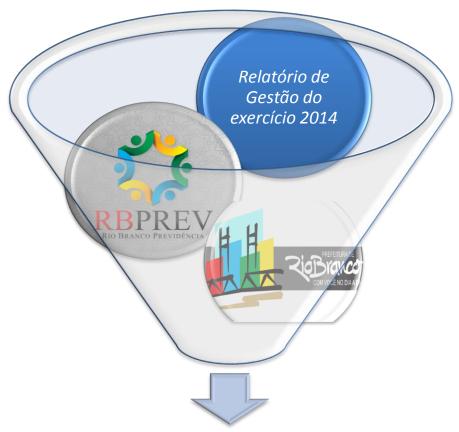


Relatório de Gestão 2014



Relatório de Gestão do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV - do exercício 2014, apresentado aos órgãos de controle interno e externo como prestação de contas anual, nos termos do art. 70 da Constituição Federal, elaborado de acordo com a Resolução 87/2013 do Tribunal de Contas do Estado do Acre e das orientações da Controladoria Geral do Município.

Prefeitura Municipal de Rio Branco

Prefeito: Marcus Alexandre Endereço: Rua Rui Barbosa, 285 - Centro - Rio Branco – Acre

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Diretor-Presidente: Márcio Oliveira do Carmo

Dados do RBPREV:

Endereço: Rua Alvorada, nº 411, 2º piso - Bosque

CEP: 69.900-631

Email: rbprev@riobranco.ac.gov.br
Telefone de contato: (68) 3222-8493

Site: rbprev.riobranco.ac.gov.br

Norma de criação: Lei Municipal nº. 1.963/2013

Outras normas relacionadas :

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009. Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013.

Unidades vinculadas:

612 - Fundo Previdenciário

611 - Fundo Financeiro

Código na LOA 2014: 01.008.203.000 09.272.0601.2154.000

CNPJ: 17.733.605/0001-94



Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social.



Ser a instituição de previdência social de excelência na prática de gestão pública com a participação, compromisso e respeito aos seus segurados.

Valores do RBPREV



CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

I – Representantes do Conselho de Administração – CAPS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal

Titular: Jocilene Batista Lopes

Suplente: Maria da Conceição Lima Rodrigues

Titular: Pascal Abou Khalil

Suplente: Andreato de Oliveira Abomorad

Titular: Tatiana Mendes de Assis

Suplente: Charles Wilson da Silva Caldera

b) Representantes do Poder Legislativo Municipal

Titular: Marlene Maia de Lima

Suplente: Maria Haydée Meireles Rodrigues

c) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal

Titular: Lucíola Maria de Albuquerque Silva

Suplente: Silene Ferreira da Silva

Titular: Denise Araújo de Souza Suplente: Marcos André dos Santos

Titular: Alessandro do Nascimento Rocha

Suplente: Joana Diniz Rocha

d) Representantes dos Servidores do Poder Legislativo Municipal

Titular: Maria Rozeneide da Silva Almeida Suplente: Normely Cunha Tinoco Carvalho

II - Representantes do Conselho Fiscal - CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

Titular: Eneida Fernandes Maciel Ribeiro Suplente: Adineth Casseb Braga Souza

b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

Titular: José Maria da Silva

Suplente: Wilton Cézar de Jesus Sales de Oliveira

Titular: Maria de Jesus Albuquerque de Souza

Suplente: Elizânia da Silva Wolter

| INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|
| Responsável pela elaboração | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | | | | | |
| Equipe do RBPREV em 2014 | ✓ Presidente: Márcio Oliveira do Carmo ✓ Diretora de Previdência: Raquel de Araújo Nogueira ✓ Divisão de Concessão e Manutenção de -Benefício: Gilberto Alves de Medeiros ✓ Divisão da Folha de Pagamento: Giselle Asfury de Almeida ✓ Diretora de Administração e Finanças: Irle Maria Gadelha Mendonça ✓ Divisão de Administração Suprimentos e Logística: Marcelo Luiz de Oliveira Costa ✓ Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças e Contador dos Fundos de Previdência: Amides Tavares de Souza ✓ Procuradora Jurídica: Rosangela Moreira Tavares ✓ Divisão de Tecnologia da Informação: Marcos Antônio da Silva Oliveira ✓ Chefia de Gabinete: Déborah de Paula ✓ Secretária Administrativa – Gabriela Possidonio de Queiroz ✓ Divisão de Controle Interno – Ailton Guimaraes Alves | | | | | |

Rio Branco, 31 de dezembro de 2014.

Márcio Oliveira do Carmo Diretor- Presidente do Instituto de Previdência

SUMÁRIO

| 1 2. 3. | INTRODUÇÃO – RELATÓRIO DE GESTÃO DE 2014INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREVESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV | .20 |
|--------------------------------------|--|---|
| 4. 4.1 4.2 | CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA | .22 .22 |
| 4.3 | Posse dos Novos Membros dos Conselhos | .22 |
| 5. 5.1. | ANÁLISE DAS RECEITAS E DAS DESPESAS DO RBPREV NO EXERCÍCIO DE 2014 | |
| | Fonte de Receita do RBPREV | |
| 5.2. | Despesa | |
| 5.2.1. | Despesas do RBPREV em 2014 | .24 |
| 5.3. | Saldo do RBPREV em 31/12/2014 | .28 |
| 5.4. | Formação da Reserva Técnica | .28 |
| 9.3 | MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA | 30 31 35 35 Iho 36 de 38 |
| | Garantir a Sustentabilidade dos Fundos de Previdência (Financeiro e Previdenciário) | |
| | Garantir Valorização, Treinamento e Motivação da Equipe do RBPREV e dos Órgãos Colegiados | |
| 11.3. | Ser Reconhecida como a Instituição Previdenciária pela Qualidade, Segurança e Transparência ação dos Serviços | da |
| 11.4. | Disseminar a Cultura Previdenciária entre os Servidores Municipais | .47 |
| 11.5. | Garantir Estrutura Física Adequada às Necessidades do RBPREV | 49 |
| 12. 12.1. | ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOSFundo Previdenciário - FPREV | |
| 13. | | .51 .51 .52 |
| | LISTA DE IMAGENS | |
| IMAG IMAG IMAG TRAB IMAG | EM 01 - ORGANOGRAMA DO RBPREV EM 02 - EQUIPE DO RBPREV EM 2014 EM 03 - POSSE DOS CONSELHEIROS DO CAPS E DO CONFIS EM 04 – FOTOS DO DIRETOR-PRESIDENTE PARTICIPANDO DE REUNIÕES DO GRUPO DE ALHO DO PROPREV EM 05 – APRESENTAÇÃO DA EXPERIÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO EM OUTROS | .21 .23 .47 |
| ESTA | DOSEM 06 – TURMAS DO WORKSHOP SOBRE DIREITOS PREVIDENCIÁRIOS | 47 |

LISTA DE QUADROS

| QUADRO 01 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2014 | 22 |
|---|----------------------|
| QUADRO 01 – BASE DE CALCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2014QUADRO 02 – PROGRAMAÇÃO DAS RECEITAS | ∠პ |
| QUADRO 03 – PROGRAMAÇÃO DAS RECEITAS | 24 |
| QUADRO 03 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES | |
| QUADRO 05 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO DAS AÇÕES | ∠ე ⊃5 |
| QUADRO 06 – DESPESA TOTAL DO ÓRGÃO | ∠ე |
| QUADRO 07 – DESPESA TOTAL DO ORGAO | ∠0 27 |
| | |
| QUADRO 08 – DESPESAS DO RBPREV EM 2014 | 21 |
| QUADRO 09 – DEMONSTRATIVOS DA MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA DE 2014 – CONTA BANCO DO | 20 |
| BRASIL Nº 8098-5 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO | 29 |
| QUADRO 10 – DEMONSTRATIVOS DA MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA DE 2014 – CONTA BANCO DO | 00 |
| BRASIL Nº 8279-1 - RESERVA TÉCNICA | |
| QUADRO 11 – CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2014 | პპ |
| QUADRO 12 – LEIS, RESOLUÇÕES, ORIENTAÇÕES NORMATIVAS E PORTARIAS | ან |
| QUADRO 13 – PLANO DE INVESTIMENTOQUADRO 14 – SALDO POR FUNDO DE APLICAÇÃO X RESOLUÇÃO CMN Nº 3.922/2010 | 35 |
| QUADRO 14 – SALDO POR FUNDO DE APLICAÇÃO X RESOLUÇÃO CMIN Nº 3.922/2010 | 3/ |
| QUADRO 15 – RENTABILIDADE POR FUNDO E O ENQUADRAMENTO LEGAL – RESOLUÇÃO CMN | |
| 3.922/2010QUADRO 16 – METAS DO RBPREV PARA 2014 | 37 |
| QUADRO 15 - METAS DO REPREVIPARA 2014 | 42 |
| QUADRO 17 – VALORES PAGOS PELO GOVERNO DO ESTADO REF. A CONTRIBUIÇÕES EM ATRA | |
| | 43 |
| QUADRO 18 – COMPARATIVO DAS ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES DE 2013 X 2014 | 43 |
| QUADRO 19 – COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS OU APERFEIÇOADAS PELOS | 4.4 |
| COLABORADORES DO RBPREVQUADRO 20 – PENSÕES CONCEDIDAS DE 2010 A 2014 | 44 |
| | |
| QUADRO 21 - BENEFÍCIOS PAGOS PELO FUNDO FINANCEIRO | 51 |
| | |
| LISTA DE ODÁTICO | |
| LISTA DE GRÁFICO | |
| GRÁFICO 01- DESPESAS DO RBPREV EM 2014 | 27 |
| GRÁFICO 02– DISTRIBUIÇÃO POR ENQUADRAMENTO LEGAL | |
| GRÁFICO 03 - RETORNOS POSITIVOS DOS ÍNDICES IMA E IDKA | 4n |
| GRÁFICO 04 – RESULTADO DOS INVESTIMENTOS NO PERÍODO ENTRE 15 DE SETEMBRO A 05 D | - 0)F |
| DEZEMBRO | |
| GRÁFICO 05- RENTABILIDADE DA CARTEIRA COMPARADA COM A META ATUARIAL | 40 ⊿1 |
| GRÁFICO 06 - APOSENTADORIAS CONCEDIDAS DE 2010 A 2014 | |
| | |

| | Glossário de Termos Técnicos |
|--|--|
| Termo | Significado |
| Avaliação Atuarial | Estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas três bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema. |
| Beneficiário | É a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segurado à legislação vigente. |
| Benefício | Valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu (s) pensionista (s). |
| Benefício de Risco | Benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por morte de servidor ativo e a aposentadoria por Invalidez. |
| Carteira de Investimentos | Conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens ligado aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente. |
| Contribuições | São os recolhimentos previsto nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, como o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes. |
| Dependentes | São os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei. |
| Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) | Acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações. |
| Invalidez | É a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis. |
| Liquidez | Existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo. |
| Mínimo (meta) Atuarial | Parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo ou Meta Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV. |
| Pensão | Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor. |
| Pensionista | Dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado. |
| Recursos Garantidores | Equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano. |
| Serviço Passado | Tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal. |
| Superávit Técnico | Acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso, o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações. |
| Taxa de Juros | Taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes |
| Taxa de Retorno dos Investimentos | Taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano. |

| | SIGLAS E ACRÔNIMOS |
|-------------------|---|
| ANBIMA | Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais |
| BB | Banco do Brasil |
| CMN | Conselho Monetário Nacional |
| CNIS/ RPPS | Cadastro Nacional de Informações Sociais de RPPS |
| CNIS/ RGPS | Cadastro Nacional de Informações Sociais de RGPS |
| CRP | Certificado de Regularidade Previdenciária |
| CTC | Certidão de Tempo de Contribuição |
| DI OU CDI | Depósito Interbancário são os títulos de emissão das instituições financeiras, que lastreiam as operações do mercado interbancário |
| Dataprev | Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência Social |
| DRAA | Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial |
| FPREV | Fundo Previdenciário |
| FFIN | Fundo Financeiro |
| IMA | Índice do Mercado AMBIMA - é um índice baseado em uma carteira teórica composta |
| | por todos os títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional: |
| INSS | Instituto Nacional do Seguro Social |
| IRFM1 | Fundo composto por LTN e NTN-F com Prazo de vencimento menor que 1 ano |
| MPS | Ministério da Previdência Social |
| RPPS | Regime Próprio de Previdência Social |
| RBPREV | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco |
| PMRB | Prefeitura Municipal de Rio Branco |
| SIPREV/ Gestão | Sistema de Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Siprev), desenvolvido pela Dataprev para o Ministério da Previdência Social, é um software gratuito que permite o gerenciamento de informações referentes a servidores públicos (civis e militares), ativos e inativos, pensionistas e demais dependentes da União, Estados, Distrito Federal e Municípios que possuam Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). |
| UGP BB | Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil |

1 INTRODUÇÃO - RELATÓRIO DE GESTÃO DE 2014

O presente Relatório Anual de Gestão, elaborado de acordo com a Resolução TCE/AC nº 087/2013 e Decreto Municipal nº 1.660/2013, faz parte da prestação de contas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV – no exercício de 2014 e tem como objetivo apresentar aos órgãos de controle - interno e externo - e à sociedade de Rio Branco, a prestação de contas das atividades desenvolvidas pelo RBPREV nos últimos doze meses.

Este Relatório apresenta dados administrativos, financeiros e previdenciários, este último com respaldo no gerenciamento dos benefícios concedidos e mantidos pelos dois fundos de previdência, informações relativas a movimentações financeiras e contábeis, aos investimentos realizados, avaliação e meta atuarial de 2014, bem como as atividades desenvolvidas pela Autarquia ao longo do ano.

São partes integrantes desta prestação de contas os demonstrativos exigidos pela Lei Federal nº 4.320/1964 e pela Resolução TCE/AC 087/2013, extratos bancários, demonstrativos de aplicações financeiras, Notas Explicativas, Parecer do Conselho Fiscal e Resolução do Conselho de Administração.

2. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, foi criado por meio da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, em forma de Autarquia Municipal Especial, vinculada à Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, com a finalidade de:

- I. Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro FFIN e do Fundo Previdenciário FPREV para o custeio dos proventos de aposentadoria, das pensões e de outros benefícios previdenciários dos servidores efetivos do Município de Rio Branco previstos em lei;
- **II.** Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social RPPS os benefícios previstos em lei;
- III. Normatizar os procedimentos referentes ao recolhimento das contribuições previdenciárias, bem como proceder a fiscalização e o lançamento do crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

3. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV

A estrutura administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV foi criada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, que regulamenta o parágrafo único do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.



IMAGEM 01 - ORGANOGRAMA DO RBPREV

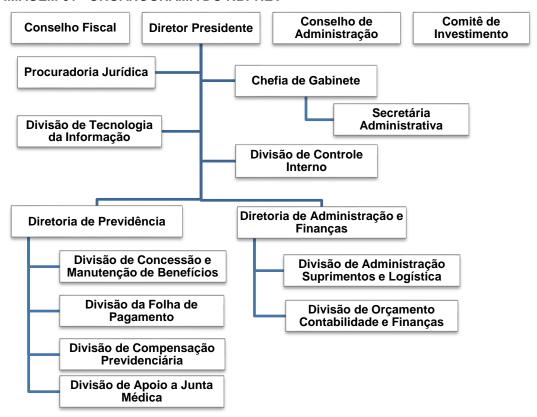


IMAGEM 02 - EQUIPE DO RBPREV EM 2014



Em 2014, o RBPREV contou com uma equipe de 12 (doze) servidores, trabalhando para manter a gestão dos Fundos de Previdência e garantir os direitos previdenciários aos servidores municipais e seus dependentes, dessa forma, concluímos que a estrutura de pessoal do RBPREV é enxuta, por ainda não ter quadro próprio, porém, com uma composição de pessoas comprometidas com os objetivos organizacionais.

4. CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

4.1 Conselho de Administração

O Conselho de Administração é órgão colegiado de deliberação e supervisão do RBPREV, constituído por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, sendo:

- 04 (quatro) representantes do Governo Municipal, e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos do Poder Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo representante do Poder Legislativo;
- 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

4.2 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão de fiscalização e controle interno da gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, sendo:

- 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;
- 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

4.3 Posse dos Novos Membros dos Conselhos

Em atenção aos artigos 18 e 20 da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, após 4 anos da criação do Regime Próprio do Município, diante da impossibilidade de recondução, houve a substituição da maioria dos membros dos dois Conselhos de Previdência, portanto, no dia 19 de agosto de 2014 o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV realizou a cerimônia de posse dos Conselheiros.

Os Conselhos de Previdência, fiscal e administrativo, é composto por representantes dos Poderes Executivo e Legislativo e dos Servidores, os novos membros assinaram o termo de posse e receberam as boas vindas da Equipe do RBPREV.

Na oportunidade, o Instituto de Previdência, por meio de sua Diretoria Executiva, homenageou os Conselheiros que concluíram seus mandatos, agradecendo pelos relevantes serviços prestados, com dedicação, presteza e responsabilidade, oferecendo um Certificado de Agradecimento, entregue pelo Diretor-Presidente Márcio Oliveira.



IMAGEM 03 - POSSE DOS CONSELHEIROS DO CAPS E DO CONFIS



5. ANÁLISE DAS RECEITAS E DAS DESPESAS DO RBPREV NO EXERCÍCIO DE 2014

5.1. Receita

5.1.1. Fonte de Receita do RBPREV

O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco tem como principal fonte de receita, a Taxa de Administração, prevista no art. 5º da Lei Municipal nº 1.963/2013, abaixo *in verbis*. Além desta, há as receitas patrimoniais, resultante das aplicações financeiras.

Art. 5º A taxa de administração, a ser utilizada na cobertura das despesas administrativas do RBPREV, será de 2% (dois por cento) do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime, apurado no exercício financeiro anterior.

Apresentamos no quadro 01, a base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2014:

QUADRO 01 - BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2014

| Valor das Folhas de pagamento do Exercício de 2 | 013 – R\$ |
|---|----------------|
| Valor anual da Folha de servidores ativos | 139.724.490,32 |
| Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV | 1.187.030,44 |
| Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN | 3.208.515,50 |
| Total das folhas de pagamento de 2013 | 144.120.036,26 |
| Valor anula da Taxa de Administração para 2014 - 2% | 2.882.400,73 |
| Valor do Duodécimo | 240.200,06 |

Fonte: Folha de pagamento do Município de 2013.

5.1.2. Receitas do RBPREV em 2014

O quadro 02 apresenta informações do orçamento previsto e executado, referente a receita da Taxa de Administração do RBPREV, para o exercício de 2014. O Orçamento foi autorizado pela Lei Municipal nº 2.031, de 23/12/2013, publicada no DOE nº 11.209, de 27/12/2013 e a suplementação por meio do Decreto Municipal nº 1.404, de 01/12/2014, publicado no DOE nº 11.448, de 02/12/2014.

QUADRO 02 - PROGRAMAÇÃO DAS RECEITAS

| | | 2014 | |
|---------------------|--------------------------------|---------------------|-----------|
| Receitas | Previsão Atualizada (a) R\$ | Execução (b) R\$ | (b/a)*100 |
| Receitas Correntes | 2.500,00 | 182.549,20 | 7302% |
| Receitas de Capital | - | - | |
| Total da Receita | 2.500,00 | 182.549,20 | 7302% |

Fonte: Balanço Orçamentário.

A execução da receita, no valor de R\$ 182.549,20 (cento e oitenta e dois mil quinhentos e quarenta e nove reais e vinte centavos), é proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica.

Cientifica-se que, a fim de se evitar a dupla contagem dos valores financeiros objeto de operações Intraorçamentárias na consolidação das contas públicas, as transferências do Fundo Previdenciário para o Instituto de Previdência - Taxa de Administração - foram efetivadas por meio de interferências financeiras, sem execução orçamentária.

Além da receita orçamentária exposta no quadro 02, o RBPREV, recebeu através de Transferências Financeiras recebidas do FPREV o montante de R\$ 2.882.400,72 (dois milhões, oitocentos e oitenta e dois mil quatrocentos reais e setenta e dois centavos), a títulos de Taxa de Administração, previstas na Lei Municipal nº 1.963/2013. Assim sendo, o valor total das receitas do RBPREV, no exercício, foi de R\$ 3.064.949,92 (três milhões, sessenta e quatro mil novecentos e quarenta e nove mil e noventa e dois centavos).

O procedimento acima citado foi executado sem execução orçamentária a fim de se evitar a dupla contagem dos valores financeiros objeto de operações Intraorçamentárias na consolidação das contas públicas.

5.2. Despesa

5.2.1. Despesas do RBPREV em 2014

Os quadros de 03 a 06 são referentes as despesas fixadas e executadas do orçamento do RBPREV:



QUADRO 03 - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

| | | Grupos de Despesas Correntes | | | | | | |
|------------------|------------------------|-------------------------------|------------------|----------------------------------|-----------|------------------------------|------------------|--|
| | | Pessoal e Encargos Sociais | | Juros e Encargos da Dívida | | Outras Despesas Correntes | | |
| ORIGEM | DOS CRÉDITOS | | | Desp | esa | | | |
| ORÇAMENTÁRIOS | | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada | Executada | Fixada R\$ | Executada R\$ | |
| Dotaçã | io Inicial LOA | 2.031.345,00 | 1.147.739,37 | | | 830.000,00 | 212.640,55 | |
| _ | Suplementares | | | | | 5.500,00 | | |
| | Especiais | | | | | | | |
| Crédito | Extraordinários | | | | | | | |
| s | Créditos Cancelados | | | | | 5.500,00 | | |
| Outras Operações | | | | | | | | |
| | Total | 2.031.345,00 | 1.147.739,37 | | | 830.000,00 | 212.640,55 | |

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 04 - PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

| QUADRO 04 - FROGRAMIAÇÃO DAS DESFESAS DE CAFITAL | | | | | | | | |
|--|------------------------|-------------------------------|------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|------------------|--|
| | | Grupos de Despesas de Capital | | | | | | |
| | | Investimentos | | Inversões Financeiras | | Amortização da Dívida | | |
| ORIGEM | DOS CRÉDITOS | | | Despe | sa | | | |
| ORÇAMENTÁRIOS | | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada R\$ | Executada R\$ | |
| Dotaçã | o Inicial LOA | 30.000,00 | 4.410,00 | | | | | |
| | Suplementares | | | | | | | |
| | Especiais | | | | | | | |
| Créditos | Extraordinários | | | | | | | |
| | Créditos Cancelados | | | | | | | |
| Outras Operações | | | | | | | | |
| | Total | 30.000,00 | 4.410,00 | | | | | |

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 05 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO DAS AÇÕES

| | WOADINO 03 - DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO DAS AÇOES | | | | | | | |
|---------------|--|----------------|-------------------|---------------|------------------|------------------|--------------|--|
| Dotação (R\$) | | Fonte | | Despesa (R\$) | | | | |
| | Seq | Inicial R\$ | Atualizada R\$ | | Empenhada R\$ | Liquidada R\$ | Paga R\$ | |
| | 1 | 2.891.345,00 | 2.891.345,00 | 11 | 1.364.789,92 | 1.364.789,92 | 1.364.789,92 | |
| | Total | 2.891.345,00 | 2.891.345,00 | | 1.364.789,92 | 1.364.789,92 | 1.364.789,92 | |

Fonte: LOA, BALANÇO ORÇAMENTARIO.



QUADRO 06 – DESPESA TOTAL DO ÓRGÃO

| Especificação | Despesa | | | |
|------------------------------------|-----------------|--------------|--|--|
| | Empenhada – R\$ | Paga – R\$ | | |
| Modalidade de Licitação | | | | |
| Convite | 0,00 | 0,00 | | |
| Tomada de Preços | 0,00 | 0,00 | | |
| Concorrência | 0,00 | 0,00 | | |
| Pregão | 0,00 | 0,00 | | |
| Registro de Preços | 168.180,14 | 61.634,65 | | |
| Regime Diferenciado de Contratação | 0,00 | 0,00 | | |
| Contratações Diretas | 0,00 | 0,00 | | |
| Dispensa em Razão do Valor | 0,00 | 0,00 | | |
| Dispensa | 19.555,00 | 19.555,00 | | |
| Inexigibilidade | 66.000,00 | 66.000,00 | | |
| Outras Despesas | 1.217.600,27 | 1.217.600,27 | | |
| Total | 1.364.789,92 | 1.364.789,92 | | |

Fonte: Balanço Orçamentário.

Com relação as despesas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, faz-se as seguintes observações:

- Do orçamento fixado para investimento em Pessoal (remuneração dos servidores) e Encargos Sociais, no valor de R\$ 2.031.345,00 (dois milhões, trinta e um mil trezentos e quarenta e cinco reais), o RBPREV executou 56,50%(cinquenta e seis inteiros e cinquenta décimos por cento), ou seja, R\$ 1.147.739,37 (um milhão, cento e quarenta e sete mil setecentos e trinta e nove reais e trinta e sete centavos);
- No que concerne ao orçamento fixado para Outras Despesas Correntes, o RBPREV executou 25,62% (vinte e cinco inteiros e sessenta e dois décimos por cento), ou seja, dos R\$ 830.000,00 (oitocentos e trinta mil reais) programados, o RBPREV gastou R\$ 212.640,55 (duzentos e doze mil seiscentos e quarenta reais e cinquenta e cinco centavos);
- No que diz respeito a Despesa de Capital, o RBPREV previu em seu orçamento o valor de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais), entretanto, executou apenas R\$ 4.410,00 (quatro mil quatrocentos e dez reais), o que significa execução de 14,70% (quatorze inteiros e setenta décimos por cento).

Vale ressaltar que, de acordo com o art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, ao término de cada exercício, o valor excedente da Taxa de Administração ou será reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV ou constituirá Reserva técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV.

Ademais, ao montante das despesas acima discriminadas, inclui-se o valor de R\$ 60.965,25 (sessenta mil novecentos e sessenta e cinco reais e vinte e cinco centavos), atinente a restos a pagar do exercício de 2013, ver quadro 07, assim, o valor total das despesas do RBPREV, no exercício de 2014, foi de R\$ 1.425.755,17 (um milhão, quatrocentos e vinte e cinco mil setecentos e cinquenta e cinco reais e dezessete centavos), distribuídas no quadro 08 e demonstradas no gráfico 01.

Importante destacar, ainda, que o orçamento fixado para as despesas do Instituto de Previdência, a título de Taxa de Administração, o qual fora proposto para o custeio e desenvolvimento das atividades da Autarquia não se efetivou em sua plenitude,



apresentando um excedente, haja vista que parte das despesas, ora de atribuição desta Autarquia, são custeadas pelo Município de Rio Branco, por meio da Secretária de Administração e Gestão de Pessoas - SEAD, a qual gerencia grande parte as despesas de estrutura física do prédio onde está situado este Órgão Previdenciário.

QUADRO 07 - DEMONSTRATIVO DE RESTOS A PAGAR DE 2013

| Restos a Pagar | | | | | | | |
|----------------|---------------|----------------|--------------------|-------------|--|--|--|
| Restos a Pagar | Serviço – R\$ | Material - R\$ | Equipamentos – R\$ | Total – R\$ | | | |
| Resios a Pagai | 49.500,00 | 530,25 | 10.935,00 | 60.965,25 | | | |
| Janeiro | 0,00 | 530,25 | 9.500,00 | 10.030,25 | | | |
| Fevereiro | 0,00 | 0,00 | 1.435,00 | 1.435,00 | | | |
| Junho | 49.500,00 | 0,00 | 0,00 | 49.500,00 | | | |
| | 60.965,25 | | | | | | |

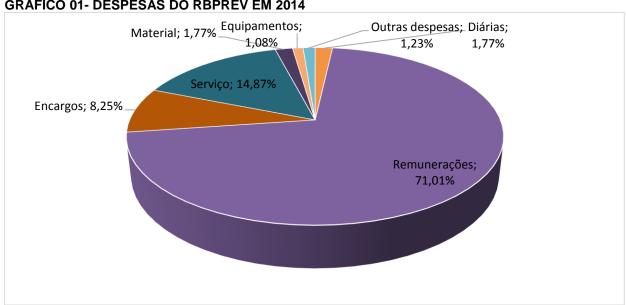
Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 08 - DESPESAS DO RBPREV EM 2014

| 407.2.10.00 | | | • • • | | | |
|----------------|--------------------|-----------------|----------------|-----------------|-------------------------|---------------------------|
| Diárias R\$ | Premunições R\$ | Encargos R\$ | Serviço R\$ | Material R\$ | Equipament os R\$ | Outras despesas R\$ |
| 25.300,00 | 1.012.497,80 | 117.656,83 | 212.075,74 | 25.295,06 | 15.345,00 | 17.584,74 |

Fonte: Balanço Orçamentário.

GRÁFICO 01- DESPESAS DO RBPREV EM 2014



Fonte: Balanço Orçamentário.

Percebe-se com muita clareza no gráfico 01, acima, que a maior parte dos recursos da Taxa de Administração foram utilizados para custeio da folha de pagamento dos servidores do Instituto.

Em relação aos 14,87% (quatorze inteiros e oitenta e sete décimos por cento) das despesas do Instituto de Previdência concernentes a serviços, são referentes aos contratos de nº 01 a 06 de 2014 e Aditivo nº 02 - cujas informações detalhadas apresentaremos no Item 08 do presente Relatório de Gestão - além de taxa de inscrição de servidores em capacitações.

5.3. Saldo do RBPREV em 31/12/2014

O RBPREV encerrou o exercício de 2014 com um saldo de R\$ 1.600.203,51 (um milhão, seiscentos mil duzentos e três reais e cinquenta e um centavos), na conta nº 8098-5 do Banco do Brasil, portanto, este foi o valor utilizado para a Reserva Técnica constituída em 2013.

Desse modo, o saldo da conta 8098-5 em 31.12.2014, do valor de R\$ 1.600.203,51 (um milhão, seiscentos mil duzentos e três reais e cinquenta e um centavo) serão transferidos para a conta nº 8279-1, do mesmo banco, destinada a acumulação de recursos da Reserva Técnica, que em 31/12/2014 havia um saldo de R\$ 1.033.244,34 (um milhão, trinta e três mil duzentos e quarenta e quatro reais e trinta e quatro centavos).

5.4. Formação da Reserva Técnica

De acordo com o art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, ao término de cada exercício, há duas opções para o valor excedente da Taxa de Administração, conforme abaixo:

- I. Ser reincorporado ao Fundo Previdenciário FPREV; ou
- **II.** Constituir Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV, mediante aprovação prévia do CAPS.

O valor excedente da Taxa de Administração do RBPREV no exercício de 2013, de R\$ 933.287,85 (novecentos e trinta e três mil duzentos e oitenta e sete reais e oitenta e cinco centavos) foi utilizado para formação de uma Reserva Técnica, autorizado por meio Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013. Esse valor foi aplicado em fundos IMA, que ao final de 2014, a conta do Banco do Brasil destinada a Reserva Técnica contava com um saldo de R\$1.033.244,34 (um milhão, trinta e três mil duzentos e quarenta e quatro reais e trinta e quatro centavos).

Em dezembro de 2014, o RBPREV reuniu o Conselho de Administração no intuito de contextualizar sobre a importância de somar, à reserva já constituída, o valor de R\$ 1.600.203,51 (um milhão, seiscentos mil duzentos e três reais e cinquenta e um centavos), excedente de 2014.

O Conselho de Administração aprovou a proposta apresentada pelo RBPREV, por meio Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014, anexa a este Relatório.

6. MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A seguir são apresentados quadros demonstrativos da movimentação bancária das duas contas mantidas para gestão do Instituto de Previdência – RBPREV: a primeira movimenta os recursos da Taxa de Administração de 2014 e a segunda é destinada aos recursos da Reserva Técnica.



QUADRO 09 - DEMONSTRATIVOS DA MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA DE 2014 - CONTA BANCO DO BRASIL № 8098-5 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

| | Taxa de Administração - Conta BB 8098-5 | | | | | | |
|-----------|---|------------------------|--|-----------------------|---------------------------------------|------------------------------|--|
| Mês | Saldo Anterior – R\$ | Receita Total – R\$ | Resultado de Investimentos – R\$ | Despesa Total– R\$ | Transf. para Reserva Téc. – R\$ | Saldo disponível – R\$ | |
| Janeiro | 994.253,10 | 240.200,06 | 8.150,78 | 100.639,92 | 0,00 | 1.141.964,02 | |
| Fevereiro | 1.141.964,02 | 240.200,06 | 6.911,29 | 94.792,65 | 944.903,22 | 349.379,50 | |
| Março | 349.379,50 | 240.200,06 | 2.974,64 | 86.782,34 | 0,00 | 505.771,86 | |
| Abril | 505.771,86 | 240.200,06 | 4.319,91 | 102.337,49 | 0,00 | 647.954,34 | |
| Maio | 647.954,34 | 240.200,06 | 6.360,95 | 93.227,38 | 0,00 | 801.287,97 | |
| Junho | 801.287,97 | 240.200,06 | 6.723,22 | 172.002,36 | 0,00 | 876.208,89 | |
| Julho | 876.208,89 | 240.200,06 | 8.388,95 | 106.333,87 | 2.639,37 | 1.015.824,66 | |
| Agosto | 1.015.824,66 | 240.200,06 | 8.436,24 | 125.570,54 | 0,00 | 1.138.890,42 | |
| Setembro | 1.138.890,42 | 240.200,06 | 9.569,27 | 108.100,11 | 0,00 | 1.280.559,64 | |
| Outubro | 1.280.559,64 | 240.200,06 | 10.476,49 | 122.955,90 | 0,00 | 1.408.280,29 | |
| Novembro | 1.408.280,29 | 240.200,06 | 11.070,25 | 117.923,62 | 0,00 | 1.541.626,98 | |
| Dezembro | 1.541.626,98 | 240.200,06 | 13.465,46 | 195.088,99 | 0,00 | 1.600.203,51 | |
| T | otal | 2.882.400,72 | 96.847,45 | 1.425.755,17 | 947.542,59 | 1.600.203,51 | |

Fonte: Extratos bancários.

QUADRO 10 - DEMONSTRATIVOS DA MOVIMENTAÇÃO BANCÁRIA DE 2014 - CONTA BANCO DO BRASIL Nº 8279-1 - RESERVA TÉCNICA

| Conta BB 8279-1 - Reserva Técnica | | | | | | |
|-----------------------------------|------------------------|---|---------------------------------------|-----------------------|------------------------------|--|
| Mês | Saldo Anterior– R\$ | Transf. Recebidas da Tx de Adm. – R\$ | Resultado de Investimentos- R\$ | Despesa Total- R\$ | Saldo disponível – R\$ | |
| Janeiro | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| Fevereiro | 0,00 | 944.903,22 | 3.220,06 | 0,00 | 948.123,28 | |
| Março | 948.123,28 | 0,00 | 7.144,22 | 0,00 | 955.267,50 | |
| Abril | 955.267,50 | 0,00 | 8.202,20 | 0,00 | 963.469,70 | |
| Maio | 963.469,70 | 0,00 | 8.908,97 | 0,00 | 972.378,67 | |
| Junho | 972.378,67 | 0,00 | 8.196,34 | 0,00 | 980.575,01 | |
| Julho | 980.575,01 | 2.639,37 | 8.955,01 | 0,00 | 992.169,39 | |
| Agosto | 992.169,39 | 0,00 | 8.090,40 | 0,00 | 1.000.259,79 | |
| Setembro | 1.000.259,79 | 0,00 | 7.866,76 | 0,00 | 1.008.126,55 | |
| Outubro | 1.008.126,55 | 0,00 | 8.303,96 | 0,00 | 1.016.430,51 | |
| Novembro | 1.016.430,51 | 0,00 | 7.829,40 | 0,00 | 1.024.259,91 | |
| Dezembro | 1.024.259,91 | 0,00 | 8.984,43 | 0,00 | 1.033.244,34 | |
| Total | 1.024.259,91 | 947.542,59 | 85.701,75 | 0,00 | 1.033.244,34 | |

Fonte: Extratos bancários.

Com relação as informações da movimentação bancária das duas contas do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - referente ao período compreendido entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2014, demonstradas nos quadros 09 e 10, fazemos as seguintes observações:

A conta nº 8098-5 mantida na agência nº 3550-5 do Banco do Brasil, que movimenta os recursos da Taxa de Administração do Instituto de Previdência, encerrou o

exercício de 2013 com saldo de R\$ 994.253,10 (novecentos e noventa e quatro mil duzentos e cinquenta e três reais e dez centavos).

Do valor acima mencionado, R\$ 60.965,25 (sessenta mil novecentos e sessenta e cinco reais e vinte e cinco centavos), foi destinado ao pagamento de restos a pagar de 2013, o valor restaste de R\$ 933.287,85 (novecentos e trinta e três mil duzentos e oitenta e sete reais e oitenta e cinco centavos) foi destinado à formação de Reserva Técnica.

Em janeiro e fevereiro de 2014 o RBPREV movimentou na conta supracitada tanto os recursos da Reserva Técnica de 2013 quanto os valores do duodécimo da Taxa de Administração referente aos meses em pauta.

A identificação de cada valor acima mencionado se deu por conta do tipo de fundo de investimento em que os recursos estavam aplicados, ou seja, o valor da Taxa de Administração estava aplicado no fundo IRFM1 e o duodécimo foi aplicado no fundo PERFIL (DI).

A partir de fevereiro/14 o RBPREV abriu uma conta específica para Reserva Técnica, Conta nº 8279-1 do BB. Dessa maneira, o valor que estava no fundo PERFIL da conta 8098-5, que com os rendimentos de R\$ 11.615,37 (onze mil seiscentos e quinze reais e trinta e sete centavos), somavam o valor de R\$ 944.903,22 (novecentos e quarenta e quatro mil novecentos e três reais e vinte e dois centavos), foi transferido para a nova conta, contudo, o montante referente a restos a pagar permaneceu na conta da Taxa de Administração, já que seria utilizado no exercício de 2014.

O valor destinado a pagamento dos restos a pagar transferido do exercício de 2013, mesmo estando na Conta BB nº 8098-5, onde as parcelas do duodécimo do exercício de 2014 vinham sendo depositadas, permaneceu aplicado no fundo PERFIL da conta da Taxa de Administração, com isso foi possível fazer a gestão separadamente do valor dos duodécimos de 2014.

Em julho de 2014 houve a transferência de R\$ 2.639,37(dois mil seiscentos e trinta e nove reais e trinta e sete centavos) da conta da Taxa de Administração - 8098-5 - para a conta da Reserva Técnica — 8279-1. Este valor é referente ao resultado da aplicação do restos a pagar de 2013, que ficou aplicado no fundo PERFIL até o efetivo pagamento.

7. COMPRAS E CONTRATAÇÕES - CONTRATOS FIRMADOS EM 2014

A respeito deste item as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso IX da Resolução TCE/AC 087/2013, em 2014 o RBPREV firmou:

- 06 (seis) contratos;
- 01(um) aditivo ao Contrato do Município de Rio Branco com o Branco do Brasil; e
- 08 (oito) Ordens de Fornecimento/Serviços.

Os contratos realizados pelo RBPREV foram importantes para o cumprimento de sua missão. Então vejamos:

Contrato nº 001/2014 – Fornecimento de Passagens Aéreas e Terrestres:



Justificativa – a necessidade de deslocamentos de servidores e colaboradores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco no âmbito do território nacional, para participação em cursos de aperfeiçoamento, seminários, congressos, oficinas, simpósios, reuniões de trabalho, bem como participação em eventos e solenidades em órgãos e entidades vinculadas ao Ministério da Previdência Social.

Contrato nº 002/2014 - Aquisição de Combustível (Gasolina Comum):

Justificativa – necessidade de abastecer o veículo tipo Passeio, objeto dos contratos nº 003/2013 e 003/2014.

Contrato nº 003/2014 - Serviço de transporte em Veículo com condutor:

Justificativa - necessidade de deslocamento dos servidores e colaboradores do RBPREV para realização de tarefas relevantes ao desenvolvimento das atribuições do RPPS, no âmbito do Estado do Acre.

Contrato nº 004/2014 – Prestação de serviços de suporte técnico de desenvolvimento de dois sistemas de softwares de gestão previdenciária:

Justificativa – em face do quantitativo considerável de servidores que preencherão os requisitos para aposentadoria em 2015 tornar-se-ia inviável realizar os cálculos dos benefícios de forma manual.

Contrato nº 005/2014 – Capacitação na área de Licitações e Contratos administrativos:

Justificativa – o Instituto de Previdência de Rio Branco – RBPREV, tem demandado procedimentos licitatórios para contratação de bens e serviços com vistas ao atendimento e manutenção de suas atividades. Salienta-se que a capacitação em pauta consta no Programa de Capacitação do RBPREV.

Contrato nº 006/2014 - Fornecimento e Instalação de Ar Condicionado, tipo Split de 30.000 BTUs:

Justificativa – com o objetivo de manter uma temperatura adequada no ambiente de trabalho, garantindo conforto térmico no salão em que fica a maior parte dos servidores do Instituto.

Aditivo 002 - Assessoria técnica, financeira, investimento e atuarial:

Justificativa – o Município de Rio Branco firmou com o Banco do Brasil S.A. Contrato de Prestação de Serviços Financeiros e Outras Avenças nº 02/2011, em 09 de maio de 2011 - com vigência de 60 meses, como objetivo, além de outros elencados na cláusula primeira, a prestação dos serviços de Gestão Financeira, Assessoria em Investimentos, Assessoria Atuarial, Apoio técnico e Assessoria Contábil. Com a transformação do RBPREV em uma Autarquia houve a necessidade de assinatura de um Termo Aditivo para que o Instituto passasse a pagar os serviços em pauta.

8. CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2014

Em 2014 foram realizadas capacitações em diversas áreas do conhecimento, seja para os servidores do RBPREV, seja para os membros dos Conselhos de Previdência, bem como, para os servidores efetivos do Município que estarão aptos a se aposentar em 2015. As ações foram desenvolvidas em parcerias com várias instituições, tais como a Escola Municipal do Servidor, o Acreprevidência, o Ministério da Previdência social, a



Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil, o TCE/AC e a FESPAC (Fundação Escola do Servidor Público do Estado do Acre).

Um dos temas de grande relevância das capacitações realizadas foi "Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco". Foram realizados 11 (onze) Workshops destinados aos servidores que preencherão os requisitos para aposentadoria voluntária a partir de abril de 2015. O objetivo dos encontros foi de atenuar os impactos que a aposentadoria poderá causar, municiando o segurado de informações sobre os seus direitos e deveres em relação à previdência.

Com o objetivo de elevar os padrões dos profissionais e melhorar a qualificação técnica necessária dos servidores responsáveis pelos investimentos financeiros deste Instituto de Previdência, outro tema de extrema relevância nas capacitações realizadas foi investimentos financeiros de RPPS. Este tema, além de direitos previdenciários e conceitos de atuária, foram abordados no Workshop Sobre Regime Próprio de Previdência Social – RPPS e no Treinamento de Ambientação.

Assim como no ano anterior, conciliar as agendas dos membros do Comitê de Investimentos e dos Conselhos de Previdência com as datas das realizações dos treinamentos foi a principal dificuldade enfrentada pelo Instituto.

No quadro 11 apresenta as informações das capacitações realizadas no exercício de 2014.



QUADRO 11 - CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2014

| Tema | Entidade Organizadora | Data | Carga Horária | Público Alvo Participante | Local |
|--|--|-----------------|------------------|--|---------------------|
| Capacitação Sobre Investimentos - Resolução CMN 3.922 | UGP - BB | 11/03/14 | 8h | Membros dos Conselhos de Previdência, Comitê de Investimentos, colaboradores do Acreprevidência e equipe do RBPREV | Rio Branco/AC |
| Workshop sobre Direitos Previdenciários da Servidora do Município de Rio Branco | RBPREV | 28/03/14 | 4h | Servidoras (mulheres) da Prefeitura Municipal de Rio Branco | Rio Branco/AC |
| Workshop sobre Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco | RBPREV | 13/05/14 | 4h | Auditores Fiscais da Prefeitura Municipal de Rio Branco que estarão aptos a se aposentar em 2015 | Rio Branco/AC |
| 26º Seminário Nacional de Previdência Social da ABIPEM . E I Congresso Previdenciário da ASPREV/PB - Associação de Previdência da Paraíba | ABIPEM | 25 a 28/05/2014 | 16h | Márcio Oliveira do Carmo | João Pessoa - PB |
| I Simpósio Nacional de Contabilidade Aplicada ao Setor Público | Conselho Federal e Regional de Contabilidade | 29 e 30/05/2014 | 16h | Amides e Marcelo | Rio Branco/AC |
| Capacitação do CPA 10 | Acreprevidência e Grupo Crédito & Mercado | 09 - 11/06/2014 | 24h | Márcio, Irle, Marcelo, Amides, Gilberto, Pascal Abou Kalil (Conselheiro Presidente do CAPS), Francisco Andrade Cacau Júnior e Rodiney Barbosa da Silva (Membros do Comitê de Investimento) | Rio Branco/AC |
| Treinamento de Ambientação | RBPREV | 30/07/14 | 8h | Toda equipe do RBPREV | Rio Branco/AC |
| Gestão Integrada da Folha de Pagamento de Pessoal e Remuneração no Serviço Público | ESAFI | 06 - 08/08/2014 | 25h | Gisele Asfury de Almeida | São Paulo/SP |
| 06 turmas do Workshop sobre Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco | RBPREV | 11 - 18/08/2014 | 24h | Servidores da Secretaria Municipal de Educação que estarão aptos a se aposentar em 2015 | Rio Branco/AC |
| Entrevista para Admissão e Demissão de Empregado | IEL | 18 - 20/08/2014 | 16h | Tatiane do Nascimento Filgueiras | Rio Branco/AC |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| 48º Congresso Nacional da ABIPEM | ABIPEM | 20 - 22/08/2014 | 20h | Raquel Araújo do Nascimento | São Paulo/SP |
|--|--|-----------------|-----|--|---------------|
| Depreciação e Reavaliação do Ativo Imobilizado | Conselho Regional de Contabilidade | 02 - 03/09/14 | 12h | Amides Tavares e Marcelo Oliveira | Rio Branco/AC |
| Diálogo Público para a Melhoria da Governança Pública | TCU | 11/09/14 | 8h | Márcio, Raquel, Irle, Rosangela, Marcelo e Amides | Rio Branco/AC |
| Curso Avançado em Secretariado Executivo | Escola de Negócios | 15 - 20/09/2014 | 48h | Débora de Paula | São Paulo/SP |
| Workshop Sobre Regime Próprio de Previdência Social - RPPS | RBPREV, UGP/BB e MPS | 16 - 18/09/2014 | 23h | RBPREV, Conselhos Fiscal e Administrativo do RBPREV, ACREPREVIDÊNCIA, Recursos Humanos e Tribunal de Contas | Rio Branco/AC |
| Capacitação Alinhamento Técnico Pedagógico em Contabilidade aplicada ao Setor Público | Secretaria do Tesouro Nacional em Parceria e ESAF | 22 - 26/09/2014 | 40h | Amides Tavares | Brasília/DF |
| Workshop sobre Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco | RBPREV | 06/10/14 | 2h | Agente Comunitário de Saúde | Rio Branco/AC |
| Reunião do GTREL/GTCON - Grupo Técnico de Padronização de Relatórios/ Grupo Técnico Padronização de Procedimentos Contábeis | Secretaria do Tesouro Nacional em Parceria com ESAF | 14 - 17/10/2014 | 32h | Marcelo Luiz de Oliveira Costa | Brasília/DF |
| 2º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's | ABIPEM | 05 - 07/11/2014 | 16h | Irle Gadelha, e os conselheiros José Maria, Lucíola, Elizânia e Pascoal | Brasília/DF |
| Curso de Formação de Gestoras e Gestores em Relações Raciais | IEL | 07 - 08/11/2014 | 16H | Tatiane do Nascimento Filgueiras | Rio Branco/AC |
| Gestão Pública - Orientações para o Fortalecimento da Administração | TCE | 07/11/14 | 8h | Márcio Oliveira, Raquel Araújo, Marcelo Luiz, Amides Tavares e Ailton | Rio Branco/AC |
| Workshop sobre Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco | RBPREV | 10/11/14 | 3h | Servidores da Câmara Municipal de Rio Branco que estarão aptos a se aposentar em 2015 | Rio Branco/AC |
| | | | | | |

Fonte: lista de presença e certificados das capacitações.

9 APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO RBPREV

9.1 A Política de Investimentos do RBPREV

Atendendo a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, o Instituto de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco, elaborou sua Política de Investimentos para o exercício de 2014, aprovada pela Resolução/CAPS nº 15, de 19/12/2013, publicada no DOE nº 11.206, de 23/12/2013 e alterada pela Resolução/CAPS nº 18, de 27/03/2014, publicada no DOE nº 11.325, de 11/06/2014. A Política de Investimentos é o instrumento legal que estabelece o conjunto de princípios, práticas, normas e procedimentos para a gestão dos recursos previdenciários, inclusive os da Taxa de Administração.

Podemos citar como alicerce para a elaboração da Política de Investimentos a análise do fluxo de caixa atuarial do RPPS, ou seja, o equilíbrio econômico-financeiro entre os seus ativos e passivos, levando-se em consideração as reservas técnicas atuariais (ativos) e as reservas matemáticas (passivo) projetadas pelo cálculo atuarial.

No quadro 12, a seguir, apresenta-se a base legal que norteia a Política de Investimentos do RBPREV:

QUADRO 12 – LEIS, RESOLUÇÕES, ORIENTAÇÕES NORMATIVAS E PORTARIAS

| Legislação Observada: | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|--|
| Previdenciária, Pública e Financeira | | | | | | |
| Constituição Federal e Emendas Constitucionais: 19, 20, 41 e 47 | | | | | | |
| Lei № 9.717, de 27 de novembro de 1998 | | | | | | |
| Lei № 9.796, de 05 de maio de 1999 | | | | | | |
| Lei № 10.877, de 21 de junho de 2004 | | | | | | |
| Orientação Normativa № 02, de 31 de março de 2009 | | | | | | |
| Portaria MPS № 155, de 15 de maio de 2008 | | | | | | |
| Lei № 4.595, de 31 de dezembro de 1964 | | | | | | |
| Decreto № 3.788 de 11 de Abril de 2001 | | | | | | |
| Instrução CVM № 409, de 18 de agosto de 2004 | | | | | | |
| Resolução CMN № 3.922, de 25 de novembro de 2010 | | | | | | |
| Lei Municipal N | | | | | | |
| Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013 | | | | | | |

A Diretoria Executiva do RBPREV, desde sua instituição, vem cumprindo com os limites de aplicações definidos na sua Política de Investimentos, tanto no que concerne aos recursos dos Fundos de Previdência, quanto nas aplicações dos recursos provenientes da Taxa de Administração, que prevê a alocação dos recursos conforme percentuais contidos no quadro 13 - Plano de Investimento:

QUADRO 13 – PLANO DE INVESTIMENTO

| ~ ~ | | | | | | | |
|-----------------------|----|----|--|---------------------|------------------------------|--|--|
| Segmento | | to | Limites da Resolução CMN - 3.922 de 25/11/2010 e da Política de Investimentos do RBPREV para 2014 | Limite Resolução | Limite Política RBPREV | | |
| ха | I | а | Títulos Tesouro Nacional (SELIC) | | 5% | | |
| Renda Fixa Art. 7° | | b | Fundos de investimentos exclusivamente por títulos do Tesouro Nacional (SELIC) | 100% | 100% | | |
| | II | | Operações compromissadas exclusivamente com títulos definidos alínea "a" do inciso I (1) | 15% | 5% | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| | III Fundos de invest. Referenciados (1) | | | | 35% |
|----------|---|---|--|-----------|--------------------|
| | IV | | Fundos de invest. Referenc. Abertos | 30% | 30% |
| | V | | Depósitos de Poupança | 20% | 0% |
| | VI | | Fundo de investimento em Direitos Creditórios - Aberto (2) | 15% | 5% |
| | VII | а | Fundo de investimento em Direitos Creditórios - Fechado (2) | 5% | 5% |
| | | b | Fundos de investimento – Crédito privado (2) | 5% | 5% |
| S | Segmento | | Resolução CMN - 3.922 de 25/11/2010 Renda Variável | Resolução | Política RBPREV |
| © | I | | Fundos de investimentos abertos referenciados aos índices: Ibovespa, IBrX e IBrX-50(3) | 30% | 5% |
| J Art. | II | | Fundos de referenciados em ações - Ibovespa, IBrX e IBrX-50(3) | 20% | 0% |
| Variável | Ш | | Fundos de investimento em ações | 15% | 10% |
| | IV | | Fundos de investimento Multimercado – Aberto sem alavancagem | 5% | 5% |
| Renda | V | | Fundo de investimento em participações - Fechado (3) | 5% | 5% |
| L L | VI | | Cotas de fundo de investimento imobiliário (3) | 5% | 5% |

Obs.

- (1) A política de investimento do fundo deve assumir o compromisso de buscar o retorno de um dos subíndices do Índice de Mercado **ANBIMA** (IMA ou do Índice de Duração Constante **ANBIMA** (IDkA).
- (2) O limite total em FDIC's é de 15%, no qual se insere o limite em fundos abertos e fechados.
- (3) As aplicações em Renda Variável, Art. 8º, cumulativamente, limitar-se-ão a 15% (quinze por cento) da totalidade das aplicações dos recursos do RBPREV.

Fonte: Política de Investimento do RBPREV para 2014.

Cada segmento de mercado deverá ser comparado frente as suas referências específicas, conforme os seguintes referenciais:

| | Certificado de Depósitos Interbancários – CDI IMA – Índice de Mercado ANBIMA |
|-------------------|---|
| RENDA VARIÁVEL | Índice da Bolsa de Valores de SP - Ibovespa |

Esses referenciais estabelecidos para cada segmento devem ser tratados como metas de atingimento e de qualidade para a comparação dos investimentos geridos pelo RBPREV.

9.2 Aplicações Financeiras da Conta da Taxa de Administração do RBPREV X Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.922/2010

Pode-se visualizar no quadro 14, o saldo financeiro do RBPREV por fundo de aplicação, de forma a comprovar que os recursos estão em consonância com a Resolução CMN nº 3.922/10, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social e com a Política de Investimento, aprovada pelo Conselho de Administração para o ano de 2014.

Observa-se, pelo enquadramento das aplicações, que o RBPREV continua adotando uma postura conservadora na gestão dos ativos da Taxa de Administração. Os



investimentos aplicados nas Contas de Investimento do Banco do Brasil nº 8098-5 e 8279-1.

QUADRO 14 - SALDO POR FUNDO DE APLICAÇÃO X RESOLUÇÃO CMN Nº 3.922/2010

| Conta Investimento | Tipo de Fundo | Saldo em 31/12/20114 | Rentabilidad e últimos 12 meses | Distrib | Resolução nº 3.922/2010 |
|-----------------------|---|-------------------------|---------------------------------------|---------|----------------------------|
| Nº | Renda Fixa | R\$ | % | % | Enquadramento |
| 8098-5 | IRFM1 -BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF M1 TP FIC | 1.600.203,51 | 10,22% | 60,76 | Art. 7° I "b" |
| 8279-1 | IRFM1 -BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF M1 TP FIC | 1.033.244,34 | 10,22% | 39,24 | Art. 7° I "b" |

Fonte: Relatório de acompanhamento da Carteira de Investimentos elaborado pelo BB.

Os investimentos dos recursos da Taxa de Administração foram escolhidos em função da volatilidade apresentada pelo mercado financeiro em 2013, os quais continuaram em 2014, que obrigou os RPPS's a serem bem conservadores, e em função da liquidez, adequada ao atendimento do fluxo de caixa da Taxa de Administração, que se resume em:

- **I.** Recebimento do duodécimo, que em 2014 foi no valor de R\$ 240.200,06 (duzentos e quarenta mil duzentos reais e seis centavos);
- II. Pagamentos das despesas para estruturação e manutenção do RBPREV;
- III. Aplicação do superávit mensal.

No quadro 15 consta informações consolidadas de todos os fundos de investimentos em que o RBPREV mantem recursos aplicados. No quadro, visualizamos o percentual de recurso investido em cada fundo, informações da rentabilidade em 2014 e o percentual permitido pela Resolução CMN 3.922/2010, tanto dos fundos de previdência – FFIN e FPREV – quanto da Taxa de Administração.

QUADRO 15 – RENTABILIDADE POR FUNDO E O ENQUADRAMENTO LEGAL – RESOLUÇÃO CMN № 3.922/2010

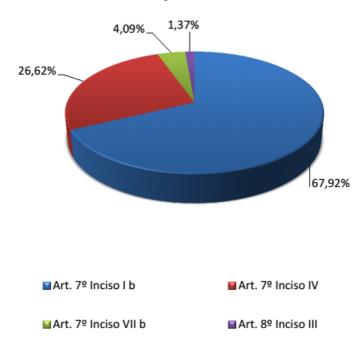
| 3.922/2010 | | | | |
|----------------|---|--------------------------------|-----------------|----------|
| Tipo de Fundo | Aplicações do Fundo Previdenciário Por tipo de Ativo | Limites Legais por fundo | Rentab. 2013 | Distrib. |
| | Renda Fixa | | | (%) |
| IPCA+6% | BB IPCA III FI RF PREVID CRÉDITO PRIVADO | 5% | 13,67% | 3,23% |
| IDkA IPCA 2A | BBB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 TP FI | 100% | 11,23% | 22,93% |
| IMA-B5+ | B PREVIDENCIÁRIO RF IMA B5+ TP FI | 100% | 16,46% | 1,55% |
| IMA-B | BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA-B TP FI | 100% | 14,13% | 4,11% |
| IRF-M1 | BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF M1 TP FIC | 100% | 10,22% | 28,05% |
| IRF-M | BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M TP FI | 100% | 11,18% | 2,17% |
| IMA-Geral ex-c | BB PREV. RF IMA GERAL EX-C TP FI | 100% | 12,17% | 4,50% |
| DI | BB PREVIDENCIÁRIO RF PERFIL FIC | 20% | 11,02% | 11,98% |
| IPCA+6% | BB RPPS I FI RF IPCA CRÉDITO PRIV. | 5% | 13,16% | 0,86% |
| IPCA+6% | BB TP IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 20% | 10,83% | 6,23% |
| Outros | BB TP VIII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 20% | 8,89% | 6,32% |
| DI | CAIXA BRASIL FI REF DI LP | 20% | 10,88% | 2,09% |
| IRF-M1 | CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI RF | 100% | 10,35% | 4,59% |
| | Total | | | 98,63% |



| Tipo de Fundo | Aplicações do Fundo Previdenciário por tipo de Ativo | Limites Legais por fundo | Rentab. 2013 | Distrib. | |
|----------------|--|--------------------------------|-----------------|----------|--|
| Renda Variável | | | | | |
| IGC | BB PREVIDENCIÁRIO AÇÕES GOVERNANÇA F | 15% | 2,03% | 0,95% | |
| ICON | BB AÇÕES CONSUMO FIC | 15% | 10,71% | 0,43% | |
| Total | | | | | |

Fonte: Relatório de investimentos consolidado ref. ao mês de dezembro do BB.

GRÁFICO 02- DISTRIBUIÇÃO POR ENQUADRAMENTO LEGAL



Fonte: Relatório de investimentos consolidado ref. ao mês de dezembro do BB.

Desse modo, observa-se que os recursos da carteira de investimentos do RBPREV estão distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN Nº. 3922, de 25 de novembro de 2010, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social, e com a Política de Investimento do RBPREV para o ano de 2014.

No gráfico 02 constata-se que a maior parte dos recursos aplicados estão enquadrados no artigo 7º, item I-b da resolução CMN nº 3.922/2010, ou seja, em Fundos de investimentos formados exclusivamente por títulos do Tesouro Nacional. Assim, os títulos públicos continuam predominando no portfólio do RBPREV, caracterizando-o por adotar uma postura conservadora na gestão dos ativos.

9.3 Resultado das Aplicações Financeiras do Exercício de 2014 e a Tomada de Decisões de Investimentos

Cumprindo o determinado na Política de Investimentos, o Comitê de Investimentos do RBPREV se reúne mensalmente para verificar as alterações nos cenários econômicos, os riscos e as rentabilidades das aplicações, municiando o Instituto e os Conselhos – de Administração e Fiscal - com uma avaliação formal, que tem como



escopo propor uma reavaliação das posições das aplicações frente ao mercado e as taxas de risco e, também a sua atratividade.

Atendendo a Portaria MPS nº 519, de 24 de Agosto de 2011, que dispõe sobre as aplicações dos recursos financeiros dos Regimes Próprios de Previdência Social, e a Portaria MPS nº 440, de 09 de outubro de 2013, que altera a Portaria MPS/GM nº 519, de 24 de agosto de 2011, dois servidores do RBPREV, que integram o Comitê de Investimentos, obtiveram o Certificado CPA 10 – da ANBIMA, são eles:

| Nome | Controle CPA10 |
|-----------------------------|-------------------|
| Amides Tavares de Souza | H6l1- V2F8 – J7J6 |
| Irle Maria Gadelha Mendonça | F5E1- U6S6-E2V7 |

No sentido de seguir as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos, a Gestão do RBPREV direcionou seus esforços no sentido de aplicar seus recursos financeiros em fundos de investimentos de menor risco, maior liquidez e a maior rentabilidade possível.

A decisão de aplicar em fundos mais conservadores, como o IRF-M1 – fundo composto por títulos públicos pré-fixados com prazos de vencimentos inferiores a 1 ano, e em fundos DI, títulos pós-fixados, como os títulos indexados pela SELIC, que acompanham a taxa de juros do mercado, refletindo proporcionalmente o CDI, foi resultado da grande volatilidade apresentada nos índices IMA com vencimentos mais longos, a partir de abril de 2013.

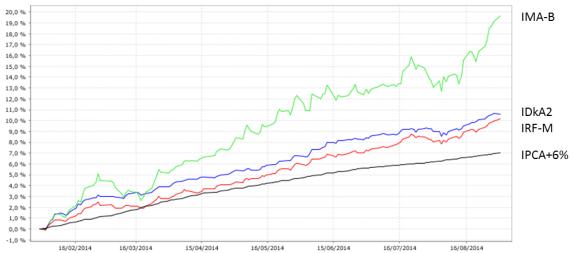
A UGP do Banco do Brasil relata, por meio de um texto intitulado COMENTÁRIOS ECONÔMICOS 2014/2015, enviado por e-mail ao RBPREV, os movimentos econômicos observados em 2014 que mais influenciaram o comportamento dos principais índices de renda fixa ANBIMA - IMA e IDKA, então vejamos:

"Os movimentos econômicos observados em 2014 que mais influenciaram o comportamento dos principais índices de renda fixa ANBIMA - IMA e IDKA - podem ser sintetizados em três momentos:

- i) reflexo de 2013 O mês de janeiro de 2014 trouxe consigo o "início do fim" dos estímulos econômicos pós-crise de 2008, muito especulado desde maio de 2013, somada à forte expectativa positiva quanto à recuperação econômica americana. Esses fatores elevaram os juros dos títulos americanos de 10 anos para taxa próxima a 3% a.a., saindo de um patamar de 1,4% a.a. Desta forma, a maioria dos fundos de renda fixa sofreu com a elevação das taxas de juros de longo prazo. Os fundos atrelados aos índices IMA-B, IMA-B5+ e IDKA20 tiveram rendimentos negativos.
- ii) influxo de capitais internacionais Com o rigoroso inverno americano vieram os números frustrantes de sua economia, "esfriando" as expectativas do mercado quanto à consistência de sua recuperação. Desta forma, na busca de melhores retornos, os investidores internacionais migraram seu foco para países emergentes, que haviam elevado seus juros como forma de proteção à redução da liquidez mundial. De fevereiro a meados de setembro de 2014 o fluxo de capitais foi favorável ao Brasil favorecendo controle do câmbio. A freada na elevação da taxa SELIC pelo COPOM (Comitê de política Monetária do Banco Central do Brasil) na reunião de 02/04/2014, após nove elevações consecutivas possibilitou que a taxa SELIC ficasse inalterada em 11% de Abril a

Novembro. Portanto, a conjunção destes fatrores teve como consequência a retornos positivos para os índices IMA e IDKA, ficando num patamar superior à meta atuarial de fevereiro a meados de setembro, conforme pode ser observado no gráfico abaixo:

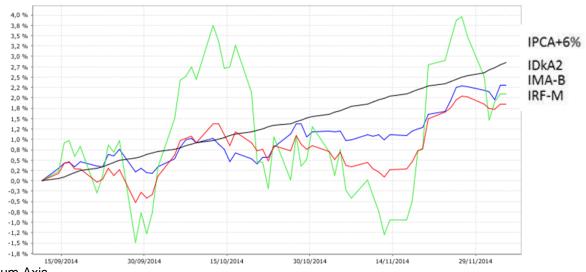
GRÁFICO 03 - RETORNOS POSITIVOS DOS ÍNDICES IMA E IDKA



Fonte: Quantum Axis.

Disputa eleitoral - Finalmente, o período eleitoral trouxe, novamente, volatilidade ao mercado financeiro. A situação perdurou até a confirmação da reeleição da atual chefe do executivo e se estabilizou após a divulgação da nova equipe econômica em meados de Novembro. Conforme pode ser observado no gráfico abaixo, o período entre 15 de setembro a 05 de dezembro foi marcado pela elevada oscilação dos índices IMA e IDKA sendo que, a partir da segunda quinzena de Novembro, houve retomada no retorno dos índices:

GRÁFICO 04 – RESULTADO DOS INVESTIMENTOS NO PERÍODO ENTRE 15 DE SETEMBRO A 05 DE DEZEMBRO



Fonte: Quantum Axis.

A inflação ainda está acima da meta, se considerado o período de 12 meses, porém, o COPOM efetuou duas novas elevações na taxa SELIC, que fechará o ano em 11,75% a.a., como forma de controlar a demanda e conter as pressões inflacionárias. Pode-se concluir que, apesar da volatilidade em momentos pontuais

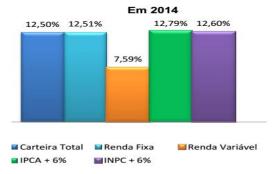


PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

ocorridos ao longo do ano, os fundos de investimento atrelados aos índices e subíndices ANBIMA alcançaram resultados positivos que permitiram que os RPPS alcançassem ou se aproximassem de suas metas atuariais."

A despeito do cenário financeiro incerto, volátil e inseguro causado pelos estresses que vêm ocorrendo no âmbito global, o RBPREV apresentou resultados positivos em suas aplicações financeiras. Assim sendo, em 2014 a carteira de investimentos do RBPREV, consolidando as contas do FFIN, FPREV e Taxa de Administração, apresentou resultado positivo de 12,48% (doze inteiros e quarenta e oito décimos por cento) enquanto a meta atuarial (INPC + 6%) foi de 12,60% (doze inteiros e sessenta décimos por cento), conforme demonstrado no gráfico 05.

GRÁFICO 05- RENTABILIDADE DA CARTEIRA COMPARADA COM A META ATUARIAL



Fonte: relatório de investimentos consolidado ref. ao mês de dezembro do BB.

Ressalta-se que, apesar da rentabilidade da carteira de investimentos em 2014 ter ficado 0,10% (dez décimos por cento) abaixo da meta atuarial projetada para o período, o equilíbrio Financeiro e Atuarial do Fundo Previdenciário do RBPREV foi mantido, já que as despesas do período ficaram abaixo dos valores projetados na avaliação atuarial. Corroborando essa informação, observa-se que o valor do Patrimônio do Fundo Previdenciário em 31/12/2014, de R\$ 170.928.570,58 (cento e setenta milhões, novecentos e vinte e oito mil quinhentos e setenta reais e cinquenta e oito centavos), é maior que o saldo projetado na avaliação atuarial para a mesma data, de R\$ 159.008.496,21 (cento e cinquenta e nove milhões, oito mil quatrocentos e noventa e seis reais e vinte e um centavos).

10 PLANEJAMENTO 2014

Além das atividades rotineiras, tanto da área de administração e finanças (protocolo, arquivo, patrimônio, folha de pagamento, compras e licitações, orçamento, contabilidade, relatórios para o Ministério da Previdência Social, etc.) quanto da previdenciária (aposentadoria, pensões, extratos previdenciários, certidões de tempo de contribuição, atendimento ao servidor, etc.), o RBPREV realizou uma série de atividades com vistas a alcançar suas metas e objetivos para o exercício de 2014.

O Planejamento para 2014 teve como finalidade auxiliar o Instituto de Previdência na definição de metas e estratégias para alcançar seus objetivos, possibilitando que sua Missão e Visão sejam plenamente atingidas.

O Instituto de Previdência, com a participação de toda equipe, definiu como meta os desafios descritos no quadro 21:

QUADRO 16 – METAS DO RBPREV PARA 2014

Eixo: Gestão Pública

Função: 09 Sub função: 9272

Programa: Modernização da Gestão Pública Municipal **Ações:** Atividade a cargo do Instituto de Previdência

Secretaria: Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV

Metas Prevista para 2014

- Garantir a sustentabilidade dos Fundos de Previdência (FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO).
- Garantir valorização, treinamento e motivação da equipe do RBPREV e dos Órgãos Colegiados.
- Ser reconhecida como a Instituição Previdenciária pela qualidade, segurança e transparência na prestação dos Servicos.
- Disseminar a cultura previdenciária entre os servidores municipais
- Garantir Estrutura física adequada às necessidades do RBPREV.

Fonte: Planejamento do RBPREV para 2014.

11. METAS DO RBPREV E RESULTADOS OBTIDOS

11.1. Garantir a Sustentabilidade dos Fundos de Previdência (Financeiro e Previdenciário).

Algumas ações foram fundamentais para garantir a sustentabilidade dos Fundos de Previdência do Município de Rio Branco, dentre elas destacamos o fato deste Instituto ter tido o privilégio de ser o único RPPS em todo o Brasil a obter, junto ao Ministério da Previdência Social –MPS, informações resultantes do cruzamento de dados do CNIS/RPPS - Cadastro Nacional de Informações Sociais de RPPS com o CNIS/RGPS - Cadastro Nacional de Informações Sociais de RPPS. Esse processo permitiu que o RBPREV tivesse acesso ao tempo de contribuição anterior dos servidores municipais junto ao Regime Geral de Previdência Social, elevando, portanto, os valores da compensação previdenciária a receber de R\$ 79.273.048,08 (setenta e nove milhões, duzentos e setenta e três mil quarenta e oito reais e oito centavos) para R\$ 290.138.641,53 (duzentos e noventa milhões, cento e trinta e oito mil seiscentos e quarenta e um reais e cinquenta e três centavos).

Outro fator que merece destaque foi o aperfeiçoamento do processo de controle e cobrança de créditos, com a implantação de regras e procedimentos a serem seguidos em situações de inadimplências.

A atualização da base cadastral, com periodicidade anual, não só torna mais consistente o resultado da avaliação atuarial anual, mas também auxilia a gestão dos Recursos Humanos do Ente e melhora a comunicação com os segurados através da atualização dos dados.

RESULTADO

O Município de Rio Branco aprovou no dia 17 de julho de 2014, a Lei Municipal nº 2.071, que alterou a Lei Municipal nº 1.965, de 26 de março de 2013, que criou o plano de amortização do Déficit Atuarial do FPREV do Regime Próprio do exercício de 2013. A

nova lei foi resultado de um minucioso trabalho para o aprimoramento da base cadastral dos servidores públicos do Município de Rio Branco com o Censo Previdenciário de 2013, haja vista que a meta era reduzir o déficit atuarial de R\$ 176.928.186,07 (cento e setenta e seis milhões, novecentos e vinte oito mil cento e oitenta e seis reais e sete centavos), apresentado no estudo atuarial de 2013, que ensejou na aprovação de alíquotas suplementares elevadas e, se aplicadas, altamente prejudicial para as políticas públicas do Município de Rio Branco.

Outro ponto importante foi que a partir do aperfeiçoamento do processo de crédito e cobrança, o RBPREV recuperou para o FPREV a importância de R\$ 302.902,65 (trezentos e dois mil novecentos e dois reais e sessenta e cinco centavos), devidos pelo Governo do Estado do Acre proveniente de contribuições não recolhidas de servidores cedidos àquele Ente Federativo nos exercícios de 2010, 2011 e 2012. No quadro abaixo demonstramos o montante recuperado.

QUADRO 17 - VALORES PAGOS PELO GOVERNO DO ESTADO REF. A CONTRIBUIÇÕES EM ATRASO

| Ano de Ref | PATRONAL – R\$ | SERVIDOR – R\$ | TOTAL – R\$ |
|------------|----------------|----------------|-------------|
| 2010 | 113.919,24 | 73.794,69 | 187.713,93 |
| 2011 | 47.886,53 | 30.695,00 | 78.581,53 |
| 2012 | 22.395,84 | 14.211,35 | 36.607,19 |
| Total | 184.201,61 | 118.701,04 | 302.902,65 |

Fonte: Arquivo de Retorno do Banco do Brasil.

Destaca-se que o recadastramento previdenciário dos servidores públicos inativos e pensionistas, estabelecido por meio do Decreto Municipal nº 2.526/2011, é muito importante para a garantia da sustentabilidade dos fundos de previdência. De acordo com o Decreto em epígrafe, no mês de seu aniversário, o beneficiário deve comparecer ao RBPREV para fins de atualização cadastral.

PRINCIPAIS IMPACTOS

A nova Lei reduziu consideravelmente as alíquotas suplementares, como resultado, o Município de Rio Branco reduzirá as despesas com contribuição patronal. Este recurso poderá ser destinado a realização de obras, projetos, ações e atividades que poderão contribuir para melhoria da qualidade de vida da população de Rio Branco. A exemplo disso, destacamos que na lei Municipal nº 1.965/2013 as alíquotas suplementares passariam de 10% (dez por cento) a partir de 2019 e chegariam a 18,82% (dezoito inteiros e oitenta e dois por cento) a partir de 2024. Entretanto, na Lei Municipal nº 2.017/2014 a maior alíquota, prevista para os exercícios de 2024 a 2047, é de 2,05% (dois inteiros e cinco centésimos por cento), portanto 16,77% (dezesseis inteiros e setenta e sete décimos por cento) pontos percentuais menor que a estabelecida na lei anterior.

QUADRO 18 - COMPARATIVO DAS ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES DE 2013 X 2014

| QUADRO 16 - COMPARATIVO DAS ALIQUOTAS SUPLEMENTARES DE 2013 X 2014 | | | | |
|--|---|--|--|--|
| ANO | Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo Lei municipal nº 1.965 /2013 | Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo Lei municipal nº 2.071/2014 | | |
| 2013 | 0,00% | 0,00% | | |
| 2014 | 1,71% | 1,71% | | |
| 2015 | 3,42% | 1,74% | | |
| 2016 | 5,13% | 1,78% | | |
| 2017 | 6,84% | 1,81% | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO

| 2018 | 8,55% | 1,85% |
|-------------|--------|--------------------|
| 2019 | 10,26% | 1,88% |
| 2020 | 11,97% | 1,92% |
| 2021 | 13,69% | 1,95% |
| 2022 | 15,40% | 1,99% |
| 2023 | 17,11% | 2,02% |
| 2024 - 2047 | 18,82% | <mark>2,05%</mark> |

Fonte: Lei Municipal nº 2.071, de 17 de julho de 2014.

Ressalta-se que, com a aplicação das alíquotas suplementares, o Regime Próprio do Município de Rio Branco garante seu **equilíbrio financeiro e atuarial**.

Outro fator que sempre é importante destacar é a renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP. O Certificado é um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social – SPS, do Ministério da Previdência Social – MPS, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências, estabelecidos na Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, o CRP atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados.

Em decorrência do cumprimento dos critérios estabelecidos pelo MPS, o RBPREV vem mantendo o CRP vigente desde 2010. O CRP foi renovado em 24/09/2014, com vigência até 23/03/2015.

11.2. Garantir Valorização, Treinamento e Motivação da Equipe do RBPREV e dos Órgãos Colegiados

O RBPREV elaborou um Plano de Capacitação destinado a todos os seus colaboradores. O Plano tem por finalidade estabelecer as diretrizes, princípios, objetivos, metas, parcerias e procedimentos para a execução das ações de capacitação e qualificação, com vistas a desenvolver as competências, genéricas e específicas, exigidas dos servidores do Instituto, objetivando aprimorar, continuamente, os serviços prestados aos servidores do Município de Rio Branco e à sociedade, além de integrar, reter e valorizar os servidores e colaboradores do RPPS.

RESULTADOS

Para o período de 2014 a 2017 o RBPREV planejou oferecer a seus colaboradores as capacitações relacionadas no quadro 22 abaixo. Comparando com o quadro 14- Capacitações realizadas em 2014, constante no item 09 deste relatório, percebe-se que o Instituto vem buscando oferecer as capacitações previstas em seu plano de capacitações.

QUADRO 19 - COMPETÊNCIAS A SEREM DESENVOLVIDAS OU APERFEIÇOADAS PELOS COLABORADORES DO RBPREV

Curso / competências a serem desenvolvidas ou aperfeiçoadas pelos Colaboradores do RBPREV

Excel Avancado / Word / PowerPoint /

Gestão estratégica

Gestão de Projetos



Administração/Gestão de Processos

Retenções Tributárias no Setor Público

Tesouraria no setor público, visando atender as exigências das Auditorias do Tribunal de Contas

Administração Patrimonial no Setor Público

Gestão de Pessoas no setor público

A avaliação de desempenho

Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração

Como Falar em publico

Contabilidade aplicada ao setor público - novas regras

Contabilidade de RPPS

Orçamento Público

Mercado Financeiro - aprofundamento de conceitos relativos à Matemática, Estatística, Finanças, Economia e Contabilidade,

Cadastro, Crédito e Cobrança para o setor público

Licitação e contratos

Administração de contratos administrativos

Elaboração de Termos de Referência e Projetos Básicos

Pregão - Capacitação de Pregoeiro e Equipe de Apoio

O Sistema de Registro de Preços

Contratação Sem Licitação

Formação de Compradores Públicos

Aspectos teóricos e práticos sobre o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos – RPPS Concessão de Aposentadorias e Pensões do Servidor Público

Curso de Formação de Gestores e Conselheiros de Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS

Capacitação dos agentes que atuam na Assessoria Jurídica

Função de chefe de gabinete

Excelência no Atendimento ao Público

A Secretária - Técnicas Secretariais na Administração Pública

Cálculos da Folha de Pagamento na Administração Pública

Redação Oficial e a Reforma Ortográfica

Protocolo e Arquivo, organização dos arquivos públicos físicos e digitais

Transparência para cumprir Lei de Acesso à Informação

Auditoria de Gestão no Setor Público

Como Advogar no Processo Administrativo de Benefício Previdenciário

Execução orçamentária, financeira e contábil

Fonte: Plano de Capacitações do RBPREV.

PRINCIPAIS IMPACTOS

O treinamento e o desenvolvimento são considerados um dos investimentos mais importantes para a Instituição, já que seus resultados podem gerar maior união à equipe, motivação, melhora do resultado final, minimização dos custos e otimização dos recursos humanos disponíveis.

Além de uma equipe mais capacitada para realização das atividades do RBPREV, no exercício de 2014, 02 (dois) servidores da Diretoria de Administração e Finanças, responsáveis pelas aplicações dos recursos financeiros dos fundos de previdência, obtiveram a certificação CPA 10 – certificação profissional oferecida pela ANBIMA (Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais) que

destina-se a atestar que profissionais que desempenham atividades de comercialização e distribuição de produtos de investimento tenham conhecimento do mercado.

11.3. Ser Reconhecida como a Instituição Previdenciária pela Qualidade, Segurança e Transparência da Prestação dos Serviços

O RBPREV tem uma filosofia de trabalho voltada para a qualidade no atendimento, para o cumprimento de prazos, com a transparência, eficiência, eficácia e profissionalismo na realização dos serviços oferecidos aos segurados. Estamos permanentemente revisando os processos e procedimentos, mantendo uma equipe qualificada e motivada na busca do cumprimento da missão da instituição.

No sentido de melhorar a gestão dos benefícios concedidos e a conceder, principalmente em face do quantitativo considerável de servidores que preencherão os requisitos para aposentadoria em 2015 e a complexidade envolvida no processo de concessão de aposentadorias, o RBPREV parametrizou o Sistema de Análise de Aposentadorias e Pensões – SISAP, cujo código fonte foi cedido pelo Acreprevidência. A configuração do sistema para atender a demanda do RBPREV dinamizará o processo de concessão de aposentadorias, principalmente pelo fato de que, por meio desse sistema é possível ter acesso às informações da folha de pagamento e do PCCR, por categoria, dos servidores dos poderes executivo e legislativo do Município de Rio Branco.

Além do exposto acima, o sistema tem várias utilidades, tais como: emissão de Certidões de Tempo de Contribuição - CTC, enquadramento do PCCR, ato de fixação dos proventos de aposentadoria pela média e pela paridade, cálculo de média, simulação dos cálculos dos proventos, além de relatórios.

RESULTADOS

Com o sucesso da implantação do censo previdenciário utilizando o SIPREV Gestão, bem como, o cruzamento dos dados do CNIS RPPS com o CNIS RGPS, fator que culminou com a redução do déficit atuarial, o Diretor-Presidente do RBPREV, Márcio Oliveira, passou a fazer parte de um Grupo de Trabalho para validação do SIPREV e reformulação do termo de referência que trata do programa PROPREV - projeto que tem como finalidade apoiar técnica e financeiramente os entes federativos possuidores de regimes próprio de previdência social.

O grupo de trabalho do PROPREV trabalhou na finalização do Termo de Referência que servirá de base para o processo licitatório que contemplará 16 Regimes Próprios de Previdência Social com o Censo Funcional. Seu objetivo principal é a digitalização dos dossiês dos servidores públicos vinculados ao regime próprio de previdência, bem como a extração de dados para o povoamento de informações no CNIS - Cadastro Nacional de Informação Social via SIPREV/Gestão.



IMAGEM 04 - FOTOS DO DIRETOR-PRESIDENTE PARTICIPANDO DE REUNIÕES DO GRUPO DE TRABALHO DO PROPREV



Além de participar do Grupo de Trabalho do PROPREV, o Diretor-Presidente do RBPREV ministrou palestras sobre o Censo Previdenciário e a redução do déficit atuarial em reuniões do Instituto de Previdência do Estado de Rondônia e em várias reuniões do CONAPREV, inclusive com representantes do Conselho Federal de Previdência Social da Argentina.

IMAGEM 05 – APRESENTAÇÃO DA EXPERIÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO EM OUTROS ESTADOS



PRINCIPAIS IMPACTOS

Em 20 de novembro de 2014, o Município de Rio Branco assinou o acordo de cooperação que visa formalizar a participação do município no programa de apoio a modernização da gestão do sistema de previdência Social – PROPREV.

O acordo faz parte do Programa de Modernização da Gestão da Previdência Social (PROPREV II), que é uma parceria entre o governo federal e o Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID).

O projeto prevê o financiamento de equipamentos de informática e assistência técnica para redução de déficits financeiros.

11.4. Disseminar a Cultura Previdenciária entre os Servidores Municipais

Fomentar a Cultura Previdenciária entre os servidores do Município de Rio Branco continua sendo um dos principais propósitos do RBPREV.

Dos objetivos de fomentar a Cultura Previdenciária entre os servidores, destacamos três de grande importância:

Esclarecer os motivos e a importância de manter o cadastro atualizado;



- Divulgar direitos e deveres dos servidores públicos municipais, sobretudo àqueles que adquirirão os requisitos para aposentadoria em 2015; e
- Divulgar a importância da participação do servidor na gestão dos recursos previdenciários, por meio dos Conselhos de Previdência.

RESULTADOS

A proposta do RBPREV é ir ao encontro dos servidores em seus ambientes de trabalho. Como já comentado no item 10, o RBPREV promoveu 11 (onze) workshops sobre "Direitos Previdenciários dos Servidores do Município de Rio Branco" destinados aos segurados que completarão os requisitos para aposentadoria voluntária a partir de abril de 2015.

Nos encontros o RBPREV abordou temas como:

- Direitos e deveres previdenciários dos servidores;
- Requisitos para a concessão de benefícios previdenciários;
- Documentos exigidos nos processos de aposentadorias;
- Impactos sociais e financeiros consequentes da aposentadoria;
- Simulação individual das regras de aposentadorias.





Com vistas a aprimorar o nível de transparência do RBPREV, o site do Instituto de Previdência foi reformulado. Todo o conteúdo foi atualizado, a comunicação visual modernizada e muitas outras informações foram disponibilizadas. No site do RBPREV, www.rbprev.riobranco.ac.gov.br o servidor poderá encontrar também informações sobre a gestão dos Fundos de Previdência e do Instituto, estudos atuariais, informações sobre investimentos, fluxo dos processos de concessões de benefícios, relação de documentos necessários ao recebimento de benefícios, atas e resoluções dos Conselhos de Previdência e Comitê de Investimentos, leis, orientações e decretos, dentre outras. O lançamento do novo *layout* do site está previsto para o primeiro trimestre de 2015.

PRINCIPAIS IMPACTOS

Através de palestras e debates, as dúvidas sobre previdência dos servidores públicos deste Município são esclarecidas, tornando o processo de aposentadoria mais rápido, seguro e tranquilo.

Outra questão de destaque é o fato desses encontros estimularem a aproximação dos segurados na condução da gestão dos fundos de previdência, para que possam exigir transparência na divulgação de informações.

Nos encontros realizados pelo RBPREV, foi possível perceber que as informações previdenciárias ainda são escassas entre os servidores da Prefeitura Municipal de Rio Branco – PMRB, dessa forma, o RBPREV pretende continuar indo ao encontro dos servidores no intuito de disseminar a cultura previdenciária.

11.5. Garantir Estrutura Física Adequada às Necessidades do RBPREV

O objetivo é buscar soluções para garantir condições satisfatórias de infraestrutura para o desempenho das atribuições do RBPREV e, principalmente, para atender os servidores municipais, oferecendo, inclusive, boas condições de acessibilidade.

RESULTADOS

Em 2013 foi concedido ao Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, o Título Definitivo do lote de terra referência nº 1.002.00150112.001, localizado na Rua Benjamim Constant bairro Centro s/n. Ocorre que, em razão de haver débitos vinculados à edificação, não foi possível averbar a emissão do referido título do Boletim de Cadastro Imobiliário – BCI.

Diante disso, por se tratar de autarquia municipal com imunidade tributária, o RBPREV, na tentativa de regularizar o passivo do terreno doado pelo Município, solicitou à Prefeitura de Rio Branco a baixa do IPTU, a quitação do pagamento de água e energia elétrica do período em que a Câmara Municipal utilizava o imóvel.

Para garantir recurso para construção da nova sede do Instituto, em 2013 o RBPREV elaborou documento, endereçado ao Conselho de Administração, com argumentos de constituição de criar Reserva Técnica. Nesse sentido, após as justificativas o Conselho de Administração autorizou, por meio Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013, a constituição de reserva técnica em conta distinta da taxa de administração. Com a aplicação feita em 2014, o saldo em 31/12/2014 foi no valor de R\$ 1.033.244,34 (um milhão, trinta e três mil duzentos e quarenta e quatro reais e trinta e quatro centavos).

Em 2014 o RBPREV utilizou o mesmo processo para somar, à reserva já constituída, o valor de R\$ 1.600.203,51 (um milhão, seiscentos mil duzentos e três reais e cinquenta e um centavos), excedente de 2014. O CAPS aprovou por unanimidade.

PRINCIPAIS IMPACTOS

O trabalho desenvolvido na busca de soluções para construção da sede do RBPREV tem como objetivo trazer condições de infraestrutura apropriada ao trabalho

desenvolvido pela Instituição, contemplando o conforto ambiental, mobiliários, iluminação, acessibilidade e a adequação dos espaços ao desempenho das funções e ao atendimento aos segurados.

12. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

12.1. Fundo Previdenciário - FPREV

A Constituição Federal, nos termos do inciso III, do §1°, do art. 40, bem como a Lei Municipal nº 1.793/2009, que instituiu o Regime Próprio de Previdência Social dos servidores municipais de Rio Branco, dispõem que o servidor será aposentado "voluntariamente, desde que cumprido tempo mínimo de dez anos de efetivo exercício no serviço público e cinco anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria", dessa forma os benefícios previdenciários devem cumprir o período de carência de 5 anos, após a instituição do estatuto, para que o servidor municipal possa pleitear as aposentadorias voluntárias previstas no artigo 40, § 1°, III, alíneas "a e b" da Constituição Federal que serão efetivamente concedidas pelo RPPS do Município a partir de 1º de abril de 2015.

Os benefícios administrados pelo Instituto são:

- Quanto ao segurado:
- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria compulsória;
- Aposentadoria voluntaria; e
- Salário família.
- Quanto ao dependente:
- Auxílio reclusão: e
- Pensão Por Morte.

No exercício de 2014 foram concedidas 16 (dezesseis) pensões, sendo: 7 (sete) temporárias (para filhos menores de 18 anos) e 9 (nove) vitalícias (cônjuges e companheiros), bem como 20 (vinte) aposentadorias, sendo: 13 (treze) por invalidez e 10 (dez) compulsórias.

12.1.1. Aposentadorias

Do período de abril de 2010 a dezembro de 2014, o RBPREV concedeu 35 (trinta e cinco) benefícios de aposentadorias, sendo 13 (treze) compulsórias e 22 (vinte e duas) por invalidez, conforme se observa no gráfico 02.

Ressalta-se que, das 35 (trinta e cinco) aposentadorias concedidas, permanecem em folha de pagamento somente 33 (trinta e três), já que duas aposentadas faleceram.

GRÁFICO 06 - APOSENTADORIAS CONCEDIDAS DE 2010 A 2014



Fonte: Folha de pagamento.

12.1.2. Pensões

Desde 2010 o RBPREV concedeu 73 (setenta e três) pensões, distribuídas conforme quadro 20. Nesse mesmo período 11 (onze) pessoas perderam a qualidade de segurado, portanto permanecem em folha de pagamento 62 (sessenta e dois) dependentes de pensão por morte.

QUADRO 20 - PENSÕES CONCEDIDAS DE 2010 A 2014

| Pensões concedidas por ano | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | Total |
|---|------|------|------|------|------|-------|
| Instituidores | 4 | 10 | 11 | 9 | 8 | 42 |
| Pensões temporárias | 4 | 9 | 11 | 7 | 7 | 38 |
| Pensões vitalícias | 4 | 9 | 7 | 6 | 9 | 35 |
| Total de Pensões de 2010 a 2014 | 8 | 18 | 18 | 13 | 16 | 73 |
| Perderam a qualidade de pensionistas - Até 2013 | | | | 8 | | |
| Perderam a qualidade de pensionistas - em 2014 | | | | 3 | | |
| Pensões suspensas | | | | | | 0 |
| Quantidade de pensionistas 2014 | | | | | 62 | |

Fonte: Folha de pagamento dez/2014.

12.2. Fundo Financeiro – FFIN

O Fundo Financeiro abrange 36 segurados, distribuídos conforme quadro 21, abaixo:

QUADRO 21 - BENEFÍCIOS PAGOS PELO FUNDO FINANCEIRO

| | QUADICO 21 - BEILLI 10100 I ACCO I ELO I GINDO I INANCEIRO | | | | | | | |
|------------------------|--|----------------|--------------------------------|---------------------------------|--|--|--|--|
| | Poder | Benefício | Quantidade de beneficiários | Valor Médio do benefício R\$ | | | | |
| Executivo Legislativo | Evecutive | Pensões | 12 | 3.909,97 | | | | |
| | Executivo | Aposentadorias | 17 | 7.701,22 | | | | |
| | Legipletive | Pensão | 1 | 14.756,71 | | | | |
| | Legislativo | Aposentadorias | 6 | 9.807,07 | | | | |



| Total de Benefícios | Pensões | 13 |
|------------------------|----------------|----|
| | Aposentadorias | 23 |

Fonte: Folha de pagamento.

Ressalta-se que a administração dos benefícios previdenciários do Fundo Financeiro resume-se praticamente na manutenção dos benefícios já concedidos, haja vista que o ingresso de novos beneficiários só acontecerá em caso de óbito de aposentados vinculados a este Fundo.

13. RESULTADOS E CONCLUSÕES

O ano de 2014 foi marcado por importantes acontecimentos, tais como: a copa do mundo, evento que fez os país parar por quase um mês, e no âmbito político, os dois turnos das eleições. Tudo isso fez com que o tempo para realização das atividades fosse abreviado, tornando o alcance das metas ainda mais desafiadoras.

É inegável que no exercício de 2014, o RBPREV ficou marcado por acontecimentos que muitos contribuíram para a gestão previdenciária no município de Rio Branco, o principal foi a importante redução do déficit atuarial do Fundo Previdenciário, que representou uma economia significativa para o ente federativo, no que diz a repasses de alíquotas suplementares.

Por meio de grande esforço de toda a Equipe do Instituto de Previdência, comprometida com a legalidade, com a transparência e com a excelência na prestação dos serviços, garantiu-se o pagamento dos benefícios previdenciários aos nossos segurados, sempre com humanização, profissionalismo, ética e responsabilidade social.

Ciente de sua importante missão, de "assegurar aos servidores efetivos e aos seus dependentes os direitos previdenciários, mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social", a Diretoria Executiva do RBPREV tem se empenhado para contribuir com a construção de um Sistema de Previdência voltado, primordialmente, aos interesses dos servidores públicos do Município de Rio Branco, de quem se espera continuar merecendo todo o apoio e confiança.

Por fim, por tudo o que já fora dito, submetemos à apreciação do Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do RBPREV, relativo ao exercício 2014, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

14. ANEXOS

(DOC.01) Parecer do Conselho Fiscal nº 12, de 04/01/2015, que aprova a prestação de contas;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 23, de 04/01/2015, publicada no DOE nº 11.493 de 06/02/2015, que aprova a prestação de contas:

(DOC.03) Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462 de 22/12/2014, que aprovou a constituição de reserva técnica com o excedente da taxa de administração de 2014.



PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO 2014

DOC. 01 RAG

PARECER DO CONSELHO FISCAL nº 12, DE 04/01/2015, QUE APROVA A PRESTAÇÃO DE CONTAS.

Data: 4 de fevereiro de 2015

Unidade: Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-- RBPREV, FPREV

e FFIN

Responsáveis pela Unidade:

Diretora-Presidente do RBPREV: Raquel de Araújo Nogueira

Diretora de Previdência: Maria Gecilda Araújo Ribeiro

Diretora de Administração e Finanças: Irle Maria Gadelha Mendonça

Assunto: Análise das Demonstrações Financeiras e Contábeis dos Fundos de Previdências Social do Município de Rio Branco, Fundo Previdenciário, Fundo Financeiro e do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, referentes ao exercício de 2014.

PARECER Nº 12 / 2015

Os membros do Conselho Fiscal do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores do Município de Rio Branco, em reunião extraordinária realizada às 15h, na Escola do Servidor, localizada na Av. Getúlio Vargas, nº 2.061, Bosque, nesta Capital, cumprindo as determinações previstas no inciso VII do art. 21 da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, examinaram as demonstrações financeiras do Fundo de Previdência Social – FPREV, do Fundo Financeiro – FFIN e do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – AC, do exercício de 2014;

Considerando que os documentos apresentados a este Conselho Fiscal tais como: o Relatório de Gestão, dos demonstrativos exigidos pela Lei federal nº 4.320/1964, dos extratos bancários, das contas correntes e de investimentos dos Fundos Financeiro e Previdenciário e do Instituto de Previdência - RBPREV, como também as notas explicativas da prestação de Contas das unidades examinadas,

RESOLVE:

Recomendar sua aprovação, sem ressalvas.

Desse modo, encaminhamos este documento ao Conselho de Administração de Previdência Social para cumprir o que estabelece o art. 66, X da Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Presidente do CONFIS



PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO 2014

DOC. 02 RAG

RESOLUÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL nº 23, DE 04/01/2015, QUE APROVA A PRESTAÇÃO DE CONTAS

RESOLUÇÃO Nº 23, DE 04 DE FEVEREIRO DE 2015

O Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, cumprindo a determinação inserta no art. 19, VIII, da Lei Municipal nº 1. 963, de 20 de fevereiro de 2013, e

Considerando a 1ª reunião extraordinária do ano corrente, realizada na Escola do Servidor, localizada na Av. Getúlio Vargas, nº 2.061, Bosque, nesta Capital em 04 de fevereiro de 2015;

Considerando as informações constantes dos Relatórios de Gestão do Fundo Previdenciário – FPREV, do Fundo Financeiro – FFIN e do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, referentes ao exercício financeiro encerrado em 31 de dezembro de 2014;

Considerando o parecer nº 12, de 04 de fevereiro de 2015, emitido pelo Conselho Fiscal – CONFIS, atestando a conformidade dos demonstrativos, dos extratos bancários, das notas explicativas relativas ao exercício de 2014;

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar os Relatórios da Prestação de Contas, exercício de 2014, por refletirem adequadamente a gestão patrimonial e financeira da Gestão do Fundo de Previdência Social – FPREV, do Fundo Financeiro – FFIN e do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Pascal Abou Khalil Presidente do CAPS

> Publicado no D.O.E. N°: <u>13493</u> D & <u>CO 102 1203</u>5 Pág. n°: <u>73</u>



PRESTAÇÃO DE CONTAS DO EXERCÍCIO 2014

DOC. 03 RAG

RESOLUÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL nº 22, DE 19/12/201, QUE APROVA A RESERVA TÉCNICA

RESOLUÇÃO Nº 022, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2014

"Torna pública a deliberação do Conselho de Administração de Previdência Social — CAPS a aprovação de constituição de reserva técnica com o saldo financeiro apurado em 31.12.2014".

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – CAPS, no uso das atribuições que lhe confere o art. 19, XI, da Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013, torna público que, em reunião ordinária, realizada na Escola do Servidor, situada na Avenida Getúlio Vargas, nº 2.061, Bosque, nesta Capital, do dia 18 de dezembro de 2014, e

Considerando o disposto no parágrafo único do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013 que autoriza a constituição de reserva técnica com o excedente da taxa de administração com finalidade específica para desenvolver o RBPREV, mediante autorização do Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS;

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar a transferência do saldo financeiro da conta da taxa de administração que será apurado em 31.12.2014, para a conta da reserva técnica, com a finalidade de construir a Sede Própria do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Maria Rozeneide da Silva Almeida Presidente do CAPS, em exercício

> Publicado no D.O.E. N°: 14.462 D e 22/12/12034 Pág. n°: 093