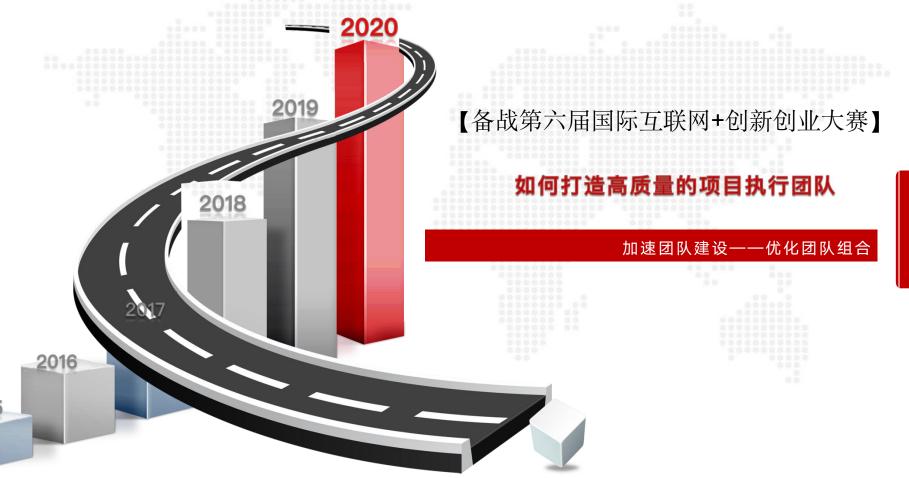
第六届中国国际"互联网+"大学生创新创业大赛合肥工业大学校赛专题培训









北京易创博智

创始合伙人

人社部公务员中心

创业指导师

北京e谷孵化器

创业导师

北京科技协会

双创导师

特长: 创业实训、创业培训、创业咨询、创业指导









今日主题: 打造高效项目执行团队

- 1、发现一个好的项目——找对事儿做
- 2、组建一支好的队伍——找对人
- 3、高效的管理和方法——用对方法







如何发现一个好的项目——找对事儿做







从自身的需求出发

很多创业想法是 发现 的,而不是想出来的

项目有 人认可,不如有 个疯狂的追随者

懂得自己在做什么才是制胜的关键







组建一支好的队伍——找对人

- 三个招聘原则
- 一个理论
 - 一个模型





早期招聘员工的三个原则队



- 1驱动力
- 2 好奇心
- 3品德操守





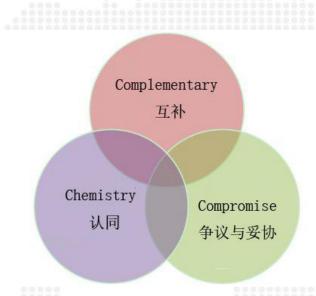
找团队的3C理论



1, complementary 互补

2, chemistry 认同、价值观一致

3, compromise 争议与妥协





complementary 互补



技能互补:

技术、市场、财务......

性格互补:

内向、外向......





chemistry 认同、价值观一致



核心团队最好有一定的渊源: 认同感、一致的价值观 同学、同乡、同事......





compromise 争议与妥协



敢于拍桌子又善于相互妥协





找合伙人的AIV模型



1, affection 情感链接

2, identification 认同

3, value 贡献价值







小结

有一个靠谱的项目

有一支靠谱的队伍

- 1 个3C理论
- 1 个AIV模型







高效的管理和方法——用对方法

一个算法、一个方法





蚁群算法





认知闭环: 感知-认知-决策-行动

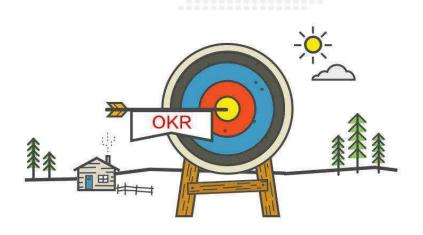
找到最优解





OKR方法





提高团队执行力的法宝

OKR是Objectives & Key Results 的英文缩写,O是目标,KR就是关 键结果。它是一个目标管理工具, 是一个团队沟通工具,也是一种新 的工作方法和理念。







与 的异同:

1 两者都是定量的目标管理工具。KPI关心结果,是考核工具,与工资奖金挂钩。OKR关心过程,不跟工资奖金挂钩

2 KPI是静态的控制管理,它的制定是从上而下的,队员是被动的"让我做"。OKR是主动的自我管理,队员主动的"我要做"。

3 KPI设立周期较长,一般为1年。OKR设立周期短,可以是季度,月。







KPI适合清晰稳定的业务,作用 是在稳定的流程里提升每个动作 的效率。









OKR更适合创造性工作

特点:

.

聚焦、协同、责任追踪、 挑战性、<mark>透明、</mark>不做考核绩效





如何制定OKR



制定OKR需要4个步骤:

第一步: OKR撰写, 目标制定。

第二步: OKR共识会, 目标对齐。

第三步: OKR持续跟踪, 目标反馈。

第四步: OKR复盘会, 目标持续改善。





使用OKR





下级的O来自于上级的KR







小结:

学会了什么是OKR

OKR与KPI的区别

OKR的制定方法







写在最后

有一本书叫"部落领导力",书中提到,在每一个团队中会有一种主流文化。这种主流文化决定了一个团队能够达到的境界。一个团队从低到高,可以分为五个阶段。







阶段一: 生活烂透了

阶段二: 我的生活烂透了

阶段三: 我很棒

阶段四: 我们很棒

阶段五: 我们在改变历史







参考资料:

1, How To Get Startup Ideas 原文链接:

http://www.paulgraham.com/startupideas.html

- 2, 部落领导力
- 3, 如何训练出高效执行力汪文辉
- 4, 人生算法 老喻
- 5, 这就是OKR【美】约翰 杜尔 中信出版社



