

SOAL LATIHAN 3

1. Dalam melakukan suatu kegiatan atau pekerjaan, seseorang dituntut untuk mematuhi kode etik, secara garis besar kode etik diartikan sebagai berikut, kecuali:
 - A. Pola aturan
 - B. Jalan
 - C. Tata cara
 - D. Tanda
 - E. Pedoman etis
2. Berikut ini nilai-nilai dasar dalam kodek etik sumber daya manusia PKH yang benar adalah.
 - A. Sigap, integritas, dan profesional
 - B. Santun, intelektual, dan proaktif
 - C. Santun, integritas, dan profesional
 - D. Sabar, intoleran, dan prodduktif
 - E. Santun, interaktif, dan professional
3. Berikut ini merupakan larangan sumber daya manusia PKH, kecuali.
 - A. Tidak memiliki pekerjaan sampingan
 - B. Menerima hadiah atau imbalan yang mempengaruhi profesionalisme pelaksanaan tugas
 - C. Terlibat dalam aktifitas politik praktis
 - D. Melakukan tindakan asusila
 - E. Melakukan penggelapan dan penyalahgunaan uang
4. Berikut ini merupakan tugas komisi etik, kecuali.
 - A. Menyusun dan menerbitkan podoman penyelenggaraan kode etik
 - B. Melakukan pemeriksaan terhadap pengaduan
 - C. Sosialisasi kode etik
 - D. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan kode etik
 - E. Menjadi saksi persidangan terhadap tersangka pelanggaran
5. Secara bahasa, kata etik berasal dari Bahasa Yunani yaitu ethos yang berarti?
 - A. Karakter, perilaku, atau pikiran
 - B. Karakter, watak kesusilaan, atau gaya hidup.
 - C. Karakter, watak kesusilaan, atau adat.
 - D. Watak, kesusilaan, atau aturan.

- E. Sikap, karakter, atau hukum
- 6. Menurut para ahli, kode etik merupakan sebuah ilmu yang berkaitan dengan nilai-nilai, norma-norma, dan pandangan-pandangan yang digunakan sebagai acuan atau pedoman dalam menilai baik buruknya suatu.
 - A. Pemikiran manusia.
 - B. Tindakan atau perilaku manusia dalam akhir hidupnya.
 - C. Pekerjaan manusia semasa hidupnya.
 - D. Tindakan atau perilaku dalam kehidupannya.
 - E. Hati seseorang.
- 7. Berikut ini salah satu dari ciri-ciri dari kode etik profesi yang benar adalah.
 - A. Sebagai pedoman sikap bagi anggota organisasi dalam melakukan pekerjaan.
 - B. Kode etik digunakan oleh anggota organisasi.
 - C. Nilai-nilai diturunkan berdasarkan visi-misi dan bidang bisnis yang dijalankan.
 - D. Aturan yang dijalankan akan berdampak positif bagi pemangku kepentingan.
 - E. Sebagai *selfcontrol* individu untuk menjaga martabat dan kehormatan profesi
- 8. Berikut ini salah satu dari ciri-ciri kode etik organisasi yang benar, kecuali.
 - A. Nilai-nilai diturunkan dari kebutuhan etika profesi terhadap layanan ke masyarakat.
 - B. Digunakan sebagai pedoman sikap/perilaku bagi setiap anggota organisasi dalam menjalankan pekerjaannya.
 - C. Kode etik digunakan oleh semua anggota organisasi.
 - D. Aturan yang dijalankan berdampak positif bagi para pemangku kepentingan.
 - E. Nilai-nilai diturunkan berdasarkan visi misi organisasi
- 9. Berikut ini dasar hukum terkait kode etik sumber daya manusia Program Keluarga Harapan yang benar adalah....
 - A. Peraturan Dirjen Perlindungan dan Jaminan Sosial No. 02/LJS/08/2019 tentang kode etik SDM PKH.
 - B. Peraturan Dirjen Perlindungan dan Jaminan Sosial No. 02/LJS/08/2018 tentang komisi etik SDM PKH.
 - C. Surat Keputusan Dirjen Perlindungan dan Jaminan Sosial No. 01/LJS/10/2018 tentang pedoman penyelenggaraan kode etik SDM PKH.
 - D. Surat Keputusan Dirjen Perlindungan dan Jaminan Sosial No. 02/LJS/08/2018 tentang komisi etik SDM PKH.
 - E. Peraturan Dirjen Perlindungan dan Jaminan Sosial No. 01/LJS/08/2018 tentang pedoman penyelenggaraan kode etik SDM PKH

10. Berikut ini kewajiban SDM PKH dari nilai dasar santun yang benar adalah.

- A. Memberikan pelayanan dengan tekanan.
- B. Bijak dalam menyampaikan informasi, pernyataan, dan opini dalam bentuk apapun.
- C. Mempermasalahkan perbedaan sosial budaya masyarakat.
- D. Menganggap rendah suatu pekerjaan orang lain.
- E. Tidak menerima perbedaan kapasitas dan latar belakang orang lain

11. Kewajiban untuk bersikap jujur dan mampu mempertanggungjawabkan setiap perkataan dan perbuatan merupakan bagian dari nilai dasar.

- A. Interpretasi
- B. Santun
- C. Profesional
- D. Integritas
- E. Integrasi

12. Perhatikan pernyataan berikut

- 1) Melaksanakan tugas dan fungsi berdasarkan pengetahuan dan keterampilan sesuai SOP yang berlaku.
- 2) Melakukan kordinasi dan konsultasi untuk menjaga kualitas kinerja.
- 3) Proaktif dalam mengatur siasat korupsi.
- 4) Memberikan pelayanan tanpa tekanan dan ancaman.
- 5) Meningkatkan kompetensi diri secara terus menerus

Dari pernyataan di atas, yang merupakan kewajiban dari nilai dasar profesional adalah.

- A. 1, 3, dan 5.
- B. 1, 2, dan 4.
- C. 1, 2, dan 5.
- D. 3, 4, dan 5.
- E. 2, 3, dan 4.

13. Perhatikan pernyataan berikut ini.

- 1) Memberi hadiah yang dapat mempengaruhi profesionalisme dalam pelaksanaan tugas PKH.
- 2) Terlibat dalam aktifitas politik praktis sebagai pengurus atau anggota partai politik.
- 3) Menjadi pegawai atau petugas pemilihan umum.
- 4) Berperilaku terpuji dan sesuai dengan norma yang berlaku.
- 5) Memberikan keterangan palsu dan memanipulasi data untuk kepentingan

pribadi.

Dari pernyataan di atas, yang merupakan larang bagi SDM PKH yang benar adalah.

- A. 1, 2, dan 3.
- B. 2, 3, dan 5.
- C. 3, 4, dan 5.
- D. 1, 4, dan 5.
- E. 2, 4, dan 5.

14. Sebagai seorang yang ikut serta dalam Sumber Daya Manusia Program Keluarga Harapan, diharuskan memiliki etika hubungan dengan pihak berikut ini kecuali.

- A. Keluarga Penerima Manfaat
- B. Rekan sejawat
- C. Penanggung jawab
- D. Mitra kerja
- E. Keluarga besar

15. Berikut ini yang bukan termasuk etika hubungan SDM PKH dengan Keluarga Penerima Manfaat adalah.

- A. Berinteraksi dengan KPM PKH dengan penuh komitmen, tanggung jawab, dan jujur.
- B. Memberikan layanan kepada KPM dengan membedakan jabatan dan golongannya
- C. Bersikap dan perilaku sopan, sabar, dan tenang dalam memberikan edukasi kepada KPM.
- D. Menjalin hubungan profesional tanpa dipengaruhi hubungan pribadi

16. Perhatikan pernyataan berikut.,

- 1) Proaktif dalam mencari solusi pemecahan masalah jika terjadi konflik dengan rekan sejawat.
- 2) Tidak menerima kritik dan saran dalam melaksanakan tugas sebagai SDM PKH.
- 3) Bekerjasama dalam tim.
- 4) Bersikap apatis terhadap konflik yang ada.
- 5) Menghargai perbedaan dan menerima kritik serta saran.

Dari pernyataan di atas, yang merupakan etika hubungan dengan rekan sejawat ditunjukkan oleh nomor.

- A. 1, 2, dan 5.
- B. 1, 3, dan 4.
- C. 1, 4, dan 5.

- D. 1, 3, dan 5.
 - E. 1, 2, dan 3.
17. Sebagai sumber daya manusia PKH, terdapat beberapa jenis pelanggaran yang ditentukan berdasarkan kecuali.
- A. Jenis pelanggaran terhadap kewajiban dan larangan.
 - B. Adanya unsur kesengajaan atau direncanakan.
 - C. Menjadi pelaku utama atau turut serta.
 - D. Adanya unsur ketidaksengajaan.
 - E. Merupakan pelanggaran pertama atau pengulangan
18. Berikut ini pernyataan yang benar dari kriteria anggota komisi etik adalah.
- A. Beranggotakan paling sedikit 5 orang.
 - B. Masa tugas selama 2 tahun.
 - C. Berkedudukan di Bandung.
 - D. Bersifat kolektif individual.
 - E. Didukung oleh tim sukses
19. Salah satu tujuan dari pertemuan kelompok dalam PKH adalah...
- A. Pengumpulan data PKH
 - B. Pencarian masalah dalam pelaksanaan PKH
 - C. Perencanaan penyaluran bantuan
 - D. Meningkatkan kemampuan keluarga penerima manfaat
 - E. Penyaluran bantuan kepada penerima manfaat
20. Dalam program PKH terdapat kegiatan P2K2 (pertemuan peningkatan kemampuan keluarga) yang memiliki tujuan perubahan perilaku penerima manfaat. Berikut ini alasan perubahan perilaku dibutuhkan, kecuali.
- A. Mendorong konsumsi makanan yang lebih baik
 - B. Merupakan strategi penyaluran bantuan
 - C. Meningkatkan pengetahuan dalam isu kesehatan
 - D. Memiliki dampak yang signifikan
 - E. Memiliki manfaat jangka panjang dalam pengembangan masyarakat

KUNCI JAWABAN

No.	Jawaban	No.	Jawaban
1.	B	11.	D
2.	C	12.	C
3.	A	13.	B
4.	E	14.	E
5.	C	15.	B
6.	D	16.	D
7.	E	17.	D
8.	A	18.	A
9.	D	19.	D
10.	B	20.	B