H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples

RIASEC: Rc

	Appel	lations
--	--------------	---------

	Agent / Agente d'encadrement d'atelier de piquage	Responsable d'atelier de filature
	Animateur / Animatrice d'atelier de production textile	Responsable d'atelier de finition des industries des matériaux souples
	Chef d'atelier en chaussures	Responsable d'atelier de production cuirs et peaux
	Chef d'équipe d'atelier de tricotage	Responsable d'atelier de production habillement
	Chef d'équipe des industries des matériaux souples	Responsable d'atelier de production textile
	Chef d'équipe en maroquinerie	Responsable d'atelier de tissage
	Chef d'équipe préparation en chaussures	Responsable d'atelier de tricotage
	Contremaître / Contremaîtresse de teinture textile	Responsable d'atelier d'ennoblissement textile
	Contremaître / Contremaîtresse tulliste	Responsable d'atelier finissage cuir
	Responsable d'atelier d'assemblage-montage en habillement	Responsable de groupe de machines textiles
	Responsable d'atelier d'assemblage-montage en industries des cuirs et peaux et matériaux associés	Responsable de ligne de fabrication textile
	Responsable d'atelier de blanchisserie industrielle	Responsable d'équipe de production traitement de linge
	Responsable d'atelier de coupe en industrie des matériaux souples	Responsable d'unité de production cuirs et peaux
۵	Responsable d'atelier de fabrication de produits nontissés	

Définition

Organise l'activité d'une ou plusieurs équipes d'opérateurs (coupeur, mécanicien en confection, opérateur de blanchisserie, ...) ou de conducteurs de machines (tisserand, bonnetier, ...) de fabrication, de traitement ou de confection de matériaux souples (cuir, textile, ...).

Effectue le suivi de la fabrication selon les règles de sécurité, d'hygiène et d'environnement et les impératifs de production.

Organise et effectue le suivi de l'approvisionnement de l'atelier et apporte un appui technique aux opérateurs ou conducteurs.

Peut superviser le fonctionnement des équipements (réglages, diagnostic de dysfonctionnement, maintenance, ...).

Accès à l'emploi métier

Cet emploi/métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac (Bac professionnel, ...) à Bac +2 (BTS) en mécanique, textile, chimie, ... complété par une expérience professionnelle en production dans l'industrie textile. La maîtrise de l'outil informatique (traitement de texte, tableur, Gestion de Production Assistée par Ordinateur -GPAO-, ...) est requise.

Conditions d'exercice de l'activité

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises industrielles ou de manufactures de fabrication de matières premières (fil, cuir, ...), de tissus, d'articles de confection ou de traitement et d'entretien textile. Elle peut s'exercer par roulement, les fins de semaine, jours fériés ou de nuit.

Le port d'Equipements de Protection Individuelle -EPI- ou d'une tenue professionnelle (gants, blouse, ...) peut être requis.

Compétences de base

Savoir-faire		Savoirs
□ Planifier les étapes d'une production	Се	☐ Règles d'hygiène et de salubrité
☐ Identifier les caractéristiques d'une commande	Ic	☐ Règles de sécurité
☐ Affecter le personnel sur des postes de travail	E	☐ Logiciels de Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO)
Sélectionner des machines et outillages appropriés à une production	Re	☐ Outils bureautiques
		Gestion administrative du personnel
Répartir l'activité entre les ateliers/équipes	Ec	☐ Méthodes de Gestion des Moyens de Production
□ Organiser l'approvisionnement du chantier	Rc	Méthodes et outils de résolution de problèmes
☐ Contrôler la gestion des stocks	Cr	☐ Mécanique
☐ Identifier les anomalies ou les dysfonctionnements d'une production	Ri	☐ Analyse statistique
☐ Analyser les données d'activité de la structure, du service et identifier des axes d'évolution	Ei	□ Normes environnementales
☐ Contrôler l'aspect d'un produit	R	☐ Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)
		☐ Normes qualité
□ Superviser l'affectation de produits	C	☐ Caractéristiques des cuirs et peaux
☐ Contrôler et rédiger l'application des consignes	С	☐ Caractéristiques des tissus et matières textiles
☐ Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes	Rs	☐ Programmation de machine à commandes numériques
☐ Sensibiliser un public à une démarche qualité	Sc	
☐ Vérifier les éléments d'activité et de gestion administrative du personnel	С	

Compétences spécifiques

Savoir-faire		Savoirs
☐ Établir un mode opératoire	Rc	☐ Gestion de production
☐ Mettre en oeuvre des actions d'amélioration	lr	☐ Procédures de dépollution
☐ Améliorer l'ergonomie de postes de travail	١, ١	☐ Conception et Dessin Assistés par Ordinateur (CAO/DAO)
Tullionor religionalitie de postes de travair	'	☐ Chimie
		☐ Electromécanique
		☐ Hydraulique
		☐ Pneumatique
		☐ Dessin technique
		☐ Automatisme
		- Automatisme

Compétences	spécifiques

Savoir-faire		Savoirs	
□ Coordonner l'activité d'une équipe	Es	☐ Procédés de traitement mécanique	
□ Superviser une unité de production	Er	☐ Procédés de traitement thermique	
		☐ Modalités de traitement chimique	
□ Superviser une équipe	Er	☐ Transformation de matériaux souples	
□ Superviser un atelier de production	Er		
□ Régler les paramètres des machines et des équipements	R		
☐ Réaliser des tests de contrôle de conformité de matières, produits ou analyser des résultats	Rc		
□ Planifier des interventions de maintenance	Rc	☐ Modalités de maintenance	
		☐ Logiciels de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO)	
☐ Déterminer la faisabilité et les étapes d'industrialisation de nouveaux produits	lr	☐ Chiffrage/calcul de coût	

Environnements de travail

Structures	Secteurs	Conditions
□ Entreprise industrielle	☐ Ameublement	
☐ Etablissement médical (hôpital, clinique,)	☐ Blanchisserie industrielle	
□ Manufacture	☐ Bonneterie	
	☐ Broderie	
	☐ Dentelle	
	☐ Filature	
	☐ Ganterie	
	☐ Habillement et accessoires	
	☐ Linge de maison	
	☐ Maroquinerie	
	□ Sellerie	
	☐ Tannerie, mégisserie	
	☐ Tissage	

Mobilité professionnelle

Emplois / Métiers proches

Fiche ROME	Fiches ROME proches		
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique		
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations		
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	H1404 - Intervention technique en méthodes et industrialisation		
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations		

Emplois / Métiers envisageables si évolution

Fiche ROME	Fiches ROME envisageables si évolution
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	D1402 - Relation commerciale grands comptes et entreprises
■ Toutes les appellations	Attaché commercial / Attachée commerciale grandes et moyennes surfaces de vente (GMS)
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	H1303 - Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	H2502 - Management et ingénierie de production
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	K1203 - Encadrement technique en insertion professionnelle
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	K2109 - Enseignement technique et professionnel
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	K2111 - Formation professionnelle
■ Toutes les appellations	Formateur / Formatrice technique
H2505 - Encadrement d'équipe ou d'atelier en matériaux souples	M1101 - Achats
■ Toutes les appellations	Toutes les appellations