

RELATÓRIO DE GESTÃO 2018



RBPREV





MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Relatório de Gestão do Exercício de 2018

Relatório de Gestão do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, referente ao exercício de 2018, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, a que esta unidade está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087, de 2013 e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 017, de 04 de dezembro de 2018, da Controladoria Geral do Município, que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2018.

**Rio Branco-Acre
2019**



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza
Prefeita de Rio Branco

**Secretário Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação –
SEGATI**

Eduardo Ambros Ribeiro

Presidente do Conselho de Administração - CAPS

Edson Rigaud Viana Neto

Conselheiros

Joaquim Oliveira de Souza – representante do Poder Executivo – Titular
Andreato de Oliveira Abomorad – representante do Poder Executivo – Suplente
Sandra de Abreu Macedo – representante do Poder Executivo - Suplente
Irle Maria Gadelha Mendonça – representante do Poder Executivo – Titular
Josué Alexandre de Oliveira Júnior – representante do Poder Executivo – Suplente
Windson Machado Araújo – representante do Poder Legislativo – Titular
Izabelle Souza Pereira Pontes – representante do Poder Legislativo – Suplente
Círio Cesar Silva de Almeida – representante Sindical – Titular
Ozanira Farias da Silva – representante Sindical – Suplente
Eldenir Diniz da Silva – representante Sindical – Titular
Paulo Antonio Firmino da Silva – representante Sindical – Suplente
Maria Angela Veras de Almeida – representante Sindical – Titular
Máximo do Nascimento Gonçalves – representante Sindical – Suplente
Tancremildo Pinheiro Maia – representante dos Aposentados – Titular
Virgílio Esteves de Lima Neto – representante dos Aposentados – Suplente

Presidente do Conselho Fiscal - CONFIS

Emília Judite Silva Loureiro

Conselheiros

Renata Pessoa da Costa – representante do Poder Executivo – Titular
Rosineuda Silva de Freitas – representante do Poder Executivo – Suplente
Elizânia da Silva Wolter – representante do Poder Executivo – Suplente
Maria Célia Lima de Souza – representante dos Segurados – Suplente

Comitê de Investimentos

Francisco Andrade Cacao Júnior
Amides Tavares de Souza
Maria Gecilda Araújo Ribeiro
Marcelo Luiz de Oliveira Costa

Diretoria Executiva do RBPREV a partir de 1º de fevereiro de 2019

Diretora-Presidente

Raquel de Araújo Nogueira

Diretor de Administração e Finanças

Marcelo Castro Macedo

Diretora de Previdência

Weruska Lima Bezerra



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Missão Institucional

“Assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e seus dependentes mediante gestão participativa com ética, profissionalismo e responsabilidade social”

Visão Institucional

“Ser a instituição de Previdência Social de excelência na prática de gestão pública com a participação, compromisso e respeito aos seus segurados”

Valores Institucionais

Competência
Solidariedade
Honestidade
Conhecimento
Respeito
Compromisso
Transparência
Sustentabilidade
Democracia



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

GLOSSÁRIO DE TERMOS TÉCNICOS E SIGLAS	
Termo	Significado
Avaliação Atuarial ou Estudo Atuarial	Estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecidos. Em função dessas três bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.
Beneficiário	É a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido pelo plano, em decorrência do seu falecimento e em consonância à legislação vigente.
Benefício	Valor pecuniário pago sob a forma de proventos ou pensões aos participantes do sistema previdenciário
Benefício de Risco	Benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a pensão por morte de servidor ativo e a aposentadoria por invalidez.
Carteira de Investimentos	Conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.
Contribuições	São os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.
Dependentes	São os dependentes do segurado, ou seja, do servidor, cujo rol é definido na Lei do Regime Próprio.
Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA)	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de benefícios concedidos e benefícios a conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.
Invalidez	É a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.
Liquidez	Existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.
Método de Financiamento	Metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.
Mínimo (meta) Atuarial	Parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo ou Meta Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.
Participante	No caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.
Pensão	Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao (s) pensionista (s).
Pensionista	Dependente que recebe benefício de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.
Recursos Garantidores	Equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.
Regime Financeiro de Capitalização (Full Funding)	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de reservas para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (Terminal Funding)	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de reservas, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.
Regime Financeiro de Repartição Simples	Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de reservas, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.
Serviço Passado	Tempo de serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.
Superávit Técnico	Acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso, o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.
Taxa de Juros	Taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes
Taxa de Retorno dos Investimentos	Taxa de retorno esperada em ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

SIGLAS E ACRÔNIMOS	
ANBIMA	Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais
BB	Banco do Brasil
CMN	Conselho Monetário Nacional
CEF	Caixa Econômica Federal
CRP	Certificado de Regularidade Previdenciária
CTC	Certidão de Tempo de Contribuição
DI OU CDI	Depósito Interbancário são os títulos de emissão das instituições financeiras, que lastreiam as operações do mercado interbancário
DIREX	Diretoria Executiva do RBPREV
DRAA	Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial
FPREV	Fundo Previdenciário
FFIN	Fundo Financeiro
IMA	Índice do Mercado AMBIMA - é um índice baseado em uma carteira teórica composta por todos os títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional:
INSS	Instituto Nacional do Seguro Social
IRFM1	Fundo Composto por LTN e NTN-F com prazo de vencimento menor que 1 (um) ano
MPS	Ministério da Previdência Social
NTN-B	Nota do Tesouro Nacional – série B (NTN-B): título com rentabilidade vinculada à variação do IPCA, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal);
NTN-C	Notas do Tesouro Nacional – série C (NTN-C): títulos com rentabilidade vinculada à variação do IGP-M, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal);
NTN-F	Nota do Tesouro Nacional – série F (NTN-F): título com rentabilidade prefixada, definida no momento da compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal).
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RPPS	Regime Próprio de Previdência Social
RBPREV	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco
SEGATI	Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação
UGP BB	Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil
V@R¹ (Value at Risk)	Consiste na utilização de conceitos estatísticos para a mensuração do risco de mercado.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Sumário

1.	INTRODUÇÃO	8
2.	IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA.....	9
3.	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV	10
4.	ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV	10
5.	FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	14
6.	DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA.....	18
7.	RESERVA TÉCNICA	22
8.	COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2018.....	23
9.	CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2018	26
10.	APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO RBPREV.....	32
11.	ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN.....	32
12.	ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	35
13.	PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO.....	36
14.	PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2018	37
15.	PLANO DE AÇÃO PARA O CUMPRIMENTO DAS RECOMENDAÇÕES DO ACÓRDÃO TCE Nº 10.573/2017	37
16.	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	39
17.	RESULTADOS E CONCLUSÕES	42
18.	ANEXOS.....	43

Lista de Quadros

Quadro 01	ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2018.....	13
Quadro 02	CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DO FFIN.....	14
Quadro 03	CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DE ATIVOS E FPREV.....	15
Quadro 04	BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2018.....	15
Quadro 05	MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EM 2018.....	15
Quadro 06	DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA.....	17
Quadro 07	DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO.....	18
Quadro 08	PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES.....	19
Quadro 09	PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL.....	19
Quadro 10	DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES.....	19
Quadro 11	DESPESA DO RBPREV POR CONTRATO.....	20
Quadro 12	DESPESA DO RBPREV POR TIPO.....	20
Quadro 13	DEMONSTRATIVO DA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA.....	23
Quadro 14	COMPRAS E CONTRATAÇÕES EM 2018.....	24
Quadro 15	CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2018.....	26
Quadro 16	PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2018.....	33
Quadro 17	DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO LEGAL.....	34
Quadro 18	APOSENTADORIAS CONCEDIDAS EM 2018 FPREV.....	35
Quadro 19	CRONOGRAMA DO PLANO DE AÇÃO APRESENTADO AO TCE.....	38

Lista de Imagens

Imagem 1	ORGANOGRAMA DO BPREV.....	10
Imagem 2	HISTÓRICO DO CRP POR MEIO ADMINISTRATIVO.....	40
Imagem 3	CRITÉRIOS PARA EMISSÃO DO CRP.....	40
Imagem 4	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – RP.....	41
Imagem 5	CLASSIFICAÇÃO DO RBPREV NO ISP – RPPS.....	42



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

1. INTRODUÇÃO

1.1 O Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, especialmente quanto a operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, abrangendo segurados dos Poderes Legislativo e Executivo, englobando os servidores ativos, os aposentados e os pensionistas.

1.2 O presente Relatório de Gestão, principal peça da prestação de contas ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, está organizado conforme dispositivos legais estabelecidos pelos órgãos de controle, cuja estrutura permite demonstrar uma visão sistêmica das ações realizadas do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018, contendo documentos, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional, investimentos, atuária, patrimonial e previdenciária.

1.3 É um instrumento de prestação de contas para a sociedade, além de órgãos de controle internos e externos, consolidando informações sobre a gestão do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV.

1.4 A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa as Resoluções TCE nº 087, de 2013 e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 017, de 04 de dezembro de 2018, da Controladoria Geral do Município, que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2018.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2. IDENTIFICAÇÃO E PERFIL DA UNIDADE JURISDICIONADA

2.1 PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

Prefeita: Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza

2.2 UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI

Secretário de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018:

Elyson Ferreira de Souza

2.3 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2018:

Francisco Evandro Rosas da Costa

2.4 ABREVIACÃO: RBPREV

2.5 CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

2.6 NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

2.7 Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Decreto Municipal nº 661, de 1º de março de 2013.

2.8 CNPJ: 17.733.605/0001-94

2.9 ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

2.10 PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

2.11 ENDEREÇO POSTAL: Rua Alvorada, nº 411, 2º piso – Bosque. CEP: 69900-631

2.12 TELEFONE: (68) 3222-8493

2.13 UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:

612 - Fundo Previdenciário – FPREV

611 - Fundo Financeiro – FFIN



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

3. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

3.1 Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do município de Rio Branco. À época de sua criação, com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou como Departamento da estrutura da Secretaria Municipal de Administração, cuja administração competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

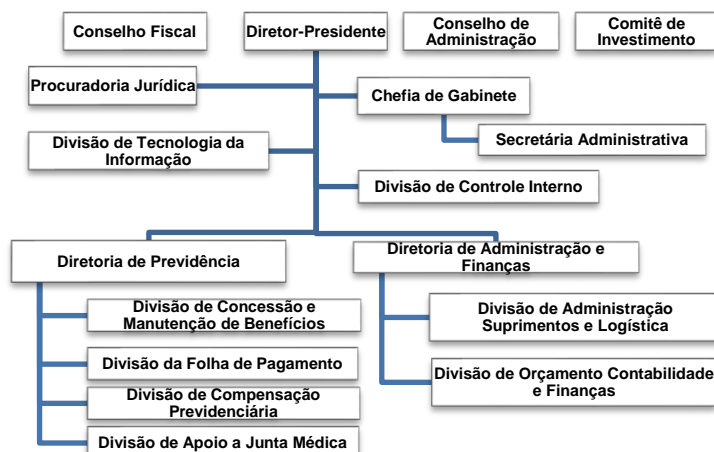
3.2 Em de 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o Instituto de Previdência, organizado sob a forma de autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da Entidade Autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal é com a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, tendo o Instituto como principal finalidade:

- ✓ Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- ✓ Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- ✓ Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- ✓ Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

4. ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV

4.1 A estrutura administrativa do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, foi regulamentada pelo Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963, de 2013.

IMAGEM 01 - ORGANOGRAMA DO RBPREV





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

4.2 Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo um na instância deliberativa e o outro na instância fiscalizadora, além destes Conselhos a Autarquia também tem um Comitê de Investimentos para auxiliar na administração dos investimentos.

4.3 O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal, e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;

✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social, e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

4.4 O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;

✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

4.5 O Decreto Municipal nº 863, de 11 de setembro de 2018, nomeia os conselheiros titulares e suplentes, para o biênio 2018-2020, conforme abaixo:

CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA	
I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CAPS	
a) Representantes do Poder Executivo Municipal:	
<ul style="list-style-type: none">• Titular: Joaquim Oliveira da Silva• Suplente: Andreato de Oliveira Abomorad• Titular: Edson Rigaud Viana Neto• Suplente: Sandra de Abreu Macedo• Titular: Irle Maria Gadelha Mendonça• Suplente: Josué Alexandre de Oliveira Júnio	



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:

- **Titular: Windson Machado Araújo**
- **Suplente: Izabelle Souza Pereira Pontes**

c) Representantes dos servidores em atividade:

- **Titular: Cirio Cesar Silva de Almeida**
- **Suplente: Ozanira Farias da Silva**
- **Titular: Eldenir Diniz da Silva**
- **Suplente: Paulo Antonio Firmino da Silva**
- **Titular: Maria Ângela Veras de Almeida**
- **Suplente: Máximo do Nascimento Gonçalves**

d) Representantes dos servidores aposentados:

- **Titular: Tancremildo Pinheiro Maia**
- **Suplente: Virgilio Esteves de Lima Neto**

II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Renata Pessoa da Costa – Secretária do Conselho**
- **Suplente: Rosineuda Silva de Freitas da Cunha**

b) Representantes dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- **Titular: Emília Judite Silva Loureiro - Presidente do Conselho**
- **Suplente: Elizânia da Silva Wolter**
- **Titular: Maria Célia Lima de Souza**
- **Suplente: Débora Maria Pinto Braidí**

Fonte: Decreto Municipal nº 863, de 11.09.2018.

4.6 O Comitê de Investimentos foi criado com a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, no artigo 31, tendo em sua composição 3 (três) membros titulares e um suplente. O Decreto Municipal nº 1.241, de 10 de abril de 2013, que regulamenta o artigo 31, da lei citada, menciona o objetivo do Comitê de Investimentos como órgão consultivo e propositivo sobre as decisões dos investimentos e dos resgates dos recursos do RPPS.

MEMBROS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

- a) Francisco Andrade Cacao Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê
- b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10
- c) Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titula/CPA-10
- d) Marcelo Luiz de Oliveira Costa – Membro Suplente

Fonte: Portaria RBPREV nº 34, de 18.04.2018.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

4.7 A estrutura do quadro de pessoal, em 31 de dezembro de 2018, contou com 17 (dezessete) servidores em cargo em Comissão, 01 (um) servidor cedido pela Superintendência Municipal de Transportes e Trânsito – RBTRANS e 1 (um) colaborador. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO 01 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2018

QUADRO DE PESSOAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO			
Matrícula	Nome	Cargo	Lotação
705630	Weruska Lima Bezerra	Diretora de Administração e Finanças	Diretoria Executiva
703224	Raquel de Araújo Nogueira	Diretora de Previdência	Diretoria Executiva
701208	Francisco Evandro Rosas da Costa	Diretor-Presidente	Diretoria Executiva
701969	Gabriela Possidônio de Queiroz	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
709741	Alicia Roseimaire de Souza Flores	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Administração, Suprimentos e Logística
707397	Roberta de Melo Picanço	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
704449	Rosângela Tavares de Moraes	Cargo em Comissão CC-6	Procuradoria Jurídica
546465	Giselle Asfury de Almeida	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Folha de Pagamento
707889	Deusilene Pando da Silva	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Apoio a Junta Médica
189154	Gilberto Alves de Medeiros	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
707604	Marcos Antonio da Silva Oliveira	Cargo em Comissão CC-3	Tecnologia da Informação
703575	Amides Tavares de Souza	Servidor Cedido da RBTRANS	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
701621	Marcelo Luiz de Oliveira Costa	Cargo em Comissão CC-5	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
707881	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Cargo em Comissão CC-6	Divisão de Administração Suprimento e Logística
703392	Daniel da Silva Serafim	Cargo em Comissão CC-4	Divisão de Orçamento, Contabilidade e Finanças
709577	Maria José de França Oliveira	Cargo em Comissão CC-3	Divisão de Concessão e Manutenção de Benefícios
709721	Luiz Meireles Maia Neto	Cargo em Comissão CC-4	Estrutura de Gabinete
Prestador de serviços de veículo de transporte de passageiros			
Gualter Lopes de Sá – motorista			



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

5 FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

5.1 A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963, de 2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior**.

5.2 Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos igualmente estabelecidos na Política de Investimentos, pois, em que pese a destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas, durante o exercício, deverá ser revestido para o Fundo Previdenciário.

5.3 No exercício de 2018, a receita orçada foi de R\$ 4.518.147,48 (quatro milhões quinhentos e dezoito mil e cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos). Nos quadros abaixo será demonstrado a base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2018, **tendo como parâmetro as folhas de pagamentos de 2017**:

QUADRO 02 – CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DO FFIN

MÊS	EXECUTIVO		LEGISLATIVO
	Aposentados	Pensionistas	Aposentados
Janeiro	R\$ 125.665,10	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
Fevereiro	R\$ 126.273,53	R\$ 49.019,70	R\$ 62.394,89
Março	R\$ 146.272,65	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
Abril	R\$ 125.665,08	R\$ 49.019,71	R\$ 62.394,89
Maiο	R\$ 134.013,95	R\$ 47.472,50	R\$ 69.454,73
Junho	R\$ 125.665,08	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Julho	R\$ 125.665,10	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Agosto	R\$ 125.665,10	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Setembro	R\$ 125.665,08	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Outubro	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Novembro	R\$ 125.857,89	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Dezembro	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Décimo (13º)	R\$ 125.857,91	R\$ 47.472,50	R\$ 64.159,85
Total da Folha	R\$ 1.663.982,29	R\$ 623.331,33	R\$ 832.313,09
Total da Folha do Executivo e Legislativo FFIN			R\$ 3.119.626,71

Fonte: WEBPÚBLICO.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 03 - CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DE ATIVOS E FPREV

MÊS	SERVIDORES ATIVOS		FPREV	
	Executivo	Legislativo	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	R\$ 12.762.846,37	R\$ 365.828,35	R\$ 1.385.111,99	R\$ 151.232,01
Fevereiro	R\$ 13.281.109,29	R\$ 422.715,10	R\$ 1.390.660,47	R\$ 150.233,12
Março	R\$ 13.017.561,19	R\$ 491.518,00	R\$ 1.427.091,57	R\$ 149.105,08
Abril	R\$ 17.166.739,18	R\$ 515.750,58	R\$ 1.434.731,90	R\$ 145.191,98
Mai	R\$ 15.251.234,21	R\$ 554.205,94	R\$ 1.490.203,16	R\$ 148.757,28
Junho	R\$ 15.427.897,77	R\$ 580.799,59	R\$ 1.498.698,90	R\$ 152.956,75
Julho	R\$ 15.289.918,61	R\$ 522.758,59	R\$ 1.567.433,64	R\$ 151.204,47
Agosto	R\$ 14.935.363,61	R\$ 537.944,01	R\$ 1.627.358,80	R\$ 151.867,23
Setembro	R\$ 15.338.062,10	R\$ 536.228,80	R\$ 1.680.574,81	R\$ 152.020,28
Outubro	R\$ 15.613.700,89	R\$ 536.228,80	R\$ 1.707.532,99	R\$ 149.772,05
Novembro	R\$ 15.795.916,87	R\$ 526.787,64	R\$ 1.760.730,70	R\$ 149.771,98
Dezembro	R\$ 15.818.940,18	R\$ 526.787,64	R\$ 1.756.130,61	R\$ 149.772,04
Décimo (13º)	R\$ 14.192.031,97	R\$ 526.787,64	R\$ 1.574.168,73	R\$ 149.772,04
Total	R\$ 193.891.322,24	R\$ 6.644.340,68	R\$ 20.300.428,27	R\$ 1.951.656,31
Total da Folha de ativos		R\$ 200.535.662,92	Total da Folha FPREV	R\$ 22.252.084,58

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento do município de 2017

QUADRO 04 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA 2018

Valor das Folhas de Pagamentos DE 2017 e aplicação de 2%	
Valor anual da folha de servidores ativos	R\$ 200.535.662,92
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV	R\$ 22.252.084,58
Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN	R\$ 3.119.626,71
Total das folhas de pagamentos	R\$ 225.907.374,21
Valor da Taxa de Administração para 2018 - 2%	R\$ 4.518.147,48
Valor do Duodécimo	R\$ 376.512,29

Fonte: WEBPÚBLICO - Folha de pagamento de 2017.

5.4 Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas: Caixa Econômica Federal (CEF) e no Banco do Brasil (BB). Em que pese o contrato vigente da gestão dos recursos do RBPREV ser pela instituição CAIXA, a decisão de permanência na conta do BB deu-se em decorrência de que algumas despesas administrativas são realizadas por essa Instituição Financeira, conforme quadro abaixo.

QUADRO 05 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EM 2018

MÊS	SALDO ANTERIOR	RECEITA	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	TRANS. PARA FPREV	DESPESA	SALDO DISPONÍVEL
Janeiro	R\$ 2.301.168,96	R\$ 376.512,29	R\$ 18.363,98		R\$ 102.023,73	R\$ 2.594.021,50
Fevereiro	R\$ 2.594.021,50	R\$ 376.512,29	R\$ 14.242,00		R\$ 143.871,65	R\$ 2.840.904,14



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Março	R\$ 2.840.904,14	R\$ 376.512,29	R\$ 29.492,33		R\$ 110.420,09	R\$ 3.136.488,67
Abril	R\$ 3.136.488,67	R\$ 376.512,29	R\$ 17.424,04		R\$ 268.507,01	R\$ 3.261.917,99
Maiο	R\$ 3.261.917,99	R\$ 376.512,29	R\$ (2.897,07)	R\$ 2.267.815,29	R\$ 142.351,13	R\$ 1.225.366,79
Junho	R\$ 1.225.366,79	R\$ 376.512,29	R\$ 5.475,32		R\$ 120.495,49	R\$ 1.486.855,91
Julho	R\$ 1.486.855,91	R\$ 376.512,99	R\$ 10.491,44		R\$ 203.672,64	R\$ 1.670.187,70
Agosto	R\$ 1.670.187,70	R\$ 376.511,59	R\$ 5753,60		R\$ 160.470,86	R\$ 1.891.982,03
Setembro	R\$ 1.891.982,03	R\$ 376.512,29	R\$ 12.809,00		R\$ 127.056,09	R\$ 2.154.247,23
Outubro	R\$ 2.154.247,23	R\$ 376.512,29	R\$ 25.016,32		R\$ 181.115,24	R\$ 2.374.660,60
Novembro	R\$ 2.375.552,29	R\$ 376.512,29	R\$ 10.396,94		R\$ 151.836,02	R\$ 2.610.625,50
Dezembro	R\$ 2.610.625,50	R\$ 376.512,29	R\$ 20.652,05		R\$ 253.088,15	R\$ 2.754.701,69
Total		R\$ 4.518.147,48	R\$ 167.216,95		R\$ 1.964.908,10	

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

5.5 Em reunião ordinária, ocorrida em 27 de fevereiro de 2018, a Direção do RBPREV submeteu ao Conselho de Administração o excedente da Taxa de Administração de 2017, de modo que em deliberação, por meio da Resolução nº 08, de 2018, aprovou pela transferência do saldo financeiro da conta da taxa de Administração para a conta do Fundo Previdenciário, tendo em vista que o Instituto tem recursos para iniciar as obras de construção do prédio, conforme descrito no item 7.

5.6 Nesse sentido, o valor de R\$ 2.267.815,29 (dois milhões duzentos e sessenta e sete mil, oitocentos e quinze reais e vinte e nove centavos), na coluna “Trans. Para FPREV” corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração de 2017.

5.7 Em que pese constar, no quadro acima, o saldo inicial, em janeiro de 2018, no valor de R\$ 2.301.168,96 (dois milhões trezentos e um mil cento e sessenta e oito reais e noventa e seis centavos) como resultado do saldo financeiro em 2017, tal valor diverge do saldo transferido para a conta do FPREV, no valor de R\$ 2.267.800,47 (dois milhões duzentos e sessenta e sete mil oitocentos reais e quarenta e sete centavos). A justificativa decorre do desconto das despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2017, no valor de R\$ 33.368,55 (trinta e três mil trezentos e sessenta e oito reais e cinquenta e cinco centavos) todas executadas em 2018, conforme demonstração abaixo:

Saldo financeiro em 2017	R\$ 2.301.168,96
Inscritos em Restos a pagar no exercício	R\$ (33.368,55)
Saldo financeiro descontados restos a pagar	R\$ 2.267.800,47

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

5.8 De outro modo, há de se observar que o valor excedente da Taxa de Administração de R\$ **2.267.800,47**, já com todas as despesas de 2017 executadas, foi transferido para a conta do FPREV o valor de **R\$ 2.267.815,29**, apresentando uma diferença a maior no valor de R\$ 14,88 (quatorze reais e oitenta e oito centavos), que correspondeu ao saldo de tarifa bancária, debitada pela Caixa Econômica Federal e, após notificação, houve a devolução desse valor a maior.

5.9 Ademais, quanto ao saldo disponível em 31 de dezembro de 2018, no valor de R\$ 2.754.701,69 (dois milhões setecentos e cinquenta e quatro mil setecentos e



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

um reais e sessenta e nove centavos) a ser considerado como excedente para futura transferência, seja para o FPREV seja para a Reserva Técnica, a depender da decisão do Conselho de Administração, será de fato no valor de R\$ 2.724.419,62 (dois milhões duzentos e vinte e quatro mil quatrocentos e dezenove reais e sessenta e dois centavos), haja vista que o valor de R\$ 30.282,07 (trinta mil duzentos e oitenta e dois reais e sete centavos) ficaram em restos a pagar, não processados, para o exercício de 2019.

5.10 O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2018, foi discriminado na Lei Complementar Municipal nº 42, de 27 de dezembro de 2017, publicada no D.O.E nº 12.212, de 3 de janeiro de 2018. No quadro abaixo, consta informações sobre o orçamento previsto e o executado para 2018, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.

QUADRO 06 – DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA

Receitas	2018		
	Previsão Atualizada (a) R\$	Execução (b) R\$	(b/a)*100
Receitas Corrente	R\$ 360.000,00	R\$ 691.420,81	192,06%
Receitas de Capital			
Total da Receita	R\$ 360.000,00	R\$ 691.420,81	192,06%

Fonte: Balanço Orçamentário.

5.11 O valor da receita orçamentária do Instituto, unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas do vínculo da Autarquia, consolidando com os rendimentos da conta da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

5.12 O resultado dos investimentos do exercício de 2018, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:

NOME	RESULTADO DOS INVESTIMENTOS	EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
Taxa de Administração	R\$ 167.216,95	R\$ 691.420,81
Reserva Técnica	R\$ 524.203,86	
Total	R\$ 691.420,81	

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

5.13 Assim, a receita total do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco -RBPREV, no exercício de 2018, foi de **R\$ 5.209.568,29** (cinco milhões duzentos e nove mil quinhentos e sessenta e oito reais e vinte e nove centavos), assim distribuídos:

✓ **R\$ 691.420,81** (seiscentos e noventa e um mil quatrocentos e vinte reais e oitenta e um centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica; e



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

✓ **R\$ 4.518.147,48** (quatro milhões quinhentos e dezoito mil, cento e quarenta e sete reais e quarenta e oito centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, com o fito de evitar a dupla contagem dos valores financeiros, objeto de operações intra-orçamentárias na consolidação das contas públicas.

6. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

6.1 Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2017:

QUADRO 07 - DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO

Código na LOA: 09.272.0601.2154					
Denominação do Programa: 0601 – Manutenção da Administração Governamental					
Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas					
Órgão responsável: Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas - SEAD					

Desempenho do Programa 2018-2020 - Acumulado ao final do PPA					
Total		Investimento		Manutenção	
Previsto (a)	Executado (b)	Previsto (c)	Executado (d)	Previsto (e)	Executado (f)
4.699.187,00	1.968.536,89			4.699.187,00	1.968.536,89
% ((b/a)*100): 41,89		% ((d/c)*100)		% ((f/e)*100): 41,89	

Indicadores do Programa - 2017/2020 - Acumulado ao final do PPA				
Descrição	Unidade	Fonte	Previsto	Realizado

Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2018						
Dotação		Despesas			Restos a Pagar	
Inicial (R\$)	Final (R\$)	Empenhada (R\$)	Liquidada (R\$)	Paga (R\$)	Processados	Não Processados (R\$)
4.699.187,00	4.699.187,00	1.968.536,89	1.938.254,82	1.938.254,82		R\$ 30.282,07

6.2 Importa destacar que o desempenho orçamentário e financeiro, do quadro acima, representa as despesas pagas em 2018. Tais valores não divergem das despesas da movimentação financeira do exercício, representadas no **QUADRO 5**, com valor de R\$ 1.964.908,10 (um milhão novecentos e sessenta e quatro mil novecentos e oito reais e dez centavos), haja vista neste último caso está inserido o valor de R\$ 26.653,28 (vinte e seis mil seiscentos e cinquenta e três reais e vinte e oito centavos) pagos em restos a pagar, referente ao exercício de 2017.

6.3 Em que pese o valor mencionado no **item 5.7**, referente aos restos a pagar em 2018, importa destacar que ocorreu o cancelamento de restos a pagar no valor de R\$ 6.715,27 (seis mil setecentos e quinze reais e vinte e sete centavos), referente aos seguintes aos seguintes empenhos nº 082030158, nº 082030160 e de nº 082030159.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Tais cancelamentos ocorreram devido a inscrição por estimativa, haja vista que no momento do procedimento de inscrição não se tinha o valor exato para pagamento, em decorrência da ausência de nota fiscal e fatura.

QUADRO 08 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas Correntes					
		Pessoal e Encargos Sociais		Juros e Encargos da Dívida		Outras Despesas Correntes	
		Despesa					
		Fixada R\$	Executada R\$	Fixada	Executada	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA		R\$ 1.900.000,00	R\$ 1.490.692,42			R\$ 610.000,00	R\$ 370.436,01
Créditos	Suplementares					R\$ 337.953,00	
	Especiais						
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		R\$ 1.900.000,00	1.490.692,42			R\$ 947.953,00	R\$ 370.436,01

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 09 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS		Grupos de Despesas de Capital					
		Investimentos		Inversões Financeiras		Amortização da Dívida	
		Despesa					
		Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$	Fixada R\$	Executada R\$
Dotação Inicial LOA		R\$ 610.000,00	R\$ 107.408,46				
Créditos	Suplementares	R\$ 198.653,00					
	Especiais						
	Extraordinários						
	Créditos Cancelados						
Outras Operações							
Total		R\$ 808.653,00	R\$ 107.408,46				

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 10 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

Dotação (R\$)					Despesa (R\$)		
Descrição	Tipo	Inicial	Atualizada	FT	Empenhada	Liquidada	Paga



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Atividade a cargo do RBPREV		4.699.187,00	4.699.187,00		1.968.536,89	1.938.254,82	1.938.254,82
TOTAL		4.699.187,00	4.699.187,00		1.968.536,89	1.938.254,82	1.938.254,82

Fonte: balanço orçamentário.

QUADRO 11 – DESPESA DO RBPREV POR CONTRATO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
Modalidade de Licitação		
Convite		
Tomada de Preços		
Concorrência		
Pregão		
Registro de Preços	R\$ 175.736,01	R\$ 167.366,36
Regime Diferenciado de Contratação		
Adesão a Registro de Preços	R\$ 34.886,95	R\$ 33.648,45
Dispensa em Razão do Valor		
Dispensa	R\$ 219.759,79	R\$ 199.085,87
Inexigibilidade	R\$ 10.800,00	R\$ 10.800,00
Diárias (III)	R\$ 7.650,00	R\$ 7.650,00
Outras Despesas	R\$ 1.519.704,14	R\$ 1.519.704,14
TOTAL	R\$ 1.968.536,89	R\$ 1.938.254,82

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de despesa por natureza.

QUADRO 12 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO

Especificação	Despesa	
	Empenhada – R\$	Paga – R\$
DESPESAS CORRENTES	R\$ 1.861.128,43	R\$ 1.833.596,36
PESSOAL E ENCARGOS	R\$ 1.490.692,42	R\$ 1.490.692,42
Vencimentos Vantagens Fixas	R\$ 1.301.566,76	R\$ 1.301.566,76
Obrigações Patronais	R\$ 175.935,06	R\$ 175.935,06
Indenizações e Restituições	R\$ 13.190,60	R\$ 13.190,60
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 370.436,01	R\$ 342.903,94
Diárias - Civil	R\$ 7.650,00	R\$ 7.650,00
Material de Consumo	R\$ 24.226,76	R\$ 22.084,69
Passagens e Despesas com Locomoção	R\$ 22.571,71	R\$ 22.571,71
Outros Serv. Terceiro Pessoa Física	R\$ 26.874,00	R\$ 26.874,00
Outros Serv. Terceiros Pessoa Jurídica	R\$ 287.373,54	R\$ 261.983,54
Despesas de Exercício anterior	R\$ 1.740,00	R\$ 1.740,00
DESPESA DE CAPITAL	R\$ 107.408,46	R\$ 104.658,46
Equipamento e Material permanente	R\$ 107.408,46	R\$ 104.658,46
Total	R\$ 1.968.536,89	R\$ 1.938.254,82

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza

6.4 No quadro acima apresenta uma diferença de R\$ 30.282,07 (trinta mil duzentos e oitenta e dois reais e sete centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago. Tal valor corresponde sobre as seguintes despesas: R\$ 2.142,07 (dois mil cento e quarenta e dois reais e sete centavos) com materiais de consumo,



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

combustíveis, reprografia e água mineral; R\$ 2.750,00 (dois mil setecentos e cinquenta reais) de equipamentos e material permanente, aquisição de equipamento de vídeo (Data Show); e, por fim, do valor de R\$ 25.390,00 (vinte e cinco mil trezentos e noventa reais) de outros serviços de Terceiros Pessoa Jurídica, do contrato de aluguel do imóvel Sede do Instituto e locação de impressora, serviços bancários e de consultoria. Esses valores referem-se aos empenhos inscritos em “Restos a Pagar” para o exercício de 2019.

6.5 Com relação às despesas previstas e executadas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco seguem algumas observações:

6.6 Do orçamento fixado para despesa com Pessoal (remuneração dos servidores), Encargos Sociais e indenizações, no valor de R\$ 1.900.000,00 (um milhão e novecentos mil reais), o RBPREV executou R\$ 1.490.692,42 (um milhão quatrocentos e noventa mil seiscentos e noventa e dois reais e quarenta e dois centavos), ou seja, realizou 78,45% (setenta e oito inteiros e quarenta e cinco centésimos por cento) do orçamento previsto com folha de pessoal.

6.7 No que concerne ao orçamento inicial, fixado para Outras Despesas Correntes, no valor de R\$ 610.000,00 (seiscentos e dez mil reais), foi preciso fazer uma suplementação de R\$ 337.953,00 (trezentos e trinta e sete mil novecentos e cinquenta e três reais), totalizando o valor de R\$ 947.953,00 (novecentos e quarenta e sete mil novecentos e cinquenta e três reais). Do valor programado, o RBPREV executou R\$ 370.436,01 (trezentos e setenta mil quatrocentos e trinta e seis reais e um centavo), o que representa 39,07 % (trinta e nove inteiros e sete centésimos por cento) do previsto.

6.8 Com as Despesas de capitais, fixou o valor inicial de R\$ 610.000,00 (seiscentos e dez mil reais), no entanto, foi preciso fazer suplementação de R\$ 198.653,00 (cento e noventa e oito mil e seiscentos cinquenta e três reais), totalizando o valor autorizado de R\$ 808.653,00 (oitocentos e oito mil e seiscentos e cinquenta e três reais). Executou o valor de R\$ 107.408,46 (cento e sete mil quatrocentos e oito reais e quarenta e seis centavos) na aquisição de equipamentos e material permanente, tais como: aparelhos e equipamentos de comunicação, de processamento de dados (computadores), máquinas e equipamentos energéticos e outros, o que representou o percentual de 13,28% (treze inteiros e vinte oito centésimos por cento) do previsto.

6.9 As suplementação foi solicitada em razão de a previsão de alguns elementos de despesas terem sido insuficientes para as demandas que seriam executadas dentro do exercício financeiro.

6.10 É imperial ressaltar, ainda, que de acordo com o art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o valor excedente da Taxa de Administração ou será reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV ou constituirá em Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV.

6.11 Nestes termos, a regra é o retorno do saldo da conta da Taxa de Administração para o Fundo Previdenciário, entretanto, o Conselho de Administração



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

deliberou que o saldo dos exercícios de 2013 a 2016 fossem transferidos para uma conta específica, denominada Reserva Técnica para construção da futura sede do RBPREV

7. RESERVA TÉCNICA

7.1 Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, há duas opções para o valor excedente da Taxa de Administração, conforme abaixo:

- ✓ Ser reincorporado ao Fundo Previdenciário – FPREV; ou
- ✓ Constituir Reserva Técnica com finalidade específica de desenvolver o RBPREV, mediante aprovação prévia do CAPS.

7.2 Assim, o valor excedente da Taxa de Administração do RBPREV, no exercício de 2013, primeiro ano de criação e administração do RBPREV, foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada pelo Conselho de Administração, por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013.

7.3 Tal procedimento ocorreu, também, no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014, de forma que o Conselho de Administração aprovou que o valor excedente do ano somar-se-ia à reserva já constituída.

7.4 O Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.753, de 2 de março de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

7.5 Da mesma forma, o Conselho de Administração aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2016, para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08, de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016, cujo objetivo era somar-se à reserva já constituída.

7.6 Em relação ao excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Administração deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário, por meio da Resolução nº 3, de março de 2018, publicada no D.O.E nº 12.260, de 15 de março de 2018, cujo objetivo era somar-se ao patrimônio da reserva já constituída desde a criação do RPPS. Tal procedimento foi efetivado em maio de 2018.

7.7 Desse modo, o saldo financeiro da Reserva Técnica existente, em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, agência 0534, em 31 de dezembro de 2018 é no valor de R\$ 8.460.509,82(oito milhões quatrocentos e sessenta mil quinhentos e nove reais e oitenta e dois centavos).

7.8 O resultado dos rendimentos dos valores correspondentes à reserva Técnica foi de R\$ 524.663,25 (quinhentos e vinte quatro mil seiscentos e sessenta e três



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

reais e vinte e cinco centavos), com resultado de 6,20% ao ano e cuja aplicação seguiu os parâmetros da Política de Investimentos de 2018.

7.9 No quadro a seguir será demonstrado a movimentação bancária dos recursos da conta da Reserva Técnica.

QUADRO 13 – DEMONSTRATIVO DA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

Mês	Saldo Anterior	Resultado de Investimentos	Saldo disponível
Janeiro	R\$ 7.936.305,96	R\$ 129.541,95	R\$ 8.065.847,91
Fevereiro	R\$ 8.065.847,91	R\$ 41.043,56	R\$ 8.106.891,47
Março	R\$ 8.106.891,47	R\$ 42.872,54	R\$ 8.149.764,01
Abril	R\$ 8.149.764,01	R\$ 17.114,56	R\$ 8.166.878,57
Maio	R\$ 8.166.878,57	R\$ (74.434,75)	R\$ 8.092.443,82
Junho	R\$ 8.092.443,82	R\$ 9.230,48	R\$ 8.101.674,30
Julho	R\$ 8.101.674,30	R\$ 97.744,94	R\$ 8.199.419,24
Agosto	R\$ 8.199.419,24	R\$ 22.903,80	R\$ 8.222.323,04
Setembro	R\$ 8.222.323,04	R\$ 56.017,73	R\$ 8.278.340,77
Outubro	R\$ 8.278.340,77	R\$ 90.464,69	R\$ 8.368.805,46
Novembro	R\$ 8.368.805,46	R\$ 35.041,11	R\$ 8.403.846,57
Dezembro	R\$ 8.403.846,57	R\$ 56.66,25	R\$ 8.460.509,82

Fonte: Extratos bancários.

8. COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2018

8.1 Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo a esta prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2018, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro abaixo:



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

QUADRO 14 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES EM 2018

Seq	Nº da Licitação	Modalidade	Objeto	Nº DOE da publicação do Edital	Nº Contrato	Parte Contratada
1	112/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres	11.968/2017	001/2018	JF TURISMO EIRELI - EPP
2	114/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Aquisição de combustível (gasolina comum)	11.968/2017	002/2018	FARHAT & FARHAT
3	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	003/2018	CENTERDATA ANÁLISES DE SISTEMAS E SERVIÇOS LTDA EPP
4	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	004/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP
5	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	005/2018	RICHARD S. MIRANDA - ME
6	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	006/2018	ARNALDO COMERCIO E REPRESENTAÇÕES - EPP
7	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	007/2018	M.S.MOREIRA - ME
8	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	008/2018	S & S COMERCIO E REPRESENTAÇÃO DE TINTAS LTDA
9	330/2017/CPL 01	Pregão - SRP	Material de Expediente	12.090/2017	009/2018	J. S. CORDEIRO - EPP
10	107/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Aquisição de Combustível (óleo diesel S-10)	1.148/2017	010/2018	AUTO POSTO CORRENTÃO LTDA
11	219/2017	Dispensa	Elaboração de um Estudo de Viabilidade Comercial e Econômico-Financeira	-	011/2018	TETO ENGENHARIA LTDA
12	101/2018	Dispensa	Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV	-	012/2018	BANCO DO BRASIL S.A
13	034/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Aquisição de água e gelo	12.249/2018	013/2018	ROBERTH E SOUSA LTDA - ME
14	064/2018	Dispensa	Locação de Imóvel	-	014/2018	TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI
15	165/2018	Dispensa	Aquisição de Material de Informática (Patch Cord)	-	015/2018 Empenho nº 082030127/2018	PARANORTE COMERCIO DE MÁQUINAS E MATERIAIS
16	124/2018	Dispensa	Serviços de Engenharia - prédio localizado na Trav. Campo do Rio Branco, 412	-	016/2018 Empenho nº 082030128/2018	M.S.SERVIÇOS, COMERCIO E REPRESENTAÇÕES EIRELI
17	155/2018	Dispensa	Aquisição de Material de Informática (Patch Panel)	-	017/2018 Empenho nº 082030114/2018	PARANORTE COMERCIO DE MÁQUINAS E MATERIAIS
18	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	018/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

19	046/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	019/2018	S. L. DE CASTRO - ME
20	046/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	020/2018	G. S. SILVEIRA - ME
21	046/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Serviços Reprográficos	12.268/2018	021/2018	DIGICÓPIAS LTDA
22	118/2018	Dispensa por Inexigibilidade	Curso Preparatório para Certificação Profissional ANBIMA CPA 10	-	022/2018 Empenho nº 082030146/2018	CRÉDITO & MERCADO CONSULTORIA EMPRESARIAL LTDA-ME
23	Proc. 029/2018	Dispensa	Aquisição de Certificado Digital	-	023/2018 - Empenho nº 082030034/2018	INSTITUTO FENACON
24	PROCESSO ELETRONICO TCE/AC Nº 128.620	Pregão - SRP	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração	12.297/2018	024/2018 - Empenho nº 082030155/2018	INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE
25	208/2018	Dispensa	Serviços de sinalização visual do RBPREV	-	025/2018 - Empenho nº 082030156/2018	SILVA & MILANIN LTDA
26	037/2018/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Aquisição sob demanda de Material Gráfico	12.264/2018	026/2018	CIPRIANI & CIPRIANI LTDA
27	108/2017	Pregão - SRP	Aquisição de Material de Informática	12.148/2017	027/2018	I9 SOLUÇÕES DO BRASIL LTDA EPP
28	122/2014/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Transporte, pessoas físicas ou jurídicas, em veículos leves com condutor	11.490/2015	4º Termo Aditivo ao Contrato Nº 02/2015	Gualter Lopes de Sá
29	Proc. 049/2016	Dispensa	Cartão e Serviços Correios	-	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 011/2016	Empresa Brasileira de Correios e Telegrafos - Correios
30	061/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS	11.866/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 009/2016	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA
31	034/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de impressoras	11.820/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 006/2016	ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA
32	026/2017/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Locação de impressora	12.007/2017	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº 010/2017	R. S. FREITAS JUCÁ - ME
33	014/2016/RBPREV	Dispensa	Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial	11.798/2016	004/2016, nº conforme publicação no DOE nº 11.798, fls. 137	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
34	047/2016/CPL/PMRB	Pregão - SRP	Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro	11.866/2016	2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 010/2016	WAGNER E SILVA LTDA
35	095/2016	Dispensa	Prestação de serviço destinado ao recebimento e tratamento do Documento de Arrecadação Previdenciária - DAP	-	1º Termo Aditivo ao Contrato Nº 013/2017	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL
36	006/2017/CPL/PMRB	Convite-CPL/PMRB Nº 006/2017	Contratação de Empresa de Engenharia para Demolição do Prédio da antiga Câmara de Vereadores doado ao RBPREV	-	1º Termo Aditivo ao Contrato nº 012/2017 Empenho nº 082030192/2017	A. G. M. CONSTRUTORA LTDA



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

9. CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2018

9.1 Os parâmetros do plano de capacitação do RBPREV, implantado em 2014, cuja finalidade é aprimorar e desenvolver as competências, genéricas e específicas, exigidas aos diretores, aos conselheiros e servidores do Instituto, objetivando o aperfeiçoamento e continuidade das áreas de atuação para maior eficiência e qualidade na prestação dos serviços aos segurados do Regime Próprio.

9.2 Por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que por meio de pessoal qualificado se pode conseguir resultados com mais eficiência e eficácia, em 2018, o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos – capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios, investimentos e financeira, conforme especificação no quadro abaixo.

QUADRO 15 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2018

Ord	Tema	Entidade Organizadora	QTD de participantes	Data	Carga Horária	Participante	Local	Curto - R\$
1	Curso Contratos e Empenhos nos Sistemas do TCE	Tribunal de Contas do Estado do Acre	3	19 de Janeiro de 2018	3h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim Marcelo Luiz de Oliveira Costa.	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
2	Visita Técnica no Ministério da Previdência Social	Ministério da Previdência Social	3	31 de Janeiro de 2018	8h	Amides Tavares de Souza Francisco Evandro Rosas da Costa Weruska Lima Bezerra	Brasília - Distrito Federal	Custo de passagens e Diárias
3	Curso Licitações e Contratos	Escola de Governo	1	05 e 06 de março de 2018	8h	Roberta de Melo Picanço Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV
4	30º Seminário Nacional de Previdência Social	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM	4	14,15 e 16 de março de 2018	16h	Emília Judite Silva Loureiro Gilberto Alves de Medeiros Maria Rozineide da Silva Almeida Rosangela Tavares de Moraes	Guarulhos/ SP	R\$ 1.924,00
5	I Encontro Técnico TCE e os Municípios 2018: Prestações de Contas Municipais - Orientações	Tribunal de Contas do Estado do Acre	3	16 de março de 2018	8h	Amides Tavares de Souza Roberta de Melo Picanço Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/ AC	Sem custo para o RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

	sobre normas e procedimentos a serem adotados.							
6	Curso Desenvolvimento Web com PHP	4LINUX	1	16 a 20 de abril de 2018	40h	Marcos Antônio da Silva Oliveira	São Paulo/SP	R\$ 900,00
7	Curso de Aposentadorias Inclusive Especiais, Pensões e Abono de Permanência pelo Regime Próprio de Previdência Social-RPPS	MMP Costa Treinamento & Desenvolvimento Humano EIRELI - Gestão Treinamento	12	23 a 25 de abril de 2018	20h	Amides Tavares de Souza Cosma Ferreira de Moraes Soares Daniel da Silva Serafim Gilberto Alves de Medeiros Jefferson José da Silveira Fernandes José Maria da Silva Josué da Silva Santos Raquel de Araújo Nogueira Renata Pessoa da Costa Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	RS 15.999,00
8	Curso Implementação do E-Social, Com Base na Reforma Trabalhista	Instituto Euvaldo Lodi-Núcleo Regional do Acre - IEL/NR-AC	2	23 a 26 de abril de 2018	16h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	R\$ 900,00
9	Curso de Técnicas da Arquivamento de Documentos Públicos	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	14 a 18 de maio de 2018	20h	Deusilene Pando da Silva Gabriela Possidônio de Queiroz	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
10	Capacitação dos Processos Administrativos Previdenciários do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV	Instituto de Previdência do Município de Rio Branco-RBPREV	4	08,15 e 18 de maio de 2018	12h	Emília Judite Silva Loureiro José Maria da Silva Maria Célia Lima de Souza Wanda Furuno da Silva	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
11	Treinamento no WebPúblico, no Módulo Licitações e Contratos.	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITEC	1	17 e 18 de maio de 2018	12h	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
12	Excelência no Atendimento	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	22 a 25 de maio de 2018	20h	Luís Meireles Maia Neto Maria José de França Oliveira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

13	Significado do Trabalho: Visão Sistêmica e Motivação.	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	28 de maio 2018	4h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Raquel de Araújo Nogueira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
14	Palestra sobre Tendências Tecnológicas : esteja preparado para o futuro.	Centro de Referência do Servidor Municipal	1	29 de maio de 2018	4h	Maria José de França Oliveira	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
15	Empreendedorismo com Foco no Coaching.	Centro de Referência do Servidor Municipal	1	11 e 12 de junho de 2018	12h	Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
16	Capacitação de Sistema Administrativos em Compras e Licitações no Web Publico	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITC	1	19 de julho de 2018	4h	Marcelo Luiz de Oliveira da Costa	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
17	Capacitação de Sistema Administrativos em Compras e Licitações no Web Publico	Instituto de Tecnologia da Informação e Inovação - ITC	1	20 de julho de 2018	4h	Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
18	Curso Completo de Licitações: incluindo habilitação e aperfeiçoamento de pregoeiro, pregão presencial e o sistema de registro de preços com as novas regras dos decretos	FIEAC - IEL	8	23 a 25 de julho de 2018	12h	Amides Tavares de Souza Daniel da Silva Serafim Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Luiz de Oliveira da Costa Maria Gecilda de Araújo Ribeiro Roberta de Melo Picanço Rosangela Tavares de Moraes Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	R\$3.850,00
19	Palestra " A pesquisa de preços nas contratações públicas - A experiência no Sistema LICON"	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	24 de julho de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim Maria Gecilda de Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
20	Palestra " Fiscalização de Contratos Administrativos - A revelância para a efetividade da despesa pública"	Centro de Referência do Servidor Municipal	3	26 de julho de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim Maria Gecilda de Araújo Ribeiro Roberta de Melo Picanço	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

21	Palestra " Ações do Foco -AC no combate à corrupção - 2018"	Tribunal de Contas do Estado do Acre	1	09 de agosto de 2018	4h	Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
22	Palestra "Sobre o Programa Agenda Ambiental na Administração Pública Municipal- A3P. De acordo com o Decreto nº 583, de 08/07/18	Secretaria Municipal do Meio Ambiente - SEMEIA	3	14 de agosto de 2018	4h	Deusilene Pando da Silva Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda de Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
23	Curso Preparatório para Certificação ANBIMA CPA-10 e Análise de Investimentos no âmbito do RPPS.	Crédito & Mercado - Educação Executiva	28	24 a 26 de setembro de 2018	24h	Alicia Rosemaire de Souza Flores Amides Tavares de Souza Andreato de Oliveira Abomrad Andrey Mateus Costa Daniel da Silva Serafim Eldenir Diniz da Silva Elizânia da Silva Wolter Francisco Andrade Cacau Junior Francisco Evandro Rosas da Costa Gabriela Possidonio de Queiroz Izabelle Souza Pereira Pontes Joaquim Oliveira de Souza Josué Alexandre de Oliveira Júnior Marcelo Luiz de Oliveira Costa Maria Ângela Veras de Almeida Maria Célia Lima de Souza Maria Gecilda Araújo Ribeiro Máximo do Nascimento Gonçalves Ozanira Farias da Silva Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel de Araújo Nogueira Roberta de Melo Picanço Rodiney Barbosa da Silva Rosangela Tavares de Moraes Sandra de Abreu Macedo Weruska Lima Bezerra Willian Alfonso Ferreira Filgueira Windson Machado Araújo	Rio Branco/AC	R\$10.800,00



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

24	Curso Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões, Aposentadorias Especiais e RPPS e Previdência Complementar.	Escola do Servidor Público do Acre	1	26 a 28 de setembro	20h	Giselle Asfury de Almeida	Rio Branco/AC	R\$ 2.490.00
25	Roda de Conversa do Serviço Social: Aniversário de 7 anos da Roda de Conversa e os 25 anos do Código de Ética Profissional do Assistente Social.	Casa Rosa Mulher	1	28 de setembro de 2018	4h	Deusilene Pando da Silva	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
26	Curso Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos	Centro de Referência do Servidor Municipal	2	23 e 24 de outubro de 2018	16h	Alicia Rosemaire de souza Flores Daniel da Silva Serafim	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
27	Curso Sustentabilidade na Administração Pública A3P	Ministério Público/AC - MP/AC	3	15 e 16 de outubro de 2018	16h	Deusilene Pando da Silva Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
28	Capacitação para elaboração do Plano Sócio Ambiental	Secretaria Municipal do Meio Ambiente - SEMEIA	2	13 de novembro	4h	Luis Meireles Maia Neto Maria Gecilda Araújo Ribeiro	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
29	Curso Completo de Licitações com Formação de Pregoeiro, Sistema de Registro de Preços e Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Tribunal de Contas do Estado do Acre	4	20 e 21 de novembro de 2018	16h	Daniel da Silva Serafim Marcelo Luiz de Oliveira da Costa Roberta de Melo Picanço Rosângela Tavares de Morais	Rio Branco/AC	Sem custo para o RBPREV
30	Curso "INSS DIGITAL - Curso prático"	Empresa Jamile Nazaré Duarte Moreno Jarude	5	04 de dezembro de 2018	5h	Marcos Antônio da Silva Oliveira Raquel de Araújo Nogueira Roberta de Melo Picanço Rosângela Tavares de Morais Weruska Lima Bezerra	Rio Branco/AC	RS 1.050,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

EVENTOS REPRESENTADO POR FOTOS:

Curso Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões, Aposentadorias Especiais e RPPS e Previdência Complementar



Curso Completo de Licitações: incluindo habilitação e aperfeiçoamento de pregoeiro, pregão presencial e o sistema de registro de preços com as novas regras dos decretos federais 7.892/2013 e 8.250/2014.



Curso Preparatório para Certificação Profissional ANBIMA- CPA 10



Curso Sustentabilidade na Administração Pública A3P





MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

10. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DO RBPREV

10.1 A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.

10.2 Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

10.3 Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas ao custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em Fundos de curto prazo, ou seja, Fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, custos administrativos, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

10.4 Os recursos da Taxa de Administração estão investidos em duas Instituições Financeiras, no Banco do Brasil no Fundo “**BB Previd RF Perfil**”, na Instituição Caixa Econômica Federal nos Fundos: “**CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF**” e o da Reserva Técnica nos Fundos: “**CAIXA FI BRASIL REF. DI LONGO PRAZO, CAIXA FI BRASIL IMA-B5+ TP RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF**”, todos em conformidade com a Política de Investimentos do RBPREV, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2018, e com a Resolução CMN nº 3. 922, de 2010.

10.5 A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

10.6 Assim, o resultado dos investimentos em 2018, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em 100% em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 691.420,81 (seiscentos e noventa e um mil quatrocentos e vinte reais e oitenta e um centavos), conforme se observa no resultado dos investimentos nos quadros 05 e 14.

11. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

11.1 Além de gerir os recursos da Taxa de Administração e Reserva Técnica, o RBPREV também gere os recursos do FFIN e FPREV, bem como a gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do município de Rio Branco, como unidade gestora única, neste contendo, todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última consistindo arrecadação, fiscalização e administração.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

11.2 No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS's. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.

11.3 Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, bem antes do exercício que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2017, sua Política de Investimentos para o exercício 2018, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922, de 2010. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2018, por meio da Resolução/CAPS nº 005, de 18 de dezembro de 2017, publicada no D.O.E nº 12.209, de 28 de dezembro de 2017.

11.4 O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2017 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no país. Desse modo, a gestão de alocação de recursos foi com o objetivo de superar a Taxa de Atratividade de 6% a.a + variação do IPCA, estratégia de atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

11.5 As aplicações previstas na Política de Investimentos, para o exercício de 2018, preveem alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa e renda variável.

QUADRO 16 – PLANO DE INVESTIMENTOS DE 2018

Segmento	Tipo de Ativo	Limite da Resolução CMN %	Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	Títulos Tesouro Nacional - SELIC - Art. 7º, I, "a".	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados em 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b"	100,00%	15,00%	25,00%	90,00%
	FI Referenciados em Índice de Renda Fixa, 100% títulos TN - Art. 7º, I "c"	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Operações compromissadas em títulos TN - Art. 7º, II	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Referenciados RF - Art. 7º, III, Alínea "a"	60,00%	5,00%	10,00%	60,00%
	FI de Índices Referenciado RF- Art. 7º, III, Alínea "b"	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI de Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "a"	40,00%	5,00%	10,00%	30,00%
	FI de Índices Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "b"	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Letras Imobiliárias Garantidas - Art. 7º, V, Alínea "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Certificados de Depósitos Bancários - Art. 7º, VI, Alínea "a"	15,00%	7,00%	15,00%	15,00%
	Depósito em Poupança - Art. 7º, VI, Alínea "b"	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Direitos Creditórios - sênior Art. 7º, VII, "a"	5,00%	2,00%	5,00%	5,00%



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

	FI Renda Fixa "Crédito Privado" - Art. 7º, VII, "b"	5,00%	2,00%	5,00%	5,00%
	FI de Debêntures Infraestrutura - Art. 7º, VII, "c"	5,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	Subtotal	570,00%	36,00%	70,00%	210,00%
Renda Variável	FI Referenciados em Renda Variável - Art. 8º, I, "a"	30,00%	0,00%	5,00%	10,00%
	FI de Índices Referenciados em Renda Variável - Art. 8º, I, "b"	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI em Ações - Art. 8º, II, "a"	20,00%	1,00%	5,00%	10,00%
	FI em Índices de Ações - Art. 8º, II, "b"	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	FI Multimercado - Art. 8º, III	10,00%	0,00%	10,00%	10,00%
	FI em Participações - Art. 8º, IV, "a"	5,00%	0,00%	5,00%	5,00%
	FI Imobiliário - Art. 8º, IV, "b"	5,00%	1,00%	5,00%	5,00%
	Subtotal	120,00%	2,00%	30,00%	40,00%
Total Geral		690,00%	38,00%	100,00%	250,00%

Fonte: Política de Investimentos de 2018, disponível em: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br.

11.6 Os recursos da carteira de investimentos do FPREV, FFIN e RBPREV estão distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922, de 2010 e na Política de Investimentos para o ano de 2018.

QUADRO 17 – DISTRIBUIÇÃO DOS RECURSOS POR ENQUADRAMENTO LEGAL

Artigos – Renda Fixa	Limites da Política	% Carteira	\$ Carteira
Artigo 7º, inciso I, Alínea "b"	90,00%	65,04%	254.133.178,50
Artigo 7º, inciso III, Alínea "a"	60,00%	00,00%	0,0
Artigo 7º, inciso IV, Alínea "a"	30,00%	24,81%	96.953.581,02
Artigo 7º, inciso VI, Alínea "a"	15,00%	0,00%	0,0
Artigo 7º, inciso VII, Alínea "a"	5,00%	0,00%	0,0
Artigo 7º, inciso VII, Alínea "b"	5,00%	2,44%	9.545.418,25
Artigo 7º, inciso VII, Alínea "c"	5,00%	0,00%	0,0
Total Renda Fixa	210,00%	92,30%	360.632.177,77
Artigos – Renda Variável	Limites da Política	% Carteira	\$ Carteira
Artigo 8º, inciso I, Alínea "a"	10,00%	4,01%	15.679.833,32
Artigo 8º, inciso II, Alínea "a"	10,00%	0,50%	1.971.233,62
Artigo 8º, inciso III	10,00%	2,20%	8.603.320,52
Artigo 8º, inciso IV, Alínea "a"	5,00%	0,00%	0,0
Artigo 8º, inciso IV, Alínea "b"	5,00%	0,68%	2.646.364,39
Total Renda Variável	40,00%	7,40%	28.900.751,85

Fonte: Consultoria Crédito & Mercado, disponível em: www.rbprev.riobranco.ac.gov.br.

11.7 Ao observar o quadro acima, constata-se a característica conservadora dos investimentos, haja vista que 65,04% (sessenta e cinco inteiros e quatro centésimos por cento) dos recursos foram aplicados em Títulos do Tesouro Nacional, estão enquadrados no artigo 7º, item I-b da resolução CMN nº 3.922, de 2010, ou seja,



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

investimentos com carteiras representadas exclusivamente pelos títulos de emissão do Tesouro Nacional, registrados no Sistema Especial de Liquidação e Custódia (SELIC).

11.8 No que se refere a meta atuarial acumulada, no exercício de 2018, apenas o Fundo Previdenciário alcançou rendimentos para superar a meta fixada (IPCA + 6%), cujo percentual estabelecido ficou em 9,92% (nove inteiros e noventa e dois centésimos por cento) e os fundos de investimentos vinculados ao FPREV renderam o percentual de 8,74% (oito inteiros e setenta e quatro centésimos por cento), ou seja, 1,18% (um inteiro e dezoito centésimos por cento) ficou abaixo da meta atuarial prevista para o exercício, em percentual geral do exercício, representou 88,08% (oitenta e oito inteiros e oito centésimos por cento) da meta prevista na Política de Investimento de 2018.

11.9 Em relação ao Fundo Financeiro, o regime é de fluxo de caixa, de forma que as contribuições arrecadadas não são suficientes para suprir com os pagamentos dos benefícios previdenciários, de forma que o Tesouro Municipal repassa mensalmente os valores para cobrir com a insuficiência financeira. Desse modo, não há que falar-se em meta atuarial.

12. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

12.1 Como Unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência é a entidade do município responsável pela concessão e manutenção dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio, a qual todos os servidores públicos municipais efetivos estão vinculados. Desse modo, o RBPREV administra os recursos dos Fundos, realiza a concessão e mantém o pagamento mensal dos benefícios previdenciários.

12.2 Todos os servidores públicos municipais efetivos são segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Rio Branco. Na medida em que vão implementado os requisitos para aposentadoria são vinculados a unidade do Fundo Previdenciário como órgão pagador e mantenedor dos benefícios previdenciários.

12.3 Em 2018 foram concedidas 83 aposentadorias, destas 43 (quarenta e três) na modalidade voluntária por “Tempo de Contribuição”, 35 (trinta e cinco) na modalidade “Especial do Magistério”, 1 (uma) na modalidade “Por Idade” e 4 (quatro) na modalidade “por Invalidez”.

QUADRO 18 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS EM 2018 FPREV

MODALIDADE	QUANTITATIVO
Tempo de Contribuição	43
Especial do Magistério	35
Aposentadoria por Idade	1
Aposentadoria por Invalidez	4
Total de Concessões de aposentadorias	83

Fonte: **WEBPÚBLICO** - Folha de Pagamento do FPREV.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

12.4 Desse modo, desde a criação do Regime, em 2010, até 31 de dezembro de 2018, foram concedidas 618 aposentadorias.

12.5 Em relação as pensões foram habilitadas 34 (trinta e quatro) cotas de pensões, em decorrência de 19 óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

12.6 Em que pese a Lei Municipal nº 1.793/2009, instituir o salário-família e o auxílio-reclusão como benefício previdenciário, não houve concessão desses benefícios pelo Fundo Previdenciário em 2018.

12.7 O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2018, vinculados ao Fundo Previdenciário foi no montante de R\$ 29.118.509,31 (vinte e nove milhões cento e dezoito mil quinhentos e nove reais e trinta e um centavos).

12.8 Já os benefícios custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, o valor total anual, consolidado dos Poderes Executivo e Legislativo, referente ao pagamento dos benefícios previdenciários foi de R\$ 3.277.930,21 (três milhões duzentos e setenta e sete mil novecentos e trinta reais e cinquenta e quatro centavos).

13. PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO

13.1 As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

13.2 O imóvel do RBPREV, localizado na Rua Benjamim Constant, centro da Cidade, doado ao Instituto de Previdência pelo Município de Rio Branco em 2013, foi registrado no sistema contábil e patrimonial no exercício de 2016.

13.3 No exercício de 2017, o Instituto realizou licitação, na modalidade convite, objetivando contratação de empresa para demolição do prédio, de acordo com o processo administrativo 196, de 19 de julho de 2017, com fins de deixar o terreno sem construção para realizar, posteriormente, estudo de viabilidade para fins econômico. Com a conclusão do processo de demolição em 2018, foi feito o procedimento de baixa do edifício dos bens patrimoniais do RBPREV, constando apenas o terreno.

FOTOS DO IMÓVEL:



15/01/2018.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

14. PLANEJAMENTO E AÇÕES DO RBPREV EM 2018

14.1 O RBPREV executa várias ações permanentes que visam arrecadar e gerenciar os recursos dos Fundos de Previdência com o fim de assegurar os direitos previdenciários aos servidores efetivos e aos seus dependentes. Com esse propósito institucional busca-se, dentre outros objetivos, a credibilidade social e confiabilidade dos segurados e a sustentabilidade dos fundos com o equilíbrio financeiro e atuarial.

14.2 No Exercício de 2018, o RBPREV cumpriu as metas previstas no Plano Plurianual, do programa PPA 2014-2017, pois estava inserido no programa apresentado pela Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas – SEAD, em que estabelecia como meta a manutenção administrativa do RBPREV, conforme tópico discriminado no item 114, do Programa **“601 – Manutenção da Administração Governamental”**.

14.3 Importa mencionar a realização contínua do recadastramento previdenciário dos servidores aposentados e pensionistas; o acompanhamento do recadastramento dos ativos com o objetivo de sempre buscar informações condizentes para o estudo atuarial, validação e homologação do estudo atuarial de 2018, com vistas a devida verificação de viabilidade do equilíbrio financeiro e atuarial dos Fundos e, por fim, sempre buscar obter o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP, cuja emissão depende do cumprimento de 35 critérios estabelecidos por lei federal.

14.4 Em 2018, o RBPREV promoveu uma tarde de recreação e lazer aos aposentados e pensionistas, com finalidade de socialização entre os participantes, o evento ocorreu no horto florestal, com a participação de parceiros privados e secretarias do município de Rio Branco. Os aposentados participaram de ginástica laboral, na ocasião puderam verificar a pressão arterial, tomar vacina para combater a gripe e orientações sobre alimentação e cuidado com a saúde do corpo.

FOTOS DE EVENTO AOS APOSENTADOS



Evento realizado no horto florestal
em 24.01.2018.



15. PLANO DE AÇÃO PARA O CUMPRIMENTO DAS RECOMENDAÇÕES DO ACÓRDÃO TCE Nº 10.573/2017

15.1 Em maio de 2018 o RBPREV, juntamente com o Chefe do Poder Executivo, encaminhou Plano de Ação, por meio de ofício ao Tribunal de Contas, com as



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

atividades a serem desenvolvidas pelo Município, por intermédio do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, no sentido de sanar as fragilidades encontradas na gestão do Sistema de Previdência do Município, identificadas por meio de auditoria operacional pelo TCE, ocorrida em maio 2016.

15.2 Em julgamento do processo, resultado da auditoria, ocorrido em novembro de 2017, o Plenário da Corte de Contas aprovou, por unanimidade, conforme consta do Acórdão nº 10.573/2017, para que o Instituto apresentasse um plano de ação, acompanhado de cronograma, para implementação das ações recomendadas no Relatório da 3ª IGCE/TCE-AC.

15.3 As ações destinadas a suprir as fragilidades, mencionadas no Relatório da Auditoria Operacional estão especificadas no quadro abaixo, com as informações das medidas que já foram realizadas pelo Município e as que estão em fase de cumprimento para realização de uma gestão mais eficiente.

QUADRO 19 - CRONOGRAMA DO PLANO DE AÇÃO APRESENTADO AO TCE

DESCRIÇÃO	STATUS	EXECUÇÃO
1. Instituição do Controle Interno	Implementado	Janeiro de 2018
2. Estruturação do Quadro de Pessoal do RBPREV	Medida em implementação	2018-2020
3. Atuação do Conselho Fiscal em relação aos procedimentos previdenciários	Implementado	Maio de 2018
4. Realizar a conferência do cálculo das contribuições dos segurados ativos e patronal dos poderes de forma detalhada pela Unidade Gestora	Medida em implementação	Dezembro de 2018
5. Realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos	Medida em implementação	Dezembro de 2018
6. Inserir no DRAA o Quadro de Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras	Medida em implementação	Dezembro de 2019
7. DIPR em conformidade com os valores das bases de cálculos das contribuições registradas nas Folhas de Pagamento dos poderes Executivo e Legislativo	Medida em implementação	Dezembro de 2018
8. Providenciar o registro contábil da arrecadação das contribuições previdenciárias	Medida em implementação	Janeiro de 2018
9. Aperfeiçoar a rotina de controle da base de cálculo das contribuições previdenciárias	Medida em implementação	Dezembro de 2018

Fonte: Plano de Ação Apresentado ao TCE-AC em 07.05.2018.

15.4 Tendo em vista que para implementação de algumas ações mencionadas no cronograma acima, O RBPREV solicitou, à época, a equipe de Tecnologia da Informação do Município, adequação do sistema WEBPÚBLICO para emissão de relatórios, de modo que está em fase de testes para homologação dos relatórios, ocasião em que há necessidade de prorrogação dos prazos das atividades dos itens 4, 7, 8 e 9. A previsão de implementação é julho de 2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

15.5 Em relação a estruturação do quadro Próprio de Pessoal é uma medida programada, conforme previsão no Plano Plurianual 2018-2021 (Lei Complementar nº 29, de 11 de dezembro de 2017), no Programa 503 - Políticas para o servidor, a ação 2 trata da contratação de servidores públicos para o quadro efetivo do RBPREV. Para implementação dessa medida, o município de Rio Branco elaborou projeto de Lei para criação dos cargos e disciplinamento da carreira, o qual, quando aprovado pelo Poder Legislativo, permitirá a execução dos procedimentos administrativos para realização do concurso público.

15.6 Quanto a orientação para realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos (segurados do RPPS), a fim de que os DRAAs apresentem no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras, uma projeção de crescimento real de salários tecnicamente embasada, tal medida será implementada com os estudos atuariais a partir de 2020, com base na Portaria da Secretaria de Previdência nº 464/2018, que exige que os estudos atuariais apresentem informações do crescimento remuneratório dos segurados.

15.7 A Portaria 464/2018 também obriga aos RPPS, nas postagens dos DRAAs, a inserção no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras, a informação acerca das justificativas técnicas para eventuais discrepâncias em relação à hipótese de crescimento salarial projetada e aquela realizada, ocasião em que a instituição financeira que presta serviços de atuária está se adequando para atender à exigência da portaria, tal procedimento será implementado no estudo atuarial de 2020.

16. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

16.1 O RBPREV tem renovado o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) de forma administrativa, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O CRP está vigente até abril de 2019, na forma do disposto no Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001 e na Portaria nº 204, de 10 de julho de 2008, consoante preceitos da Lei Federal nº 9.717, de 1998.

16.2 O documento é liberado ao Município, ou Ente, quando atende as exigências legais do Ministério da Economia, por meio da Secretaria de Previdência Social, atestando a regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.

16.3 As informações disponíveis pela Secretaria de Previdência, em portal eletrônico, afirmam que muitos entes têm recorrido ao Poder judiciário para obter o Certificado de Regularidade Previdenciária sem o adequado cumprimento da Lei Federal nº 9.717, de 1998 e atos normativos infralegais, de modo que o resultado dessas decisões reflete claramente uma situação de irregularidade de gestão pelo não cumprimento dos critérios legais.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

16.4 Conforme se constata nos dados retirados no Portal do CADPREV, o Instituto de Previdência tem emitido regulamente o CRP administrativo pelo cumprimento das exigências necessárias para uma gestão transparente e adequada, conforme imagens abaixo:

IMAGEM 02 – HISTÓRICO DO CRP POR MEIO ADMINISTRATIVO

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
17/10/2018 13:56:21	15/04/2019			Não	Visualizar
20/04/2018 16:24:22	17/10/2018			Não	Visualizar
21/10/2017 00:00:00	19/04/2018			Não	Visualizar
24/04/2017 05:24:28	21/10/2017			Não	Visualizar
30/09/2016 17:38:40	29/03/2017			Não	Visualizar
28/03/2016 00:00:00	24/09/2016			Não	Visualizar
19/09/2015 17:31:04	17/03/2016			Não	Visualizar
23/03/2015 08:36:45	19/09/2015			Não	Visualizar
24/09/2014 18:01:31	23/03/2015			Não	Visualizar
28/03/2014 02:01:57	24/09/2014			Não	Visualizar
28/09/2013 20:49:08	27/03/2014			Não	Visualizar
31/03/2013 00:39:40	27/09/2013			Não	Visualizar
01/10/2012 09:00:12	30/03/2013			Não	Visualizar
03/04/2012 15:16:57	30/09/2012			Não	Visualizar
04/10/2011 09:33:27	01/04/2012			Não	Visualizar

Fonte: cadprev.previdencia.gov.br

IMAGEM 03 – CRITÉRIOS PARA EMISSÃO DO CRP

Critério(s)	Descrição do Critério	Situação
Análise da Legislação		
Acesso dos segurados às informações do regime	Visualizar	Regular
Caráter contributivo (Ente e Ativos - Alíquotas)	Visualizar	Regular
Caráter contributivo (Inativos e Pensionistas - Alíquotas)	Visualizar	Regular
Cobertura exclusiva a servidores efetivos	Visualizar	Regular
Concessão de benefícios não distintos do RGPS - previsão legal	Visualizar	Regular
Encaminhamento da legislação à SPS	Visualizar	Regular
Observância dos limites de contribuição do ente	Visualizar	Regular
Observância dos limites de contribuição dos segurados e pensionistas	Visualizar	Regular
Regras de concessão, cálculo e reajustamento de benefícios	Visualizar	Regular
Utilização dos recursos previdenciários - Previsão legal	Visualizar	Regular
Auditoria dos RPPS		
Aplicações Financeiras Resol. CMN - Adequação DAIR e Política Investimentos - Decisão Administrativa	Visualizar	Regular
Atendimento ao Auditor Fiscal em auditoria direta no prazo	Visualizar	Regular
Atendimento ao MPS em auditoria indireta no prazo	Visualizar	Regular
Caráter contributivo (Repasse) - Decisão Administrativa	Visualizar	Regular
Contas bancárias distintas para os recursos previdenciários	Visualizar	Regular
Escrição Contábil - Consistência das Informações - Decisão Administrativa	Visualizar	Regular
Unidade gestora e regime próprio únicos	Visualizar	Regular
Utilização dos recursos previdenciários - Decisão Administrativa	Visualizar	Regular



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

IMAGEM 04 – CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

17/10/2018

Emissão de Certificado

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 -169637

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
NOME: Rio Branco
UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTE CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÊNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 17/10/2018.

VÁLIDO ATÉ 15/4/2019.



MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

16.5 O RBPREV foi destaque no primeiro semestre de 2018, com a divulgação do relatório de situação previdenciária dos regimes próprios, pela classificação do Grupo 2, que inclui somente as capitais dos estados da federação. O indicador de situação previdenciária – ISP-RPPS foi instituído pela Portaria MF nº. 01, de 3 de janeiro de 2017.

16.6 O relatório apresenta o detalhamento e consolidação do cálculo do indicador de situação previdenciária, apurado no primeiro semestre de 2018. O documento está disponível no endereço eletrônico da previdência social na internet, em tópico específico dos assuntos relacionados aos RPPS.

IMAGEM 05 – CLASSIFICAÇÃO DO RBPREV NO ISP – RPPS



CLASSIFICAÇÃO ISP-RPPS - GRUPO 2 - CAPITALIS

INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA 2018.01 MÉDIA NACIONAL [0,591] MÉDIA DO GRUPO [0,516]				UF	REGIÃO	GRUPO	COMPONENTE	CLASSIFICAÇÃO COMPONENTE	REGIÃO	CLASSIFICAÇÃO REGIÃO	CLASSIFICAÇÃO EQUIVALÊNCIA - GRUPO	TRANSPARÊNCIA	CLASSIFICAÇÃO TRANSPARÊNCIA	OP 2018.01	CLASSIFICAÇÃO OP 2018.01	CLASSIFICAÇÃO POR UF	CLASSIFICAÇÃO NA REGIÃO	CLASSIFICAÇÃO NA REGIÃO
RIO BRANCO - AC				AC	N	2	0,240	388	0,482	181	2	0,180	328	0,902	125	1	6	1
BOA VISTA - RR				RR	N	2	0,190	913	0,528	38	1	0,180	328	0,898	142	1	7	2
CUIABÁ - MT				MT	CO	2	0,250	1	0,219	1343	9	0,200	1	0,669	947	86	165	3
RECIFE - PE				PE	NE	2	0,250	1	0,211	1399	10	0,200	1	0,661	981	12	88	4
BELO HORIZONTE - MG				MG	SE	2	0,240	388	0,194	1481	15	0,200	1	0,634	1.078	114	305	5
MANAUS - AM				AM	N	2	0,250	1	0,193	1489	16	0,180	328	0,623	1.123	3	42	6
PORTO ALEGRE - RS				RS	S	2	0,240	388	0,182	1547	18	0,200	1	0,622	1.130	279	464	7
PALMAS - TO				TO	N	2	0,100	1.690	0,395	470	3	0,121	1.657	0,616	1.146	13	45	8
SALVADOR - BA				BA	NE	2	0,180	1.037	0,231	1.274	7	0,200	1	0,611	1.175	10	124	9
FORTALEZA - CE				CE	NE	2	0,190	913	0,229	1.291	8	0,180	328	0,599	1.232	28	133	10
CURITIBA - PR				PR	S	2	0,180	1.037	0,210	1.405	11	0,200	1	0,590	1.256	140	495	11
VITÓRIA - ES				ES	SE	2	0,190	913	0,197	1.471	14	0,200	1	0,587	1.261	23	364	12
ARACAJU - SE				SE	NE	2	0,240	388	0,171	1.589	19	0,171	1.199	0,582	1.284	1	141	13
JOÃO PESSOA - PB				PB	NE	2	0,180	1.037	0,209	1.409	12	0,178	900	0,567	1.322	11	149	14
NATAL - RN				RN	NE	2	0,170	1.368	0,286	985	4	0,110	1.690	0,566	1.325	22	150	15
PORTO VELHO - RO				RO	N	2	0,180	1.037	0,170	1.593	20	0,178	900	0,527	1.430	25	63	16
GOIÂNIA - GO				GO	CO	2	0,170	1.368	0,117	1.815	25	0,153	1.484	0,440	1.588	134	282	17
RIO DE JANEIRO - RJ				RJ	SE	2	0,000	1.755	0,276	1.051	5	0,129	1.624	0,405	1.640	60	478	18
TERESINA - PI				PI	NE	2	0,000	1.755	0,207	1.424	13	0,178	900	0,384	1.669	57	252	19
CAMPO GRANDE - MS				MS	CO	2	0,000	1.755	0,240	1.247	6	0,132	1.604	0,371	1.687	49	303	20
BELÉM - PA				PA	N	2	0,090	1.693	0,163	1.632	21	0,102	1.716	0,355	1.707	14	76	21
SÃO PAULO - SP				SP	SE	2	0,000	1.755	0,188	1.508	17	0,109	1.697	0,297	1.791	218	517	22
MACEIÓ - AL				AL	NE	2	0,000	1.755	0,138	1.740	23	0,122	1.647	0,261	1.840	25	351	23
SÃO LUIS - MA				MA	NE	2	0,000	1.755	0,147	1.708	22	0,086	1.763	0,233	1.886	21	380	24
FLORIANÓPOLIS - SC				SC	S	2	0,000	1.755	0,100	1.864	26	0,131	1.608	0,232	1.888	70	568	25
MACAPÁ - AP				AP	N	2	0,000	1.755	0,117	1.814	24	0,066	1.846	0,183	1.960	4	95	26

Fonte: <http://www.previdencia.gov.br/indicador-de-situacao-previdencia/>.

17. RESULTADOS E CONCLUSÕES

17.1 O ano de 2018 foi de intensa atividade, considerando os acontecimentos econômicos e políticos que refletiram os resultados dos investimentos do Fundo Previdenciário, a citar a greve dos caminhoneiros, cujo reflexo atingiu diretamente em resultado abaixo do esperado, não atingindo a meta atuarial prevista para o ano. Contudo, foi um ano de muito aprendizado e conquistas à equipe do RBPREV, a qual continua perseverante e comprometida com o rigor técnico na Gestão do RPPS do Município de Rio Branco.

17.2 Desse modo, para cumprir a missão institucional de garantir o pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados, com ética, profissionalismo e responsabilidade social, a Diretoria Executiva, juntamente com o quadro de



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

servidores, os Conselhos de Previdência e o Comitê de Investimentos, têm envidando o melhor do esforço para fortalecer o sistema previdenciário municipal, atuando com zelo e transparência em suas ações.

17.3 Este Relatório Anual de Gestão foi elaborado nos termos do art.70 da Constituição Federal, e obedece ao disposto na Resolução do Tribunal de Contas do Estado do Acre -TCE/AC nº 087/2013 e às orientações da Controladoria Geral do Município de Rio Branco realizada pela Instrução Normativa CGM nº 017, de 04 de dezembro de 2018, seguindo as diretrizes dos demonstrativos exigidos pela Lei Federal nº 4.320/1964, extratos bancários, demonstrativos de aplicações financeiras, notas explicativas, Parecer do Conselho Fiscal e Resolução do Conselho de Administração, referente a administração do RBPREV, do exercício de 2018.

17.4 Por fim, submetemos à apreciação desse e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2018, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

18. ANEXOS

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 04, de 22 de março de 2019, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2018;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 01, de 25 de março de 2019, que aprova a prestação de contas.

Rio Branco, 26 de março de 2019.

Raquel de Araújo Nogueira
Diretora-Presidente do RBPREV