

LAPORAN HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR**

JL. BALONGSARI TAMA TANDES TLP. (031) 7412273 - 7414606 FAX. (031) 7412279

Website : bpsdm.jatimprov.go.id

SURABAYA (6 0 1 8 6)

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA****MUHAMMAD YUSUF, S.T****IDENTITAS ASSESSEE**

NOMOR TES : PNJ.IV / IV – 194

NIP : 19810224 201504 1 001

TEMPAT,
TANGGAL LAHIR : Balikpapan, 24 Februari 1981JABATAN : KEPALA SEKSI RISET, EDUKASI,
PENGEMBANGAN SDM DAN
INFRASTRUKTUR

SKPD : DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

TEMPAT
ASSESSMENT : OnlineTANGGAL
ASSESSMENT : 2 Juni - 5 Juni 2021

A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A KEMAMPUAN MANAJERIAL			
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	1
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	1
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	2
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
B KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL			
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN

KEKUATAN :

- Disiplin dan memiliki integritas dalam mengemban tugas
- Mampu merumuskan konsep baru dan permasalahan secara komprehensif
- Terampil menumbuhkan tim kerja yang efektif dengan berbagai pihak
- Gigih meningkatkan hasil kerja lebih baik dari sebelumnya
- Orientasi terhadap pelayanan publik berkembang optimal
- Memiliki inisiatif mengembangkan kompetensi dengan belajar pada jenjang lebih tinggi
- Mampu mengelola tuntutan perubahan organisasi sesuai kondisi saat ini
- Dapat menyusun dan merencanakan anggaran sesuai kebutuhan organisasi
- Pengambilan keputusan berdasarkan arahan dari atasan
- Aktif mengembangkan hubungan sosial pada lingkup kerja

KELEMAHAN :

- Kurang inovatif memunculkan gagasan baru
- Lamban dan pasif dalam menyampaikan informasi terhadap orang lain



GAMBARAN UMUM DAN SARAN PENGEMBANGAN

Kemampuan konseptual berpikir Sdr. Muhammad Yusuf, ST menunjukkan bahwa ia mampu merumuskan konsep baru dan menyelesaikan berbagai permasalahan pada unit kerja secara komprehensif berdasarkan data yang tersedia. Ia juga dapat menyusun dan merencanakan anggaran sesuai kebutuhan organisasi sesuai visi misi maupun tujuan jangka panjang. Secara pribadi, ia dapat bersikap disiplin dan memiliki integritas tinggi ketika mengemban tugas serta berusaha berkoordinasi dengan bidang lain guna melancarkan pelaksanaan pekerjaan. Ia juga terampil menumbuhkan tim kerja yang efektif untuk menjalin kerjasama dengan berbagai pihak baik pada lingkup internal maupun eksternal organisasi. Sikap yang gigih membuatnya semangat meningkatkan hasil kerja lebih baik dari sebelumnya sehingga mudah baginya untuk mencapai kinerja terbaik. Ia juga memiliki orientasi terhadap pelayanan publik yang berkembang optimal, dimana melalui sosialisasi dan pembinaan kelompok wisata dalam mengembangkan tempat wisata agar lebih maju. Selain itu, peran kepemimpinannya dapat ia gunakan untuk memotivasi orang lain mengembangkan karir dan berinisiatif untuk terus belajar menambah pengetahuan dengan belajar pada jenjang yang lebih tinggi serta secara rutin mengikuti pelatihan kelompok wisata sesuai dengan standar pengelolaan wisata. Ia juga tergolong aktif dan mampu mengelola tuntutan perubahan organisasi sesuai kondisi saat ini serta mampu menerapkan pengembangan *virtual tour* guna mengantisipasi menurunnya daya tarik wisata saat pandemi. Dalam pengambilan keputusan, ia dapat menentukan langkah secara tepat dan menyelesaikan konflik sesuai arahan dari atasan. Sikapnya juga aktif mengembangkan hubungan sosial pada lingkup kerja dan bersedia menerima masukan yang berbeda pada latar belakang lingkungan yang beragam. Namun disisi lain, latar belakang pendidikan yang kurang mendukung membuatnya kesulitan mengembangkan ide-ide baru yang lebih inovatif sehingga pada pelaksanaan kegiatan belum terwujud secara konkrit. Kemampuan komunikasi yang kurang berkembang membuatnya lamban dan pasif dalam menyampaikan informasi maupun pendapat terhadap orang lain sehingga pemahaman yang dimiliki kurang komprehensif.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang ada, maka kompetensi Sdr. Muhammad Yusuf, ST direkomendasikan ***Masih Memenuhi Syarat*** untuk mengemban tugas pada jabatan saat ini pada **Bidang Seni dan Budaya** (Dinas Kebudayaan dan Pariwisata) **atau Masih Dapat Disarankan** untuk mengemban amanah pada Level Jabatan yang sama pada **Bidang Pembangunan Infrastruktur** (Dinas PUPR).

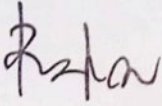
Guna mendukung optimalisasi kinerjanya saat ini, maka Sdr. Muhammad Yusuf, ST disarankan untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan :

- ❖ Kemampuan berpikir kreatif melalui *Creativity Training* guna meningkatkan kompetensi menjadi individu yang kreatif dan inovatif yang membawa perubahan dalam meningkatkan capaian organisasi
- ❖ Kemampuan komunikasi melalui pelatihan Komunikasi Efektif yang bertujuan untuk mengembangkan kemampuan menyampaikan informasi, baik secara lisan maupun tulisan secara efektif dan sistematis

Surabaya, 23 Juli 2021

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI

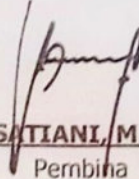


Ira. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk. I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



SUSIANAH SATTIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005

