

2023年下半年案例分析试题和试题解析(10月28日第1批)

(由于机考后没有真题，题目为根据学员回忆的考试知识点编的原创题目，部分题目缺失，正常考试是75个题)

【2023年11月(第1批次)试题一】

目前无背景文字部分，根据学员的回忆，案例分析考察的内容为：考察领域：采购、合同

【问题1】在采购管理方面做的有哪些不足的?(找茬)

【问题2】设立子合同需要满足什么条件?(算是超纲)

【问题3】如果有外包的部分，需要满足什么条件才能分包?(默写)

【参考答案】

【问题1】由于本题目前没有背景部分，答案略

【问题2】设立子合同需要满足以下条件(教材无，补充)

(1) 必须具有合法性，即子合同的内容和签订程序均符合法律法规的规定。

(2) 必须与主合同相关联，即子合同必须与主合同有关联性，能够实现主合同的目的或者增加主合同的保障。

(3) 必须经当事人协商一致，即子合同的设立必须经过当事人双方协商一致，并且是在平等、自愿的基础上达成的协议。

(4) 必须具有完整的合同要素，即子合同必须具备合同的基本要素，包括当事人、标的、数量、质量、价款或者报酬、履行期限、地点和方式等。

(5) 必须遵守诚信原则，即子合同的设立必须遵守诚信原则，不得损害国家、集体和第三人的合法权益。

【问题3】订立项目分包合同必须同时满足5个条件：

①经过买方认可；

②分包的部分必须是项目非主体工作；

③只能分包部分项目，而不能转包整个项目；

④分包方必须具备相应的资质条件；

⑤分包方不能再次分包。分包合同涉及两种合同关系，即买方与卖方的承包合同关系，以及卖方与分包方的分包合同关系。卖方在原承包合同范围内向买方负责，而分包方与卖方

在分包合同范围内向买方承担连带责任。

【2023年11月(第1批次)试题二】 计算题：

计算题就是非常经典的挣值管理，题目很简单

给出甘特图，求关键路径、工期、延长后的关键路径长度、成本超支，没有要求画图

【2023年11月(第1批次)试题三】

目前无背景文字部分，根据学员的回忆，案例分析考察的内容为：

【问题1】背景中的项目经理在干系人管理与沟通管理有什么不足?(找茬)

【问题2】管理干系人参与、监督干系人参与的定义与作用?

【问题3】背景中的项目经理做了哪些工作是符合干系人管理的?(分析)

【问题4】促进干系人参与的步骤?

【参考答案】

【问题1】

由于本题目前没有背景部分，答案略

【问题2】

管理干系人参与：是通过与干系人进行沟通协作，以满足其需求与期望、处理问题，并促进干系人合理参与的过程。本过程的主要作用是，尽可能提高干系人的支持度，并降低干系人的抵制程度。

监督干系人参与：是监督项目干系人的关系，并通过修订参与策略和计划来引导干系人合理参与项目的过程。本过程的主要作用是，随着项目进展和环境变化，维持或提升干系人参与活动的效率和效果。

【问题3】

由于本题目前没有背景部分，答案略

【问题4】

促进干系人参与的步骤：识别、理解和分析、优先级排序、参与、监督