



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO EXERCÍCIO 2019

RBPREV



**Rio Branco – AC
2020**



PREFEITURA DE
RIO BRANCO



Gestão eficiente com resultados positivos para o bem coletivo.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV, exercício 2019

Rio Branco-Acre
2020



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Relatório Anual de Gestão do RBPREV, exercício 2019

Relatório de Gestão da Unidade Gestora Única do RPPS de Rio Branco, exercício de 2019, que compõe a prestação de contas a ser encaminhado ao Tribunal de Contas do Estado do Acre, nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal. O documento foi elaborado de acordo com as disposições da Resolução TCE nº 087, de 2013 e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 3, de 26 de dezembro de 2019.

Rio Branco-Acre
2020



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

LISTA DE FIGURAS

| | |
|--|-----------|
| FIGURA 01 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV | 7 |
| FIGURA 02 – ORGANOGRAMA DA ENTIDADE | 9 |
| FIGURA 03 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO | 10 |
| FIGURA 04 – CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA..... | 14 |
| FIGURA 05 – MEMBROS DO COMITÊ INVESTIMENTOS..... | 15 |
| FIGURA 06 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA EQUIPE..... | 17 |
| FIGURA 07 – MAPA ESTRATÉGICO | 28 |
| FIGURA 08 – MAPA DOS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS..... | 28 |
| FIGURA 09 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019 | 30 |
| FIGURA 10 - RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO DOS ATIVOS | 31 |
| FIGURA 11 - ATIVIDADES DO PROGRAMA EM 2019 | 32 |
| FIGURA 12 – HOMENAGEM AOS APOSENTADOS EM 2019 | 33 |
| FIGURA 13 – TRANSPARENCIA E COMUNICAÇÃO COM OS SEGURADOS | 34 |
| FIGURA 14 – APRESENTAÇÃO DO PRO-GESTÃO AOS SERVIDORES | 35 |
| FIGURA 15 – RESULTADO DA PRÉ AUDITORIA DE CERTIFICAÇÃO | 36 |
| FIGURA 16 – IMÓVEL RECEBIDO EM DOAÇÃO PELO MUNICÍPIO..... | 38 |
| FIGURA 17 – TÍTULO DEFINITIVO DO IMÓVEL DO RBPREV | 38 |
| FIGURA 18 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS | 52 |
| FIGURA 19 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2019 | 55 |
| FIGURA 20 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS | 57 |
| FIGURA 21 – AUDIENCIA PÚBLICA | 64 |
| FIGURA 22 – CRP EMITIDO PELO MUNICÍPIO EM 2019..... | 67 |

LISTA DE TABELAS

| | |
|--|-----------|
| TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2018 | 18 |
| TABELA 2 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2018 | 18 |
| TABELA 3 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2019 | 19 |
| TABELA 4 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADM EM 2019..... | 19 |
| TABELA 05 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS PELO RBPREV EM 2019 | 58 |
| TABELA 06 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS..... | 58 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TABELA 07 – PROCESSO ANALISADOS PELA UCI..... 65

LISTA DE QUADROS

| | |
|--|----|
| QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA | 8 |
| QUADRO 02 – CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA | 12 |
| QUADRO 03 - COMITÊ DE INVESTIMENTOS..... | 15 |
| QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2019 | 16 |
| QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2018 | 20 |
| QUADRO 06 – DEMONSTRATIVO DA RECEITA POR NATUREZA..... | 20 |
| QUADRO 07 – EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA | 21 |
| QUADRO 08 - DEMONSTRATIVO POR PROGRAMA DE GOVERNO..... | 22 |
| QUADRO 09 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES | 23 |
| QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL..... | 23 |
| QUADRO 11 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES | 23 |
| QUADRO 12 – DESPESA DO RBPREV POR CONTRATO | 24 |
| QUADRO 13 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO | 24 |
| QUADRO 14 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA | 26 |
| QUADRO 15 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 1 | 30 |
| QUADRO 16 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 2 | 32 |
| QUADRO 17 – RESULTADOS ESTRATÉGIA 2 | 34 |
| QUADRO 18 – RESULTADOS ESTRATÉGIA 3 | 35 |
| QUADRO 19 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 4 | 37 |
| QUADRO 20 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2019 | 40 |
| QUADRO 21 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2019 | 46 |
| QUADRO 22 - CRONOGRAMA DO PLANO DE AÇÃO APRESENTADO AO TCE | 59 |
| QUADRO 23 - DILIGÊNCIAS DO TCE | 61 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| SIGLAS E ACRÔNIMOS | |
|--|---|
| ANBIMA | Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais |
| BB | Banco do Brasil |
| CMN | Conselho Monetário Nacional |
| CEF | Caixa Econômica Federal |
| CRP | Certificado de Regularidade Previdenciária |
| CTC | Certidão de Tempo de Contribuição |
| DI OU CDI | Depósito Interbancário são os títulos de emissão das instituições financeiras, que lastreiam as operações do mercado interbancário |
| DIREX | Diretoria Executiva do RBPREV |
| DRAA | Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial |
| FPREV | Fundo Previdenciário |
| FFIN | Fundo Financeiro |
| IMA | Índice do Mercado AMBIMA - é um índice baseado em uma carteira teórica composta por todos os títulos públicos negociados pelo Tesouro Nacional: |
| INSS | Instituto Nacional do Seguro Social |
| IRFM1 | Fundo Composto por LTN e NTN-F com prazo de vencimento menor que 1 (um) ano |
| MPS | Ministério da Previdência Social |
| NTN-B | Nota do Tesouro Nacional – série B (NTN-B): título com rentabilidade vinculada à variação do IPCA, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal); |
| NTN-C | Notas do Tesouro Nacional – série C (NTN-C): títulos com rentabilidade vinculada à variação do IGP-M, acrescida de juros definidos no momento da compra. Ideal para formar poupança de médio e longo prazo, garantindo seu poder de compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal); |
| NTN-F | Nota do Tesouro Nacional – série F (NTN-F): título com rentabilidade prefixada, definida no momento da compra. Forma de Pagamento: semestralmente (juros) e no vencimento (principal). |
| RGPS | Regime Geral de Previdência Social |
| RPPS | Regime Próprio de Previdência Social |
| RBPREV | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco |
| SEGATI | Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação |
| UGP BB | Unidade de Gestão Previdenciária do Banco do Brasil |
| V@R¹ (Value at Risk) | Consiste na utilização de conceitos estatísticos para a mensuração do risco de mercado. |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

SUMÁRIO

| | |
|--|-----------|
| 1. INTRODUÇÃO | 6 |
| 2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA..... | 7 |
| 2.1 INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV..... | 7 |
| 2.2 ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO RBPREV..... | 9 |
| 2.3 QUADRO DE PESSOAL DO RBPREV | 15 |
| 3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA | 17 |
| 3.2 CRÉDITO ESPECIAL SUPLEMENTAR | 21 |
| 4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA | 22 |
| 5. RESERVA TÉCNICA | 25 |
| 6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2019 | 27 |
| 6.1 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO | 27 |
| 6.2 RESULTADOS ALCANÇADOS COM O PLANO DE AÇÃO DE 2019 | 30 |
| 7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES | 39 |
| 7.1 PATRIMÔNIO E ALMOXARIFADO DO INSTITUTO..... | 39 |
| 7.2 COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2019 | 39 |
| 7.3 CAPACITAÇÕES REALIZADAS EM 2019 | 45 |
| 8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA..... | 53 |
| 9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN | 54 |
| 10. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS | 58 |
| 11. CONTROLE EXTERNO | 59 |
| 11.1 PLANO DE AÇÃO, REFERENTE AO ACÓRDÃO TCE Nº 10.573/2017 | 59 |
| 11.2 INSPEÇÃO ESPECIAL, <i>IN LOCO</i> | 60 |
| 11.3 DILIGÊNCIA RESPONDIDAS AO TCE | 60 |
| 11.4 AUDIÊNCIA PÚBLICA NA CÂMARA MUNICIPAL..... | 64 |
| 12. CONTROLE INTERNO DO RBPREV | 65 |
| 13. DA OUVIDORIA..... | 66 |
| 14. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP | 66 |
| 15. RESULTADOS E CONCLUSÕES..... | 67 |
| 16. ANEXOS..... | 68 |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

1. INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Gestão está organizado conforme dispositivos legais estabelecidos pelos órgãos de controle, cuja estrutura permite demonstrar uma visão sistêmica das ações realizadas do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, no âmbito do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, como unidade gestora do Regime Próprio e administradora dos Fundos de Previdência, que terão prestação de contas específicas próprias.

A elaboração deste Relatório de Gestão tem como referência normativa as Resoluções TCE nº 087, de 2013 e de nº 100, de 2015, observando, ainda, as orientações constantes na Instrução Normativa CGM nº 3, de 26 de dezembro de 2019, emitida pela Controladoria Geral do Município e que orienta as unidades jurisdicionadas quanto à formalização dos processos de prestação de contas concernentes ao exercício de 2019.

A organização do conteúdo deste relatório visa demonstrar as ações do Instituto de Previdência, estabelecidas no Plano Plurianual, Lei Orçamentária Anual 2019 e no planejamento estratégico institucional. Além disso, busca destacar a gestão dos investimentos, a qual apresentou resultados positivos para a gestão previdenciária, com o cumprimento da meta atuarial, estabelecida na Política de Investimentos do exercício 2019.

Outro destaque é quanto aos avanços da organização administrativa, com a implementação do programa de certificação institucional da Secretaria de Previdência Social, que aprimorou ainda mais os mecanismos de transparência e divulgação das informações, como a reformulação do site da instituição, criação de novos informativos digitais e impressos, reuniões de conselhos e audiências públicas, entre outras. Ademais, importa destacar a doação que o Município fez ao RBPREV, de uma área de 6.727,33m², em outubro de 2019, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Municipal Francisco de Assis Marinheiro, consolidando a possibilidade da construção da sede do RBPREV, haja vista que nesse exercício também ocorreu a elaboração do projeto executivo e projetos complementares e o encaminhamento para licitação.

Por fim, as melhorias das atividades previdenciárias, com a manualização e criação dos fluxos dos processos previdenciários e serviços prestados pelo RBPREV, bem como, a implantação do programa de bem com a vida sempre, os eventos de homenagem aos aposentados e pensionistas, cujo maior objetivo é oferecer informações e qualidade de vida aos segurados do Regime Próprio de Previdência de Rio Branco.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2. VISÃO GERAL DA ENTIDADE PREVIDENCIÁRIA

2.1 Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV

Em cumprimento ao § 20, do artigo 40, da Constituição Federal, o RBPREV é a unidade gestora única do Regime de Previdência do Município de Rio Branco. A época de sua criação, com a Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009, funcionou como departamento na estrutura da Secretaria Municipal de Administração, a quem competia a concessão e manutenção dos benefícios previdenciários e a administração dos recursos financeiros, sem autonomia administrativa, financeira e patrimonial.

Em 20 de fevereiro de 2013, por meio da Lei Municipal nº 1.963, foi criado o Instituto de Previdência, organizado sob forma de Autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial. O vínculo da Entidade Autárquica na estrutura Administrativa do Poder Executivo Municipal, nos termos do Artigo 49, inciso I, 3, é a Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI, tendo como principal finalidade:

- Arrecadar, assegurar e administrar recursos financeiros e outros ativos do Fundo Financeiro - FFIN e do Fundo Previdenciário - FPREV para o custeio de todos os benefícios previdenciários previstos em lei para os servidores efetivos do município de Rio Branco;
- Conceder a todos os segurados e respectivos dependentes do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS os benefícios previstos na legislação;
- Normatizar os mecanismos para o recolhimento das contribuições previdenciárias;
- Fiscalizar o recebimento e repasse, bem como lançar o crédito previdenciário devido ao FFIN e ao FPREV.

FIGURA 01 – CONCEITOS FUNDAMENTAIS DA ENTIDADE RBPREV





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 01 - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE JURISDICIONADA

PODER DE VINCULAÇÃO: EXECUTIVO

Prefeita: Maria do Socorro Neri Medeiros de Souza

UNIDADE DE VINCULAÇÃO: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação – SEGATI

Secretário: Eduardo Ambros Ribeiro

IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE: (203) INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO – RBPREV

Diretor-Presidente de 1º a 31 de janeiro de 2019: Francisco Evandro Rosas

Diretora-Presidente de 1º de fevereiro a 31 de dezembro de 2019: Raquel de Araújo Nogueira

ABREVIAÇÃO: RBPREV

CÓDIGO LOA: 01.008.203.000

NORMA DE CRIAÇÃO: Lei Municipal nº 1.963, de 20 de fevereiro de 2013.

Outras normas relacionadas:

Lei Municipal nº 1.793, de 23 de dezembro de 2009.

Decreto Municipal nº 661, de 1º de março de 2013.

CNPJ: 17.733.605/0001-94

ENDEREÇO ELETRÔNICO: rbprev@riobranco.ac.gov.br

PÁGINA NA INTERNET: rbprev.riobranco.ac.gov.br

ENDEREÇO POSTAL: Travessa Campo do Rio Branco, nº 412, 1º piso – Capoeira. **CEP:** 69900-022

TELEFONE: (68) 3222-8493

UNIDADES ADMINISTRADAS PELO INSTITUTO:

612 - Fundo Previdenciário – FPPREV

611 - Fundo Financeiro – FFIN



2.2 Estrutura Administrativa do RBPREV

Quando da criação do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, a estrutura administrativa foi regulamentada por meio do Decreto Municipal nº 661, de 01 de março de 2013, revogado pelo Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, para atender as demandas administrativas do RBPREV, em cumprimento ao parágrafo único, do art. 14, da Lei Municipal nº 1.963/2013.

FIGURA 02 – ORGANOGRAMA DA ENTIDADE



Fonte: Decreto nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019.

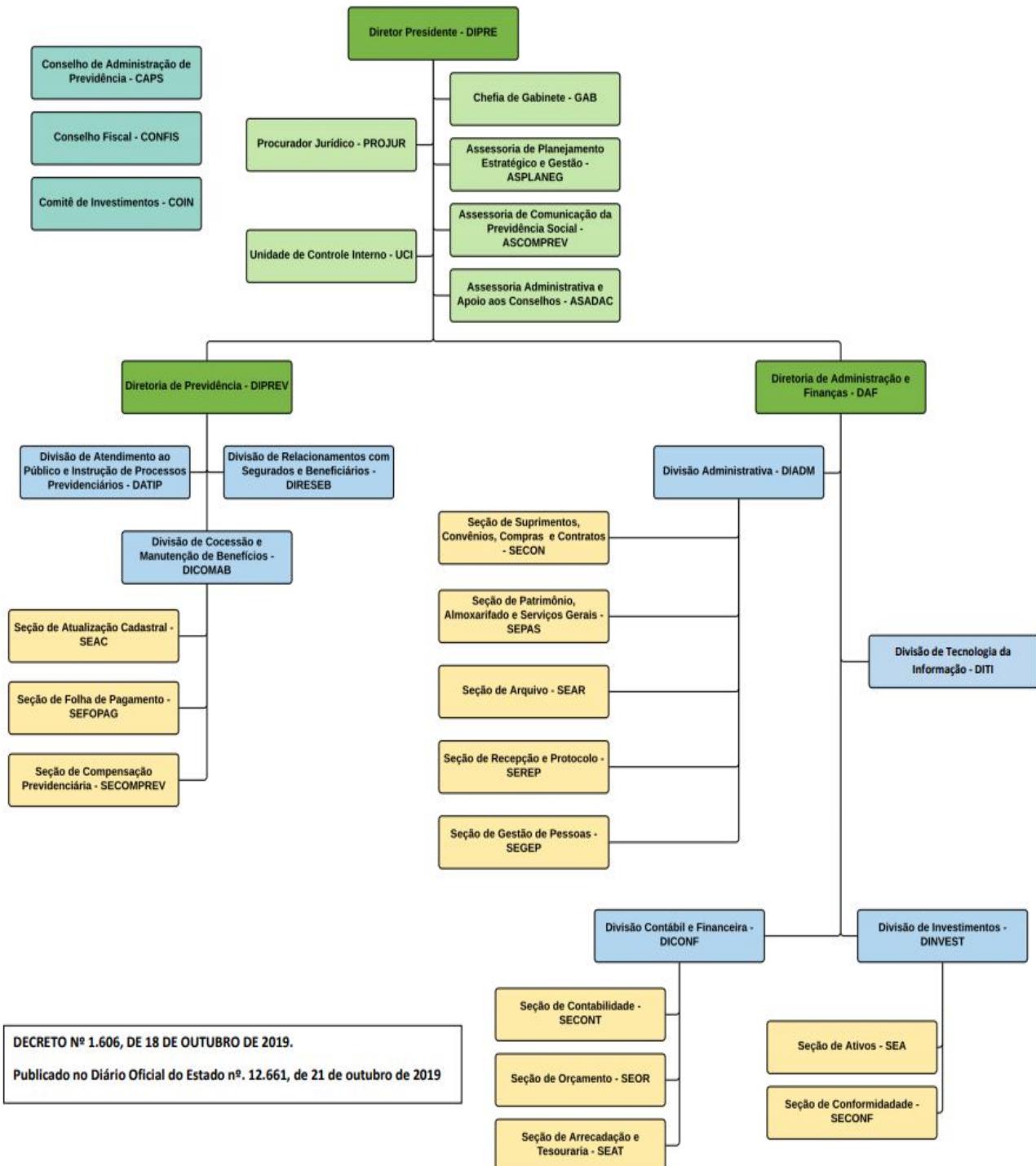
Com o objetivo de regulamentar o funcionamento organizacional da Autarquia, de modo que todos os servidores possam ter conhecimento de suas obrigações perante o órgão de lotação, com regras definidas de funcionamento de cada órgão integrante da estrutura organizacional, a diretoria do RBPREV submeteu à avaliação da Chefe do Poder Executivo a homologação do Regimento Interno. A aprovação deu-se por meio do Decreto Municipal nº. 1.606/2019, com respaldo legal no parágrafo único, do artigo 2º, do Decreto nº 1.607/2019, regulamentando as atribuições dos órgãos e setores que compõe a estrutura básica do RBPREV.

Trata-se de instrumento regulador de funcionamento organizacional, que atribui competências e responsabilidades aos servidores no exercício de suas funções, além de servir como ferramenta para mitigar falhas, erros ou fraudes nos setores da gestão previdenciária, possibilitando um melhor acompanhamento e prestação de serviços aos segurados da previdência municipal.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

FIGURA 03 – ORGANOGRAMA DO REGIMENTO INTERNO





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

2.2.1 Diretoria Executiva

A nova estrutura organizacional apresenta órgãos colegiados e órgãos de direção, este último, formado por uma Diretoria Executiva, composta por 3 (três) diretores, cada um com competências específicas instituídas em lei.

2.2.2 Conselhos de Previdência

Dentro da estrutura administrativa do Instituto de Previdência há dois órgãos colegiados, sendo o Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS, na instância deliberativa, e o Conselho Fiscal – CONFIS, na instância fiscalizadora. Além destes, a Autarquia possui em sua estrutura o Comitê de Investimentos, que auxilia a tomada de decisões das aplicações dos recursos previdenciários, em total observância aos preceitos legais estabelecidos.

O Conselho de Administração é um órgão colegiado formado por 08 (oito) membros e seus respectivos suplentes, com finalidade consultiva e deliberativa sobre os atos políticos administrativos a serem tomados pela Diretoria Executiva, constituído para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 04 (quatro) representantes do governo municipal e seus respectivos suplentes, indicados entre servidores efetivos dos Poderes Executivo e Legislativo, sendo 3 (três) servidores indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal e 1 (um) pelo chefe do Poder Legislativo;
- ✓ 04 (quatro) representantes dos segurados e beneficiários do Regime Próprio de Previdência Social e seus respectivos suplentes, sendo 03 (três) representantes dos segurados em atividade e 01 (um) representante dos aposentados, indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais.

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por fiscalizar e controlar internamente a gestão do RBPREV, composto por 03 (três) membros titulares e seus respectivos suplentes, para um mandato de 02 (dois) anos, permitida uma única recondução, cuja composição é formada por:

- ✓ 01 (um) membro e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Executivo Municipal dentre os servidores efetivos;
- ✓ 02 (dois) membros e respectivos suplentes indicados pelo Sindicato dos Servidores Municipais dentre os segurados do RBPREV.

Os atos administrativos emitidos pelos Conselhos são registrados em atas, deliberações, análises, emissão de pareceres e resoluções, sendo que tais documentos estão disponíveis no portal eletrônico rbprev.riobranco.ac.gov.br, no campo institucional dos conselhos.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

O Decreto Municipal nº 863, de 11 de setembro de 2018, nomeou os conselheiros titulares e suplentes para o biênio 2018-2020, conforme abaixo:

QUADRO 02 – COMPOSIÇÃO DOS CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA

I – REPRESENTANTES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO – CAPS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Auda Maria Soares
- Suplente: Andreato de Oliveira Abomorad
- Titular: Edson Rigaud Viana Neto
- Suplente: Sandra de Abreu Macedo
- Titular: Irle Maria Gadelha Mendonça
- Suplente: Josué Alexandre de Oliveira Júnior

b) Representantes do Poder Legislativo Municipal:

- Titular: Windson Machado Araújo
- Suplente: Izabelle Souza Pereira Pontes

c) Representantes dos servidores em atividade:

- Titular: Ozanira Farias da Silva
- Suplente: Raquel Gleyciane Santos de Souza
- Titular: Paulo Antonio Firmino da Silva
- Suplente: Máximo do Nascimento Gonçalves
- Titular: Eldenir Diniz da Silva
- Suplente: Francisca Gleici Ribeiro de Souza

d) Representantes dos servidores aposentados:

- Titular: Tancremildo Pinheiro Maia
- Suplente: Maria Ângela Veras de Almeida



II – REPRESENTANTES DO CONSELHO FISCAL – CONFIS

a) Representantes do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Renata Pessoa da Costa – Secretária do Conselho
- Suplente: Poliana Tassinari de Oliveira

b) Representantes do Sindicato dos Servidores do Poder Executivo Municipal:

- Titular: Emília Judite Silva Loureiro - Presidente do Conselho
- Suplente: Elizânia Alves da Silva
- Titular: Maria Célia Lima de Souza
- Suplente: Débora Maria Pinto Braidi

Fonte: Decreto Municipal nº 863, de 11.09.2018.

No exercício de 2019, o conselho de Administração de Previdência realizou 12 reuniões ordinárias e 2 extraordinárias, em que deliberou sobre temas relevantes à gestão previdenciária, dentre as quais destacam-se:

- ✓ Resolução nº. 01, de 25 de março de 2019 – aprovou a prestação de contas dos Fundos de Previdência e da Taxa de Administração do exercício de 2018;
- ✓ Resolução nº 02, de 30 de abril de 2019 – aprovou a transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para a conta da Reserva Técnica;
- ✓ Resolução nº. 03, de 28 de maio de 2019 – instituiu a Comissão de Ética do Instituto de Previdência, nos termos do Decreto nº. 455, de abril de 2018;
- ✓ Resolução nº. 04, de 02 de julho de 2019 – aprovou a alteração da Política Anual de Investimentos dos Fundos de Previdência e da Taxa de Administração do exercício de 2019;
- ✓ Resolução nº. 05, de 30 de julho de 2019 – aprovou a avaliação do Estudo Atuarial e Nota Técnica Atuarial do FPREV, FFIN do Regime Próprio de Previdência para o exercício de 2019;
- ✓ Resolução nº. 06, de 24 de setembro de 2019 – aprovou a proposta de Lei Orçamentária Anual – LOA, referente ao Regime Próprio de Previdência Social do Município para o exercício de 2020;



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- ✓ Resolução nº. 07, de 19 de dezembro de 2019 – aprovou a Política Anual de Investimentos dos recursos do FPREV, FFIN e da Taxa de Administração para o exercício de 2020.

Em relação ao conselho Fiscal, foram realizadas 12 reuniões ordinárias, além das manifestações em processos administrativos, financeiros e previdenciários, conforme especificados abaixo:

- ✓ Análise e emissão de manifestações em 88 processos de benefícios;
- ✓ Análise e emissão de 17 pareceres sobre as contas mensais do Instituto de Previdência, Fundo Financeiro e Fundo Previdenciário;
- ✓ Análise e emissão de 1 parecer anual de prestação de contas do exercício de 2018;
- ✓ Análise e manifestação prévia de 4 processos administrativo sobre licitações;
- ✓ Análise de 13 processos sobre movimentação financeira.

FIGURA 04 – CONSELHOS DE PREVIDÊNCIA



Registro fotográfico das reuniões do Conselho Fiscal – CONFIS em 2019.



Registro fotográfico das reuniões do Conselho de Administração– CAPS em 2019.



2.2.3 Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos foi estabelecido no art. 31 da Lei Municipal nº 1.963/2013, tendo em sua composição três membros titulares e um suplente. O Decreto Municipal nº 1.241, de 10 de abril de 2013, regulamentou o artigo 31 da citada lei, sendo revogado pelo Decreto Municipal nº 1.548, de 30 de setembro de 2019, dispondo sobre a estrutura, composição e funcionamento do Comitê de Investimentos.

QUADRO 03 – COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS

| NOME DOS SERVIDORES E REPRESENTATIVIDADE NO COMITÊ |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> a) Francisco Andrade Cacau Júnior – Membro Titular – Presidente do Comitê b) Amides Tavares de Souza - Membro Titular/CPA-10 c) Maria Gecilda Araújo Ribeiro – Membro Titular/CPA-10 d) Marcelo Luiz de Oliveira Costa – Membro Suplente |

Fonte: Portaria RBPREV nº 34, de 18.04.2018.

Foram realizadas 12 reuniões ordinárias, 2 reuniões extraordinárias, onde forma aprovados o Regimento Interno próprio do Comitê, de modo a se adequar às novas exigências legais, tendo produzido 9 relatórios sobre o cenário econômico e a carteira de investimentos, auxiliando positivamente a Diretoria Executiva do RBPREV no alcance dos resultados de 2019 do RPPS, superando em 35% a meta atuarial prevista para o exercício.

FIGURA 05 – MEMBROS DO COMITÊ INVESTIMENTOS



Registro fotográfico de reunião com os membros do Comitê e da Diretoria Executiva.

2.3 Quadro de Pessoal do RBPREV

A estrutura do quadro de pessoal do RBPREV em 31 de dezembro de 2019 contou com 3 Diretores, 8 servidores exclusivamente em cargo em comissão, 4 servidores



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

efetivos de carreira/comissão, 3 servidores efetivos cedidos, além de 5 estagiários e 2 prestadores de serviços, disponibilizados por meio da relação contratual com a empresa prestadora de serviços de transporte. A equipe que exerceu cargos e funções na gestão administrativa, previdenciária e financeira na Autarquia está discriminada no quadro abaixo:

QUADRO 04 – ESTRUTURA DE PESSOAL EM 2019

| Órgão 42 | | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | | |
|---|----------------------------------|---|----------------------------|--|
| Subsídio | | | | |
| Matrícula | Nome | Admissão/ Nomeação | Cargo | Vínculo |
| 703224 | Raquel de Araújo Nogueira | 01.02.2019 | Diretora-Presidente | Cedida com ônus, resarcimento ao TCE + 50% do CC pelo RBPREV |
| 707893 | Marcelo Castro Macêdo | 01.02.2019 | Diretor de Adm. e Finanças | CC com RGPS |
| 705630 | Weruska Lima Bezerra | 01.02.2019 | Diretora de Previdência | CC com RGPS |
| CARREIRA/ COMISSÃO | | | | |
| 701969 | Gabriela Possidônio de Queiroz | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC5 | CC com RPPS PMRB |
| 546465 | Giselle Asfury de Almeida | 01.02.2018 | Cargo em comissão CC5 | CC com RPPS PMRB |
| 707604 | Marcos Antônio da Silva Oliveira | 20.02.2019 | Cargo em comissão CC4 | CC com RPPS ESTADO ACRE |
| 701621 | Marcelo Luiz de Oliveira Costa | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC6 | CC com RPPS PMRB |
| CARGO EM COMISSÃO | | | | |
| 703392 | Daniel da Silva Serafim | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC5 | CC com RGPS |
| 707889 | Deusilene Pando da Silva | 01.01.2017 | Cargo em comissão CC3 | CC com RGPS |
| 189154 | Gilberto Alves de Medeiros | 01.01.2017 | Cargo em comissão CC5 | CC com RGPS |
| 707881 | Maria Gecilda Araújo Ribeiro | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC5 | CC com RGPS |
| 709741 | Alicia Rosemaire de Souza Flores | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC4 | CC com RGPS |
| 711664 | Ana Carolina Lopes do Carmo | 06.02.2019 | Cargo em comissão CC4 | CC com RGPS |
| 711283 | Rafael Nascimento de Oliveira | 06.02.2019 | Cargo em comissão CC3 | CC com RGPS |
| 704449 | Rosangela Tavares de Morais | 01.02.2019 | Cargo em comissão CC7 | CC com RGPS |
| SERVIDORES CEDIDOS PARA O RBPREV COM ÔNUS PARA O ÓRGÃO DE ORIGEM | | | | |
| Matrícula | Nome | Data da Cessão | Cargo | Órgão de origem |
| 703575 | Amides Tavares de Souza | 22.11.2019 | Contador | RBTRANS |
| 704677 | Patrícia Alexandre Sales | 14.05.2019 | Agente Administrativo | SEGATI |
| 701622 | Fabíola Melo da Silva | 01.11.2019 | Agente Administrativo | SEGATI |
| ESTAGIÁRIOS | | | | |
| Nome | | Início contrato | Vínculo | |
| Andrey Mateus Costa | | 03.09.2018 | Contrato IEL | |
| Naíde Benício de Melo Neta | | 03.09.2018 | Contrato IEL | |
| Messias de Souza Martins | | 22.01.2019 | Contrato IEL | |
| Tamiris de Lima Sobreira | | 06.05.2019 | Contrato IEL | |
| EllemJady Silva Bezerra | | 13.05.2019 | Contrato IEL | |
| COLABORADORES | | | | |
| André Coelho de Oliveira | | 11.09.2019 | Contrato nº 015/2019 | |
| Elten Moreira da Costa | | 11.09.2019 | Contrato nº 015/2019 | |



FIGURA 06 – REGISTRO FOTOGRÁFICO DA EQUIPE

EQUIPE DO RBPREV 2019



3. FONTES DE RECEITAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

A principal fonte de receita do Instituto de Previdência é proveniente da Taxa de Administração (art. 5º, da Lei Municipal nº 1.963/2013), que corresponde ao percentual de 2% (dois por cento) do valor da remuneração, dos proventos e pensões dos segurados do RPPS, **apurado no exercício anterior.**

Outra fonte de receita do Instituto de Previdência é decorrente do resultado dos rendimentos, resultante das aplicações financeiras dos valores a título de taxa de administração, haja vista que os recursos devem estar aplicados em fundos estabelecidos na Política de Investimentos, pois, apesar da destinação ser para financiamento da Autarquia, o saldo remanescente das despesas não executadas no exercício deverá ser devolvido ao Fundo Previdenciário ou, nos casos de aprovação pelo CAPS, para outra finalidade específica vinculada ao RPPS.

No exercício de 2019, a receita orçada foi de R\$ 5.324.070,96 (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil e setenta reais e noventa e seis centavos). Nos quadros abaixo, serão demonstradas as informações da base de cálculo da Taxa de Administração do exercício de 2019, **tendo como parâmetro as folhas de pagamentos do exercício de 2018:**



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TABELA 01 – FOLHA ANUAL DO FFIN DE 2018

| MÊS | EXECUTIVO | | LEGISLATIVO |
|---|------------------|-------------------------|--------------------|
| | Aposentados | Pensionistas | Aposentados |
| JANEIRO | R\$ 125.857,91 | R\$ 47.472,50 | R\$ 64.159,85 |
| FEVEREIRO | R\$ 125.857,90 | R\$ 47.472,49 | R\$ 68.467,49 |
| MARÇO | R\$ 133.301,12 | R\$ 62.532,70 | R\$ 64.159,85 |
| ABRIL | R\$ 137.034,30 | R\$ 52.258,05 | R\$ 64.159,85 |
| MAIO | R\$ 135.128,11 | R\$ 57.836,89 | R\$ 64.460,93 |
| JUNHO | R\$ 129.334,31 | R\$ 55.044,30 | R\$ 81.780,73 |
| JULHO | R\$ 129.334,33 | R\$ 55.044,30 | R\$ 66.097,81 |
| AGOSTO | R\$ 129.334,33 | R\$ 56.603,16 | R\$ 64.159,85 |
| SETEMBRO | R\$ 129.334,31 | R\$ 55.044,30 | R\$ 64.159,95 |
| OUTUBRO | R\$ 148.267,38 | R\$ 55.044,30 | R\$ 64.159,85 |
| NOVEMBRO | R\$ 138.800,85 | R\$ 55.044,30 | R\$ 64.159,85 |
| DEZEMBRO | R\$ 138.800,85 | R\$ 55.044,30 | R\$ 64.159,85 |
| DÉCIMO (13º) | R\$ 138.800,85 | R\$ 53.485,44 | R\$ 44.601,01 |
| TOTAL DA FOLHA | R\$ 1.739.186,55 | R\$ 707.927,03 | R\$ 838.686,87 |
| Total da Folha do Executivo e Legislativo do FFIN 2018 | | R\$ 3.285.800,45 | |

Fonte: WEBPÚBLICO.

TABELA 2 – FOLHA DOS ATIVOS E SEGURADOS DO FPREV DE 2018

| MÊS | SERVIDORES ATIVOS | | FPREV | | |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------------|
| | Executivo | Legislativo | Aposentados Executivo | Aposentados Legislativo | Pensionistas |
| JAN | R\$ 16.723.333,40 | R\$ 540.587,40 | R\$ 1.727.966,25 | R\$ 88.579,67 | R\$ 168.247,51 |
| FEV | R\$ 16.984.081,96 | R\$ 549.965,24 | R\$ 1.727.582,97 | R\$ 88.579,66 | R\$ 170.246,47 |
| MAR | R\$ 17.407.783,11 | R\$ 562.730,46 | R\$ 1.799.775,20 | R\$ 89.105,09 | R\$ 219.097,59 |
| ABR | R\$ 18.042.056,46 | R\$ 552.936,57 | R\$ 1.917.356,30 | R\$ 88.754,82 | R\$ 175.418,43 |
| MAIO | R\$ 17.687.278,58 | R\$ 558.783,01 | R\$ 1.937.668,83 | R\$ 88.754,81 | R\$ 179.976,36 |
| JUN | R\$ 17.687.278,58 | R\$ 591.538,93 | R\$ 1.985.944,52 | R\$ 95.649,89 | R\$ 203.203,09 |
| JUL | R\$ 17.894.350,00 | R\$ 638.974,04 | R\$ 2.006.463,70 | R\$ 88.754,79 | R\$ 189.393,72 |
| AGO | R\$ 17.366.661,58 | R\$ 600.015,24 | R\$ 2.046.198,32 | R\$ 82.930,43 | R\$ 190.958,68 |
| SET | R\$ 17.266.257,84 | R\$ 570.512,28 | R\$ 2.008.682,09 | R\$ 82.930,43 | R\$ 186.743,21 |
| OUT | R\$ 17.227.962,36 | R\$ 558.873,83 | R\$ 2.134.915,75 | R\$ 82.463,07 | R\$ 197.348,63 |
| NOV | R\$ 17.506.209,15 | R\$ 566.882,99 | R\$ 2.157.754,21 | R\$ 82.930,43 | R\$ 192.183,35 |
| DEZ | R\$ 17.979.920,69 | R\$ 675.475,53 | R\$ 2.201.511,85 | R\$ 82.930,43 | R\$ 190.318,04 |
| DÉC. (13º) | R\$ 16.666.596,85 | R\$ 510.220,12 | R\$ 1.925.618,36 | R\$ 76.035,33 | R\$ 180.821,24 |
| TOTAL | R\$ 226.300.461,50 | R\$ 7.477.495,64 | R\$ 25.577.438,35 | R\$ 1.118.398,85 | R\$ 2.443.953,32 |
| Total da Folha de ativos | | R\$ 233.777.957,14 | Total da Folha FPREV | | R\$ 29.139.790,52 |

Fonte: WEBPÚBLICO



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

TABELA 3 – BASE DE CÁLCULO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DE 2019

| Valor das Folhas de Pagamentos de 2018 e da Taxa de Adm. (2%) 2019 | |
|---|--------------------|
| Valor anual da folha de servidores ativos | R\$ 233.777.957,14 |
| Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FPREV | R\$ 29.139.790,52 |
| Valor anual da folha dos aposentados e pensionistas do FFIN | R\$ 3.285.800,45 |
| Total das folhas de pagamentos | R\$ 266.203.548,11 |
| Valor da Taxa de Administração para 2019 - 2% | R\$ 5.324.070,96 |
| Valor do Duodécimo | R\$ 443.672,58 |

Fonte: WEBPÚBLICO

Os recursos da Taxa de Administração foram movimentados em duas contas, sendo uma na Caixa Econômica Federal e outra no Banco do Brasil. Apesar do contrato vigente da gestão dos recursos do RBPREV ser com a CAIXA, a decisão administrativa de movimentação na conta do Banco do Brasil deu-se em decorrência de que algumas despesas administrativas são realizadas por esta Instituição Financeira. No quadro 05, demonstra-se a movimentação financeira da Taxa de Administração em 2019.

TABELA 4 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

| MÊS | SALDO ANTERIOR (R\$) | RECEITAS R\$ | INVESTIMENTOS R\$ | TRANSF. RESERVA R\$ | DESPESAS MENSAIS R\$ | SALDO DISPONÍVEL R\$ |
|--------------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------------|----------------------|----------------------|
| JAN | 2.753.810,00 | 443.672,58 | 27.971,11 | | 133.635,45 | 3.104.862,01 |
| FEV | 3.104.862,01 | 443.672,58 | 14.675,96 | | 127.616,85 | 3.422.549,93 |
| MAR | 3.422.549,93 | 443.672,58 | 17.178,89 | | 145.841,08 | 3.737.560,32 |
| ABR | 3.737.560,32 | 443.672,58 | 28.359,26 | | 212.622,34 | 3.997.184,18 |
| MAI | 3.997.184,18 | 443.672,58 | 74.197,16 | 2.723.527,93 | 170.761,29 | 4.344.078,27 |
| JUN | 1.620.550,34 | 443.672,58 | 25.168,33 | | 172.940,87 | 1.916.450,38 |
| JUL | 1.916.450,38 | 443.672,58 | 16.807,78 | | 195.399,79 | 2.186.523,09 |
| AGO | 2.186.523,12 | 443.672,58 | 128,37 | | 144.533,60 | 2.480.799,33 |
| SET | 2.480.799,30 | 443.672,58 | 38.667,07 | | 175.330,87 | 2.802.462,23 |
| OUT | 2.802.462,23 | 443.672,58 | 34.857,15 | | 143.794,41 | 3.147.110,82 |
| NOV | 3.147.110,82 | 443.672,58 | (2.182,15) | | 210.449,70 | 3.353.583,13 |
| DEZ | 3.353.583,13 | 443.672,58 | 22.937,43 | | 220.799,95 | 3.599.393,19 |
| Total | | 5.324.070,96 | 298.766,36 | | 2.053.726,20 | |

Fonte: extratos bancários, demonstrativos de receitas e despesas.

Em reunião ordinária, ocorrida em 30 de abril de 2019, a Direção do RBPREV submeteu para deliberação do Conselho de Administração a decisão sobre o excedente da Taxa de Administração de 2018, sendo aprovado, por meio da Resolução nº 02/2019, a transferência do saldo financeiro da conta da Taxa de Administração para a conta da Reserva Técnica, para fins da obra de construção e aquisição de mobiliário da sede do RBPREV, cujos projetos estavam sendo executados pela Secretaria de Infraestrutura do Município - SEINFRA.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Nesse sentido, o valor de R\$ 2.723.527,93 (dois milhões setecentos e vinte e três mil quinhentos e vinte e sete reais e noventa e três centavos), corresponde à transferência do saldo da Taxa de Administração de 2018.

Em que pese constar, no quadro acima, o saldo inicial em janeiro de 2019 no valor de R\$ 2.753.810,00 (dois milhões setecentos e cinquenta e três mil oitocentos e dez reais) como resultado final do saldo financeiro de 2018, tal valor diverge do saldo transferido para a conta da Reserva Técnica em decorrência das despesas inscritas em restos a pagar do exercício de 2018, no valor de R\$ 30.282,07 (cinquenta e quatro mil quatrocentos e quarenta e sete reais e cinquenta centavos), que foram pagas em 2019, conforme demonstração abaixo:

QUADRO 05 – SALDO FINANCEIRO DE 2018

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| Saldo financeiro em janeiro de 2019 | R\$ 2.753.810,00 |
| Restos a pagar do exercício de 2018 | R\$ (30.282,07) |
| Saldo financeiro do exercício 2018 | R\$ 2.723.527,93 |

Fonte: extratos bancários e Q.D.D.

Importa destacar que os valores não divergem das despesas da movimentação financeira do exercício, com valor de R\$ 2.053.726,20 (dois milhões cinquenta e três mil setecentos e vinte e seis reais e vinte centavos), haja vista neste último caso está inserido o valor de R\$ 29.819,25 (vinte e nove mil oitocentos e dezenove reais e vinte e cinco centavos) pagos em restos a pagar, referente ao exercício de 2018.

Em que pese o valor inscrito em restos a pagar para o exercício de 2019 ter sido de R\$ 30.282,07 (trinta mil duzentos e oitenta e dois reais e sete centavos), como dito no parágrafo anterior, o valor efetivamente pago foi menor, devido ao cancelamento de restos a pagar no valor de R\$ 462,82 (quatrocentos e sessenta e dois e reais e oitenta e dois centavos), referente aos empenhos nº 082030063 e nº 082030062.

3.1 Do orçamento

O orçamento da administração direta e indireta do município de Rio Branco, para o exercício de 2019, foi discriminado na LOA 2019 (LC nº 60, de 26 de dezembro de 2018). No quadro abaixo, constam as informações sobre o orçamento previsto e o executado para 2019, referente à receita da Taxa de Administração do RBPREV.

QUADRO 06 – COMPOSIÇÃO DAS RECEITAS EXECUTADAS

| Categoria Econômica | 2019 | | 2018 | | % (a-b)/b)*100 |
|------------------------------|--------------|---|------------|---|-------------------|
| | R\$ (a) | % | R\$ (b) | % | |
| Receitas Corrente (I) | 1.369.548,84 | | 691.420,81 | | 98,08 |
| Receitas Tributárias | | | | | |
| Receitas de Contribuições | | | | | |
| Receitas Patrimoniais | 1.369.548,84 | | 691.420,81 | | |
| Receitas Industriais | | | | | |
| Receitas de Serviços | | | | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | |
|--------------------------------------|--------------|--|------------|--|-------|
| Transferências Correntes | | | | | |
| Outras Receitas Correntes | | | | | |
| Receitas de Capital (II) | | | | | |
| Operações de Crédito | | | | | |
| Alienação de Bens | | | | | |
| Amortização de Empréstimos | | | | | |
| Transferências de Capital | | | | | |
| Outras Receitas de Capital | | | | | |
| Total da Receita (III)=(I+II) | 1.369.548,84 | | 691.420,81 | | 98,08 |

Fonte: Balanço Orçamentário.

O valor da receita orçamentária do Instituto, Unidade 203, é a somatória do resultado dos investimentos das contas da Taxa de Administração e da conta da Reserva Técnica.

O resultado dos investimentos do exercício de 2019, referente a soma da Taxa de Administração e da Reserva Técnica, na movimentação financeira está de acordo com os valores lançados na receita, conforme abaixo:

QUADRO 07 – DETALHAMENTO POR CONTA

| NOME | RESULTADO DOS INVESTIMENTOS | EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|
| Taxa de Administração | R\$ 298.766,36 | |
| Reserva Técnica | R\$ 1.070.782,48 | |
| Total | R\$ 1.369.548,84 | R\$ 1.369.548,84 |

Fonte: extratos bancários e conciliação bancária

Os ingressos financeiros do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV, no exercício de 2019, foram de **R\$ 6.693.619,48** (seis milhões seiscentos e noventa e três mil seiscentos e dezenove reais e quarenta e oito centavos), assim distribuídos:

- ✓ **R\$ 1.369.548,84** (hum milhão, trezentos e sessenta e nove mil, quinhentos e quarenta e oito reais, e oitenta e quatro centavos) proveniente de rendimentos de investimentos financeiros da Taxa de Administração e Reserva Técnica;
- ✓ **R\$ 5.324.070,96** (cinco milhões trezentos e vinte e quatro mil e setenta reais e noventa e seis centavos) a título de Taxa de Administração. Esse valor foi transferido do FPREV para a conta da Taxa de Administração por meio de Transferências Financeiras, nos termos do artigo 5º, da Lei Municipal nº. 1.963, de 2003.

3.2 Crédito Especial Suplementar

Em 2019, em decorrência da conclusão dos projetos para construção da Sede do RBPREV na área de 6.727,33m² recebida em doação do Município de Rio Branco, em



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

outubro de 2019, não tinha como encaminhar para licitação por falta de previsão orçamentária do valor de **R\$ 11.184.037,00** (onze milhões, cento e oitenta e quatro mil e trinta e sete reais), constituído em reserva técnica para esse fim, que constava no patrimônio do RBPREV apenas como recurso disponível.

Desse modo, a diretoria do RBPREV solicitou a Chefe do Poder Executivo a propositura de anteprojeto de lei para criação do crédito especial, tendo como fonte as receitas arrecadadas em exercícios anteriores, destinado exclusivamente para construção da sede do RPPS, sendo aprovada a Lei Complementar nº. 75, de 21 de novembro de 2019, publicada no DOE nº 12.687, de 26 de novembro de 2019.

4. DESPESAS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA

Os quadros seguintes demonstram as despesas fixadas e executadas no orçamento do Instituto de Previdência no exercício de 2019:

QUADRO 08 -DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO POR PROGRAMA DE GOVERNO

| Código na LOA: 09.272.0601.2154.0000 | | | | | |
|---|---------------|-------------------------|------------------------------|------------------|--------------------------------|
| Denominação do Programa: 0601 – Manutenção da Administração Governamental | | | | | |
| Objetivo: Prover os órgãos municipais dos meios administrativos para a gestão de seus programas | | | | | |
| Órgão responsável: Secretaria Municipal de Gestão Administrativa e Tecnologia da Informação | | | | | |
| Desempenho do Programa no exercício de 2019 | | | | | |
| Total | | Investimento | | Manutenção | |
| Previsto (a) | Executado (b) | Previsto (c) | Executado (d) | Previsto (e) | Executado (f) |
| 16.965.241,00 | 2.078.354,45 | 11.604.037,00 | 12.654,00 | 16.965.241,00 | 2.078.354,45 |
| 12,25% | | 0,11% | | 12,25% | |
| Monitoramento da evolução dos indicadores | | | | | |
| Indicador | Fonte | Índice mais recente (a) | Desejado ao final do PPA (b) | Índice atual (c) | % Realização (c-a)*(100/(b-a)) |
| | | | | | |
| Desempenho orçamentário e financeiro no exercício de 2019 | | | | | |
| Dotação | | Despesas | | | Restos a Pagar |
| Inicial (R\$) | Final (R\$) | Empenhada (R\$) | Liquidada (R\$) | Paga (R\$) | Não Processados (R\$) |
| 5.781.204,00 | 16.965.241,00 | 2.078.354,45 | 2.023.906,95 | 2.023.906,95 | 0,00 |
| | | | | | 54.447,50 |
| Desempenho orçamentário e financeiro acumulado – 2018/ 2019 | | | | | |
| Dotação Final | | Empenhada | Liquidada | Paga | Processados |
| 4.699.187,00 | | 1.968.536,89 | 1.938.254,82 | 1.938.254,82 | - |
| | | | | | 30.282,07 |

Fonte: Balanço orçamentário 2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 09 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS CORRENTES

| ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS | Grupos de Despesas Correntes | | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|---------------|----------------------------|---------------------------|--------------|
| | Pessoal e Encargos Sociais | | Juros e Encargos da Dívida | Outras Despesas Correntes | |
| | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada | Executada | Fixada R\$ |
| Dotação Inicial LOA | 2.000.000,00 | 1.518.739,38 | | | 1.290.000,00 |
| Créditos | Suplementares | | | | |
| | Especiais | | | | |
| | Extraordinários | | | | |
| | Créditos Cancelados | | | | |
| Outras Operações | | | | | |
| Total | 2.000.000,00 | 1.518.739,38 | | | 1.290.000,00 |
| | | | | | 546.961,07 |

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 10 – PROGRAMAÇÃO DAS DESPESAS DE CAPITAL

| ORIGEM DOS CRÉDITOS ORÇAMENTÁRIOS | Grupos de Despesas de Capital | | | | |
|-----------------------------------|-------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|------------|
| | Investimentos | | Inversões Financeiras | Amortização da Dívida | |
| | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada R\$ | Executada R\$ | Fixada R\$ |
| Dotação Inicial LOA | 420.000,00 | 12.654,00 | | | |
| Créditos | Suplementares | | | | |
| | Especiais | 11.184.037,00 | | | |
| | Extraordinários | | | | |
| | Créditos Cancelados | | | | |
| Outras Operações | | | | | |
| Total | R\$11.604.037,00 | 12.654,00 | - | - | - |

Fonte: Balanço Orçamentário.

QUADRO 11 – DEMONSTRATIVO DA EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES

| Descrição | Tip o | Dotação (R\$) | | F T | Despesa (R\$) | | |
|------------------------------------|-------|---------------------|---------------------|-----|--------------------|---------------------|--------------------|
| | | Inicial | Atualizada | | Empenhada | Liquidada | Paga |
| Atividade a cargo do RBPREV | | 5.781.204,00 | 16.965.241,0 0 | | 2.078.354,4 5 | | |
| TOTAL | | 5.781.204,00 | 16.965.241,0 | | 2.078.354,4 | 2.023.906,95 | 2.023.906,9 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | |
|--|--|---|---|--|---|
| | | 0 | 5 | | 5 |
|--|--|---|---|--|---|

Fonte: balanço orçamentário.

QUADRO 12 – DESPESAS DO RBPREV POR CONTRATO

| Especificação | Despesa | |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Empenhada – R\$ | Paga – R\$ |
| Modalidade de Licitação | | |
| Convite | | |
| Tomada de Preços | | |
| Concorrência | | |
| Pregão | | |
| Registro de Preços | R\$ 104.414,23 | R\$ 117.081,14 |
| Regime Diferenciado de Contratação | | |
| Adesão a Registro de Preços | R\$ 93.226,01 | R\$ 19.390,95 |
| Dispensa em Razão do Valor | | |
| Dispensa | R\$ 301.513,16 | R\$ 250.613,16 |
| Inexigibilidade | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Diárias (III) | R\$ 28.450,00 | R\$ 28.450,00 |
| Outras Despesas | R\$ 1.550.751,05 | R\$ 1.608.371,70 |
| Total | R\$ 2.078.354,45 | R\$ 2.023.906,95 |

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de despesa por natureza.

QUADRO 13 – DESPESA DO RBPREV POR TIPO

| Especificação | Despesa | |
|--|-------------------------|-------------------------|
| | Empenhada – R\$ | Paga – R\$ |
| DESPESAS CORRENTES | R\$ | R\$ |
| PESSOAL E ENCARGOS | | |
| Vencimentos Vantagens Fixas | R\$ 1.278.758,24 | R\$ 1.278.758,24 |
| Obrigações Patronais | R\$ 200.302,84 | R\$ 200.302,84 |
| Indenizações e Restituições | R\$ 39.678,30 | R\$ 39.678,30 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | | |
| Diárias- Civil | R\$ 28.450,00 | R\$ 28.450,00 |
| Material de Consumo | R\$ 2.104,25 | R\$ 2.104,25 |
| Passagens e Despesas com Locomoção | R\$ 64.371,05 | R\$ 64.371,05 |
| Outros Serv. Terceiro Pessoa Física | R\$ 17.342,78 | R\$ 13.842,78 |
| Outros Serv. Terceiros Pessoa Jurídica | R\$ 434.692,99 | R\$ 383.745,49 |
| Despesas de Exercício anterior | 0,00 | 0,00 |
| DESPESA DE CAPITAL | | |
| Equipamento e Material permanente | R\$ 12.654,00 | R\$ 12.654,00 |
| Total | R\$ 2.078.354,45 | R\$ 2.023.906,95 |

Fonte: Balanço Orçamentário e Demonstrativo de Despesa por Natureza.

A diferença de **R\$ 54.447,50** (cinquenta e quatro mil quatrocentos e quarenta e sete reais e cinquenta centavos) entre o valor empenhado e o efetivamente pago são os valores discriminados na relação de restos a pagar inscritos.

Com relação às despesas previstas e executadas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco seguem algumas observações:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Do orçamento fixado para despesa com Pessoal (remuneração dos servidores), Encargos Sociais e Indenizações, no valor de R\$ 2.000.000,00 (dois milhões), o RBPREV executou R\$ 1.518.739,38 (um milhão quinhentos e dezoito mil setecentos e trinta e nove reais e trinta e oito centavos), ou seja, realizou 75,94% (setenta e cinco inteiros e noventa e quatro centésimos por cento) do orçamento previsto com folha de pessoal.

No que concerne ao orçamento inicial, fixado para Outras Despesas Correntes, no valor de R\$ 1.290.000,00 (um milhão duzentos e noventa mil), do valor programado, o RBPREV executou R\$ 492.513,57 (quatrocentos e noventa e dois mil quinhentos e treze reais e cinquenta e sete centavos), o que representa 38,18 % (trinta e oito inteiros e dezoito centésimos por cento) do previsto.

Com as Despesas de Capital, fixou o valor inicial de R\$ 420.000,00 (quatrocentos e vinte mil reais), no entanto, foi preciso fazer uma suplementação, por meio de crédito especial, no valor de R\$ 11.184.037,00 (onze milhões cento e oitenta e quatro mil e trinta e sete reais) para se efetivar a licitação da construção da sede do RBPREV, totalizando o valor de R\$ 11.604.037,00 (onze milhões seiscentos e quatros mil trinta e sete reais). Contudo, como tal operação já ocorreu no último trimestre do exercício, visando atender a disponibilidade orçamentária para o envio do processo para licitação, o valor executado foi de R\$ 12.654,00 (doze mil seiscentos e cinquenta e quatro reais), na aquisição de mobiliário, conforme especificado doravante no quadro de licitações.

5. RESERVA TÉCNICA

Nos termos do art. 6º da Lei Municipal nº 1.963, de 2013, ao término de cada exercício, o Conselho de Administração pode aprovar transferência do saldo da conta da Taxa de Administração para constituição de Reserva Técnica com finalidade específica. Neste sentido, desde o exercício 2013, o Conselho de Administração tem aprovado a transferência do saldo da Taxa de Administração para uma conta específica com a finalidade de construção da Sede Própria do Instituto, conforme cronologia relatada abaixo:

No primeiro ano de criação e administração do RBPREV, em 2013, o saldo da Taxa de Administração do exercício foi utilizado para formação de Reserva Técnica, autorizada por meio da Resolução do CAPS nº 016, de 19 de dezembro de 2013. Em 17 de fevereiro de 2014 ocorreu a primeira transferência financeira para a conta da Reserva Técnica no valor de R\$ 944.903,22 (novecentos e quarenta e quatro mil novecentos e três reais e vinte dois centavos), iniciando assim a constituição da Reserva Técnica.

Tal procedimento ocorreu novamente no final do exercício de 2014, mediante a Resolução/CAPS nº 022, de 19/12/2014, publicada no DOE nº 11.462, de 22/12/2014.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Em 2016, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2015 para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 03, de 29 de fevereiro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.753, de 2 de março de 2016;

Da mesma forma, o Conselho aprovou a transferência do saldo financeiro, apurado em 31 de dezembro de 2016, para constituição de reserva, por meio da Resolução nº 08, de 20 de dezembro de 2016, publicado no D.O.E nº 11.961, de 23 de dezembro de 2016;

Em relação ao excedente da Taxa de Administração do exercício de 2017, o Conselho de Administração deliberou pelo retorno do saldo financeiro para a conta do Fundo Previdenciário, por meio da Resolução nº 03, de 27 de fevereiro de 2018, cujo objetivo era somar-se ao patrimônio do Fundo Previdenciário, constituído desde a criação do RPPS;

Em 2019, devido o avanço dos debates sobre a construção da sede do RBPREV, com a possibilidade de definição de uma nova área a ser doada pelo Município e os projetos executivos da obra, o Conselho deliberou pela transferência do saldo da Taxa de Administração, apurado no exercício de 2018, para transferência para conta da Reserva Técnica com finalidade de construção ou aquisição do mobiliário da futura sede do RBPREV.

Desse modo, o saldo financeiro da Reserva Técnica para construção e aquisição de mobiliário da sede do RBPREV, existente em conta específica na Caixa Econômica Federal, nº 2741-6, agência 0534, em 31/12/2019, é de R\$ 12.254.820,23 (doze milhões duzentos e cinquenta e quatro mil oitocentos e vinte reais e vinte e três centavos).

O resultado dos rendimentos dos valores correspondente à Reserva Técnica foi de R\$ 1.070.782,48 (um milhão setenta mil setecentos e oitenta e dois reais e quarenta e oito centavos), com as aplicações realizadas em acordo com os parâmetros estabelecidos na Política de Investimentos de 2019.

No quadro abaixo, demonstra-se a movimentação bancária dos recursos da conta da Reserva Técnica.

QUADRO 14 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA DA RESERVA TÉCNICA

| Mês | Saldo Anterior | Resultado de Investimentos | Transferências recebidas TX | Saldo disponível |
|-----------|-------------------|----------------------------|-----------------------------|-------------------|
| Janeiro | R\$ 8.460.509,82 | R\$ 61.542,34 | | R\$ 8.522.052,16 |
| Fevereiro | R\$ 8.522.052,16 | R\$ 41.349,83 | | R\$ 8.563.401,99 |
| Março | R\$ 8.563.401,99 | R\$ 43.184,87 | | R\$ 8.606.586,86 |
| Abril | R\$ 8.606.586,86 | R\$ 55.330,10 | | R\$ 8.661.916,96 |
| Maio | R\$ 8.661.916,96 | R\$ 125.392,74 | R\$ 2.723.527,93 | R\$ 11.510.837,63 |
| Junho | R\$ 11.510.837,63 | R\$ 222.984,16 | | R\$ 11.733.821,79 |
| Julho | R\$ 11.733.821,79 | R\$ 111.267,22 | | R\$ 11.845.089,01 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | |
|-----------------|-------------------|-------------------------|---|-------------------|
| Agosto | R\$ 11.845.089,01 | R\$ 5.910,99 | | R\$ 11.851.000,00 |
| Setembro | R\$ 11.851.000,00 | R\$ 191.801,86 | | R\$ 12.042.801,86 |
| Outubro | R\$ 12.042.801,86 | R\$ 163.006,81 | | R\$ 12.205.808,67 |
| Novembro | R\$ 12.205.808,67 | R\$ (28.384,40) | | R\$ 12.177.424,27 |
| Dezembro | R\$ 12.177.424,27 | R\$ 77.395,96 | | R\$ 12.254.820,23 |
| TOTAL | - | R\$ 1.070.782,48 | - | - |

Fonte: Extratos bancários RBPREV - CAIXA.

6. PLANEJAMENTO DO RBPREV EM 2019

A Lei Complementar nº. 29, de 11 de dezembro de 2017, instituiu o Plano Plurianual para o quadriênio 2018-2021 da gestão municipal, de modo que no Eixo Estratégico destinado a gestão transparente e participativa, foi estabelecido no Programa 503 – Políticas para o Servidor, a ação destinada a contratação de servidores para o Instituto de Previdência, por meio de concurso público.

Quanto ao demonstrativo de monitoramento e análise dos resultados do PPA, em consonância com a Lei Complementar Municipal nº 60/2018, o RBPREV apresenta duas grandes ações, detalhadas no plano de ação especificado no próximo tópico, de modo que, em cumprimento ao planejamento municipal, o resultado apresentado em 2019 é o seguinte:

- ✓ Aprovação da Lei Complementar nº 72, de 05/11/19, que instituiu o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração - PCCR dos Servidores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e criou 26 cargos para o quadro de pessoal permanente do Instituto;
- ✓ Considerando o planejamento integrado da PMRB, a homologação do concurso público do RBPREV deve ser realizada até junho de 2020, após a conclusão do processo a ser organizado pela SEGATI;
- ✓ Recebimento por meio de doação de uma área de 6.727,33m² pelo Município de Rio Branco para a construção da sede do RBPREV, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Francisco de Assis Marinheiro;
- ✓ Elaboração do projeto arquitetônico e complementares pela SEINFRA e aprovação pelo Conselho de Administração de Previdência Social – CAPS da obra da sede do RBPREV, com área total construída de 4.988 m²;
- ✓ Publicação do processo de Licitação dia 24/12/2019 com abertura das propostas marcada para o dia 27/01/2020.

6.1 Planejamento Estratégico

O planejamento estratégico, construído em março de 2019, com a participação de toda equipe, estabeleceu os objetivos e ações necessárias para o cumprimento da missão e o alcance da visão de futuro do RBPREV, de modo que orientou na construção do plano de ação, elaborado a partir dos objetivos estratégicos



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

organizacionais no modelo 5W2H para o biênio 2019/2020. A partir de então foi construído um mapa estratégico, conforme representado na figura que segue:

FIGURA 07 – MAPA ESTRATÉGICO

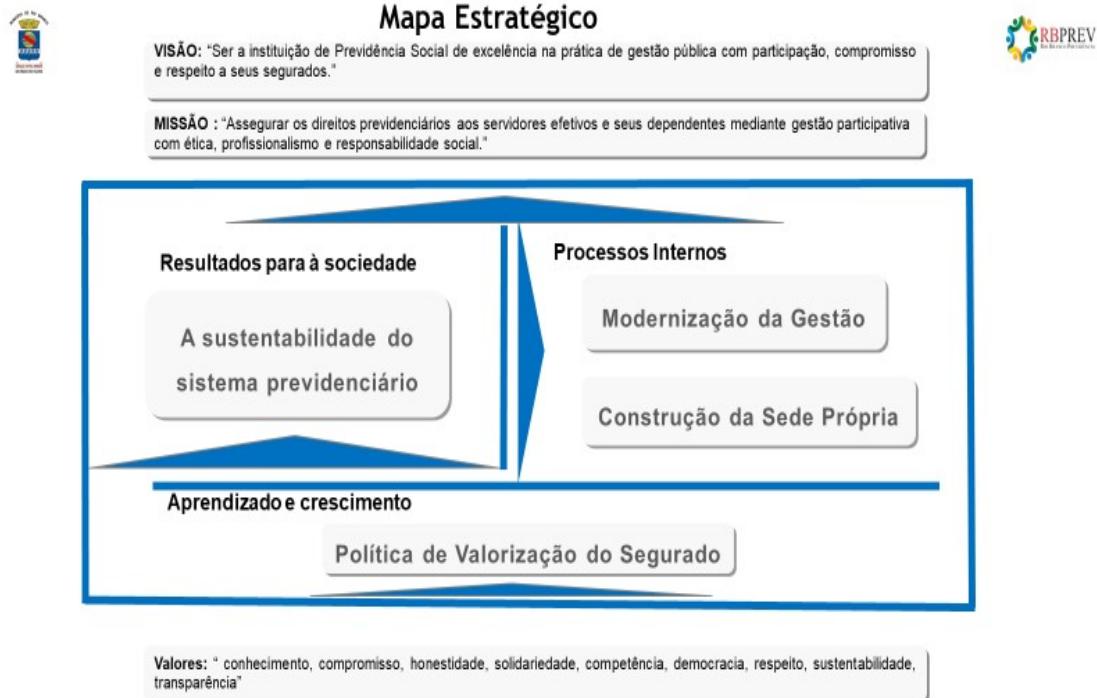


FIGURA 08 – MAPA DOS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



Os objetivos estratégicos organizacionais do RBPREV foram estabelecidos em 4 seguimentos: 1. Sustentabilidade do Sistema Previdenciário; 2. Política de Valorização do Segurado; 3. Modernização da Gestão e 4. Construção da Sede própria, os quais foram consolidados em um plano de ação.

- ✓ A Sustentabilidade do Sistema Previdenciário do Município de Rio Branco consiste em assegurar o equilíbrio orçamentário-financeiro entre receitas e despesas e o equilíbrio financeiro atuarial entre ativos e passivos (compromissos assumidos).
- ✓ Política de Valorização do Segurado consiste em intensificar as ações de educação previdenciária e financeira, de forma a conscientizar os segurados sobre a importância da previdência social como instrumento de garantia de direitos, com alcance à proteção social. Esta estratégia abrange os segurados aposentados com práticas de inclusão social e melhores práticas de qualidade de vida.
- ✓ A modernização da Gestão consiste em efetivar o gerenciamento dos processos previdenciários e gerenciais, com foco na institucionalização, garantindo a uniformidade dos fluxos e procedimentos, visando aumentar a eficácia e eficiência da gestão. Além disso, modernizar os canais de atendimento, disponibilizar boas práticas de acessibilidade, sistematizar a gestão e fortalecer o quadro de servidores, incrementar a capacitação continuada, gerencial e profissional, com base no conhecimento técnico, de proatividade e comprometimento.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

- ✓ A construção da Sede Própria foi destacada como objetivo estratégico mesmo sabendo que integra as ações de modernização da gestão, para fornecer qualidade no atendimento aos segurados, sendo um projeto demandando há bastante tempo pelos servidores públicos e que requer várias ações específicas e de parceiros externos.

FIGURA 09 – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2019



6.2 RESULTADOS ALCANÇADOS COM O PLANO DE AÇÃO DE 2019

Das 5 estratégias pontuadas no objetivo estratégico da Sustentabilidade do Sistema Previdenciário, o RBPREV cumpriu 3 integralmente, 1 parcialmente e 1 não foi realizada em 2019, conforme abaixo:

QUADRO 15 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 1

| Resultados do objetivo estratégico da sustentabilidade do sistema previdenciário |
|---|
| 1 – Novas formas de diversificação dos investimentos |
| O RBPREV realizou maior diversificação da carteira de investimentos, com aplicação em fundos de renda variável, com o crescimento de 9,27% em relação ao exercício anterior, estratégia que superou o cumprimento da meta atuarial em 14,37% e obteve um retorno financeiro no valor de R\$ 58.237.216,43 no exercício. |
| 2 – Recadastramento dos segurados aposentados e pensionistas |
| Realização do recadastramento presencial, online e visitas domiciliares, os que não compareceram foram realizadas convocações por meio do Diário Oficial, de modo |



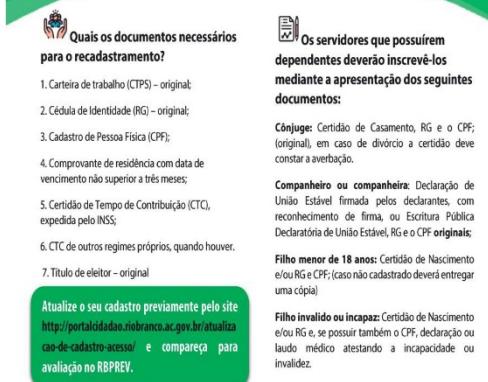
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

que dos 704 aposentados, fizeram o recadastramento 680 e dos 127 pensionistas fizeram o recadastramento 122, o que representou uma média de 96% de atualizações do cadastro dos segurados aposentados e pensionistas.

3 - Melhorar banco de dados para Estudo atuarial

Edição do Decreto nº 982, de 2019, que atribuiu ao RBPREV competência para o recadastramento dos ativos, adequação do sistema para realização do recadastramento de modo a registrar o tempo anterior dos servidores antes do ingresso na PMRB, também a realização dos ajustes do Sistema Webpúblico para o estudo atuarial. O resultado do recadastramento foi a atualização do cadastro de 4.939 servidores, do total de 5.159, ou seja, 95,73% de comparecimentos.

FIGURA 10 - RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO DOS ATIVOS





Das 4 estratégias pontuadas no objetivo estratégico da Política de Valorização do Segurados, o RBPREV cumpriu 2 integralmente e 2 parcialmente, conforme abaixo:

QUADRO 16 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 2

Resultados do objetivo estratégico da Política de Valorização aos Segurados

1 – Criar e implementar Programa de Pós-aposentadoria

Implantação do programa de Bem com a Vida Sempre destinada aos aposentados do RBPREV, atendimento especializado e individualizado, realização de 8 eventos no exercício de 2019. Além dos eventos aos aposentados a Prefeitura, juntamente com o RBPREV, realizou homenagens com certificados de agradecimentos pelo período de atividade e exercício prestado ao Município no ato de aposentadoria.

FIGURA 11 - ATIVIDADES DO PROGRAMA EM 2019

Curso de informática



Mês da Mulher



Coach e Terapia



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



3º Caminhada da Pessoa Idosa



FIGURA 12 – HOMENAGEM AOS APOSENTADOS EM 2019





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 17 – RESULTADOS ESTRATÉGIA 2

2 - Ampliar os canais de relacionamento com o segurado

Revitalização do site com maior transparência, disponibilização de chat direto, ouvidoria, contracheque, cédula C, simulação de aposentadoria, maior divulgação pelo Instagram, dentre outros.

FIGURA 13 – TRANSPARENCIA E COMUNICAÇÃO COM OS SEGURADOS



- Elaboração da Cartilha do Código de ética

- RBPREV EM NÚMEROS

- Reformulação do site com divulgação de todas ações do BBPREV

- Informativo impresso

- Redes Sociais



Das 4 estratégias pontuadas no objetivo estratégico da Modernização da Gestão, o RBPREV cumpriu parcialmente todos os itens, o que será destacado as ações pelos avanços realizados, cuja realização de efetivação está prevista para o exercício de 2020.

QUADRO 18 – RESULTADOS ESTRATÉGIA 3

| Resultados do objetivo estratégico Modernização da Gestão |
|---|
| 1 - Certificação Institucional com a implantação do programa Pró-gestão que visa o reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária. |
| 2 - Realização de Concurso Público |
| 3 - Marketing Estratégico do RBPREV |
| 4 - Criar política de Gestão de Pessoas do RBPREV |

6.2.1 Pró-Gestão

Em abril de 2019, a gestão do RBPREV, após a construção do planejamento anual de 2019, realizou treinamento com a equipe do RBPREV e servidores das secretarias e órgãos do Município que poderiam colaborar para a efetivação das ações de implementação do programa, com a participação de servidor da Secretaria de Previdência, Hélio Fernandes, que auxiliou a equipe do Instituto na elaboração do diagnóstico situacional para construção do plano de trabalho para implementação do programa de gestão de qualidade do Pró-gestão, com o objetivo de certificar a entidade autárquica no NIVEL I, de modo a melhoria da organização dos processos previdenciários.

As dimensões avaliadas para a certificação foram descritas em três pilares em que a gestão do RBPREV teve que implementar durante o exercício de 2019: **controles internos, governança corporativa e educação previdenciária**.

FIGURA 14 – APRESENTAÇÃO DO PRO-GESTÃO AOS SERVIDORES





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Treinamento do Pró-gestão na AMAC



Diretoria Executiva e o Coordenador Geral do Pró-Gestão da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia.

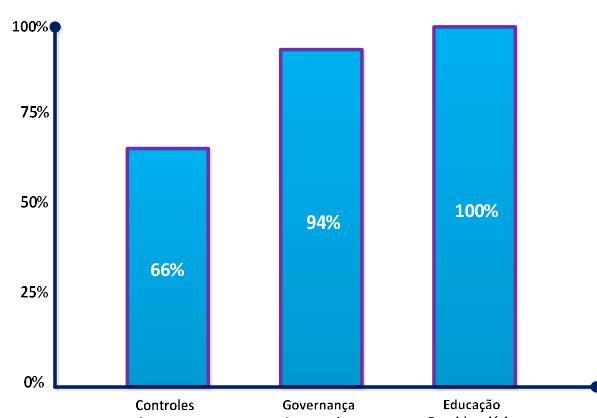
Dante de todo o esforço realizado pela equipe para cumprir as exigências das dimensões solicitadas para a certificação, o RBPREV, durante o exercício de 2019, efetivou os procedimentos administrativos de contratação da empresa certificadora, que em dezembro de 2019, apresentou em pré-auditória a avaliação que se segue na figura adiante, contudo a auditoria interna presencial na Entidade Autárquica está prevista para ocorrer em fevereiro de 2020.

FIGURA 15 – RESULTADO DA PRÉ AUDITORIA DE CERTIFICAÇÃO

Total de ações Pró Gestão Nível I: 24

Nº de Ações atendidas: 21

Percentual Geral de atendimento dos requisitos: 87%



| Quadro Comparativo de % de atendimento de requisitos Pró Gestão RPPS RBPREV | | | |
|---|-------------------------|--------------------------|------------------|
| Pilar | Total de Ações do Pilar | Total de Ações atendidas | % de atendimento |
| Controles Internos | 6 | 4 | 66% |
| Governança Corporativa | 16 | 15 | 94% |
| Educação Previdenciária | 2 | 2 | 100% |
| % de atendimento | 24 | 21 | 87% |

Fonte: relatório prévio emitido pela empresa ICQ-Brasil em dezembro de 2019.



6.2.2. Regulamentações dos atos normativos internos do RBPREV e aprovação do PCCR

Com o apoio da Chefe do Poder Executivo, 2019 foi um ano de avanços para a gestão do RBPREV, de modo que destacamos os atos normativos aprovados que importaram em melhorias para a gestão do sistema previdenciário, estando todos estes atos disponíveis no portal <http://www.rbpref.riobranco.ac.gov.br> como destacados a seguir:

- ✓ Decreto Municipal nº. 982, de 09 de maio de 2019, estabelecendo regras para o recadastramento previdenciário dos servidores efetivos vinculados ao Regime Próprio, atribuindo ao RBPREV a gestão do recadastramento com finalidade de atualizar a base de dados cadastrais pra fins de estudo atuariais;
- ✓ Portaria RBPREV nº 134, de 26 de agosto de 2019, que institui a Política de Segurança da Informação – PSI, do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.548, de 30 de setembro de 2019, que dispõe sobre a estrutura, composição e funcionamento do Comitê de Investimentos e Portaria RBPREV nº. 122, de 23 de julho de 2019, que homologa o Regimento Interno do Comitê de Investimentos;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.607, de 18 de outubro de 2019, publicado do D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019, que estabelece a Estrutura organizacional Básica do RBPREV;
- ✓ Decreto Municipal nº. 1.606, de 18 de outubro de 2019, publicado do D.O.E nº 12.661, de 21 de outubro de 2019, que aprova o Regimento Interno do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, com a estrutura e competências dos órgãos das diretorias;
- ✓ Portaria RBPREV nº 181, de 22 de novembro de 2019, que institui o Manual de procedimentos administrativos previdenciários, com ferramenta de implantação do Pró-gestão Nível I, que é o mapeamento e fluxos dos processos previdenciários;
- ✓ Lei Complementar nº 72, de 5 de novembro de 2019, cria cargos, funções e o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração – PCCR, dos servidores do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, principal ferramenta para planejamento e realização do concurso público.

QUADRO 19 – RESULTADOS DA ESTRATÉGIA 4

Resultados do objetivo estratégico Construção da SEDE do RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Aquisição de uma área de terreno localizado ao lado do mercado da estação, doado pelo Município de Rio Branco, também foi concluído os projetos básico e complementares pela SEINFRA, estes projetos foram submetidos e aprovados pelos Conselhos de Previdência, também já foi realizado o registro do patrimônio contábil do imóvel, foi solicitado crédito especial para o orçamento e encaminhado o processo no final de dezembro de 2019 para licitação.

FIGURA 16 – IMÓVEL RECEBIDO EM DOAÇÃO PELO MUNICÍPIO



Terreno

terreno recebido em doação, situado na Avenida Ceará

FIGURA 17 – TÍTULO DEFINITIVO DO IMÓVEL DO RBPREV





7. OUTRAS INFORMAÇÕES RELEVANTES

7.1 Patrimônio e Almoxarifado do Instituto

As informações patrimoniais e de almoxarifado do RBPREV, exigidos no anexo VI, incisos XIV e XV, da Resolução de nº 87, do Tribunal de Contas do Estado do Acre, estão contidas na prestação de contas que segue este Relatório.

Importa destacar que o RBPREV recebeu a título de doação uma área de 6.727,33m², situado no Bairro Doca Furtado, na avenida Ceará para construção da futura sede do RBPREV, o imóvel já está registrado com matrícula de nº 14914 de titularização em nome do Instituto de Previdência, bem como no sistema contábil.

Além desse imóvel, o RBPREV também é proprietário de um imóvel, doado pelo Município em 2013, situado na rua Benjamim Constant, nº 907, Centro, que, devido ao resultado de estudos de viabilidade e análises realizadas nesse período, não resultaram em uma decisão definitiva quanto a destinação social e econômica para o bem.

7.2 Compras e contratações vigentes em 2019

Em relação aos processos de compras e contratações do Instituto de Previdência, as informações detalhadas estão apresentadas no Anexo VI, Inciso VIII, da Resolução TCE/AC 087/2013, anexo a esta prestação de contas, entretanto, para melhor visualização das despesas com material, equipamentos e serviços em 2019, tanto os firmados por meio de contrato quanto aqueles feitos por ordem de fornecimento e empenho, estão discriminados no quadro que segue:



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 20 – COMPRAS E CONTRATAÇÕES VIGENTES EM 2019

| Seq | Nº da Licitação | Modalidade | Objeto | Nº DOE da publicação do Edital | Nº Contrato | Parte Contratada |
|-----|---------------------------------------|---------------------|---|--------------------------------|--|--|
| 1 | 122/2014/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Transporte, pessoas físicas ou jurídicas, em veículos leves com condutor | 11.490 03/02/2015 | 02/2015 | Gualter Lopes de Sá |
| 2 | 014/2016/RBPREV | Dispensa | Assessoria Técnica, Financeira, Investimento e Atuarial | 11.798/2016 | Nº conforme publicação no DOE nº 11.798, fls. 137 004/2016 | CAIXA ECONÔMICA FEDERAL |
| 3 | 034/2016/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Locação de impressoras | 11.820/2016 | 006/2016 | ACRE COMÉRCIO IMP. E EXP LTDA |
| 4 | 047/2016/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Manutenção (preventiva e corretiva) de condicionadores de ar e bebedouro | 11.866/2016 | 010/2016 | WAGNER E SILVA LTDA |
| 5 | 061/2016/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Locação de Software, Via Web - auxiliar a gestão dos recursos financeiros do RPPS | 11.866/2016 | 009/2016 | CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA |
| 6 | Proc. 049/2016 | Dispensa | Cartão e Serviços Correios | - | Contrato 011/2016 | Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - Correios |
| 7 | 026/2017/CPL/PMRB | Pregão – SRP Carona | Locação de impressora | 12.007/2017 | 010/2017 | R. S. FREITAS JUCÁ - ME |
| 8 | 095/2016 | Dispensa | Prestação de serviço destinado ao recebimento e tratamento do Documento de Arrecadação Previdenciária - DAP | - | 013/2017 | CAIXA ECONÔMICA FEDERAL |
| 9 | 064/2018 | Dispensa | Locação de Imóvel | - | 014/2018 | TAPIRI COMERCIO DE ALIMENTOS EIRELLI |
| 10 | 101/2018 | Dispensa | Serviços de arrecadação de tributos e demais receitas do RBPREV | - | 012/2018 | BANCO DO BRASIL S.A. |
| 11 | 046/2018/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Serviços Reprográficos | 12.268/2018 | 004/2019 | S. L. DE CASTRO - ME |
| 12 | 046/2018/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Serviços Reprográficos | 12.268/2018 | 005/2019 | G. S. SILVEIRA - ME |
| 13 | PROCESSO ELETRONICO TCE/AC Nº 128.620 | Pregão – SRP Carona | Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração | 12.297/2018 | Empenho nº 082030155/2018 | INSTITUTO EUVALDO LODI-NUCLEO REGIONAL DO ACRE |
| 14 | 027/2018/CPL/PMRB | Pregão – SRP Carona | Veículo automotor com duas rodas, tipo motocicleta, com condutor para atender demanda do RBPREV | 12.249/2018 | Foi feito Termo de Adesão, mas não houve contrato. | M.C.CAVALCANTE OLIVEIRA |
| 15 | 112/2017/CPL/PMRB | Pregão - SRP | Agência de viagens especializada em emissão de passagens aéreas ou terrestres | 11.968/2017 | 001/2019 | JF TURISMO EIRELI - EPP |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | |
|----|---------------------|---------------------|--|-------------|----------|--|
| 16 | 082/2018/CPL/PMRB | Pregão – SRP Carona | Contratação de Pessoa Jurídica para fornecimento de material permanente | 12.381/2018 | 002/2019 | MS SERVIÇOS COMÉRCIO E REPRESENTAÇÕES EIRELI – ME |
| 17 | 082/2018/CPL/PMRB | Pregão – SRP Carona | Contratação de Pessoa Jurídica para fornecimento de material permanente | 12.381 | 003/2019 | AMAZOM IMP. E EXP. EIRELI - EPP |
| 18 | 40/2019 | Dispensa | Contratação de empresa para prestação de serviço de capacitação com a equipe do RBPREV para apoio à realização/revisão do planejamento estratégico da Instituição | 12.511 | 007/2019 | CONSULTORIAS AMBIENTAIS EM NEGÓCIOS SUSTENTÁVEIS LTDA |
| 19 | SRP Nº 006/2018 | Pregão - SRP | Serviço de implantação e operacionalização de Sistema informatizado de abastecimento e administração de despesas de combustíveis em postos credenciados, mediante uso de cartão eletrônico ou magnético e etiqueta com tecnologia RFID (ou similar), à frota utilizada pela administração direta e indireta do município de Rio Branco, conforme os quantitativos e especificações contidas no Termo de Referência em Anexo I do Edital. | 12.447 | 008/2019 | LINK CARD ADMINISTRADORA DE BENEFÍCIOS EIRELE - EPP |
| 20 | SRP Nº 006/2018 TCE | Pregão - SRP | Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviço de Agente de Integração, que deverá atuar em conjunto com o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco e instituições de ensino superior, para intermediar o recrutamento, a pré-seleção, o encaminhamento e o acompanhamento de estudantes de curso de educação superior para preenchimento de oportunidades de estágio não obrigatório, tudo em conformidade com o Edital e seus anexos, bem como a Ata de Registro de Preços e a proposta da empresa vencedora. | 12.297 | 009/2019 | INSTITUTO EUVALDO LODI/NÚCLEO REGIONAL DO ACRE-IEL/NR/AC |
| 21 | SRP Nº 037/2018 | Pregão - SRP | Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição. | 12.264 | 010/2019 | CIPRIANI & CIPRIANI LTDA |
| 22 | SRP Nº 037/2018 | Pregão - SRP | Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de | 12.264 | 011/2019 | F. B. AMORIM JUNIOR - ME |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | |
|----|-----------------|--------------|--|--------|----------|---|
| | | | Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição. | | | |
| 23 | SRP Nº 037/2018 | Pregão - SRP | Constitui objeto do presente Contrato a Contratação de Empresa para aquisição de Material Gráfico, conforme especificações contidas no Termo de Referência Anexo I do Edital do Pregão Presencial para Registro de Preços nº 037/2018 e no Anexo Único deste Instrumento. Este Termo de Contrato vincula-se ao Edital do Pregão nº 037/2018 e seus anexos, à Ata de Registro de Preços e à proposta vencedora, independentemente de transcrição. | 12.264 | 012/2019 | GRÁFICA GLOBO LTDA |
| 24 | 236/2018 | Dispensa | Aquisição de 27 (vinte e sete) Licenças de Antivírus visando proteger os equipamentos de informática e os dados da rede do RBPREV, de acordo com as especificações presentes no Contrato e em conformidade com a proposta apresentada. | 12.579 | 013/2019 | ESYWORLD SISTEMAS E INFORMÁTICA LTDA |
| 25 | 201/2019 | Dispensa | Aquisição de Certificado Digital A3 com utilização de Token criptográfico para pessoa física e com validade de 36(trinta e seis) meses, de acordo com especificações presentes no Termo e em conformidade com a proposta apresentada, a fim de atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV | 12.620 | 014/2019 | CÂMARA DE DIRIGENTES LOJISTAS DE RIO BRANCO |
| 26 | SRP Nº 013/2019 | Pregão - SRP | Contratação de serviço de transportes (passeio e utilitário), incluindo veículos com motorista (devidamente habilitados) para transporte de pessoas em serviço, materiais, documentos e pequenas cargas, conforme especificações constantes no Termo de Referência, para atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. | 12.463 | 015/2019 | W.L.ISRAEL - ME |
| 27 | 74/2019 | Dispensa | Contratação de empresa especializada em prestação de serviço de entidade certificadora para verificação do cumprimento dos requisitos estabelecidos no Programa de Certificação | 12.681 | 016/2019 | INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL - ICQ BRASIL |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | |
|----|----------|----------|---|--------|----------|-------------------------------------|
| | | | Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios – Pró-Gestão RPPS, quanto aos critérios estabelecidos no Nível I, que visa a adoção de práticas de gestão previdenciária relativas a Controles Internos, Governança Corporativa e Educação Previdenciária | | | |
| 28 | 286/2019 | Dispensa | Contratação de Pessoa Física para prestação de serviço de treinamento de valorização e motivação da equipe do RBPREV, bem como auxiliar na avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico da Instituição realizado em de 2019, incluindo custos indiretos ou com tributos, com disponibilização integral de ferramentas e materiais necessários para o treinamento inclusive com disponibilização de espaço, trabalhando de maneira integrada o desenvolvimento das habilidades pessoais da equipe (máximo de 25 pessoas), com a duração mínima de 4h (quatro) horas de encontro presencial, sendo obrigatório a entrega de relatório e lista de presença, destinado a atender as necessidades do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco – RBPREV. | 12.704 | 017/2019 | MARCELA SANTOS MASTRANGELO JORGE |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

7.3 Capacitações realizadas em 2019

Com a finalidade de contribuir para o desenvolvimento permanente dos servidores do Instituto de Previdência, incluindo os Conselheiros, membros do Comitê de Investimentos e servidores que contribuem diretamente e indiretamente para o funcionamento do sistema previdenciário, a gestão do RBPREV revisou e aprovou o Plano de Capacitações, de modo a priorizar as competências dos servidores para a melhoria da eficiência, eficácia e qualidade dos serviços prestados aos segurados do Regime Próprio. O Plano de Capacitações, atualizado no exercício de 2019, assume papel importante na gestão de pessoas, tendo sido definido no Regimento Interno da Entidade, a partir da elaboração participativa dos servidores, que definiram as demandas e prioridades de aprimoramento nas suas áreas de atuação, privilegiando o processo contínuo de formação e desenvolvimento dos colaboradores do RBPREV.

O Plano de Capacitações apresenta as necessidades institucionais que servem como norteamento para o planejamento e execução dos cursos e treinamentos dos servidores, por área de atuação, de modo que possibilitem a aquisição de novas competências para o trabalho, bem como o aprimoramento de competências já existentes, a fim de minimizar ou sanar os problemas de desempenho, visando à melhoria da prestação dos serviços prestados à população.

Nesse sentido, por entender que o diferencial de uma instituição se faz com material humano e, por acreditar que com pessoal qualificado se pode conseguir resultados qualitativos e quantitativos, em 2019 o RBPREV oportunizou aos seus servidores, membros de Conselhos e membros do Comitê de Investimentos, capacitações e treinamentos alinhados as áreas administrativa, tecnologia da informação, benefícios previdenciários, investimentos, gestão financeira, entre outras, conforme especificação no quadro que se segue.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 21 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2019

| ESPECIFICAÇÃO DAS ATIVIDADES COM CAPACITAÇÕES | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-----------------------|--------------------------|---------------|--|-----------------------------|--------------------------------|--------------------|-----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------|--|
| Ord | Tema | Entidade Organizadora | QTD de Participantess | Data | Carga Horária | Participante | Local | Inscrição/Valor do Curso - R\$ | Meio de Transporte | Valor Realizado com Diárias | Valor Realizado com Transporte | OBS | |
| 1 | Curso ReactNative e JavaScript para Construção de Apps Mobile Nativas. | CAELUM | 1 | 11 a 14 de março de 2019 | 32h | Marcos Antonio da Silva Oliveira | São Paulo/SP | R\$ 2.190,00 | Aéreo | R\$ 1.800,00 | R\$ 2.510,64 | | |
| 2 | 1º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS e 8º Congresso Estadual da ASSMPASC. | Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM | 2 | 13 a 15 de março de 2019 | 16h | Amides Tavares de Souza Marcelo Castro Macêdo | Florianópolis/SC | R\$ 1.300,00 | Aéreo | R\$ 1.800,00 | R\$ 5.421,94 | | |
| 3 | Reunião do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV. | Ministério da Economia - Secretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social | 1 | 20 de março de 2019 | 7h | Raquel Araújo Nogueira | Brasília - Distrito Federal | Sem custo para o RBPREV | Aéreo | R\$ 1.000,00 | R\$ 2.893,16 | | |
| 4 | Capacitação com a equipe do RBPREV para apoio à realização/revisão do planejamento estratégico da Instituição. | Consultorias Ambientais em Negócios Sustentáveis LTDA | 19 | 25 a 28 de março de 2019 | 16h | Servidores do RBPREV | Rio Branco/AC | R\$ 4.800,00 | - | | | | |
| 5 | Treinamento Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | 40 | 09 de abril de 2019 | 3h | Servidores do RBPREV, Conselhos CAPS /CONFIS (e convidados). | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | R\$ 2.978,18 | Passagem do Palestante foi custeado | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - PRÓ-GESTÃO | | | | | | | | | | | | ada pelo RBPREV |
|----|--|--|----|-------------------------|-----|--|----------------|-------------------------|-----------|--------------|--------------|--|-----------------|
| 6 | 72º FONAC - Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC | Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC | 1 | 02 e 03 de maio de 2019 | 16H | Raquel de Araújo Nogueira | Vitória/ES | Sem custo para o RBPREV | Aéreo | R\$ 1.500,00 | R\$ 2.972,34 | | |
| 7 | Curso Boas Práticas de Fiscalização de Contratos Públicos | Controladoria Geral do Município e Escola do Servidor | 2 | 9 e 10 de maio de 2019 | 8h | Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Luiz de Oliveira Costa | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 8 | Reunião sobre Orientações de Recolhimento Previdenciário | Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | 42 | 14 de maio de 2019 | 3h | Servidores do Município de Rio Branco/AC (RH, Contadores e Controle Interno). | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 9 | Gestão dos Regimes Próprios de Previdência social - RPPS com Suporte na Contabilidade | Instituto Brasileiro de Direito Previdenciário - IBDP | 2 | 16 e 17 de maio de 2019 | 16h | Renata Pessoa da Costa e Poliana Tessinari de Oliveira | Porto Velho/RO | R\$ 770,00 | Terrestre | R\$ 2.700,00 | R\$ 775,02 | | |
| 10 | Curso Compliance e Governança Corporativa | FIEAC - IEL | 3 | 20 a 23 de maio de 2019 | 16h | Raquel Araújo Nogueira Marcelo Castro Macedo Weruska Lima Bezerra | Rio Branco/AC | R\$ 2.403,00 | - | | | | |
| 11 | Treinamento Gestão de Pessoas e Competências | FIEAC - IEL | 4 | 27 a 30 de maio de 2019 | 16h | Alicia Rosemaire de Souza Flores Gabriela Possidônio de Queiroz Naíde Benício de Melo Neta Patrícia Alexandre Sales | Rio Branco/AC | R\$ 864,00 | - | | | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--|----|--------------------------|------|--|------------------|-------------------------|-------|--------------|---------------|--|
| 12 | Curso Spring Framework | CAELUM | 1 | 03 a 07 de junho de 2019 | 40 h | Marcos Antonio da Silva Oliveira | São Paulo/SP | R\$ 2.690,00 | Aéreo | R\$ 1.800,00 | R\$ 2.670,64 | |
| 13 | Apresentação do Estudo Atuarial de 2018 do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco- RBPREV | Caixa Econômica Federal | 23 | 12 de junho de 2019 | 4h | Servidores, Conselheiros CAPS/CONFIS e Comitê de Investimentos do RBPREV (e convidados). | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 14 | Seminário Profissional da Contabilidade Abraçando o Controle Social. | Conselho Federal de Contabilidade | 2 | 18 de junho de 2019 | 4h | Andrey Mateus Costa Marcelo Luís de Oliveira Costa | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 15 | Palestra Motivação para o Trabalho | SEBRAE | 1 | 24 de junho de 2019 | 4h | Raquel de Araújo Nogueira | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 16 | Curso Licitações e Contratos Administrativos, incluindo a planilha de formação de preços para os serviços de terceirização. | FIEAC - IEL | 5 | 24 a 28 de junho de 2019 | 20h | Alicia Rosemaire de Souza Flores Gabriela Possidonio de Queiroz Marcelo Castro Macêdo Marcelo Luiz de Oliveira Costa Rosangela Tavares de Moraes | Rio Branco/AC | R\$ 3.060,00 | - | | | |
| 17 | 52º Congresso Nacional da ABIPEM | Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM | 5 | 26 a 28 de junho de 2019 | 24h | Daniel da Silva Serafim Eldenir Diniz da Silva Emilia Judite Silva Loureiro Francisco Andrade Cacau Junior Weruska Lima Bezerra | Foz do Iguaçu/PR | R\$ 3.562,50 | Aéreo | R\$ 3.750,00 | R\$ 15.796,70 | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|---|--------------------------|-----|--|---------------|-------------------------|---|--|--|--|--|
| 18 | Treinamento Operacionalização do Sistema digital de Consignações – e-Consig | Prefeitura de Rio Branco/AC | 1 | 02 de julho de 2019 | 4h | Giselle Asfury de Almeida | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 19 | Curso de Técnicas de Arquivamento de Documentos Públicos | Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM | 3 | 08 a 12 de julho de 2019 | 20h | Gabriela Possidonio de Queiroz Naíde Benício de Melo Neta Ana Carolina Lopes do Carmo | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 20 | Treinamento Eneagrama na Empresa | FIEAC - IEL | 3 | 15 a 18 de julho de 2019 | 16h | Gabriela Possidonio de Queiroz Raquel de Araújo Nogueira Weruska Lima Bezerra | Rio Branco/AC | R\$ 1.836,00 | - | | | | |
| 21 | Identificando o perfil comportamental através do Eneagrama | FIEAC - IEL | 5 | 16 de julho de 2019 | 1h | Alicia Rosemaire de Souza Flores Ana Carolina Lopes do Carmo Ellen Jady Silva Bezerra Gabriela Possidonio de Queiroz Raquel de Araújo Nogueira | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 22 | Curso para Certificação ANBIMA CPA-10 - À distância | Crédito & Mercado - Educação Executiva | 1 | 20 de julho de 2019 | 40h | Marcelo Castro Macêdo | EAD | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |
| 23 | Curso de Redação Oficial/Elaboração de Documentos Formais | Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM | 3 | 05 de agosto de 2019 | 20h | Ana Carolina Lopes do Carmo Daniel da Silva Serafim Rosangela Tavares de Morais | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | | | | | | | |
|----|---|--|---|---------------------------------|-----|---|----------------|-------------------------|-----------|--------------|--------------|--|
| 24 | Curso de Controle Interno - Rio Branco | Tribunal de Contas do Estado do Acre | 1 | 22 a 23 de agosto de 2019 | 14h | Marcelo Luiz de Oliveira Costa | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 25 | 73º FONAC - Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC | Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais - FONAC | 1 | 29 a 30 de agosto de 2019 | 16h | Raquel de Araújo Nogueira | Fortaleza/CE | Sem custo para o RBPREV | Aéreo | R\$ 1.500,00 | R\$ 3.625,87 | |
| 26 | XIII Encontro Jurídico e Financeiro da Apeprem, voltado aos gestores de Regime Próprio de Previdência Social - RPPS | Associação Paulista de Entidades de Previdência do Estado e dos Municípios - APEPREM | 1 | 11 a 13 de setembro de 2019 | 20h | Marcelo Castro Macedo | São Paulo/SP | R\$ 700,00 | Aéreo | R\$ 1.050,00 | R\$ 1.550,64 | |
| 27 | V Fórum Previdenciário do IPERON - "Os Aspectos Contemporâneos dos RP PS's: Temas Relevantes e Pontos Controvérdidos" | Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Estado de Rondônia - IPERON | 1 | 19 a 20 de setembro de 2019 | 12h | Rosangela Tavares de Morais | Porto Velho/RO | Sem custo para o RBPREV | Terrestre | R\$ 1.050,00 | R\$ 394,65 | |
| 28 | Curso Tratamento de Denúncias em Ouvidoria | Controladoria Geral da União - CGU | 1 | 17, 18 e 19 de setembro de 2019 | 20h | Marcelo Luiz de Oliveira Costa | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 29 | Encontro Interlegis | Instituto Legislativo Brasileiro - ILB | 8 | 17 de outubro de 2019 | 3h | Amides Tavares de Souza Marcelo Castro Macedo Marcelo Luiz de Oliveira Costa Maria Ângela Veras de Almeida Ozanira Farias da Silva Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel Glecyane Santos de Souza Raquel de Araújo | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|----|-----------------------------|-----|---|---------------|-------------------------|-------|--------------|---------------|--|
| | | | | | | Nogueira | | | | | | |
| 30 | V Congresso de Medicina do Trabalho e Perícias Médicas | Centro Brasileiro de Pós-Graduação - CENBRAP | 1 | 18 e 19 de outubro de 2019 | 15h | Enoque Pereira de Araújo | São Paulo/SP | R\$ 990,00 | Aéreo | R\$ 1.050,00 | R\$ 1.760,64 | |
| 31 | IX Congresso Internacional de Contabilidade, Custos e Qualidade do Gasto no Setor Público | Instituto Social Iris | 1 | 21 a 23 de outubro de 2019 | 24h | Amides Tavares de Souza | Natal/RN | R\$ 570,00 | Aéreo | R\$ 1.350,00 | R\$ 2.238,93 | |
| 32 | 20º Encontro de Gestores Públicos e da XXIV Semana Contábil e Fiscal para Estados e Municípios | Conselho Federal de Contabilidade / Tesouro Nacional | 1 | 04 a 08 de novembro de 2019 | 36h | Daniel da Silva Serafim | Palmas/TO | Sem custo para o RBPREV | Aéreo | R\$ 1.800,00 | R\$ 2.517,68 | |
| 33 | 7º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS's | Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM | 7 | 06 a 08 de novembro | 16h | Alicia Rosemaire de Souza Flores Débora Maria Pinto Braidi Elizânia Alves da Silva Maria Ângela Veras de Almeida Paulo Antonio Firmino da Silva Raquel Glecyiane Santos de Souza Widson Machado de Araújo | Belém/PA | R\$2.992,50 | Aéreo | R\$ 5.250,00 | R\$ 14.355,18 | |
| 34 | Workshop "Transformando a Empresa para Inovação" | FIEAC - IEI | 1 | 11 de novembro de 2019 | 4h | Weruska Lima Bezerra | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |
| 35 | Curso de Ética no Serviço Público | Centro de Referência do Servidor Municipal - CRSM | 31 | 19 e 20 de novembro de 2019 | 6h | Servidores, Conselheiros do CAPS /CONFIS/Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV | Rio Branco/AC | Sem custo para o RBPREV | - | | | |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|----|-----------------------------|-----|---|-------------------|-------------|-------|----------------------|----------------------|--|
| 36 | Curso " Teoria e Prática de COMPREV" | Rio de Janeiro de Treinamentos em Gestão Pública e Empresarial | 1 | 21 e 22 de novembro de 2019 | 16h | Gilberto Alves de Medeiros | Rio de Janeiro/RJ | R\$1.200,00 | Aéreo | R\$ 1.050,00 | R\$ 1.908,84 | |
| 37 | Forum D'Nek de Investimentos da Amazônia | D'NEK Consultoria & Negócios | 4 | 22 de novembro de 2019 | 6h | Amides Tavares de Souza Francisco Andrade Cacau Junior Marcelo Castro Macêdo Weruska Lima Bezerra | Rio Branco/AC | R\$1.163,67 | - | | | |
| 38 | Treinamento com equipe do RBPREV para avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico de 2019 | Facilitadora Marcela Santos Mastrangelo Jorge | 25 | 20 de dezembro de 2019 | 4h | Servidores do RBPREV | Rio Branco/AC | R\$3.500,00 | - | | | |
| | | | | | | | | | | R\$ 28.450,00 | R\$ 64.371,05 | |

FIGURA 18 – CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS



Na sequência: 1º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS, 52º Congresso Nacional da ABIPEM



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV



financeiros da prefeitura

Curso Compliance e Governança Corporativa

Capacitação aos



Treinamento com equipe do RBPREV para avaliação dos resultados do Planejamento Estratégico de 2019

8. APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO E RESERVA TÉCNICA

A Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, especificamente no artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determina que os entes federativos devem estabelecer limites para os gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pela Secretaria da Previdência Social, atualmente vinculada ao Ministério da Economia.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Nesse sentido, a Lei Municipal nº 1.963, de 2013, estabeleceu a taxa de 2% (dois por cento) para as despesas administrativas da Autarquia Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Desse modo, as aplicações dos recursos do RBPREV não têm em sua essência a natureza financeira de alcançar meta atuarial, mas ao custeio do Instituto de Previdência. Assim, são realizados investimentos em fundos de curto prazo, ou seja, fundos que podem ter resgates dos valores a qualquer momento, haja vista que as despesas são realizadas mensalmente, a exemplo de despesa com folha de pessoal.

Os recursos da Taxa de Administração no exercício de 2019 foram investidos em duas Instituições Financeiras. No Banco do Brasil, no fundo “**BB Previd RF Perfil**”, na Instituição Caixa Econômica Federal, nos fundos “**CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A RF LP e CAIXA FI BRASIL IRF-M1 TP RF**” e os recursos da Reserva Técnica nos fundos “**CAIXA REFERENCIADO DI LP, CAIXA GESTÃO ESTRATÉGICA E CAIXA IDKA IPCA 2A RF LP**”, todos em conformidade com a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho de Administração para o exercício de 2019 e com a Resolução CMN nº 3.922/2010.

A estratégia dos investimentos tem como ponto central o respeito às condições de risco, liquidez adequada ao fluxo de caixa e com a maior rentabilidade possível, além de transparência dos ativos financeiros a serem escolhidos mediante avaliações criteriosas pelo Comitê de Investimentos e pela Diretoria do RBPREV.

Assim, o resultado dos investimentos em 2019, proveniente da Taxa de Administração e Reserva Técnica, com aplicação em Renda Fixa, rendeu o valor de R\$ 1.369.548,84 (um milhão trezentos e sessenta e nove mil quinhentos e quarenta e oito reais e oitenta e quatro centavos).

9. ADMINISTRAÇÃO DOS FUNDOS FPREV E FFIN

A principal finalidade do Instituto como autarquia previdenciária é fazer a gestão dos Fundos de Previdência, principalmente na administração dos recursos como reservas garantidoras dos pagamentos dos benefícios aos segurados. O RBPREV, como unidade gestora única, é responsável pela gestão da Política Previdenciária do Regime Próprio do Município de Rio Branco, abrangendo todas as ações pertinentes à previdência do servidor, desde a concessão, a manutenção e a gestão dos recursos previdenciários, nesta última, consistindo na arrecadação, fiscalização e administração.

No sentido de orientar os regimes próprios, o Conselho Monetário Nacional – CMN, por meio do Banco Central do Brasil, editou a Resolução nº 3.922/2010, que regulamenta os investimentos dos RPPS. Em função disso, os recursos financeiros dos Fundos de Previdência são aplicados para contribuir com o equilíbrio financeiro e atuarial do regime próprio.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Nos termos do art. 4º da referida Resolução, os responsáveis pela gestão devem definir a política anual de aplicação dos recursos da previdência, antes do início do exercício a que se referir. Desse modo, o Instituto de Previdência do Município de Rio Branco elaborou, no final do exercício de 2018, sua Política de Investimentos para o exercício 2019, submetendo à aprovação do Conselho de Administração, conforme disciplina o artigo 5º, da Resolução CMN nº 3.922/2010. Assim, o Conselho de Administração aprovou a Política de Investimentos de 2019, por meio da Resolução/CAPS nº 005, de 30 de outubro de 2018, publicada no D.O.E nº 12.429, de 13 de novembro de 2018.

O Instituto de Previdência estabeleceu na Política de Investimentos para o ano de 2019 o índice da meta do IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo, haja vista ser o índice oficial de inflação no País. Desse modo, a gestão de alocação dos recursos objetivou superar a Meta Atuarial de 6% a.a + variação do IPCA, buscando atuar com maior segurança e ponderação para garantir a manutenção do equilíbrio econômico, financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Rio Branco.

Por uma questão de estratégia de gestão financeira, a Diretoria Executiva submeteu a aprovação do CAPS uma revisão da Política de Investimentos 2019, subsidiada por orientação do Comitê de Investimentos, de forma a inserir novas possibilidades de investimentos, bem como alterar os percentuais da estratégia alvo, devido a alteração na Resolução CMN nº. 4.695, de 27 de novembro de 2018. O CAPS aprovou a atualização na Resolução nº 04, de 2 de julho de 2019, publicada no D.O.E nº 12.596, de 18 de julho de 2019.

As aplicações previstas na Política de Investimentos para o exercício de 2019 previram a alocação dos recursos conforme as seguintes faixas de segmento: renda fixa e renda variável.

Os recursos da carteira de investimentos do FPREV, FFIN e RBPREV foram distribuídos em consonância com os limites estabelecidos na Resolução CMN nº 3.922/2010 e na Política de Investimentos para o ano de 2019.

FIGURA 19 – COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS EM 2019



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPPREV

CARTEIRA DE INVESTIMENTOS DO RBPPREV 2019

| Seg | Tipo de Ativo | Produto / Fundo | Saldo em 29/11/2019 | Aplicações | Resgates | Saldo em 31/12/2019 | Retorno R\$ | Retorno % | Meta Atuarial IPCA+6 a.a | Carteira PL % | Posição Atual | Estrat. Alvo | Resolução CMN (%) | Pol. de Invest. |
|-------------------------|---|---|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|--------------|-----------------------------|------------------|------------------|-----------------|----------------------|--------------------|
| RENDA FIXA | FI Ref. em 100% títulos TN - Art. 7º, I, "b" | BB TÍTULOS PÚBLICOS IPCA IV FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 15.471.672,90 | | | 15.645.539,97 | 173.867,07 | 1,12% | 68,52% | 3,25% | | | | |
| | | BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 1.930.378,35 | 930.128,70 | | 2.869.095,85 | 8.588,80 | 0,30% | 18,31% | 0,60% | | | | |
| | | BB TÍTULOS PÚBLICOS VII FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 3.947.520,42 | | | 3.983.724,49 | 36.204,07 | 0,92% | 55,92% | 0,83% | | | | |
| | | CAIXA FIC GESTÃO ESTRATÉGICA | 92.737.212,40 | | | 93.287.509,66 | 550.297,26 | 0,59% | 36,18% | 19,40% | | | | |
| | | CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA | 6.220.974,95 | 57.714.767,16 | 10.782.562,45 | 53.300.872,55 | 147.692,89 | 0,23% | 14,09% | 11,08% | | | | |
| | | CAIXA FI BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RF LP | 74.010.457,19 | | | 74.903.091,16 | 892.633,97 | 1,21% | 73,54% | 15,57% | 69,70% | 50,00% | 100,00% | 90,00% |
| | | CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS RF LP | 86.213.032,81 | | | 87.161.024,89 | 947.992,08 | 1,10% | 67,05% | 18,12% | | | | |
| | | CAIXA FI IMA-B 5+ | 51.856.345,41 | | 50.000.000,00 | 2.227.220,22 | 370.874,81 | 0,72% | 43,61% | 0,46% | | | | |
| | | CAIXA FI IMA-B | 43.197.731,45 | | 42.000.000,00 | 1.456.400,66 | 258.669,21 | 0,60% | 36,51% | 0,30% | | | | |
| | | BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO | 379.920,62 | 15.377,70 | | 396.845,75 | 1.547,43 | 0,39% | 23,87% | 0,08% | | | | |
| | FI Referenciados RF - Art. 7º, III, Alínea "a" | | | | | | - | | | | | | 1,00% | 60,00% |
| | FI de Renda Fixa - Art. 7º, IV, Alínea "a" | CAIXA BRASIL FI REFERENCIADO DI LP | 9.365.286,12 | 40.362.541,47 | | 49.867.999,00 | 140.171,41 | 0,28% | 17,19% | 10,37% | 10,37% | 28,00% | 40,00% | 40,00% |
| | CDBs - Art. 7º, VI, Alínea "a" | | | | | | | | | | | | 15,00% | 5,00% |
| | FI em Dir. Creditórios - sénior Art. 7º, VII, "a" | | | | | | | | | | | | 5,00% | 5,00% |
| | FI Renda Fixa "Créd. Privado" - Art. 7º, VII, "b" | CAIXA FI BRSAI IPCA XVI RF CRED PR | 4.494.196,47 | | | 4.560.072,06 | 65.875,59 | 1,47% | 89,38% | 0,95% | 3,18% | 3,00% | 5,00% | 5,00% |
| | | BB IPCA III FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CRÉDITO PRIVADO | 10.593.654,01 | | | 10.710.382,14 | 116.728,13 | 1,10% | 67,19% | 2,23% | | | | |
| | SUBTOTAL | | 400.418.383,10 | 99.022.815,03 | 102.782.562,45 | 400.369.778,40 | 3.711.142,72 | 0,93% | 56,51% | 83,25% | 83,25% | 82,00% | 225,00% | 205,00% |
| RENDAS VARIÁVEIS | FI Ref. em Renda Variável - Art. 8º, I, "a" | CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBX-50 | 18.418.987,25 | | | 19.724.239,39 | 1.305.252,14 | 7,09% | 432,10% | 4,10% | | | | |
| | | CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBOVESPA | 24.702.851,53 | | | 26.392.420,37 | 1.689.568,84 | 6,84% | 417,05% | 5,49% | 9,93% | 11,00% | 30,00% | 10,00% |
| | | BB GOVERNANÇA FI AÇÕES PREVIDENCIÁRIO | 1.519.718,87 | | | 1.634.544,54 | 114.825,67 | 7,56% | 460,71% | 0,34% | | | | |
| | FI em Ações - Art. 8º, II, "a" | FIC AÇÕES VALOR RPPS | 3.000.000,00 | | | 3.179.931,34 | 179.931,34 | 6,00% | 365,71% | 0,66% | | | | |
| | | FIC FIA CAIXA MULTIGESTOR (1) (2) | 3.000.000,00 | | | 3.189.247,66 | 189.247,66 | 6,31% | 384,65% | 0,66% | 2,00% | 1,00% | 20,00% | 10,00% |
| | | FIC FIA BRASIL AÇÕES LIVRE (1) (2) | 3.000.000,00 | | | 3.248.538,64 | 248.538,64 | 8,28% | 505,16% | 0,68% | | | | |
| | FI Multimercado - Art. 8º, III | CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BM&BOVESPA MULT | 3.455.584,67 | | | 3.466.867,86 | 11.283,19 | 0,33% | 19,91% | 0,72% | | | | |
| | | CAIXA FI MULTIMERCADO RV30 LP | 3.219.883,74 | | | 3.291.396,20 | 71.512,46 | 2,22% | 135,42% | 0,68% | | | | |
| | | CAIXA FIC CAPITAL PROTEGIDO BRASIL IBOVESPA | 5.926.600,00 | | | 5.652.350,00 | -274.250,00 | -4,63% | -282,16% | 1,18% | 4,32% | 4,00% | 10,00% | 10,00% |
| | | CAIXA FIC BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE MULTIMERCADO LP | | 3.000.000,00 | | 3.040.924,20 | 40.924,20 | 1,36% | 83,18% | 0,63% | | | | |
| | FI em Participações - Art. 8º, IV, "a" | CAIXA ALOCAÇÃO MACRO MULT LP | 5.197.489,52 | | | 5.306.074,37 | 108.584,85 | 2,09% | 127,39% | 1,10% | | | | 5,00% |
| | | BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS-FII | 2.444.856,27 | 20.400,00 | | 2.444.475,69 | 20.019,42 | 0,82% | 49,93% | 0,51% | 0,51% | 1,00% | 5,00% | 5,00% |
| | | SUBTOTAL | 64.885.971,85 | 12.000.000,00 | 20.400,00 | 80.571.010,26 | 3.705.438,41 | 5,71% | 348,21% | 16,75% | 16,75% | 17,00% | 70,00% | 40,00% |
| INV. NO EXT. | FI Ações – BRD Nível I – Art.9-A, III | | | | | - | - | | | | | | 1,00% | 10,00% |
| | | | | | | - | - | | | | | | 1,00% | 10,00% |
| DISPONIBILIDADE | | CONTA CORRENTE BANCO DO BRASIL | 1.283,47 | | | 1.283,47 | | | | 0,00% | 0,00% | | | |
| | | CONTA CORRENTE CAIXA ECONOMICA | | | | | | | | 0,00% | 0,00% | | | |
| SUBTOTAL | | | 1.283,47 | | | 1.283,47 | | | | 0,00% | 0,00% | | | |
| TOTAL GERAL | | | 465.304.354,95 | 111.024.098,50 | 102.802.962,45 | 480.942.072,13 | 7.416.581,13 | 1,57% | 1,64% | 100,00% | 100,00% | 100,00% | 305,00% | 250% |

Lengenda: Retorno: Azul=Positivo, Vermelho=Negativo, Verde>=Meta Atuarial / Meta Atuarial: Vermelho = abaixo da meta, Verde>=Meta Atuarial / Carteira: Vermelho = acima do percentual permitido do PL para único fundo



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

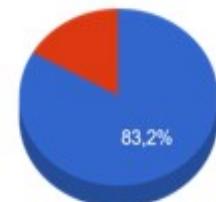
FIGURA 20 – ENQUADRAMENTOS DOS INVESTIMENTOS

Resolução 3.922/2010, 4.392/2014 e Política de Investimentos - base (dezembro / 2019)

| Artigos | Resolução % | Carteira \$ | Carteira % | Estratégia de Alocação | | | GAP Superior |
|-------------------------------------|-------------|----------------|------------|------------------------|--------|------------|----------------|
| | | | | Inferior % | Alvo % | Superior % | |
| Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b " | 100,00% | 335.231.325,20 | 69,70% | 15,00% | 50,00% | 90,00% | 97.615.384,59 |
| Artigo 7º, Inciso III, Alínea " a " | 60,00% | 0,00 | 0,00% | 0,00% | 1,00% | 30,00% | 144.282.236,60 |
| Artigo 7º, Inciso IV, Alínea " a " | 40,00% | 49.867.999,00 | 10,37% | 5,00% | 28,00% | 35,00% | 118.461.277,03 |
| Artigo 7º, Inciso VII, Alínea " b " | 5,00% | 15.270.454,20 | 3,18% | 1,00% | 3,00% | 5,00% | 8.776.585,23 |
| Artigo 8º, Inciso I, Alínea " a " | 30,00% | 47.751.204,30 | 9,93% | 2,00% | 11,00% | 15,00% | 24.389.914,00 |
| Artigo 8º, Inciso II, Alínea " a " | 20,00% | 9.617.717,64 | 2,00% | 0,00% | 1,00% | 5,00% | 14.429.321,79 |
| Artigo 8º, Inciso III | 10,00% | 20.757.612,63 | 4,32% | 1,00% | 4,00% | 10,00% | 27.336.466,24 |
| Artigo 8º, Inciso IV, Alínea " b " | 5,00% | 2.444.475,69 | 0,51% | 0,00% | 1,00% | 5,00% | 21.602.563,74 |
| Artigo 9º - A, Inciso III | 10,00% | 0,00 | 0,00% | 0,00% | 1,00% | 5,00% | 24.047.039,43 |
| Total Carteira | | 480.940.788,66 | | | | | |

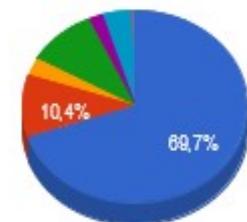
| | | |
|----------------|----------------|--------|
| RENDA FIXA | 400.371.061,87 | 83,25% |
| RENDA VARIÁVEL | 80.571.010,26 | 16,75% |

Distribuição por Segmento



● RENDA FIXA
● RENDA VARIÁVEL

Distribuição por Artigo / Resolução



● 7º I b
● 7º IV a
● 7º IV b
● 8º I a
● 8º II a
● 8º III
● 8º IV b

As aplicações foram pautadas nas normas legais que regem os investimentos para RPPS e na política de Investimento adotada para 2019, sempre observando os riscos de crédito, mercado e liquidez, além do fluxo de caixa para os compromissos correntes. Como podemos ver no quadro acima, os investimentos desta Autarquia Previdenciária estão aderentes as Resolução do CMN e a Política de Investimentos para o exercício corrente.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

10. ADMINISTRAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Como unidade de Gestão Previdenciária, o Instituto de Previdência realizou a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários vinculados ao Regime Próprio. Desse modo, o RBPREV realizou a concessão dos benefícios previdenciários, bem como a manutenção dos benefícios existentes em folha de pagamento.

TABELA 05 – APOSENTADORIAS POR TIPO

| MODALIDADE | QUANTITATIVO |
|-----------------------------|--------------|
| Tempo de Contribuição | 56 |
| Especial do Magistério | 29 |
| Aposentadoria por Idade | 2 |
| Aposentadoria por Invalidez | 3 |
| Total | 90 |

Fonte: WEBPÚBLICO

TABELA 06 – APOSENTADORIAS CONCEDIDAS POR CARGOS

| CARGOS | QUANTITATIVO |
|-------------------------------------|--------------|
| AGENTE LEGISLATIVO | 02 |
| AUDITOR FISCAL DE OBRAS E URBANISMO | 01 |
| AUXILIAR DE ESCRITÓRIO | 11 |
| COORDENADOR PEDAGÓGICO | 01 |
| ENFERMEIRO | 01 |
| ENGENHEIRO(A) CIVIL | 01 |
| GARI | 06 |
| INSPETOR DE ALUNOS | 04 |
| MECÂNICO | 01 |
| MERENDEIRA | 03 |
| MOTORISTA | 06 |
| OFICIAL ADMINISTRATIVO | 01 |
| PROFESSOR COORDENADOR | 01 |
| PROFESSOR P2 | 36 |
| SERVENTE-CONTÍNUO | 10 |
| TÉCNICO DE LABORATÓRIO | 01 |
| TECNÓLOGO | 01 |
| VIGIA | 02 |
| ZELADOR | 01 |
| Total | 90 |

Fonte: WEBPÚBLICO



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

Desse modo, desde a criação do Regime em 2010 até 31 de dezembro de 2019, foram concedidas 704 aposentadorias.

Em relação às pensões foram habilitadas 16 (dezesseis) cotas de pensões, em decorrência de 13 óbitos de servidores (instituidores), vinculados ao Regime Previdenciário do Município.

O custeio dos benefícios (aposentadorias e pensões) concedidos até 31 de dezembro de 2019, vinculados ao Fundo Previdenciário, foi no montante de R\$ 35.606.781,35 (trinta e cinco milhões seiscentos e seis mil setecentos e oitenta e um reais e trinta e cinco centavos).

Já os benefícios previdenciários custeados pelo Tesouro Municipal, vinculados ao Fundo Financeiro, referente aos Poderes Executivo e Legislativo, totalizaram R\$ 3.398.447,60 (três milhões trezentos e noventa e oito mil quatrocentos e quarenta e sete reais e sessenta centavos).

11. CONTROLE EXTERNO

11.1 Plano de Ação, referente ao Acórdão TCE Nº 10.573/2017

O RBPREV encaminhou em 2018 um Plano de Ação ao TCE com as atividades a serem desenvolvidas pelo Instituto de Previdência do Município de Rio Branco - RBPREV, no sentido de sanar as fragilidades encontradas na gestão do Sistema de Previdência do Município, identificadas por meio de auditoria operacional do TCE, ocorrida em maio de 2016.

As ações destinadas a suprir as fragilidades, mencionadas no Relatório da Auditoria Operacional, estão especificadas no quadro abaixo, com as informações das medidas que já foram realizadas pelo Município:

QUADRO 22 - PLANO DE AÇÃO APRESENTADO AO TCE

| DESCRÍÇÃO | STATUS | EXECUÇÃO |
|--|-------------------------|-------------|
| 1. Instituição do Controle Interno | cumprido | 2018 |
| 2. Estruturação do Quadro de Pessoal do RBPREV | Medida em implementação | 2020 |
| 3. Atuação do Conselho Fiscal em relação aos procedimentos previdenciários | cumprido | 2018 |
| 4. Realizar a conferência do cálculo das contribuições dos segurados ativos e patronal dos poderes de forma detalhada pela Unidade Gestora | cumprido | 2019 |
| 5. Realizar estudos suficientes para a projeção do crescimento real dos salários dos servidores ativos | cumprido | 2019 |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

| | | |
|--|-------------------------|-------------|
| 6. Inserir no DRAA o Quadro de Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras | Medida em implementação | 2020 |
| 7. DIPR em conformidade com os valores das bases de cálculos das contribuições registradas nas Folhas de Pagamento dos poderes Executivo e Legislativo | cumprido | 2018 |
| 8. Providenciar o registro contábil da arrecadação das contribuições previdenciárias | cumprido | 2018 |
| 9. Aperfeiçoar a rotina de controle da base de cálculo das contribuições previdenciárias | cumprido | 2018 |

Fonte: Plano de Ação Apresentado ao TCE-AC em 07.05.2018.

Em relação à estruturação do quadro próprio de pessoal, esta é uma medida programada, conforme previsto no Plano Plurianual 2018-2021 (Lei Complementar nº 29, de 11 de dezembro de 2017), no Programa 503 - Políticas para o servidor, na ação que trata da contratação de servidores públicos para o quadro efetivo do RBPREV.

Quanto às postagens da inserção no Quadro Hipóteses Demográficas, Econômicas e Financeiras nos DRAA, a informação acerca das justificativas técnicas para eventuais discrepâncias em relação à hipótese de crescimento salarial projetada e aquela realizada deve ser implementado a partir do estudo atuarial de 2020.

11.2 Inspeção Especial, *in loco*

O RBPREV recebeu 2 (duas) inspeções especiais em 2019, com a presença de auditores do Tribunal de Contas do Estado do Acre no RBPREV, para inspeção de processos administrativos de licitações, tendo as mesmas ocorrido nos dias 23 e 24 de julho e, posteriormente, nos dias 24 e 25 de outubro, sendo colocados à disposição dos auditores os processos solicitados.

11.3 Diligênciadas respondidas ao TCE

Em decorrência das análises dos processos de aposentadoria para fins de registro, em tramitação na Corte de Contas Estadual, o RBPREV recebeu diligências enquanto estava em trâmite de análise, seja pela Ministério Público, seja pela 4ª ICGE. Além disso, foram respondidas notificações sobre processos administrativos de prestação de contas no sistema LICON.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

QUADRO 23 - DILIGÊNCIAS DO TCE

| Nº DILIGÊNCIA | TIPO | APOSENTADO(A) OU OBJETO | ASSUNTO | PRAZO | SITUAÇÃO |
|---------------|------------|---|---|---------|--------------------------|
| 127.694 | diligência | Maria Vilma Brito do Nascimento | Como se deu o ingresso da servidora e como se deu a ascensão no cargo | 15 dias | respondido 22/04/2019 |
| 125.257 | diligência | Benedito Barbosa | Solicita retificação para fazer constar após. Vol. Integral por Tempo de Contrib. | 30 dias | respondido 22/04/2019 |
| 127.696 | diligência | Damião Antonio Hamilton de Souza Barros | solicita Certidão de Tempo de Serviço e de Efetivo Exercício de Magistério | 15 dias | respondido 25/04/2019 |
| 126.929 | diligência | Maria Lucia Silva de Moraes | análise de regularidade para fins de aposentadoria | 30 dias | respondido 04/06/2019 |
| 124.359 | diligência | Rosilene Sousa do Vale Silva | reavaliação da concessão especificamente quanto ao enquadramento do servidor | 30 dias | respondido 03/06/2019 |
| 124.408 | diligência | Cosmo Monteiro Bonifácio | reavaliação da concessão especificamente quanto ao enquadramento do servidor | 30 dias | respondido 04/06/2019 |
| 124.350 | diligência | Adimar da Silva Brandão | revisão dos proventos | 30 dias | Lido 27/05/2019 |
| 123.494 | diligência | Maura Jane Leitão Santos de Almeida | solicita documento referente à admissão por concurso | 10 dias | respondido 31/05/2019 |
| 126.711 | diligência | Antonio Santiago de Souza | solicita cópia da sentença, com trânsito em julgado | 15 dias | respondido 12/06/2019 |
| 123.723 | diligência | Maria de Nazaré Araújo de Oliveira | solicita documento referente à admissão por concurso | 10 dias | respondido 13/06/2019 |
| 124.069 | diligência | Vilma Soares Brito | solicita documento referente à admissão por concurso | 10 dias | respondido 13/06/2019 |
| 124.611 | diligência | Maria de Lourdes Rogério de Oliveira | solicita documento referente à admissão por concurso | 10 dias | respondido 3/06/2019 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | |
|---------|------------|--------------------------------|--|---------|--------------------------|
| 125.671 | diligência | Nilza Barros de Oliveira | solicita documento referente à admissão por concurso | 15 dias | respondido 13/06/2019 |
| 123.199 | diligência | Lúcia da Silva Marques | análise de regularidade para fins de aposentadoria | 30 dias | respondido 28/06/2019 |
| 125.527 | diligência | Silvia Maria Lima Margarido | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 19/06/2019 |
| 125.671 | diligência | Nilza Barros de Oliveira | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 19/06/2019 |
| 125.651 | diligência | Antonia Santiago Barbosa | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 27/06/2019 |
| 129.865 | diligência | Sônia Maria Braga Fortes | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 25/06/2019 |
| 130.185 | diligência | Maria Severina Lopes de Amorim | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 02/07/2019 |
| 130.366 | diligência | Joelma Ferreira Franzini | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 02/07/2019 |
| 131.582 | diligência | Roberto de Paiva Dias | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 02/07/2019 |
| 130.628 | diligência | Rosenilda Evangelista Pacífico | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 02/07/2019 |
| 131.588 | diligência | Milena Santana de Menezes | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 03/07/2019 |
| 131.712 | diligência | Ana Maria Agostinho Farias | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 03/07/2019 |
| 126.710 | diligência | Mary Ribeiro Monteiro | solicita documento referente à admissão por concurso | 15 dias | respondido 05/07/2019 |
| 125.254 | diligência | Maria Costa Silva | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 08/07/2019 |
| 124.443 | diligência | Maria Antonia do Vale Batalha | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 11/07/2019 |
| 124.445 | diligência | Maria do Socorro Tavares Sousa | solicita documento referente à admissão por concurso | 15 dias | respondido 23/07/2019 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

| | | | | | |
|---------|------------|-------------------------------------|---|---------|-----------------------|
| 126.933 | diligência | Rosangela Maria Lopes Cavalcante | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 11/07/2019 |
| 124.449 | diligência | Maria Fátima de Oliveira | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 17/07/2019 |
| 124.383 | diligência | Mustafa Itani Cavalcante | solicita documento referente à admissão por concurso | 15 dias | respondido 18/07/2019 |
| 124.520 | diligência | Maria José Almeida Felix | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 13/08/2019 |
| 126.133 | diligência | Vania Barbosa da Costa | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 26/08/2019 |
| 126.913 | diligência | Creuzumira Luiza Silva da Conceição | solicita relatório de concessão de aposentadoria e ato de fixação dos proventos | 15 dias | respondido 09/09/2019 |
| 124.529 | diligência | Lucineide dos Santos Fontinele | solicita ato comprobatório da mudança de classificação | 15 dias | respondido 16/09/2019 |
| 124.558 | diligência | Francisca Reis dos Santos | solicita documento referente à admissão por concurso | 5 dias | respondido 16/09/2019 |
| 124.559 | diligência | Francisco Pereira da Silva | solicita documento referente à admissão por concurso | 5 dias | respondido 16/09/2019 |
| 126.133 | diligência | Vania Barbosa da Costa | solicita reanálise da sexta parte | 30 dias | respondido 23/10/2019 |
| 126.928 | citação | Maria Nubia Pereira dos Santos | reavaliação da concessão de aposentadoria por invalidez | 15 dias | respondido 10/10/2019 |
| 136.038 | citação | Gestor | apresentar justificativa quanto ao não envio ao LICON do Contrato 006/2019 | 15 dias | respondido 07/01/2020 |



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

11.4 AUDIÊNCIA PÚBLICA NA CÂMARA MUNICIPAL

A direção e equipe do RBPREV participou, no dia 15 de março de 2019, de audiência pública no plenário da Câmara de Vereadores de Rio Branco, para debater e explanar a situação da previdência do Município. A audiência ocorreu por indicação do Presidente da Comissão de Orçamento e Finanças da CMRB e contou com a participação dos parlamentares, servidores públicos, sindicalistas e representantes dos conselhos.

Como desdobramento da audiência, foi proposto que a Casa Legislativa encaminhasse à PMRB a proposta de criação dos cargos para realização do concurso público do RBPREV, o que fora atendido pelo Executivo Municipal e aprovado em lei complementar o PCCR do RPPS.

FIGURA 21 – AUDIENCIA PÚBLICA



Instagram
...

camararioibranco
Rio Branco, Acre

PAUTA DO DIA

AUDIÊNCIA PÚBLICA

PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE RIO BRANCO

SEXTO-FEIRA, 15 DE MARÇO ÀS 9:00 HORAS

PARTICIPE

camara@riobranco.ac.leg.br /CamararioBranco/ camararioibranco

Heart
Comment
Share

Curtido por samiacfcarvalho e outras 6 pessoas

camararioibranco Servidores públicos municipais, a pausa de amanhã é para vocês! Participe!

HÁ 2 HORAS · VER TRADUÇÃO

Home
Search
Add
Heart
Bookmark





PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

12. CONTROLE INTERNO DO RBPREV

O Controle Interno tem por competência zelar pela probidade administrativa, apurando vícios ou deficiências operacionais, acompanhando a execução orçamentária, financeira e patrimonial, examinando a legalidade dos atos, contratos, bem como a contabilização e a área de investimentos.

A Unidade de Controle Interno - UCI do Instituto acompanhou todas as fases de elaboração da construção do Manual dos Processos Previdenciários, bem como os fluxos criados e implementados por meio da Portaria RBPREV Nº 181/2019, sendo aprovado por todos os participantes do processo. A UCI fez parte da comissão de acompanhamento das etapas desenvolvidas pelo Pró-Gestão (SPS), desde as dimensões dos controles internos, governança corporativa e educação previdenciária, instituída por meio da Portaria RBPREV Nº 151/2019, bem como acompanhou e manifestou sobre a contratação da empresa certificadora.

A unidade de controle interno da instituição RBPREV atuou em todas as áreas da entidade, emitindo manifestações, orientações, bem como participou de reuniões administrativas internas e externas para o melhoramento da gestão.

TABELA 07 – PROCESSO ANALISADOS PELA UCI

| QUANTITATIVO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS | | | | | | |
|--|---------------|--------|-----|------------|----------|--------|
| Mês | Aposentadoria | Pensão | CTC | Pagamentos | Análises | Cursos |
| Fevereiro | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 |
| Março | 0 | 1 | 1 | 7 | 1 | 2 |
| Abril | 4 | 1 | 0 | 10 | 0 | 0 |
| Maio | 12 | 2 | 0 | 18 | 2 | 0 |
| Junho | 8 | 0 | 0 | 13 | 0 | 3 |
| Julho | 7 | 3 | 0 | 10 | 0 | 3 |
| Agosto | 8 | 6 | 0 | 8 | 0 | 0 |
| Setembro | 4 | 1 | 0 | 6 | 2 | 0 |
| Outubro | 5 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 |
| Novembro | 2 | 1 | 0 | 14 | 1 | 3 |
| Dezembro | 15 | 0 | 3 | 13 | 0 | 1 |
| Total | 65 | 15 | 4 | 123 | 7 | 12 |
| Total de processos analisados - 226 | | | | | | |

A atuação da Unidade de Controle Interno do RBPREV, após a aprovação do Regimento Interno, ganhou mais solidez e respaldo, diante da autonomia e competências atribuídas a unidade de controle, além disso, um fato positivo é a



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

atenção dos órgãos internos no atendimento das solicitações e diligências solicitadas, possibilitando melhor resultado na fiscalização e acompanhamento dos processos. Além da atuação nos processos físicos, com manifestações exaradas sobre todos os pagamentos administrativos e contratações, a UCI atuou no exercício de 2019 com orientações na área contábil, planejamento e investimentos da Autarquia para melhor resultado dos procedimentos a serem executados e nas informações encaminhadas ao CADPREV. Acompanhou a implantação dos fluxos dos processos previdenciários, bem como na promulgação do novo manual de processos previdenciários.

Portanto, o Controle Interno do RBPREV, conseguiu atuar em todas as áreas que o Instituto executa, de forma a mitigar os possíveis erros da administração, por meio da análise documental, bem como em orientações para os servidores. Assim, as unidades examinadas refletem com transparência o recebimento das receitas e despesas, seguindo integralmente a legislação e a regularidade dos fluxos.

13. DA OUVIDORIA

O RBPREV não tem em sua estrutura própria a ouvidoria, entretanto o serviço é disponibilizado com apoio da Prefeitura de Rio Branco e conta com o monitoramento das manifestações por meio de relatórios e com canais de comunicação definidos (telefone, site e e-mail), permitindo a Autarquia previdenciária o monitoramento.

Destaca-se a integração do processo de ouvidoria ao FALA.BR, ferramenta desenvolvida pela Controladoria -Geral da União (CGU). A plataforma permite aos cidadãos fazer pedidos de informações públicas e manifestações de ouvidoria, em conformidade com a Lei de Acesso à informação e ao Código de Defesa dos usuários de serviços públicos.

14. CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O RBPREV tem renovado o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) de forma administrativa, isso significa o cumprimento de todas as exigências de boa gestão no sistema previdenciário de Rio Branco. O CRP está vigente até abril de 2020, na forma do disposto no Decreto nº 3.788/2001 e na Portaria nº 204/2008, consoante preceitos da Lei Federal nº 9.717/1998. O documento é emitido ao Município que atende as exigências legais da Secretaria da Previdência Social, atestando a sua regularidade previdenciária. Desse modo, o município de Rio Branco fica apto a realizar transferências voluntárias de recursos pela União, celebrar acordos, contratos, convênios, além de ajustes, como órgãos ou entidade de Administração da União, seja ela direta ou indireta. Com isso, o município de Rio Branco pode obter a liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais, entre outras transações.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV**

FIGURA 22 – CRP EMITIDO PELO MUNICÍPIO EM 2019

17/10/2018

Emissão de Certificado

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 - 169637

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
NOME: Rio Branco
UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÉNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A ACEITAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 17/10/2018.

VÁLIDO ATÉ 15/4/2019.

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

N.º 980139 - 180260

DADOS DO MUNICÍPIO

CNPJ: 04.034.583/0001-22
NOME: Rio Branco
UF: AC

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

OS ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO DEVERÃO OBSERVAR, PREVIAMENTE, A REGULARIDADE DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS SEGUINTES CASOS:

- I. REALIZAÇÃO DE TRANSFERÊNCIAS VOLUNTÁRIAS DE RECURSOS PELA UNIÃO;
- II. CELEBRAÇÃO DE ACORDOS, CONTRATOS, CONVÉNIOS OU AJUSTES, BEM COMO DE EMPRÉSTIMOS, FINANCIAMENTOS, AVAIS E SUBVENÇÕES EM GERAL DE ÓRGÃOS OU ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E INDIRETA DA UNIÃO;
- III. LIBERAÇÃO DE RECURSOS DE EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS POR INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS FEDERAIS;
- IV. PAGAMENTO DOS VALORES DEVIDOS PELO REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL EM RAZÃO DO DISPOSTO NA LEI N.º 9.796, DE 5 DE MAIO DE 1999.

VÁLIDO PARA TODOS OS ÓRGÃOS E ENTIDADES DO MUNICÍPIO.

A CLARAÇÃO DO PRESENTE CERTIFICADO ESTÁ CONDICIONADA À VERIFICAÇÃO, POR MEIO DA INTERNET, DE SUA VALIDADE NO ENDEREÇO: www.previdencia.gov.br, POIS ESTÁ SUJEITO A CANCELAMENTO POR DECISÃO JUDICIAL OU ADMINISTRATIVA.

A ESTE CERTIFICADO DEVE SER JUNTADO AO PROCESSO REFERENTE AO ATO OU CONTRATO PARA O QUAL FOI EXIGIDO

EMITIDO EM 26/10/2019

VÁLIDO ATÉ 23/04/2020

21.04.2020

15. RESULTADOS E CONCLUSÕES

O RBPREV apresenta neste relatório de gestão as ações realizadas em 2019, como dever de prestar contas sobre a gestão administrativa, bem como na gestão previdenciária. As ações desenvolvidas pelo Instituto foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciária, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizar os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento da missão e alcançar a pretensão da visão institucional.

Importante destacar que organizar o regime próprio em conformidade com a legislação não é suficiente para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, é necessária uma administração coerente e cumpridora da legislação vigente, principalmente quanto às orientações determinadas pelos órgãos de controle, quanto a avaliação atuarial e o comprometimento do ente municipal nos compromissos previdenciários.

O ano de 2019 apresentou resultados positivos para instituição RBPREV, principalmente na área de atuação primária do RPPS, que é a previdenciária, com foco nos segurados aposentados com a implementação do programa de acolhimento, paralelo a isso melhor acompanhamento da massa de segurados ativos, com a atualização da base de dados para realização de estudos atuariais com o recadastramento dos segurados vinculados ao RPPS, implantação de fluxos e manual dos processos previdenciários, atuação do controle interno em todos os processos administrativos previdenciários antes das concessões dos benefícios.



PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO BRANCO - RBPREV

Também destacou-se os avanços da organização administrativa, com a implementação do programa de certificação institucional, o que melhorou ainda mais os mecanismos de transparência com a reformulação do site, de informativos, reuniões de conselhos e audiência pública, normatização da organização das áreas internas da autarquia com a elaboração do regimento interno do RBPREV e do Comitê de Investimentos, aprovação do PCCR com criação de cargos efetivos, elaboração de política de segurança da informação, treinamentos aos servidores, conselheiros e colaboradores.

Ademais, importa destacar a doação em que o ente Municipal fez ao RBPREV de uma área de 6.727,33m², em outubro de 2019, localizada na Avenida Ceará, Bairro Doca Furtado, ao lado do Mercado Municipal Francisco de Assis Marinheiro, consolidando cada vez mais a possibilidade da construção da sede do RBPREV, por fim, na área de investimentos o ano encerrou com resultados positivos para o equilíbrio atuarial, com o recebimento das primeiras compensações previdenciárias, com alcance de meta atuarial, em decorrência de uma gestão atuante do comitê de investimentos e do gestor de investimentos do RBPREV, o que refletiu em retorno financeiro de mais de 58 milhões.

Por fim, submetemos à apreciação desse e. Tribunal de Contas do Estado do Acre - TCE/AC o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do Instituto de Previdência do Município de Rio Branco, relativo ao exercício de 2019, e colocamo-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos que se fizerem necessários.

16. ANEXOS

(DOC. 01) Parecer do Conselho Fiscal nº 01, de 22 de fevereiro de 2020, que atesta a conformidade da prestação de contas do exercício de 2019;

(DOC.02) Resolução do Conselho de Administração de Previdência Social nº 01, de 4 de março de 2020, que aprova a prestação de contas.

| | |
|----------------------------------|---|
| Rio Branco, 18 de março de 2020. | Raquel de Araújo Nogueira Diretora-Presidente do RBPREV |
|----------------------------------|---|