

¿QUÉ ES EL MODELO 70-20-10?

En el puesto

70%

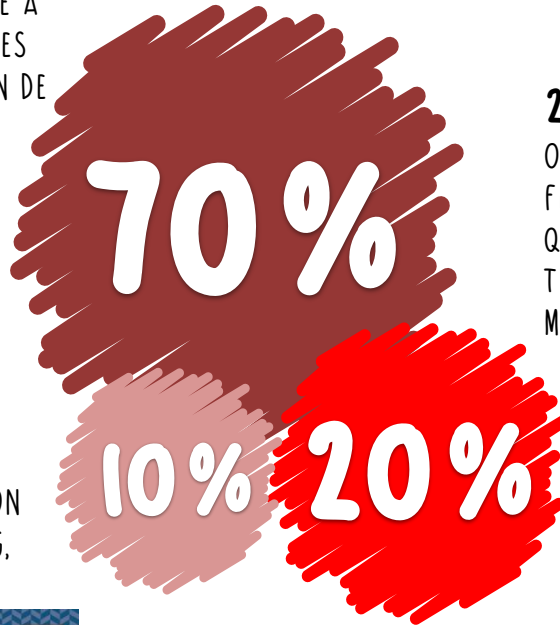
Coaching

20%

Capacitación

10%

70% del desarrollo DE NUESTROS COLABORADORES OCURRE A TRAVÉS DE EXPERIENCIAS LABORALES CONCRETAS, TAREAS Y RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS.



20% del desarrollo OCURRE A TRAVÉS DEL FEEDBACK, OBSERVANDO OTROS QUE CONSIDERAMOS EJEMPLOS, TRABAJANDO CON COACHES, MENTORES Y LÍDERES.



10% del desarrollo OCURRE A TRAVÉS DE FORMACIÓN FORMAL, PRESENCIAL, E-LEARNING, LECTURA, ETC



70% en el puesto

- Rotación en el trabajo, ampliación del puesto.
- Asignaciones a proyectos desafiantes.
- Transferencias laterales o asignaciones especiales.
- Hacer presentaciones y luego exponerlas.
- Involucramiento en reuniones o juntas.
- Liderar como instructor, capacitar, explicar a otros, etc.
- Sesiones especiales de feedback.
- Células de entrenamiento.
- Bench de prácticas/ investigación
- Intercambio de aprendizaje.

20% coaching

El coaching es una forma de desarrollo, se basa en un proceso de entrenamiento y feedback constructivo, entre el jefe (coach) y el colaborado. Ambos buscan el camino más eficaz para alcanzar los objetivos fijados, optimizando sus propios recursos y habilidades.

10% capacitación

- Asistencia a talleres, seminarios y conferencias.
- Asistencia a cursos de capacitación:
 - Internos o externos
 - Abiertos o cerrados
 - Autodesarrollo
 - Presenciales o a distancia