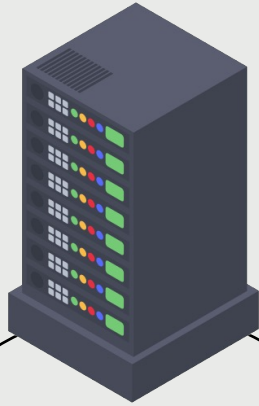


# 알 고 풀 자

막 풀지 말고 알고 풀자

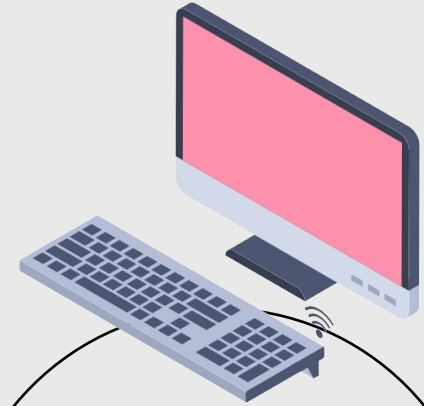
# Team



김혜지  
이민정  
정원식



강동원  
정원식  
박상현



박상현  
장준범

# Contents



기획



설계



시연

# 가려진 부분에 해당하는 채용 단계는 무엇일까요?

(2022 삼성전자 상반기 채용 절차)



오피니언뉴스 | 6일 전

## 현대차-카카오-펄어비스, 채용전환형 인턴모집

국내 기업들이 채용전환형 인턴을 모집을 실시하고 있다. 인턴 과정을 우수하게 수료한 경우 정규직... **모든 지원자는 코딩테스트를 거치고** 세부 직무에 따라 2차 테...



아시아경제 | 1일 전 | 네이버뉴스

## 현대캐피탈, 첫 독자 신입사원 공채 나서

채용 절차는 **서류 전형**을 시작으로, **코딩테스트** (디지털/IT 부문 지원자)와 온라인 인적성검사, 면접 전형, 트라이얼 워크 순으로 진행되며, 최종합격자는 올해 7월 ...



스마트에프엔 | 1일 전

## [일자리] 주택금융공사·건강보험공단·신한은행·대구은행 '채용 중'

신한은행은 지난 2019년 은행권 최초로 디지털/ICT 수시채용을 신설하고 온라인 **코딩테스트**와 삼성청년소프트웨어아카데미(SSAFY) 특별전형 등 차별화된 채용 ...



코딩 테스트는  
개발자 취업 성공에  
필요한 **필수 역량**

## 알고리즘 문제

BAEKJONG  
ONLINE  
SOLVER

SW Expert

 progr

### Pain Points

1. 알고리즘 문제 **선택의 어려움**
2. 자신의 실력을 **객관적으로 파악하기 어려움**

## 알고 풀자



### Benefit 1

유저의 알고리즘 문제 풀이 내역을  
기반으로 한 **맞춤형 문제 추천**



**문제 선택**을 고민할 필요 없음  
**불필요한** 문제를 풀 필요 없음

## Benefit 2

유저의 알고리즘 문제 풀이 내역을  
기반으로 한 **취약점 분석** 제공



**취약한 문제 유형**을 알 수 있음  
**객관적인 실력 파악**이 가능함

알 고 풀 자





## 취약유형

- 아직 많이 풀지 않은 문제 유형
- 시도했지만 풀지 못했던 문제 유형



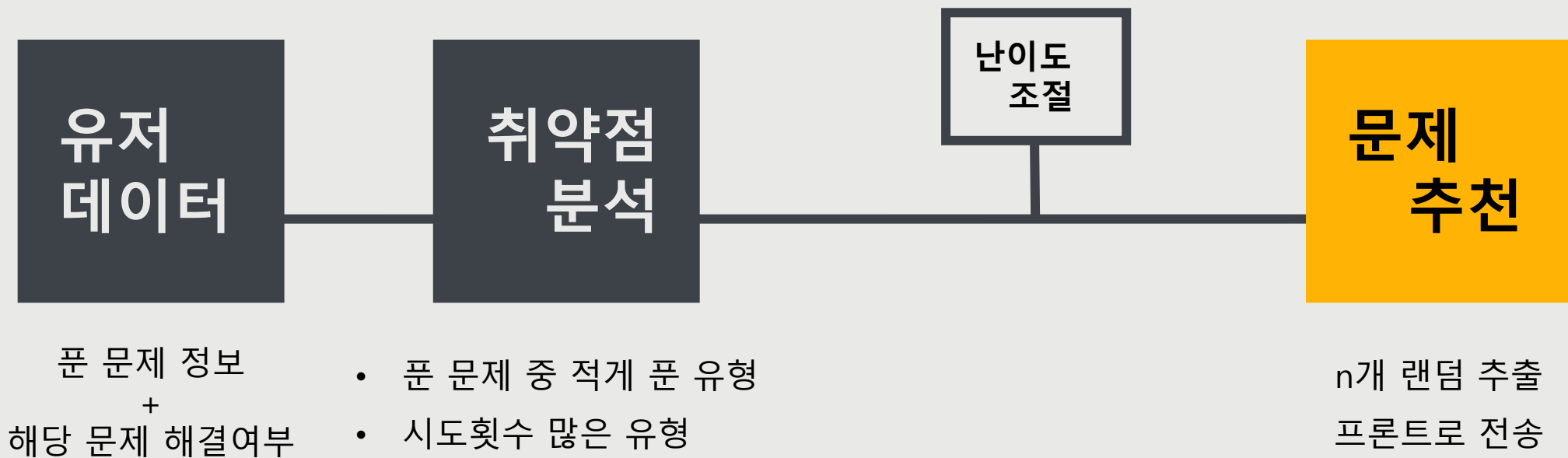
유저 풀이 정보, 태그, 난이도 기반 필터링

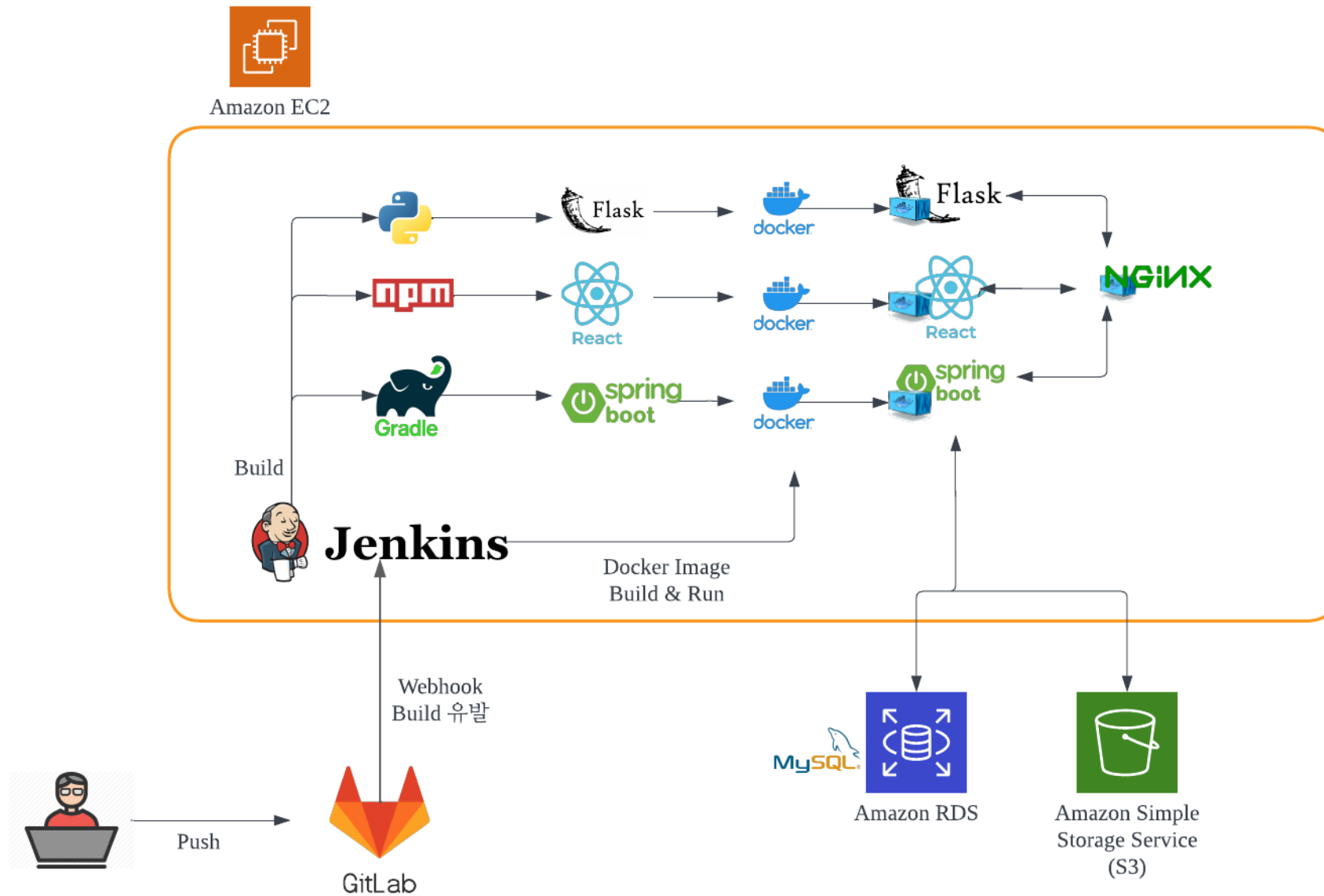


취약 유형  
분석

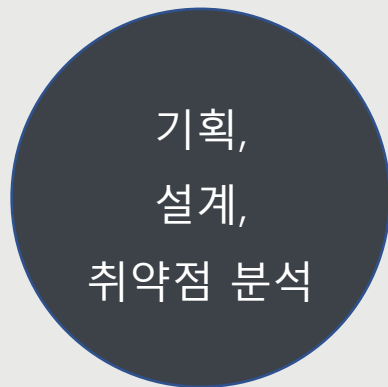


취약 유형  
문제 추천





1~2 주차

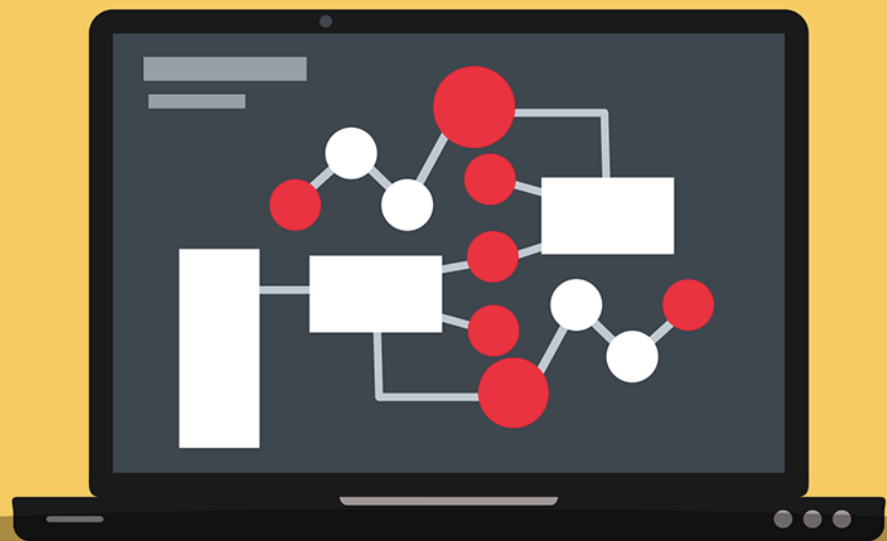


3~4 주차



5주차





# 알고 풀자

타닥 타닥. 탁. 아. 어려워~. 탁타닥 타닥. 탁. 불. 불합격~  
우리의 꿈, 우리의 목표, 멀고도 험난한 코테 합격의 길.  
모든 개발자 취업을 꿈꾸는 취준생 여러분을 위해,  
실력을 분석하고 문제를 추천해드립니다. 문제. 추천. 성공. 합격.

로그인

확장기능 설치하기

코테 뚫고 취뽀하자!



# 감사합니다

막 풀지 말고 알고 풀자