

Quiz z nagrodami 😊

Kahoot!

Dołącz do gry:

- Strona WWW: <https://kahoot.it/#/>
- Mobile App dla Android/Windows/iPhone

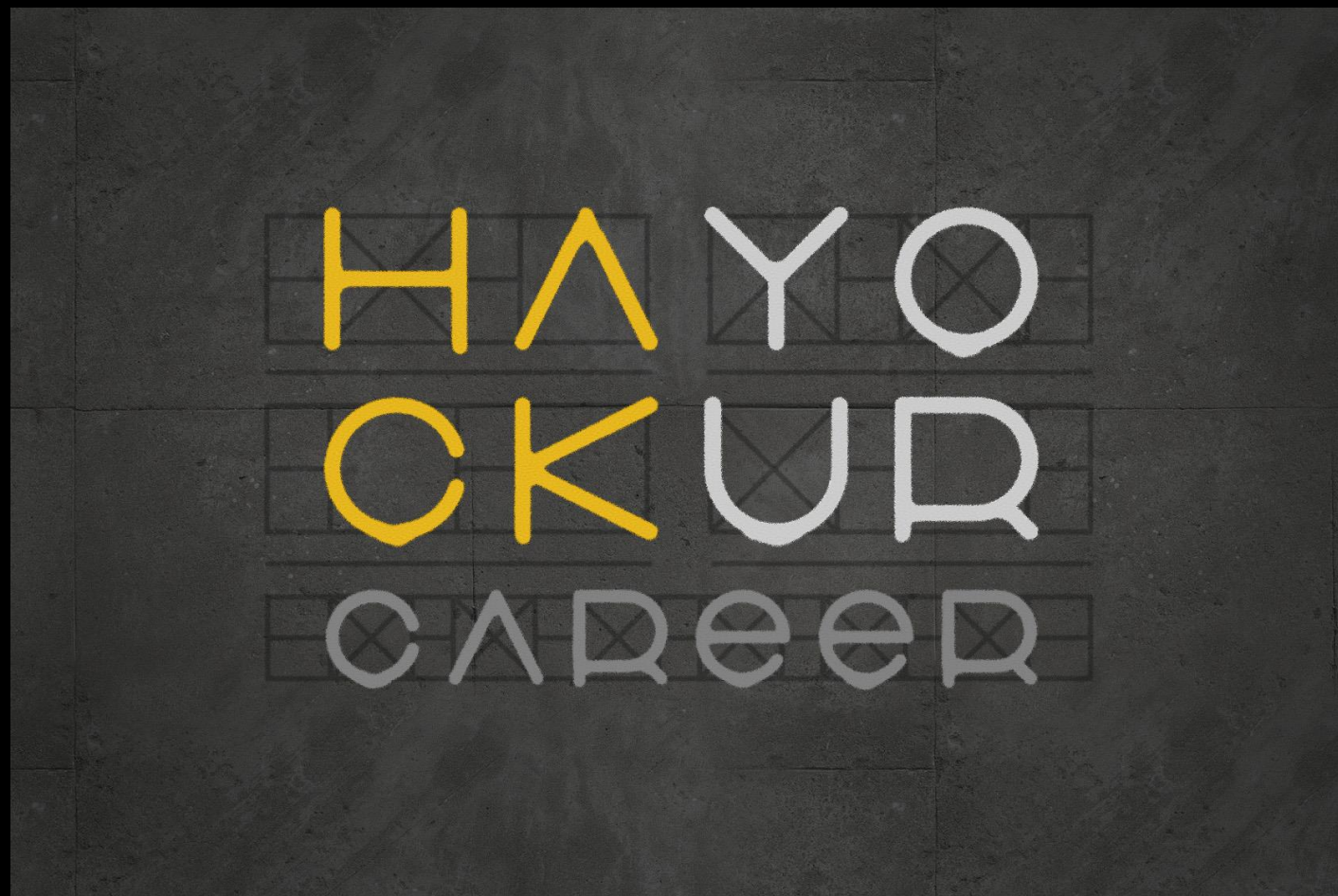


Fit yourself in **IT** – Rozegraj swoją **rekrutację**

Marek Nawa, SAP
Maciej Ogrodnik, SAP

15 Październik, 2019

PUBLIC



Agenda



Hack Your Career

**Fit yourself in IT –
Rozegraj swoją
rekrutację**

15.10.2019

Marek Nawa
Maciej Ogrodnik

**Machine Learning od
podstaw**

20.11.2019

Michał Lipka

**Getting started with
OAUTH 2.0**

29.10.2019

Tomasz Miler

**Building a city with
SCRUM - Workshop**

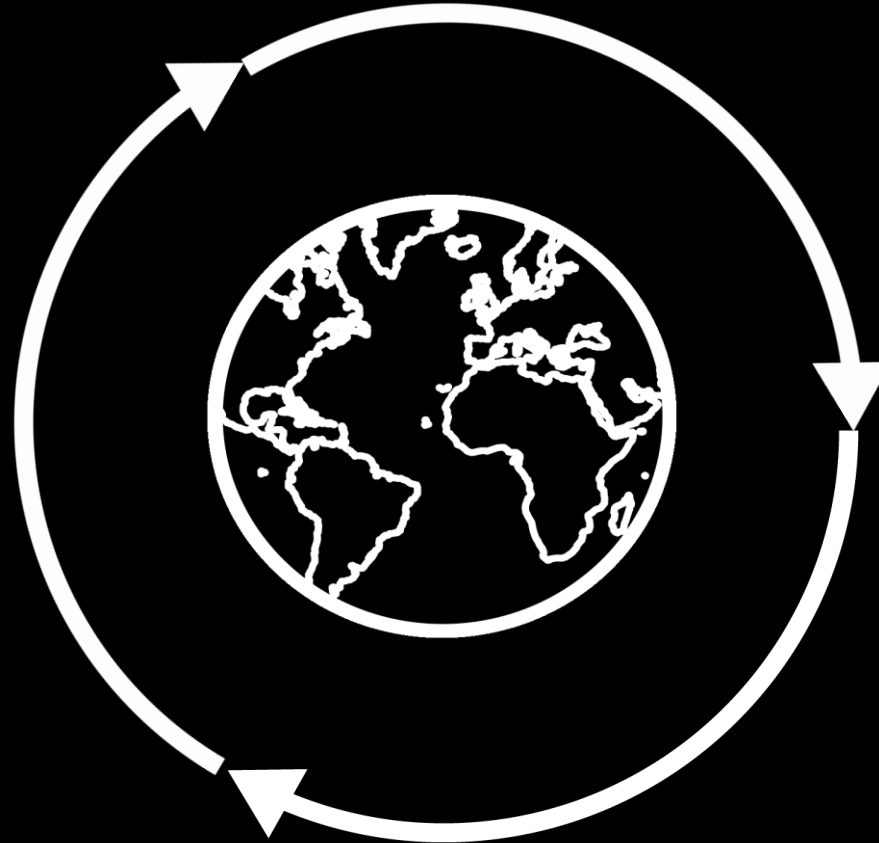
12.12.2019

Michał Drzewiecki

SAP Labs Poland

Top ecommerce,
marketing, billing

Development: Go, Java,
Cloud Native solutions



> 400 pracowników

Najlepszy Pracodawca
w rankingu AON

Jedno z 20 centrów
SAP's Labs Network

Prowadzący



Marek Nawa
Software Development Manager
Kyma - <https://kyma-project.io/>

Maciej Ogrodnik
Software Development Manager
Context-Driven Services



Fit yourself in IT – Rozegraj swoją rekrutację – Intro

Software Developer



... i dlatego może to oznaczać tak wiele różnych stanowisk

Produkt vs. Projekt

Produkt:

1. Dla osób pragnących pracować w stałych zespołach
2. W założeniu powinny obowiązywać wysokie standardy kodu i rozwiązań
3. Zupełnie inne tempo pracy
4. Dużo nauki dookoła - narzędzia i inżynieria programowania



Produkt vs. Projekt

Produkt – przykładowe wymagania z oferty pracy:

- Developing Cloud Native applications
- Ensuring and maintaining full automation of testing and release processes
- Putting high quality of the product first throughout the entire development cycle
- Taking operational responsibility for the provided solutions

Produkt vs. Projekt

Projekt:

1. Praca w projektowych (tymczasowych) zespołach
2. Częsta zmiana domeny biznesowej
3. Duży kontakt z klientem, w tym spotkania u klienta i konieczność zrozumienia domeny biznesowej
4. Wdrożenie prowadzone w bliskim kontakcie z DEV Teamem. W tym UAT, HyperCare, Support
5. Szybki feedback odnośnie rozwiązania



Produkt vs. Projekt

Projekt – przykładowe wymagania z oferty pracy:

- Java/Spring based software development
- Integral member of a customer-facing project Scrum team using our successful Agile Project Delivery Framework
- Continuous self-development, though increased product knowledge from training and hands on practical application of your skills

Projekt – Demo solution

1. Biegła znajomość demowanego produktu
2. Szybkie implementacje w oparciu o prace z działem sprzedaży
3. Dużo researchu, dużo PoC'ów
4. Jakość w oparciu o happy path
5. Wszystkie hacki dozwolone 😊
6. Krótki cykl życia „projektu”



Projekt – Demo solution

Demo – przykładowe wymagania z oferty pracy:

- Develop new features, integrations and customize existing implementations on top of SAP Customer Experience Portfolio
- Be a part of our agile teams (we are using Scrum and XP) and work with high-quality code on customizations and solutions with use of Java Enterprise (JSP, Tomcat, JPA/Hibernate), Spring Framework (Core and MVC) and Web Services (including SOA)
- Interact with presales, partners and customers

Support

1. Mówimy o pracy na L2
2. Praca Client-centric
3. Praca bardziej indywidualna, zespół skupiony na budowaniu bazy wiedzy
4. Pisanie/poprawianie małych fragmentów kodu/skryptu
5. Praca zmianowa
6. Silna wiedza dot. Domeny klienta
7. Dużo inwestycji, praca na żywych przykładach



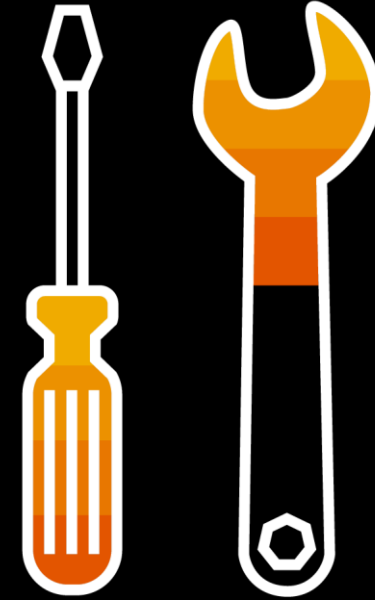
Support - Oferta

Przykładowe wymagania z oferty pracy:

- Supporting of consumption of SAP cloud solutions by partners
- Troubleshoot and master a cloud solution based mostly on JAVA / J2EE
- Close collaboration with development team for deep technical issues

DevOps

1. Tooling – logi, metryki, CI/CD
2. You build it, You run it
3. Znajomość publicznych chmur
4. Dockeryzacja
5. Skrypty, skrypty, skrypty



DevOps

Przykładowe wymagania z oferty pracy:

- Building tools for automation of software development
- Building Tools for deployment and delivery of product teams' software to a cloud environment
- Taking operational responsibility for the provided solutions

Software Development

...to nie tylko **programiści**

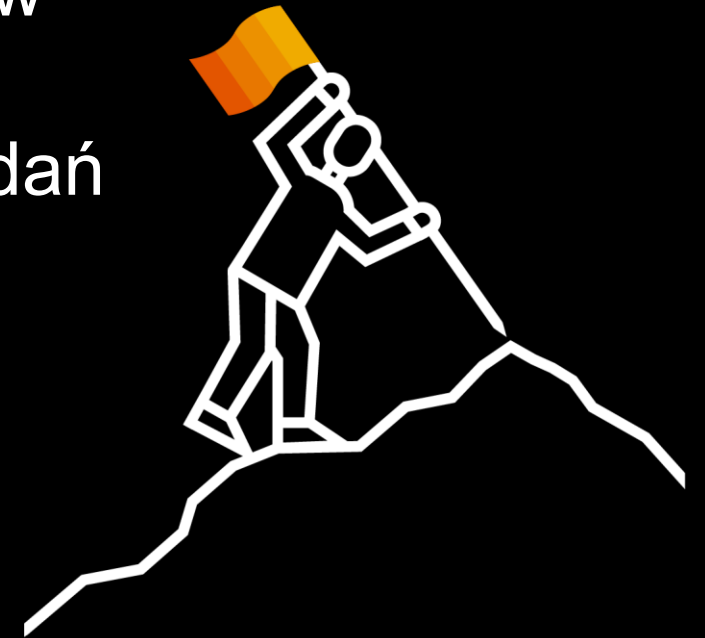
Quality Assurance

1. Motywacja QA - Quality Focus
2. Team Quality Focus
3. Quality in Cloud
4. Tester – mniejszy próg wejścia



Product Owner

1. Ustalenie road mapy
2. Bliska, codzienna praca z zespołem programistów
3. Współpraca z architektami, QA, StakeHolders
4. Backlog management + ustalanie priorytetów zadań
5. Akceptacja dostarczonych funkcjonalności



Tech Writer

1. Angielski
2. Przynajmniej minimalna wiedza z zakresu IT
3. Umiejętność abstrakcyjnego myślenia
4. Świetne umiejętności komunikacyjne
5. Świetna samoorganizacja



Jak wybrać ścieżkę kariery - podsumowanie

- Programista w produkcji czy projekcie

Różne specjalizacje

- Demo Solutions
- Support
- DevOps

Inne alternatywy

- QA
- Product Owner
- Tech Writer

CV i Rekrutacja



Twoje CV i rekrutacja

Wasze CV nie jest jedyne.

Ważne aby się **wyróżniało!**



Twoje CV i rekrutacja

CV

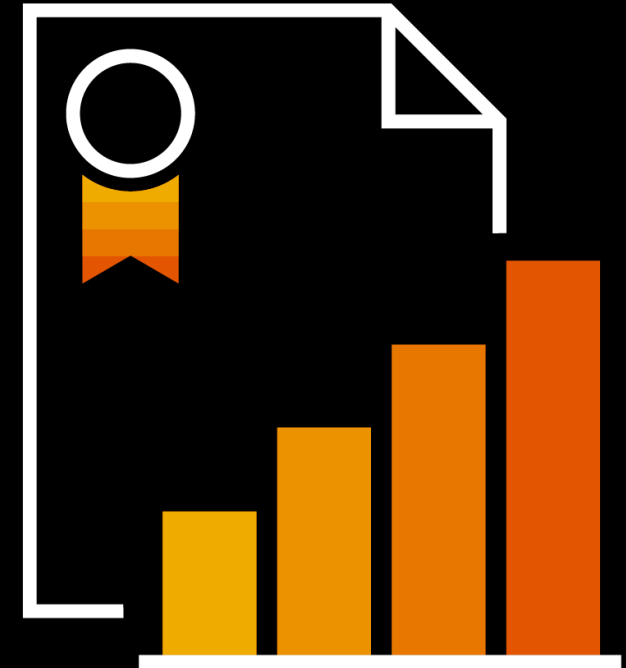
1. Szablon

1. Forma
2. Błędy
3. MAX 2 strony

2. Zdjęcie

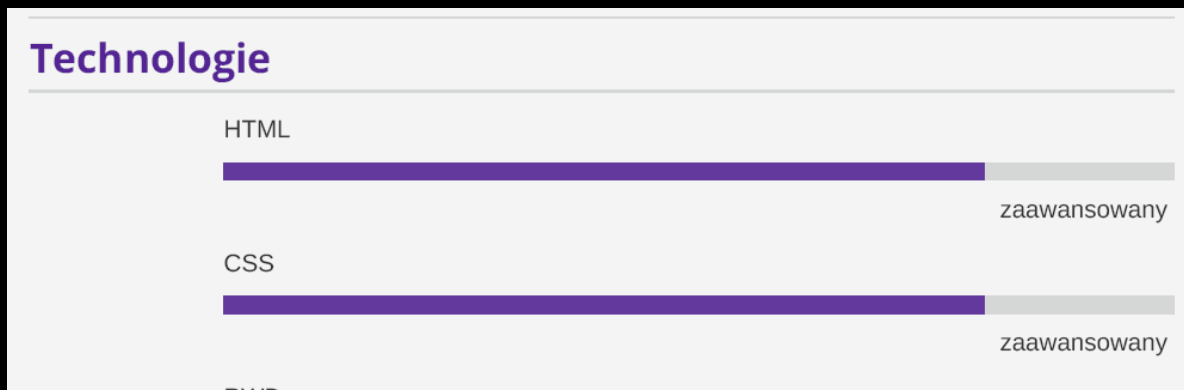
3. Klauzula przetw. danych

4. Angielski



Twoje CV i rekrutacja

- Spójność technologii
- Co rozumiemy przez bullet pointy i dlaczego nie przesadzać



Technologie: Java, C#, C++, C, HTML, PHP, CSS, Python, GO, Angular, JS...



Twoje CV i rekrutacja

Praktyka

1. Github repo
2. Kontrybucja open source itp..
3. Freelancer



Twoje CV i rekrutacja

Nauka

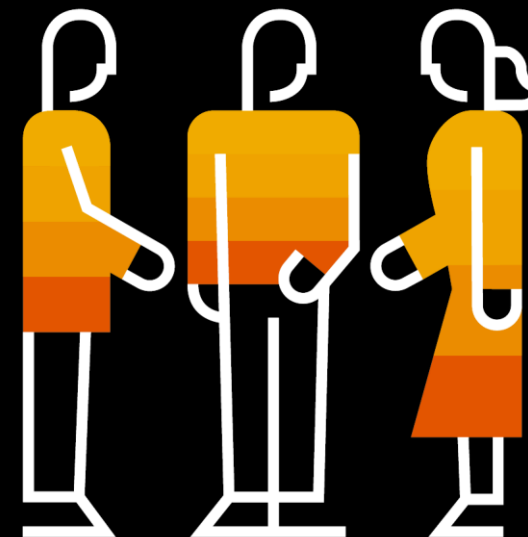
1. Czy się uczysz?
2. Jak się uczysz?
3. Z jakich źródeł ?
4. Czy obserwujesz nowości w danych technologiach?
5. Czy bierzesz udział w MeetUp'ach, konferencjach itp. ?



Twoje CV i rekrutacja

Rekrutacja - Jak się nie bać zadań?

- Pokaż nam swój tok myślenia
- Nie bój się błędów
- Nie wszystko musisz pamiętać
- Nie poddawaj się



Q & A

Quiz z nagrodami 😊

Kahoot!

Dołącz do gry:

- Strona WWW: <https://kahoot.it/#/>
- Mobile App dla Android/Windows/iPhone



Networking session 😊

Opcja 1

- Q&A z naszymi prowadzącymi

Opcja 2

- Speed Interviews



Thank you.

HAYO
CKUR
CAREER