

LAPORAN HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

MOH NASIR ABD MAJID, SP



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR**

JL. BALONGSARI TAMA TANDES TLP. (031) 7412278 - 7414016 FAX. (031) 7412279

Website: bpd.jatimprov.go.id

SURABAYA 60155

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA**

MOH NASIR ABD MAJID, SP

IDENTITAS ASSESSEE

NOMOR TES : PNJ.IV / I – 50

NIP : 19720509 200604 1 012

TEMPAT,
TANGGAL LAHIR : Palandro, 09 Mei 1972

JABATAN : Kepala Seksi Perbenihan Dan Perlindungan
Perkebunan

SKPD : Dinas Pertanian

TEMPAT
ASSESSMENT : Online

TANGGAL
ASSESSMENT : 05 – 08 Oktober 2020

A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A	MANAJERIAL		
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	2
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	2
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
B	SOSIAL KULTURAL		
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN

KEKUATAN :

- Konsep penyelesaian masalah dan identifikasi alternatif ide cukup jelas;
- Mampu membangun hubungan kerja yang efektif dengan berbagai pihak;
- Bersedia menerapkan aturan dan meningkatkan hasil kerja;
- Komunikasi aktif, toleran terhadap perbedaan dan adaptif mengikuti perubahan;
- Berusaha melaksanakan tugas-tugas pelayanan dan meningkatkan potensi diri;
- Cukup mampu mengambil keputusan.

KELEMAHAN :

- Perencanaan kerja yang disusun masih bertujuan jangka pendek.

GAMBARAN UMUM :

Saudara Moh. Nasir Abd Majid, SP dapat mengidentifikasi masalah berdasarkan informasi maupun data yang ada dan menyimpulkannya menjadi konsep penyelesaian yang jelas sehingga memudahkannya untuk memberikan ide-ide alternatif yang cukup inovatif guna meningkatkan efektivitas kerja. Dalam bekerja, ia bersedia menerapkan aturan dan mengingatkan rekan kerja untuk bertindak sesuai norma etika organisasi yang berlaku. Dengan kemampuan komunikasi yang aktif dan mudah dipahami tidak sulit baginya menjelaskan proses kegiatan pelaksanaan tugas-tugas pelayanan secara transparan sesuai standar layanan publik yang telah ditetapkan. Sedangkan sikap toleran saling menghargai perbedaan individu maupun kelompok sosial di lingkungan kerja membantunya melakukan kerjasama dengan berbagai pihak secara efektif membangun tim kerja untuk peningkatan kinerja organisasi. Ia juga meningkatkan kemampuan dan ketrampilan yang relevan dengan bidang Pertanian sebagai upaya pengembangan karir dan berusaha meningkatkan hasil kerja dengan mencoba mensosialisasikan penerapan teknologi untuk peningkatan kinerja. Selain itu, Saudara Moh. Nasir Abd Majid, SP tergolong adaptif terhadap perubahan sehingga tidak kesulitan mengikuti sistem tata cara kerja yang ada pada unit kerja. Saat dihadapkan pada kendala kerja ia senantiasa menelaah persoalan yang dihadapi dan mencari solusi pemecahan masalah sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan yang tepat. Namun disisi lain, penyusunan rencana kegiatan yang dilakukan masih sebatas identifikasi pelaksanaan tugas sebagai rencana kerja jangka pendek.

Dengan mempertimbangkan kelebihan dan kelemahan yang dimiliki, maka Saudara Moh. Nasir Abd Majid, SP direkomendasi **Memenuhi Syarat** untuk tetap mengemban amanah tugas pada jabatannya saat ini di **Bidang yang terkait dengan Pemanfaatan Sumberdaya Alam dan Lingkungan (Dinas Pertanian)**.

Surabaya, 16 Desember 2020

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
ENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI

Rahan

1. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk.I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN

Susiana

SUSIANA SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005