

INVENTARIO DE AUTOPERCEPCION BELBIN®

Para cada sección distribuya un total de diez puntos entre las frases que usted crea definen mejor su comportamiento. Estos puntos se deben distribuir entre varias frases; en casos extremos se pueden repartir entre todas las frases o se pueden dar todos ellos a una única frase, sin embargo, trate de evitar estos extremos. Escriba las puntuaciones en la hoja de respuestas.

Para cada sección deberá distribuir un total de 10 puntos, entre las frases que definen mejor su comportamiento. Intente repartirlos de manera que no todos los puntos sean a una misma frase. Trate de evitar extremos.

1.	LO QUE CREO QUE PUEDO APORTAR AL EQUIPO:
1.0	Creo que percibo y me aprovecho de las nuevas oportunidades con facilidad.
1.1	Mis comentarios sobre cuestiones tanto generales como específicas son bien aceptados.
1.2	Puedo trabajar bien con cualquier tipo de personas.
1.3	La generación de ideas es una de mis cualidades naturales.
1.4	Una de mis principales habilidades es mi capacidad de detectar lo que una persona puede ofrecer al grupo.
1.5	Termino cualquier tarea que he comenzado.
1.6	Generalmente mi mejor cualidad es mi experiencia y mis conocimientos técnicos.
1.7	Estoy siempre dispuesto a hablar a la gente clara y directamente con el fin de obtener buenos resultados.
1.8	Generalmente detecto si un plan o una idea es adecuado para resolver una situación particular.
1.9	Puedo ofrecer soluciones razonables e imparciales.
2.	UNO DE MIS POSIBLES FALLOS CUANDO TRABAJO EN EQUIPO, PUEDE SER QUE:
2.0	No estoy cómodo a menos que las reuniones estén bien organizadas y dirigidas.
2.1	Me gusta que todos los miembros del grupo que no han tenido oportunidad de expresar sus puntos de vista lo hagan
2.2	Soy reacio/a a participar a menos que se trate de una materia que conozco bien.
2.3	Tengo tendencia a hablar mucho cuando el grupo empieza a discutir sobre un tema nuevo.
2.4	Generalmente infravaloro mis propias aportaciones al grupo.
2.5	Mi punto de vista objetivo hace difícil que me una a mis colegas con buena disposición y entusiasmo.
2.6	A veces mis colegas me consideran fuerte y autoritario cuando estamos negociando un asunto importante.
2.7	No me gusta liderar el grupo, quizá porque soy muy sensible a sus opiniones.
2.8	Suelo distraerme pensando en mis propias ideas lo que hace que pierda el hilo de la discusión.
2.9	Soy reacio/a a expresar mis propias opiniones en proposiciones o planes incompletos o que no están suficientemente detallados.
3.	CUANDO PARTICIPO EN UN PROYECTO CON OTRAS PERSONAS:
3.0	Tengo capacidad para influir sobre otras personas sin presionarlas.
3.1	Generalmente soy eficiente a la hora de evitar errores y omisiones producidos por descuidos que pueden perjudicar el éxito de una operación.
3.2	Me gusta presionar al grupo para asegurar que en la reunión no se pierde el tiempo ni se pierde de vista su objetivo principal.
3.3	Soy capaz de aportar ideas originales.
3.4	Estoy siempre dispuesto a apoyar una buena sugerencia por el interés común.
3.5	Siempre me comporto de manera natural.
3.6	Soy rápido/a en detectar las posibilidades de las nuevas ideas y desarrollos.
3.7	Siempre trato de actuar como un/a buen profesional.
3.8	Creo que mi capacidad para juzgar puede contribuir a que se tomen decisiones acertadas.
3.9	Se me puede confiar la responsabilidad de organizar adecuadamente todo el trabajo.

4.	MI ENFOQUE CARACTERISTICO HACIA EL TRABAJO EN EQUIPO ES QUE:
4.0	Me interesa conocer a mis colegas.
4.1	Participo cuando sé sobre lo que estoy hablando.
4.2	No vacilo en cuestionar los puntos de vista de otros, ni en defender una posición minoritaria.
4.3	Por lo general soy capaz de encontrar un buen argumento para desechar ideas inadecuadas.
4.4	Creo que tengo talento para hacer que las cosas funcionen una vez que el plan se ha puesto en marcha.
4.5	Prefiero evitar lo obvio y experimentar caminos nuevos.
4.6	Soy bastante perfeccionista con cualquier proyecto que emprendo.
4.7	Me gusta ser el que contacta con gente de fuera del grupo o de la empresa.
4.8	Disfruto de las relaciones sociales en el trabajo.
4.9	Aunque estoy interesado en oír todos los puntos de vista, no vacilo en decidirme cuando se debe tomar una decisión.
5.	UN TRABAJO ME SATISFACE PORQUE:
5.0	Disfruto analizando situaciones y sopesando todas las posibles opciones.
5.1	Me interesa encontrar soluciones prácticas a los problemas.
5.2	Me gusta sentir que estoy creando buenas relaciones de trabajo.
5.3	Puedo influir mucho en las decisiones.
5.4	Tengo la oportunidad de conocer a nuevas personas con ideas diferentes.
5.5	Puedo conseguir que la gente se ponga de acuerdo en prioridades y objetivos.
5.6	Me encuentro a gusto cuando puedo dedicar toda mi atención a una única tarea.
5.7	Tengo oportunidad de poner en práctica mi imaginación.
5.8	Siento que estoy utilizando todas mis cualidades y entrenándome para mejorar.
5.9	Generalmente siento que el trabajo me da la oportunidad de expresarme.
6.	SI DE PRONTO ME ASIGNAN UN TRABAJO DIFICIL, CON TIEMPO LIMITADO Y PERSONAS DESCONOCIDAS:
6.0	Generalmente tengo éxito a pesar de las circunstancias.
6.1	Me gusta informarme sobre el tema tanto como pueda.
6.2	Me inclinaría a planear una solución yo solo y luego se la expondría al grupo.
6.3	Estaría dispuesto a trabajar con la persona que mostrara el enfoque más positivo.
6.4	Encontraría la manera de reducir el calibre del trabajo, identificando lo que cada individuo puede aportar al grupo.
6.5	Mi natural sentido de la urgencia ayudaría a mantenernos dentro de los plazos establecidos.
6.6	Creo que mantendría la serenidad y mi capacidad de pensar correctamente.
6.7	Llevaría a cabo cualquier trabajo encomendado a pesar de las presiones.
6.8	Estaría dispuesto/a a asumir el liderazgo, si creyera que el grupo no está progresando.
6.9	Abriría la discusión con el fin de estimular nuevas ideas y dinamizar el trabajo.
7.	RESPECTO A LOS PROBLEMAS QUE TENGO CUANDO TRABAJO EN EQUIPO:
7.0	Tiendo a mostrar mi malestar cuando la alguien está obstruyendo el progreso del equipo.
7.1	Algunas personas me critican por ser demasiado analítico/a.
7.2	Mi deseo de garantizar que todo el trabajo se haga bien, incluso los pequeños detalles, no siempre es bien aceptado.
7.3	Tiendo a aburrirme a menos que esté trabajando con personas que me estimulen continuamente.
7.4	Me cuesta trabajo empezar a menos que los objetivos estén claramente establecidos.
7.5	Algunas veces no soy claro/a explicando y aclarando puntos complejos que se me ocurren.
7.6	Soy consciente de que exijo a los demás que hagan lo que yo no puedo hacer.
7.7	Siento que los demás no me dan la oportunidad de decir todo lo que quisiera.
7.8	Me inclino a pensar que estoy perdiendo el tiempo y que haría las cosas mejor yo solo/a.
7.9	Vacilo en expresar mis puntos de vista delante de personas difíciles o poderosas.