

RAPPORT DE PROJET DE FIN D'ANNEE

Filière : Filière d'ingénierie Génie Informatique

Sujet :

**Développement d'un Système de
Gestion de Recrutement et d'Emplois**



Effectué du 25/07/2023 au 20/09/2023

Réalisé par :

➤ AIT ABDIELMOMIN HAJAR

Encadré par :

➤ Mr. BOUYED ABDELLAH

➤ Mr. BENROUMMANE ABDERRAZAK

Soutenu le 20/09/2023 devant le jury composé de :

- Mr. BENROUMMANE ABDERRAZAK
- Mr. FAKHAR KHALID

Année Universitaire : 2022/2023

Université Hassan 1^{er} | ENSA-B | Département d'Informatique



Dédicace

À tous ceux qui ont rendu ce projet possible, je souhaite dédier cette réalisation avec toute ma gratitude et mon respect.

Tout d'abord, à mes parents, qui m'ont toujours encouragé à poursuivre ma passion pour le développement informatique et qui ont cru en moi à chaque étape de mon parcours.

À mes amis et collègues, pour leur soutien inconditionnel, leurs idées inspirantes et leur collaboration précieuse tout au long de ce projet.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance envers mes mentors et enseignants, qui m'ont guidé et inspiré pour devenir une développeuse.

Enfin, je dédie ce projet à mon moi du passé, qui a persévétré à travers les défis et les difficultés pour atteindre ce moment de fierté et d'accomplissement.

Que cette dédicace témoigne de ma gratitude envers chacun d'entre vous, car cette réalisation ne serait pas devenue réalité sans votre soutien et votre contribution.

Remerciements

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude et mes sincères remerciements à l'École Nationale des Sciences Appliquées de Berrechid pour la qualité exceptionnelle de leur enseignement et leur engagement inébranlable à offrir une formation de haut niveau à leurs étudiants.

Tout d'abord, je souhaite remercier chaleureusement Monsieur **ABDELLAH BOUYED**, le directeur de la société **Info Étoile** Kénitra, pour avoir généreusement accepté ma candidature en tant que stagiaire au sein de leur entreprise. Son soutien et son accueil bienveillant m'ont permis de vivre une expérience de stage enrichissante et formatrice.

Je souhaite exprimer ma sincère gratitude envers Monsieur **BENROUUMMANE ABDERRAZAK** pour sa contribution en tant que membre du jury et pour son temps consacré à la révision et à la correction de mon rapport de stage PFA. Son expertise et ses commentaires seront précieux pour améliorer mon travail, et je suis reconnaissante pour son implication dans ce processus.

Un grand merci également aux membres du jury qui ont consacré leur temps pour évaluer mon travail et qui ont assisté à ma soutenance. Leur présence et leurs évaluations constructives ont renforcé ma confiance et ma motivation.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance à Monsieur **LAHCEN MOUMOUN**, Chef de la filière Génie Informatique, pour avoir suivi attentivement le déroulement de mon stage et pour ses précieux conseils tout au long de cette période.

Enfin, mes remerciements vont également à tout le personnel de la société **Info Étoile**. Leur accueil chaleureux et leur disponibilité ont grandement facilité l'élaboration de mon travail. Leur expertise et leur collaboration ont été d'une grande valeur ajoutée à mon projet.

Résumé

Dans le cadre de notre formation à l'école Nationale des Sciences Appliquées, nous sommes amenés à faire un stage de deux mois dans une société. Ce stage avait pour objectif principal de nous plonger dans le milieu professionnel et de mettre en pratique les connaissances qu'on a acquises tout au long de notre formation.

J'ai eu l'occasion d'effectuer un stage de deux mois au sein de la société Info Étoile située dans la rue Maamora de Kenitra, plus précisément dans le service de création de sites web. Au sein de la direction Informatique d'Info Étoile, j'ai eu la chance de mieux comprendre le fonctionnement des systèmes d'information au sein des entreprises marocaines. La mission de cette direction consistait à garantir la maîtrise de l'architecture matérielle et logicielle de l'entreprise. C'est dans ce contexte que la société avait exprimé un besoin spécifique : la mise en place d'un système de recrutement destiné aux stagiaires et aux demandeurs d'emploi.

Le rapport que vous avez sous les yeux décrit de manière détaillée toutes les étapes de la réalisation de cette application web. Mon objectif était de mettre en œuvre une solution facilitant aux stagiaires et aux demandeurs d'emploi la possibilité de postuler facilement à différentes offres d'emploi. Pour atteindre cet objectif, j'ai d'abord menée une étude approfondie des grandes plateformes de recrutement afin de recueillir des idées inspirantes, afin de mettre un bon design pour l'application et de réaliser une bonne conception du système à mettre en place.

Ensuite j'ai consacré un peu du temps pour étudier toutes les technologies d'actualité et les outils nécessaires pour monter ce système après l'identification des besoins, par le biais d'un cahier de charges contenant les spécifications fonctionnelles de la future solution.

Table des matières

• Introduction générale	7
➤ CHAPITRE I : Contexte générale du projet.....	8
Introduction	8
1) Présentation de l'organisme d'accueil	8
1.1 Généralités sur Info Étoile	8
2.1 Organigramme d'Info Étoile	8
3.1 Les activités d'Info Étoile.....	9
2.1.1 Pôle télécom	9
2.1.2 Pôle études et développement informatique	12
2.1.3 Formation continue	12
2.1.4 Vente et maintenance du matériel informatique et accessoires... 	12
4.1 Fiche Technique	14
2) Présentation du projet	14
1.2 Périmètre du projet	14
2.2 Objectifs du projet	14
3.2 Problématique.....	15
4.2 Solution	16
5.2 Besoins du projet	16
Conclusion.....	18
➤ CHAPITRE II : Conception et modélisation.....	19
Introduction	19
1) Méthodologie de conception	19
2) Identification des acteurs	19
3) Diagramme de cas d'utilisation	20
4) Diagramme de séquence	21
5) Diagramme de classe	24
Conclusion.....	25
➤ CHAPITRE III : Implémentation	26
Introduction	26
1) Les outils et les langages utilisés.....	26
1.1 Conception	26
2.1 Gestion de l'authentification : Spring Security.....	27
3.1 Exploitation de Spring Boot	29
4.1 Développement avec ReactJs.....	30
5.1 Communication Frontend-Backend	32
6.1 Gestion de la base de données.....	33
2) Environnement de développement intégré (IDE)	34
3) Les interfaces de l'application	35

1.3 La page d'accueil.....	35
2.3 Les interfaces de l'espace de l'Admin	38
3.3 Les interfaces de l'espace des candidats.....	44
4.3 Les interfaces de l'espace des recruteurs	53
Conclusion	61

Introduction générale

À mesure que le monde professionnel continue de se développer à un rythme effréné, l'efficacité et la fluidité du processus de gestion des offres d'emploi sont devenues des éléments cruciaux pour les entreprises et les chercheurs d'emploi. Le paysage du recrutement a évolué, passant des méthodes traditionnelles aux solutions numériques innovantes. Dans ce contexte, notre projet de "Jobs Management System" prend une importance centrale, visant à réinventer la façon dont les offres d'emploi sont gérées, publiées et associées aux talents appropriés.

Ce rapport plonge au cœur de notre projet, explorant en détail le concept du système de gestion des offres d'emploi et les raisons impérieuses qui motivent sa création. En examinant les défis et les lacunes des processus de gestion des offres d'emploi actuels, nous mettrons en évidence la nécessité critique d'une solution innovante pour améliorer l'ensemble du cycle de recrutement. Notre système vise à rationaliser les processus, à simplifier la correspondance entre les postes vacants et les candidats qualifiés, tout en offrant une expérience utilisateur exceptionnelle pour les deux parties.

Tout au long de ce rapport, nous explorerons en profondeur les fonctionnalités essentielles du système de gestion des offres d'emploi, en soulignant son rôle dans la création d'une interface intuitive pour les candidats et les gestionnaires d'embauche. Nous aborderons également la manière dont cette solution peut résoudre les problèmes de suivi des candidatures, d'évaluation des compétences et de communication transparente, tout en offrant une sécurité des données renforcée.

En fin de compte, ce rapport met en lumière le potentiel transformationnel du "Jobs Management System" dans le paysage du recrutement moderne. Notre projet se positionne comme une réponse innovante aux besoins pressants de la gestion des offres d'emploi, offrant une solution technologique complète pour les défis actuels et futurs. À travers cette exploration, nous aspirons à démontrer comment notre système peut contribuer à un processus de recrutement plus efficace, plus transparent et plus épanouissant pour les entreprises et les chercheurs d'emploi, en façonnant ainsi la façon dont les opportunités professionnelles sont découvertes, connectées et gérées.

Chapitre I : Contexte général du projet

Introduction

Dans Ce chapitre nous présentons tout d'abord la société d'accueil en commençant par une présentation de la société Info Étoile, ses activités, fiche technique, organigramme DSI et aussi de présenter notre projet d'une façon générale, un état des lieux, une critique du cas afin de déterminer la problématique, la solution proposée et le chronogramme du travail demandé.

1) Présentation de l'organisme d'accueil

1.1 Généralités sur Info Étoile

L'entreprise Info Étoile se situe dans rue Maamora de Kenitra. Crée en 2004, est une société multiservices spécialisée dans les domaines des nouvelles technologies de l'information et de la communication, ainsi elle offre des services liés à la formation, au développement informatique, aux études et à la télécommunication. Elle est aussi un distributeur agréé de Maroc Telecom.

Cette société dispose d'une bonne réputation due aux efforts et aux compétences des cadres, techniciens, développeurs, et commerciaux qui exercent dans la société. Elle regroupe des consultants et des techniciens de haut niveau, grâce à eux elle arrive à démontrer sa capacité dans son domaine d'activité.

Ses activités se résument comme suit :

- Distribution et prospection commerciale (Maroc Télécom)
- Développement informatique à savoir logiciels et sites web
- Formation continue
- Vente et maintenance du matériel informatique et accessoires

2.1 Organigramme d'Info Étoile

La structure de l'entreprise info Etoile est une structure hiérarchique sous la direction de Mr. EL MIDAOUI Abdessamad :

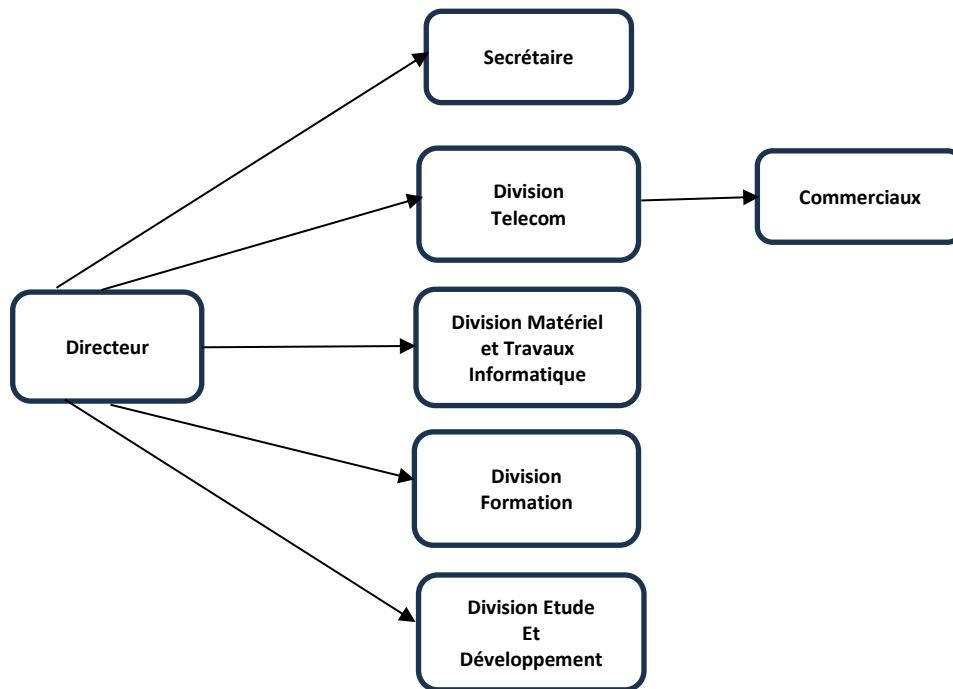


Figure 1 : Organigramme de Info Étoile

3.1 Les activités d'Info Étoile

2.1.1 Pôle télécom

Info Etoile est un distributeur agréé de Maroc Telecom puisque son activité porte principalement sur la redistribution des produits de cette dernière. Pour se faire, Info Etoile compte sur une équipe de commerciaux qui bénéficient régulièrement de cycles de formation, leur permettant de s'organiser efficacement, d'être en permanence à l'écoute de la clientèle, d'arriver à la convaincre et de mieux expliquer et présenter les offres.

Aussi, le bureau d'Info Etoile est en permanence à l'écoute durant toute la journée et 7 jours sur 7 pour toute explication, information ou réclamation aussi bien pour son personnel que pour sa clientèle.

Le contrat Maroc Telecom – Info Etoile

Dans le cadre de l'élargissement de sa part de marché, Maroc Telecom a développé un circuit de vente externe représenté par les revendeurs et distributeurs agréés (parmi eux Info Etoile) et encadré par une Direction centrale Réseau premier.

Maroc Telecom accorde à Info Etoile le droit de revendre ses produits dans un territoire délimité, pour une durée déterminée et pour son propre compte, sous réserve de certaines conditions concernant le respect du nom de la société, les produits revendus, les prix pratiqués, les formes de publicité, les offres promotionnelles..., ainsi, Maroc Telecom veille au contrôle de la réalisation de ces conditions par Info Etoile.

Les obligations et engagements réciproques sont définis dans le contrat d'engagement qui lie les deux parties.

Cela n'empêche pas Info Etoile de prévoir ses objectifs, d'utiliser ses techniques, et d'avoir sa propre stratégie dans son domaine d'activité.

Les formes de prospections :

Sur le volet Telecom, l'activité d'Info Etoile se résume au niveau des trois formes de prospection suivantes :

- Prospection porte à porte.
- Prospection en stand.
- Prospection par des convois.

a. Prospection porte à porte

Il s'agit d'aller vers le client, de lui expliquer et présenter l'offre et le produit. Une équipe composée au moins de deux revendeurs ou trois, planifie un programme de sorties dans une période déterminée de la journée, vers un secteur (quartier, groupement résidentiel) à Kenitra, on parle d'une prospection Offensive, on ne va pas attendre jusqu'à ce que les clients viennent chercher le produit ou demander des explications, des informations sur ce dernier. L'équipe doit prospecter en choisissant une période de la journée où les familles sont chez eux (de 11h jusqu'à 15h par exemple). On peut procéder de la même manière dans des établissements privés et administrations publiques...

Le commercial peut rencontrer des difficultés avec certains clients qui refusent cette forme de vente et qui préfèrent se déplacer pour acheter le produit sur place en cas de besoin. Cette forme de prospection exige un effort physique important. Parmi les avantages de cette forme de vente on obtient le bénéfice rapide et la satisfaction de la clientèle par le service rendu.

b. Prospection en stand

Il s'agit d'un chapiteau de MAROC TELECOM, mis à la disposition d'INFOETOILE pour organiser des animations de vente sur les lieux publics Info Etoile programment un planning de groupes de revendeurs qui se substituent entre eux pour se présenter dans le stand pour une période déterminée de la Journée. Les revendeurs présentent les offres de l'été par exemple, exposent le produit (fixe, ADSL), et c'est à la clientèle de se déplacer vers le produit, de demander les informations correspondantes auprès des revendeurs qui restent en permanence à la disposition des clients.

Pour toute explication et information nécessaires. Il s'agit d'une prospection défensive.

On note la présence des éléments importants suivants :

- La publicité des produits sous forme de :
Publicité sur Lieu de Vente : PLV.
Affiches, Dépliants
- La promotion de vente : des cadeaux (casquettes, stylos, T-shirts) portant le logo Maroc Telecom pour tout nouvel abonné fixe et ADSL.

Info Étoile peut organiser ses propres animations et des tombolas sur son stand, pour attirer de nouveaux clients et pour motiver ses revendeurs.

Pour la fondation Mohammed VI de Promotion des œuvres Sociales de l'Education-Formation, le stand a comme objectif de présenter l'offre Taâlim dans le cadre du programme informatique « Nafida » qui vise à encourager les adhérents de la fondation à utiliser les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC) (ordinateurs, Internet et des méthodes pédagogiques numériques) dans le système d'enseignement.

Dans le cadre de ce programme, les opérateurs des télécommunications au Maroc et les partenaires de matériel informatique (Intel et Microsoft) ont consenti des réductions au profit des adhérents par rapport aux tarifs appliqués sur le marché.

Maroc Telecom offre :

On note comme difficulté, le retard constaté dans l'installation du téléphone fixe et dans le lancement de l'Internet par Maroc Telecom, ce qui remet en cause la crédibilité des commerciaux. Ainsi Le client procède à des réclamations répétitives contre le mauvais service.

c. Prospection par des convois.

Cette forme de prospection a pour objectif d'élargir le circuit de distribution, elle est comme la prospection porte à porte mais les sorties de prospection sont organisées à l'extérieur de Kenitra. On procède dans les lieux et villes qui connaissent un taux faible d'accès aux services fixe et ADSL, et où l'absence des agences IAM est constatée. Conscient du potentiel existant dans le Nord du Royaume, Info Etoile a signé depuis 2006 un contrat de prospection avec la Direction régionale de TANGER et a opté pour la ville de Tétouan comme site de rattachement. C'est ainsi que la gestion du pole Telecom a connu depuis cette année un éclatement en deux sites : INFOETOILE RABAT et INFOETOILE TANGER.

INFO ÉTOILE organise aussi des convois dans les régions rurales. Un effort supplémentaire est fourni par le commercial au niveau de l'explication et la présentation du produit et ce en raison de l'ignorance de la technologie informatique par les habitants de ces régions.

2.1.2 Pôle études et développement informatique

INFO ÉTOILE propose également la création et la mise en place des logiciels et des applications Standards ou spécifiques.

Les programmeurs de la société développent des logiciels très simples à mettre à jour, adaptés aux besoins et aux exigences des utilisateurs finaux.

Ils utilisent **WinDev** et **WebDev** pour leurs développements informatiques parce qu'il est simple, facile à utiliser, et plus rapide.

WinDev est édité par la société française PC SOFT, il est fait pour créer et programmer des applications principalement orientées données pour Windows 8,7, Vista, XP, 2008,2003, 2000 et LINUX. Il est caractérisé par sa rapidité, car il n'utilise pas des codes de programmation. En effet, son interface et son langage « Langage » facilitent la tache de création des logiciels.

2.1.3 Formation continue

La formation est aussi un autre volet d'activité de la société. Elle recouvre tous les domaines de l'Informatique, du Management et du Développement du Personnel, suivant une approche par spécialisation où les cours sont conçus et animés par des spécialistes de haut niveau.

Les formateurs sont sélectionnés en fonction de leur expérience et compétence. Ils interviennent à l'aise en formation de groupe qu'en formation individuelle.

Les cycles de formation continue sont généralement dispensés dans le centre de formation de la société consistant en une plateforme hautement équipée et dédiée exclusivement à la formation.

La société INFO ÉTOILE propose également à ses partenaires l'élaboration de plans de formations annuels ou pluriannuels.

2.1.4 Vente et maintenance du matériel informatique et accessoires

De plus la société est spécialisée dans la vente du matériel informatique, son installation, sa maintenance et aussi la conception et installation des réseaux

La maintenance informatique doit répondre à des normes et des processus hautement structurés pour une efficience optimale et pour garantir des équipements et des installations performantes.

➤ Coté Hardware (Equipements et Matériels) :

Il existe 2 façons complémentaires d'organiser les actions de maintenance :

- La maintenance corrective maintenance corrective (curative et palliative), qui consiste à intervenir sur un équipement une fois que celui-ci est défaillant.

- La maintenance préventive, qui consiste à intervenir sur un équipement avant que celui-ci ne soit défaillant, afin de tenter de prévenir la panne. On interviendra de manière préventive soit pour des raisons de sûreté de fonctionnement, soit pour des raisons économiques ou parfois pratiques.

➤ **Coté Software (Logiciels) :**

En informatique logicielle, on parle assez régulièrement de 3 types de maintenance :

- La maintenance corrective : elle consiste à corriger les défauts de fonctionnement ou les non-conformités d'un logiciel.
- La maintenance évolutive : elle consiste à faire évoluer l'application en l'enrichissant de fonctions ou de modules supplémentaires, ou en remplaçant une fonction existante par une autre, voire en proposant une approche différente.
- La maintenance adaptative : sans changer la fonctionnalité du logiciel, elle consiste à adapter l'application afin que celle-ci continue de fonctionner sur des versions plus récentes des logiciels de base, voire à faire migrer l'application sur de nouveaux logiciels de base.

La ligne de conduite en matière de maintenance informatique est d'être fiable et réactif. Au-delà d'un simple service il y a lieu de construire un partenariat durable et efficace. A cet effet, la société INFOETOILE dispose de plusieurs contrats ou engagements, pour la maintenance des logiciels et équipements informatiques de ses clients.

Je cite à titre non exhaustif certaines actions de maintenance informatique que j'ai pu suivre avec le personnel de la société :

- Réinstallation d'ordinateurs de bureau, avec installation des utilitaires et des Licences Antivirus. A ce titre nous avons constaté que la société recommande à ses clients l'Antivirus Kaspersky pour son efficacité,
- Réparation de pannes d'ordinateurs de Bureau ou d'ordinateurs portables,
- Remise en état du réseau informatique en intervenant sur l'infrastructure réseau : câblage, switch, goulottes, prises informatiques, RJ45...
- Mise à jour de logiciels informatique purement développés par INFOETOILE : Il s'agit de logiciels métiers développés et installés en réseau intranet au profit des clients de la société, tels que les applications de gestion des ressources humaines, Gestion du parc automobile, Gestion des archives...

4.1 Fiche Technique



INFO - ETOILE

Soyez le premier à évaluer cette société

Activité : internet, vente materiels et accessoires informatique, developpement et maintenance materiels informatique

📍 Adresse	Maamora Rue Amira Lalla Aicha Appt N°8 Immb 19 - Kénitra
📞 Tél	06-61-25-28-19
📠 Fax	05-37-36-10-08
⚡ RC	Afficher le RC
💻 ICE	0000... Afficher l'ICE
📝 Forme juridique	Société à Responsabilité Limitée
💰 Capital	500 000 DHS


[Voir la carte](#)

Figure 2 : Carte d'identité d'INFO ETOILE

2) Présentation du projet

1.2 Périmètre du projet

Ce projet de stage a pour but de conception et de développement d'une plateforme innovante de gestion des ressources humaines, visant à améliorer la manière dont les chercheurs d'emploi interagissent avec les opportunités professionnelles et dont les employeurs identifient et évaluent les candidats. Le projet vise à fournir aux chercheurs d'emploi et aux employeurs une plateforme conviviale et intégrée pour faciliter chaque étape du processus, de la recherche d'emploi à la sélection finale.

2.2 Objectifs du projet

L'objectif du projet est de parvenir à créer une plateforme innovante qui facilite le processus de recherche, de candidature et de gestion des stages, de fournir aux candidats et aux entreprises un espace interactif où les opportunités de stage peuvent être découvertes et explorées de manière efficace. La plateforme permettra aux entreprises de publier leurs offres d'emploi et de stage, de décrire les rôles et les responsabilités associés, et de communiquer leurs attentes envers les candidats potentiels. Les candidats auront la possibilité de parcourir ces offres, d'appliquer en ligne et de soumettre leurs profils pour considération.

14

En optimisant le processus de jumelage entre les entreprises et les candidats, le projet vise à simplifier les démarches administratives et à favoriser une correspondance plus fluide entre les compétences et les aspirations des étudiants et les besoins des entreprises. De plus, la plateforme pourrait également offrir des fonctionnalités telles que le suivi des candidatures, planification des entretiens etc

3.2 Problématique

Dans le paysage professionnel d'antan, les méthodes traditionnelles de postulation aux offres d'emploi étaient le pilier central du processus de recrutement. Ces méthodes manuelles et physiques impliquaient des démarches telles que la candidature en personne, où les postulants se rendaient directement aux locaux de l'entreprise pour soumettre leurs CV et lettres de motivation. De même, la candidature par courrier postal était une pratique courante, obligeant les candidats à envoyer leurs documents de candidature par voie postale à l'adresse de l'entreprise. Les annonces d'emploi publiées dans les journaux étaient également une source clé d'opportunités, incitant les candidats à répondre en envoyant leur candidature par courrier.

De plus, certaines entreprises encourageaient les candidats à déposer leurs CV et lettres de motivation dans des boîtes aux lettres spéciales installées dans leurs locaux. Les candidatures référencées, recommandées par des connaissances au sein de l'entreprise, étaient également monnaie courante et permettaient aux candidats de bénéficier d'un réseau personnel pour faciliter leur introduction. De même, les salons de l'emploi et les annonces à la radio ou à la télévision étaient des canaux par lesquels les candidats pouvaient en apprendre davantage sur les opportunités et envoyer leurs candidatures de manière traditionnelle.

Les méthodes traditionnelles de postulation aux offres d'emploi ont longtemps reposé sur des processus manuels et papier. Voici quelques-unes de ces méthodes :

- Candidature en Personne
- Candidature par Courrier
- Annonces dans les Journaux
- Candidatures Référencées : Les candidats sont recommandés par des employés de l'entreprise ou des connaissances personnelles.
- Appels Téléphoniques : Les candidats appellent directement l'entreprise pour s'informer sur les postes disponibles et envoyer leur candidature par la suite.

Cependant, ces méthodes, bien qu'ancrées dans la tradition, présentaient des défis significatifs en termes de rapidité, de suivi des candidatures et d'efficacité globale. Les avancées technologiques et l'évolution des pratiques professionnelles ont conduit à l'émergence de systèmes de gestion du recrutement plus modernes et numériques, visant à surmonter ces obstacles et à améliorer l'ensemble du processus de recrutement.

4.2 Solution

Face aux défis complexes et aux lacunes des méthodes traditionnelles de gestion des offres d'emploi, notre projet de "Jobs Management System" se profile comme une solution visionnaire, conçue pour remodeler et optimiser radicalement le processus de recrutement. Cette solution numérique innovante propose une approche intégrée qui vise à éliminer les inefficiencies, à améliorer la correspondance entre les talents et les opportunités, et à offrir une expérience transparente et engageante pour les candidats et les entreprises.

Le cœur de notre solution réside dans la création d'une plateforme conviviale et interactive, offrant aux entreprises la possibilité de publier facilement des offres d'emploi, de décrire en détail les exigences du poste et de présenter la culture de l'entreprise. Les candidats bénéficieront d'un espace intuitif pour parcourir les offres, appliquer en ligne et soumettre leurs profils de manière fluide. Grâce à des fonctionnalités avancées de tri et d'évaluation, notre système garantit que les candidats les mieux adaptés émergent du processus de sélection.

En somme, notre projet de "Jobs Management System" se dresse comme une réponse complète et novatrice aux problématiques du processus de gestion des offres d'emploi. En unissant l'efficacité numérique à une expérience utilisateur de premier ordre, notre solution vise à révolutionner la manière dont les entreprises recrutent et les candidats trouvent des opportunités professionnelles, en créant ainsi une synergie harmonieuse entre talents et opportunités.

5.2 Besoins du projet

➤ Les besoins fonctionnels

Les besoins fonctionnels représentent les actions que le système doit exécuter, nous avons identifié les besoins fonctionnels :

 **La gestion des utilisateurs :**

- Gestion des Comptes : Permettre aux administrateurs de gérer les comptes d'utilisateur, notamment la création, la modification et la suppression.
- Gestion des Rôles et des Autorisations : Définir des rôles utilisateur avec des autorisations spécifiques.

 **La gestion des offres d'emploi :**

- Création d'Offres : Permettre aux recruteurs de créer de nouvelles offres d'emploi en spécifiant des détails tels que le titre, la description, le lieu, le type de contrat, la rémunération, etc.

- Modification et Suppression : Autoriser la modification et la suppression d'offres d'emploi existantes.
- Filtrage et Recherche : Fournir des fonctionnalités de filtrage et de recherche pour que les candidats puissent trouver des offres qui correspondent à leurs compétences et à leurs préférences.

Candidature aux Offres :

- Permettre aux candidats de postuler en ligne en téléchargeant leur CV et en remplissant un formulaire de candidature, avec envoi automatique de leurs informations personnels avec la candidature.
- Suivre l'état de leurs candidatures (Sélectionnés ou pas pour l'entretien).

Gestion des Candidats :

- Filtrage : Fournir des outils pour filtrer les candidats en fonction de critères tels que les compétences, niveau d'étude etc.

Gestion des Entretiens :

- Permettre aux recruteurs de planifier des entretiens avec les candidats en spécifiant la date,
- Permettre aux recruteurs de suivre l'état des entretiens, par exemple, s'ils ont été réalisés, annulés ou reportés.
- Les candidats doivent confirmer leur présence.

Gestion des Résultats d'Entretiens :

- Permettre aux recruteurs de saisir les résultats de l'entretien, y compris les commentaires et les notes attribuées au candidat.
- Les candidats doivent confirmer leur présence pour compléter les démarches de recrutement, (le cas où il a réussi l'entretien).

➤ **Les besoins non fonctionnels**

Les besoins non fonctionnels présentent des exigences internes au système :

Exigences d'ergonomie

- Une interface lisible et facile à utiliser.
- Rapidité du temps de réponse.

La sécurité

- Le système doit être sécurisé avec l'obligation pour chaque utilisateur de saisir un mot de passe et un login.

Architecture du système

- L'architecture du système permet de fixer.

Conclusion

Dans le premier chapitre, nous avons d'écrit le contexte de notre projet puis nous avons posé la problématique et tracé quelques objectifs et on a définit ses principales fonctionnalités. Tenant compte de l'étude faite précédemment, il est nécessaire de déterminer concrètement dans le prochain chapitre concerne la partie conception et modélisation.

Chapitre II : Conception et modélisation

Introduction

Nous présentons dans cette partie la phase analyse et conception du projet. Après la spécification des besoins dans la partie précédemment, on cherche à comprendre et à décrire de façon précise ces besoins pour cela nous avons choisi de travailler avec UML comme langage de modélisation.

1) Méthodologie de conception

➤ Langage UML :

UML (Unified Modeling Language), est une méthode de modélisation orientée objet dont le but de définir la notation standard pour la modélisation des applications construites à l'aide d'objets. Il est utilisé pour faciliter les transitions, lors du développement d'un projet du besoin original à la phase d'implémentation.

2) Identification des acteurs

Admin

- Personne qui est responsable de la gestion des utilisateurs du système.

Rôle :

- Il peut créer et gérer les comptes des recruteurs et des candidats, associer des rôles à ces utilisateurs, et assurer la sécurité du système.

Recruteur

- Personne qui est chargé de gérer les offres d'emplois et de planifier les entretiens.

Rôle :

- Publier les offres d'emplois, modifier et supprimer ces offres, planifier des entretiens avec les candidats et enregistrer les résultats.

Candidat

- Personne qui est responsable de chercher les offres d'emplois.

Rôle :

- Postulation, Suivi des Candidatures et Participation aux Entretiens.

3) Diagramme de cas d'utilisation

a) Définition :

Les cas d'utilisation décrivent le comportement du système du point de vue de l'utilisateur sous la forme d'actions et de réactions. Un cas d'utilisation indique une fonctionnalité du système déclenché par un acteur externe au système.

b) Diagramme de cas d'utilisation de notre projet :

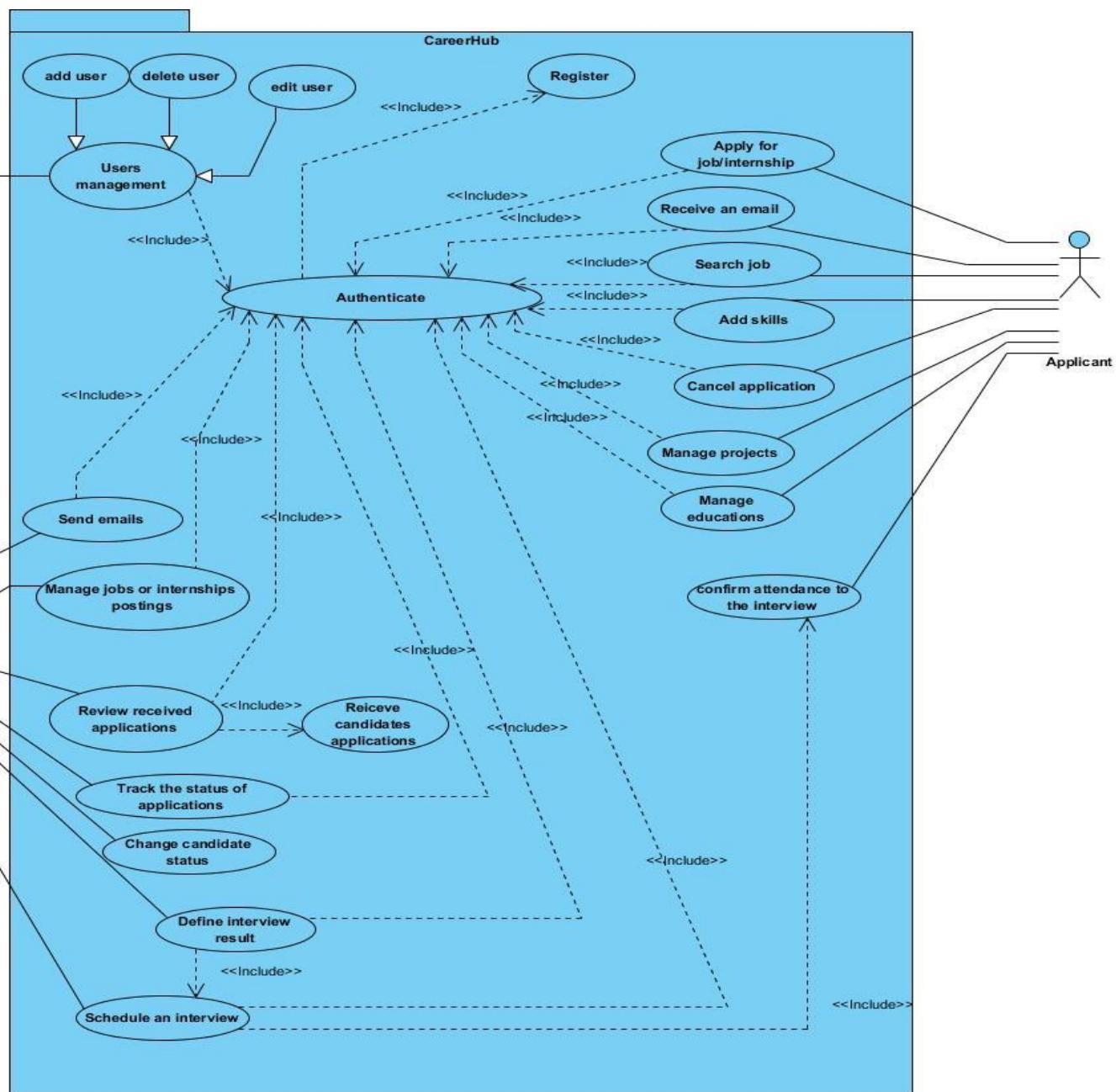


Figure 3 : Diagramme de cas d'utilisation



4) Diagramme de séquence

a) Définition

Le diagramme de séquence permet de montrer les interactions d'objets dans le cadre d'un scénario d'un Diagramme des cas d'utilisation. Dans un souci de simplification, on représente l'acteur principal à gauche du diagramme, et les acteurs secondaires éventuels à droite du système. Le but étant de décrire comment se déroulent les actions entre les acteurs ou objets.

b) Diagramme de séquence « S'inscrire »

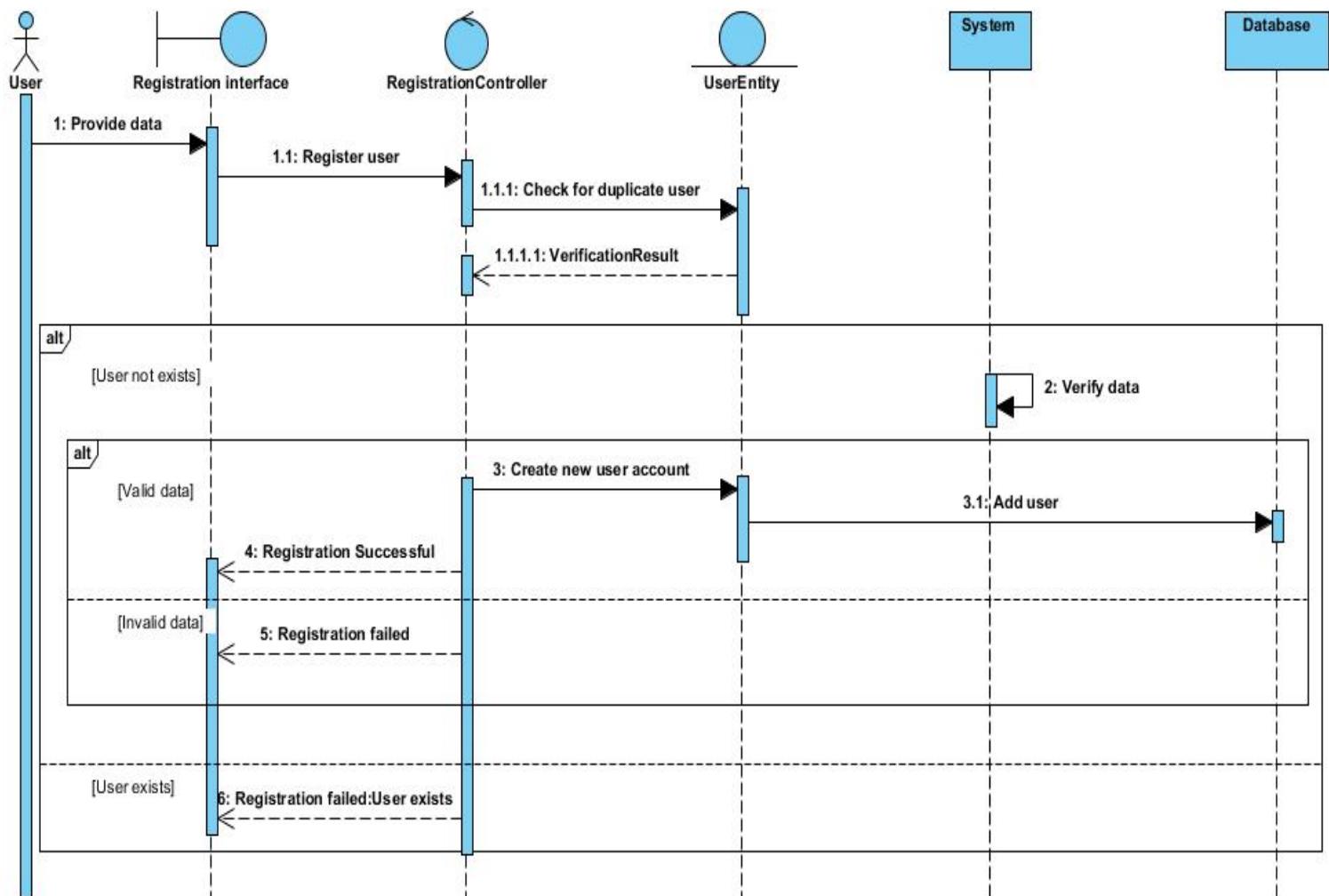


Figure 4 : Diagramme de séquence de l'inscription

c) Diagramme de séquence « S'authentifier »

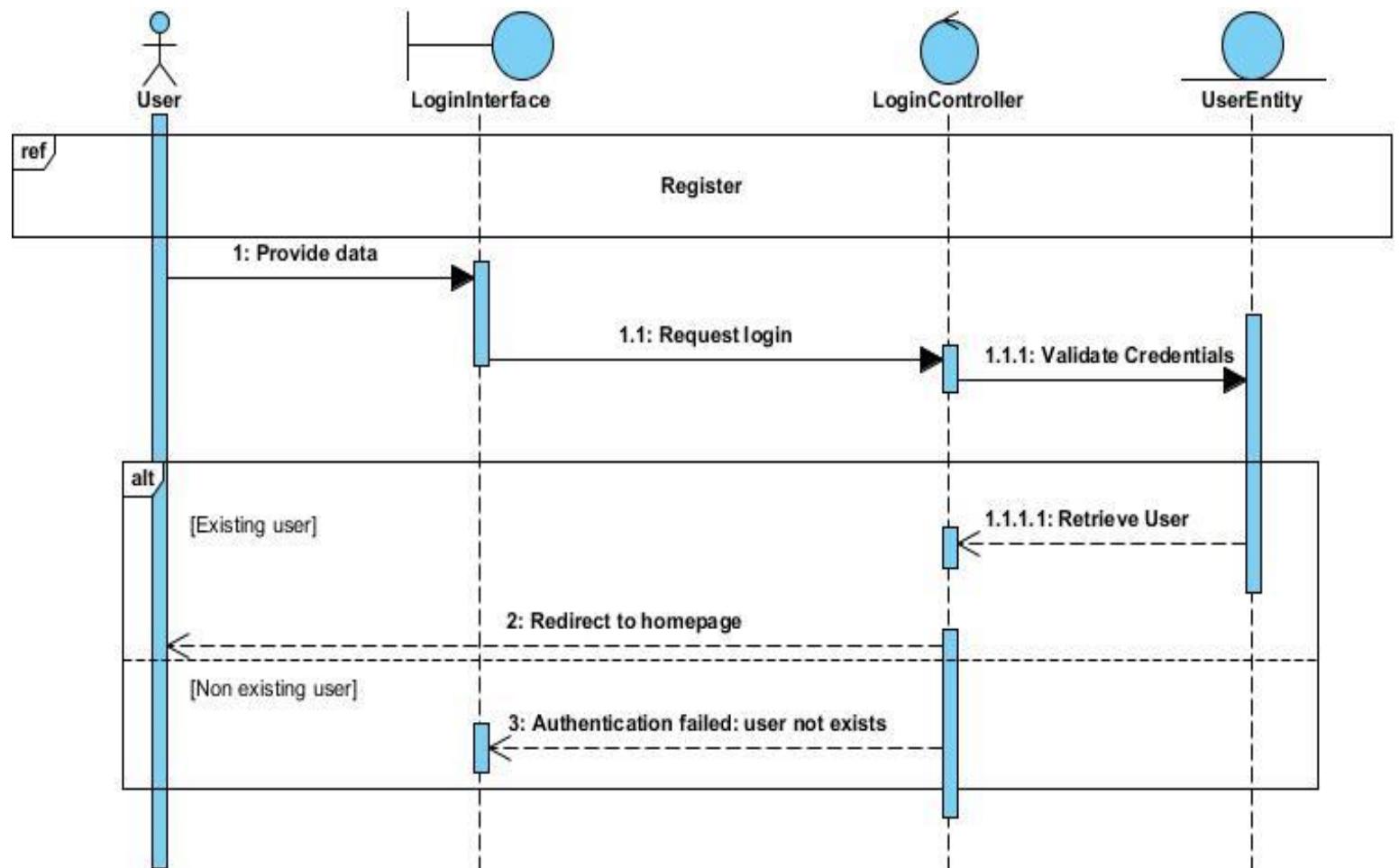


Figure 5 : Diagramme de séquence de l'authentification



d) Diagramme de séquence « Postuler à un emploi »

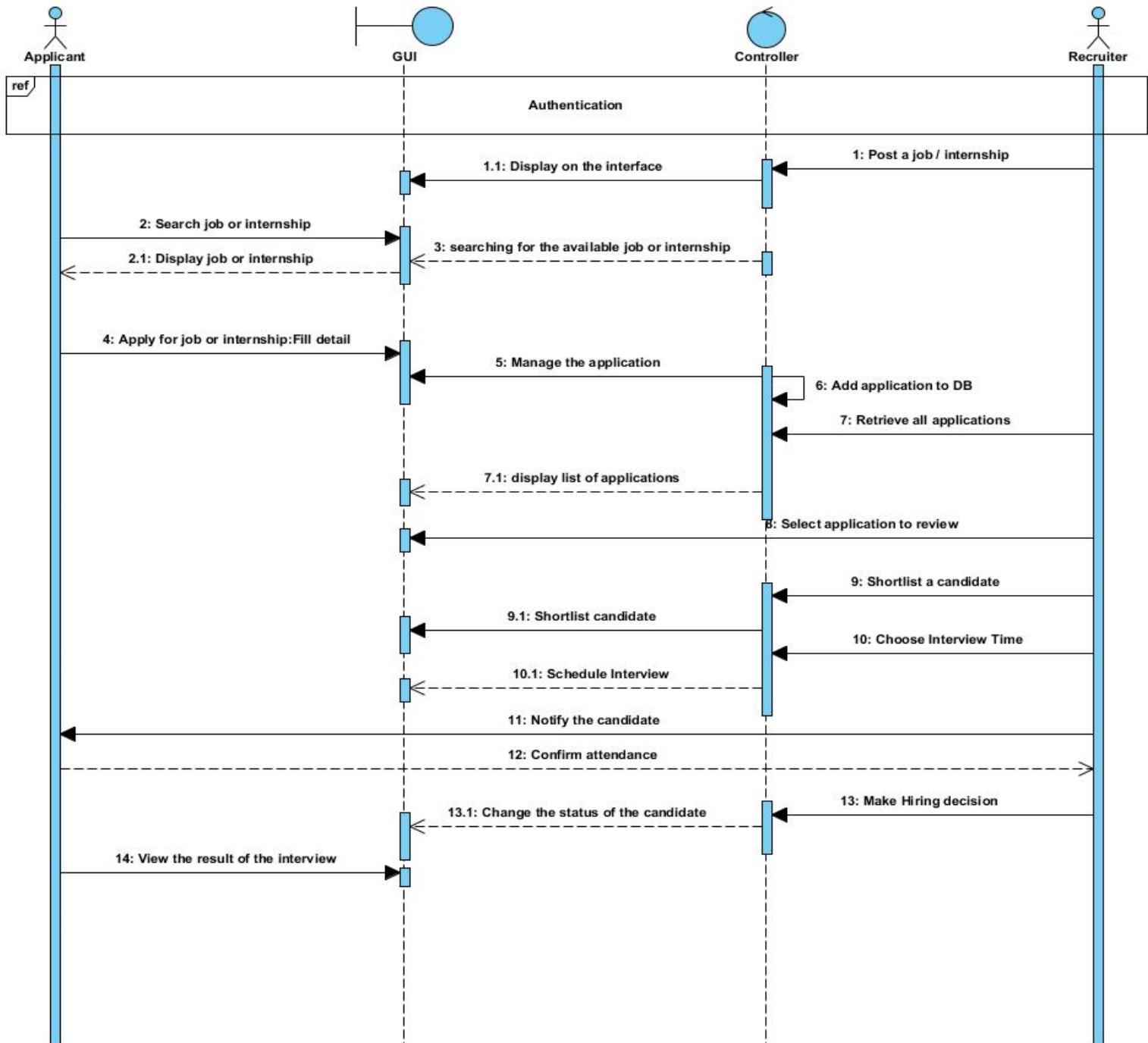


Figure 6 : Diagramme de séquence de demande d'emploi

5) Diagramme de classe

a) Définition

Il représente les classes intervenant dans le système. Le diagramme de classe est une représentation statique des éléments qui composent un système et de leurs relations. Chaque application qui va mettre en œuvre le système sera une instance des différentes classes qui le compose.

b) Diagramme de classe de notre projet

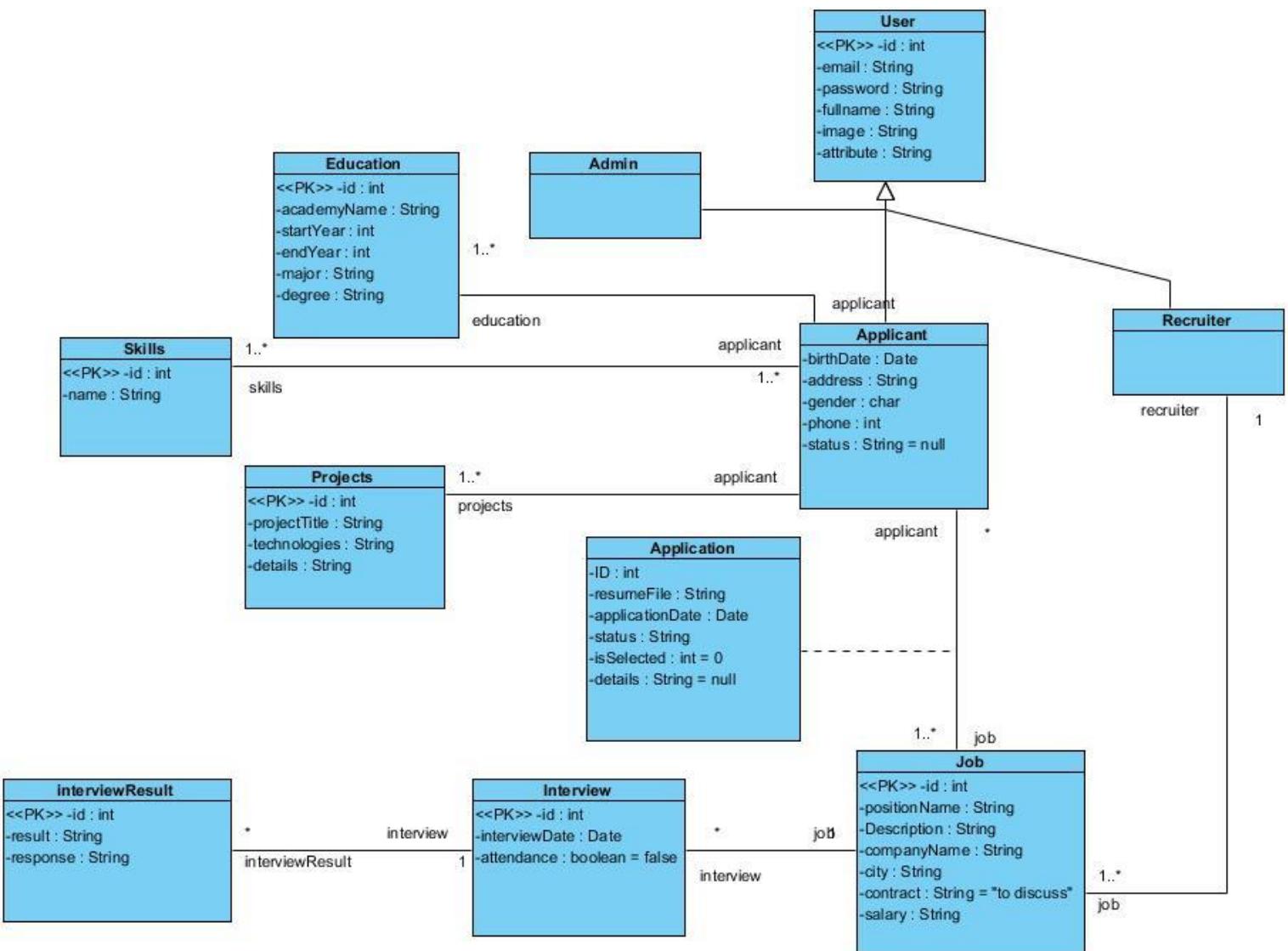


Figure 7 : Diagramme de classe

Conclusion

Dans ce chapitre, nous avons présenté les différents diagrammes définis par UML qui ont permis de bien comprendre les besoins du système à développer ainsi que les différentes interactions entre les objets participant à son fonctionnement, chose qui facilitera la phase d'implémentation et de codage.

Chapitre III : Implémentation

Introduction

Après notre étude et analyse de notre projet dans les parties précédemment, Nous présentons dans ce chapitre la phase de développement, dans ce chapitre nous allons présenter les interfaces de notre projet, ainsi que les technologies utilisées pour le réaliser.

1) Les outils et langages utilisés

1.1 Conception



Visual Paradigm est un logiciel de conception assistée par ordinateur qui est utilisé pour créer des modèles et des diagrammes visuels dans le domaine de l'ingénierie logicielle et de la conception de systèmes. Il offre un environnement convivial pour les professionnels de la conception, les développeurs de logiciels et les ingénieurs système afin de concevoir, documenter et communiquer des concepts et des solutions.

Les fonctionnalités de Visual Paradigm incluent la création de diagrammes UML (Unified Modeling Language), la modélisation de processus métier, la création de diagrammes de cas d'utilisation, les diagrammes de séquence, les diagrammes de classes, la génération de code à partir de modèles, la gestion des exigences, la collaboration d'équipe, et bien plus encore.

Le logiciel permet aux utilisateurs de visualiser et de représenter graphiquement des systèmes complexes, des flux de travail, des relations entre des entités et des processus, ce qui facilite la compréhension et la communication des concepts de conception

Figure 8 : Visual Paradigm

2.1 Gestion de l'authentification : Spring Security



Figure 9 : Spring Security

Spring Security a été créé en 2003 et fait partie de l'écosystème Spring. Il fournit des services permettant de sécuriser des applications server J2EE. La gestion de l'authentification avec Spring Security est un élément crucial de nombreux projets Java, en particulier ceux liés à la sécurité des applications web. Spring Security est une extension du framework Spring qui offre des fonctionnalités avancées pour la sécurisation des applications.

La sécurité mise en œuvre par Spring Security repose sur deux étapes majeures : L'authentification et l'autorisation.

L'authentification consiste à identifier un Principal (individual) auprès d'une ou plusieurs sources de données. L'objectif pour Spring Security, à l'issue de cette étape, étant de définir un Principal qui peut aussi bien être un utilisateur physique, un appareil ou tout autre système en capacité d'effectuer une ou plusieurs actions sur notre serveur et donc de passer par notre sécurité.

L'autorisation est le processus qui permet de déterminer si notre principal a les droits suffisants pour effectuer une action au sein de notre application. Cette étape n'est évidemment possible que si l'authentification s'est déroulée correctement.

Voici une explication simplifiée de la gestion de l'authentification avec Spring Security :

- Configuration de Spring Security : Pour utiliser Spring Security, vous devez configurer votre application en créant une classe de configuration qui étend **WebSecurityConfigurerAdapter**. Cette classe spécifie comment l'authentification doit être gérée dans votre application. Vous pouvez y définir des règles pour l'accès aux ressources, les stratégies d'authentification, etc.
- Provider d'Authentification : Spring Security utilise un mécanisme de fournisseur d'authentification (Authentication Provider) pour valider les informations d'authentification, telles que le nom d'utilisateur et le mot de passe. Vous pouvez personnaliser ce provider pour utiliser différentes sources d'authentification, comme une base de données, un LDAP, etc.
- Filtres de Sécurité : Spring Security utilise des filtres pour intercepter les requêtes http entrantes et sortantes. Par exemple, le filtre **UsernamePasswordAuthenticationFilter** gère l'authentification basée sur un nom d'utilisateur et un mot de passe.

- Gestion des Sessions : Spring Security peut gérer les sessions utilisateur. Vous pouvez spécifier comment les sessions sont créées, gérées et invalidées. Par exemple, vous pouvez configurer des sessions basées sur des tokens **JWT** (JSON Web Tokens). JSON Web Tokens est un format de token utilisé pour sécuriser la communication entre deux parties).
 - Contrôle d'Accès : Spring Security vous permet de définir des règles de contrôle d'accès pour vos ressources. Vous pouvez spécifier qui a accès à quelles parties de votre application en fonction de rôles ou de critères personnalisés.
 - Gestion des Erreurs d'Authentification : Vous pouvez personnaliser la gestion des erreurs d'authentification, par exemple, en redirigeant l'utilisateur vers une page d'erreur personnalisée ou en renvoyant des messages d'erreur spécifiques.
 - Le diagramme représente le flux du processus d'inscription de l'utilisateur et du processus de connexion de l'utilisateur :

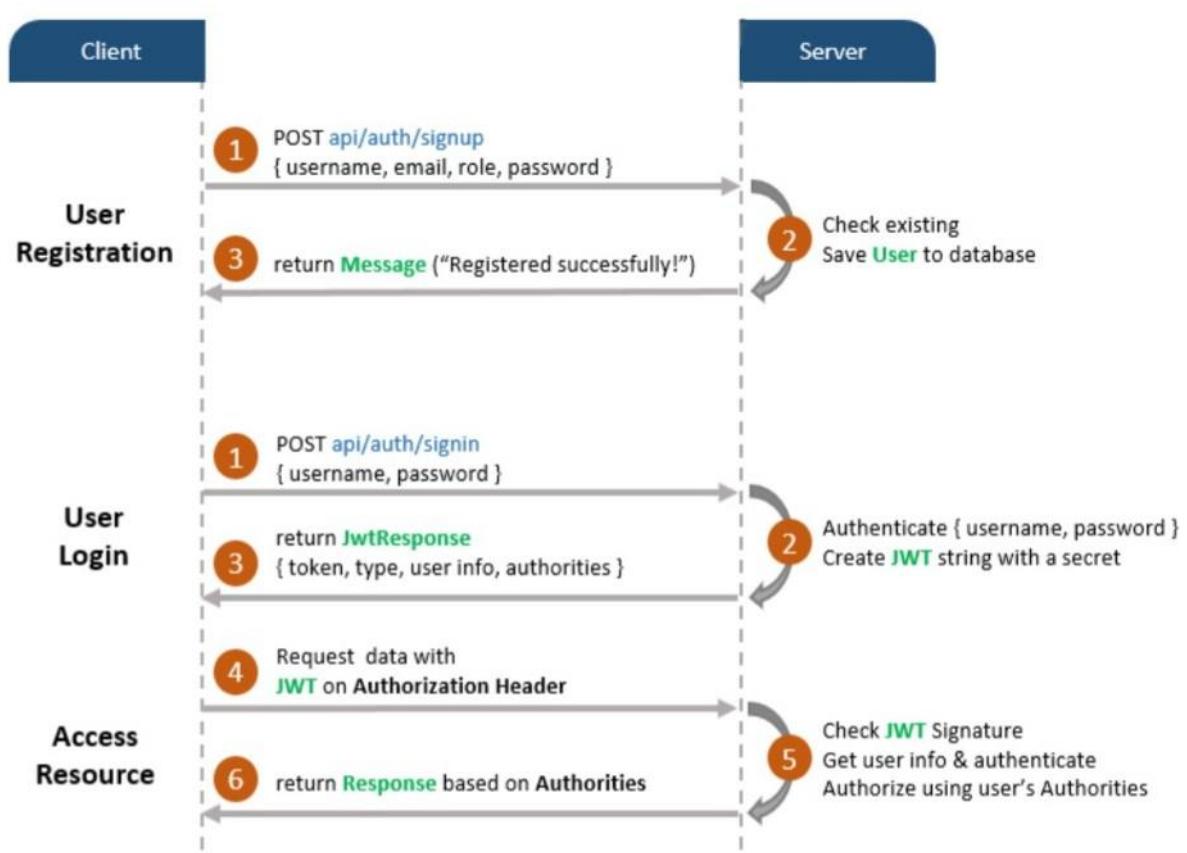


Figure 10 : Le flux d'inscription et de connexion de l'utilisateur.

3.1 Exploitation de Spring Boot



Spring Boot est un framework Java qui facilite la création et la configuration d'applications Java autonomes (stand-alone) et de microservices. Il simplifie la configuration, la gestion des dépendances et le déploiement, tout en offrant un ensemble complet de fonctionnalités pour le développement d'applications web, de microservices, de services RESTful et bien plus encore.

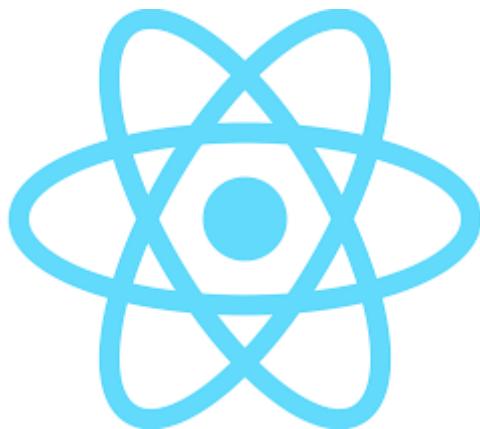
Figure 10 : Spring Boot

Avantages de Spring Boot :

- Productivité Accrue : Spring Boot simplifie la configuration de l'application en utilisant des conventions sensées et des valeurs par défaut judicieusement choisies. Vous pouvez créer rapidement une application fonctionnelle sans avoir à écrire une tonne de configuration.
- Facilité de Configuration : Spring Boot prend en charge la configuration externe via des fichiers de propriétés ou des fichiers YAML, ce qui permet de gérer facilement les paramètres de l'application sans nécessiter de recompilation.
- Gestion des Dépendances : Les starters Spring Boot permettent de gérer les dépendances de manière simple. Vous spécifiez les dépendances nécessaires, et Spring Boot les gère automatiquement pour vous.
- Serveur Embarqué : Spring Boot intègre un serveur web embarqué (Tomcat, Jetty ou Undertow), ce qui signifie que vous pouvez exécuter votre application en tant que JAR autonome sans nécessiter de serveur d'application externe.
- Sécurité : Spring Boot s'intègre parfaitement avec Spring Security pour gérer l'authentification et l'autorisation de manière simple.
- Déploiement Facile : Vous pouvez déployer votre application Spring Boot sur diverses plateformes, notamment des serveurs d'application, des conteneurs Docker, des services cloud, etc.
- Support pour les Bases de Données : Spring Boot facilite l'accès aux bases de données en intégrant des bibliothèques de persistance telles que Spring Data JPA.
- Tests : Spring Boot encourage les tests unitaires et d'intégration en fournissant des outils et des annotations pour simplifier les tests.

- Documentation Automatique : Spring Boot génère automatiquement une documentation pour vos API à l'aide de Swagger ou d'autres outils similaires.
- Gestion des Erreurs : Spring Boot propose une gestion des erreurs par défaut qui facilite la capture des exceptions et la présentation de messages d'erreur conviviaux.
- Surveillance et Gestion des Actes de Service : Spring Boot Actuator offre des fonctionnalités pour la surveillance et la gestion des actes de service de manière simple.
- Support Communautaire : Spring Boot bénéficie du support d'une grande communauté d'utilisateurs et de contributeurs, ce qui signifie que vous pouvez trouver facilement de la documentation, des tutoriels et des exemples.

4.1 Développement avec ReactJs



React JS est une librairie Javascript conçue par Facebook, permettant de simplifier la création d'interface utilisateur. Inventée en 2013, React JS est une technologie open source très appréciée des développeurs, car elle facilite le développement de web applications. Elle permet la création de plateforme performante grâce à son principe de composant. En effet, React JS divise la page en plusieurs composants interconnectés. Ces composants sont composés d'un état et chaque changement de donnée ou de cet état génère une page HTML modulable.

Figure 10 : React Js

Un aperçu du développement avec ReactJS :

- Composants React : React se base sur la création de composants réutilisables. Un composant React est une partie indépendante de l'interface utilisateur qui peut contenir de la logique et de l'état propres. Vous pouvez créer des composants pour chaque élément d'interface utilisateur, ce qui facilite la gestion de l'application.
- JSX (JavaScript XML) : React utilise JSX pour décrire l'apparence des composants. Il s'agit d'une syntaxe qui ressemble à du HTML intégré dans JavaScript. JSX permet de créer des éléments d'interface utilisateur de manière plus lisible et intuitive.

-
- Gestion de l'État : React permet de gérer l'état de l'application de manière efficace. Les composants peuvent avoir un état local qui peut être modifié, déclenchant ainsi une mise à jour de l'interface utilisateur. L'état peut également être transmis de parent en enfant via les propriétés (props).
 - Virtual DOM : React utilise un Virtual DOM (Document Object Model virtuel) pour optimiser les mises à jour de l'interface utilisateur. Plutôt que de mettre à jour directement le DOM du navigateur, React met à jour d'abord le Virtual DOM, puis calcule les différences entre le Virtual DOM et le DOM réel, et effectue ensuite les mises à jour nécessaires. Cela permet des mises à jour plus rapides et plus efficaces de l'interface utilisateur.
 - Gestion des Événements : React facilite la gestion des événements utilisateur, tels que les clics, les saisies et les soumissions de formulaires, en utilisant une syntaxe déclarative. Vous pouvez définir des gestionnaires d'événements directement dans le JSX.
 - Routage : Pour la création d'applications à page unique (SPA), React peut être utilisé avec des bibliothèques de routage telles que React Router. Cela permet de gérer la navigation entre différentes pages de manière fluide.
 - Écosystème : React dispose d'un vaste écosystème de bibliothèques et de modules complémentaires qui simplifient le développement. Vous pouvez utiliser des bibliothèques telles que Redux pour la gestion de l'état, Axios pour les appels API, et bien d'autres.
 - Outils de Développement : React possède des outils de développement puissants tels que React DevTools, qui facilitent le débogage et l'inspection des composants React dans votre navigateur.
 - Communauté Active : React bénéficie d'une communauté de développeurs active, ce qui signifie que vous pouvez trouver de nombreuses ressources, tutoriels et composants open-source pour vous aider dans votre développement.

5.1 Communication Frontend-Backend

La communication entre une application ReactJS et un backend Spring Boot est essentielle pour créer une application web complète. Le schéma ci-dessous explique comment ces deux technologies peuvent communiquer :

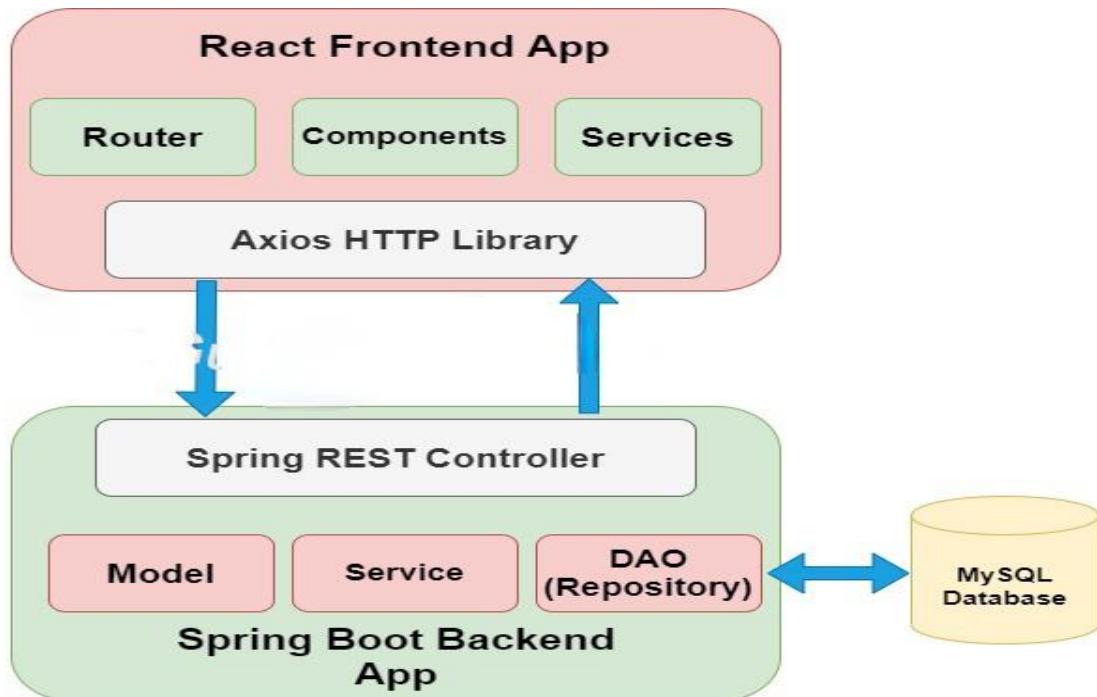


Figure 11 : Communication entre ReactJs et Spring Boot

API RESTful : La communication typique entre une application ReactJS et un backend Spring Boot se fait via une API RESTful. Vous créez des points de terminaison API (API endpoints) dans votre backend Spring Boot qui permettent à votre application ReactJS de faire des requêtes HTTP pour obtenir, envoyer ou mettre à jour des données.

Axios : Dans ReactJS, vous pouvez utiliser la bibliothèque Axios ou la fonction native fetch pour effectuer des requêtes HTTP vers votre backend Spring Boot. Vous pouvez utiliser ces requêtes pour récupérer des données depuis l'API de votre backend ou pour envoyer des données vers le backend pour enregistrement.

Routes et endpoints : Assurez-vous que les routes définies dans votre application ReactJS correspondent aux points de terminaison API définis dans votre backend Spring Boot. Par exemple, si vous avez une route "/users" dans votre application ReactJS pour afficher la liste des utilisateurs, assurez-vous que votre backend Spring Boot a un point de terminaison correspondant, par exemple "/api/users".

CORS (Cross-Origin Resource Sharing) : Assurez-vous que votre backend Spring Boot est configuré pour prendre en charge CORS, car votre application ReactJS s'exécute généralement sur un domaine différent. Vous pouvez configurer les en-têtes CORS appropriés pour permettre à votre frontend de communiquer avec votre backend en toute sécurité.

⊕ Test de backend :



Postman est un outil essentiel pour les développeurs et les testeurs d'applications, qui simplifie grandement le processus de test et de débogage des API. Il offre une interface utilisateur conviviale qui permet de créer, de gérer et d'exécuter des requêtes HTTP vers des API, ce qui en fait un outil polyvalent pour le développement et les tests d'API. Avec Postman, vous pouvez facilement envoyer des requêtes GET, POST, PUT, DELETE, etc., vers votre backend ou toute autre API, puis inspecter les réponses pour vous assurer que votre API fonctionne correctement.

Figure 12 : Postman

6.1 Gestion de la base de données



MySQL Workbench CE, ou "Community Edition," est une version gratuite et open-source de MySQL Workbench, qui est un outil de gestion de base de données très populaire utilisé pour travailler avec des bases de données MySQL. Cette version est destinée à la communauté des développeurs, des administrateurs de bases de données et des professionnels de la gestion de bases de données. De plus, l'outil propose une modélisation de bases de données visuelle grâce à des diagrammes Entité-Relation (ER), facilitant ainsi la conception et la planification de la structure de la base de données.

Figure 13 : MySQL Workbench CE



2) Environnement de développement intégré (IDE)



Figure 14 : WebStorm

WebStorm est un environnement de développement intégré (IDE) puissant et polyvalent développé par JetBrains, conçu spécifiquement pour les développeurs web. Cet IDE offre une gamme complète de fonctionnalités pour simplifier le développement d'applications web modernes. Il se distingue par son éditeur de code intelligent, une intégration native avec Git, des outils de débogage et de profilage avancés, une prise en charge des tests automatisés, une gestion de projet efficace, et une intégration harmonieuse avec de nombreux outils de build. WebStorm est apprécié pour sa capacité à supporter les technologies web les plus récentes et son adaptabilité grâce à une vaste sélection d'extensions. Il est utilisé par les développeurs web du monde entier pour créer des applications web de haute qualité et bénéficie d'une communauté active qui partage son expertise et ses ressources.

IntelliJ IDEA, développé par JetBrains, est un environnement de développement intégré (IDE) polyvalent et puissant. Il se distingue par son éditeur de code intelligent, ses fonctionnalités de débogage avancées, son intégration native avec Git, et sa prise en charge d'un large éventail de langages de programmation. IntelliJ offre une gestion de projet efficace, une intégration transparente avec des systèmes de gestion de versions, des outils de build, et une personnalisation étendue grâce à son écosystème de plugins. Que vous développiez en Java, Kotlin, Python, JavaScript, ou d'autres langages, IntelliJ IDEA facilite la création d'applications de qualité grâce à une interface intuitive et des fonctionnalités de pointe.



Figure 14 : IntelliJ IDEA



3) Les interfaces de l'application

1.3 La page d'accueil

▪ Home

CareerHub

Home About Services Features Contact

Welcome To **CareerHub** - Your Gateway To A World Of Opportunities!

At CareerHub, we believe that finding the right job or the perfect candidate shouldn't be a daunting task. That's why we've created a seamless and efficient job management platform that connects talented job seekers like you with forward-thinking employers.

Don't miss out on your next big opportunity. Sign up now and let CareerHub empower your career aspirations!



[Sign in](#)

[Sign up](#)

▪ About

CareerHub

Home About Services Features Contact

About Us - **CareerHub**

Who are we ?

Our Story:

CareerHub was born out of a shared vision among our founding members - a vision of a world where finding the perfect job match is as easy as a few clicks. We recognized the challenges faced by job seekers in navigating the complex job market and the time-consuming hiring process that employers endure. With a passion for innovation and a drive to make a difference, we set out on a journey to build an app that would revolutionize the job management landscape.

Our Commitment:

At CareerHub, we are committed to putting users at the heart of everything we do. Our user-centric approach drives our design, development, and decision-making processes. We listen to our users, understand their needs, and continuously evolve our platform to deliver an exceptional experience. Your success is our success, and we are dedicated to empowering you every step of the way.



▪ Services

Our services



Application Tracking and Status Updates

CareerHub offers an intuitive application tracking system that allows job seekers to keep tabs on the status of their job applications. Once an applicant applies for a position through the app, they can easily monitor the progress of their application.



Seamless Application Management

Applicants can easily apply to multiple job listings using their profiles, reducing the need to fill out repetitive application forms. Additionally, the system enables candidates to track the status of their applications and receive updates on their progress.



Efficient Job Search

Users can easily search for job openings using various filters, such as job title, location, industry, and experience level. The system's advanced algorithms ensure that job seekers receive relevant and up-to-date job listings, saving them time and effort in finding the right opportunities.

▪ Features

FEATURES



Employers benefit from the Applicant Tracking System (ATS) that simplifies candidate management. The ATS allows employers to track and review job applications, shortlist candidates, and communicate directly with applicants.



Applicant Tracking System



CareerHub facilitates interview scheduling between employers and candidates through an integrated calendar system. Users can easily schedule interviews, and the system sends timely reminders to ensure a smooth interview process.



Interview Scheduling



CareerHub provides an in-app messaging system that facilitates seamless communication between employers and job seekers. Users can exchange messages, discuss job opportunities, and ask questions directly within the app.



Messaging And Communication



▪ Contact

 CareerHub

[Home](#) [About](#) [Services](#) [Features](#) [Contact](#)

Contact us

Address :

RUE 153 NR 204 AFCA KENITRA

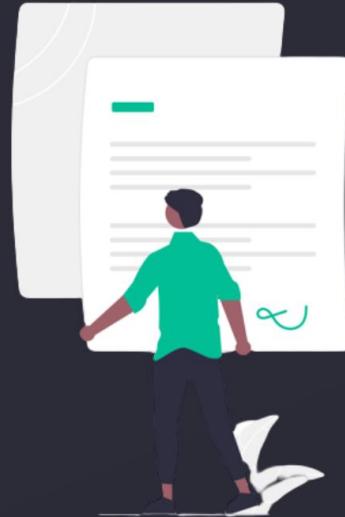
Phone :

+212 601409071

Email :

aithajar@gmail.com

Check our profiles



- Les formulaires de l'authentification et de l'inscription :
Ces deux formulaires concernent les recruteurs et les candidats

 Home

Sign Up

Fullname

Email

password

Confirm Password

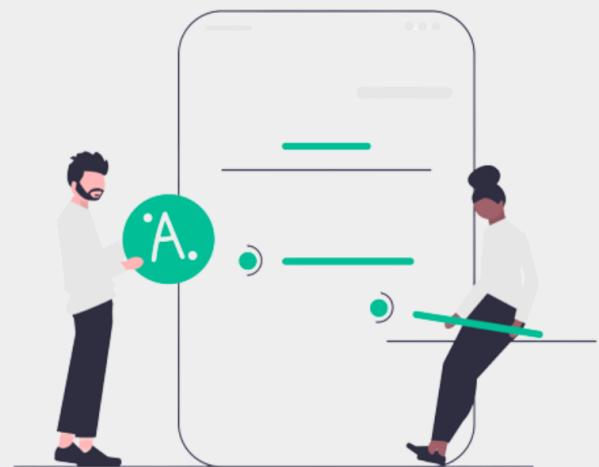
What kind of user are you

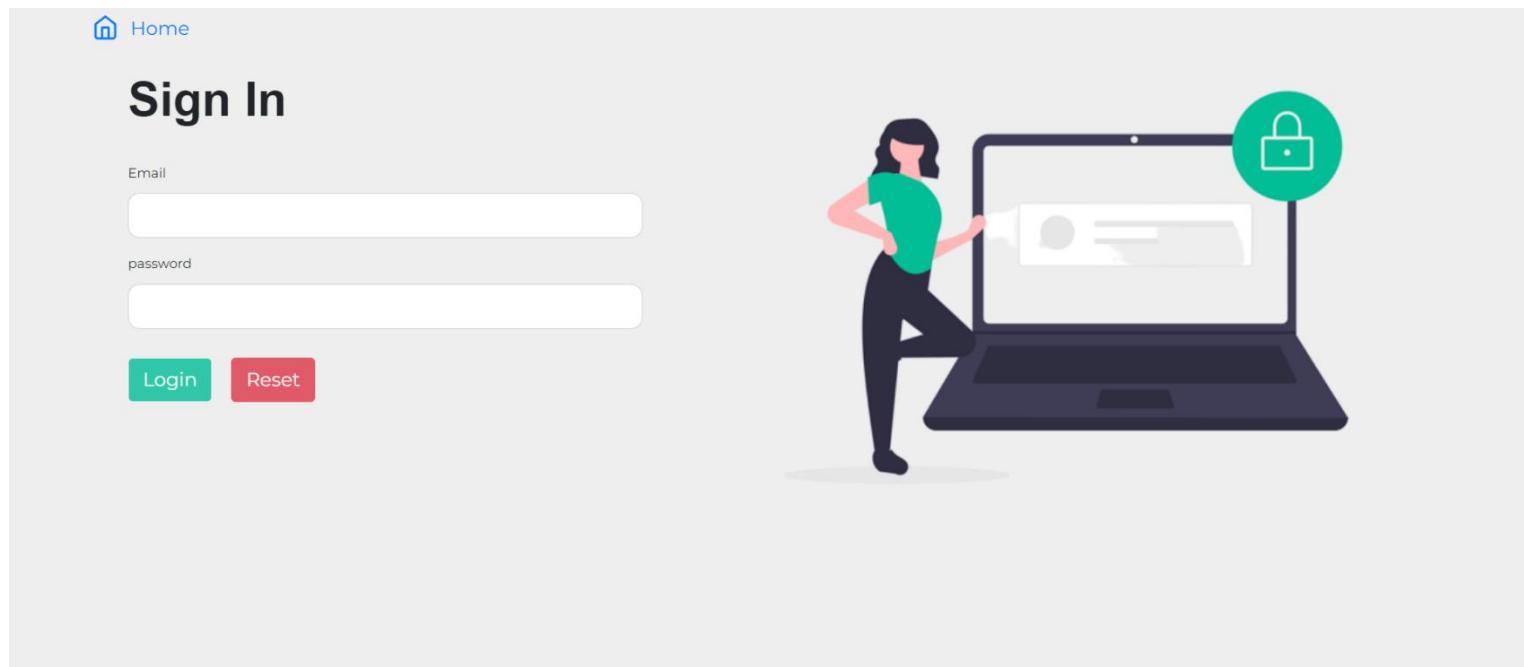
Select type... | ▾

Female Male

Register

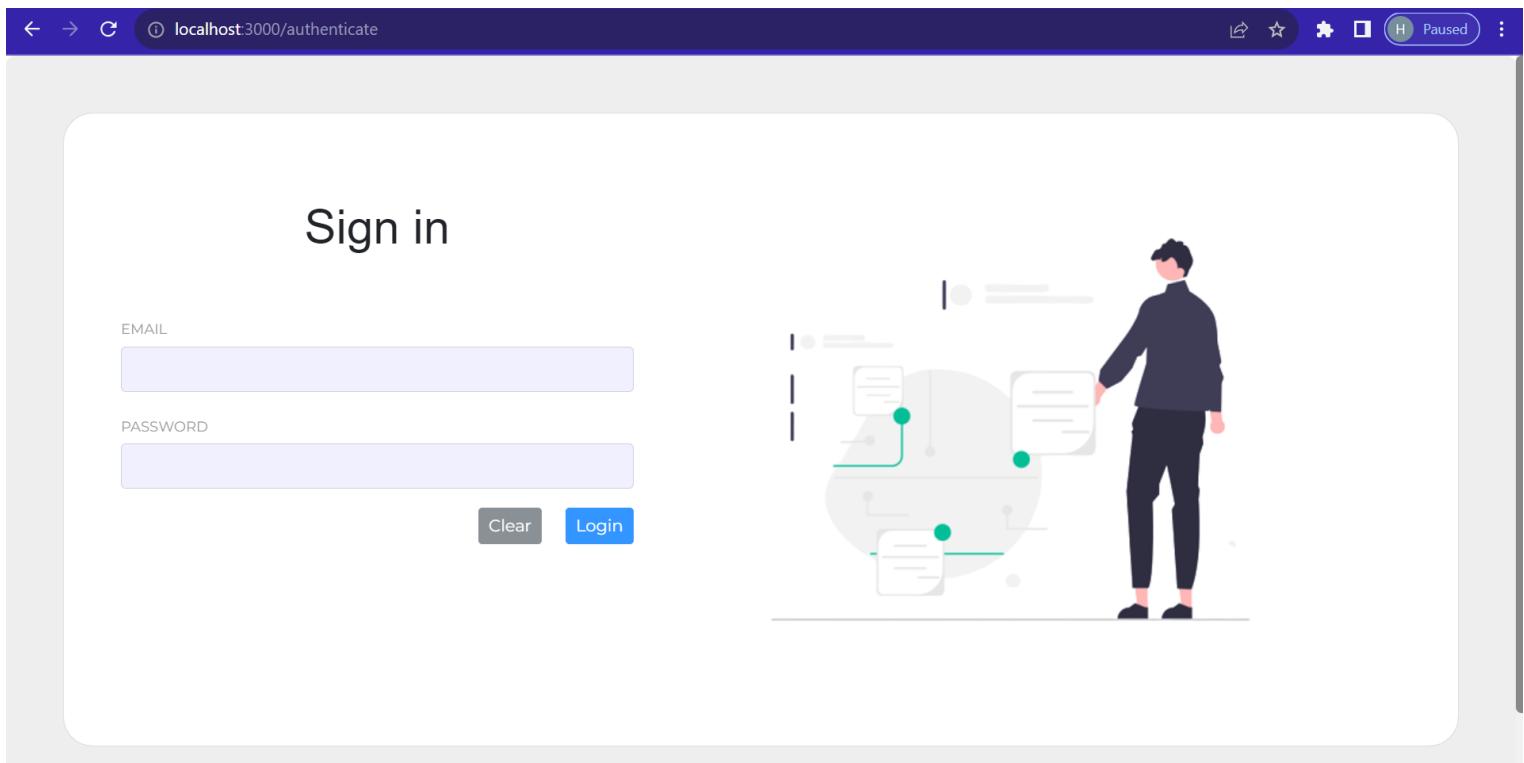
Reset





2.3 Les interfaces de l'espace de l'Admin

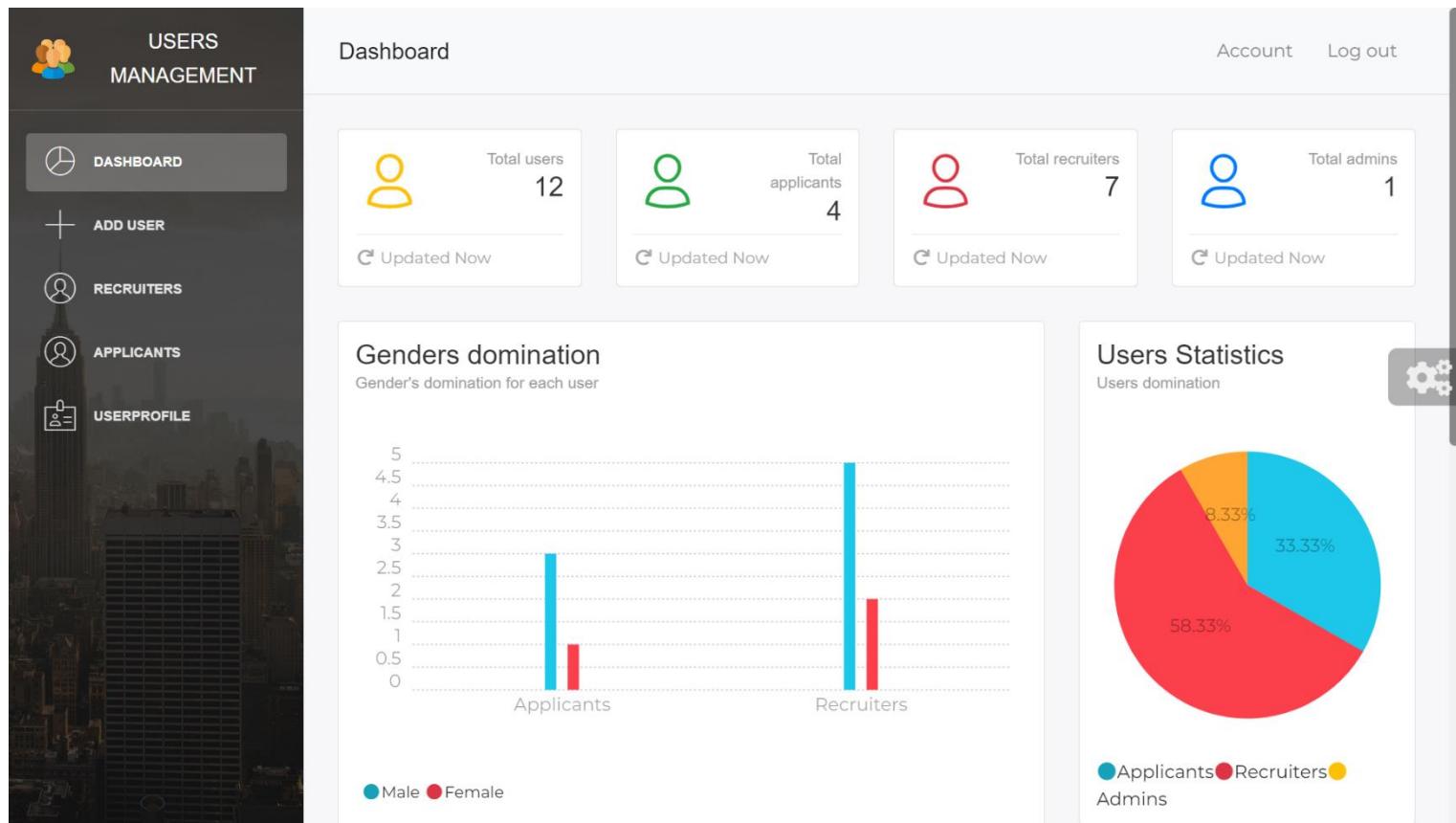
La page d'authentification pour l'admin, on peut l'accéder via l'Endpoint suivant : `/authenticate`



Le formulaire est alimenté par des méthodes de validation.

■ **Le tableau de bord :**

Le tableau de bord affiche des cartes statistiques présentant le nombre d'utilisateurs par type, un diagramme circulaire illustrant la répartition des utilisateurs entre les administrateurs, les recruteurs et les candidats, ainsi qu'un diagramme à barres montrant la répartition des sexes parmi les recruteurs et les candidats.



■ **Liste des recruteurs :**
Les icônes à droite vous aidez à modifier et supprimer un utilisateur

-  USERS MANAGEMENT
-  DASHBOARD
-  ADD USER
-  RECRUITERS
-  APPLICANTS
-  USERPROFILE

Recruiters

Here is a list of all recruiters in the system

ID	IMAGE	FULLNAME	EMAIL	GENDER	ACTIONS
23		Mohammed Elhamdaoui	hr-voop2023@gmail.com	M	 
31		Oussime ben-Jloune	hr-Oussim23@gmail.com	M	 
33		Mourad Bouabid	ddnMourad@gmail.com	M	 
39		Hind shinomi	rec-Hind00@gmail.com	F	 
40		Houssam Mrabet	hr-Houbet02@gmail.com	M	 
43		Inass Rabai	hr-Rabai98@gmail.com	F	 
44		Haier Charit	rec-haier@gmail.com	F	 

- Formulaire de modification :

-  USERS MANAGEMENT
-  DASHBOARD
-  ADD USER
-  RECRUITERS
-  APPLICANTS
-  USERPROFILE

Recruiters

Here is a list of all recruiters in the system

ID	IMAGE	FULLNAME	EMAIL	GENDER	ACTIONS
23		Mohammed Elhamdaoui	hr-voop2023@gmail.com	M	 
31		Oussime ben-Jloune	hr-Oussim23@gmail.com	M	 
33		Mourad Bouabid	ddnMourad@gmail.com	M	 
39		Hind shinomi	rec-Hind00@gmail.com	F	 
40		Houssam Mrabet	hr-Houbet02@gmail.com	M	 
43		Inass Rabai	hr-Rabai98@gmail.com	F	 
44		Haier Charit	rec-haier@gmail.com	F	 

Update user

Change gender :
 Male
 Female

- Action de suppression :

Recruiters

Account Log out

Search user

ID	IMAGE	FULLNAME	EMAIL	GENDER	ACTIONS
23		Houssam Mrabet	hr-Houbet02@gmail.com	M	
31		Inass Rabai	hr-Rabai98@gmail.com	F	
33		User Charit	rec-hoier@gmail.com	F	
39				M	
40		Houssam Mrabet	hr-Houbet02@gmail.com	M	
43		Inass Rabai	hr-Rabai98@gmail.com	F	
44				F	



Are you sure?

You won't be able to revert this!

Yes, delete it!
Cancel

■ Liste des candidats :

Applicants

Account Log out

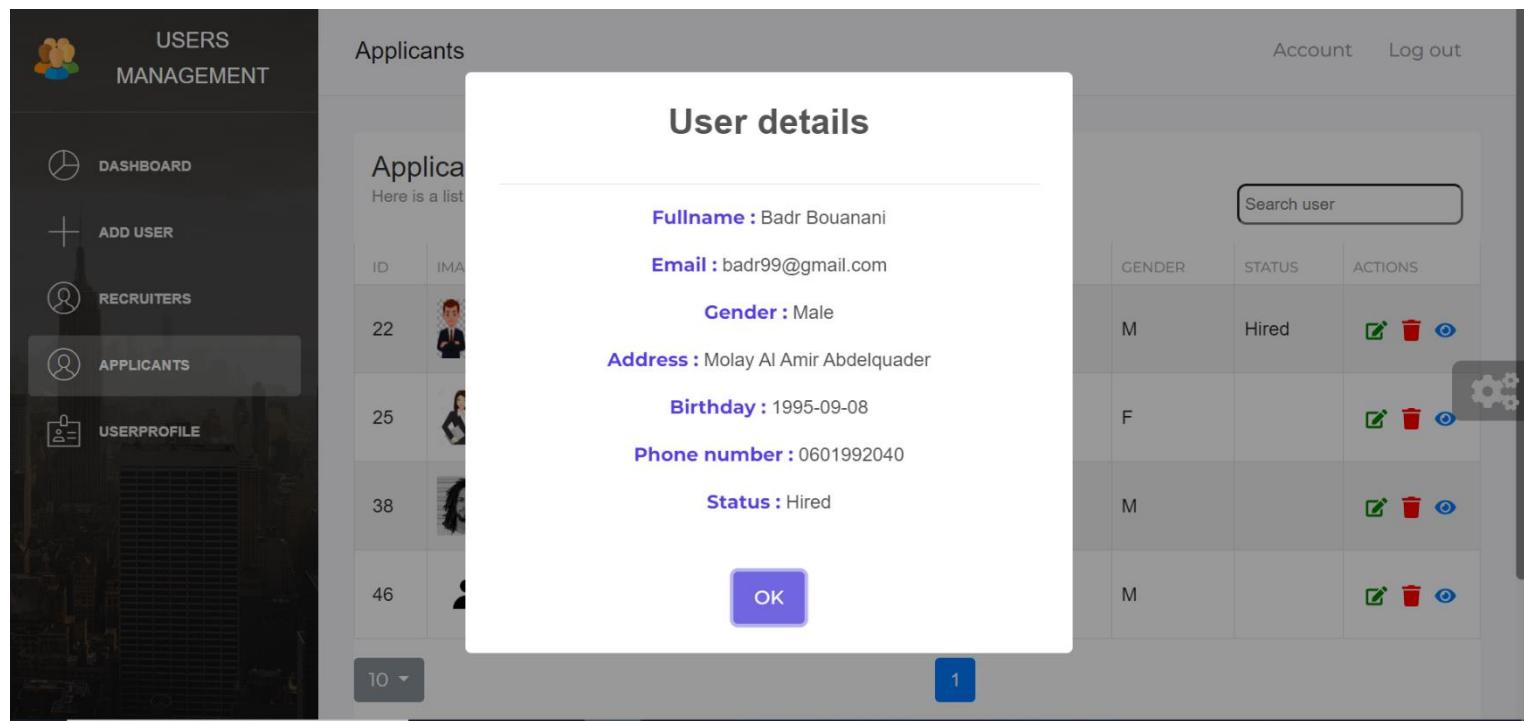
Search user

ID	IMAGE	FULLNAME	EMAIL	GENDER	STATUS	ACTIONS
22		Badr Bouanani	badr99@gmail.com	M	Hired	
25		Khaoula ougrirane	oug22@gmail.com	F		
38		zackaria elbenani	zack01@gmail.com	M		
46		saad Alami	saadKebo@gmail.com	M		

10 ▾

1

Les candidats disposent d'informations supplémentaires par rapport aux recruteurs. Par conséquent, en plus des icônes de modification et de suppression, une autre icône permet d'afficher la totalité de leurs données.

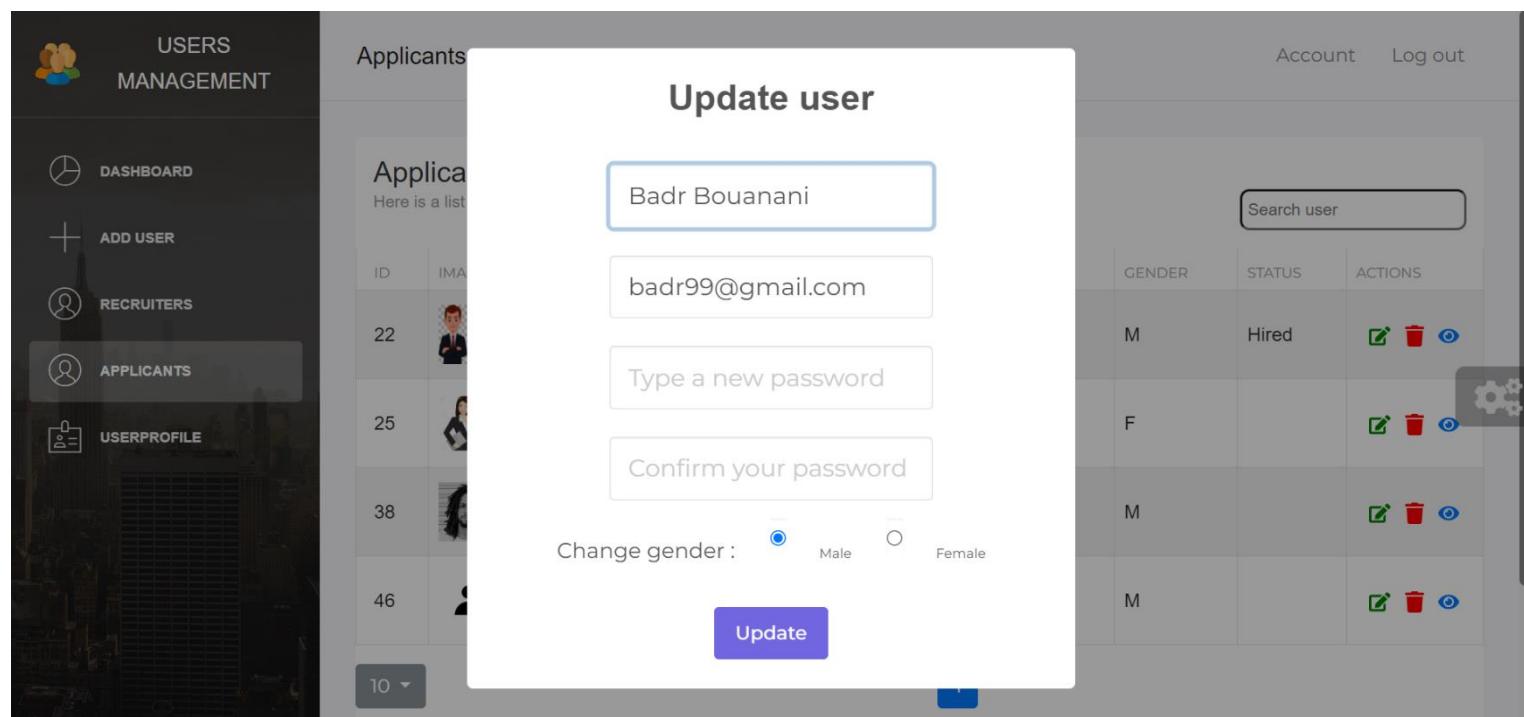


The screenshot shows a modal window titled "User details" displaying the following information for an applicant:

- Fullname :** Badr Bouanani
- Email :** badr99@gmail.com
- Gender :** Male
- Address :** Molay Al Amir Abdelquader
- Birthday :** 1995-09-08
- Phone number :** 0601992040
- Status :** Hired

At the bottom of the modal is a blue "OK" button.

- L'administrateur n'est pas autorisé à modifier toutes les données. Il a uniquement la permission de modifier l'e-mail, le nom complet, le sexe et le mot de passe.

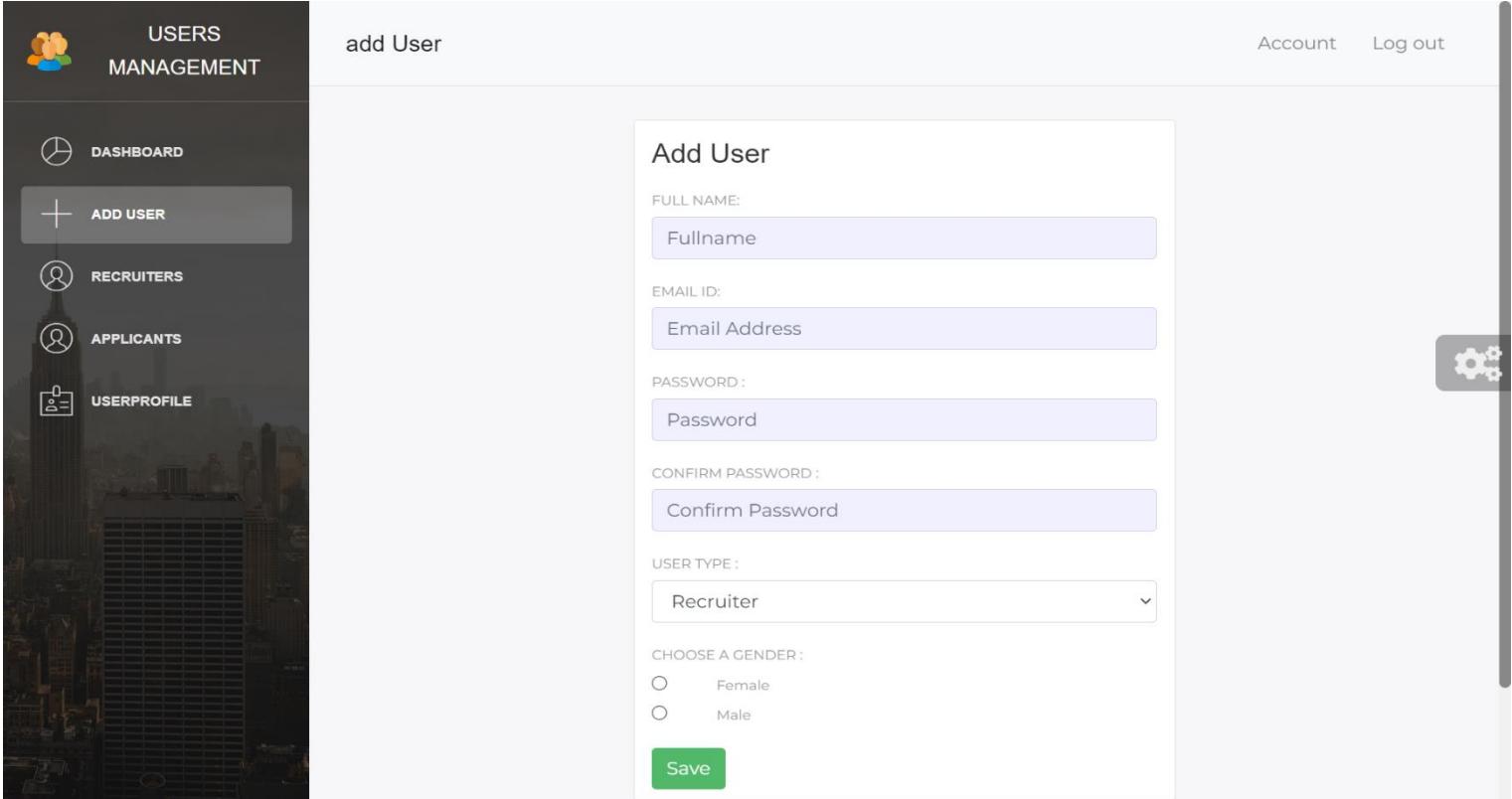


The screenshot shows a modal window titled "Update user" containing the following fields:

- A text input field with the placeholder "Badr Bouanani".
- An email input field with the placeholder "badr99@gmail.com".
- A password input field with the placeholder "Type a new password".
- A password confirmation input field with the placeholder "Confirm your password".
- A "Change gender" section with two radio buttons: "Male" (selected) and "Female".
- A blue "Update" button at the bottom.

■ Le formulaire d'ajout des utilisateurs

Le formulaire est alimenté par des méthodes de validation.



add User

Add User

FULL NAME:

EMAIL ID:

PASSWORD :

CONFIRM PASSWORD :

USER TYPE :

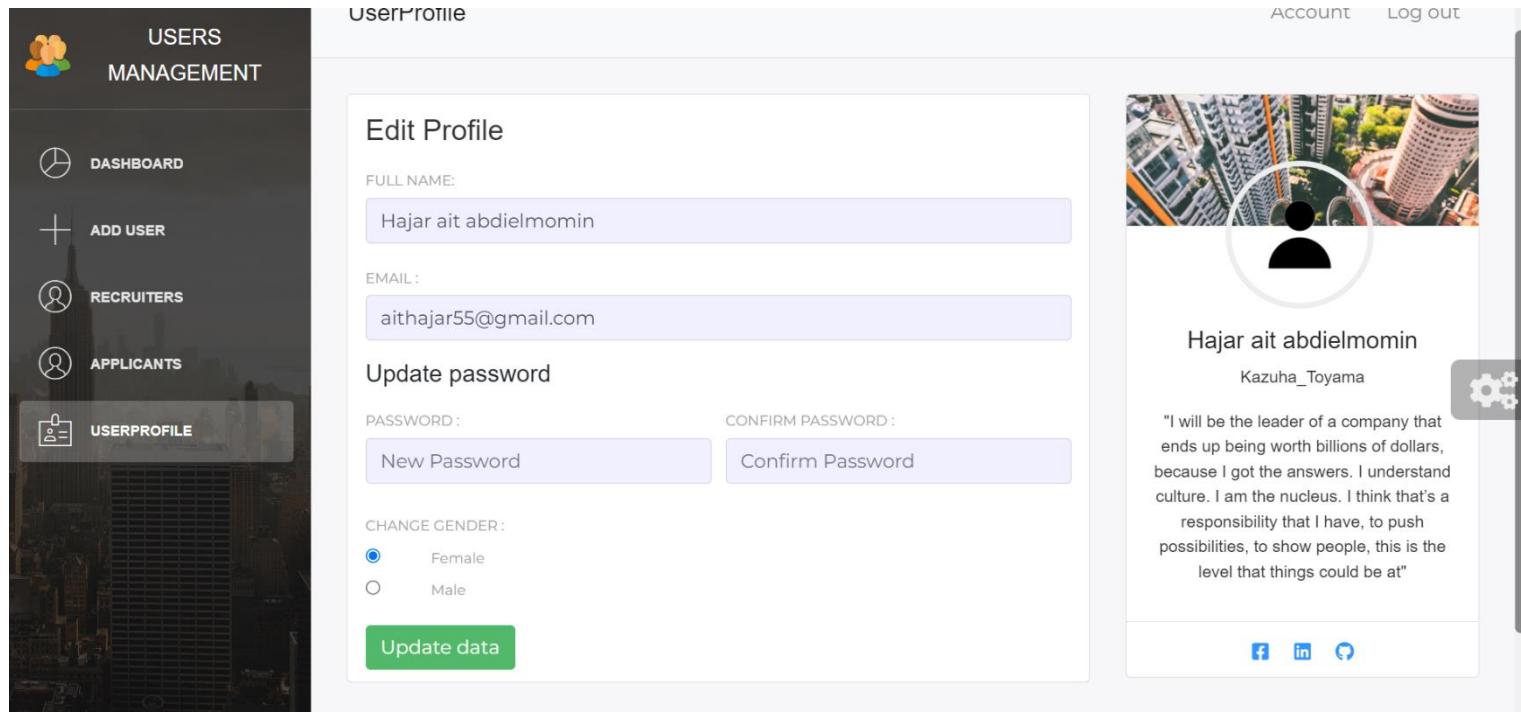
CHOOSE A GENDER:

Female

Male

Save

■ Le profil de l'admin



UserProfile

Edit Profile

FULL NAME:

EMAIL :

Update password

PASSWORD : CONFIRM PASSWORD :

CHANGE GENDER:

Female

Male

Update data



Hajar ait abdielmomin

Kazuha_Toyama

"I will be the leader of a company that ends up being worth billions of dollars, because I got the answers. I understand culture. I am the nucleus. I think that's a responsibility that I have, to push possibilities, to show people, this is the level that things could be at"

[Facebook](#) [LinkedIn](#) [Twitter](#)

3.3 Les interfaces de l'espace des candidats

Le bouton '**Apply**' devient '**Applied**' lorsque le candidat a postulé à l'offre.

FIND JOB

- JOB**
- APPLICATIONS**
- INTERVIEWS**
- EDUCATIONS**
- PROJECTS**
- MY PROFILE**

Jobs

Search ...

java fullstack developer

Company : WeDesign
south korea, seoul
Internship 2 months

Posted 14 hours ago

Details **Applied** 

Web designer : MUI, Figma, ... etc

Company : WeDesign
Morocco, Rabat
CDI

Posted 4 days ago

Details **Applied**

Frontend developer : ReactJs or Angular or both

Company : Keyboard crackers

CDI

Posted 14 hours ago

Details **Applied**

Backend developer : PHP/laravel

Company : Keyboard crackers
Morocco, Casablanca
CDI

Posted 68 days ago

Details **Apply** 

Content creator

Company : WeDesign
Morooco, rabat-sale-kenitra
a one month internship

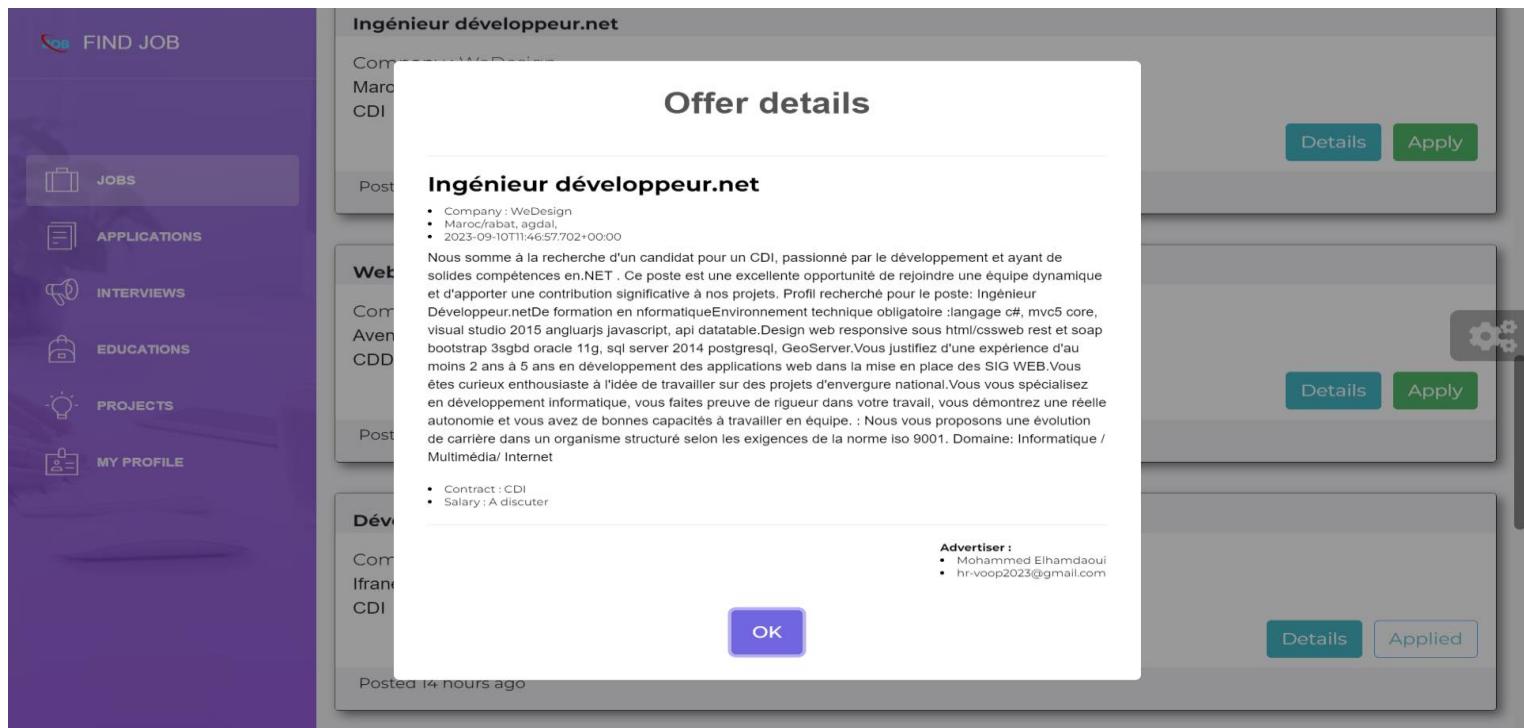
Posted 14 hours ago

Details **Apply**

Ingénieur développeur.net

Company : WeDesign
Morocco, rabat

Le bouton "Details" permet d'accéder à des informations plus détaillées sur l'offre.



Ingénieur développeur.net

Offer details

Ingénieur développeur.net

- Company : WeDesign
- Maroc/rabat, agdal,
- CDI
- Poste

Contract : CDI

Salary : A discuter

Advertiser :

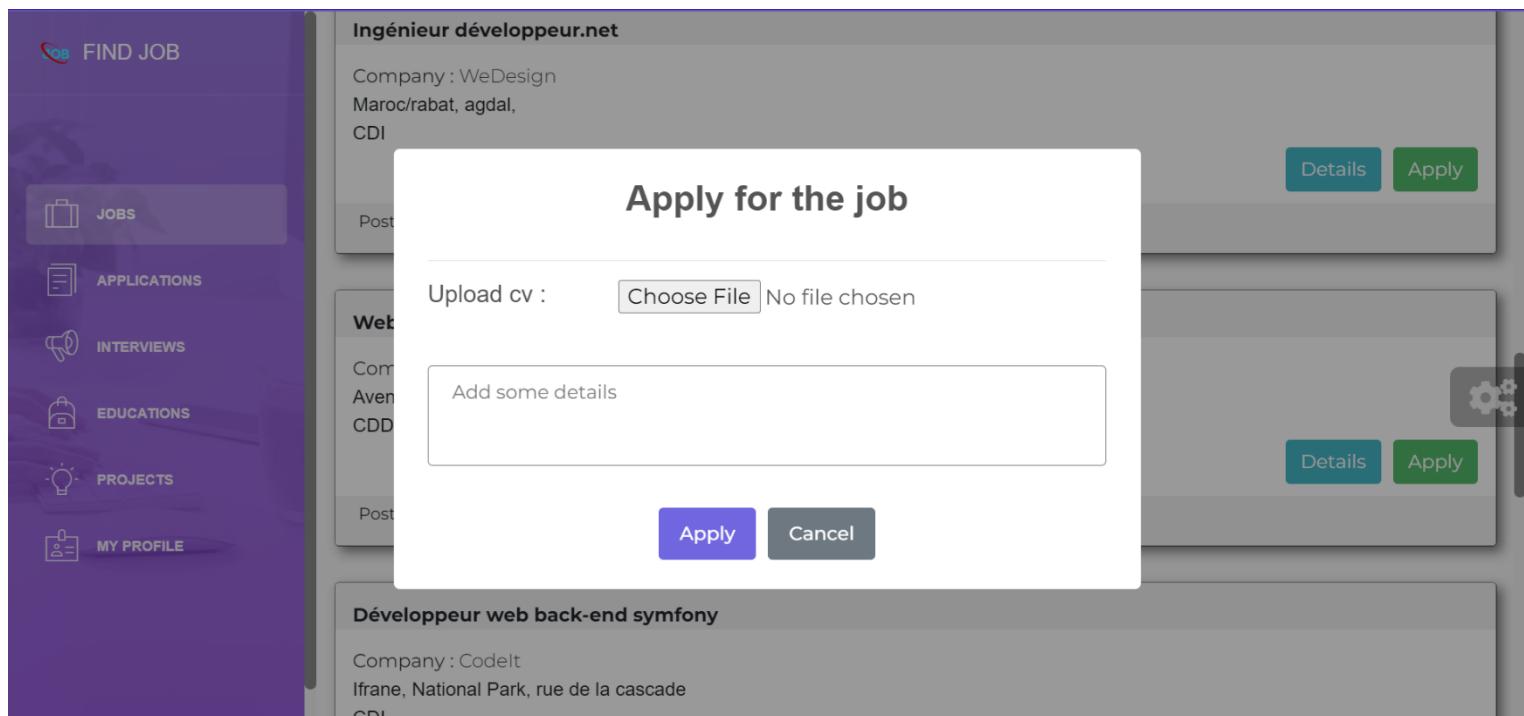
- Mohammed Elhamdaoui
- hr-voop2023@gmail.com

OK

Posted 14 hours ago

Details Apply

▪ Postuler à une offre



Ingénieur développeur.net

Company : WeDesign
Maroc/rabat, agdal,
CDI

Apply for the job

Upload cv : Choose File No file chosen

Add some details

Apply Cancel

Développeur web back-end symfony

Company : CodeIt
Ifrane, National Park, rue de la cascade
CDI

Details Apply

▪ Liste des offres auxquelles le candidat a postulé

Le statut '**Selected**' signifie que le candidat a été choisi pour passer l'entretien.
Le bouton '**Cancel**' vous permet d'annuler votre candidature.

FIND JOB

JOB

APPLICATIONS

INTERVIEWS

EDUCATIONS

PROJECTS

MY PROFILE

Applications

Search . . .

POSITION NAME	COMPANY	LOCATION	ADVERTISER	EMAIL	APPLYING DATE	RESUME	STATUS	CANCEL
java fullstack developer	WeDesign	south korea, seoul	Mohammed Elhamdaoui	hr-voop2023@gmail.com	2023-09-05	Resume1.pdf	Selected	Cancel
Web designer : MUI, Figma, ... etc	WeDesign	Morocco, Rabat	Mohammed Elhamdaoui	hr-voop2023@gmail.com	2023-09-05	Resume.pdf	Selected	Cancel
Frontend developer : ReactJs or Angular or both	Keyboard crackers	Morocco, Casablanca	Mourad Bouabid	ddnMourad@gmail.com	2023-09-10	Resume1.pdf	Pending	Cancel
Développeur web back-end symfony	CodeIt	Ifrane, National Park, rue de la cascade	Oussime ben-Jloune	hr-Oussim23@gmail.com	2023-09-10	Resume1.pdf	Pending	Cancel

L'action d'annulation n'est plus disponible après que l'entretien ait été effectué.
Si vous essayez de l'effectuer, un message s'affichera pour vous informer de son indisponibilité.

FIND JOB

JOB

APPLICATIONS

INTERVIEWS

EDUCATIONS

PROJECTS

MY PROFILE

Applications

Search . . .

POSITION NAME	COMPANY	LOCATION	ADVERTISER	EMAIL	APPLYING DATE	RESUME	STATUS	CANCEL
java fullstack developer					2023-09-05	Resume1.pdf	Selected	Cancel
Web designer : MUI, Figma, ... etc					2023-09-05	Resume.pdf	Selected	Cancel
Frontend developer : ReactJs or Angular or both					2023-09-10	Resume1.pdf	Pending	Cancel
Développeur web back-end symfony	CodeIt	Ifrane, National Park, rue de la cascade	Oussime ben-Jloune	hr-Oussim23@gmail.com	2023-09-10	Resume1.pdf	Pending	Cancel



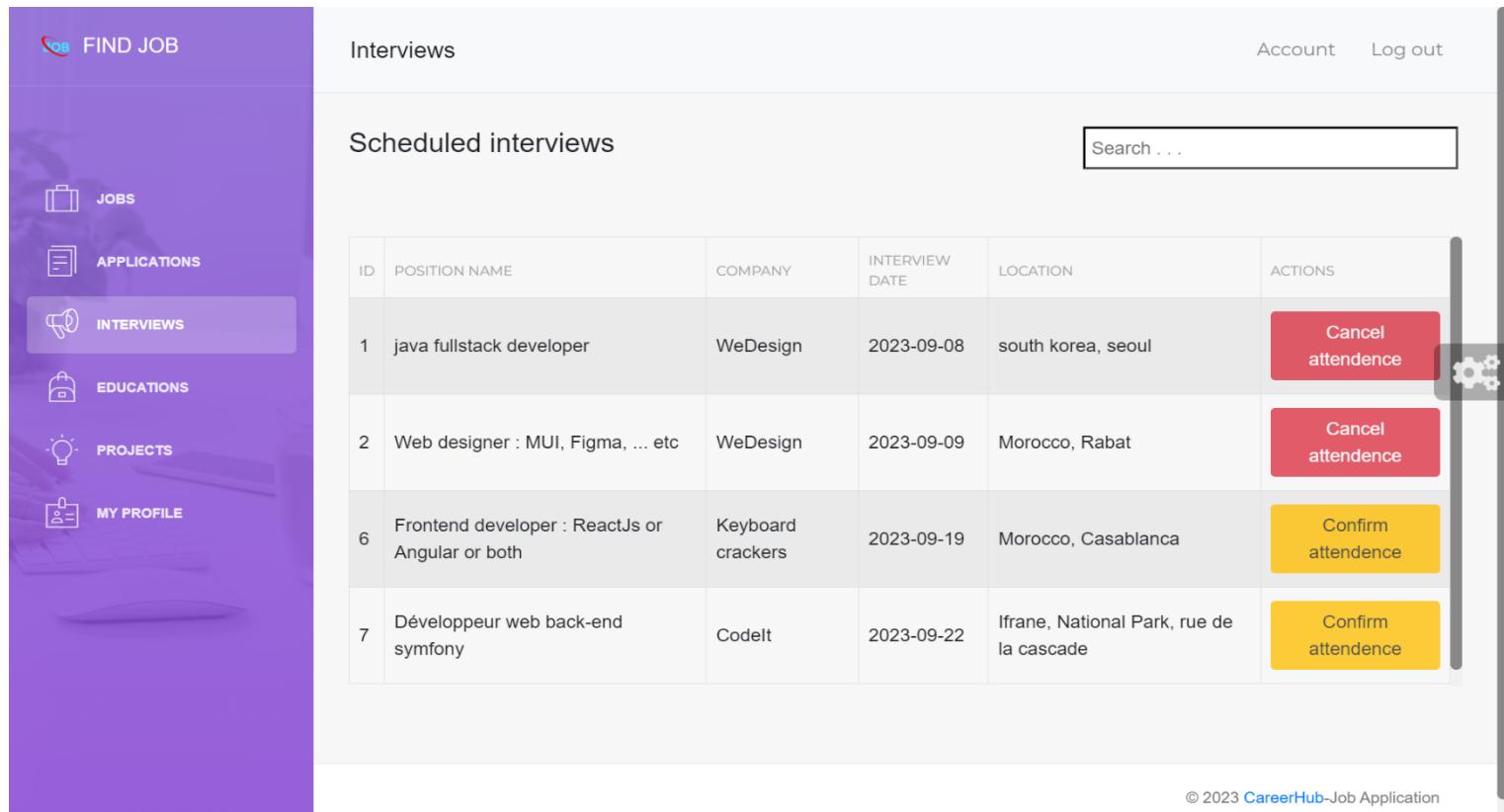
Unauthorized Action!!

You can not cancel the application, the interview Done!.

OK

▪ Les entretiens programmés

Dans la section "Actions", vous avez le choix de confirmer ou d'annuler votre présence.

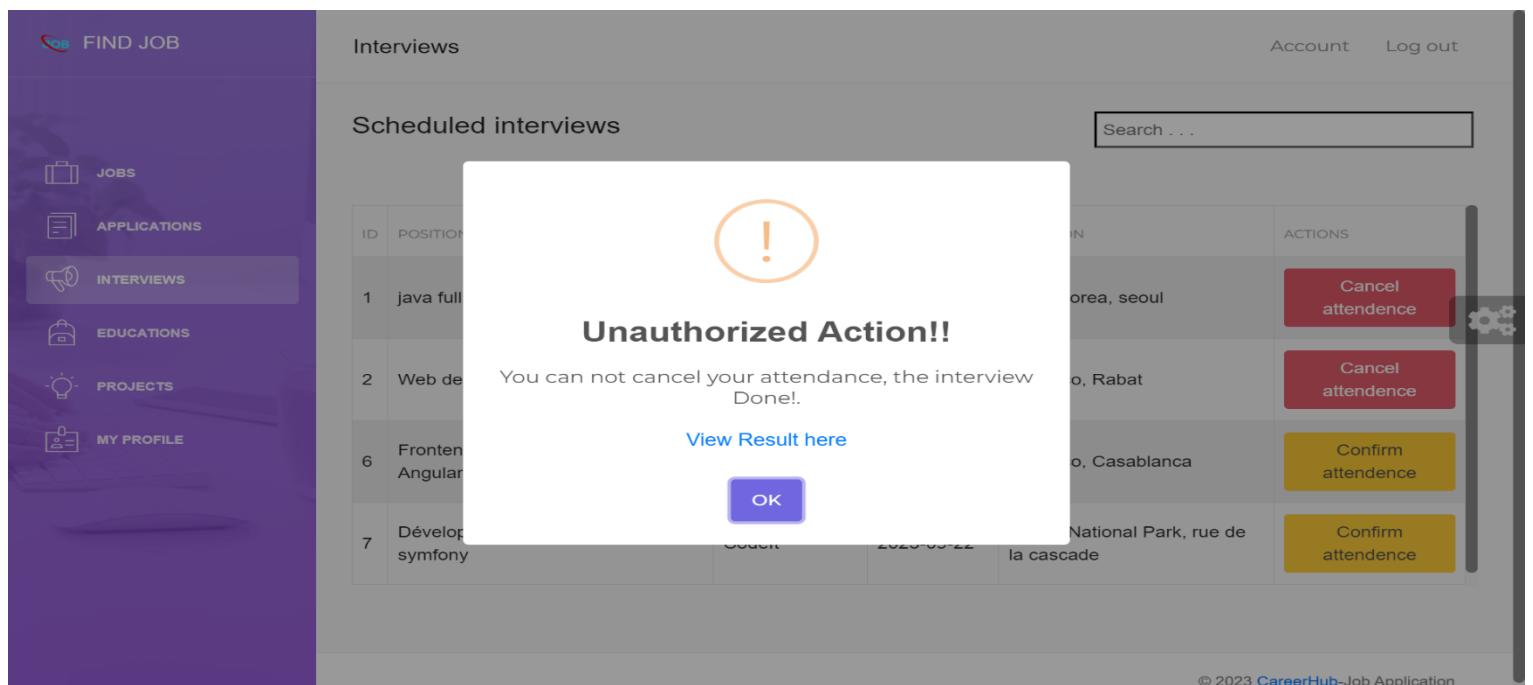


The screenshot shows the 'Interviews' section of the application. On the left sidebar, the 'INTERVIEWS' option is selected. The main area displays a table of 'Scheduled interviews' with columns for ID, POSITION NAME, COMPANY, INTERVIEW DATE, LOCATION, and ACTIONS. The ACTIONS column contains buttons for 'Cancel attendance' (red) and 'Confirm attendance' (yellow). A search bar is at the top right, and account information is at the top right.

ID	POSITION NAME	COMPANY	INTERVIEW DATE	LOCATION	ACTIONS
1	java fullstack developer	WeDesign	2023-09-08	south korea, seoul	<button>Cancel attendance</button>
2	Web designer : MUI, Figma, ... etc	WeDesign	2023-09-09	Morocco, Rabat	<button>Cancel attendance</button>
6	Frontend developer : ReactJs or Angular or both	Keyboard crackers	2023-09-19	Morocco, Casablanca	<button>Confirm attendance</button>
7	Développeur web back-end symfony	CodeIt	2023-09-22	Ifrane, National Park, rue de la cascade	<button>Confirm attendance</button>

© 2023 CareerHub-Job Application

L'action d'annulation ou de confirmation n'est plus disponible après que l'entretien ait été effectué.
Si vous essayez de l'effectuer, un message s'affichera pour vous informer de son indisponibilité.

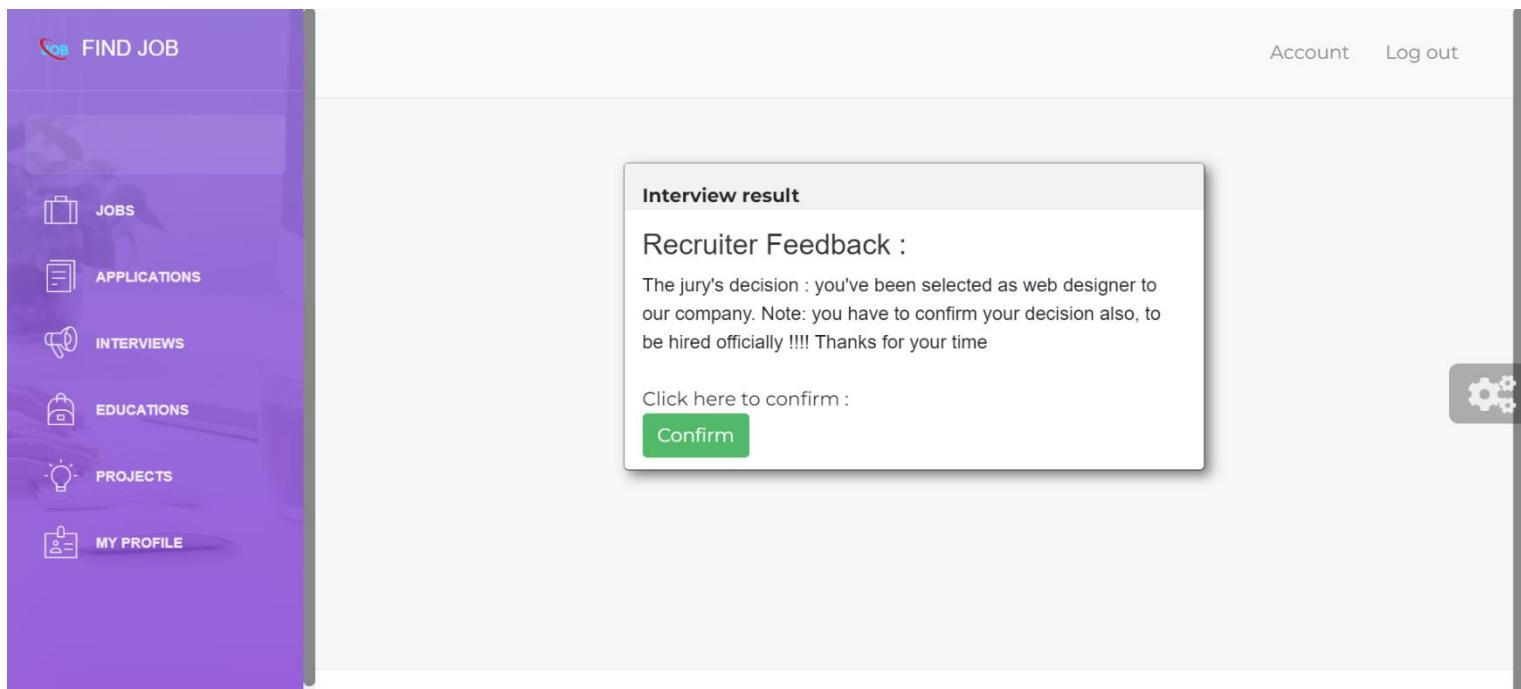


The screenshot shows the same interface as above, but with a modal dialog box overlaid. The dialog has a large orange exclamation mark icon and the text 'Unauthorized Action!!'. Below it, a message says 'You can not cancel your attendance, the interview Done!'. It includes a blue 'View Result here' link and a purple 'OK' button. The background table of scheduled interviews is partially visible.

ID	POSITION NAME	COMPANY	INTERVIEW DATE	LOCATION	ACTIONS
1	java fullstack developer	WeDesign	2023-09-08	south korea, seoul	<button>Cancel attendance</button>
2	Web designer : MUI, Figma, ... etc	WeDesign	2023-09-09	Morocco, Rabat	<button>Cancel attendance</button>
6	Frontend developer : ReactJs or Angular or both	Keyboard crackers	2023-09-19	Morocco, Casablanca	<button>Confirm attendance</button>
7	Développeur web back-end symfony	CodeIt	2023-09-22	Ifrane, National Park, rue de la cascade	<button>Confirm attendance</button>

© 2023 CareerHub-Job Application

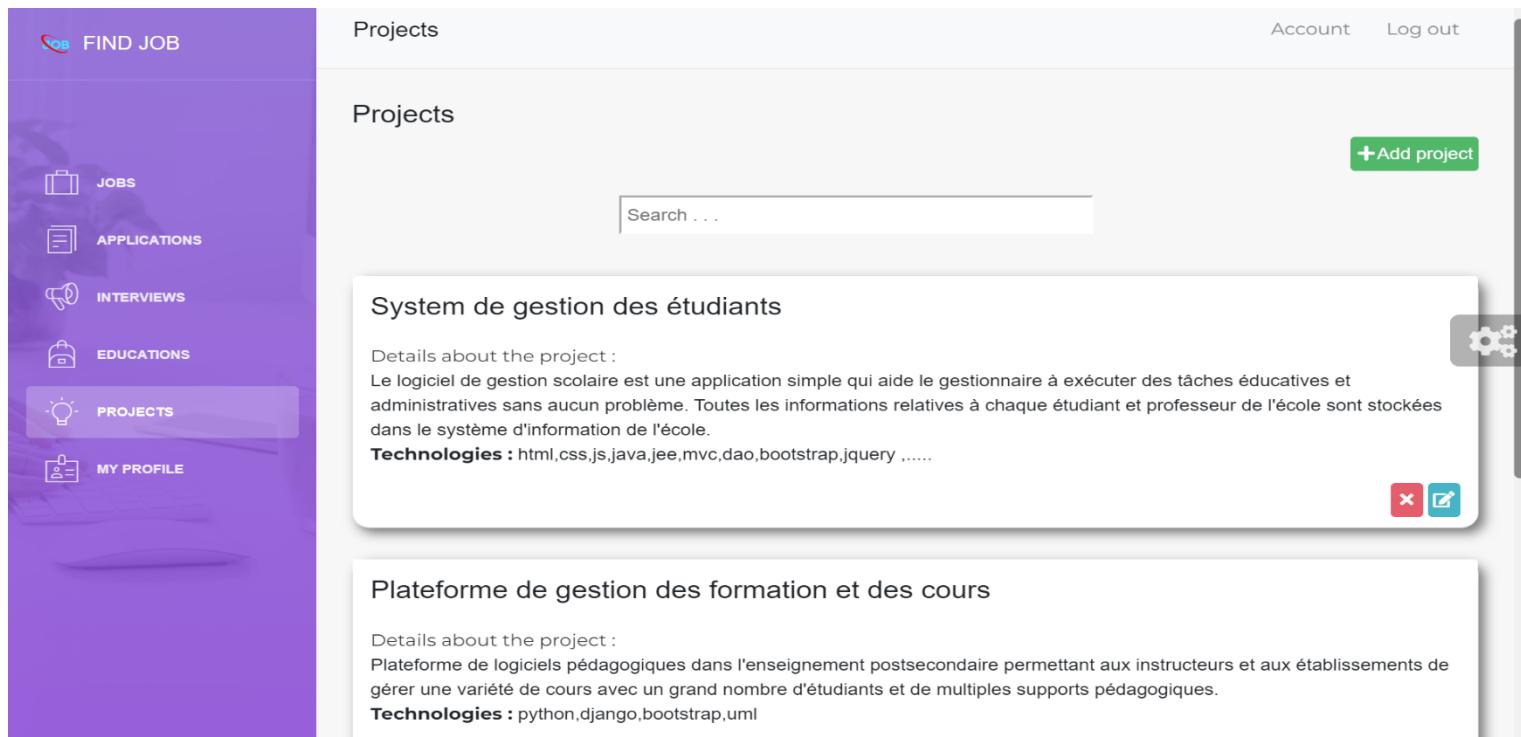
Le lien '**view result here**' vous redirige vers cette page pour confirmer
Votre décision



The screenshot shows a recruitment application interface. On the left, there's a sidebar with icons for FIND JOB, JOBS, APPLICATIONS, INTERVIEWS, EDUCATIONS, PROJECTS, and MY PROFILE. The main area has 'Account' and 'Log out' at the top right. A central box displays 'Interview result' with the heading 'Recruiter Feedback :'. It contains the text: 'The jury's decision : you've been selected as web designer to our company. Note: you have to confirm your decision also, to be hired officially !!!! Thanks for your time'. Below this is a link 'Click here to confirm :'. A green 'Confirm' button is visible. In the bottom right corner of the main area, there's a gear icon.

■ La partie Projets :

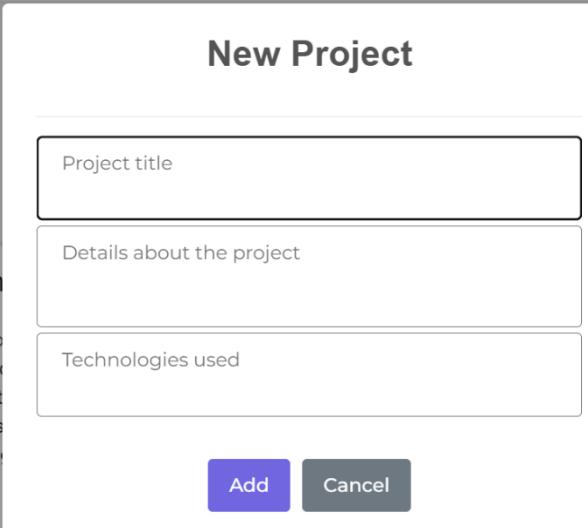
Le candidat peut ajouter un ou plusieurs projets qu'il a réalisés afin que les recruteurs puissent les consulter. Ces projets servent de base à la sélection.



The screenshot shows a project management section. The sidebar on the left includes icons for FIND JOB, JOBS, APPLICATIONS, INTERVIEWS, EDUCATIONS, PROJECTS (which is highlighted), and MY PROFILE. The main area has 'Projects' at the top right. Below it, there's a search bar labeled 'Search ...'. Two projects are listed in cards:

- System de gestion des étudiants**
 - Details about the project : Le logiciel de gestion scolaire est une application simple qui aide le gestionnaire à exécuter des tâches éducatives et administratives sans aucun problème. Toutes les informations relatives à chaque étudiant et professeur de l'école sont stockées dans le système d'information de l'école.
 - Technologies : html,css,js,java,jee,mvc,dao,bootstrap,jquery ,....
- Plateforme de gestion des formation et des cours**
 - Details about the project : Plateforme de logiciels pédagogiques dans l'enseignement postsecondaire permettant aux instructeurs et aux établissements de gérer une variété de cours avec un grand nombre d'étudiants et de multiples supports pédagogiques.
 - Technologies : python,django,bootstrap,uml

Formulaire d'ajout d'un nouveau projet



New Project

Project title

Details about the project

Technologies used

Add Cancel

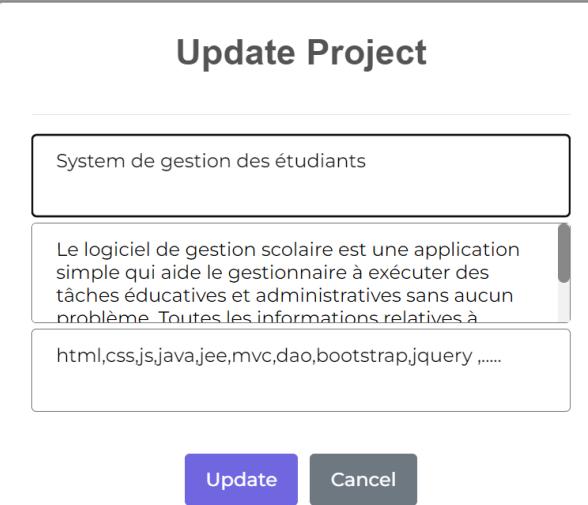
FIND JOB Projects Account Log out

JOBS APPLICATIONS INTERVIEWS EDUCATIONS PROJECTS MY PROFILE

+Add project

Plateforme de gestion des formation et des cours

Mettre à jour un projet existant



Update Project

System de gestion des étudiants

Le logiciel de gestion scolaire est une application simple qui aide le gestionnaire à exécuter des tâches éducatives et administratives sans aucun problème. Toutes les informations relatives à

html,css,js,java,jee,mvc,dao,bootstrap,jquery

Update Cancel

FIND JOB Projects Account Log out

JOBS APPLICATIONS INTERVIEWS EDUCATIONS PROJECTS MY PROFILE

+Add project

Plateforme de gestion des formation et des cours

■ Partie Educations :

FIND JOB
Account
Log out

Educations

Search ...

Baccalaureat

Academy name : Lycee Qualifiant IDRESS premier
Major : Science physique chimie

2017 - 2018

X

Lycée technique ibn Sina

Academy name : Brevet de technicien supérieur
Major : Développement de system d'information

2018 - 2020

X

Licence fondamentale

Academy name : Universite ibn tofaïl de kenitra - faculte des sciences
Major : Sciences math et informatique

2020 - 2021

X

+ Add education

© 2023 CareerHub-Job Application

FIND JOB
Account
Log out

Educations

Search ...

Baccalaureat

Academy Name

Degree

Major

Start year

End year

Add
Cancel

FIND JOB

JOB

APPLICATIONS

INTERVIEWS

EDUCATIONS

PROJECTS

MY PROFILE

Educations

Education

Baccalaureate

Academy

Major : Sciences

2017 - 2018

Licence

Academy

des sciences

Major : Sciences

2020 - 2021

Update Education

+ Add education

Universite ibn tofail de kenitra - faculte des sciences

Licence fondamentale

Sciences math et informatique

2020 2021

Update Cancel

Technique ibn Sina

Nom : Brevet de technicien supérieur

Formation de system d'information

■ Profile utilisateur

FIND JOB

- JOB**
- APPLICATIONS**
- INTERVIEWS**
- EDUCATIONS**
- PROJECTS**
- MY PROFILE**

My Profile

Account Log out



FULL NAME:

EMAIL:

ADDRESS:

PHONE:

BIRTHDATE:

My Skills

Select a skill

×

×

×

×

×

×

×

Update password

PASSWORD:

CONFIRM PASSWORD:

CHANGE GENDER:

Female

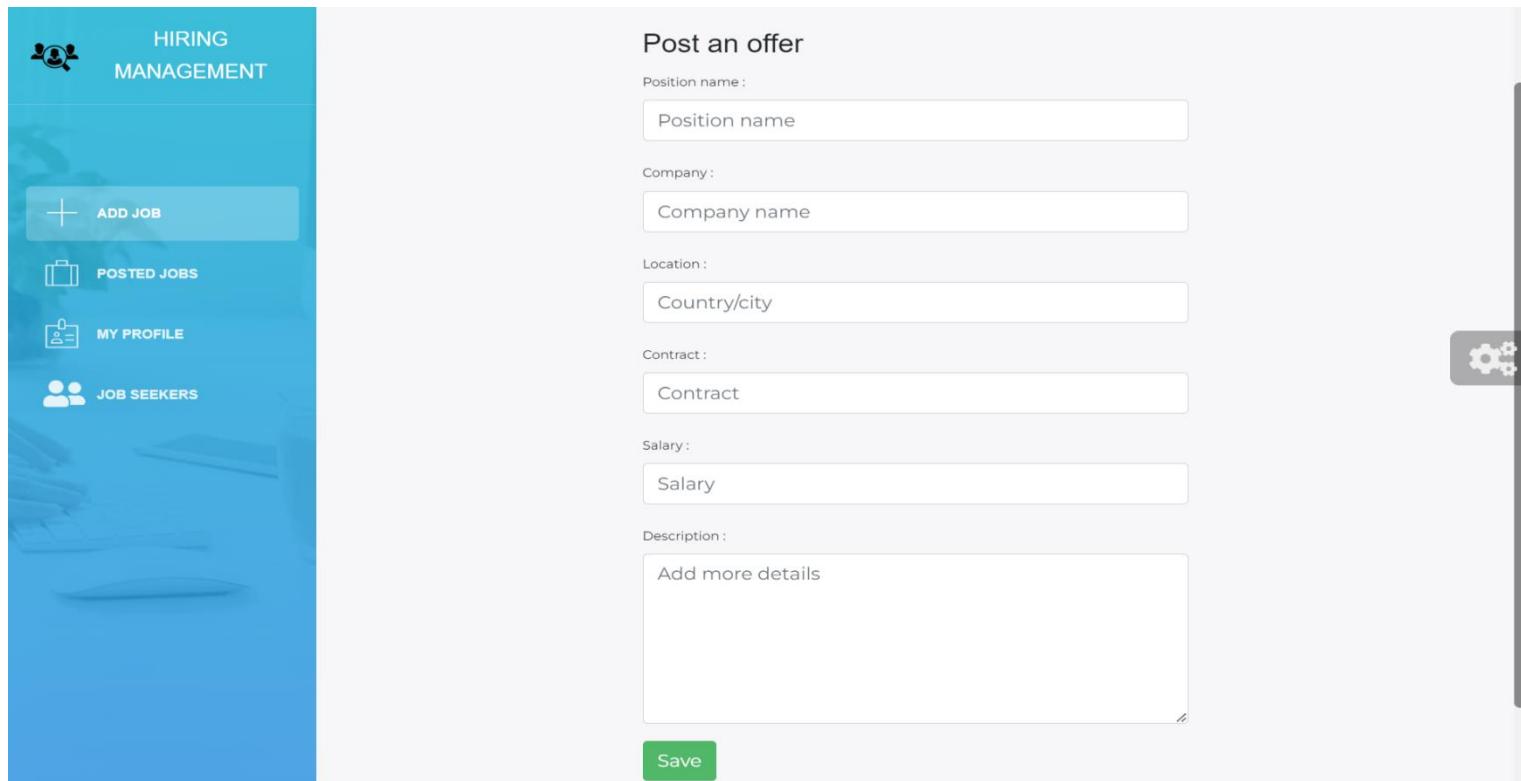
Male

Update data



4.3 Les interfaces de l'espace des recruteurs

Formulaire d'ajout d'une nouvelle offre d'emploi



HIRING MANAGEMENT

Post an offer

Position name :

Company :

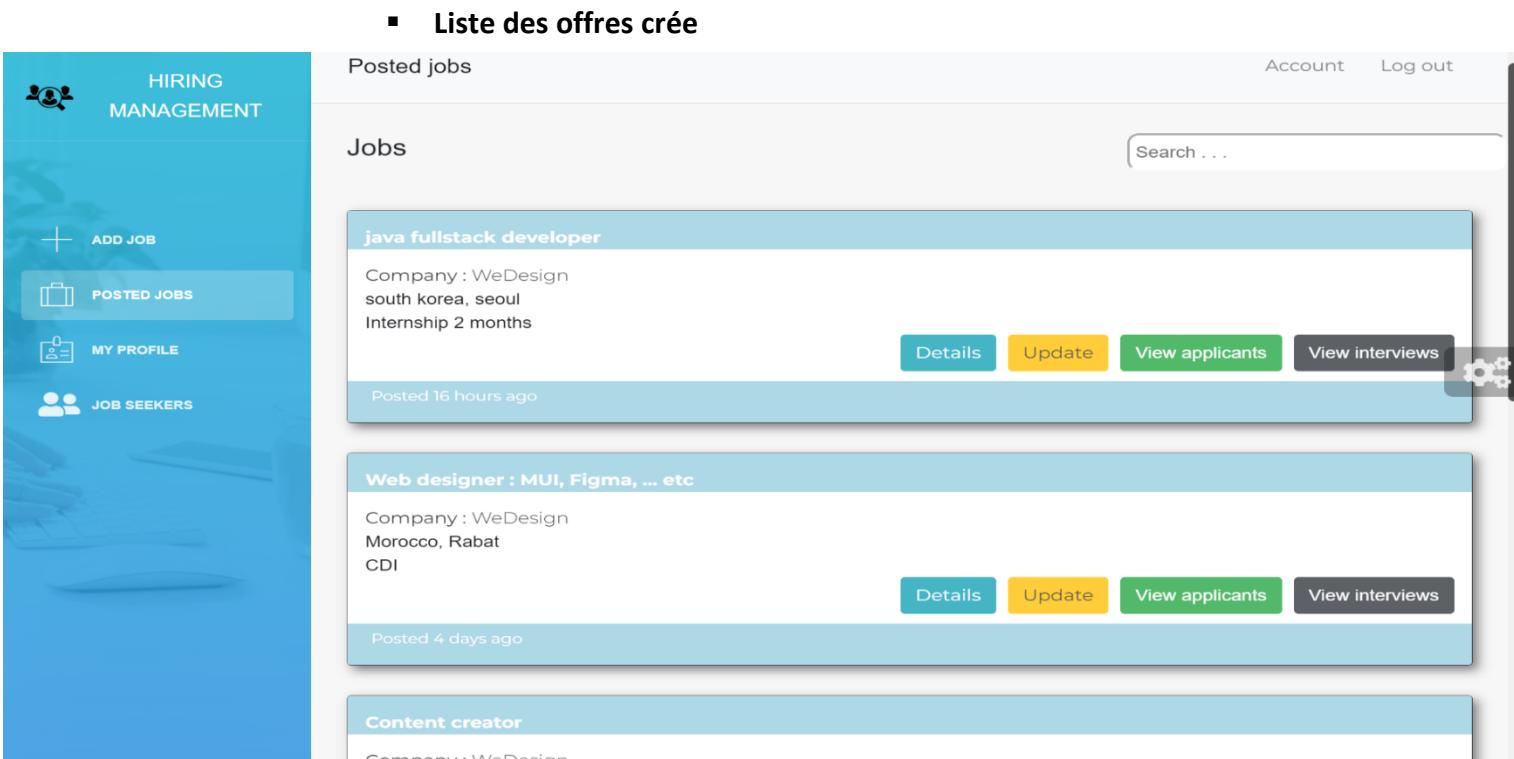
Location :

Contract :

Salary :

Description :

Save



HIRING MANAGEMENT

Posted jobs

Jobs

java fullstack developer
Company : WeDesign
south korea, seoul
Internship 2 months
Posted 16 hours ago Details Update View applicants View interviews

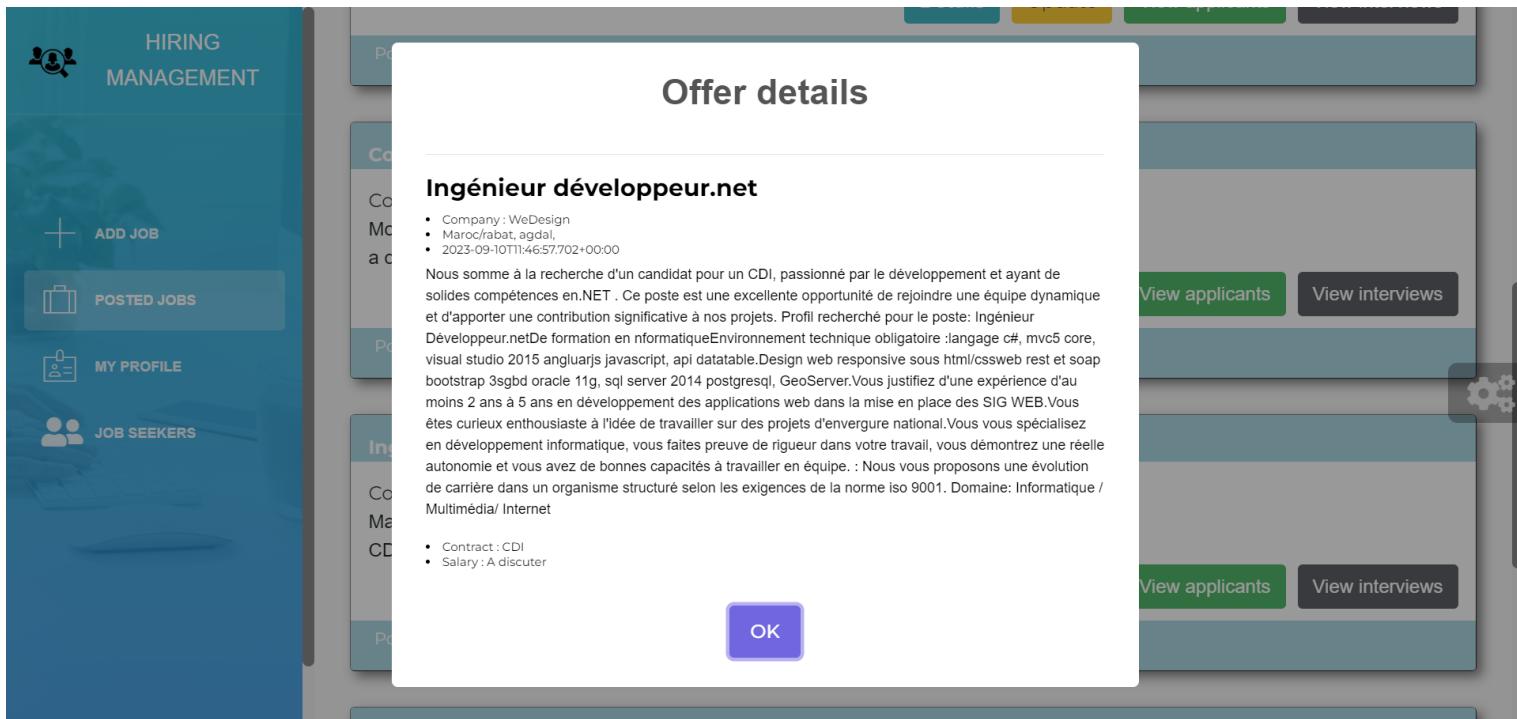
Web designer : MUI, Figma, ... etc
Company : WeDesign
Morocco, Rabat
CDI
Posted 4 days ago Details Update View applicants View interviews

Content creator
Company : WeDesign

Account Log out



Le bouton "**Détails**" affiche l'intégralité des informations relatives à une offre.



Offer details

Ingénieur développeur.net

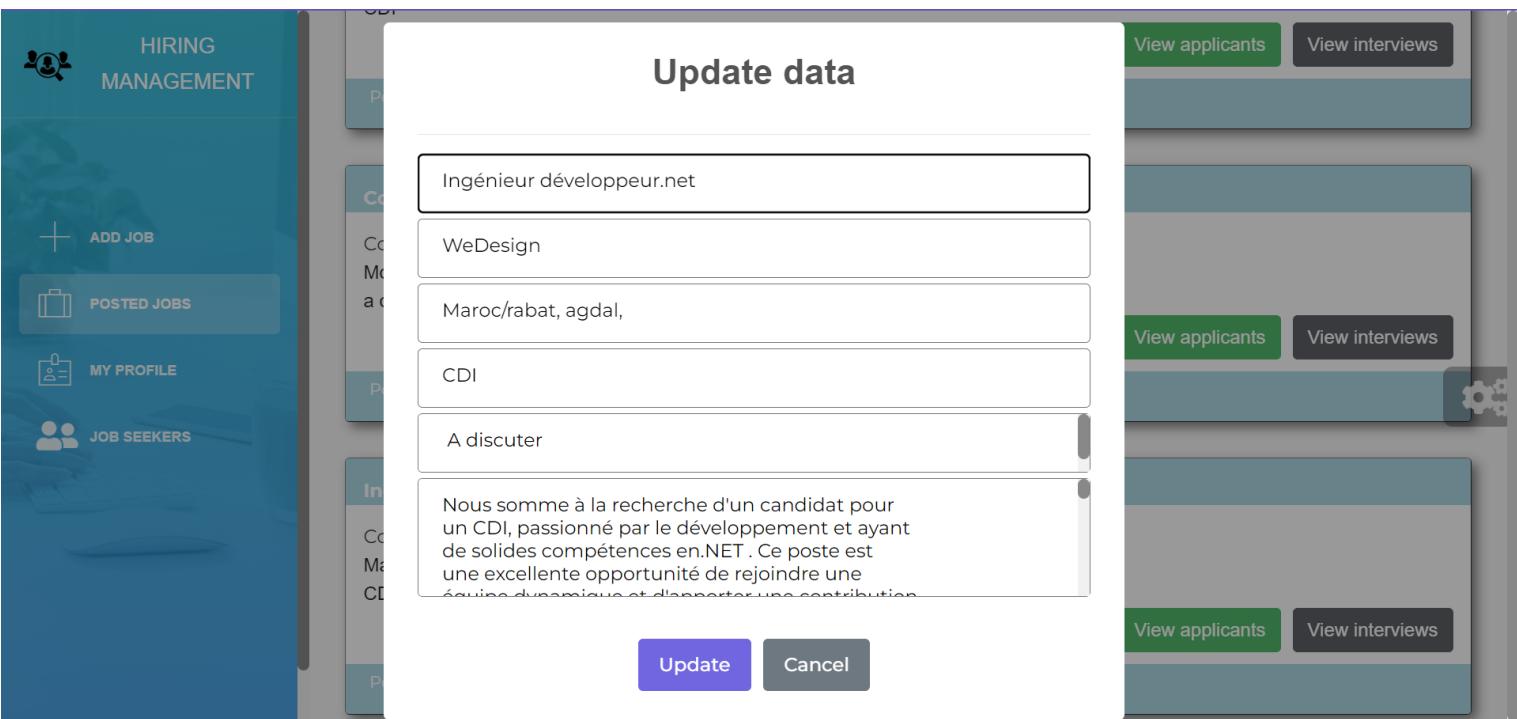
- Company : WeDesign
- Maroc/rabat, agdal,
- 2023-09-10T11:46:57.702+00:00

Nous sommes à la recherche d'un candidat pour un CDI, passionné par le développement et ayant de solides compétences en.NET . Ce poste est une excellente opportunité de rejoindre une équipe dynamique et d'apporter une contribution significative à nos projets. Profil recherché pour le poste: Ingénieur Développeur.netDe formation en informatiqueEnvironnement technique obligatoire :langage ##, mvc5 core, visual studio 2015 angularjs javascript, api datatable.Design web responsive sous html/cssweb rest et soap bootstrap 3sql oracle 11g, sql server 2014 postgresql, GeoServer.Vous justifiez d'une expérience d'au moins 2 ans à 5 ans en développement des applications web dans la mise en place des SIG WEB.Vous êtes curieux enthousiaste à l'idée de travailler sur des projets d'envergure national.Vous vous spécialisez en développement informatique, vous faites preuve de rigueur dans votre travail, vous démontrez une réelle autonomie et vous avez de bonnes capacités à travailler en équipe. : Nous vous proposons une évolution de carrière dans un organisme structuré selon les exigences de la norme iso 9001. Domaine: Informatique / Multimédia/ Internet

- Contract : CDI
- Salary : A discuter

OK

Le bouton "**Update**" affiche le formulaire de mise à jour rempli par des informations relatives à une offre



Update data

Ingénieur développeur.net

WeDesign

Maroc/rabat, agdal,

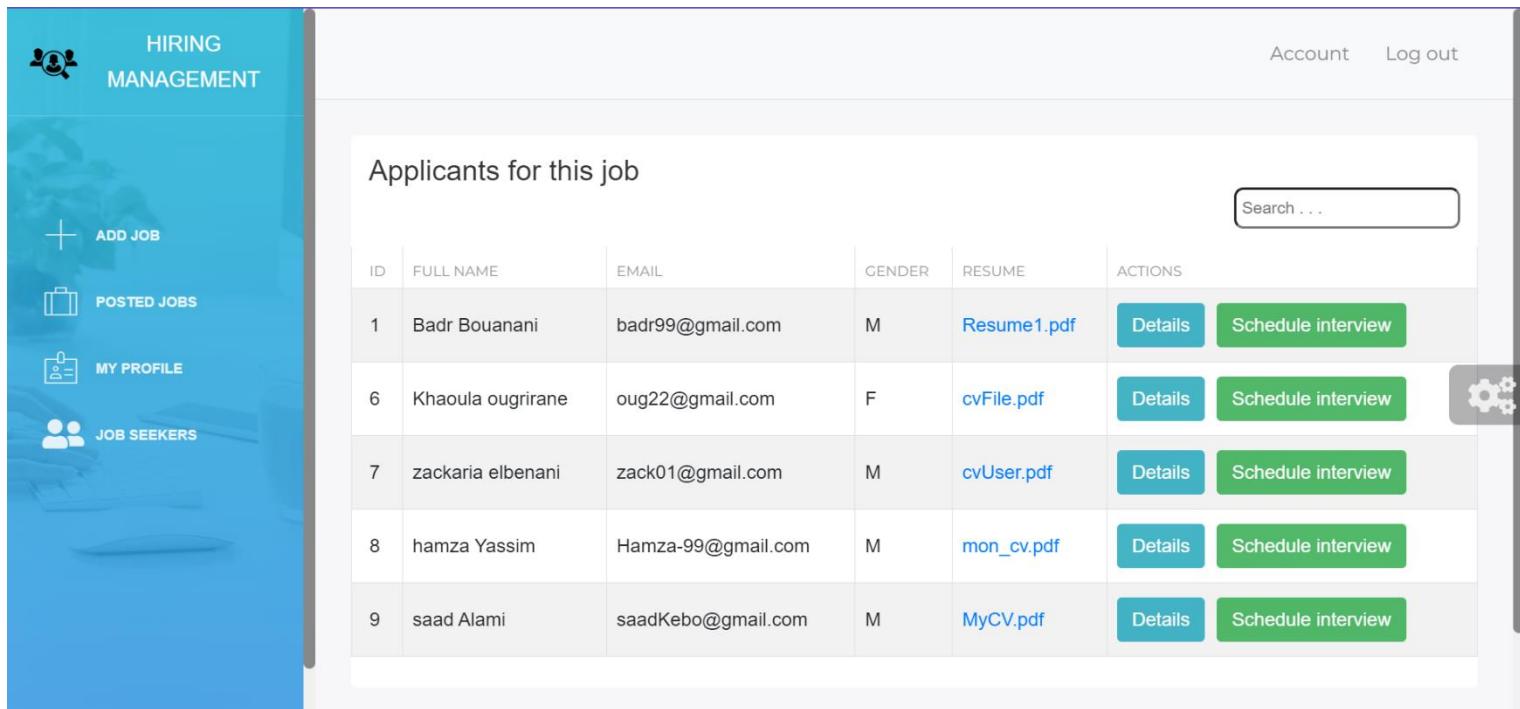
CDI

A discuter

Nous sommes à la recherche d'un candidat pour un CDI, passionné par le développement et ayant de solides compétences en.NET . Ce poste est une excellente opportunité de rejoindre une équipe dynamique et d'apporter une contribution significative à nos projets.

Update **Cancel**

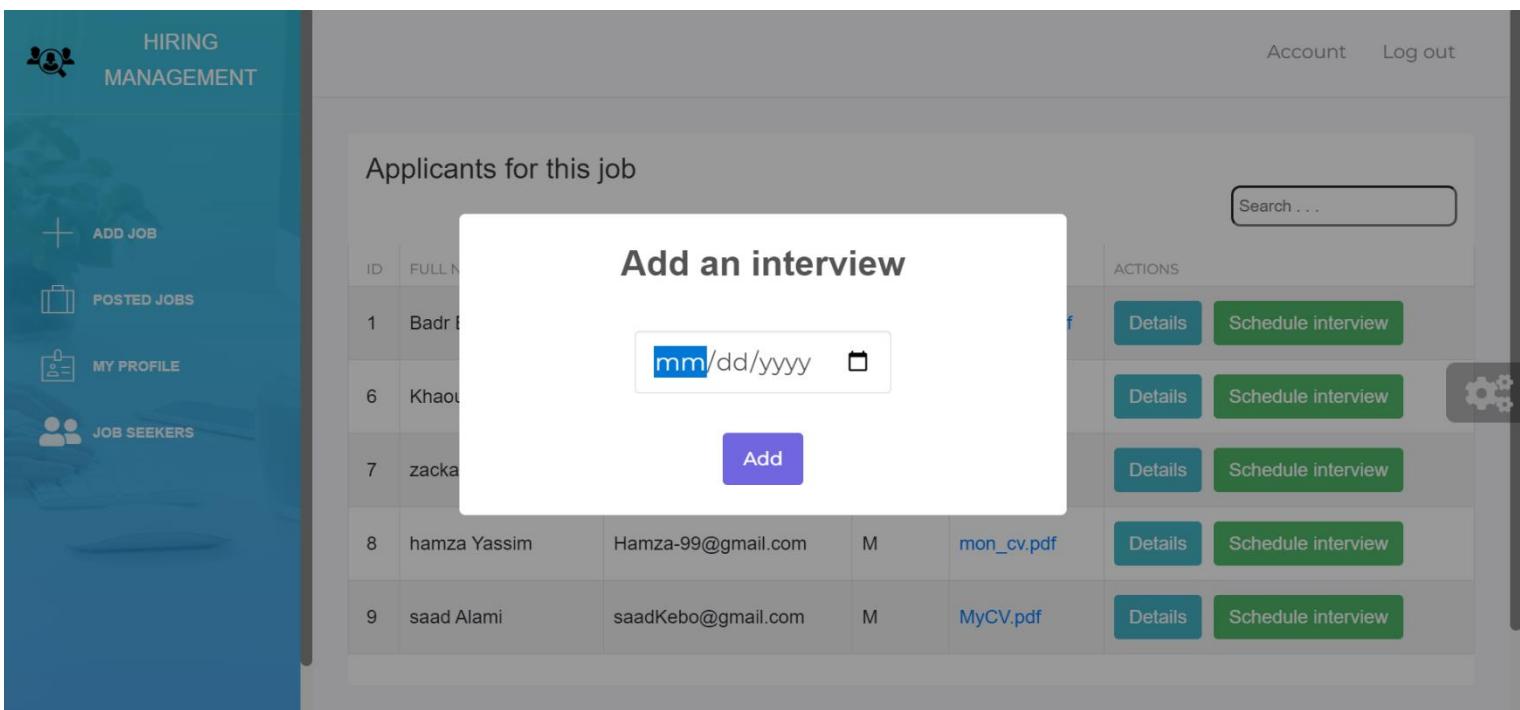
Le bouton "View applicants" affiche une liste des personnes qui ont postulé pour une offre donnée.



The screenshot shows a web-based hiring management system. On the left sidebar, there are icons for "ADD JOB", "POSTED JOBS", "MY PROFILE", and "JOB SEEKERS". The main header says "HIRING MANAGEMENT". In the top right corner, there are "Account" and "Log out" links. Below the header, a search bar contains "Search ...". The main content area is titled "Applicants for this job". It displays a table with columns: ID, FULL NAME, EMAIL, GENDER, RESUME, and ACTIONS. The table contains five rows of applicant data:

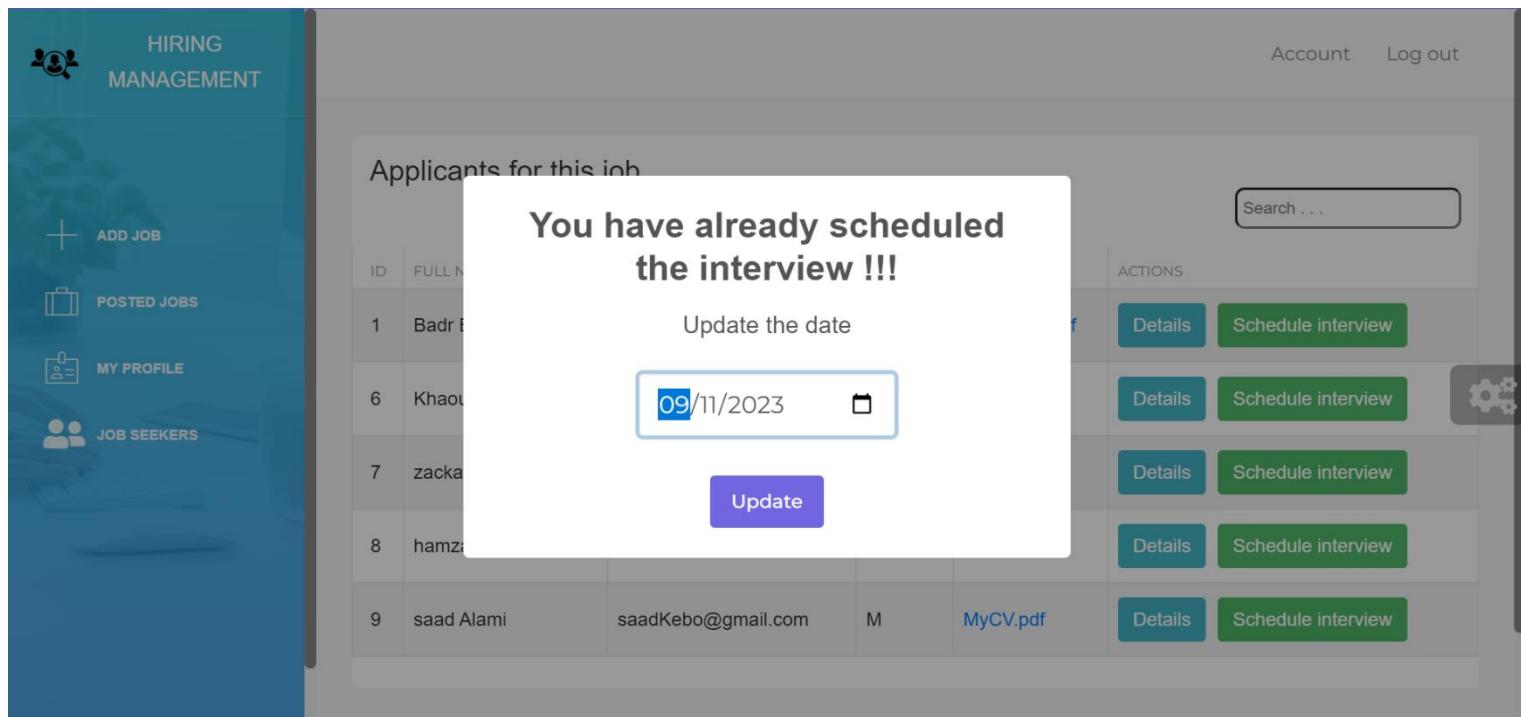
ID	FULL NAME	EMAIL	GENDER	RESUME	ACTIONS
1	Badr Bouanani	badr99@gmail.com	M	Resume1.pdf	Details Schedule interview
6	Khaoula ougrirane	oug22@gmail.com	F	cvFile.pdf	Details Schedule interview
7	zackaria elbenani	zack01@gmail.com	M	cvUser.pdf	Details Schedule interview
8	hamza Yassim	Hamza-99@gmail.com	M	mon_cv.pdf	Details Schedule interview
9	saad Alami	saadKebo@gmail.com	M	MyCV.pdf	Details Schedule interview

Le bouton 'Schedule interview' pour programmer un entretien



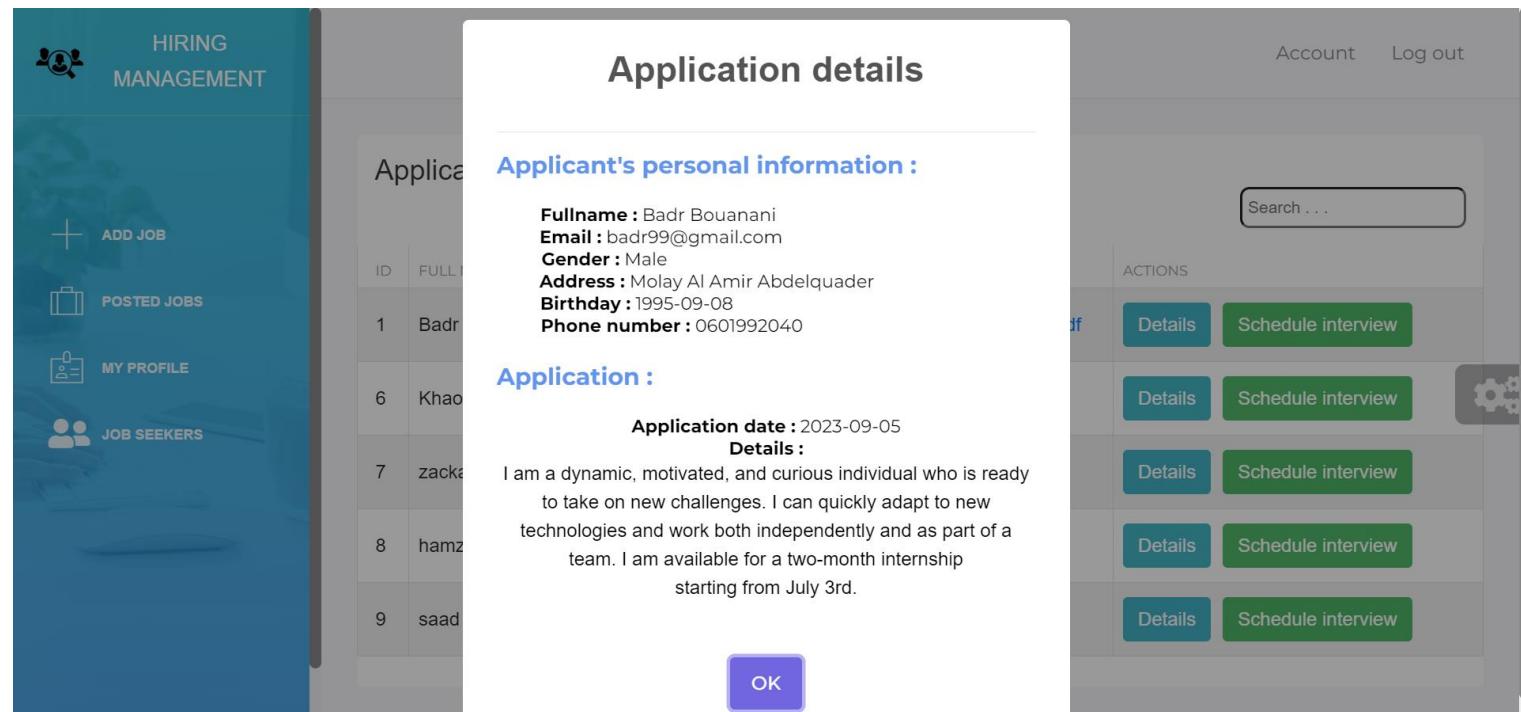
The screenshot shows the same hiring management application. The left sidebar and top navigation are identical. The main content area is titled "Applicants for this job". A modal dialog box is open in the center, titled "Add an interview". It contains a date input field with the placeholder "mm/dd/yyyy" and a "Add" button below it. The background table of applicants is partially visible behind the dialog.

S'il est déjà programmé, on obtient le formulaire avec la date :



The screenshot shows a hiring management application interface. On the left sidebar, there are icons for 'ADD JOB', 'POSTED JOBS', 'MY PROFILE', and 'JOB SEEKERS'. The main area displays a table of applicants with columns for ID, FULL NAME, and ACTIONS (Details, Schedule interview). A modal dialog is overlaid on the page, centered over the table. The dialog has a dark background and contains the text 'You have already scheduled the interview !!!' in bold. Below this, there is a button labeled 'Update the date' and a date input field showing '09/11/2023' with a calendar icon. At the bottom of the dialog is a purple 'Update' button.

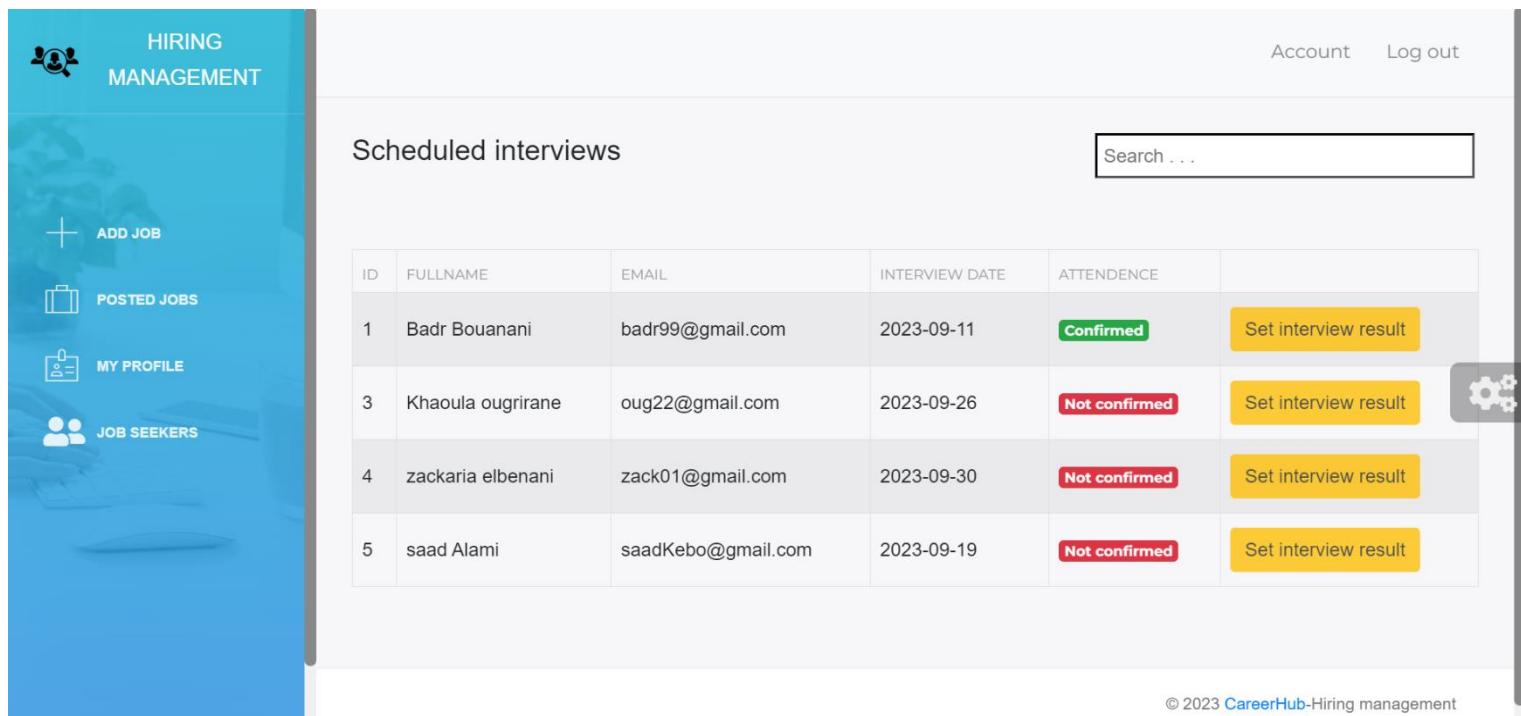
Le bouton 'Details' affiche plus de détails sur le candidat et la candidature à l'offre



The screenshot shows the same hiring management application interface. The modal dialog now displays 'Application details' for applicant ID 1. It includes sections for 'Applicant's personal information' and 'Application'. Under 'Personal Information', it lists: Fullname : Badr Bouanani, Email : badr99@gmail.com, Gender : Male, Address : Molay Al Amir Abdelquader, Birthday : 1995-09-08, and Phone number : 0601992040. Under 'Application', it shows the Application date : 2023-09-05 and a detailed description of the applicant's profile: 'I am a dynamic, motivated, and curious individual who is ready to take on new challenges. I can quickly adapt to new technologies and work both independently and as part of a team. I am available for a two-month internship starting from July 3rd.' At the bottom of the dialog is a purple 'OK' button.

Le bouton "View interviews" affiche une liste des entretiens qui sont déjà programme pour une offre.

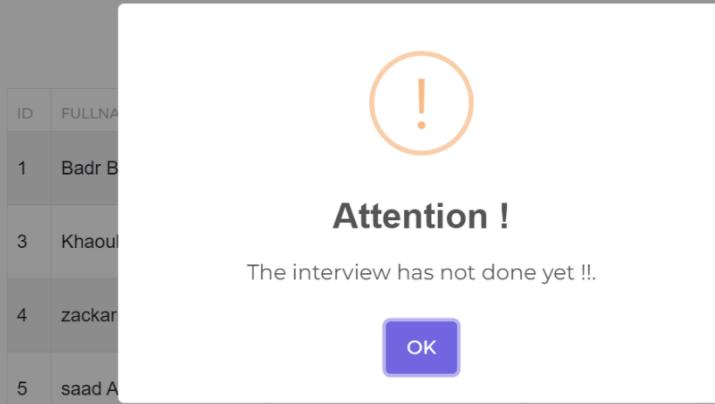
La section 'Attendance' dans le tableau indique la confirmation de la présence du candidat (il doit confirmer sa présence dans son espace).



ID	FULLNAME	EMAIL	INTERVIEW DATE	ATTENDANCE	
1	Badr Bouanani	badr99@gmail.com	2023-09-11	Confirmed	<button>Set interview result</button>
3	Khaoula ougrirane	oug22@gmail.com	2023-09-26	Not confirmed	<button>Set interview result</button>
4	zackaria elbenani	zack01@gmail.com	2023-09-30	Not confirmed	<button>Set interview result</button>
5	saad Alami	saadKebo@gmail.com	2023-09-19	Not confirmed	<button>Set interview result</button>

© 2023 CareerHub-Hiring management

Le bouton 'Set interview result' permet d'associer un résultat à un entretien, après que l'entretien ait eu lieu.



The interview has not done yet !!.

OK

ID	FULLNAME	EMAIL	INTERVIEW DATE	ATTENDANCE	
1	Badr B	badr99@gmail.com	2023-09-11	Confirmed	<button>Set interview result</button>
3	Khaoul	oug22@gmail.com	2023-09-26	Not confirmed	<button>Set interview result</button>
4	zackar	zack01@gmail.com	2023-09-30	Not confirmed	<button>Set interview result</button>
5	saad A	saadKebo@gmail.com	2023-09-19	Not confirmed	<button>Set interview result</button>

© 2023 CareerHub-Hiring management

HIRING MANAGEMENT

Account Log out

Scheduled interviews

Search ...

Interview result

Your decision

Attendance

Confirmed Set interview result

Not confirmed Set interview result

Not confirmed Set interview result

Not confirmed Set interview result

© 2023 CareerHub-Hiring management

ID	FULLNAME	E-MAIL	DATE
1	Badr Bouanani	badrrebd@gmail.com	2023-09-15
3	Khaoula ougrirane	oug22@gmail.com	2023-09-15
4	zackaria elbenani	zack01@gmail.com	2023-09-15
5	saad Alami	saadrebd@gmail.com	2023-09-15

+ ADD JOB

POSTED JOBS

MY PROFILE

JOB SEEKERS

La liste déroulante contient deux statuts
'Embauche' et 'Non embauche'



▪ Rechercher des demandeurs d'emploi

HIRING MANAGEMENT

Job Seekers

Account Log out

Search ...

 <p>Badr Bouanani Skills : Communication English, Java, Springboot, Django, Git, Google Cloud Phone: 0601992040, Email: badr99@gmail.com, Date: 1995-09-08 More details</p>	 <p>Khaoula ougrirane Skills : four, six, Java, Python Phone: 0650508090, Email: oug22@gmail.com, Date: 2000-11-08 More details</p>	 <p>zackaria elbenani Skills : Phone: 0617189809, Email: zack01@gmail.com, Date: 2000-12-31 More details</p>
---	--	--

+ ADD JOB

POSTED JOBS

MY PROFILE

JOB SEEKERS

Voir leur profile complet :

HIRING MANAGEMENT

Account Log out


ADD JOB

POSTED JOBS

MY PROFILE

JOB SEEKERS



Badr Bouanani

[Email me](#)

Skills

Communication
English
Java
Springboot
Django
Git
Google Cloud

Email badr99@gmail.com

Phone 601992040

Address Molay Al Amir Abdelquader

Birthdate 1995-09-08

Education

Baccalaureat

Academy name : Lycee Qualifiant IDRESS premier

Major : Science physique chimie

2017-2018

Lycée technique ibn Sina

Academy name : Brevet de technicien supérieur

Major : Développement de system d'information

2018-2020

Licence fondamentale

Major : Développement de system d'information

2018-2020

HIRING MANAGEMENT

ADD JOB
 POSTED JOBS
 MY PROFILE
 JOB SEEKERS


ADD JOB

POSTED JOBS

MY PROFILE

JOB SEEKERS

Projects

System de gestion des étudiants

Details : Le logiciel de gestion scolaire est une application simple qui aide le gestionnaire à exécuter des tâches éducatives et administratives sans aucun problème. Toutes les informations relatives à chaque étudiant et professeur de l'école sont stockées dans le système d'information de l'école.

Technologies : html,css,js,java,jee,mvc,dao,bootstrap,jquery

Plateforme de gestion des formation et des cours

Details : Plateforme de logiciels pédagogiques dans l'enseignement postsecondaire permettant aux instructeurs et aux établissements de gérer une variété de cours avec un grand nombre d'étudiants et de multiples supports pédagogiques.

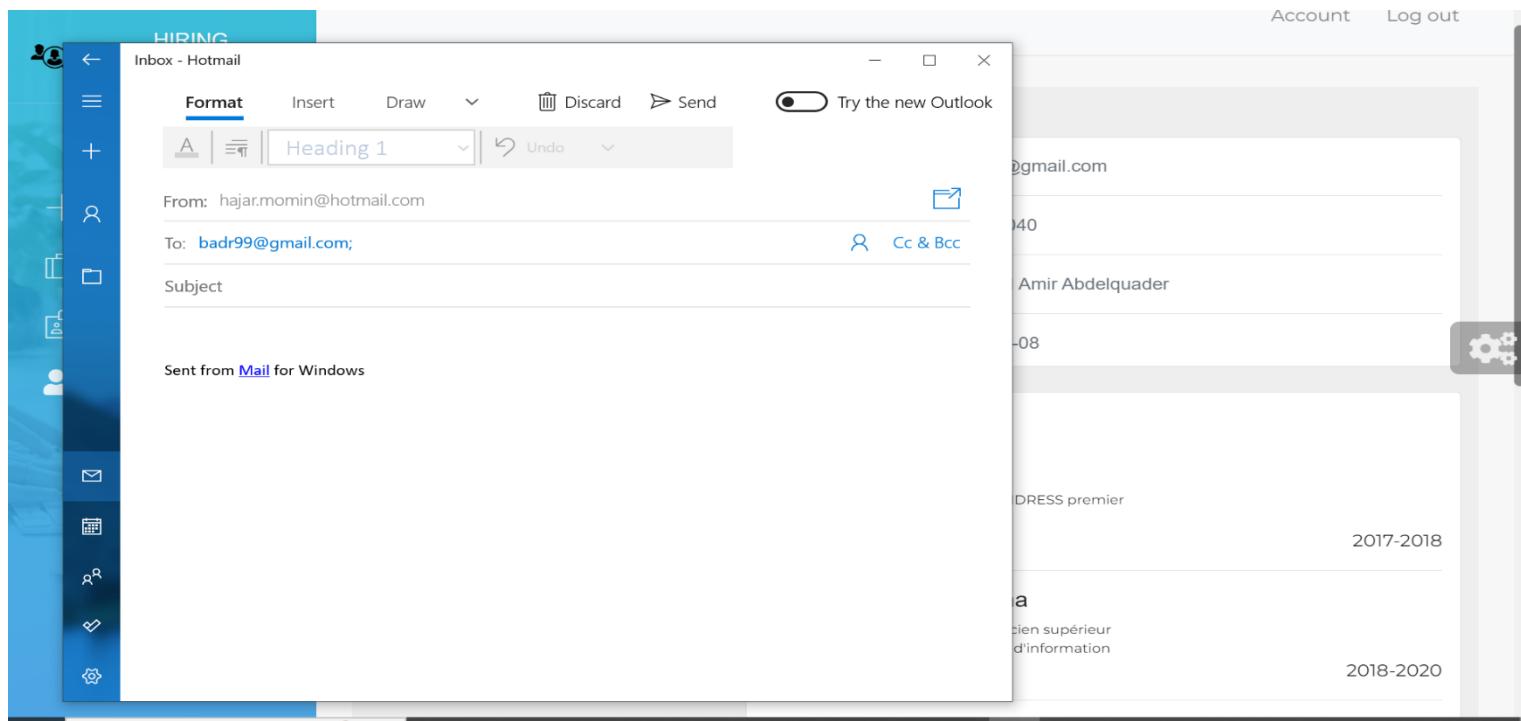
Technologies : python,django,bootstrap,uml

Compiler project

Details : Ce projet vous permet de comprendre les 3 étapes principales du processus de compilation, comment chaque étape fonctionne pour analyser un programme

Technologies : C programming

Les recruteurs peuvent envoyer un e-mail au candidat en cliquant sur le bouton ‘Email me’. L’application e-mail s’ouvrira et l’adresse e-mail du destinataire sera automatiquement renseignée avec l’e-mail du candidat concerné.



■ Profile utilisateur

Conclusion

Dans le cadre de notre projet de fin d'année, nous avons conçu et développé un système de recrutement pour la société Info Etoile. Le présent manuscrit a détaillé toutes les étapes par lesquelles nous sommes passés pour arriver au résultat attendu. Le point de départ de la réalisation de ce projet était une récolte des informations nécessaires pour dresser un état de l'existant, et aussi de comprendre le contexte général du projet. Puis nous avons fait une analyse et spécification des besoins du système afin de distinguer les différents acteurs qui interagissent avec le système visé. Nous avons préparé par la suite notre planning de travail en respectant les priorités de nos besoins suite à une discussion entre nous et notre encadrant de stage Monsieur ABDELLAH BOUYED.

Par la suite, nous sommes intéressés à l'étude fonctionnelle et technique ainsi que l'architecture adoptée qui nous a permis de faire une conception méticuleuse pour le système.

Le dernier volet de notre projet était la mise en œuvre de la solution qui a été consacrée à la présentation des interfaces les plus significatives de notre application. Ce stage a été pour nous une expérience extrêmement enrichissante, il nous a permis non seulement de maîtriser l'une des composantes principales du développement informatique (les frameworks), mais aussi d'apprendre et de toucher du doigt une partie de divers aspects du métier de développeur et de celui du concepteur, et aussi de mettre ce qu'on a acquis pendant notre formation, dans le monde de développement des applications et de bien s'exercer sur les frameworks.