# 신입 웹퍼블리셔 정준호입니다



**정준호** 1995년 (28세/만 26세) 나남 나구직중

☑ lovemehui12312@gmail.com

010-3937-7455

& -

ᠬ (47038) 부산 사상구 엄궁북로

| 학력사항         | 경력사항 | 희망연봉     | 희망근무지/근무형태       | 포트폴리오                        |
|--------------|------|----------|------------------|------------------------------|
| 대학교(2,3년) 졸업 | 신입   | 회사내규에 따름 | 부산전체<br>정규직, 인턴직 | https://zunzuni.netlify.app/ |

# **학력** 최종학력 대학교 <mark>2,3년</mark>졸업

| 재학기간              | 구분 | 학교명(소재지)  | 전공     | 학점 |
|-------------------|----|-----------|--------|----|
| 2014.03 ~ 2016.03 | 졸업 | 마산대학 (경남) | 함정무기체계 | -  |
| 2011.03 ~ 2014.02 | 졸업 | 마산고등학교    | 이과계열   | -  |

# **경력** 신입

# 대외활동

| 기간                | 구분     | 기관/장소          | 내용  |
|-------------------|--------|----------------|---|
| 2020.11 ~ 2021.05 | 교육이수내역 | 그린컴퓨터아카데미부산캠퍼스 | 1. 스마트기기에 적용 가능한 서비스에 대하여 사용자경<br>험과 니즈를 분석하여 정보설계, UI설계, 화면설계를 할<br>수 있다<br>2. 디지털디자인관련하여 프로토타입을 제작하고 사용<br>성테스트를 할 수 있으며, 디자인 구성요소를 설계하고<br>제작하여 응용하고, 사후관리하며, 프로젝트 완료 보고<br>를 할 수 있다<br>3. 서비스 경험디자인을 위해 관찰조사 및 시나리오를<br>개발할 수 있다<br>4. 스마트문화앱 UI를 디자인하고, UX를 설계할 수 있다 |
| 2016.03 ~ 2020.05 | 사회활동   | 해군             | 해군부사관 병기 부사관  |

# 자격증/어학/수상내역

| 취득일/수상일 | 구분      | 자격/어학/수상명 | 발행처/기관/언어    | 합격/점수 |
|---------|---------|-----------|--------------|-------|
| 2021.02 | 자격증/면허증 | GTQ포토샵1급  | 한국생산성본부(KPC) | 최종합격  |

## 보유기술

| 보유기술명/수준/상세내용        |
|----------------------|
| JavaScript / 업무적용가능  |
| HTML5 / 업무적용가능       |
| CSS3 / 업무적용가능 + scss |

# 취업우대사항

| 고용지원금대상 | 대상                                      |
|---------|---|
| 병역대상    | 군필   2016.03 ~ 2020.05   해군   하사   만기제대 |

## 포트폴리오/기타문서

| 파일 구분 | 파일명                         |
|-------|-----------------------------|
| 포트폴리오 | https://zunzuni.netlifyapp/ |
| 증명서   | ppf 학원수료증.pdf │ 107.2KB     |
| 자격증   | <b>포토샵자격증.pdf</b>   92.1KB  |

## 자기소개서

#### [성장과정]

< 소통이란 마음을 사는 일 >

제가 해군의 간부로 근무할 때의 일입니다. 병사들과 간부들 간 벽이 두터워 업무의 능률을 떨어트린다고 생각했습니다.

제가 나서서 하사들과 병들 간의 마음의 벽을 허물어야 한다고 생각했습니다. 여러 방법을 사용했지만, 주로 사용한 방법 중 첫 번째로 쓴 방법은 하루한 명 이상 한 가지씩 칭찬해 주기입니다. 한 명 한 명의 전공, 성장환경, 성격 등을 파악해 그것들을 업무에 대입해 그들이 진심으로 원하는 칭찬들을 해주었습니다. 그러자 업무에 더욱 열정적이게 되고 책임감을 갖게 되며 업무에 대한 소통, 개인 간의 유대감도 깊어졌습니다. 둘째 먼저 반갑게 인사하기입니다. 내가 먼저 웃는 얼굴로 인사하면 상대방도 진심 어린 인사로 보답해 주고 저를 좀 더 다가가기 쉬운 사람으로 만들어 줬습니다. '관심을 받기 위해 애쓰며 보내는 2년보다 남에게 관심을 가지며 보내는 두 달 동안 훨씬 더 많은 친구를 사귈 수 있다'라는 데일 카네기의 말에 아이디어를 얻어 진심으로 다가가면 상대방도 진심으로 보답한다는 것을 깨달았습니다. 사석에서 '덕분에 괜찮은 군 생활을 했다, 좋은 형님을 얻고 전역한다.'의 말을 들었을 때 행복감을 이루 말할 수 없었습니다.

이러한 소통 능력은 업무에 있어서도 큰 힘을 발휘할 것이라고 믿습니다.

#### [정준호에 대하여]

< 영원한 건 절대 없어 그러니 후회하지 마 > - 가치관

영원한 건 절대 없다. 후회는 항상 늦다. 제가 가장 귀중히 여기는 말입니다. 제게 주어진 소중한 매 순간이 영원하진 않기에, 모든 행동과 선택에 최선을 다하자는 의미입니다. 지나온 시간을 되짚어 떠올려보면 이 문구만큼 가슴이 먹먹해지고 저를 일깨워 주는 것은 없었습니다. 내일의 내가 오늘의 나를 봤을 때, ' 후회 안 하게 잘 살았다 ' 라는 생각이 들게끔, 저에게 경각심을 주기 때문입니다. 탑을 쌓을 때 한 층 한 층 견고하게 쌓아야 단단한 탑이 되듯, 나의 견고한 과거들이 모여 단단한 지금의 내가 만들어진다고 생각합니다. 지금 당장 발전이 눈에 보이지 않더라도 매일 온 힘을 다하는 것이 단단해진 저를 생각하며 오늘 하루도 최선을 다하고있습니다.

< 나와 나에게 타협이란 없어 > - 생활습관

저에게 주어진 생활과 일에 있어서 '이 정도면 괜찮겠지 '라는 타협은 없습니다. 스스로 타협은 나의 동력 전원을 OFF하는 것과도 같습니다. 그렇기에 아래 두 가지에 대해서는 저 자신에게 엄격합니다.

첫째 일의 완성도를 추구하는 것입니다. 완성도는 토대가 되는 치밀한 계획에서부터 나온다고 생각합니다. 일을 하기에 앞서 계획을 세우고 계획을 성 공시키기 위해 노력합니다.

둘째 시간을 준수하는 것입니다. 해군 시절 모든 훈련과 업무는 15분 전부터 모든 준비를 마쳐야 하는 업무환경에 근무하며 자연스럽게 생긴 습관입니다. 이러한 습관들은 성실과 책임감에서 나온다고 생각합니다. 향후 맡은 업무는 책임감을 가지고 성공으로 이끌어 갈 것입니다.

#### [입사 후 포부]

< 실패로부터 발전시킨 성공 >

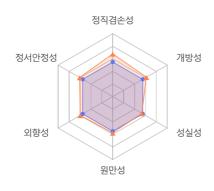
해군 부사관은 일 년에 한 번 능력평가를 수행합니다. 상반기에 임관한 사람과 달리, 하반기에 임관한 저는 그 해 평가 준비에 시간상 어려움이 있었습니다. 저는 평가에서 그 대상에 대한 이해과정과 합격이라는 결과 두 가지를 성취해야 했습니다. 결과는 과락이었습니다 3번 과락할 시에는 불명예 전역을 해야 했기에 한 달간 죽기 살기로 무작정 암기해 과락을 면했습니다. 과락도 그렇지만 무작정 한 암기로 나의 자질을 평가받는 게 부끄러웠습니다. 저는 먼저 장비들을 이해하기로 했습니다. 일부러 장비의 정비시간을 늘려 사소한 부분 하나하나 분해하고 세심하게 이해하려 노력했습니다. 그러자 억지로 암기하려 노력하지 않아도 되었고 이후의 모든 시험에서 필기 만점, 실기를 합한 평균점수는 하사가 받을 수 있는 최고득점에 근접했습니다. 그 노력으로 함정에서 하는 소병기 사격의 지휘권을 부여받은 적이 있을 만큼 신뢰할 수 있는 사람이 될 수 있었습니다.

저는 발전에 대한 두려움이 없습니다. 항상 발전을 위해 노력할 것입니다. 업무능력이 곧 적응력이라고 생각합니다. 업무능력을 최대한으로 끌어올려 빠르게 적응하여 귀사에 도움이 되는 인재가 되고 싶습니다

## 사람인 인·적성 검사

### 

#### ▮ 인성 요인별 점수



▲ 응시자(정준호)점수 ● 평균 점수

#### Ⅰ 종합 결과

IT·인터넷직에서는 작은 것도 놓치지 않는 세밀함, 논리적이고 체계적인 사고력 및 업무적으로 타인에게 신뢰감을 심어줄 수 있는 자세, 주도적인 태도로 새롭거나 대안적인 방안을 제시하 려는 자세가 요구됩니다.

정준호님은 해당 직무에 대한 적합도가 높아 주어진 직무 상황 에 잘 적응하며, 역량을 발휘할 가능성이 높습니다.

· **표준점수** 인성검사 응시자 집단에서 나의 상대적인 위치를 나타내기 위해 산출하는 점수.

• 백분위 응시자 보다 낮은 점수를 받은 사람을 백분율로 표기. 예) 점수가 95%라면 응시자 점수보다 낮은 사람이 95% 있다는 것을 의미.

· **응답신뢰도** 일관적인 답변을 하지 않았거나 실제 자신의 성향보다 더 긍정적인 방향으로 응답하면 신뢰도가 낮아질 수 있음.