



Communication Trainer

Session 2017

42 staff staff@42.fr

Résumé: Ce document contient les principales infos sur le projet Communication Trainer.

Table des matières

I	Le projet	2
---	-----------	---

Chapitre I

Le projet

Ce projet vise à la sensibilisation de l'ensemble de la communauté 42 aux principes de base en matière de communication orale en entreprise. Il se déroule en deux étapes visibles sur l'intranet :

- La première étape consiste à suivre la journée de training. Des étudiants formateurs interviennent lors de sessions de communication. Dix étudiants par session sont formés aux pratiques de communication.
- Certains des participants à cette première étape sont ensuite sélectionnés pour participer à la seconde partie du projet : former à leur tour la communauté 42 sur une durée maximum d'un an, sélectionner alors de nouveaux étudiants pour prendre le relais sur l'année suivante.

Le second point se répétant année après année, l'ensemble des étudiants est donc sensibilisé aux enjeux, problématiques, et aux bonnes pratiques en matière de communication en milieu professionnel.

La première partie, qui vise à toucher de nombreux étudiants, est équivalente à un rush, puisque l'investissement temporel correspond à une journée complète uniquement. La seconde partie vous demandera ensuite d'animer en binôme 5 sessions pour une dizaine d'étudiants sur un délai d'un an, pour un investissement équivalent à un projet de deux semaines minimum.

Vous ne pouvez pas vous inscrire vous-même à ce projet principal, ni à aucun des deux sous-projets. Pour la première étape (trainee), vous devez vous inscrire via les events qui seront mis à disposition sur l'intranet au fur et à mesure par l'équipe en charge de la formation. Les participants seront alors inscrits par le staff à cette première étape sur la page projet de l'intranet, dans la limite des places disponibles. Chaque session dure une journée, de 10h à 18h30, et a lieu en salle de réunion au premier étage (lothlorien). Plusieurs thématiques sont abordées : la communication non violente, préparer et animer une réunion ou un rendez-vous, motiver et déléguer pour les managers. Enfin, à l'issue des sessions, ceux qui seront sélectionnés accéderont au second projet (trainer) (généralement pour l'année suivante).

Très bonne communication à tous !