

LAPORAN HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

RUSLIANSYAH, ST



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR**

JL. BALONGSARI TAMA TANDES TLP. (031) 7412278 - 7414606 FAX. (031) 7412279

Website : bpsdm.jatimprov.go.id

SURABAYA (6 0 1 8 6)

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA**

RUSLIANSYAH, ST

IDENTITAS ASSESSEE



NOMOR TES : PNJ.IV / V – 239

NIP : 19790508 201001 1 008

**TEMPAT,
TANGGAL LAHIR** : Balikpapan, 08 Mei 1979

JABATAN : Kepala Seksi Pertanahan Dan Pengelolaan
Sumber Daya Alam

SKPD : Kelurahan Petung

**TEMPAT
ASSESSMENT** : Online

**TANGGAL
ASSESSMENT** : 10 – 13 November 2020

A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A KEMAMPUAN MANAJERIAL			
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	3
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	1
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
B KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL			
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN

KEKUATAN :

- Dapat mengidentifikasi alternatif solusi dan inovasi sesuai bidang tugas
- Cara berpikir konseptual secara sistematis
- Komunikatif dan aktif berkoordinasi dengan berbagai pihak
- Mampu melakukan pelayanan secara cepat dan profesional
- Berintegritas dan disiplin dalam melaksanakan tugas
- Perencanaan kerja dapat disusun sesuai visi misi organisasi
- Tegas dan dapat mengambil keputusan sesuai kondisi saat ini
- Dapat melaksanakan tugas sesuai target organisasi
- Responsif terhadap perubahan cepat menyesuaikan diri pada metode baru
- Toleran dan dapat mengembangkan sikap saling menghargai

KELEMAHAN :

- Kurang dapat memberdayakan dan memotivasi bawahan untuk mengembangkan diri



A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A	KEMAMPUAN MANAJERIAL		
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	3
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	1
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
B	KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL		
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN
KEKUATAN :

- Dapat mengidentifikasi alternatif solusi dan inovasi sesuai bidang tugas
- Cara berpikir konseptual secara sistematis
- Komunikatif dan aktif berkoordinasi dengan berbagai pihak
- Mampu melakukan pelayanan secara cepat dan profesional
- Berintegritas dan disiplin dalam melaksanakan tugas
- Perencanaan kerja dapat disusun sesuai visi misi organisasi
- Tegas dan dapat mengambil keputusan sesuai kondisi saat ini
- Dapat melaksanakan tugas sesuai target organisasi
- Responsif terhadap perubahan cepat menyesuaikan diri pada metode baru
- Toleran dan dapat mengembangkan sikap saling menghargai

KELEMAHAN :

- Kurang dapat memberdayakan dan memotivasi bawahan untuk mengembangkan diri



GAMBARAN UMUM DAN REKOMENDASI

Sdr. Rusliansyah, ST memiliki kemampuan konseptual berpikir yang cukup memadai sehingga membuatnya mudah merumuskan konsep baru sesuai data dan informasi pada lingkup kerjanya serta dapat mengidentifikasi alternatif solusi untuk menentukan inovasi yang akan diterapkan pada bidang tugasnya. Ia juga tergolong komunikatif dan aktif berkoordinasi dengan berbagai pihak sehingga memberikan kemudahan untuk membangun kerjasama guna mencapai tujuan organisasi. Orientasi terhadap pelayanan publik yang baik, ia berupaya memberikan layanan terhadap masyarakat secara cepat dan profesional sesuai kebutuhan pada lingkup kerjanya. Ia juga mampu menyusun perencanaan kerja sesuai visi misi organisasi dan dapat memenuhi kebutuhan prioritas jangka panjang pada unit kerja yang dipimpinnya. Sebagai pemimpin, ia mampu menunjukkan integritas yang tinggi dan disiplin dalam melaksanakan tugas serta dapat bertindak konsisten sesuai aturan yang berlaku. Sikapnya juga tegas dan dapat mengambil keputusan sesuai kondisi saat ini serta mampu menentukan solusi sesuai wewenang dalam menjalankan tugas. Ia juga memenuhi target sesuai rencana yang ditetapkan dan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih baik dari hasil sebelumnya. Selain itu, ia tergolong responsif terhadap perubahan dan cepat menyesuaikan diri terhadap metode baru yang digunakan pada keberlangsungan organisasi. Ia juga toleran dan dapat mengembangkan sikap saling menghargai serta mampu memotivasi bawahan untuk terus dapat mengelola hubungan sosial agar tercipta keharmonisan di lingkup kerjanya. Namun disisi lain, ia kurang dapat memanfaatkan perannya sebagai pemimpin untuk memberdayakan sumber daya manusia yang ada dan kesulitan memotivasi bawahan untuk mengembangkan diri sesuai kompetensi yang dimiliki.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang ada, maka Sdr. Rusliansyah, ST **Memenuhi Syarat** untuk tetap mengemban tugas pada jabatan saat ini di **Bidang Pelayanan**.

Surabaya, 16 Desember 2020

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



ra. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tingkat I

NIP. 19691016 199703 2 004



SUSIANAH SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005

