

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDIRIKAN HASIL KERJA KUALITATIF
EVALUASI PELAKSANAAN DAN PELAKSANAAN FUNGSIONAL

DISBIDUPPAR Kab. Tembung Paser Utara			PERIODE PENILAIAN		01 Januari s.d 31 December Tahun 2022
PEJABAT YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	Heni Nurhayati, S. Sos	1	NAMA	Achmad Noor, ST
2	NIP	19771004 200502 2 007	2	NIP	19660808 198701 1 004
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pemang TK I/H/d	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pemang IV/a
4	JABATAN	Asis Kesehatan Abis Muda	4	JABATAN	Kabid P2wassa dan Pemasaran
5	UNIT KERJA	DISBIDUPPAR Kab. PPU	5	UNIT KERJA	DISBIDUPPAR Kab. PPU

А. С. ПЕТУХОВ

А. С. ПЕТУХОВ

A. CTAMIA	
1	Terpromosikannya kegiatan pameran dua wisata dan petri wisata tingkat Kabupaten dan kegiatan waki Kab. ppu dalam pameran dua wisata dan petri pariwisata tingkat provinsi dan pameran petri pariwisata tingkat nasional
	Uraian keberhasilan indikator kinerja individu dan Target
	<ul style="list-style-type: none"> - Terpembayarnya biaya pendanaan pameran dua wisata dan petri pariwisata tingkat Kabupaten - Juri wawancara pameran dua wisata tingkat pemerintahan peserta akan kepariwisataan - Vote yang di peroleh perwakilan kab. ppu dalam pameran dua wisata dan petri pariwisata tingkat provinsi dan pameran petri pariwisata tingkat nasional
2	Terlaksananya perlombaan ppu dalam pelajaran jenjang SDN Pariwisata tingkat provinsi Kalimantan Timur (Peningkatan dari Kabid Pariwisata dan Pemusatan)
	Uraian keberhasilan indikator kinerja individu dan Target
	<ul style="list-style-type: none"> - Pegawai Disiapkan ppu yang mengikuti pelajaran pemusatan pariwisata tingkat Provinsi Kalimantan Timur - Pegawai Disiapkan ppu yang mengikuti pelajaran persiapan Sisten informasi indikator kepariwisataan nasional tingkat Provinsi Kalimantan Timur - Pegawai Disiapkan ppu yang mengikuti pelajaran Manajemen Event tingkat Provinsi Kalimantan Timur
3	Terlaksananya dan terpromosikannya kegiatan pameran UMKM dan pokdarwis dalam kegiatan jambore pokdarwis tingkat provinsi Kalimantan timur (Peningkatan dari Kabid Pariwisata dan
	Uraian keberhasilan indikator kinerja individu dan Target
	<ul style="list-style-type: none"> - UMKM dan Pokdarwis yang mengikuti kegiatan pameran - Promosi kegiatan jambore Pokdarwis tingkat Kalimantan Timur di Kab. ppu
4	Terlaksananya Universitas Gonnadarma dalam pembuatan Video Promosi Pariwisata 360 (Peningkatan dari Kabid Pariwisata dan pemusatan)
	Uraian keberhasilan indikator kinerja individu dan Target
	<ul style="list-style-type: none"> - Pendampingan tim pembuatan Video Promosi Pariwisata 360 Universitas Gonnadarma ke Desa Bangun Mulyo - Pendampingan tim Universitas Gonnadarma ke kegiatan susur sungai Tunan - Pendampingan tim KCTV ke Wisata mangrove Kampung Baru dan pantai Tanjung Lurah
5	Terlaksananya juri dalam penilaian pengesahan keberhasilan bidang pariwisata (Peningkatan dari Kabid Pariwisata dan Pemusatan)
	Uraian keberhasilan indikator kinerja individu dan Target
	<ul style="list-style-type: none"> - Pendampingan tim juri penilaian pengesahan keberhasilan bidang pariwisata pemusatan lapangan ke destinasi wisata sawah dan Gunung Mulyo (G.M)

10. **Answer: A**

WITNESS:

10/10/2017 10:10:17 AM

- Verordnen des obersten leiblichen Erziehers
Kaiserlicher Majestät des kaiserlichen
Königs von Preußen, Königs von Preußen
Verordnen des obersten leiblichen Erziehers

Elspektans Khusus Pampiran

2	Subjective
---	------------

Melakukan tugas pokok dan tanggung jawab secara disiplin dan bertanggung jawab.

Especies de *Nesous* Propriam

2000

- Vergleich des Istwerts mit dem BWS, wenn betriebswirtschaftl. Erfolg, dann erhalten Teile des sonstigen Gewinns

Haplocladus Kriegeri Pivovarov

Menjadi salah satu komponen dari suatu program atau lingkungan yang selalu berubah

Monoclonal antibody control serum (anti-hepatitis A)

1000

6	Adaptif	Ekspektasi Khusus Peminatan
	1. Cepat Memresuaikan diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif	
7	Kolaborasi	Ekspektasi Khusus Peminatan
	1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumber daya untuk tujuan bersama	

Pegawai Yang Ditilai

(Heni Nurhayati, S. Sos)
NIP. 19771004 200502 2 007

Pemangku, 19 Januari 2022

Peserta Penilaian Kinerja

(Achmad Noor, ST)
NIP. 19660808 198701 1 004

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

DISHUDPAR Kab. Penajam Paser Utara

PERIODE PENILAIAN

01 Januari s/d 31 Desember Tahun 2022

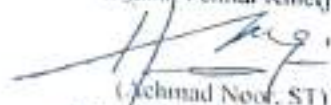
DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Pendampingan Pimpinan dalam berkoordinasi dengan pihak-pihak internal dan eksternal yang memiliki keterkaitan dengan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya
2	Diprioritaskan untuk mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi yang menunjang pelaksanaan tugas
3	Ketersediaan anggaran untuk menunjang pelaksanaan tugas
4	Sarana dan Prasarana penunjang pelaksanaan pekerjaan
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja akan dilaporkan dengan data yang dilaporkan adalah : - Laporan hasil pelaksanaan kegiatan promosi kegiatan pemilihan duta wisata dan puteri pariwisata - laporan pengirim pegawai yang mengikuti bimtek pengisian sispamas, pengelolaan event dan pemasaran pariwisata - laporan kegiatan pameran UMKM dalam kegiatan jambore Pokdarwis tingkat Provinsi Kalimantan Timur di Kab. PPU - Laporan kegiatan pendampingan tim UGTV dan tim pembuatan video promosi 360 - Laporan pendampingan juri penilaian panji-panji keberhasilan bidang pariwisata dalam peninjauan lapangan ke Desa Gunung Mulya
2	(hasil kerja dilaporkan setiap hari/ minggu/ bulan/ ... berikut data yang dilaporkan adalah)
KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan nilai baik dalam SKP
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka, siap untuk dilakukan evaluasi oleh Pimpinan

Pegawai yang Dinilai


(Heni Nurhayati, S. Sos)
NIP. 19771004 200502 2 007

Penajam, 10 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja


(Achmad Noor, ST)
NIP. 19660808 198703 1 004

<p>2. Pelaksanaan penelitian PPL dalam penelitian penyusunan SDN Parwisata tingkat provinsi Kalimantan Timur (Pencapaian dari Kabid</p> <p>1. Kurun keberhasilan indikator kinerja individu dan Target</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kegiatan Disbudpar PPL yang melakukan penelitian penyusunan pariwisata tingkat Provinsi Kalimantan Timur - Kegiatan Disbudpar PPL yang melakukan penelitian penyusunan pariwisata (Sumber informasi indikator kuantitatif nasional) tingkat Provinsi Kalimantan Timur - Kegiatan Disbudpar PPL yang melakukan penelitian Manajemen Event tingkat Provinsi Kalimantan Timur 	<p>- Dalam kegiatan penelitian penyusunan Pariwisata, Disbudpar PPL mengirimkan 3 orang pegawai dan berhasil memperoleh feedback dari 1 pembuat konten video promosi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dalam pelaksanaan kegiatan penyusunan (Sistem informasi indikator kuantitatif nasional). - Disbudpar PPL mengirimkan 2 pegawai yang bertugas sebagai pengas input dan pengolah data aplikasi Sogama. - dalam pelaksanaan penyelenggaraan event Disbudpar PPL mengirimkan 3 peserta pelatihan 	<p>Pengukuran Kualitas pelayanan secara umum melalui hasil, pertumbuhan</p>
<p>3. Pelaksanaan dan tercapainya kegiatan penelitian UMN dan polidomis dalam kegiatan jombor polidomis tingkat provinsi</p> <p>1. Kurun keberhasilan indikator kinerja individu dan Target</p> <ul style="list-style-type: none"> - UMN dan Polidomis yang mengikuti kegiatan pameran - Pameran kegiatan jombor Polidomis tingkat Kalimantan Timur di Kab. PPL 	<p>Kegiatan pameran UMN dan Polidomis berjalan lancar dan diikuti oleh</p> <ul style="list-style-type: none"> - UMN (berpartisipasi dengan Dipterislagopi) 24 stand (stand pameran mendapat bantuan dari BBU cabang Kab. Paser) - UMN dan Polidomis Kab. PPL (Stand pameran dan Disbudpar PPL) 8 stand - Polidomis Kab Kotabesi Kalimantan Timur 10 stand (stand pameran dari Dugay Provinsi Kaleren) 	<p>Pengukuran Kualitas pelayanan secara umum melalui hasil, pertumbuhan</p>
<p>4. Terlaksananya Universitas Gendarmas dalam pembuatan Video Promosi Pariwisata 360 (Pencapaian dari Kabid Pariwisata dan</p> <p>1. Kurun keberhasilan indikator kinerja individu dan Target</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pembuatan video promosi Video Promosi Pariwisata 360 Universitas Gendarmas ke Desa Bangun Mulyo - Pembuatan video promosi Universitas Gendarmas ke kegiatan atau rangai Turan - Pembuatan video promosi UGTV ke Wisata mangrove Kampang Baru dan pantai Tanjung Jemba 	<p>- Kegiatan pendampingan dan UGTV dilaksanakan pada tanggal 12 Oktober ke lokasi destinasi wisata sungai Turan, Desa Bangun Mulyo dan Mangrove Kampang Baru</p> <ul style="list-style-type: none"> - pendampingan tim pembuatan video promosi pariwisata 360 universitas Gendarmas di lokasi wisata di Desa bangun Mulyo pada tanggal 12 Oktober 2022 dan Desa Arai-ai pada tanggal 13 Oktober 2022 	<p>Pengukuran Kualitas pelayanan secara umum melalui hasil, pertumbuhan</p>
<p>5. Terlaksananya dan dalam pembuatan rangkai-pun keberhasilan belajar pariwisata (Pencapaian dari Kabid Pariwisata dan Pemasaran)</p> <p>1. Kurun keberhasilan indikator kinerja individu dan Target</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pendampingan tim juri penilaian rangkai-pun keberhasilan belajar pariwisata penyajian lapangan ke destinasi wisata sawah desa Gunung Mulyo dan Bishola 	<p>Kegiatan pendampingan tim juri penilaian keberhasilan belajar pariwisata dalam penilaian lapangan ke Desa Gunung Mulyo dan Bishola dilaksanakan tanggal 4 Oktober 2022</p>	<p>Pengukuran Kualitas pelayanan secara umum melalui hasil, pertumbuhan</p>
<p>6. HASIL KERJA TAMBAHAN</p> <p>1.</p> <p>2.</p> <p>3.</p>		

PERILAKU KERJA

KEMERDEKAAN BERKEBANGSAAN BERKUALITAS

<p>1. Berorientasi Pelayanan</p> <p>1. Melayan dengan sepenuh hati</p> <p>2. Bersikap ramah, sopan, dan jujur</p> <p>3. Menjawab pertanyaan dengan baik</p>	<p>1. Melayan dengan sepenuh hati</p> <p>2. Bersikap ramah, sopan, dan jujur</p> <p>3. Menjawab pertanyaan dengan baik</p>	<p>1. Melayan dengan sepenuh hati</p> <p>2. Bersikap ramah, sopan, dan jujur</p> <p>3. Menjawab pertanyaan dengan baik</p>
<p>2. Berorientasi Kerja</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>3. Berorientasi Tim</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>4. Berorientasi Diri</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>5. Berorientasi Lingkungan</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>6. Berorientasi Masyarakat</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>7. Berorientasi Diri</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>
<p>8. Berorientasi Diri</p> <p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>	<p>1. Mengetahui tugas dan tanggung jawab</p> <p>2. Mengetahui cara kerja dan prosedur</p> <p>3. Tidak menunda-nunda pekerjaan</p>

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PREDIKSI HASIL KERJA KEDEWATAN

INSTRUMEN Kaidah Penyelidikan Penguji 1.1

PERIODE AKHIR
PERIODE PENILAIAN

11 Januari s.d 31 Desember Tahun 2022

PELUKAW YANG DINILAI

PELUKAW PENILAI KINERJA

NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT GOL. RIANG	3	PANGKAT GOL. RIANG
4	JUJURAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

DAIR

POLA DISTRIBUSI:



KURVA DISTRIBUSI

PREDIKSI KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAK

FREKUENSI PEGAWAI

Barang
Kategori
Kategori
Kategori
Kategori
Kategori



<p>1. Mendampingi a. Universitas Garudharma dalam pembuatan Video Promosi Pariwisata Desa b. Kaban Kabupaten makassar kinerja mahasiswa dan Tawar - Pendampingan tim pembuatan Video Promosi Pariwisata Desa Universitas Garudharma ke Desa Bangun Mudo - Pendampingan tim Universitas Garudharma ke kegiatan sosial siswa Iman - Pendampingan tim LGTV ke Wsca mangrove Kampung Baru dan pantai Tanjung Janting</p>	<p>Kegiatan pendampingan tim LGTV dihapuskan pada tanggal 12 Oktober ke lokasi destinasi wisata Kampung Baru, Desa Bangun Mudo dan Mangrove Kampung Baru - pendampingan tim pembuatan video promosi pariwisata Desa universitas Garudharma di lokasi destinasi Desa Bangun Mudo pada tanggal 12 Oktober 2022 dan Desa Ajiwa pada tanggal 13 Oktober 2022</p>	<p>Pengantar: Kriteria: pekerjaan secara umum sudah baik. <p style="text-align: center;"></p> </p>
<p>5. Kelengkapan dan dalam penduan penguasaan pengetahuan bidang pariwisata (Penerapan a. Kaban Kabupaten makassar kinerja mahasiswa dan Tawar - Pendampingan tim dari penduan penguasaan pengetahuan bidang pariwisata penguasaan lapangan ke destinasi wisata siswa desa Gunung Mudo a Babidu</p>	<p>Kegiatan pendampingan tim dari penguasaan pengetahuan bidang pariwisata dalam penguasaan lapangan ke Desa Gunung Mudo a Babidu di lokasi destinasi tanggal 4 Oktober 2022</p>	<p>Pengantar: Kriteria: pekerjaan secara umum sudah baik. <p style="text-align: center;"></p> </p>
<p>B. TAMBAHAN</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>REVISI BERDASARKAN EKSTRAKSI</p>	<p>UMUM BAHU, BERKUALITAS DAN BERKUALITAS</p>
<p>RATING HASIL KERJA SEKUAL ENSTEFASI PERILAKU KERJA</p>		<p>UMUM BAHU, BERKUALITAS DAN BERKUALITAS</p>
<p>1. Berorientasi pelayanan 1. Menunjukan dan menerima kebutuhan masyarakat 2. Koneksi, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan pada bentuk</p>	<p>PELAYANAN KLINIS Peningkatan</p>	<p>Perbaikan secara keseluruhan</p>
<p>2. Akurabel 1. Melakukan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 2. Menunjukkan keakuratan dan RUM secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</p>	<p>Ekspektasi Klinis Peningkatan</p>	<p>Sangat baik dan bertanggung jawab dalam pelaksanaan kegiatan berdasarkan</p>

3. Kompetensi	4. Aspek dan Indikator	5. Substansi Materi Pokok
1. Mengetahui dan memahami konsep dasar ilmu kesehatan masyarakat 2. Mengetahui tentang ilmu kesehatan 3. Melakukan tindakan kesehatan yang sesuai dengan kebutuhan		
4. Ilmu Kesehatan Masyarakat <ul style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui tentang ilmu kesehatan masyarakat 2. Mengetahui tentang ilmu kesehatan 3. Mengetahui tentang kesehatan masyarakat 	Ilmu Kesehatan Masyarakat	Ilmu Kesehatan Masyarakat
5. Epidemiologi <ul style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui tentang epidemiologi masyarakat 2. Mengetahui tentang epidemiologi masyarakat 3. Mengetahui tentang epidemiologi masyarakat 	Epidemiologi Masyarakat	Epidemiologi Masyarakat
6. Adaptasi <ul style="list-style-type: none"> 1. Cipta Mengetahui dan memahami perubahan 2. Tindakan Mengetahui dan memahami perubahan 3. Beradaptasi dengan perubahan 	Adaptasi Masyarakat	Adaptasi Masyarakat
7. Kolaborasi <ul style="list-style-type: none"> 1. Mengetahui dan memahami kolaborasi 2. Mengetahui dan memahami kolaborasi 3. Mengetahui dan memahami kolaborasi 	Kolaborasi Masyarakat	Kolaborasi Masyarakat

RATING PERILAKU KEMAHASISWA

SEKOLAH DASAR

PERINGKAT KEMAHASISWA

HAIR


 Achmad Nurul Huda
 NIP. 19640606 198704 1 001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE AKHIR

PERIODE PENILAIAN

DISBUDPAR Kab. Puncu Pater Utara

01 Januari s.d 31 Desember Tahun 2022

1	PELAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	Hen Nurhayati, S. Sos
	NIP	19771004 200502 2 007
	PANGKAT GOL. RUANG	Penata TK. I/III/d
	JABATAN	Analisa Keberakan Ahli Muda
	UNIT KERJA	DISBUDPAR Kab. PPU
2	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	Achmad Noor, ST
	NIP	19660808 198703 1 004
	PANGKAT GOL. RUANG	Pembina IV/a
	JABATAN	Kabid. Pariwisata dan Pemasaran
	UNIT KERJA	DISBUDPAR Kab. PPU
3	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	Andi Irawan Lanet, SE, MM
	NIP	19651117 199803 2 003
	PANGKAT GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / I/ve
	JABATAN	Kepala Disbudpar
	UNIT KERJA	DISBUDPAR Kab. PPU
4	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	BAIK
5	CATATAN/REKOMENDASI	

Penyaji, 10 Januari 2023

7. Pegawai yang Dinilai

(Hen Nurhayati, S. Sos)

NIP. 19771004 200502 2 007

Penyaji, 09 Januari 2023

6. Pejabat Penilai Kinerja

(Achmad Noor, ST)

NIP. 19660808 198703 1 004