



# Projet LinkedIn

## Avant d'aller en stage - part.2

19 Staff [pedago@s19.be](mailto:pedago@s19.be)

*Résumé:*

- *Y a l'CV, et y a LinkedIn.*

- *Comment t'as dit ? Y a l'CV et y a quoi ?*

# Table des matières

<b>I</b>	<b>Préambule</b>	<b>2</b>
<b>II</b>	<b>Le Projet</b>	<b>3</b>

# Chapitre I

## Préambule

Surprise ! Le monde se numérise !

Si le CV reste un élément indispensable pour une intégration dans le monde du travail, LinkedIn devient de plus en plus incontournable. LinkedIn fait partie aujourd'hui, avec Github, des outils fondamentaux d'un développeur pour attirer des recruteurs.

Alors autant faire avec, et puis c'est pas si compliqué.

# Chapitre II

## Le Projet

Tout comme pour le CV, nous vous invitons à paufiner votre profil LinkedIn et donc à y consacrer le temps nécessaire.

Des ateliers LinkedIn sont organisés régulièrement. Nous vous invitons à y participer, puis à créer votre profil et/ou l'améliorer. Les modes changent dans le recrutement comme ailleurs, et un profil LinkedIn régulièrement mis à jour a toujours plus de chance d'attirer les recruteurs.

Si ce n'est déjà fait, rendez-vous sur LinkedIn pour y créer votre profil, et puis c'est tout, pas de fichier auteur et rien à push. C'est ce profil en ligne qui sera évalué en soutenance.

Mais avant de commencer, répétez 19 fois les mantras suivants :

- Être original.e tout en restant professionnel.le
- Être précis.e tout en restant concis.e
- Aider pour être aidé.e