自评报告撰写说明：

自评报告内容需对照《住院医师规范化培训（专业）基地评估指标》条目，各基地及专业基地自身情况，逐一进行详细叙述。建议按以下三个部分进行叙述：

第一部分：整体情况

第二部分：工作亮点

第三部分：改进方案及措施

同时需将关键数据作为附件提交。

基地自评报告模板

基地名称：

专业基地：

自评年度：

**第一部分：整体情况**

**1.基本条件**

**培训基地基本条件：**

本（专业）基地2021年度门急诊量\*\*\*\*人次、住院量\*\*\*\*人次，实际床位数\*\*\*\*，疾病和技能操作种类及数量能/不能满足培训要求。

**培训设施及信息系统：**

有示教室\*\*间。

有/无图书馆或阅览室。图书种类、数量能/不能满足培训需求。无免费提供住院医师学习使用的文献检索系统/有免费提供住院医师学习使用的文献检索系统，但住院医师利用率不高。/图书馆或阅览室不对住院医师开放使用,无借阅记录（或后台无使用记录）

无用于住培管理的网络信息管理平台。/有用于住培管理的网络信息管理平台，但平台不能满足培训需求。

**临床技能中心：**

临床技能中心的面积\*\*\*\*平方米，培训设施不能满足培训需求，未对住院医师开放模拟训练/住院医师利用率较低。技能中心无专人管理/无对应专业专（兼）职指导医师，不满足培训需求。培训管理规章制度、培训项目标准等不健全，培训计划未能体现分层分级，计划制定不科学或未按计划实施。/无培训计划。

**全科医学科设置情况：**

无独立设置全科医学科。/全科医学科虽独立设置但不符合标准要求。/有独立设置的全科医学科但未规范带教。基层实践基地基本条件不符合住院医师规范化培训基地标准。培训基地对基层实践基地住院医师培训工作进行指导与考核次数未能达到要求。基层实践基地未按照住院医师规范化培训内容与标准开展临床教学实践活动。

**协同单位：**

培训基地非必需设置了协同单位的。/按需设置的协同单位独立招收住院医师、超出协同范围培养住院医师。

**2.培训管理**

**培训体系：**

未落实主要领导负责制，医院领导班子组织专题会议及时研究并有效解决住培工作相关问题次数不能达到要求。未建立住培工作领导小组。/建立住培工作领导小组但履职到位，或未开展活动。培训基地、职能管理部门、专业基地（轮转科室）三级管理机构不健全。医院年度工作计划、年度工作总结无明确的住培工作内容。

住培职能管理部门职责不明确或作用发挥得不好。住培专职管理人员人数不能达到要求。

**过程管理：**

有\*\*科、\*\*科等\*个专业基地容量测算不符合要求。\*\*专业基地在培住院医师人数超过培训容量。紧缺专业招收任务未完成。招收外单位委派的培训对象和面向社会招收的培训对象占比40%≤占比<60%/占比＜40%。培训基地招收简章未明确住院医师培训期间待遇/培训基地招收简章中住院医师培训期间待遇与实际执行不一致。

入院教育不够规范。/未开展入院教育。入科教育实施不够规范。未开展入科教育。/入科教育不体现科室岗位基本需求特点。

职能管理部门会同专业基地制定轮转计划（含制订说明），且严格落实，但未能体现岗位胜任、分层递进的培训理念。/职能管理部门统一制定轮转计划（含制订说明），但未能体现岗位胜任、分层递进的培训理念，且不能严格落实。/经查发现有人没有执行轮转计划，随意调整轮转计划且不科学/不轮转/科室轮转不符合要求。

有过程考核管理规定，但不够规范，未涉及医德医风、临床职业素养、出勤情况、临床实践能力、培训指标完成情况和参加业务学习情况等内容。/无过程考核管理规定。出科考核未落实或不规范或不体现专业特点或不体现岗位胜任、分层递进的培训理念。年度考核（理论和技能）未落实/不规范/不体现岗位胜任、分层递进的培训理念。

每年开展院级督导3次/2次/1次/未开展院级督导，无结果运用/形式化/无效果。

未按要求完成月度监测填报。

缺乏住院医师/指导医师的沟通反馈机制/沟通不畅。

**3、师资管理**

**管理规定：**

住培带教师资/住培导师管理规定不够完善，无遴选、培训、聘任、考核、激励及退出机制。轮转科室未按规定为住院医师配置指导医师。/未给住院医师配置1名相对固定的指导医师作为导师。有管理规定，但未完全落实管理机制。/无管理规定/未落实管理机制。

**师资培训：**

无师资培训制度，无规范的培训计划，指导医师参加院级培训率达不到100%。近5年内，\*\*科经过省级及以上的师资培训的指导医师少于1名。

**师资评价：**

建立住院医师对指导医师评价机制，指标设置科学，能反映指导医师的带教意识、能力、作风和效果，评价结果真实客观，有反馈和整改措施，但未将测评结果纳入指导医师总体评价。/开展住院医师对指导医师评价，但指标设置不够科学/无反馈和整改措施。未开展住院医师对指导医师评价。指导医师对外单位委派的住院医师、面向社会招收的住院医师与本院住院医师，未同等施教，或故意降低对本院住院医师要求的同等施教。

**绩效考核：**

建立教学实践活动绩效管理制度，培训基地将教学实践活动与各专业基地或轮转科室绩效考核挂钩，且绩效考核占考核总分的5%～8%，考核结果与技术职务晋升挂钩。各专业基地或轮转科室二次分配中将专业基地负责人、教学主任、教学秘书的教学管理活动和指导医师的带教活动纳入个人绩效考核范围。/绩效考核低于考核总分的5%/不纳入或与晋升不挂钩或与晋升挂钩但激励力度过弱。

**4、培训质量**

**综合评价：**

指导医师、科室护士、其他有关专业人员和管理人员对住院医师实施综合评价，指标设置欠科学/部分指标未能反映住院医师的实际表现/分析和运用不充分。/未实施综合评价。

**结业考核：**

通过率＜全国平均通过率，但通过率≥本省（区、市）平均通过率，且高于平均通过率\*\*%。/通过率＜本省（区、市）平均通过率。

**执业医师资格考试：**

通过率＜全国平均通过率，但通过率≥本省（区、市）平均通过率，且高于平均通过率\*\*%。/通过率＜本省（区、市）平均通过率。

**年度业务水平测试结果：**

综合排名位于全国排名前20%。/综合排名位于全国排名前20%-40%的。/综合排名位于全国排名40%以下。

**专业基地现场评估：**

\*\*专业基地“质量控制（总分35分）”得分\*\*分。

**5、保障措施**

**专项经费：**

未建立住培经费专项账户/中央财政（年人均3万元经常性补助经费）、地方财政补助经费使用不够规范。/被省级及以上卫生健康行政部门通报经费使用不规范问题的。

未落实上级财政补助经费用于培训基地教学实践活动，主要包括讲课、带教、教学管理等教学补助，无院内使用规定，有积压沉淀、使用不规范等情况。

培训基地未明确规定不同学历、不同年资住院医师培训期间的收入水平。面向社会招收的培训对象生活补助标准不能达到培训基地同等条件住院医师工资水平。委派单位发放的工资低于培训基地同等条件住院医师工资水平的部分，培训基地未能按照本院同等条件住院医师工资水平依考核发放。

**生活保障：**

未提供住宿、适当住宿补贴、缴纳住房公积金等。

**专业基地绩效考核：**

将住培年度业务水平测试、首次执业医师资格考试通过率和结业考核通过率与专业基地年度综合目标绩效考核紧密挂钩，但挂钩比例少于年度综合目标绩效考核总分的10%。/无挂钩，或未落实。

**签订合同/协议：**

培训基地未与面向社会招收的培训对象签订劳动合同，未与其他的住院医师按规定签订培训协议。培训基地存在聘用培训中和服务期内的外单位委派住院医师/招收服务期内的农村订单定向免费培养医学毕业生参加全科专业以外的住培/聘用服务期或违约中的农村订单定向免费培养医学毕业生等情况。

**资助参加社会保障：**

培训基未面向社会招收住院医师/未资助面向社会招收的住院医师参加“五险一金”。

**激励机制：**

未开展对指导医师的评优评先活动。未开展对住院医师的评优评先活动。

**住培宣传：**

无宣传工作制度/无通讯员/每年在主流媒体发表宣传稿件不足2篇。

**第二部分：工作亮点**

**第三部分：改进方案及措施**

**附件：相关重要数据**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **指标** | **2019年** | **2020年** | **2021年** |
| **门急诊量** |  |  |  |
| **住院量** |  |  |  |
| **实际床位数** |  |  |  |
| **技能中心面积** |  |  |  |
| **专职管理人员人数** |  |  |  |
| **招生人数** |  |  |  |
| **招生计划完成率** |  |  |  |
| **招收外单位委派的培训对象和面向社会招收的培训对象占比** |  |  |  |
| **参加省级及以上的师资培训人数** |  |  |  |
| **住培结业考试首考人数** |  |  |  |
| **住培结业考试首考通过人数** |  |  |  |
| **住培结业考试首考通过率** |  |  |  |
| **住院医师首次参加执医考试人数** |  |  |  |
| **住院医师首次参加执医考试通过人数** |  |  |  |
| **住院医师首次参加执医考试通过率** |  |  |  |
| **住院医师参加年度业务水平测试全国排名** |  |  |  |

**注：请注意提供数据真实、准确，评估组将与省毕教办数据对比。**