

**PT PLN (PERSERO)  
UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN  
SULAWESI BARAT  
UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG**

**KEPUTUSAN MANAGER PT PLN (PERSERO)  
UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT  
UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG**

**NOMOR : 0016/K/MANAGER/2021**

**T e n t a n g**

**PEMBENTUKAN PIC RANGER UP3, BAGIAN, DAN ULP  
PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN  
SULAWESI BARAT  
UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG TAHUN 2021**

**MANAGER PT PLN (PERSERO)  
UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT  
UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG**

- Menimbang** :
- a. bahwa sehubungan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang melakukan implementasi Program Penguatan Budaya PLN 1 dalam Transformasi PLN, maka dipandang perlu untuk membentuk Tim Ranger Internal UP3 Pinrang Tahun 2021 PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang.
  - b. berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a diatas, perlu menetapkan Keputusan Manager PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang Tahun 2021.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan** : KEPUTUSAN MANAGER PT PLN (PERSERO) KEPUTUSAN MANAGER PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG TENTANG PEMBENTUKAN TIM RANGER INTERNAL UP3 PINRANG (RANGER UP3, BAGIAN, DAN ULP) TAHUN 2020 PT PLN (PERSERO) UNIT INDUK WILAYAH SULAWESI SELATAN, SULAWESI TENGGARA DAN SULAWESI BARAT UNIT PELAKSANA PELAYANAN PELANGGAN PINRANG TAHUN 2020

- PERTAMA** : Membentuk Tim Ranger Internal UP3 Pinrang ( Ranger UP3, Bagian, dan ULP) Tahun 2020 pada PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang yang selanjutnya disebut "TIM RANGER INTERNAL UP3 PINRANG", dengan susunan keanggotaan sebagai berikut :

**Ranger UP3 Pinrang :**

- 1. Galih Rhendra Putra (Koordinator Ranger)
- 2. Rasni (PIC 1, utamanya pada konten PLN 1 & Weekly Quiz)
- 3. Rizki Wijayanti (PIC 2, utamanya pada konten PLN 2)
- 4. Hanif Arfan (PIC 3, utamanya pada konten PLN 3)
- 5. Bayu Alfiandi (PIC 4, utamanya pada konten Weekly Report)
- 6. Hayya Husain (Content Creator utamanya pada bagian Jaringan)
- 7. Elko Nurul Yaqin (Content Creator utamanya pada bagian Perencanaan)

8. Muh Ryan Hidayat Yamin (Content Creator utamanya pada bagian TE)
9. Desy Saraswaty (Content Creator utamanya pada bagian Pemasaran)
10. Johanes Borneo BA (Content Creator utamanya pada bagian Keu & Adm)
11. Puthut Indramawan (Content Creator utamanya pada bagian K3L&K)
12. Hadijah Putra Djaya (Content Creator utamanya pada bagian Pengadaan)
13. Dian CH Riwu (Content Creator utamanya pada ULP Watang Sawitto)
14. Muh. Iswar S. (Content Creator utamanya pada ULP Kariango)
15. Muhammad Zaqi Mubarak (Content Creator utamanya pada ULP Pekkabata)
16. Aji Swan Daru (Content Creator utamanya pada ULP Enrekang)
17. Muh. Gusti Arfan Nyolandra (Content Creator utamanya pada ULP Lakawan)

**KEDUA**

: Susunan Anggota Tim Ranger yang dimaksud dan ditunjuk pada poin pertama memiliki tugas dan tanggung jawab sebagaimana tercantum dibawah ini:

1. **Sebagai Katalis**, yang bertugas memberikan keyakinan kepada seluruh pegawai di lingkungan unit kerjanya masing-masing tentang pentingnya perubahan unit kerja yang lebih baik.
2. **Sebagai Penggerak dan Influencer Perubahan**, yang bertugas memengaruhi, mendorong, dan menggerakkan mulai dari diri sendiri dan rekan kerjanya.
3. **Sebagai Idea Generator, Mediator dan Solutor**, yang bertugas memberikan ide-ide kreatif dan alternatif solusi kepada pemimpin, rekan kerja, dan stakeholder lainnya.
4. **Sebagai Komunikator**, yang bertugas melaksanakan komunikasi dua arah antara para pegawai di lingkungan unit kerjanya dengan para pengambil keputusan.
5. Merencanakan, melaksanakan, dan mengevaluasi pelaksanaan Culture Leap Program di lingkungan PT PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang.
6. Melaporkan hasil kegiatan Culture Leap Program kepada Manager Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan Pinrang.

**KETIGA**

: Ranger UP3 Pinrang bertanggung jawab langsung kepada General Manager UIW Sulselrabar dan Manager UP3 Pinrang. Ranger masing-masing bagian dan ULP bertanggung jawab terhadap Ranger UP3 Pinrang.

**KEEMPAT**

: Keanggotaan dalam tim tersebut pada poin pertama tidak membebaskan dari tugas pokok utama ataupun rutin harian.

**KELIMA**

: Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan pada tanggal 20 September 2021 dan surat keputusan tim ranger tahun 2020 dinyatakan tidak berlaku lagi, dengan ketentuan bahwa apabila terdapat kekeliruan dikemudian hari akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Pinrang  
Pada tanggal 22 September 2021

**MANAGER**



**MULKE GAL TUMANKEN**