



Stichting Spring Impact report

2023 | Een eerste terugblik

Inhoudsopgave

Waarom Stichting Spring? 5

Vijf jaar Spring! 6

Duo for a Job 8

Toekomst Atelier de l'Avenir 10

ArmenTeKort 12

Focus: het Buddymodel 14

Singa 16

Le Petit Vélo Jaune 18

Debateville 20

JINC 22

Uilenspel 24

Eenmalige giften 27

Waarom deze thema's? 28

Goesting om te springen? 30



Waarom Stichting Spring?

“Charity”, het woord klinkt weinig professioneel. “Liefdadigheid” klinkt zo mogelijk nog oubolliger. Het doet me denken aan de stiftjes van de Damiaanactie of de sleutelhangers van de Vredeseilanden.

Toch is charity brandend actueel. De oorlog in Oekraïne, inflatie, de integratie van nieuwkomers, en anderzijds de vergrijzing, de eenzaamheid... Het valt niet te ontkennen, veel mensen in België hebben het moeilijk. We leven in één van de rijkste regio's ter wereld. En toch. Sociale beschermingen zijn belangrijk voor ons. En toch.

1 op 6 Belgen leeft in armoede. Dat is enorm. Dat zijn 2 miljoen Belgen. Bovendien is zo'n 40% niet in staat om te sparen om zich te wapenen tegen tegenslagen. Ondanks de omvang van onze welvaartsstaat slaagt de overheid er niet in de problemen op te lossen.

Het is duidelijk een complex probleem. Het gaat niet alleen over inkomsten en herverdeling. Het gaat ook over huisvesting, opvoeding, onderwijs, gezondheid, integratie, sociaal netwerk, ... en uiteindelijk ook om eigenwaarde en veerkracht van ons als individu en maatschappij.

Onze organisaties focussen zich daarom op mensen uit kwetsbare milieus, zoals alleenstaande ouders, vluchtelingen en nieuwkomers van buiten Europa, evenals kinderen van verschillende leeftijden. Over de volgende pagina's krijgt u een kijk op de impact die deze organisaties hebben.

Die impact laat zich niet uitdrukken in centen of rendement, maar in het creëren van ontmoeting, kansen en perspectieven voor mensen die dat nauwelijks hebben.

We willen hier van de gelegenheid gebruik maken om terug te blikken op de afgelopen 5 jaar. We zijn fier op de realisaties waaraan Stichting Spring heeft bijgedragen. We zijn dankbaar voor het vertrouwen en de steun van onze schenkers. En we willen dit graag verderzetten.

Samen bijdragen aan een (h)eerlijker maatschappij waarin iedereen kansen krijgt, dat is onze drijfveer. We hopen dat Stichting Spring een vaste waarde kan worden binnen Cozin, met een groeiend vertrouwen alsook een groeiend budget.

Familieleden, bloed- of zielsverwanten, jong of oud, iedereen is van harte welkom om eens te komen kijken, te komen luisteren, of eens te komen proeven van Stichting Spring. Onze deur staat altijd open.

In naam van de Raad van Bestuur,

Van harte,

Clara Van den Broeck
Voorzitter Stichting Spring



Stichting
Spring

5 jaar Spring!

Stichting Spring is vandaag 5 jaar. Als groep familieleden realiseerde Stichting Spring de afgelopen vijf jaar een impact van jewelste:

- **12 organisaties** werden gesteund, met
- **€1.400.000** aan werkingsmiddelen

De groei is spectaculair. Het startte in 2016 met een 25-tal certificaathouders die samen de werkgroep Sorys ("een sociale Korys") uit de grond stampten. Fast forward naar vandaag en onze stichting mag op maar liefst 36 schenkers rekenen. Met een jaarlijks budget van 380.000 euro!

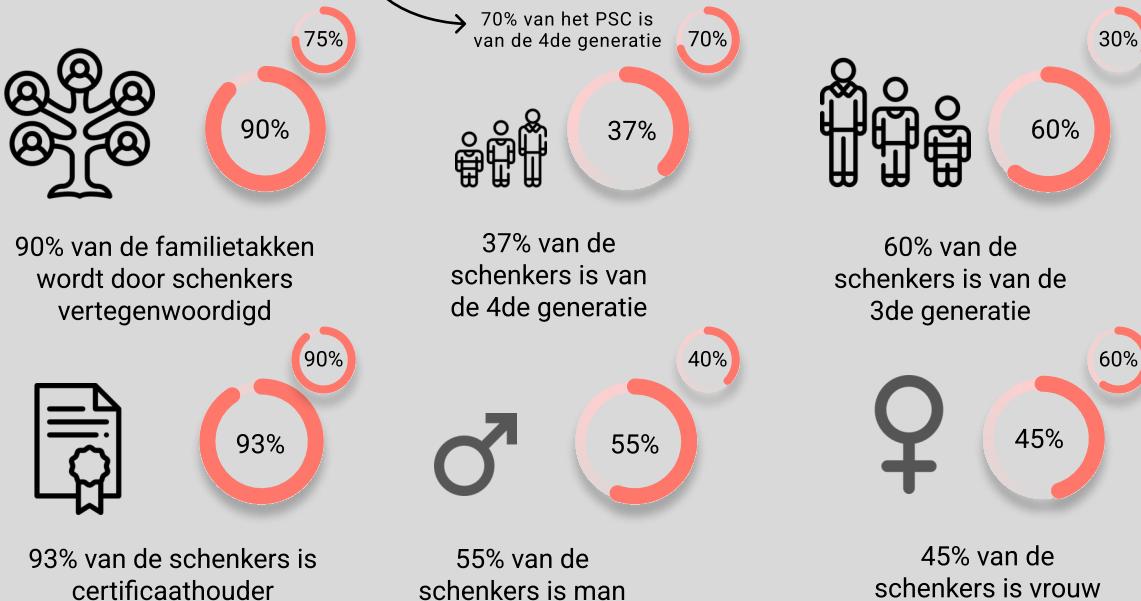
Om dit in perspectief te zetten, een totaal van 1,4 miljoen is gemiddeld 280.000 euro per jaar, wat overeenkomt met 0,15 procent van de jaarlijkse winst van Korys. We zijn dus klein begonnen maar het groeipotentieel is enorm!

Spring werkt!



Wie is Spring?

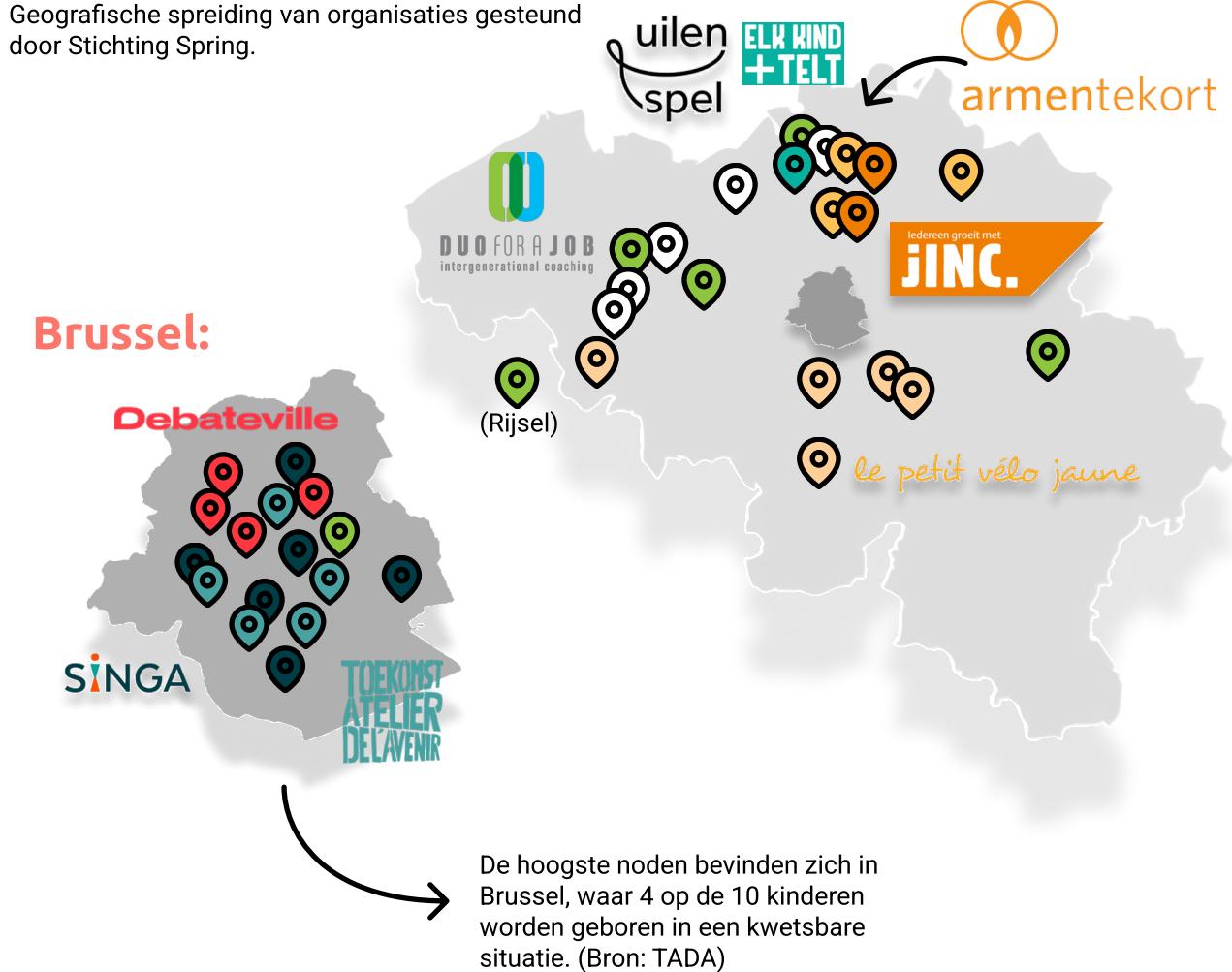
Stichting Spring bestaat uit **36 schenkers**, aan elkaar gebonden door familiebanden en het gezamenlijk project, **COZIN**. De schenkers worden vertegenwoordigd door 10 leden van Projectselectiecomité (PSC), waarvan 5 ook een rol in het bestuur opnemen.





Geografisch

Geografische spreiding van organisaties gesteund door Stichting Spring.





De opzet van Duo is eenvoudig. Een ervaren persoon (de mentor) deelt zijn kennis met een jongere (de mentee). Dit om enerzijds de tewerkstelling van jonge werkzoekenden te vergemakkelijken, en anderzijds de ervaring te waarderen van 50-plussers.

De mentee verbetert op deze manier zijn of haar kansen op de arbeidsmarkt, en de mentor geeft zin en betekenis aan een schat aan opgebouwde kennis en expertise over de Belgische gedragscode en culturele gewoontes die voor een buitenstaander niet altijd even vanzelfsprekend zijn. Het duo ontmoet elkaar minimum twee uur per week, zes maanden lang.

Sinds de oprichting door Frédéric Simonart en Matthieu Le Grelle in 2012 heeft Duo een succesvol traject afgelopen. Met een budget van ondertussen meer dan 6 miljoen euro, zet Duo zich meer en meer in op advocacy en verspreid het de opgedane inzichten. De organisatie zwermt uit met satellietsvestigingen in Antwerpen, Luik, Parijs, Lille, Marseille, Rotterdam, en, mede dankzij de steun van Stichting Spring, Gent (Oost-Vlaanderen).

Spring steunt Duo reeds van 2018, en besliste in 2021 dat de organisatie sterk genoeg in haar schoenen staat om de steun terug af te bouwen. In 2023 wordt Duo terug losgelaten. Concreet heeft Spring 280.000 geschenken en volgt er nog 20.000 euro in 2023. Daarmee was Spring verantwoordelijk voor 6% van het budget.

Missie

“Ik ben heel blij dat ik in het afgelopen jaar weer 120 jongeren heb mogen ontmoeten die op zoek waren naar werk, allemaal anders, allemaal met zoveel potentieel, en dat ik in hun leven iets heb kunnen betekenen. Die jongeren konden dit jaar terecht bij DUO for a JOB in Gent, maar ook in Aalst en in het Waasland. Zo konden ze het dichtst bij hen in de buurt een mentor ontmoeten.”



Marion Cahen,
Directeur Oost-Vlaanderen

Doelgroep

Twee vaststellingen liggen aan de basis van DUO for a JOB:

- Jongeren van 18 tot 33 jaar met een migratieachtergrond krijgen moeilijker toegang tot de Belgische arbeidsmarkt.
- De activiteitsgraad van 50-plussers in België is één van de laagste in Europa. Bovendien worden de ervaring en vaardigheden van senioren niet voldoende naar waarde geschat.

Door deze twee groepen met elkaar in contact te brengen, draagt DUO for a JOB bij aan de gelijkheid van kansen voor jongeren met een migratieachtergrond, aan het erkennen van de ervaring van senioren, en aan de bestrijding van discriminatie door wederzijds begrip en solidariteit te stimuleren.

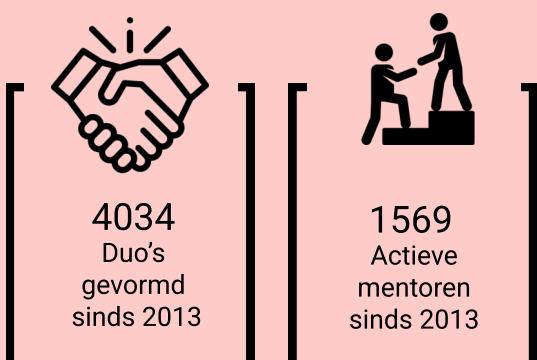
48% van de jongeren hebben geen (erkend) diploma. Daarvan heeft de helft ook geen diploma secundair in het land van origine.

Een getuigenis

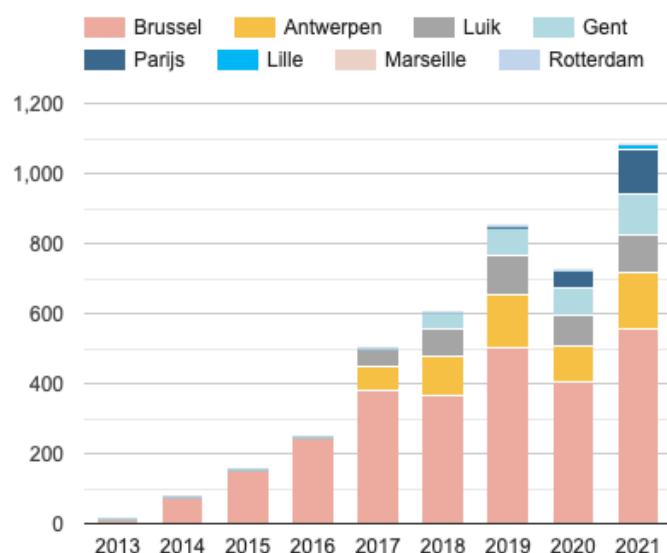
Asmae groeide op in Marokko. Ze droomde ervan om kinderverzorgster te worden. Maar ze had geen diploma en had nog nooit gewerkt. Ze kwam via een procedure voor gezinsherening naar Brussel, om bij haar moeder en haar stiefvader te gaan wonen. Op advies van iemand uit haar netwerk nam ze deel aan een infosessie bij DUO, waar ze een match vond met Cécile. Cécile, 75 jaar oud, is al sinds 2016 mentor en heeft al 5 jongeren begeleid. Ze praatten veel met elkaar, en na enkele maanden vond Asmae de opleiding die precies bij haar past! “Asmae heeft het beste van zichzelf gegeven,” zegt Cécile.



Kerncijfers



Aantal nieuwe duo's



"Mijn mentor heeft me moed ingesproken toen ik dat het meest nodig had. Ik had het gevoel dat ik in mijn zoektocht naar werk echt begrepen en gesteund werd. Ik heb betere motivatiebrieven leren schrijven, ik begrijp nu beter wat een recruiter verwacht en ik kan vacatures ontcijferen. Ik heb vooral geleerd om niet meer aan mezelf te twijfelen en ik weet nu wat mijn talenten zijn."

Adeline, mentee



Juridisch statuut

Gezinshereniging is de eerste toegangspoort tot België voor mensen die in het buitenland zijn geboren. Dat ziet Duo bij de mentees: een op de twee jongeren met een buitenlandse nationaliteit is hier door gezinshereniging. Het andere deel (42%) van de mentees geniet internationale bescherming als vluchteling of begünstigde van subsidiaire bescherming.

Impact

Meer dan **7 op 10 begeleide jongeren** vinden een job, een stage of een opleiding binnen de 12 maanden na hun begeleidingstraject bij Duo for a Job.

9 op 10 mentoren beginnen aan een nieuw begeleidingstraject bij Duo for a Job.

Door tieners in contact te brengen met professionals uit uiteenlopende sectoren reikt Toekomst Atelier De l'Avenir (kortweg TADA) nieuwe, ongewone impulsen aan en worden jongeren aangemoedigd om de maatschappij te ontdekken in al haar facetten. Zo ervaren deze kinderen aan den lijve hoe de werkdag eruit ziet van een rechter, een journalist, een verpleger of een mecanicien.

Opgericht in 2012, heeft TADA ondertussen vijf weekendscholen en een alumninetwerk dat op dit moment meer dan 1800 tieners bereikt.

Door tijdens het weekend aanvullend onderwijs aan te bieden, trekt TADA de wereld van de kinderen open en houdt het hen gemotiveerd op de schoolbanken. Dankzij plezante praktijklessen van bevlogen professionals leren jongeren bij TADA iedere zaterdag – drie jaar lang – de maatschappij en zichzelf beter kennen.

Stichting Spring steunt TADA sinds de start 2018, en besliste in 2021 dat de tijd rijp was om het engagement af te bouwen. In 2023 wordt TADA losgelaten. Spring investeerde 300.000 euro, plus een engagement voor 30.000 euro dit jaar. Daarmee was Spring verantwoordelijk voor 1,2% van het budget van de organisatie.

Missie

"4 op de 10 kinderen worden geboren in een pretaire situatie, en ongeveer 40.000 kinderen in het Brusselse basisonderwijs groeien op in een kwetsbare situatie."

"De situatie in Brussel is alarmerend."
Sofie Foets, oprichter en bestuurder

"Meer dan elders verlaten kinderen de school zonder enige skills of expertise, waardoor ze in een situatie belanden, zonder job, onderwijs of andere opleiding. Dergelijke NEET-jongere (een 15- tot 29-jarige die 'not in education, employment, or training' zit) kost de belastingbetalers meer dan 30.000 euro per jaar."

Doelgroep

"Mijn beste herinnering is de zaterdag waarop ik het beroep van verloskundige heb ontdekt. Ik heb leren zorgen voor een pasgeboren baby. Het was magisch! Sindsdien droom ik ervan om kinderarts te worden. Dan kan ik dat verhaal vertellen aan mijn jonge patiënten. En misschien gaan zij dan zelf ook naar TADA!"
- Henry



99%

99% van de deelnemende jongeren heeft een migratieachtergrond



59%

59% van de ouders van deelnemende jongeren is inactief op de arbeidsmarkt



46%

46% van de gezinnen van de deelnemende jongeren heeft minstens 3 kinderen

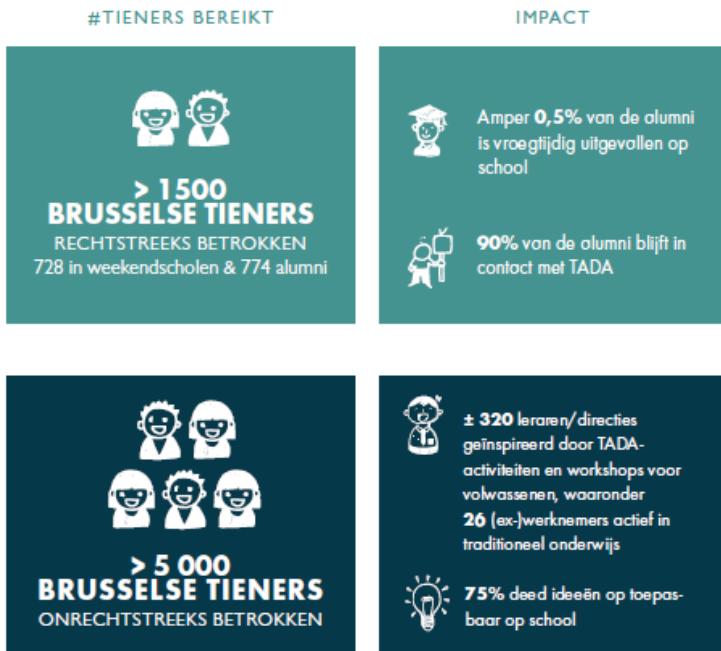


70%

70% van de deelnemende jongeren spreekt thuis een andere taal



Kerncijfers



Cijfers sinds start 2012. Bron: Annual report TADA 2021

Alumni

Het is bijzonder om te beseffen dat de tweede generatie TADA-alumni intussen jongvolwassenen zijn die dit jaar hun weg vonden naar hogere studies of het beroepsleven. 10 jaar geleden ontdekte Soulaimane de wereld van het recht toen hij met TADA het Justitiepaleis bezocht. Vandaag zit deze alumnus in zijn tweede bachelor Rechten en volgde hij onder supervisie van Esther, advocate en regelmatig gastdocente, een stage in het internationale advocatenkantoor Allen & Overy.



"Meewerken als vrijwilliger geeft mij voldoening omdat ik zo mijn kennis op een ongedwongen speelse manier kan doorgeven aan onze jeugd, onze toekomst. Dromen en creëren dat is waar ik voor leef."

Kune, Meter van TADA

Indirecte Impact



"We zijn een non-profitorganisatie die gerund wordt als een professioneel bedrijf, met als grootste verschil dat we geen economische winst nastreven, maar maatschappelijke winst."

Pieter De Witte, Directeur TADA

"Onze ambitie reikt verder dan de muren van het klaslokaal. TADA wil ook volwassenen bereiken en aanroepen tot meer participatie. We streven ernaar om leerkrachten, bedrijfsmensen en burgers te herinneren aan de bijdrage die zij kunnen leveren aan een sterkere, sociale samenleving.

In 2021 lieten we ons ook niet ontmoedigen door corona, maar maakten we van de gelegenheid gebruik om te experimenteren met een online aanbod. We organiseerden gratis online interactieve sessies tijdens de lunchpauze om mensen kennis te laten maken met onze werking en hoe ze zelf kunnen bijdragen aan een meer inclusieve samenleving.

En in juni 2021 lanceerden we onze website tada2-0 om onze ervaringen met een groter publiek te delen."

ArmenTeKort wil met een tienjarig demonstratieproject in Antwerpen aantonen dat kansarmoede overwonnen kan worden. Dit door "kanszoekenden" aan "kansbiedende buddies" te koppelen.

De kanszoekende buddy is iemand die zich openstelt voor nieuwe kansen. De kansbiedende is een vrijwilliger die in verbinding gaat met een kanszoekende buddy.

Deze 'kansrijke vrijwilligers' worden aan het einde van een opleidingstraject gekoppeld aan een persoon in kansarmoede voor een tweejarig buddytraject.

Deze 'gearrangeerde' vriendschap verloopt in een kader van gelijkwaardigheid en is gericht op sociale netwerken en eigenwaardeversterking. Ze bieden geen praktische ondersteuning of hulp, ze bieden wel aandacht, tijd en vriendschap.

Spring steunt ArmenTeKort sinds 2019 en hernieuwde de steun opnieuw voor drie jaar in 2022. In cijfers komt dit op 245.000 euro met een verder engagement voor 110.000 euro. Deze financiële steun vertegenwoordigde 4% van het budget.

Missie

"We willen mensen in kansarmoede hun geloof en zelfvertrouwen teruggeven. Dit door hun eigenwaarde te herstellen."



Oprichters Marijke Moens en Theo Vaes

"Een groot probleem vergt een grote aanpak. Vanuit deze filosofie willen we het project op een snelle maar duurzame manier opschalen. We toetsen onze resultaten af op het aantal geslaagde buddyschappen, en willen 5.000 mensen in kansarmoede bereikt hebben."

Doelgroep

Kanszoekende buddies zijn mensen die door hun materiële tekorten geleidelijk verbinding verliezen. Zij geloven niet (meer) dat hun leven anders kan. ArmenTekort wil dat overtuigingsperspectief aanpakken. Het doel van de buddymethodiek is het omkeren van deze beperkende overtuigingen. En dat in een sfeer van gelijkwaardigheid.

"Die gelijkwaardigheid is voor ons heel belangrijk geweest: een buddytraject is een verrijking voor beiden. We versterken elkaar, het werkt in beide richtingen."

Heidi en Tina



**ELK KIND
+ TELT**

Sinds 2022 steunt Spring Elk Kind Telt, de kersverse spin-off van ArmenTeKort. Met een combinatie van thuisbezoekers en probleemoplossers wilt Elk Kind Telt schooluitval bij kwetsbare jongeren verlagen door op de thuissituatie in te zetten.

Net als ArmenTeKort is het een demonstratieproject. Het wil aantonen dat generatie-armoede doorbroken kan worden. Spring schonk in 2022 60.000 euro (wat overeen kwam met 18% van het budget) en engageerde nog 120.000 euro tot 2024.

"Mijn blik op vlak van kansarmoede is echt wel verruimd. Kansarmoede speelt zich dichter bij ons af dan we misschien vaak denken. Ik besef nu ook dat iedereen, hoe klein je ook denkt dat je impact is, iets kan doen om daar verandering in te brengen." Mikolaj, kansbiedende buddy



"Dankzij ATK kijk ik veel bewuster naar "kanszoekenden" en "kansbiedenden" in de maatschappij. We hebben veel te leren van elkaar!"
Stef, peter van ATK



Impact

Om de impact van het buddyschap te meten, lanceerde ArmenTeKort in de zomer van 2018 **de empowerment-barometer**. Vanaf dat moment wordt er binnen de organisatie naar gestreefd om aan het begin, halverwege en aan het einde van het traject de veerkracht (oftewel empowerment) van de kanszoekende buddy in kaart te brengen. Uit de analyse van 51 buddytrajecten blijkt dat **71%** van de kanszoekende buddies inderdaad **veerkrachtiger** uit het traject komen. (Zie grafiek rechtsonder.)

Kerncijfers



820

Buddyduo's gestart*

42

Gemiddelde leeftijd
kansbiedende buddy
in gestarte duo's

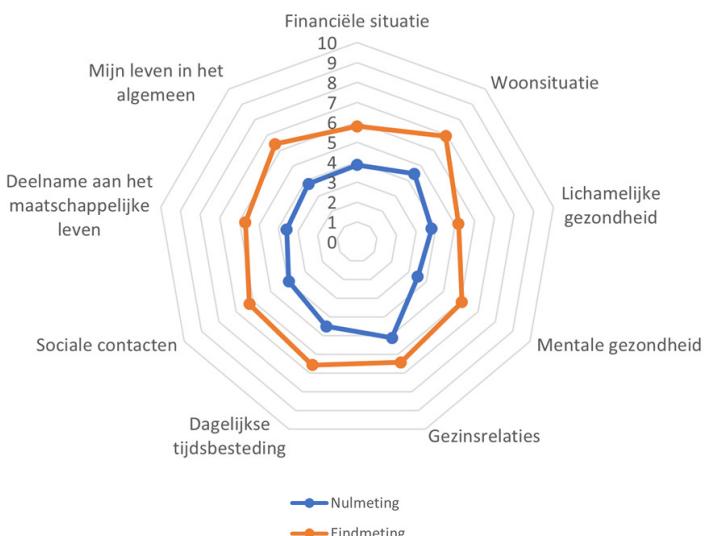
36

Gemiddelde leeftijd
kanszoekende buddy
in gestarte duo's



*Sinds start ATK in 2015

De barometer



Focus: het buddymodel

Opleiding tot buddy

Vijf van de door de Stichting gesteunde organisaties werken met een buddymodel. Zo ook ArmenTeKort. In negen workshops van drie uur leidt de organisatie vrijwilligers op tot "buddy". Verschillende leden van Stichting Spring namen aan deze cursus deel en mogen zich dus officieel "buddy" noemen.

Het is een boeiende kennismaking met de leefwereld van mensen in kansarmoede. Je leert er over de bestaande hulpverlening en waar die tekort schiet. Veel aandacht gaat naar het opbouwen van vertrouwen en innerlijke kracht te erkennen, om vrij van vooroordeelen in verbinding te gaan. De nadruk ligt op empowerment en in praktiksessies nemen acteurs de rol van kanszoekende buddies en worden de geleerde vaardigheden omgezet in houdingen.

In 2020 werd de opleiding overigens online beschikbaar gemaakt. 371 cursisten werkten zo in volle coronatijd de opleiding af. De opleiding is gratis voor iedere cursist.

Cupido voor kansen

Na afloop van het opleidingstraject gaan de *matchers* aan de slag. Op basis van een database met inzichten uit bijna 1.000 buddyduo's gaan ze op zoek naar de gepaste combinatie. Beide buddies ontvangen een korte voorstelling en worden uitgenodigd op een 'date'.

De buddies gaan twee jaar lang samen op pad. Vanuit de voorzichtige eerste kennismaking groeit een connectie, een 'klik' waaruit weer nieuwe kansen ontstaan. De buddies kiezen zelf wanneer, waar en hoe ze met elkaar afspreken, welke activiteiten ze samen inplannen. Maar ze worden gestimuleerd om elkaar wekelijks te zien. Op een periode van twee jaar kunnen buddies elkaar dus 100 keer hebben ontmoet.

Door deze frequente contacten zien we bij de kanszoekende buddy het vermogen, maar vooral ook de durf ontwikkelen om te dromen en te vertrouwen op een andere toekomst.



Kansbiedende buddy Thibaut: "Ik was al even op zoek naar vrijwilligerswerk omdat ik op een persoonlijker manier een bijdrage wou leveren dan in mijn job. Zo ben ik in aanraking gekomen met ArmenTeKort. Na een infosessie heb ik mij meteen ingeschreven voor de opleiding. In het begin had ik wat twijfels aangezien je toch een engagement aangaat van twee jaar. Maar zonder ArmenTeKort had ik Anmar nooit leren kennen en had ik een waardevolle vriendschap misgelopen."

Kanszoekende Anmar: "Ik had echt een stereotiep beeld over Vlamingen, namelijk dat het voor een buitenstaander onmogelijk was om een vriendschap met hen aan te knopen. Ik ben ook zeker niet de enige die hier zo over denkt. Het is pas sinds ik in contact ben gekomen met Thibaut dat mijn beeld geleidelijk aan is gaan veranderen. Dankzij Thibaut ben ik mij meer Belg gaan voelen en dat heeft veel voor mij betekend."



"t Is een hele overwinning dat [kanszoekende] Kim opnieuw fietst, iets dat ze na een zwaar ongeval jarenlang niet heeft aangedurfd. Ze heeft weer wat meer zin in het leven. Zo start ze binnenkort vrijwilligerswerk in de kinderboerderij in het Rivierenhof!"



Als één van de meest kosmopolitische steden ter wereld, heeft Brussel op enkele ruimtes na weinig plekken die gemengde bijeenkomsten toestaan. Plekken voor ontmoetingen tussen Brusselaars en nieuwkomers zijn schaars.

Dit gebrek aan verbinding heeft een negatieve impact op zowel op Brusselaars, als op nieuwkomers en de gemeenschap als geheel.

Singa biedt daarom plekken aan om verbindingen te creëren: in groepen, in duo's en in "colocs", oftewel cohousings. Het samenbrengen van verschillen staat centraal.

Stichting Spring steunt Singa Belgium sinds 2019. De financiering heeft onder andere bijgedragen aan het opzetten van een impactstudie en het verder uitbouwen van de activiteiten. In 2022 heeft Spring de steun verlengd, met opnieuw €60.000 per jaar voor drie jaar. Dat komt op dus op twee maal 180.000 euro, en daarmee voorzag Spring zo'n 18% van het budget.

Het nieuwe engagement dekt onder meer de loonkost voor de nieuwe directeur. Zij is ondertussen aangeworven en heeft zich met volle goesting ingewerkt.



"De ontmoeting van individuen is een krachtig instrument voor de inclusie van nieuwkomers - taal oefenen, uit isolement komen, gevoel van welzijn, herstel van het zelfvertrouwen, toegang tot werkgelegenheid of huisvesting enz. - en om de Brusselse samenleving te sensibiliseren voor de rijkdom van migratie en het doorbreken van veel van de stereotypen." Chloé Overlaet en Cerise Vandekerckhove, Oprichters

Doelgroep

Asielzoekers, vluchtelingen, mensen zonder papieren of migranten in brede zin: SINGA Belgium zet in op drie manieren om verbinding te creëren.

In groep

Twee keer per week organiseert Singa een groepsactiviteit met telkens zo'n 40 a 70 deelnemers. Zo kwamen er bij Singa sinds 2016 maar liefst 22.243 deelnemers over de vloer, waarvan 53% nieuwkomers.

"Voor mij is Singa één grote familie die educatieve socio-culturele activiteiten organiseert en vooral een leuke ruimte creëert om kennis te maken met mensen van verschillende horizonten." - Een nieuwkomer (anoniem)

In duo

Sinds de opstart in 2016, heeft Singa 558 buddies opgeleid, waarvan 63 AdminBuddies die vluchtelingen helpen met hun vele administratieve verplichtingen.



"Ze heeft me ontzettend veel geholpen. Ook nu de begeleiding voorbij is houden we contact. We zijn echt vrienden geworden. Ja, we hebben elkaar vandaag nog gezien!" - Anoniem

Cohousing

Comme à la maison, of kortweg CALM is een cohousingdienst tussen Brusselaars en vluchtelingen. Sinds 2016 heeft CALM 58 vluchtelingen gehuisvest.

"Het CALM-project was een steun voor mij toen ik daar het meest nood aan had. Ik kon tot rust komen, mezelf projecteren in mijn toekomst en gesprekken voeren die me erg hebben geïnspireerd. Het deed me veel deugd te zien dat er zulke mensen in België bestaan. Ik zie mijn Housemates bijna als een tweede familie." - Een vluchteling

Impact op Brusselaars

58% had geen contact met nieuwkomers

66% heeft de houding veranderd tegenover nieuwkomers na lid te worden van Singa

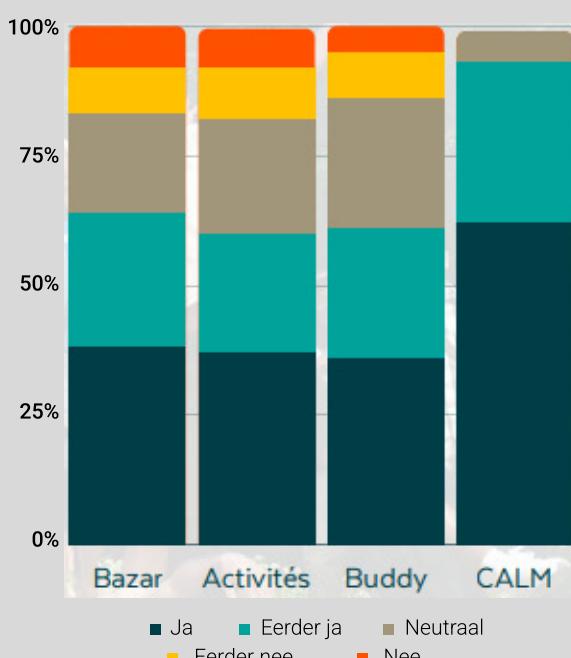
"Ik raad mijn vrienden aan om bij SINGA te komen... om ervaring op te doen, maar ook om te socialiseren en op die manier nuttig te zijn voor anderen."

"Als alleenstaande vrouw voelde ik mij vroeger onzeker op straat, nu voel ik me rustiger, ik voel minder angst voor buitenlanders."

"Ik heb Eid [het Offerfeest] gevierd met mijn Buddy en haar huisgenoten. Ze stelden veel vragen over Europa en België, het was een geweldig moment van samen zijn!"

Begrip van Belgische gedragscode

Gemiddeld 61% van de nieuwkomers verstaat de Belgische gedragscode beter dankzij deelname aan de activiteiten van Singa (in 2022)



"Het meterschap van Singa heeft ervoor gezorgd dat ik actief deelnam aan bepaalde activiteiten. Dit zorgde er ook voor dat ik als PSC-lid meer voeling kreeg met de organisaties die we steunen. Je begrijpt plots hoe belangrijk ons werk is."

Laetitia,
moter van Singa

Impact

Mede dankzij de financiering van Stichting Spring liet Singa in 2022 een impactstudie doen onder leiding van Claire Cramme van Meaningful Impact. Enkele highlights:

Minder isolement

75% van de nieuwkomers voelden zich alleen toen ze in België arriveerden. Op het moment van de studie had de situatie zich volledig gekeerd.

Groter netwerk

90% van de nieuwkomers ontmoetten dankzij Singa lokale Brusselaars. 40% zetten de ontmoetingen verder buiten Singa.

Opbouw sociaal kapitaal

84% van de nieuwkomers heeft minstens één significante persoon waarop deze kan rekenen.

Toegenomen taalvaardigheid

53% zegt dat hun Frans verbeterd is.

Nieuwe uitdagingen aangaan

40% van de deelnemers zeiden dat Singa hen geholpen heeft om nieuwe uitdagingen aan te gaan.

Groter zelfvertrouwen

Meer dan 60% van de deelnemende nieuwkomers voelt zich meer op hun gemak in Brussel.



In 2019 deed Stichting Spring een gap-analyse en merkte op dat weinig organisaties zich richtten op de eerste levensfase, meer bepaald, op ouders met kleine kinderen. Daaruit groeide het idee om de relatief kleinschalige organisatie Le Petit Vélo Jaune (LPVJ) een heel gerichte ondersteuning te bieden om haar activiteiten op te schalen.

De vrijwilligers van LPVJ engageren zich voor een jaar, maar de rol varieert afhankelijk van de noden van de familie - gaande van samen gaan wandelen in het park of de boodschappen doen.

Stichting Spring gelooft in een vroege interventie. Dit geloof werd bevestigd in een webinar op 28 april 2021 met Peter Adriaenssens, kinderpsychiater verbonden aan het UZ Leuven. Spring steunt LPVJ sinds 2021 met €50.000 per jaar, met daar bovenop een coaching door Telos Impact.

Met 100.000 euro vormt de bijdrage op heden zo'n 12,5%. Voor 2023 is opnieuw 50.000 euro geëngageerd. Deze steun heeft als doel om het model te formaliseren en een netwerk van soortgelijke structuren, *cousins* genoemd, op te zetten.

Tot op heden zijn dit: *Tout un Village* in Ottignies, *Chemin'on* in Charleroi, *La Tribu des Familles* in Doornik en *Stapsteen* in Brussel Noord. Deze structuren worden samengebracht in *La Collaboractive*, een gezamenlijk netwerk.

Missie

"De steun die Le Petit Vélo Jaune aan gezinnen biedt, is geïnspireerd op het leren fietsen: de eerste keer heeft iedereen wat steun nodig, een persoon die je het nodige vertrouwen geeft, zodat je je durft te lanceren."



Vinciane Gautier,
Algemeen Coördinator

Doelgroep

Terwijl zo'n 20,5% van alle Brusselaars in een precaire situatie leeft, is dat bij alleenstaande mama's bijna 30%*. Deze alleenstaande mama's dragen op hun eentje alle mentale, financiële en administratieve lasten. Tegelijk eist het Westers individualisme zijn tol. Sinds Covid-19 is het sociaal isolement dramatisch toegenomen. In 2018 voelde zo'n 16% zich weinig gesteund door hun entourage. In april 2021 was dat 37%, waarvan 29% zei zich erg geïsoleerd te voelen.** Bij LPVJ, voelden 68% van de begeleide families zich in 2021 erg geïsoleerd volgens interne enquêtes.

Verdere kerncijfers van de doelgroep in 2021:



13

13 mama's waren zwanger aan het begin van hun begeleiding



78%

78% van de families leven in precaire condities



68%

68% van de begeleide mama's zijn alleenstaande



65%

65% van de mama's zijn minder dan 35 jaar

"Mijn coéquipière [buddy] was er bijna elke week gedurende één jaar. Ze heeft me sterk gesteund en heeft me ook veel begeleid, want in het begin had ik geen vertrouwen in mezelf als moeder." - Anoniem



*Bron: STATBEL, 2021, Risques de pauvreté en Belgique en 2020.

**Sciensano (2021 Avril), Sixième enquête de santé Covid-19.

Essaimage

"Onze droom? Dat l'Accompagnement Solidaire de familles een concept wordt, een label, een erkend oplossingsmodel dat zich kan vermenigvuldigen en uitbreiden, voor het welzijn van een groeiend aantal gezinnen."

Isabelle Henrion,
Verantwoordelijke
opschaling



"Als meter van LPVJ

ben ik zo fier dat ze echt kiezen om in te zetten op de cruciale 1000 eerste dagen van prille éénoudergezinnen. Het maakt een wereld van verschil om je als ouder gesteund te voelen door een vrijwilliger die naast je staat als vriend/klankbord/buur. Daarnaast vind ik het ook knap om te zien hoe een vrouwelijk team van leiders gestaag en onderbouwd in hun kracht groeien als sociaal ondernemer, en een stevige en wendbare organisatie aan het uitbouwen zijn."

Leen, Meter



Kerncijfers



Bron: Rapport D'Activité 2021. Opvallend is niet alleen de snelle groei van de duo's, maar vooral snellere groei van de vraag van moeders en gezinnen!

Impact



Uit een evaluatie komt naar voren dat de families vooral waarde hechten aan de oordeelloosheid (non-jugement) van LPVJ en het feit dat de hulp thuis wordt gebracht. Er werd verder gepolst naar de medische noden en zelfzorg, de administratie van het huishouden, het zelfvertrouwen, sociaal isolement, ouder-kindrelatie en de vrije tijd die men voor kinderen kan vrijmaken. Wat uit het onderzoek ook goed naar voren komt is dat **91% van de begeleide gezinnen de ondersteuning waardeert om zich te lanceren.**

Debateville

Het heeft iets aandoenlijk, de felle baaskes uit de Brusselse binnenstad. Veel gekonkelfoes. Eén voor één het podium op. De zenuwen stijgen, de grapjes verliezen hun lichtheid.

Dan neemt iemand het woord en de geldingsdrang krijgt ineens een ander gezicht. De ene steekt de andere aan, en in een speelse improvisatie zetten ze een weloverwogen punt neer. Impressionant.

Het Projectselectiecomité (PSC) van Spring ging in mei 2022 op bezoek en ervoer aan den lijve een transformatie van een vrolijke meute in mondige burgers.

De speelse gezelligheid had een direct effect. Het was duidelijk plezant. Maar de jongeren leerden tegelijk om elkaar serieus te nemen, en naar de inhoud te luisteren. Debateville wil immers zo, via debat, sociale mobiliteit en cohesie bevorderen.

Spring ondersteunt hun werk sinds 2021 met een engagement over 3 jaren. We geven driemaal 60.000 euro, zoals altijd op voorwaarde dat bepaalde targets worden gehaald. Onze bijdrage komt momenteel op ca. 21% van het totaalbudget van Debateville.

Missie

"Bijna nergens zo hard als in België bepaalt de geboorteplaats van jongeren hun slaagkansen. In het Nederlandstalig Brussels onderwijs verlaat maar liefst een kwart van de scholieren de schoolbanken zonder diploma. Dat terwijl taal dé hefboom is naar een diploma, zinvol werk en zelfontplooiing."

"Wij geloven dat dit anders kan."

Sophie Buysse,
oprichter



"Tijdens onze ateliers leren jongeren feit van mening onderscheiden en doordacht omgaan met bronnen. Ze gaan oplossingsgericht om met tegenstrijdige belangen, maar erkennen even goed het recht op een persoonlijke opvatting. Ze leren samenwerken of zich inleven in het standpunt van de ander. Ze denken na over hun eigen waarden en opvattingen, maar ook dat het oké is om deze bij te sturen."

Doelgroep

Jonge tieners van 10 tot 14 jaar. Debateville brengt jongeren met diverse socio-economische, culturele en religieuze achtergronden bij elkaar.



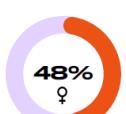
"Ik heb me ingeschreven omdat ik wil leren opkomen voor mijn mening. Tijdens de ateliers bespreken we stellingen en formuleren we argumenteren pro of contra. Dankzij Debateville word ik sociaaler, omdat ik meer contact heb met kinderen die niet bij me op school zitten."

Ariana Ramos Pina

Twee derde van de plaatsen zijn voorbehouden aan jongeren die een duwtje in de rug kunnen gebruiken.



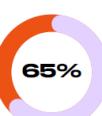
33% van de ouders is niet actief
of de arbeidsmarkt



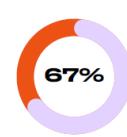
48% meisjes en 52% jongens



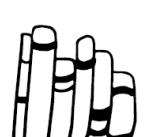
43% groeit op in een groot gezin



65% van de jongeren spreekt met geen enkele ouder Nederlands



67% heeft een niet-Europese
migratieachtergrond



57% ontvangt een
schooltoelage

Mentoren

Mentoren zijn getalenteerde vrijwilligers uit dezelfde milieus en achtergrond, Nederlandstalige studenten en professionals met ervaring met kinderen en welsprekendheid. Ook voor de mentoren is dit een indrukwekkend leiderschapstraject boordevol nieuwe inzichten.



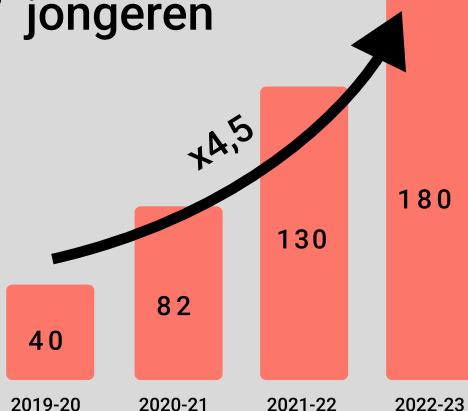
Geobserveerde groei bij de jongeren:

- burgerschap
- taalvaardigheid
- positief zelfbeeld en ambities

"Als vrijwilliger bij Debateville moedigde ik kinderen aan om in hun kracht te gaan staan door verbale vaardigheden en zelfvertrouwen te ontwikkelen. De uitdaging om met een groep kinderen aan de slag te gaan was ook voor mezelf erg empowerend. Bovendien kwam het tegemoet aan mijn wens om een zinvolle en praktische bijdrage te leveren aan een kwetsbare groep."

Jolien, meter en mentor
Debateville

Aantal ingeschreven jongeren



88% van de deelnemende jongeren zou Debateville aanraden



Winnaar Koningin Mathildeprijs 2021



Impact

"Ik heb mijn leerlingen die na de spreekuren naar Debateville gingen enorm zien vooruitgaan. Hun **Nederlands**, **spreekdurf** en **redeneervermogen** werden beter. Wat ze eerder bij Debateville leerden, herhaalden we in de klas, met de uitleg van deelnemende jongeren. Super leerrijk én leuk." - Juf Sophie, Leidstarschool, Laken

Iedereen groeit met



In Vlaanderen verlaat 1 op de 10 jongeren de schoolbanken zonder diploma.* In grootsteden gaat dit zelfs over 1 op de 5 jongeren. De juiste studiekeuze is voor deze groep erg moeilijk.

Waarom? Een groot deel van deze jongeren groeit op in wijken met hoge kansarmoede en weinig rolmodellen. Dit biedt hen minder kansen om zich persoonlijk, maatschappelijk en economisch te ontvouwen.

JINC België volgt daarom in het spoor van wegbereider JINC Nederland, die al sinds 2003 in 16 regio's actief is, en maar liefst 63.500 kinderen bereikt elk jaar.

Het doel is een juiste studiekeuze, minder kans op schooluitval, en beter zicht op werk door samen te werken met bedrijven. JINC bewijst hoe schooluitval kan vermeden worden.

Een factor in het selectieproces was dat dit kadert in de strategische ambitie "Localiser-Globaliser". Stichting Spring wil bewezen modellen uit het buitenland naar België helpen brengen.

Spring schonk dusver 120.000 euro, wat 40% van het budget uitmaakte, en heeft zich geëngageerd voor een verdere 60.000 mits de doelstellingen worden gehaald.

*Bron: Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming: Vroegtijdig schoolverlaten in het Vlaams secundair onderwijs opent in nieuw venster, 2022. Geciteerd in JINC Jaarrapport 2022.

Missie

"Met de steun van Stichting Spring konden we de stap zetten."

Koen Van Roey,
directeur JINC België



"We grepen in 2022 de kans om onze projecten verder op te schalen en ons aanbod ook buiten de stad Antwerpen aan te bieden. Hierdoor bereiken we niet alleen meer leerlingen maar krijgen nieuwe partners ook de mogelijkheid om samen met ons meer impact te maken en deze groep jongeren een flinke boost te geven. Dit maakt mij en het hele JINC-team ontzettend trots!"

Doelgroep

JINC België laat jongeren vanaf het 5de leerjaar tot en met de 3de graad van het secundair onderwijs ervaren wat de arbeidsmarkt te bieden heeft en welke vaardigheden je daarvoor nodig hebt.

Bliksemstage

Tijdens de Bliksemstage verkennen leerlingen de rollen en afdelingen binnen een organisatie. In een rechtbank maken ze kennis met een advocaat, een rechter, maar ook iemand van de security, de kok uit de cafetaria enzovoort. In 2022 namen 517 jongeren tussen 10 en 13 jaar deel.



Carrièrecoach

De Carrièrecoach is een individuele werknemer uit het bedrijfsleven die een leerling van 14 en 15 jaar helpt bij grote levensvragen, wie ze zijn, wat ze willen en welke vervolgopleiding goed bij hen past. Tijdens het pilootproject in 2022 namen 30 jongeren deel.

Sollicitatietraining

Leerlingen van 16 tot 18 jaar leren a.d.h.v. rollenspellen zichzelf voorstellen, hoe ze met oogcontact en de juiste vragen een goede indruk kunnen maken op een potentiële baas. Ze gaan in directe interactie met HR medewerkers uit bedrijven, zowel KMO's als grote bedrijven zoals KBC of Umicore.



Kerncijfers

43 bedrijven namen deel 2021-22, waaronder:

ANTHONY
CRANES



Coca-Cola
EUROPACIFIC
PARTNERS



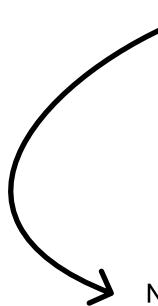
LOYENS & LOEFF

Law & Tax



umicore
materials for a better life

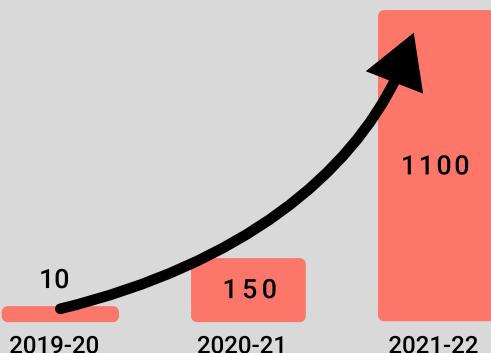
HET GELUIDSHUIS



Net begonnen als enthousiaste peter van JINC, welkom Johannes H.!



Aantal deelnemers*



*JINC België

Verdere uitrol JINC Leerlijn

JINC België wil de dekking van het leertraject verder verhogen met o.a. het project Digitale Vaardigheden dat start in september 2023. Andere modules uit het Nederlandse curriculum worden ook overwogen.

JINC leerlijn:

Carrière Coach																			
Sollicitatie training																			
Ondernemen doe je zo!																			
WerkWijs																			
Weten wat je wil																			
Plannen doe je zo																			
Bliksemstage																			
TaalTrip																			
Leeftijd:	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18								

Bron: JINC België Impactrapport

Impact

JINC Nederland deed in 2022 een impactonderzoek over de methodologie van JINC.

"We zien dat deze projecten bijdragen aan de persoonlijke veerkracht van jongeren. Hun leefwereld wordt vergroot, hun zelfvertrouwen en zelfbeeld verbeteren en persoonlijke vaardigheden worden versterkt. Eerder onderzoek heeft laten zien dat veerkracht belangrijk is voor succes op de arbeidsmarkt." Fabian Dekker, arbeidssocioloog gelieerd aan de Erasmus Universiteit Rotterdam

Uilenspel bouwt sinds 2008 huiswerkbegeleiding uit in Gent. Bottom-up en organisch, groeide de organisatie vanuit een groep geëngageerde buurtbewoners die zich voor de meer kwetsbare kinderen uit de wijk Sint-Bernadette wilden inzetten. Een jaar later volgde de wijk Gent-Dampoort en werd de eerste coördinator aangeworven.

De vraag stelt zich niet enkel in Gent maar in de meeste centrumsteden van Vlaanderen. In 2021 zette Uilenspel in andere steden antennes op, waaronder Ronse, Gavere, Sint-Niklaas en Borgerhout in Antwerpen. Momenteel staan er 245 kinderen op de wachtlijst.

Stichting Spring start de steun van Uilenspel dit jaar (in 2023) met drie maal 60.000, gespreid over drie jaar, mits bepaalde targets worden gehaald. Daarmee is Stichting Spring voor 8% van het budget van de organisatie.

Concreet stelt deze bijdrage de organisatie in staat een pilootmedewerker aan te werven voor de opstart van de nieuwe antennes.

Missie

"Uilenspel streeft naar een solidaire samenleving met gelijke kansen voor iedereen. De gezinnen die Uilenspel ondersteunt, vinden moeilijk aansluiting in de gangbare buitenschoolse circuits. We werven, vormen en verbinden vrijwilligers om kinderen en gezinnen thuis te ondersteunen."

Frederik Matthijs
Voorzitter, Gent



Doelgroep

Uilenspel ondersteunt kinderen uit de derde kleuterklas, het eerste en tweede leerjaar en, projectmatig, ook kinderen uit het vijfde en zesde leerjaar.

De vrijwilligers van Uilenspel begeleiden concreet één uur per week een kindje aan huis, en dit gedurende minstens één schooljaar. Via het principe van 'spelend leren' werken ze aan de schoolse vaardigheden en motivatie van het kind.

Ouders

Uilenspel trekt de ouders zoveel mogelijk bij de begeleiding. Daarnaast is ook de school een essentiële partner in de begeleiding.

Buurtwerking

De buurtgerichte aanpak is de belangrijkste kracht van Uilenspel, die de werking bijzonder duurzaam maakt. De schoolse ondersteuning vormt een 'toegangspoort' tot het gezin. Dankzij de vertrouwensband die er ontstaat tussen vrijwilliger en gezin, is er al snel ruimte om het over bredere en niet-schoolse thema's te hebben. De vrijwilliger en het gezin nemen samen deel aan activiteiten en/of zetten samen de stap naar lokale dienstverlening indien nodig. De buurtintegratie van het gezin neemt hierdoor toe en het netwerk van het gezin en de vrijwilliger verbreedt.

"De uren met mijn Uilenspelkindje waren de meest zinvolle tijdens dit vreemde/lege coronajaar."



Participatiemodel

Uilenspel slaagt erin om met enkele euro's een leger van vrijwilligers te mobiliseren. Hoe doen ze dat? Een zichtbaar sociaal engagement.

Dit laat toe om met een budget van €460.000 jaarlijks honderden gezinnen te bereiken en de schrijnende dynamiek van generatiearmoede te doorbreken.

"De onderwijskansen van kinderen zijn te vaak afhankelijk van de economische situatie van het gezin, eerder dan van intellectuele capaciteiten. Men spreekt van 'sticky floors' die ervoor zorgen dat kinderen uit een kansarme omgeving zelf 'kansarme volwassenen' worden." Bron: Jaarverslag Uilenspel 2021; zie ook blz. 29.

"Uilenspel sprak me aan omdat het inzet op het vertrouwen tussen buurtgenoten en uiteenlopende leefwerelden verbindt. Een initiatief als Uilenspel toont hoe we elkaar als burgers kunnen ondersteunen, zodat niemand uit de boot valt. Kleine stapjes van vertrouwen kunnen zoveel moois in gang zetten."

Mathilde, Meter



Kerncijfers

330 kinderen en ouders

konden in 2021 rekenen op een vrijwilliger van Uilenspel

meer dan 300 vrijwilligers

waren in 2021 actief, waarvan 198 nieuwe vrijwilligers

63 basisscholen

werkten in 2021 met Uilenspel samen



Impact

Resultaten bevraging vrijwilligers juni 2021:

Ondanks de coronacrisis **behield 95% van de vrijwilligers contact** met het gezin. Vrijwilligers bezorgden pakketten met spelletjes en knutselmateriaal aan het gezin, wat ondersteund werd door Uilenspel.

De pandemie liet ook de huiswerkbegeleiding niet ongedeerd. **57%** van de vrijwilligers merkte **bezorgdheden of angsten** in het gezin. **62%** van de kinderen of ouders ervaarde **moeilijkheden rond schoolopdrachten**. **29%** had **onaangepaste huisvesting**. Ook een groot deel van de gezinnen (15%) hadden **geen internet of gebrekkige digitale vaardigheden**.



Foto: Digital for Youth

Eenmalige giften

Heel uitzonderlijk geeft Stichting Spring steun aan organisaties en projecten die niet binnen het thematische actieterrein vallen. De wereldwijde pandemie was zo'n uitzondering.

Twee organisaties in de frontlinie, Dokters van de Wereld en Digital for Youth, werden door het PSC voor eenmalige gift geselecteerd, met een ondersteuning van respectievelijk €14.000 en €50.000.



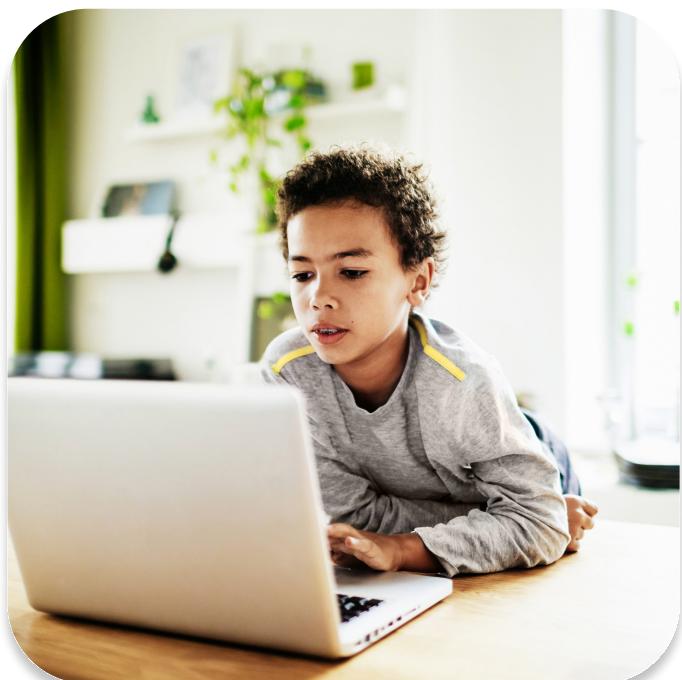
Spring was er snel bij. In april 2020 kreeg Dokters van de Wereld €14.000 ter ondersteuning van 2 van hun voltijdse medewerkers in de coördinatie van opvang en zorg voor daklozen in Brussel en Antwerpen. Dit was tijdens, wat we nu kennen als, de eerste golf. De officiële instanties waren overstelpet. De middenklasse barricadeerde zich in hun kot (weliswaar verplicht), terwijl duizenden daklozen er reddeloos bij zaten. Gelukkig stonden vrijwilligersorganisaties zoals Dokters van de Wereld reeds met hun twee voeten op het terrein.

Spring koos er daarom voor om in de chaos van die eerste golf een medische coördinator van vrijwilligers te ondersteunen gedurende drie maanden.



DigitalForYouth.be

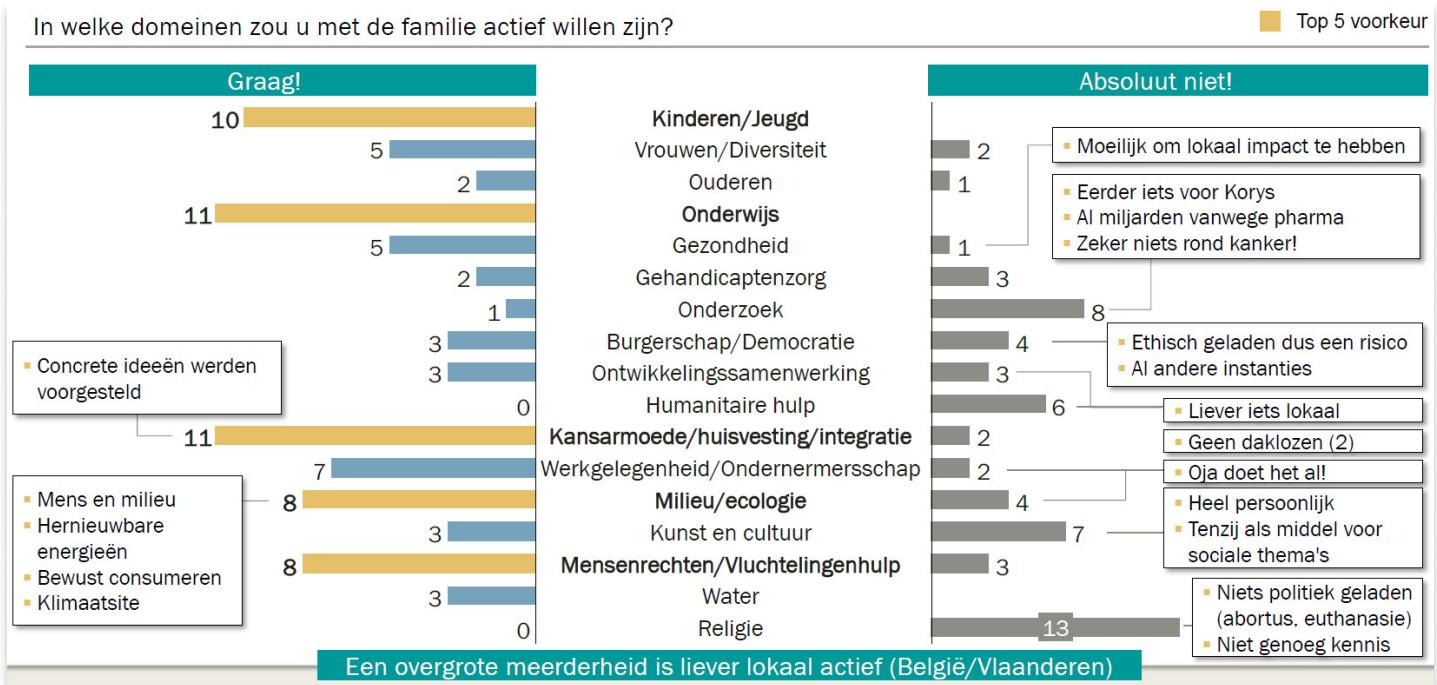
Een tweede organisatie richtte zich tot het probleem van de toenemende leerachterstand van kinderen uit kansarme gezinnen. Kinderen zaten thuis en kregen huiswerkopdrachten via platformen zoals Smartschool. Kwetsbare kinderen hadden thuis geen (eigen) computer om deze opdrachten te maken. Daarom zamelde Digital for Youth laptops in bij bedrijven voor hergebruik. Uniek aan deze organisatie is hoe ze de meest kwetsbare jongeren bereikte om hen een laptop aan te bieden. Met een gift van €50.000 voorzag Stichting Spring in 500 computers.



Waarom deze thema's?

Waarom hebben we voor deze thema's gekozen?

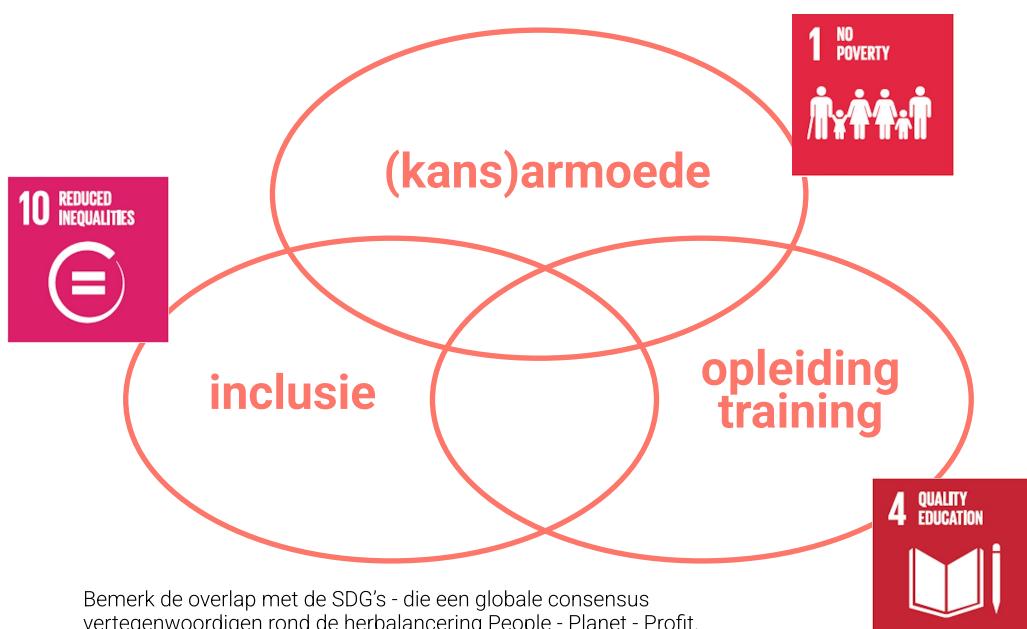
In de aanloop van de oprichting van Stichting Spring organiseerden Spring met de hulp van Telos Impact in het voorjaar 2017 een bevraging van geïnteresseerde familieleden.



Bron: Telos Impact, Sorys Theory Of Change, 19 juni 2017

De missie van Stichting Spring

Stichting Spring steunt daarom sociale organisaties die innoveren in de doorsnede van drie thema's.

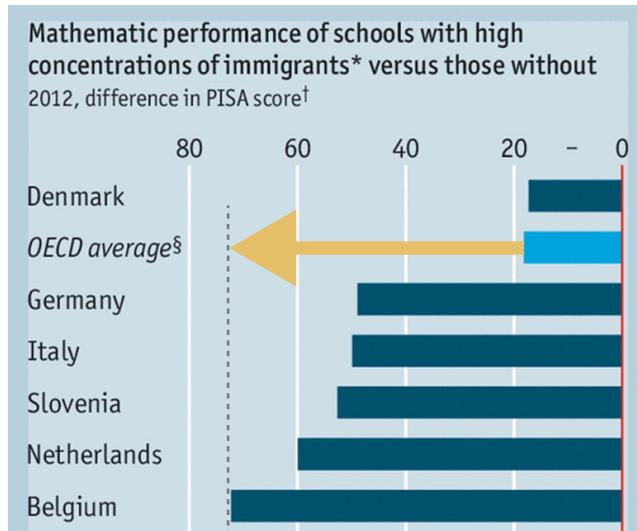


Waarom zijn deze thema's belangrijk? Enkele cijfers

1. Concentratiescholen

Hoewel Stichting Spring onderwijs en training in de ruime zin opvat, kom je in de doorsnede met inclusie en kansarmoede al snel terug bij het traditioneel onderwijs.

Wat opvalt in internationale vergelijkingen, is hoe slecht scholen met een hoge concentratie van migrantenkinderen scoren in België. 70% van de variatie in rekenprestaties wordt verklaard door de socio-economische context van de school. Met andere woorden, hoe meer kansarmoede hoe meer onderwijsongelijkheid; dit is een vicieuze cirkel waarbij heel wat slimme kinderen systematisch achtergesteld worden. Ter vergelijking, in Denemarken is die variatie 18%. Zelfs in het VK, nochtans gekend voor de onderwijsongelijkheid, is dat maar 35%, de helft!



Bron: The Economist, 2019, met in het lichtblauw het gemiddelde voor de OESO-landen

2. Sense of belonging

De factoren die op inclusie en kansarmoede inwerken zijn veelvuldig en complex. Goeie schoolresultaten verhogen kansen, dat staat vast. Maar ook bijvoorbeeld het gevoel om ergens deel van uit te maken.

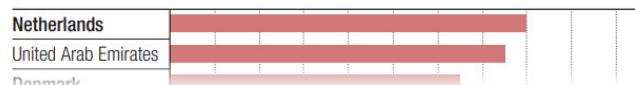
Bij Belgische migranten is dat opmerkelijk laag. België scoort het tweede laagste van de 42 landen die door de OESO werden bevraagd. In het bijzonder kinderen van Turkse afkomst geven onze scholen een lage score. Van deze kinderen zegt nog geen twee derde dat ze zich thuisvoelen (*sense of belonging*) op school.

Figure 5: Sense of belonging of immigrant students in different destination countries

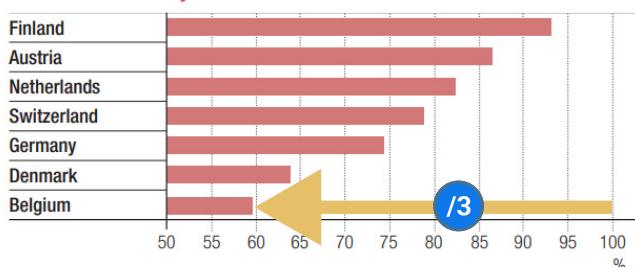
Percentage of students with an immigrant background who reported that they feel like they belong at school

Sense of belonging

Students from Arabic-speaking countries in:



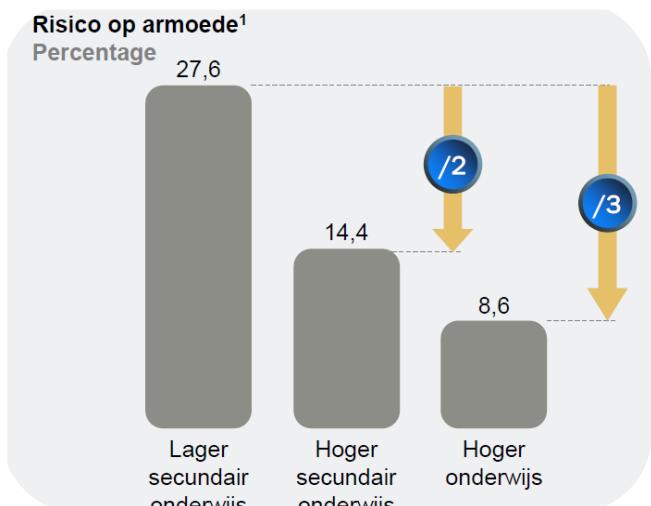
Students from Turkey in:



Bron: Helping Immigrant Students to Succeed at School - And Beyond, OESO 2015

3. Schooluitval

Een derde opmerkelijke statistiek die de drie thema's verbindt, is overkoepelend. Schooluitval is de belangrijkste voorspeller van armoede: het risico op armoede in het latere leven verlaagt met de helft voor iemand het secundair afwerkt, en met een derde voor iemand die een hoger diploma haalt!



Bron: Telos Impact, Sorys Theory Of Change, 2017

Betere prestaties, kinderen die zich thuisvoelen op school, en niet opgeven zonder diploma: dit zijn enkele van de indicatoren waaraan we ons succes meten.

Goesting om te springen?

Heeft het voorgaande je warm gemaakt? Heb je zin om de handen uit de mouwen te steken? Wil je bijdragen bij de stichting, al dan niet financieel?

Spreek dan gerust één van ons aan. Dat kan via Collectief, per telefoon, per email, of op één van de vele bijeenkomsten in kader van ons gezamenlijk project.

Bijdragen kan op vele manieren:

- **Introducties:** stel gerust organisaties voor die passen in onze ambities
- **Peter- of meterschap:** een gesteund project opvolgen, bezoeken, en erover delen
- **Vrijwilligerswerk:** hulp bieden aan de gesteunde organisaties
- **Algemene Vergadering van Schenkers** bijwonen (december elk jaar)
- **Communicatie en ondersteuning** in organisatie
- ... en uiteraard ook met **financiering**

Email: info@stichtingspring.be



Leden Raad van Bestuur

Arthur, Clara, Johannes, Leen, Piet

Leden projectselectiecomité

Jolien, Laetitia, Lot, Mathilde, Stef + de Raad van Bestuur

Dank aan het dagelijks management



Van bij de oprichting hechtte Stichting Spring veel waarde aan een vakkundige ondersteuning die professionaliteit combineerde met objectiviteit en domeinexpertise. Van bij de eerste "Sorys"-vergadering met Marc, over de interviews met Audrey die tot de thema's hebben geleid, tot nu de inhoudelijke ondersteuning voor dit rapport door Lola. Spring zou Spring niet zijn zonder Telos Impact! Dank!



Marc Flammang,
Founder en CEO



Audrey
Hanard



Jonathan De
Jonck



Géraldine
Goubau



Quentin
Stevenart



Lola
Debersaques

