

**HASIL ASSESSMENT KOMPETENSI**

**PEJABAT ESELON IV (PENGAWAS)  
PEMERINTAH KABUPATEN PETAJAM PASER UTARA**

**ASWAR BAKRI, S.IP**

**IDENTITAS ASSESSEE**

**NOMOR TES** : PNJ.IV / II – 86

**NIP** : 19780804 200604 1 005

**TEMPAT,  
TANGGAL LAHIR** : Palopo, 04 Agustus 1978

**JABATAN** : KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN  
PROGRAM DAN KEUANGAN

**SKPD** : DINAS PERUMAHAN, KAWASAN  
PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN

**TEMPAT  
ASSESSMENT** : Online

**TANGGAL  
ASSESSMENT** : 5 April - 8 April 2021

**A. PSIKOGRAM**

NO	KOMPETENSI	LEVEL	
		SKJ	HASIL ASSESSMENT CENTER
<b>A</b>	<b>KEMAMPUAN MANAJERIAL</b>		
1	Berpikir Konseptual	2	2
2	Inovasi	2	2
3	Integritas	2	2
4	Kerjasama	2	2
5	Komunikasi	2	2
6	Orientasi pada Hasil	2	2
7	Pelayanan Publik	2	2
8	Pengembangan Diri dan Orang Lain	2	2
9	Mengelola Perubahan	2	2
10	Perencanaan	2	2
11	Pengambilan Keputusan	2	2
<b>B</b>	<b>KEMAMPUAN SOSIAL KULTURAL</b>		
12	Perekat Bangsa	2	2

**B. KESIMPULAN**
**KEKUATAN :**

- Cukup mampu menganalisis masalah dan memahami informasi secara relevan
- Pemimpin yang tegas dan berintegritas
- Dapat memunculkan ide-ide baru yang kreatif
- Terampil menumbuhkan kemampuan tim kerja yang efektif
- Cukup mampu menyampaikan gagasan secara sistematis dan rasional
- Dapat memberikan pelayanan publik secara internal maupun eksternal
- Memiliki orientasi pada hasil dalam memenuhi target kerja
- Mampu melakukan pembinaan secara rutin terhadap bawahan
- Berupaya beradaptasi secara cepat dan efektif dalam menjalankan tugas
- Cakap menyusun perencanaan kerja secara matang
- Mampu membuat keputusan yang dilematis sesuai wewenang tugas
- Proaktif dan terbuka mengembangkan sikap saling menghargai pada lingkup sosial

**KELEMAHAN :**

- Terlalu hati-hati dalam mengambil keputusan





## GAMBARAN UMUM DAN SARAN PENGEMBANGAN

Kemampuan konseptual berpikir Sdr. Aswar Bakri, S. IP cukup mampu menganalisa masalah dan memahami informasi secara relevan sesuai konsep-konsep terkait efektivitas pelayanan dengan berbasis teknologi. Ia juga dapat memunculkan ide-ide baru guna mempermudah menyusun laporan akuntabilitas kinerja sesuai kebutuhan organisasi saat ini. Ia tergolong pribadi yang cukup komunikatif sehingga cukup mampu menyampaikan secara sistematis dan rasional menggunakan kalimat yang mudah dipahami orang lain. Ia juga tampak terampil menumbuhkan kemampuan tim kerja yang efektif dan dapat menjalankan tugas sesuai bidang untuk mencapai tujuan strategis organisasi. Orientasi terhadap pelayanan publik dapat diandalkan, dimana ia wujudkan melalui upaya pelayanan secara efektif pada lingkup internal maupun eksternal sesuai *standart operasional prosedur* yang ditetapkan organisasi. Ia juga memiliki orientasi terhadap hasil dalam memenuhi target kerja dan berupaya mengevaluasi hasil kinerja yang dihasilkan agar tercapai prestasi terbaik. Sebagai pemimpin, ia mampu melakukan pembinaan secara rutin terhadap bawahan dengan memberikan dukungan secara pengalaman yang lebih matang dan peka terhadap kebutuhan keterampilan sesuai tugas maupun bidang pada unit kerja. Ia juga senantiasa beradaptasi secara cepat dan efektif menjalankan tugas dengan menyesuaikan sistem maupun metode berbasis aplikasi yang dapat diterapkan saat ini. Selain itu, Pengalaman kerja yang mendukung membuatnya cakap menyusun perencanaan kerja secara matang sesuai rencana strategis jangka panjang organisasi sebagai evaluasi kegiatan dimasa mendatang. Sikapnya juga proaktif dan terbuka mengembangkan sikap saling menghargai pada lingkup sosial yang beragam baik pada perbedaan agama maupun suku. Sebagai pemimpin, sikapnya tegas dan dapat menunjukkan integritas dalam menegakkan aturan sesuai etika maupun norma yang berlaku pada lingkup kerja. Ia juga mampu membuat keputusan yang dilematis sesuai wewenang tugasnya dan konsisten melaksanakan tugas sesuai peraturan terutama terkait pada kebijakan program yang berlaku saat ini. Meskipun pada situasi sulit, ia terlalu hati-hati dalam mengambil keputusan sehingga terlalu lama dalam mengambil keputusan dan membuatnya membutuhkan waktu lama untuk menentukan solusi yang tepat guna menyelesaikan persoalan tersebut.

Dengan mencermati kelebihan dan kelemahan yang ada, maka kompetensi Sdr. Aswar Bakri, S. IP direkomendasikan **Memenuhi Syarat** untuk mengemban tugas pada jabatan saat ini di **Bidang Pembangunan Infrastruktur** (Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan) dan **Dapat Dipertimbangkan** untuk ditempatkan pada level jabatan yang sama di **Bidang Pelayanan** (Bapenda).

Guna mendukung optimalisasi kinerjanya saat ini, maka Sdr. Aswar Bakri, S. IP disarankan untuk dapat meningkatkan dan mengembangkan :

- ❖ Kemampuan pengambilan keputusan dengan memperluas perspektif pemikiran, khususnya mengenai situasi aktual guna mempercepat penyelesaian suatu permasalahan secara konkrit dan implementatif



Surabaya, 10 Juni 2021

MENGETAHUI

KEPALA BIDANG  
PENGEMBANGAN PENGAJARAN KOMPETENSI



Dra. SRI RAHAYUNINGSIH, M.Si., M.Psi., Psi

Pembina Tk. I

NIP. 19691016 199703 2 004

KASUBID. PENGENDALIAN MUTU, INOVASI  
KERJASAMA DAN EVALUASI KEDIKLATAN



SUSIANAH SATIANI, M.Psi., Psikolog

Pembina

NIP. 19691006 199703 2 005



BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PROVINSI JAWA TIMUR

PNJ.IV/II-86

ASWAR BAKRI, S. IP

Kabupaten Penajam Paser Utara Tahun 2021