



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS**  
**CENTRO DE REFERÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL**

**EMENTA DO CURSO ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO**

PERÍODO: 19 e 20 de Novembro de 2019 HORÁRIO: 14:00 h às 17:00 h

CARGA HORÁRIA: 06 h/a

FORMADORA: HÉLIDA RIBEIRO DE ANDRADE

PÚBLICO ALVO: SERVIDORES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

**1. OBJETIVOS:**

- Compreender e refletir sobre a importância da Ética no serviço público, na sociedade e no desempenho profissional do servidor do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.
- Perceber e discutir as questões de ética e moral nas sociedades, identificando situações e ações que dificultam o desempenho profissional no Serviço Público.
- Instrumentalizar o servidor municipal quanto a princípios éticos e morais, concernentes as atividades exercidas no Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.
- Conhecer os benefícios da Ética profissional no trabalho colaborativo.

<b>2. CONTEÚDO</b>		<b>C/H</b>
<b>BLOCO 1</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Autoconhecimento: uso no âmbito laboral</li><li>➤ Indivíduo e Sociedade</li><li>➤ Diferença entre o Público e o Privado</li><li>➤ Relações Sociais</li><li>➤ Principais Doutrinas Éticas (filosófica): Idade Antiga, Idade Média, Idade Moderna, Idade Contemporânea,</li></ul>		3
<b>BLOCO 2</b> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Ethos e Mores</li><li>➤ Ética, Justiça e Educação</li><li>➤ Ética Relacional</li><li>➤ Ética no Serviço Público</li><li>➤ Acolhida Ética</li><li>➤ Ética nas Redes Sociais</li><li>➤ Reflexão Ética Profissional subsidiada pelo Código de Ética do Servidor do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco/Ac.</li></ul>		3



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS**  
**CENTRO DE REFERÊNCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL**

### 3. METODOLOGIA

Os encontros deverão ser realizados através de:

- Aulas expositivas
- Exibição de vídeos
- Rodas de conversas
- Dramatizações
- Dinâmicas
- Leituras de pequenos textos
- Exibição de slides com conteúdos da temática
- Debates
- Trabalhos em grupo

Material utilizado:

- Computador
- Datashow
- Caixa de som
- Cartolina (cores variadas)
- Flip Chart /Papel madeira
- Lápis de cor
- Papel A4

### 4. AVALIAÇÃO

Avaliação será realizada considerando a participação do cursista nas atividades propostas, ao longo do curso.