempo anterior dos servidores antes do ingresso na PMRB, também a realização dos ajustes do Sistema Webpúblico para o estudo atuarial. O resultado do recadastramento foi a atualização do cadastro de 4.939 servidores, do total de 5.159, ou seja, 95,73% de comparecimentos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO DOS ATIVOS



ATENÇÃO: SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

CONVOCAÇÃO PARA O RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO - 2019

RIO BRANCO

Para atualização cadastral dos servidores ativos, segurados obrigatórios do RPPS do município de Rio Branco/AC

Quais os documentos necessários para o recadastramento?

1. Carteira de trabalho (CTPS) – original;
2. Cédula de Identidade (RG) – original;
3. Cadastro de Pessoa Física (CPF);
4. Comprovante de residência com data de vencimento não superior a três meses;
5. Certidão de Tempo de Contribuição (CTC), expedida pelo INSS;
6. CTC de outros regimes próprios, quando houver;
7. Título de eleitor – original

Atualize o seu cadastro previamente pelo site <http://portaldados.rio-branco.ac.gov.br/actualizacao-de-cadastro-acesso/> e compareça para avaliação no RBPREV.





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

6.2.4- Implementação do Programa de Pós-aposentadoria

Implantação do programa de Bem com a Vida Sempre destinado aos aposentados do RBPREV, atendimento especializado e individualizado, realização de 8 eventos no exercício de 2019. Além dos eventos aos aposentados a Prefeitura, juntamente com o RBPREV, realizou homenagens com certificados de agradecimentos pelo período de atividade e exercício prestado ao Município no ato de aposentadoria.

ATIVIDADES DO PROGRAMA EM 2019

Curso de informática



Mês da Mulher



Coach e Terapia



3º Caminhada da Pessoa Idosa





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

HOMENAGEM AOS APOSENTADOS EM 2019



6.2.5 – Ampliação dos canais de relacionamento com o segurado

Revitalização do site com maior transparência, disponibilização de chat direto, ouvidoria, contracheque, cédula C, simulação de aposentadoria, maior divulgação pelo Instagram, dentre outros.

TRANSPARENCIA E COMUNICAÇÃO COM OS SEGURADOS



- Elaboração da Cartilha do Código de ética
- RBPREV EM NÚMEROS



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - Acne | (68) 3222-8493 | rbpnev@riobranco.ac.gov.br

RBPREV INSTITUCIONAL SERVIÇOS INFORMATIVOS TRANSPARÊNCIA LEGISLAÇÃO

Atenção!

SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO, COMPAREÇAM A SEDE DO RBPREV PARA PROCEDIMENTO DE RECADASTRAMENTO NO MÊS DO SEU ANIVERSÁRIO!

FAÇA JÁ O SEU RECADASTRAMENTO.
FIQUE ATUALIZADO E GARANTA SEUS BENEFÍCIOS.

Clique aqui e saiba mais informações

Serviços

Calendários Contracheque Simulação de Aposentadoria DAP Documento de Apreciação Previdenciária CRP Certificado de Regularidade Previdenciária Documentos OUTROS SERVIÇOS

- Reformulação do site com divulgação de todas as ações do BBPREV

- Informativo impresso

RBPREV
RIO BRANCO PREVIDÊNCIA

Notícias 2019 | Edição I | [rbprev.riobranco.ac.gov.br](#) | [fb/rbpnev.riobr.ac](#) | [ig/rbpnev.riobr.ac](#)

Recadastramento Previdenciário 2019

O Recadastramento Previdenciário é uma ação do Município de Rio Branco voltada para atualizar o base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas das secretarias e órgãos municipais, visando garantir a regularidade previdenciária desses servidores, através de fornecer informações sobre os dependentes dos servidores para a realização do Extrato de Situação Previdenciária, que é estabelecida, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos previdenciários.

É uma exigência da Lei Federal nº 9.727, de 27 de novembro de 1998, que determina que os PFPs devem ser registrados basicamente no nome, gerando os estudos de base para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Divulgação para todos os Recadastramento nos dias 24 e 25 de janeiro, dentro do cargo de provimento efetivo da Administração Direta e Indireta do Município e da Câmara Municipal, mesmo aqueles que estão afastados, licenças ou credidos para outros Órgãos, bem como os aposentados e pensionistas que fazem parte do Regime Priorizado de Previdência Social dos Servidores Públicos Municipais de Rio Branco - ACRE.

O período de atendimento acontece de quarta-feira, dia 24/01/2019, das 7h30min às 17h, e das 10h às 17h, e quinta-feira, dia 25/01/2019, das 7h30min às 12h, sempre no Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV (Travessa Campo do Rio Imigrante, nº 413 - Centro - Rio Branco - AC - ACRE) e deve ser realizado com base ao cronograma de atendimento.

Todas as informações, inclusive a lista dos documentos necessários, encontra no portal [www.rbpnev.riobranco.ac.gov.br](#).

Instagram

rbprev_pmrb Editar perfil

46 publicações 122 seguidores 49 seguindo

rbprev
[www.rbpnev.riobranco.ac.gov.br](#)

FOTOS

24 de Janeiro Dia do Aposentado

Em clima de festa de aniversário, ocorreu na última terça-feira (22/01), o Dia do Aposentado. Na ocasião, servidores e ex-servidores se reuniram para comemorar e celebrar o dia.

Abono de Permanência: entenda o que é

Cronograma de dezembro Recadastramento Previdenciário

Cidades Inteligentes

- Redes Sociais

6.2.6 - Implantação do programa Pró-gestão que visa o reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária.

Em abril de 2019, a gestão do RBPREV, após a construção do planejamento anual de 2019, realizou treinamento com a equipe do RBPREV e servidores das secretarias e órgãos do Município que poderiam colaborar para a efetivação das ações de implementação do programa, com a participação de servidor da Secretaria de Previdência, Hélio Fernandes, que auxiliou a equipe do Instituto na elaboração do diagnóstico situacional para construção do plano de trabalho para implementação do programa de gestão de qualidade do Pró-gestão, com o objetivo de certificar a entidade autárquica no NIVEL I, de modo a melhoria da organização dos processos previdenciários.

As dimensões avaliadas para a certificação foram descritas em três pilares em que a gestão do RBPREV teve que implementar durante o exercício de 2019: **controles internos, governança corporativa e educação previdenciária**.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

REGISTRO DA APRESENTAÇÃO DO PRO-GESTÃO AOS SERVIDORES



Treinamento do Pró-gestão na AMAC



Diretoria Executiva e o Coordenador Geral do Pró-Gestão da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia.

Dante de todo o esforço realizado pela equipe para cumprir as exigências das dimensões solicitadas para a certificação, o RBPREV, durante o exercício de 2019, efetivou os procedimentos administrativos de contratação da empresa certificadora, que em dezembro de 2019, apresentou em pré-auditória a avaliação que se segue na figura adiante, contudo a auditoria interna presencial na Entidade Autárquica está prevista para ocorrer em fevereiro de 2020.

RESULTADO DA PRÉ AUDITORIA DE CERTIFICAÇÃO

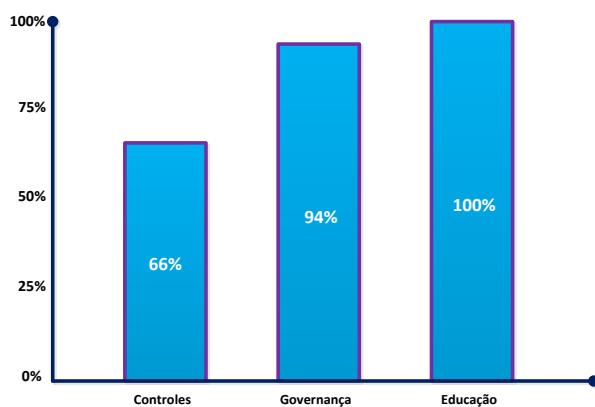
Total de ações Pró Gestão Nível I: 24

Nº de Ações atendidas: 21

Percentual Geral de atendimento dos requisitos: 87%



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



Quadro Comparativo de % de atendimento de requisitos Pró Gestão RPPS RBPREV			
Pilar	Total de Ações do Pilar	Total de Ações atendidas	% de atendimento
Controles Internos	6	4	66%
Governança Corporativa	16	15	94%
Educação Previdenciária	2	2	100%
% de atendimento	24	21	87%

Fonte: relatório prévio emitido pela empresa ICQ-Brasil em dezembro de 2019.

6.2.7 - Regulamentações dos atos normativos internos do RBPREV e aprovação do PCCR

Com o apoio da Chefe do Poder Executivo, 2019 foi um ano de avanços para a gestão do RBPREV, de modo que destacamos os atos normativos aprovados que importaram em melhorias para a gestão do sistema previdenciário, estando todos estes atos disponíveis no portal <http://www.rbpref.riobranco.ac.gov.br> como destacados a seguir:

- ✓ Decreto Municipal nº. 982, de 09 de maio de 2019, estabelecendo regras para o recadastramento previdenciário dos servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio, atribuindo ao RBPREV a gestão do recadastramento com finalidade de atualizar a base de dados cadastrais pra fins de estudo atuariais;
- ✓ Portaria RBPREV nº 134, de 26 de agosto de 2019, que institui a Política de Segurança da Informação – PSI, do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.548, de 30 de setembro de 2019, que dispõe sobre a estrutura, composição e funcionamento do Comitê de Investimentos e Portaria RBPREV nº. 122, de 23 de julho de 2019, que homologa o Regimento Interno do Comitê de Investimentos;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, publicado do D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019, que estabelece a Estrutura organizacional Básica do RBPREV;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.606, de 18 de outubro de 2019, publicado do D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019, que aprova o Regimento Interno do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, com a estrutura e competências dos órgãos das diretorias;



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

- ✓ Portaria RBPREV nº 181, de 22 de novembro de 2019, que institui o Manual de procedimentos administrativos previdenciários, com ferramenta de implantação do Pró-gestão Nível I, que é o mapeamento e fluxos dos processos previdenciários;
- ✓ Lei Complementar nº 72, de 5 de novembro de 2019, cria cargos, funções e o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR, dos servidores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, principal ferramenta para planejamento e realização do concurso público.

6.2.8 – Aquisição de área de terra para construção da sede do RBPREV

Aquisição de uma área de terreno localizado ao lado do mercado da estação, doado pelo Município de Rio Branco, também foi concluído os projetos básico e complementares pela SEINFRA, estes projetos foram submetidos e aprovados pelos Conselhos de Previdência, também já foi realizado o registro do patrimônio contábil do imóvel, foi solicitado crédito especial para o orçamento e encaminhado o processo no final de dezembro de 2019 para licitação.

REGISTRO FOTOGRÁFICO DO IMÓVEL E DO DOCUMENTO DE DOAÇÃO



Terreno recebido em doação, situado na Avenida Ceará

Titulo definitivo do imóvel



7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

7.1 Licitações e contratações vigentes em 2019

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, segue discriminadas as despesas com material, equipamentos e serviços em 2019, no quadro que segue, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

LICITAÇÕES E CONTRATOS

Seq	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Edital	Nº Contrato	Parte Contratada
1	122/2014/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Transporte, pessoas físicas ou jurídicas, em veículos leves com condutor	11.490 03/02/2015	02/2015	Gualter Lopes de Sá
2	014/2016/RBPREV	Dispensa	Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial	11.798/2016	Nº conforme publicação no DOE nº 11.798, fls. 137 004/2016	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
3	034/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	11.820/2016	006/2016	ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA
4	047/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro	11.866/2016	010/2016	WAGNER E SILVA LTDA
5	061/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	11.866/2016	009/2016	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
6	Proc. 049/2016	Dispensa	Cartão e Serviços Correios	-	Contrato 011/2016	Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios
7	026/2017/CPL/PMRB	Pregão – SRP Carona	Locação de impressora	12.007/2017	010/2017	R. S. FREITAS JUCÁ - ME
8	095/2016	Dispensa	Prestação de serviço destinado ao recebimento e tratamento do Documento de Arrecadação Previdenciária - DAP	-	013/2017	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
9	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	-	014/2018	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI
10	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	-	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A.
11	046/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	004/2019	S. L. DE CASTRO - ME
12	046/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	005/2019	G. S. SILVEIRA - ME
13	PROCESSO ELETRONICO TCE/AC Nº 128.620	Pregão – SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	12.297/2018	Empenho nº 082030155/2018	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE
14	027/2018/CPL/PMRB	Pregão – SRP Carona	Veículo automotor com duas rodas, tipo motocicleta, com condutor para atender demanda do RBPREV	12.249/2018	Foi feito Termo de Adesão, mas não houve contrato.	M.C.CAVALCANTE OLIVEIRA
15	112/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres	11.968/2017	001/2019	JF TURISMO EIRELI - EPP



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

16	082/2018/CPL/PMRB	Pregão – SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para fornecimento de material permanente	12.381/2018	002/2019	MS SERVIÇOS COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES EIRELI – ME
17	082/2018/CPL/PMRB	Pregão – SRP Carona	Contratação de Pessoa Jurídica para fornecimento de material permanente	12.381	003/2019	AMAZOM IMP. E EXP. EIRELI - EPP
18	40/2019	Dispensa	Contração de empresa para prestação de serviço de capacitação com a equipe do RBPREV para apoio à realização/revisão do planejamento estratégico da Instituição	12.511	007/2019	CONSULTORIAS AMBIENTAIS EM NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS LTDA
19	SRP Nº 006/2018	Pregão - SRP	Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital.	12.447	008/2019	LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP
20	SRP Nº 006/2018 TCE	Pregão - SRP	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração, que deverá atuar em conjunto com o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e instituições de ensino superior, para intermediar o recrutamento, a pré-seleção, o encaminhamento e o acompanhamento de estudantes de curso de educação superior para preenchimento de oportunidades de estágio não obrigatório, tudo em conformidade com o Edital e seus anexos, bem como a Ata de Registro de Preços e a proposta da empresa vencedora.	12.297	009/2019	INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE-IEL/NR/AC
21	SRP Nº 037/2018	Pregão - SRP	Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.	12.264	010/2019	CIPRIANI & CIPRIANI LTDA
22	SRP Nº 037/2018	Pregão - SRP	Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de	12.264	011/2019	F. B. AMORIM JUNIOR - ME



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

			Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.			
23	SRP Nº 037/2018	Pregão - SRP	Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição.	12.264	012/2019	GRÁFICA GLOBO LTDA
24	236/2018	Dispensa	Aquisição de 27 (vinte e sete) Licenças de Antivírus visando proteger os equipamentos de informática e os dados da rede do RBPREV, de acordo com as especificações presentes no Contrato e em conformidade com a proposta apresentada.	12.579	013/2019	ESYWORLD SISTEMAS E INFORMÁTICA LTDA
25	201/2019	Dispensa	Aquisição de Certificado Digital A3 com utilização de Token criptográfico para pessoa física e com validade de 36(trinta e seis) meses, de acordo com especificações presentes no Termo e em conformidade com a proposta apresentada, a fim de atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV	12.620	014/2019	CÂMARA DE DIRIGENTES LOJISTAS DE RIO BRANCO
26	SRP Nº 013/2019	Pregão - SRP	Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.	12.463	015/2019	W.L.ISRAEL - ME
27	74/2019	Dispensa	Contratação de empresa especializada em prestação de serviço de entidade certificadora para verificação do cumprimento dos requisitos estabelecidos no Programa de Certificação	12.681	016/2019	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL - ICQ BRASIL



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

			Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS, quanto aos critérios estabelecidos no Nível I, que visa a adoção de práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária			
28	286/2019	Dispensa	Contratação de Pessoa Física para prestação de serviço de treinamento de valorização e motivação da equipe do RBPREV, bem como auxiliar na avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico da Instituição realizado em de 2019, incluindo custos indiretos ou com tributos, com disponibilização integral de ferramentas e materiais necessários para o treinamento inclusive com disponibilização de espaço, trabalhando de maneira integrada o desenvolvimento das habilidades pessoais da equipe (máximo de 25 pessoas), com a duração mínima de 4h (quatro) horas de encontro presencial, sendo obrigatório a entrega de relatório e lista de presença, destinado a atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.	12.704	017/2019	MARCELA SANTOS MASTRANGELO JORGE



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

7.2 Capacitações realizadas

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores do Instituto de Previdência, incluindo os Conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores que contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a gestão do RBPREV revisou e aprovou o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2019, assume papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como norteamento para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2019 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que se segue.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2019

ESPECIFICAÇÃO DAS ATIVIDADES													
Ord	Tema	Entidade Organizadora	QTD de Participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Inscrição/Valor do Curso - R\$	Meio de Transporte	Valor Realizado com Diárias	Valor Realizado com Transporte	OBS	
1	Curso ReactNative e JavaScript para Construção de Apps Mobile Nativas.	CAELUM	1	11 a 14 de março de 2019	32h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/SP	R\$ 2.190,00	Aéreo	R\$ 1.800,00	R\$ 2.510,64		
2	1º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 8º Congresso Estadual da ASSMPASC.	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	2	13 a 15 de março de 2019	16h	Amides Tavares de Souza Marcelo Castro Macêdo	Florianópolis/SC	R\$ 1.300,00	Aéreo	R\$ 1.800,00	R\$ 5.421,94		
3	Reunião do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV.	Ministério da Economia - Secretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social	1	20 de março de 2019	7h	Raquel Araújo Nogueira	Brasília - Distrito Federal	Sem custo para o RBPREV	Aéreo	R\$ 1.000,00	R\$ 2.893,16		
4	Capacitação com a equipe do RBPREV para apoio à realização/revisão do planejamento estratégico da Instituição.	Consultorias Ambientais em Negócios Sustentáveis LTDA	19	25 a 28 de março de 2019	16h	Servidores do RBPREV	Rio Branco/AC	R\$ 4.800,00	-				
5	Treinamento Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	40	09 de abril de 2019	3h	Servidores do RBPREV, Conselhos CAPS /CONFIS (e convidados).	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-		R\$ 2.978,18	Passagem do Palestante foi custeado	



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

	Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - PRÓ-GESTÃO												ada pelo RBPREV
6	72º FONAC - Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC	1	02 e 03 de maio de 2019	16H	Raquel de Araújo Nogueira	Vitória/ES	Sem custo para o RBPREV	Aéreo	R\$ 1.500,00	R\$ 2.972,34		
7	Curso Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos	Controladoria Geral do Município e Escola do Servidor	2	9 e 10 de maio de 2019	8h	Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-				
8	Reunião sobre Orientações de Recolhimento Previdenciário	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	42	14 de maio de 2019	3h	Servidores do Município de Rio Branco/AC (RH, Contadores e Controle Interno).	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-				
9	Gestão dos Regimes Próprios de Previdência social - RPPS com Suporte na Contabilidade	Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário - IBDP	2	16 e 17 de maio de 2019	16h	Renata Pessoa da Costa e Poliana Tessinari de Oliveira	Porto Velho/RO	R\$ 770,00	Terrestre	R\$ 2.700,00	R\$ 775,02		
10	Curso Compliance e Governança Corporativa	FIEAC - IEL	3	20 a 23 de maio de 2019	16h	Raquel Araújo Nogueira Marcelo Castro Macedo Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	R\$ 2.403,00	-				
11	Treinamento Gestão de Pessoas e Competências	FIEAC - IEL	4	27 a 30 de maio de 2019	16h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Gabriela Possidônio de Queiroz Naíde Benício de Melo Neta Patrícia Alexandre Sales	Rio Branco/AC	R\$ 864,00	-				



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

12	Curso Spring Framework	CAELUM	1	03 a 07 de junho de 2019	40 h	Marcos Antonio da Silva Oliveira	São Paulo/SP	R\$ 2.690,00	Aéreo	R\$ 1.800,00	R\$ 2.670,64	
13	Apresentação do Estudo Atuarial de 2018 do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco- RBPREV	Caixa Econômica Federal	23	12 de junho de 2019	4h	Servidores, Conselheiros CAPS/CONFIS e Comitê de Investimentos do RBPREV (e convidados).	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
14	Seminário Profissional da Contabilidade Abraçando o Controle Social.	Conselho Federal de Contabilidade	2	18 de junho de 2019	4h	Andrey Mateus Costa Marcelo Luís de Oliveira Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
15	Palestra Motivação para o Trabalho	SEBRAE	1	24 de junho de 2019	4h	Raquel de Araújo Nogueira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
16	Curso Licitações e Contratos Administrativos, incluindo a planilha de formação de preços para os serviços de terceirização.	FIEAC - IEL	5	24 a 28 de junho de 2019	20h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Castro Macêdo Marcelo Luiz de Oliveira Costa Rosangela Tavares de Moraes	Rio Branco/AC	R\$ 3.060,00	-			
17	52º Congresso Nacional da ABIPEM	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	5	26 a 28 de junho de 2019	24h	Daniel da Silva Serafim Eldenir Diniz da Silva Emilia Judite Silva Loureiro Francisco Andrade Cacau Junior Weruska Lima Bezerra	Foz do Iguaçu/PR	R\$ 3.562,50	Aéreo	R\$ 3.750,00	R\$ 15.796,70	



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

18	Treinamento Operacionalização do Sistema digital de Consignações – e-Consig	Prefeitura de Rio Branco/AC	1	02 de julho de 2019	4h	Giselle Asfury de Almeida	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
19	Curso de Técnicas de Arquivamento de Documentos Públicos	Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM	3	08 a 12 de julho de 2019	20h	Gabriela Possidonio de Queiroz Naide Benicio de Melo Neta Ana Carolina Lopes do Carmo	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
20	Treinamento Eneagrama na Empresa	FIEAC - IEI	3	15 a 18 de julho de 2019	16h	Gabriela Possidonio de Queiroz Raquel de Araújo Nogueira Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	R\$ 1.836,00	-			
21	Identificando o perfil comportamental através do Eneagrama	FIEAC - IEI	5	16 de julho de 2019	1h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Ana Carolina Lopes do Carmo Ellen Jady Silva Bezerra Gabriela Possidonio de Queiroz Raquel de Araújo Nogueira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
22	Curso para Certificação ANBIMA CPA-10 - À distância	Crédito & Mercado - Educação Executiva	1	20 de julho de 2019	40h	Marcelo Castro Macêdo	EAD	Sem custo para o RBPREV	-			
23	Curso de Redação Oficial/Elaboração de Documentos Formais	Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM	3	05 de agosto de 2019	20h	Ana Carolina Lopes do Carmo Daniel da Silva Serafim Rosangela Tavares de Morais	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

24	Curso de Controle Interno - Rio Branco	Tribunal de Contas do Estado do Acre	1	22 a 23 de agosto de 2019	14h	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
25	73º FONAC - Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC	Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC	1	29 a 30 de agosto de 2019	16h	Raquel de Araújo Nogueira	Fortaleza/CE	Sem custo para o RBPREV	Aéreo	R\$ 1.500,00	R\$ 3.625,87	
26	XIII Encontro Jurídico e Financeiro da Apepren, voltado aos gestores de Regime Próprio de Previdência Social - RPPS	Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios - APEPREM	1	11 a 13 de setembro de 2019	20h	Marcelo Castro Macedo	São Paulo/SP	R\$ 700,00	Aéreo	R\$ 1.050,00	R\$ 1.550,64	
27	V Fórum Previdenciário do IPERON - "Os Aspectos Contemporâneos dos RPPS's: Temas Relevantes e Pontos Controvértidos"	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia - IPERON	1	19 a 20 de setembro de 2019	12h	Rosangela Tavares de Moraes	Porto Velho/RO	Sem custo para o RBPREV	Terrestre	R\$ 1.050,00	R\$ 394,65	
28	Curso Tratamento de Denúncias em Ouvidoria	Controladoria Geral da União - CGU	1	17, 18 e 19 de setembro de 2019	20h	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
29	Encontro Interlegis	Instituto Legislativo Brasileiro - ILB	8	17 de outubro de 2019	3h	Amides Tavares de Souza Marcelo Castro Macedo Marcelo Luiz de Oliveira Costa Maria Ângela Veras de Almeida Ozanira Farias da Silva Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel Glecyane Santos de Souza Raquel de Araújo	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

						Nogueira						
30	V Congresso de Medicina do Trabalho e Perícias Médicas	Centro Brasileiro de Pós-Graduação - CENBRAP	1	18 e 19 de outubro de 2019	15h	Enoque Pereira de Araújo	São Paulo/SP	R\$ 990,00	Aéreo	R\$ 1.050,00	R\$ 1.760,64	
31	IX Congresso Internacional de Contabilidade, Custos e Qualidade do Gasto no Setor Público	Instituto Social Iris	1	21 a 23 de outubro de 2019	24h	Amides Tavares de Souza	Natal/RN	R\$ 570,00	Aéreo	R\$ 1.350,00	R\$ 2.238,93	
32	20º Encontro de Gestores Públicos e da XXIV Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios	Conselho Federal de Contabilidade / Tesouro Nacional	1	04 a 08 de novembro de 2019	36h	Daniel da Silva Serafim	Palmas/TO	Sem custo para o RBPREV	Aéreo	R\$ 1.800,00	R\$ 2.517,68	
33	7º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	7	06 a 08 de novembro	16h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Débora Maria Pinto Braidi Elizânia Alves da Silva Maria Ângela Veras de Almeida Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel Glecyiane Santos de Souza Widson Machado de Araújo	Belém/PA	R\$2.992,50	Aéreo	R\$ 5.250,00	R\$ 14.355,18	
34	Workshop "Transformando a Empresa para Inovação"	FIEAC - IEI	1	11 de novembro de 2019	4h	Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			
35	Curso de Ética no Serviço Público	Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM	31	19 e 20 de novembro de 2019	6h	Servidores, Conselheiros do CAPS /CONFIS/Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV	-			



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

36	Curso " Teoria e Prática de COMPREV"	Rio de Janeiro de Treinamentos em Gestão Pública e Empresarial	1	21 e 22 de novembro de 2019	16h	Gilberto Alves de Medeiros	Rio de Janeiro/RJ	R\$1.200,00	Aéreo	R\$ 1.050,00	R\$ 1.908,84	
37	Forum D'Nek de Investimentos da Amazônia	D'NEK Consultoria & Negócios	4	22 de novembro de 2019	6h	Amides Tavares de Souza Francisco Andrade Cacau Junior Marcelo Castro Macêdo Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	R\$1.163,67	-			
38	Treinamento com equipe do RBPREV para avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico de 2019	Facilitadora Marcela Santos Mastrangelo Jorge	25	20 de dezembro de 2019	4h	Servidores do RBPREV	Rio Branco/AC	R\$3.500,00	-			
										R\$ 28.450,00	R\$ 64.371,05	

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE ALGUMAS CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS



Na sequência: 1º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, 52º Congresso Nacional da ABIPEM



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



Fiscalização e Contratos Públicos



Curso de Ética no Serviço Público



Capacitação aos financeiros da prefeitura



Curso Compliance e Governança Corporativa



Treinamento com equipe do RBPREV para avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico de 2019





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas ao custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2019 foram investidos em duas Instituições Financeiras. No Banco do Brasil, no fundo “**BB Previd RF Perfil**”, na Instituição Caixa Econômica Federal, nos fundos “**CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF**” e os recursos da Reserva Técnica nos fundos “**CAIXA REFERENCIADO DI LP, CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA E CAIXA IDKA IPCA 2A RF LP**”, todos em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2019 e com a Resolução CMN nº 3.922/2010.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2019, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 1.369.548,84 (um milhão trezentos e sessenta e nove mil quinhentos e quarenta e oito reais e oitenta e quatro centavos).

9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente na administração dos recursos como reservas garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922/2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2018, sua Política de Investimentos para o exercício 2019, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922/2010. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2019, por meio da Resolução/CAPS nº 005, de 30 de outubro de 2018, publicada no D.O.E nº 12.429, de 13 de novembro de 2018.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2019 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no País. Desse modo, a gestão de alocação dos recursos objetivou superar a Meta Atuarial de 6% a.a + variação do IPCA, buscando atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

9.1 Fundo Previdenciário – FPREV

O Fundo previdenciário é destinado exclusivamente ao pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários dos servidores públicos municipais do Município de Rio Branco, ocupantes de cargos efetivos e de seus dependentes. É estruturado sob o sistema de capitalização, com observância do equilíbrio financeiro e atuarial, com finalidade de acumulação de recursos para o pagamento dos atuais benefícios e os futuros do RPPS, de forma que a arrecadação e os resultados dos investimentos deverão ser suficientes para pagar as aposentadorias e pensões por morte.

9.1.1 Aplicações Financeiras do FPREV

Por uma questão de estratégia de gestão financeira, a Diretoria Executiva submeteu a aprovação do CAPS uma revisão da Política de Investimentos 2019, subsidiada por orientação do Comitê de Investimentos, de forma a inserir novas possibilidades de investimentos, bem como alterar os percentuais da estratégia alvo, devido a alteração na Resolução CMN nº. 4.695, de 27 de novembro de 2018. O CAPS aprovou a atualização na Resolução nº 04, de 2 de julho de 2019, publicada no D.O.E nº 12.596, de 18 de julho de 2019.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2019 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa e renda variável. No final do exercício de 2019, o RBPREV encerrou a carteira com 16,75% investidos em renda variável e 83,25% em renda fixa. Em comparação a janeiro do



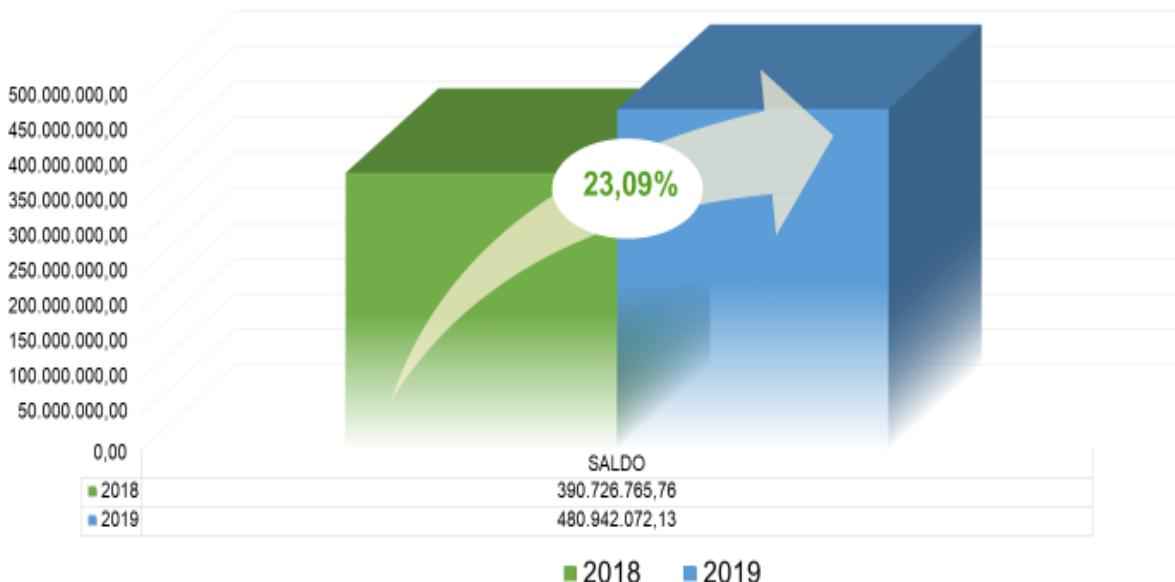
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

mesmo ano, a renda variável representava 9,45% da carteira de investimentos, o que demonstra um crescimento de 7,30% em investimentos em renda variável, esse incremento deu-se a partir do aumento dos percentuais da política e as experiências do Conselho e da área de investimentos, de modo o RBPREV saiu da categoria de conservador para investidor moderado.

Os recursos do FPREV estão sendo administrados em fundos de investimentos aplicados no Banco do Brasil, no montante de R\$ 37.684.608,43 (trinta e sete milhões seiscentos e oitenta e quatro mil seiscentos e oito reais e quarenta e três centavos), representando 7,84% (sete inteiros e oitenta e quatro centésimos por cento) e a maior parte dos recursos, no percentual de 92,16% (noventa e dois inteiros e dezesseis centésimos por cento) em fundos de investimentos aplicados na Caixa Econômica Federal, que representa o valor de R\$ 443.256.180,23 (quatrocentos e quarenta e três milhões duzentos e cinquenta e seis mil cento e oitenta reais e vinte e três centavos).

ADMINISTRADOR	VALOR	%
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 443.256.180,23	92,16%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	R\$ 37.684.608,43	7,84%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA BB (*)	R\$ 1.283,47	
TOTAL	R\$ 480.942.072,13	100%

O saldo apurado, no final do exercício financeiro de 2019, demonstra saldo positivo no confronto entre a soma de todas as receitas e de todas as despesas realizadas pelo FPREV, indicando acréscimo no patrimônio no valor de R\$ 90.215.306,37 (noventa



CRESCIMENTO	90.215.306,37
PATRIMONIAL	23,09%



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

milhões duzentos e quinze mil trezentos e seis reais e trinta e sete centavos), equivalente a um incremento de 23,09% em relação ao saldo em 31/12/2018.

Os recursos da carteira de investimentos do FPREV encerraram o exercício de 2019 cumprindo os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922, de 2010 e da Política de Investimentos do Fundo Previdenciário, conforme se destaca no quadro que segue:

Artigos – Renda Fixa	Limites da Política	Carteira (%)	Carteira (R\$)
Artigo 7º, inciso I, Alínea “b”	90,00%	69,70%	335.231.325,20
Artigo 7º, inciso III, Alínea “a”	30,00%		0,00
Artigo 7º, inciso IV, Alínea “a”	35,00%	10,37%	49.867.999,00
Artigo 7º, inciso VI, Alínea “a”	15,00%		
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “a”	5,00%		
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “b”	5,00%	3,18%	15.270.454,20
Artigo 7º, inciso VII, Alínea “c”	5,00%		
Total Renda Fixa	185,00%	83, 25%	400.369.778,40
Artigos – Renda Variável	Limites da Política	Carteira (%)	Carteira (R\$)
Artigo 8º, inciso I, Alínea “a”	15,00%	9,93%	47.751.204,30
Artigo 8º, inciso II, Alínea “a”	5,00%	2,00%	9.617.717,64
Artigo 8º, inciso III,	10,00%	4,32%	20.757.612,63
Artigo 8º, inciso IV, Alínea “b”	5,00%	0,51%	2.444.475,69
Art. 9º - A, inciso III	5,00%	0,00	0,00
Total Renda Variável	40,00%	16,76%	80.571. 010,26

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: www.rbpPrev.riobranco.ac.gov.br

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos dos Regimes Próprios e da Política de Investimentos adotada para 2019, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes.

A carteira do RBPrev é composta por 13 fundos de renda fixa, com papéis de curto, médio e longo prazo, entre títulos públicos federais e créditos privados e 12 fundos de renda variáveis, tais como: fundos de governança IGC, Multimercados, Ações Livres, IBX50, Ibovespa e Imobiliário. O RBPrev tem adotado para sua carteira de investimentos uma postura moderada.

Em relação a Meta Atuarial acumulada, no exercício de 2019, foi de 10,59% (dez inteiros e cinquenta e nove centésimos por cento) e os fundos de investimentos vinculados ao FPREV renderam o percentual de 14,37% (quatorze inteiros e trinta e sete centésimos por cento), superando em 35,73% a meta estabelecida para o exercício.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

10. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FPREV

Como unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência realizou a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio. Desse modo, o Fundo Previdenciário terminou o exercício de 2019, mantendo o pagamento de 704 aposentados, com vínculo de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo e 127 pensionistas, que representa o número de cotas de pensão, de acordo com o vínculo com o servidor instituidor da pensão. No quadro que se segue há especificação do quantitativo de segurados do FPREV por vínculo (Poder) de origem.

Em 2019 foram concedidos 90 benefícios de aposentadorias, destas, 56 (cinquenta e seis) na modalidade voluntária por “Tempo de Contribuição e idade”, 29 (vinte e nove) na modalidade voluntária “Especial do Magistério”, 2 (duas) na modalidade “Por Idade” e 3 (três) na modalidade “por Invalidez”. Do total de 90 novos beneficiários, 76 aposentados receberam seus benefícios de 13º proporcional a data de ingresso no decorrer do ano.

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR TIPO

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	56
Especial do Magistério	29
Aposentadoria por Idade	2
Aposentadoria por Invalidez	3
Total	90

Fonte: WEBPÚBLICO

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

CARGOS	QUANTITATIVO
AGENTE LEGISLATIVO	02
AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO	01
AUXILIAR DE ESCRITÓRIO	11
COORDENADOR PEDAGÓGICO	01
ENFERMEIRO	01
ENGENHEIRO(A) CIVIL	01
GARI	06
INSPETOR DE ALUNOS	04
MECÂNICO	01
MERENDEIRA	03
MOTORISTA	06
OFICIAL ADMINISTRATIVO	01
PROFESSOR COORDENADOR	01
PROFESSOR P2	36



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

SERVENTE-CONTÍNUO	10
TÉCNICO DE LABORATÓRIO	01
TECNÓLOGO	01
VIGIA	02
ZELADOR	01
Total	90

Fonte: **WEBPÚBLICO**

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2019, foram concedidas 704 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 16 (dezesseis) cotas de pensões, em decorrência de 13 óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2019, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 35.606.781,35 (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos).

11. ESTUDO ATUARIAL

No parecer atuarial de 2019 foi apresentado o plano de custeio, mantendo os mesmos percentuais apresentados na reavaliação do estudo de 2018, no qual atestou pela viabilidade da manutenção do RPPS do município de Rio Branco, de forma a promover o equilíbrio de médio e longo prazo do plano.

No quadro abaixo estão discriminadas as reservas matemáticas do Fundo Previdenciário do exercício de 2019.

DISCRIMINAÇÃO	VALORES
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (375.597.952,23)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 5.503.292,56
(-) Valor Presente dos Benefícios futuros (pensionistas)	R\$ (34.243.141,81)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 553.272,74
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 40.984.109,40
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (RMB – CONCEDIDO)	R\$ (362.800.419,34)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (964.340.189,21)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Ativos	R\$ 158.174.569,70
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Serv. Após. e Pens.	R\$ 1.421.410,86
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Ativos**	R\$ 223.350.736,51
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras – Ente Sobre Apos. e Pens	-----



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 183.013.124,67
RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (RMB – CONCEDER)	R\$ (398.380.347,47)
(-) Reserva matemática de Benefício Concedidos (RMBC)	R\$ (362.800.419,34)
(-) Reserva matemática de Benefício a Conceder (RMBaC)	R\$ (398.380.347,47)
RESERVA MATEMÁTICA (RMBaC + RMBC)	R\$ (761.180.766,81)
(+) Ativo Financeiro do Plano ***	R\$ 390.726.765,76
(+) Saldo Devedor dos Acordos de Parcelamento	R\$ -
DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL	R\$ (370.454.765,76)
Reserva a amortizar	R\$ (370.454.001,05)

Fonte: DRAA.

Como se observa no quadro acima, as reservas a amortizar do plano de 2018 foi no valor de R\$ (370.454.001,05), apresentando um Déficit Atuarial, e para financiá-lo em 29 anos seria necessária uma contribuição adicional de 13,44%, de natureza contínua. Contudo, o estudo apresentou alíquotas progressivas, considerando as vigentes, com a Lei Municipal nº 2.231, de 08 de maio de 2017. Assim, em 2019, o município de Rio Branco repassou ao fundo uma alíquota suplementar de 4,96%, valor crescente até o ano de 2024 quando ficaria constante em 15,56% até 2047.

12. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO FFIN

No exercício de 2019, o RBPREV fez a gestão financeira e previdenciária do Fundo Financeiro, subdividido por vínculo em que o beneficiário tinha quando em atividade, no caso os Poderes Legislativo e Executivo.

Os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram R\$ 3.398.447,60 (três milhões trezentos e noventa e oito mil quatrocentos e quarenta e sete reais e sessenta centavos).

13. CONTROLE EXTERNO

13.1 Plano de Ação, referente ao Acórdão TCE Nº 10.573/2017

O RBPREV encaminhou em 2018 um Plano de Ação ao TCE com as atividades a serem desenvolvidas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, no sentido de sanar as fragilidades encontradas na gestão do Sistema de Previdência do Município, identificadas por meio de auditoria operacional do TCE, ocorrida em maio de 2016.

As ações destinadas a suprir as fragilidades, mencionadas no Relatório da Auditoria Operacional, estão especificadas no quadro abaixo, com as informações das medidas que já foram realizadas pelo Município:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

DESCRIÇÃO	STATUS	EXECUÇÃO
1. Instituição do Controle Interno	cumprido	2018
2. Estruturação do Quadro de Pessoal do RBPREV	Medida em implementação	2020
3. Atuação do Conselho Fiscal em relação aos procedimentos previdenciários	cumprido	2018
4. Realizar a conferência do cálculo das contribuições dos segurados ativos e patronal dos poderes de forma detalhada pela Unidade Gestora	cumprido	2019
5. Realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos	cumprido	2019
6. Inserir no DRAA o Quadro de Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras	Medida em implementação	2020
7. DIPR em conformidade com os valores das bases de cálculos das contribuições registradas nas Folhas de Pagamento dos poderes Executivo e Legislativo	cumprido	2018
8. Providenciar o registro contábil da arrecadação das contribuições previdenciárias	cumprido	2018
9. Aperfeiçoar a rotina de controle da base de cálculo das contribuições previdenciárias	cumprido	2018

Fonte: Plano de Ação Apresentado ao TCE-AC em 07.05.2018.

Em relação à estruturação do quadro próprio de pessoal, esta é uma medida programada, conforme previsto no Plano Plurianual 2018-2021 (Lei Complementar nº 29, de 11 de dezembro de 2017), no Programa 503 - Políticas para o servidor, na ação que trata da contratação de servidores públicos para o quadro efetivo do RBPREV.

Quanto às postagens da inserção no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras nos DRAA, a informação acerca das justificativas técnicas para eventuais discrepâncias em relação à hipótese de crescimento salarial projetada e aquela realizada deve ser implementado a partir do estudo atuarial de 2020.

13.2 Inspeção Especial, *in loco*

O RBPREV recebeu 2 (duas) inspeções especiais em 2019, com a presença de auditores do Tribunal de Contas do Estado do Acre no RBPREV, para inspeção de processos administrativos de licitações, tendo as mesmas ocorrido nos dias 23 e 24 de julho e, posteriormente, nos dias 24 e 25 de outubro, sendo colocados à disposição dos auditores os processos solicitados.

13.3 Diligênciadas respondidas ao TCE

Em decorrência das análises dos processos de aposentadoria para fins de registro, em tramitação na Corte de Contas Estadual, o RBPREV recebeu diligências enquanto estava em trâmite de análise, seja pela Ministério Público, seja pela 4ª ICGE. Além disso, foram respondidas notificações sobre processos administrativos de prestação de contas no sistema LICON.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

DILIGÊNCIAS DO TCE

Nº DILIGÊNCIA	TIPO	APOSENTADO(A) OU OBJETO	ASSUNTO	PRAZO	SITUAÇÃO
127.694	diligência	Maria Vilma Brito do Nascimento	Como se deu o ingresso da servidora e como se deu a ascensão no cargo	15 dias	respondido 22/04/2019
125.257	diligência	Benedito Barbosa	Solicita retificação para fazer constar após. Vol. Integral por Tempo de Contrib.	30 dias	respondido 22/04/2019
127.696	diligência	Damião Antonio Hamilton de Souza Barros	solicita Certidão de Tempo de Servido e de Efetivo Exercício de Magistério	15 dias	respondido 25/04/2019
126.929	diligência	Maria Lucia Silva de Moraes	análise de regularidade para fins de aposentadoria	30 dias	respondido 04/06/2019
124.359	diligência	Rosilene Sousa do Vale Silva	reavaliação da concessão especificamente quanto ao enquadramento do servidor	30 dias	respondido 03/06/2019
124.408	diligência	Cosmo Monteiro Bonifácio	reavaliação da concessão especificamente quanto ao enquadramento do servidor	30 dias	respondido 04/06/2019
124.350	diligência	Adimar da Silva Brandão	revisão dos proventos	30 dias	Lido 27/05/2019
123.494	diligência	Maura Jane Leitão Santos de Almeida	solicita documento referente à admissão por concurso	10 dias	respondido 31/05/2019
126.711	diligência	Antonio Santiago de Souza	solicita cópia da sentença, com trânsito em julgado	15 dias	respondido 12/06/2019
123.723	diligência	Maria de Nazaré Araújo de Oliveira	solicita documento referente à admissão por concurso	10 dias	respondido 13/06/2019
124.069	diligência	Vilma Soares Brito	solicita documento referente à admissão por concurso	10 dias	respondido 13/06/2019
124.611	diligência	Maria de Lourdes Rogério de Oliveira	solicita documento referente à admissão por concurso	10 dias	respondido 3/06/2019



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

125.671	diligência	Nilza Barros de Oliveira	solicita documento referente à admissão por concurso	15 dias	respondido 13/06/2019
123.199	diligência	Lúcia da Silva Marques	análise de regularidade para fins de aposentadoria	30 dias	respondido 28/06/2019
125.527	diligência	Silvia Maria Lima Margarido	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 19/06/2019
125.671	diligência	Nilza Barros de Oliveira	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 19/06/2019
125.651	diligência	Antonia Santiago Barbosa	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 27/06/2019
129.865	diligência	Sônia Maria Braga Fortes	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 25/06/2019
130.185	diligência	Maria Severina Lopes de Amorim	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 02/07/2019
130.366	diligência	Joelma Ferreira Franzini	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 02/07/2019
131.582	diligência	Roberto de Paiva Dias	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 02/07/2019
130.628	diligência	Rosenilda Evangelista Pacífico	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 02/07/2019
131.588	diligência	Milena Santana de Menezes	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 03/07/2019
131.712	diligência	Ana Maria Agostinho Farias	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 03/07/2019
126.710	diligência	Mary Ribeiro Monteiro	solicita documento referente à admissão por concurso	15 dias	respondido 05/07/2019
125.254	diligência	Maria Costa Silva	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 08/07/2019
124.443	diligência	Maria Antonia do Vale Batalha	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 11/07/2019
124.445	diligência	Maria do Socorro Tavares Sousa	solicita documento referente à admissão por concurso	15 dias	respondido 23/07/2019



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

126.933	diligência	Rosangela Maria Lopes Cavalcante	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 11/07/2019
124.449	diligência	Maria Fátima de Oliveira	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 17/07/2019
124.383	diligência	Mustafa Itani Cavalcante	solicita documento referente à admissão por concurso	15 dias	respondido 18/07/2019
124.520	diligência	Maria José Almeida Felix	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 13/08/2019
126.133	diligência	Vania Barbosa da Costa	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 26/08/2019
126.913	diligência	Creuzumira Luiza Silva da Conceição	solicita relatório de concessão de aposentadoria e ato de fixação dos proventos	15 dias	respondido 09/09/2019
124.529	diligência	Lucineide dos Santos Fontinele	solicita ato comprobatório da mudança de classificação	15 dias	respondido 16/09/2019
124.558	diligência	Francisca Reis dos Santos	solicita documento referente à admissão por concurso	5 dias	respondido 16/09/2019
124.559	diligência	Francisco Pereira da Silva	solicita documento referente à admissão por concurso	5 dias	respondido 16/09/2019
126.133	diligência	Vania Barbosa da Costa	solicita reanálise da sexta parte	30 dias	respondido 23/10/2019
126.928	citação	Maria Nubia Pereira dos Santos	reavaliação da concessão de aposentadoria por invalidez	15 dias	respondido 10/10/2019
136.038	citação	Gestor	apresentar justificativa quanto ao não envio ao LICON do Contrato 006/2019	15 dias	respondido 07/01/2020



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

13.4 AUDIÊNCIA PÚBLICA NA CÂMARA MUNICIPAL

A direção e equipe do RBPREV participou, no dia 15 de março de 2019, de audiência pública no plenário da Câmara de Vereadores de Rio Branco, para debater e explanar a situação da previdência do Município. A audiência ocorreu por indicação do Presidente da Comissão de Orçamento e Finanças da CMRB e contou com a participação dos parlamentares, servidores públicos, sindicalistas e representantes dos conselhos.

Como desdobramento da audiência, foi proposto que a Casa Legislativa encaminhasse à PMRB a proposta de criação dos cargos para realização do concurso público do RBPREV, o que fora atendido pelo Executivo Municipal e aprovado em lei complementar o PCCR do RPPS.

REGISTRO DA AUDIENCIA PÚBLICA



Instagram

camarariobraco
Rio Branco, Acre

PAUTA DO DIA

AUDIÊNCIA PÚBLICA

PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE RIO BRANCO

SEXTO-FEIRA, 15 DE MARÇO
AS 9:00 HORAS

PARTICIPE

camara@riobranco.ac.leg.br /CamararioBranco/ camarariobraco

Curtido por samiacfcarvalho e outras 6 pessoas

camarariobraco Servidores públicos municipais, a pauta de amanhã é para vocês! Participe!

HÁ 2 HORAS · VER TRADUÇÃO





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

14. CONTROLE INTERNO

O Controle Interno tem por competência zelar pela probidade administrativa, apurando vícios ou deficiências operacionais, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial, examinando a legalidade dos atos, contratos, bem como a contabilização e a área de investimentos.

A Unidade de Controle Interno - UCI do Instituto acompanhou todas as fases de elaboração da construção do Manual dos Processos Previdenciários, bem como os fluxos criados e implementados por meio da Portaria RBPREV Nº 181/2019, sendo aprovado por todos os participantes do processo. A UCI fez parte da comissão de acompanhamento das etapas desenvolvidas pelo Pró-Gestão (SPS), desde as dimensões dos controles internos, governança corporativa e educação previdenciária, instituída por meio da Portaria RBPREV Nº 151/2019, bem como acompanhou e manifestou sobre a contratação da empresa certificadora.

A unidade de controle interno da instituição RBPREV atuou em todas as áreas da entidade, emitindo manifestações, orientações, bem como participou de reuniões administrativas internas e externas para o melhoramento da gestão.

QUANTITATIVO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS						
Mês	Aposentadoria	Pensão	CTC	Pagamentos	Análises	Cursos
Fevereiro	0	0	0	10	1	0
Março	0	1	1	7	1	2
Abril	4	1	0	10	0	0
Maio	12	2	0	18	2	0
Junho	8	0	0	13	0	3
Julho	7	3	0	10	0	3
Agosto	8	6	0	8	0	0
Setembro	4	1	0	6	2	0
Outubro	5	0	0	14	0	0
Novembro	2	1	0	14	1	3
Dezembro	15	0	3	13	0	1
Total	65	15	4	123	7	12
Total de processos analisados - 226						

A atuação da Unidade de Controle Interno do RBPREV, após a aprovação do Regimento Interno, ganhou mais solidez e respaldo, diante da autonomia e competências atribuídas a unidade de controle, além disso, um fato positivo é a atenção dos órgãos internos no atendimento das solicitações e diligências solicitadas, possibilitando melhor resultado na fiscalização e acompanhamento dos processos.

Além da atuação nos processos físicos, com manifestações exaradas sobre todos os pagamentos administrativos e contratações, a UCI atuou no exercício de 2019 com



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

orientações na área contábil, planejamento e investimentos da Autarquia para melhor resultado dos procedimentos a serem executados e nas informações encaminhadas ao CADPREV. Acompanhou a implantação dos fluxos dos processos previdenciários, bem como na promulgação do novo manual de processos previdenciários.

Portanto, o Controle Interno do RBPREV, conseguiu atuar em todas as áreas que o Instituto executa, de forma a mitigar os possíveis erros da administração, por meio da análise documental, bem como em orientações para os servidores. Assim, as unidades examinadas refletem com transparência o recebimento das receitas e despesas, seguindo integralmente a legislação e a regularidade dos fluxos.

15. DA OUVIDORIA

O RBPREV não tem em sua estrutura própria a ouvidoria, entretanto o serviço é disponibilizado com apoio da Prefeitura de Rio Branco e conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o monitoramento.

Destaca-se a integração do processo de ouvidoria ao FALA.BR, ferramenta desenvolvida pela Controladoria -Geral da União (CGU). A plataforma permite aos cidadãos fazer pedidos de informações públicas e manifestações de ouvidoria, em conformidade com a Lei de Acesso à informação e ao Código de Defesa dos usuários de serviços públicos.

16. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O RBPREV tem renovado o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) de forma administrativa, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O CRP está vigente até abril de 2020, na forma do disposto no Decreto nº 3.788/2001 e na Portaria nº 204/2008, consoante preceitos da Lei Federal nº 9.717/1998. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais da Secretaria da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

CRP EMITIDO PELO MUNICÍPIO EM 2019

17/10/2018

Emissão de Certificado

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 - 169637

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
 NOME: Rio Branco
 UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÉNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO.

EMITIDO EM 17/10/2018.

VÁLIDO ATÉ 15/4/2019.

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 - 180260

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
 NOME: Rio Branco
 UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÉNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA A VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: <http://www.previdencia.gov.br>, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO.

EMITIDO EM 26/10/2019

VÁLIDO ATÉ 23/04/2020

21.04.2022

17. JURÍDICO

A atuação do jurídico do RBPREV no que tange aos processos administrativos há manifestação em todos os assuntos referente a contratações e licitações e consultas previdenciárias e revisão de benefícios. Após a implementação dos fluxos dos procedimentos administrativos previdenciários do pro - gestão, os processos de requerimento de benefícios são encaminhados para análise jurídica quanto ao preenchimento dos requisitos constitucionais para aposentadoria. Esse procedimento deu-se início a partir de novembro de 2019, o que será mensurado o quantitativo a partir do exercício de 2020.

Em relação aos processos judiciais tramitaram 10 (dez) ações durante o exercício de 2019, sendo 1 (uma) por indenização por danos morais, extinta sem resolução do mérito, 5 (cinco) ações de resarcimento (conversão de licença prêmio em pecúnia), uma extinta sem resolução do mérito e quatro em trâmite, 1 (uma) ação de pensão por morte em trâmite, 1 (uma) ação trabalhista, extinta sem resolução de mérito, 1 (uma) ação de danos com hora extra, em trâmite e 1 (uma) ação ordinária, em trâmite.

18. RESULTADOS E CONCLUSÕES

A diretoria Executiva do RBPREV apresenta neste relatório as ações realizadas em 2019, como prestação de contas da gestão administrativa, financeira e previdenciária. As ações desenvolvidas pelo Instituto foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciário, principalmente no que se diz na aplicação



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

dos recursos, priorizando os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento da missão e alcançar a pretensão da visão institucional.

Importante destacar que organizar o regime próprio em conformidade com a legislação não é suficiente para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, é necessária uma administração coerente e cumpridora da legislação vigente, principalmente quanto às orientações determinadas pelos órgãos de controle, quanto a avaliação atuarial e o comprometimento do ente municipal nos compromissos previdenciários.

O ano de 2019 apresentou resultados positivos para instituição RBPREV, principalmente na área de atuação primária do RPPS, que é a previdenciária, com foco nos segurados aposentados com a implementação do programa de acolhimento, paralelo a isso melhor acompanhamento da massa de segurados ativos, com a atualização da base de dados para realização de estudos atuariais com o recadastramento dos segurados vinculados ao RPPS, implantação de fluxos e manual dos processos previdenciários, atuação do controle interno em todos os processos administrativos previdenciários antes das concessões dos benefícios.

Também destacou-se nos avanços da organização administrativa, com a implementação do programa de certificação institucional, o que melhorou ainda mais os mecanismos de transparência com a reformulação do site, de informativos, reuniões de conselhos e audiência pública, normatização da organização das áreas internas da autarquia com a elaboração do regimento interno do RBPREV e do Comitê de Investimentos, aprovação do PCCR com criação de cargos efetivos, elaboração de política de segurança da informação, treinamentos aos servidores, conselheiros e colaboradores.

Ademais, importa destacar a doação em que o ente Municipal fez ao RBPREV de uma área de 6.727,33m², em outubro de 2019, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Municipal Francisco de Assis Marinheiro, consolidando cada vez mais a possibilidade da construção da sede do RBPREV, por fim, na área de investimentos o ano encerrou com resultados positivos para o equilíbrio atuarial, com o recebimento das primeiras compensações previdenciárias, com alcance de meta atuarial, em decorrência de uma gestão atuante do comitê de investimentos e do gestor de investimentos do RBPREV, o que refletiu em retorno financeiro de mais de 58 milhões.

Rio Branco, Acre 26 de março de 2020.

Diretoria Executiva do RBPREV