

我的架构职业经历

李运华

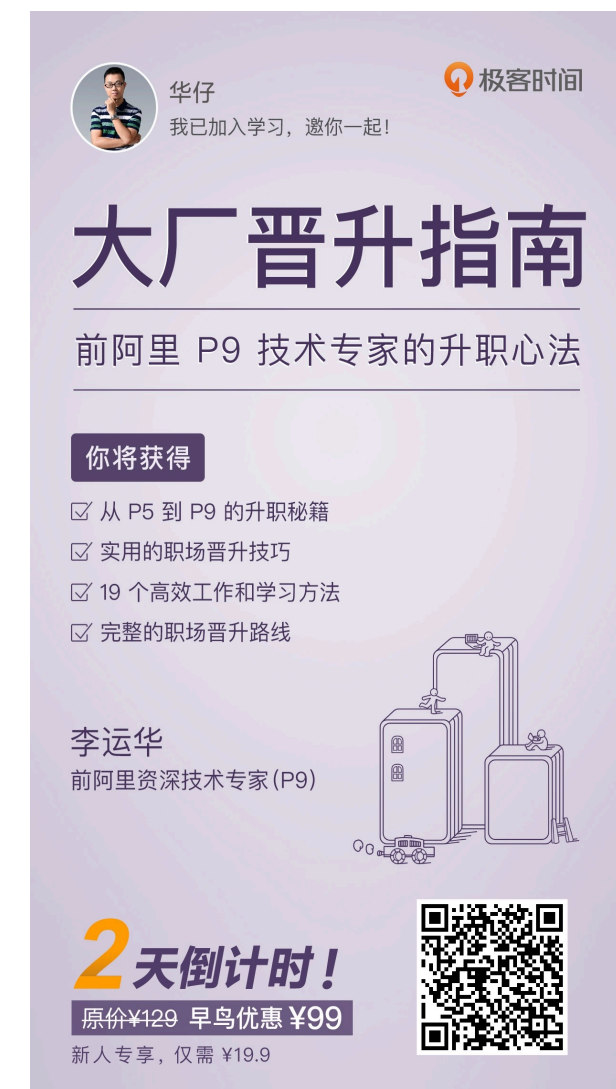
前阿里巴巴资深技术专家（P9）



自我介绍



- 5 年华为，8 年 UC，2 年蚂蚁金服 / 前阿里资深技术专家
- 《编程的逻辑》 / 《从 0 开始学架构》（5w+） / 大厂晋升指南（1w+）



我的架构经历特点

跨行业

1. 电信设备巨头：华为
2. 移动互联网新贵：UC
3. 互联网巨头：阿里、蚂蚁

多形态

1. 电信巨头
2. 创业初期
3. 创业发展
4. 互联网巨头

多业务

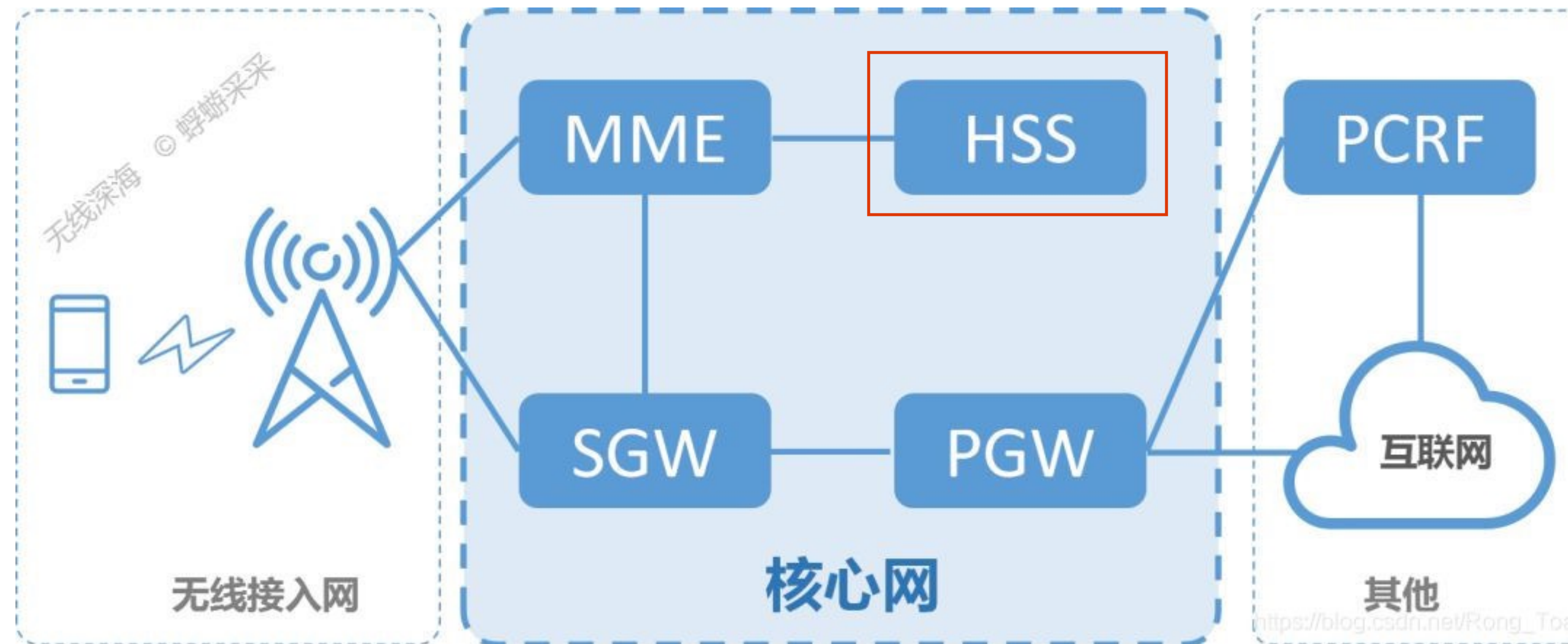
1. 电信行业：核心网 HLR
2. 移动互联网：社交业务
3. 移动互联网：中间件和平台
4. 移动互联网：支付业务

目录

1. 2006年：三网合一，差点烂尾
2. 2012年：亿级用户平台，一地鸡毛
3. 2013年：Sphinx，架构奇兵

三网合一，有人有钱就可以为所欲为么？

业务背景介绍

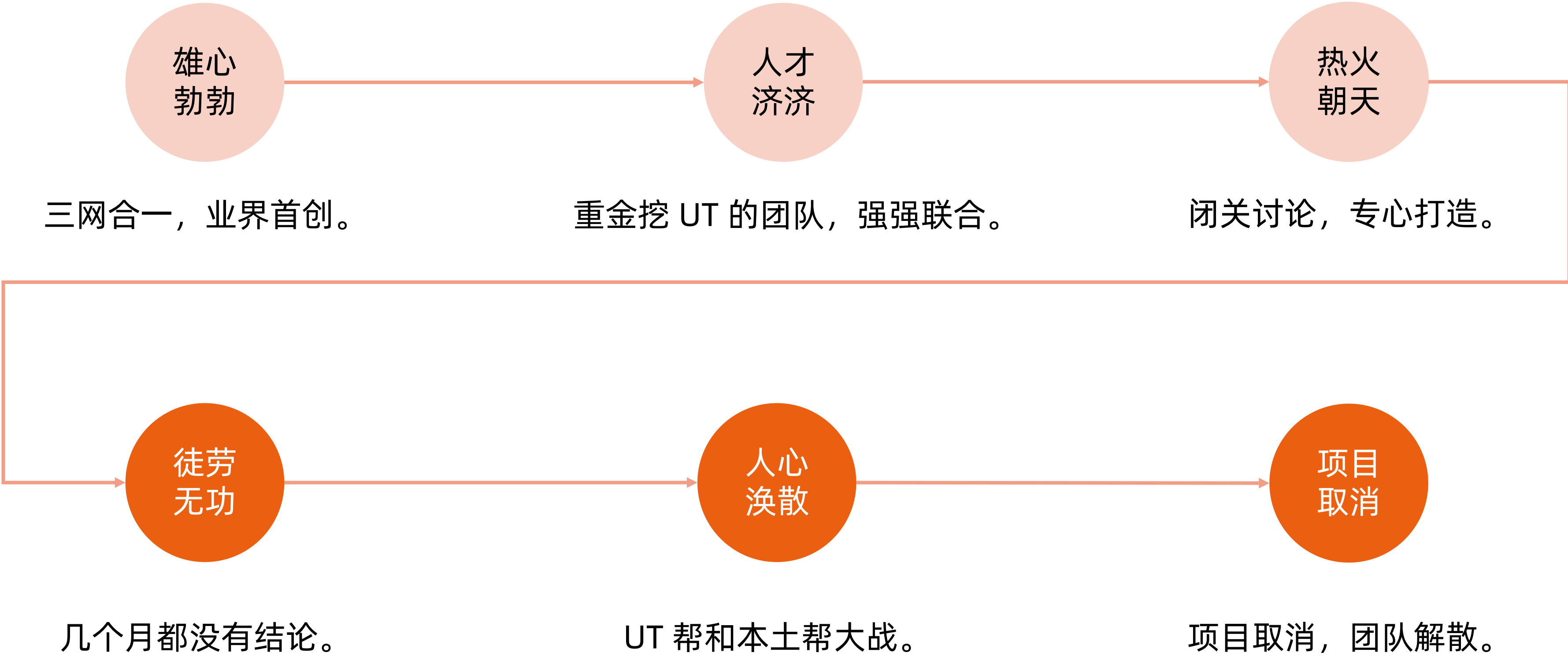


业务目标：三网合一，一套 HLR 设备，同时支持 GSM、CDMA、IMS（HSS）。

业务目的：一套设备搞定所有市场，大大降低研发、运维、市场的成本。

业务主导：PDT 经理（相当于阿里 P9~P10）。

具体经历



结局

1. 新PDT经理一锤定音，**取消项目**，改为 NG-HLR。
2. 架构设计团队没有总结，**没有思考**，继续做下一个架构设计。
3. 有的架构师因为讨论过程积极参与，加班很晚，还**获得嘉奖**。

架构感悟

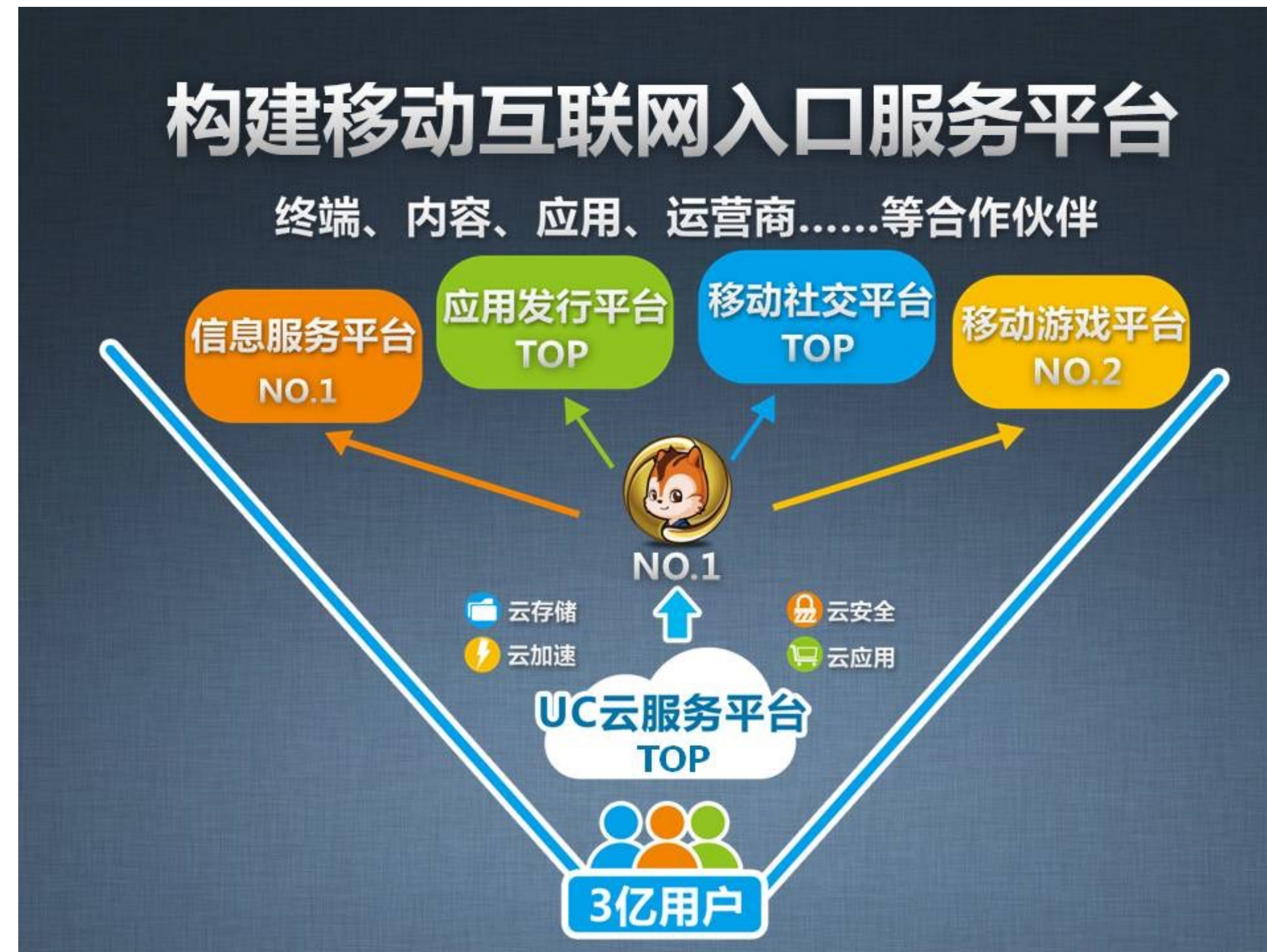
1. 即使大公司，也不是有钱有人就可以 “为所欲为” 。
2. 目标高大上，如果没有能够落地的手段，就是 “空中楼阁” 。
3. 人多并不一定能够办大事，架构设计本质上是 “精英设计” 。



4G 时代实现了当初的项目目标，目前国内的 4G 都是 TD-LTE 的制式。

移动互联网新贵，需要高瞻远瞩？

业务背景介绍



业务目标：2年支撑1亿用户。

业务目的：移动互联网的 QQ、中国版 Facebook。

业务主导：HXP。

具体经历



结局

1. 原有开发人员几乎走光，后来团队花费2年多时间合并系统为10几个。

2. UC 乐园2013年停止运营。

3. 用户规模从来没有达到上亿，实际 DAU 远远低于预期。

架构感悟

1. 创业公司也不需要超前的“高瞻远瞩”。
2. 并不是技术高大上就是好的，符合团队和业务的才是最好的。
3. 架构的质量遵循“木桶理论”，最短的短板决定了架构的质量。

价值300万的架构设计方案，关键点是什么？

业务背景介绍



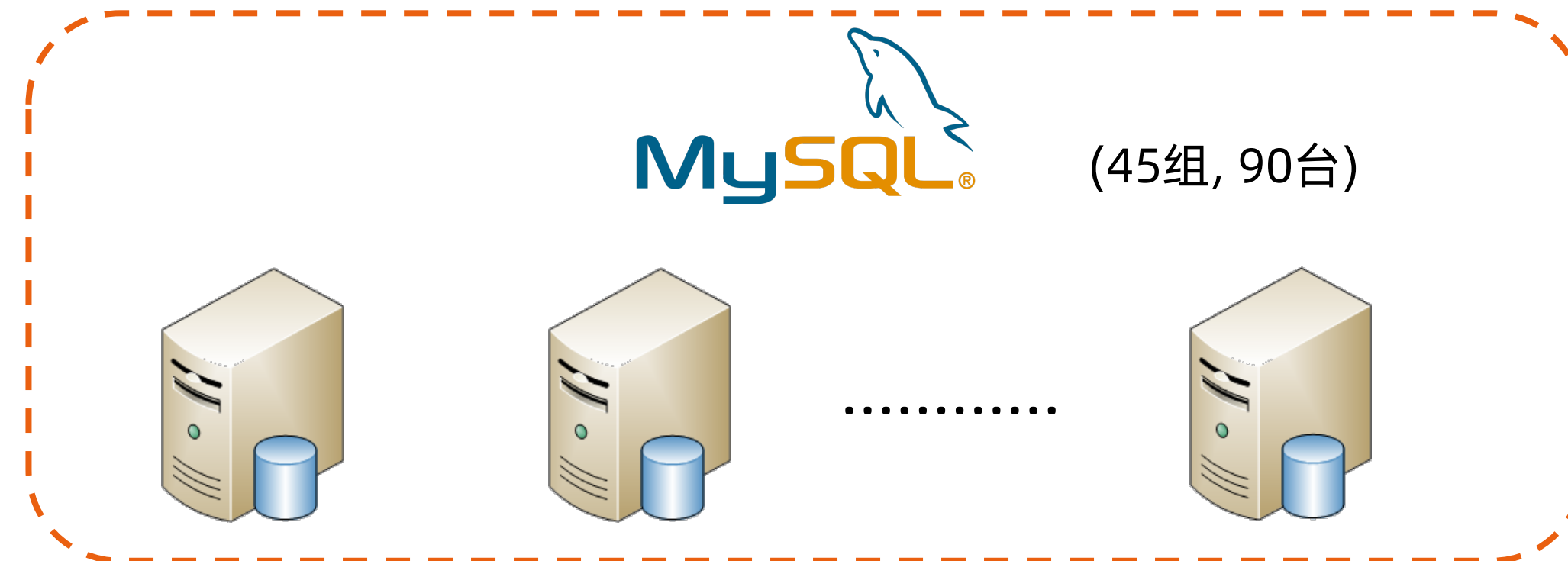
业务需求：UC 乐园同城交友。

业务目的：通过陌生人交友来形成社交关系。

需求描述：寻找附近的人、同区、同城、同省、校友、老乡的用户。

架构对比

1. 按行政区域（区/县/市/省）分表
2. 按家乡、按学校分表
3. 各种复杂索引



全文索引，支持灵活查询，业务需求变化的时候，存储不用变，只需要修改查询条件



架构收获

1. 理解**技术本质**比技术细节更重要。
2. 用合适的技术来**解决复杂度**，而不是拿着锤子到处敲。
3. 架构师的**技术宽度**和**技术广度**带来的价值更大。

面向复杂度架构设计

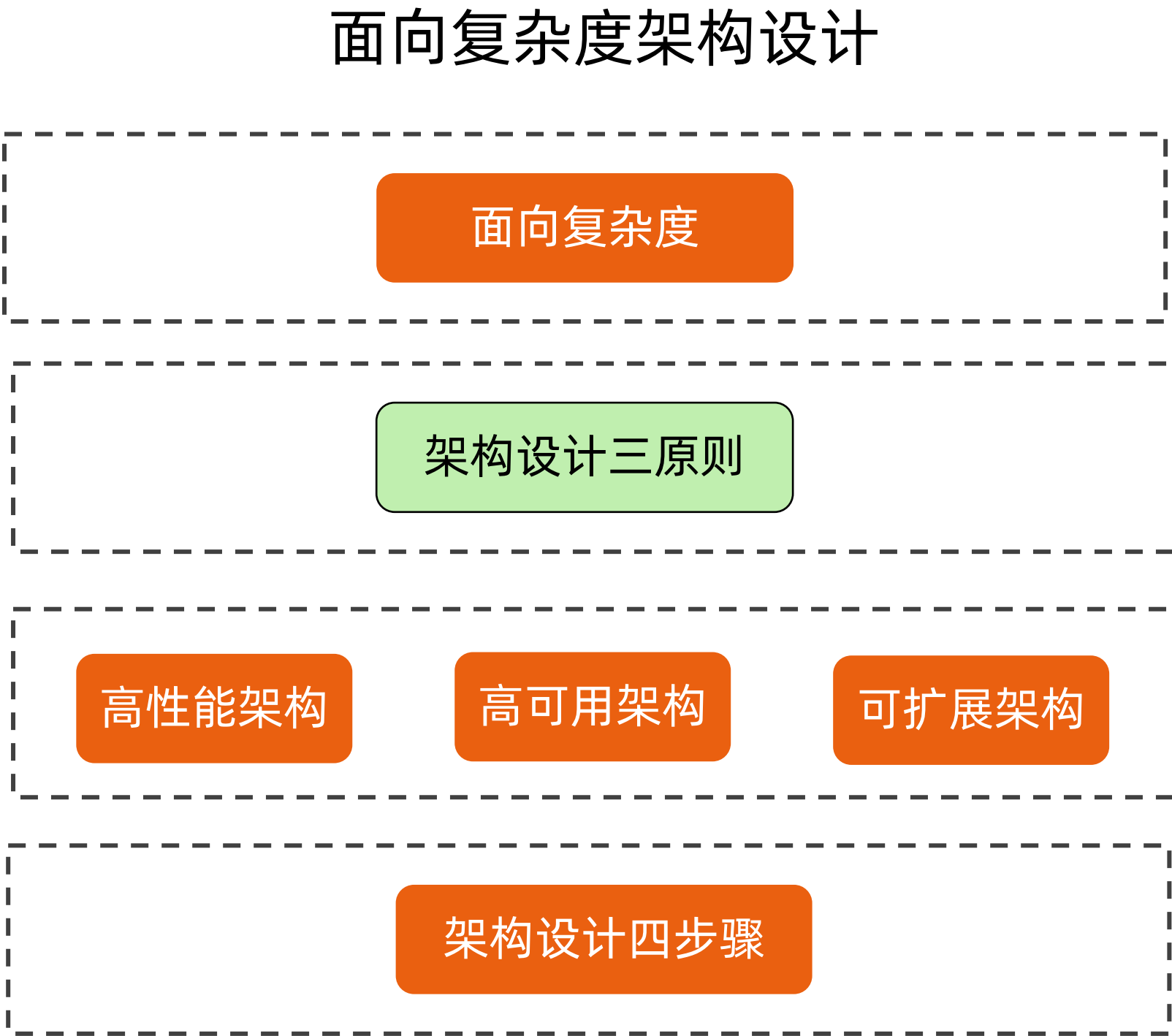


指导思想

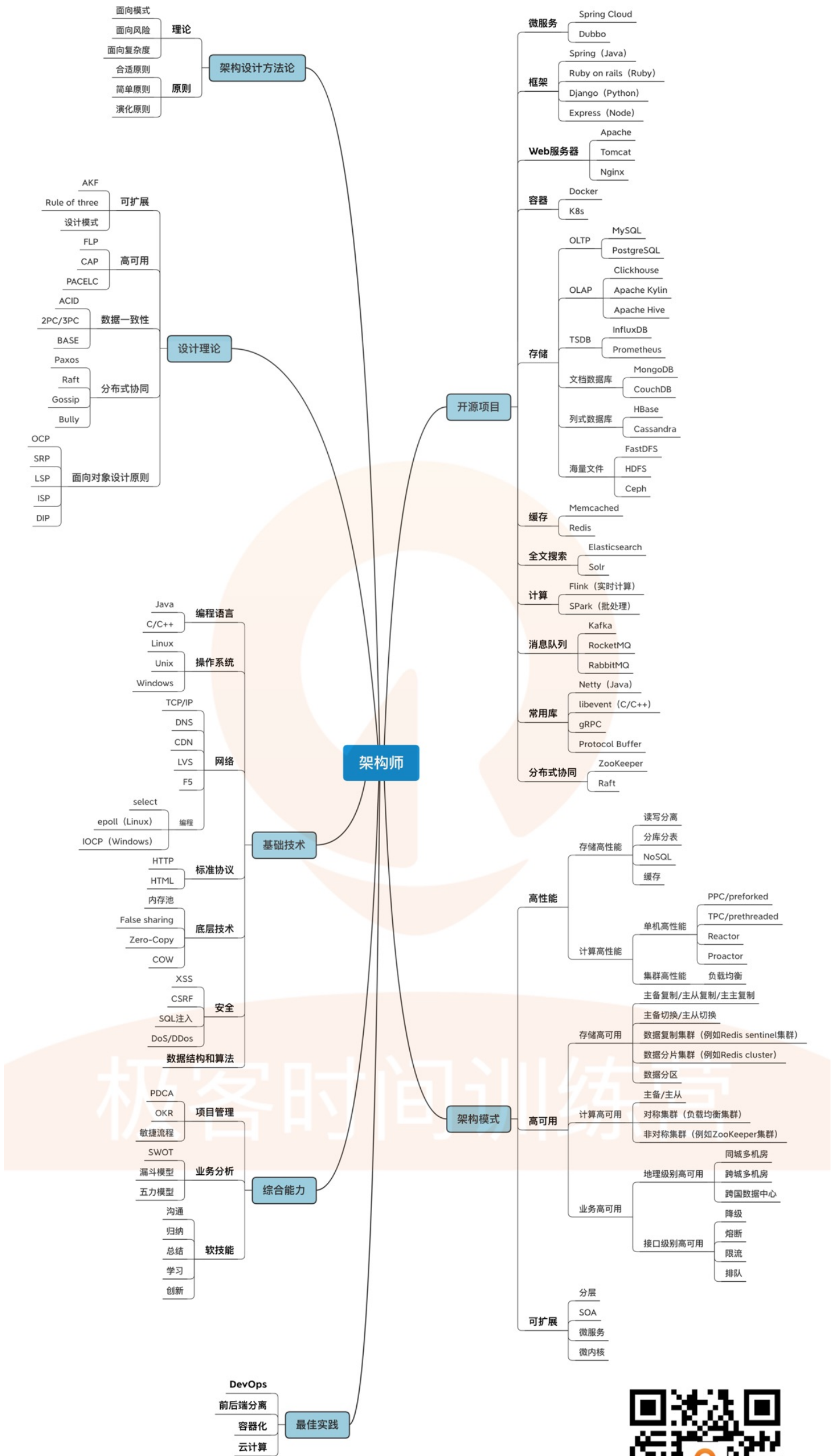
设计原则

成熟模式

实施步骤



架构师技能图谱 2.0 - 李运华



扫描二维码，了解李运华老师的《架构实战营》

仅限今日

架构实战营

跟着阿里 P9，系统提升你的架构能力



李运华
前阿里资深技术专家（P9）

直播秒杀 ¥3899

加赠 ¥200 京东卡



THANKS

 极客时间 | 训练营