



Rapport d'un BTS SIO

★ Stage : Evoliz
Semaine 1



BRUEL LUCAS
11/05/2023

Sommaire

I/ Le stage.....	2
A/ Définition du stage.....	2
B/ Présentation de l'entreprise.....	2
II/ Résumé de la semaine.....	3
A/ Ressentit et difficulté.....	3
B/ Les activités effectuées.....	3
C/ La semaine prochaine.....	4
[BONUS] Vocabulaire.....	4

I/ Le stage.

Dans cette partie, je souhaite rappeler toutes les informations concernant mon stage tel que le cadre qui définit mon stage et le but et une présentation de l'entreprise.

A/ Définition du stage.

Mon stage se déroule du 9 Mai au 2 juillet 2023, en tant que développeur dans une entreprise proposant une solution de facturation facile accompagnée par ces partenaires, nommée Evoliz.

Durant ce stage, avec l'aide de mon tuteur de stage Monsieur Julien Libert, je travaillerais dans le développement, la maintenance, l'amélioration, l'ajout de fonctionnalités, ainsi que la modification de l'existant de la solution de facturation et pré comptabilité Evoliz.



B/ Présentation de l'entreprise.

Crée en 2011, cette SAS (Société par Actions Simplifiée) réussit déjà à s'affirmer en tant qu'acteur innovant et dynamique dans le paysage des éditeurs en proposant des solutions facilitant le principe de facturation auprès d'auto-entreprise et désormais de grosses entreprises. Cette entreprise ne comptait, au départ, que seulement 2 employés, leurs fondateurs Olivier et François¹, afin d'arriver à 32 employés avec un recrutement actif de nos jours.



¹ [Site d'Evoliz](#)

II/ Résumé de la semaine.

A/ Ressenti et difficulté.

Cette semaine aura été principalement basée sur la découverte, l'insertion et l'observation au sein de l'entreprise.

Ayant un manque de confiance en soi, ce fut une difficulté que j'ai dû surmonter au cours de ces premiers jours, que cela soit le contact social avec les employés et la peur d'être un frein. Cependant, je me rends compte à la fin de cette semaine que ces difficultés ont finalement disparu.

Evoliz a en elle des valeurs forte nommé CASTA, pour Convivialité, Agilité, Simplicité, Transparence et Autonomie, apportant une force et une motivation dans l'entreprise, j'aimerais dire que cette entreprise ressemble à une grand famille dans lequel tout le monde s'entraide, communique et se respect.

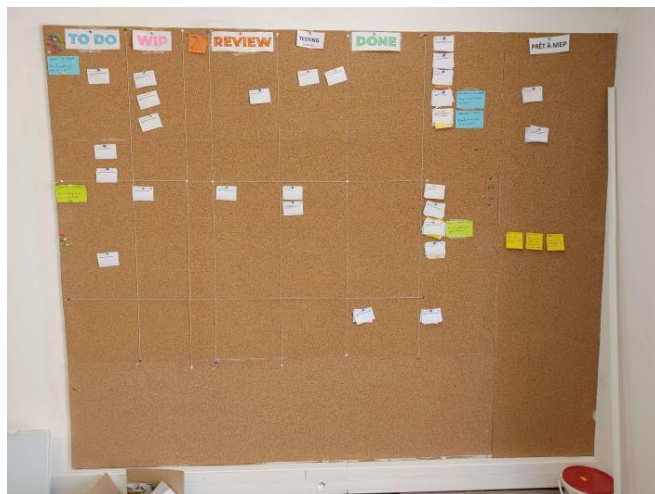
B/ Les activités effectuées.

Au niveau des activités, celles-ci ont principalement été en lien avec la découverte de l'entreprise, il y a donc eu une présentation et explication sur des sujets tels que la **méthode OKR**, le fonctionnement de la solution Evoliz côté utilisateur.

Après cela, j'ai pus découvrir la routines qu'on l'entreprise chaque semaine à partir de la méthode OKR, ce qui est appelé **SPRINT**, qui se compose en 5 cérémonie :

1er jour : Planification

Planification des tâches ainsi que leurs difficultés, dans le but d'avoir une charge de travail soutenable, par le biais d'une communication au sein de l'équipe, menant à la réalisation d'un objectif défini par un « **Résultat clé** » du pôle développement.



Chaque jour : « Daily Scrum Meeting »

Chaque début de journée, les employés participant à ce SPRINT se regroupent avec le SCRUM Master et le Product Owner afin de faire mise au point sur l'avancé de celui-ci.

Milieu de semaine : L'affinage :

Cela permet de préparer les "user story" en amont pour le prochain sprint (celui de la semaine suivante).

Vendredi après-midi : Review et Rétrospective.

Concernant cette partie, je souhaiterais y revenir la semaine prochaine étant donné que ce document devra être rendu le Vendredi Midi.

Cependant afin d'alléger cette cérémonie, des pré review peuvent avoir lieu afin de pouvoir se rendre compte des changements à faire, ou valider ce qui a été fait.

Par la suite, avec l'équipe de mon SPRINT, ayant pour thème la refonte du système de relances des mails nous faisons du MOB Programming avec un système de Pomodoro (25 min de travailler avec un switch de la personne au clavier toute les 25/(nb d'employé) min, 5 minute de pause) et nous avons donc travaillé sur différente **User Story** définit lors de la Planification ainsi que la correction d'un bug présent.

Pour finir, sur un ordinateur fourni par l'entreprise, j'ai pu installer les outils tels que Docker, Slack, **WSL 2**, et installer l'environnement de développement de la solution Evoliz dans un conteneur créé par Docker.

C/ La semaine prochaine.

Concernant ce qui m'attend, pour la semaine prochaine, celle-ci restera un peu sur de l'observation mais dans lequel je m'appliquerais beaucoup plus que la première semaine, en suivant la routine exprimée au dans la partie précédente.

[BONUS] Vocabulaire.

Méthode OKR:

Abréviation pour « **Objectif, Clé, Résultat** », c'est une méthode d'alignement stratégique de l'entreprise développée en 1970 par Andy Grove et présentée à Larry Page et Sergey Brin par John Doerr en 1999.

Cette méthode se trouve désormais dans la plupart des entreprises et apporte des avantages tels que:

- **Aide à rester focus** : les tâches sont définies en amont.
- **Alignement** : Chaque tâche contribue à la réalisation de l'objectif.
- **L'ambition** : atteindre un objectif pouvant ne pas être atteint.

Tout d'abord, en début d'année l'entreprise définit les objectifs de l'année court et à long terme donnant à la fin plusieurs résultats clé, c'est ce qu'on appelle l'OKR de l'entreprise.

Ensuite, les pôles récupèrent les résultats clé en liant avec leurs fonction et de ces objectifs se créent des résultats clé (OKR département, service) qui seront pris par différentes équipes de ce pôle qui reproduisent le même schéma mais travaillent sur les résultats clé afin de réaliser cet objectif.

Résultat clé :

Se sont les résultats attendus afin de pouvoir réaliser cet objectif défini dans l'OKR.

SPRINT :

Période de durée déterminée par l'équipe, afin de définir le rythme de travail, dans laquelle chaque équipe travaillerait sur un résultat clé défini.

Durant cette période, 5 cérémonies auront lieu. (Voir II/ B/)

