

Actividades

Trabajo: El vuelo de los gansos. Las coordenadas del trabajo en equipo

Para hacer este trabajo, vamos a acudir al mundo animal. El vuelo de los gansos y su estructura en «V» no solo es solidaria e integradora para todos los animales pertenecientes al grupo, sino que, además, es mucho más eficaz. Merece la pena reflexionar sobre las lecciones del vuelo de los gansos y sobre las perspectivas que nos abren en torno a la aplicación del sentido de la cooperación en vez del de la competencia en nuestras vidas.

Lee el artículo «Trabajar en equipo: la estrategia del éxito en el mar y en la empresa» y visualiza dos vídeos que te proponemos sobre el vuelo del ganso. Después, extrae los beneficios y ventajas del trabajo en equipo en las organizaciones.

Accede al artículo desde el aula virtual o a través de la siguiente dirección web:

<http://pdfs.wke.es/3/0/6/9/pd0000013069.pdf>

Accede al vídeo desde el aula virtual o a través de la siguiente dirección web:

<https://youtu.be/XO-n4CAJmNQ>

Con las reflexiones de estos dos documentos, completa la siguiente ficha:

Trabajo realizado por: Ronaldo Jiménez Acosta

COORDENADAS DE EQUIPO		
	Trabajador individual Organización	Colaborador miembro Equipo
Identidad → Cómo actúa el individuo.	Es muy importante el individuo en la organización, su comportamiento individual puede afectar la productividad y el rendimiento de la empresa. Por ello es de vital	La unión de cada miembro hace que todo el sistema sea completo y funcione adecuadamente, por ejemplo; nuestro cuerpo esta conformado por varios miembros y sistemas y esto

	<p>importancia que este se adapte a los valores y políticas empresariales y que sus cualidades como persona se han bien valoradas y aprovechadas por la entidad. Cuando trabajas solo, tienes mayor autonomía y libertad para tomar decisiones y llevar a cabo tus tareas según tu propio juicio y tu motivación es intrínseca.</p>	<p>hace posible su correcto funcionamiento. Así mismo se puede ver ejemplificado en una empresa u organización. La identidad se construye en relación con otros miembros del equipo. La responsabilidad se comparte y se espera que cada miembro contribuya al logro de los objetivos del equipo.</p> <p>La comunicación efectiva, la escucha activa y el trabajo en equipo son habilidades valoradas en este contexto.</p>
<p>Talento → Desarrollo que se produce individualmente o en equipo.</p>	<p>Una empresa invierte y contrata a una persona por sus aptitudes o habilidades. Este talento es lo que hace que destaque sobre otros y es lo que satisface las necesidades de la empresa. Cuando trabajas solo, tu talento se refleja en tu capacidad para realizar tareas de manera independiente y demostrar tus habilidades y conocimientos individuales, además al trabajar solo esto puede permitirte explorar tu creatividad y encontrar soluciones innovadoras a desafíos específicos.</p>	<p>Que mejor frase que: la unión hace la fuerza. Existen tareas y proyectos que por más talentoso que seas no puedes hacerlo solo, por ejemplo: jugar un partido de fútbol, se necesita un equipo completo porque solo va a ser imposible jugar, no le puedes ganar a 11 rivales tu solo, pero con ayuda de otros 10 sí.</p> <p>Cuando trabajas en equipo, el talento se puede ver en tu capacidad para comunicarte de manera efectiva, tanto escuchando activamente como expresando tus ideas de manera clara y persuasiva. Si tienes habilidades de liderazgo, puedes ejercer un papel importante en coordinar y motivar al equipo.</p>

<p>Comunicación→ Maneras de expresar las emociones y sentimientos del trabajador como individuo dentro de la organización y del grupo.</p>	<p>Aquí la comunicación se centra en ti mismo, se puede reflexionar internamente, tomar decisiones y planificar tus tareas sin la necesidad de interactuar con otros directamente.</p>	<p>En este contexto la comunicación bidireccional y la capacidad de colaborar se vuelven cruciales. En un equipo, la comunicación interpersonal es esencial. Debes poder expresar tus ideas, escuchar a los demás, hacer preguntas y brindar retroalimentación. La comunicación asertiva, se vuelve relevante en el trabajo en equipo. También implica escuchar activamente a los demás y respetar sus puntos de vista.</p>
<p>Meta → Diferencias de planteamiento conceptual entre la meta como trabajador y como colaborador.</p>	<p>Te enfocas en tus logros personales y objetivos profesionales. Tu motivación puede ser impulsada por el reconocimiento personal, el avance en tu carrera o el crecimiento individual.</p>	<p>Tu objetivo como colaborador es contribuir al éxito del equipo o la organización en su conjunto. Trabajas en conjunto para alcanzar una meta común y te esfuerzas por lograr los resultados del grupo.</p>
<p>Disciplina de trabajo→ ¿Se aplica la misma metodología de trabajo?</p>	<p>Al trabajar solo la disciplina la pones tu, tu defines los objetivos y creas los hábitos para alcanzar esos objetivos. Depende de ti establecer una estructura y seguir un plan de trabajo sin la influencia directa de otros. Algo muy importante es el hecho de mantenerse motivado.</p>	<p>En un ambiente de equipo, la disciplina se refiere a trabajar en conjunto con otros miembros del equipo. Es importante cumplir con tus compromisos y responsabilidades dentro del marco del trabajo en equipo, asegurándote de mantener el ritmo y la calidad de tu contribución, también implica respetar las normas y acuerdos establecidos por el grupo.</p>

<p>Rendimiento → La actitud frente al rendimiento, ¿es la misma?, ¿es la suma del trabajo individual o crece exponencialmente?</p>	<p>Trabajar solo te brinda la autonomía para tomar decisiones y organizar tu tiempo y recursos según tus propias necesidades y preferencias. Puedes adaptar tu enfoque para maximizar tu rendimiento personal.</p>	<p>El rendimiento no se mide solo en función de los logros individuales, sino en cómo el equipo se une para lograr los objetivos comunes. El rendimiento en equipo se basa en la capacidad de colaborar y trabajar en armonía con otros miembros del equipo, esto implica que cada miembro se comprometa y contribuya al éxito general y al mismo tiempo es responsable de cumplir con su parte individual en la tarea o proyecto.</p>
<p>Acompañamiento en los ritmos de trabajo → ¿Todos hacen las mismas cosas a la vez o participan de un logro, respetándose?</p>	<p>Cuando trabajas solo, todo debes hacerlo tu, por eso la forma o manera en que te organices es muy importante ya que debes alcanzar unos objetivos y ello también implica preguntarse si todo lo puedes hacer solo o necesitas delegar a otros. Por ejemplo: desarrollar una aplicación web; se puede realizar solo, pero debes tener en cuenta que te toca cumplir varios roles como los de ser; diseñador web, programador del lado del cliente (frontend), programador del lado del servidor (backend) y también el administrador de la base de datos (dba).</p>	<p>En equipo cada miembro tiene un rol definido y ya sabe que tareas debe cumplir de acuerdo al rol que tiene y al final la sumatoria de esas tareas logradas individualmente por cada integrante del grupo logran el objetivo en común. Teniendo el mismo ejemplo: desarrollar una aplicación web, los diferentes roles mencionados(diseñador web, frontend, backend y dba) se reparten de acuerdo a las aptitudes del equipo y se coordina para liderar ese grupo y alcanzar la meta.</p>

Esfuerzo al realizar las tareas → ¿Aumenta, disminuye o permanece inalterable?	Si tomamos el ejemplo anterior al trabajar solo en un proyecto (desarrollar una web) y le sumamos que se debe entregar en un plazo de 4 meses, esto hace que tu esfuerzo aumente ya que son muchas cosas para realizar y el tiempo no es mucho.	En un equipo bien organizado y estructurado se facilita el trabajo ya que se distribuyen las cargas y esto hace que el esfuerzo sea solo el necesario por cada integrante sin exceder ya que tu responsabilidad es una parte en todo el proyecto.
El rol del equipo →. ¿Personalidades diferentes o comportamiento único?	Trabajar solo te brinda la autonomía para tomar decisiones y organizar tu tiempo y recursos según tus propias necesidades y preferencias. Tu personalidad y temperamento ya los conoces así que te toca gestionar los diferentes roles que puedes tomar en diferentes espacios y tiempos.	En un grupo hay diversidad de temperamentos y personalidades que gestionar, es de vital importancia colocar a cada integrante en un rol muy específico y que se adapte a sus cualidades y talentos para sacarle el máximo provecho, aquí es donde la comunicación juega un papel fundamental.
Jefe de grupo o liderazgo compartido	Cuando trabajas solo, debes asumir un rol de autoliderazgo. Esto implica tener la capacidad de establecer metas, tomar decisiones, gestionar tu tiempo, recursos y mantener la motivación para lograr tus objetivos individuales. Eres responsable de tu propio rendimiento y éxito.	En un entorno de trabajo en equipo, el liderazgo puede ser compartido entre los miembros del grupo. Cada persona puede asumir un rol de liderazgo en diferentes momentos o en áreas específicas según sus habilidades y experiencia o bien que ya exista un líder para ese equipo y ese líder debe tener la capacidad de coordinar las tareas y asignar responsabilidades, asegurándose de que todos los miembros del equipo estén alineados y trabajen hacia un

		objetivo común. También debe ser capaz de establecer un ambiente de confianza, alentar la comunicación abierta y garantizar que todos los miembros del equipo tengan la oportunidad de contribuir.
--	--	--

Extensión máxima: 2 páginas, fuente Georgia 11 e interlineado 1,5.