

HUKUKI ANALİZ RAPORU

1. OLAY:

2. KULLANILAN KAYNAKLAR:

[MEVZUAT] *İş Hukuku.pdf* (Sf. 31)

Rol: [DOGRUDAN DELİL]

Sebep: [COK BENZER]

Gerekce: Belge, iş hukuku konusunda kendine özgü yorum ve uygulama yöntemlerinin önemini vurgulamaktadır, bu soruya yapılan araştırmaların benzer bir yaklaşımı taşımaktadır.

[MEVZUAT] *İş Hukuku.pdf* (Sf. 55)

Rol: [EMSAL İLKE]

Sebep: [COK BENZER]

Gerekce: Belgenin hukuki ilke ve yorum yaklaşımında resmî iç hukuk kaynaklarının hiyerarşisi üzerinde durduğu, bu soru da arabalarla ilgili benzer bir konu yakalaması yapıp, aynı zamanda miras hukuku mantığıyla de ilişkilendirilmiş olup, hukuki düzenlemelerin sıralamasını ve onceliklerini ele alarak analiz ettiği için çok benzemektedir.

[MEVZUAT] *İş Hukuku.pdf* (Sf. 56)

Rol: [EMSAL İLKE]

Sebep: [COK BENZER]

Gerekce: Belgede anlatılan Fransız Anayasasının maddelerinde yer alan prensipler ve yorum yöntemleri, sorudan alınan "araba" kavramını içeren benzer yargıtay ictihatları veya hukuki ilkelerle doğrudan ilişkili olmayabilir. Ancak, belgede vurgulanan kanunların üstünlüğü ve akıcı kaynakların yasama potansiyelini değerlendirmek gibi genel hukuki ilkelerle benzerlik göstermektedir. Bu nedenle, soru ile belgenin hukuki ilke ve yorum yaklaşımında çok benzeme olabilir.

HUKUKI ANALIZ RAPORU

3. HUKUKI GORUS:

ANALIZ

A. MEVZUAT DAYANAKLARI

1. **Belge #1**

- **Turu:** [MEVZUAT]
- **Rol:** [DOGRUDAN DELIL]
- **Dosya Adi:** Is Hukuku.pdf
- **Skor:** %79.5
- **Icerik:**
 - Is hukukunun kendine ozgu kaynaklari, teknigi ve yorumlanma bicimleri vardır.
 - Is uyuşmazlıklarının cozumlenmesinde sadece is hukuku kolu icindeki teknigin goz onunde bulundurulması gereklidir.

2. **Belge #2**

- **Turu:** [MEVZUAT]
- **Rol:** [EMSAM ILKE]
- **Dosya Adi:** Is Hukuku.pdf
- **Skor:** %78.4
- **Icerik:**
 - Resmî ic hukuk kaynaklari arasindaki oncelik sorunu.
 - Anayasa, is kanunları, kanunlara uygun olarak cikartilan tuzukler, yonetmelikler ve kararnameler siralanır.
 - Uluslararası anıtların da resmî ic hukuk kaynaklarına dahil edildiği belirtilir.

3. **Belge #3**

- **Turu:** [MEVZUAT]
- **Rol:** [EMSAM ILKE]
- **Dosya Adi:** Is Hukuku.pdf
- **Skor:** %78.2
- **Icerik:**
 - Milletlerarası onaylama kanunlarının oteki dahili kanunlardan ustun olduğu prensibi, Fransız Anayasasında belirtilmistir.
 - Toplu is sözleşmeleri ile resmî ic hukuk kaynaklari arasindaki oncelik sorunu üzerinde durulmustur.

B. ILGILI EMSAL KARARLAR

1. **Belge #2**

- **Rol:** [EMSAM ILKE]
- **Icerik:**
 - Resmî ic hukuk kaynaklari arasindaki oncelik sorunu.

HUKUKI ANALİZ RAPORU

- Anayasa, is kanunları, kanunlara uygun olarak çıkartılan tuzukler, yonetmelikler ve kararnameler sıralanır.
- Uluslararası anlaşmaların da resmî ic hukuk kaynaklarına dahil edildiği belirtilir.

2. **Belge #3**

- **Rol:** [EMSAL ILKE]

- **İcerik:**

- Milletlerarası onaylama kanunlarının oteki dahilî kanunlardan üstün olduğu prensibi, Fransız Anayasasında belirtilmistir.

- Toplu is sözleşmeleri ile resmî ic hukuk kaynakları arasındaki oncelik sorunu üzerinde durulmuştur.

C. SONUC VE TAVSIYE

- **Sonuc:**

- Is hukuku kolu, kendine özgü teknigi ve yorumlanma biçimleri nedeniyle, is uyusmazlıklarının çözümlenmesinde sadece is hukuku kolu içindeki teknigin göz onunde bulundurulması gereklidir. Bu durumda, resmî ic hukuk kaynakları arasındaki oncelik sorunu ve uluslararası anlaşmaların resmî ic hukuk kaynaklarına dahil edildiği belirtilmistir.

- **Tavsiye:**

- Olay orgusunu analiz etmek için is hukuku kolu içindeki teknigin göz onunde bulundurulması önemlidir. Is uyusmazlıklarının çözümlenmesinde sadece is hukuku kolu içindeki teknigin göz onunde bulundurulması gereklidir. Ayrıca, resmî ic hukuk kaynakları arasındaki oncelik sorunu ve uluslararası anlaşmaların resmî ic hukuk kaynaklarına dahil edildiği durumlar dikkate alınmalıdır.

Bu analiz sonucunda, is uyusmazlıklarının çözümlenmesinde sadece is hukuku kolu içindeki teknigin göz onunde bulundurulması gereklidir. Ayrıca, resmî ic hukuk kaynakları arasındaki oncelik sorunu ve uluslararası anlaşmaların resmî ic hukuk kaynaklarına dahil edildiği durumlar dikkate alınmalıdır.