

Libertad sindical y representación de los trabajadores en la empresa

Formación y Orientación Laboral

ÍNDICE

1. La libertad sindical y sindicatos
2. Representación sindical
3. Representación unitaria
4. Competencias y garantías de los representantes de los trabajadores
5. El derecho de reunión

LA LIBERTAD SINDICAL

**LA
LIBERTAD
SINDICAL**



**DERECHO
FUNDAMENTAL**



**RECONOCIDO
EN EL ARTÍCULO
28 DE LA
CONSTITUCIÓN**



**DESARROLLADO
EN LA LEY
ORGÁNICA DE
LIBERTAD
SINDICAL**

El trabajador tiene derecho a:

➤ A **afiliarse** a un sindicato.



➤ A **NO** afiliarse a un sindicato.



➤ A **fundar** un sindicato

SINDICATOS

Los sindicatos son asociaciones de trabajadores para la defensa y promoción de los intereses que le son propios de cara a mejorar las condiciones de trabajo.

Los afiliados deben pagar una cuota sindical.

PERSONAS QUE SE PUEDEN AFILIAR A UN SINDICATO

Trabajadores por cuenta ajena

Funcionarios públicos

Trabajadores por cuenta propia (autónomos) que NO tengan trabajadores a su servicio

Desempleados

Jubilados

Pueden afiliarse, pero NO fundar un sindicato

EXCPCIONES. PERSONAS QUE NO SE PUEDEN AFILIAR A UN SINDICATO

Ejército y Guardia Civil

Jueces

Policías. Su libertad sindical está limitada. Solo pueden afiliarse a sindicatos de policías.

Motivos de seguridad y defensa nacional y neutralidad política y sindical

EJEMPLOS DE SINDICATOS



EJEMPLOS DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES



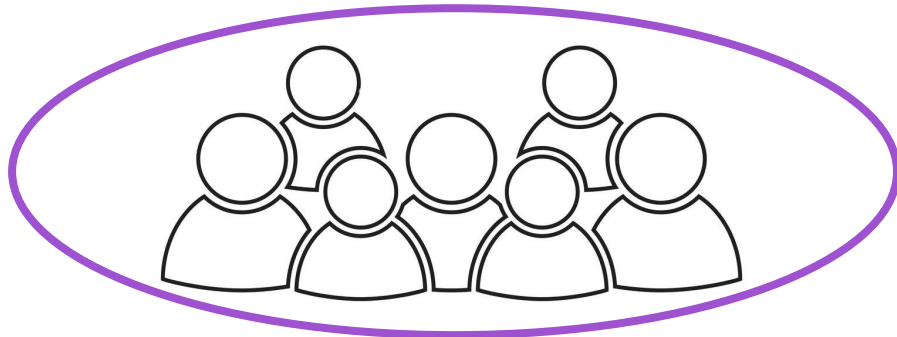
REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES: DOBLE CANAL

REPRESENTACIÓN UNITARIA

Representan a la **totalidad de los trabajadores** de la empresa o centro de trabajo (estén o no afiliados a un sindicato).

Origen: mandato legal.

Regulación: Estatuto de los Trabajadores, Título II.

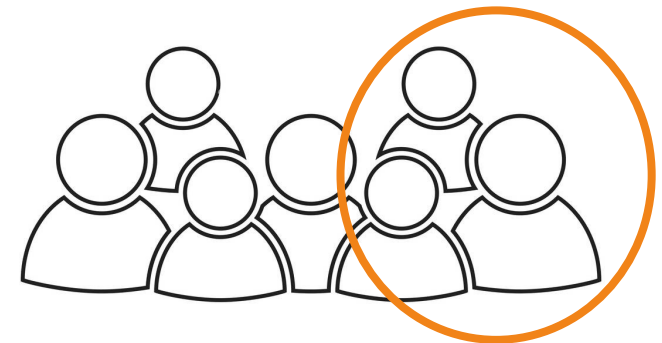


REPRESENTACIÓN SINDICAL

Representan a los **trabajadores afiliados** al mismo sindicato.

Origen: iniciativa sindicato/sus afiliados

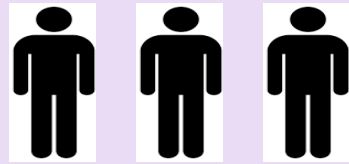
Regulación: Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS).



REPRESENTACIÓN UNITARIA

FORMAS DE REPRESENTACIÓN UNITARIA

DELEGADO DE PERSONAL



En empresas de **menos** de 50 trabajadores

COMITÉ DE EMPRESA



En empresas de **más** de 50 trabajadores

¿Quiénes son y quién los eligen?

ELECTORES

Trabajadores:

- Mayores de **16 años**.
- Antigüedad de, al menos, **1 mes**.



ELEGIBLES

Trabajadores:

- Mayores de **18 años**.
- Antigüedad de, al menos, **6 meses**.

VOTE
FOR ME!

DELEGADOS DE PERSONAL EN FUNCIÓN DEL N° DE TRABAJADORES

TRABAJADORES	DELEGADOS DE PERSONAL
De 6 a 10 trabajadores	1 delegado si así lo deciden los trabajadores
De 11 a 30 trabajadores	1 
De 31 a 49 trabajadores	3 

MIEMBROS DEL COMITÉ DE EMPRESA EN FUNCIÓN DEL N° DE TRABAJADORES

TRABAJADORES	MIEMBROS DEL COMITÉ
De 50 a 100	5
De 101 a 250	9
De 251 a 500	13
De 501 a 750	17
De 751 a 1.000	21
De 1.000 en adelante	21 más 2 por cada mil o fracción, con un máximo de 75



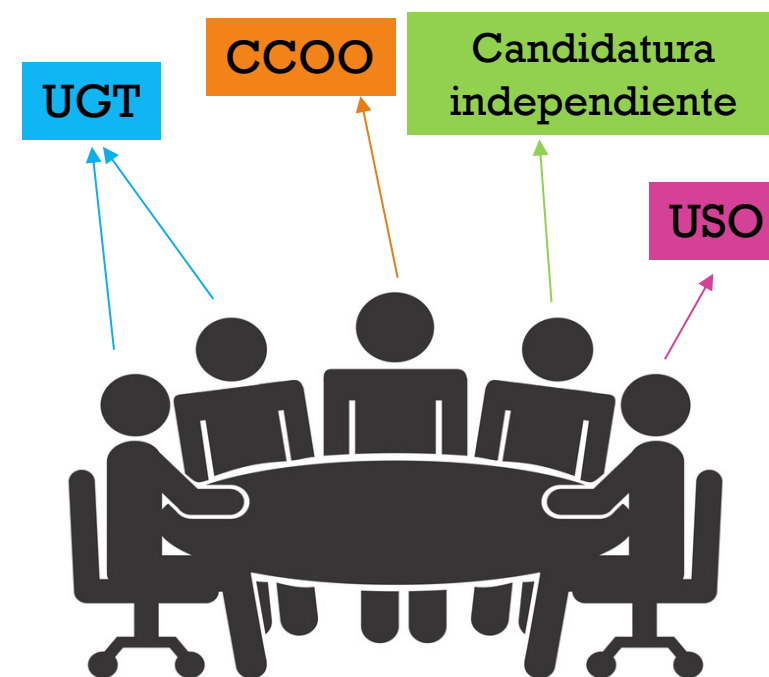
EJEMPLO ELECCIONES: REPRESENTACIÓN UNITARIA

Una empresa tiene **84 trabajadores**.

El órgano de representación unitaria que le corresponde es el **comité de empresa**. Este estará compuesto por **5 miembros**.

Los resultados obtenidos en las elecciones son los siguientes:

CANDIDATURAS	Nº DE VOTOS
CC.OO	20
UGT	25
USO (Unión Sindical Obrera)	12
CNT (Confederación Nacional del Trabajo)	3
Candidatura Independiente	12
CSI-F (Central Sindical Independiente y de Funcionarios)	2
Votos nulos/en blanco	7
TOTAL VOTOS:	81 (sobre 84 posibles)



REPRESENTACIÓN SINDICAL

Requisitos para que un sindicato tenga delegados sindicales:

- Centro de trabajo de **al menos 250 trabajadores.**
- Al menos 1 **representante en el comité de empresa**

SECCIÓN SINDICAL

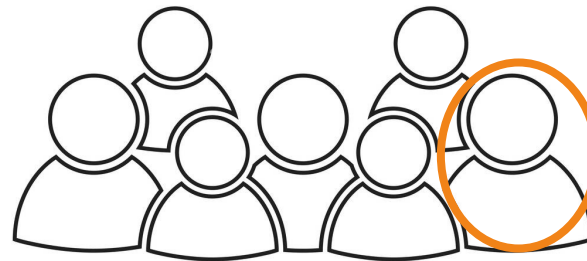
La forman **los trabajadores afiliados a un sindicato** determinado de un mismo centro de trabajo



Afiliados al sindicato XXX en una empresa

DELEGADO SINDICAL

Son los **representantes** de las **secciones** sindicales a todos los efectos en la empresa. Elegido por y entre los afiliados.



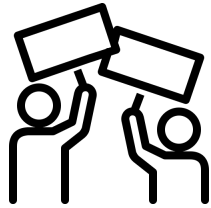
Delegado sindical del sindicato XX, elegido por los afiliados del sindicato XXX

COMPETENCIAS de los representantes de los trabajadores

**NEGOCIAR
CONVENIOS
COLECTIVOS**



**DECLARAR
HUELGA**



**Derecho A SER
CONSULTADO**

Despidos o
suspensiones
de contratos

Traslados

Reducciones
de jornada



**RECIBIR  INFORMACIÓN
por parte de la
empresa**

Situación
económica y
contable

Accidentes de
trabajo

Contratos
realizados,
cambios en la
plantilla

Sanciones a
trabajadores

**VIGILAR el
cumplimiento
de la normativa
laboral y de
prevención de
riesgos
laborales**

Pueden
interponer
denuncias ante
la Inspección
de Trabajo o
demandas
ante el
Juzgado





NO pueden ser **despedidos**, ni **sancionados de forma discriminatoria** por el hecho de ser representantes

En juicio la empresa debe probar que no hubo discriminación, si no el despido será calificado como nulo.

Apertura de EXPEDIENTE CONTRADICTORIO en caso de sanción grave o muy grave

El representante interesado y el resto de los representantes deben ser **oídos**

GARANTÍAS de los representantes de los trabajadores

Si el **despido** es calificado de **improcedente**

El representante decide:

- **Indemnización**
- **Readmisión**



Prioridad de permanencia en la empresa.

En caso de despido o suspensión por causas económicas o tecnológicas o, en caso de traslado



*También tienen **libertad de expresión**, pueden expresar opiniones e informar a los trabajadores

Cuentan con **crédito horario**: horas sindicales (“libres”) para realizar sus funciones en su jornada laboral



EL DERECHO DE REUNIÓN EN ASAMBLEA

Convocatoria de la reunión



Delegados de personal o comité de empresa



Trabajadores, si suponen un 33% de la plantilla

Fuera del horario de trabajo



La presiden los representantes



Se tratan solo los puntos del orden del día



Hay que comunicarla a la empresa con 48 horas de antelación



Los acuerdos de toda la plantilla requieren de un acuerdo de la **mitad más uno** de toda la **plantilla** (no de los asistentes)



Mayoría absoluta