

# **Personalkontrakt HT19**

## **Jobbarens förpliktelser**

### **Arbetsplikt**

Du har genom att skriva upp dig på listan förbundit dig att arbeta på utsatta tider. Får du förhinder, t.ex. tenta, får DU själv fixa byte med någon eller ordna med en ersättare. Eventuella passbyten ska registreras på [www.baljan.org](http://www.baljan.org). Om någon i jobbparet får förhinder och ni inte hinner byta pass utan istället låter en kompis hoppa in i ordinarie jobbares ställe måste jouren, på grund av försäkringsskäl, meddelas om detta. Du måste även följa de fortlöpande instruktioner som ges av styrelsen per mail.

### **När du jobbar**

- kom i tid, det är inte kul för de som skall bli avbytta att inte få någon lunch bara för att du är sen.

Arbetstiderna är:

Förmiddagspass	07.30-ca 12:30
Eftermiddagspass	12.10- ca 16.45

Sluttiderna är preliminära och beror på hur effektiva ni är när ni plockar undan och städar

- det är självklart att du skall vara trevlig mot både kunderna och jouren, och vara dessa behjälplig på bästa tänkbara sätt
- läs de manualer om dagens arbetsuppgifter som finns uppsatta, där följer instruktioner om vad som skall göras.
- följ de instruktioner som ges av styrelsemedlemmarna vid öppning/stängning osv.

### **När du är på Baljans P-fest och cykelfest**

- du är även då Baljanpersonal, fast på fest. Detta innebär att du har en viss skyldighet att roa sig kungligt, men även att du håller dig inom ramarna för vad som kan betraktas som gott ”partybeteende”.

## **Baljans förpliktelser**

I utbyte mot de 4 jobbpass Du genomför har Baljan skyldighet att ge ersättning genom följande personalförmåner

- Gratis kaffe, te eller varm choklad i en termin
- Inbjudan till P-fest
- P-present
- Inbjudan till Cykelfest

Baljan har rätt att i efterhand ändra förmånerna, men ska i detta fall ändra till motsvarande ersättning.

## **Konsekvenser vid brutet avtal**

Punkterna nämnda ovan är det vi betraktar som grundläggande för att Du och Baljanstyret ska kunna ha ett fungerande samarbete. Därför gäller att personal som inte uppfyller sin arbetsplikt med omedelbar verkan mister sina personalförmåner. Detta tills dess att han/hon har angivit en, av styrelsen, acceptabel förklaring. Annars kan, om styrelsen finner så, personen i fråga helt bli ersatt av en ny jobbare.