

LAPORAN HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

HENI NURHAYATI, S.Sos



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR**

JL. BALONGSARI TAMA TANDES TLP. (031) 7412278 - 7414606 FAX. (031) 7412279

Website : bpsdm.jatimprov.go.id

SURABAYA (6 0 1 8 6)

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI

PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA

HENI NURHAYATI, S.Sos

IDENTITAS ASSESSEE



NOMOR TES : PNJ.IV / II – 70

NIP : 19771004 200502 2 007

TEMPAT,
TANGGAL LAHIR : Anggana, 04 Oktober 1977

JABATAN : KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN
DESTINASI DAN PEMASARAN
PARIWISATA

SKPD : DINAS KEBUDAYAAN DAN PARIWISATA

TEMPAT
ASSESSMENT : Online

TANGGAL
ASSESSMENT : 5 April - 8 April 2021

A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A	KEMAMPUAN MANAJERIAL		
1	Berpikir Konseptual	2	3
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	3
6	Orientasi pada Hasil	2	3
7	Pelayanan Publik	2	3
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	3
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
B	KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL		
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN

KEKUATAN :

- Menyimpulkan keterkaitan hubungan antar informasi dan data secara komprehensif;
- Menggagas ide baru yang memberikan manfaat nyata bagi organisasi;
- Konsisten menerapkan aturan pada setiap aspek kerja;
- Menumbuhkan tim kerja yang efektif dan saling mendukung;
- Percaya diri dan dapat menyampaikan argumentasi secara lugas, jelas dan sistematis;
- Menetapkan target kerja dan langkah pencapaiannya;
- Mampu memotivasi bawahan dan mendelegasikan tugas sesuai kapasitas;
- Memahami dan dapat menerapkan prinsip-prinsip pelayanan publik yang transparan;
- Pekerja keras, aktif mengembangkan diri dan orang lain melalui berbagai program;
- Menyusun perencanaan berdasarkan analisa permasalahan;
- Proaktif menyesuaikan diri dan menjalankan tuntutan perubahan;
- Mengambil keputusan dengan mempertimbangkan data dan prosedur.
- Mampu menyesuaikan diri dalam lingkungan yang heterogen.

KELEMAHAN :

- Cenderung kurang fleksibel menyikapi situasi atau permasalahan.



GAMBARAN UMUM DAN SARAN PENGEMBANGAN

Secara umum dapat disimpulkan bahwa Sdri. Heni Nurhayati, S.Sos memiliki cara berpikir yang runtut, sistematis dan kritis atas situasi atau permasalahan yang dihadapi. Ia mampu menyimpulkan keterkaitan hubungan antar informasi dan data secara komprehensif, selain itu dari hasil analisisnya ia dapat mengidentifikasi alternatif solusi yang memungkinkan untuk diterapkan. Meski demikian, ia dapat mengambil keputusan secara mandiri dengan menjadikan data dan prosedur sebagai bahan pertimbangan mendasar. Hanya saja, adanya kecenderungan kurang fleksibel membuatnya tampak kaku menyikapi situasi atau permasalahan. Sebagai pemimpin, ia tergolong tegas dan dapat menempatkan diri sebagai contoh bagi bawahan. Ia tidak hanya aktif mensosialisasikan aturan maupun prosedur pada setiap aspek kerja, tetapi juga memberi arahan, bimbingan, dan memberi kesempatan bagi bawahan untuk dapat mengembangkan kemampuan melalui berbagai program pelatihan. Selain itu, ia juga mengupayakan untuk dapat mengenali potensi bawahan dengan tujuan agar pendelegasian tugas dapat disesuaikan dengan kapasitas masing-masing sehingga hasil kerja menjadi lebih optimal. Sementara untuk meningkatkan kualitas pelayanan yang transparan, ia berupaya untuk mengenali kebutuhan masyarakat sebagai pihak pemangku kepentingan. Berbekal pembawaan yang percaya diri dan kemampuan menyampaikan pendapat maupun informasi secara lugas, jelas dan sistematis, Sdri. Heni Nurhayati, S.Sos dapat menjalin koordinasi dengan seluruh tim kerja, unit-unit kerja terkait, maupun dengan pihak-pihak eksternal yang turut berkontribusi dalam pencapaian kerjanya. Dalam bekerja, ia mampu menyusun rencana kerja secara spesifik sesuai rencana strategis organisasi. Ia menganalisa kebutuhan organisasi, menetapkan target dan langkah pencapaiannya, serta melakukan monitoring dan evaluasi untuk memudahkan pengukuran capaian kerjanya. Pada prosesnya, ia dapat bersikap proaktif terhadap tuntutan perubahan pada lingkup kerjanya dan melakukan perubahan maupun penyesuaian yang dibutuhkan. Ia akan mengawasi dengan mempelajari setiap perubahan sisten yang ada, kemudian mensosialisasikan secara detil pada bawahan sehingga hasil kerja dapat terselesaikan sesuai standar.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang ada, maka kompetensi Sdri. Heni Nurhayati, S.Sos dapat dinyatakan **Memenuhi Syarat** untuk tetap mengemban jabatan saat ini pada **Bidang Seni dan Budaya** (Dinas Kebudayaan dan Pariwisata) sesuai minat serta pengalaman tugasnya, dan dapat **dipertimbangkan** untuk mendapat amanah tugas **pada level jabatan lebih tinggi pada bidang yang sama**

Guna mendukung optimalisasi kinerjanya saat ini, maka Sdri. Heni Nurhayati, S.Sos disarankan untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan :

- ❖ Potensi kepemimpinan agar menjadi semakin efektif dan inspiratif dalam menjalankan peran sebagai pemimpin, baik dari sisi *knowledge*, *skill* dan *attitude*, dengan mengikuti ***Transformational Leadership Training***

- ❖ Kemampuan mengelola emosi melalui **Pelatihan Manajemen Diri** yang bertujuan memberikan pemahaman terkait teknik-teknik dalam mengelola emosi melalui teknik-teknik penyaluran positif sehingga dapat tetap produktif sekalipun sedang menghadapi situasi yang menekan
- ❖ Kemampuan pengambilan keputusan melalui **Effective Problem Solving and Decision Making Skill Training** untuk memecahkan masalah dan persoalan secara rasional dan akuntabel yang timbul pada lingkup tugas serta membuat rencana pelaksanaan yang mencakup antisipasi terhadap kemungkinan kegagalan rencana tersebut

Surabaya, 10 Juni 2021

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI



Dra. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk. I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



SUSIANAH/SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR

PNJ.IV/II-70

HENI NURHAYATI, S.Sos

Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2021