

前端面试必考题：介绍项目和项目难点

程序员大都有一个特点：**会做，不会写，更不会说**

前端面试，以及任何技术岗位的面试，都离不开项目，这是必考题。简历中要写项目，面试时要聊项目。

基础知识、八股文、原理源码等这些，都是可以通过学习甚至背诵来补齐的。但项目不行，你再努力也弥补不了自己的真实项目经历。有经验的面试官，会通过项目问题来考察候选人的真实技术能力。

但程序员大都有一个特点：**会做，不会写，更不会说**。我 1v1 评审过很多简历，发现这种情况太常见了。写都写不好，肯定也说不好。

简历：正确描述项目经验

先会写，才会说

先说一下如何写，先写到简历中。先会写，才会说。

我很早之前就写过一篇文章 [简历中的“项目经验”该怎么写](#)，里面介绍了使用 STAR 模型，来描述项目经验。

同时**扩充项目内容、发掘项目亮点**。

面试：介绍项目

【面试官提问】介绍一下你近期（半年之内）做过的一个项目

选择最有价值的项目

面试官让你说半年之内的，你没必要非得限制在半年之内。反之，你要去选择一个最有技术价值的项目，什么项目最能体现你的技术能力，你就选择哪个。

其实写简历也是一样的。简历中的项目经验，可能有 4-5 个项目，不要按时间排序，要按技术价值的优先级排序。

不过，如果你选择了一个之前的项目，那一定要能让自己回忆起来，要非常熟悉才行。这些都要提前准备，不能临时现想。

案例和模板

拿一个案例来说吧。近期有个同学和我 1v1 评审简历、模拟面试。他是做医疗系统的，这是我给他梳理的项目介绍模板。

项目介绍：

1. 背景，这是一个 xxx 项目（体检相关的），主要有 xxx 功能，为 xxx 服务
2. 分 B C 两端，C 端分 App 小程序 公众号，三个使用角色（医生、患者、公司运维）
3. 举例（体检）说明功能流程
4. 作为项目前端负责人，统一负责这个系统的所有端的 FE 部分。参与最多的还是 B 端，因为 B 端足够复杂。
 - 4.1 微前端，xx 个子模块。一共有 xx 个页面、组件 —— 规模比较大
 - 4.2 还有，一些 xx 功能也比较复杂
5. 结束 + 引导

首先，要说清楚这个系统的背景和功能，它是什么行业，做什么的。以及包含多少个模块、几个端、多少角色等。让面试官有个清楚的认识 —— 这一点很重要。

然后，再说明自己的项目角色，负责哪些主要工作。同时还要说明该项目的主要技术栈，以及使用了哪些主要的工具等。

记住，我们是技术人员，一切的终点都要回归到技术上来。如果只谈功能不谈技术，那你就成产品经理了。

不要冗长、不要细节

可能很多同学已经知道，面试的时候，必考项目和难点。所以，当面试官问到项目介绍的时候，他就迫不及待的想要表现出自己知道的所有东西。于是，介绍完项目，就开始不间断的介绍项目的技术细节、难点……如果他再语速快一点，肺活量大一点，说起来 1 分钟不停顿……直接受不了！

别着急，无论干啥，都注意节奏和沟通。再例如面试时做一些手写、笔试题，也不要闷头一直写，遇到问题沟通一下。

项目介绍，就是项目介绍，最多 2-3 分钟介绍完了就可以了。接下来是否要继续，多和面试官沟通。

结合简历内容，引导面试官的思路

那如何有效的和面试官沟通呢？可以结合简历中的项目经验描述 —— 这是我的“独家秘方”

介绍完项目之后，你可以和面试官说：我在项目中的主要职责，都写到简历中了，有 a b c 这几点，你看你如果想继续了解哪块儿，我们可以继续详细深入的聊一下。

这就是引导面试官的思路。

此时，面试官可能会挑选一个，或者干脆让你选一个。反正无论如何，简历中的内容，都是你事先准备好的，你当然可以说的清楚。

面试：介绍项目难点

【面试官提问】介绍一下项目中的一个难点或者成就

如何选择难点

一说到项目难点，我遇到很多同学的反应：啊？没难点啊，都不难啊，不就写代码吗，有 bug 解决就是了……

现实肯定不是这样子的，如果真这么简单，程序员也不至于那么多“秃”然现象，很多工作还是比较烧脑的。例如有些设计方案需要开会好几轮、讨论好几天，例如有些 bug 好几天都查不到原因。

这些都是项目难点。难点，就是你、或者身边的同事，不能轻易最出来的事情，不能轻易解决的问题。

案例和模板

还是刚才那位同学，和我 1v1 咨询，他一开始也觉得项目没啥难的，后来经过我的引导，找出了一个非常好的点 —— 一个非常复杂的表单编辑器。

项目难点：体检套餐编辑器（复杂表单）

需求背景：

- 嵌套表单，动态添加，大量表单项（举例说，如性别、已婚未婚）
- 数据联动，跨组件的联动
- 表单卡片，顺序，拖拽
- 总之，很麻烦

解决：

- 设计嵌套数据结构，传入一个外层的 form，里面是多级 form 嵌套。
- 功能较多，组件较多，拆分组件文件。多层组件嵌套，使用 Context 数据共享，可是实现：跨组件数据联动。
- 层级太深 Antd form 更新不方便，卡顿，通过 xx 解决的。

总结：

- 5 个前端人员，开发了 1 个月时间，最终开发完
- 说来简单，其实有很多细节处理和团队沟通和协作
- 还拿到奖金

首先，说明需求和背景，让面试官明白你做的是个什么事情，为何是个难点，难在哪里？ —— 这很重要。

然后，说明解决方案，通过什么途径、什么方式、什么技术，来解决这些难点。注意，这里要多说一些技术名词，体现技术解决方案。

最后，说明解决以后的成果，带来了什么价值。

不一定非得是一个，可以是两个或多个

面试官让说一个，你也没必要非限制一个。工作不是数学题，灵活处理即可。

如果你的项目难点没有那么多内容，可以准备 2-3 个，一块说。

但，一定要分清主次。主要说一个，其他的作为辅助内容。

不要细枝末节，要有技术视野

项目难点尽量规模大一些。例如说一些技术方案的设计，这可以更加全面、完整的体现自己的技术能力。

不要说一些细节的 bug，虽然很麻烦，但最后发现只需要改 1 行代码即可。这样的难点，无法全面体现个人能力。

尤其是毕业多年，有丰富工作经验的同学。要求要有大的技术视野，不能光盯着一些小 bug 打转。

应届生怎么办

应届生没有项目，那该怎么办呢 —— 谁说应届生没有项目？

实习的项目，毕业设计的项目，再不行跟着课程做一个项目，途径非常多。现在这情况，如果应届生简历没有项目，那基本不会通过筛选的。

再说实习。实习不是光让你去给别人当小弟使唤的，而是让你去一个工作环境中体验流程、开拓视野的。

所以，实习不要光盯着自己的工作，也要去咨询别人，看看别人的代码是怎么写的，看看整个系统是如何搭建的、如何运作的。

如果你以这种思维去实习、做项目，那项目难点也就好找了。