

# Tema 11 - Estereotipos

---

*Nota: Esto no son unos apuntes completos, simplemente son notas extras sobre algunas partes del temario que no me quedaban del todo claras con los apuntes del otro PDF*

## 5. Funciones de los estereotipos

---

[...]

### Relación entre el estatus de poder y la forma de estereotipar

- **Fiske, 1993**
- La gente con menos poder se fija mucho en la manera de actuar de la gente que sí que tiene poder. Al fijarse mucho, se dan cuenta de los detalles de su comportamiento, no se quedan en la idea general. Esto hace que los estereotipen menos
- La gente con poder, por el contrario, no se fija en la gente con poco poder. Esto hace que solo tengan una idea muy general de su comportamiento, y por tanto los poderosos caen muy fácilmente en estereotipos hacia los menos poderosos.
- En este caso, "poder" no hace referencia exclusivamente a poder económico o estatus social, sino a situaciones en las que un grupo está en situación de minoría (por ejemplo: mujeres en una carrera de ingeniería, o grupos de extranjeros en España). A la mayoría (hombres en ingeniería / españoles en España) les resulta más habitual estereotipar al otro grupo porque se fijan menos en su comportamiento, no lo ven con detalle.
- Enlace al paper:  
[https://www.researchgate.net/publication/14870029\\_Controlling\\_Other\\_People\\_The\\_Impact\\_of\\_Power\\_on\\_Stereotyping](https://www.researchgate.net/publication/14870029_Controlling_Other_People_The_Impact_of_Power_on_Stereotyping)

[...]

## 7. Estereotipos de género

### Dimensión descriptiva y prescriptiva

- **Dimensión descriptiva:** cómo creemos que es el grupo. Se usa simplemente para describirlo, para categorizar. No se hace con mala intención, sino como una forma de simplificar cómo interpretamos las cosas. Se llama también "Discriminación fría".
- **Dimensión prescriptiva:** cómo creemos que el grupo *debería* ser. Se usa para juzgar, razonando si un comportamiento se adapta a nuestros "estándares" o no. Se hace intencionadamente, y puede llegar a tener un fuerte peso social (ejemplo: un hombre que juzga a una mujer por ser independiente y fuerte, porque según su "estándar" las mujeres son frágiles y deben ser cuidadas). Se conoce también como "Discriminación caliente".

La discriminación prescriptiva es más fácil de detectar, porque es más explícita

Hay mucha relación entre ambas dimensiones - No es que aparezcan de manera aislada, sino que lo que usamos para describir normalmente lo usamos también para prescribir (decir cómo debería ser el

comportamiento) - La mayor diferencia es en cómo es el tipo de discriminación que sale de cada dimensión (fría vs caliente que hemos comentado antes)