

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA**

NASRULLAH, S.Pt

IDENTITAS ASSESSEE

NOMOR TES : PNJ.IV / II – 95

NIP : 19790305 201001 1 012

**TEMPAT,
TANGGAL LAHIR** : Rantau Panjang, 05 Maret 1979

JABATAN : KEPALA SEKSI PUPUK, PESTISIDA, ALAT
DAN MESIN PERTANIAN

SKPD : DINAS PERTANIAN

**TEMPAT
ASSESSMENT** : Online

**TANGGAL
ASSESSMENT** : 5 April - 8 April 2021

PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A	KEMAMPUAN MANAJERIAL		
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	1
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	2
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	1
B	KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL		
12	Perekat Bangsa	2	2

KESIMPULAN
KEKUATAN :

- Konseptual berpikir dan inovasi cukup baik;
- Bersedia menerapkan aturan dan menjalin kerjasama dengan pihak-pihak terkait;
- Ada upaya meningkatkan hasil kerja dan memberikan pelayanan secara obyektif;
- Mengembangkan potensi bawahan;
- Proaktif merespon perubahan yang terjadi pada unit kerja;
- Dapat menyusun rencana kegiatan;
- Toleran terhadap keberagaman individu maupun kelompok.

KELEMAHAN :

- Komunikasi kurang sistematis;
- Kurang tegas dalam mengambil keputusan.



GAMBARAN UMUM DAN SARAN PENGEMBANGAN

Saudara Nasrullah ,S.Pt cukup memahami permasalahan yang dihadapi berdasarkan kesimpulan dari berbagai informasi yang ada sehingga membantunya mengidentifikasi alternatif ide baru sebagai solusi yang dapat diberikan untuk meningkatkan efektivitas kerja. Dalam menjalankan aktivitas kerja, ia bersedia menerapkan aturan organisasi yang berlaku dan bersedia menjalin kerjasama dengan pihak-pihak terkait dengan membangun tim kerja yang efektif untuk saling membantu dalam penyelesaian tugas. Hal ini cukup memudahkannya menjalankan kegiatan pemenuhan kebutuhan pelayanan yang obyektif berkaitan dengan pemberian bantuan pada masyarakat tani. Saudara Nasrullah ,S.Pt juga proaktif merespon perubahan dengan melibatkan diri dalam pelaksanaan perubahan metode atau cara kerja sebagai upaya beradaptasi mengikuti perubahan yang terjadi pada unit kerja. Sedangkan pengawasan terhadap perawatan dan penggunaan alat dilakukan sebagai salah satu metode alternatif untuk meningkatkan kinerja agar target yang telah ditentukan dapat tercapai sesuai standar kerja. Lebih lanjut, sikap toleran terhadap keberagaman perbedaan latar belakang sosial antar individu maupun kelompok yang ada di lingkungan kerja membantunya mengembangkan rasa persatuan dalam kehidupan bermasyarakat. Sebagai pemimpin, Saudara Nasrullah Nasaruddin, S.Hut berusaha menggali kemampuan bawahan dengan mengikutsertakan pada pelatihan dan pendidikan yang relevan dengan pekerjaan sebagai upaya meningkatkan potensi diri dan pengembangan karir. Ia juga dapat menyusun rencana kegiatan kerja agar pelaksanaan tugas dapat berjalan efektif dan tepat sasaran sesuai rencana operasional yang sudah ada. Namun disisi lain, Saudara Nasrullah ,S.Pt masih kurang tegas dalam mengambil keputusan. Saat dihadapkan pada persoalan ia terlebih dahulu mengumpulkan berbagai informasi dan mempertimbangkan berbagai alternatif pemecahan masalah yang dapat digunakan sebagai tindakan sebelum membuat keputusan. Komunikasi yang kurang sistematis tampak saat Saudara Nasrullah ,S.Pt menyampaikan pandangan atau gagasan secara lantang dengan uraian yang panjang dan melebar sehingga terkesan tidak fokus dalam membahas persoalan.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang dimiliki, maka Saudara Nasrullah ,S.Pt **Masih Memenuhi Syarat** untuk mengemban tugas pada jabatan saat ini di **Bidang yang terkait dengan Pemanfaatan Sumberdaya Alam dan Lingkungan** (Dinas Pertanian) dan dapat dipertimbangkan untuk mendapat amanah tugas pada bidang dan level jabatan yang sama di (Dinas Kehutanan dan Perkebunan).

Guna mendukung optimalisasi kinerjanya saat ini, maka Saudara Nasrullah ,S.Pt disarankan untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan :

- ❖ Kemampuan menyampaikan informasi atau menuangkan gagasan baik secara lisan maupun tertulis secara efektif dan sistematis melalui pelatihan komunikasi efektif dan mengikuti pelatihan *asertivitas* agar mampu meningkatkan kompetensi menjadi individu yang berani mengemukakan hal-hal yang seharusnya dipertahankan, terutama dalam situasi formal tanpa menyakiti orang atau pihak yang berinteraksi.
- ❖ *Emotional Intelligence*, agar dapat meningkatkan kapasitas emosional dalam diri untuk diterapkan secara efektif dalam pekerjaan.



- ❖ Kemampuan berpikir kritis, yang bertujuan untuk menggali daya pikir kritis individu terhadap isu aktual guna menentukan keputusan dan memetakan tindakan yang tepat guna dengan mempertimbangkan dampak positif dan negatif suatu permasalahan secara seksama.

Surabaya, 10 Juni 2021

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI



Dra. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk. I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



SUSIANAH SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR

PNJ.IV/II-95
NASRULLAH, S.Pt

Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2021