

LAPORAN HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI



**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR**

JL. BALONGSARI TAMA TANDES TLP. (031) 7412276 - 7414686 FAX. (031) 7412279

Website: bpsdm.jatimprov.go.id

SURABAYA (6 0 1 8 6)

HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)
PEMERINTAH KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA****TAMRIN, SE****IDENTITAS ASSESSEE**

NOMOR TES : PNJ.IV / IV – 169

NIP : 19830115 200312 1 003

TEMPAT,
TANGGAL LAHIR : Balikpapan, 15 Januari 1983JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN PEMERINTAHAN
UMUM

SKPD : SEKRETARIAT DAERAH

TEMPAT
ASSESSMENT : OnlineTANGGAL
ASSESSMENT : 5 April - 8 April 2021

A. PSIKOGRAM

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
A	KEMAMPUAN MANAJERIAL		
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	2
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	2
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	1
B	KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL		
12	Perekat Bangsa	2	2

B. KESIMPULAN

KEKUATAN :

- Dapat menyelesaikan permasalahan yang bersifat sederhana;
- Komunikasi cukup baik, bersedia mengikuti aturan dan menjalin kerjasama;
- Cukup terbuka terhadap perubahan dan menghargai perbedaan;
- Ada upaya meningkatkan hasil kerja dan memenuhi kebutuhan layanan publik;
- Dapat membuat perencanaan kegiatan kerja.

KELEMAHAN :

- Daya inovasi masih terbatas;
- Lamban dalam pengambilan keputusan;
- Kemampuan menjalankan tugas-tugas manajerial masih kurang optimal.



GAMBARAN UMUM DAN SARAN PENGEMBANGAN

Dengan kemampuan berpikir konseptual yang dimiliki, Saudara Tamrin, SE dapat memahami permasalahan yang bersifat praktis dan masih bisa menyelesaikan masalah yang bersifat sederhana berdasarkan kesimpulan dari informasi maupun data yang ada. Integritas kerja dan orientasi pada hasil yang cukup baik menunjukkan ia bersedia melibatkan diri mengikuti aturan dalam menjalankan tugas dan menyelesaikan pekerjaan dengan tekun agar dapat meningkatkan hasil kerja sesuai standar yang telah ditetapkan. Sedangkan sikap saling menghargai perbedaan antar individu maupun kelompok sosial yang ada di lingkup tugas membantunya menjaga keharmonisan dalam berelasi menjalin kerjasama dengan pihak-pihak yang mendukung peningkatan kinerja organisasi. Lebih lanjut, kemampuannya berkomunikasi dengan baik dan mudah dipahami orang lain cukup memudahkannya dalam memberikan penjelasan terkait proses pelaksanaan kegiatan pemenuhan pelayanan publik secara transparan. Saudara Tamrin, SE juga cukup terbuka untuk menerima perubahan situasi maupun cara pengerjaan tugas yang baru atau berbeda dengan cara kerja yang telah ditentukan serta dapat membuat perencanaan kegiatan kerja yang cukup terarah dan mengorganisasikan program kerja sesuai rencana operasional yang sudah ada. Namun demikian, ia terkesan lamban dalam pengambilan keputusan karena saat dihadapkan pada pemecahan suatu masalah, ia banyak melibatkan pertimbangan dari pihak yang lebih berwenang sebagai upaya kehati-hatian terhadap resiko yang mungkin terjadi. Selain itu, ia kesulitan memberikan alternatif ide yang lebih inovatif untuk meningkatkan efektifitas kerja, ia masih sebatas menjalankan tugas-tugas rutin yang menjadi tupoksinya. Sebagai pemimpin, Saudara Tamrin, SE berusaha mendorong bawahan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan yang relevan dengan pekerjaan. Hanya saja kemampuannya menjalankan tugas-tugas manajerial masih kurang optimal karena ia lebih banyak menjalankan tugas operasional konkret dan kurang bisa dituntut untuk membangun konsep solusi yang efektif diterapkan dalam lingkungan kerja.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang dimiliki, maka Saudara Tamrin, SE **Masih Memenuhi Syarat** untuk mengemban tugas pada jabatan saat ini di **Bidang Kebijakan Daerah** (Sekretariat Daerah) dan dapat dipertimbangkan untuk mendapat amanah tugas pada level jabatan yang sama di **Bidang Pelayanan** (Kantor Kecamatan) atau di **Bidang Ekonomi** (Dinas Koperasi, UKM, Perindustrian dan Perdagangan).

Guna mendukung optimalisasi kinerjanya saat ini, maka Saudara Tamrin, SE disarankan untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan :

- ❖ Daya kreatif dan inovatif dengan mengikuti *Creativity Training* guna membawa perubahan dalam meningkatkan capaian organisasi dan pelatihan *How To Be Creative, Inisiative and Innovative Person* guna memotivasi diri sendiri untuk lebih kreatif, inisiatif dan inovatif dalam menyelesaikan tuntutan tugas maupun pekerjaan.
- ❖ Potensi manajerial, terutama dalam hal mengarahkan, mengembangkan orang lain dan memberikan contoh dengan memberikan tugas kepada individu untuk menjadi seorang mentor pada unit kerja tertentu dan mengikuti *Transformational Leadership Training* agar potensi kepemimpinan yang dimilikinya menjadi semakin efektif.



- ❖ Kemampuan berpikir kritis, yang bertujuan untuk menggali daya pikir kritis individu terhadap isu aktual guna menentukan keputusan dan memetakan tindakan yang tepat guna dengan mempertimbangkan dampak positif dan negatif suatu permasalahan secara seksama.

Surabaya, 23 Juli 2021

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI

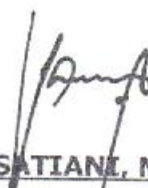


Dra. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk. I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



SUSIANAH SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005

