

# <GUÍA DEL ESTUDIANTE GALÁCTICO>

42

| MADRID  
Fundación Telefónica

---

*Telefónica*  
FUNDACIÓN

Última actualización febrero 2020

# ÍNDICE

## \_01 ¿CUÁL ES LA MISIÓN DE 42 MADRID?

- \_01.1 ¿Cuál es el modelo educativo?
- \_01.2 ¿Qué vas a estudiar en 42?
- \_01.3 ¿Cómo se avanza en el cursus?

## \_02 TODO LO QUE DEBES SABER SOBRE EL CURSUS

- \_02.1 Estructura del cursus
- \_02.2 Cosas a tener en cuenta durante el cursus
- \_02.3 Comunicaciones durante el cursus

## \_03 ALGUNOS APUNTES SOBRE LA METODOLOGÍA 42

- \_03.1 En qué consiste el nuevo cursus
- \_03.2 Intranet
- \_03.3 Proyectos y aprendizaje entre pares (P2P)
- \_03.4 Coaliciones
- \_03.5 Canales de información
- \_03.6 Eventos 42
- \_03.7 Staff 42

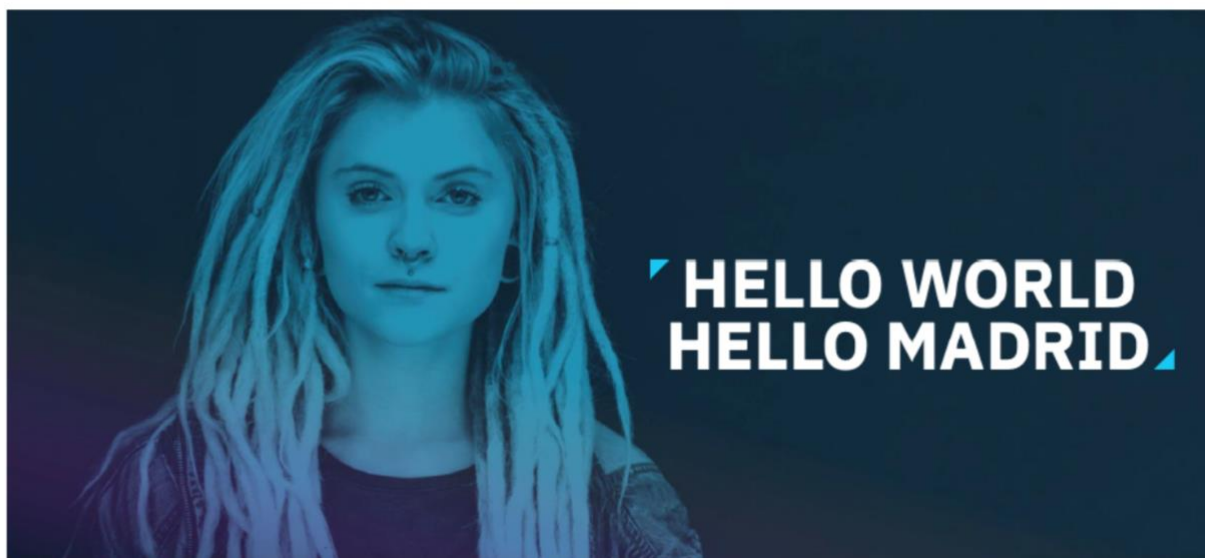




## \_01 ¿CUÁL ES LA MISIÓN DE 42 MADRID?

42 Madrid de Fundación Telefónica es un espacio educativo de **formación gratuita**, que constituye una **comunidad** que involucra la participación activa de sus estudiantes (Comunidad 42). Su vocación es crear, mediante el método de **Peer-to-Peer**, nuevos perfiles de **profesionales digitales**, que destaquen por su actitud de colaboración y su creatividad.

El mercado laboral está cambiando muy rápido y demanda nuevos perfiles con competencias digitales y transversales que se adapten a las **nuevas necesidades**. 42 enseña a sus estudiantes a aprender de una manera diferente y a adaptarse a los cambios para buscar soluciones en este nuevo contexto tan cambiante. Por tanto, cualquier persona que pase por 42 Madrid estará preparada para trabajar en cualquiera de los perfiles digitales que está demandando el mercado laboral, tanto hoy como en el futuro.



### \_01.1 ¿CUÁL ES EL MODELO EDUCATIVO?

Fundación Telefónica lleva más de 20 años trabajando en proyectos de **innovación educativa**, buscando las metodologías más **innovadoras** y **disruptivas** y actuando como catalizador del cambio.

Ha quedado demostrado que la metodología de 42 funciona. La cifra que mejor avala su éxito es la tasa de **inserción laboral** de sus estudiantes, que asciende al **100%**. Pero, además, 42 aporta una nueva forma de aprender donde el estudiante es el protagonista de su propio aprendizaje, pues él mismo debe decidir qué estudiar, a qué ritmo y cuándo examinarse. Este concepto de libertad sitúa al estudiante en un nuevo paradigma donde el **trabajo colaborativo** y el **autoaprendizaje** son imprescindibles para avanzar en el itinerario formativo.

Sin horarios, abierta **24 horas** al día y **7 días** a la semana; sin la figura del docente tal cual la conocemos, sin libros, sin clases, sin competencia entre los estudiantes. Pero eso sí, con un alto grado de exigencia. 42 es ser resolutivo; es apoyarse en los compañeros cuando algo no se sabe; es tolerar la frustración de “no tener la respuesta” y salir a buscarla; es desarrollar valores de compañerismo y convivencia...

Recuerda esta frase, que te ayudará durante tu paso por 42 Madrid en esos momentos en los que te encuentres perdido:

**{Cuando no sepas algo, pregunta primero a tu compañero de la derecha; después, al de la izquierda y finalmente a Google}.**



Tendrás la tentación de acudir al staff de 42 para que te ofrezca respuestas a todas tus preguntas, pero está entrenado para no hacerlo. En la Comunidad 42 se forma a las personas para que desarrollen la capacidad de encontrar soluciones por ellas mismas.

**¡Ánimo y paciencia!** Al final, la experiencia de otras academias y de otros estudiantes demuestra que siempre se encuentra el camino y la respuesta.



### \_01.2 ¿QUÉ VAS A ESTUDIAR EN 42?

42 abre las puertas a cualquier perfil digital de los que actualmente se están demandando desde el **mercado laboral**, así como a todos aquellos futuros empleos que todavía no existen. Y te estarás preguntando: ¿cómo puede formarme 42 en empleos que aún no existen? Muy fácil: En 42 **aprendes a aprender**. A ser resolutivo y a conseguir soluciones por ti mismo. Esto quiere decir que, durante tu paso por 42, irás desarrollando una serie de habilidades y competencias técnicas y transversales que te abrirán las puertas de tu futuro. Del **futuro** que tú elijas.

Para eso, es necesario que tengas una mentalidad abierta y creativa. Explora, prueba ¡y falla! ¡falla todo lo que puedas! Si exploras tu propio camino hacia el éxito llegarás a él de un modo más eficaz que si te facilitan las respuestas otras personas.

42 tiene actualmente desarrollados más de 120 proyectos de distintas ramas técnicas que irán incrementando y modificándose en función de las necesidades del mercado laboral. Según vayas avanzando en tu cursus, se te irá abriendo la posibilidad de aumentar de nivel.

Pero tranquilo. Conocerás todo esto más adelante, ya conoces la magia de 42, descubrir las cosas por ti mismo.

Solo debes tener claras algunas premisas:

★ En 42 hay **varios niveles** que irás superando a medida que vayas adquiriendo los conocimientos y competencias técnicas y transversales requeridas en cada nivel. Tú decides hasta qué nivel llegas, pero ten en cuenta que cuanto más avances, más conocimientos adquirirás y, por tanto, podrás optar a mejores puestos de trabajo.

★ Las siete primeras capas, o **common core**, de la metodología es común a todos los campus de la red de 42 Network.

★ Tan pronto como hayas acabado la parte común o common core, podrás empezar tu primera **experiencia en empresa** cuando tú te sientas preparado/a.

Con el nuevo cursus podrás enriquecer tu experiencia profesional y descubrir la experiencia en empresa una vez hayas validado el common core. Superadas las siete primeras capas, empezarás los proyectos para especializarte en la rama o ramas técnicas que elijas. A día de hoy, 42 tiene desarrolladas diferentes ramas técnicas que irán ampliándose y actualizándose en función de la demanda del mercado laboral. Algunas de estas ramas actualmente disponibles son: ciberseguridad, I.A., programación web, programación APPs mobile, big data, DevOps, Blockchain, etc.

### \_01.3 ¿CÓMO SE AVANZA EN EL CURSUS?

En 42 **no hay aulas, ni horarios de clase**. Lo que sí hay es proyectos prácticos que te ayudarán a conseguir tu **objetivo**, pero deberás actuar, tener autocontrol, decidir tus próximos pasos, elegir, experimentar con tus elecciones, corregirlas, establecer tu horario y crear tu propia autodisciplina.

Cada reto superado es un paso más hacia el objetivo: **ser un profesional digital**. El concepto de 42 Madrid gira entorno al lema "**UP TO YOU**", libertad con responsabilidad. Esto significa que tú eliges libremente tu itinerario formativo, a qué ritmo estudias y hasta cuándo te examinas. Gestionas tu tiempo y tus recursos. Pero al mismo tiempo, asumes las consecuencias de tus decisiones.



### \_02 TODO LO QUE DEBES SABER SOBRE EL CURSUS

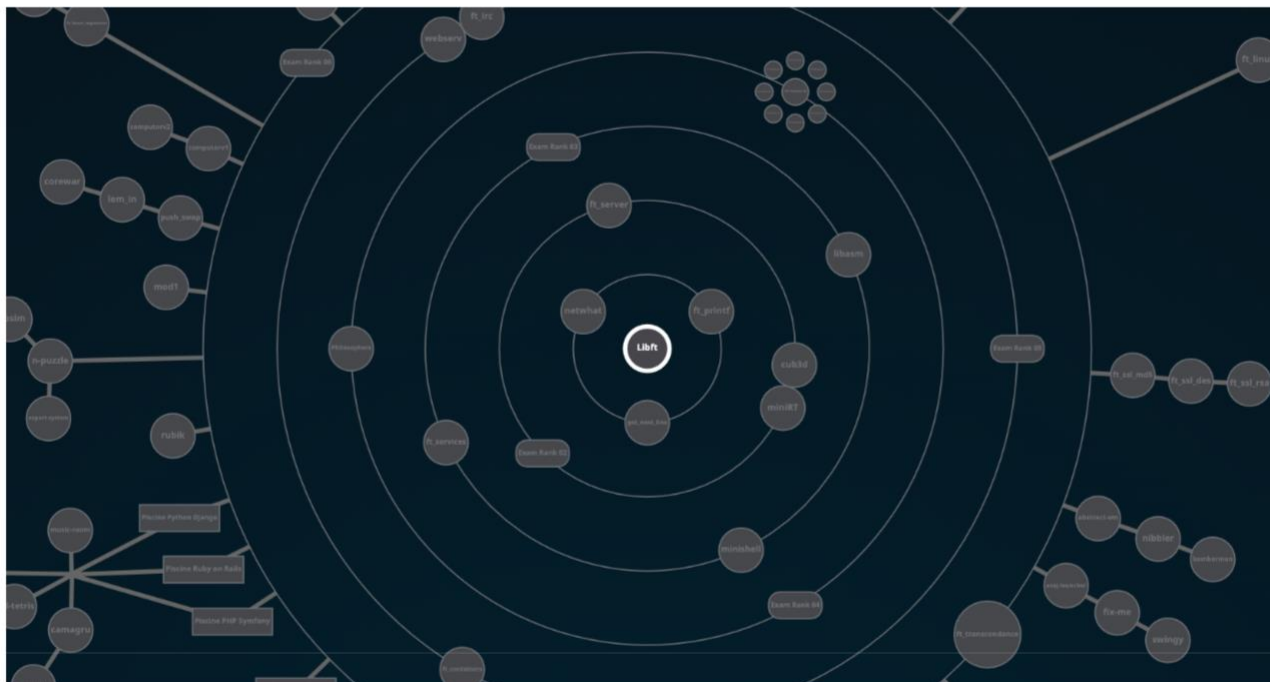
Una vez superada la Piscina has adquirido los conocimientos y habilidades necesarios para continuar tu experiencia 42. Pero sobre todo, has demostrado tener la actitud y el espíritu 42 gracias a tu gran tolerancia a la frustración, entre otras cosas. ¡Enhorabuena!

¡EL VIAJE ACABA DE EMPEZAR!

Además, ¡no estás solo! El método de aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P) continuará acompañándote a lo largo de tu formación en 42 Madrid.



## \_02.1 ESTRUCTURA DEL CURSUS



42 es flexible. Cambia, se actualiza y está en pleno cambio de la metodología. Aquí tienes el **cursus** disponible, también presente en tu intranet.

Las 7 capas del common core están formadas por proyectos del 0 al 6, por lo tanto, cuando llegues a la última capa, estarás más o menos en el nivel 7, aunque ya sabes que los niveles dependen de tu trabajo, dedicación y experiencia en la academia.

Cada capa tiene proyectos que irás descubriendo y exámenes que tendrás que superar para pasar de una capa a otra. De esta manera, se mantiene la “gamificación”, ya que, para pasar al siguiente círculo hay que haber aprobado los proyectos del anterior y así sucesivamente.

La especialización técnica en ramas llegará después del common core. Una vez superada esta parte, podrás elegir la rama o ramas de especialización que más te llame la atención o empezar varias a la vez, a partir de aquí es **UP TO YOU**.

Una vez que termines el common core podrás terminar tu formación en el cursus como estudiante y pasarás a formar parte de la red global de 42 como Alumni. Este estado puedes elegirlo tú o si estas demasiado tiempo inactivo pasarás a ser Alumni y dejarás de ser estudiante de 42 Madrid automáticamente.

### \_02.2 COSAS A TENER EN CUENTA DURANTE EL CURSUS

Como has podido comprobar en tu paso por la Piscina, el staff no te da respuestas a tus preguntas y, esto, es parte de la metodología de 42 para que tú mismo/a **encuentres la solución**. Tienes todos los recursos necesarios para responder a cualquier pregunta que te surja.

#### Blackhole

Siempre serás el **responsable de tu tiempo**. Lo gestionas tú. No dejes pasar largo períodos de tiempo sin trabajar en tu cursus porque caerás en un **Blackhole**. Este concepto ya te sonará, pero se trata de la expulsión del campus si en algún momento llegaras a este estado. Al inicio tienes **77 días** de margen para evitar llegar al Blackhole pero a medida que vayas trabajando, este tiempo se irá alargando. No te preocupes que se te notificará con suficiente antelación cuando te estés acercando al Blackhole. Te aconsejamos que, aunque puedas llevar tu propio ritmo, seas constante y responsable. Si cumples esto, nunca te verás en esta situación, pero, si no trabajas, el tiempo no parará de correr...

#### Freeze



Si tuvieras que ausentarte por alguna razón, utiliza tu tiempo de **Freeze**. Utilizando esta opción, contarás con un máximo de **180 días** a repartir en **tres períodos diferentes** a lo largo de tu formación en 42 .

Ten cuidado y, una vez más, sé responsable con el uso del Freeze, quizás lo necesites para problemas o momentos importantes.

Siendo ya estudiante y al empezar tu cursus, continúa sin ser una competición. Cada uno llevará su ritmo y acabará su formación en plazos diferentes. No pierdas el tiempo en competir con tus compañeros, disfruta de la experiencia y céntrate también en tus propios objetivos individuales.

{En 42 descubrir es lo más divertido de todo}





## \_2.3 COMUNICACIONES DURANTE EL CURSUS



Durante el cursus, los canales de comunicación serán el **correo electrónico**, la **intranet** o el **slack**.

Como ya habéis podido comprobar ahora que formáis parte de la **Network Global de 42**, el slack está abierto a toda la red. Por favor, haz un uso responsable de la información y comunicación en dicho canal que, de lo contrario, podrás tener consecuencias y penalizaciones. El respeto y los valores de 42 están por delante de todo.

Si recibes información contradictoria, asegúrate de volver a verificarla por los canales oficiales. No siempre estarás informado de todo lo que necesites saber. Recuerda que, en **la filosofía 42**, descubrir y averiguar es lo más divertido de todo.

En cuanto a la comunicación entre compañeros, el método más valioso es, naturalmente, hablar en persona. Habla mientras revisas el código o tomas café, sobre el cursus o sobre las otras cosas de la vida, con ellos. Si deseas ponerte en contacto con alguien de manera virtual, hay un grupo de chat en la misma intranet. Si no colaboras ni formas parte de él, puedes perderte algunos aspectos importantes. No olvides que estáis en el mismo barco.

## \_03 ALGUNOS APUNTES SOBRE LA METODOLOGÍA 42

### \_3.1 EN QUÉ CONSISTE EL NUEVO CURSUS

Una de las ideas principales de nuestro modelo educativo es que todo el mundo debe poder aprender a su **propio ritmo** porque cada persona es distinta. La mayor parte del cursus consta de proyectos sin fecha de inicio ni de finalización. Cada persona es **libre** de empezar y finalizar un proyecto cuando se sienta preparada. Por tanto, cada persona puede emplear el tiempo que necesite para finalizar un proyecto, siempre y cuando, se alcancen unos objetivos que serán explicados en la intranet.

Es importante que entiendas que, aunque en 42 cada uno marca su propio ritmo de aprendizaje, el **esfuerzo** y la **dedicación** es importante. No hay que confundir libertad con ausencia de responsabilidad. 42 es **exigente** y dedicarle horas es imprescindible para avanzar en el cursus.

### \_03.2 INTRANET

La intranet es la principal herramienta a través de la cual avanzarás en el cursus. En ella podrás consultar tu **estado**, el propio cursus y tus avances en el mismo, además de todo el material formativo con sus **videos y proyectos** y el **foro**. También incluye tu **perfil** en forma de personaje de videojuego, que utiliza puntos de experiencia para cada una de las 17 competencias disponibles en el juego y que, a medida que se acumulen, te permitirán subir de nivel. Las competencias incluyen tanto habilidades técnicas como las habilidades sociales que buscan las **empresas tecnológicas**.

En la intranet encontrarás los proyectos y sus materiales adjuntos. Algunos de ellos están recomendados para ti y a otros no podrás acceder hasta que alcances el nivel necesario. Intenta trabajar solo en proyectos recomendados para no encontrarte con una dificultad excesiva.

### \_03.3 PROYECTOS Y APRENDIZAJE ENTRE PARES (P2P)

Ningún proyecto puede resultar apto sin el aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P). Además, cada proyecto constituye un **reto** e incluye habilidades técnicas, planificación, y relación con los demás que tendrás que tener en cuenta para la superación de los mismos.

El aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2 P) es uno de los mayores valores que hay en 42. Aprender de tu compañero/a, apoyarte en el/ella y potenciar su aprendizaje y el tuyo a la vez, será lo que más te ayude a avanzar en tu experiencia 42.

Después de la investigación vienen las pruebas. De ahí viene el aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P). Los debates con ellos serán la clave de tu éxito. Con pruebas nos referimos a la creación de una hipótesis para resolver el reto, varias pruebas, varios fallos, una cierta adaptación de tu hipótesis y vuelta a empezar. En esta fase, Google no será un amigo tan bueno como solía ser, pero tus compañeros te demostrarán que no tienen precio. Conoce a tantos compañeros como te sea posible. {**¡La comunidad 42 es la mejor herramienta que tienes!**}



Es absolutamente fundamental desarrollar una **mentalidad 42** y mantenerla a lo largo de toda tu formación. Por tanto, si quieres tener éxito en 42 Madrid de Fundación Telefónica, sigue estos consejos:

### **MANTÉN UN RITMO EN TU FORMACIÓN**

Ponte objetivos y metas y comprométete a cumplirlos. A hora que eres estudiante, tienes una formación que se adapta a tu propio ritmo de aprendizaje y vas a gestionar tu tiempo pero es importante que mantengas siempre un ritmo y seas constante.

### **COMPARTE TU CONOCIMIENTO**

Sé proactivo y no tengas miedo a proponer iniciativas. Intenta siempre transmitir tus conocimientos e inquietudes a la comunidad 42, todos nos podemos enriquecer. Si quieres proponer cualquier actividad que vaya a contribuir positivamente, habla con el staff.

### **¡NO HAGAS TRAMPAS!**

Si las haces, solo te estarás engañando a ti mismo/a. Y en algún momento tendrás que demostrar que has adquirido los conocimientos. No copies ni pegues código o, si lo haces, asegúrate de estar aprendiéndolo.

### **PARTICIPA EN LOS EVENTOS**

Los eventos están pensados para completar tu formación en 42 y crear tu red profesional teniendo contacto con las empresas, por lo tanto, será importante que participes e intentes aprender y dar el máximo posible.

### **SIÉNTETE PARTE DE LA COMUNIDAD 42**

Recuerda que ya formas parte de 42 y de su metodología. Esperamos de ti que guardes la magia y el misterio de 42 para los que vengan detrás.

### \_03.4 COALICIONES

Como ya has visto en tu intranet, en 42 Madrid existen **coaliciones**. Cada campus tiene las suyas. Las coaliciones en 42 son alianzas o uniones por grupos de estudiantes. Esta alianza se asigna de manera aleatoria gracias al sistema de la intranet, aunque puedes crear **squads** eligiendo hasta un máximo de 4 personas con las que quieres estar en la coalición, según las preferencias que tengas. Una vez elegidos los squads, se te asignará automáticamente una coalición a la que pertenecerás a lo largo de toda tu estancia en la academia y el sistema tendrá en cuenta tus preferencias con los squads.

Tienes que trabajar en equipo con tu comunidad de la coalición porque ¡cuidado!, cada vez que ganes o pierdas puntos de manera individual afectará a los resultados globales de tu coalición. Normalmente, en los demás campus, cada coalición está liderada por una persona del staff. En 42 Madrid hemos decidido crear squads también para los masters y cada coalición es liderada por un equipo de 3 masters diferentes.

En 42 Madrid se ha decidido innovar y que cada coalición tenga varios masters con posibilidad de rotar en el tiempo.



### \_03.5 CANALES DE INFORMACIÓN

La **comunicación** en 42 Madrid se realizará mediante la cuenta de correo electrónico oficial del campus y Slack. Deberás consultar estos canales regularmente para mantenerte actualizado. Por otro lado, también puedes seguir las redes sociales oficiales del campus. Respecto al uso de los canales de comunicación, quedan prohibidas:

✗ La publicidad con fines comerciales.

✗ La propaganda política, sindical o religiosa.

La información compartida deberá:

★ Indicar claramente su origen.

★ No tener carácter difamatorio ni injurioso para nadie.

★ No afectar en modo alguno el respeto a la vida privada.

★ No ser confusa.

★ Suponer un beneficio para la comunidad 42.

En caso de violación de los derechos de terceros, la Dirección de 42 Madrid podrá exigir la retirada o supresión de los materiales o mensajes de correo que infrinjan dichos derechos, sin perjuicio de las medidas legales que procedan.\*

*\*Consulta el Manual de Normativa para más información.*

### \_03.6 EVENTOS 42

Como ya sabes, el resto de tus compañeros tienen un papel fundamental en tus avances a lo largo del cursus. Pero el aprendizaje entre pares o Peer-to-Peer (P2P) no se limita solo a los proyectos. Vivir la experiencia 42 también debe ser **convivir** y por eso, todo el mundo debe convivir y avanzar de la mano. Y esto no sirve solo para tu cursus. ¡Asiste a los **eventos, actividades, conferencias y hackatones!** El objetivo de 42 Madrid como campus es que todo el mundo brille y forme parte de la comunidad 42 .

### \_03.7 STAFF 42

La función del **staff de 42** es crear el **entorno de aprendizaje idóneo** para mejorar tus competencias digitales, ofrecer un área de trabajo inspiradora, una red fiable y herramientas digitales adecuadas para los procedimientos administrativos que te permitan avanzar en el cursus. El staff 42 fija los objetivos y gestiona lo que sucede en la intranet, **hace seguimiento** de tu avance en el cursus pero **no da la información, ni la solución**.

Debes hallarla por ti mismo. Puedes acudir al staff para hablar del cursus, de las últimas noticias, de tus inquietudes y de los cambios que necesites hacer en tu itinerario. Pero si alguien del staff te dice que leas un manual o que preguntes a Google es porque cree que te haría un flaco favor al contestar con una respuesta concreta a tu pregunta. Recuerda que **el gran valor de 42 es el aprender a aprender**.

01100  
10110  
11110



EL STAFF



**<HELLO WORLD>**  
**<HELLO MADRID>**

**[www.42madrid.com](http://www.42madrid.com)**

