



从容创业

冲突、客户、团队的打磨之路

SPEAKER

肖德时



促进软件开发领域知识与创新的传播



关注InfoQ官方信息
及时获取QCon软件开发者
大会演讲视频信息



[北京站] 2016年12月2日-3日
咨询热线: 010-89880682



[北京站] 2017年4月16日-18日
咨询热线: 010-64738142

About Me

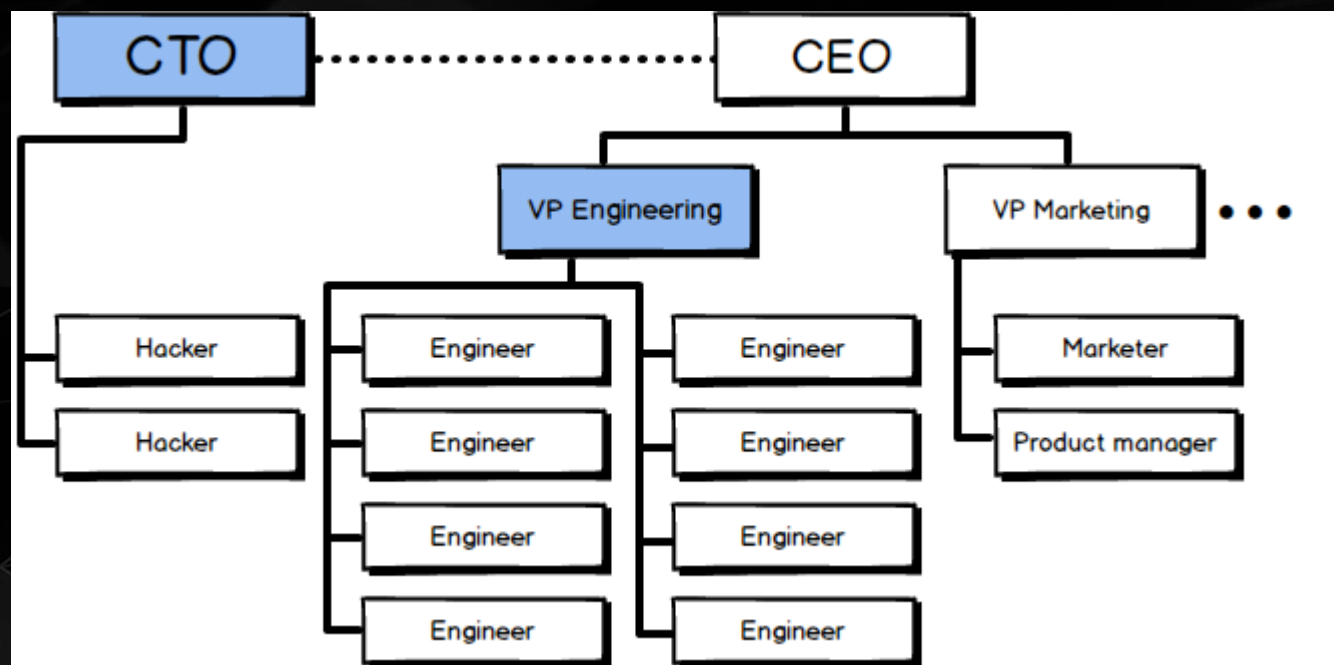


议程

- 遇冲突
- 找客户
- 磨团队
- 总结

遇冲突- 初期

技术带头人的定位



遇冲突- 初期



创业团队一起干，不会有冲突

遇冲突- 过程中

- 听到很多无解的声音

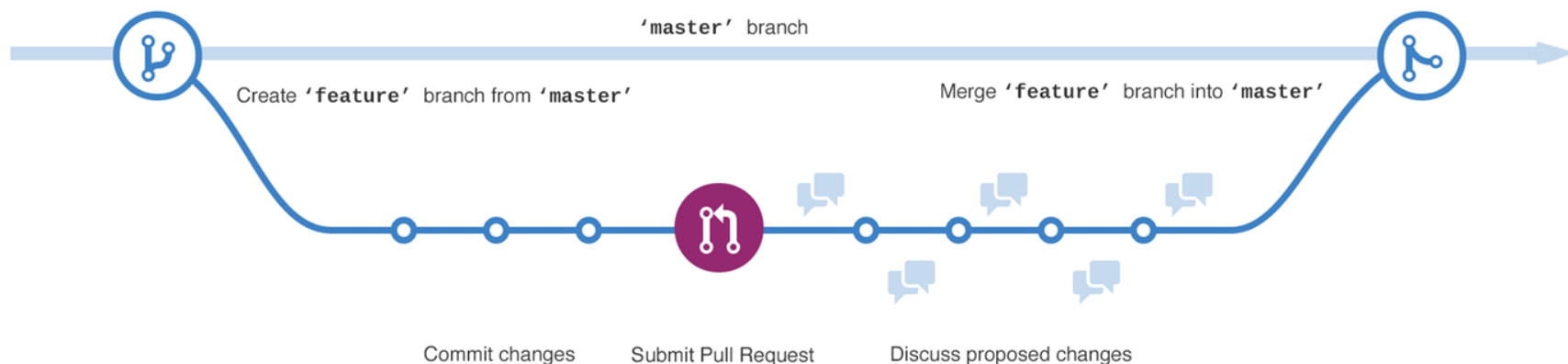


遇冲突- 过程中

- 技术能力怎么这么差？
- 早上一来，公司无人在？
- 要招牛人，可是这太贵了？
- 怎么一点流程都没有，干嘛去了？

遇冲突- 解决中

- 严把考核底线
- 开发写测试用例，对代码负责
- Jenkins 做测试集成和UAT 测试
- 测试工程师写测试工具，对效率负责
- Code Review 要人来做



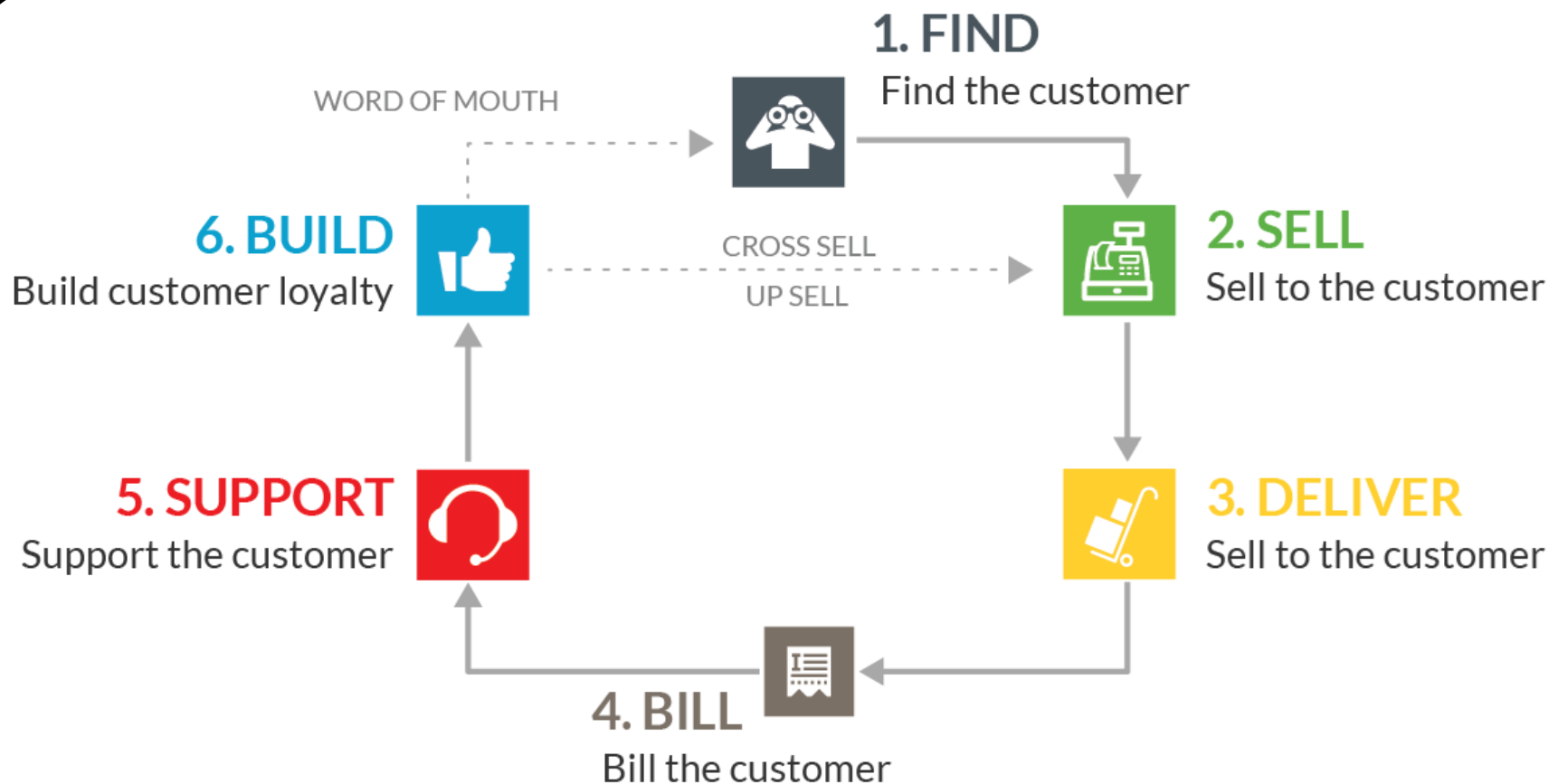
遇冲突- 解决中

- 结果导向，自管理驱动
- 每周2次业绩审计，JIRA



找客户 - 初期

● 不知道自己的客户在哪里？



找客户 - 过程中

- 吸引专业人士帮你找到客户



找客户 - 过程中

- 要允许失败
- 不断试错



找客户 - 解决中

- 坚持为目标客户服务



打磨团队 - 初期

- 其实小伙伴经常失去信心



打磨团队 - 初期

- 同事经常出错，怀疑人生



打磨团队 - 过程中

- 加班是不对的！
- 要努力产出！

#503

HARD WORK
BEATS TALENT
WHEN TALENT
DOESN'T WORK
HARD.

Tim Notke

STARTUPVITAMINS

打磨团队 - 过程中

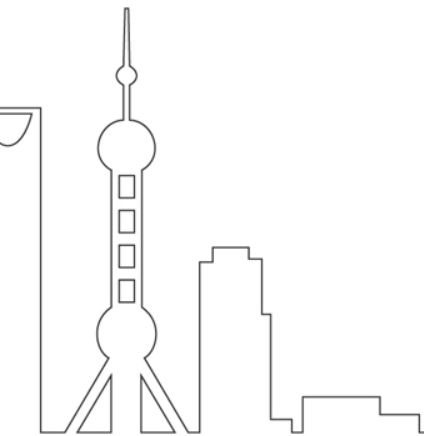
- 企业文化非常重要
- 要投入精力

打磨团队 - 解决中

- 尊重员工，要给员工调休
- 制度要严格，破坏企业文化的要坚决反对，其他小毛病要能容忍

总结

- 脸皮厚点，接受批评，解决问题导向
- 坚持自己的初衷，为你的客户服务
- 团队是你的核心，从心打造



Thanks!

International Software Development Conference