

<PERFILES Y ASOCIACIONES DE ESTUDIANTES>



Con el objetivo de mejorar la vida en el campus, fortalecer la comunidad y construir juntos 42 Madrid, queremos dar la posibilidad a todos los autoestopistas galácticos de que aporten al campus y al proyecto desde sus gustos, intereses y necesidades, generamos distintos roles y perfiles que los estudiantes pueden adoptar.

Para hacer prácticas en el Staff de 42 de un campus, un estudiante tiene que haber participado de alguna de las siguientes funciones:

- Ser tutor al menos durante 3 meses
- Haber participado en al menos 4 *partnerships*

<TUTORES> (nombre pendiente de revisión final)

- **Definición:** grupo pequeño de estudiantes elegido por el Staff en función de criterios como el esfuerzo y dedicación a 42 Madrid para colaborar en tareas concretas que les sirva a los estudiantes para aprender y seguir creciendo personal y profesionalmente.
- **Elección:** Mediante el lanzamiento de una convocatoria abierta por Slack a todos los estudiantes con las condiciones. Se presenta quien quiera y el Staff hace entrevistas para seleccionar a un número concreto.
- **Tiempo y dedicación:**
 - Compromiso mínimo de 3 meses y un máximo de 6
 - Un status semanal de 1 hora con el responsable de tutores del Staff del campus
 - Dedicación aproximada de 3 horas a la semana (en función de las necesidades puntuales de cada momento).
- **Tareas concretas para este rol:**
 - Vigilar exámenes (piscina y cursus)
 - Evaluar y corregir *rushes* (en piscina)
 - Apoyo y soporte en eventos (crear, generar y diseñar eventos, logística, etc)
 - Dinamizar Coaliciones
 - Dinamizar las Ligas
 - Dinamizar Discord
 - Dinamizar Piscina Online
 - Dinamizar Piscine Discovery
 - Participar en AMAs previa a las piscinas
 - Hacer visitas por el campus
 - Si se realizan visitas a colegios/centros FP/Universidades para contar 42, podrían acudir a explicar el proyecto

**tareas "vivas" que se podrán ir modificando en función de las necesidades del proyecto. Importante: no toman decisiones estratégicas, no ponen TIGs y no participan en reuniones del Staff de 42 (participan en reuniones adhoc con la persona del Staff encargada de la gestión de los tutores).*
- **Beneficios:**
 - No remunerado. Voluntario.

- Gamificado dentro de la propia metodología de 42: reciben puntos *wallet* y esto les da acceso a experiencias exclusivas dentro de 42.
- Mayor visibilidad dentro de la Comunidad 42. Acceso a entrevistas/medios de comunicación para ir generando su huella digital y ampliando su CV.
- Conocer más de cerca la metodología de 42 y participación en la propuesta de mejoras para el proyecto de 42 en España.

<PARTNERSHIPS> (nombre pendiente de revisión final)

- **Definición:** proyecto concreto al que se apuntan un grupo determinado de estudiantes para ayudar y/o colaborar en momentos puntuales con el Staff.
- **Dinámica y procedimiento:** Se crea un proyecto concreto dentro de la Intranet, se definen las *skills* (*soft* y *hard*) que van a adquirir si completan y superan ese proyecto y la experiencia cuenta para el cursus de los estudiantes.

Se lanza la propuesta de *partnership*, se apuntan todos los estudiantes que quieran participar y el Staff hace entrevistas para seleccionar a un número determinado de estudiantes en función de las necesidades, requerimientos y conocimientos necesarios para el desarrollo de cada proyecto.

- **Tiempo y dedicación:**
 - **En función de las necesidades del proyecto.** Tiene un momento de arranque y un cierre. Está todo definido en el propio proyecto para que los estudiantes decidan apuntarse o no.
- **Beneficios:**
 - Gamificado dentro de la propia metodología de 42: reciben puntos de experiencia y adquieren *skills* para su diagrama competencial.
 - Experiencia acumulada para poder acceder a experiencias exclusivas o hacer prácticas en el campus de 42

<LIGAS> (nombre pendiente de revisión final)

- **Definición:** grupos de estudiantes a los que les une una temática en común (por ejemplo, teatro, eventos, música, juegos de mesa, portavocía de los estudiantes etc.)
- **Dinámica y procedimiento:** autogestionada directamente por los estudiantes. Se crea la liga (con la temática que ellos decidan y el Staff valide) y se lanza por Slack. Son grupos abiertos, sin límite de estudiantes y cada uno se apunta o se desapunta en función del tiempo que tengan. Cada liga tiene su propia estructura que deciden entre ellos, pero es importante que haya un portavoz de cada grupo para que sea esa persona quien tenga las reuniones periódicas con el Staff. En estas reuniones reportarán ideas que quieran llevar a cabo y que el Staff tenga que aprobar, una agenda de eventos y actividades, etc.
- **Beneficios:**
 - Hacer suyo el campus y el proyecto
 - Generar actividades relacionadas con sus intereses
 - Dinamizar la Comunidad 42 en la que ellos mismos participan