SASARAN KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATII BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

	mahan Punyjatt		100000000	manager (broken in a	BOODE PENILAIAN:	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Desember Tuhun 2022
NO	4.0000	PEGAWAI YANG	DINILAL	NO.		PEJABAT PENILAI KINES	RJA
1	NAMA	Julianoyah, 5.T	21.00 March	- 1	NAMA	Pong Isawan, S.STP.	
2		1972071020031210	(3121012		NBP (*opuiosal)	198407042002121001	
	PANGKATATOL BUANG	Penata III c	a/ Illic		PANGKATAGOL RUANG	Pembina Tk. I/TV/b	
	JARATAN	Lend	Single-		JABATAN	Camat	
	UNITKERUA	Kelurahan Penajara		- 5	INSTANSI	Kecamatan Penajam	
	IL KERJA		The second secon		170000000000000000000000000000000000000		17 SANSANANA
VO:	RENCANA HASI	E KER3A	INDIKATOR KINERJA INDIVID	U.		RGET	PERSPEKTIF
(15)	121	O-CONTROL -	(3)		/111	(4)	(5)
t.U	TAMA	WELDING TO SERVICE		-		No. of the Control of	7.0
1	Terlaksuranya kegistan ketana kepegawatan, dan keuangan ke		Jumlah kogiatan ketatausahaan, kepegar dan keuangan kelurahan yang dilaksara		(2.5)	Segistan	Penerima Layanaci
2	Terlaksutanya kegiatan pembe kefurahan	ndayaan magarakat	Jumlah kegiatan pemberdayaan masya: kelurahan yang dilaksanakan	dat	248	eglatan	Penerima Layanan
	Terfaksananya kegiatan pelayanan masyarakat kelumban		Jumlah kegiatan pelayanan masyarakat kebarahan yang dilaksanakan		300 Kepistan		Penerima Layanar
	Terlakananya kegiatan pemerimahan, ketestraman alan ketertihan umum kelurahan		Jumlah kegistan pemerintahan, ketentraman dan ketertihan umum kelurahan yang dilaksmakan		24 Kegistan		Penerima Layanan
	l erlaksınanya kegiatan pember ilan kelurahan	dayaan sumber daya	Jumlah kegistan pemberdayaan sumber alam kelumban yang dilaksanakan	daya 24		Cegiatan	Penerima Layanan
-	MBAHAN						-

	Berorientani pelayaran 1. Memahami dan menenuhi kebutuhan masyarakat	Ekspektusi Khusus Pimpinas ;
i	Ramsh. cekstan, solutif, dan dapat diandelkan Melakukan perbaikan tiada henti	Expected Kitalia Pintgram .
	Akuntabel	
2	Mehdesanakan tugan dengan jujur, bertanggung jawah, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawah, efektif, dan effaten Tulak menyalahgarakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Kharus Pimpinan: - Menjadi role model/ parutan dalam menjunjung komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya.
-	Konpeten	W-
3	Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawah tantangan yang selalu berubah Menhantu orang lain belajar Melakumakan tugas dengan kualitas-terbaik	Ekspoktani Khasus Pimpinan :
	Harmonio	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
4	Menghangai setiap orang apupun latar belakangnya Suku menuking orang lain Membangan lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektusi Khusus Pimpinan : - Momberikan kesempatan yang sama serta bersikap adil kepada setiap pegawai di lingkungan kerjanya
-	Liveral	N 100000 18 -202
5	Afrinegang togah Meelogi pancasila, ULD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah Menjaga nama balk sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara Menjaga rahasia jahanas dan Negara	Ekspektasi Khanus Pimpinan : - Melaksanakan instruksi atau tugas dari atasan dengan sungguh-sungguh dan penuh tanggung jawal
- 1	Adoptif	
	Ceput Menyemaikan iliri munghudapi perubahan Tenas berimusasi dan mungembangkan keustivitas Berimdak proaktif	Ekspektasi Khunas Pimpinan :
-1		

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN

Keli	Celurahan Penajam 01 Januari s	/d 31 Desember Tahun 2022
DUI	DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan SDM Aparatur	
2	2 Dukungan Anggaran dalam pelaksanaan program kegiatan	
3	3 Dukungan Sarana dan Prasarana penunjang pelaksanaan program	ı kegiatan
SKE	KEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Hasil kerja akan dilaporkan secara berkala setiap 3 bulan (triwula - Laporan Progres kegiatan ketatausahaan, kepegawaian, dan keu - Laporan Progres kegiatan pemberdayaan masyarakat kelurahan - Laporan Progres kegiatan pelayanan masyarakat kelurahan yang - Laporan Progres kegiatan pemerintahan, ketentraman dan keter - Laporan Progres kegiatan pemberdayaan sumber daya alam kel	sangan kelurahan yang dilaksanakan, yang dilaksanakan, g dilaksanakan; tiban umum kelurahan yang dilaksanakan;
KO	KONSEKUENSI	
1	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka direkomendasikar kompetensi	n untuk mengikuti kegiatan pengembangan
2	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka, siap untuk c	dilakukan evaluasi oleh Pimpinan

Vuliansyah, S.T) NIP 197207102003121012 Pendago, 10 Januari 2022 Pendag Rengai Kineria

Pang hawan, S.STP) 19 198407042002121001

REKAMAN INFORMASI UMPAN BALIK BERKELANJUTAN PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PERIODE: TRIWULAN II PERKIDE PENILAJAN Kelarakan Pewagan 81 Januari e'd 31 Desember Tahun 2022 PEGAWAI YANG DINILAT PEJABAT PENILAI KINERJA Name Juliannich S.T. Name Peru Jessen, S.STP 5010 19720711Cor0 (11012 NIE 98407047007121001 Position / Col Rasses Penats/III.c. Principal / Gol Rains Purphina Tk. 1/ IV/h Lighton and straft Jaboton Comet Test Scores Koferaban Poneism Unit Kerda Konanagan Pensions HASH KERIA INDIKATOR KINERJA REALISASI BERDASARKAN 301 RENCANA HASH, KERELA UMPAN BALIK BERKELANJUTAN TARGET PERSPENTIE ENDIVIDE: BUKTI DUKUNG BERDASARKAN BUKTI DUKUNG (2) 180 (9) (6) A. HASIL KERJA UTAMA Terloksenarya kegiatan ketapasiahaan, Tuodah kegiatan ketahanahaan. Pumpatan: progres sesant dengar yang kepegowiten, dan kenangan kelarahan Repogowiten, dan kenangan kelarahan diburuskas, leninkas!!! verg dilakteraken. 12 Kepetie Procress Layanan 7 Kegutan Terfolometry's logiston pemberdayaan Jamilah kegiatan pemberdayaan Pempenan, progres nessas dengas vene man and at ketanhan manyarakat kelorahan yang diburapkan haspakan (1) diffahranaksia 34 Kegastan Fonorina Livoture 12 Kegiman Terbal record a legistan pelayanan Jumlah kepentan pafayonan masyarakan Proposer: progres sexual dongue yang man probable Substitute kolumban yang dilaksanakan éharakan martapi 300 Kopistan Ponerous Lavarum 300 Kegintur.

	Tottaksonen a kogunan perseranakan. keteratuan dan keteriban angan keteratuan	Amilah keguatan pemerintahan. Katentraman dan ketertihan sengan keherahan yang dilahasaskan				Pinginus progres servai delgan yang diharapkan mantapi
			24 Kepiatan	Personess Layanus	12 Kegistan	
5	Tortok jaman, a kegantan pembanda asa sambar das a alam kebanban	Rendah kegustan perabendayaan sandur daya ahan kekrahan yang didaksanakan	54 Kegintan	Ponorinia Lapanan	12 Kingsatan	Pinepinan : progres sessai dengan yang debarapkan, mantepi
1.7	HASIL KERJA TAMBAHAN					
21	ERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BER	KELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Dereoptasi Felin anan Ukuran Keberbaselan / Indikator Kasery				Pimpinus tanggap dan bersa	žis turiai tangas ustuk esceiberikas polovanas
	Monatons dan menundu kehatahan Ramah, sekatan, solatif, dan depat di Melokokan perbaikan siada basai			Ekspéktan Klaseas Paupiasa	openial, manage	
2	Manufel					
		tanggang perah, comust, diriples, dan bo cera bortanggang jawah, diskati, dan diri		Etapokusa Kharas Pinginin - Menjadi rake modeli pamatas dalam racapanjang komitmen dan integritan pegawa di Ingkongan kerjanya	Propinse berseda sungaka pempinan magua stakeholder	kesalahan dan terbuka atan kernik dan sarun dari lainnya
3	Konconi Charan Koherhandar / Indikasor Kaurus					

	Montgleicher kompotensi der untik masgawah tentangan yang solala berabah. Monhama orang lasi belajan. Molaksanakan (ngas dengan kasilikas terbah.	Ekspaldan Klasus Pempinan	
4	Haranes		
	Albaran Kabulkas kası İndikator Kasırıa dan Tururi		Program money compay bondus/fixe day behaviorists our kerja yang
	More harges scrap crang apopen hater helpfanages a Suka sumotong orang hater More harges begin yang kondust	Esopektani Khanan Penganan - Meneberikan kotompenan yang usua sorta bersikap adil kapada sariap pagawai di Ingkangan kerjanya	dycapanyo
Ŧ	Local		
	Charan Keburhardan / Indikatar Krasi in dan Tarpet Manusang tegah idontraj purcuerin, CUD 1945, actia turbadap NKRI sarta pencentah sah Menjapa manu badi sesamu ASN, Praspiran, Instansi, dan Negara Menjapa rahasan jahutan dan Negara	ner yang Ekspektani Khanin Pempunan Melaksamakan matruksi ana tagai dari ataun dengan sunggah-sunggah dan pereki tinggang jawah	Pierpinan selah mengikuti arahan pinapinan dengan hadi dan respen separ
ij			
	Likeron Keterhanian / Indikator Kineria dan Tanun	Q-21567-0151/15151515177 /	Pimperan: ketika melakukan diskasi dengan pilah lain aktif menyanpahan.
	Copat Monoreacken der menghadap perubahan Tuna terian asi dan mengentungkan kecatonian Bertradak produif	(Supektasi Klusus Pinspiras	gagasun dan pendapat yang sifetnya konstruktif
f	X,daboiatil		
	Liberia Kelsehmilan / Indikator Kateria dat Tarum		Perspension manabiasakan pegawannya untuk nionyampatkan pendapat
	Mondori kosmiguate kapada horbagoi pilisk minik beskomiribusi Torbaku, datam bekorja sama umak menghasikan miai tambah Mongoriekkan peraminatan berbagai samberdaya umtak najuan bersama	Ekspektasi Khurur Propinsa - Memberikan koserapatan kepada sertup anggota satak noro srapakum sata ana gagatan yang produkof	Λ

(2adader36, 5.1) 197297102000121013

WE FONCE, 5.5TP)

EVALUASI KINERIA PEGAWAI PENDEKATAN HASH, KERIA KUANTITATIF BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERIA MANDIRI

	rahan Perujam			PERIODE: AKI	HIR. ODE PENILAIAN:	67.7	and the same way to be a second
NO.		PEGAWAI YANG DIN	ILAI	NO.	ODE, PENILADAN:	PEJABAT PENI	Smart oid 31 December Tahun 2022
1	NAMA	Juliansyoh, S.T.			NAMA	Pang Irawan, S.	
3		19720710200312101;			NIP (*epsional)	198402042002	
4	PANGKAT/GOL RUANI				PANGKATIGOL RUANG	Pentina Tk. U	
_	A COUNTY OF THE PARTY OF THE PA	Lurah		4.	JABATAN	Carnet	
	UNIT KERJA	Kelurahan Penajara		5	INSTANSI	Kecamatan Pen	giorn
SAL	AIAN KINERJA ORGAN	NESASI*					
	A DISTRIBUSE:						
200	A DISTRUBUSE						
		MEDITER PEGAWA					
		0	Serget Kara Karang Misca		Sank Sengeri Bank		
HAS	SIL KERIA			tokel Perhakan			
HA:	SIL KERJA RENCANA HASIL	0	Forming Mincon	nikel Perhalian	Ball .		
	RENCANA HASIL		TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDAS.	ARKAN BUKTI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
NO (L) A, E	RENCANA HASIL (2)	DNEHKATOR KINERJA (3)	Kurang Maca	nikel Perhalian	Ball .	ARKAN BUKTI	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
NO (L)	RENCANA HASIL (2) TAMA Tertikuananya kegiaran	DIDIKATOR KINERJA	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDAS.		

1	Tortakseninyu kegusun pelayanan manyamkat kelumban	Jumlah kegotan pelajanan rassiyarakat kelerahan yang di leksanakan	300 Kegintus	Penerie	n Layerun	390 Kogistan	Propinse : polskustam kogistan rudsh rengi Julk, portshuskon!
4	Tertaksaranya keglalan pemerintahan, kelendoran dan ketatiban unam kelendor	Femish keptatus pemerintakan, Ketenhaman dan keterihan uman Ketenhan yang dilakusukan	34 Kagiman	Peserin	a Lapanie	12 Kegister	Pingrisse: pelakuanan kegiasan sedah sengi hali, persekurkan
	Turtaknasianya kagiatan pembendayaan nambur daya alam kekerahan	Jamish legisten penberdayaan sumbar dajia stars kelumban yang diisk sanatan	24 Kapiana	Poterino	Legene	12 Kepisian	Pirapinan: poluksamaan loogistan sudub sangai hulk, portubankan!
D. I	AMBARAN.				-		
DI A	TAS EKSPEKTASI BAKU KENJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
i	Berorinstal jode asses 1. Monahami dan memen Escock, vekatan, solorif E. Moldiskan perbalkan ti				Ekspektasi Kliu	no Piropinas :	Pinpisas : tanggap das bersedis tanus rangan umak memberikan pelapusan sprima! Pegravai (Juliatryah, S.T): bagua sakali kirren selulu mengajak pagawai di bawakuya asuak mengaharsakan pelayunan yang tanggap dan rangah
1	liegi	ger jujur, hertanggung jawah, cer dan HMN secura bertanggung jar kewenangan jahatan		1	Ekspektesi Khus - Menjadi nole o komintura dan in konjanya	oo Finginini ooki parano dalari nenjunjung mgatan pagawa di Ingkingan	Pérginer : bersedu mengikui kenalahan dari seluka ara kiriki dan serin dari pengiran manpa sakahoder lamaya Pogresal (Julianoyah, S.T). sering memberikan pergenan mendapan di kari jan kerja pelegunan mendapan di kari jan kerja

,	Moningkarkan kongpraesi den mesik menjamah tentangan yang selala berahah Monthama orang lam belajar Monthama orang lam dengan kualisas terbaja.	Ekspektasi Khesas Pitapinas	Pimpinan : akel memberikan bindongan kepada pagandarya Pagawai (Indiannyah, S.T): dengan sabat memberikan projektan takuis tarkait instruksi kerja kepada pagawai
	Herrorn		
	Minghargoi sengy orang ajapan latar belakangnya Suka manaking mang lata Membangan lingkangan kerja yang kondasil	Ekspoltasi Khasas Pinpiner: - Memberikan kesempatan yang sama sama berokap adil hapada sariup paguresi di lingkungan kerjanya	Pingiran manga nenjaga kondustifnas dan keharmannan tami kenja yang dipangsanya. Peganai (Jahanyah, S.T): serbaka talam kamusalkan dan telenda tanga menandang hatar belakang dan keshalakan peganai serta usanya manjadi pencagah dalam mengatan konfilo-konfilo yang terjadi di unit kerja.
	Lisit		
*	Memogang tegah idoologi pancasila. UEID 1945, selia terhidap NKRI tera pemeretahan jung cah Menjaga nama halk usuana ASN, Pisupinan, Instanti, dan Negara Menjaga nahasis jahatan dan Negara	Ekspekani Khana Pimpiniar - Melokusukan intransi atas tugor dari staran dengan sangguh-nangguh dan penuh tanggung jawah	Prepinan : seleh mengikuti arakan pinginan dangan halik dan respon cepat
	Alietif		
	Cepat Menyewankan det manghulapi perahakan Tenat berinonasi dan mengembangkan kenativitan Bertindak praskst	Ekspektasi Khasas Pirapinas	Fireginum kecika melakakan diskusi dengan pihak lain aktif mmyampulum gagasan dan pendapat yang silampa konstruktif
_	Koluberet f		
7	Moraberi kasumpanan kepada berhagai pilak samak berkumribani Terbuka dalam bekerja sama umuk menghasilkan nilai tumbah Menggerukkan peranalastan berbagai samberstaya samak tujuan bersama	Ekspeltrari Khanas Prospinar: - Memberikan kesarapatan kepada setiap anggota untuk recnyampatkan kit atau gagasan yang pendaksi/	Pingaran merehusakan pegawah diselak menyampakan pendapai
RA'	ING PERILANI KERJA*		-
_	DALEKSPEETASI.		
PAL	DUKAT KINERJA PEGAWAP	0.	1

(Forg Invent, S.STF) N.F. 198407042002121001

Paper pp., 69 January 2023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE: AKHIR PERIODE PENILAIAN:

Çel	urahan Penajam		01 Januari s/d 31 Desember Tahun 202				
1,	PEGAWAI YANG DINILAI						
	NAMA	1:1	Juliansyah, S.T				
	NIP	1	197207102003121012				
	PANGKAT/GOL. RUANG	11	Penata/ III/c				
	JABATAN	1.1	Lurah				
	UNIT KERJA	1:	Kelurahan Penajam				
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA						
	NAMA	11	Pang Irawan, S.STP				
	NIP		198407042002121001				
	PANGKAT/GOL RUANG	1	Pembina Tk. I/ IV/b				
	JABATAN		Cama				
_	UNIT KERJA	1 :	Kecamatan Penajam				
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA						
	NAMA	100	Ir. H. Hamdam				
	NIP	13	*				
	PANGKAT/GOL. RUANG	100	a)				
	JABATAN	1:	Pit. Bucati				
	UNIT KERJA	-1	Kabupaten Penajam Paser Utara				
4.	EVALUASI KINERJA						
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	I	BAIK				
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	1	BAJK				
5.	CATATAN/REKOMENDASI		//				

Penajam, 1 Januari 2023 7. Pegasya yang Dinilai

(Juliansyah, S.T) NIP. 197207102003121012 Minn

Peniging, 09 Januari 2023

Pagg Irawan, S.STP) SIP. 198407042002121001