

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: AKHIR

DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Muhammad Yusuf, ST	1	NAMA	Achmad Noor, ST
2	NIP	19810224 201504 1 001	2	NIP	19660808 198703 1 004
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata / III.c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina / IV.a
4	JABATAN	Analisis Kebijakan Ahli Muda	4	JABATAN	Kabid. Pariwisata dan Pemasaran
5	UNIT KERJA	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kab. PPU	5	UNIT KERJA	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kab. PPU

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:



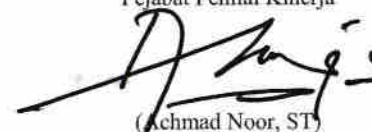
HASIL KERJA		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
A. UTAMA			
1	Ikut sertanya perwakilan PPU dalam Lomba Pokdarwis Tingkat Prov. Kalimantan Timur (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran) Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: - Bahan pemberkasan sebagai persyaratan administrasi mengikuti lomba, bimbingan presentasi dan penilaian lapangan	- Pengumpulan Dokumen administrasi persyaratan Lomba Pokdarwis berikut lampirannya (bahan presentasi dan video) selesai sebelum deadline pendaftaran. - Pokdarwis Sawah Gunung Mulia mendapatkan peringkat 5 dari 10 Kab/Kota	Pimpinan: Pertahankan yang sudah baik, pelajari kekurangan untuk perbaikan tahun depan.
2	Ikut sertanya perwakilan PPU dalam Jambore Pokdarwis Tingkat Prov. Kalimantan Timur (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran) Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: - Perwakilan PPU yang dapat berpartisipasi aktif dalam rangkaian kegiatan jambore	- Pokdarwis Sawah Gunung Mulia sebagai perwakilan PPU dapat mengikuti semua rangkaian kegiatan (pertemuan, pameran, lapangan) - berhasil mendapat Predikat "Peserta Presentasi Terbaik"	Pimpinan: Pertahankan yang sudah baik, pelajari kekurangan untuk perbaikan tahun depan.

3	Tersedianya draft MoU / PKS Dinas dengan pihak lain (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran)	Korespondensi penyusunan Rancangan PKS berhasil selesai sesuai target waktu tanpa perbaikan, antara lain dengan: - Dinas Pariwisata Kab. Donggala Prov. Sulawesi Tengah - Politeknik Pariwisata Lombok	Pimpinan: Sudah Baik, Pertahankan
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:		
	- Rancangan MoU/PKS yang selesai tepat waktu dan siap dicetak		
4	Tersedianya Kompilasi Data dan Dokumen Penilaian Panji Keberhasilan Bidang Pariwisata Tingkat Prov. Kaltim 2022 (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran)	Dokumen dan data terkumpul dari kegiatan internal dinas maupun eksternal yang berkaitan dengan pengembangan kepariwisataan, Dokumen 85% terverifikasi dan diterima oleh Tim Juri	Pimpinan: Pertahankan yang sudah baik, pelajari kekurangan untuk perbaikan tahun depan.
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:		
	- Kualitas data dan dokumen yang diterima dan diverifikasi oleh Juri Penilaian Panji Keberhasilan Bidang Pariwisata		
B. TAMBAHAN		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
5	Tersedianya perlengkapan, sarana dan prasarana kegiatan Jambore Pokdarwis Prov Kaltim di Penajam Paser Utara (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran)	Rangkaian kegiatan Jambore Pokdarwis relatif lancar	Pimpinan: Sudah Baik, Pertahankan
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:		
	- Lancarnya rangkaian kegiatan jambore tanpa terkendala peralatan dan sarana		
6	Pendampingan pelaksanaan Implementasi PKS dengan Pihak ketiga, fasilitasi penyediaan peserta, survey lapangan (Penugasan Kabid. Pariwisata dan Pemasaran)	Kegiatan pihak ketiga selesai sesuai agenda, pendampingan dilakukan antara lain: 1. Kegiatan Pembuatan Website Desa Wisata Virtual 360 dan Aplikasi Pengenalan Flora di Taman Roseline oleh Universitas Gunadharma 2. Survey Potensi Parekraf dan Pelatihan BIMTEK Parekraf oleh Poltekpar Lombok	Pimpinan: Sudah Baik, Pertahankan
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:		
	- pihak ketiga dapat melaksanakan kegiatan dengan lancar sesuai dengan agenda dan target kegiatan		
RATING HASIL KERJA* DI ATAS EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi pelayanan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: yang bersangkutan dapat diandalkan ketika ada hal-hal yang membutuhkan penyelesaian segera.
	1. Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat		
	2. Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan 3. Melakukan perbaikan tiada henti		
2	Akuntabel	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: selalu menunjukkan sikap bertanggung jawab, solusi alternatif strategi jika terdapat kendala.
	1. Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi		
	2. Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien 3. Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		

3	Kompeten 1. Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah 2. Membantu orang lain belajar 3. Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	"Pimpinan: kurang memperhatikan pengembangan kompetensi diri Pimpinan: tugas pimpinan dikerjakan dengan baik"
4	Harmonis 1. Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya 2. Suka menolong orang lain 3. Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Selalu siap jika diminta masukan
5	Loyal 1. Memegang teguh ideologi pancasila, UUD 1945, setia terhadap NKRI serta pemerintahan yang sah 2. Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara 3. Menjaga rahasia jabatan dan Negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: selalu berupaya menindaklanjuti arahan pimpinan tepat waktu
6	Adaptif 1. Cepat Menyesuaikan diri menghadapi perubahan 2. Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas 3. Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: antusias mempelajari hal baru Pimpinan: ketika ada perubahan arah strategi dari pimpinan langsung ditindaklanjuti dengan penyesuaian dan tidak resisten"
7	Kolaboratif 1. Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi 2. Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah 3. Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: aktif berpartisipasi dan berkontribusi sesuai dengan keahliannya
RATING PERILAKU KERJA*			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*			
BAIK			

Penajam, 9 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



(Achmad Noor, ST)

NIP. 19660808 198703 1 004