# INTEGRASI HASIL PENILAIAN KINERJA PNS

## Periode 01 Januari s/d 31 Desember 2021

PEGAW	/AI YANG DINILAI	PEJAB	BAT PENILAI KINERJA		
NAMA	Moh. Nasir Abd Majid, SP	NAMA	Mohammad Nasri, SP		
NIP	19720509 200604 1 012	NIP	19650914 199810 1 001		
PANGKAT/GOL RUANG	Penata Tk.1 / III.d	PANGKAT/GOL RUANG	Pembina /IV a		
JABATAN	Kepala Seksi Perbenihan Dan Pelindungan Kebun	JABATAN	Kepala Bidang Perkebunan		
UNIT KERJA	Bidang Perkebunan Dinas Pertanian	UNIT KERJA	Bidang Perkebunan Dinas Pertanian		
TANGGAL INTEGRASI PENILAIAN		5 Januari 2022			
	INTEGRASI HASIL PENILAIA	N KINERJA PNS TAH	UN 2021		
	PERIODE	NI	LAI KINERJA PNS		
JANUARI - JUNI		107.60			
JULI - DESEMBER			92.32		
NILAI KINERJA PNS TA	HUN 2021		99.96		
PREDIKAT KINERJA PE	GAWAI		BAIK		

Pegawai yang dinilai,

Meh. Nasir Abd Majid, SP NIP. 19720509 200604 1 012 Penajam, 5 Januari 2022 Pejabat Penilai Kinerja,

Mohammad Nasri, SP NIP. 19650914 199810 1 001

Dipindai dengan CamScanner



## DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR\* PERIODE PENILAIAN:

DINAS PERTANIAN

01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022

	NAMA	1	MOH NASIR ABD MAJID, SP			
	NIP	-	19720509 200604 1 012			
	PANGKAT/GOL. RUANG		PENATA TK I - III/ d			
	JABATAN	1	PENGAWAS BENIH TANAMAN			
	UNIT KERJA		DINAS PERTANIAN KABUPATEN . PENAJAM PASER UTARA			
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	17.00				
	NAMA	1:	MUHAMMAD RUSDY MA'JULEKKA,SP			
	NIP	3	*197112122000121005			
	PANGKAT/GOL. RUANG	1	PENATA TK. I / III d			
	JABATAN	1	KEPALA BIDANG PERKEBUNAN			
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN KABUPATEN . PENAJAM PASER UTARA			
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA					
	NAMA	1	MULYONO, SP, MT			
	NIP	- 1	196712091994031000			
	PANGKAT/GOL. RUANG	1	PEMBINA TINGKAT. I - IV/b			
	JABATAN	1	Kepala Dinas			
	UNIT KERJA	-	DINAS PERTANIAN KAB . PENAJAM PASER UTARA			
1.	EVALUASI KINERJA					
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	1	BAIK			
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		BAIK			

Penajam, 31 Desember 2022 7. Pegawai yang Dinilai

(MOH NASIR ABD MAJID, SP) NIP. 9720509 200604 1 012 Penajam, 31 Desember 2022 6. Pejabat Penajai Kinerja

(MUHAMMAD AUSDY MAJULEKKA,SP) NIP. 197112122000121005

#### EVALUASI KINERIA PEDAWAI. PENDEKATAN HASIL KERJA KLANTITA HE BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT PLNGSIONAL

PERIODE TRIWLEAN LILIBLIY-AKHIR\* DINASFERTANIAN PERIODE PENILAIAN. BL JANUARI SO ST DESCRIBER TARGET 1922 PEJABAT PENILAI KINERIA PEGAWAI YANG DINILAI NO. 1 NAMA 2 NO MUBANMAD RUSDY MAJELERRASE MON NASTR ADD MARD, SP. NAMA \*197112172000121005 19720509-200804 T-012 SIP. PANSKAT-OOL BUANG
 IABATAN 1 PANGRALGOL RUANG FENATA TK 1- HL 0 PENATATE L'III A KEPALA BIDANG PERKEBUNAN DINAS PERTANJAN KABUPATEN FENGAWAS BENIR TANAMAN 4 JABATAN 5 INSTANG 5 TUNIT KURIA DINAS PERTANIAN KABUPATEN. PENAJAM PASER UTARA CAPAIAN KINERJA ORGANISAST BAUK POLA DISTRIBUSE 1.2 50 OSSUDISE PRSA TAN Perparken. Missionhiet HASEL KERJA NO. RENCANA BASIL KERJA UMPAN BALIK INDIKATOR KINERJA INDIVIDU REALISASE RENCANA HASIL KERJA ASPEK TARGET BERKELANJUTAN PIMPINAN YANG BERDASARKAN DUNTERVENSE BUKTI DUKUNG BERDASARKAN BUKTI 100 161 471 (3) (4) (2) A UTAMA Terredanya data ketersedan besah Mengevahusi Pelikunasu Program Kepistan pada bidang tanaman perkebanan yang tersebar Dotan bouilt tansman perkubunan Bagos, Pertshonkon 4 Dolomora 4 Dekemen. Krontitus Perkebanan berdasarkan di kelempok penangkar bendi keguitan pengawasan. taminia perkebunan keteristion due peredarana Kesemaian dengan kondui fakhud 100. Baguo, Pertuhankan Kualitas Person 100 Persen benih tunumin perkebusan untok mengetidnii tingkat pencapulan program dan permunishan yang dibadapa serts pensecahan masalah Wakna. Per triwulan 12 Bagas, Pertahankan Bulan 12 Bulan Tersedianya data benih yang degal yang tersebar di petinu pada bidang Data benih degal bidang perkebunan Kuantitas Petani 9 Petani Bagus, Pertabankan pedebman Kesemaan data pengganaan benih Kunlitan tunaman perkebunan yang 100 Persen 100 Persen Bagus, Pertahankan bersertifikasi dilapangan Wadens Triwulan 12 Bulan 12 Bulan Bagus, Pertahankan Terverifikasanya ketersedian dan Data petam, penangkar dan peredaman benah tanaman perusahaan besar swasta yang telah Kuantitas. 11 Dokumen Dokumen Bagui, Pertahankan perkebunan di petani, penangkar tervenfikou dan peresahaan besar swuata Kesesonou hasil venfikasa ketersedian dan peredaraan bemh Kualitas 100 Persen. 100 Persen Bagua, Pertahankan tanaman perkebutan petani. Per Semester Walctu 12 Bulan. 12 Bulan Bagus, Pertahankan Terlaksananya togas kedinasan Jucalah tugas kedinasan lainnya dari lamoya yang dibenkan atasan sessai otasan yang dilaksanakan dalam I Knaatitas 24 Sont Togas 15 Surst Tugas Bagus, Pertahaakan bidang dan fongsusya Tahun Prosentuse ddaksanakannya seluruh tugas kedinasan lainnya dari atasan Kualitas 100 Persen. 100 Persen Bugos, Pertabankan dalam I Tahun Per Tahun Wakta Bulan 12 Bulen Bagus, Pertahankan

along perkebunan sesus	Penyusunan rencana pelaksanaan sub. Koordinator perbenihan dan perlindung	rit.	pordah kegiatan yang dilakukan yami Pembinaan Penangkar Benih Tanaman			
mgan lingkup tuguwya	pekebua	Kusatitas	Perkebunan, Pengendalian Organisme Pengganggu tunanan, Penghinsan dan pengawasan Brigade Kebakaran Lahan dan Kebun serti Penghinaan kelumpok tani peduli api ( KTPA )	, ë	keytinan	Bogcs, Pertubuskas
		Kushina	Terleksananya kegatan di Sub-Konstinator perbunihan dan perlindungan pekebun	100	Person	Bagos, Perlainskon
			12 bislon			
		Wakru		12	Bulen	Begin, Perishaskan
	Perumosan upaya peningkatan dan pengembangan program sub. Koordins perbemban dan perlindungan pekebun	Kunatitas	jumlah kegiatan yang dilaksanakan	4	kegistus	Magin. Perishookan
		Kushna	Kesesusian dengan kondini faktual	100	Penet	Bigos, Pertalankos
		Wakmi	12 hulan	12	Bules	
TING HASIL KERJA*		ISI				IMPAN BALI
RIAJ EKSPEKTASI KILAKU KERJA						CHIPAN BILLI
Berorientau pelayanan     Mensiham dun mencerih     Rumah, cekatan, soletif, d     Melaktikan perbukan tan	ine dapat d'aménikan		Ekspektosa Klossos Pampasas			
Aksanabal     Melakameksa tugas deng     Mengpenakan kekayaan i     Tidak menyainhymakan i	pa jejor, bertonggung jawah, cermat, dasplis, das ina BNN secara bertonggung jawah, efektif, dan kewamagna jabatan	beemtegratus taagp efiness	Ekspektris Khusus Pungusin			
Kompeten     Menagkotkan kompeten     Menagkotka orang isin bela     Melakamakan tegas deng	n dan metok menjawah tantangan yang misia bero par pa kunistan terbuik	bah	Ekspekton Khomo Pumpasan			
4 Hattonia 1 Menghargai setup omng i			Ekspekton Khums Panganan.			
Soke mensiong orang last     Membungso langkraspas k		penseurishon yang sah	Ekspektus Khosos Panpassa. Mensegang tegoh mkana jabatan dan informes	i atemal		
3 Membergus legitrogus k 5 Level	panceula, UCD 1945, setis terhidap NKRI serta as ASN, Panguan, Instano, dan Negara hia Negara					
Membergen legitrages k     Loyal     Memegang tegals devices     Memegang tegals devices     Memegang taken bulk sesses     Memegang taken polyatan d	in ASN, Panguan, Initiani, uni Negari lin Negari		Ekonstraa Khaara Pancanar			
Membungun lengkungun k     Loyal     Memegang tegah Mentop     Maninen main bada sesan	in Negara		Ekspektasi Khissis Panganan. Lebih ditingkatkan lagi			
S. Membangan lengthagan k Level  J. Memegang tegah atautop  Memega saian budi sesan  Memega saian budi sesan  Memega saian budi sesan  Memega saian budi sesan  Mempad  L. Coput Menyesunikan dan  Tenus berimiyan dan men  Tenus berimiyan dan men  Bertandak prosktif  Kulaboratal  Membankan kesengatan kep	in Negara					

R NOV MATELERIKA, N 191172122000121008

#### REKAMAN INFORMASI UMFAN BALIK BERKELANJUTAN PENDEKATAN BASIL KERJA KEANTHATIF BAGI PEJABAT ADMINISTRASI BAN PEJABAT 11 NOSTONAL PERIODE \*\*\* - TRIWLLAND III - III - IV - AKHIR\*

PERIODE PENILAIAN

OF PANY ART SID OF STABILITY DOMESTICAL STAN PEJABAT PENILAI KINERJA PEGAWAI YANG DINHAI MUHASOMAD RUSDY MAJULEKKA SP MOR NASIS, AND MAJED, SP None \*187112122000121003 PENATA IX. L. BLO KLPALA DIDANG FERKEDUNAN DINAS PERTAMAN KARLPATEN, PENAJAM PASER UTABA SIL 19720309 200604 1 012 NIP PENALA DEL BEG PENDAWAS BENERTANANAN DINAS PERTANAN KABUPATEN, PENALAM PASER Proper Doj Roses, Jahican Property Col Russia Jahman Unit Kerts Unit Kern. HASH KERJA UMPAN BALIK BERKELANJUTAN REALISASI BERDASARKAN BUKTI RENCANA HASIL KERJA BERDASARKAN BUKTI DUKUNG INDIKATOR KINERJA RENCANA PIMPINAN YANG TARGET DESUNG NO ASPEK HASIL KERJA INDOVIDE DUNTERVENSI 103 151 (11) 141 A. BASSI, KERJA UTAMA 1 Mengeration Policinamics Bagin, Perisbusian. Terrodinitys drive Delicores Duren benilt trousence Deskyrowich beingelies benit Program Kepistus pada biding Knowley polybuces Perkebusius Needmarkse kegistus pengiwosai katarsetus perkahiman yang Bages, Pertahardon Person. dan pereducate. beath transmin. typeline di-Keenning dengm kordin 100 1100 Pener Kanditas fabrual perkebunan saruk mengebabai belong-k halphal percupayas program dan penangkai benih Bagus, Pertahankan percentation your dilentops DANGE SHAPE Dellas 12 12 Fee trevular Waleni serts peurochen mondels pedahunu Bagas, Pertshordan Tenedatana data Petroti. Day beach dept biding 9 A Prints henili yang ilippil Knamne perketninan young terradion of petani pada bidang Bagas, Pertahankon Kewsumus data pengganan Person 100 bendi muman perkebanan yang berserilikan dilapanga perkebusies Person 100 Keeline Bagus, Pertalwakan Bulley 12 12 Dules Termsday. Wakmi Bagus, Pertabankan Data person pensasykarahan Lervenfikzonen g. Dekinnen Dolansen perusahana besar awasta 11 keterredans door Knamine yang telah tervenfikosi perydunas bendi Kesennin had verifical Hogea, Pertaloukoa. 100 Person. perfectments dis keterusilan dan peredamaan 100 Person Knobins retani, penongkar bendi unuman perkebanan das permahaan Bagos, Pertalmokan near musts Bulan 12 Bolan 12 Per Semester Waktu Terlaksananye Jumlsh roms kedassan Bayan Perulankan Surat 15. Sitest Tours regse kedutasan 25 lainnya dan atmon yang Kungatan Tuess lamnya yang dibaksanakan dalam ! Tahua diberdun strom sessori bidang dan Prosentase dilaksanskannya Bagos, Pertahankan fungrinys selurah tugus kadinasan Person. 100 Person 100 Kseditor lainnya dari atasan dalam I Tahun Bagers, Pertolauskan Bulma 12 12 Bulan Winkern Per Tahun

HASH KERJA TAMBAHAN		To the little of	1000		Way Blook				
Penyelizaggaram uzusan di bidang peckebunan sessi dangan lingkup tugasaya	Penyawaan rescana p dan periandungan peki	enyusunan rescana pelaksanaan viib. Koordinator perbenihan an perlandungan pekebun		Penyusunan rescana pelaksanaan sub. Kasadinatas perbenihan dan perlindungan pekebun		Pensbunan Penggunggu penggunaan dan Kebun	aran yang dilakukan yaitu Penangkar Benih Tanaman Pengendahan Organisme tanaman, Pembinaan dan Brigasle Kebakaran Lahan serta Pembinaan kelompok ipi ( KTPA )	*	Kiegsutum
	Perunusan upaya perungkatan dan pengumbungan program sub. Koordinatos perbenihan dan perlandungan pekeban		Kustins	Terlaksanan Koordinatur pekebun	iya kegaitan di Sub perbendun dan perlandangan	100:	Person		
			Waktu	12 Bolan		12	Bislan		
			Kuantita	jumlah kem	atan yang dilaksanakan	4	kepittin		
			Koalstas	Kesesiman	dengan kondisi faktoal	100	Person		
			Wakru	12 bulan		12	EtuLus		
ERILAKU KERJA				1000	UMPAN BALIK BERKE	LANJUTAN BER	DASARKAN BUKTI BUKUNG		
Akuntabel Ukuran Keberhasilan / Indikat  1. Melaksanakan tugus dengar  2. Menggunakan kekayaan du  3. Tidak menyalahgunakan ke	a jujur, bertanggung jowah a BMN secura bertanggun	e, cerman, dissplin, dan berintegritas tingga g jawah, efektif, dan efisien	Ekspektosi K Pimpinan	husus					
Kongeten Ukuran Keberhasilan / Indikat 1 Meningkatkan kompetensi e 2 Membantu orang Jain belaji 3 Melaksanakan tugas dengan	diri untuk menjawah tanta ar	ngan yang selalu berubah	Ekspektasi K Pimpanan	husus					
Harmonia Ukuran Keberhasalan / Indikat  I Menghargai setiap orang ap  2 Suka isenolong orang lain  3 Membangan langkungan ker	apun latar belakangnya		Ekspektan K Pimpinan	liusus					
Loval Ukuran Keberhanilan / Indikan  1. Memegang teguh ideologi pisah  2. Menjaga manas baik sesama /  3. Menjaga rahasas jabatan dan	ancasila, UUD 1945, setta ASN, Pimpinan, Instansi,	terhadap NKRI serta pemerintahan yang dan Negara	Ekspektasi K Pimpinan Memegang ti jabatan dan anternal	egab rahasia					
Adaptif Ukuran Keberhasilan / Indikasi  1. Cepat Menyesuaikan diri ax  2. Terus berinovasi dan mengen  3. Bertindak proaktif	nghadani perubahan		Ekspektasi k Punpusas Lebih dinng						
Kolaboratif Ukuran Keberhasilan / Indikaso I. Memberi kesempatan kepada	berhami pilak untuk ber	rkontribusi	Ekspektasi I	Chusus					
Terbuka dalam bekerja sama     Menggerakkan pemanfaatan	morale menelossilem rulai	tambout -	Pimpinan Mampu bek tim dan Jinta	erjasama antar 15 bidang					

NIP. 19 20509 200604 1 012

(MUHAMMAD RU DY MAJULEKKA,SP) NP. \*197112122000121005

najam, 31 Pesember 2022 Pejabat temilai,

### REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANJUTAN PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL PERIODE\*\*\* | TRIWULAN I/II. III/IV/AKHIR\*

-	11	GAWAITANG DI	NHAL						OLJANUARI SD 31 DESEMBER	
1000		MOH NASIR ADD !	MAJID SP			110000	PLJABAT	PENILAI KINERA	<b>\</b>	
P.		19720309 200604 1	012	The state of the s	Nama		MUHAMMAD RUSDY I	AD RUSDY MATULEKKA, SP		
13,63	at Gel Ruang	PENATA TK I - III	d		NP	*197112122000121003			and the same of th	
	PENGAWAS BENELTANAMAN			N	Panakat / Gol Ruma		PENATA IK, 1/ Bld	CERTALIN		
	Secia	DINAS PERTANIA	NKABUTA	DEN. PENAJAM PASER			KEPALA BIDANO PERI		AND BASED CITADA	
A	SIL KERJA	The state of the s	Charles and a second	CARLO AND ACTION LANGE	LEON-Neilo		DINAS PERTANIAN KA	IIICEATEN PENAL	ANI PASER LIANA	
0	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DUNTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDOVIDU	TAI	RGET	REALISASI BERDA DUKU		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
ш	(2)	(3)		(4)	710000	51.	(6)		(7)	
_	ASIL KERJA UTAMA									
	Mengesalumi Pelaksanaan Program Kegiatan pada bidang Perkebunaan berdasarkan Penatan pada bidang	Tersedianya data ketersedian benda tananian	Kusanias	Datan benih tanaman perkebanan	4	Dokumen	4	Dolamien	Bagus, Pertahankan	
	perkebuasa untuk mengeratua kelompok penangkat percanasalahan yang dibadapi sartu pensecuhan manalah  Terreding benih yang yang terre permi pad perkebuas permi pad perkebuas permi pad perkebuas permi pad perkebuas permi pada pertis besar swas tugas keda lainnya ya	tersebar di kelompok penangkar bendi	Kunlina	Kesesminn dengan kondini faktord	100	Lersen	100	Persen	Bagus, Pertahankan	
		perkebunya	Wakin	Per trivulon	12	Bulea	12	Bolan	Bogus, Pertahoukou	
		Terredinaya dari benih yang ilegai yang terrebat di pertani pada biding perkebuasai	Kusmitiss	Data benih itogal bidang perkebuana	4	Petani	9	Petani	Bagus, Pertahonkan	
			Kualitas	Kesesunian data penggunaan benih tanaman perkebuasa yang bersertifikasi dilapangan	100	Persen	100	Persen	Bagus, Pertahankan	
			Waknu	Trevulna	12	Bulan	12	Dulan	Bagan, Pertahankan	
		Terverifikasinya ketersedian dan peredaman benili	Kusotitas	Duta petrai, penangkar dan perusahasan besar awasta yang telah terverifikasa	11	Dokumen	9	Dokumen	Bagus, Pertahonkan	
		perkebuana di perani, penangkar	Kualitas	Kesestiaian hasil verifikasi ketersedian dan peredarasan besili tanaman perkebunan	100	Persen	100	Persen	Bagus, Pertabankon	
		bester ewasta	Wakru	Per Semester	12	Eulan	12	Bulan	Bagon, Pertahankan	
		Terlaksonanya tugas kedinasan lainnya yang diberikan ayasan	Kvantitas	Jumlah tugas kedinasan lainnya dari atasan yang dilaksanakan dalam 1 Tahun	25	Surat Tugas	15	Surat Tugos	Bagus, Pertahankan	
The same		sesuni bidang dan fungsinyu	Kualitas	Prosentase dilaksanakannya seluruh tugas kediansan lainnya dari atasan dalam l Tabun	100	Persen	100	Persen	Bagna, Pertahankan	
Ì			Wakto	Per Tahun	12	Bolan	12	Belan	Bogus, Pertahankan	

## LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

DIN	AS PERTANIAN	01 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2022
	KUNGAN SUMBER DAYA	
1	Pegawai membutuhkan komputer, printer	r dan GPS
2		
SKE	EMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	hasil kerja dilaporkan setiap mingguan di pimpinan	an bulanan berikut data yang dilaporkan adalah berupa Prin out ke
2		
KO	NSEKUENSI	
1	apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan n	naka akan mendapatkan reward
2	apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpi	inan maka akan mendapatkan pembinaan sebagaimana mestinya

Pegawai yang Dinilai

(MOH NASIR ABD MAJID, SP) NIP. 19720509 200604 1 012 Penajam, 3 Januari 2022 Pejabat Penilai Kinerja

(MUHAMMAD RUSDY MA'JULEKKA,SP) NIP. \*197112122000121005

### SASARAN KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

CAT GOL RUANG AN KERJA JA ANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI (2) valuasi Pelaksaman m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan in pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	PEGAWAI YANG DINILAI NO MOH NASIR ABD MAJID, SP 1 19720509 200604 1 012 2 PENATA TK I - III. d 3 PENGAWAS BENIH TANAMAN 4 DINAS PERTANIAN KABUPATEN 5 PENAJAM PASER UTARA  RENCANA HASIL KERJA  (3)  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok penangkar benih tanaman perkebunan	NAMA NIP PANGKAT JABATAN UNIT KERJ  ASPEK  (4)  Kuantitas Kualitas Waktu	Datan benih Kesesuaian i	MUHAMMAD RUSDY MAJULI *197112122000121005 PENATA TK. I. III d KEPALA BIDANG PERKEBUNA DINAS PERTANIAN KABUPAT UTARA ATOR KINERJA INDIVIDU  (5)	AN EN PENA TAR	GET  5)  Dokumen
CAT GOL RUANG AN  KERJA  JA  ANA HASIL KERJA  ATASAN YANG DIINTERVENSI  (2)  valuasi Pelaksaman im Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan in pengawasan redian dan peredaraan tanaman perkebunan	PENATA TK I - III. d 3 PENGAWAS BENIH TANAMAN 4 DINAS PERTANIAN KABUPATEN 5 PENAJAM PASER UTARA  RENCANA HASIL KERJA  (3)  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	NIP PANGKAT JABATAN UNIT KERJ ASPEK (4) Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	PENATA TK. L. III.d  KEPALA BIDANG PERKEBUNA DINAS PERTANIAN KABUPATI UTARA  ATOR KINERJA INDIVIDU  (5)	TAR	GET  5)  Dokumer
CAT GOL RUANG AN  KERJA  JA  ANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI  (2)  valuasi Pelaksaman m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	PENATA TK I - III d 3 PENGAWAS BENIH TANAMAN 4 DINAS PERTANIAN KABUPATEN 5 PENAJAM PASER UTARA  RENCANA HASIL KERJA  (3)  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	PANGKAT JABATAN UNIT KERJ ASPEK (4) Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	PENATA TK. I. III d KEPALA BIDANG PERKEBUNA DINAS PERTANIAN KABUPATI UTARA ATOR KINERJA INDIVIDU  (5)	TAR (6	GET 5) Dokume
CAN  CERJA  JA  ANA HASIL KERJA  ATASAN YANG  DIINTERVENSI  (2)  valuasi Pelaksaman m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	PENGAWAS BENTH TANAMAN  DINAS PERTANIAN KABUPATEN  PENAJAM PASER UTARA  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	JABATAN UNIT KERJ  ASPEK  (4)  Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	DINAS PERTANIAN KABUPAT UTARA ATOR KINERJA INDIVIDU (5)	TAR (6	GET  5)  Dokume
ANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI (2) valuasi Pelaksansan in Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan in pengawasan redian dan peredaraan tanaman perkebunan	PENAJAM PASER UTARA  RENCANA HASIL KERJA  (3)  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	ASPEK (4) Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	DINAS PERTANIAN KABUPATI UTARA ATOR KINERJA INDIVIDU  (5) tanaman perkebunan	TAR (6	GET  5)  Dokume
JA ANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI (2) valuasi Pelaksaman in Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan in pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	(3)  Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	(4) Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	(5)	4	5) Dokume
valuasi Pelaksaman m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	(4) Kuantitas Kualitas	Datan benih Kesesuaian i	(5) tanaman perkebunan	4	5) Dokume
valuasi Pelaksanaan m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredaraan tanaman perkebunan	Tersedianya data ketersedian benih tanaman perkebunan yang tersebar di kelompok	Kuantitas Kualitas	Kesesuaian	tanaman perkebunan	4	Dokume
m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredarsan tanaman perkebuaan	perkebunan yang tersebar di kelompok	Kualitas	Kesesuaian		4	
m Kegiatan pada bidang sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredarsan tanaman perkebuaan	perkebunan yang tersebar di kelompok	Kualitas	Kesesuaian		100	
sunan berdasarkan an pengawasan edian dan peredaraan anaman perkebunan				Kesesuaian dengan kondisi faktual		EX more more
in pengawasan edian dan peredaraan ianaman perkebunan	penangkar benih tanaman perkebunan	Waktu	Day consenter	dengan kondisi taktuat	W. 100 P.	Persen
edian dan peredaman tanaman perkebunan			Per triwulan	·	12	Bulan
		Kuantitas	Data benih i	legal bidang perkebunan	4	Petani
benih tanaman perkebunan untuk mengetahui tingkat pencapaian program dan permasalahan yang dihadapi serta pemecahan masalah	Tersedianya data benih yang ilegal yang tersebar di petani pada bidang perkebunan	Kualitas		data pengguruan benih tanaman yang bersertifikasi dilapangan	100	Persen
		Waktu	Triwulan		12	Bulan
		Kuantitas	TO SHALL SHA	, penangkar dan perusahaan a yang telah terverifikasi	11	Dokume
	Terverifikasinya ketersedian dan peredaraan benah tanaman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta	Kualitas	peredaraaan petani, pena	ngkar dan perusahaan besar	100	Persen
		Waktu	Per Semeste	er e	12	Bulan
		Kuantitas	Jundah tuga	s kedinasan lainnya dari atasan	25	Surat Tugas
	Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan sesuai bidang dan fungsinya		Kualitas	MACO CARL PROTECTION CONT.	THE COURSE AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE P	100
		Waktu	Per Tahun		12	Bulan
		benih tanaman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta  Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang	benah tanaman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta  Waktu  Kuantitas  Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan sesuai bidang dan fungsinya  Kualitas	benah tanaman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta Waktu Per Semeste Kuantitas Jumlah tuga yang dilaks:  Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan sesuai bidang dan fungsinya Kualitas Prosentase ekedinasan la	benih taraman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta Kualitas Per Semester  Waktu Per Semester  Kuantitas Jumlah tugas kedinasan lainnya dari atasan yang diberikan atasan sesuai bidang dan fungsinya  Kualitas Prosentase dilaksanakan dalam 1 Tahun  Kualitas Prosentase dilaksanakannya seluruh tugas kedinasan lainnya dari atasan dalam 1 Tahun	benah tanaman perkebunan di petani, penangkar dan perusahaan besar swasta Kualitas Petani, penangkar dan perusahaan besar swasta dengan kondisi faktual  Waktu Per Semester 12  Kuantitas Jundah tugas kedinasan lainnya dari atasan yang dilaksanakan dalam 1 Tahun  Terlaksananya tugas kedinasan lainnya yang diberikan atasan sesuai bidang dan fungsinya Kualitas Prosentase dilaksanakan dalam 1 Tahun  Kualitas Prosentase dilaksanakannya seluruh tugas kedinasan lainnya dari atasan dalam 1 Tahun

	Penyelenggaraan urusan di bidang perkebunan sesui dengan lingkup tugasnya	Penyusunan rencana pelaksanaan sub. Koordinator perbenihan dan perlindungan pekebun	Kuantitas	jumlah kegiatan yang dilakukan yaitu Pembinaan Penangkar Benih Tanaman Perkebunan, Pengendalian Organisme Pengganggu tanaman, Pembinaan dan pengawasan Brigade Kebakaran Lahan dan Kebun serta Pembinaan kelompok tani peduli api ( KTPA )	4	kegiatan
			Kualitas	Terlaksananya kegiatan di Sub Koordinator perbenihan dan perlindungan pekebun	100	Persen
			Waktu	12 bulan	12	Bulan
1		Perunwisan upaya peningkatan dan	Kuantitas	jumlah kegiatan yang dilaksanakan	4	kegiatan
1		pengembangan program sub. Koordinator perbenihan dan perlindungan pekebun	Kualitas	Kesesuaian dengan kondisi faktual	100	Persen
			Waktu	12 bulan	12	Bulan
R	LAKU KERJA					
	Berorientasi pelayanan  1. Memahami dan memenul  2. Ramah, cekatan, sohuif,  3. Melakukan perbaikan tiai	dan dapat diandalkan	Ekspektasi Khus	us Pimpinan:		
	dan berintegritas tinggi	dan BMN secara bertanggung jawab, efektif,	Ekspektasi Khus	os i impunio.		
3	Kompeten  1. Meningkatkan kompeten berubah  2. Membantu orang lain bel 3. Melaksanakan tugas den		Ekspektasi Khus	sus Pimpinan:		
4	Harmonis  1. Menghargai setiap orang  2. Suka menolong orang lai  3. Membangun lingkungan	apapun latar belakangnya in	Ekspektasi Khu	sus Pimpinan:		
5	serta pemerintahan yang sa 2. Menjaga pama baik sesa	ma ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara dan Negarasetia kepada Negara Kesatuan	Ekspektasi Khu Memegang tegu	sus Pimpinan: h rahasia jabatan dan informasi internal		
6	Adantif 1. Cepat Menyesuaikan dir 2. Terus berinovasi dan me 3. Bertindak proaktif	i menghadapi perubahan ngembangkan kreativitas	Ekspektasi Khu Lebih ditingkat			
7	2. Terbuka dalam bekerja s	pada berbagai pihak untuk berkontribusi ama untuk menghasilkan nilai tambah atan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khu Mampu bekerja	isus Pimpinan: isama antar tim dan lintas bidang		

Pegawai Yang Dinilai

(MOH NASIK ABD MAJID, SP) NIP. 1972/509 200604 1 012 Penajam, 3 Januari 2022 Pejabat Penilai Kinerja

(MUHAMMAD LUSDY MAJULEKKA,SP) NIP. \*197112122000121005