

Rémunération des salariés

État et évolution comparés

2022



Pour tout renseignement concernant l'ISQ et les données statistiques dont il dispose, s'adresser à :

Institut de la statistique du Québec
200, chemin Sainte-Foy
Québec (Québec)
G1R 5T4
Téléphone : 418 691-2401

ou

Téléphone : 1 800 463-4090
(sans frais d'appel au Canada et aux États-Unis)

Site Web : statistique.quebec.ca

Ce document est disponible seulement en version électronique.

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
4^e trimestre 2022
ISBN 978-2-550-93455-4 (PDF)

© Gouvernement du Québec,
Institut de la statistique du Québec, 1999

Toute reproduction autre qu'à des fins de consultation personnelle est interdite sans l'autorisation du gouvernement du Québec.

statistique.quebec.ca/fr/institut/nous-joindre/droits-auteur-permission-reproduction

Novembre 2022

Avant-propos

En vertu de sa loi constitutive, l’Institut de la statistique du Québec (ISQ) a le devoir d’informer le public de l’état et de l’évolution de la rémunération globale des salariés syndiqués de l’administration québécoise au plus tard le 30 novembre de chaque année.

Dans le présent rapport, la rémunération des salariés de l’administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés travaillant dans des entreprises de 200 employés et plus au Québec. Pour effectuer cette comparaison, l’ISQ choisit des emplois représentatifs de la structure de l’effectif et de la rémunération de l’administration québécoise, appelés « emplois repères », qui ont une contrepartie directe et pertinente dans les autres secteurs du marché du travail. Il utilise comme principale source de données *l’Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG), qu’il mène chaque année.

Les données actuelles, fiables et objectives qui découlent de cet exercice de comparaison sont utiles tant à la partie patronale qu’aux parties syndicales et permettent d’alimenter les nombreuses discussions portant sur les conditions de rémunération. Elles peuvent entre autres servir à l’établissement des priorités de chaque partie à la négociation. Par ailleurs, tous les intervenants du marché du travail ainsi que le public en général peuvent profiter de ces données sur la rémunération.

Dans l’administration québécoise, secteur à la base de la comparaison, des ententes de trois ans visant la plupart des employés appariés aux emplois repères ont été conclues. Quoique différentes, ces ententes présentent des similarités en ce qui concerne les paramètres d’augmentation salariale, lesquels s’appliquent tous du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2023. Par conséquent, les données contenues dans le rapport tiennent compte, entre autres, des augmentations salariales de 2 %, rétroactives au 1^{er} avril 2020 et au 1^{er} avril 2021, ainsi que de la majoration de 2 % de la structure salariale qui est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2022.

Comme par le passé, le rapport présente, en plus des résultats détaillés de la comparaison par emploi repère (disponibles en annexe), la méthodologie utilisée ainsi que les principaux résultats. On y trouve aussi l’évolution des écarts de rémunération globale de 2013 à 2022. Le

rapport s’accompagne également de *Faits saillants*, qui sont pratiques pour ceux et celles qui veulent avoir un aperçu des principaux résultats.

Précisons que depuis l’édition 2021 de l’ERG, l’ISQ a recommencé à recueillir de l’information sur cinq avantages sociaux qui, depuis 2015, faisaient l’objet d’une imputation réalisée à partir de données historiques. Dans le cadre de l’édition 2022, cette collecte a repris auprès de la plupart des organisations publiques.

Il importe également de mentionner que l’ISQ a diffusé à l’automne 2022 une étude sur l’évolution du pouvoir d’achat des employés de l’administration québécoise durant la décennie 2010. Cette étude se veut un complément aux résultats de ce présent rapport ainsi qu’à ceux des années antérieures et fait état de l’évolution, au cours de la dernière décennie, de la rémunération dans l’administration québécoise, et ce, pour l’ensemble des employés et pour tous les emplois ayant une contrepartie ou non sur le marché du travail.

L’ISQ poursuit ses réflexions quant aux meilleures pratiques qu’il devrait adopter pour la réalisation de l’ERG et l’exploitation des données qui en découlent. Il réitere d’ailleurs encore cette année son engagement, toujours primordial, à protéger la confidentialité des renseignements recueillis.

L’ISQ remercie toutes les personnes qui ont contribué aux diverses étapes ayant mené à la réalisation de ce rapport, notamment les répondants à l’ERG, pour les efforts qu’ils ont faits dans le cadre de la collecte de 2022.

Le statisticien en chef,



Simon Bergeron

La coordination de ce rapport a été assurée par :	Pharet Pheng, avec la collaboration de Nadège Jean
Direction des statistiques du travail et de la rémunération :	Patrice Gauthier, directeur
Ont apporté leur précieuse collaboration :	Marilyn Barbieri, David Chapados, Marie-Pier Dionne, Marie-Josée Dufour, Mélanie Grenier, Valentina Ionescu, Nadège Jean et Vladimir Racila, pour la validation et l'analyse des résultats de la comparaison.
	Mario Haché et Chantal Caouette, pour les développements méthodologiques et les traitements statistiques des résultats de la comparaison.
	Dominique Sam-Pan et Naigee Guillaume, pour les traitements informatiques.
	Ann Doucet et tous les membres de l'équipe « enquêtes – rémunération », pour la collecte et la validation des données sur la rémunération globale.
	France Lozeau, pour la mise en page et la Direction de la diffusion et des communications pour la révision linguistique.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2022). *Rémunération des salariés. État et évolution comparés*, [En ligne], Québec, L'Institut, 155 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/remuneration-salaries-etat-evolution-2022.pdf].

Pour tout renseignement concernant le contenu de ce rapport, s'adresser à :

Direction des statistiques du travail et de la rémunération :
 Institut de la statistique du Québec
 1200, avenue McGill College, bureau 1020
 Montréal (Québec) H3B 4J8
 Téléphone : 514 876-4384
 Télécopieur : 514 876-1767
 Site Web : statistique.quebec.ca

Signes conventionnels :

Ce rapport utilise les symboles suivants :

- ... N'ayant pas lieu de figurer
- .. Donnée non disponible
- x Donnée confidentielle
- n Nombre

Avertissements :

En raison de l'arrondissement des données et des critères de confidentialité, le total ne correspond pas nécessairement à la somme des parties.

Dans tout le texte, les mots *salariés*, *employés*, *professionnels*, *techniciens*, etc., font indifféremment référence au masculin et au féminin

Table des matières

Principaux résultats.....	9
Introduction.....	15
La méthodologie.....	17
Les orientations et les approches méthodologiques.....	18
Le traitement et l'analyse des données.....	31
Les particularités de l'administration québécoise	34
Les événements susceptibles d'affecter la comparaison.....	34
L'environnement économique et le marché du travail	37
Les tendances salariales	37
Banque de données.....	39

Liste des tableaux

La méthodologie

I	Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés	18
II	Éléments et composantes de la rémunération globale.....	22
III	Panier des emplois repères par catégories d'employés.....	28
IV	Population de référence pour la comparaison.....	29
V	Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise selon les catégories d'emplois.....	30
VI	Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2016 à 2022.....	32

Liste des figures

La méthodologie

I	Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2022	26
II	Proportion d'employés occupant un emploi apparié à un emploi repère et dont la convention collective était échue en date du 1 ^{er} avril 2022, par secteur.....	36

Banque de données

A Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2022

- A-1 Autres salariés québécois
- A-2 Secteur privé
- A-3 Secteur « autre public »
- A-4 Administration municipale
- A-5 Secteur « entreprises publiques »
- A-6 Secteur universitaire
- A-7 Administration fédérale
- A-8 Autres salariés québécois syndiqués
- A-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- A-10 Secteur privé syndiqué
- A-11 Secteur privé non syndiqué

B Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2022

- B-1 Autres salariés québécois
- B-2 Secteur privé
- B-3 Secteur « autre public »
- B-4 Administration municipale
- B-5 Secteur « entreprises publiques »
- B-6 Secteur universitaire
- B-7 Administration fédérale
- B-8 Autres salariés québécois syndiqués
- B-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- B-10 Secteur privé syndiqué
- B-11 Secteur privé non syndiqué

C Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2022

- C-1 Autres salariés québécois
- C-2 Secteur privé
- C-3 Secteur « autre public »
- C-4 Administration municipale
- C-5 Secteur « entreprises publiques »
- C-6 Secteur universitaire
- C-7 Administration fédérale
- C-8 Autres salariés québécois syndiqués
- C-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- C-10 Secteur privé syndiqué
- C-11 Secteur privé non syndiqué

D Distribution de l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2022

- D-1 En nombre d'emplois repères
- D-2 En pourcentage d'effectif

E Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur de comparaison, en 2022

- E-1 Autres salariés québécois
- E-2 Secteur privé
- E-3 Secteur « autre public »
- E-4 Administration municipale
- E-5 Secteur « entreprises publiques »
- E-6 Secteur universitaire
- E-7 Administration fédérale
- E-8 Autres salariés québécois syndiqués
- E-9 Autres salariés québécois non syndiqués
- E-10 Secteur privé syndiqué
- E-11 Secteur privé non syndiqué

F Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2022

G-1 Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2022 et 2021

G-2 Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2022 et 2021

G-3 Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2022 et 2013

G-4 Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2022 et 2013

H Évolution de la croissance salariale nominale et réelle pour les salariés syndiqués, selon l'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur, de 1986 à 2021

I Évolution de la distribution des salariés syndiqués, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2021

- J Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, indicateur des gains, de 1986 à 2021
- K Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, indicateur des taux, de 1986 à 2021

Principaux résultats

Le salaire et la rémunération globale

L'ensemble des autres salariés québécois

En 2022, les employés de l'administration québécoise affichent, dans l'ensemble, un retard salarial de 11,9 % par rapport aux autres salariés québécois. Plus précisément, un retard est observé pour 53 emplois repères sur 74, ce qui représente 78 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois de l'administration québécoise présentent un retard salarial, à l'exception de celle des employés de service, pour laquelle on note la parité. Les écarts varient de – 11,3 % (chez les professionnels) à – 31,3 % (chez les ouvriers).

La rémunération globale des salariés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieure de 3,9 % à celle des autres salariés québécois. Cette situation de retard est observée pour 40 des 74 emplois repères, regroupant 47 % de l'effectif, et pour quatre des cinq catégories d'emplois comparées. Dans la catégorie des employés de service, les salariés de l'administration québécoise affichent une avance par rapport aux autres salariés québécois sur le plan de la rémunération globale.

Le retard moins prononcé observé sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique par des débours plus élevés pour les avantages sociaux et un nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans les catégories des techniciens et des employés de bureau.

Le secteur privé

Les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard salarial de 8,7 % par rapport à ceux du secteur privé. Plus précisément, un retard est noté pour 44 des 72 emplois repères, regroupant 65 % de l'effectif. En outre, quatre catégories d'emplois présentent un retard salarial dans l'administration québécoise. Les écarts se situent entre – 9,0 % et – 29,8 %. Dans l'autre catégorie, soit celle des employés de service, une avance des salariés de l'administration québécoise par rapport à ceux du secteur privé est observée.

Dans l'ensemble, on note une avance de 3,9 % des employés de l'administration québécoise par rapport à ceux du secteur privé en ce qui concerne la rémunération globale. L'avance est observée pour 22 des 72 emplois repères, comptant pour 49 % de l'effectif. Toujours sur le plan de la rémunération globale, dans l'administration québécoise, les techniciens, les employés de bureau et les employés de service présentent une avance par rapport à leurs homologues du secteur privé, et les ouvriers, un retard. On note toutefois la parité entre les deux secteurs pour les professionnels.

Si l'administration québécoise présente un retard salarial mais une avance sur le plan de la rémunération globale, c'est parce que, dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont plus élevés, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, sauf celles des professionnels et des ouvriers. La meilleure posture de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale s'explique aussi par le nombre d'heures de présence au travail qui est moins élevé dans ce secteur, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, sauf celle des employés de service.

Le secteur « autre public »

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard salarial de 18,6 % par rapport au secteur « autre public ». Sur le plan de la rémunération globale, elle montre aussi un retard (– 20,4 %). La situation de retard est observée pour 71 des 74 emplois repères comparés, et ce, tant sur le plan du salaire que sur celui de la rémunération globale. Sur chacun des plans, les emplois affichant un retard regroupent 98 % de l'effectif. Les écarts salariaux vont de – 13,4 % (chez les employés de service) à – 34,9 % (chez les ouvriers), alors que les écarts concernant la rémunération globale varient de – 14,3 % à – 43,6 %.

Le retard plus marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire s'explique par des coûts moins élevés pour les avantages sociaux dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans trois des cinq catégories d'emplois. À cela s'ajoutent des heures de présence au travail plus nombreuses dans l'administration québécoise dans les catégories des employés de bureau et des ouvriers.

L'administration municipale

Par rapport à l'administration municipale, l'administration québécoise présente, dans l'ensemble, des retards respectifs de 25,7 % et de 34,6 % au chapitre du salaire et de la rémunération globale. Sur le plan du salaire, la situation de retard est notée pour 63 des 64 emplois repères, ce qui représente la quasi-totalité de l'effectif. En ce qui concerne la rémunération globale, tous les emplois repères affichent un retard. Les écarts salariaux se situent entre - 19,9 % (chez les professionnels) et - 34,0 % (chez les ouvriers), alors que les écarts touchant la rémunération globale vont respectivement de - 26,5 % à - 47,9 %.

Le retard plus prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire résulte des débours moins élevés pour les avantages sociaux et d'un nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, à l'exception de celle des employés de service.

Le secteur « entreprises publiques »

L'administration québécoise présente, dans l'ensemble, un retard salarial de 17,2 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Un retard est constaté dans toutes les catégories d'emplois et dans 58 des 66 emplois repères. Les écarts vont de - 8,5 % (chez les employés de service) à - 38,8 % (chez les ouvriers).

Sur le plan de la rémunération globale, l'administration québécoise est, dans l'ensemble, en retard de 19,6 % par rapport au secteur « entreprises publiques ». Au total, ce sont 58 des 66 emplois repères qui affichent un retard. Les écarts vont de - 13,0 % (chez les employés de service) à - 44,1 % (chez les ouvriers).

Le retard plus prononcé enregistré pour la rémunération globale que pour le salaire résulte du nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois, sauf celles des professionnels et des techniciens. À cela s'ajoutent des débours inférieurs pour les avantages sociaux dans l'ensemble des emplois repères et dans la catégorie des ouvriers.

Le secteur universitaire

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 11,7 % par rapport aux salariés du secteur universitaire. Plus précisément, un retard s'observe pour 48 des 61 emplois repères, regroupant 91 % de l'effectif. En outre, toutes les catégories d'emplois affichent des retards dans l'administration québécoise, les écarts allant de - 6,1 % (chez les employés de service) à - 17,5 % (chez les employés de bureau).

En ce qui a trait à la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise ont, dans l'ensemble, un retard de 15,0 % comparativement aux salariés du secteur universitaire. Au total, on note un retard pour 50 des 61 emplois repères, comptant pour 92 % de l'effectif. De plus, des retards sont constatés dans les cinq catégories d'emplois, les écarts se situant entre - 8,3 % et - 22,9 %.

Le retard plus prononcé de l'administration québécoise sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable au nombre d'heures de présence au travail plus élevé dans ce secteur, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans toutes les catégories d'emplois.

L'administration fédérale

L'administration québécoise affiche, dans l'ensemble, un retard par rapport à l'administration fédérale, tant sur le plan du salaire (- 17,5 %) que sur celui de la rémunération globale (- 11,6 %). Un retard sur ces deux plans s'observe dans toutes les catégories d'emplois. On constate un retard sur le plan salarial pour 49 des 50 emplois repères, ce qui représente la quasi-totalité de l'effectif, et sur le plan de la rémunération globale pour 47 des 50 emplois repères, regroupant 95 % de l'effectif. Les écarts vont de - 14,3 % (chez les employés de service) à - 26,9 % (chez les ouvriers) en ce qui concerne le salaire, et ils se situent respectivement entre - 10,2 % et - 22,0 % pour ce qui est de la rémunération globale.

Le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable au nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans toutes les catégories d'emplois, et ce, bien que les coûts soient moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans les catégories des professionnels et des techniciens.

Les autres salariés québécois syndiqués

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 16,9 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. Plus précisément, une situation de retard est notée pour 64 des 74 emplois repères, représentant 88 % de l'effectif. De plus, toutes les catégories d'emplois affichent un retard salarial, sauf celle des employés de service, pour laquelle on note la parité. Les écarts vont de – 14,7 % (chez les professionnels) à – 35,1 % (chez les ouvriers).

En ce qui concerne la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise montrent un retard de 16,1 % par rapport aux autres salariés québécois syndiqués. En fait, un retard est observé pour 60 des 74 emplois repères, qui représentent 85 % de l'effectif. Toutes les catégories d'emplois présentent un retard (se situant entre – 14,0 % et – 36,2 %), sauf celle des employés de service, qui montre une avance.

Le retard moins marqué sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire est attribuable au nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans les catégories des professionnels et des techniciens, et ce, bien que les coûts soient moins élevés pour les avantages sociaux dans ce secteur.

Les autres salariés québécois non syndiqués

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,8 % à celui des autres salariés québécois non syndiqués. Cette situation de retard s'observe plus précisément pour 42 des 72 emplois repères, représentant 64 % de l'effectif. En outre, un retard salarial est constaté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts allant de – 8,9 % à – 24,3 %. Les employés de service, qui forment l'autre catégorie, affichent pour leur part une avance de 11,2 %.

Quant à la rémunération globale, une avance de l'administration québécoise est notée dans l'ensemble et dans trois des cinq catégories d'emplois (techniciens, employés de bureau et employés de service). Dans l'ensemble, l'avance est notée pour 29 des 72 emplois repères, regroupant 55 % de l'effectif. En ce qui concerne les deux autres catégories d'emplois, soit les professionnels et les ouvriers, on observe une situation de parité pour les premiers, alors que l'on constate un retard de 16,2 % pour les deuxièmes.

Si l'administration québécoise présente un retard salarial mais une avance sur le plan de la rémunération globale, c'est parce que, dans ce secteur, les coûts pour les avantages sociaux sont plus élevés et le nombre d'heures de présence au travail est moindre, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans deux des cinq catégories d'emplois.

Le secteur privé syndiqué

Les employés de l'administration québécoise présentent, dans l'ensemble, un retard salarial de 14,3 % par rapport aux employés du secteur privé syndiqué. Un retard s'observe pour 41 des 60 emplois repères, regroupant 70 % de l'effectif. En outre, toutes les catégories d'emplois présentent un retard salarial dans l'administration québécoise, à l'exception de celle des employés de service, pour laquelle on note la parité. Les écarts varient de – 5,6 % (chez les professionnels) à – 36,3 % (chez les ouvriers).

Sur le plan de la rémunération globale, les employés de l'administration québécoise affichent un retard de 9,3 % par rapport aux salariés syndiqués du secteur privé, et ce, dans 32 des 60 emplois repères, regroupant 45 % de l'effectif. De plus, trois des cinq catégories d'emplois présentent un retard, les écarts allant de – 9,1 % à – 30,3 %. Pour les professionnels, on note la parité entre les deux secteurs. Les employés de service affichent quant à eux une avance.

Le retard moins prononcé sur le plan de rémunération globale que sur celui du salaire s'explique par un nombre d'heures de présence au travail moindre dans l'administration québécoise, et ce, dans l'ensemble des emplois repères ainsi que dans trois catégories d'emplois (techniciens, employés de bureau et ouvriers).

Le secteur privé non syndiqué

Le salaire des employés de l'administration québécoise est, dans l'ensemble, inférieur de 7,3 % à celui des employés du secteur privé non syndiqué. Un retard est constaté pour 41 des 71 emplois repères, comptant pour 64 % de l'effectif. En outre, un retard salarial est noté dans quatre des cinq catégories d'emplois, les écarts se situant entre – 8,9 % et – 22,8 %. Quant au salaire des employés de service, celui dans l'administration québécoise est supérieur de 11,4 % à celui dans le secteur privé non syndiqué.

Pour ce qui est de la rémunération globale, l'administration québécoise possède, dans l'ensemble, une avance de 6,0 %

par rapport au secteur privé non syndiqué. Plus précisément, une avance est observée pour 29 des 71 emplois repères, regroupant 56 % de l'effectif. De plus, trois des cinq catégories d'emplois affichent une avance, qui se situe entre 6,4 % et 18,9 %. Pour les professionnels, il y a parité entre les deux secteurs, alors que du côté des ouvriers, on observe un retard dans l'administration québécoise.

La situation de l'administration québécoise est meilleure sur le plan de la rémunération globale que sur celui du salaire, car, dans ce secteur, les coûts des avantages sociaux sont plus élevés et le nombre d'heures de présence au travail est moindre, et ce, dans l'ensemble des emplois repères et dans deux des catégories d'emplois (techniciens et employés de bureau). Pour les professionnels et les ouvriers, seul le nombre d'heures de présence au travail moins élevé dans l'administration québécoise explique que la situation soit plus favorable, alors que pour les employés de service, une telle situation est attribuable au fait que les débours pour les avantages sociaux sont plus élevés dans ce secteur.

Les échelles salariales

Les maximums normaux des échelles salariales des employés de l'administration québécoise sont moins élevés que ceux des échelles salariales de l'ensemble des autres salariés québécois dans les trois catégories d'emplois utilisées pour la comparaison (professionnels, techniciens et employés de bureau). En outre, un retard est également observé sur le plan salarial dans ces trois mêmes catégories d'emplois. Chez les professionnels, le retard du maximum normal est semblable à celui du salaire. Chez les techniciens et les employés de bureau, le retard du maximum normal est plus prononcé que celui du salaire.

Les maximums normaux dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux dans tous les autres secteurs, et ce, dans les trois catégories d'emplois. Dans la catégorie des professionnels, on note toutefois la parité entre l'administration québécoise et le secteur privé syndiqué. Les professionnels et les techniciens de l'administration québécoise affichent une situation plus favorable sur le plan du maximum normal que sur celui du salaire par rapport à leurs homologues du regroupement « autre public » et ses composantes (administrations municipale et fédérale au Québec, universités et entreprises publiques). On observe la même chose lorsqu'on les compare à leurs homologues syndiqués, qu'il s'agisse de l'ensemble d'entre eux ou de ceux du secteur privé. Cela s'explique généralement par le

fait que les professionnels et les techniciens de l'administration québécoise sont moins avancés que leurs homologues de ces secteurs dans leur échelle salariale. Quant aux employés de bureau de l'administration québécoise, ils affichent une situation plus favorable sur le plan salarial que sur celui du maximum normal par rapport à leurs homologues de la majorité des secteurs comparés.

Dans le secteur privé, environ 62 % des professionnels, 38 % des techniciens et 42 % des employés de bureau qui sont rémunérés selon une échelle salariale bénéficient d'un maximum au mérite. Dans le secteur privé non syndiqué, les proportions atteignent respectivement 64 %, 43 % et 46 %. Dans l'administration québécoise, les échelles salariales ne comportent pas de maximums au mérite.

Les avantages sociaux et les heures chômées payées

Les débours relatifs à l'ensemble des avantages sociaux et des heures chômées payées dans l'administration québécoise (42,3 % du salaire) sont plus élevés que ceux observés chez l'ensemble des autres salariés québécois, chez les autres salariés québécois non syndiqués ainsi que dans le secteur privé (syndiqué ou non). Ils sont, cependant, inférieurs à ceux notés chez les autres salariés québécois syndiqués et dans le regroupement « autre public » et ses quatre composantes. Les coûts dans ces secteurs représentent entre 42,9 % et 49,9 % du salaire.

Lorsque seuls les avantages sociaux sont pris en compte, les débours sont plus élevés pour les employés de l'administration québécoise (26,9 %) que pour l'ensemble des autres salariés québécois, les employés du secteur privé ainsi que les non-syndiqués (ensemble des autres salariés québécois et secteur privé). Ils sont moins élevés que ceux observés dans tous les autres secteurs comparés, à l'exception du secteur privé syndiqué et du secteur universitaire. Les coûts à ce chapitre représentent de 27,0 % à 33,3 % du salaire. Cette situation s'explique par le fait que les débours pour les régimes de retraite dans l'administration québécoise sont inférieurs à ceux dans ces secteurs.

Pour les heures chômées payées, l'administration québécoise débourse 15,4 % du salaire, soit un montant supérieur à celui dépensé dans les secteurs suivants : autres salariés québécois, autres salariés québécois non syndiqués et secteur privé (syndiqué ou non). Cependant, les coûts sont moindres à ce titre dans l'administration québécoise que dans les autres secteurs comparés.

Les heures de travail

La semaine normale de travail des salariés de l'administration québécoise est de près de 36 heures (35,8 heures). Elle est donc d'environ une heure et demie de moins que celle des autres salariés québécois. Elle est plus courte que celle des syndiqués, des non-syndiqués, des employés du secteur privé (syndiqué ou non), des employés du regroupement « autre public » et des employés de l'administration fédérale. Elle est, en revanche, plus longue que celle dans l'administration municipale et dans le secteur universitaire. Enfin, elle est semblable à celle dans le secteur « entreprises publiques ».

Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail s'établit à 30,3 heures dans l'administration québécoise. Il y est moins élevé que dans la plupart des secteurs comparés. C'est par rapport à ce que l'on observe pour l'ensemble des salariés non-syndiqués (- 2,7 heures), pour le secteur privé (- 2,8 heures) et pour le secteur privé non syndiqué (- 2,9 heures) que les différences sont les plus marquées. Le nombre d'heures hebdomadaires de présence au travail dans l'administration québécoise est identique à celui dans le regroupement « autre public », mais plus élevé que celui dans le secteur universitaire, l'administration municipale et le secteur « entreprises publiques ».

L'évolution de la situation comparative

Entre 2021 et 2022, la situation des salariés de l'administration québécoise, dans l'ensemble des emplois repères, s'est améliorée par rapport à celle des salariés de tous les secteurs comparés, tant sur le plan salarial que sur celui de la rémunération globale. Il est important de mentionner que les résultats de 2022 tiennent compte, entre autres, des augmentations salariales accordées à l'administration québécoise pour les années 2020, 2021 et 2022 à la suite de la signature de la majorité des conventions collectives.

Entre 2013 et 2022, la situation des employés de l'administration québécoise sur le plan du salaire est demeurée stable par rapport à celle des autres salariés québécois (ASQ), des salariés du secteur privé et des non-syndiqués (ASQ et secteur privé). Elle s'est améliorée en regard de celle des syndiqués (ASQ et secteur privé) ainsi que par rapport à celle des salariés du regroupement « autre public » et de deux de ses quatre composantes (administration fédérale et entreprises publiques). À l'inverse, elle s'est affaiblie en comparaison de celle des salariés des deux autres composantes (administration municipale et secteur universitaire).

En ce qui concerne la rémunération globale, la situation des employés de l'administration québécoise s'est améliorée en regard de celle des salariés de la plupart des secteurs. Elle est demeurée stable par rapport à celle des salariés du secteur privé et des non-syndiqués (ASQ et secteur privé), mais s'est affaiblie par rapport à celle des salariés du secteur universitaire.

Introduction

L’Institut de la statistique du Québec (ISQ) présente l’édition 2022 du rapport *Rémunération des salariés – État et évolution comparés*. Dans ce document, la rémunération globale des employés de l’administration québécoise est comparée avec celle des autres salariés québécois. Les résultats sont présentés pour l’ensemble des autres salariés québécois, pour le secteur privé ainsi que pour les autres secteurs du marché du travail, soit l’ensemble du secteur « autre public » et ses composantes : les administrations fédérale et municipale, les universités et les entreprises publiques des trois ordres de gouvernement. De plus, des résultats tenant compte de la syndicalisation sont fournis pour l’ensemble des autres salariés québécois et le secteur privé.

Cette édition contient une présentation sommaire des résultats de même qu’une section faisant état des principales orientations et approches méthodologiques utilisées ainsi que des sources et du traitement des données sur la rémunération globale. Des résultats détaillés sont également disponibles; ils sont exposés dans les tableaux qui composent les annexes.

Les annexes A à F incluent les résultats de la comparaison de 2022 selon les différents secteurs : les échelles salariales (annexe A), les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées (annexe B) et la comparaison de la rémunération globale selon ses composantes (annexes C à F). Les tableaux sur les échelles salariales et la rémunération globale comportent les résultats détaillés par emploi repère en plus des résultats pour les catégories d’emplois.

L’annexe G présente les résultats relatifs à l’évolution des écarts salariaux et des écarts de rémunération globale selon le secteur et la catégorie d’emplois. Quant aux annexes H à K, elles mettent les résultats de la comparaison en contexte en fournissant des données concernant la croissance salariale, laquelle est établie sur la base des augmentations des structures salariales pour les années récentes. Les taux d’augmentation salariale sont tirés des conventions collectives qui se trouvaient dans la banque du ministère du Travail au deuxième trimestre de 2021. Ces informations étaient les plus récentes disponibles au moment de la production du rapport par l’ISQ.

La méthodologie

La présente partie du document explique, de façon générale, les orientations méthodologiques adoptées par l’Institut de la statistique du Québec (ISQ) dans le cadre de sa comparaison de la rémunération globale et souligne les limites et les contraintes auxquelles il a dû faire face. Des renseignements détaillés sur le traitement des données de la comparaison sont également présentés. De plus, les événements récents susceptibles d’affaiblir la comparaison sont exposés.

Les orientations et les approches méthodologiques

Le marché de référence

L’ISQ est mandaté pour comparer la rémunération des salariés de l’administration québécoise régis par une convention collective avec la rémunération des autres salariés québécois.

Les employés de l’administration québécoise désignent les salariés de la fonction publique, du réseau de l’éducation (centres de services scolaires, commissions scolaires

anglophones et cégeps) ainsi que du réseau de la santé et des services sociaux, alors que les « autres salariés québécois » correspondent aux salariés des organisations de 200 employés et plus de la quasi-totalité des secteurs d’activité économique. Sont exclus : les secteurs de l’agriculture et des services qui y sont reliés, de l’exploitation forestière et des services forestiers, de la pêche et du piégeage ainsi que de la construction.

Les salariés des secteurs comparés peuvent être syndiqués ou non. Ils travaillent dans le secteur privé ou dans le secteur « autre public ». Ce dernier comprend les diverses administrations et entreprises à caractère public non incluses dans l’administration québécoise, telles que l’administration municipale (municipalités de 25 000 habitants et plus), les entreprises publiques des trois ordres gouvernementaux (fédérales au Québec, provinciales et locales), les universités et l’administration fédérale au Québec.

Le tableau I illustre la segmentation du marché du travail québécois utilisée par l’ISQ aux fins de sa comparaison¹.

Tableau I

Marché du travail au Québec et grands secteurs comparés

Administration québécoise	Autres salariés québécois ¹		
Fonction publique <ul style="list-style-type: none">• Ministères• Organismes gouvernementaux³• Fonds spéciaux	Secteur privé² <ul style="list-style-type: none">• Mines• Manufacturier• Transport et entreposage• Communications• Commerce de gros et de détail• Finance, assurances et immobilier• Services aux entreprises• Hébergement et restauration• Autres services	Secteur « autre public » Entreprises publiques <ul style="list-style-type: none">• Fédérales au Québec• Provinciales (organismes gouvernementaux listés à l’annexe C de la Loi sur le régime de négociation des conventions collectives dans les secteurs public et parapublic)• Locales	Administration fédérale au Québec Universités Administration municipale <ul style="list-style-type: none">• Municipalités de 25 000 habitants et plus
Éducation <ul style="list-style-type: none">• Centres de services scolaires• Commissions scolaires anglophones• Cégeps			
Santé et services sociaux <ul style="list-style-type: none">• Centres intégrés de santé et de services sociaux (CISSS)• Centres hospitaliers• Centres d’hébergement de soins de longue durée (CHSLD)• Centres de réadaptation• Centres locaux de services communautaires (CLSC)• Centres de protection de l’enfance et de la jeunesse			

1. La rémunération des autres salariés québécois et celle des employés du secteur privé sont également comparées selon le statut de syndicalisation.

2. Sont exclus : l’agriculture et les services relatifs à l’agriculture, l’exploitation forestière et les services forestiers, la pêche et le piégeage ainsi que la construction.

3. Ils ne comprennent pas les organismes gouvernementaux à caractère industriel et commercial.

1. L’article 4 de la Loi sur l’Institut de la statistique du Québec (RLRQ, chapitre I-13.011) prévoit que « l’Institut [doit informer] le public de l’état et de l’évolution comparés de la rémunération globale des salariés régis par une convention collective du gouvernement, des centres de services scolaires, des commissions scolaires, des collèges et des établissements d’une part et de la rémunération globale des autres salariés québécois de toute catégorie qu’il détermine d’autre part. »

La source de données

Les données utilisées pour la comparaison proviennent de l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG) réalisée par l'ISQ. Ce dernier utilise uniquement cette source de données pour la comparaison des salaires et de la rémunération globale, selon la méthode des débours.

La population, l'échantillon et le processus de collecte

Dans l'ERG², la population visée est constituée de l'ensemble des entreprises comptant au moins 200 employés dans les différents secteurs du marché du travail. Aucune donnée sur les organisations de moindre taille n'est recueillie. L'administration municipale regroupe, pour sa part, les municipalités de 25 000 habitants et plus. L'ISQ utilise la Base de données du Registre des entreprises (BDRE) de Statistique Canada afin de construire la base de sondage de l'enquête. En ce qui concerne les municipalités, l'information pertinente est tirée du tableau *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus, Québec, 1^{er} juillet 2001 à 2021*³, du site Web de l'ISQ.

La sélection de l'échantillon, de type aléatoire, est effectuée à l'intérieur de groupes formés d'entreprises d'une même famille de secteurs d'activité économique et de taille similaire (appelés *strates*). En accordant un poids à chaque entreprise tirée dans une strate en fonction de sa probabilité de sélection, l'ISQ s'assure de la représentativité des résultats. L'enquête prévoit également une étape de profilage, qui consiste à caractériser l'entreprise en fonction de sa structure organisationnelle et de ses diverses politiques de rémunération. Le profilage permet de subdiviser l'entreprise en unités de collecte pour lesquelles il est pertinent de recueillir des données sur la rémunération. Dans le cas des entreprises plus complexes (trois unités de collecte et plus), la charge de travail pour l'ISQ est diminuée par l'échantillonnage d'unités de collecte.

Le plan d'échantillonnage prévoit un renouvellement des entreprises. Pour ce faire, la population visée est divisée

en trois blocs de façon aléatoire. La composition des blocs est semblable en ce qui concerne la répartition des entreprises en termes de taille et de secteur d'activité. À partir du moment où une entreprise est sélectionnée pour l'enquête pour une première fois, sa participation est requise pour trois⁴ ans. Dans le cas des strates recensées, les entreprises recommencent un nouveau cycle de trois ans lorsque le précédent est terminé. Dans le cas des autres strates, la sélection de l'entreprise dans l'échantillon après le cycle de trois ans dépend de la fraction de sondage. Moins la fraction de sondage est élevée, plus le renouvellement de l'échantillon sera important.

Pour l'ERG 2022, l'ISQ a procédé à une collecte standard des données sur les salaires, les avantages sociaux et les conditions de travail. La période de référence en ce qui concerne les données salariales, les échelles salariales et les heures de travail doit inclure le 1^{er} avril 2022. Pour ce qui est des avantages sociaux, l'année de référence est 2021.

On se souviendra que dans le but de répondre à ses engagements légaux liés à la diffusion du rapport de comparaison, l'ISQ avait dû revoir sa façon de procéder afin d'effectuer la collecte pour l'ERG 2020 dans le contexte de la pandémie de COVID-19. L'organisation avait ainsi décidé de procéder à une collecte allégée pour toutes les entreprises présentes dans l'échantillon de l'ERG 2019, sauf pour l'administration québécoise. L'ISQ n'avait donc pas renouvelé le tiers de l'échantillon comme à son habitude pour l'ERG 2020. Plus précisément, les entreprises qui avaient été nouvellement sélectionnées lors de l'ERG 2017 ont terminé leur cycle en 2020, et celles qui avaient été choisies pour la première fois lors de l'ERG 2018 ou lors de l'ERG 2019 ont respectivement terminé le leur en 2021 et en 2022. De plus, les entreprises pour qui 2020 devait être leur première année de participation à l'enquête termineront leur cycle en 2023.

2. Le bulletin *Coup d'œil sur l'ERG*, édition 2019 présente l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec*. On peut le consulter à l'adresse statistique.quebec.ca/fr/fichier/coup-doeil-sur-lerg-edition-2019.pdf.

3. INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC, *Estimations de la population des municipalités de 25 000 habitants et plus*, [En ligne]. statistique.quebec.ca/fr/document/population-et-structure-par-age-et sexe-municipalites/tableau/estimations-de-la-population-des-municipalites-de-25-000-habitants-et-plus].

4. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, la collecte s'effectue de façon complète (ou « standard »). C'est ce type de collecte qui est détaillé dans les paragraphes qui suivent. Lors de la deuxième année et de la troisième année, seules les données sur les taux d'augmentation salariale moyens sont recueillies.

Selon le plan d'échantillonnage de l'enquête, les résultats reposent sur les données recueillies auprès de trois groupes de rotation. Pour l'ERG 2022, il s'agit des groupes de rotation N, O et P. Un premier échantillon (groupe de rotation N) a été tiré à l'automne 2018 (pour l'ERG 2019), un deuxième (groupe de rotation O), à l'automne 2019 (il était prévu que la collecte de données auprès des unités de collecte de ce groupe se fasse lors de l'ERG 2020, mais elle a plutôt été faite lors de l'ERG 2021), et un troisième (groupe de rotation P), à l'automne 2021. Ces trois groupes forment l'échantillon total de l'ERG 2022.

La collecte de données est basée sur la transmission, par le répondant, d'un fichier complet comportant, pour chacun des employés de l'entreprise, les données sur l'emploi et la rémunération ainsi que les caractéristiques personnelles (sexe, date d'embauche et statut de syndicalisation). L'analyse des emplois est réalisée à partir de ce fichier. La première étape consiste à attribuer à tous les emplois un code selon la Classification nationale des professions (CNP), système de classement des emplois reconnu à l'échelle canadienne, ce qui permet une analyse complète et une compréhension élargie de la classification des emplois dans chaque entreprise. De plus, la codification permet de sélectionner un certain nombre d'unités-emplois susceptibles d'être appariées aux emplois repères de l'enquête. Lorsque l'on trouve plus de 100 emplois potentiellement appariables au sein d'une même unité de collecte, un échantillon est tiré.

Le plan de sondage de l'enquête comporte donc trois degrés : entreprise, unité de collecte et emploi. Le poids final associé aux données recueillies pour une unité-emploi est le produit des poids de ces trois éléments. Un ajustement est effectué afin de tenir compte de la non-réponse.

Par ailleurs, les données portant sur les éléments de rémunération autres que le salaire et les heures de travail sont recueillies à partir de fiches de collecte. Ainsi, pour chacun des avantages sociaux, l'ISQ collige les données sur les politiques et les caractéristiques ainsi que sur les taux d'utilisation, ce qui permet de calculer les débours.

Le processus d'appariement des emplois

Sur la base des emplois sélectionnés parmi toutes les unités-emploi potentiellement appariables, un processus d'appariement des emplois est effectué. Celui-ci consiste à cerner, à partir de la description des tâches du guide des emplois repères, les éléments communs des emplois qui peuvent être appariés dans le marché selon la description des tâches qui en est faite. L'appariement s'effectue en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs. Ces critères reposent sur le sommaire ou la description générale de l'emploi, les conditions de pratique, la nature et la complexité des tâches, les niveaux de responsabilité et de surveillance exercée et reçue, le niveau de scolarité requis et l'expérience exigée. Le processus d'appariement des emplois est essentiel avant d'effectuer toute comparaison salariale pertinente.

Chaque corps d'emplois comporte un ou plusieurs niveaux de complexité ou de responsabilité. La combinaison du corps d'emplois et du niveau correspond à un emploi repère. Par exemple, le corps d'emplois « Professionnel en communication » présente trois niveaux de complexité, soit ceux d'entrée et d'apprentissage (niveau 1), de fonctionnement autonome (niveau 2) et de complexité supérieure (niveau 3). Il y a donc trois emplois repères correspondant à ce corps d'emplois.

Le cadre conceptuel de la rémunération globale

Le concept de la rémunération globale qui guide les travaux de l'ISQ comprend l'ensemble des conditions contractuelles ou statutaires donnant normalement lieu à un engagement financier de l'employeur au bénéfice des employés en contrepartie de l'exécution d'un travail pour une période donnée et dans des conditions déterminées⁵.

5. Voir INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1988), *Cadre conceptuel de la définition de la rémunération globale*, Montréal, 11 p.

Cette définition de la rémunération globale est transposée dans une équation qui précise les éléments couverts et se présente comme suit.

$$\begin{aligned}
 \text{Rémunération globale par heure travaillée} &= \frac{\text{Rémunération directe} + \text{Rémunération indirecte}}{\text{Heures normales} - \text{Heures chômées payées}} \\
 &= \frac{\text{Rémunération annuelle}}{\text{Heures de présence au travail}}
 \end{aligned}$$

La rémunération directe comprend, selon le cadre conceptuel élaboré, l'ensemble des sommes versées directement à l'employé, soit principalement le salaire, mais aussi les primes de niveau de complexité supérieure, les indemnités de vie chère, les bonus, les commissions et les divers remboursements reçus.

La rémunération indirecte comporte les sommes versées généralement à des tiers au nom de l'employé pour qu'il bénéficie de certains avantages, comme une prime d'assurance vie, ou pour qu'une exigence légale soit satisfaite, par exemple la contribution au régime d'assurance maladie du Québec. La rémunération annuelle équivaut à la somme de la rémunération directe et de la rémunération indirecte. Les heures normales correspondent à la durée habituelle de travail. Les heures chômées payées couvrent les périodes d'absence rémunérées, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles, les congés de maladie et les autres congés payés. Les heures de présence au travail sont ainsi déterminées en déduisant les heures chômées payées du nombre d'heures annuelles normales⁶.

Certains éléments couverts par le concept de la rémunération globale de l'ISQ ne font pas l'objet de la présente comparaison. La liste des éléments compris dans la définition, dont ceux qui sont traités par la méthode des débours, est présentée au tableau II. Il est à noter que les avantages sociaux comprennent les éléments de la rémunération indirecte et le remboursement de congés de maladie non utilisés.

Les mesures de la rémunération globale

Une fois la rémunération globale bien cernée à l'aide d'une définition et d'une équation, plusieurs méthodes peuvent être retenues pour la mesurer. L'ISQ a, dans le passé, utilisé deux méthodes différentes permettant de quantifier la rémunération globale, soit celle des débours de l'employeur et celle des coûts simulés. Chacune présente une facette distincte de la rémunération globale. De plus, l'objectif, l'horizon couvert et l'approche diffèrent d'une méthode à l'autre. Dans le présent rapport, l'ISQ a seulement recours à la méthode des débours.

La méthode des débours permet de mesurer les coûts engagés par les employeurs aux fins de rémunération pour une année financière donnée. Cette méthode comporte toutefois certaines limites. Ainsi, chez deux employeurs offrant à leurs employés des régimes d'assurance vie identiques, la prime à verser peut varier sensiblement en raison, par exemple, de l'âge des employés. La mesure de la rémunération par la méthode des débours donnerait des résultats différents selon l'âge des employés de chaque employeur. Pourtant, à âge égal, ou sur l'étendue d'une carrière, l'avantage est le même. Plusieurs variables autres que les caractéristiques des régimes peuvent en effet avoir une influence sur les frais engagés, notamment les variables démographiques (l'âge, le sexe, l'ancienneté de la main-d'œuvre, etc.) et les variables économiques (taux d'inflation et d'intérêt, rendement de la caisse de retraite, etc.). Seule la méthode des coûts simulés permet, sous certaines conditions, de limiter l'influence de ces facteurs et d'ainsi refléter de façon plus précise les caractéristiques des régimes. L'ISQ a d'ailleurs utilisé cette méthode dans le cadre de divers mandats.

6. L'analyse des heures de travail tient compte des heures normales, des heures chômées payées et des heures de présence au travail.

Tableau II

Éléments et composantes de la rémunération globale

	Éléments visés par la comparaison (débours)	Éléments non visés par la comparaison
Rémunération directe	<ul style="list-style-type: none"> • Salaire¹ • Remboursement de congés de maladie non utilisés 	<ul style="list-style-type: none"> • Bonis, commissions et montants forfaitaires² • Primes² • Rémunération pour les heures supplémentaires • Sécurité d'emploi³
Rémunération indirecte	<ul style="list-style-type: none"> • Régime de retraite • Assurance salaire • Assurance invalidité • Assurance vie • Assurance maladie • Assurance soins optiques • Assurance soins dentaires • Compensation pour congés parentaux (congé de maternité, de paternité, d'adoption, parental) • Régimes étatiques (RRQ, RAMQ, SST, AE, AP) 	<ul style="list-style-type: none"> • Autres assurances • Services et gratifications • Sécurité d'emploi³
Heures rémunérées	<ul style="list-style-type: none"> • Heures normales de travail 	<ul style="list-style-type: none"> • Heures supplémentaires • Horaire d'été
Heures chômées payées (durée)	<ul style="list-style-type: none"> • Congés annuels • Jours fériés et congés mobiles • Congés parentaux • Congés de maladie utilisés • Congés sociaux (deuil, mariage, activités syndicales, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • Congés de perfectionnement • Périodes de repos et de repas payées

1. Le salaire comprend la somme versée à l'employé, y compris celle correspondant aux heures chômées payées.

2. Sur la base de données portant sur la rémunération variable recueillies dans le cadre de l'ERG 2000, une étude complémentaire au rapport a été effectuée afin de mesurer l'incidence de ces débours sur les écarts de rémunération globale. Pour plus d'informations, voir INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2001), *Rémunération des salariés. Écarts de rémunération incluant la rémunération variable – 2000*, [En ligne], Montréal, L'Institut, 21 p. (Collection le travail et la rémunération). [statistique.quebec.ca/en/fichier/remuneration-des-salaries-ecarts-de-remuneration-incluant-la-remuneration-variable-2000.pdf]. Des données sur la rémunération variable sont recueillies depuis l'ERG 2007.

3. La sécurité d'emploi peut être vue comme faisant partie de la rémunération directe ou de la rémunération indirecte, selon les dispositions prises en compte. Des renseignements supplémentaires sur la sécurité d'emploi sont fournis dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *La sécurité d'emploi : mythes et réalités*, [En ligne], Montréal, 202 p. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/la-securite-d-emploi-mythes-et-realite.pdf].

Les salaires et les échelles salariales⁷

La comparaison salariale s'effectue à partir des salaires annuels. Les salaires utilisés incluent les indemnités de vie chère, lorsqu'elles sont intégrées aux échelles salariales, de même que les primes de niveau de complexité supérieure. La comparaison des salaires s'effectue à partir de la moyenne des taux de salaire versés pour un emploi, une catégorie d'emplois ou un secteur. Les débours pour les salaires constituent un facteur important dans les décisions de rémunération d'un employeur, mais

d'autres éléments méritent d'être étudiés. En effet, les résultats de la comparaison des salaires versés dépendent de variables liées à la personne, telles que l'ancienneté, l'expérience ou le rendement, qui déterminent la position du titulaire d'un emploi dans l'échelle salariale.

Afin de nuancer les résultats de la comparaison des salaires, l'ISQ ajoute de l'information sur les échelles salariales des secteurs comparés⁸. Les échelles expriment une partie importante de la politique salariale de l'employeur. Elles représentent le niveau de rémunération

7. Les termes *salaire*, *maximum normal*, *maximum au mérite*, etc., font toujours respectivement référence au salaire moyen déboursé, au maximum normal moyen, au maximum au mérite moyen, etc. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *moyen*.

8. De l'information supplémentaire sur la comparaison des échelles salariales est fournie dans INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1994), *L'analyse des échelles salariales : document d'orientation*, Montréal, 49 p.

offert pour un emploi. Pour des moyennes salariales différentes, la politique salariale pourrait être similaire puisque les débours peuvent varier en raison de diverses caractéristiques. L'analyse des échelles salariales jette donc un éclairage additionnel sur les résultats de la comparaison des salaires.

Il existe différents types d'échelles salariales : celles avec un minimum et un maximum normal, celles avec un minimum, un maximum normal et un maximum au mérite et, enfin, celles avec un minimum et un maximum au mérite. Le maximum normal est un paramètre important. Ce taux de salaire, accessible à l'employé dont le rendement est satisfaisant, représente le taux de comparaison du marché. Le maximum au mérite, pour sa part, ne peut être atteint que par les employés qui ont un rendement supérieur. L'ISQ privilégie la comparaison des maximums normaux. Les minimums sont inclus dans les annexes A-1 à A-11 du rapport.

La comparaison entre les écarts observés pour les salaires et ceux relatifs aux échelles salariales doit tenir compte de certaines réalités. Pour une même entreprise, l'analyse des échelles porte sur un groupe d'employés qui peut différer de celui sur lequel s'effectue l'analyse des salaires moyens. En effet, les données salariales incluent les employés qui ne sont pas assujettis à une échelle. Une bonne partie des professionnels, des techniciens et des employés de bureau sont rémunérés selon une échelle salariale. Les employés de service et les ouvriers sont généralement rémunérés selon un taux fixe. Les proportions d'employés assujettis à une échelle salariale varient également selon les secteurs et les emplois.

La collecte des données sur les maximums normaux peut poser certaines difficultés. Par exemple, dans certains cas, le mode de rémunération apparemment privilégié pour un emploi est une échelle salariale, mais parce qu'il est difficile de déterminer le maximum normal représentatif d'une politique salariale officielle, l'emploi apparié ne sera pas pris en compte dans les données sur les employés rémunérés selon une échelle salariale.

Au sein d'une entreprise, les emplois appariés à un même corps d'emplois sont mis en relation entre eux selon qu'il s'agit d'une progression de carrière ou d'un régime de postes. Dans le premier cas, l'employé progresse d'un emploi à un autre sans changement de poste. Il s'agit d'une progression plus ou moins automatique, basée sur l'acquisition de compétences, l'ancienneté ou le mérite. Dans le second cas, la progression de l'employé implique la disponibilité d'un poste et, conséquemment, un concours visant à le pourvoir. Les deux formes de progression peuvent être présentes dans une même entreprise. En effet, la progression dans les premiers niveaux d'un corps d'emplois est souvent de type « avancement de carrière », alors que l'accession aux niveaux supérieurs s'effectue selon un régime de postes. L'ISQ calcule, pour chaque emploi repère, un minimum et un maximum reflétant adéquatement la progression des employés dans leur structure salariale.

Le salaire d'un employé est fonction de son échelle salariale et de ses caractéristiques individuelles. Celles-ci déterminent sa position dans son échelle, qui s'évalue de la façon suivante.

$$\text{Position dans l'échelle} = \frac{\text{Salaire} - \text{Minimum}}{\text{Maximum normal} - \text{Minimum}} \times 100$$

La comparaison des positions dans l'échelle salariale et celle des maximums normaux permettent, dans certains cas, d'expliquer les résultats de la comparaison des salaires.

Par exemple, des débours pour les salaires⁹ plus importants dans un secteur que dans un autre pourraient être attribuables principalement à un maximum normal plus élevé, à une position moyenne plus avancée dans les échelles salariales ou encore à l'effet conjugué de ces deux facteurs.

Fréquemment utilisés dans la gestion des salaires, les ratios comparatifs sont également présentés dans les annexes A-1 à A-11 du rapport. Ces ratios correspondent au salaire divisé par le maximum normal.

9. Divers facteurs peuvent rendre plus difficile la détermination d'un lien entre la position dans l'échelle, le maximum normal et le salaire. Ces facteurs peuvent être la proportion importante d'employés non rémunérés selon une échelle salariale dans le marché ou la grande différence entre l'étendue de l'échelle salariale de l'administration québécoise et l'étendue de celle du marché.

Le calcul de l'écart¹⁰ de rémunération entre deux secteurs

L'ISQ présente la différence de rémunération entre, d'une part, l'administration québécoise et, d'autre part, les autres salariés québécois ou l'un des segments du marché du travail, au moyen d'un écart de pourcentage. L'ISQ exprime la formule de calcul de cet écart de la façon suivante.

$$\text{Écart (\%)} = \frac{\text{Rémunération adm. québ.} - \text{Rémunération marché}}{\text{Rémunération adm. québ.}} \times 100$$

La rémunération de l'administration québécoise est au dénominateur, car cette dernière constitue le secteur de base, soit le secteur par rapport auquel les comparaisons sont effectuées. Pour les catégories d'emplois et l'ensemble des emplois repères, la rémunération moyenne de chacun des secteurs est calculée en pondérant la rémunération de chaque emploi repère d'une catégorie donnée par l'effectif de l'administration québécoise¹¹. L'utilisation d'une même pondération permet ainsi de comparer, dans chaque regroupement d'emplois repères, la rémunération moyenne des employés de l'administration québécoise avec celle obtenue lorsque les taux moyens de rémunération du secteur concerné sont appliqués à la structure de l'effectif de l'administration québécoise¹². L'écart de rémunération est obtenu en soustrayant la moyenne pondérée de la rémunération du secteur comparé de la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise, et en divisant le résultat par la moyenne pondérée de la rémunération de l'administration québécoise.

En principe, une valeur de l'écart égale à 0 signifie une égalité des rémunérations. Une valeur négative, par exemple -3 %, représente pour l'administration québécoise une

rémunération inférieure de 3 % à celle du secteur comparé (retard), alors qu'une valeur positive, par exemple 3 %, représente une rémunération supérieure de 3 % dans l'administration québécoise (avance). Dans le cas d'un retard, la valeur de l'écart représente le pourcentage qu'il faut ajouter à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir celle du secteur comparé. Dans le cas d'une avance, l'écart représente le pourcentage qu'il faut enlever à la rémunération de l'administration québécoise pour obtenir la rémunération du secteur comparé. Comme les données proviennent d'une enquête basée sur un échantillon, l'interprétation des résultats doit tenir compte de leur précision.

Dans le calcul et l'interprétation de l'écart de rémunération, le secteur de base est toujours l'administration québécoise. Les résultats publiés dans les rapports sur la rémunération des salariés sont tous obtenus dans l'optique d'une comparaison de différents secteurs avec cette administration. Il serait donc incorrect d'un point de vue méthodologique de comparer, par exemple, la rémunération des secteurs privé et « autre public » en ce qui concerne l'ensemble des emplois repères ou les catégories d'emplois. En effet, les écarts de rémunération présentés dans le rapport sont calculés sur la base des emplois repères communs à l'administration québécoise et à un secteur, en utilisant la structure de l'effectif de ce même secteur.

Les résultats présentés dans ce rapport portent principalement sur les écarts de salaire, de maximum normal et de rémunération globale¹³. L'écart de salaire, tel qu'il a été défini plus haut, résulte de la comparaison des salaires versés. Quant à l'écart de rémunération globale, il correspond au rapport entre la somme des coûts associés aux salaires et aux avantages sociaux (rémunération annuelle) et les heures de présence au travail.

-
10. Le terme *écart* fait presque toujours référence à l'écart estimé, c'est-à-dire celui calculé à partir des données de l'échantillon. Afin d'alléger le texte du rapport, l'ISQ s'est abstenu de répéter continuellement le qualificatif *estimé*. Les écarts calculés entre l'administration québécoise et l'administration fédérale ne représentent pas des estimations puisque les données sont recensées dans ces deux secteurs.
 11. Des renseignements supplémentaires sur le calcul des écarts relativement aux catégories d'emplois et à l'ensemble des emplois repères sont fournis dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Calculs des indices de rémunération et des coefficients de variation pour les catégories d'emplois et pour l'ensemble des emplois repères*, Montréal, 45 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.
 12. Les résultats sur les débours pour les avantages sociaux et les heures chômées payées, exprimés en pourcentage du salaire, sont également pondérés selon cette approche, et ce, pour l'ensemble des catégories d'emplois. Ainsi, les débours moyens dans chacun des secteurs sont calculés en pondérant les débours de chaque catégorie d'emplois par l'effectif de l'administration québécoise.
 13. Les écarts du minimum d'échelle et de la rémunération annuelle sont également présentés dans les tableaux et figures, mais ne sont généralement pas mentionnés dans l'analyse.

La précision des résultats

Afin de déterminer la situation comparative de l'administration québécoise quant aux divers écarts de rémunération, l'ISQ doit tenir compte d'un risque d'erreur inhérent à toute donnée provenant d'une enquête basée sur un échantillon. Ce risque d'erreur est obtenu à partir d'une mesure de précision appelée *écart-type*. L'écart-type, une mesure couramment utilisée dans l'analyse des résultats de toute enquête basée sur un échantillon, est calculé à partir de la variabilité de cet échantillon.

L'utilisation de la mesure de précision permet de définir un intervalle dans lequel la valeur de l'écart réel devrait se situer¹⁴. À son tour, cet intervalle permet de déterminer si l'écart est significativement différent de la valeur 0, qui symbolise la parité entre deux secteurs comparés. En effet, si la valeur 0 n'est pas comprise dans l'intervalle fixé pour un écart, l'ISQ conclura à l'avance ou au retard de l'administration québécoise. À l'inverse, lorsque la valeur 0 est incluse dans l'intervalle, la parité entre les secteurs comparés est admise, l'avance ou le retard de l'administration québécoise ne pouvant être confirmé. Il n'est donc pas surprenant de constater qu'un écart différent de 0 puisse être considéré comme marquant la parité. Cette procédure, permettant de déterminer la situation de l'administration québécoise, constitue un test statistique.

Certaines sources d'erreurs ne sont pas prises en compte dans le calcul de la variance des estimations. Il s'agit, entre autres, des sources d'erreurs liées à l'application de taux d'augmentation pour la rémunération des entreprises des groupes de rotation M et N ainsi qu'à l'imputation partielle des avantages sociaux.

Comme les données estimées pour l'administration québécoise sont calculées à partir d'un échantillon d'emplois (à cause de la portion probabiliste du panier d'emplois repères), une erreur d'échantillonnage devrait en principe leur être associée. Cependant, le fait d'avoir deux échantillons à comparer, l'un dans l'administration québécoise et

l'autre dans le marché de comparaison, exige la combinaison de deux variances, ce qui complexifie les calculs. De plus, il est nécessaire d'avoir au moins deux emplois probabilistes dans la même catégorie afin de calculer une erreur d'échantillonnage. Or, dans plusieurs catégories et secteurs de comparaison, cette condition n'est pas remplie. Les résultats du rapport de comparaison ne tiennent donc pas compte de la variance due à la portion probabiliste du panier d'emplois repères.

Compte tenu de ces diverses considérations, la variance estimée est plus petite que la variance véritable, et les intervalles de confiance sont plus courts que ce qu'ils devraient normalement être. Pour pallier cette situation, l'ISQ fixe le seuil de confiance du « test de parité » à 5 %.

En plus de servir à déterminer la situation de l'administration québécoise par rapport au secteur comparé, les mesures de précision s'appliquent lorsque l'ISQ tente d'établir s'il y a des différences significatives entre deux écarts de rémunération présentés dans les sections sur la rémunération globale selon la méthode des débours. En effet, un test statistique¹⁵, qui a été élaboré au moyen des mesures de précision, sert à déterminer si les différences observées entre deux écarts sont significatives et donc attribuables aux éléments de rémunération qui les distinguent. Par exemple, une différence jugée significative entre l'écart salarial et celui de la rémunération annuelle s'explique par des avantages sociaux plus ou moins coûteux dans l'administration québécoise, selon le cas. À l'inverse, une différence non significative entre ces mêmes écarts résulte de débours pour les avantages sociaux équivalents dans les deux secteurs de comparaison.

Le test permettant de vérifier s'il y a une différence significative entre deux écarts repose sur une autre base que celle permettant de déterminer le statut de chacun des écarts. Ainsi, d'une composante à l'autre, la situation de parité peut être constatée pour deux écarts, alors qu'il existe une différence significative entre eux. Inversement, un changement de situation peut être observé sans qu'il y ait de différence significative entre les écarts pour autant.

-
14. Les annexes E-1 à E-11 du rapport fournissent, pour chacun des secteurs comparés, les intervalles de confiance associés aux écarts salariaux et aux écarts de rémunération globale.
15. De l'information additionnelle sur le test statistique utilisé par l'ISQ est fournie dans le document INSTITUT DE RECHERCHE ET D'INFORMATION SUR LA RÉMUNÉRATION (1992), *Comparaison de la rémunération : développements méthodologiques et aspects statistiques. Test statistique sur la différence d'indices de rémunération*, Montréal, 12 p. Il est à noter que, lors de la rédaction de ce document, les différences de rémunération étaient exprimées par des indices plutôt que par des écarts.

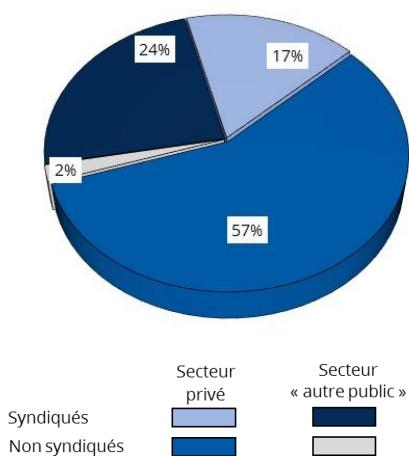
Les secteurs analysés

La comparaison de la rémunération globale effectuée par l'ISQ porte sur l'ensemble des secteurs et des sous-secteurs du marché du travail. Les résultats de la comparaison de 2022 reposent sur les données des entreprises de trois groupes de rotation (N, O et P).

Il est à noter que tous les emplois repères faisant partie d'une catégorie d'emplois donnée ne se retrouvent pas nécessairement dans chacun des segments du marché du travail. Par exemple, 6 des 13 emplois comparés constituant la catégorie des techniciens ont été appariés dans l'administration fédérale.

Figure I

Répartition de l'effectif des autres salariés québécois selon le statut de syndicalisation et le secteur d'activité, 2022



Les emplois et les employés couverts par la comparaison

Le processus de sélection des emplois repères

Le projet de sélection des emplois repères a donné naissance au panier d'emplois repères à partir duquel la comparaison de la rémunération des salariés de l'administration québécoise est effectuée¹⁶.

Un groupe de travail formé de représentants des parties patronale et syndicales a eu pour mandat de guider l'ISQ dans les choix qu'il devait faire et les analyses qu'il devait mener en fonction de ce qui était prévu dans son plan d'action. Tous les représentants des parties ont également été consultés par rapport aux principaux choix et orientations recommandés par l'ISQ.

Plus précisément, le but de la sélection des emplois repères est que la rémunération obtenue à partir du panier d'emplois repères soit la plus proche possible de celle qui aurait été constatée pour l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison. Un panier d'emplois repères peut être qualifié de « pertinent » s'il satisfait aux deux conditions suivantes : 1) il est *comparable*, c'est-à-dire qu'il est composé d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois; 2) il est *représentatif*, c'est-à-dire que l'utilisation conjointe d'un emploi repère avec d'autres emplois repères du même regroupement (catégorie d'emplois et sous-secteur de l'administration québécoise) donne un bon portrait de la rémunération de ce groupe.

En ce qui concerne le premier critère de sélection, soit la comparabilité, tous les emplois de l'administration québécoise ont été étudiés afin que soit établie leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente dans le marché de comparaison. Par exemple, les emplois pour lesquels le gouvernement est l'employeur majoritaire et les emplois non facilement identifiables ont été exclus de la population de référence pour la sélection des emplois repères.

16. Pour plus de renseignements sur le processus de sélection des emplois repères, consulter le document *La comparaison de la rémunération des employés de l'administration québécoise. La sélection des emplois repères : orientations, approches et méthodologie* (publié par l'ISQ en mars 2012). De plus, une série de documents ont été diffusés tout au long de la réalisation du projet : *La sélection des emplois repères : nouvelle classification, enjeux et plan d'action* (paru en octobre 2003), *La sélection des emplois repères : présentation de la structure d'emplois de l'administration québécoise et analyse du panier actuel d'emplois repères avec des critères de représentativité d'ensemble* (paru en décembre 2005), et cinq articles parus dans le bulletin *Flash-info* (septembre 2003, 2004, 2005, 2006 et février 2007). Toutes ces publications sont disponibles sur le site Web de l'ISQ (statistique.quebec.ca).

Pour ce qui est du second critère de sélection, soit la représentativité, des cibles concernant le nombre d'emplois à retenir ont été établies pour chaque groupe formé d'une catégorie et d'un sous-secteur. Les cibles ont été calculées à partir de la distribution en pourcentage des unités de sélection¹⁷ de l'administration québécoise par catégories et sous-secteurs.

Une fois les cibles définies, l'analyse de la représentativité spécifique a permis de déterminer quels emplois devaient faire partie du panier pour chaque catégorie et sous-secteur. Pour effectuer cette analyse, l'ISQ a retenu une approche hybride qui consiste, dans un premier temps, à choisir une portion importante du panier à partir de critères définis au préalable (approche déterministe) et, dans un deuxième temps, à choisir des emplois de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (approche probabiliste). L'approche hybride mise de l'avant par l'ISQ garantit la présence d'emplois représentant une grande part de l'effectif et couvrant l'ensemble de la courbe salariale, tout en permettant l'inférence des résultats à la population de référence.

Les emplois couverts par la comparaison

Le tableau III présente le panier d'emplois repères. Les emplois choisis y sont listés selon la catégorie à laquelle ils appartiennent. L'information sur le type d'approche utilisée (approche déterministe ou probabiliste) est également fournie. Le panier est composé de 43 emplois comparés comportant chacun de un à trois niveaux de complexité¹⁸.

La majorité des corps d'emplois sont présents dans les trois sous-secteurs de l'administration québécoise, alors que les autres sont propres à seulement un ou deux de ces sous-secteurs.

L'utilisation du panier d'emplois repères permet d'atteindre les trois objectifs du projet de sélection : 1) obtenir une meilleure adéquation avec les emplois de l'administration québécoise en termes de répartition entre les catégories et les sous-secteurs; 2) améliorer quantitativement la couverture en ce qui concerne les corps d'emplois et l'effectif; 3) améliorer la comparabilité du panier d'emplois repères¹⁹.

L'utilisation de l'approche déterministe pour la sélection des emplois repères a permis d'atteindre le premier objectif. En effet, la distribution observée par catégories et sous-secteurs des emplois repères choisis de façon déterministe et la distribution visée concordent pour chaque regroupement, et ce, à un emploi repère près. L'utilisation du panier d'emplois repères remplit également la seconde condition, qui est d'améliorer la couverture. Effectivement, grâce à l'introduction des emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, les résultats de la comparaison portent sur tous les emplois permanents à temps plein ayant une contrepartie directe et pertinente. Finalement, l'amélioration de la comparabilité du panier a été obtenue au moyen d'une analyse méticuleuse de tous les emplois de l'administration québécoise et de leur admissibilité à titre d'emplois ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché des autres salariés québécois.

En ce qui concerne les emplois peu présents dans le marché de comparaison, les approches possibles pour augmenter le nombre d'appariements exigent un effort substantiel. Mais comme ces emplois contribuent très peu à l'estimation d'ensemble, l'ISQ a recommandé aux représentants des parties d'accepter le fait que certains emplois génèrent moins d'appariements, ce qui a été approuvé.

17. La notion de « corps d'emplois » présente dans l'administration québécoise, mais qui diffère d'un sous-secteur à l'autre, a été remplacée par celle d'« unité de sélection ». Cette nouvelle notion a permis de regrouper, dans chacun des sous-secteurs, les corps d'emplois d'une même catégorie dont la nature des tâches, le niveau de complexité, le domaine d'activité professionnelle et la rémunération sont similaires.

18. L'emploi « Professionnel en ressources humaines » n'a pas été sélectionné à l'étape de l'analyse de la représentativité spécifique, les emplois non syndicables de l'administration québécoise étant exclus de l'univers des emplois visés par la comparaison. Cependant, sans être inclus dans les résultats de la comparaison, cet emploi fait tout de même l'objet de l'enquête, étant donné l'intérêt qu'il a suscité chez les répondants à l'ERG.

19. Pour plus d'informations, consulter l'article « Le nouveau panier d'emplois repères », publié par l'ISQ dans le bulletin *Flash-info* de février 2007. Cet article inclut une comparaison entre les cibles d'emplois repères par regroupement (catégorie ou sous-secteur), déterminées à l'étape de l'analyse de la représentativité d'ensemble, et le nombre d'emplois du nouveau panier choisis selon l'approche déterministe, ainsi qu'une comparaison entre le nouveau panier d'emplois repères et l'ensemble des emplois de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché de comparaison. [statistique.quebec.ca/fr/fichier/bulletin-flash-info-volume-8-n1-fevrier-2007.pdf#page=8].

Tableau III

Panier des emplois repères par catégorie d'employés

Catégorie	Nom du corps d'emploi	Code d'emploi	Type d'approche ¹
Professionnels	Professionnel en gestion financière	FI	D
	Professionnel en communication	PC	D
	Analyste des procédés administratifs et informaticien	PI	D
	Avocat ou notaire	AN	D
	Biologiste	BI	P
	Ingénieur	IN	D
Techniciens	Professionnel en sciences physiques	SP	P
	Technicien en documentation	TD	D
	Technicien de laboratoire	TL	D
	Technicien en génie	TG	D
	Technicien en administration	TA	D
	Technicien en informatique	TI	D
	Technicien en droit	DR	P
	Technicien en loisir	LO	P
Assistants-techniciens ² (bureau et paratechnique)	Technicien en hygiène du travail	TH	P
	Préposé aux télécommunications	PT	D
Personnel de bureau	Opérateur de duplicateur offset	OD	D
	Personnel de soutien en administration	PS	D
	Personnel de secrétariat	SE	D
	Magasinier	MG	D
	Préposé aux renseignements	PR	P
	Téléphoniste-réceptionniste	TR	P
Ouvriers	Acheteur	AC	P
	Menuisier d'entretien	ME	D
	Peintre d'entretien	PE	D
	Ouvrier certifié d'entretien	OCE	D
	Machiniste	MA	P
	Électricien d'entretien	EL	D
	Mécanicien de véhicules motorisés	MV	P
	Ouvrier de voirie	VO	D
	Conducteur de véhicules légers	CR	D
	Conducteur de véhicules lourds	CD	D
	Conducteur d'équipements lourds (introduit en 2009)	CE	D
Personnel d'entretien et de service	Mécanicien d'entretien (<i>millwright</i>)	MI	P
	Cuisinier	CU	D
	Préposé à la cuisine et à la cafétéria	CC	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux légers	PER	D
	Préposé à l'entretien ménager – travaux lourds	PED	D
	Gardien	GA	P
	Journalier ou préposé aux terrains	JP	D
	Concierge	CO	D
	Ouvrier d'entretien – maintenance	OM	P
	Préposé à la buanderie	BU	P

- Une portion importante du panier a été choisie selon l'approche déterministe (emplois identifiés par la lettre D), alors que les autres emplois ont été choisis selon l'approche probabiliste, de façon aléatoire parmi l'ensemble des emplois non sélectionnés à la première étape (emplois identifiés par la lettre P).
- Dans le rapport *Rémunération des salariés – État et évolution comparés*, les emplois de la catégorie « Assistants-techniciens (bureau et paratechnique) », étant donné la faible proportion d'unités de sélection représentées par cette catégorie, sont reclassés dans la catégorie « Personnel de bureau » aux fins de la comparaison.

Comme cela a été mentionné, une portion probabiliste a été incorporée au processus de sélection des emplois. Une nouvelle approche a donc été adoptée pour effectuer le calcul des moyennes de catégories et de l'ensemble. À chaque emploi repère est associé le salaire réel correspondant. Dans le cas des emplois choisis selon l'approche déterministe, le poids de l'emploi correspond à son propre effectif. Si l'emploi a été choisi selon l'approche probabiliste, son poids correspond à son effectif divisé par sa probabilité de sélection. En fait, les emplois choisis selon l'approche probabiliste représentent tous les autres emplois non sélectionnés de la catégorie. Leur poids est donc supérieur à leur propre effectif.

L'ISQ présente les résultats de sa comparaison de la rémunération pour 74 emplois regroupés en cinq catégories, soit les professionnels, les techniciens, les employés de bureau, les employés de service et les ouvriers. La différence entre le nombre d'emplois repères couverts par l'enquête (soit 98) et le nombre d'emplois repères comparés s'explique par le fait que plusieurs emplois repères sont fusionnés avec un autre emploi aux fins de la comparaison (par exemple, les niveaux 1 et 2 des techniciens). De plus, certains emplois n'ont pu être pris en compte puisqu'aucun appariement n'a été réalisé dans le marché du travail.

L'effectif couvert par la comparaison

La population de référence pour la comparaison est constituée des emplois repères à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché du travail québécois. Le tableau IV montre que ces emplois regroupent 78 965 employés de l'administration québécoise, soit 17 % de l'effectif total de ce secteur (cadres exclus).

Le tableau IV présente l'effectif exclu de l'univers visé. L'ISQ est tenu d'informer le public de l'état et de l'évolution comparés de la rémunération des salariés régis par une convention collective. Le personnel d'encadrement n'est donc pas ciblé par le mandat de comparaison. Les emplois non syndicables et les emplois occasionnels ou à temps partiel sont aussi exclus de l'univers visé par la comparaison. Par ailleurs, comme un appariement de qualité implique l'existence d'un point de référence québécois, les emplois dits sans contrepartie ne peuvent pas faire l'objet de l'enquête.

En outre, les emplois se trouvant presque exclusivement dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'enquête ne sont pas couverts par la comparaison. Ainsi, le nombre total d'employés occupant des emplois pouvant faire partie de la comparaison est de 78 887.

Tableau IV

Population de référence pour la comparaison¹

	Effectif n	Proportion de l'effectif total %
Administration québécoise (cadres exclus)	470 339	100,0
Emplois non syndicables ²	- 3 330	0,7
Emplois occasionnels	- 102 124	21,7
Emplois permanents à temps partiel	- 62 335	13,3
Emplois permanents à temps plein	302 550	64,3
Emplois sans contrepartie ³	- 223 585	47,5
Emplois permanents à temps plein avec contrepartie directe et perti- nente (visés par la comparaison)	78 965	16,8
Emplois avec contrepartie dans les secteurs n'ayant pas fait l'objet de l'en- quête ⁴	- 78	0,02
Emplois pouvant faire partie de la comparaison	78 887	16,8

1. Période du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021.

2. Les emplois non syndicables qui font l'objet d'une exclusion sont : conseiller en gestion des ressources humaines, agent du vérificateur général, secrétaire principal, aumônier, médiateur et conciliateur, procureur aux poursuites criminelles et pénales (tous de la fonction publique), et agent de la gestion du personnel (réseau de la santé et des services sociaux).

3. Les emplois sans contrepartie sont des emplois qui ne sont pas associés à des emplois comparables directs et pertinents dans le marché des autres salariés québécois ou qui ne sont pas facilement identifiables.

4. Le secteur de l'agriculture et des services qui y sont reliés, le secteur de l'exploitation forestière et des services forestiers, celui de la pêche et du piégeage ainsi que celui de la construction ne sont pas visés par l'*Enquête sur la rémunération globale au Québec* (ERG).

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

Le tableau V montre que les emplois repères retenus (représentant 78 887 salariés de l'administration québécoise) couvrent 26 % de l'effectif permanent à temps plein de l'administration québécoise. Lorsque seul l'effectif des emplois permanents à temps plein de l'administration québécoise ayant une contrepartie directe et pertinente sur le marché est pris en compte, l'effectif des emplois repères représente 100 %.

Comme l'indique le tableau V, cette couverture varie selon les catégories d'emplois. Les emplois repères des catégories des employés de bureau, des ouvriers et des employés de service représentent une plus grande part de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise (au moins 68 %). Les catégories des professionnels et des techniciens, quant à elles, ont une couverture moins importante. En effet, l'effectif rattaché aux emplois repères de ces deux catégories couvre respectivement 26 % et 40 % de l'effectif total de ces mêmes catégories dans l'administration québécoise. Un pourcentage élevé indique que la catégorie contient en majorité des emplois ayant une contrepartie directe et pertinente. En revanche, un pourcentage faible indique que la catégorie contient des emplois sans contrepartie sur le marché des autres salariés québécois.

Tableau V
Répartition de l'effectif rattaché aux emplois repères et de l'effectif de l'administration québécoise¹ selon les catégories d'emplois

Catégories d'emplois	Effectif repères	Effectif total	Effectif couvert par la repères adm. québ. comparaison		
				n	%
Professionnels	14 123	54 327	26,0		
Techniciens	20 411	50 842	40,1		
Employés de bureau ²	27 878	40 783	68,4		
Ouvriers	4 249	4 307	98,7		
Employés de service	12 226	17 193	71,1		
Autres employés ³	...	135 098			
Total	78 887	302 550	26,1		
Emplois sans contrepartie de toutes catégories	...	223 663			
Emplois pouvant être comparés	78 887	78 887	100,0		

1. L'effectif couvre les employés permanents à temps plein (période du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021).
2. Lorsqu'ils sont appariés à des emplois repères, les corps d'emplois de la catégorie « Assistants-techniciens » de l'administration québécoise sont considérés comme faisant partie de la catégorie « Employés de bureau ».
3. Les autres employés comprennent les enseignants, les agents de la paix et toutes les catégories d'infirmières.

Source : Secrétariat du Conseil du trésor, Système d'information sur la rémunération.

L'évolution de la rémunération

Dans le présent rapport, l'ISQ analyse l'évolution des écarts de 2022 par rapport à ceux de 2021. Il est intéressant de comparer les écarts de l'année en cours avec ceux

de l'année précédente, mais assez souvent, on conclut à une stabilité de la situation. Cette situation s'explique, d'une part, par le fait que les différences dans les mouvements de rémunération ne sont pas très marquées d'une année à l'autre et, d'autre part, par le fait que l'approche méthodologique utilisée tient compte de la variabilité des résultats.

L'ISQ analyse également l'évolution des écarts sur une période un peu plus longue. Cette année, ce sont les écarts de 2022 qui sont comparés avec ceux de 2013. L'année 2013 a été retenue afin de permettre l'analyse de l'évolution des écarts sur 10 ans.

Les variations entre les écarts de rémunération de deux années différentes sont dues à plusieurs facteurs, notamment les modifications dans la population visée par l'enquête, les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise, les changements en termes d'emplois comparés et l'évolution des salaires. Dans le contexte de l'enquête, l'ISQ cherche à isoler principalement l'effet de l'évolution des salaires. Pour ce faire, la méthode utilisée consiste à comparer les écarts de rémunération de deux années après avoir éliminé les variations résultant des changements en termes d'emplois comparés et les variations dans la structure de l'effectif de l'administration québécoise. Les résultats ainsi obtenus sont soumis à un test statistique qui prend en compte la variabilité de l'échantillon. Le seuil de signification du test sur la différence des écarts est de 5 %.

Lorsque le test statistique appliqué dans le cadre de l'analyse de l'évolution ne permet pas de détecter de différence entre les deux années de comparaison, on ne peut conclure ni à une amélioration ni à un affaiblissement de la situation comparative de l'administration québécoise. L'ISQ parlera alors de stabilité des écarts. Par ailleurs, il pourrait arriver que chacun des écarts des deux années comparées indique la parité, mais aussi que le test statistique conclue à une différence significative. Dans ces cas, l'ISQ parlera de stabilité de la situation comparative.

La rotation de l'échantillon qu'effectue l'ISQ permet d'augmenter la précision de l'estimation du changement d'une année à l'autre, par opposition à une estimation qui serait basée sur deux échantillons tirés de manière complètement indépendante. Le test statistique sur la différence des écarts entre les deux années tient compte du chevauchement des échantillons de 2021 et de 2022 et intègre leur covariance.

Le traitement et l'analyse des données

La rémunération globale d'un emploi repère peut être calculée pour chacune des entreprises à partir des données brutes de l'ERG. L'ISQ dispose ainsi de données confidentielles qu'il peut introduire dans ses calculs, tout en respectant les règles de confidentialité dans la présentation des résultats ou dans leur transmission à des tiers.

Les précisions sur les données et périodes de référence

L'édition 2022 de l'ERG prend en compte les données de 272 entreprises, qui correspondent à 336 unités de collecte²⁰. En ce qui concerne l'administration municipale, ce sont les données de 29 municipalités de 25 000 habitants et plus qui sont prises en considération.

Les taux pondérés d'admissibilité à l'enquête varient de 71 %, dans le secteur privé, à 100 %, dans les administrations québécoise, fédérale et municipale ainsi que dans le secteur universitaire. Quant au taux de réponse, il est excellent : il est de 100 % dans tous les secteurs, sauf le secteur privé (71,3 %) et les entreprises publiques (93,7 %). En ce qui concerne le volet sur les avantages sociaux, une non-réponse totale de 3,7 % est observée. Pour les unités de collecte répondantes, le taux de réponse varie, selon l'avantage, de 32,0 % à 98,0 %.

Modes de collecte et approche adoptée pour le traitement des données selon le groupe de rotation

Le tableau VI présente les modes de collecte utilisés selon le groupe de rotation. Lors de la première année du cycle de participation à l'enquête, les données recueillies auprès

des entreprises le sont selon le mode de collecte « standard » et offrent de l'information sur : tous les emplois de l'entreprise qui sont codés selon la Classification nationale des professions (CNP); les employés de l'entreprise, peu importe leur statut (permanent, temps partiel, etc.); les appariements des emplois de l'entreprise aux emplois repères définis dans l'enquête et qui servent à la comparaison de la rémunération; les taux de salaire; la présence ou non d'avantages sociaux ainsi que les caractéristiques des avantages sociaux analysés colligés, les politiques qui les régissent et les coûts qui leur sont associés.

Les unités de collecte du groupe de rotation P ont été introduites dans l'enquête en 2022. Pour ces unités, une analyse complète du dossier a été faite (mode de collecte « standard »).

Les unités de collecte du groupe de rotation O (en deuxième année du cycle de collecte) ainsi que celles du groupe de rotation N (en quatrième année du cycle de collecte) ont fait l'objet d'une collecte « allégée » en 2022. Les données sur les taux d'augmentation des salaires et des échelles salariales ont été recueillies pour chacun des groupes d'emplois présents dans les unités. Pour toutes les unités de collecte, les appariements, l'effectif et les heures de travail n'ont pas été mis à jour.

Par ailleurs, pour toutes les unités de collecte (groupes N, O et P), la non-réponse totale et la non-réponse partielle ont fait l'objet d'une imputation.

20. Le groupe de rotation N compte 90 entreprises répondantes (114 unités de collecte), le groupe O, 94 (112 unités de collecte), et le groupe P, 88 (110 unités de collecte).

Tableau VI

Modes de collecte pour chacun des groupes de rotation, ERG 2016 à 2022

Groupe de rotation	ERG 2016 (100 % de l'échantillon)	ERG 2017 (100 % de l'échantillon)	ERG 2018 (100 % de l'échantillon)	ERG 2019 (100 % de l'échantillon)	ERG 2020 (100 % de l'échantillon)	ERG 2021 (100 % de l'échantillon)	ERG 2022 (100 % de l'échantillon)
I (Bloc 3)	Allégée						
J (Bloc 1)	Allégée	Allégée					
K (Bloc 2)	Standard	Allégée	Allégée				
L (Bloc 3)		Standard	Allégée	Allégée	Allégée		
M (Bloc 1)			Standard	Allégée	Allégée	Allégée	
N (Bloc 2)				Standard	Allégée	Allégée	Allégée
O (Bloc 3)					Standard		Allégée
P (Bloc 1)						Standard	

Collecte des données sur les avantages sociaux et imputation effectuée

La collecte relative aux avantages sociaux est faite lors de la première année du cycle de participation à l'enquête. Les renseignements ont donc été colligés, selon le groupe de rotation, lors de l'ERG 2019, 2021 ou 2022. Les coûts sont calculés à partir des fichiers de rémunération de 2022.

Dans toutes les entreprises, l'information sur la présence ou non des avantages sociaux est recueillie pour chacun d'entre eux, tandis que les renseignements sur leurs coûts ne sont collectés que pour une partie d'entre eux. Les données sur les coûts associés à tous les avantages sociaux couverts par l'ERG ont pu être recueillies, la dernière fois, auprès des groupes de rotation G, H et I (ERG 2012, 2013 et 2014). En ce qui concerne l'imputation de la non-réponse partielle, l'ISQ a utilisé une méthode basée sur les moyennes observées, dans le secteur privé ou le secteur public, selon le type d'entreprise. Ainsi, la valeur manquante est remplacée par la valeur moyenne associée à un groupe de répondants possédant les mêmes caractéristiques que le non-répondant.

Pour le groupe de rotation P, tous les avantages sociaux ont fait l'objet d'une collecte d'information (sur la présence et sur les coûts) dans les administrations québécoise et fédérale ainsi que dans les principales entreprises du secteur « autre public ». Pour les entreprises restantes du groupe de rotation P et pour toutes les entreprises des groupes O et N, l'information sur la présence de tous les avantages sociaux a été recueillie, mais seuls les quatre avantages pour lesquels les coûts sont généralement les plus élevés ont fait l'objet d'une collecte de données portant sur les débours, soit les congés annuels, les jours fériés et les congés mobiles, les régimes de retraite et les régimes établis²¹.

De plus, pour la plupart des entreprises du regroupement « autre public » du groupe de rotation P, cinq avantages sociaux, qui depuis l'ERG 2015 faisaient l'objet d'une imputation réalisée à partir de données historiques, ont été réintroduits dans la collecte portant sur les débours. Il s'agit des congés de maladie utilisés, du remboursement des congés de maladie non utilisés ainsi que des assurances salaire, soins dentaires et soins optiques. Ces avantages ont été sélectionnés selon l'importance de leur contribution à la rémunération globale et en raison du fait que la non-réponse associée à ces avantages n'a pas été élevée dans le passé.

21. En ce qui concerne les régimes établis, une modification a été apportée pour les unités de collecte des groupes N et O, sur la base des taux de cotisation de l'employeur pour chacun des régimes.

Pour tous les autres avantages sociaux, une imputation a été effectuée. Celle-ci est basée sur les données les plus récentes disponibles pour chacun des secteurs. Elle a été réalisée à partir des données historiques des ERG 2012, 2013 et 2014 (groupes de rotation G, H et I). Dans certains cas, l'unité de collecte a pu être directement liée à une entreprise présente dans le groupe de rotation G, H ou I. Les données historiques propres à l'entreprise ont alors été retenues. Pour les autres cas, les coûts moyens du secteur d'appartenance ont été utilisés.

Par ailleurs, depuis le 1^{er} janvier 2019, un travailleur au service de son employeur depuis au moins trois mois a droit à deux journées d'absence payées par année civile s'il s'absente pour certains motifs prévus par la Loi sur les normes du travail²² (RLRQ, chapitre N-1.1, article 79.7). Ces jours d'absence payés sont pris en compte dans les résultats du rapport cette année. Par conséquent, toutes les entreprises échantillonées pour l'ERG offrent à leurs employés un régime de congés de maladie correspondant à celui prévu par la Loi sur les normes du travail, ou plus avantageux que ce dernier.

L'ISQ ne diffuse pas d'information portant uniquement sur les congés de maladie utilisés, sur le remboursement des congés de maladie non utilisés, sur les assurances salaire, soins dentaires et soins optiques, ainsi que sur les coûts associés aux avantages sociaux et aux heures chômées payées ayant fait l'objet d'une imputation. Il procède donc de la même façon qu'en 2021, bien que des renseignements sur certains avantages sociaux réintroduits aient été recueillis dans le cadre de l'ERG 2022. Cette situation s'explique par le fait que seulement une portion des entreprises a participé à la collecte portant sur les coûts des avantages réintroduits. Il faut noter que les coûts moyens des avantages sociaux et des heures chômées payées fluctuent peu d'une année à une autre. Pour cette raison, l'utilisation de données imputées dans le calcul de la rémunération globale est une approche avec laquelle l'ISQ est à l'aise.

Les autres périodes de référence

Pour tous les secteurs, l'information sur les salaires recueillie dans l'ERG 2022 est celle reflétant ce qui était en

vigueur en 2022. La période de validité des taux de salaire doit inclure le 1^{er} avril 2022.

Dans l'administration québécoise, des données ont été recueillies sur les coûts de tous les avantages sociaux lors de l'ERG 2022. La période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2019 au 30 juin 2020 pour la fonction publique et le réseau de l'éducation, et du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2020 pour le réseau de la santé, sauf en ce qui concerne les régimes étatiques et les régimes de retraite. Pour ces deux types de régimes, ce sont les taux de cotisation de l'employeur de 2021 qui ont été utilisés. Les débours pour les régimes de retraite correspondent au coût du service courant de l'évaluation actuarielle réalisée aux fins de la préparation des états financiers des régimes de retraite. La dernière évaluation actuarielle, déposée en octobre 2019, a été produite sur la base des données arrêtées au 31 décembre 2017. Cette évaluation établit les taux de cotisation pour les années 2020, 2021 et 2022. Le taux de cotisation de l'employeur pour le Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) correspond à 10,33 % de la portion du salaire admissible qui excède 25 % du maximum des gains admissibles.

Il est à noter que les débours relatifs aux régimes étatiques sont ajustés selon les dispositions en vigueur pour la période de référence retenue pour les avantages sociaux. Ainsi, dans l'ERG 2022 des ajustements aux régimes étatiques ont été effectués sur la base des dispositions en vigueur en 2021.

En ce qui concerne les heures normales hebdomadaires de travail pour chacun des emplois repères, les données de l'administration québécoise et des autres secteurs sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2022. Le calcul des heures de présence au travail est fait à partir des heures normales de travail de chacun des emplois repères.

Les données relatives à l'effectif sont celles reflétant ce qui était en vigueur en 2019, en 2021 ou en 2022 pour tous les secteurs. Dans l'administration québécoise, la période de référence s'étend du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021.

22. COMMISSION DES NORMES, DE L'ÉQUITÉ, DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL, *Obligations parentales ou familiales*, [En ligne]. www.cnesst.gouv.qc.ca/fr/conditions-travail/conges/lies-famille/obligations-parentales-familiales.

Pour ce qui est des autres salariés québécois, les données concernent les employés permanents à temps plein. Quant aux administrations fédérale et québécoise, ce sont également les employés permanents à temps plein qui sont pris en compte, leur nombre étant toutefois mesuré sous forme d'équivalents à temps complet.

Les poids associés aux emplois repères²³ sont basés sur l'effectif de l'administration québécoise le plus récent disponible, soit celui de la période de juillet 2020 à juin 2021. Cependant, le choix des emplois repères, pour la partie déterministe comme pour la partie probabiliste, repose sur l'effectif de 2003. Étant donné qu'une probabilité de sélection inversement proportionnelle à l'effectif a été attribuée aux emplois sélectionnés selon l'approche probabiliste, le poids est fonction de l'effectif de 2003.

Par ailleurs, en 2003, au moment de la sélection des emplois pour la partie probabiliste, la donnée sur l'effectif correspondant à chaque emploi repère était disponible. Or, en 2007, il y a eu des regroupements d'emplois dans le sous-secteur de la santé et des services sociaux. Du coup, l'effectif de certains emplois repères est maintenant dissous dans celui des regroupements. Compte tenu de cette situation, un ajustement a été fait aux poids. Les emplois échantillonés dans les catégories des professionnels, des techniciens et des ouvriers ont subi des modifications mineures, alors que ceux échantillonés dans les catégories des employés de bureau et de service ont été touchés par des changements importants.

Les particularités de l'administration québécoise

Les salaires et les échelles salariales

En ce qui concerne la catégorie des professionnels de l'administration québécoise, les données salariales couvrent les trois sous-secteurs pour les niveaux 1 et 2 de l'enquête. Quant au niveau 3, seules les données rela-

tives à la fonction publique²⁴ sont mises à notre disposition. Les données utilisées pour les professionnels tiennent compte des primes versées pour les emplois de niveaux de complexité « expert » et « émérite »²⁵.

Par ailleurs, les maximums des échelles indiqués pour les emplois professionnels de niveau 1 de l'administration québécoise constituent uniquement des maximums d'appariement. Pour l'enquête, les emplois rémunérés selon les échelons 1 à 7 des échelles salariales sont appariés au niveau 1. L'échelon 7 de chacune des échelles fait donc office de maximum pour le niveau 1 de la catégorie. Le 8^e échelon représente le minimum des échelles pour le niveau 2, et le salaire du 18^e échelon correspond au maximum. Le maximum du niveau 3 équivaut, pour l'administration québécoise, au maximum de l'échelle (18^e échelon) majoré de la prime de 10 % (« expert ») ou de 15 % (« émérite »).

Les événements susceptibles d'affecter la comparaison

L'état des conventions collectives dans l'administration québécoise

Dans l'administration québécoise, la rémunération pour tous les emplois repères comparés est celle qui était en vigueur au 1^{er} avril 2022. De nouvelles conventions collectives visant la majorité des employés de l'État, d'une durée de trois ans, ont été signées dans l'administration québécoise par la partie patronale et les parties syndicales, soit dans le secteur de l'éducation, dans le secteur de la santé et des services sociaux, ainsi que dans la fonction publique. Bien que certaines différences existent entre les conventions, les principales dispositions associées aux paramètres d'augmentation salariale sont relativement similaires. Les employés visés par ces ententes ont vu leur structure salariale être majorée de 2 % le 1^{er} avril 2020, le 1^{er} avril 2021 et le 1^{er} avril 2022. De plus, certaines ententes prévoient d'autres majorations pour les premiers échelons d'un corps d'emploi après l'application des paramètres généraux d'augmentation. Par conséquent, les résultats du rapport de comparaison de 2022 tiennent

23. Voir la page 29 pour plus d'information à ce sujet.

24. Exceptionnellement, l'emploi repère « Analyste des procédés administratifs et informaticien » de niveau 3 comprend des corps d'emplois de la fonction publique et du réseau de la santé et des services sociaux. Aucune prime n'est versée pour certains de ces corps d'emplois, contrairement à ce qui est mentionné dans les lignes suivantes. L'échelle salariale associée à ces corps d'emplois tient déjà compte du niveau de complexité.

25. Voir la section *La classification des emplois de la fonction publique* concernant les emplois de complexité supérieure à la page suivante.

compte des augmentations rétroactives au 1^{er} avril 2020. Les résultats tiennent aussi compte de tous les versements effectués par l'administration québécoise pour assurer le maintien de l'équité salariale.

Il faut également souligner que les termes de l'entente de principe entérinée par les membres du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) pour l'unité « Fonctionnaires » sont pris en compte dans les résultats, même si les versements auprès des employés visés par cette entente n'auront lieu qu'en décembre 2022.

De plus, pour deux groupes d'employés visés par la comparaison, soit les salariés rattachés à l'Association professionnelle des ingénieurs du gouvernement du Québec (APIGQ) et Les avocats et notaires de l'État québécois (LANEQ), les taux de salaire n'ont pas été mis à jour dans le rapport de comparaison de 2022. Pour ce qui est de l'APIGQ, une entente de principe a été acceptée le 3 août 2022, mais les paramètres d'augmentation salariale et la nouvelle classification n'ont pas pu être intégrés aux résultats du rapport. En effet, il n'a pas été possible de faire le pairage entre les employés présents dans le fichier de rémunération transmis et leur nouvelle classification. L'ISQ prend en compte, dans ce cas, les échelles salariales qui étaient entrées en vigueur le 2 avril 2019 et l'ancienne classification, c'est-à-dire celle figurant dans l'entente 2015-2020 (voir la section suivante à ce propos). En ce qui concerne LANEQ, la convention collective retenue pour la comparaison est celle couvrant la période 2015-2023. Les parties se sont entendues sur la création d'un comité de travail qui se penchera sur le rôle, le statut et le régime de négociation des avocats et notaires de la fonction publique. Les paramètres d'augmentation pour la période s'échelonnant du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2023 seront déterminés seulement à la suite du dépôt du rapport de ce comité. Mentionnons que les échelles sont gelées depuis le 1^{er} avril 2018.

Par ailleurs, les primes octroyées pour contrer les problèmes d'attraction et de rétention de personnel, comme celles prévues pour certains emplois d'ouvriers spécialisés, ne sont pas prises en compte pour la comparaison étant donné qu'elles sont versées sous la forme de montants forfaitaires. Les primes offertes dans le contexte de la pandémie de COVID-19 sont aussi exclues.

Enfin, le nouveau régime d'accumulation des congés de maladie, en vigueur depuis le 1^{er} avril 2019 pour les employés rattachés au Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), est pleinement pris en compte pour la comparaison (voir *Les autres périodes de référence* à la page 33). Ce nouveau régime prévoit un crédit de dix douzièmes (10/12) de jour de congé de maladie plutôt qu'un (1) jour de congé de maladie pour chaque mois civil pendant lequel l'employé a eu droit à son traitement, ce qui entraîne une diminution des débours pour les congés de maladie utilisés et une augmentation du coût du remboursement des congés non utilisés.

La classification des emplois de la fonction publique

Le 31 juillet 2006, le Secrétariat du Conseil du trésor a adopté la Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois professionnels et la gestion des emplois de complexité supérieure, laquelle s'applique aux emplois de conseillers en gestion des ressources humaines ainsi qu'à ceux de la catégorie du personnel professionnel, à l'exclusion des ingénieurs, des avocats et notaires, des dentistes, des médecins, des médiateurs et des conciliateurs.

Depuis 2008, les données sur l'effectif fournies par le Secrétariat du Conseil du trésor incluent les primes des niveaux « expert » et « émérite », qui s'établissent respectivement à 10 % et 15 %. La directive prévoit qu'un employé désigné pour occuper un emploi de complexité « expert » doit posséder cinq années d'expérience, alors que la désignation à un emploi de complexité « émérite » exige au moins huit années d'expérience.

Pour les ingénieurs, la convention collective retenue pour la comparaison est celle couvrant la période 2015-2020. Cette convention prévoit une classe d'emplois composée de deux grades, soit le grade stagiaire (classe 4), qui compte 6 échelons, et le grade I (classe 0), qui compte 14 échelons. Les ingénieurs non stagiaires ont intégré le grade I sans perte de salaire. Quant à ceux qui appartaient aux anciennes classes 91 et 96, ils ont été désignés pour occuper des emplois de complexité supérieure et reçoivent respectivement une majoration correspondant à 10 % ou 15 % de l'échelle du grade I.

La progression salariale dans l'échelle du grade stagiaire se fait tous les six mois pour les six échelons. Pour les emplois du grade I, les ingénieurs progressent dans leur échelle salariale tous les six mois jusqu'au quatrième échelon. Par la suite, pour les échelons 5 à 14, la progression du salaire est annuelle.

Afin de représenter les niveaux de complexité des emplois repères « Ingénieur 1 » et « Ingénieur 2 », l'ISQ a, d'une part, englobé les six échelons du grade de stagiaire dans le niveau d'entrée et d'apprentissage (niveau 1) et, d'autre part, coupé l'échelle du grade I entre le quatrième et le cinquième échelon. Les quatre premiers échelons représentent le niveau 1, alors que les échelons 5 à 14 correspondent au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Selon la Directive concernant la détermination du niveau de complexité des emplois d'ingénieurs et la gestion des emplois de complexité supérieure, l'échelle salariale de l'emploi repère « Ingénieur 3 » débute, sur l'échelle d'ingénieur de grade 1, au 8^e échelon, majoré de 10 %, pour les experts, et au 11^e échelon, majoré de 15 %, pour les émerites.

Pour les avocats et les notaires, la convention collective retenue pour la comparaison intègre depuis 2010 une échelle qui compte 18 échelons; elle en comptait 21 auparavant. Les avocats et notaires qui, au moment de l'intégration, se situaient aux échelons 17, 18, 19, 20 et 21 de l'ancienne échelle ont intégré le dernier échelon de la nouvelle échelle de traitement, soit l'échelon 18.

La progression salariale des avocats et notaires se fait de la même manière que celle de ceux occupant des emplois repères professionnels (voir plus haut). Ainsi, les juristes rattachés aux sept premiers échelons sont appariés au niveau de complexité 1 de l'emploi repère « Avocat et notaire », alors que ceux aux échelons 8 à 18, au niveau de fonctionnement autonome (niveau 2).

Par ailleurs, après deux ans à l'échelon 18, sous réserve d'un rendement satisfaisant, les employés atteignent le niveau de juriste expert et reçoivent 115 % du traitement de l'échelle correspondant à l'échelon 18. Nobobstant ce qui précède, un juriste qui, au moment de l'intégration, est à l'échelon 21 de l'ancienne échelle accède au niveau d'expert sans délai. Celui qui était à

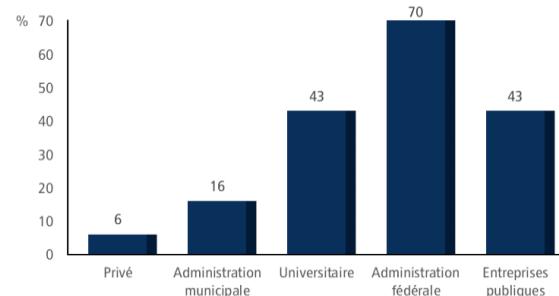
l'échelon 20 avant l'intégration devra, pour sa part, attendre un an avant d'atteindre le même niveau de complexité de tâches. L'ISQ associe tous les avocats et notaires recevant 115 % du salaire de l'échelon 18 au niveau de chef d'équipe ou d'expert (niveau 3) de l'emploi « Avocat et notaire ».

Les taux de salaire échus dans les principaux secteurs comparés

Les taux de salaire pris en compte dans l'ERG 2022 sont ceux qui étaient en vigueur au 1^{er} avril 2022. La figure II présente, pour les principaux secteurs comparés à l'administration québécoise, la proportion d'employés dont la convention collective est arrivée à échéance avant cette date. Dans ces cas, les taux de salaire pris en compte pour la comparaison sont ceux qui étaient en vigueur au moment de la collecte. La proportion d'employés dont la convention était échue en date du 1^{er} avril 2022 varie d'un secteur à un autre. Dans l'administration fédérale, elle est la plus élevée, soit 70 % des employés québécois occupant un emploi apparié à l'un des emplois repères. À l'opposé, dans le secteur privé, elle n'est que de 6 %.

Figure II

Proportion d'employés occupant un emploi apparié à un emploi repère et dont la convention collective était échue en date du 1^{er} avril 2022, par secteur



Au moment de la collecte pour l'ERG 2022, plus de 40 % des employés dans les universités et les entreprises publiques rattachés aux emplois repères étaient encore en négociation (voir figure II). En date du 1^{er} avril 2022, ils étaient toujours régis par une convention collective échue. Dans un tel cas, l'ISQ prend en compte les échelles salariales existantes dans la convention collective échue.

L'environnement économique et le marché du travail

Dans le cadre de la révision du programme de comparaison de la rémunération globale, l'ISQ, avec l'accord des parties à la négociation, a pris la décision de retirer les principaux résultats sur l'économie et le marché du travail du rapport de comparaison. Par conséquent, les sections « environnement économique » et « marché du travail » ne font plus partie des *Faits saillants*. Cependant, ce type d'informations se trouve dans d'autres travaux de l'ISQ, notamment la publication [État du marché du travail au Québec](#) et le bulletin hebdomadaire [Stat-EXPRESS](#), qui porte sur les indicateurs économiques conjoncturels.

Les tendances salariales

Afin de mettre en contexte les résultats de la comparaison, le rapport présente en annexe les taux d'augmentation salariale selon les conventions collectives déposées dans la banque du ministère du Travail. Toutefois, les données sur ces taux d'augmentation salariale pour les six premiers mois de 2022 n'étaient pas disponibles au moment de la production du rapport. Par conséquent, l'analyse des tendances salariales n'a pu être réalisée pour la présente édition du rapport, et les annexes H à K fournissent les données sur la croissance salariale au deuxième trimestre de 2021. Ces informations étaient les plus récentes disponibles au moment de la production du rapport.

Banque de données

Annexe A-1

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums		
			Marché	Adm. québ.		Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
				%	\$				
Professionnels									
Professionnel communic. 1	77	86,3	58 665	68 367	-16,5	48 277	52 499	-8,7	
Professionnel communic. 2	922	94,5	85 693	91 890	-7,2	60 516	69 980	-15,6	
Professionnel communic. 3	141	95,6	99 431	110 451	-11,1	71 430	91 112	-27,6	
Professionnel gest. fin. 1	67	91,3	58 623	59 197	-1,0 *	48 254	47 063	2,5 *	
Professionnel gest. fin. 2	427	90,5	82 534	95 398	-15,6	60 154	64 402	-7,1	
Professionnel gest. fin. 3	29	90,6	99 358	113 200	-13,9	71 669	84 494	-17,9	
Analyste proc. adm./inform. 1	476	95,9	58 609	76 414	-30,4	47 827	55 972	-17,0	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	92,8	88 331	99 057	-12,1	61 023	69 905	-14,6	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	96,2	98 123	116 102	-18,3	67 750	86 190	-27,2	
Ingénieur 1	158	82,3	56 009	75 080	-34,1	49 056	59 059	-20,4	
Ingénieur 2	854	93,3	95 216	107 525	-12,9	61 946	80 417	-29,8	
Ingénieur 3	440	93,9	106 386	134 694	-26,6	78 942	103 382	-31,0	
Professionnel sc. phys. 1	72	12,9	62 243	72 646	-16,7 *	50 252	58 027	-15,5 *	
Professionnel sc. phys. 2	597	48,4	96 502	100 574	-4,2	67 597	81 716	-20,9	
Professionnel sc. phys. 3	123	86,6	104 134	126 916	-21,9	75 755	110 114	-45,4	
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	93 099	-25,6	57 916	70 242	-21,3	
Avocat et notaire 2	716	88,7	116 371	126 591	-8,8	77 105	86 927	-12,7	
Biologiste 2	237	62,5	93 902	95 527	-1,7	63 446	71 855	-13,3	
Moyenne	...	87,7	90 860	102 488	-12,8	63 367	75 170	-18,6	
Techniciens									
Technicien en administration 1-2	9 865	79,0	58 379	64 793	-11,0	42 741	51 124	-19,6	
Technicien en administration 3	121	66,4	62 934	72 650	-15,4	44 817	55 149	-23,1	
Techn. documentation 1-2	689	89,7	56 520	63 792	-12,9	43 080	47 920	-11,2	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	21,6	64 890	71 517	-10,2	45 134	52 944	-17,3	
Techn. laboratoire 3	520	53,4	68 364	73 708	-7,8	46 089	56 092	-21,7	
Technicien en droit 1-2	586	93,8	55 191	73 274	-32,8	39 302	59 367	-51,1	
Technicien en droit 3	17	80,0	60 231	96 654	-60,5	42 900	73 669	-71,7	
Technicien génie 1-2	1 636	79,6	59 802	81 525	-36,3	43 016	59 796	-39,0	
Technicien génie 3	255	93,3	65 374	100 208	-53,3	46 549	73 517	-57,9	
Techn. informatique 1-2	1 803	86,6	58 516	64 881	-10,9	43 178	46 439	-7,6	
Techn. informatique 3	1 230	89,9	65 371	84 781	-29,7	45 247	63 534	-40,4	
Technicien en loisir 1-2	518	96,0	56 287	66 545	-18,2	43 502	49 670	-14,2	
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	66,2	65 144	82 025	-25,9	45 256	61 843	-36,7	
Moyenne	...	74,7	59 954	69 660	-16,2	43 349	53 249	-22,8	
Employés de bureau									
Magasinier 1	133	36,8	40 288	56 727	-40,8	39 339	39 417	-0,2 *	
Magasinier 2	1 033	49,4	44 126	54 015	-22,4	40 469	40 706	-0,6 *	
Magasinier 3	34	31,3	49 493	76 567	-54,7	41 658	58 441	-40,3	
Op. duplicateur 1-2	51	98,0	42 644	55 996	-31,3	39 978	40 456	-1,2 *	
Personnel soutien adm. 1	5 052	75,8	42 369	48 224	-13,8	39 880	35 947	9,9	
Personnel soutien adm. 2	6 570	72,8	45 983	54 728	-19,0	41 033	42 477	-3,5	
Personnel soutien adm. 3	2 863	94,4	48 968	60 822	-24,2	41 457	50 065	-20,8	
Personnel secrétariat 1	1 388	88,3	43 678	53 661	-22,9	40 362	40 733	-0,9 *	
Personnel secrétariat 2	8 273	80,3	47 908	58 142	-21,4	40 566	43 977	-8,4	
Préposé aux renseign. 2	977	76,9	51 063	54 455	-6,6 *	38 590	40 173	-4,1 *	
Préposé aux renseign. 3	51	88,0	55 191	67 658	-22,6	39 302	53 976	-37,3	
Préposé télécomm. 1-2	197	41,5	52 592	52 300	0,6 *	41 133	35 609	13,4 *	
Préposé télécomm. 3	48	64,2	56 464	77 349	-37,0	41 235	58 641	-42,2	
Téléphoniste-récept. 2	120	37,0	40 288	46 994	-16,6	39 339	35 640	9,4	
Acheteur 2	267	50,7	47 965	60 754	-26,7	41 283	37 470	9,2 *	
Moyenne	...	76,4	46 283	55 340	-19,6	40 574	42 064	-3,7	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4 *	54,0 *	93,5 *	89,3 *	Professionnels
71,8 *	73,8 *	91,7	93,8	Professionnel communic. 1
89,4	80,6	97,0 *	96,6 *	Professionnel communic. 2
60,0 *	63,9 *	92,9 *	92,6 *	Professionnel communic. 3
66,1 *	65,1 *	90,8 *	88,7 *	Professionnel gest. fin. 1
65,2	85,8	90,3	96,4	Professionnel gest. fin. 2
64,6	57,0	93,5	89,1	Professionnel gest. fin. 3
68,9 *	68,9 *	90,4 *	91,0 *	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	81,5	97,5	95,3	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	60,5	96,5	91,6	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8 *	65,0 *	87,3	91,2	Ingénieur 1
91,4	75,2	97,8	94,2	Ingénieur 2
61,7 *	64,7 *	92,6 *	92,9 *	Ingénieur 3
70,0	74,0	91,0	95,1	Professionnel sc. phys. 1
92,6	83,5	98,0 *	97,8 *	Professionnel sc. phys. 2
67,8 *	68,0 *	93,0 *	92,2 *	Professionnel sc. phys. 3
58,4	73,1	86,0	91,6	Avocat et notaire 1
72,2 *	69,4 *	91,0	92,4	Avocat et notaire 2
72,5 *	71,0 *	91,8 *	92,3 *	Biologiste 2
				Moyenne
79,7	75,3	94,6 *	94,8 *	Techniciens
96,1	87,4	98,9	97,0	Technicien en administration 1-2
81,6 *	81,1 *	95,6 *	95,3 *	Technicien en administration 3
86,0 *	81,1 *	95,7 *	95,1 *	Techn. documentation 1-2
94,3	97,6	98,1	99,4	Techn. laboratoire 1-2
72,2	69,0	92,0	94,1	Techn. laboratoire 3
93,1	70,1	98,0	92,9	Technicien en droit 1-2
75,2 *	79,8 *	93,0 *	94,6 *	Technicien en droit 3
88,8 *	89,2 *	96,8 *	97,1 *	Technicien génie 1-2
76,2	66,2	93,8	91,0	Technicien génie 3
89,2 *	83,0 *	96,7 *	95,8 *	Techn. informatique 1-2
82,3 *	83,1 *	96,0 *	95,7 *	Techn. informatique 3
78,5 *	88,1 *	93,4	97,1	Technicien en loisir 1-2
80,7	77,4	94,7 *	94,8 *	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
70,0 *	83,9 *	99,3 *	95,1 *	Employés de bureau
85,0 *	89,3 *	98,8 *	97,4 *	Magasinier 1
88,8	73,1	98,2	93,6	Magasinier 2
84,6	98,3	99,0	99,5	Magasinier 3
84,0 *	84,0 *	99,1	95,9	Op. duplicateur 1-2
84,4	75,6	98,3	94,6	Personnel soutien adm. 1
86,5	65,6	97,9	94,1	Personnel soutien adm. 2
89,0 *	77,8 *	99,2	94,7	Personnel soutien adm. 3
84,5 *	87,7 *	97,6 *	97,0 *	Personnel secrétariat 1
76,7 *	72,6 *	94,3 *	92,8 *	Personnel secrétariat 2
95,2	80,0	98,6	96,0	Préposé aux renseign. 2
83,6 *	84,0 *	96,4 *	94,9 *	Préposé aux renseign. 3
99,3 *	87,6 *	99,8 *	97,0 *	Préposé télécomm. 1-2
90,6 *	86,6 *	99,8 *	96,8 *	Préposé télécomm. 3
83,0	x	97,6	x	Téléphoniste-récept. 2
84,5	80,8	98,1	95,6	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-2

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
				%	\$	%		
Professionnels								
Professionnel communic. 1	77	70,9	58 665	69 474	-18,4	48 277	51 075	-5,8 *
Professionnel communic. 2	922	85,0	85 693	95 138	-11,0 *	60 516	69 878	-15,5
Professionnel communic. 3	141	83,9	99 431	121 212	-21,9	71 430	91 079	-27,5
Professionnel gest. fin. 1	67	89,9	58 623	55 907	4,6 *	48 254	45 370	6,0 *
Professionnel gest. fin. 2	427	87,7	82 534	96 423	-16,8	60 154	64 963	-8,0
Professionnel gest. fin. 3	29	77,5	99 358	113 811	-14,5	71 669	85 991	-20,0
Analyste proc. adm./inform. 1	476	95,1	58 609	77 052	-31,5	47 827	55 793	-16,7
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	90,9	88 331	100 423	-13,7	61 023	70 696	-15,9
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	93,8	98 123	117 982	-20,2	67 750	87 820	-29,6
Ingénieur 1	158	81,4	56 009	74 819	-33,6	49 056	58 452	-19,2
Ingénieur 2	854	91,5	95 216	104 857	-10,1	61 946	77 710	-25,4
Ingénieur 3	440	92,5	106 386	134 991	-26,9	78 942	100 559	-27,4
Professionnel sc. phys. 1	72	12,1	62 243	72 456	-16,4 *	50 252	57 959	-15,3 *
Professionnel sc. phys. 2	597	10,8	96 502	101 112	-4,8 *	67 597	80 449	-19,0
Professionnel sc. phys. 3	123	47,8	104 134	121 629	-16,8	75 755	97 156	-28,2
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	82 957	-11,9 *	57 916	63 441	-9,5 *
Avocat et notaire 2	716	76,9	116 371	111 660	4,0 *	77 105	83 261	-8,0
Moyenne	...	79,9	90 860	101 704	-11,9	63 367	74 541	-17,6
Techniciens								
Technicien en administration 1-2	9 865	64,2	58 379	63 612	-9,0	42 741	46 892	-9,7
Technicien en administration 3	121	51,3	62 934	70 932	-12,7 *	44 817	53 399	-19,1
Techn. documentation 1-2	689	78,6	56 520	73 106	-29,3	43 080	54 853	-27,3
Techn. laboratoire 1-2	2 223	7,3	64 890	80 544	-24,1 *	45 134	63 343	-40,3
Technicien en droit 1-2	586	77,6	55 191	73 343	-32,9	39 302	52 140	-32,7
Technicien en droit 3	17	76,1	60 231	99 145	-64,6	42 900	76 290	-77,8
Technicien génie 1-2	1 636	78,1	59 802	81 853	-36,9	43 016	60 040	-39,6
Technicien génie 3	255	80,6	65 374	106 076	-62,3	46 549	83 397	-79,2
Techn. informatique 1-2	1 803	85,6	58 516	64 231	-9,8	43 178	45 830	-6,1 *
Techn. informatique 3	1 230	88,1	65 371	87 426	-33,7	45 247	64 376	-42,3
Technicien en loisir 1-2	518	100,0	56 287	52 230	7,2 *	43 502	40 820	6,2 *
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	61,7	65 144	83 535	-28,2	45 256	63 223	-39,7
Moyenne	...	63,2	59 954	70 480	-17,6	43 349	52 347	-20,8
Employés de bureau								
Magasinier 1	133	30,3	40 288	53 936	-33,9	39 339	35 092	10,8
Magasinier 2	1 033	57,7	44 126	53 467	-21,2 *	40 469	39 792	1,7 *
Magasinier 3	34	26,3	49 493	73 385	-48,3	41 658	54 819	-31,6
Personnel soutien adm. 1	5 052	66,0	42 369	46 617	-10,0	39 880	34 028	14,7
Personnel soutien adm. 2	6 570	59,6	45 983	54 541	-18,6	41 033	39 562	3,6 *
Personnel soutien adm. 3	2 863	90,7	48 968	61 123	-24,8	41 457	45 727	-10,3
Personnel secrétariat 1	1 388	80,1	43 678	52 324	-19,8	40 362	37 857	6,2
Personnel secrétariat 2	8 273	68,0	47 908	56 603	-18,1	40 566	42 416	-4,6
Préposé aux renseign. 2	977	70,5	51 063	54 107	-6,0 *	38 590	39 002	-1,1 *
Préposé aux renseign. 3	51	57,9	55 191	83 657	-51,6	39 302	67 992	-73,0
Préposé télécomm. 1-2	197	34,7	52 592	50 052	4,8 *	41 133	32 140	21,9 *
Téléphoniste-récept. 2	120	32,5	40 288	45 824	-13,7	39 339	34 464	12,4
Acheteur 2	267	40,8	47 965	59 429	-23,9	41 283	32 095	22,3
Moyenne	...	66,6	46 283	54 430	-17,6	40 574	39 686	2,2 *

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
		%		
63,4 *	65,6 *	93,5 *	90,9 *	Professionnels
71,8 *	69,2 *	91,7 *	91,8 *	Professionnel communic. 1
89,4 *	83,6 *	97,0 *	95,9 *	Professionnel communic. 2
60,0 *	64,0 *	92,9 *	93,2 *	Professionnel communic. 3
66,1 *	63,8 *	90,8 *	88,2 *	Professionnel gest. fin. 1
65,2	80,0	90,3	95,1	Professionnel gest. fin. 2
64,6 *	58,0 *	93,5	89,1	Professionnel gest. fin. 3
68,9 *	65,2 *	90,4 *	90,0 *	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	78,0	97,5	94,5	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	60,7	96,5	91,4	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8 *	60,7 *	87,3 *	89,8 *	Ingénieur 1
91,4	72,9	97,8	93,1	Ingénieur 2
61,7 *	61,6 *	92,6 *	92,3 *	Ingénieur 3
70,0 *	66,0 *	91,0 *	93,1 *	Professionnel sc. phys. 1
92,6 *	105,1 *	98,0	101,0	Professionnel sc. phys. 2
67,8 *	75,1 *	93,0 *	94,1 *	Professionnel sc. phys. 3
58,4 *	72,6 *	86,0	93,0	Avocat et notaire 1
				Avocat et notaire 2
72,5 *	66,4 *	91,8 *	91,2 *	Moyenne
Techniciens				
79,7	69,8	94,6	92,1	Technicien en administration 1-2
96,1	73,6	98,9	93,5	Technicien en administration 3
81,6 *	66,8 *	95,6 *	91,7 *	Techn. documentation 1-2
86,0	53,5	95,7 *	90,1 *	Techn. laboratoire 1-2
72,2 *	74,1 *	92,0 *	92,5 *	Technicien en droit 1-2
93,1 *	66,7 *	98,0 *	92,3 *	Technicien en droit 3
75,2 *	77,4 *	93,0 *	94,0 *	Technicien génie 1-2
88,8 *	84,6 *	96,8 *	96,7 *	Technicien génie 3
76,2	61,6	93,8	89,7	Techn. informatique 1-2
89,2 *	80,6 *	96,7 *	95,0 *	Techn. informatique 3
82,3 *	77,6 *	96,0 *	95,1 *	Technicien en loisir 1-2
78,5	91,3	93,4	97,9	Techn. hygiène du trav. 1-2
80,7	70,9	94,7	92,6	Moyenne
Employés de bureau				
70,0 *	80,2 *	99,3 *	93,1 *	Magasinier 1
85,0 *	87,0 *	98,8 *	96,7 *	Magasinier 2
88,8 *	72,3 *	98,2 *	93,0 *	Magasinier 3
84,0 *	78,8 *	99,1	94,3	Personnel soutien adm. 1
84,4	68,7	98,3	91,6	Personnel soutien adm. 2
86,5	56,0	97,9	89,1	Personnel soutien adm. 3
89,0 *	68,6 *	99,2 *	91,3 *	Personnel secrétariat 1
84,5 *	84,6 *	97,6 *	96,1 *	Personnel secrétariat 2
76,7 *	70,8 *	94,3 *	91,8 *	Préposé aux renseign. 2
95,2	65,1	98,6 *	93,5 *	Préposé aux renseign. 3
83,6	x	96,4	x	Préposé télécomm. 1-2
90,6 *	85,1 *	99,8 *	96,3 *	Téléphoniste-récept. 2
83,0	x	97,6	x	Acheteur 2
84,5	75,6	98,1	93,5	Moyenne

Annexe A-3

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
							québ.	Écarts
Professionnels								
Professionnel communic. 1	77	100,0	58 665	67 670	-15,3	48 277	53 396	-10,6
Professionnel communic. 2	922	99,3	85 693	90 482	-5,6	60 516	70 024	-15,7
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	107 035	-7,6	71 430	91 122	-27,6
Professionnel gest. fin. 1	67	99,0	58 623	76 404	-30,3	48 254	55 915	-15,9
Professionnel gest. fin. 2	427	99,8	82 534	92 463	-12,0	60 154	62 796	-4,4
Professionnel gest. fin. 3	29	100,0	99 358	112 857	-13,6	71 669	83 654	-16,7
Analyste proc. adm./inform. 1	476	100,0	58 609	73 644	-25,7	47 827	56 870	-18,9
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	99,8	88 331	95 021	-7,6	61 023	67 337	-10,3
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	99,7	98 123	113 733	-15,9	67 750	83 965	-23,9
Ingénieur 1	158	100,0	56 009	79 474	-41,9	49 056	69 306	-41,3
Ingénieur 2	854	99,7	95 216	116 458	-22,3	61 946	89 484	-44,5
Ingénieur 3	440	100,0	106 386	133 527	-25,5	78 942	114 488	-45,0
Professionnel sc. phys. 2	597	99,9	96 502	100 495	-4,1	67 597	81 904	-21,2
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	98 110	-32,4	57 916	73 602	-27,1
Avocat et notaire 2	716	96,1	116 371	134 167	-15,3	77 105	88 787	-15,2
Moyenne	...	98,4	90 860	101 499	-11,7	63 367	75 169	-18,6
Techniciens								
Technicien en administration 1-2	9 865	98,1	58 379	65 793	-12,7	42 741	54 706	-28,0
Technicien en administration 3	121	89,6	62 934	74 152	-17,8	44 817	56 680	-26,5
Techn. documentation 1-2	689	94,3	56 520	60 527	-7,1	43 080	45 489	-5,6
Techn. laboratoire 1-2	2 223	99,4	64 890	67 908	-4,7	45 134	48 787	-8,1
Techn. laboratoire 3	520	100,0	68 364	73 436	-7,4	46 089	55 961	-21,4
Technicien en droit 1-2	586	98,4	55 191	73 259	-32,7	39 302	60 988	-55,2
Technicien en droit 3	17	100,0	60 231	86 884	-44,2	42 900	63 390	-47,8
Technicien génie 1-2	1 636	85,9	59 802	80 317	-34,3	43 016	58 898	-36,9
Techn. informatique 1-2	1 803	93,4	58 516	68 438	-17,0	43 178	50 263	-16,4
Techn. informatique 3	1 230	100,0	65 371	74 739	-14,3	45 247	59 504	-31,5
Technicien en loisir 1-2	518	94,1	56 287	73 879	-31,3	43 502	54 204	-24,6
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	100,0	65 144	75 016	-15,2 *	45 256	55 440	-22,5
Moyenne	...	96,8	59 954	69 272	-15,5	43 349	54 448	-25,6
Employés de bureau								
Magasinier 1	133	70,6	40 288	62 988	-56,3	39 339	49 118	-24,9
Magasinier 2	1 033	29,8	44 126	56 498	-28,0	40 469	44 840	-10,8
Magasinier 3	34	42,9	49 493	81 079	-63,8	41 658	63 576	-52,6
Op. duplicateur 1-2	51	80,2	42 644	63 258	-48,3	39 978	49 769	-24,5
Personnel soutien adm. 1	5 052	94,1	42 369	50 335	-18,8	39 880	38 467	3,5
Personnel soutien adm. 2	6 570	96,7	45 983	54 929	-19,5	41 033	45 715	-11,4
Personnel soutien adm. 3	2 863	97,8	48 968	60 591	-23,7	41 457	53 717	-29,6
Personnel secrétariat 1	1 388	94,7	43 678	54 537	-24,9	40 362	42 619	-5,6
Personnel secrétariat 2	8 273	92,8	47 908	59 299	-23,8	40 566	45 150	-11,3
Préposé aux renseign. 2	977	96,6	51 063	55 235	-8,2	38 590	42 800	-10,9
Préposé aux renseign. 3	51	100,0	55 191	63 946	-15,9	39 302	50 724	-29,1
Préposé télécomm. 1-2	197	87,2	52 592	58 376	-11,0	41 133	44 987	-9,4
Téléphoniste-récept. 2	120	92,3	40 288	52 127	-29,4	39 339	40 797	-3,7
Acheteur 2	267	100,0	47 965	63 453	-32,3	41 283	48 423	-17,3
Moyenne	...	92,4	46 283	56 464	-22,0	40 574	44 895	-10,6

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4	44,6	93,5 *	88,3 *	Professionnels
71,8 *	76,3 *	91,7	94,6	Professionnel communic. 1
89,4	78,8	97,0 *	96,8 *	Professionnel communic. 2
60,0	63,4	92,9	90,2	Professionnel communic. 3
66,1	69,2	90,8	90,1	Professionnel gest. fin. 1
65,2	88,8	90,3	97,1	Professionnel gest. fin. 2
64,6	51,5	93,5	89,0	Professionnel gest. fin. 3
68,9	80,5	90,4	94,3	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	85,9	97,5	96,3	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	54,9	96,5	94,2	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8	79,8	87,3	95,3	Ingénieur 1
91,4	92,0	97,8	98,9	Ingénieur 2
70,0	75,3	91,0	95,4	Ingénieur 3
67,8 *	65,3 *	93,0	91,3	Professionnel sc. phys. 2
58,4	73,2	86,0	90,9	Avocat et notaire 1
72,5	77,6	91,8	94,2	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7	82,4	94,6	97,0	Techniciens
96,1	99,5	98,9	99,9	Technicien en administration 1-2
81,6	87,2	95,6	96,8	Technicien en administration 3
86,0	91,1	95,7	97,5	Techn. documentation 1-2
94,3	97,0	98,1	99,3	Techn. laboratoire 1-2
72,2	67,0	92,0	94,5	Techn. laboratoire 3
93,1	83,2	98,0	95,5	Technicien en droit 1-2
75,2	88,7	93,0	97,0	Technicien en droit 3
76,2	90,2	93,8	97,4	Technicien génie 1-2
89,2	96,8	96,7	99,3	Technicien informatique 1-2
82,3 *	84,7 *	96,0 *	95,9 *	Technicien informatique 3
78,5 *	72,7 *	93,4 *	92,9 *	Technicien en loisir 1-2
80,7	85,4	94,7	97,1	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
70,0	95,1	99,3	98,9	Employés de bureau
85,0	101,8	98,8	100,4	Magasinier 1
88,8	74,3	98,2	94,5	Magasinier 2
84,6	100,0	99,0	100,0	Magasinier 3
84,0	91,3	99,1	98,0	Op. duplicateur 1-2
84,4	87,3	98,3	97,9	Personnel soutien adm. 1
86,5	81,9	97,9 *	97,9 *	Personnel soutien adm. 2
89,0	85,1	99,2	96,8	Personnel soutien adm. 3
84,5	90,0	97,6 *	97,6 *	Personnel secrétariat 1
76,7 *	77,4 *	94,3 *	94,9 *	Personnel secrétariat 2
95,2	84,1	98,6	96,7	Préposé aux renseign. 2
83,6 *	80,5 *	96,4 *	95,5 *	Préposé aux renseign. 3
90,6 *	93,1 *	99,8	98,5	Préposé télécomm. 1-2
83,0	78,5	97,6	94,9	Téléphoniste-récept. 2
84,5	88,1	98,1	97,6	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-4

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums			
			Marché	Adm. québ.		Écarts	Adm. québ.	Marché		Écarts
				%	\$			\$	%	
Professionnels										
Professionnel communic. 2	922	96,5	85 693	94 637	-10,4	60 516	63 355		-4,7	
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	107 839	-8,5	71 430	81 054		-13,5	
Professionnel gest. fin. 2	427	98,1	82 534	102 425	-24,1	60 154	68 757		-14,3	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	99,0	88 331	102 645	-16,2	61 023	65 435		-7,2	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95,5	98 123	117 863	-20,1	67 750	98 316		-45,1	
Ingénieur 1	158	100,0	56 009	73 138	-30,6	49 056	63 245		-28,9	
Ingénieur 2	854	99,9	95 216	110 435	-16,0	61 946	74 269		-19,9	
Ingénieur 3	440	100,0	106 386	116 435	-9,4	78 942	87 188		-10,4	
Professionnel sc. phys. 2	597	95,7	96 502	110 739	-14,8	67 597	68 909		-1,9	
Avocat et notaire 2	716	88,0	116 371	127 751	-9,8	77 105	76 474		0,8	
Moyenne	...	97,8	90 885	105 120	-15,7	63 244	71 693		-13,4	
Techniciens										
Technicien en administration 1-2	9 865	93,0	58 379	70 288	-20,4	42 741	52 592		-23,0	
Technicien en administration 3	121	100,0	62 934	86 376	-37,2	44 817	63 632		-42,0	
Techn. documentation 1-2	689	86,6	56 520	61 237	-8,3	43 080	47 081		-9,3	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	94,7	64 890	68 034	-4,8	45 134	50 487		-11,9	
Technicien en droit 1-2	586	93,0	55 191	69 967	-26,8	39 302	52 565		-33,7	
Technicien génie 1-2	1 636	78,2	59 802	80 513	-34,6	43 016	59 883		-39,2	
Technicien génie 3	255	85,4	65 374	92 712	-41,8	46 549	68 507		-47,2	
Techn. informatique 1-2	1 803	89,0	58 516	74 609	-27,5	43 178	54 509		-26,2	
Techn. informatique 3	1 230	100,0	65 371	76 901	-17,6	45 247	57 460		-27,0	
Technicien en loisir 1-2	518	93,9	56 287	74 386	-32,2	43 502	54 393		-25,0	
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	100,0	65 144	76 807	-17,9	45 256	55 858		-23,4	
Moyenne	...	92,0	59 734	72 094	-20,7	43 278	53 684		-24,0	
Employés de bureau										
Magasinier 1	133	91,2	40 288	63 261	-57,0	39 339	47 553		-20,9	
Magasinier 2	1 033	72,1	44 126	65 846	-49,2	40 469	49 651		-22,7	
Personnel soutien adm. 1	5 052	92,3	42 369	51 953	-22,6	39 880	38 476		3,5	
Personnel soutien adm. 2	6 570	91,1	45 983	61 253	-33,2	41 033	44 556		-8,6	
Personnel soutien adm. 3	2 863	91,5	48 968	70 001	-43,0	41 457	50 875		-22,7	
Personnel secrétariat 1	1 388	80,3	43 678	57 092	-30,7	40 362	43 729		-8,3	
Personnel secrétariat 2	8 273	85,4	47 908	61 531	-28,4	40 566	45 537		-12,3	
Préposé aux renseign. 2	977	94,5	51 063	63 604	-24,6	38 590	46 770		-21,2	
Préposé aux renseign. 3	51	100,0	55 191	68 350	-23,8	39 302	48 357		-23,0	
Préposé télécomm. 1-2	197	100,0	52 592	65 408	-24,4	41 133	48 651		-18,3	
Téléphoniste-récept. 2	120	89,1	40 288	54 196	-34,5	39 339	39 936		-1,5 *	
Acheteur 2	267	100,0	47 965	66 975	-39,6	41 283	51 815		-25,5	
Moyenne	...	89,0	46 283	60 876	-31,5	40 574	44 953		-10,8	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
71,8	82,9	91,7	94,3	Professionnels
89,4 *	91,6 *	97,0 *	97,9 *	Professionnel communic. 2
66,1	85,7	90,8	95,3	Professionnel communic. 3
68,9	86,5	90,4	95,1	Professionnel gest. fin. 2
92,0	90,6	97,5	98,4	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	100,8	96,5	100,1	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8	84,1	87,3	94,8	Ingénieur 1
91,4	94,4	97,8	98,6	Ingénieur 2
70,0	79,6	91,0	92,3	Ingénieur 3
58,4	77,5	86,0	91,0	Professionnel sc. phys. 2
72,2	86,3	91,6	95,5	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7	88,5	94,6	97,1	Techniciens
96,1	97,5	98,9	99,3	Technicien en administration 1-2
81,6 *	87,4 *	95,6 *	97,1 *	Technicien en administration 3
86,0	89,4	95,7	97,3	Techn. documentation 1-2
72,2	86,9	92,0	96,8	Technicien laboratoire 1-2
75,2	89,8	93,0	97,4	Technicien en droit 1-2
88,8	95,3	96,8	98,8	Technicien génie 1-2
76,2	93,5	93,8	98,2	Technicien génie 3
89,2	95,5	96,7	98,9	Technicien informatique 1-2
82,3 *	84,5 *	96,0 *	95,8 *	Technicien informatique 3
78,5	93,1	93,4	98,1	Technicien en loisir 1-2
80,4	89,7	94,6	97,4	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
70,0	91,8	99,3	98,0	Employés de bureau
85,0	97,8	98,8	99,4	Magasinier 1
84,0	89,7	99,1	97,3	Magasinier 2
84,4 *	84,0 *	98,3	95,6	Personnel soutien adm. 1
86,5	94,3	97,9	98,4	Personnel soutien adm. 2
89,0	95,7	99,2	99,0	Personnel soutien adm. 3
84,5	91,1	97,6 *	97,7 *	Personnel secrétariat 1
76,7 *	79,1 *	94,3 *	94,5 *	Personnel secrétariat 2
95,2	98,6	98,6	99,6	Préposé aux renseign. 2
83,6	94,2	96,4	98,5	Préposé aux renseign. 3
90,6 *	87,9 *	99,8	96,8	Préposé télécomm. 1-2
83,0	97,2	97,6	99,4	Téléphoniste-récept. 2
84,5	89,8	98,1	97,3	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-5

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
				%	\$	%			
Professionnels									
Professionnel communic. 1	77	100,0	58 665	63 303	-7,9	48 277	51 939	-7,6	
Professionnel communic. 2	922	100,0	85 693	92 751	-8,2	60 516	63 780	-5,4	
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	117 939	-18,6	71 430	83 563	-17,0	
Professionnel gest. fin. 2	427	100,0	82 534	88 696	-7,5	60 154	58 139	3,3	
Professionnel gest. fin. 3	29	100,0	99 358	108 001	-8,7	71 669	76 211	-6,3	
Analyste proc. adm./inform. 1	476	100,0	58 609	63 182	-7,8	47 827	49 471	-3,4	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	99,8	88 331	95 024	-7,6	61 023	65 241	-6,9	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	99,7	98 123	115 055	-17,3	67 750	79 574	-17,5	
Ingénieur 2	854	99,4	95 216	118 611	-24,6	61 946	91 215	-47,2	
Professionnel sc. phys. 2	597	100,0	96 502	110 636	-14,6	67 597	85 005	-25,8	
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	80 234	-8,2	57 916	63 888	-10,3	
Avocat et notaire 2	716	98,8	116 371	119 745	-2,9	77 105	76 429	0,9 *	
Moyenne	...	98,1	91 155	100 454	-10,2	63 500	70 710	-11,4	
Techniciens									
Technicien en administration 1-2	9 865	95,9	58 379	67 439	-15,5	42 741	50 125	-17,3	
Technicien en administration 3	121	84,2	62 934	70 485	-12,0	44 817	53 927	-20,3	
Techn. documentation 1-2	689	99,1	56 520	54 474	3,6 *	43 080	37 274	13,5	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	100,0	64 890	67 204	-3,6 *	45 134	44 701	1,0 *	
Techn. laboratoire 3	520	100,0	68 364	74 213	-8,6	46 089	56 463	-22,5	
Technicien en droit 1-2	586	100,0	55 191	61 698	-11,8	39 302	45 015	-14,5	
Technicien génie 1-2	1 636	83,9	59 802	83 724	-40,0	43 016	55 509	-29,0	
Techn. informatique 1-2	1 803	99,0	58 516	64 761	-10,7	43 178	47 430	-9,8	
Techn. informatique 3	1 230	100,0	65 371	76 137	-16,5	45 247	59 328	-31,1	
Moyenne	...	96,4	60 090	70 320	-17,0	43 344	51 174	-18,1	
Employés de bureau									
Magasinier 2	1 033	34,2	44 126	50 982	-15,5	40 469	42 208	-4,3	
Magasinier 3	34	29,7	49 493	85 770	-73,3	41 658	x	x	
Personnel soutien adm. 1	5 052	97,9	42 369	47 009	-11,0	39 880	38 101	4,5 *	
Personnel soutien adm. 2	6 570	95,0	45 983	52 836	-14,9	41 033	42 814	-4,3	
Personnel soutien adm. 3	2 863	81,1	48 968	52 750	-7,7	41 457	45 048	-8,7	
Personnel secrétariat 1	1 388	100,0	43 678	56 488	-29,3	40 362	44 353	-9,9	
Personnel secrétariat 2	8 273	93,8	47 908	57 413	-19,8	40 566	43 897	-8,2	
Préposé aux renseign. 2	977	97,2	51 063	51 495	-0,8 *	38 590	40 805	-5,7 *	
Préposé aux renseign. 3	51	100,0	55 191	63 983	-15,9	39 302	51 297	-30,5	
Téléphoniste-récept. 2	120	86,5	40 288	47 978	-19,1	39 339	37 379	5,0 *	
Moyenne	...	91,4	46 272	53 874	-16,4	40 574	42 792	-5,5	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4	78,0	93,5	96,1	Professionnels
71,8	78,9	91,7	93,4	Professionnel communic. 1
89,4 *	89,8 *	97,0 *	97,0 *	Professionnel communic. 2
66,1 *	65,5 *	90,8	88,1	Professionnel communic. 3
65,2	x	90,3	x	Professionnel gest. fin. 2
64,6	53,8	93,5	90,0	Professionnel gest. fin. 3
68,9	81,8	90,4	94,3	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	96,0	97,5	98,8	Analyste proc. adm./inform. 2
63,8	79,1	87,3	95,2	Analyste proc. adm./inform. 3
70,0	96,9	91,0	99,3	Ingénieur 2
67,8	x	93,0	x	Professionnel sc. phys. 2
58,4	68,4	86,0	88,6	Avocat et notaire 1
72,6	82,7	91,8	94,7	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7	88,3	94,6	97,0	Techniciens
96,1	98,7	98,9	99,7	Technicien en administration 1-2
81,6	89,5	95,6	96,7	Technicien en administration 3
86,0	97,0	95,7	99,0	Techn. documentation 1-2
94,3 *	95,7 *	98,1 *	99,0 *	Techn. laboratoire 1-2
72,2	84,3	92,0	95,8	Techn. laboratoire 3
75,2	89,3	93,0	96,4	Technicien en droit 1-2
76,2	86,4	93,8	96,4	Technicien génie 1-2
89,2 *	89,2 *	96,7 *	97,6 *	Techn. informatique 1-2
80,7	89,0	94,7	97,1	Techn. informatique 3
				Moyenne
85,0	108,6	98,8	101,5	Employés de bureau
88,8	65,6	98,2	92,0	Magasinier 2
84,0	97,3	99,1 *	99,5 *	Magasinier 3
84,4	94,1	98,3	98,9	Personnel soutien adm. 1
86,5	96,8	97,9	99,5	Personnel soutien adm. 2
89,0 *	91,8 *	99,2 *	98,2 *	Personnel soutien adm. 3
84,5	89,4	97,6 *	97,5 *	Personnel secrétariat 1
76,7 *	73,9 *	94,3 *	94,6 *	Personnel secrétariat 2
95,2	81,0	98,6	96,2	Préposé aux renseign. 2
90,6	97,6	99,8 *	99,5 *	Préposé aux renseign. 3
84,5	92,7	98,1 *	98,4 *	Téléphoniste-récept. 2
				Moyenne

Annexe A-6

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché
				%	\$	%		
Professionnels								
Professionnel communic. 2	922	100,0	85 693	89 816	-4,8	60 516	60 348	0,3 *
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	116 372	-17,0	71 430	78 633	-10,1
Professionnel gest. fin. 2	427	100,0	82 534	92 508	-12,1	60 154	63 249	-5,1
Professionnel gest. fin. 3	29	100,0	99 358	110 699	-11,4	71 669	71 813	-0,2 *
Analyste proc. adm./inform. 1	476	100,0	58 609	77 291	-31,9	47 827	51 591	-7,9
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	100,0	88 331	93 960	-6,4	61 023	63 468	-4,0
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	100,0	98 123	125 238	-27,6	67 750	86 148	-27,2
Ingénieur 2	854	100,0	95 216	96 421	-1,3	61 946	64 529	-4,2
Avocat et notaire 2	716	100,0	116 371	121 767	-4,6	77 105	81 425	-5,6
Moyenne	...	100,0	91 110	97 162	-6,6	63 327	66 619	-5,2
Techniciens								
Technicien en administration 1-2	9 865	99,7	58 379	64 900	-11,2	42 741	47 639	-11,5
Technicien en administration 3	121	93,8	62 934	70 998	-12,8	44 817	56 339	-25,7
Techn. documentation 1-2	689	100,0	56 520	62 826	-11,2	43 080	47 113	-9,4
Techn. laboratoire 1-2	2 223	100,0	64 890	68 501	-5,6	45 134	49 828	-10,4
Techn. laboratoire 3	520	100,0	68 364	72 674	-6,3	46 089	55 468	-20,4
Technicien en droit 1-2	586	100,0	55 191	67 906	-23,0	39 302	49 146	-25,0
Technicien génie 1-2	1 636	98,1	59 802	66 519	-11,2	43 016	52 294	-21,6
Technicien génie 3	255	100,0	65 374	73 893	-13,0	46 549	58 861	-26,4
Techn. informatique 1-2	1 803	92,4	58 516	66 661	-13,9	43 178	49 335	-14,3
Techn. informatique 3	1 230	100,0	65 371	72 478	-10,9	45 247	60 025	-32,7
Moyenne	...	99,0	59 953	66 169	-10,4	43 350	49 511	-14,2
Employés de bureau								
Magasinier 2	1 033	77,1	44 126	49 965	-13,2	40 469	41 018	-1,4
Personnel soutien adm. 1	5 052	100,0	42 369	46 719	-10,3	39 880	39 833	0,1 *
Personnel soutien adm. 2	6 570	99,6	45 983	53 401	-16,1	41 033	42 907	-4,6
Personnel soutien adm. 3	2 863	100,0	48 968	59 960	-22,4	41 457	46 216	-11,5
Personnel secrétariat 1	1 388	100,0	43 678	53 370	-22,2	40 362	41 978	-4,0
Personnel secrétariat 2	8 273	100,0	47 908	58 781	-22,7	40 566	45 812	-12,9
Préposé aux renseign. 2	977	100,0	51 063	49 541	3,0 *	38 590	41 525	-7,6
Téléphoniste-récept. 2	120	100,0	40 288	50 958	-26,5	39 339	43 318	-10,1
Moyenne	...	99,0	46 265	54 656	-18,1	40 573	43 801	-8,0

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
71,8 *	68,5 *	91,7 *	89,7 *	Professionnels
89,4	x	97,0	x	Professionnel communic. 2
66,1 *	70,0 *	90,8 *	90,5 *	Professionnel communic. 3
65,2 *	76,7 *	90,3 *	91,8 *	Professionnel gest. fin. 2
64,6	56,8	93,5	85,6	Professionnel gest. fin. 3
68,9	82,1	90,4	94,2	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	56,1	97,5	86,3	Analyste proc. adm./inform. 2
63,8	95,9	87,3	98,6	Analyste proc. adm./inform. 3
58,4	83,0	86,0	94,4	Ingénieur 2
72,2	77,6	91,6	92,9	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7 *	74,6 *	94,6 *	93,3 *	Techniciens
96,1	104,6	98,9	101,0	Technicien en administration 1-2
81,6	85,7	95,6	96,4	Technicien en administration 3
86,0 *	84,7 *	95,7 *	95,8 *	Techn. documentation 1-2
94,3	98,4	98,1	99,6	Techn. laboratoire 1-2
72,2	82,0	92,0	95,0	Techn. laboratoire 3
75,2	96,4	93,0	99,2	Technicien en droit 1-2
88,8	105,2	96,8	101,1	Technicien génie 1-2
76,2	90,7	93,8	97,6	Technicien génie 3
89,2	111,5	96,7	102,0	Techn. informatique 1-2
80,7 *	83,2 *	94,7 *	95,5 *	Techn. informatique 3
				Moyenne
85,0	101,7	98,8	100,3	Employés de bureau
84,0	93,2	99,1 *	99,0 *	Magasinier 2
84,4 *	85,1 *	98,3	97,1	Personnel soutien adm. 1
86,5	76,5	97,9	94,6	Personnel soutien adm. 2
89,0	79,8	99,2	95,7	Personnel soutien adm. 3
84,5	89,2	97,6 *	97,6 *	Personnel secrétariat 1
76,7	94,8	94,3	99,2	Personnel secrétariat 2
90,6	104,0	99,8 *	100,6 *	Préposé aux renseign. 2
84,5	88,5	98,1	97,6	Téléphoniste-récept. 2
				Moyenne

Annexe A-7

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ²	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums			
			Marché	Adm. québ.		Écarts	Adm. québ.	Marché		Écarts
				%	\$			\$	%	
Professionnels										
Professionnel communic. 1	77	100,0	58 665	65 884	-12,3	48 277	61 148	48 277	-26,7	
Professionnel communic. 2	922	100,0	85 693	87 509	-2,1	60 516	80 945	60 516	-33,8	
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	102 710	-3,3	71 430	95 215	71 430	-33,3	
Professionnel gest. fin. 1	67	100,0	58 623	83 042	-41,7	48 254	59 229	48 254	-22,7	
Professionnel gest. fin. 2	427	100,0	82 534	97 789	-18,5	60 154	72 128	60 154	-19,9	
Professionnel gest. fin. 3	29	100,0	99 358	118 729	-19,5	71 669	92 240	71 669	-28,7	
Analyste proc. adm./inform. 1	476	100,0	58 609	78 192	-33,4	47 827	60 700	47 827	-26,9	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	100,0	88 331	91 903	-4,0	61 023	75 094	61 023	-23,1	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	100,0	98 123	110 185	-12,3	67 750	88 680	67 750	-30,9	
Ingénieur 1	158	100,0	56 009	81 973	-46,4	49 056	71 634	49 056	-46,0	
Ingénieur 2	854	100,0	95 216	118 641	-24,6	61 946	100 940	61 946	-62,9	
Ingénieur 3	440	100,0	106 386	139 438	-31,1	78 942	119 283	78 942	-51,1	
Professionnel sc. phys. 1	72	100,0	62 243	76 118	-22,3	50 252	62 655	50 252	-24,7	
Professionnel sc. phys. 2	597	100,0	96 502	99 052	-2,6	67 597	82 364	67 597	-21,8	
Professionnel sc. phys. 3	123	100,0	104 134	122 309	-17,5	75 755	104 046	75 755	-37,3	
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	113 687	-53,4	57 916	82 438	57 916	-42,3	
Avocat et notaire 2	716	100,0	116 371	158 458	-36,2	77 105	114 881	77 105	-49,0	
Biologiste 1	14	100,0	61 400	75 491	-22,9	50 388	60 424	50 388	-19,9	
Biologiste 2	237	100,0	93 902	98 868	-5,3	63 446	75 133	63 446	-18,4	
Biologiste 3	35	100,0	104 134	121 710	-16,9	75 812	102 436	75 812	-35,1	
Moyenne	...	100,0	90 860	101 614	-11,8	63 367	82 658	63 367	-30,4	
Techniciens										
Technicien en administration 1-2	9 865	100,0	58 379	64 214	-10,0	42 741	58 825	42 741	-37,6	
Techn. documentation 1-2	689	100,0	56 520	64 592	-14,3	43 080	55 572	43 080	-29,0	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	100,0	64 890	68 861	-6,1	45 134	56 590	45 134	-25,4	
Technicien en droit 1-2	586	100,0	55 191	77 703	-40,8	39 302	68 662	39 302	-74,7	
Technicien génie 1-2	1 636	100,0	59 802	81 405	-36,1	43 016	66 756	43 016	-55,2	
Technicien génie 3	255	100,0	65 374	94 135	-44,0	46 549	76 947	46 549	-65,3	
Moyenne	...	100,0	59 354	67 857	-14,3	43 033	59 961	43 033	-39,3	
Employés de bureau										
Personnel soutien adm. 2	6 570	100,0	45 983	53 852	-17,1	41 033	49 898	41 033	-21,6	
Personnel soutien adm. 3	2 863	100,0	48 968	60 140	-22,8	41 457	55 561	41 457	-34,0	
Acheteur 2	267	100,0	47 965	62 068	-29,4	41 283	47 412	41 283	-14,8	
Moyenne	...	89,4	46 989	56 347	-19,9	41 173	51 226	41 173	-24,4	

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
63,4	76,0	93,5	98,3	Professionnels
71,8	70,3	91,7	97,8	Professionnel communic. 1
89,4	81,2	97,0	98,6	Professionnel communic. 2
60,0	62,6	92,9	89,3	Professionnel communic. 3
66,1	70,4	90,8	92,2	Professionnel gest. fin. 1
65,2	78,2	90,3	95,1	Professionnel gest. fin. 2
64,6	50,0	93,5	88,8	Professionnel gest. fin. 3
68,9	67,0	90,4	94,0	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	69,2	97,5	94,0	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	46,7	96,5	93,3	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8	72,5	87,3	95,9	Ingénieur 1
91,4	81,0	97,8	97,2	Ingénieur 2
61,7	100,0	92,6	100,0	Ingénieur 3
70,0	70,0	91,0	94,9	Professionnel sc. phys. 1
92,6	72,3	98,0	95,9	Professionnel sc. phys. 2
67,8	55,4	93,0	87,7	Professionnel sc. phys. 3
58,4	73,8	86,0	92,8	Avocat et notaire 1
46,2	-59,2	90,4	68,2	Avocat et notaire 2
72,2	69,2	91,0	92,6	Biologiste 1
90,8	73,7	97,5	95,8	Biologiste 2
72,5	68,2	91,8	94,1	Biologiste 3
				Moyenne
79,7	76,6	94,6	98,0	Techniciens
81,6	84,5	95,6	97,8	Technicien en administration 1-2
86,0	77,2	95,7	95,9	Techn. documentation 1-2
72,2	43,4	92,0	93,4	Techn. laboratoire 1-2
75,2	79,9	93,0	96,4	Technicien en droit 1-2
88,8	88,6	96,8	97,9	Technicien génie 1-2
80,0	76,0	94,5	97,3	Technicien génie 3
				Moyenne
84,4	84,6	98,3	98,9	Employés de bureau
86,5	75,6	97,9	98,1	Personnel soutien adm. 2
83,0	73,9	97,6	93,8	Personnel soutien adm. 3
84,9	81,1	98,1	98,2	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-8

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022
 [Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux			Minimums			
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
				%	\$	%			
Professionnels									
Professionnel communic. 1	77	100,0	58 665	67 422	-14,9	48 277	60 255	-24,8	
Professionnel communic. 2	922	98,9	85 693	90 068	-5,1	60 516	70 984	-17,3	
Professionnel communic. 3	141	100,0	99 431	105 155	-5,8	71 430	92 539	-29,6	
Professionnel gest. fin. 1	67	99,0	58 623	76 487	-30,5	48 254	56 077	-16,2	
Professionnel gest. fin. 2	427	99,8	82 534	91 858	-11,3	60 154	62 471	-3,9	
Professionnel gest. fin. 3	29	100,0	99 358	112 917	-13,6	71 669	83 896	-17,1	
Analyste proc. adm./inform. 1	476	100,0	58 609	73 808	-25,9	47 827	57 222	-19,6	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	99,7	88 331	94 158	-6,6	61 023	67 172	-10,1	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	99,8	98 123	112 754	-14,9	67 750	83 641	-23,5	
Ingénieur 1	158	100,0	56 009	79 474	-41,9	49 056	69 306	-41,3	
Ingénieur 2	854	99,7	95 216	117 070	-23,0	61 946	89 986	-45,3	
Ingénieur 3	440	100,0	106 386	133 839	-25,8	78 942	114 947	-45,6	
Professionnel sc. phys. 2	597	99,9	96 502	100 647	-4,3	67 597	82 180	-21,6	
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	98 748	-33,2	57 916	74 001	-27,8	
Avocat et notaire 2	716	96,4	116 371	136 949	-17,7	77 105	90 958	-18,0	
Moyenne	...	98,1	90 860	101 183	-11,4	63 367	75 413	-19,0	
Techniciens									
Technicien en administration 1-2	9 865	96,1	58 379	64 757	-10,9	42 741	54 616	-27,8	
Technicien en administration 3	121	86,1	62 934	72 461	-15,1	44 817	55 042	-22,8	
Techn. documentation 1-2	689	94,9	56 520	62 790	-11,1	43 080	47 046	-9,2	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	60,6	64 890	67 855	-4,6	45 134	49 324	-9,3	
Techn. laboratoire 3	520	100,0	68 364	72 941	-6,7	46 089	56 048	-21,6	
Technicien en droit 1-2	586	98,5	55 191	73 540	-33,2	39 302	61 554	-56,6	
Technicien génie 1-2	1 636	69,7	59 802	81 773	-36,7	43 016	57 550	-33,8	
Techn. informatique 1-2	1 803	92,8	58 516	68 546	-17,1	43 178	49 726	-15,2	
Techn. informatique 3	1 230	100,0	65 371	75 212	-15,1	45 247	57 875	-27,9	
Technicien en loisir 1-2	518	95,7	56 287	66 423	-18,0	43 502	49 284	-13,3	
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	55,5	65 144	76 614	-17,6 *	45 256	58 866	-30,1	
Moyenne	...	89,0	59 954	68 757	-14,7	43 349	54 198	-25,0	
Employés de bureau									
Magasinier 1	133	71,8	40 288	60 455	-50,1	39 339	42 605	-8,3 *	
Magasinier 2	1 033	34,6	44 126	63 793	-44,6	40 469	47 987	-18,6	
Magasinier 3	34	17,8	49 493	69 122	-39,7	41 658	52 700	-26,5	
Op. duplicateur 1-2	51	94,2	42 644	51 551	-20,9 *	39 978	43 772	-9,5 *	
Personnel soutien adm. 1	5 052	89,2	42 369	50 445	-19,1	39 880	38 200	4,2	
Personnel soutien adm. 2	6 570	91,0	45 983	55 111	-19,9	41 033	45 293	-10,4	
Personnel soutien adm. 3	2 863	96,6	48 968	60 847	-24,3	41 457	53 831	-29,8	
Personnel secrétariat 1	1 388	95,4	43 678	54 841	-25,6	40 362	43 373	-7,5	
Personnel secrétariat 2	8 273	92,5	47 908	57 566	-20,2	40 566	44 700	-10,2	
Préposé aux renseign. 2	977	95,3	51 063	57 730	-13,1	38 590	43 228	-12,0	
Préposé aux renseign. 3	51	100,0	55 191	66 300	-20,1	39 302	53 730	-36,7	
Préposé télécomm. 1-2	197	68,6	52 592	58 606	-11,4	41 133	44 991	-9,4	
Téléphoniste-récept. 2	120	49,5	40 288	50 282	-24,8	39 339	40 254	-2,3 *	
Acheteur 2	267	100,0	47 965	64 459	-34,4	41 283	50 242	-21,7	
Moyenne	...	89,7	46 283	56 392	-21,8	40 574	44 803	-10,4	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4 *	65,8 *	93,5	96,4	Professionnels
71,8	82,7	91,7	96,3	Professionnel communic. 1
89,4	88,0	97,0	98,6	Professionnel communic. 2
60,0	62,8	92,9	90,1	Professionnel communic. 3
66,1	69,3	90,8	90,2	Professionnel gest. fin. 1
65,2	88,7	90,3	97,1	Professionnel gest. fin. 2
64,6	50,8	93,5	88,9	Professionnel gest. fin. 3
68,9	81,1	90,4	94,6	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	87,7	97,5	96,8	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	54,9	96,5	94,2	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8	79,7	87,3	95,3	Ingénieur 1
91,4	91,7	97,8	98,8	Ingénieur 2
70,0	75,1	91,0	95,4	Ingénieur 3
67,8 *	65,2 *	93,0	91,3	Professionnel sc. phys. 2
58,4	72,3	86,0	90,7	Avocat et notaire 1
72,5	78,6	91,8	94,6	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7	86,2	94,6	97,8	Techniciens
96,1	99,6	98,9	99,9	Technicien en administration 1-2
81,6 *	86,1 *	95,6 *	96,5 *	Technicien en administration 3
86,0	90,9	95,7	97,5	Techn. documentation 1-2
94,3	99,1	98,1	99,8	Techn. laboratoire 1-2
72,2	66,3	92,0	94,5	Techn. laboratoire 3
75,2	91,6	93,0	97,5	Technicien en droit 1-2
76,2	87,3	93,8	96,5	Technicien génie 1-2
89,2 *	85,0 *	96,7 *	96,5 *	Techn. informatique 1-2
82,3 *	82,8 *	96,0 *	95,6 *	Techn. informatique 3
78,5 *	73,1 *	93,4 *	93,8 *	Technicien en loisir 1-2
80,7	86,4	94,7	97,3	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
70,0	98,2	99,3 *	99,5 *	Employés de bureau
85,0	97,2	98,8 *	99,3 *	Magasinier 1
88,8	99,6	98,2	99,9	Magasinier 2
84,6	99,9	99,0	100,0	Magasinier 3
84,0	92,1	99,1	98,1	Op. duplicateur 1-2
84,4 *	84,1 *	98,3	97,2	Personnel soutien adm. 1
86,5	82,3	97,9 *	98,0 *	Personnel soutien adm. 2
89,0	85,6	99,2	97,0	Personnel soutien adm. 3
84,5	92,8	97,6	98,4	Personnel secrétariat 1
76,7 *	76,3 *	94,3 *	94,0 *	Personnel secrétariat 2
95,2	87,5	98,6	97,6	Préposé aux renseign. 2
83,6 *	87,3 *	96,4 *	97,1 *	Préposé aux renseign. 3
90,6 *	83,1 *	99,8 *	96,6 *	Préposé télécomm. 1-2
83,0	76,5	97,6	94,8	Téléphoniste-récept. 2
84,5	88,2	98,1	97,7	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe A-9

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums			
			Marché	Adm. québ.		Écarts	Adm. québ.	Marché		Écarts
				%	\$			%	\$	
Professionnels										
Professionnel communic. 1	77	80,8	58 665	68 837	-17,3	48 277	48 640	-0,8 *		
Professionnel communic. 2	922	88,8	85 693	94 468	-10,2	60 516	68 558	-13,3		
Professionnel communic. 3	141	88,5	99 431	119 976	-20,7	71 430	88 545	-24,0		
Professionnel gest. fin. 1	67	89,9	58 623	55 876	4,7 *	48 254	45 331	6,1 *		
Professionnel gest. fin. 2	427	88,0	82 534	96 475	-16,9	60 154	64 990	-8,0		
Professionnel gest. fin. 3	29	79,1	99 358	113 635	-14,4	71 669	85 414	-19,2		
Analyste proc. adm./inform. 1	476	95,1	58 609	77 012	-31,4	47 827	55 723	-16,5		
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	91,0	88 331	100 640	-13,9	61 023	70 710	-15,9		
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	94,0	98 123	118 454	-20,7	67 750	87 850	-29,7		
Ingénieur 1	158	81,4	56 009	74 819	-33,6	49 056	58 452	-19,2		
Ingénieur 2	854	91,6	95 216	104 825	-10,1	61 946	77 711	-25,4		
Ingénieur 3	440	92,6	106 386	134 906	-26,8	78 942	100 517	-27,3		
Professionnel sc. phys. 1	72	12,4	62 243	72 463	-16,4 *	50 252	57 782	-15,0 *		
Professionnel sc. phys. 2	597	11,7	96 502	100 136	-3,8 *	67 597	78 900	-16,7		
Professionnel sc. phys. 3	123	50,3	104 134	125 222	-20,3	75 755	98 017	-29,4		
Avocat et notaire 1	107	100,0	74 120	82 663	-11,5 *	57 916	63 299	-9,3 *		
Avocat et notaire 2	716	80,0	116 371	112 657	3,2 *	77 105	81 504	-5,7 *		
Moyenne	...	80,7	90 860	101 837	-12,1	63 367	74 124	-17,0		
Techniciens										
Technicien en administration 1-2	9 865	65,2	58 379	64 837	-11,1	42 741	46 965	-9,9		
Technicien en administration 3	121	58,2	62 934	72 768	-15,6	44 817	55 216	-23,2		
Techn. documentation 1-2	689	69,7	56 520	69 046	-22,2	43 080	52 502	-21,9		
Techn. laboratoire 1-2	2 223	7,1	64 890	83 105	-28,1 *	45 134	64 399	-42,7		
Techn. laboratoire 3	520	4,3	68 364	92 249	-34,9	46 089	57 154	-24,0		
Technicien en droit 1-2	586	79,2	55 191	72 250	-30,9	39 302	50 944	-29,6		
Technicien en droit 3	17	77,6	60 231	99 290	-64,8	42 900	75 604	-76,2		
Technicien génie 1-2	1 636	86,5	59 802	81 386	-36,1	43 016	61 052	-41,9		
Technicien génie 3	255	81,1	65 374	106 461	-62,8	46 549	83 577	-79,5		
Techn. informatique 1-2	1 803	84,8	58 516	63 542	-8,6	43 178	45 413	-5,2 *		
Techn. informatique 3	1 230	87,7	65 371	87 910	-34,5	45 247	64 988	-43,6		
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	68,7	65 144	83 075	-27,5	45 256	62 421	-37,9		
Moyenne	...	64,3	59 954	71 775	-19,7	43 349	52 763	-21,7		
Employés de bureau										
Magasinier 1	133	17,6	40 288	48 344	-20,0	39 339	32 247	18,0		
Magasinier 2	1 033	75,5	44 126	46 085	-4,4 *	40 469	34 801	14,0		
Magasinier 3	34	42,5	49 493	79 144	-59,9	41 658	60 427	-45,1		
Personnel soutien adm. 1	5 052	66,8	42 369	46 221	-9,1	39 880	33 915	15,0		
Personnel soutien adm. 2	6 570	59,1	45 983	54 263	-18,0	41 033	39 197	4,5		
Personnel soutien adm. 3	2 863	91,9	48 968	60 787	-24,1	41 457	45 421	-9,6		
Personnel secrétariat 1	1 388	78,8	43 678	51 722	-18,4	40 362	36 396	9,8		
Personnel secrétariat 2	8 273	68,7	47 908	58 876	-22,9	40 566	43 057	-6,1		
Préposé aux renseign. 2	977	66,7	51 063	51 862	-1,6 *	38 590	37 755	2,2 *		
Préposé aux renseign. 3	51	60,8	55 191	72 697	-31,7	39 302	54 887	-39,7		
Préposé télécomm. 1-2	197	36,8	52 592	50 259	4,4 *	41 133	32 572	20,8 *		
Téléphoniste-récept. 2	120	33,9	40 288	45 811	-13,7	39 339	33 979	13,6		
Acheteur 2	267	40,1	47 965	58 768	-22,5	41 283	30 625	25,8		
Moyenne	...	67,3	46 283	54 494	-17,7	40 574	39 353	3,0		

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4 *	51,9 *	93,5	85,9	Professionnels
71,8 *	64,6 *	91,7 *	90,3 *	Professionnel communic. 1
89,4	75,2	97,0 *	93,5 *	Professionnel communic. 2
60,0 *	64,3 *	92,9 *	93,3 *	Professionnel communic. 3
66,1 *	63,9 *	90,8 *	88,2 *	Professionnel gest. fin. 1
65,2	81,1	90,3	95,3	Professionnel gest. fin. 2
64,6 *	58,2 *	93,5	89,1	Professionnel gest. fin. 3
68,9 *	65,3 *	90,4 *	90,0 *	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	77,3	97,5	94,2	Analyste proc. adm./inform. 2
71,5	60,7	96,5	91,4	Analyste proc. adm./inform. 3
63,8 *	60,9 *	87,3 *	89,9 *	Ingénieur 1
91,4	73,0	97,8	93,1	Ingénieur 2
61,7 *	63,0 *	92,6 *	92,5 *	Ingénieur 3
70,0 *	68,5 *	91,0	93,3	Professionnel sc. phys. 1
92,6 *	87,9 *	98,0 *	97,4 *	Professionnel sc. phys. 2
67,8 *	74,7 *	93,0 *	94,1 *	Professionnel sc. phys. 3
58,4	74,6	86,0	93,0	Avocat et notaire 1
				Avocat et notaire 2
72,5 *	66,5 *	91,8 *	91,0 *	Moyenne
Techniciens				
79,7	68,0	94,6	91,2	Technicien en administration 1-2
96,1	79,8	98,9	95,1	Technicien en administration 3
81,6	56,4	95,6 *	89,6 *	Techn. documentation 1-2
86,0	50,5	95,7 *	88,9 *	Techn. laboratoire 1-2
94,3 *	80,1 *	98,1 *	92,4 *	Techn. laboratoire 3
72,2 *	74,6 *	92,0 *	92,5 *	Technicien en droit 1-2
93,1	66,4	98,0	92,0	Technicien en droit 3
75,2 *	71,9 *	93,0 *	93,0 *	Technicien génie 1-2
88,8 *	84,4 *	96,8 *	96,6 *	Technicien génie 3
76,2	57,6	93,8	88,8	Techn. informatique 1-2
89,2 *	82,5 *	96,7 *	95,5 *	Techn. informatique 3
78,5	90,6	93,4	97,7	Techn. hygiène du trav. 1-2
80,7	68,2	94,7	91,7	Moyenne
Employés de bureau				
70,0	48,1	99,3	82,7	Magasinier 1
85,0 *	80,4 *	98,8	95,2	Magasinier 2
88,8	65,1	98,2	91,7	Magasinier 3
84,0 *	76,8 *	99,1	93,8	Personnel soutien adm. 1
84,4	68,6	98,3	91,5	Personnel soutien adm. 2
86,5	55,1	97,9	88,9	Personnel soutien adm. 3
89,0 *	68,2 *	99,2 *	90,6 *	Personnel secrétariat 1
84,5 *	82,3 *	97,6	95,3	Personnel secrétariat 2
76,7 *	69,5 *	94,3 *	91,7 *	Préposé aux renseign. 2
95,2	60,4	98,6	90,3	Préposé aux renseign. 3
83,6	x	96,4	x	Préposé télécomm. 1-2
90,6 *	87,6 *	99,8 *	96,8 *	Téléphoniste-récept. 2
83,0	x	97,6	x	Acheteur 2
84,5	74,0	98,1	93,0	Moyenne

Annexe A-10

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts
				%	\$	%		\$	%
Professionnels									
Professionnel communic. 2	922	94,9	85 693	80 225	6,4 *	60 516	56 083	7,3 *	
Professionnel gest. fin. 2	427	100,0	82 534	90 922	-10,2	60 154	69 160	-15,0 *	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	99,6	88 331	85 942	2,7	61 023	63 522	-4,1	
Moyenne	...	99,4	90 936	89 850	1,2 *	63 199	67 293	-6,5	
Techniciens									
Technicien en administration 1-2	9 865	84,1	58 379	59 756	-2,4 *	42 741	47 010	-10,0	
Techn. documentation 1-2	689	99,1	56 520	76 081	-34,6	43 080	56 199	-30,5 *	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	8,5	64 890	67 015	-3,3 *	45 134	57 765	-28,0	
Technicien génie 1-2	1 636	55,6	59 802	83 618	-39,8	43 016	55 732	-29,6	
Techn. informatique 1-2	1 803	92,8	58 516	68 513	-17,1	43 178	48 944	-13,4	
Technicien en loisir 1-2	518	100,0	56 287	50 790	9,8 *	43 502	39 514	9,2 *	
Moyenne	...	74,5	59 714	67 389	-12,9	43 269	51 728	-19,5	
Employés de bureau									
Magasinier 2	1 033	40,0	44 126	67 754	-53,5	40 469	49 527	-22,4 *	
Personnel soutien adm. 1	5 052	63,4	42 369	52 060	-22,9	39 880	36 740	7,9	
Personnel soutien adm. 2	6 570	68,7	45 983	56 385	-22,6	41 033	42 736	-4,1 *	
Personnel soutien adm. 3	2 863	68,4	48 968	69 294	-41,5	41 457	56 560	-36,4	
Personnel secrétariat 2	8 273	98,2	47 908	52 438	-9,5 *	40 566	43 630	-7,6 *	
Préposé aux renseign. 2	977	93,4	51 063	61 493	-20,4	38 590	43 592	-13,0 *	
Téléphoniste-récept. 2	120	27,1	40 288	47 322	-17,5	39 339	39 639	-0,8 *	
Moyenne	...	78,2	46 220	57 512	-24,4	40 569	45 314	-11,7	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	
%		%		
71,8 *	78,6 *	91,7 *	93,6 *	Professionnels
66,1	83,5	90,8	96,0	Professionnel communic. 2
68,9	84,6	90,4	96,0	Professionnel gest. fin. 2
				Analyste proc. adm./inform. 2
72,4	86,8	91,6	96,6	Moyenne
Techniciens				
79,7	92,1	94,6	98,3	Technicien en administration 1-2
81,6 *	83,4 *	95,6 *	95,7 *	Techn. documentation 1-2
86,0	x	95,7	x	Techn. laboratoire 1-2
75,2	95,1	93,0	98,4	Technicien génie 1-2
76,2 *	83,6 *	93,8 *	95,3 *	Techn. informatique 1-2
82,3	65,6	96,0	92,4	Technicien en loisir 1-2
80,3	86,9	94,6	96,7	Moyenne
Employés de bureau				
85,0	96,5	98,8 *	99,1 *	Magasinier 2
84,0	95,1	99,1 *	98,6 *	Personnel soutien adm. 1
84,4	73,6	98,3	93,6	Personnel soutien adm. 2
86,5 *	90,5 *	97,9 *	98,3 *	Personnel soutien adm. 3
84,5 *	107,7 *	97,6 *	101,3 *	Personnel secrétariat 2
76,7 *	74,1 *	94,3 *	92,4 *	Préposé aux renseign. 2
90,6	x	99,8	x	Téléphoniste-récept. 2
84,5 *	91,1 *	98,1 *	97,9 *	Moyenne

Annexe A-11

Minimums, maximums et écarts, positions dans l'échelle et ratios comparatifs, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères/catégorie	Effectif adm. québ. ¹	Effectif rémunéré selon échelle	Maximums normaux				Minimums		
			Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.		Marché
							%	\$	
Professionnels									
Professionnel communic. 1	77	68,8	58 665	68 408	-16,6	48 277	50 312	-4,2 *	
Professionnel communic. 2	922	84,2	85 693	96 429	-12,5	60 516	71 072	-17,4	
Professionnel communic. 3	141	83,2	99 431	120 906	-21,6	71 430	90 935	-27,3	
Professionnel gest. fin. 1	67	89,9	58 623	55 768	4,9 *	48 254	45 295	6,1 *	
Professionnel gest. fin. 2	427	87,5	82 534	96 499	-16,9	60 154	64 905	-7,9	
Professionnel gest. fin. 3	29	77,1	99 358	112 824	-13,6	71 669	85 324	-19,1	
Analyste proc. adm./inform. 1	476	95,0	58 609	77 025	-31,4	47 827	55 763	-16,6	
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	90,6	88 331	100 905	-14,2	61 023	70 913	-16,2	
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	93,7	98 123	118 158	-20,4	67 750	87 940	-29,8	
Ingénieur 2	854	91,5	95 216	104 885	-10,2	61 946	77 732	-25,5	
Ingénieur 3	440	92,5	106 386	135 002	-26,9	78 942	100 568	-27,4	
Avocat et notaire 2	716	75,8	116 371	112 516	3,3 *	77 105	82 803	-7,4 *	
Moyenne	...	79,7	90 860	102 044	-12,3	63 367	74 692	-17,9	
Techniciens									
Technicien en administration 1-2	9 865	61,8	58 379	64 247	-10,1	42 741	46 872	-9,7	
Techn. documentation 1-2	689	66,0	56 520	70 359	-24,5	43 080	53 611	-24,4	
Techn. laboratoire 1-2	2 223	7,1	64 890	83 105	-28,1 *	45 134	64 399	-42,7	
Technicien en droit 1-2	586	77,0	55 191	72 269	-30,9	39 302	51 099	-30,0	
Technicien génie 1-2	1 636	86,4	59 802	81 433	-36,2	43 016	61 065	-42,0	
Technicien génie 3	255	80,9	65 374	106 635	-63,1	46 549	83 713	-79,8	
Techn. informatique 1-2	1 803	84,6	58 516	63 472	-8,5	43 178	45 360	-5,1 *	
Techn. informatique 3	1 230	87,6	65 371	87 949	-34,5	45 247	64 996	-43,6	
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	67,7	65 144	83 589	-28,3	45 256	62 941	-39,1	
Moyenne	...	62,3	59 954	71 122	-18,6	43 349	52 672	-21,5	
Employés de bureau									
Magasinier 1	133	17,6	40 288	48 344	-20,0	39 339	32 247	18,0	
Magasinier 2	1 033	75,1	44 126	46 029	-4,3 *	40 469	34 723	14,2	
Magasinier 3	34	34,9	49 493	72 104	-45,7	41 658	54 141	-30,0	
Personnel soutien adm. 1	5 052	66,3	42 369	46 060	-8,7	39 880	33 751	15,4	
Personnel soutien adm. 2	6 570	58,1	45 983	54 187	-17,8	41 033	38 979	5,0	
Personnel soutien adm. 3	2 863	91,8	48 968	60 798	-24,2	41 457	45 336	-9,4	
Personnel secrétariat 1	1 388	78,6	43 678	51 461	-17,8	40 362	36 157	10,4	
Personnel secrétariat 2	8 273	64,1	47 908	57 429	-19,9	40 566	42 176	-4,0 *	
Préposé aux renseign. 2	977	65,9	51 063	52 002	-1,8 *	38 590	37 693	2,3 *	
Préposé aux renseign. 3	51	35,2	55 191	76 944	-39,4	39 302	56 599	-44,0	
Téléphoniste-récept. 2	120	33,4	40 288	45 627	-13,3	39 339	33 786	14,1	
Acheteur 2	267	39,8	47 965	58 476	-21,9	41 283	30 392	26,4	
Moyenne	...	65,5	46 283	53 994	-16,7	40 574	38 967	4,0	

1. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Positions dans l'échelle		Ratios comparatifs		Emplois repères/catégorie
Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	
%		%		
63,4 *	67,6 *	93,5 *	91,4 *	Professionnels
71,8 *	68,4 *	91,7 *	91,7 *	Professionnel communic. 1
89,4 *	83,3 *	97,0 *	95,9 *	Professionnel communic. 2
60,0 *	64,0 *	92,9 *	93,2 *	Professionnel communic. 3
66,1 *	63,6 *	90,8 *	88,1 *	Professionnel gest. fin. 1
65,2	79,7	90,3	95,0	Professionnel gest. fin. 2
64,6 *	58,1 *	93,5	89,1	Professionnel gest. fin. 3
68,9 *	64,7 *	90,4 *	89,8 *	Analyste proc. adm./inform. 1
92,0	77,8	97,5	94,4	Analyste proc. adm./inform. 2
63,8 *	60,6 *	87,3 *	89,8 *	Analyste proc. adm./inform. 3
91,4	72,9	97,8	93,1	Ingénieur 2
58,4 *	72,2 *	86,0	92,7	Ingénieur 3
72,5 *	66,1 *	91,8 *	91,1 *	Avocat et notaire 2
				Moyenne
79,7	67,1	94,6	91,1	Techniciens
81,6	48,6	95,6	87,8	Technicien en administration 1-2
86,0	50,5	95,7 *	88,9 *	Techn. documentation 1-2
72,2 *	73,9 *	92,0 *	92,4 *	Technicien laboratoire 1-2
75,2 *	71,6 *	93,0 *	92,9 *	Technicien en droit 1-2
88,8 *	84,0 *	96,8 *	96,6 *	Technicien génie 1-2
76,2	57,0	93,8	88,7	Technicien génie 3
89,2 *	82,5 *	96,7 *	95,5 *	Techn. informatique 1-2
78,5	91,2	93,4	97,8	Techn. informatique 3
80,7	69,8	94,7	92,2	Techn. hygiène du trav. 1-2
				Moyenne
70,0	48,1	99,3	82,7	Employés de bureau
85,0 *	79,0 *	98,8	94,8	Magasinier 1
88,8	68,8	98,2 *	92,2 *	Magasinier 2
84,0 *	76,7 *	99,1	93,8	Magasinier 3
84,4	67,8	98,3	91,2	Personnel soutien adm. 1
86,5	54,8	97,9	88,7	Personnel soutien adm. 2
89,0 *	67,4 *	99,2 *	90,3 *	Personnel soutien adm. 3
84,5 *	81,9 *	97,6	95,2	Personnel secrétariat 1
76,7 *	69,6 *	94,3 *	91,6 *	Personnel secrétariat 2
95,2	49,1	98,6	86,6	Préposé aux renseign. 2
90,6 *	88,4 *	99,8 *	97,0 *	Préposé aux renseign. 3
83,0	x	97,6	x	Téléphoniste-récept. 2
84,5	73,6	98,1	92,8	Acheteur 2
				Moyenne

Annexe B-1

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77 *	7,34 *	7,71 *	7,72 *	7,69 *	7,65 *	7,70	5,34	7,69	9,58	7,71 *	7,36 *
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,72	5,47	4,99	5,44	5,38	5,44	5,35	5,50	4,80	5,22	4,95
Assurance emploi	0,85	0,83	1,20	1,16	1,25	1,30	1,25	1,48	1,25	1,09	1,16	1,20
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,62	1,48	1,04	1,64	1,24	2,16 *	2,82 *	1,54	1,76	1,55	1,35
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02 *	22,15 *	26,68	25,06	28,17	25,65	30,15	23,54	26,95	28,33	26,93	24,69
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	7,56	8,27	7,47	8,20	7,59	8,71	7,04	8,29 *	8,32 *	8,31	7,51
Jours fériés et congés mobiles	4,74	5,01	4,55	5,03	4,45	5,09	4,34	4,72	4,59	5,18	4,52	5,01
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	14,36	15,37	14,47	14,90	14,64	15,40	13,32	15,57 *	15,59 *	15,36	14,39
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	36,52	42,05	39,54	43,08	40,29	45,56	36,86	42,52	43,92	42,28	39,08

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
2. L'institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.
4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-2

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et

pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé, en 2022

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	5,87	7,71	5,47	7,69	4,52	7,70	4,43	7,69 *	6,72 *	7,71	5,10
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,79	5,47	4,99	5,44	5,34	5,44	5,34	5,51	4,74	5,21	4,94
Assurance emploi	0,85 *	0,84 *	1,20 *	1,19 *	1,25	1,31	1,25	1,50	1,25	1,11	1,16	1,22
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,61	1,48	1,16	1,64	1,32	2,16 *	3,05 *	1,61 *	1,90 *	1,56 *	1,45 *
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02	20,88	26,68	22,67	28,17	22,14	30,15	22,47	27,17	25,53	26,94	22,27
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	7,23	8,27	7,15	8,20	7,17	8,71	6,76	8,35 *	8,12 *	8,31	7,16
Jours fériés et congés mobiles	4,74	4,86	4,55	4,83	4,45	4,75	4,34 *	4,56 *	4,56	5,04	4,52	4,77
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	13,30	15,37	13,23	14,90	13,10	15,40	12,62	15,47	14,43	15,35	13,16
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	34,18	42,05	35,90	43,08	35,24	45,56	35,09	42,64	39,96	42,29	35,43

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-3

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	10,48	7,71	11,32	7,69	12,13	7,70	10,32	7,69	13,36	7,71	11,41
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,62	5,47	5,00	5,44	5,42	5,44 *	5,45 *	5,50	4,82	5,22	4,96
Assurance emploi	0,85	0,81	1,20	1,13	1,25	1,27	1,25	1,32	1,25	1,03	1,16	1,15
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,69	1,48	0,93	1,64	1,07	2,16	1,05	1,54 *	1,57 *	1,55	0,99
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02	24,95	26,68	28,93	28,17	30,59	30,15 *	30,29 *	26,95	32,02	26,93	29,18
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,11	8,27	8,05	8,20 *	8,22 *	8,71	8,47	8,29 *	8,32 *	8,31	8,20
Jours fériés et congés mobiles	4,74	5,30	4,55	5,35	4,45	5,59	4,34	5,38	4,59	5,19	4,52	5,42
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	16,34	15,37	16,54	14,90	16,80	15,40	16,78	15,57	17,29	15,36	16,67
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	41,29	42,05	45,47	43,08	47,38	45,56	47,07	42,52	49,31	42,28	45,85

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-4

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration municipale, en 2022
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	11,48	7,71	15,68	7,69	15,66	7,70	12,47	7,69	16,50	7,71	14,58
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,57	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,45	5,48	4,84	5,44	5,33	5,44 *	5,45 *	5,50	4,89	5,21	4,84
Assurance emploi	0,85	0,73	1,20	1,05	1,25	1,19	1,25 *	1,24 *	1,25	1,05	1,16	1,06
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	1,37	1,46	1,66	1,64	1,69	2,05	1,71	1,54	1,70	1,51	1,62
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,04	27,73	26,64	34,28	28,17	35,17	29,99	32,55	26,95	35,86	26,76	33,30
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	7,60	8,27 *	8,22 *	8,20	8,59	8,65	8,37	8,29	8,44	8,28 *	8,27 *
Jours fériés et congés mobiles	4,74	7,42	4,56	6,16	4,45	6,17	4,37	5,62	4,59	5,70	4,53	6,31
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,11	16,49	15,39	16,38	14,90	16,82	15,31	16,53	15,57	16,55	15,34	16,59
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,15	44,22	42,03	50,65	43,08	51,99	45,30	49,08	42,52	52,41	42,10	49,89

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.
4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-5

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	10,95	7,71	11,03	7,69	10,57	7,70	8,55	7,69	10,83	7,71	10,46
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,58	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,69	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,10	3,65	5,47	4,89	5,44	5,33	5,44 *	5,44 *	5,51	4,64	5,21	4,89
Assurance emploi	0,85	0,78	1,19	1,06	1,25	1,19	1,25 *	1,25 *	1,25	0,97	1,16	1,08
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,82	1,48	1,11	1,64	1,09	2,15	1,52	1,61 *	1,61 *	1,55	1,14
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	21,99	24,20	26,66	28,45	28,18 *	28,38 *	30,12	27,70	27,17	28,98	26,91	27,56
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,16	8,27	8,17	8,20	8,10	8,70	9,38	8,35	7,98	8,31 *	8,32 *
Jours fériés et congés mobiles	4,74	5,08	4,55	5,17	4,45	5,18	4,35	5,01	4,56	4,66	4,52	5,11
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	16,26	15,40	17,17	14,90	17,20	15,39	17,40	15,47	17,77	15,35	17,08
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,11	40,46	42,06	45,62	43,08	45,58	45,52 *	45,10 *	42,64	46,75	42,26	44,65

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-6

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022
 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	9,17	7,71	10,89	7,69	11,14	7,70	10,06	7,69	14,87	7,71	10,71
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,61	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,68	0,68
Régime de rentes du Québec	4,11	3,84	5,47	5,21	5,44	5,45	5,44	5,46	5,50	5,41	5,21	5,10
Assurance emploi	0,85	0,92	1,20 *	1,21 *	1,25	1,34	1,25	1,44	1,25	1,22	1,16	1,24
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,99	0,48	1,48	0,54	1,64	0,54	2,14	0,56	1,63	0,54	1,55	0,53
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,06	22,88	26,68	26,96	28,18	27,87	30,10	28,88	27,29	31,16	26,94 *	27,02 *
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,90	8,27	8,56	8,20	8,51	8,70	8,92	8,37	8,50	8,31	8,65
Jours fériés et congés mobiles	4,74	5,30	4,55	5,52	4,45	5,51	4,35	5,49	4,55	5,78	4,52	5,48
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,09	16,65	15,37	17,21	14,90	17,32	15,39	16,87	15,47	19,06	15,34	17,17
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,16	39,53	42,05	44,16	43,08	45,19	45,49 *	45,75 *	42,76	50,22	42,27	44,19

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-7

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022
(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Autre rémunération directe												
Remboursement de congés de maladie non utilisés	0,98	0,00	1,33	0,00	1,22	0,00	1,54	0,00	1,06	0,00	1,21	0,00
Rémunération indirecte												
Régime de retraite	7,77	9,79	7,71	8,81	7,70	8,63	7,71	8,60	7,69	8,60	7,72	9,03
Assurance vie	0,02	0,00	0,02	0,00	0,03	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00
Assurance maladie	0,07	1,29	0,18	1,56	0,29	1,63	0,37	2,10	0,28	2,10	0,20	1,57
Assurance soins dentaires	0,00	1,36	0,00	1,36	0,00	1,36	0,00	1,36	0,00	1,36	0,00	1,36
Assurance soins optiques	0,00	0,04	0,00	0,04	0,00	0,04	0,00	0,06	0,00	0,06	0,00	0,04
Assurance salaire	2,05	0,00	3,91	0,00	5,02	0,00	6,37	0,00	4,19	0,00	3,87	0,00
Assurance invalidité de longue durée	0,02	2,36	0,09	2,37	0,31	2,37	0,40	2,37	0,29	2,37	0,16	2,37
Total des assurances ²	2,16	5,05	4,20	5,33	5,66	5,40	7,16	5,89	4,78	5,89	4,25	5,34
Compensation pour congés parentaux	0,27	0,87	0,26	1,25	0,21	1,09	0,08	3,51	0,08	0,11	0,23	1,25
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69	0,68	0,66
Régime de rentes du Québec	4,11	3,65	5,49	5,18	5,45	5,52	5,45	5,47	5,51	5,03	5,07	4,83
Assurance emploi	0,85	0,85	1,21	1,22	1,25	1,40	1,25	1,38	1,25	1,21	1,12	1,17
Assurance maladie du Québec	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26	4,26
SST	0,98	0,48	1,44	0,48	1,63	0,48	2,41	0,48	1,48	0,48	1,44	0,48
Total des régimes étatiques ²	10,85	9,83	13,09	11,83	13,28	12,35	14,05	12,28	13,18	11,67	12,57	11,40
Total rémunération indirecte ²	21,05	25,54	25,28	27,21	26,84	27,47	29,00	30,28	25,72	26,27	24,76	27,01
Total des avantages sociaux²	22,02	25,54	26,61	27,21	28,06	27,47	30,55	30,28	26,79	26,27	25,97	27,01
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,01	8,26	7,46	8,22	7,43	8,84	7,10	8,24	7,10	8,30	7,57
Jours fériés et congés mobiles	4,74	4,98	4,56	4,98	4,45	4,98	4,27	4,98	4,61	4,98	4,57	4,98
Congés de maladie utilisés	2,94	2,11	2,32	2,11	1,88	2,11	1,99	2,11	2,46	2,11	2,37	2,11
Congés parentaux	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01	0,00	0,01
Congés sociaux	0,18	1,17	0,33	1,18	0,35	1,18	0,51	1,18	0,31	1,18	0,31	1,18
Total des heures chômées payées²	16,12	16,29	15,48	15,74	14,90	15,71	15,61	15,39	15,63	15,39	15,55	15,85
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées²	38,14	41,83	42,09	42,95	42,96	43,18	46,15	45,67	42,42	41,66	41,52	42,86

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.

2. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

Annexe B-8

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022
(en % du salaire)**

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	10,49	7,71	10,55	7,69	11,51	7,70	5,68	7,69	10,40	7,71	10,12
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,59	0,69	0,68	0,69	0,69	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,62	5,47	4,99	5,44	5,40	5,44	5,37	5,50	4,76	5,22	4,94
Assurance emploi	0,85	0,81	1,20	1,14	1,25	1,27	1,25	1,42	1,25	1,05	1,16 *	1,16 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,66	1,48	1,03	1,64	1,10	2,16	2,45	1,54	1,73	1,55	1,25
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02	25,01	26,68	28,55	28,17	30,15	30,15	24,44	26,95	29,31	26,93	27,88
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,09	8,27	8,00	8,20 *	8,16 *	8,71	7,86	8,29 *	8,33 *	8,31	8,07
Jours fériés et congés mobiles	4,74	5,31	4,55	5,25	4,45	5,48	4,34	4,91	4,59	5,17	4,52	5,29
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	16,34	15,37	16,16	14,90	16,49	15,40	14,81	15,57 *	15,82 *	15,36	16,08
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	41,35	42,05	44,71	43,08	46,63	45,56	39,25	42,52	45,13	42,28	43,97

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-9

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022 (en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	5,97	7,71	5,52	7,69	4,29	7,70	4,50	7,69	5,50	7,71	5,01
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,80	5,47	4,99	5,44	5,36	5,44	5,35	5,50	4,94	5,21	4,96
Assurance emploi	0,85 *	0,84 *	1,20 *	1,18 *	1,25	1,32	1,25	1,57	1,25 *	1,21 *	1,16	1,23
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,62	1,48	1,07	1,64	1,36	2,15 *	3,29 *	1,58 *	1,73 *	1,55 *	1,46 *
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02	20,93	26,68	22,37	28,17	21,67	30,12	22,08	27,07	23,59	26,91	21,88
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	7,27	8,27	7,08	8,20	7,08	8,70	5,95	8,32	7,59	8,31	6,97
Jours fériés et congés mobiles	4,74	4,88	4,55	4,87	4,45	4,75	4,35 *	4,54 *	4,57	5,09	4,52	4,79
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	13,40	15,37	13,14	14,90	12,97	15,39	11,51	15,52	13,76	15,35	12,92
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	34,33	42,05	35,51	43,08	34,64	45,51	33,59	42,59	37,35	42,26	34,79

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-10

Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois

et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

(en % du salaire)

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	9,82	7,71 *	7,87 *	7,69 *	8,36 *	7,70	4,79	7,69 *	7,29 *	7,71 *	7,83 *
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64 *	0,63 *	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,67	0,68	0,68
Régime de rentes du Québec	4,11	3,94	5,48	4,98	5,44	5,20	5,44	5,33	5,51	4,65	5,25	4,94
Assurance emploi	0,85 *	0,90 *	1,20 *	1,17 *	1,25 *	1,25 *	1,25	1,43	1,25	1,05	1,17 *	1,19 *
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,97	0,44	1,46 *	1,33 *	1,64	1,15	2,16	2,72	1,61	1,95	1,57	1,38
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,01	25,68	26,66 *	26,85 *	28,18 *	27,76 *	30,15	23,48	27,17 *	26,29 *	27,08 *	26,43 *
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	8,42	8,27 *	7,87 *	8,20 *	7,86 *	8,71	7,82	8,35 *	8,08 *	8,32	7,95
Jours fériés et congés mobiles	4,75	4,99	4,55	5,06	4,45	4,96	4,34	4,75	4,56	4,98	4,51	4,96
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,11	14,83	15,38	14,79	14,90 *	14,72 *	15,40	14,30	15,47	14,47	15,33	14,67
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,13	40,50	42,04 *	41,64 *	43,08 *	42,48 *	45,56	37,78	42,64	40,77	42,41	41,10

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.

2. L'institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.

3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.

4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.

5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe B-11

**Importance des avantages sociaux et des heures chômées payées, méthode des débours, par catégorie d'emplois et pour l'ensemble des catégories, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022
(en % du salaire)**

Avantages sociaux et heures chômées payées	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau		Employés de service		Ouvriers		Ensemble des catégories	
	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.
Avantages sociaux												
Régime de retraite	7,77	5,77	7,71	5,23	7,69	3,93	7,70	4,47	7,69	5,16	7,71	4,75
Assurances ^{1,2}												
Assurance parentale du Québec	0,64	0,60	0,69	0,68	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69 *	0,69	0,68	0,68	0,67
Régime de rentes du Québec	4,11	3,79	5,47	5,01	5,44	5,36	5,44	5,35	5,51	4,94	5,21	4,96
Assurance emploi	0,85 *	0,84 *	1,20 *	1,18 *	1,25	1,33	1,25	1,57	1,25 *	1,22 *	1,16	1,23
Assurance maladie du Québec	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *	4,26 *
SST	0,98	0,61	1,48	1,08	1,64	1,36	2,15 *	3,31 *	1,61 *	1,74 *	1,55 *	1,46 *
Autres avantages ^{2,3}												
Total des avantages sociaux⁴	22,02	20,76	26,68	22,00	28,17	21,29	30,12	22,04	27,17	23,15	26,91	21,58
Heures chômées payées												
Congés annuels	8,25	7,21	8,27	7,02	8,20	7,01	8,70	5,94	8,35	7,49	8,31	6,91
Jours fériés et congés mobiles	4,74 *	4,86 *	4,55	4,84	4,45	4,71	4,35 *	4,53 *	4,56	4,99	4,52	4,75
Autres congés chômés payés ^{2,5}												
Total des heures chômées payées⁴	16,12	13,26	15,37	12,99	14,90	12,80	15,39	11,47	15,47	13,42	15,35	12,76
Total des avantages sociaux et des heures chômées payées⁴	38,14	34,02	42,05	34,99	43,08	34,09	45,51	33,51	42,64	36,57	42,26	34,35

1. Comprend les assurances suivantes : assurance vie, assurance maladie, assurance soins dentaires, assurance soins optiques, assurance salaire et assurance invalidité de longue durée.
2. L'Institut a procédé à une imputation réalisée à partir de données historiques. En raison de l'actualité des données, les résultats relatifs aux coûts de ces regroupements ne font pas l'objet d'une diffusion. Cela n'affecte en rien les résultats d'ensemble de la rémunération globale de l'annexe C.
3. Comprend le remboursement de congés de maladie non utilisés et la compensation pour les congés parentaux.
4. Le total peut être différent de la somme des éléments en raison des arrondissements.
5. Comprend les congés de maladie utilisés, les congés parentaux et les congés sociaux.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)		Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)					
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%	\$	\$		\$	%	\$		
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	59 771	-8,9	595	46	55 458	59 817	-7,9	13 129	14 449
Professionnel communic. 2	922	78 604	85 090	-8,3	833	296	79 437	85 386	-7,5	17 164	21 239
Professionnel communic. 3	141	96 456	106 255	-10,2	617	74	97 074	106 329	-9,5	18 676	25 812
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	54 412	0,1 *	658	29	55 130	54 441	1,3 *	13 202	11 567
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	84 065	-12,2	1 087	124	76 028	84 189	-10,7	17 508	17 302
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	109 080	-21,6	574	202	90 306	109 283	-21,0	17 689	25 074
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	66 576	-21,5	614	48	55 409	66 624	-20,2	13 117	13 773
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	88 793	-11,2	785	145	80 618	88 938	-10,3	17 049	18 552
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	110 097	-15,1	889	91	96 577	110 188	-14,1	19 162	23 976
Ingénieur 1	158	54 027	67 932	-25,7	346	28	54 373	67 961	-25,0	11 861	14 719
Ingénieur 2	854	83 159	97 101	-16,8	534	134	83 693	97 235	-16,2	16 779	22 398
Ingénieur 3	440	104 017	126 086	-21,2	666	53	104 683	126 139	-20,5	19 693	27 366
Professionnel sc. phys. 1	72	57 649	54 395	5,6	894	177	58 543	54 572	6,8	14 527	11 976
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	83 342	5,1 *	1 421	174	89 258	83 516	6,4	19 372	19 835
Professionnel sc. phys. 3	123	102 023	119 334	-17,0	653	172	102 676	119 505	-16,4	19 452	28 439
Avocat et notaire 1	107	68 901	85 795	-24,5	903	185	69 804	85 980	-23,2	15 988	21 174
Avocat et notaire 2	716	100 053	115 772	-15,7	1 212	551	101 264	116 323	-14,9	20 374	27 138
Avocat et notaire 3	325	131 496	144 480	-9,9	842	224	132 338	144 704	-9,3	23 742	32 050
Biologiste 2	237	85 443	84 488	1,1 *	547	86	85 990	84 574	1,6 *	17 044	19 544
Biologiste 3	35	101 537	112 315	-10,6	650	12	102 187	112 327	-9,9	19 358	23 554
Moyenne	...	84 464	93 970	-11,3	815	157	85 279	94 127	-10,4	17 638	20 686
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	60 531	-9,6	725	168	55 929	60 698	-8,5	13 962	15 137
Technicien en administration 3	121	62 229	71 730	-15,3	579	298	62 808	72 028	-14,7	14 344	16 511
Techn. documentation 1-2	689	54 048	60 353	-11,7	455	530	54 503	60 883	-11,7	13 439	16 860
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	57 820	6,9	1 187	249	63 318	58 070	8,3	16 685	13 789
Techn. laboratoire 3	520	67 087	68 271	-1,8 *	1 289	233	68 376	68 505	-0,2 *	17 577	16 692
Technicien en droit 1-2	586	50 769	69 433	-36,8	472	240	51 241	69 672	-36,0	11 777	18 635
Technicien en droit 3	17	59 034	90 135	-52,7	549	279	59 583	90 414	-51,7	13 695	26 304
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	76 308	-37,1	616	160	56 257	76 468	-35,9	13 629	19 377
Technicien génie 3	255	63 270	97 018	-53,3	588	50	63 859	97 069	-52,0	14 469	23 842
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	57 856	-5,5 *	579	130	55 441	57 986	-4,6 *	13 649	12 673
Techn. informatique 3	1 230	63 192	77 819	-23,1	922	153	64 114	77 972	-21,6	16 108	15 900
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	63 726	-18,0	606	740	54 623	64 466	-18,0	14 003	19 051
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	80 077	-31,6	1 193	71	62 055	80 148	-29,2	16 521	21 771
Moyenne	...	56 821	64 050	-12,7	768	205	57 589	64 255	-11,6	14 415	15 842
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	46 226	-14,6 *	483	94	40 831	46 320	-13,4 *	10 863	10 703
Magasinier 2	1 033	43 578	56 138	-28,8	611	282	44 189	56 420	-27,7	12 025	14 191
Magasinier 3	34	48 616	65 712	-35,2	267	339	48 884	66 050	-35,1	12 234	16 472
Op. duplicateur 1-2	51	42 234	55 526	-31,5	311	110	42 545	55 637	-30,8	11 014	11 983
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	45 229	-7,8	687	301	42 647	45 530	-6,8	12 007	11 715
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	50 939	-12,7	511	138	45 724	51 077	-11,7	12 020	12 609
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	57 451	-19,8	625	85	48 576	57 537	-18,4	12 909	14 925
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	50 790	-17,3	376	151	43 689	50 940	-16,6	11 521	14 423
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	56 051	-19,8	506	265	47 275	56 316	-19,1	12 392	14 153
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	48 296	-0,3 *	313	253	48 473	48 549	-0,2 *	11 890	11 810
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	65 932	-21,1	354	393	54 783	66 326	-21,1	13 465	18 630
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	53 071	-4,6 *	436	172	51 153	53 242	-4,1 *	12 218	11 435
Préposé télécomm. 3	48	56 351	71 214	-26,4	485	847	56 835	72 060	-26,8	13 570	21 775
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	40 711	-1,3 *	695	98	40 895	40 810	0,2 *	11 731	8 244
Acheteur 2	267	46 827	55 066	-17,6	672	113	47 499	55 179	-16,2	12 896	11 504
Moyenne	...	45 379	52 328	-15,3	548	210	45 927	52 538	-14,4	12 216	13 205

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie		
Adm.	Marché québ.	Écarts	Adm.	Marché québ.	Écarts	Adm.	Marché québ.	Écarts			
\$	%		n	%		\$/heure		%			
68 587	74 266	-8,3	1 536,6	1 615,1	-5,1	44,64	45,98	-3,0 *	Professionnels		
96 601	106 625	-10,4	1 538,3	1 611,8	-4,8	62,80	66,15	-5,3	Professionnel communic. 1		
115 750	132 142	-14,2	1 518,6	1 637,1	-7,8	76,22	80,72	-5,9	Professionnel communic. 2		
68 332	66 009	3,4 *	1 538,9	1 743,6	-13,3	44,40	37,86	14,7 *	Professionnel communic. 3		
93 535	101 492	-8,5	1 553,8	1 706,4	-9,8	60,20	59,48	1,2 *	Professionnel gest. fin. 1		
107 995	134 357	-24,4	1 518,6	1 622,8	-6,9	71,12	82,80	-16,4	Professionnel gest. fin. 2		
68 526	80 397	-17,3	1 536,9	1 651,1	-7,4	44,59	48,69	-9,2	Professionnel gest. fin. 3		
97 667	107 491	-10,1	1 533,6	1 666,7	-8,7	63,68	64,49	-1,3 *	Analyste proc. adm./inform. 1		
115 739	134 164	-15,9	1 528,9	1 643,8	-7,5	75,70	81,62	-7,8	Analyste proc. adm./inform. 2		
66 234	82 680	-24,8	1 519,9	1 763,9	-16,1	43,58	46,87	-7,6	Analyste proc. adm./inform. 3		
100 472	119 633	-19,1	1 522,6	1 724,8	-13,3	65,99	69,36	-5,1	Ingénieur 1		
124 376	153 505	-23,4	1 518,6	1 703,8	-12,2	81,90	90,10	-10,0	Ingénieur 2		
73 070	66 548	8,9	1 548,5	1 703,2	-10,0	47,19	39,07	17,2	Ingénieur 3		
108 630	103 351	4,9 *	1 549,6	1 654,2	-6,8	70,10	62,48	10,9	Professionnel sc. phys. 1		
122 128	147 944	-21,1	1 518,6	1 609,4	-6,0	80,42	91,92	-14,3	Professionnel sc. phys. 2		
85 793	107 153	-24,9	1 541,1	1 613,7	-4,7	55,67	66,40	-19,3	Professionnel sc. phys. 3		
121 638	143 461	-17,9	1 536,6	1 614,8	-5,1	79,16	88,84	-12,2	Avocat et notaire 1		
156 080	176 754	-13,2	1 518,6	1 624,7	-7,0	102,78	108,79	-5,8	Avocat et notaire 2		
103 034	104 118	-1,1 *	1 518,6	1 670,6	-10,0	67,85	62,32	8,1 *	Avocat et notaire 3		
121 545	135 881	-11,8	1 518,6	1 653,5	-8,9	80,04	82,18	-2,7 *	Biologiste 2		
									Biologiste 3		
102 917	114 812	-11,6	1 532,1	1 661,7	-8,5	67,19	69,18	-3,0	Moyenne		
69 891	75 836	-8,5	1 542,3	1 662,0	-7,8	45,32	45,63	-0,7 *	Techniciens		
77 152	88 540	-14,8	1 527,0	1 657,2	-8,5	50,53	53,43	-5,7 *	Technicien en administration 1-2		
67 942	77 743	-14,4	1 551,2	1 558,8	-0,5 *	43,80	49,87	-13,9	Technicien en administration 3		
80 004	71 859	10,2	1 554,9	1 711,5	-10,1	51,45	41,99	18,4	Techn. documentation 1-2		
85 952	85 197	0,9 *	1 555,2	1 616,5	-3,9	55,27	52,70	4,6 *	Techn. laboratoire 1-2		
63 017	88 307	-40,1	1 527,0	1 617,3	-5,9	41,27	54,60	-32,3	Techn. laboratoire 3		
73 278	116 718	-59,3	1 527,0	1 612,5	-5,6	47,99	72,38	-50,8	Technicien en droit 1-2		
69 886	95 845	-37,1	1 554,9	1 737,8	-11,8	44,95	55,15	-22,7	Technicien en droit 3		
78 328	120 911	-54,4	1 527,0	1 615,2	-5,8	51,30	74,86	-45,9	Technicien génie 1-2		
69 090	70 659	-2,3 *	1 546,7	1 699,4	-9,9	44,67	41,58	6,9 *	Technicien génie 3		
80 222	93 873	-17,0	1 554,7	1 679,1	-8,0	51,60	55,91	-8,3 *	Techn. informatique 1-2		
68 626	83 517	-21,7	1 556,0	1 545,9	0,7 *	44,10	54,03	-22,5	Techn. informatique 3		
78 576	101 919	-29,7	1 556,4	1 741,4	-11,9	50,49	58,53	-15,9	Technicien en loisir 1-2		
									Techn. hygiène du trav. 1-2		
72 005	80 097	-11,2	1 546,5	1 669,1	-7,9	46,55	48,01	-3,1	Moyenne		
51 694	57 023	-10,3 *	1 587,4	1 799,9	-13,4	32,56	31,68	2,7 *	Employés de bureau		
56 213	70 611	-25,6	1 557,8	1 740,4	-11,7	36,08	40,57	-12,4	Magasinier 1		
61 118	82 523	-35,0	1 564,8	1 792,7	-14,6	39,06	46,03	-17,9	Magasinier 2		
53 559	67 619	-26,3	1 553,1	1 713,7	-10,3	34,49	39,46	-14,4	Magasinier 3		
54 653	57 245	-4,7	1 556,4	1 677,0	-7,8	35,12	34,13	2,8 *	Op. duplicateur 1-2		
57 744	63 686	-10,3	1 552,3	1 658,1	-6,8	37,20	38,41	-3,3	Personnel soutien adm. 1		
61 485	72 461	-17,9	1 556,7	1 650,2	-6,0	39,50	43,91	-11,2	Personnel soutien adm. 2		
55 210	65 363	-18,4	1 562,5	1 569,1	-0,4 *	35,33	41,66	-17,9	Personnel soutien adm. 3		
59 668	70 469	-18,1	1 554,0	1 591,4	-2,4	38,40	44,28	-15,3	Personnel secrétariat 1		
60 363	60 360	0,0 *	1 535,2	1 717,8	-11,9	39,32	35,14	10,6	Personnel secrétariat 2		
68 248	84 956	-24,5	1 535,2	1 575,4	-2,6 *	44,46	53,93	-21,3	Préposé aux renseign. 2		
63 371	64 678	-2,1 *	1 649,1	1 813,1	-9,9	38,43	35,67	7,2 *	Préposé aux renseign. 3		
70 406	93 835	-33,3	1 629,1	1 706,5	-4,8	43,22	54,99	-27,2	Préposé télécomm. 1-2		
52 626	49 054	6,8 *	1 556,6	1 699,0	-9,2	33,81	28,87	14,6	Préposé télécomm. 3		
60 395	66 682	-10,4 *	1 558,5	1 738,7	-11,6	38,75	38,35	1,0 *	Téléphoniste-récept. 2		
									Acheteur 2		
58 143	65 744	-13,1	1 555,4	1 646,9	-5,9	37,38	40,01	-7,0	Moyenne		

Annexe C-1

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)		Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)					
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. Marché québ.	
		\$	%	\$	\$		\$	%	\$		
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	49 922	-8,7	326	193	46 246	50 115	-8,4	12 313	14 314
Cuisinier 1	13	48 487	41 774	13,8 *	344	45	48 831	41 818	14,4	12 873	9 000
Gardien 2	245	45 047	39 918	11,4	597	95	45 644	40 014	12,3	12 647	6 611
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	53 586	-21,1	695	313	44 959	53 899	-19,9	12 984	14 985
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	36 245	17,1	679	87	44 392	36 331	18,2	12 810	8 033
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	39 709	9,0	685	156	44 324	39 865	10,1	12 846	8 819
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	53 246	-13,3	738	282	47 733	53 528	-12,1	13 604	12 063
Préposé entretien léger 2	318	43 905	39 030	11,1	687	160	44 592	39 190	12,1	12 895	7 266
Moyenne	...	45 000	43 141	4,1 *	628	162	45 628	43 303	5,1	12 925	10 092
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	52 070	-12,7	624	218	46 834	52 288	-11,6	13 079	18 082
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	54 239	-15,4	503	107	47 494	54 347	-14,4	12 977	12 767
Électricien entretien 2	379	54 384	80 494	-48,0	484	304	54 869	80 798	-47,3	13 876	23 969
Électricien entretien 3	60	57 749	78 174	-35,4	884	101	58 634	78 275	-33,5	15 885	20 809
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	59 726	-14,1 *	448	194	52 804	59 920	-13,5 *	12 729	16 132
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	70 516	-25,6	514	432	56 659	70 948	-25,2	13 519	19 161
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	74 026	-36,6	839	190	55 019	74 216	-34,9	15 168	20 533
Menuisier entretien 2	257	52 045	62 861	-20,8 *	657	314	52 702	63 175	-19,9 *	14 150	17 519
Ouvrier de voirie 2	176	44 079	61 124	-38,7	436	957	44 515	62 081	-39,5	10 545	20 475
Ouvrier de voirie 3	258	54 351	72 101	-32,7	538	828	54 889	72 929	-32,9	13 049	20 145
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	71 756	-38,5	501	281	52 312	72 037	-37,7	13 546	19 187
Peintre entretien 2	110	46 991	62 622	-33,3	589	390	47 580	63 012	-32,4	13 043	18 429
Machiniste 2	56	55 766	63 995	-14,8	637	201	56 403	64 196	-13,8	14 818	16 224
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	61 947	-26,3	486	491	49 530	62 438	-26,1	11 755	17 600
Moyenne	...	52 310	68 667	-31,3	563	357	52 873	69 024	-30,5	13 534	19 072
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 652	62 272	-11,9	666	200	56 318	62 472	-10,9	13 937	15 060

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm.	Marché québ.	Écarts	Adm.	Marché québ.	Écarts	Adm.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
58 560	64 429	-10,0	1 728,4	1 692,3	2,1	33,88	38,07	-12,4	Employés de service	
61 704	50 818	17,6	1 728,6	1 879,1	-8,7	35,70	27,04	24,2	Concierge 2	
58 291	46 624	20,0	1 710,2	1 736,3	-1,5 *	34,08	26,85	21,2	Cuisinier 1	
57 943	68 884	-18,9	1 692,9	1 749,6	-3,4	34,23	39,37	-15,0	Gardien 2	
57 203	44 364	22,4	1 706,4	1 774,0	-4,0	33,52	25,01	25,4	Journalier/préposé terr. 2	
57 169	48 684	14,8	1 706,5	1 735,7	-1,7 *	33,50	28,05	16,3	Préposé cuisine/cafét. 2	
61 337	65 591	-6,9	1 706,5	1 738,4	-1,9	35,94	37,73	-5,0 *	Préposé entretien lourd 2	
57 486	46 456	19,2	1 706,6	1 680,6	1,5 *	33,68	27,64	17,9	Ouvrier entret. mainten. 2	
58 553	53 395	8,8	1 710,4	1 745,5	-2,1 *	34,23	30,61	10,6	Préposé entretien léger 2	
Moyenne										
59 913	70 369	-17,5	1 711,3	1 771,1	-3,5	35,01	39,73	-13,5	Ouvriers	
60 471	67 114	-11,0	1 719,2	1 907,7	-11,0	35,17	35,18	0,0 *	Conducteur véh. légers 2	
68 745	104 767	-52,4	1 716,1	1 723,5	-0,4 *	40,06	60,79	-51,8	Conducteur véh. lourds 2	
74 518	99 084	-33,0	1 705,4	1 686,3	1,1 *	43,70	58,76	-34,5	Électricien entretien 2	
65 533	76 052	-16,1 *	1 701,1	1 845,4	-8,5	38,52	41,21	-7,0 *	Électricien entretien 3	
70 178	90 109	-28,4	1 695,0	1 757,9	-3,7	41,40	51,26	-23,8	Mécanicien véh. motor. 1	
70 187	94 749	-35,0	1 706,6	1 777,6	-4,2	41,13	53,30	-29,6	Mécanicien véh. motor. 2	
66 851	80 694	-20,7 *	1 711,3	1 752,4	-2,4 *	39,06	46,05	-17,9 *	Mécanicien entret. Millwright 2	
55 060	82 556	-49,9	1 689,4	1 696,1	-0,4 *	32,59	48,68	-49,3	Menuisier entretien 2	
67 938	93 074	-37,0	1 689,4	1 671,5	1,1	40,22	55,68	-38,5	Ouvrier de voirie 2	
65 858	91 224	-38,5	1 716,7	1 697,9	1,1 *	38,36	53,73	-40,0	Ouvrier de voirie 3	
60 622	81 440	-34,3	1 711,9	1 709,8	0,1 *	35,41	47,63	-34,5	Ouvrier cert. entretien 2	
71 221	80 419	-12,9 *	1 714,7	1 789,7	-4,4	41,53	44,94	-8,2 *	Peintre entretien 2	
61 285	80 038	-30,6	1 689,4	1 729,5	-2,4	36,28	46,28	-27,6	Machiniste 2	
66 407	88 096	-32,7	1 707,1	1 736,6	-1,7	38,90	50,83	-30,7	Conducteur d'équip. lourds 2	
Moyenne										
70 255	77 533	-10,4	1 581,1	1 675,4	-6,0	44,69	46,43	-3,9	Ensemble des emplois repères	
Moyenne										

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
		\$	%		\$		\$	%	\$		
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	59 787	-9,0	595	0	55 458	59 787	-7,8 *	13 129	13 145
Professionnel communic. 2	922	78 604	84 264	-7,2 *	833	53	79 437	84 317	-6,1 *	17 164	20 475
Professionnel communic. 3	141	96 456	113 122	-17,3	617	126	97 074	113 248	-16,7	18 676	26 726
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	51 884	4,8 *	658	11	55 130	51 895	5,9 *	13 202	10 422
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	84 301	-12,5	1 087	25	76 028	84 326	-10,9	17 508	16 542
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	108 372	-20,8	574	85	90 306	108 457	-20,1	17 689	23 621
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	66 778	-21,9	614	43	55 409	66 821	-20,6	13 117	13 117
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	88 558	-10,9	785	73	80 618	88 631	-9,9	17 049	17 644
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	110 454	-15,4	889	41	96 577	110 495	-14,4	19 162	22 144
Ingénieur 1	158	54 027	67 597	-25,1	346	21	54 373	67 618	-24,4	11 861	14 449
Ingénieur 2	854	83 159	93 295	-12,2	534	24	83 693	93 319	-11,5	16 779	20 884
Ingénieur 3	440	104 017	124 695	-19,9	666	23	104 683	124 718	-19,1	19 693	26 204
Professionnel sc. phys. 1	72	57 649	54 197	6,0	894	179	58 543	54 376	7,1	14 527	11 909
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	74 186	15,5	1 421	233	89 258	74 418	16,6	19 372	16 465
Professionnel sc. phys. 3	123	102 023	104 763	-2,7 *	653	433	102 676	105 196	-2,5 *	19 452	23 057
Avocat et notaire 1	107	68 901	78 100	-13,3	903	277	69 804	78 376	-12,3	15 988	19 301
Avocat et notaire 2	716	100 053	106 413	-6,4	1 212	83	101 264	106 496	-5,2 *	20 374	25 117
Avocat et notaire 3	325	131 496	147 433	-12,1	842	232	132 338	147 665	-11,6	23 742	33 813
Moyenne	...	84 464	92 065	-9,0	815	73	85 279	92 138	-8,0	17 638	19 187
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	57 916	-4,9	725	94	55 929	58 010	-3,7	13 962	12 851
Technicien en administration 3	121	62 229	70 341	-13,0	579	151	62 808	70 492	-12,2	14 344	13 996
Techn. documentation 1-2	689	54 048	64 241	-18,9	455	419	54 503	64 660	-18,6	13 439	16 472
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	56 276	9,4	1 187	191	63 318	56 467	10,8	12 685	12 803
Techn. laboratoire 3	520	67 087	63 169	5,8 *	1 289	139	68 376	63 308	7,4 *	17 577	13 923
Technicien en droit 1-2	586	50 769	70 521	-38,9	472	142	51 241	70 663	-37,9	11 777	15 937
Technicien en droit 3	17	59 034	91 531	-55,0	549	146	59 583	91 677	-53,9	13 695	26 103
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	76 041	-36,7	616	70	56 257	76 112	-35,3	13 629	18 592
Technicien génie 3	255	63 270	100 896	-59,5	588	46	63 859	100 942	-58,1	14 469	21 139
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	56 575	-3,1 *	579	62	55 441	56 636	-2,2 *	13 649	11 687
Techn. informatique 3	1 230	63 192	78 477	-24,2	922	135	64 114	78 611	-22,6	16 108	15 437
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	49 671	8,0 *	606	455	54 623	50 126	8,2 *	14 003	11 913
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	81 459	-33,8	1 193	36	62 055	81 495	-31,3	16 521	22 110
Moyenne	...	56 821	62 142	-9,4	768	127	57 589	62 269	-8,1	14 415	13 979
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	43 594	-8,0 *	483	41	40 831	43 635	-6,9 *	10 863	9 333
Magasinier 2	1 033	43 578	54 476	-25,0	611	247	44 189	54 723	-23,8	12 025	12 650
Magasinier 3	34	48 616	62 661	-28,9	267	240	48 884	62 901	-28,7	12 234	14 174
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	43 037	-2,6 *	687	75	42 647	43 112	-1,1 *	12 007	9 210
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	49 281	-9,0	511	73	45 724	49 353	-7,9	12 020	10 915
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	55 132	-15,0	625	31	48 576	55 163	-13,6	12 909	12 943
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	47 964	-10,7	376	85	43 689	48 048	-10,0	11 521	11 676
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	54 259	-16,0	506	77	47 275	54 336	-14,9	12 392	11 678
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	46 950	2,5 *	313	134	48 473	47 085	2,9 *	11 890	10 378
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	76 132	-39,9	354	18	54 783	76 150	-39,0	13 465	19 023
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	52 699	-3,9 *	436	134	51 153	52 833	-3,3 *	12 218	10 602
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	39 887	0,8 *	695	77	40 895	39 964	2,3 *	11 731	7 762
Acheteur 2	267	46 827	54 033	-15,4	672	100	47 499	54 133	-14,0 *	12 896	10 415
Moyenne	...	45 379	50 467	-11,2	548	81	45 927	50 548	-10,1	12 216	11 102

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n	%		\$/heure		%		
68 587	72 932	-6,3 *	1 536,6	1 667,8	-8,5	44,64	43,73	2,0 *	Professionnels	
96 601	104 792	-8,5 *	1 538,3	1 678,8	-9,1	62,80	62,42	0,6 *	Professionnel communic. 1	
115 750	139 974	-20,9	1 518,6	1 700,9	-12,0	76,22	82,29	-8,0 *	Professionnel communic. 2	
68 332	62 317	8,8 *	1 538,9	1 766,9	-14,8	44,40	35,27	20,6	Professionnel communic. 3	
93 535	100 869	-7,8	1 553,8	1 751,0	-12,7	60,20	57,61	4,3	Professionnel gest. fin. 1	
107 995	132 078	-22,3	1 518,6	1 688,1	-11,2	71,12	78,24	-10,0	Professionnel gest. fin. 2	
68 526	79 937	-16,7	1 536,9	1 660,6	-8,0	44,59	48,14	-8,0 *	Professionnel gest. fin. 3	
97 667	106 275	-8,8	1 533,6	1 697,7	-10,7	63,68	62,60	1,7 *	Analyste proc. adm./inform. 1	
115 739	132 639	-14,6	1 528,9	1 694,0	-10,8	75,70	78,30	-3,4 *	Analyste proc. adm./inform. 2	
66 234	82 067	-23,9	1 519,9	1 770,4	-16,5	43,58	46,35	-6,4	Analyste proc. adm./inform. 3	
100 472	114 203	-13,7	1 522,6	1 770,4	-16,3	65,99	64,51	2,2 *	Ingénieur 1	
124 376	150 922	-21,3	1 518,6	1 734,8	-14,2	81,90	87,00	-6,2	Ingénieur 2	
73 070	66 284	9,3	1 548,5	1 704,0	-10,0	47,19	38,90	17,6	Ingénieur 3	
108 630	90 883	16,3	1 549,6	1 678,2	-8,3	70,10	54,16	22,7	Professionnel sc. phys. 1	
122 128	128 253	-5,0 *	1 518,6	1 686,0	-11,0	80,42	76,07	5,4 *	Professionnel sc. phys. 2	
85 793	97 678	-13,9 *	1 541,1	1 587,1	-3,0	55,67	61,54	-10,6 *	Professionnel sc. phys. 3	
121 638	131 614	-8,2	1 536,6	1 663,2	-8,2	79,16	79,13	0,0 *	Avocat et notaire 1	
156 080	181 477	-16,3	1 518,6	1 668,0	-9,8	102,78	108,80	-5,9 *	Avocat et notaire 2	
102 917	111 326	-8,2	1 532,1	1 700,9	-11,0	67,19	65,49	2,5 *	Avocat et notaire 3	
Moyenne										
69 891	70 861	-1,4 *	1 542,3	1 721,1	-11,6	45,32	41,17	9,1	Techniciens	
77 152	84 488	-9,5	1 527,0	1 753,8	-14,9	50,53	48,18	4,7 *	Technicien en administration 1-2	
67 942	81 132	-19,4	1 551,2	1 696,8	-9,4	43,80	47,82	-9,2 *	Technicien en administration 3	
80 004	69 270	13,4	1 554,9	1 742,1	-12,0	51,45	39,76	22,7	Techn. documentation 1-2	
85 952	77 231	10,1 *	1 555,2	1 712,2	-10,1	55,27	45,11	18,4	Techn. laboratoire 1-2	
63 017	86 600	-37,4	1 527,0	1 705,8	-11,7	41,27	50,77	-23,0	Techn. laboratoire 3	
73 278	117 781	-60,7	1 527,0	1 625,1	-6,4	47,99	72,47	-51,0	Technicien en droit 1-2	
69 886	94 703	-35,5	1 554,9	1 775,7	-14,2	44,95	53,33	-18,7	Technicien en droit 3	
78 328	122 081	-55,9	1 527,0	1 740,6	-14,0	51,30	70,14	-36,7	Technicien génie 1-2	
69 090	68 323	1,1 *	1 546,7	1 724,3	-11,5	44,67	39,62	11,3	Technicien génie 3	
80 222	94 049	-17,2	1 554,7	1 706,2	-9,7	51,60	55,12	-6,8 *	Techn. informatique 1-2	
68 626	62 040	9,6 *	1 556,0	1 574,8	-1,2 *	44,10	39,40	10,7 *	Techn. informatique 3	
78 576	103 605	-31,9	1 556,4	1 767,6	-13,6	50,49	58,61	-16,1	Technicien en loisir 1-2	
72 005	76 247	-5,9	1 546,5	1 722,1	-11,4	46,55	44,24	5,0	Techn. hygiène du trav. 1-2	
Moyenne										
51 694	52 969	-2,5 *	1 587,4	1 847,3	-16,4	32,56	28,67	11,9 *	Employés de bureau	
56 213	67 372	-19,9	1 557,8	1 767,8	-13,5	36,08	38,11	-5,6 *	Magasinier 1	
61 118	77 075	-26,1	1 564,8	1 847,9	-18,1	39,06	41,71	-6,8 *	Magasinier 2	
54 653	52 322	4,3	1 556,4	1 771,0	-13,8	35,12	29,54	15,9	Magasinier 3	
57 744	60 268	-4,4	1 552,3	1 715,6	-10,5	37,20	35,13	5,6	Personnel soutien adm. 1	
61 485	68 106	-10,8	1 556,7	1 687,7	-8,4	39,50	40,35	-2,2 *	Personnel soutien adm. 2	
55 210	59 724	-8,2	1 562,5	1 696,9	-8,6	35,33	35,20	0,4 *	Personnel soutien adm. 3	
59 668	66 014	-10,6	1 554,0	1 674,7	-7,8	38,40	39,42	-2,7 *	Personnel secrétariat 1	
60 363	57 462	4,8 *	1 535,2	1 777,3	-15,8	39,32	32,33	17,8	Personnel secrétariat 2	
68 248	95 173	-39,5	1 535,2	1 741,4	-13,4	44,46	54,65	-22,9	Préposé aux renseign. 2	
63 371	63 436	-0,1 *	1 649,1	1 841,2	-11,7	38,43	34,45	10,3	Préposé aux renseign. 3	
52 626	47 725	9,3 *	1 556,6	1 712,8	-10,0	33,81	27,86	17,6	Préposé télécomm. 1-2	
60 395	64 548	-6,9 *	1 558,5	1 760,8	-13,0	38,75	36,66	5,4 *	Téléphoniste-récept. 2	
58 143	61 650	-6,0	1 555,4	1 717,5	-10,4	37,38	35,97	3,8	Acheteur 2	
Moyenne										

Annexe C-2

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	45 888	0,1 *	326	49	46 246	45 937	0,7 *	12 313	12 217
Cuisinier 1	13	48 487	40 883	15,7	344	47	48 831	40 929	16,2	12 873	8 618
Gardien 2	245	45 047	38 833	13,8	597	79	45 644	38 912	14,8	12 647	5 960
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	50 002	-13,0	695	183	44 959	50 185	-11,6	12 984	12 819
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	35 616	18,5	679	84	44 392	35 700	19,6	12 810	7 717
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	39 219	10,1	685	150	44 324	39 369	11,2	12 846	8 494
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	52 404	-11,5	738	217	47 733	52 621	-10,2	13 604	10 804
Préposé entretien léger 2	318	43 905	38 801	11,6	687	150	44 592	38 951	12,7	12 895	7 089
Moyenne	...	45 000	42 102	6,4	628	125	45 628	42 227	7,5	12 925	9 366
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	49 405	-6,9 *	624	198	46 834	49 603	-5,9 *	13 079	17 889
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	53 883	-14,7	503	96	47 494	53 980	-13,7	12 977	12 568
Électricien entretien 2	379	54 384	84 010	-54,5	484	147	54 869	84 157	-53,4	13 876	24 040
Électricien entretien 3	60	57 749	77 418	-34,1	884	134	58 634	77 552	-32,3	15 885	20 171
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	56 715	-8,3 *	448	205	52 804	56 920	-7,8 *	12 729	14 547
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	68 130	-21,3	514	262	56 659	68 393	-20,7	13 519	16 821
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	73 934	-36,5	839	169	55 019	74 102	-34,7	15 168	20 445
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	71 952	-38,9	501	182	52 312	72 134	-37,9	13 546	17 507
Machiniste 2	56	55 766	63 617	-14,1	637	198	56 403	63 815	-13,1	14 818	16 049
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	60 074	-22,5 *	486	157	49 530	60 231	-21,6 *	11 755	12 962
Moyenne	...	52 552	68 223	-29,8	571	173	53 123	68 396	-28,8	13 705	17 289
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 682	60 553	-8,7	667	103	56 349	60 656	-7,6	13 947	13 336

- Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
- L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
- Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
- Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie			
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts				
\$	%		n		%		\$/heure			%		
58 560	58 155	0,7 *	1 728,4	1 714,4	0,8 *	33,88	33,92	-0,1 *	Employés de service			
61 704	49 548	19,7	1 728,6	1 885,7	-9,1	35,70	26,28	26,4	Concierge 2			
58 291	44 872	23,0	1 710,2	1 742,4	-1,9 *	34,08	25,75	24,4	Cuisinier 1			
57 943	63 004	-8,7	1 692,9	1 809,2	-6,9	34,23	34,82	-1,7 *	Gardien 2			
57 203	43 416	24,1	1 706,4	1 776,1	-4,1	33,52	24,44	27,1	Journalier/préposé terr. 2			
57 169	47 863	16,3	1 706,5	1 739,8	-1,9 *	33,50	27,51	17,9	Préposé cuisine/cafét. 2			
61 337	63 425	-3,4 *	1 706,5	1 761,5	-3,2	35,94	36,01	-0,2 *	Préposé entretien lourd 2			
57 486	46 040	19,9	1 706,6	1 684,5	1,3 *	33,68	27,33	18,9	Ouvrier entret. mainten. 2			
58 553	51 594	11,9	1 710,4	1 759,8	-2,9	34,23	29,27	14,5	Préposé entretien léger 2			
Moyenne												
59 913	67 492	-12,6 *	1 711,3	1 825,5	-6,7	35,01	36,97	-5,6 *	Ouvriers			
60 471	66 548	-10,0	1 719,2	1 912,7	-11,3	35,17	34,79	1,1 *	Conducteur véh. légers 2			
68 745	108 197	-57,4	1 716,1	1 756,6	-2,4 *	40,06	61,60	-53,8	Conducteur véh. lourds 2			
74 518	97 723	-31,1	1 705,4	1 665,5	2,3 *	43,70	58,67	-34,3	Électricien entretien 2			
65 533	71 468	-9,1 *	1 701,1	1 871,0	-10,0	38,52	38,20	0,8 *	Électricien entretien 3			
70 178	85 214	-21,4	1 695,0	1 815,2	-7,1	41,40	46,94	-13,4	Mécanicien véh. motor. 1			
70 187	94 547	-34,7	1 706,6	1 780,4	-4,3	41,13	53,10	-29,1	Mécanicien véh. motor. 2			
65 858	89 641	-36,1	1 716,7	1 740,5	-1,4 *	38,36	51,50	-34,2	Mécanicien entret. Millwright 2			
71 221	79 864	-12,1 *	1 714,7	1 791,7	-4,5	41,53	44,57	-7,3 *	Ouvrier cert. entretien 2			
61 285	73 193	-19,4 *	1 689,4	1 822,4	-7,9	36,28	40,16	-10,7 *	Machiniste 2			
66 827	85 685	-28,2	1 709,1	1 782,8	-4,3	39,10	48,19	-23,3	Conducteur d'équip. lourds 2			
Moyenne												
Ensemble des emplois repères												
70 296	73 992	-5,3	1 580,5	1 725,4	-9,2	44,73	42,99	3,9	Moyenne			

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$	%		\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	59 756	-8,9	595	87	55 458	59 844	-7,9	13 129	15 607
Professionnel communic. 2	922	78 604	85 507	-8,8	833	419	79 437	85 927	-8,2	17 164	21 626
Professionnel communic. 3	141	96 456	103 657	-7,5	617	54	97 074	103 712	-6,8	18 676	25 467
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	68 968	-26,6	658	131	55 130	69 099	-25,3	13 202	18 160
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	83 295	-11,1	1 087	448	76 028	83 743	-10,1	17 508	19 781
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	109 593	-22,1	574	287	90 306	109 880	-21,7	17 689	26 126
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	65 516	-19,6	614	73	55 409	65 589	-18,4	13 117	17 231
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	89 629	-12,3	785	403	80 618	90 033	-11,7	17 049	21 791
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	109 580	-14,5	889	163	96 577	109 743	-13,6	19 162	26 633
Ingénieur 1	158	54 027	74 893	-38,6	346	176	54 373	75 069	-38,1	11 861	20 307
Ingénieur 2	854	83 159	110 986	-33,5	534	536	83 693	111 522	-33,3	16 779	27 920
Ingénieur 3	440	104 017	131 998	-26,9	666	185	104 683	132 183	-26,3	19 693	32 306
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	95 887	-9,2	1 421	94	89 258	95 980	-7,5	19 372	24 450
Avocat et notaire 1	107	68 901	89 598	-30,0	903	139	69 804	89 737	-28,6	15 988	22 099
Avocat et notaire 2	716	100 053	121 707	-21,6	1 212	848	101 264	122 555	-21,0	20 374	28 420
Avocat et notaire 3	325	131 496	141 975	-8,0	842	217	132 338	142 192	-7,4	23 742	30 554
Moyenne	...	84 464	96 833	-14,6	815	330	85 279	97 163	-13,9	17 638	23 746
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	63 911	-15,8	725	264	55 929	64 174	-14,7	13 962	18 093
Technicien en administration 3	121	62 229	73 853	-18,7	579	522	62 808	74 375	-18,4	14 344	20 354
Techn. documentation 1-2	689	54 048	58 718	-8,6	455	576	54 503	59 294	-8,8	13 439	17 023
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	66 224	-6,6	1 187	567	63 318	66 791	-5,5	16 685	19 156
Techn. laboratoire 3	520	67 087	72 915	-8,7	1 289	319	68 376	73 234	-7,1	17 577	19 213
Technicien en droit 1-2	586	50 769	69 123	-36,2	472	268	51 241	69 391	-35,4	11 777	19 402
Technicien en droit 3	17	59 034	82 944	-40,5	549	963	59 583	83 906	-40,8	13 695	27 335
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	77 385	-39,1	616	524	56 257	77 909	-38,5	13 629	22 553
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	66 645	-21,5	579	598	55 441	67 244	-21,3	13 649	19 438
Techn. informatique 3	1 230	63 192	74 250	-17,5	922	253	64 114	74 504	-16,2	16 108	18 413
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	70 501	-30,5	606	877	54 623	71 378	-30,7	14 003	22 492
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	69 669	-14,5 *	1 193	336	62 055	70 005	-12,8 *	16 521	19 220
Moyenne	...	56 821	67 218	-18,3	768	382	57 589	67 601	-17,4	14 415	19 044
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	59 966	-48,6	483	367	40 831	60 333	-47,8	10 863	17 851
Magasinier 2	1 033	43 578	60 024	-37,7	611	364	44 189	60 388	-36,7	12 025	17 793
Magasinier 3	34	48 616	72 776	-49,7	267	567	48 884	73 342	-50,0	12 234	21 793
Op. duplicateur 1-2	51	42 234	59 695	-41,3	311	153	42 545	59 848	-40,7	11 014	18 315
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	49 336	-17,6	687	723	42 647	50 059	-17,4	12 007	16 408
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	53 932	-19,3	511	255	45 724	54 187	-18,5	12 020	15 666
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	59 556	-24,2	625	135	48 576	59 691	-22,9	12 909	16 724
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	52 980	-22,3	376	202	43 689	53 182	-21,7	11 521	16 552
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	57 888	-23,8	506	458	47 275	58 346	-23,4	12 392	16 691
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	52 432	-8,9	313	618	48 473	53 050	-9,4	11 890	16 213
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	61 847	-13,6	354	544	54 783	62 391	-13,9	13 465	18 473
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	55 596	-9,6	436	425	51 153	56 021	-9,5	12 218	17 086
Préposé télécomm. 3	48	56 351	74 753	-32,7	485	1 407	56 835	76 160	-34,0	13 570	26 625
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	50 971	-26,8	695	365	40 895	51 336	-25,5	11 731	14 251
Acheteur 2	267	46 827	60 228	-28,6	672	175	47 499	60 403	-27,2	12 896	16 945
Moyenne	...	45 379	55 305	-21,9	548	404	45 927	55 710	-21,3	12 216	16 450

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n	%		\$/heure		%		
68 587	75 451	-10,0	1 536,6	1 568,4	-2,1 *	44,64	48,11	-7,8		
96 601	107 552	-11,3	1 538,3	1 577,9	-2,6	62,80	68,16	-8,5		
115 750	129 178	-11,6	1 518,6	1 612,9	-6,2	76,22	80,09	-5,1		
68 332	87 259	-27,7	1 538,9	1 609,8	-4,6	44,40	54,21	-22,1		
93 535	103 524	-10,7	1 553,8	1 561,0	-0,5	60,20	66,32	-10,2		
107 995	136 006	-25,9	1 518,6	1 575,5	-3,7	71,12	86,33	-21,4		
68 526	82 820	-20,9	1 536,9	1 601,4	-4,2	44,59	51,72	-16,0		
97 667	111 824	-14,5	1 533,6	1 556,4	-1,5	63,68	71,85	-12,8		
115 739	136 376	-17,8	1 528,9	1 570,9	-2,8	75,70	86,81	-14,7		
66 234	95 375	-44,0	1 519,9	1 627,7	-7,1	43,58	58,59	-34,5		
100 472	139 443	-38,8	1 522,6	1 558,5	-2,4	65,99	89,47	-35,6		
124 376	164 489	-32,3	1 518,6	1 572,2	-3,5	81,90	104,63	-27,7		
108 630	120 431	-10,9	1 549,6	1 621,4	-4,6	70,10	74,28	-6,0		
85 793	111 836	-30,4	1 541,1	1 626,9	-5,6	55,67	68,74	-23,5		
121 638	150 975	-24,1	1 536,6	1 584,1	-3,1	79,16	95,31	-20,4		
156 080	172 746	-10,7	1 518,6	1 587,9	-4,6	102,78	108,79	-5,8		
102 917	120 909	-17,5	1 532,1	1 575,2	-2,8	67,19	76,78	-14,3		
Moyenne										
69 891	82 267	-17,7	1 542,3	1 585,6	-2,8	45,32	51,88	-14,5		
77 152	94 729	-22,8	1 527,0	1 509,6	1,1	50,53	62,75	-24,2		
67 942	76 317	-12,3	1 551,2	1 500,8	3,2	43,80	50,85	-16,1		
80 004	85 947	-7,4	1 554,9	1 544,8	0,6	51,45	55,64	-8,1		
85 952	92 447	-7,6	1 555,2	1 529,4	1,7	55,27	60,45	-9,4		
63 017	88 793	-40,9	1 527,0	1 592,2	-4,3	41,27	55,77	-35,1		
73 278	111 241	-51,8	1 527,0	1 547,3	-1,3	47,99	71,90	-49,8		
69 886	100 462	-43,8	1 554,9	1 584,4	-1,9	44,95	63,41	-41,1		
69 090	86 682	-25,5	1 546,7	1 528,1	1,2	44,67	56,72	-27,0		
80 222	92 917	-15,8	1 554,7	1 531,8	1,5	51,60	60,66	-17,6		
68 626	93 870	-36,8	1 556,0	1 531,9	1,5	44,10	61,28	-38,9		
78 576	89 225	-13,6 *	1 556,4	1 543,8	0,8 *	50,49	57,80	-14,5 *		
72 005	86 645	-20,3	1 546,5	1 564,7	-1,2	46,55	55,41	-19,0		
Moyenne										
51 694	78 185	-51,2	1 587,4	1 552,7	2,2	32,56	50,35	-54,6		
56 213	78 182	-39,1	1 557,8	1 676,2	-7,6	36,08	46,64	-29,3		
61 118	95 135	-55,7	1 564,8	1 665,0	-6,4	39,06	57,14	-46,3		
53 559	78 163	-45,9	1 553,1	1 604,2	-3,3	34,49	48,73	-41,3		
54 653	66 467	-21,6	1 556,4	1 501,1	3,5	35,12	44,28	-26,1		
57 744	69 853	-21,0	1 552,3	1 554,4	-0,1 *	37,20	44,94	-20,8		
61 485	76 414	-24,3	1 556,7	1 616,2	-3,8	39,50	47,28	-19,7		
55 210	69 734	-26,3	1 562,5	1 470,0	5,9	35,33	47,44	-34,3		
59 668	75 037	-25,8	1 554,0	1 505,9	3,1	38,40	49,83	-29,8		
60 363	69 264	-14,7	1 535,2	1 534,8	0,0 *	39,32	45,13	-14,8		
68 248	80 864	-18,5	1 535,2	1 509,0	1,7 *	44,46	53,59	-20,5		
63 371	73 107	-15,4	1 649,1	1 621,7	1,7 *	38,43	45,08	-17,3		
70 406	102 785	-46,0	1 629,1	1 597,5	1,9	43,22	64,34	-48,9		
52 626	65 587	-24,6	1 556,6	1 527,7	1,9	33,81	42,93	-27,0		
60 395	77 347	-28,1	1 558,5	1 628,1	-4,5	38,75	47,51	-22,6		
58 143	72 159	-24,1	1 555,4	1 539,4	1,0	37,38	46,88	-25,4		
Moyenne										
Professionnels										
Techniciens										
Employés de bureau										

Annexe C-3

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Préposé buanderie 2	533	43 897	61 714	-40,6	689	0	44 586	61 714	-38,4	12 905	18 274
Concierge 2	2 219	45 920	54 043	-17,7	326	340	46 246	54 383	-17,6	12 313	16 455
Cuisinier 2	856	53 378	50 383	5,6	806	344	54 184	50 727	6,4	14 853	13 309
Gardien 2	245	45 047	57 194	-27,0	597	364	45 644	57 559	-26,1	12 647	16 967
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	56 425	-27,5	695	416	44 959	56 842	-26,4	12 984	16 700
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	49 163	-12,5	679	138	44 392	49 301	-11,1	12 810	14 524
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	48 585	-11,3	685	265	44 324	48 850	-10,2	12 846	14 703
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	56 723	-20,7	738	552	47 733	57 275	-20,0	13 604	17 262
Moyenne	...	45 000	51 025	-13,4	628	271	45 628	51 295	-12,4	12 925	15 189
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	65 013	-38,4	503	433	47 494	65 445	-37,8	12 977	18 795
Électricien entretien 2	379	54 384	72 770	-33,8	484	651	54 869	73 422	-33,8	13 876	23 811
Électricien entretien 3	60	57 749	78 715	-36,3	884	77	58 634	78 793	-34,4	15 885	21 265
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	66 773	-27,5	448	167	52 804	66 940	-26,8	12 729	19 843
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	73 386	-30,7	514	636	56 659	74 023	-30,6	13 519	21 977
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	76 399	-41,0	839	746	55 019	77 145	-40,2	15 168	22 795
Menuisier entretien 2	257	52 045	66 756	-28,3	657	649	52 702	67 405	-27,9	14 150	21 696
Ouvrier de voirie 2	176	44 079	61 124	-38,7	436	957	44 515	62 081	-39,5	10 545	20 475
Ouvrier de voirie 3	258	54 351	72 101	-32,7	538	828	54 889	72 929	-32,9	13 049	20 145
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	71 401	-37,8	501	461	52 312	71 862	-37,4	13 546	22 229
Peintre entretien 2	110	46 991	65 666	-39,7	589	554	47 580	66 220	-39,2	13 043	21 992
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	64 062	-30,6	486	868	49 530	64 930	-31,1	11 755	22 839
Moyenne	...	52 310	70 555	-34,9	563	585	52 873	71 140	-34,5	13 534	21 930
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 652	65 981	-18,6	666	374	56 318	66 355	-17,8	13 937	18 527

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n	%		\$/heure		%		
57 491	79 988	-39,1	1 706,5	1 766,0	-3,5	33,69	45,29	-34,4	Employés de service	
58 560	70 838	-21,0	1 728,4	1 669,8	3,4	33,88	42,42	-25,2	Préposé buanderie 2	
69 037	64 036	7,2	1 705,7	1 631,9	4,3	40,47	39,24	3,1	Concierge 2	
58 291	74 526	-27,9	1 710,2	1 639,0	4,2	34,08	45,47	-33,4	Cuisinier 2	
57 943	73 542	-26,9	1 692,9	1 702,3	-0,6 *	34,23	43,20	-26,2	Gardien 2	
57 203	63 824	-11,6	1 706,4	1 731,4	-1,5	33,52	36,86	-10,0	Journalier/préposé terr. 2	
57 169	63 553	-11,2	1 706,5	1 662,7	2,6	33,50	38,22	-14,1	Préposé cuisine/cafét. 2	
61 337	74 536	-21,5	1 706,5	1 643,2	3,7	35,94	45,36	-26,2	Préposé entretien lourd 2	
58 553	66 485	-13,5	1 710,4	1 676,5	2,0	34,23	39,66	-15,9	Ouvrier entret. mainten. 2	
									Moyenne	
60 471	84 240	-39,3	1 719,2	1 754,8	-2,1	35,17	48,00	-36,5	Ouvriers	
68 745	97 233	-41,4	1 716,1	1 650,8	3,8	40,06	58,90	-47,0	Conducteur véh. lourds 2	
74 518	100 057	-34,3	1 705,4	1 701,2	0,2 *	43,70	58,82	-34,6	Électricien entretien 2	
65 533	86 782	-32,4	1 701,1	1 785,5	-5,0	38,52	48,60	-26,2	Électricien entretien 3	
70 178	96 000	-36,8	1 695,0	1 689,0	0,4 *	41,40	56,84	-37,3	Mécanicien véh. motor. 1	
70 187	99 940	-42,4	1 706,6	1 703,8	0,2 *	41,13	58,66	-42,6	Mécanicien véh. motor. 2	
66 851	89 101	-33,3	1 711,3	1 673,9	2,2	39,06	53,23	-36,3	Mécanicien entret. Millwright 2	
55 060	82 556	-49,9	1 689,4	1 696,1	-0,4 *	32,59	48,68	-49,3	Menuisier entretien 2	
67 938	93 074	-37,0	1 689,4	1 671,5	1,1	40,22	55,68	-38,5	Ouvrier de voirie 2	
65 858	94 091	-42,9	1 716,7	1 620,7	5,6	38,36	58,06	-51,3	Ouvrier de voirie 3	
60 622	88 212	-45,5	1 711,9	1 662,1	2,9	35,41	53,07	-49,9	Ouvrier cert. entretien 2	
61 285	87 769	-43,2	1 689,4	1 624,5	3,8	36,28	54,03	-48,9	Peintre entretien 2	
									Conducteur d'équip. lourds 2	
66 407	93 071	-40,2	1 707,1	1 666,7	2,4	38,90	55,87	-43,6	Moyenne	
									Ensemble des emplois repères	
70 255	84 882	-20,8	1 581,1	1 580,4	0,0 *	44,69	53,81	-20,4	Moyenne	

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	922	78 604	88 530	-12,6	833	1 589	79 437	90 119	-13,4	17 164	24 026
Professionnel communic. 3	141	96 456	105 590	-9,5	617	936	97 074	106 526	-9,7	18 676	30 286
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	97 204	-29,7	1 087	1 731	76 028	98 936	-30,1	17 508	25 318
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	97 807	-22,5	785	1 949	80 618	99 756	-23,7	17 049	24 983
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	118 220	-23,5	889	2 651	96 577	120 871	-25,2	19 162	28 278
Ingénieur 1	158	54 027	73 218	-35,5	346	1 474	54 373	74 692	-37,4	11 861	22 391
Ingénieur 2	854	83 159	104 731	-25,9	534	2 193	83 693	106 924	-27,8	16 779	26 512
Ingénieur 3	440	104 017	114 787	-10,4	666	1 820	104 683	116 607	-11,4	19 693	29 408
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	101 065	-15,1	1 421	2 299	89 258	103 365	-15,8	19 372	25 068
Avocat et notaire 2	716	100 053	116 358	-16,3	1 212	2 457	101 264	118 814	-17,3	20 374	30 043
Avocat et notaire 3	325	131 496	127 052	3,4	842	1 276	132 338	128 327	3,0	23 742	35 581
Moyenne	...	84 392	101 204	-19,9	820	2 078	85 212	103 282	-21,2	17 643	25 859
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	68 047	-23,3	725	1 085	55 929	69 132	-23,6	13 962	22 393
Technicien en administration 3	121	62 229	85 799	-37,9	579	962	62 808	86 761	-38,1	14 344	27 500
Techn. documentation 1-2	689	54 048	59 633	-10,3	455	1 039	54 503	60 672	-11,3	13 439	18 834
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	66 377	-6,8	1 187	1 374	63 318	67 751	-7,0	16 685	23 773
Technicien en droit 1-2	586	50 769	67 452	-32,9	472	1 066	51 241	68 519	-33,7	11 777	22 465
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	77 680	-39,6	616	1 095	56 257	78 775	-40,0	13 629	25 270
Technicien génie 3	255	63 270	89 665	-41,7	588	1 068	63 859	90 734	-42,1	14 469	29 236
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	73 198	-33,4	579	1 156	55 441	74 353	-34,1	13 649	23 379
Techn. informatique 3	1 230	63 192	76 034	-20,3	922	1 335	64 114	77 369	-20,7	16 108	21 653
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	70 873	-31,2	606	909	54 623	71 782	-31,4	14 003	22 736
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	75 353	-23,8	1 193	949	62 055	76 302	-23,0	16 521	21 984
Moyenne	...	56 553	70 021	-23,8	755	1 127	57 307	71 148	-24,2	14 333	22 832
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	61 977	-53,6	483	961	40 831	62 938	-54,1	10 863	20 522
Magasinier 2	1 033	43 578	63 430	-45,6	611	1 108	44 189	64 538	-46,1	12 025	23 210
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	50 578	-20,5	687	900	42 647	51 478	-20,7	12 007	17 814
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	58 456	-29,3	511	810	45 724	59 265	-29,6	12 020	19 497
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	68 523	-42,9	625	1 004	48 576	69 527	-43,1	12 909	23 711
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	56 577	-30,6	376	618	43 689	57 194	-30,9	11 521	17 915
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	60 111	-28,5	506	909	47 275	61 020	-29,1	12 392	19 856
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	59 591	-23,7	313	1 084	48 473	60 675	-25,2	11 890	20 570
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	68 067	-25,1	354	722	54 783	68 788	-25,6	13 465	19 590
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	64 430	-27,0	436	783	51 153	65 213	-27,5	12 218	22 490
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	51 993	-29,3	695	519	40 895	52 513	-28,4	11 731	15 804
Acheteur 2	267	46 827	66 553	-42,1	672	1 411	47 499	67 964	-43,1	12 896	19 212
Moyenne	...	45 379	59 088	-30,2	548	908	45 927	59 995	-30,6	12 216	19 854

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
96 601	114 145	-18,2	1 538,3	1 517,6	1,3	62,80	75,21	-19,8	Professionnels	
115 750	136 812	-18,2	1 518,6	1 529,1	-0,7 *	76,22	89,47	-17,4	Professionnel communic. 2	
93 535	124 253	-32,8	1 553,8	1 505,6	3,1	60,20	82,53	-37,1	Professionnel communic. 3	
97 667	124 739	-27,7	1 533,6	1 510,9	1,5	63,68	82,56	-29,6	Professionnel gest. fin. 2	
115 739	149 149	-28,9	1 528,9	1 519,3	0,6	75,70	98,17	-29,7	Analyste proc. adm./inform. 2	
66 234	97 083	-46,6	1 519,9	1 603,5	-5,5	43,58	60,54	-38,9	Analyste proc. adm./inform. 3	
100 472	133 436	-32,8	1 522,6	1 542,8	-1,3	65,99	86,49	-31,1	Ingénieur 1	
124 376	146 014	-17,4	1 518,6	1 557,8	-2,6	81,90	93,73	-14,4	Ingénieur 2	
108 630	128 432	-18,2	1 549,6	1 534,4	1,0	70,10	83,70	-19,4	Ingénieur 3	
121 638	148 858	-22,4	1 536,6	1 525,0	0,8	79,16	97,61	-23,3	Professionnel sc. phys. 2	
156 080	163 909	-5,0	1 518,6	1 544,7	-1,7	102,78	106,11	-3,2	Avocat et notaire 2	
102 854	129 140	-25,6	1 532,3	1 520,7	0,8	67,14	84,92	-26,5	Avocat et notaire 3	
									Moyenne	
69 891	91 525	-31,0	1 542,3	1 507,2	2,3	45,32	60,72	-34,0	Techniciens	
77 152	114 260	-48,1	1 527,0	1 520,4	0,4 *	50,53	75,15	-48,7	Technicien en administration 1-2	
67 942	79 505	-17,0	1 551,2	1 473,2	5,0	43,80	53,97	-23,2	Technicien en administration 3	
80 004	91 525	-14,4	1 554,9	1 538,8	1,0	51,45	59,48	-15,6	Techn. documentation 1-2	
63 017	90 984	-44,4	1 527,0	1 530,7	-0,2 *	41,27	59,44	-44,0	Techn. laboratoire 1-2	
69 886	104 045	-48,9	1 554,9	1 581,7	-1,7	44,95	65,78	-46,4	Technicien en droit 1-2	
78 328	119 969	-53,2	1 527,0	1 555,3	-1,9	51,30	77,14	-50,4	Technicien génie 1-2	
69 090	97 733	-41,5	1 546,7	1 512,8	2,2	44,67	64,61	-44,6	Technicien génie 3	
80 222	99 022	-23,4	1 554,7	1 496,0	3,8	51,60	66,19	-28,3	Techn. informatique 1-2	
68 626	94 517	-37,7	1 556,0	1 532,5	1,5	44,10	61,68	-39,8	Techn. informatique 3	
78 576	98 286	-25,1	1 556,4	1 541,3	1,0 *	50,49	63,77	-26,3	Technicien en loisir 1-2	
71 640	93 980	-31,2	1 546,3	1 519,0	1,8	46,32	61,85	-33,5	Techn. hygiène du trav. 1-2	
									Moyenne	
51 694	83 460	-61,4	1 587,4	1 637,6	-3,2	32,56	50,96	-56,5	Employés de bureau	
56 213	87 749	-56,1	1 557,8	1 574,6	-1,1	36,08	55,73	-54,4	Magasinier 1	
54 653	69 292	-26,8	1 556,4	1 497,4	3,8	35,12	46,28	-31,8	Magasinier 2	
57 744	78 762	-36,4	1 552,3	1 504,2	3,1	37,20	52,36	-40,8	Personnel soutien adm. 1	
61 485	93 238	-51,6	1 556,7	1 496,0	3,9	39,50	62,32	-57,8	Personnel soutien adm. 2	
55 210	75 109	-36,0	1 562,5	1 490,6	4,6	35,33	50,39	-42,6	Personnel soutien adm. 3	
59 668	80 875	-35,5	1 554,0	1 494,8	3,8	38,40	54,10	-40,9	Personnel secrétariat 1	
60 363	81 245	-34,6	1 535,2	1 551,2	-1,0	39,32	52,38	-33,2	Personnel secrétariat 2	
68 248	88 378	-29,5	1 535,2	1 508,8	1,7	44,46	58,58	-31,8	Préposé aux renseign. 2	
63 371	87 703	-38,4	1 649,1	1 668,7	-1,2	38,43	52,56	-36,8	Préposé aux renseign. 3	
52 626	68 316	-29,8	1 556,6	1 499,1	3,7	33,81	45,57	-34,8	Préposé télécomm. 1-2	
60 395	87 176	-44,3	1 558,5	1 605,6	-3,0 *	38,75	54,30	-40,1	Téléphoniste-récept. 2	
58 143	79 849	-37,3	1 555,4	1 508,7	3,0	37,38	52,92	-41,6	Acheteur 2	
									Moyenne	

Annexe C-4

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	57 994	-26,3	326	489	46 246	58 483	-26,5	12 313	18 208
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	59 457	-34,3	695	554	44 959	60 012	-33,5	12 984	18 464
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	56 161	-28,7	685	431	44 324	56 592	-27,7	12 846	17 648
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	61 261	-30,4	738	729	47 733	61 989	-29,9	13 604	19 634
Moyenne	...	44 562	57 340	-28,7	592	471	45 154	57 811	-28,0	12 761	18 186
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	64 363	-37,0	503	589	47 494	64 952	-36,8	12 977	19 804
Électricien entretien 2	379	54 384	74 360	-36,7	484	963	54 869	75 323	-37,3	13 876	27 825
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	70 738	-26,0	514	883	56 659	71 622	-26,4	13 519	23 989
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	74 975	-38,4	839	1 175	55 019	76 150	-38,4	15 168	26 178
Menuisier entretien 2	257	52 045	69 227	-33,0	657	826	52 702	70 053	-32,9	14 150	24 153
Ouvrier de voirie 2	176	44 079	61 159	-38,7	436	959	44 515	62 117	-39,5	10 545	20 481
Ouvrier de voirie 3	258	54 351	72 101	-32,7	538	828	54 889	72 929	-32,9	13 049	20 145
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	70 633	-36,3	501	891	52 312	71 525	-36,7	13 546	24 503
Peintre entretien 2	110	46 991	65 748	-39,9	589	675	47 580	66 422	-39,6	13 043	24 733
Machiniste 2	56	55 766	75 054	-34,6	637	559	56 403	75 613	-34,1	14 818	26 050
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	63 781	-30,0	486	896	49 530	64 677	-30,6	11 755	22 967
Moyenne	...	52 310	70 120	-34,0	563	854	52 873	70 974	-34,2	13 534	24 268
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 901	70 249	-25,7	660	1 131	56 560	71 379	-26,2	13 925	21 829

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
58 560	76 690	-31,0	1 728,4	1 678,0	2,9	33,88	45,70	-34,9	Employés de service	
57 943	78 476	-35,4	1 692,9	1 696,7	-0,2 *	34,23	46,25	-35,1	Concierge 2	
57 169	74 240	-29,9	1 706,5	1 751,4	-2,6	33,50	42,39	-26,5	Journalier/préposé terr. 2	
61 337	81 624	-33,1	1 706,5	1 622,6	4,9	35,94	50,30	-40,0	Préposé entretien lourd 2	
57 915	75 997	-31,2	1 712,2	1 715,3	-0,2 *	33,82	44,38	-31,2	Ouvrier entret. mainten. 2	
									Moyenne	
60 471	84 756	-40,2	1 719,2	1 713,4	0,3 *	35,17	49,47	-40,6	Ouvriers	
68 745	103 148	-50,0	1 716,1	1 617,5	5,8	40,06	63,77	-59,2	Conducteur véh. lourds 2	
70 178	95 611	-36,2	1 695,0	1 670,0	1,5	41,40	57,25	-38,3	Électricien entretien 2	
70 187	102 328	-45,8	1 706,6	1 687,4	1,1	41,13	60,64	-47,5	Mécanicien véh. motor. 2	
66 851	94 205	-40,9	1 711,3	1 648,8	3,7	39,06	57,13	-46,3	Mécanicien entret. Millwright 2	
55 060	82 598	-50,0	1 689,4	1 696,3	-0,4 *	32,59	48,69	-49,4	Menuisier entretien 2	
67 938	93 074	-37,0	1 689,4	1 671,5	1,1	40,22	55,68	-38,5	Ouvrier de voirie 2	
65 858	96 028	-45,8	1 716,7	1 657,4	3,5	38,36	57,94	-51,0	Ouvrier de voirie 3	
60 622	91 156	-50,4	1 711,9	1 628,3	4,9	35,41	55,98	-58,1	Ouvrier cert. entretien 2	
71 221	101 663	-42,7	1 714,7	1 657,9	3,3	41,53	61,32	-47,6	Peintre entretien 2	
61 285	87 644	-43,0	1 689,4	1 621,8	4,0	36,28	54,04	-49,0	Machiniste 2	
66 407	95 242	-43,4	1 707,1	1 656,5	3,0	38,90	57,51	-47,9	Conducteur d'équip. lourds 2	
									Moyenne	
70 486	93 209	-32,2	1 575,1	1 545,5	1,9	44,97	60,53	-34,6	Ensemble des emplois repères	
									Moyenne	

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
		\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	60 803	-10,8	595	60	55 458	60 863	-9,7	13 129	17 479
Professionnel communic. 2	922	78 604	86 653	-10,2	833	395	79 437	87 048	-9,6	17 164	21 626
Professionnel communic. 3	141	96 456	114 429	-18,6	617	121	97 074	114 550	-18,0	18 676	28 674
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	78 155	-4,3	1 087	446	76 028	78 601	-3,4	17 508	17 368
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	106 750	-19,0	574	303	90 306	107 053	-18,5	17 689	24 417
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	56 844	-3,7	614	223	55 409	57 067	-3,0	13 117	13 961
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	89 579	-12,2	785	341	80 618	89 920	-11,5	17 049	21 205
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	113 565	-18,7	889	153	96 577	113 718	-17,7	19 162	27 237
Ingénieur 2	854	83 159	112 812	-35,7	534	80	83 693	112 892	-34,9	16 779	28 812
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	109 842	-25,1	1 421	274	89 258	110 117	-23,4	19 372	26 493
Avocat et notaire 1	107	68 901	78 757	-14,3	903	36	69 804	78 793	-12,9	15 988	17 254
Avocat et notaire 2	716	100 053	105 853	-5,8	1 212	385	101 264	106 238	-4,9	20 374	22 237
Avocat et notaire 3	325	131 496	133 136	-1,2	842	273	132 338	133 409	-0,8	23 742	27 608
Moyenne	...	84 739	96 254	-13,6	816	304	85 555	96 558	-12,9	17 678	22 942
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	65 585	-18,8	725	466	55 929	66 052	-18,1	13 962	18 754
Technicien en administration 3	121	62 229	70 688	-13,6	579	530	62 808	71 218	-13,4	14 344	18 159
Techn. documentation 1-2	689	54 048	52 704	2,5 *	455	629	54 503	53 333	2,1 *	13 439	13 956
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	66 533	-7,1	1 187	820	63 318	67 353	-6,4	16 685	19 305
Techn. laboratoire 3	520	67 087	73 447	-9,5	1 289	597	68 376	74 044	-8,3	17 577	18 024
Technicien en droit 1-2	586	50 769	59 082	-16,4	472	102	51 241	59 184	-15,5	11 777	15 241
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	79 549	-43,0	616	290	56 257	79 839	-41,9	13 629	21 627
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	62 448	-13,8	579	624	55 441	63 072	-13,8	13 649	16 549
Techn. informatique 3	1 230	63 192	74 325	-17,6	922	245	64 114	74 570	-16,3	16 108	17 693
Moyenne	...	56 925	68 247	-19,9	774	481	57 699	68 728	-19,1	14 431	18 918
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	60 062	-48,9	483	213	40 831	60 274	-47,6	10 863	17 328
Magasinier 2	1 033	43 578	63 287	-45,2	611	506	44 189	63 794	-44,4	12 025	18 139
Magasinier 3	34	48 616	74 625	-53,5	267	191	48 884	74 816	-53,0	12 234	20 881
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	46 647	-11,2	687	392	42 647	47 039	-10,3	12 007	13 215
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	52 742	-16,7	511	289	45 724	53 032	-16,0	12 020	14 592
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	56 107	-17,0	625	503	48 576	56 610	-16,5	12 909	14 317
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	55 493	-28,1	376	271	43 689	55 764	-27,6	11 521	16 291
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	55 713	-19,1	506	357	47 275	56 070	-18,6	12 392	15 343
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	48 863	-1,5 *	313	428	48 473	49 291	-1,7 *	11 890	13 912
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	61 568	-13,1	354	546	54 783	62 114	-13,4	13 465	18 274
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	49 976	1,5 *	436	221	51 153	50 196	1,9 *	12 218	12 475
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	46 923	-16,7	695	559	40 895	47 481	-16,1	11 731	11 917
Moyenne	...	45 384	53 802	-18,5	549	359	45 933	54 161	-17,9	12 219	14 902

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ^{1/} catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure		%	
68 587	78 342	-14,2	1 536,6	1 639,9	-6,7	44,64	47,77	-7,0		
96 601	108 674	-12,5	1 538,3	1 563,3	-1,6	62,80	69,51	-10,7		
115 750	143 224	-23,7	1 518,6	1 556,0	-2,5	76,22	92,04	-20,8		
93 535	95 969	-2,6	1 553,8	1 547,8	0,4	60,20	62,00	-3,0		
107 995	131 470	-21,7	1 518,6	1 537,3	-1,2	71,12	85,52	-20,3		
68 526	71 028	-3,6	1 536,9	1 546,7	-0,6	44,59	45,92	-3,0		
97 667	111 126	-13,8	1 533,6	1 543,3	-0,6	63,68	72,01	-13,1		
115 739	140 955	-21,8	1 528,9	1 534,8	-0,4	75,70	91,84	-21,3		
100 472	141 704	-41,0	1 522,6	1 523,3	0,0 *	65,99	93,03	-41,0		
108 630	136 610	-25,8	1 549,6	1 522,3	1,8	70,10	89,74	-28,0		
85 793	96 047	-12,0	1 541,1	1 639,4	-6,4	55,67	58,59	-5,2		
121 638	128 475	-5,6	1 536,6	1 597,7	-4,0	79,16	80,41	-1,6		
156 080	161 018	-3,2	1 518,6	1 580,4	-4,1	102,78	101,88	0,9		
103 233	119 500	-15,8	1 532,1	1 545,1	-0,8	67,40	77,41	-14,8	Moyenne	
69 891	84 806	-21,3	1 542,3	1 537,1	0,3 *	45,32	55,17	-21,8		
77 152	89 378	-15,8	1 527,0	1 522,4	0,3 *	50,53	58,71	-16,2		
67 942	67 289	1,0 *	1 551,2	1 508,8	2,7	43,80	44,60	-1,8 *		
80 004	86 659	-8,3	1 554,9	1 509,6	2,9	51,45	57,40	-11,6		
85 952	92 068	-7,1	1 555,2	1 506,3	3,1	55,27	61,12	-10,6		
63 017	74 425	-18,1	1 527,0	1 483,6	2,8	41,27	50,16	-21,6		
69 886	101 467	-45,2	1 554,9	1 567,0	-0,8	44,95	64,75	-44,1		
69 090	79 622	-15,2	1 546,7	1 552,7	-0,4 *	44,67	51,28	-14,8		
80 222	92 263	-15,0	1 554,7	1 555,4	0,0 *	51,60	59,32	-15,0		
72 130	87 646	-21,5	1 546,1	1 537,8	0,5 *	46,64	56,93	-22,1	Moyenne	
51 694	77 602	-50,1	1 587,4	1 511,6	4,8	32,56	51,34	-57,7		
56 213	81 932	-45,8	1 557,8	1 646,6	-5,7	36,08	49,76	-37,9		
61 118	95 697	-56,6	1 564,8	1 655,1	-5,8	39,06	57,82	-48,0		
54 653	60 254	-10,2	1 556,4	1 512,8	2,8	35,12	39,83	-13,4		
57 744	67 624	-17,1	1 552,3	1 517,9	2,2	37,20	44,55	-19,8		
61 485	70 927	-15,4	1 556,7	1 600,7	-2,8	39,50	44,31	-12,2		
55 210	72 054	-30,5	1 562,5	1 515,2	3,0	35,33	47,56	-34,6		
59 668	71 412	-19,7	1 554,0	1 505,9	3,1	38,40	47,42	-23,5		
60 363	63 203	-4,7 *	1 535,2	1 533,3	0,1 *	39,32	41,22	-4,8 *		
68 248	80 389	-17,8	1 535,2	1 514,3	1,4 *	44,46	53,09	-19,4		
63 371	62 671	1,1 *	1 649,1	1 622,1	1,6 *	38,43	38,64	-0,5 *		
52 626	59 398	-12,9	1 556,6	1 576,2	-1,3 *	33,81	37,68	-11,5		
58 152	69 062	-18,8	1 555,4	1 530,7	1,6	37,39	45,10	-20,6	Moyenne	

Annexe C-5

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Gardien 2	245	45 047	59 542	-32,2	597	391	45 644	59 933	-31,3	12 647	16 113
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	51 759	-16,9	695	276	44 959	52 035	-15,7	12 984	13 059
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	49 609	-13,7	685	441	44 324	50 050	-12,9	12 846	12 768
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	52 456	-11,6	738	500	47 733	52 956	-10,9	13 604	14 616
Moyenne	...	45 047	48 893	-8,5	625	406	45 672	49 298	-7,9	12 926	13 134
Ouvriers											
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	66 284	-41,1	503	393	47 494	66 677	-40,4	12 977	18 748
Électricien entretien 2	379	54 384	73 004	-34,2	484	496	54 869	73 500	-34,0	13 876	21 181
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	66 754	-27,5	448	243	52 804	66 997	-26,9	12 729	18 302
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	74 972	-33,5	514	538	56 659	75 510	-33,3	13 519	20 969
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	77 938	-43,8	839	700	55 019	78 637	-42,9	15 168	22 228
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	72 815	-40,5	501	198	52 312	73 014	-39,6	13 546	21 026
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	74 495	-51,9	486	310	49 530	74 805	-51,0	11 755	20 988
Moyenne	...	52 552	72 945	-38,8	571	419	53 123	73 364	-38,1	13 705	20 728
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 787	65 410	-17,2	668	390	56 455	65 800	-16,6	13 957	17 409

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
58 291	76 046	-30,5	1 710,2	1 641,1	4,0	34,08	46,34	-36,0		Employés de service
57 943	65 094	-12,3 *	1 692,9	1 722,1	-1,7	34,23	37,80	-10,4 *		Gardien 2
57 169	62 818	-9,9	1 706,5	1 620,2	5,1	33,50	38,77	-15,7		Journalier/préposé terr. 2
61 337	67 572	-10,2	1 706,5	1 684,7	1,3	35,94	40,11	-11,6		Préposé entretien lourd 2
58 598	62 432	-6,5	1 710,5	1 611,1	5,8	34,26	38,71	-13,0		Ouvrier entret. mainten. 2
										Moyenne
60 471	85 426	-41,3	1 719,2	1 773,5	-3,2	35,17	48,17	-36,9		Ouvriers
68 745	94 681	-37,7	1 716,1	1 673,6	2,5	40,06	56,57	-41,2		Conducteur véh. lourds 2
65 533	85 299	-30,2	1 701,1	1 816,2	-6,8	38,52	46,97	-21,9		Électricien entretien 2
70 178	96 479	-37,5	1 695,0	1 694,2	0,0 *	41,40	56,95	-37,5		Mécanicien véh. motor. 1
70 187	100 866	-43,7	1 706,6	1 713,5	-0,4	41,13	58,86	-43,1		Mécanicien véh. motor. 2
65 858	94 040	-42,8	1 716,7	1 594,8	7,1	38,36	58,97	-53,7		Mécanicien entret. Millwright 2
61 285	95 793	-56,3	1 689,4	1 672,6	1,0 *	36,28	57,27	-57,9		Ouvrier cert. entretien 2
66 827	94 091	-40,8	1 709,1	1 673,2	2,1	39,10	56,34	-44,1		Conducteur d'équip. lourds 2
										Moyenne
70 412	83 209	-18,2	1 579,9	1 554,4	1,6	44,82	53,58	-19,6		Ensemble des emplois repères
										Moyenne

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	922	78 604	80 535	-2,5 *	833	17	79 437	80 552	-1,4 *	17 164	18 925
Professionnel communic. 3	141	96 456	94 971	1,5 *	617	0	97 074	94 971	2,2 *	18 676	21 681
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	83 724	-11,7	1 087	8	76 028	83 733	-10,1	17 508	19 478
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	101 651	-13,3	574	0	90 306	101 651	-12,6	17 689	22 174
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	66 186	-20,8	614	19	55 409	66 205	-19,5	13 117	16 045
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	88 502	-10,9	785	15	80 618	88 517	-9,8	17 049	20 039
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	108 097	-13,0	889	0	96 577	108 097	-11,9	19 162	23 884
Ingénieur 2	854	83 159	95 105	-14,4	534	41	83 693	95 146	-13,7	16 779	21 685
Avocat et notaire 2	716	100 053	114 914	-14,9	1 212	0	101 264	114 914	-13,5	20 374	23 573
Avocat et notaire 3	325	131 496	142 818	-8,6	842	0	132 338	142 818	-7,9	23 742	30 390
Moyenne	...	84 572	91 289	-7,9	826	11	85 398	91 300	-6,9	17 690	20 724
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	60 547	-9,7	725	70	55 929	60 617	-8,4	13 962	16 311
Technicien en administration 3	121	62 229	71 319	-14,6	579	127	62 808	71 446	-13,8	14 344	19 570
Techn. documentation 1-2	689	54 048	60 574	-12,1	455	67	54 503	60 642	-11,3	13 439	16 633
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	65 645	-5,7	1 187	113	63 318	65 759	-3,9	16 685	16 938
Techn. laboratoire 3	520	67 087	72 391	-7,9	1 289	47	68 376	72 438	-5,9	17 577	20 380
Technicien en droit 1-2	586	50 769	64 533	-27,1	472	86	51 241	64 619	-26,1	11 777	16 360
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	65 979	-18,6	616	118	56 257	66 097	-17,5	13 629	18 090
Technicien génie 3	255	63 270	74 674	-18,0	588	59	63 859	74 734	-17,0	14 469	18 812
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	64 555	-17,7	579	73	55 441	64 628	-16,6	13 649	18 512
Techn. informatique 3	1 230	63 192	73 908	-17,0	922	120	64 114	74 028	-15,5	16 108	18 998
Moyenne	...	56 819	63 188	-11,2	769	79	57 587	63 266	-9,9	14 416	16 952
Employés de bureau											
Magasinier 2	1 033	43 578	50 376	-15,6	611	8	44 189	50 384	-14,0	12 025	13 289
Op. duplicateur 1-2	51	42 234	55 440	-31,3	311	108	42 545	55 548	-30,6	11 014	16 619
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	46 248	-10,2	687	66	42 647	46 314	-8,6	12 007	13 524
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	51 815	-14,6	511	49	45 724	51 864	-13,4	12 020	15 095
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	56 737	-18,3	625	8	48 576	56 746	-16,8	12 909	16 058
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	51 073	-17,9	376	15	43 689	51 088	-16,9	11 521	16 013
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	57 384	-22,7	506	60	47 275	57 445	-21,5	12 392	14 457
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	49 127	-2,0 *	313	117	48 473	49 245	-1,6 *	11 890	15 061
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	51 262	-27,5	695	43	40 895	51 304	-25,5	11 731	12 951
Moyenne	...	45 360	53 316	-17,5	548	49	45 908	53 365	-16,2	12 214	14 719

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
96 601	99 478	-3,0 *	1 538,3	1 505,8	2,1	62,80	66,06	-5,2		
115 750	116 652	-0,8 *	1 518,6	1 471,9	3,1	76,22	79,25	-4,0 *		
93 535	103 211	-10,3	1 553,8	1 509,1	2,9	60,20	68,39	-13,6		
107 995	123 825	-14,7	1 518,6	1 495,8	1,5	71,12	82,78	-16,4		
68 526	82 250	-20,0	1 536,9	1 488,7	3,1	44,59	55,25	-23,9		
97 667	108 557	-11,2	1 533,6	1 506,9	1,7	63,68	72,04	-13,1		
115 739	131 981	-14,0	1 528,9	1 482,0	3,1	75,70	89,06	-17,6		
100 472	116 831	-16,3	1 522,6	1 505,1	1,1	65,99	77,62	-17,6		
121 638	138 487	-13,9	1 536,6	1 536,9	0,0 *	79,16	90,11	-13,8		
156 080	173 208	-11,0	1 518,6	1 492,5	1,7	102,78	116,05	-12,9		
103 088	112 025	-8,7	1 532,6	1 506,1	1,7	67,29	74,40	-10,6	Moyenne	
69 891	76 928	-10,1	1 542,3	1 500,4	2,7	45,32	51,27	-13,1		
77 152	91 015	-18,0	1 527,0	1 469,6	3,8	50,53	61,93	-22,6		
67 942	77 275	-13,7	1 551,2	1 504,0	3,0	43,80	51,38	-17,3		
80 004	82 697	-3,4	1 554,9	1 533,5	1,4	51,45	53,93	-4,8		
85 952	92 818	-8,0	1 555,2	1 552,0	0,2 *	55,27	59,80	-8,2		
63 017	80 979	-28,5	1 527,0	1 519,6	0,5 *	41,27	53,29	-29,1		
69 886	84 187	-20,5	1 554,9	1 544,9	0,6	44,95	54,49	-21,2		
78 328	93 546	-19,4	1 527,0	1 531,2	-0,3 *	51,30	61,09	-19,1		
69 090	83 140	-20,3	1 546,7	1 519,6	1,7	44,67	54,71	-22,5		
80 222	93 026	-16,0	1 554,7	1 503,3	3,3	51,60	61,88	-19,9		
72 003	80 218	-11,4	1 546,5	1 512,6	2,2	46,55	53,02	-13,9	Moyenne	
56 213	63 673	-13,3	1 557,8	1 560,2	-0,2 *	36,08	40,81	-13,1		
53 559	72 167	-34,7	1 553,1	1 619,1	-4,3	34,49	44,57	-29,2		
54 653	59 838	-9,5	1 556,4	1 495,7	3,9	35,12	40,01	-13,9		
57 744	66 959	-16,0	1 552,3	1 480,6	4,6	37,20	45,22	-21,6		
61 485	72 803	-18,4	1 556,7	1 472,9	5,4	39,50	49,43	-25,1		
55 210	67 101	-21,5	1 562,5	1 454,4	6,9	35,33	46,14	-30,6		
59 668	71 902	-20,5	1 554,0	1 517,8	2,3	38,40	47,37	-23,4		
60 363	64 306	-6,5	1 535,2	1 482,8	3,4	39,32	43,37	-10,3		
52 626	64 255	-22,1	1 556,6	1 549,1	0,5 *	33,81	41,48	-22,7		
58 122	68 084	-17,1	1 555,2	1 497,9	3,7	37,37	45,46	-21,6	Moyenne	

Annexe C-6

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Gardien 2	245	45 047	52 465	-16,5	597	82	45 644	52 547	-15,1	12 647	15 706
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	49 562	-12,0	695	38	44 959	49 601	-10,3	12 984	13 470
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	44 780	-2,6	685	131	44 324	44 911	-1,3 *	12 846	13 996
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	49 868	-6,1	738	58	47 733	49 925	-4,6	13 604	14 499
Moyenne	...	45 067	47 803	-6,1	624	65	45 691	47 868	-4,8	12 926	13 664
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	52 200	-13,0	624	179	46 834	52 379	-11,8	13 079	13 315
Électricien entretien 2	379	54 384	63 992	-17,7	484	67	54 869	64 059	-16,7	13 876	17 956
Électricien entretien 3	60	57 749	72 446	-25,4	884	137	58 634	72 583	-23,8	15 885	21 879
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	64 085	-18,3	839	26	55 019	64 111	-16,5	15 168	19 249
Menuisier entretien 2	257	52 045	56 783	-9,1	657	27	52 702	56 809	-7,8	14 150	15 461
Peintre entretien 2	110	46 991	55 706	-18,5	589	157	47 580	55 863	-17,4	13 043	14 927
Moyenne	...	51 215	58 576	-14,4	565	69	51 780	58 645	-13,3	13 429	18 015
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 620	62 130	-11,7	669	53	56 289	62 184	-10,5	13 936	16 366

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
58 291	68 252	-17,1	1 710,2	1 687,4	1,3	34,08	40,45	-18,7		Employés de service
57 943	63 071	-8,9	1 692,9	1 689,9	0,2 *	34,23	37,32	-9,0		Gardien 2
57 169	58 907	-3,0	1 706,5	1 636,1	4,1	33,50	36,00	-7,5		Journalier/préposé terr. 2
61 337	64 425	-5,0	1 706,5	1 630,4	4,5	35,94	39,51	-9,9		Préposé entretien lourd 2
58 616	61 532	-5,0	1 710,7	1 656,6	3,2	34,27	37,13	-8,3		Ouvrier entret. mainten. 2
										Moyenne
59 913	65 694	-9,6	1 711,3	1 659,0	3,1	35,01	39,60	-13,1		Ouvriers
68 745	82 015	-19,3	1 716,1	1 676,0	2,3	40,06	48,94	-22,2		Conducteur véh. légers 2
74 518	94 462	-26,8	1 705,4	1 617,5	5,2	43,70	58,40	-33,6		Électricien entretien 2
70 187	83 360	-18,8	1 706,6	1 646,7	3,5	41,13	50,62	-23,1		Électricien entretien 3
66 851	72 271	-8,1	1 711,3	1 693,3	1,1	39,06	42,68	-9,3		Mécanicien entret. Millwright 2
60 622	70 790	-16,8	1 711,9	1 722,2	-0,6	35,41	41,11	-16,1		Menuisier entretien 2
65 209	76 660	-17,6	1 709,2	1 635,9	4,3	38,14	46,89	-22,9		Peintre entretien 2
										Moyenne
70 225	78 550	-11,9	1 578,3	1 532,6	2,9	44,74	51,47	-15,0		Ensemble des emplois repères
										Moyenne

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère,

administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² /catégorie	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	64 748	-18,0	595	0	55 458	64 748	-16,8	13 129	17 247
Professionnel communic. 2	922	78 604	85 558	-8,8	833	0	79 437	85 558	-7,7	17 164	21 578
Professionnel communic. 3	141	96 456	101 304	-5,0	617	0	97 074	101 304	-4,4	18 676	24 705
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	74 134	-36,1	658	0	55 130	74 134	-34,5	13 202	20 319
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	90 186	-20,3	1 087	0	76 028	90 186	-18,6	17 508	23 631
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	112 962	-25,9	574	0	90 306	112 962	-25,1	17 689	28 454
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	69 449	-26,7	614	0	55 409	69 449	-25,3	13 117	18 825
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	86 354	-8,2	785	0	80 618	86 354	-7,1	17 049	22 514
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	103 555	-8,2	889	0	96 577	103 555	-7,2	19 162	26 002
Ingénieur 1	158	54 027	76 462	-41,5	346	0	54 373	76 462	-40,6	11 861	20 323
Ingénieur 2	854	83 159	113 781	-36,8	534	0	83 693	113 781	-36,0	16 779	27 738
Ingénieur 3	440	104 017	135 601	-30,4	666	0	104 683	135 601	-29,5	19 693	31 965
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	94 038	-7,1	1 421	0	89 258	94 038	-5,4	19 372	24 305
Professionnel sc. phys. 3	123	102 023	117 253	-14,9	653	0	102 676	117 253	-14,2	19 452	28 981
Avocat et notaire 1	107	68 901	99 739	-44,8	903	0	69 804	99 739	-42,9	15 988	25 414
Avocat et notaire 2	716	100 053	147 060	-47,0	1 212	0	101 264	147 060	-45,2	20 374	35 062
Avocat et notaire 3	325	131 496	172 341	-31,1	842	0	132 338	172 341	-30,2	23 742	40 192
Biologiste 2	237	85 443	91 561	-7,2	547	0	85 990	91 561	-6,5	17 044	23 846
Biologiste 3	35	101 537	116 649	-14,9	650	0	102 187	116 649	-14,2	19 358	29 202
Moyenne	...	84 464	97 427	-15,3	815	0	85 279	97 427	-14,2	17 638	24 711
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	62 951	-14,0	725	0	55 929	62 951	-12,6	13 962	17 070
Techn. documentation 1-2	689	54 048	63 197	-16,9	455	0	54 503	63 197	-16,0	13 439	17 377
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	66 058	-6,3	1 187	0	63 318	66 058	-4,3	16 685	18 638
Technicien en droit 1-2	586	50 769	72 590	-43,0	472	0	51 241	72 590	-41,7	11 777	19 377
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	78 454	-41,0	616	0	56 257	78 454	-39,5	13 629	21 051
Technicien génie 3	255	63 270	92 174	-45,7	588	0	63 859	92 174	-44,3	14 469	23 252
Moyenne	...	56 125	65 995	-17,6	754	0	56 879	65 995	-16,0	14 203	17 944
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	51 775	-28,3	483	0	40 831	51 775	-26,8	10 863	14 638
Magasinier 2	1 033	43 578	57 400	-31,7	611	0	44 189	57 400	-29,9	12 025	16 137
Magasinier 3	34	48 616	65 842	-35,4	267	0	48 884	65 842	-34,7	12 234	18 302
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	53 243	-17,8	511	0	45 724	53 243	-16,4	12 020	14 537
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	59 022	-23,1	625	0	48 576	59 022	-21,5	12 909	16 112
Acheteur 2	267	46 827	58 236	-24,4	672	0	47 499	58 236	-22,6	12 896	16 438
Moyenne	...	45 814	55 464	-21,1	560	0	46 375	55 464	-19,6	12 295	15 237

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ^{2/} catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure		%	
68 587	81 994	-19,5	1 536,6	1 649,3	-7,3	44,64	49,72	-11,4		
96 601	107 135	-10,9	1 538,3	1 649,3	-7,2	62,80	64,96	-3,4		
115 750	126 009	-8,9	1 518,6	1 649,3	-8,6	76,22	76,40	-0,2		
68 332	94 453	-38,2	1 538,9	1 637,4	-6,4	44,40	57,69	-29,9		
93 535	113 817	-21,7	1 553,8	1 637,3	-5,4	60,20	69,51	-15,5		
107 995	141 416	-30,9	1 518,6	1 637,4	-7,8	71,12	86,37	-21,4		
68 526	88 274	-28,8	1 536,9	1 636,0	-6,4	44,59	53,96	-21,0		
97 667	108 867	-11,5	1 533,6	1 636,0	-6,7	63,68	66,54	-4,5		
115 739	129 558	-11,9	1 528,9	1 636,0	-7,0	75,70	79,19	-4,6		
66 234	96 785	-46,1	1 519,9	1 645,8	-8,3	43,58	58,81	-34,9		
100 472	141 518	-40,9	1 522,6	1 645,8	-8,1	65,99	85,99	-30,3		
124 376	167 566	-34,7	1 518,6	1 645,8	-8,4	81,90	101,81	-24,3		
108 630	118 343	-8,9	1 549,6	1 639,7	-5,8	70,10	72,17	-3,0		
122 128	146 234	-19,7	1 518,6	1 639,7	-8,0	80,42	89,18	-10,9		
85 793	125 153	-45,9	1 541,1	1 628,3	-5,7	55,67	76,86	-38,1		
121 638	182 123	-49,7	1 536,6	1 628,3	-6,0	79,16	111,85	-41,3		
156 080	212 533	-36,2	1 518,6	1 628,3	-7,2	102,78	130,52	-27,0		
103 034	115 408	-12,0	1 518,6	1 639,7	-8,0	67,85	70,38	-3,7		
121 545	145 851	-20,0	1 518,6	1 639,7	-8,0	80,04	88,95	-11,1		
102 917	122 139	-18,7	1 532,1	1 638,0	-6,9	67,19	74,58	-11,0	Moyenne	
69 891	80 021	-14,5	1 542,3	1 649,3	-6,9	45,32	48,52	-7,1		
67 942	80 574	-18,6	1 551,2	1 647,4	-6,2	43,80	48,91	-11,7		
80 004	84 697	-5,9	1 554,9	1 648,0	-6,0	51,45	51,39	0,1		
63 017	91 967	-45,9	1 527,0	1 647,4	-7,9	41,27	55,82	-35,3		
69 886	99 505	-42,4	1 554,9	1 648,5	-6,0	44,95	60,36	-34,3		
78 328	115 425	-47,4	1 527,0	1 649,1	-8,0	51,30	69,99	-36,4		
71 082	83 939	-18,1	1 544,9	1 648,8	-6,7	46,00	50,91	-10,7	Moyenne	
51 694	66 414	-28,5	1 587,4	1 766,0	-11,2	32,56	37,61	-15,5		
56 213	73 537	-30,8	1 557,8	1 766,0	-13,4	36,08	41,64	-15,4		
61 118	84 144	-37,7	1 564,8	1 766,0	-12,9	39,06	47,65	-22,0		
57 744	67 780	-17,4	1 552,3	1 649,3	-6,2	37,20	41,10	-10,5		
61 485	75 133	-22,2	1 556,7	1 649,3	-5,9	39,50	45,56	-15,3		
60 395	74 673	-23,6	1 558,5	1 641,2	-5,3	38,75	45,50	-17,4	Acheteur 2	
58 670	70 701	-20,5	1 554,9	1 661,0	-6,8	37,73	42,58	-12,8	Moyenne	

Annexe C-7

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² /catégorie	Effectif adm. québ. ³	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Préposé buanderie 2	533	43 897	61 714	-40,6	689	0	44 586	61 714	-38,4	12 905	18 274
Cuisinier 1	13	48 487	61 254	-26,3	344	0	48 831	61 254	-25,4	12 873	17 537
Cuisinier 2	856	53 378	62 168	-16,5	806	0	54 184	62 168	-14,7	14 853	17 717
Cuisinier 3	17	55 183	67 015	-21,4	454	0	55 638	67 015	-20,4	13 840	18 593
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	49 102	-10,9	695	0	44 959	49 102	-9,2	12 984	13 716
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	47 770	-9,3	679	0	44 392	47 770	-7,6	12 810	14 856
Préposé entretien léger 2	318	43 905	44 899	-2,3	687	0	44 592	44 899	-0,7	12 895	13 971
Moyenne	...	45 747	52 302	-14,3	705	0	46 452	52 302	-12,6	13 244	15 770
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	52 183	-12,9	624	0	46 834	52 183	-11,4	13 079	14 436
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	54 743	-16,5	503	0	47 494	54 743	-15,3	12 977	14 732
Électricien entretien 2	379	54 384	75 460	-38,8	484	0	54 869	75 460	-37,5	13 876	19 295
Électricien entretien 3	60	57 749	77 981	-35,0	884	0	58 634	77 981	-33,0	15 885	19 798
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	71 561	-36,7	448	0	52 804	71 561	-35,5	12 729	18 516
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	74 095	-32,0	514	0	56 659	74 095	-30,8	13 519	19 146
Menuisier entretien 2	257	52 045	69 156	-32,9	657	0	52 702	69 156	-31,2	14 150	18 036
Machiniste 2	56	55 766	65 762	-17,9	637	0	56 403	65 762	-16,6	14 818	17 347
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	56 624	-15,5	486	0	49 530	56 624	-14,3	11 755	15 238
Moyenne	...	52 622	66 776	-26,9	557	0	53 179	66 776	-25,6	13 525	17 496
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	60 887	71 526	-17,5	711	0	61 598	71 526	-16,1	14 635	19 068

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).
4. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.
5. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent entre le volet salarial et celui de la rémunération globale.

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ⁴ (F)			Rémunération globale ⁵ (G)			Emplois repères ^{2/} catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
57 491	79 988	-39,1	1 706,5	1 766,0	-3,5	33,69	45,29	-34,4		
61 704	78 791	-27,7	1 728,6	1 766,0	-2,2	35,70	44,62	-25,0		
69 037	79 885	-15,7	1 705,7	1 766,0	-3,5	40,47	45,24	-11,8		
69 477	85 608	-23,2	1 712,4	1 766,0	-3,1	40,57	48,48	-19,5		
57 943	62 818	-8,4	1 692,9	1 766,0	-4,3	34,23	35,57	-3,9		
57 203	62 626	-9,5	1 706,4	1 766,0	-3,5	33,52	35,46	-5,8		
57 486	58 870	-2,4	1 706,6	1 766,0	-3,5	33,68	33,34	1,0		
59 696	68 072	-14,0	1 705,9	1 766,0	-3,5	34,99	38,55	-10,2	Moyenne	
59 913	66 619	-11,2	1 711,3	1 766,0	-3,2	35,01	37,72	-7,7		
60 471	69 475	-14,9	1 719,2	1 766,0	-2,7	35,17	39,34	-11,8		
68 745	94 754	-37,8	1 716,1	1 766,0	-2,9	40,06	53,65	-33,9		
74 518	97 778	-31,2	1 705,4	1 766,0	-3,6	43,70	55,37	-26,7		
65 533	90 078	-37,5	1 701,1	1 766,0	-3,8	38,52	51,01	-32,4		
70 178	93 241	-32,9	1 695,0	1 766,0	-4,2	41,40	52,80	-27,5		
66 851	87 192	-30,4	1 711,3	1 766,0	-3,2	39,06	49,37	-26,4		
71 221	83 109	-16,7	1 714,7	1 766,0	-3,0	41,53	47,06	-13,3		
61 285	71 861	-17,3	1 689,4	1 766,0	-4,5	36,28	40,69	-12,2		
66 704	84 272	-26,3	1 705,9	1 766,0	-3,5	39,10	47,72	-22,0	Moyenne	
76 233	90 594	-18,8	1 565,9	1 664,8	-6,3	48,93	54,61	-11,6	Moyenne	

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$	%		\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	64 973	-18,4	595	161	55 458	65 134	-17,4	13 129	17 087
Professionnel communic. 2	922	78 604	86 582	-10,1	833	446	79 437	87 029	-9,6	17 164	22 090
Professionnel communic. 3	141	96 456	103 637	-7,4	617	39	97 074	103 676	-6,8	18 676	25 526
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	68 963	-26,6	658	131	55 130	69 093	-25,3	13 202	18 102
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	82 826	-10,5	1 087	449	76 028	83 275	-9,5	17 508	19 801
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	109 634	-22,2	574	315	90 306	109 948	-21,8	17 689	26 297
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	65 643	-19,8	614	63	55 409	65 706	-18,6	13 117	17 105
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	89 063	-11,6	785	380	80 618	89 443	-10,9	17 049	21 680
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	109 141	-14,1	889	166	96 577	109 307	-13,2	19 162	26 600
Ingénieur 1	158	54 027	74 893	-38,6	346	176	54 373	75 069	-38,1	11 861	20 307
Ingénieur 2	854	83 159	111 533	-34,1	534	511	83 693	112 044	-33,9	16 779	28 048
Ingénieur 3	440	104 017	132 264	-27,2	666	185	104 683	132 449	-26,5	19 693	32 321
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	96 017	-9,3	1 421	95	89 258	96 113	-7,7	19 372	24 544
Avocat et notaire 1	107	68 901	90 139	-30,8	903	120	69 804	90 259	-29,3	15 988	21 976
Avocat et notaire 2	716	100 053	124 003	-23,9	1 212	823	101 264	124 826	-23,3	20 374	29 295
Avocat et notaire 3	325	131 496	144 676	-10,0	842	313	132 338	144 989	-9,6	23 742	31 418
Moyenne	...	84 464	96 895	-14,7	815	322	85 279	97 217	-14,0	17 638	23 825
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	63 488	-15,0	725	272	55 929	63 760	-14,0	13 962	17 899
Technicien en administration 3	121	62 229	72 335	-16,2	579	452	62 808	72 786	-15,9	14 344	19 857
Techn. documentation 1-2	689	54 048	60 654	-12,2	455	611	54 503	61 265	-12,4	13 439	17 672
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	66 787	-7,5	1 187	538	63 318	67 326	-6,3	16 685	17 855
Techn. laboratoire 3	520	67 087	72 781	-8,5	1 289	327	68 376	73 108	-6,9	17 577	19 165
Technicien en droit 1-2	586	50 769	69 377	-36,7	472	281	51 241	69 658	-35,9	11 777	19 576
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	79 313	-42,5	616	343	56 257	79 656	-41,6	13 629	22 986
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	65 826	-20,0	579	405	55 441	66 231	-19,5	13 649	18 666
Techn. informatique 3	1 230	63 192	72 605	-14,9	922	305	64 114	72 910	-13,7	16 108	18 006
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	63 518	-17,6	606	684	54 623	64 202	-17,5	14 003	19 269
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	78 703	-29,3	1 193	109	62 055	78 812	-27,0	16 521	24 448
Moyenne	...	56 821	67 130	-18,1	768	343	57 589	67 474	-17,2	14 415	18 814
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	58 812	-45,8	483	240	40 831	59 051	-44,6	10 863	16 594
Magasinier 2	1 033	43 578	61 751	-41,7	611	409	44 189	62 160	-40,7	12 025	17 170
Magasinier 3	34	48 616	67 175	-38,2	267	469	48 884	67 644	-38,4	12 234	18 250
Op. duplicateur 1-2	51	42 234	51 183	-21,2	311	320	42 545	51 503	-21,1	11 014	13 992
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	48 694	-16,0	687	637	42 647	49 331	-15,7	12 007	15 551
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	54 236	-20,0	511	231	45 724	54 467	-19,1	12 020	15 448
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	59 801	-24,7	625	125	48 576	59 927	-23,4	12 909	16 828
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	53 256	-23,0	376	203	43 689	53 459	-22,4	11 521	16 885
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	56 835	-21,5	506	480	47 275	57 315	-21,2	12 392	16 505
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	53 803	-11,7	313	469	48 473	54 272	-12,0	11 890	16 393
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	64 731	-18,9	354	554	54 783	65 285	-19,2	13 465	19 981
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	54 732	-7,9 *	436	395	51 153	55 127	-7,8 *	12 218	15 482
Préposé télécomm. 3	48	56 351	74 753	-32,7	485	1 407	56 835	76 160	-34,0	13 570	26 625
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	43 928	-9,3	695	292	40 895	44 220	-8,1 *	11 731	10 929
Acheteur 2	267	46 827	61 117	-30,5	672	165	47 499	61 282	-29,0	12 896	17 463
Moyenne	...	45 379	55 050	-21,3	548	384	45 927	55 434	-20,7	12 216	16 164

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
68 587	82 221	-19,9	1 536,6	1 627,7	-5,9	44,64	50,51	-13,2	Professionnels	
96 601	109 119	-13,0	1 538,3	1 582,8	-2,9	62,80	68,94	-9,8	Professionnel communic. 1	
115 750	129 202	-11,6	1 518,6	1 627,5	-7,2	76,22	79,39	-4,1	Professionnel communic. 2	
68 332	87 195	-27,6	1 538,9	1 608,9	-4,5	44,40	54,20	-22,1	Professionnel communic. 3	
93 535	103 076	-10,2	1 553,8	1 565,4	-0,7	60,20	65,85	-9,4	Professionnel gest. fin. 1	
107 995	136 245	-26,2	1 518,6	1 575,6	-3,8	71,12	86,47	-21,6	Professionnel gest. fin. 2	
68 526	82 811	-20,8	1 536,9	1 601,6	-4,2	44,59	51,71	-16,0	Professionnel gest. fin. 3	
97 667	111 123	-13,8	1 533,6	1 565,6	-2,1	63,68	70,98	-11,5	Analyste proc. adm./inform. 1	
115 739	135 908	-17,4	1 528,9	1 574,4	-3,0	75,70	86,32	-14,0	Analyste proc. adm./inform. 2	
66 234	95 375	-44,0	1 519,9	1 627,7	-7,1	43,58	58,59	-34,5	Analyste proc. adm./inform. 3	
100 472	140 092	-39,4	1 522,6	1 557,5	-2,3	65,99	89,95	-36,3	Ingénieur 1	
124 376	164 770	-32,5	1 518,6	1 571,7	-3,5	81,90	104,84	-28,0	Ingénieur 2	
108 630	120 657	-11,1	1 549,6	1 622,2	-4,7	70,10	74,38	-6,1	Ingénieur 3	
85 793	112 235	-30,8	1 541,1	1 628,3	-5,7	55,67	68,93	-23,8	Professionnel sc. phys. 2	
121 638	154 120	-26,7	1 536,6	1 581,1	-2,9	79,16	97,48	-23,1	Avocat et notaire 1	
156 080	176 407	-13,0	1 518,6	1 596,6	-5,1	102,78	110,49	-7,5	Avocat et notaire 2	
									Avocat et notaire 3	
102 917	121 042	-17,6	1 532,1	1 580,5	-3,2	67,19	76,62	-14,0	Moyenne	
Techniciens										
69 891	81 660	-16,8	1 542,3	1 593,4	-3,3	45,32	51,25	-13,1	Technicien en administration 1-2	
77 152	92 643	-20,1	1 527,0	1 484,7	2,8	50,53	62,40	-23,5	Technicien en administration 3	
67 942	78 937	-16,2	1 551,2	1 522,9	1,8 *	43,80	51,83	-18,3	Techn. documentation 1-2	
80 004	85 181	-6,5	1 554,9	1 652,2	-6,3	51,45	51,56	-0,2 *	Techn. laboratoire 1-2	
85 952	92 273	-7,4	1 555,2	1 529,2	1,7	55,27	60,34	-9,2	Techn. laboratoire 3	
63 017	89 234	-41,6	1 527,0	1 592,7	-4,3	41,27	56,03	-35,8	Technicien en droit 1-2	
69 886	102 642	-46,9	1 554,9	1 688,9	-8,6	44,95	60,78	-35,2	Technicien génie 1-2	
69 090	84 897	-22,9	1 546,7	1 587,3	-2,6	44,67	53,49	-19,7	Techn. informatique 1-2	
80 222	90 916	-13,3	1 554,7	1 543,3	0,7 *	51,60	58,91	-14,2	Techn. informatique 3	
68 626	83 471	-21,6	1 556,0	1 537,4	1,2	44,10	54,29	-23,1	Technicien en loisir 1-2	
78 576	103 261	-31,4	1 556,4	1 623,9	-4,3	50,49	63,59	-25,9	Techn. hygiène du trav. 1-2	
									Moyenne	
72 005	86 288	-19,8	1 546,5	1 597,5	-3,3	46,55	54,01	-16,0	Moyenne	
Employés de bureau										
51 694	75 645	-46,3	1 587,4	1 689,3	-6,4	32,56	44,78	-37,5	Magasinier 1	
56 213	79 330	-41,1	1 557,8	1 718,0	-10,3	36,08	46,18	-28,0	Magasinier 2	
61 118	85 894	-40,5	1 564,8	1 752,5	-12,0	39,06	49,01	-25,5	Magasinier 3	
53 559	65 495	-22,3 *	1 553,1	1 544,2	0,6 *	34,49	42,41	-23,0 *	Op. duplicateur 1-2	
54 653	64 882	-18,7	1 556,4	1 539,4	1,1 *	35,12	42,15	-20,0	Personnel soutien adm. 1	
57 744	69 915	-21,1	1 552,3	1 569,0	-1,1	37,20	44,56	-19,8	Personnel soutien adm. 2	
61 485	76 755	-24,8	1 556,7	1 618,0	-3,9	39,50	47,44	-20,1	Personnel soutien adm. 3	
55 210	70 344	-27,4	1 562,5	1 467,5	6,1	35,33	47,94	-35,7	Personnel secrétariat 1	
59 668	73 819	-23,7	1 554,0	1 508,1	3,0	38,40	48,95	-27,5	Personnel secrétariat 2	
60 363	70 665	-17,1	1 535,2	1 587,3	-3,4	39,32	44,52	-13,2	Préposé aux renseign. 2	
68 248	85 266	-24,9	1 535,2	1 538,7	-0,2 *	44,46	55,41	-24,7	Préposé aux renseign. 3	
63 371	70 609	-11,4 *	1 649,1	1 688,9	-2,4 *	38,43	41,81	-8,8 *	Préposé télécomm. 1-2	
70 406	102 785	-46,0	1 629,1	1 597,5	1,9	43,22	64,34	-48,9	Préposé télécomm. 3	
52 626	55 149	-4,8 *	1 556,6	1 649,4	-6,0	33,81	33,44	1,1 *	Téléphoniste-récept. 2	
60 395	78 745	-30,4	1 558,5	1 629,7	-4,6	38,75	48,32	-24,7	Acheteur 2	
									Moyenne	
58 143	71 598	-23,1	1 555,4	1 556,1	0,0 *	37,38	46,04	-23,1	Moyenne	

Annexe C-8

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	53 641	-16,8	326	278	46 246	53 919	-16,6	12 313	16 616
Cuisinier 1	13	48 487	51 852	-6,9 *	344	169	48 831	52 021	-6,5 *	12 873	10 963
Gardien 2	245	45 047	39 869	11,5	597	94	45 644	39 963	12,4	12 647	6 456
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	55 964	-26,4	695	404	44 959	56 368	-25,4	12 984	16 394
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	40 753	6,8	679	257	44 392	41 010	7,6	12 810	9 974
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	40 572	7,0 *	685	202	44 324	40 775	8,0 *	12 846	8 622
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	57 367	-22,1	738	435	47 733	57 802	-21,1	13 604	14 427
Préposé entretien léger 2	318	43 905	40 092	8,7	687	160	44 592	40 252	9,7	12 895	7 614
Moyenne	...	45 000	45 504	-1,1 *	628	242	45 628	45 746	-0,3 *	12 925	11 061
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	57 223	-23,8	624	193	46 834	57 416	-22,6	13 079	17 332
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	56 232	-19,7	503	171	47 494	56 403	-18,8	12 977	13 824
Électricien entretien 2	379	54 384	81 231	-49,4	484	329	54 869	81 559	-48,6	13 876	25 047
Électricien entretien 3	60	57 749	76 714	-32,8	884	128	58 634	76 842	-31,1	15 885	20 250
Mécanicien véh. motor. 1	37	52 356	54 718	-4,5 *	448	134	52 804	54 852	-3,9 *	12 729	13 235
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	72 548	-29,2	514	539	56 659	73 087	-29,0	13 519	20 789
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	72 460	-33,7	839	233	55 019	72 694	-32,1	15 168	20 261
Menuisier entretien 2	257	52 045	72 040	-38,4	657	507	52 702	72 547	-37,7	14 150	22 357
Ouvrier de voirie 2	176	44 079	60 870	-38,1	436	981	44 515	61 851	-38,9	10 545	20 480
Ouvrier de voirie 3	258	54 351	72 101	-32,7	538	828	54 889	72 929	-32,9	13 049	20 145
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	72 044	-39,1	501	290	52 312	72 334	-38,3	13 546	19 390
Machiniste 2	56	55 766	78 171	-40,2	637	415	56 403	78 585	-39,3	14 818	23 445
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	60 233	-22,8	486	521	49 530	60 755	-22,7	11 755	17 807
Moyenne	...	52 310	70 683	-35,1	563	413	52 873	71 096	-34,5	13 534	20 311
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 652	65 030	-16,9	666	342	56 318	65 372	-16,1	13 937	17 654

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
58 560	70 536	-20,5	1 728,4	1 657,4	4,1	33,88	42,56	-25,6	Employés de service	
61 704	62 984	-2,1 *	1 728,6	1 875,5	-8,5	35,70	33,58	5,9 *	Concierge 2	
58 291	46 420	20,4	1 710,2	1 729,3	-1,1 *	34,08	26,84	21,2	Cuisinier 1	
57 943	72 762	-25,6	1 692,9	1 708,7	-0,9 *	34,23	42,58	-24,4	Gardien 2	
57 203	50 984	10,9	1 706,4	1 726,4	-1,2	33,52	29,53	11,9	Journalier/préposé terr. 2	
57 169	49 397	13,6	1 706,5	1 753,3	-2,7 *	33,50	28,17	15,9	Préposé cuisine/cafét. 2	
61 337	72 230	-17,8	1 706,5	1 702,3	0,2 *	35,94	42,43	-18,1	Préposé entretien lourd 2	
57 486	47 866	16,7	1 706,6	1 691,3	0,9 *	33,68	28,30	16,0	Ouvrier entret. mainten. 2	
58 553	56 807	3,0 *	1 710,4	1 735,5	-1,5 *	34,23	32,80	4,2	Préposé entretien léger 2	
									Moyenne	
59 913	74 748	-24,8	1 711,3	1 708,8	0,1 *	35,01	43,74	-24,9	Ouvriers	
60 471	70 227	-16,1	1 719,2	1 873,2	-9,0	35,17	37,49	-6,6 *	Conducteur véh. légers 2	
68 745	106 606	-55,1	1 716,1	1 740,0	-1,4 *	40,06	61,27	-52,9	Conducteur véh. lourds 2	
74 518	97 092	-30,3	1 705,4	1 730,0	-1,4 *	43,70	56,12	-28,4	Électricien entretien 2	
65 533	68 088	-3,9 *	1 701,1	1 843,9	-8,4	38,52	36,93	4,1 *	Électricien entretien 3	
70 178	93 876	-33,8	1 695,0	1 736,9	-2,5	41,40	54,05	-30,5	Mécanicien véh. motor. 1	
70 187	92 955	-32,4	1 706,6	1 801,5	-5,6	41,13	51,60	-25,5	Mécanicien véh. motor. 2	
66 851	94 904	-42,0	1 711,3	1 704,8	0,4 *	39,06	55,67	-42,5	Mécanicien entret. Millwright 2	
55 060	82 331	-49,5	1 689,4	1 696,0	-0,4 *	32,59	48,55	-48,9	Menuisier entretien 2	
67 938	93 074	-37,0	1 689,4	1 671,5	1,1	40,22	55,68	-38,5	Ouvrier de voirie 2	
65 858	91 724	-39,3	1 716,7	1 693,8	1,3 *	38,36	54,15	-41,2	Ouvrier de voirie 3	
71 221	102 030	-43,3	1 714,7	1 750,0	-2,1	41,53	58,30	-40,4	Ouvrier cert. entretien 2	
61 285	78 561	-28,2	1 689,4	1 713,2	-1,4 *	36,28	45,86	-26,4	Machiniste 2	
66 407	91 406	-37,6	1 707,1	1 727,1	-1,2	38,90	52,97	-36,2	Conducteur d'équip. lourds 2	
									Moyenne	
70 255	83 026	-18,2	1 581,1	1 608,2	-1,7	44,69	51,90	-16,1	Ensemble des emplois repères	
									Moyenne	

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	57 679	-5,1 *	595	0	55 458	57 679	-4,0 *	13 129	13 388
Professionnel communic. 2	922	78 604	83 191	-5,8 *	833	105	79 437	83 297	-4,9 *	17 164	20 156
Professionnel communic. 3	141	96 456	110 424	-14,5	617	130	97 074	110 554	-13,9	18 676	26 269
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	51 873	4,8 *	658	11	55 130	51 884	5,9 *	13 202	10 427
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	84 398	-12,6	1 087	37	76 028	84 435	-11,1	17 508	16 632
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	108 406	-20,8	574	65	90 306	108 471	-20,1	17 689	23 585
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	66 753	-21,8	614	45	55 409	66 798	-20,6	13 117	13 143
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	88 721	-11,1	785	82	80 618	88 803	-10,2	17 049	17 713
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	110 684	-15,7	889	45	96 577	110 728	-14,7	19 162	22 366
Ingénieur 1	158	54 027	67 597	-25,1	346	21	54 373	67 618	-24,4	11 861	14 449
Ingénieur 2	854	83 159	93 352	-12,3	534	36	83 693	93 388	-11,6	16 779	20 930
Ingénieur 3	440	104 017	124 669	-19,9	666	23	104 683	124 693	-19,1	19 693	26 230
Professionnel sc. phys. 1	72	57 649	54 253	5,9	894	178	58 543	54 432	7,0	14 527	11 920
Professionnel sc. phys. 2	597	87 837	74 320	15,4	1 421	230	89 258	74 551	16,5	19 372	16 482
Professionnel sc. phys. 3	123	102 023	105 150	-3,1 *	653	412	102 676	105 562	-2,8 *	19 452	23 241
Avocat et notaire 1	107	68 901	77 771	-12,9	903	305	69 804	78 075	-11,8	15 988	19 692
Avocat et notaire 2	716	100 053	106 585	-6,5	1 212	248	101 264	106 833	-5,5	20 374	24 731
Avocat et notaire 3	325	131 496	144 323	-9,8	842	152	132 338	144 475	-9,2	23 742	32 558
Moyenne	...	84 464	92 001	-8,9	815	89	85 279	92 090	-8,0	17 638	19 190
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	58 140	-5,3	725	83	55 929	58 224	-4,1	13 962	12 905
Technicien en administration 3	121	62 229	71 475	-14,9	579	233	62 808	71 709	-14,2	14 344	15 100
Techn. documentation 1-2	689	54 048	59 196	-9,5 *	455	215	54 503	59 411	-9,0 *	13 439	13 730
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	54 492	12,3	1 187	142	63 318	54 634	13,7	16 685	12 280
Techn. laboratoire 3	520	67 087	63 534	5,3 *	1 289	136	68 376	63 670	6,9 *	17 577	14 095
Technicien en droit 1-2	586	50 769	69 606	-37,1	472	111	51 241	69 717	-36,1	11 777	15 719
Technicien en droit 3	17	59 034	91 387	-54,8	549	137	59 583	91 525	-53,6	13 695	26 011
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	74 221	-33,4	616	34	56 257	74 255	-32,0	13 629	16 872
Technicien génie 3	255	63 270	101 361	-60,2	588	46	63 859	101 407	-58,8	14 469	20 875
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	55 585	-1,3 *	579	51	55 441	55 636	-0,4 *	13 649	10 965
Techn. informatique 3	1 230	63 192	78 994	-25,0	922	119	64 114	79 113	-23,4	16 108	15 426
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	80 407	-32,1	1 193	62	62 055	80 469	-29,7	16 521	21 129
Moyenne	...	56 821	62 229	-9,5	768	138	57 589	62 367	-8,3	14 415	13 791
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	39 310	2,6	483	13	40 831	39 323	3,7	10 863	7 465
Magasinier 2	1 033	43 578	46 199	-6,0 *	611	58	44 189	46 257	-4,7 *	12 025	8 915
Magasinier 3	34	48 616	64 499	-32,7	267	231	48 884	64 730	-32,4	12 234	14 999
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	42 891	-2,2 *	687	73	42 647	42 965	-0,7 *	12 007	9 127
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	48 448	-7,2	511	67	45 724	48 515	-6,1	12 020	10 463
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	54 692	-14,1	625	39	48 576	54 731	-12,7	12 909	12 691
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	47 443	-9,5	376	80	43 689	47 523	-8,8	11 521	11 082
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	55 310	-18,3	506	61	47 275	55 372	-17,1	12 392	11 930
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	45 247	6,0	313	133	48 473	45 380	6,4	11 890	9 272
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	68 645	-26,1	354	31	54 783	68 675	-25,4	13 465	15 582
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	52 782	-4,1 *	436	133	51 153	52 916	-3,4 *	12 218	10 733
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	39 919	0,7 *	695	50	40 895	39 969	2,3 *	11 731	7 583
Acheteur 2	267	46 827	53 767	-14,8	672	102	47 499	53 868	-13,4 *	12 896	10 224
Moyenne	...	45 379	50 078	-10,4	548	68	45 927	50 145	-9,2	12 216	10 798

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie		
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts			
\$	%		n	%		\$/heure		%			
68 587	71 067	-3,6 *	1 536,6	1 610,0	-4,8	44,64	44,14	1,1 *	Professionnels		
96 601	103 453	-7,1 *	1 538,3	1 648,7	-7,2	62,80	62,75	0,1 *	Professionnel communic. 1		
115 750	136 822	-18,2	1 518,6	1 652,3	-8,8	76,22	82,81	-8,6 *	Professionnel communic. 2		
68 332	62 311	8,8 *	1 538,9	1 767,1	-14,8	44,40	35,26	20,6	Professionnel communic. 3		
93 535	101 067	-8,1	1 553,8	1 744,2	-12,3	60,20	57,94	3,7	Professionnel gest. fin. 1		
107 995	132 056	-22,3	1 518,6	1 680,2	-10,6	71,12	78,59	-10,5	Professionnel gest. fin. 2		
68 526	79 941	-16,7	1 536,9	1 660,5	-8,0	44,59	48,14	-8,0 *	Professionnel gest. fin. 3		
97 667	106 516	-9,1	1 533,6	1 693,9	-10,4	63,68	62,88	1,3 *	Analyste proc. adm./inform. 1		
115 739	133 095	-15,0	1 528,9	1 686,4	-10,3	75,70	78,92	-4,3 *	Analyste proc. adm./inform. 2		
66 234	82 067	-23,9	1 519,9	1 770,4	-16,5	43,58	46,35	-6,4	Analyste proc. adm./inform. 3		
100 472	114 317	-13,8	1 522,6	1 768,3	-16,1	65,99	64,65	2,0 *	Ingénieur 1		
124 376	150 923	-21,3	1 518,6	1 734,1	-14,2	81,90	87,03	-6,3	Ingénieur 2		
73 070	66 352	9,2	1 548,5	1 703,6	-10,0	47,19	38,95	17,5	Ingénieur 3		
108 630	91 033	16,2	1 549,6	1 677,0	-8,2	70,10	54,28	22,6	Professionnel sc. phys. 1		
122 128	128 802	-5,5 *	1 518,6	1 678,0	-10,5	80,42	76,76	4,6 *	Professionnel sc. phys. 2		
85 793	97 767	-14,0	1 541,1	1 586,8	-3,0	55,67	61,61	-10,7	Professionnel sc. phys. 3		
121 638	131 564	-8,2	1 536,6	1 652,3	-7,5	79,16	79,62	-0,6 *	Avocat et notaire 1		
156 080	177 033	-13,4	1 518,6	1 647,3	-8,5	102,78	107,47	-4,6 *	Avocat et notaire 2		
									Avocat et notaire 3		
102 917	111 280	-8,1	1 532,1	1 693,8	-10,6	67,19	65,75	2,1 *	Moyenne		
69 891	71 128	-1,8 *	1 542,3	1 717,5	-11,4	45,32	41,41	8,6	Techniciens		
77 152	86 809	-12,5	1 527,0	1 730,0	-13,3	50,53	50,18	0,7 *	Technicien en administration 1-2		
67 942	73 142	-7,7 *	1 551,2	1 697,5	-9,4	43,80	43,09	1,6 *	Technicien en administration 3		
80 004	66 915	16,4	1 554,9	1 733,5	-11,5	51,45	38,60	25,0	Techn. documentation 1-2		
85 952	77 765	9,5 *	1 555,2	1 708,2	-9,8	55,27	45,53	17,6	Techn. documentation 3		
63 017	85 436	-35,6	1 527,0	1 693,5	-10,9	41,27	50,45	-22,2	Technicien en droit 1-2		
73 278	117 536	-60,4	1 527,0	1 627,6	-6,6	47,99	72,21	-50,5	Technicien en droit 3		
69 886	91 127	-30,4	1 554,9	1 771,7	-13,9	44,95	51,43	-14,4	Technicien génie 1-2		
78 328	122 282	-56,1	1 527,0	1 742,5	-14,1	51,30	70,18	-36,8	Technicien génie 3		
69 090	66 601	3,6 *	1 546,7	1 731,3	-11,9	44,67	38,47	13,9	Techn. informatique 1-2		
80 222	94 539	-17,8	1 554,7	1 709,7	-10,0	51,60	55,29	-7,2 *	Techn. informatique 3		
78 576	101 597	-29,3	1 556,4	1 769,6	-13,7	50,49	57,41	-13,7	Techn. hygiène du trav. 1-2		
									Moyenne		
72 005	76 158	-5,8	1 546,5	1 721,7	-11,3	46,55	44,23	5,0	Employés de bureau		
51 694	46 789	9,5	1 587,4	1 860,7	-17,2	32,56	25,15	22,8	Magasinier 1		
56 213	55 172	1,9 *	1 557,8	1 779,9	-14,3	36,08	31,00	14,1	Magasinier 2		
61 118	79 730	-30,5	1 564,8	1 826,1	-16,7	39,06	43,66	-11,8 *	Magasinier 3		
54 653	52 092	4,7	1 556,4	1 769,9	-13,7	35,12	29,43	16,2	Personnel soutien adm. 1		
57 744	58 979	-2,1 *	1 552,3	1 725,5	-11,2	37,20	34,18	8,1	Personnel soutien adm. 2		
61 485	67 422	-9,7	1 556,7	1 688,0	-8,4	39,50	39,94	-1,1 *	Personnel soutien adm. 3		
55 210	58 605	-6,1	1 562,5	1 706,9	-9,2	35,33	34,33	2,8 *	Personnel secrétariat 1		
59 668	67 302	-12,8	1 554,0	1 670,0	-7,5	38,40	40,30	-5,0 *	Personnel secrétariat 2		
60 363	54 652	9,5	1 535,2	1 790,0	-16,6	39,32	30,53	22,4	Préposé aux renseign. 2		
68 248	84 258	-23,5	1 535,2	1 658,4	-8,0	44,46	50,81	-14,3	Préposé aux renseign. 3		
63 371	63 648	-0,4 *	1 649,1	1 834,6	-11,3	38,43	34,69	9,7	Préposé télécomm. 1-2		
52 626	47 552	9,6 *	1 556,6	1 711,2	-9,9	33,81	27,79	17,8	Téléphoniste-récept. 2		
60 395	64 092	-6,1 *	1 558,5	1 762,1	-13,1	38,75	36,37	6,1 *	Acheteur 2		
									Moyenne		
58 143	60 944	-4,8	1 555,4	1 719,7	-10,6	37,38	35,54	4,9			

Annexe C-9

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère,

administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	41 924	8,7	326	9	46 246	41 933	9,3	12 313	9 361
Cuisinier 1	13	48 487	38 160	21,3	344	0	48 831	38 160	21,9	12 873	8 296
Cuisinier 2	856	53 378	49 429	7,4 *	806	100	54 184	49 528	8,6	14 853	8 223
Cuisinier 3	17	55 183	59 569	-7,9 *	454	48	55 638	59 617	-7,2 *	13 840	14 824
Gardien 2	245	45 047	40 506	10,1	597	114	45 644	40 620	11,0	12 647	8 466
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	50 371	-13,8	695	190	44 959	50 561	-12,5	12 984	13 079
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	35 033	19,9	679	41	44 392	35 074	21,0	12 810	7 511
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	38 696	11,3	685	102	44 324	38 798	12,5	12 846	9 050
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	49 091	-4,5 *	738	128	47 733	49 219	-3,1 *	13 604	9 679
Moyenne	...	45 050	40 012	11,2	625	75	45 675	40 088	12,2	12 926	8 722
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	47 115	-2,0 *	624	242	46 834	47 356	-1,1 *	13 079	18 802
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	52 276	-11,2	503	45	47 494	52 321	-10,2	12 977	11 726
Électricien entretien 2	379	54 384	76 963	-41,5	484	189	54 869	77 152	-40,6	13 876	18 799
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	65 256	-16,2	514	154	56 659	65 410	-15,4	13 519	14 947
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	76 697	-41,6	839	117	55 019	76 814	-39,6	15 168	20 997
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	62 449	-20,5	501	20	52 312	62 469	-19,4	13 546	12 615
Machiniste 2	56	55 766	54 122	2,9 *	637	52	56 403	54 174	4,0 *	14 818	11 195
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	72 913	-48,7	486	298	49 530	73 210	-47,8	11 755	16 276
Moyenne	...	52 178	64 850	-24,3	565	115	52 743	64 966	-23,2	13 565	15 282
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 736	60 083	-7,8	666	93	56 403	60 177	-6,7	13 947	13 016

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
58 560	51 294	12,4	1 728,4	1 767,5	-2,3	33,88	29,02	14,3		Employés de service
61 704	46 456	24,7	1 728,6	1 880,3	-8,8	35,70	24,71	30,8		Concierge 2
69 037	57 751	16,3	1 705,7	1 812,9	-6,3	40,47	31,86	21,3		Cuisinier 1
69 477	74 441	-7,1 *	1 712,4	1 835,7	-7,2	40,57	40,55	0,1 *		Cuisinier 2
58 291	49 086	15,8	1 710,2	1 820,1	-6,4	34,08	26,97	20,9		Cuisinier 3
57 943	63 641	-9,8	1 692,9	1 805,0	-6,6	34,23	35,26	-3,0 *		Gardien 2
57 203	42 585	25,6	1 706,4	1 786,8	-4,7	33,52	23,83	28,9		Journalier/préposé terr. 2
57 169	47 847	16,3	1 706,5	1 715,1	-0,5 *	33,50	27,90	16,7		Préposé cuisine/cafét. 2
61 337	58 898	4,0 *	1 706,5	1 774,9	-4,0	35,94	33,18	7,7		Préposé entretien lourd 2
58 602	48 810	16,7	1 710,6	1 752,1	-2,4 *	34,26	27,85	18,7		Ouvrier entret. mainten. 2
										Moyenne
59 913	66 159	-10,4 *	1 711,3	1 831,0	-7,0	35,01	36,13	-3,2 *		Ouvriers
60 471	64 047	-5,9 *	1 719,2	1 941,7	-12,9	35,17	32,99	6,2		Conducteur véh. légers 2
68 745	95 951	-39,6	1 716,1	1 644,2	4,2 *	40,06	58,36	-45,7		Conducteur véh. lourds 2
70 178	80 357	-14,5	1 695,0	1 812,3	-6,9	41,40	44,34	-7,1 *		Électricien entretien 2
70 187	97 810	-39,4	1 706,6	1 736,8	-1,8 *	41,13	56,32	-36,9		Mécanicien véh. motor. 2
65 858	75 084	-14,0 *	1 716,7	1 829,8	-6,6	38,36	41,03	-7,0 *		Mécanicien entret. Millwright 2
71 221	65 369	8,2	1 714,7	1 817,3	-6,0	41,53	35,97	13,4		Ouvrier cert. entretien 2
61 285	89 486	-46,0	1 689,4	1 833,6	-8,5	36,28	48,80	-34,5		Machiniste 2
66 309	80 248	-21,0	1 708,2	1 790,0	-4,8	38,81	45,10	-16,2		Conducteur d'équip. lourds 2
										Moyenne
70 349	73 193	-4,0	1 579,9	1 724,0	-9,1	44,78	42,61	4,8		Ensemble des emplois repères
										Moyenne

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 2	922	78 604	75 358	4,1 *	833	525	79 437	75 884	4,5 *	17 164	21 032
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	87 322	-16,5	1 087	155	76 028	87 477	-15,1	17 508	25 481
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	82 431	-3,3	785	56	80 618	82 487	-2,3 *	17 049	19 739
Moyenne	...	84 648	89 368	-5,6	809	240	85 457	89 608	-4,9 *	17 673	23 068
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	59 889	-8,5	725	313	55 929	60 202	-7,6	13 962	15 064
Techn. documentation 1-2	689	54 048	73 073	-35,2	455	766	54 503	73 839	-35,5	13 439	21 741
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	67 545	-8,7 *	1 187	499	63 318	68 045	-7,5 *	16 685	16 106
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	81 056	-45,7	616	195	56 257	81 252	-44,4	13 629	23 295
Technicien génie 3	255	63 270	92 182	-45,7	588	44	63 859	92 226	-44,4	14 469	27 281
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	64 637	-17,8	579	167	55 441	64 804	-16,9	13 649	17 487
Technicien en loisir 1-2	518	54 017	46 915	13,1	606	441	54 623	47 355	13,3	14 003	11 305
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	86 419	-42,0	1 193	0	62 055	86 419	-39,3	16 521	28 885
Moyenne	...	56 515	65 800	-16,4	756	371	57 271	66 171	-15,5	14 333	17 555
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	57 935	-43,6	483	134	40 831	58 070	-42,2	10 863	15 582
Magasinier 2	1 033	43 578	63 067	-44,7	611	442	44 189	63 510	-43,7	12 025	16 544
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	45 484	-8,4 *	687	138	42 647	45 622	-7,0 *	12 007	10 646
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	55 669	-23,1	511	149	45 724	55 817	-22,1	12 020	14 484
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	65 403	-36,4	625	26	48 576	65 429	-34,7	12 909	18 966
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	53 977	-15,4	506	432	47 275	54 410	-15,1	12 392	15 213
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	55 396	-15,0	313	154	48 473	55 550	-14,6	11 890	16 075
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	40 086	0,3 *	695	259	40 895	40 345	1,3 *	11 731	9 141
Moyenne	...	45 360	55 498	-22,4	548	228	45 908	55 726	-21,4	12 214	15 336

Annexe C-10

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)		Total rémunération directe (A + B) = (C)				
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
		\$		%	\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	52 583	-14,5	326	117	46 246	52 700	-14,0	12 313	17 041
Cuisinier 1	13	48 487	50 386	-3,9 *	344	209	48 831	50 595	-3,6 *	12 873	9 742
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	38 392	12,2	679	290	44 392	38 682	12,9	12 810	8 696
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	39 826	8,7 *	685	197	44 324	40 023	9,7	12 846	8 032
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	57 900	-23,2	738	360	47 733	58 260	-22,1	13 604	12 699
Préposé entretien léger 2	318	43 905	39 851	9,2	687	147	44 592	39 999	10,3	12 895	7 404
Moyenne	...	45 000	44 856	0,3 *	628	208	45 628	45 065	1,2 *	12 925	10 517
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	56 962	-23,3	624	57	46 834	57 019	-21,7	13 079	14 862
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	55 641	-18,4	503	153	47 494	55 793	-17,5	12 977	13 488
Électricien entretien 2	379	54 384	86 301	-58,7	484	134	54 869	86 434	-57,5	13 876	25 769
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	71 168	-26,8	514	373	56 659	71 541	-26,3	13 519	18 795
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	72 211	-33,3	839	201	55 019	72 412	-31,6	15 168	20 101
Menuisier entretien 2	257	52 045	86 124	-65,5	657	126	52 702	86 250	-63,7	14 150	24 090
Ouvrier cert. entretien 2	1 104	51 811	72 401	-39,7	501	191	52 312	72 591	-38,8	13 546	17 746
Machiniste 2	56	55 766	78 363	-40,5	637	425	56 403	78 788	-39,7	14 818	23 586
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	55 810	-13,8 *	486	110	49 530	55 920	-12,9 *	11 755	11 897
Moyenne	...	52 552	71 642	-36,3	571	213	53 123	71 855	-35,3	13 705	18 849
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	54 749	62 600	-14,3	658	263	55 407	62 864	-13,5	13 816	16 527

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ^{1/} catégorie	
Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts	Adm. québ.	Marché	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure		%	
58 560	69 740	-19,1	1 728,4	1 624,8	6,0	33,88	42,92	-26,7		Employés de service
61 704	60 337	2,2 *	1 728,6	1 904,4	-10,2 *	35,70	31,68	11,2		Concierge 2
57 203	47 379	17,2	1 706,4	1 725,0	-1,1 *	33,52	27,47	18,1		Cuisinier 1
57 169	48 054	15,9	1 706,5	1 762,4	-3,3 *	33,50	27,27	18,6		Préposé cuisine/cafét. 2
61 337	70 959	-15,7	1 706,5	1 739,3	-1,9 *	35,94	40,80	-13,5		Préposé entretien lourd 2
57 486	47 402	17,5	1 706,6	1 696,9	0,6 *	33,68	27,94	17,1		Ouvrier entret. mainten. 2
										Préposé entretien léger 2
58 553	55 582	5,1 *	1 710,4	1 745,9	-2,1 *	34,23	31,90	6,8		Moyenne
										Ouvriers
59 913	71 882	-20,0	1 711,3	1 805,6	-5,5	35,01	39,81	-13,7		Conducteur véh. légers 2
60 471	69 282	-14,6	1 719,2	1 881,2	-9,4	35,17	36,83	-4,7 *		Conducteur véh. lourds 2
68 745	112 203	-63,2	1 716,1	1 793,7	-4,5	40,06	62,55	-56,2		Électricien entretien 2
70 178	90 336	-28,7	1 695,0	1 817,7	-7,2	41,40	49,70	-20,0		Mécanicien véh. motor. 2
70 187	92 513	-31,8	1 706,6	1 807,7	-5,9	41,13	51,18	-24,4		Mécanicien entret. Millwright 2
66 851	110 340	-65,1	1 711,3	1 787,0	-4,4	39,06	61,74	-58,1		Menuisier entretien 2
65 858	90 338	-37,2	1 716,7	1 736,1	-1,1 *	38,36	52,04	-35,6		Ouvrier cert. entretien 2
71 221	102 374	-43,7	1 714,7	1 752,0	-2,2	41,53	58,43	-40,7		Machiniste 2
61 285	67 818	-10,7 *	1 689,4	1 817,6	-7,6	36,28	37,31	-2,9 *		Conducteur d'équip. lourds 2
										Moyenne
66 827	90 703	-35,7	1 709,1	1 783,0	-4,3	39,10	50,96	-30,3		Ensemble des emplois repères
										Moyenne
69 223	79 390	-14,7	1 582,3	1 663,1	-5,1	43,99	48,08	-9,3		

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts %	Adm. québ.	
		\$	\$	%	\$	\$	\$	\$	%	\$	
Professionnels											
Professionnel communic. 1	77	54 863	59 126	-7,8 *	595	0	55 458	59 126	-6,6 *	13 129	12 972
Professionnel communic. 2	922	78 604	84 949	-8,1 *	833	17	79 437	84 965	-7,0 *	17 164	20 432
Professionnel communic. 3	141	96 456	112 689	-16,8	617	66	97 074	112 754	-16,2	18 676	26 040
Professionnel gest. fin. 1	67	54 472	51 778	4,9 *	658	11	55 130	51 789	6,1 *	13 202	10 396
Professionnel gest. fin. 2	427	74 941	84 265	-12,4	1 087	23	76 028	84 288	-10,9	17 508	16 434
Professionnel gest. fin. 3	29	89 732	107 582	-19,9	574	57	90 306	107 639	-19,2	17 689	23 188
Analyste proc. adm./inform. 1	476	54 795	66 742	-21,8	614	44	55 409	66 785	-20,5	13 117	13 091
Analyste proc. adm./inform. 2	5 575	79 833	88 727	-11,1	785	73	80 618	88 800	-10,1	17 049	17 586
Analyste proc. adm./inform. 3	1 791	95 688	110 538	-15,5	889	37	96 577	110 575	-14,5	19 162	22 142
Ingénieur 2	854	83 159	93 305	-12,2	534	24	83 693	93 328	-11,5	16 779	20 883
Ingénieur 3	440	104 017	124 703	-19,9	666	23	104 683	124 726	-19,1	19 693	26 205
Avocat et notaire 2	716	100 053	106 826	-6,8	1 212	85	101 264	106 911	-5,6	20 374	24 409
Avocat et notaire 3	325	131 496	146 338	-11,3	842	151	132 338	146 490	-10,7	23 742	32 802
Moyenne	...	84 464	92 171	-9,1	815	68	85 279	92 239	-8,2	17 638	19 090
Techniciens											
Technicien en administration 1-2	9 865	55 204	57 678	-4,5	725	67	55 929	57 744	-3,2	13 962	12 583
Techn. documentation 1-2	689	54 048	58 810	-8,8 *	455	206	54 503	59 017	-8,3 *	13 439	13 233
Techn. laboratoire 1-2	2 223	62 131	54 492	12,3	1 187	142	63 318	54 634	13,7	16 685	12 280
Technicien en droit 1-2	586	50 769	69 748	-37,4	472	109	51 241	69 857	-36,3	11 777	15 374
Technicien génie 1-2	1 636	55 641	74 187	-33,3	616	24	56 257	74 211	-31,9	13 629	16 853
Technicien génie 3	255	63 270	101 404	-60,3	588	46	63 859	101 450	-58,9	14 469	20 781
Techn. informatique 1-2	1 803	54 862	55 465	-1,1 *	579	47	55 441	55 512	-0,1 *	13 649	10 889
Techn. informatique 3	1 230	63 192	78 998	-25,0	922	118	64 114	79 116	-23,4	16 108	15 420
Techn. hygiène du trav. 1-2	157	60 863	80 816	-32,8	1 193	40	62 055	80 856	-30,3	16 521	21 230
Moyenne	...	56 821	61 868	-8,9	768	97	57 589	61 965	-7,6	14 415	13 527
Employés de bureau											
Magasinier 1	170	40 348	39 250	2,7	483	13	40 831	39 263	3,8	10 863	7 440
Magasinier 2	1 033	43 578	46 079	-5,7 *	611	56	44 189	46 135	-4,4 *	12 025	8 844
Magasinier 3	34	48 616	61 290	-26,1	267	114	48 884	61 404	-25,6	12 234	13 413
Personnel soutien adm. 1	5 062	41 960	42 775	-1,9 *	687	68	42 647	42 843	-0,5 *	12 007	9 056
Personnel soutien adm. 2	6 570	45 213	48 288	-6,8	511	61	45 724	48 349	-5,7	12 020	10 360
Personnel soutien adm. 3	2 863	47 951	54 634	-13,9	625	31	48 576	54 665	-12,5	12 909	12 651
Personnel secrétariat 1	1 388	43 313	46 952	-8,4	376	76	43 689	47 028	-7,6	11 521	10 780
Personnel secrétariat 2	8 273	46 770	54 296	-16,1	506	31	47 275	54 327	-14,9	12 392	11 220
Préposé aux renseign. 2	977	48 160	45 253	6,0	313	130	48 473	45 384	6,4	11 890	9 233
Préposé aux renseign. 3	51	54 429	70 935	-30,3	354	0	54 783	70 935	-29,5	13 465	15 039
Préposé télécomm. 1-2	197	50 717	52 943	-4,4 *	436	136	51 153	53 079	-3,8 *	12 218	10 750
Téléphoniste-récept. 2	120	40 199	39 855	0,9 *	695	47	40 895	39 902	2,4 *	11 731	7 538
Acheteur 2	267	46 827	53 640	-14,6	672	102	47 499	53 742	-13,1 *	12 896	10 170
Moyenne	...	45 379	49 679	-9,5	548	55	45 927	49 734	-8,3	12 216	10 522

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$	%		n		%		\$/heure			%
68 587	72 098	-5,1 *	1 536,6	1 674,9	-9,0	44,64	43,05	3,6 *	Professionnels	
96 601	105 398	-9,1 *	1 538,3	1 692,9	-10,1	62,80	62,26	0,9 *	Professionnel communic. 1	
115 750	138 794	-19,9	1 518,6	1 707,4	-12,4	76,22	81,29	-6,6 *	Professionnel communic. 2	
68 332	62 186	9,0 *	1 538,9	1 768,1	-14,9	44,40	35,17	20,8	Professionnel communic. 3	
93 535	100 723	-7,7	1 553,8	1 752,3	-12,8	60,20	57,48	4,5	Professionnel gest. fin. 1	
107 995	130 827	-21,1	1 518,6	1 691,0	-11,4	71,12	77,37	-8,8	Professionnel gest. fin. 2	
68 526	79 876	-16,6	1 536,9	1 661,9	-8,1	44,59	48,06	-7,8 *	Professionnel gest. fin. 3	
97 667	106 386	-8,9	1 533,6	1 698,8	-10,8	63,68	62,62	1,7 *	Analyste proc. adm./inform. 1	
115 739	132 717	-14,7	1 528,9	1 694,4	-10,8	75,70	78,32	-3,5 *	Analyste proc. adm./inform. 2	
100 472	114 212	-13,7	1 522,6	1 770,5	-16,3	65,99	64,51	2,2 *	Analyste proc. adm./inform. 3	
124 376	150 931	-21,4	1 518,6	1 734,8	-14,2	81,90	87,00	-6,2	Ingénieur 2	
121 638	131 320	-8,0	1 536,6	1 676,4	-9,1	79,16	78,34	1,0 *	Ingénieur 3	
156 080	179 291	-14,9	1 518,6	1 673,3	-10,2	102,78	107,15	-4,3 *	Avocat et notaire 2	
102 917	111 329	-8,2	1 532,1	1 703,3	-11,2	67,19	65,39	2,7 *	Avocat et notaire 3	
Moyenne										
69 891	70 328	-0,6 *	1 542,3	1 733,2	-12,4	45,32	40,58	10,5	Techniciens	
67 942	72 249	-6,3 *	1 551,2	1 722,7	-11,1	43,80	41,94	4,2 *	Technicien en administration 1-2	
80 004	66 915	16,4	1 554,9	1 733,5	-11,5	51,45	38,60	25,0	Techn. documentation 1-2	
63 017	85 230	-35,2	1 527,0	1 710,1	-12,0	41,27	49,84	-20,8	Techn. laboratoire 1-2	
69 886	91 064	-30,3	1 554,9	1 772,9	-14,0	44,95	51,37	-14,3	Technicien en droit 1-2	
78 328	122 231	-56,1	1 527,0	1 743,2	-14,2	51,30	70,12	-36,7	Technicien génie 1-2	
69 090	66 401	3,9 *	1 546,7	1 733,6	-12,1	44,67	38,30	14,3	Technicien informatique 1-2	
80 222	94 536	-17,8	1 554,7	1 709,8	-10,0	51,60	55,29	-7,2 *	Techn. informatique 3	
78 576	102 087	-29,9	1 556,4	1 777,1	-14,2	50,49	57,45	-13,8	Techn. hygiène du trav. 1-2	
72 005	75 492	-4,8	1 546,5	1 732,1	-12,0	46,55	43,58	6,4	Moyenne	
Employés de bureau										
51 694	46 703	9,7	1 587,4	1 861,1	-17,2	32,56	25,09	22,9	Magasinier 1	
56 213	54 979	2,2 *	1 557,8	1 781,9	-14,4	36,08	30,85	14,5	Magasinier 2	
61 118	74 817	-22,4	1 564,8	1 846,2	-18,0	39,06	40,52	-3,8 *	Magasinier 3	
54 653	51 900	5,0	1 556,4	1 772,9	-13,9	35,12	29,27	16,6	Personnel soutien adm. 1	
57 744	58 708	-1,7 *	1 552,3	1 728,3	-11,3	37,20	33,97	8,7	Personnel soutien adm. 2	
61 485	67 316	-9,5	1 556,7	1 689,6	-8,5	39,50	39,84	-0,9 *	Personnel soutien adm. 3	
55 210	57 808	-4,7 *	1 562,5	1 714,7	-9,7	35,33	33,71	4,6 *	Personnel secrétariat 1	
59 668	65 547	-9,9	1 554,0	1 691,7	-8,9	38,40	38,75	-0,9 *	Personnel secrétariat 2	
60 363	54 616	9,5	1 535,2	1 793,3	-16,8	39,32	30,46	22,5	Préposé aux renseign. 2	
68 248	85 974	-26,0	1 535,2	1 690,5	-10,1	44,46	50,86	-14,4	Préposé aux renseign. 3	
63 371	63 829	-0,7 *	1 649,1	1 837,3	-11,4	38,43	34,74	9,6	Préposé télécomm. 1-2	
52 626	47 440	9,9 *	1 556,6	1 712,5	-10,0	33,81	27,70	18,1	Téléphoniste-récept. 2	
60 395	63 912	-5,8 *	1 558,5	1 762,1	-13,1	38,75	36,27	6,4 *	Acheteur 2	
58 143	60 256	-3,6	1 555,4	1 728,2	-11,1	37,38	34,94	6,5	Moyenne	

Annexe C-11

Rémunération et écarts de rémunération selon les composantes, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Effectif adm. québ. ²	Rémunération directe (C)						Rémunération indirecte (D)			
		Salaires (A)			Autre rémunération directe (B)			Total rémunération directe (A + B) = (C)			
		Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	
		\$	%		\$		\$		%	\$	
Employés de service											
Concierge 2	2 219	45 920	41 924	8,7	326	9	46 246	41 933	9,3	12 313	9 361
Cuisinier 1	13	48 487	38 160	21,3	344	0	48 831	38 160	21,9	12 873	8 296
Cuisinier 2	856	53 378	49 429	7,4 *	806	100	54 184	49 528	8,6	14 853	8 223
Cuisinier 3	17	55 183	59 569	-7,9 *	454	48	55 638	59 617	-7,2 *	13 840	14 824
Gardien 2	245	45 047	40 113	11,0	597	109	45 644	40 222	11,9	12 647	8 316
Journalier/préposé terr. 2	133	44 264	49 178	-11,1	695	187	44 959	49 365	-9,8	12 984	12 617
Préposé cuisine/cafét. 2	2 438	43 713	35 033	19,9	679	41	44 392	35 074	21,0	12 810	7 511
Préposé entretien lourd 2	4 812	43 638	38 563	11,6	685	99	44 324	38 663	12,8	12 846	8 994
Ouvrier entret. mainten. 2	301	46 995	48 969	-4,2 *	738	128	47 733	49 097	-2,9 *	13 604	9 620
Moyenne	...	45 050	39 928	11,4	625	74	45 675	40 002	12,4	12 926	8 687
Ouvriers											
Conducteur véh. légers 2	114	46 210	47 086	-1,9 *	624	241	46 834	47 328	-1,1 *	13 079	18 817
Conducteur véh. lourds 2	112	46 991	52 261	-11,2	503	45	47 494	52 306	-10,1	12 977	11 719
Électricien entretien 2	379	54 384	77 038	-41,7	484	186	54 869	77 224	-40,7	13 876	18 779
Mécanicien véh. motor. 2	216	56 145	65 183	-16,1	514	154	56 659	65 337	-15,3	13 519	14 907
Mécanicien entret. Millwright 2	243	54 180	76 697	-41,6	839	117	55 019	76 814	-39,6	15 168	20 997
Machiniste 2	56	55 766	54 122	2,9 *	637	52	56 403	54 174	4,0 *	14 818	11 195
Conducteur d'équip. lourds 2	413	49 044	72 930	-48,7	486	300	49 530	73 229	-47,8	11 755	16 170
Moyenne	...	52 552	64 535	-22,8	571	102	53 123	64 638	-21,7	13 705	14 930
Ensemble des emplois repères											
Moyenne	...	55 762	59 838	-7,3	667	73	56 429	59 912	-6,2	13 955	12 803

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

3. Les heures de présence au travail sont obtenues en déduisant les heures chômées payées des heures normales.

4. Le taux de rémunération globale figurant ici peut différer du ratio (rémunération annuelle/nombre d'heures de présence au travail) du fait d'un effectif apparié potentiellement différent pour le volet salarial et celui de la rémunération globale.

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Rémunération annuelle (C+D)=(E)			Heures de présence au travail ³ (F)			Rémunération globale ⁴ (G)			Emplois repères ¹ / catégorie	
Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts	Adm. québ.	Marché québ.	Écarts		
\$		%	n		%		\$/heure			%
58 560	51 294	12,4	1 728,4	1 767,5	-2,3	33,88	29,02	14,3	Employés de service	
61 704	46 456	24,7	1 728,6	1 880,3	-8,8	35,70	24,71	30,8	Concierge 2	
69 037	57 751	16,3	1 705,7	1 812,9	-6,3	40,47	31,86	21,3	Cuisinier 1	
69 477	74 441	-7,1 *	1 712,4	1 835,7	-7,2	40,57	40,55	0,1 *	Cuisinier 2	
58 291	48 538	16,7	1 710,2	1 821,9	-6,5	34,08	26,64	21,8	Cuisinier 3	
57 943	61 982	-7,0 *	1 692,9	1 811,7	-7,0	34,23	34,21	0,0 *	Gardien 2	
57 203	42 585	25,6	1 706,4	1 786,8	-4,7	33,52	23,83	28,9	Journalier/préposé terr. 2	
57 169	47 657	16,6	1 706,5	1 715,3	-0,5 *	33,50	27,78	17,1	Préposé cuisine/cafét. 2	
61 337	58 716	4,3 *	1 706,5	1 775,4	-4,0	35,94	33,07	8,0	Préposé entretien lourd 2	
58 602	48 690	16,9	1 710,6	1 752,3	-2,4 *	34,26	27,78	18,9	Ouvrier entret. mainten. 2	
									Moyenne	
59 913	66 145	-10,4 *	1 711,3	1 831,6	-7,0	35,01	36,11	-3,2 *	Ouvriers	
60 471	64 025	-5,9 *	1 719,2	1 941,9	-13,0	35,17	32,97	6,3	Conducteur véh. légers 2	
68 745	96 003	-39,7	1 716,1	1 643,5	4,2 *	40,06	58,41	-45,8	Conducteur véh. lourds 2	
70 178	80 243	-14,3	1 695,0	1 812,8	-6,9	41,40	44,27	-6,9 *	Électricien entretien 2	
70 187	97 810	-39,4	1 706,6	1 736,8	-1,8 *	41,13	56,32	-36,9	Mécanicien véh. motor. 2	
71 221	65 369	8,2	1 714,7	1 817,3	-6,0	41,53	35,97	13,4	Mécanicien entret. Millwright 2	
61 285	89 399	-45,9	1 689,4	1 837,0	-8,7	36,28	48,67	-34,2	Machiniste 2	
66 827	79 568	-19,1	1 709,1	1 796,7	-5,1	39,10	44,56	-14,0	Conducteur d'équip. lourds 2	
									Moyenne	
70 384	72 714	-3,3	1 579,6	1 731,7	-9,6	44,80	42,12	6,0	Ensemble des emplois repères	
									Moyenne	

Annexe D-1

Distribution des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2022

Secteur	Nombre d'emplois repères utilisés		Distribution des emplois repères selon le statut							
			Avance de l'administration québécoise				Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
n										
Ensemble des autres salariés québécois	74	74	6	12	15	22	53	40		
Privé	72	72	9	22	19	34	44	16		
« Autre public »	74	74	2	2	1	1	71	71		
Administration municipale	64	64	1	0	0	0	63	64		
« Entreprises publiques »	66	66	3	4	5	4	58	58		
Universitaire	61	61	7	7	6	4	48	50		
Administration fédérale	50	50	1	3	0	0	49	47		
Autres salariés québécois syndiqués	74	74	4	5	6	9	64	60		
Autres salariés québécois non syndiqués	72	72	12	29	18	24	42	19		
Privé syndiqué	60	60	7	11	12	17	41	32		
Privé non syndiqué	71	71	13	29	17	25	41	17		

Annexe D-2

Distribution de l'effectif utilisé pour l'ensemble des emplois repères selon le statut comparatif pour les salaires et la rémunération globale, méthode des débours, tous les secteurs, en 2022

Secteur	Effectif utilisé		Distribution de l'effectif selon le statut ¹					
			Avance de l'administration québécoise		Parité		Retard de l'administration québécoise	
	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale	Salaires	Rémunération globale
%								
Ensemble des autres salariés québécois	100	100	13	16	9	37	78	47
Privé	100	100	15	49	20	43	65	8
« Autre public »	100	100	1	1	1	1	98	98
Administration municipale	100	100	0	0	0	0	100	100
« Entreprises publiques »	100	100	5	3	3	3	92	95
Universitaire	100	100	3	3	6	4	91	92
Administration fédérale	100	100	0	5	0	0	100	95
Autres salariés québécois syndiqués	100	100	4	10	8	5	88	85
Autres salariés québécois non syndiqués	100	100	19	55	17	36	64	8
Privé syndiqué	100	100	7	14	23	40	70	45
Privé non syndiqué	100	100	20	56	17	37	64	8

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % en raison des arrondissements.

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts		Écarts	
			%	Intervalles de confiance	%	Intervalles de confiance
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-8,9	(-14,0 ; -3,9)	-3,0 *	(-7,8 ; 1,7)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-8,3	(-12,8 ; -3,7)	-5,3	(-10,1 ; -0,6)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-10,2	(-13,8 ; -6,5)	-5,9	(-9,6 ; -2,2)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	0,1 *	(-16,5 ; 16,7)	14,7 *	(-4,2 ; 33,6)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-12,2	(-13,8 ; -10,5)	1,2 *	(-3,3 ; 5,7)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-21,6	(-23,1 ; -20,0)	-16,4	(-18,5 ; -14,3)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-21,5	(-26,9 ; -16,1)	-9,2	(-16,6 ; -1,8)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-11,2	(-15,4 ; -7,1)	-1,3 *	(-4,2 ; 1,7)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-15,1	(-18,5 ; -11,6)	-7,8	(-11,9 ; -3,7)
Ingénieur 1	IN1	158	-25,7	(-28,2 ; -23,2)	-7,6	(-10,1 ; -5,0)
Ingénieur 2	IN2	854	-16,8	(-19,0 ; -14,5)	-5,1	(-8,3 ; -1,9)
Ingénieur 3	IN3	440	-21,2	(-24,9 ; -17,6)	-10,0	(-15,0 ; -5,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	5,6	(0,2 ; 11,1)	17,2	(9,9 ; 24,5)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	5,1 *	(-0,6 ; 10,8)	10,9	(5,1 ; 16,7)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-17,0	(-22,4 ; -11,5)	-14,3	(-19,8 ; -8,8)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-24,5	(-32,1 ; -16,9)	-19,3	(-25,7 ; -12,8)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-15,7	(-17,6 ; -13,8)	-12,2	(-13,8 ; -10,7)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-9,9	(-12,4 ; -7,3)	-5,8	(-8,8 ; -2,9)
Biologiste 2	BI2	237	1,1 *	(-5,2 ; 7,5)	8,1 *	(-1,9 ; 18,2)
Biologiste 3	BI3	35	-10,6	(-17,3 ; -4,0)	-2,7 *	(-9,8 ; 4,4)
Moyenne		..	-11,3	(-13,4 ; -9,2)	-3,0	(-4,9 ; -1,0)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-9,6	(-11,2 ; -8,1)	-0,7 *	(-2,6 ; 1,2)
Technicien en administration 3	TA3	121	-15,3	(-21,3 ; -9,2)	-5,7 *	(-13,5 ; 2,0)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-11,7	(-17,2 ; -6,2)	-13,9	(-19,2 ; -8,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	6,9	(0,3 ; 13,5)	18,4	(12,1 ; 24,7)
Techn. laboratoire 3	TL3	520	-1,8 *	(-9,6 ; 6,1)	4,6 *	(-5,5 ; 14,7)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-36,8	(-39,8 ; -33,7)	-32,3	(-35,9 ; -28,7)
Technicien en droit 3	DR3	17	-52,7	(-63,3 ; -42,0)	-50,8	(-61,3 ; -40,4)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-37,1	(-42,1 ; -32,2)	-22,7	(-27,1 ; -18,3)
Technicien génie 3	TG3	255	-53,3	(-57,9 ; -48,8)	-45,9	(-48,0 ; -43,9)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-5,5 *	(-12,2 ; 1,3)	6,9 *	(-2,3 ; 16,1)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-23,1	(-32,7 ; -13,6)	-8,3 *	(-20,9 ; 4,2)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	-18,0	(-27,1 ; -8,9)	-22,5	(-33,5 ; -11,5)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-31,6	(-41,7 ; -21,4)	-15,9	(-26,7 ; -5,1)
Moyenne		..	-12,7	(-14,6 ; -10,9)	-3,1	(-5,3 ; -1,0)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-14,6 *	(-32,8 ; 3,7)	2,7 *	(-19,9 ; 25,4)
Magasinier 2	MG2	1 033	-28,8	(-40,6 ; -17,1)	-12,4	(-23,3 ; -1,6)
Magasinier 3	MG3	34	-35,2	(-45,6 ; -24,7)	-17,9	(-30,3 ; -5,4)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	51	-31,5	(-44,3 ; -18,7)	-14,4	(-21,6 ; -7,3)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-7,8	(-10,7 ; -4,9)	2,8 *	(-1,8 ; 7,4)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-12,7	(-15,2 ; -10,1)	-3,3	(-5,9 ; -0,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-19,8	(-22,0 ; -17,6)	-11,2	(-13,1 ; -9,3)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-17,3	(-19,9 ; -14,6)	-17,9	(-22,7 ; -13,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-19,8	(-23,1 ; -16,6)	-15,3	(-19,1 ; -11,6)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-0,3 *	(-4,2 ; 3,6)	10,6	(4,8 ; 16,5)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-21,1	(-28,9 ; -13,3)	-21,3	(-29,2 ; -13,4)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-4,6 *	(-15,3 ; 6,1)	7,2 *	(0,0 ; 14,4)
Préposé télécomm. 3	PT3	48	-26,4	(-34,3 ; -18,5)	-27,2	(-43,9 ; -10,6)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-1,3 *	(-12,0 ; 9,5)	14,6	(4,8 ; 24,4)
Acheteur 2	AC2	267	-17,6	(-29,7 ; -5,5)	1,0 *	(-13,3 ; 15,4)
Moyenne		..	-15,3	(-17,0 ; -13,6)	-7,0	(-9,1 ; -4,9)

Annexe E-1

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	-8,7	(-16,2 ; -1,2)	-12,4	(-22,0 ; -2,7)
Cuisinier 3	CU3	17	-20,5	(-39,8 ; -1,3)	-2,9 *	(-7,9 ; 2,0)
Gardien 2	GA2	245	11,4	(8,9 ; 13,8)	21,2	(19,0 ; 23,4)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-21,1	(-26,0 ; -16,1)	-15,0	(-21,2 ; -8,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	17,1	(5,3 ; 28,8)	25,4	(13,3 ; 37,5)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	9,0	(2,8 ; 15,2)	16,3	(10,7 ; 21,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-13,3	(-19,4 ; -7,2)	-5,0 *	(-11,4 ; 1,4)
Préposé entretien léger 2	PER2	318	11,1	(5,1 ; 17,1)	17,9	(11,3 ; 24,5)
Moyenne	4,1 *	(-0,4 ; 8,7)	10,6	(6,9 ; 14,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-12,7	(-19,3 ; -6,1)	-13,5	(-23,1 ; -3,9)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-15,4	(-22,5 ; -8,4)	0,0 *	(-5,7 ; 5,6)
Électricien entretien 2	EL2	379	-48,0	(-65,1 ; -30,9)	-51,8	(-65,7 ; -37,8)
Électricien entretien 3	EL3	60	-35,4	(-42,2 ; -28,6)	-34,5	(-45,9 ; -23,1)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-14,1 *	(-32,5 ; 4,4)	-7,0 *	(-29,8 ; 15,9)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-25,6	(-30,9 ; -20,2)	-23,8	(-30,9 ; -16,7)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-36,6	(-47,2 ; -26,0)	-29,6	(-42,9 ; -16,3)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-20,8 *	(-43,9 ; 2,3)	-17,9 *	(-46,9 ; 11,1)
Ouvrier de voirie 2	VO2	176	-38,7	(-40,5 ; -36,8)	-49,3	(-51,8 ; -46,9)
Ouvrier de voirie 3	VO3	258	-32,7	(-34,6 ; -30,7)	-38,5	(-42,1 ; -34,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-38,5	(-41,7 ; -35,3)	-40,0	(-44,6 ; -35,5)
Peintre entretien 2	PE2	110	-33,3	(-38,8 ; -27,7)	-34,5	(-44,4 ; -24,6)
Machiniste 2	MA2	56	-14,8	(-25,6 ; -3,9)	-8,2 *	(-21,9 ; 5,5)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-26,3	(-40,1 ; -12,5)	-27,6	(-45,4 ; -9,7)
Moyenne	-31,3	(-35,4 ; -27,1)	-30,7	(-35,3 ; -26,0)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne	-11,9	(-13,2 ; -10,6)	-3,9	(-5,3 ; -2,5)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%		
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-9,0	(-17,2 ; -0,8)	2,0 *	(-5,9 ; 10,0)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-7,2 *	(-20,3 ; 5,9)	0,6 *	(-12,4 ; 13,6)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-17,3	(-29,7 ; -4,8)	-8,0 *	(-20,9 ; 5,0)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	4,8 *	(-8,2 ; 17,7)	20,6	(6,9 ; 34,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-12,5	(-14,5 ; -10,4)	4,3	(0,9 ; 7,8)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-20,8	(-24,5 ; -17,0)	-10,0	(-14,7 ; -5,3)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-21,9	(-28,1 ; -15,6)	-8,0 *	(-17,3 ; 1,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-10,9	(-16,3 ; -5,6)	1,7 *	(-2,4 ; 5,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-15,4	(-21,2 ; -9,6)	-3,4 *	(-9,8 ; 2,9)
Ingénieur 1	IN1	158	-25,1	(-27,7 ; -22,5)	-6,4	(-9,0 ; -3,7)
Ingénieur 2	IN2	854	-12,2	(-14,9 ; -9,4)	2,2 *	(-1,1 ; 5,6)
Ingénieur 3	IN3	440	-19,9	(-24,6 ; -15,2)	-6,2	(-12,4 ; -0,1)
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	6,0	(0,6 ; 11,4)	17,6	(10,3 ; 24,8)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	15,5	(10,5 ; 20,6)	22,7	(17,1 ; 28,4)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-2,7 *	(-15,3 ; 9,9)	5,4 *	(-3,9 ; 14,7)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-13,3	(-25,1 ; -1,6)	-10,6 *	(-21,7 ; 0,6)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-6,4	(-11,8 ; -0,9)	0,0 *	(-4,8 ; 4,9)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-12,1	(-17,4 ; -6,8)	-5,9 *	(-12,0 ; 0,3)
Moyenne		..	-9,0	(-12,0 ; -6,0)	2,5 *	(-0,4 ; 5,4)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-4,9	(-7,6 ; -2,2)	9,1	(6,5 ; 11,8)
Technicien en administration 3	TA3	121	-13,0	(-22,6 ; -3,5)	4,7 *	(-4,5 ; 13,8)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-18,9	(-33,6 ; -4,1)	-9,2 *	(-24,0 ; 5,7)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	9,4	(1,9 ; 16,9)	22,7	(16,2 ; 29,2)
Techn. laboratoire 3	TL3	520	5,8 *	(-7,1 ; 18,7)	18,4	(6,1 ; 30,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-38,9	(-48,7 ; -29,1)	-23,0	(-33,9 ; -12,1)
Technicien en droit 3	DR3	17	-55,0	(-67,5 ; -42,6)	-51,0	(-63,4 ; -38,6)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-36,7	(-42,9 ; -30,5)	-18,7	(-24,4 ; -12,9)
Technicien génie 3	TG3	255	-59,5	(-70,3 ; -48,6)	-36,7	(-46,4 ; -27,1)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-3,1 *	(-10,1 ; 3,9)	11,3	(2,3 ; 20,3)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-24,2	(-35,5 ; -12,9)	-6,8 *	(-21,4 ; 7,8)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	8,0 *	(-6,0 ; 22,1)	10,7 *	(-5,0 ; 26,4)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-33,8	(-44,8 ; -22,9)	-16,1	(-27,9 ; -4,2)
Moyenne		..	-9,4	(-11,9 ; -6,8)	5,0	(2,3 ; 7,6)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-8,0 *	(-23,6 ; 7,5)	11,9 *	(-5,1 ; 29,0)
Magasinier 2	MG2	1 033	-25,0	(-41,2 ; -8,8)	-5,6 *	(-19,9 ; 8,7)
Magasinier 3	MG3	34	-28,9	(-42,0 ; -15,7)	-6,8 *	(-19,1 ; 5,5)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-2,6 *	(-6,4 ; 1,3)	15,9	(12,0 ; 19,7)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-9,0	(-13,0 ; -5,0)	5,6	(1,9 ; 9,2)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-15,0	(-20,3 ; -9,6)	-2,2 *	(-5,9 ; 1,6)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-10,7	(-16,0 ; -5,5)	0,4 *	(-6,3 ; 7,1)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-16,0	(-22,3 ; -9,7)	-2,7 *	(-8,4 ; 3,1)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	2,5 *	(-2,4 ; 7,4)	17,8	(12,3 ; 23,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-39,9	(-54,6 ; -25,1)	-22,9	(-35,8 ; -10,0)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-3,9 *	(-16,0 ; 8,2)	10,3	(3,0 ; 17,7)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	0,8 *	(-9,9 ; 11,5)	17,6	(8,4 ; 26,7)
Acheteur 2	AC2	267	-15,4	(-29,5 ; -1,3)	5,4 *	(-10,3 ; 21,1)
Moyenne		..	-11,2	(-14,1 ; -8,3)	3,8	(1,1 ; 6,5)

Annexe E-2

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	0,1 *	(-8,6 ; 8,8)	-0,1 *	(-11,5 ; 11,3)
Cuisinier 1	CU1	13	15,7	(0,9 ; 30,5)	26,4	(8,4 ; 44,4)
Gardien 2	GA2	245	13,8	(12,4 ; 15,1)	24,4	(23,1 ; 25,8)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-13,0	(-20,8 ; -5,1)	-1,7 *	(-8,4 ; 4,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	18,5	(6,5 ; 30,5)	27,1	(14,8 ; 39,4)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	10,1	(3,8 ; 16,5)	17,9	(12,1 ; 23,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-11,5	(-18,8 ; -4,2)	-0,2 *	(-7,3 ; 7,0)
Préposé entretien léger 2	PER2	318	11,6	(5,5 ; 17,8)	18,9	(12,4 ; 25,3)
Moyenne		..	6,4	(1,6 ; 11,3)	14,5	(10,4 ; 18,6)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-6,9 *	(-17,7 ; 3,9)	-5,6 *	(-21,1 ; 9,9)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-14,7	(-21,6 ; -7,7)	1,1 *	(-4,4 ; 6,5)
Électricien entretien 2	EL2	379	-54,5	(-75,7 ; -33,3)	-53,8	(-72,5 ; -35,1)
Électricien entretien 3	EL3	60	-34,1	(-50,5 ; -17,6)	-34,3	(-62,0 ; -6,6)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-8,3 *	(-30,2 ; 13,5)	0,8 *	(-24,8 ; 26,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-21,3	(-30,0 ; -12,7)	-13,4	(-22,8 ; -4,0)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-36,5	(-47,5 ; -25,5)	-29,1	(-42,9 ; -15,3)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-38,9	(-43,8 ; -33,9)	-34,2	(-37,2 ; -31,3)
Machiniste 2	MA2	56	-14,1	(-25,1 ; -3,1)	-7,3 *	(-21,1 ; 6,5)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-22,5 *	(-46,2 ; 1,2)	-10,7 *	(-31,5 ; 10,0)
Moyenne		..	-29,8	(-36,2 ; -23,4)	-23,3	(-29,4 ; -17,1)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-8,7	(-10,6 ; -6,9)	3,9	(2,1 ; 5,7)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-8,9	(-15,1 ; -2,7)	-7,8	(-11,7 ; -3,8)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-8,8	(-10,5 ; -7,0)	-8,5	(-10,5 ; -6,6)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-7,5	(-8,2 ; -6,8)	-5,1	(-5,7 ; -4,4)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	-26,6	(-26,8 ; -26,4)	-22,1	(-22,4 ; -21,8)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-11,1	(-11,7 ; -10,6)	-10,2	(-10,8 ; -9,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-22,1	(-22,3 ; -21,9)	-21,4	(-21,7 ; -21,1)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-19,6	(-19,7 ; -19,5)	-16,0	(-16,1 ; -15,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-12,3	(-13,1 ; -11,5)	-12,8	(-13,7 ; -11,9)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-14,5	(-14,9 ; -14,1)	-14,7	(-15,1 ; -14,2)
Ingénieur 1	IN1	158	-38,6	(-39,8 ; -37,4)	-34,5	(-35,5 ; -33,4)
Ingénieur 2	IN2	854	-33,5	(-34,6 ; -32,3)	-35,6	(-36,8 ; -34,4)
Ingénieur 3	IN3	440	-26,9	(-27,1 ; -26,7)	-27,7	(-28,0 ; -27,5)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	-9,2	(-9,5 ; -8,8)	-6,0	(-6,0 ; -5,9)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-30,0	(-33,6 ; -26,5)	-23,5	(-27,9 ; -19,1)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-21,6	(-22,4 ; -20,9)	-20,4	(-21,3 ; -19,5)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-8,0	(-8,5 ; -7,5)	-5,8	(-6,4 ; -5,3)
Moyenne		..	-14,6	(-15,0 ; -14,3)	-14,3	(-14,7 ; -13,8)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-15,8	(-16,4 ; -15,2)	-14,5	(-15,3 ; -13,7)
Technicien en administration 3	TA3	121	-18,7	(-20,2 ; -17,1)	-24,2	(-26,4 ; -21,9)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-8,6	(-11,9 ; -5,4)	-16,1	(-20,2 ; -12,0)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-6,6	(-8,3 ; -4,9)	-8,1	(-10,3 ; -6,0)
Techn. laboratoire 3	TL3	520	-8,7	(-12,3 ; -5,0)	-9,4	(-13,3 ; -5,4)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-36,2	(-39,0 ; -33,3)	-35,1	(-37,4 ; -32,9)
Technicien en droit 3	DR3	17	-40,5	(-40,5 ; -40,5)	-49,8	(-49,8 ; -49,8)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-39,1	(-40,7 ; -37,4)	-41,1	(-42,7 ; -39,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-21,5	(-22,9 ; -20,1)	-27,0	(-28,7 ; -25,2)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-17,5	(-18,2 ; -16,8)	-17,6	(-18,2 ; -16,9)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	-30,5	(-33,2 ; -27,8)	-38,9	(-43,1 ; -34,8)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-14,5 *	(-35,0 ; 6,0)	-14,5 *	(-33,8 ; 4,9)
Moyenne		..	-18,3	(-19,2 ; -17,4)	-19,0	(-20,0 ; -18,0)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-48,6	(-51,0 ; -46,3)	-54,6	(-57,9 ; -51,3)
Magasinier 2	MG2	1 033	-37,7	(-39,4 ; -36,1)	-29,3	(-30,5 ; -28,0)
Magasinier 3	MG3	34	-49,7	(-54,7 ; -44,7)	-46,3	(-52,4 ; -40,2)
Op. dupicateur 1-2	OD1-2	51	-41,3	(-41,3 ; -41,3)	-41,3	(-41,3 ; -41,3)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-17,6	(-19,8 ; -15,3)	-26,1	(-29,3 ; -22,9)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-19,3	(-19,7 ; -18,9)	-20,8	(-21,3 ; -20,3)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-24,2	(-24,5 ; -23,9)	-19,7	(-20,2 ; -19,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-22,3	(-23,3 ; -21,3)	-34,3	(-35,6 ; -32,9)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-23,8	(-24,7 ; -22,8)	-29,8	(-30,9 ; -28,7)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-8,9	(-12,6 ; -5,1)	-14,8	(-18,3 ; -11,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-13,6	(-18,3 ; -9,0)	-20,5	(-30,4 ; -10,6)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-9,6	(-17,3 ; -1,9)	-17,3	(-27,0 ; -7,6)
Préposé télécomm. 3	PT3	48	-32,7	(-32,7 ; -32,7)	-48,9	(-48,9 ; -48,9)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-26,8	(-28,3 ; -25,3)	-27,0	(-29,2 ; -24,8)
Acheteur 2	AC2	267	-28,6	(-30,3 ; -26,9)	-22,6	(-25,3 ; -19,9)
Moyenne		..	-21,9	(-22,5 ; -21,3)	-25,4	(-26,3 ; -24,6)

Annexe E-3

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « autre public », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Employés de service						
Préposé buanderie 2	BU2	533	-40,6	(.. ; ..)	-34,4	(.. ; ..)
Concierge 2	CO2	2 219	-17,7	(-24,1 ; -11,3)	-25,2	(-32,2 ; -18,3)
Cuisinier 2	CU2	856	5,6	(4,0 ; 7,2)	3,1	(1,2 ; 4,9)
Gardien 2	GA2	245	-27,0	(-27,6 ; -26,3)	-33,4	(-34,6 ; -32,3)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-27,5	(-31,2 ; -23,7)	-26,2	(-31,5 ; -20,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	-12,5	(-15,5 ; -9,5)	-10,0	(-13,4 ; -6,5)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	-11,3	(-15,6 ; -7,1)	-14,1	(-18,3 ; -9,9)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-20,7	(-23,4 ; -18,0)	-26,2	(-30,6 ; -21,9)
Moyenne		..	-13,4	(-15,5 ; -11,3)	-15,9	(-18,0 ; -13,7)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-38,4	(-39,0 ; -37,8)	-36,5	(-37,8 ; -35,2)
Électricien entretien 2	EL2	379	-33,8	(-36,1 ; -31,5)	-47,0	(-50,5 ; -43,6)
Électricien entretien 3	EL3	60	-36,3	(-37,4 ; -35,2)	-34,6	(-35,9 ; -33,3)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-27,5	(-29,8 ; -25,3)	-26,2	(-27,8 ; -24,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-30,7	(-31,5 ; -29,9)	-37,3	(-38,5 ; -36,1)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-41,0	(-44,0 ; -38,0)	-42,6	(-46,6 ; -38,6)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-28,3	(-31,2 ; -25,3)	-36,3	(-41,6 ; -30,9)
Ouvrier de voirie 2	VO2	176	-38,7	(-40,5 ; -36,8)	-49,3	(-51,8 ; -46,9)
Ouvrier de voirie 3	VO3	258	-32,7	(-34,6 ; -30,7)	-38,5	(-42,1 ; -34,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-37,8	(-39,6 ; -36,0)	-51,3	(-54,3 ; -48,4)
Peintre entretien 2	PE2	110	-39,7	(-39,8 ; -39,7)	-49,9	(-50,4 ; -49,3)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-30,6	(-31,5 ; -29,7)	-48,9	(-50,2 ; -47,7)
Moyenne		..	-34,9	(-35,9 ; -33,9)	-43,6	(-45,0 ; -42,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-18,6	(-19,1 ; -18,1)	-20,4	(-21,0 ; -19,8)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
					%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	922	-12,6	(-15,1 ; -10,1)	-19,8	(-22,9 ; -16,6)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-9,5	(-16,7 ; -2,2)	-17,4	(-25,9 ; -8,9)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-29,7	(-32,2 ; -27,2)	-37,1	(-39,3 ; -34,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-22,5	(-23,4 ; -21,6)	-29,6	(-30,5 ; -28,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-23,5	(-27,3 ; -19,8)	-29,7	(-33,4 ; -26,0)
Ingénieur 1	IN1	158	-35,5	(-40,2 ; -30,8)	-38,9	(-41,4 ; -36,5)
Ingénieur 2	IN2	854	-25,9	(-26,6 ; -25,3)	-31,1	(-31,8 ; -30,3)
Ingénieur 3	IN3	440	-10,4	(-10,9 ; -9,8)	-14,4	(-15,2 ; -13,6)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	-15,1	(-15,1 ; -15,1)	-19,4	(-19,4 ; -19,4)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-16,3	(-17,8 ; -14,8)	-23,3	(-24,9 ; -21,7)
Avocat et notaire 3	AN3	325	3,4	(3,4 ; 3,4)	-3,2	(-3,2 ; -3,2)
Moyenne		..	-19,9	(-20,6 ; -19,2)	-26,5	(-27,2 ; -25,8)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-23,3	(-24,6 ; -22,0)	-34,0	(-35,5 ; -32,5)
Technicien en administration 3	TA3	121	-37,9	(-38,4 ; -37,4)	-48,7	(-50,0 ; -47,5)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-10,3	(-15,6 ; -5,1)	-23,2	(-30,6 ; -15,8)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-6,8	(-6,8 ; -6,8)	-15,6	(-15,6 ; -15,6)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-32,9	(-34,2 ; -31,5)	-44,0	(-46,1 ; -41,9)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-39,6	(-40,3 ; -38,9)	-46,4	(-47,9 ; -44,9)
Technicien génie 3	TG3	255	-41,7	(-41,7 ; -41,7)	-50,4	(-50,4 ; -50,4)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-33,4	(-35,4 ; -31,5)	-44,6	(-47,9 ; -41,4)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-20,3	(-20,6 ; -20,0)	-28,3	(-29,5 ; -27,1)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	-31,2	(-33,9 ; -28,5)	-39,8	(-44,1 ; -35,5)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-23,8	(-27,0 ; -20,6)	-26,3	(-30,2 ; -22,4)
Moyenne		..	-23,8	(-24,6 ; -23,0)	-33,5	(-34,6 ; -32,5)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-53,6	(-55,0 ; -52,2)	-56,5	(-62,6 ; -50,4)
Magasinier 2	MG2	1 033	-45,6	(-46,0 ; -45,1)	-54,4	(-55,3 ; -53,6)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-20,5	(-22,2 ; -18,9)	-31,8	(-34,0 ; -29,5)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-29,3	(-30,2 ; -28,3)	-40,8	(-41,8 ; -39,7)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-42,9	(-44,1 ; -41,7)	-57,8	(-58,5 ; -57,1)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-30,6	(-33,3 ; -28,0)	-42,6	(-46,0 ; -39,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-28,5	(-30,6 ; -26,5)	-40,9	(-43,2 ; -38,6)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-23,7	(-27,4 ; -20,1)	-33,2	(-38,4 ; -28,0)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-25,1	(-30,0 ; -20,2)	-31,8	(-38,3 ; -25,2)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-27,0	(-31,5 ; -22,5)	-36,8	(-40,8 ; -32,7)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-29,3	(-31,1 ; -27,6)	-34,8	(-38,1 ; -31,5)
Acheteur 2	AC2	267	-42,1	(-47,7 ; -36,5)	-40,1	(-54,4 ; -25,8)
Moyenne		..	-30,2	(-31,2 ; -29,2)	-41,6	(-42,9 ; -40,2)

Annexe E-4

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration municipale, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	-26,3	(-31,5 ; -21,1)	-34,9	(-40,1 ; -29,7)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-34,3	(-38,2 ; -30,4)	-35,1	(-41,3 ; -28,9)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	-28,7	(-38,2 ; -19,2)	-26,5	(-37,8 ; -15,3)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-30,4	(-35,2 ; -25,5)	-40,0	(-43,5 ; -36,4)
Moyenne		..	-28,7	(-34,3 ; -23,1)	-31,2	(-37,9 ; -24,5)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-37,0	(-39,2 ; -34,8)	-40,6	(-44,0 ; -37,3)
Électricien entretien 2	EL2	379	-36,7	(-37,3 ; -36,1)	-59,2	(-61,4 ; -57,0)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-26,0	(-27,5 ; -24,5)	-38,3	(-40,9 ; -35,6)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-38,4	(-38,4 ; -38,4)	-47,5	(-47,5 ; -47,5)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-33,0	(-34,0 ; -32,0)	-46,3	(-50,7 ; -41,8)
Ouvrier de voirie 2	VO2	176	-38,7	(-40,6 ; -36,9)	-49,4	(-51,8 ; -46,9)
Ouvrier de voirie 3	VO3	258	-32,7	(-34,6 ; -30,7)	-38,5	(-42,1 ; -34,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-36,3	(-37,2 ; -35,4)	-51,0	(-53,7 ; -48,4)
Peintre entretien 2	PE2	110	-39,9	(-40,1 ; -39,7)	-58,1	(-62,0 ; -54,2)
Machiniste 2	MA2	56	-34,6	(-34,6 ; -34,6)	-47,6	(-47,6 ; -47,6)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-30,0	(-30,6 ; -29,5)	-49,0	(-50,2 ; -47,8)
Moyenne		..	-34,0	(-34,5 ; -33,6)	-47,9	(-49,0 ; -46,8)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-25,7	(-26,5 ; -24,8)	-34,6	(-35,7 ; -33,5)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	
					%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-10,8	(-15,5 ; -6,2)	-7,0	(-11,5 ; -2,5)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-10,2	(-16,8 ; -3,7)	-10,7	(-19,3 ; -2,1)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-18,6	(-20,1 ; -17,2)	-20,8	(-23,4 ; -18,1)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-4,3	(-5,2 ; -3,4)	-3,0	(-4,2 ; -1,9)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-19,0	(-19,2 ; -18,7)	-20,3	(-20,8 ; -19,7)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-3,7	(-4,4 ; -3,1)	-3,0	(-3,5 ; -2,4)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-12,2	(-13,7 ; -10,7)	-13,1	(-14,8 ; -11,3)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-18,7	(-18,9 ; -18,5)	-21,3	(-21,6 ; -21,1)
Ingénieur 2	IN2	854	-35,7	(-38,0 ; -33,3)	-41,0	(-43,9 ; -38,1)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	-25,1	(-32,6 ; -17,5)	-28,0	(-35,3 ; -20,7)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-14,3	(-15,1 ; -13,5)	-5,2	(-6,6 ; -3,9)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-5,8	(-6,8 ; -4,7)	-1,6	(-2,4 ; -0,8)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-1,2	(-1,5 ; -1,0)	0,9	(0,7 ; 1,1)
Moyenne		..	-13,6	(-14,5 ; -12,7)	-14,8	(-15,9 ; -13,7)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-18,8	(-21,1 ; -16,5)	-21,8	(-25,0 ; -18,5)
Technicien en administration 3	TA3	121	-13,6	(-15,8 ; -11,4)	-16,2	(-20,3 ; -12,1)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	2,5 *	(-2,7 ; 7,6)	-1,8 *	(-9,9 ; 6,2)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-7,1	(-10,8 ; -3,3)	-11,6	(-17,4 ; -5,7)
Techn. laboratoire 3	TL3	520	-9,5	(-17,0 ; -1,9)	-10,6	(-19,0 ; -2,2)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-16,4	(-25,9 ; -6,9)	-21,6	(-30,9 ; -12,2)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-43,0	(-48,0 ; -38,0)	-44,1	(-48,9 ; -39,2)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-13,8	(-16,4 ; -11,3)	-14,8	(-18,5 ; -11,1)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-17,6	(-18,8 ; -16,4)	-15,0	(-16,1 ; -13,9)
Moyenne		..	-19,9	(-21,8 ; -18,0)	-22,1	(-24,6 ; -19,5)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-48,9	(-52,1 ; -45,7)	-57,7	(-62,1 ; -53,2)
Magasinier 2	MG2	1 033	-45,2	(-47,3 ; -43,1)	-37,9	(-40,2 ; -35,5)
Magasinier 3	MG3	34	-53,5	(-58,3 ; -48,7)	-48,0	(-54,0 ; -42,1)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-11,2	(-17,1 ; -5,2)	-13,4	(-21,7 ; -5,1)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-16,7	(-17,5 ; -15,8)	-19,8	(-21,5 ; -18,0)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-17,0	(-19,5 ; -14,5)	-12,2	(-14,7 ; -9,7)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-28,1	(-31,5 ; -24,7)	-34,6	(-39,9 ; -29,2)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-19,1	(-20,8 ; -17,4)	-23,5	(-25,5 ; -21,5)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-1,5 *	(-8,7 ; 5,8)	-4,8 *	(-13,5 ; 3,8)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-13,1	(-18,7 ; -7,5)	-19,4	(-31,3 ; -7,5)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	1,5 *	(-1,4 ; 4,4)	-0,5 *	(-5,2 ; 4,2)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-16,7	(-24,7 ; -8,8)	-11,5	(-18,0 ; -5,0)
Moyenne		..	-18,5	(-20,0 ; -17,1)	-20,6	(-22,9 ; -18,3)

Annexe E-5

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur « entreprises publiques », en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Gardien 2	GA2	245	-32,2	(-33,4 ; -30,9)	-36,0	(-38,0 ; -34,0)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-16,9	(-27,9 ; -6,0)	-10,4 *	(-22,6 ; 1,7)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	-13,7	(-15,9 ; -11,5)	-15,7	(-17,6 ; -13,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-11,6	(-14,9 ; -8,4)	-11,6	(-16,3 ; -6,9)
Moyenne		..	-8,5	(-11,2 ; -5,9)	-13,0	(-15,9 ; -10,1)
Ouvriers						
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-41,1	(-41,5 ; -40,6)	-36,9	(-37,2 ; -36,7)
Électricien entretien 2	EL2	379	-34,2	(-39,4 ; -29,1)	-41,2	(-48,2 ; -34,2)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-27,5	(-33,5 ; -21,5)	-21,9	(-25,7 ; -18,2)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-33,5	(-34,5 ; -32,5)	-37,5	(-38,8 ; -36,3)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-43,8	(-48,1 ; -39,6)	-43,1	(-48,4 ; -37,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-40,5	(-44,0 ; -37,1)	-53,7	(-59,0 ; -48,4)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-51,9	(-62,2 ; -41,6)	-57,9	(-67,2 ; -48,5)
Moyenne		..	-38,8	(-40,8 ; -36,8)	-44,1	(-46,6 ; -41,5)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-17,2	(-18,3 ; -16,2)	-19,6	(-21,1 ; -18,0)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires			Rémunération globale		
			Écarts		Écarts	Intervalles de confiance	Intervalles de confiance	
			%	%				
Professionnels								
Professionnel communic. 2	PC2	922	-2,5 *	(-6,1 ; 1,2)	-5,2	(-8,4 ; -2,0)		
Professionnel communic. 3	PC3	141	1,5 *	(-3,6 ; 6,7)	-4,0 *	(-9,8 ; 1,9)		
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-11,7	(-14,7 ; -8,8)	-13,6	(-16,2 ; -11,0)		
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-13,3	(-14,6 ; -12,0)	-16,4	(-18,6 ; -14,2)		
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-20,8	(-21,1 ; -20,5)	-23,9	(-24,4 ; -23,4)		
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-10,9	(-11,9 ; -9,9)	-13,1	(-14,0 ; -12,3)		
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-13,0	(-21,2 ; -4,7)	-17,6	(-25,7 ; -9,6)		
Ingénieur 2	IN2	854	-14,4	(-14,5 ; -14,2)	-17,6	(-17,7 ; -17,6)		
Avocat et notaire 2	AN2	716	-14,9	(-18,4 ; -11,3)	-13,8	(-17,2 ; -10,5)		
Avocat et notaire 3	AN3	325	-8,6	(-8,6 ; -8,6)	-12,9	(-12,9 ; -12,9)		
Moyenne		..	-7,9	(-9,3 ; -6,6)	-10,6	(-11,9 ; -9,3)		
Techniciens								
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-9,7	(-11,9 ; -7,4)	-13,1	(-15,3 ; -11,0)		
Technicien en administration 3	TA3	121	-14,6	(-16,6 ; -12,6)	-22,6	(-23,8 ; -21,4)		
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-12,1	(-13,5 ; -10,6)	-17,3	(-18,7 ; -15,9)		
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-5,7	(-6,4 ; -4,9)	-4,8	(-5,3 ; -4,3)		
Techn. laboratoire 3	TL3	520	-7,9	(-8,5 ; -7,3)	-8,2	(-8,7 ; -7,7)		
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-27,1	(-32,3 ; -22,0)	-29,1	(-33,3 ; -25,0)		
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-18,6	(-18,7 ; -18,5)	-21,2	(-21,5 ; -20,9)		
Technicien génie 3	TG3	255	-18,0	(-20,3 ; -15,7)	-19,1	(-21,2 ; -17,0)		
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-17,7	(-19,9 ; -15,4)	-22,5	(-24,7 ; -20,3)		
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-17,0	(-17,6 ; -16,3)	-19,9	(-21,0 ; -18,9)		
Moyenne		..	-11,2	(-12,4 ; -10,0)	-13,9	(-15,0 ; -12,8)		
Employés de Bureau								
Magasinier 2	MG2	1 033	-15,6	(-17,5 ; -13,7)	-13,1	(-14,3 ; -11,9)		
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	51	-31,3	(-31,3 ; -31,3)	-29,2	(-29,2 ; -29,2)		
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-10,2	(-11,8 ; -8,7)	-13,9	(-15,3 ; -12,6)		
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-14,6	(-15,3 ; -13,9)	-21,6	(-22,2 ; -20,9)		
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-18,3	(-21,6 ; -15,1)	-25,1	(-27,5 ; -22,8)		
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-17,9	(-18,1 ; -17,7)	-30,6	(-31,0 ; -30,1)		
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-22,7	(-23,2 ; -22,2)	-23,4	(-23,6 ; -23,1)		
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-2,0 *	(-4,2 ; 0,2)	-10,3	(-10,6 ; -10,0)		
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-27,5	(-28,0 ; -27,0)	-22,7	(-24,4 ; -20,9)		
Moyenne		..	-17,5	(-18,1 ; -17,0)	-21,6	(-22,0 ; -21,3)		

Annexe E-6

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur universitaire, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Gardien 2	GA2	245	-16,5	(-16,5 ; -16,5)	-18,7	(-18,7 ; -18,7)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-12,0	(-12,6 ; -11,3)	-9,0	(-10,3 ; -7,8)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	-2,6	(-4,7 ; -0,6)	-7,5	(-8,6 ; -6,3)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-6,1	(-6,4 ; -5,8)	-9,9	(-11,4 ; -8,4)
Moyenne		..	-6,1	(-7,3 ; -4,8)	-8,3	(-9,7 ; -7,0)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-13,0	(-14,7 ; -11,2)	-13,1	(-14,7 ; -11,5)
Électricien entretien 2	EL2	379	-17,7	(-18,7 ; -16,7)	-22,2	(-24,6 ; -19,7)
Électricien entretien 3	EL3	60	-25,4	(-32,4 ; -18,5)	-33,6	(-34,2 ; -33,1)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-18,3	(-22,0 ; -14,5)	-23,1	(-24,9 ; -21,3)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-9,1	(-14,4 ; -3,8)	-9,3	(-14,0 ; -4,5)
Peintre entretien 2	PE2	110	-18,5	(-18,5 ; -18,5)	-16,1	(-16,1 ; -16,1)
Moyenne		..	-14,4	(-15,1 ; -13,7)	-22,9	(-23,5 ; -22,4)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-11,7	(-12,3 ; -11,1)	-15,0	(-15,6 ; -14,5)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-18,0	(.. ; ..)	-11,4	(.. ; ..)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-8,8	(.. ; ..)	-3,4	(.. ; ..)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-5,0	(.. ; ..)	-0,2	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	-36,1	(.. ; ..)	-29,9	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-20,3	(.. ; ..)	-15,5	(.. ; ..)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-25,9	(.. ; ..)	-21,4	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-26,7	(.. ; ..)	-21,0	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-8,2	(.. ; ..)	-4,5	(.. ; ..)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-8,2	(.. ; ..)	-4,6	(.. ; ..)
Ingénieur 1	IN1	158	-41,5	(.. ; ..)	-34,9	(.. ; ..)
Ingénieur 2	IN2	854	-36,8	(.. ; ..)	-30,3	(.. ; ..)
Ingénieur 3	IN3	440	-30,4	(.. ; ..)	-24,3	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	-7,1	(.. ; ..)	-3,0	(.. ; ..)
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-14,9	(.. ; ..)	-10,9	(.. ; ..)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-44,8	(.. ; ..)	-38,1	(.. ; ..)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-47,0	(.. ; ..)	-41,3	(.. ; ..)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-31,1	(.. ; ..)	-27,0	(.. ; ..)
Biologiste 2	BI2	237	-7,2	(.. ; ..)	-3,7	(.. ; ..)
Biologiste 3	BI3	35	-14,9	(.. ; ..)	-11,1	(.. ; ..)
Moyenne		..	-15,3	(.. ; ..)	-11,0	(.. ; ..)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-14,0	(.. ; ..)	-7,1	(.. ; ..)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-16,9	(.. ; ..)	-11,7	(.. ; ..)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-6,3	(.. ; ..)	0,1	(.. ; ..)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-43,0	(.. ; ..)	-35,3	(.. ; ..)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-41,0	(.. ; ..)	-34,3	(.. ; ..)
Technicien génie 3	TG3	255	-45,7	(.. ; ..)	-36,4	(.. ; ..)
Moyenne		..	-17,6	(.. ; ..)	-10,7	(.. ; ..)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-28,3	(.. ; ..)	-15,5	(.. ; ..)
Magasinier 2	MG2	1 033	-31,7	(.. ; ..)	-15,4	(.. ; ..)
Magasinier 3	MG3	34	-35,4	(.. ; ..)	-22,0	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-17,8	(.. ; ..)	-10,5	(.. ; ..)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-23,1	(.. ; ..)	-15,3	(.. ; ..)
Acheteur 2	AC2	267	-24,4	(.. ; ..)	-17,4	(.. ; ..)
Moyenne		..	-21,1	(.. ; ..)	-12,8	(.. ; ..)

Annexe E-7

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et administration fédérale¹, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ² / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ³	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Préposé buanderie 2	BU2	533	-40,6	(.. ; ..)	-34,4	(.. ; ..)
Cuisinier 1	CU1	13	-26,3	(.. ; ..)	-25,0	(.. ; ..)
Cuisinier 2	CU2	856	-16,5	(.. ; ..)	-11,8	(.. ; ..)
Cuisinier 3	CU3	17	-21,4	(.. ; ..)	-19,5	(.. ; ..)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-10,9	(.. ; ..)	-3,9	(.. ; ..)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	-9,3	(.. ; ..)	-5,8	(.. ; ..)
Préposé entretien léger 2	PER2	318	-2,3	(.. ; ..)	1,0	(.. ; ..)
Moyenne		..	-14,3	(.. ; ..)	-10,2	(.. ; ..)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-12,9	(.. ; ..)	-7,7	(.. ; ..)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-16,5	(.. ; ..)	-11,8	(.. ; ..)
Électricien entretien 2	EL2	379	-38,8	(.. ; ..)	-33,9	(.. ; ..)
Électricien entretien 3	EL3	60	-35,0	(.. ; ..)	-26,7	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-36,7	(.. ; ..)	-32,4	(.. ; ..)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-32,0	(.. ; ..)	-27,5	(.. ; ..)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-32,9	(.. ; ..)	-26,4	(.. ; ..)
Machiniste 2	MA2	56	-17,9	(.. ; ..)	-13,3	(.. ; ..)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-15,5	(.. ; ..)	-12,2	(.. ; ..)
Moyenne		..	-26,9	(.. ; ..)	-22,0	(.. ; ..)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-17,5	(.. ; ..)	-11,6	(.. ; ..)

1. Les résultats des administrations québécoise et fédérale ne sont pas affectés par les erreurs relatives à l'échantillonnage car ils proviennent d'un recensement des données. Pour cette raison, il n'y a pas lieu d'appliquer un test statistique de comparaison pour déterminer si les écarts sont significativement différents de zéro ou non.
2. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.
3. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	
					%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-18,4	(-20,0 ; -16,9)	-13,2	(-14,9 ; -11,5)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-10,1	(-11,6 ; -8,7)	-9,8	(-11,3 ; -8,2)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-7,4	(-7,8 ; -7,1)	-4,1	(-4,6 ; -3,7)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	-26,6	(-26,9 ; -26,3)	-22,1	(-22,4 ; -21,7)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-10,5	(-11,0 ; -10,0)	-9,4	(-10,3 ; -8,5)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-22,2	(-22,5 ; -21,9)	-21,6	(-22,0 ; -21,2)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-19,8	(-20,7 ; -18,9)	-16,0	(-16,8 ; -15,2)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-11,6	(-12,7 ; -10,4)	-11,5	(-13,2 ; -9,7)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-14,1	(-14,6 ; -13,6)	-14,0	(-14,8 ; -13,3)
Ingénieur 1	IN1	158	-38,6	(-39,8 ; -37,4)	-34,5	(-35,5 ; -33,4)
Ingénieur 2	IN2	854	-34,1	(-35,3 ; -32,9)	-36,3	(-37,6 ; -35,0)
Ingénieur 3	IN3	440	-27,2	(-27,3 ; -27,0)	-28,0	(-28,2 ; -27,8)
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	-9,3	(-9,6 ; -9,0)	-6,1	(-6,2 ; -6,0)
Avocat et notaire 1	AN1	107	-30,8	(-34,6 ; -27,0)	-23,8	(-28,4 ; -19,2)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-23,9	(-25,1 ; -22,8)	-23,1	(-24,2 ; -22,1)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-10,0	(-10,6 ; -9,4)	-7,5	(-8,3 ; -6,7)
Moyenne		..	-14,7	(-15,2 ; -14,2)	-14,0	(-14,8 ; -13,3)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-15,0	(-16,0 ; -14,0)	-13,1	(-14,4 ; -11,8)
Technicien en administration 3	TA3	121	-16,2	(-18,1 ; -14,4)	-23,5	(-26,5 ; -20,5)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-12,2	(-18,7 ; -5,8)	-18,3	(-24,2 ; -12,5)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-7,5	(-13,5 ; -1,5)	-0,2 *	(-8,7 ; 8,3)
Techn. laboratoire 3	TL3	520	-8,5	(-12,2 ; -4,8)	-9,2	(-13,2 ; -5,2)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-36,7	(-39,6 ; -33,7)	-35,8	(-38,1 ; -33,4)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-42,5	(-46,9 ; -38,2)	-35,2	(-40,4 ; -30,0)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-20,0	(-21,9 ; -18,1)	-19,7	(-22,6 ; -16,9)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-14,9	(-17,9 ; -11,8)	-14,2	(-17,1 ; -11,3)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	-17,6	(-27,4 ; -7,8)	-23,1	(-35,4 ; -10,8)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-29,3	(-48,9 ; -9,7)	-25,9	(-47,9 ; -4,0)
Moyenne		..	-18,1	(-19,5 ; -16,8)	-16,0	(-17,8 ; -14,3)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-45,8	(-57,8 ; -33,7)	-37,5	(-53,1 ; -21,9)
Magasinier 2	MG2	1 033	-41,7	(-48,1 ; -35,3)	-28,0	(-35,3 ; -20,6)
Magasinier 3	MG3	34	-38,2	(-44,3 ; -32,1)	-25,5	(-40,4 ; -10,6)
Op. duplicateur 1-2	OD1-2	51	-21,2	(-40,9 ; -1,5)	-23,0 *	(-48,5 ; 2,5)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-16,0	(-18,6 ; -13,5)	-20,0	(-23,9 ; -16,2)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-20,0	(-21,6 ; -18,3)	-19,8	(-21,3 ; -18,3)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-24,7	(-25,6 ; -23,8)	-20,1	(-21,0 ; -19,2)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-23,0	(-24,6 ; -21,3)	-35,7	(-38,3 ; -33,0)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-21,5	(-23,5 ; -19,5)	-27,5	(-30,2 ; -24,8)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-11,7	(-16,6 ; -6,9)	-13,2	(-17,3 ; -9,2)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-18,9	(-28,1 ; -9,7)	-24,7	(-32,8 ; -16,5)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-7,9 *	(-18,4 ; 2,5)	-8,8 *	(-26,0 ; 8,5)
Préposé télécomm. 3	PT3	48	-32,7	(-32,7 ; -32,7)	-48,9	(-48,9 ; -48,9)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	-9,3	(-18,2 ; -0,3)	1,1 *	(-9,9 ; 12,1)
Acheteur 2	AC2	267	-30,5	(-34,8 ; -26,3)	-24,7	(-29,2 ; -20,2)
Moyenne		..	-21,3	(-22,5 ; -20,1)	-23,1	(-24,6 ; -21,7)

Annexe E-8

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%		%	
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	-16,8	(-22,5 ; -11,1)	-25,6	(-32,9 ; -18,3)
Cuisinier 1	CU1	13	-6,9 *	(-22,3 ; 8,4)	5,9 *	(-3,4 ; 15,2)
Gardien 2	GA2	245	11,5	(8,9 ; 14,1)	21,2	(19,0 ; 23,5)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-26,4	(-30,1 ; -22,8)	-24,4	(-29,9 ; -18,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	6,8	(0,6 ; 12,9)	11,9	(4,8 ; 19,0)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	7,0 *	(-1,3 ; 15,3)	15,9	(8,0 ; 23,8)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-22,1	(-29,7 ; -14,4)	-18,1	(-25,8 ; -10,3)
Préposé entretien léger 2	PER2	318	8,7	(1,0 ; 16,3)	16,0	(6,7 ; 25,2)
Moyenne		..	-1,1 *	(-6,4 ; 4,1)	4,2	(0,2 ; 8,2)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-23,8	(-26,3 ; -21,4)	-24,9	(-28,7 ; -21,2)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-19,7	(-27,4 ; -12,0)	-6,6 *	(-14,9 ; 1,8)
Électricien entretien 2	EL2	379	-49,4	(-69,2 ; -29,5)	-52,9	(-68,7 ; -37,2)
Électricien entretien 3	EL3	60	-32,8	(-38,5 ; -27,1)	-28,4	(-36,4 ; -20,5)
Mécanicien véh. motor. 1	MV1	37	-4,5 *	(-17,0 ; 8,0)	4,1 *	(-12,4 ; 20,7)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-29,2	(-32,8 ; -25,6)	-30,5	(-35,8 ; -25,3)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-33,7	(-45,6 ; -21,8)	-25,5	(-38,7 ; -12,2)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-38,4	(-52,6 ; -24,3)	-42,5	(-54,4 ; -30,6)
Ouvrier de voirie 2	VO2	176	-38,1	(-39,8 ; -36,4)	-48,9	(-51,4 ; -46,5)
Ouvrier de voirie 3	VO3	258	-32,7	(-34,6 ; -30,7)	-38,5	(-42,1 ; -34,8)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-39,1	(-42,3 ; -35,8)	-41,2	(-45,9 ; -36,4)
Machiniste 2	MA2	56	-40,2	(-43,6 ; -36,8)	-40,4	(-46,6 ; -34,1)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-22,8	(-35,7 ; -10,0)	-26,4	(-46,4 ; -6,4)
Moyenne		..	-35,1	(-39,3 ; -30,9)	-36,2	(-40,6 ; -31,8)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-16,9	(-17,9 ; -15,9)	-16,1	(-17,1 ; -15,1)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires			Rémunération globale		
			Écarts		Écarts	Intervalles de confiance		Écarts
			%	Écarts	%	Intervalles de confiance	%	Écarts
Professionnels								
Professionnel communic. 1	PC1	77	-5,1 *	(-11,0 ; 0,7)	1,1 *	(-4,4 ; 6,6)		
Professionnel communic. 2	PC2	922	-5,8 *	(-16,0 ; 4,4)	0,1 *	(-10,1 ; 10,3)		
Professionnel communic. 3	PC3	141	-14,5	(-23,7 ; -5,3)	-8,6 *	(-18,2 ; 0,9)		
Professionnel gest. fin. 1	F11	67	4,8 *	(-8,1 ; 17,7)	20,6	(6,9 ; 34,2)		
Professionnel gest. fin. 2	F12	427	-12,6	(-14,6 ; -10,7)	3,7	(0,0 ; 7,5)		
Professionnel gest. fin. 3	F13	29	-20,8	(-24,3 ; -17,3)	-10,5	(-14,9 ; -6,1)		
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-21,8	(-28,0 ; -15,7)	-8,0 *	(-17,1 ; 1,1)		
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-11,1	(-16,4 ; -5,8)	1,3 *	(-2,7 ; 5,2)		
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-15,7	(-21,2 ; -10,1)	-4,3 *	(-10,4 ; 1,9)		
Ingénieur 1	IN1	158	-25,1	(-27,7 ; -22,5)	-6,4	(-9,0 ; -3,7)		
Ingénieur 2	IN2	854	-12,3	(-15,0 ; -9,5)	2,0 *	(-1,3 ; 5,4)		
Ingénieur 3	IN3	440	-19,9	(-24,5 ; -15,2)	-6,3	(-12,4 ; -0,1)		
Professionnel sc. phys. 1	SP1	72	5,9	(0,5 ; 11,3)	17,5	(10,2 ; 24,7)		
Professionnel sc. phys. 2	SP2	597	15,4	(10,3 ; 20,4)	22,6	(17,0 ; 28,2)		
Professionnel sc. phys. 3	SP3	123	-3,1 *	(-15,2 ; 9,1)	4,6 *	(-4,7 ; 13,8)		
Avocat et notaire 1	AN1	107	-12,9	(-23,7 ; -2,1)	-10,7	(-21,2 ; -0,1)		
Avocat et notaire 2	AN2	716	-6,5	(-11,0 ; -2,0)	-0,6 *	(-4,4 ; 3,3)		
Avocat et notaire 3	AN3	325	-9,8	(-14,3 ; -5,2)	-4,6 *	(-9,9 ; 0,8)		
Moyenne		..	-8,9	(-11,8 ; -6,0)	2,1 *	(-0,6 ; 4,9)		
Techniciens								
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-5,3	(-8,0 ; -2,6)	8,6	(5,9 ; 11,3)		
Technicien en administration 3	TA3	121	-14,9	(-23,4 ; -6,4)	0,7 *	(-8,1 ; 9,5)		
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-9,5 *	(-19,8 ; 0,7)	1,6 *	(-6,1 ; 9,3)		
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	12,3	(4,4 ; 20,1)	25,0	(18,1 ; 31,9)		
Techn. laboratoire 3	TL3	520	5,3 *	(-7,4 ; 18,0)	17,6	(5,4 ; 29,9)		
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-37,1	(-45,8 ; -28,4)	-22,2	(-32,0 ; -12,5)		
Technicien en droit 3	DR3	17	-54,8	(-66,6 ; -43,0)	-50,5	(-62,1 ; -38,8)		
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-33,4	(-41,7 ; -25,1)	-14,4	(-22,1 ; -6,7)		
Technicien génie 3	TG3	255	-60,2	(-71,1 ; -49,3)	-36,8	(-46,8 ; -26,8)		
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-1,3 *	(-8,5 ; 5,9)	13,9	(4,7 ; 23,1)		
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-25,0	(-36,7 ; -13,3)	-7,2 *	(-22,2 ; 7,9)		
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-32,1	(-43,1 ; -21,2)	-13,7	(-25,1 ; -2,3)		
Moyenne		..	-9,5	(-12,2 ; -6,9)	5,0	(2,3 ; 7,7)		
Employés de Bureau								
Magasinier 1	MG1	170	2,6	(0,2 ; 4,9)	22,8	(18,7 ; 26,9)		
Magasinier 2	MG2	1 033	-6,0 *	(-24,1 ; 12,1)	14,1	(1,1 ; 27,1)		
Magasinier 3	MG3	34	-32,7	(-50,5 ; -14,8)	-11,8 *	(-29,6 ; 6,1)		
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-2,2 *	(-6,2 ; 1,8)	16,2	(12,2 ; 20,2)		
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-7,2	(-11,6 ; -2,7)	8,1	(4,3 ; 12,0)		
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-14,1	(-19,6 ; -8,5)	-1,1 *	(-4,8 ; 2,6)		
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-9,5	(-14,4 ; -4,6)	2,8 *	(-2,9 ; 8,5)		
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-18,3	(-24,3 ; -12,2)	-5,0 *	(-10,6 ; 0,7)		
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	6,0	(1,4 ; 10,7)	22,4	(18,6 ; 26,1)		
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-26,1	(-36,9 ; -15,3)	-14,3	(-22,7 ; -5,9)		
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-4,1 *	(-16,2 ; 8,0)	9,7	(2,3 ; 17,1)		
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	0,7 *	(-11,6 ; 13,0)	17,8	(7,4 ; 28,2)		
Acheteur 2	AC2	267	-14,8	(-28,9 ; -0,7)	6,1 *	(-9,5 ; 21,8)		
Moyenne		..	-10,4	(-13,1 ; -7,6)	4,9	(2,4 ; 7,5)		

Annexe E-9

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et autres salariés québécois non syndiqués, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	8,7	(3,1 ; 14,3)	14,3	(12,0 ; 16,6)
Cuisinier 1	CU1	13	21,3	(3,6 ; 39,0)	30,8	(7,9 ; 53,7)
Cuisinier 2	CU2	856	7,4 *	(-0,8 ; 15,6)	21,3	(12,1 ; 30,5)
Cuisinier 3	CU3	17	-7,9 *	(-19,1 ; 3,2)	0,1 *	(-10,1 ; 10,2)
Gardien 2	GA2	245	10,1	(5,6 ; 14,6)	20,9	(17,6 ; 24,2)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-13,8	(-22,4 ; -5,2)	-3,0 *	(-10,6 ; 4,6)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	19,9	(5,9 ; 33,8)	28,9	(14,9 ; 42,9)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	11,3	(2,5 ; 20,2)	16,7	(8,9 ; 24,6)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-4,5 *	(-10,9 ; 2,0)	7,7	(2,0 ; 13,4)
Moyenne		..	11,2	(6,4 ; 15,9)	18,7	(13,5 ; 24,0)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-2,0 *	(-14,8 ; 10,9)	-3,2 *	(-23,3 ; 16,9)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-11,2	(-19,4 ; -3,1)	6,2	(2,2 ; 10,2)
Électricien entretien 2	EL2	379	-41,5	(-53,5 ; -29,5)	-45,7	(-63,7 ; -27,6)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-16,2	(-28,8 ; -3,6)	-7,1 *	(-20,0 ; 5,9)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-41,6	(-60,7 ; -22,4)	-36,9	(-63,4 ; -10,5)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-20,5	(-35,4 ; -5,7)	-7,0 *	(-23,8 ; 9,9)
Machiniste 2	MA2	56	2,9 *	(-2,5 ; 8,4)	13,4	(7,6 ; 19,2)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-48,7	(-71,3 ; -26,0)	-34,5	(-50,2 ; -18,8)
Moyenne		..	-24,3	(-30,6 ; -17,9)	-16,2	(-23,0 ; -9,4)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-7,8	(-9,6 ; -6,0)	4,8	(3,0 ; 6,6)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 2	PC2	922	4,1 *	(-10,0 ; 18,3)	-3,2 *	(-27,3 ; 21,0)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-16,5	(-30,1 ; -2,9)	-14,1 *	(-35,1 ; 6,9)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-3,3	(-5,9 ; -0,6)	3,1 *	(-1,0 ; 7,2)
Moyenne		..	-5,6	(-10,7 ; -0,5)	-4,1 *	(-11,5 ; 3,4)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-8,5	(-13,1 ; -3,9)	-2,4 *	(-6,2 ; 1,4)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-35,2	(-60,5 ; -9,9)	-31,9	(-53,5 ; -10,2)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	-8,7 *	(-22,8 ; 5,3)	9,0 *	(-4,0 ; 21,9)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-45,7	(-54,0 ; -37,3)	-30,4	(-38,8 ; -22,1)
Technicien génie 3	TG3	255	-45,7	(-55,8 ; -35,6)	-37,3	(-58,3 ; -16,3)
Techn. informatique 1-2	TI1-2	1 803	-17,8	(-21,2 ; -14,4)	-11,2	(-14,5 ; -7,9)
Technicien en loisir 1-2	LO1-2	518	13,1	(0,2 ; 26,1)	14,6 *	(-2,9 ; 32,1)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-42,0	(-68,9 ; -15,0)	-34,8 *	(-69,9 ; 0,4)
Moyenne		..	-16,4	(-20,2 ; -12,7)	-9,1	(-12,7 ; -5,5)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	-43,6	(-65,1 ; -22,0)	-25,5	(-48,5 ; -2,5)
Magasinier 2	MG2	1 033	-44,7	(-56,0 ; -33,4)	-26,5	(-39,9 ; -13,2)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-8,4 *	(-19,9 ; 3,1)	8,6 *	(-2,8 ; 20,0)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-23,1	(-31,0 ; -15,2)	-15,7	(-22,4 ; -9,0)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-36,4	(-53,7 ; -19,1)	-29,6	(-45,1 ; -14,1)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-15,4	(-27,1 ; -3,7)	-17,5	(-31,6 ; -3,3)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	-15,0	(-25,8 ; -4,2)	-7,3 *	(-17,1 ; 2,5)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	0,3 *	(-9,7 ; 10,3)	14,6	(6,8 ; 22,4)
Moyenne		..	-22,4	(-28,4 ; -16,3)	-17,0	(-23,5 ; -10,5)

Annexe E-10

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ / catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	-14,5	(-25,4 ; -3,6)	-26,7	(-46,5 ; -6,9)
Cuisinier 1	CU1	13	-3,9 *	(-22,9 ; 15,1)	11,2	(0,6 ; 21,9)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	12,2	(6,8 ; 17,5)	18,1	(11,1 ; 25,1)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	8,7 *	(-0,1 ; 17,6)	18,6	(10,5 ; 26,7)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-23,2	(-35,6 ; -10,8)	-13,5	(-25,0 ; -2,1)
Préposé entretien léger 2	PER2	318	9,2	(1,6 ; 16,9)	17,1	(8,2 ; 26,0)
Moyenne		..	0,3 *	(-5,4 ; 6,0)	6,8	(1,4 ; 12,3)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-23,3	(-31,5 ; -15,1)	-13,7	(-23,0 ; -4,5)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-18,4	(-26,2 ; -10,6)	-4,7 *	(-12,9 ; 3,5)
Électricien entretien 2	EL2	379	-58,7	(-83,5 ; -33,9)	-56,2	(-78,2 ; -34,1)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-26,8	(-35,5 ; -18,0)	-20,0	(-29,7 ; -10,4)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-33,3	(-45,9 ; -20,6)	-24,4	(-38,4 ; -10,4)
Menuisier entretien 2	ME2	257	-65,5	(-94,9 ; -36,1)	-58,1	(-86,3 ; -29,9)
Ouvrier cert. entretien 2	OCE2	1 104	-39,7	(-45,0 ; -34,5)	-35,6	(-38,2 ; -33,1)
Machiniste 2	MA2	56	-40,5	(-44,2 ; -36,9)	-40,7	(-47,4 ; -34,0)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-13,8 *	(-32,3 ; 4,7)	-2,9 *	(-19,6 ; 13,9)
Moyenne		..	-36,3	(-42,8 ; -29,9)	-30,3	(-36,4 ; -24,3)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-14,3	(-17,4 ; -11,2)	-9,3	(-12,8 ; -5,8)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ^{1/} catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Professionnels						
Professionnel communic. 1	PC1	77	-7,8 *	(-16,0 ; 0,5)	3,6 *	(-4,1 ; 11,2)
Professionnel communic. 2	PC2	922	-8,1 *	(-22,0 ; 5,9)	0,9 *	(-12,9 ; 14,6)
Professionnel communic. 3	PC3	141	-16,8	(-29,8 ; -3,8)	-6,6 *	(-20,0 ; 6,7)
Professionnel gest. fin. 1	FI1	67	4,9 *	(-7,8 ; 17,7)	20,8	(7,4 ; 34,2)
Professionnel gest. fin. 2	FI2	427	-12,4	(-14,5 ; -10,4)	4,5	(1,2 ; 7,9)
Professionnel gest. fin. 3	FI3	29	-19,9	(-23,7 ; -16,0)	-8,8	(-13,6 ; -3,9)
Analyste proc. adm./inform. 1	PI1	476	-21,8	(-28,0 ; -15,6)	-7,8 *	(-17,1 ; 1,5)
Analyste proc. adm./inform. 2	PI2	5 575	-11,1	(-16,6 ; -5,7)	1,7 *	(-2,5 ; 5,8)
Analyste proc. adm./inform. 3	PI3	1 791	-15,5	(-21,4 ; -9,7)	-3,5 *	(-9,8 ; 2,9)
Ingénieur 2	IN2	854	-12,2	(-15,0 ; -9,4)	2,2 *	(-1,1 ; 5,6)
Ingénieur 3	IN3	440	-19,9	(-24,6 ; -15,2)	-6,2	(-12,4 ; -0,1)
Avocat et notaire 2	AN2	716	-6,8	(-12,4 ; -1,1)	1,0 *	(-4,2 ; 6,2)
Avocat et notaire 3	AN3	325	-11,3	(-16,9 ; -5,7)	-4,3 *	(-10,9 ; 2,4)
Moyenne		..	-9,1	(-12,2 ; -6,0)	2,7 *	(-0,3 ; 5,7)
Techniciens						
Technicien en administration 1-2	TA1-2	9 865	-4,5	(-7,5 ; -1,5)	10,5	(7,6 ; 13,4)
Techn. documentation 1-2	TD1-2	689	-8,8 *	(-20,3 ; 2,7)	4,2 *	(-4,3 ; 12,8)
Techn. laboratoire 1-2	TL1-2	2 223	12,3	(4,4 ; 20,1)	25,0	(18,1 ; 31,9)
Technicien en droit 1-2	DR1-2	586	-37,4	(-47,3 ; -27,5)	-20,8	(-31,3 ; -10,2)
Technicien génie 1-2	TG1-2	1 636	-33,3	(-41,7 ; -24,9)	-14,3	(-22,1 ; -6,5)
Technicien génie 3	TG3	255	-60,3	(-71,3 ; -49,2)	-36,7	(-46,8 ; -26,6)
Techn. informatique 1-2	T11-2	1 803	-1,1 *	(-8,4 ; 6,2)	14,3	(5,0 ; 23,5)
Techn. informatique 3	TI3	1 230	-25,0	(-36,7 ; -13,3)	-7,2 *	(-22,3 ; 8,0)
Techn. hygiène du trav. 1-2	TH1-2	157	-32,8	(-44,1 ; -21,5)	-13,8	(-25,5 ; -2,1)
Moyenne		..	-8,9	(-11,6 ; -6,2)	6,4	(3,7 ; 9,1)
Employés de Bureau						
Magasinier 1	MG1	170	2,7	(0,6 ; 4,9)	22,9	(19,1 ; 26,8)
Magasinier 2	MG2	1 033	-5,7 *	(-24,1 ; 12,6)	14,5	(1,4 ; 27,6)
Magasinier 3	MG3	34	-26,1	(-43,4 ; -8,8)	-3,8 *	(-19,9 ; 12,4)
Personnel soutien adm. 1	PS1	5 062	-1,9 *	(-6,0 ; 2,1)	16,6	(12,7 ; 20,6)
Personnel soutien adm. 2	PS2	6 570	-6,8	(-11,4 ; -2,2)	8,7	(4,7 ; 12,6)
Personnel soutien adm. 3	PS3	2 863	-13,9	(-19,6 ; -8,3)	-0,9 *	(-4,7 ; 2,9)
Personnel secrétariat 1	SE1	1 388	-8,4	(-13,4 ; -3,4)	4,6 *	(-1,1 ; 10,3)
Personnel secrétariat 2	SE2	8 273	-16,1	(-23,0 ; -9,1)	-0,9 *	(-7,1 ; 5,3)
Préposé aux renseign. 2	PR2	977	6,0	(1,3 ; 10,8)	22,5	(18,7 ; 26,3)
Préposé aux renseign. 3	PR3	51	-30,3	(-39,8 ; -20,9)	-14,4	(-19,8 ; -9,0)
Préposé télécomm. 1-2	PT1-2	197	-4,4 *	(-16,8 ; 8,0)	9,6	(2,0 ; 17,2)
Téléphoniste-récept. 2	TR2	120	0,9 *	(-11,5 ; 13,2)	18,1	(7,7 ; 28,4)
Acheteur 2	AC2	267	-14,6	(-28,7 ; -0,4)	6,4 *	(-9,3 ; 22,1)
Moyenne		..	-9,5	(-12,5 ; -6,5)	6,5	(3,9 ; 9,2)

Annexe E-11

Écarts salariaux et de la rémunération globale, intervalles de confiance, méthode des débours, par emploi repère, administration québécoise et secteur privé non syndiqué, en 2022

[Écart = (administration québécoise - marché)/administration québécoise]

Emplois repères ¹ /catégorie	Codes	Effectif adm. québ. ²	Salaires		Rémunération globale	
			Écarts	Intervalles de confiance	Écarts	Intervalles de confiance
			%	%	%	%
Employés de service						
Concierge 2	CO2	2 219	8,7	(-3,1 ; 14,3)	14,3	(-12,0 ; 16,6)
Cuisinier 1	CU1	13	21,3	(-3,6 ; 39,0)	30,8	(-7,9 ; 53,7)
Cuisinier 2	CU2	856	7,4 *	(-0,8 ; 15,6)	21,3	(-12,1 ; 30,5)
Cuisinier 3	CU3	17	-7,9 *	(-19,1 ; 3,2)	0,1 *	(-10,1 ; 10,2)
Gardien 2	GA2	245	11,0	(-6,5 ; 15,4)	21,8	(-18,2 ; 25,4)
Journalier/préposé terr. 2	JP2	133	-11,1	(-19,5 ; -2,7)	0,0 *	(-6,9 ; 7,0)
Préposé cuisine/cafét. 2	CC2	2 438	19,9	(5,9 ; 33,8)	28,9	(14,9 ; 42,9)
Préposé entretien lourd 2	PED2	4 812	11,6	(-2,7 ; 20,6)	17,1	(9,1 ; 25,0)
Ouvrier entret. mainten. 2	OM2	301	-4,2 *	(-10,6 ; 2,2)	8,0	(2,3 ; 13,7)
Moyenne		..	11,4	(-6,6 ; 16,1)	18,9	(-13,6 ; 24,2)
Ouvriers						
Conducteur véh. légers 2	CR2	114	-1,9 *	(-14,8 ; 11,0)	-3,2 *	(-23,4 ; 17,1)
Conducteur véh. lourds 2	CD2	112	-11,2	(-19,4 ; -3,1)	6,3	(2,3 ; 10,2)
Électricien entretien 2	EL2	379	-41,7	(-53,8 ; -29,5)	-45,8	(-64,2 ; -27,5)
Mécanicien véh. motor. 2	MV2	216	-16,1	(-28,7 ; -3,5)	-6,9 *	(-19,9 ; 6,1)
Mécanicien entret. Millwright 2	MI2	243	-41,6	(-60,7 ; -22,4)	-36,9	(-63,4 ; -10,5)
Machiniste 2	MA2	56	2,9 *	(-2,5 ; 8,4)	13,4	(7,6 ; 19,2)
Conducteur d'équip. lourds 2	CE2	413	-48,7	(-71,8 ; -25,6)	-34,2	(-50,4 ; -17,9)
Moyenne		..	-22,8	(-29,6 ; -16,0)	-14,0	(-21,2 ; -6,7)
Ensemble des emplois repères						
Moyenne		..	-7,3	(-9,3 ; -5,3)	6,0	(4,1 ; 7,9)

1. Le nombre d'emplois dans ce tableau peut être moindre que celui dans l'annexe D-1 en raison de l'application des règles de confidentialité.

2. L'effectif présenté est celui de l'emploi. Dans le cas des emplois choisis à l'étape probabiliste de la sélection, leur poids dans la moyenne de la catégorie est supérieur à leur propre effectif (voir la section *La méthodologie* pour plus de détails).

* Indique la parité des deux secteurs (test de signification au seuil de 5 %).

Annexe F

Heures hebdomadaires moyennes de travail par catégorie d'emplois, administration québécoise et secteurs de comparaison, en 2022

Secteur	Professionnels		Techniciens		Employés de bureau	
	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail
h						
Administration québécoise ¹	35,0	29,1	35,0	29,5	35,0	29,7
Autres salariés québécois (ASQ)	37,2	31,7	37,4	32,1	36,9	31,5
Privé	37,6	32,6	38,1	33,2	37,9	33,0
« Autre public »	36,1	30,0	35,9	29,8	35,4	29,4
Administration municipale	34,9	29,3	34,8	29,1	34,8	29,0
« Entreprises publiques »	35,3	29,6	35,5	29,5 *	35,3	29,3
Universitaire	34,6	28,9	35,0 *	29,0	34,7	28,7
Administration fédérale	37,5	30,7	37,5	31,0	37,7	31,1
ASQ syndiqués	36,2	30,1	36,6	30,6	35,7	29,8 *
ASQ non syndiqués	37,5	32,5	38,1	33,2	37,9	33,1
Privé syndiqué	36,3	30,9	37,4	31,9	36,6	31,3
Privé non syndiqué	37,7	32,7	38,2	33,4	38,0	33,2

* Indique la parité des deux secteurs.

1. Les heures de travail correspondent à la moyenne de celles de l'ensemble des emplois retenus dans la comparaison de l'administration québécoise avec les autres salariés québécois.

Employés de service		Ouvriers		Ensemble des emplois		Secteur
Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	Heures normales hebdom.	Heures présence au travail	
h						
38,7 *	32,8 *	38,8	32,6	35,8	30,2	Administration québécoise ¹
38,2 *	33,2 *	39,3	33,3	37,4	32,1	Autres salariés québécois (ASQ)
38,5 *	33,6 *	39,8	34,1	38,1	33,1	Privé
38,3	31,7	38,5	31,9	36,3	30,1	« Autre public »
37,8	31,4	37,9	31,9	35,3	29,5	Administration municipale
37,3	30,8	38,8 *	31,9	35,8 *	29,8	« Entreprises publiques »
38,2	31,7	38,8 *	31,4	35,5	29,4	Universitaire
40,0	33,1	40,0	33,1	37,9	31,2	Administration fédérale
38,7 *	33,0 *	39,3	33,2	36,7	30,7	ASQ syndiqués
37,6	33,5 *	39,4	34,4	37,9	33,2	ASQ non syndiqués
39,1 *	33,6 *	39,9	34,1	37,3	31,9	Privé syndiqué
37,6	33,5 *	39,4	34,5	38,0	33,3	Privé non syndiqué

Annexe G-1

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2022 et 2021

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2021	Statut	2022	2021	Statut
	%			%		
Ensemble des autres salariés québécois	-11,9	-17,6	Amélioration	-3,9	-9,4	Amélioration
Privé	-8,7	-14,9	Amélioration	3,9	-1,6 *	Amélioration
« Autre public »	-18,6	-24,5	Amélioration	-20,4	-27,5	Amélioration
Administration municipale	-25,7	-29,1	Amélioration	-34,6	-39,9	Amélioration
« Entreprises publiques »	-17,2	-23,3	Amélioration	-19,6	-25,3	Amélioration
Universitaire	-11,7	-16,4	Amélioration	-15,0	-19,9	Amélioration
Administration fédérale	-17,5	-25,0	Amélioration	-11,6	-20,9	Amélioration
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-16,9	-22,9	Amélioration	-16,1	-22,4	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-7,8	-12,0	Amélioration	4,8	1,5 *	Amélioration
Privé syndiqué	-14,3	-20,8	Amélioration	-9,3	-14,9	Amélioration
Privé non syndiqué	-7,3	-11,7	Amélioration	6,0	2,4	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'Institut peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'Institut ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-2

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2022 et 2021

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022		Statut	2022		Statut
	%	2021		%	2021	
Ensemble des emplois repères	-11,9	-17,6	Amélioration	-3,9	-9,4	Amélioration
Professionnels	-11,3	-14,6	Amélioration	-3,0	-6,5	Amélioration
Techniciens	-12,7	-19,6	Amélioration	-3,1	-9,0	Amélioration
Employés de bureau	-15,3	-21,7	Amélioration	-7,0	-13,6	Amélioration
Employés de service	4,1 *	-2,8 *	Amélioration	10,6	4,4 *	Amélioration
Ouvriers	-31,3	-36,4	Amélioration	-30,7	-35,3	Amélioration

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022		Statut	2022		Statut
	%	2021		%	2021	
Ensemble des emplois	-8,7	-14,9	Amélioration	3,9	-1,6 *	Amélioration
Professionnels	-9,0	-11,9	Stabilité	2,5 *	-0,4 *	Stabilité
Techniciens	-9,4	-16,8	Amélioration	5,0	-1,0 *	Amélioration
Employés de bureau	-11,2	-18,1	Amélioration	3,8	-3,2	Amélioration
Employés de service	6,4	-1,4 *	Amélioration	14,5	8,5	Amélioration
Ouvriers	-29,8	-36,3	Amélioration	-23,3	-29,3	Amélioration

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'Institut peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'Institut ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-3

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, ensemble des emplois repères, de 2022 et 2013

Secteur	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2013	Statut	2022	2013	Statut
	%	%		%	%	
Ensemble des autres salariés québécois	-11,9	-11,7	Stabilité	-3,9	-8,3	Amélioration
Privé	-8,7	-8,0	Stabilité	3,9	1,7 *	Stabilité
« Autre public »	-18,6	-19,4	Amélioration	-20,4	-28,8	Amélioration
Administration municipale	-25,7	-18,3	Affaiblissement	-34,6	-37,9	Amélioration
« Entreprises publiques »	-17,2	-22,2	Amélioration	-19,6	-35,8	Amélioration
Universitaire	-11,7	-8,4	Affaiblissement	-15,0	-9,5	Affaiblissement
Administration fédérale	-17,5	-20,3	Amélioration	-11,6	-21,8	Amélioration
Secteurs et syndicalisation						
Autres salariés québécois syndiqués	-16,9	-18,9	Amélioration	-16,1	-25,3	Amélioration
Autres salariés québécois non syndiqués	-7,8	-3,8	Stabilité	4,8	7,4	Stabilité
Privé syndiqué	-14,3	-20,3	Amélioration	-9,3	-20,7	Amélioration
Privé non syndiqué	-7,3	-2,8	Stabilité	6,0	9,4	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'Institut peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'Institut ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe G-4

Comparaison des écarts de rémunération, administration québécoise et secteurs de comparaison, par catégorie d'emplois, de 2022 et 2013

Comparaison avec l'ensemble des autres salariés québécois

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2013	Statut	2022	2013	Statut
	%				%	
repères	-11,9	-11,7	Stabilité	-3,9	-8,3	Amélioration
Professionnels	-11,3	-10,8	Stabilité	-3,0	-6,5	Amélioration
Techniciens	-12,7	-13,8	Stabilité	-3,1	-8,4	Amélioration
Employés de bureau	-15,3	-13,5	Stabilité	-7,0	-10,3	Amélioration
Employés de service	4,1 *	0,3 *	Stabilité	10,6	2,4 *	Stabilité
Ouvriers	-31,3	-28,2	Stabilité	-30,7	-34,2	Stabilité

Comparaison avec le secteur privé

Catégorie d'emplois	Écarts salariaux			Écarts de rémunération globale		
	2022	2013	Statut	2022	2013	Statut
	%				%	
repères	-8,7	-8,0	Stabilité	3,9	1,7 *	Stabilité
Professionnels	-9,0	-5,7	Stabilité	2,5 *	4,9	Stabilité
Techniciens	-9,4	-11,6	Stabilité	5,0	-0,1 *	Amélioration
Employés de bureau	-11,2	-8,3	Stabilité	3,8	2,9 *	Stabilité
Employés de service	6,4	3,0 *	Stabilité	14,5	6,6 *	Stabilité
Ouvriers	-29,8	-30,3	Stabilité	-23,3	-27,2	Stabilité

* Indique la parité de l'administration québécoise et du secteur comparé.

Note : La comparaison des écarts prend en compte la variabilité des résultats issus d'une enquête réalisée au moyen d'un échantillon. Ainsi, bien que les écarts présentés entre deux années diffèrent, l'Institut peut conclure à une stabilité de la situation comparative si la différence n'est pas jugée statistiquement significative. De plus, lorsqu'une différence significative est détectée, l'ampleur de la différence est elle-même sujette à une marge d'erreur, mesurée à l'aide d'intervalles de confiance (non présentés ici). Par conséquent, l'Institut ne statue que sur l'amélioration, la stabilité ou l'affaiblissement de la situation comparative.

Annexe H

Évolution de la croissance salariale nominale et réelle pour les salariés syndiqués, selon l'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur, de 1986 à 2021¹

Année	Type de croissance	Administration québécoise ²	Autres salariés québécois							Ensemble du Québec	
			Privé	« Autre public »				Ensemble « autre public »	Ensemble autres salariés québécois		
				« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral				
%											
1986	nominale réelle		3,3 -1,4	4,1 -0,7	3,5 -1,2	5,8 1,0	4,2 -0,6	3,5 -1,2	3,8 -1,0	4,0 -0,8	3,7 -1,0
1987	nominale réelle		4,0 -0,3	4,0 -0,3	3,1 -1,2	5,0 0,7	4,2 -0,1	3,6 -0,7	3,7 -0,6	3,9 -0,4	3,9 -0,4
1988	nominale réelle		4,8 1,1	4,7 1,0	4,5 0,8	4,1 0,4	4,5 0,8	3,2 -0,5	3,9 0,2	4,4 0,7	4,6 0,9
1989	nominale réelle		4,1 -0,2	4,3 0,0	4,0 -0,3	5,2 0,9	4,4 0,1	4,9 0,6	4,6 0,3	4,4 0,1	4,2 -0,1
1990	nominale réelle		6,9 2,5	4,9 0,6	5,6 1,2	5,3 1,0	5,3 1,0	4,7 0,4	5,1 0,8	5,0 0,7	5,9 1,5
1991	nominale réelle		7,3 0,0	4,9 -2,2	4,8 -2,3	0,9 -6,0	4,7 -2,4	1,6 -5,3	3,1 -3,9	4,2 -2,9	5,9 -1,3
1992	nominale réelle		2,5 0,6	3,9 2,0	3,9 2,0	1,5 -0,4	2,8 0,9	3,0 1,1	3,2 1,3	3,6 1,7	3,0 1,1
1993	nominale réelle		1,0 -0,3	1,4 0,1	0,4 -0,9	0,8 -0,5	0,8 -0,5	0,8 -0,5	0,7 -0,6	1,2 -0,1	1,1 -0,2
1994	nominale réelle		0,0 1,3	1,3 2,6	0,3 1,6	0,0 1,3	-0,2 1,1	0,5 1,8	0,2 1,5	0,9 2,2	0,4 1,7
1995	nominale réelle		0,0 -1,7	1,5 -0,2	0,0 -1,7	-0,1 -1,8	1,8 0,1	0,2 -1,5	0,7 -1,0	1,2 -0,5	0,6 -1,1
1996	nominale réelle		0,2 -1,4	1,6 0,0	0,6 -1,0	0,4 -1,2	1,9 0,3	0,1 -1,5	0,8 -0,8	1,3 -0,3	0,7 -0,9
1997	nominale réelle		1,1 -0,4	2,1 0,6	0,3 -1,2	0,5 -1,0	2,9 1,4	2,2 0,7	1,8 0,3	2,0 0,5	1,4 -0,1
1998	nominale réelle		1,1 -0,3	1,4 0,0	1,6 0,2	1,3 -0,1	1,1 -0,3	1,4 0,0	1,3 -0,1	1,4 0,0	1,2 -0,2
1999	nominale réelle		2,2 0,7	2,1 0,6	1,6 0,1	1,9 0,4	1,5 0,0	2,1 0,6	1,8 0,3	2,0 0,5	2,1 0,6
2000	nominale réelle		2,8 0,3	2,2 -0,3	2,7 0,2	2,9 0,4	1,5 -1,0	3,2 0,7	2,5 0,0	2,3 -0,2	2,6 0,1
2001	nominale réelle		2,8 0,5	3,1 0,8	2,7 0,4	2,8 0,5	2,4 0,1	3,0 0,7	2,8 0,5	3,0 0,7	2,9 0,6
2002	nominale réelle		2,5 ^{3,4} 0,5	2,6 0,6	2,9 0,9	2,3 0,3	2,7 0,7	2,7 0,7	2,7 0,7	2,6 0,6	2,6 0,6
2003	nominale réelle		2,0 ^{3,4} -0,5	2,5 0,0	2,8 0,3	1,6 -0,9	0,8 -1,7	3,2 0,7	2,2 -0,3	2,4 -0,1	2,2 -0,3
2004	nominale réelle		0,0 ^{3,4} -2,0	1,9 -0,1	1,9 -0,1	3,8 1,8	2,2 0,2	2,4 0,4	2,4 0,4	2,0 0,0	0,9 -1,1
2005	nominale réelle		0,0 ^{3,4} -2,2	2,4 0,1	1,9 -0,4	1,4 -0,9	2,4 0,1	2,5 0,2	2,2 -0,1	2,4 0,1	1,1 -1,2

Annexe H

Évolution de la croissance salariale nominale et réelle pour les salariés syndiqués, selon l'indicateur des taux d'augmentation des clauses salariales en vigueur, de 1986 à 2021¹

Année	Type de croissance	Administration québécoise ²	Autres salariés québécois							Ensemble du Québec	
			Privé	« Autre public »				Ensemble « autre public »	Ensemble autres salariés québécois		
				« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral				
%											
2006	nominale réelle	2,0 ^{3,4} 0,3	2,7 1,0	2,2 0,5	3,0 1,3	2,5 0,8	2,6 0,9	2,5 0,8	2,6 0,9	2,3 0,6	
2007	nominale réelle	2,0 ^{3,4} 0,4	2,5 0,9	2,3 0,7	3,1 1,5	1,0 -0,6	2,9 1,3	2,0 0,4	2,4 0,8	2,2 0,6	
2008	nominale réelle	2,0 ³ -0,1	2,6 0,5	2,1 0,0	2,9 0,8	2,0 -0,1	1,7 -0,4	2,1 0,0	2,4 0,3	2,2 0,1	
2009	nominale réelle	2,0 ³ 1,4	2,5 1,9	2,3 1,7	2,3 1,7	2,2 1,6	1,5 0,9	2,0 1,4	2,3 1,7	2,2 1,6	
2010	nominale réelle	0,5 ³ -0,7	2,4 1,2	2,5 1,3	2,4 1,2	2,6 1,4	1,6 0,4	2,3 1,1	2,3 1,1	1,4 0,2	
2011	nominale réelle	0,8 ³ -2,1	2,4 -0,6	1,9 -1,1	1,6 -1,4	2,7 -0,3	1,8 -1,2	2,2 -0,8	2,3 -0,7	1,6 -1,4	
2012	nominale réelle	1,5 ³ -0,6	2,3 0,2	2,0 -0,1	1,6 -0,5	2,1 0,0	1,8 -0,3	1,9 -0,2	2,2 0,1	1,9 -0,2	
2013	nominale réelle	1,8 ³ 1,1	2,1 1,4	2,0 1,3	2,1 1,4	2,4 1,7	2,2 1,5	2,2 1,5	2,1 1,4	1,9 1,2	
2014	nominale réelle	2,0 ³ 0,6	2,2 0,8	1,3 -0,1	2,3 0,9	2,3 0,9	1,5 0,1	1,8 0,4	2,1 0,7	2,0 0,6	
2015	nominale réelle	2,3 ^{3,5} 1,2	2,1 1,0	3,1 2,0	1,5 0,4	2,2 1,1	1,4 0,3	2,1 1,0	2,1 1,0	2,1 1,0	
2016	nominale réelle	1,5 ³ 0,8	2,2 1,5	2,1 1,4	1,3 0,6	2,3 1,6	2,7 2,0	2,2 1,5	2,2 1,5	1,9 1,2	
2017	nominale réelle	1,8 ³ 0,8	2,0 1,0	2,2 1,2	1,8 0,8	2,2 1,2	1,3 0,3	1,9 0,9	2,0 1,0	1,9 0,9	
2018	nominale réelle	2,0 ³ 0,3	2,3 0,6	2,3 0,6	2,6 0,9	2,2 0,5	2,7 1,0	2,4 0,7	2,3 0,6	2,2 0,5	
2019	nominale réelle	3,0 ^{3,6} 0,9	2,3 0,2	1,5 -0,6	2,4 0,3	1,9 -0,2	2,2 0,1	2,0 -0,1	2,2 0,1	2,6 0,5	
2020	nominale réelle	...	2,2 1,4	1,5 0,7	1,7 ⁷ 0,9 ⁷	2,1 1,3	1,4 0,6	1,7 0,9	2,1 1,3	2,1 ⁷ 1,3 ⁷	
2021 ¹	nominale réelle	..	2,3 ⁷ -0,3 ⁷	1,9 -0,7	2,0 ⁷ -0,6 ⁷	2,3 -0,3	1,5 ⁷ -1,1 ⁷	2,0 -0,6	2,2 ⁷ -0,4 ⁷	
2022 ¹	nominale	2,5	..	2,1 ⁷	..	2,3 ⁷	2,2 ⁷	..	

1. Les données considérées sont celles incluses dans la banque du ministère du Travail au cours des deux premiers trimestres de 2021.

2. Les taux « sans relativités salariales », excluant les divers rajustements, sont respectivement de 4,0 %, 5,1 %, 6,0 % et 2,0 % pour 1989, 1990, 1991 et 1992.

3. Dans l'administration québécoise, les salariés retenus pour les années 2002 à 2009 sont ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (projet de loi no 142, 2005, chapitre 43). Pour les années suivantes, ce sont ceux visés par les conventions collectives signées en 2011 et en 2016.

4. Le taux d'augmentation indiqué ne prend pas en compte tous les rajustements dont ont bénéficié les salariés de l'administration québécoise, notamment ceux reliés à l'équité salariale.

5. Les anciennes conventions de l'administration québécoise prévoyaient une augmentation de 1,0 % le 31 mars 2015. Les conventions collectives renouvelées en 2016 accordent une rémunération additionnelle correspondant à trente cents (0,30 \$) pour chaque heure rémunérée du 1^{er} avril 2015 au 31 mars 2016.

6. Inclut l'exercice de relativités salariales et le montant forfaitaire.

7. Le taux de représentativité de ce secteur est inférieur à 60 %.

Annexe I

Évolution de la distribution¹ des salariés syndiqués, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2021²

Année	Croissance nominale	Administration auquébécoise ³	Autres salariés québécois						Ensemble du Québec	
			Privé	« Autre public »				Ensemble autres salariés québécois		
				« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral			
%										
1986	Gel ou baisse	0,0	6,9	3,4	0,0	4,3	1,1	2,6	5,4	3,1
	> 0 et < IPC	99,7	54,6	93,2	78,4	63,9	94,3	84,3	65,0	79,7
	≥ IPC	0,3	38,5	3,4	21,6	31,9	4,6	13,1	29,6	17,2
1987	Gel ou baisse	4,6	5,8	33,1	0,0	0,4	0,3	8,6	6,8	5,7
	> 0 et < IPC	62,0	60,4	38,6	0,0	79,1	70,1	60,9	60,6	61,3
	≥ IPC	33,4	33,7	28,3	100,0	20,5	29,6	30,5	32,6	33,0
1988	Gel ou baisse	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	23,8	10,2	7,5	3,7
	> 0 et < IPC	0,0	20,6	13,2	0,0	3,6	37,5	20,1	20,4	10,2
	≥ IPC	100,0	73,5	86,8	100,0	96,4	38,8	69,7	72,1	86,1
1989	Gel ou baisse	0,0	6,1	1,1	0,0	3,4	1,4	1,9	4,6	2,3
	> 0 et < IPC	100,0	28,9	92,6	0,0	29,3	9,2	35,6	31,2	63,5
	≥ IPC	0,0	65,1	6,3	100,0	67,3	89,4	62,5	64,2	34,2
1990	Gel ou baisse	0,0	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	0,7
	> 0 et < IPC	0,0	22,7	13,7	0,0	7,6	14,7	11,7	18,7	9,4
	≥ IPC	100,0	75,0	86,3	100,0	92,4	85,3	88,3	79,8	89,9
1991	Gel ou baisse	0,0	2,3	0,3	10,1	0,0	59,8	25,1	10,7	5,2
	> 0 et < IPC	100,0	94,0	98,3	89,9	95,0	39,7	72,9	86,2	70,3
	≥ IPC	0,0	3,7	1,3	0,0	5,1	0,5	2,0	3,1	24,3
1992	Gel ou baisse	0,0	7,9	0,6	15,1	22,6	3,0	9,1	8,4	4,2
	> 0 et < IPC	0,0	7,6	2,3	20,6	0,4	0,0	1,9	5,5	3,0
	≥ IPC	100,0	84,4	97,1	64,3	77,0	97,0	89,0	86,1	92,9
1993	Gel ou baisse	0,0 ⁴	43,9	77,4	23,6	67,3	72,5	68,9	53,4	24,4
	> 0 et < IPC	99,7	6,6	12,5	76,4	4,8	0,0	8,6	7,4	57,6
	≥ IPC	0,3	49,5	10,1	0,0	27,9	27,5	22,5	39,2	18,0
1994	Gel ou baisse	100,0	39,1	80,5	100,0	84,1	81,9	83,2	53,3	79,6
	augmentation	0,0	60,9	19,5	0,0	15,9	18,1	16,8	44,7	20,4
1995	Gel ou baisse	100,0	37,5	93,5	100,0	34,8	92,3	71,9	48,9	76,2
	> 0 et < IPC	0,0	17,3	3,5	0,0	4,0	0,9	2,6	12,4	5,8
	≥ IPC	0,0	45,2	3,0	0,0	61,2	6,9	25,6	38,7	18,0
1996	Gel ou baisse	77,3	33,9	47,0	55,8	14,9	92,3	56,5	42,3	62,3
	> 0 et < IPC	22,7	15,1	48,2	44,2	38,6	0,9	24,7	18,7	21,0
	≥ IPC	0,0	51,0	4,9	0,0	46,5	6,8	18,8	39,1	16,7
1997	Gel ou baisse	3,1	14,3	42,3	50,5	8,7	19,4	23,9	17,5	8,6
	> 0 et < IPC	96,9	15,8	48,5	46,8	45,2	0,0	35,5	22,4	68,5
	≥ IPC	0,0	69,9	9,2	2,7	46,1	80,6	40,5	60,1	22,9
1998	Gel ou baisse	0,0	31,9	8,0	20,7	40,7	21,6	24,8	29,3	15,5
	> 0 et < IPC	99,1	9,0	38,5	12,8	12,9	40,4	28,3	16,1	55,3
	≥ IPC	0,9	59,1	53,5	66,5	46,4	38,0	46,9	54,6	29,2
1999	Gel ou baisse	0,3	9,9	1,9	11,5	23,0	2,3	10,6	10,2	4,5
	> 0 et < IPC	0,2	9,5	4,8	7,7	10,9	0,0	5,9	8,2	3,6
	≥ IPC	99,5	80,5	93,3	80,8	66,1	97,7	83,5	81,6	91,9
2000	Gel ou baisse	0,0	7,4	0,0	1,4	31,5	1,9	10,9	8,7	3,9
	> 0 et < IPC	10,5	59,4	16,5	4,1	46,3	25,8	27,8	48,3	27,2
	≥ IPC	89,5	33,1	83,5	94,5	22,2	72,4	61,2	43,1	68,9
2001	Gel ou baisse	0,2	4,6	0,0	0,0	1,2	0,7	0,5	3,3	1,6
	> 0 et < IPC	0,0	33,9	11,5	4,1	55,6	6,0	19,3	29,3	13,2
	≥ IPC	99,8	61,4	88,5	95,9	43,2	93,3	80,1	67,4	85,1
2002	Gel ou baisse	0,0 ^{5,6}	6,3	0,0	0,6	2,7	0,6	0,9	4,7	2,1
	> 0 et < IPC	0,0	17,0	4,8	25,7	7,2	3,8	6,7	14,0	6,2
	≥ IPC	100,0	76,7	95,2	73,7	90,1	95,6	92,4	81,2	91,7

Annexe I

Évolution de la distribution¹ des salariés syndiqués, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2021²

Année	Croissance nominale	Administration auquébécoise ³	Autres salariés québécois						Ensemble du Québec	
			Privé	« Autre public »				Ensemble autres salariés québécois		
				« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral			
%										
2003	Gel ou baisse	0,0 ^{5,6}	6,8	0,0	39,3	64,0	0,0	22,5	11,5	5,2
	> 0 et < IPC	100,0	38,3	33,6	37,8	25,9	4,9	23,0	33,6	70,3
	≥ IPC	0,0	55,0	66,4	22,9	10,0	95,1	54,5	54,8	24,5
2004	Gel ou baisse	100,0 ^{5,6}	25,5	12,6	33,3	0,3	0,0	7,1	19,9	63,2
	> 0 et < IPC	0,0	10,6	1,8	10,4	8,6	0,8	4,6	8,8	4,0
	≥ IPC	0,0	63,9	85,6	56,4	91,1	99,2	88,4	71,3	32,8
2005	Gel ou baisse	100,0 ^{5,6}	13,5	16,2	36,6	0,2	0,0	8,4	11,9	59,9
	> 0 et < IPC	0,0	23,8	50,9	43,7	23,6	12,3	30,1	25,8	11,7
	≥ IPC	0,0	62,7	32,9	19,7	76,2	87,7	61,5	62,3	28,3
2006	Gel ou baisse	0,0 ^{5,6}	5,6	0,0	0,0	1,4	0,0	0,6	4,1	1,9
	> 0 et < IPC	0,0	7,7	19,2	0,8	12,9	0,0	10,1	8,4	3,9
	≥ IPC	100,0	86,7	80,8	99,2	85,7	100,0	89,3	87,5	94,3
2007	Gel ou baisse	0,0 ^{5,6}	6,3	0,0	0,0	54,0	0,0	21,0	10,9	5,1
	> 0 et < IPC	0,0	4,8	5,9	0,0	0,4	0,0	1,6	3,8	1,8
	≥ IPC	100,0	88,9	94,1	100,0	45,7	100,0	77,4	85,3	93,1
2008	Gel ou baisse	0,0 ⁵	7,2	0,9	0,0	5,1	0,0	2,1	5,5	2,6
	> 0 et < IPC	100,0	20,2	83,9	36,3	74,2	82,4	74,2	38,2	70,7
	≥ IPC	0,0	72,6	15,2	63,7	20,7	17,6	23,7	56,3	26,7
2009	Gel ou baisse	0,0 ⁵	7,3	0,5	11,9	1,3	0,0	1,9	5,5	2,6
	> 0 et < IPC	0,0	0,9	0,0	0,0	0,5	0,0	0,2	0,7	0,3
	≥ IPC	100,0	91,9	99,5	88,1	98,2	100,0	97,9	93,9	97,1
2010	Gel ou baisse	0,0 ⁵	6,9	0,0	10,7	0,3	0,0	1,3	5,0	2,4
	> 0 et < IPC	100,0	3,4	11,3	13,5	5,9	1,6	6,9	4,6	54,6
	≥ IPC	0,0	89,7	88,7	75,7	93,8	98,4	91,9	90,4	43,1
2011	Gel ou baisse	0,0 ⁵	4,7	0,1	5,3	1,0	0,0	1,0	3,6	1,9
	> 0 et < IPC	100,0	70,3	97,4	87,3	76,9	91,6	87,3	75,1	87,1
	≥ IPC	0,0	25,0	2,5	7,4	22,0	8,4	11,7	21,2	11,0
2012	Gel ou baisse	0,0 ⁵	5,3	0,0	6,7	10,2	0,0	4,3	5,0	2,6
	> 0 et < IPC	100,0	20,7	85,0	73,6	49,7	88,7	72,5	36,5	67,0
	≥ IPC	0,0	74,0	15,0	19,7	40,1	11,3	23,2	58,5	30,4
2013	Gel ou baisse	0,0 ⁵	4,2	2,1	0,0	0,4	0,4	0,8	3,1	1,6
	> 0 et < IPC	0,0	0,4	0,5	0,0	0,0	0,0	0,1	0,3	0,2
	≥ IPC	100,0	95,4	97,4	100,0	99,6	99,6	99,1	96,6	98,3
2014	Gel ou baisse	0,0 ⁵	4,2	40,8	1,1	0,0	0,0	9,9	5,8	3,1
	> 0 et < IPC	0,0	3,4	1,6	2,2	0,0	78,2	23,7	9,2	4,9
	≥ IPC	100,0	92,5	57,6	96,7	100,0	21,8	66,4	85,0	92,0
2015	Gel ou baisse	0,0 ⁵	2,5	1,6	1,4	0,0	0,0	0,5	2,0	1,4
	> 0 et < IPC	0,0	2,8	6,8	60,4	0,0	0,0	7,2	4,0	2,9
	≥ IPC	100,0	94,7	91,6	38,3	100,0	100,0	92,3	94,0	95,7
2016	Gel ou baisse	0,0 ⁵	2,8	0,9	6,0	4,6	0,0	2,5	2,7	2,5
	> 0 et < IPC	0,0	1,2	25,0	17,0	0,0	0,0	8,1	3,2	8,1
	≥ IPC	100,0	96,0	74,1	77,0	95,4	100,0	89,4	94,1	89,4
2017	Gel ou baisse	0,0 ⁵	2,3	1,8	4,3	4,1	0,0	2,4	2,3	1,2
	> 0 et < IPC	0,0	0,9	2,2	0,0	0,6	0,0	0,8	0,9	0,5
	≥ IPC	100,0	96,8	96,0	95,7	95,4	100,0	96,9	96,8	98,3
2018	Gel ou baisse	0,0 ⁵	2,4	0,0	1,8	0,1	0,0	0,2	1,8	0,9
	> 0 et < IPC	0,0	10,1	0,4	18,8	3,6	8,3	5,5	8,7	4,6
	≥ IPC	100,0	87,5	99,6	79,4	96,3	91,7	94,3	89,5	94,5
2019	Gel ou baisse	0,0 ⁵	1,1	0,7	0,5	0,1	0,0	0,3	0,9	0,5
	> 0 et < IPC	1,6	38,0	75,0	67,8	85,1	9,0	57,3	43,0	22,6
	≥ IPC	98,4	60,9	24,3	31,7	14,8	91,0	42,4	56,1	77,0

Annexe I

Évolution de la distribution¹ des salariés syndiqués, selon la croissance salariale en vigueur, de 1986 à 2021²

Année	Croissance nominale	Administration au québécoise ³	Autres salariés québécois						Ensemble du Québec	
			Privé	« Autre public »				Ensemble autres salariés québécois		
				« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral			
%										
2020	Gel ou baisse	..	1,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,9	
	> 0 et < IPC	..	0,2	0,0	8,2	0,0	0,0	0,6	0,3	
	> IPC	..	98,6	100,0	91,8	100,0	100,0	99,4	98,8	
2021 ²	Gel ou baisse	..	2,6 ⁷	5,7	0,0 ⁷	0,0	0,0 ⁷	1,8	2,2 ⁷	
	> 0 et < IPC	..	76,4	93,5	71,6	78,8	100,0	86,6	80,5	
	> IPC	..	21,1	0,8	28,4	21,2	0,0	11,6	17,3	

1. Dans certains cas, la somme des éléments ne donne pas 100 % en raison des arrondissements.

2. Les données considérées sont celles incluses dans la banque du ministère du Travail au cours des deux premiers trimestres de 2021.

3. Les données de l'administration québécoise incluses dans la moyenne comprennent, s'il y a lieu, des rajustements liés aux relativités salariales (années 1989 à 1992).

4. Ce résultat est un arrondissement d'une proportion inférieure à 0,05 %.

5. Dans l'administration québécoise, les salariés retenus pour les années 2002 à 2009 sont ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (projet de loi no 142, 2005, chapitre 43). Pour les années suivantes, ce sont ceux visés par les conventions collectives signées en 2011 et en 2016.

6. Le taux d'augmentation indiqué ne prend pas en compte tous les rajustements dont ont bénéficié les salariés de l'administration québécoise, notamment ceux reliés à l'équité salariale.

7. Le taux de représentativité de ce secteur est inférieur à 60 %.

Annexe J

Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, indicateur des gains, de 1986 à 2021¹

Année	Administration québécoise ²	Autres salariés québécois						Ensemble du Québec	
		Privé	« Autre public »				Ensemble autres salariés québécois		
			« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral			
%									
1986	..	4,4	3,3	27,3	4,3	3,8	3,8	3,8	
1987	4,0	3,9	4,9	4,3	4,4	3,7	4,3	4,3	
1988	4,0	4,3	4,1	5,5	4,3	4,0	4,2	4,2	
1989	6,0	4,7	4,5	..	4,7	4,5	4,6	4,6	
1990	5,3	5,0	5,0	4,6	5,1	7,3	5,1	5,1	
1991	1,6	4,3	2,5	4,8	3,2	1,7	2,2	2,2	
1992	2,2	2,4	2,5	1,9	2,8	3,3	2,9	2,3	
1993	0,4	0,6	0,3	0,2	0,5	0,0	0,2	0,2	
1994	..	1,2	0,5	0,2	0,8	0,1	0,3	0,3	
1995	0,3	2,0	0,1	0,3	1,7	1,8	1,6	1,9	
1996	0,3	1,8	0,6	0,1	2,1	1,4	1,3	1,7	
1997	0,4	2,1	0,5	0,4	2,2	2,0	1,7	2,0	
1998	..	1,8	2,0	0,9	0,8	2,4	1,8	1,8	
1999	4,2 ³	2,4	2,0	0,7	2,0	3,9	2,8	2,5	
2000	2,3	2,6	2,1	2,9	2,1	1,9	2,0	2,3	
2001	3,1	3,0	2,4	2,4	2,5	3,5	3,2	3,0	
2002	2,3	2,6	4,0	2,3	2,3	2,6	3,3	2,7	
2003	2,0	2,6	2,2	2,3	1,5	3,1	2,2	2,4	
2004	2,3 ³	2,2	2,4	5,6	1,6	3,1	3,7	2,4	
2005	1,5	2,4	1,9	2,2	2,7	2,7	2,6	2,4	
2006	0,8 ⁴	2,1	1,6	3,0	2,8	2,5	2,6	2,2	
2007	.. ⁵	2,7	2,2	4,0	2,2	.. ⁵	3,0	2,8	
2008	.. ⁵	2,9	2,1	3,6	1,8	2,3	2,1	2,6	
2009	.. ⁵	1,9	2,4	2,6	1,7	1,8	1,8	1,9	
2010	.. ⁵	2,3	2,8	2,5	2,0	2,3	2,3	2,3	
2011	1,2	2,1	1,3	2,1	2,3	1,7	1,9	2,0	
2012	.. ⁵	2,3	1,8	2,2	2,7	2,6	2,5	2,4	
2013	.. ⁵	2,1	2,3	2,1	2,4	2,0	2,3	2,2	
2014	.. ⁵	2,6	1,5	3,2	2,7	2,7 ⁶	2,6	2,6	
2015	.. ⁵	2,2	2,3	2,0	2,3	.. ⁵	2,1	2,1	
2016	1,6	1,9	1,2	2,5 ³	2,1	.. ⁵	1,8	1,9	
2017	1,5	2,2	1,6	1,7	2,0	1,5	1,6	2,0	
2018	1,7	2,1	1,6	1,7	2,2	2,8	1,9	2,1	
2019	.. ⁵	2,7	2,0	2,3	2,1	2,2	2,1	2,4	
2020	.. ⁵	2,7	2,3	..	2,1	.. ⁵	2,2	2,6	
2021 ¹	.. ⁵	2,9	1,8	2,3	2,4	.. ⁵	2,3	2,6	

1. Ces résultats correspondent aux six premiers mois de 2021 et prennent en compte un nombre de conventions collectives/un effectif limité.

2. Le taux « sans relativités salariales », excluant les divers rajustements, est de 5,0 % pour 1989 et 1990.

3. Ce taux est basé sur une seule convention collective.

4. Dans l'administration québécoise, les salariés retenus pour les années 2002 à 2009 sont ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (projet de loi no 142, 2005, chapitre 43). Pour les années suivantes, ce sont ceux visés par les conventions collectives signées en 2011 et en 2016.

5. Aucune convention nouvellement signée dans ce secteur. Dans le secteur fédéral, l'administration fédérale n'a pas l'obligation de déposer ses conventions au ministère du Travail.

6. Ce taux est basé sur deux conventions collectives.

Annexe K

Mesure des taux d'augmentation des salaires pour les salariés syndiqués, selon la date de signature, indicateur des taux, de 1986 à 2021¹

Année	Administration québécoise ²	Autres salariés québécois						Ensemble du Québec	
		Privé	« Autre public »				Ensemble « autre public »		
			« Entreprises publiques québécoises »	Universitaire	Municipal	Fédéral			
%									
1986	..	4,2	3,3	20,9	4,3	3,7	3,7	4,0	
1987	4,1	4,0	4,6	4,4	4,4	3,8	4,2	4,1	
1988	4,0	4,5	4,0	5,1	4,4	3,9	4,2	4,4	
1989	6,4	4,6	4,5	..	4,8	4,4	4,5	4,6	
1990	5,7	4,9	5,2	4,1	4,9	6,6	5,0	5,0	
1991	2,4	4,3	2,4	4,3	3,1	2,0	2,3	3,2	
1992	2,3	2,4	2,7	2,5	2,7	3,2	2,9	2,6	
1993	0,3	0,6	0,3	0,0	0,5	0,0	0,2	0,5	
1994	..	1,3	0,5	0,2	0,8	0,1	0,3	0,8	
1995	0,5	1,6	0,7	0,1	1,4	3,7	1,0	1,5	
1996	0,5	1,7	0,7	0,1	1,4	0,8	0,9	1,6	
1997	0,5	2,1	0,7	0,8	1,4	1,9	1,3	1,9	
1998	..	2,0	1,9	0,9	0,9	2,3	1,7	1,9	
1999	3,5 ³	2,4	2,1	0,9	2,0	3,7	2,8	2,4	
2000	2,5	2,6	2,3	2,8	2,3	2,1	2,2	2,4	
2001	2,8	2,9	2,3	2,5	2,5	3,3	3,1	2,9	
2002	2,3	2,6	3,7	2,2	2,5	2,7	3,2	2,7	
2003	2,0	2,6	2,2	2,3	1,8	3,0	2,3	2,4	
2004	2,3 ³	2,5	2,3	5,4	1,9	3,0	3,6	2,7	
2005	1,7	2,4	2,1	2,3	2,6	2,6	2,5	2,4	
2006	1,2 ⁴	2,1	1,8	3,0	2,7	2,5	2,6	2,2	
2007	.. ⁵	2,7	2,3	4,0	2,2	.. ⁵	3,0	2,7	
2008	.. ⁵	2,8	2,1	3,4	2,0	2,3	2,2	2,5	
2009	.. ⁵	2,0	2,5	3,3	1,8	1,7	1,9	1,9	
2010	.. ⁵	2,4	2,7	2,7	2,1	2,4	2,3	2,4	
2011	1,4	2,1	1,0	2,0	2,3	1,8	1,9	2,0	
2012	.. ⁵	2,2	1,8	2,1	2,5	2,5	2,4	2,3	
2013	.. ⁵	2,1	2,4	2,0	2,4	2,0	2,3	2,2	
2014	.. ⁵	2,4	1,5	3,0	2,6	2,8 ⁶	2,5	2,4	
2015	.. ⁵	2,1	2,4	1,9	2,3	.. ⁵	2,1	2,1	
2016	1,4	2,0	1,4	2,1 ³	1,9	.. ⁵	1,8	1,9	
2017	1,6	2,2	1,5	1,7	2,6	1,5	1,7	2,1	
2018	1,9	2,1	2,0	1,7	3,3	3,3	2,4	2,2	
2019	.. ⁵	2,6	2,1	2,2	2,1	2,0	2,1	2,3	
2020	.. ⁵	2,6	1,9	..	2,1	.. ⁵	2,1	2,5	
2021 ¹	.. ⁵	2,7	1,5	2,3	2,4	.. ⁵	2,2	2,4	

1. Ces résultats correspondent aux six premiers mois de 2021 et prennent en compte un nombre de conventions collectives/un effectif limité.

2. Le taux « sans relativités salariales », excluant les divers rajustements, est de 5,0 % pour 1989 et 1990.

3. Ce taux est basé sur une seule convention collective.

4. Dans l'administration québécoise, les salariés retenus pour les années 2002 à 2009 sont ceux visés par la Loi concernant les conditions de travail dans le secteur public (projet de loi no 142, 2005, chapitre 43). Pour les années suivantes, ce sont ceux visés par les conventions collectives signées en 2011 et en 2016.

Aucune convention nouvellement signée dans ce secteur. Dans le secteur fédéral, l'administration fédérale n'a pas l'obligation de déposer ses conventions au ministère du Travail.

6. Ce taux est basé sur deux conventions collectives.

Ce rapport contient des résultats détaillés de la comparaison des salaires, des avantages sociaux et de la rémunération globale des employés de l'administration québécoise avec ceux de l'ensemble des autres salariés québécois travaillant dans des entreprises de 200 employés et plus. La comparaison est effectuée avec le secteur privé et le secteur « autre public » et ses sous-secteurs (administrations municipale et fédérale, « entreprises publiques » et secteur universitaire). Le rapport fait également le point sur l'évolution des écarts salariaux et de rémunération globale de 2013 à 2022 et de 2021 à 2022.

Grâce à ce rapport, les décideurs du Québec disposent de données facilitant la prise de décisions en matière de rémunération.



statistique.quebec.ca