



Team Contract Progetto Environmental Intelligence for Agriculture

Riferimento	
Versione	1.0
Data	07/11/2022
Destinatario	Prof.ssa Filomena Ferrucci
Presentato da	Pierluigi Lambiase, Carmine Laudato
Approvato da	



Data	Versione	Descrizione	Autori
07/11/2022	1.0	Stesura Team Contract	Carmine Laudato, Pierluigi Lambiase, Francesco Fattorusso, Benedetto Scala, Maria Lombardi, Francesco Maria Puca, Gerardo Frino



Sommario

Rev	ision History	2
	Informazioni Principali	
	Membri del progetto e firme	
	Codice di Condotta	
	Partecipazione	
	Comunicazione	
	Soluzione del problema	
	Linee Guida dei Meeting	
	Criteri di valutazione	



1. Informazioni Principali

Nome del progetto	EnIA
Identificazione del team	C04
Nome del Team	Is_Panda
Data di inizio del progetto	25/10/2022
Data di fine del progetto	Gennaio 2023

2. Membri del progetto e firme

Pierluigi Lambiase	Prelinj. Laurlier
Carmine Laudato	Conne Southo
Benedetto Scala	Bonedatto Sylv
Francesco Fattorusso	Trancisco Fatherryso
Maria Lombardi	Han Sall
Francesco Maria Puca	FreedomosPola
Gerardo Frino	Bre dela

3. Codice di Condotta

Come team, noi promettiamo di:

- Avere rispetto dei propri colleghi.
- Lavorare al progetto cercando di anticipare, quanto più possibile, potenziali problemi, effettuando operazioni per prevenirli.
- Condividere le informazioni riguardanti il progetto con tutto il team.
- Focalizzarci sul benessere del gruppo evitando di pensare solo al proprio.
- Effettuare diverse revisioni su ogni lavoro prima della consegna. In tal senso sarà nostra cura proporre elaborati esaustivi, sintatticamente corretti e comprensibili.
- Essere responsabili, professionali e rispettare le scadenze.

4. Partecipazione

Come team, noi promettiamo di:

- Considerare la propria opinione alla pari delle opinioni altrui.
- Essere flessibili e aperti al cambiamento.
- Focalizzarci su una questione per volta, evitando di sviare il discorso.
- Aggiornare i project manager in caso di eventuali problemi riguardanti il progetto o la partecipazione ad attività di team.
- Facilitare il lavoro del team sfruttando al meglio le piattaforme per la comunicazione sincrona.
- Partecipare ad attività di gruppo extra-lavorative per aumentare la coesione del team.

5. Comunicazione

Come team, noi promettiamo di:

- Utilizzare i giusti strumenti per comunicare le varie informazioni.
- Usare un registro adeguato in base al luogo e al tipo di comunicazione.
- Cercare di riflettere prima di enunciare un proprio pensiero in modo da minimizzare fraintendimenti.

6. Soluzione del problema

Come team, noi promettiamo di:



- Essere oggettivi durante le discussioni e anteporre il successo del progetto a quello personale.
- Attenersi ad un sistema decisionale basato sulla considerazione di aspetti positivi e negativi.
- Rendere partecipe tutto il team all'attività di risoluzione dei problemi.
- Plasmare le proprie idee con quelle del resto del team.
- Considerare l'opinione di tutti.
- Documentare tutte le scelte prese.

7. Linee Guida dei Meeting

Come team, noi promettiamo di:

- Partecipare ad almeno un meeting formale a settimana.
- Sfruttare meeting informali quando necessario.
- Documentare quanto detto e deciso durante il meeting formale attraverso la stesura della
 Minuta, che dovrà essere mandata entro 12 ore dal meeting corrispondente.
- Rispettare i tempi delle riunioni in modo tale da permettere la discussione di tutti i punti ed eventuali interventi.
- Rispettare gli spazi dedicati agli interventi, senza interrompere i project manager o gli altri membri del team.
- Rispettare gli orari di inizio meeting, salvo imprevisti ragionevoli.
- Non distrarsi o disturbare durante i meeting.

8. Criteri di valutazione

Come team, siamo consapevoli che saremo valutati in base a:

Rispetto del team contract	Valutazione su scala decimale
Partecipazione attiva ai meeting (idee, proposte,	Valutazione su scala da 1 a 5
elementi costruttivi)	
Numero di revisioni necessarie	Valutazione basata sul numero di revisioni
	necessarie, da 1 a 5
Autonomia	Valutazione su scala da 1 a 5